

## **ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ**

### **(ΑΚΥΡΩΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ)**

#### **ΑΙΤΗΣΗ**

Της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ), η οποία εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Αριστοτέλους αρ. 22, όπως νόμιμα εκπροσωπείται, ΑΦΜ: 090194136, email:mtsipra@otenet.gr.

#### **ΚΑΤΑ**

Του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Πουλίου αρ. 6

#### **ΠΕΡΙ ΑΚΥΡΩΣΗΣ**

1) Της υπ' αρ. 8Κ/2024 προκήρυξης «Πλήρωση με σειρά προτεραιότητας δύο χιλιάδων διακοσίων δεκατριών (2213) θέσεων μό νιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρό νου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε φορείς του Δημοσίου σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021», η οποία δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος ΑΣΕΠ φ.62/31-12-2024.

2) κάθε άλλης συναφούς πράξεως ή παραλείψεως προγενέστερης ή μεταγενέστερης

\*\*\*\*\*

**Συνοπτική έκθεση:** Προσβάλλεται 1) η υπ' αρ. υπ' αρ. 8Κ/2024 προκήρυξη «Πλήρωση με σειρά προτεραιότητας δύο χιλιάδων διακοσίων δεκατριών (2213) θέσεων μό νιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε φορείς του Δημοσίου σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν.4765/2021», η οποία δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος ΑΣΕΠ φ.62/31-12-2024 και 2) κάθε άλλη συναφής πράξης ή παράλειψη της Διοικήσεως προγενέστερη ή μεταγενέστερη για λόγους αναγόμενους στην παραβίαση της αρχής της ισότητας και της αξιοκρατίας κατά το μέρος, που δεν προβλέφθηκε μοριοδότηση της εμπειρίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου του ν.4889/2022 και του άρ. 66 του ν.5116/2024 για τις θέσεις Νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού του ΝΙΜΤΣ (1<sup>ος</sup> λόγος ακύρωσης) και για τον ίδιο λόγο, κατά το μέρος, που δεν προβλέφθηκε μοριοδότηση της εμπειρίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου του ν.4889/2022 και του άρ. 66 του ν.5116/2024 για τις θέσεις Νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας (2<sup>ος</sup> Λόγος ακύρωσης).

### **1) Επί του εννόμου συμφέροντος της αιτούσας.**

Η αιτούσα ΠΟΕΔΗΝ αποτελεί δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, που έχει συσταθεί και λειτουργεί βάσει των διατάξεων του ν.1264/1982 δυνάμει καταστατικού, που έχει εγκριθεί με την υπ' αρ. 1121/1978 απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών και τροποποιήθηκε δυνάμει της υπ' αρ. 860/2010 όμοιας απόφασης. Έχει δε εγγραφεί στα Βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών με αρ. 231/ΟΜΟΣ.. Σύμφωνα με το ως άνω καταστατικό η ΠΟΕΔΗΝ εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων, ασχέτως ειδικότητας σε δημόσια, στρατιωτικά, πανεπιστημιακά Νοσοκομεία, σε Κέντρα Υγείας, σε Ιδρύματα Πρόνοιας, ανοικτής και κλειστής προστασίας, σε Θεραπευτήρια, καθώς και τους εργαζόμενους στο ΕΚΑΒ [αρ. 4]. Οι σκοποί της Ομοσπονδίας, όπως εκτίθενται στο άρ. 2 του Καταστατικού της, κατατείνουν στην συνένωση και συνεργασία των σωματείων, στην οικονομική βελτίωση της θέσεως των εργαζομένων, στην ασφαλιστική προστασία και στην διασφάλιση των συνθηκών εργασίας. Περαιτέρω, η Ομοσπονδία

στοχεύει στην υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων καθώς και των συνδικαλιστικών, οικονομικών, κοινωνικών, πολιτικών και δημοκρατικών τους ελευθεριών.

Με την ιδιότητα της αυτή, η αιτούσα ασκεί την επίδικη αίτηση ακύρωσης και ζητά την ακύρωση της προσβαλλόμενης πράξεως κατά το μέρος, που για θέσεις νοσηλευτικού και λοιπού, πλην ιατρών προσωπικού δεν περιέλαβε την προβλεπόμενη από το άρ. δεύτερο του ν.4889/2022 και από το άρ. 66 του ν. 5116/2024 μοριοδότηση λόγω της συμβολής του εν λόγω προσωπικού στην αντιμετώπιση των εκτάκτων αναγκών δημόσιας υγείας εξαιτίας της πανδημίας του COVID 19 σε επίπεδο δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας περίθαλψης. Με τον τρόπο αυτό, εργαζόμενοι, οι οποίοι είναι μέλη της Ομοσπονδίας και οι οποίοι θα μπορούσαν να καταλάβουν μία εκ των προκηρυσσόμενων θέσεων, δεν δύνανται να κάνουν χρήση ενός πολύτιμου προσόντος για την πρόσληψη τους, όπως αυτό της εμπειρίας, την οποία έχουν αποκτήσει λόγω της συμμετοχής τους στην αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών της δημόσιας υγείας εξαιτίας της πανδημίας του COVID 19.

## **II. Η προσβαλλόμενη πράξη και το νομικό πλαίσιο, που την διέπει.**

Η προσβαλλόμενη πράξη εξεδόθη στις 31-12-2024 και όπως προκύπτει από το προοίμιο αυτής, έλαβε υπόψη τις τις διατάξεις του ν.4765/2021 και τα οριζόμενα σε αυτόν κριτήρια επιλογής υποψηφίων. Μεταξύ αυτών δε εντάσσεται και η εμπειρία η μοριοδότηση της οποίας στο άρ. 29 προβλέπεται ως εξής: *«β. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης: Επτά (7) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη, μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και, αν απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας. Αν έχει εκδοθεί νόμος ή κανονιστική πράξη, που ορίζει τα σχετικά με τις προϋποθέσεις νόμιμης άσκησης του επαγγέλματος και λήψης της σχετικής άδειας άσκησης επαγγέλματος, και μεταξύ αυτού και της σχετικής προκήρυξης δεν είναι δυνατόν να συμπληρωθεί χρονικά η συνολική εμπειρία των ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο, δύναται, κατ' εξαίρεση, να αναγνωρισθεί η εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το*

αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία. Αν για την πλήρωση ορισμένων θέσεων ορίζεται από την προκήρυξη ως τυπικό προσόν διορισμού εξειδικευμένη εμπειρία, πέραν του είδους και του χρονικού διαστήματος αυτής, βαθμολογείται και η εμπειρία που διαθέτει ο υποψήφιος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο των προς πλήρωση θέσεων, για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης των ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών εμπειρίας, προσμετρούμενη μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς την περίπτωση που απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας. Για την απόδειξη του κριτηρίου της εμπειρίας ο υποψήφιος προσκομίζει βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα για τη χρονική διάρκεια της ασφάλισής του. Αν πρόκειται για μισθωτό/ή, πρέπει να δηλώσει στην ηλεκτρονική του αίτηση, επακριβώς, τη χρονική διάρκεια και το είδος της εμπειρίας του, καθώς και τα στοιχεία του εργοδότη του, φυσικού προσώπου ή της επωνυμίας της επιχείρησης, αν πρόκειται για νομικό πρόσωπο. Αν πρόκειται για ελεύθερο επαγγελματία, πρέπει να δηλώσει τη χρονική διάρκεια της εμπειρίας του, καθώς και ότι πραγματοποίησε συγκεκριμένες εργασίες, μελέτες ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης. Αν για την πλήρωση ορισμένων θέσεων ορίζεται ως τυπικό προσόν εξειδικευμένη εμπειρία, ο υποψήφιος που έχει απασχοληθεί ως ελεύθερος επαγγελματίας προσκομίζει και μία (1) τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών, που καλύπτουν ενδεικτικώς τη διάρκεια και το είδος της εξειδικευμένης εμπειρίας. Στις περιπτώσεις εργαζομένων σε κράτος - μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την αναγνώριση προϋπηρεσίας εφαρμόζονται τα ισχύοντα περί δικαιώματος άσκησης επαγγέλματος στο κράτος - μέλος όπου παρασχέθηκε η εργασία. Για την αξιολόγηση αυτής απαιτείται η προσκόμιση βεβαίωσης από το αρμόδιο όργανο του κράτους - μέλους προέλευσης. Η κατάταξη των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια. Η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη ως βαθμολογούμενο κριτήριο για το πενήντα τοις εκατό (50%) των θέσεων που προκηρύσσονται ανά φορέα, κλάδο ή ειδικότητα και Περιφερειακή Ενότητα. Για κλάσμα μισής μονάδας και πάνω, διατίθεται μία θέση στην κατηγορία όσων έχουν εμπειρία. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες, από ειδική διάταξη νόμου ή κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού ή πρόσληψης. Σε

περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία, οι θέσεις που παραμένουν κενές καλύπτονται από υποψηφίους χωρίς εμπειρία, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που, κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού».

Όπως προκύπτει από την ως άνω προκήρυξη, μεταξύ των θέσεων, που προκηρύχθηκαν είναι και θέσεις ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, ειδ. ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων και ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών ειδ. ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών στο Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (NIMITΣ) καθώς και στους υπαγόμενους στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας φορείς, όπως στα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας και στο Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας. Συγκεκριμένα, στην προσβαλλόμενη προκήρυξη γίνεται εκτενής αναφορά στο σκοπό και την αποστολή των εν λόγω φορέων ως εξής: *«Τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας είναι ένας ενιαίος θεσμικός Φορέας, που υπάγεται στον έλεγχο και την εποπτεία του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας. Ο ρόλος του είναι διττός καθώς λειτουργούν τόσο ως νοσηλευτικά ιδρύματα, που παρέχουν πλήρη ιατροφαρμακευτική κάλυψη για συγκεκριμένες ομάδες ασθενών, όσο και σαν Φορείς ενημέρωσης και εκπαίδευσης σε θέματα Αναδοχής, Υιοθεσίας, αλλά και Παιδικής Προστασίας. (..) ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ Σκοπός του Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας είναι η **περίθαλψη** πασχόντων από χρόνιες παθήσεις πνευματικές ή κινητικές και αδυνατούν να αυτοεξυπηρετηθούν, καθώς και αυτοεξυπηρετούμενων ατόμων από 65 ετών και άνω. Επιδιώκεται επίσης η ψυχική τόνωση και η κοινωνική αποκατάσταση των περιθαλπομένων με την εφαρμογή διαφόρων ψυχαγωγικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων».*

Αντίστοιχα, όσον αφορά στο Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (N.I.M.T.Σ.), η αποστολή του περιγράφεται στο ίδιο το σώμα της προκηρύξεως ως εξής: *«Σύμφωνα με το άρθρο 2 του α.ν. 1137/1946, όπως αυτό συμπληρώθηκε μεταγενέστερα, στην αποστολή του NIMTΣ περιλαμβάνονται: 1. Η **παροχή νοσηλευτικής περίθαλψης, εργαστηριακών εξετάσεων και χειρουργικών επεμβάσεων**, στους μετόχους και μερισματούχους του Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Μ.Τ.Σ.), τους Αξιωματικούς και Ανθυπασπιστές του Στρατού Ξηράς και της ΕΛΑΣ, και στο απόστρατο στρατιωτικό προσωπικό της Πολεμικής Αεροπορίας, τα μέλη των*

οικογενειών αυτών και τις ορφανικές οικογένειες αυτών. 2. Η ειδίκευση, συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση ιατρών, νοσηλευτών και άλλων επαγγελματιών υγείας, με την ανάπτυξη και εφαρμογή ανάλογων εκπαιδευτικών προγραμμάτων. 3. Η ανάπτυξη και προαγωγή της έρευνας στον τομέα της ιατρικής, των βιολογικών επιστημών και της υγείας γενικότερα. 4. Η εφαρμογή νέων μεθόδων οργάνωσης της περίθαλψης με στόχο την αποτελεσματική προώθηση της υγείας των πολιτών».

Με την διάταξη του άρθρου δεύτερου του ν. 4889/2022 «Μοριοδότηση νοσηλευτικού και λοιπού, πλην ιατρών, προσωπικού» προβλέφθηκε: «1. Για τις τρεις (3) αμέσως επόμενες από την έναρξη ισχύος του παρόντος προκηρύξεις του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) για επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021 (Α' 6), και ειδικά για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού, πλην ιατρών, προσωπικού στα νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), το Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Παπαγεωργίου» και το Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), κατά παρέκκλιση της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4551/2018 (Α' 116), περί της διενέργειας διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. για κάλυψη θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού, πλην ιατρών, για τους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.), και της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, περί των κριτηρίων επιλογής με σειρά προτεραιότητας, η εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα, για το χρονικό διάστημα από τις 25.2.2020 έως τη δημοσίευση των ανωτέρω κατά περίπτωση προκηρύξεων, για το σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων και με επτά (7) μονάδες ανά μήνα έως τη συμπλήρωση ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών, εφόσον έχει αποκτηθεί από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό, λόγω της συμβολής του στην αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών δημόσιας υγείας εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 σε επίπεδο δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας περίθαλψης, ως εξής: α) από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό που υπηρέτησε σε αντίστοιχες θέσεις στους ανωτέρω φορείς και στο Γενικό Νοσοκομείο Θήρας: αα) δυνάμει σύμβασης ως επικουρικό προσωπικό του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α' 81), περί του επικουρικού προσωπικού, του άρθρου εικοστού όγδοου του ν. 4737/2020 (Α' 204), περί της πρόσληψης επικουρικού ιατρικού, νοσηλευτικού και λοιπού βοηθητικού προσωπικού, του άρθρου 17 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν.



4682/2020 (Α' 76), περί του προσωπικού των κλάδων υγείας, του άρθρου δέκατου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020, περί των προσλήψεων στην Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας (Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.), **στα πανεπιστημιακά και στρατιωτικά νοσοκομεία**, και του άρθρου 50 του ν. 4825/2021 (Α' 157), περί της πρόσληψης προσωπικού ορισμένου χρόνου, ή αβ) στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος απασχόλησης του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) του άρθρου 64 του ν. 4430/2016 (Α' 205), περί της ένταξης ομάδων ανέργων σε προγράμματα απασχόλησης για τον δημόσιο τομέα της υγείας, καθώς και αγ) κατ' εφαρμογή του άρθρου 41 του ν. 4058/2012 (Α' 63), περί της κάλυψης αναγκών σε προσωπικό των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.), και άλλων φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, με καθεστώς έκδοσης δελτίου απόδειξης παροχής υπηρεσιών, και της παρ. 5 του άρθρου δεύτερου της από 25.2.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 42), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4682/2020, περί της ένταξης στο Ε.Σ.Υ. εθελοντικού ή συμβατικά ή αναγκαστικά διατιθέμενου ιατρικού, νοσηλευτικού, πάσης φύσεως Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης βοηθητικού προσωπικού και πάσης φύσεως Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης προσωπικού από τον ιδιωτικό τομέα, β) από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό που κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 4745/2020 (Α' 214), περί της διάθεσης επιμέρους χώρων ιδιωτικών θεραπευτηρίων, δομών υγείας, παρόχων υπηρεσιών υγείας, **κέντρων αποκατάστασης**, καθώς και ιατρικού, νοσηλευτικού, βοηθητικού προσωπικού, ιδιωτικών παρόχων υπηρεσιών υγείας προς το Δημόσιο, ή του άρθρου τέταρτου της από 25.2.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4682/2020, περί της διάθεσης κλινών ιδιωτικών θεραπευτηρίων και κλινικών, κλινών Μονάδων Εντατικής Θεραπείας (Μ.Ε.Θ.), που: βα) υπηρέτησε, δυνάμει οποιασδήποτε σχέσης εργασίας, σε αντίστοιχες θέσεις ιδιωτικών θεραπευτηρίων ή **Κέντρων Αποκατάστασης και Αποθεραπείας (Κ.Α.Α.)** στο πλαίσιο της διάθεσης κλινών ή επιμέρους χώρων, καθώς και ιατρικού, νοσηλευτικού, βοηθητικού προσωπικού προς το Δημόσιο για την κάλυψη της έκτακτης και επιτακτικής ανάγκης δημόσιας υγείας από την έξαρση του κορωνοϊού COVID-19, μετά από απόφαση αποδοχής της διάθεσης που εκδόθηκε από τον Γενικό Γραμματέα Υπηρεσιών Υγείας και για όσο χρονικό διάστημα διήρκεσε αυτή, ή ββ) διατέθηκε από αυτά, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία, για την παροχή υπηρεσιών σε χώρους δημοσίων νοσοκομείων, για την κάλυψη αναγκών νοσηλείας

ασθενών από κορωνοϊό και για όσο χρονικό διάστημα διήρκεσε αυτή, γ) από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό που υπηρέτησε στα στρατιωτικά νοσοκομεία, **το Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.)** και τα πανεπιστημιακά νοσοκομεία αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων δυνάμει σύμβασης, ως επικουρικό προσωπικό του άρθρου εικοστού όγδοου του ν. 4737/2020 (Α' 204), περί της πρόσληψης επικουρικού ιατρικού, νοσηλευτικού και λοιπού βοηθητικού προσωπικού, του άρθρου 17 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020, περί του προσωπικού των κλάδων υγείας, του άρθρου δέκατου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020, περί των προσλήψεων στην Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας, καθώς και στα πανεπιστημιακά και στρατιωτικά νοσοκομεία, και του άρθρου 50 του ν. 4825/2021 (Α' 157), περί της πρόσληψης προσωπικού ορισμένου χρόνου. 2. Για το νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό των υποπερ. αα) έως αγ) της περ. α) της παρ. 1 που υπηρέτησε στις δημόσιες **Μονάδες Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας**, συμπεριλαμβανομένων αυτών της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., η εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα από τις 25.2.2020 έως τη δημοσίευση των προκηρύξεων της παρ. 1, λόγω της συμβολής του στην αντιμετώπιση των εκτάκτων αναγκών δημόσιας υγείας που προκάλεσε η πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 σε επίπεδο πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, μοριοδοτείται κατά τις προκηρύξεις της παρ. 1 με **δέκα (10) μονάδες ανά μήνα για το προαναφερθέν χρονικό διάστημα, για το σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων, και με επτά (7) μονάδες ανά μήνα έως τη συμπλήρωση των ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών.** 3. Ειδικώς για τις προκηρύξεις της παρ. 1 οι υποψήφιοι κατατάσσονται κατά περίπτωση σε ενιαίο πίνακα κατάταξης και εφαρμόζονται, κατά παρέκκλιση της παρ. 2 του άρθρου 61 του ν. 4765/2021 (Α' 15), τα άρθρα 1, 2 και 4 του ν. 2643/1998 (Α' 220) κατά το μέρος που αφορούν σε διορισμούς ή προσλήψεις προστατευόμενων προσώπων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών και Ν.Π.Ι.Δ. που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω Α.Σ.Ε.Π., το άρθρο 3 περί διορισμού ή πρόσληψης προστατευόμενων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Ι.Δ. του ν. 2643/1998, καθώς και οι παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 14 περί της έκτασης εφαρμογής και του τρόπου πρόσληψης του ν. 2190/1994 (Α' 28). Ο τρόπος τεκμηρίωσης της υπαγωγής στην ειδική μοριοδότηση των παρ. 1 και 2, καθώς και τα ιδιωτικά θεραπευτήρια ή Κ.Α.Α. που υπάγονται στην περ. β) της παρ. 1,



ορίζονται στις σχετικές προκηρύξεις. Οι Υγειονομικές Περιφέρειες, στην αρμοδιότητα των οποίων ανήκουν οι δομές υγείας που υπηρετούν οι υποψήφιοι, ή το Ε.Κ.Α.Β., ή το κατά περίπτωση ιδιωτικό θεραπευτήριο, Κ.Α.Α., στρατιωτικό νοσοκομείο ή πανεπιστημιακό νοσοκομείο αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, οφείλουν να παρέχουν στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού, κατόπιν αιτήματός του, κάθε πρόσφορο στοιχείο, για την επιβεβαίωση της συνδρομής του κριτηρίου της κατά τα ανωτέρω ειδικής εμπειρίας που επικαλούνται οι υποψήφιοι με την αίτησή τους. 4. Όσοι προσλαμβάνονται σε θέσεις νοσηλευτικού και λοιπού, πλην ιατρών, προσωπικού δυνάμει των προκηρύξεων της παρ. 1, δεσμεύονται να υπηρετήσουν στη θέση διορισμού τους επί επτά (7) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό τους. Εξαιρούνται οι αποσπάσεις λόγω συνυπηρέτησης και οι μετατάξεις σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών. Το προσωπικό του πρώτου εδαφίου δεν μπορεί να μεταταχθεί σε άλλον κλάδο για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών».

Στην αιτιολογική έκθεση, που συνοδεύει την ως άνω διάταξη αναφέρεται: «(..) επιδιώκεται, προκειμένου να ενισχυθεί περαιτέρω το δημόσιο σύστημα υγείας, η κάλυψη θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού, πλην ιατρών, στα νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Παπαγεωργίου») και Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (ΕΚΑΒ.) με εξειδικευμένο προσωπικό, η πολύτιμη εμπειρία του οποίου έχει αποκτηθεί με την απασχόλησή του στο μέτωπο της πανδημίας. Για την ευόδωση του σκοπού αυτού θεσμοθετείται ειδική αυξημένη μοριοδότηση για το νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό που θα συμμετάσχει στις επόμενες τρεις (3) προκηρύξεις του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π), αναγνωριζομένων με τον τρόπο αυτόν των υπηρεσιών που προσέφερε το προσωπικό αυτό τόσο για την στήριξη του συστήματος υγείας όσο και για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των επιπτώσεων από πανδημία του κορωνοϊού COVID-19».

Ακολούθως, με το άρθρο 66 του ν. 5116/2024 «Μοριοδότηση νοσηλευτικού και λοιπού, πλην ιατρών, προσωπικού» προβλέφθηκε: «1. Για τις πέντε (5) επόμενες από την έναρξη ισχύος του παρόντος προκηρύξεις του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) για επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021 (Α` 6), και ειδικά για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού, πλην ιατρών, προσωπικού στα νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας

(Ε.Σ.Υ.), στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Παπαγεωργίου» και στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), κατά παρέκκλιση της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4551/2018 (Α` 116), περί της διενέργειας διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. για κάλυψη θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού, πλην ιατρών, για τους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.), και της περ. β` της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, περί των κριτηρίων επιλογής με σειρά προτεραιότητας, η εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ **μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα**, για το χρονικό διάστημα από τις 25.2.2020 έως τη δημοσίευση της προκήρυξης 2Κ/2024 του Α.Σ.Ε.Π. που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου δεύτερου του ν. 4889/2022 (Α` 21), για το σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων **και με επτά (7) μονάδες ανά μήνα έως τη συμπλήρωση ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών**, εφόσον έχει αποκτηθεί από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό, λόγω της συμβολής του στην αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών δημόσιας υγείας εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 σε επίπεδο δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας περίθαλψης, ως εξής: α) από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό που υπηρέτησε σε αντίστοιχες θέσεις στους ανωτέρω φορείς και στο Γενικό Νοσοκομείο Θήρας: αα) δυνάμει σύμβασης ως επικουρικό προσωπικό του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α` 81), περί του επικουρικού προσωπικού, του άρθρου εικοστού όγδοου του ν. 4737/2020 (Α` 204), περί της πρόσληψης επικουρικού ιατρικού, νοσηλευτικού και λοιπού βοηθητικού προσωπικού, του άρθρου 17 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α` 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α` 76), περί του προσωπικού των κλάδων υγείας, του άρθρου δέκατου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α` 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020, περί των προσλήψεων στην Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας (Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.), **στα πανεπιστημιακά και στρατιωτικά νοσοκομεία**, και του άρθρου 50 του ν. 4825/2021 (Α` 157), περί της πρόσληψης προσωπικού ορισμένου χρόνου, ή αβ) στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος απασχόλησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (πρώην Ο.Α.Ε.Δ.) του άρθρου 64 του ν. 4430/2016 (Α` 205), περί της ένταξης ομάδων ανέργων σε προγράμματα απασχόλησης για τον δημόσιο τομέα της υγείας, καθώς και αγ) κατ` εφαρμογή του άρθρου 41 του ν. 4058/2012 (Α` 63), περί της κάλυψης αναγκών σε προσωπικό των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.), και άλλων φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, με καθεστώς

έκδοσης δελτίου απόδειξης παροχής υπηρεσιών, και της παρ. 5 του άρθρου δεύτερου της από 25.2.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α` 42), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4682/2020, περί της ένταξης στο Ε.Σ.Υ. εθελοντικού ή συμβατικά ή αναγκαστικά διατιθέμενου ιατρικού, νοσηλευτικού, πάσης φύσεως Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης προσωπικού και πάσης φύσεως Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης προσωπικού από τον ιδιωτικό τομέα, β) από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό που, κατ` εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 4745/2020 (Α` 214), περί της διάθεσης επιμέρους χώρων ιδιωτικών θεραπευτηρίων, δομών υγείας, παρόχων υπηρεσιών υγείας, κέντρων αποκατάστασης, καθώς και ιατρικού, νοσηλευτικού, βοηθητικού προσωπικού, ιδιωτικών παρόχων υπηρεσιών υγείας προς το Δημόσιο ή του άρθρου τέταρτου της από 25.2.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4682/2020, περί της διάθεσης κλινών ιδιωτικών θεραπευτηρίων και κλινικών, κλινών Μονάδων Εντατικής Θεραπείας (Μ.Ε.Θ.): βα) υπηρέτησε, δυνάμει οποιασδήποτε σχέσης εργασίας, σε αντίστοιχες θέσεις ιδιωτικών θεραπευτηρίων ή Κέντρων Αποκατάστασης και Αποθεραπείας (Κ.Α.Α.) στο πλαίσιο της διάθεσης κλινών ή επιμέρους χώρων, καθώς και ιατρικού, νοσηλευτικού, βοηθητικού προσωπικού προς το Δημόσιο για την κάλυψη της έκτακτης και επιτακτικής ανάγκης δημόσιας υγείας από την έξαρση του κορωνοϊού COVID-19, μετά από απόφαση αποδοχής της διάθεσης που εκδόθηκε από τον Γενικό Γραμματέα Υπηρεσιών Υγείας και για όσο χρονικό διάστημα διήρκεσε αυτή, ή ββ) διατέθηκε από αυτά, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία, για την παροχή υπηρεσιών σε χώρους δημοσίων νοσοκομείων, για την κάλυψη αναγκών νοσηλείας ασθενών από κορωνοϊό COVID-19 και για όσο χρονικό διάστημα διήρκεσε αυτή, γ) από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό που υπηρέτησε στα στρατιωτικά νοσοκομεία, **το Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.)** και τα πανεπιστημιακά νοσοκομεία αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, δυνάμει σύμβασης, ως επικουρικό προσωπικό του άρθρου εικοστού όγδοου του ν. 4737/2020 (Α` 204), περί της πρόσληψης επικουρικού ιατρικού, νοσηλευτικού και λοιπού βοηθητικού προσωπικού, του άρθρου 17 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020, περί του προσωπικού των κλάδων υγείας, του άρθρου δέκατου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020, περί των προσλήψεων στην Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας, καθώς και στα

πανεπιστημιακά και στρατιωτικά νοσοκομεία, και του άρθρου 50 του ν. 4825/2021 (Α' 157), περί της πρόσληψης προσωπικού ορισμένου χρόνου. 2. Για το νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό των υποπερ. αα) έως αγ) της περ. α) της παρ. 1 που υπηρέτησε στις δημόσιες **Μονάδες Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας**, συμπεριλαμβανομένων αυτών της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., η εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα από 25.2.2020 έως τη δημοσίευση της Προκήρυξης 2κ/2004 του Α.Σ.Ε.Π. που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου δεύτερου του ν. 4889/2022, λόγω της συμβολής του στην αντιμετώπιση των εκτάκτων αναγκών δημόσιας υγείας που προκάλεσε η πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 σε επίπεδο πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, μοριοδοτείται κατά τις προκηρύξεις της παρ. 1 με **δέκα (10) μονάδες ανά μήνα για το προαναφερθέν χρονικό διάστημα, για το σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων, και με επτά (7) μονάδες ανά μήνα έως τη συμπλήρωση των ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών.** 3. Ειδικά το σύνολο ή μέρος από τις δύο χιλιάδες εκατόν σαράντα πέντε (2.145) θέσεις μόνιμου νοσηλευτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ) διάρκειας τριών (3) ετών στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ), που εγκρίθηκαν με την υπ' αρ. 26/2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το άρθρο 2 αυτής, δύναται να πληρωθεί από επιλαχόντες της προκήρυξης 7Κ/2022 (ΑΣΕΠ 60) με τους όρους και τις προϋποθέσεις αυτής, σύμφωνα με τις παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021. 4. Ο τρόπος τεκμηρίωσης της υπαγωγής στην ειδική μοριοδότηση των παρ. 1 και 2, καθώς και η υπαγωγή των ιδιωτικών θεραπευτηρίων ή Κ.Α.Α. στην περ. β) της παρ. 1, ορίζονται στις σχετικές προκηρύξεις. Οι Υγειονομικές Περιφέρειες, στην αρμοδιότητα των οποίων ανήκουν οι δομές υγείας όπου υπηρετούν ή υπηρέτησαν οι υποψήφιοι, το Ε.Κ.Α.Β., ή το κατά περίπτωση ιδιωτικό θεραπευτήριο, Κ.Α.Α., στρατιωτικό νοσοκομείο ή πανεπιστημιακό νοσοκομείο αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, παρέχουν στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού, κατόπιν αιτήματός του, κάθε πρόσφορο στοιχείο, για την επιβεβαίωση της συνδρομής του κριτηρίου της κατά τα ανωτέρω ειδικής εμπειρίας που επικαλούνται οι υποψήφιοι με την αίτησή τους. 5. Όσοι προσλαμβάνονται σε θέσεις νοσηλευτικού και λοιπού, πλην ιατρών, προσωπικού δυνάμει των προκηρύξεων της παρ. 1 ή με τη διαδικασία της παρ. 3, δεσμεύονται να υπηρετήσουν στη θέση διορισμού τους επί επτά (7) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό τους. Εξαιρούνται οι αποσπάσεις λόγω

*συνυπνέτησης και οι μετατάξεις σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών. Το προσωπικό του πρώτου εδαφίου δεν μπορεί να μεταταχθεί σε άλλον κλάδο για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών».*

*Όπως προκύπτει από την αιτιολογική έκθεση της τελευταίας διατάξεως, σκοπός αυτής είναι «(..) επιδιώκεται, προκειμένου να ενισχυθεί περαιτέρω το δημόσιο σύστημα υγείας, κάλυψη θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού, πλην ιατρών, στα νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης (και Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.) εξειδικευμένο προσωπικό, πολύτιμη εμπειρία του οποίου έχει αποκτηθεί απασχόλησή του μέτωπο πανδημίας. Για την ευόδωση του σκοπού αυτού θεσμοθετείται ειδική αυξημένη μοριοδότηση για νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό που θα συμμετάσχει στις (5) επόμενες προκηρύξεις του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), αναγνωριζομένων με τον τρόπο αυτό των υπηρεσιών που προσέφερε το προσωπικό αυτό τόσο για την στήριξη του συστήματος υγείας όσο και για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την πανδημία του κορωνοϊού COVID-19».*

Εκ των ανωτέρω διατάξεων προκύπτει, ότι ειδικά για το προσωπικό, που απασχολήθηκε στο πλαίσιο της πανδημίας Covid-19 (με όλες τις επιμέρους κατηγορίες συμβάσεων, που περιγράφονται αναλυτικά στα ίδια ως άνω άρθρα) προβλέπεται ειδική (αυξημένη) μοριοδότηση της εμπειρίας, που έχει αποκτηθεί, καθώς ο νομοθέτης αναγνώρισε αφενός την αξία της εν λόγω εμπειρίας και αφετέρου την συμβολή του εν λόγω προσωπικού στην ανάσχεση της πανδημίας. Κατά την ρητή διάταξη των ιδίων ως άνω άρθρων, η αυξημένη μοριοδότηση αφορά σε προκηρύξεις, για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού (πλην ιατρών) στα νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Παπαγεωργίου» και στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.).

Στην προσβαλλόμενη προκήρυξη, παρά το γεγονός, ότι προκηρύχθηκαν θέσεις ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, ειδ. ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων και ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών ειδ. ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών στο Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (ΝΙΜΙΤΣ) καθώς και στα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας και στο Θεραπευτήριο Χρονίων

Παθήσεων Ευρυτανίας δεν προβλέφθηκε μοριοδότηση λόγω ειδικής εμπειρίας, κατά παράβαση της συνταγματικά προστατευόμενης αρχής της ισότητας και της αξιοκρατίας, όπως κατωτέρω θα εκτεθεί.

Συνεπεία αυτού, η προσβαλλόμενη κατά το μέρος, που δεν προέβλεψε την αυξημένη μοριοδότηση της εμπειρίας, που προβλέπεται στο άρ. δεύτερο του ν.4889/2022 και στο άρ. 66 του ν.5116/2024 και στην περίπτωση των προκηρυσσόμενων θέσεων Νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού στο ΝΙΜΙΤΣ αλλά και την ίδια ως άνω εμπειρία για το προσωπικό των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας είναι ακυρωτέα για τους κάτωθι βάσιμους, νόμιμους και αληθείς λόγους:

**1<sup>ος</sup> Λόγος ακύρωσης της προσβαλλόμενης- Παράβαση της αρχής της ισότητας και της αξιοκρατίας.**

Με την προσβαλλόμενη προκηρύχθηκαν θέσεις προσωπικού ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών και ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων στο Νοσοκομείο ΝΙΜΙΤΣ, χωρίς ωστόσο, να προβλεφθεί η ειδική μοριοδότηση της εμπειρίας, η οποία προβλέπεται στα άρθρα δεύτερο του ν.4889/2022 και 66 του ν.5116/2024 κατά παράβαση της αρχής της ισότητας και της αξιοκρατίας, την οποία τόσο ο νομοθέτης όσο και η κανονιστικώς δρώσα διοίκηση οφείλουν να τηρούν απαρέγκλιτα.

Το ζήτημα του Διοικητικού Ελέγχου της συνταγματικότητας των νόμων έχει εκτενώς απασχολήσει την θεωρία (Κ.Χρυσόγονου Ο αντισυνταγματικός νόμος και η δημόσια Διοίκηση, Αθήνα –Κομοτηνή 1989, Σκουρή Β./Βενιζέλου Ε. Ο δικαστικός έλεγχος της συνταγματικότητας των νόμων, 1985, Α.Τάχου Ελληνικό Διοικητικό Δίκαιο Αθήνα- Θεσσαλονίκη 2003 σελ. 419, Τ.Μαρίνου Τα όρια υπακοής των διοικητικών οργάνων εις τας πράξεις της νομοθετικής εξουσίας ΕΔΔΔ 1967, σελ.253 επ. Α.Παπαλάμπρου Μερικές σκέψεις για την έννοια του νόμου και το πρόβλημα του ελέγχου της συνταγματικότητας των νόμων, ΤοΣ 1988 σελ.7, Ι. Μαθιουδάκης Διοικητικός Έλεγχος της Συνταγματικότητας των νόμων ΤοΣ 4/2006, σελ. 1157-1187).

Για το θέμα αυτό, έχουν υποστηριχθεί ποικίλες απόψεις, που κυμαίνονται από τις απολύτως θετικές έως τις απολύτως αρνητικές. Η κρατούσα, ωστόσο, άποψη στην θεωρία είναι, ότι η διοίκηση οφείλει να προβαίνει σε έλεγχο της συνταγματικότητας



των νόμων, αφού η διάγνωση της συνταγματικότητας των νόμων φέρει χαρακτήρα αναγνωριστικό και ουχί διαπλαστικό<sup>1</sup> ενώ τα κρατικά όργανα μόνο τότε εκφράζουν την κρατική βούληση, όταν η λειτουργία τους είναι σύμφωνη με τους κανόνες δικαίου και ιδίως το Σύνταγμα, από το οποίο έλκουν την εξουσία τους (Σβώλος Α., Το νέον Σύνταγμα και αι βάσεις του πολιτεύματος, Αθήναι 1928, σ. 12 κατά παραπομπή του Χρυσόγονου, ο.π. (σημ. 3), σ. 22 για την οργανική θεωρία, από την ελληνική θεωρία, Μπαλής Γ., Γενικά Αρχαί του Αστικού Δικαίου(8), Αθήναι, 1961, παρ. 16, 19· Παπαντωνίου Ν., Γενικές αρχές του αστικού δικαίου(3), Αθήνα, 1983, παρ. 30· επίσης, από τη γερμανική βιβλιογραφία, Kohl J., Die Lehre von der Unrechtsunfähigkeit des Staates (διδ.διατρ.), Köln-Berlin-Bonn-München, 1977, Häfelin U., Die Rechtspersönlichkeit des Staates, I (διδ.διατρ.), Tübingen, 1959).

Περαιτέρω, τα επιχειρήματα, που προτείνονται υπέρ της ως άνω απόψεως εκκινούν από την ερμηνεία της αρχής της νομιμότητας, όπως εισάγεται στο άρ. 26 του Συντάγματος, η οποία είναι ενιαία και ισχύει για τα όργανα όλων των λειτουργιών ενώ με βάση του άρ. 50 του Συντάγματος οι αρμοδιότητες της Διοικήσεως ασκούνται δυνάμει του Συντάγματος και όσων νόμων είναι σύμφωνοι με αυτό. Τέλος σύμφωνα με το άρ. 103 παρ. 1 α του Συντάγματος, οι δημόσιοι υπάλληλοι οφείλουν πίστη στο Σύνταγμα.

Το Δικαστήριο Σας έχει αποδεχτεί την δυνατότητα των διοικητικών οργάνων να ελέγχουν την συνταγματικότητα των νόμων. Έτσι, στις Ολ 1497-1498/1967 το Δικαστήριο Σας, ακύρωσε την απόφαση της Συγκλήτου του ΕΜΠ να εγγράψει φοιτητή τέκνου αναπήρων ή θυμάτων πολέμου, η οποία είχε στηριχθεί στην κρίση του ως άνω Διοικητικού Οργάνου, ότι οι σχετικές διατάξεις παραβίαζαν την αρχή της ισότητας, δεχόμενο, ότι εν λόγω διατάξεις ήταν συμβατές με το Σύνταγμα. Ομοίως, στην υπ' αρ. 2102/1967 απόφαση Σας έγινε δεκτό, ότι η πράξη του Νομάρχη Αττικής, δια της οποίας ανακλήθηκε προηγούμενη απόφαση του ως «επί αντισυνταγματικής

---

<sup>1</sup> Ο αντισυνταγματικός νόμος υπάρχει ως τέτοιος εξ αρχής –ώστε η κρίση περί αντισυνταγματικότητας της διατάξεως έχει απλά διαπιστωτικό, αναγνωριστικό, καθαρά μηχανικό χαρακτήρα ώστε να μπορεί να διαπιστωθεί από οποιοδήποτε διοικητικό όργανο (Σαρίπολος Ν.Ν., Σύστημα του Συνταγματικού Δικαίου της Ελλάδος, τ. Β, 4η εκδ., Αθήναι 1923, σ. 327 κατά παραπομπή του Χρυσόγονου, ο.π., (σημ. 3), σ. 28, ο οποίος επισημαίνει με αναφορά στην απόφαση του ΕΑ 1817/1893, Θ Ε, 615, ότι παλαιότερα η κρίση περί αντισυνταγματικότητας εμφολοχούσε μόνον στην περίπτωση της πρόδηλης αντισυνταγματικότητας. Επίσης, Σκαπέσος Ν., Δημόσια Διοικήσεις και διοικητικοί υπάλληλοι, Αθήναι, 1961, σ. 54-55, ο οποίος επισημαίνει, ότι ο διοικητικός έλεγχος της συνταγματικότητας μπορεί να οδηγήσει σε ανισότητες, γι' αυτό πρέπει να γίνεται «με μεγάλα σύνεσιν και έντονον συναίσθημα ευθύνης» (αυτόθι, σ. 60)

και ανίσχυρου πράξεως ερειδόμενη», απορρίπτοντας έτσι τις αιτήσεις των αιτούντων, ήταν νόμιμη.

Ομοίως, με την **981/2004 απόφαση** του το Δικαστήριο Σας δέχτηκε, ότι «4. Επειδή, κατά την έννοια της πιο πάνω διατάξεως της παρ. 2 του άρθρου 20 του Συντάγματος, ερμηνευομένης σε συνδυασμό με την παρ. 1 του ίδιου άρθρου, το δικαίωμα της προηγούμενης ακρόασης του ενδιαφερομένου κατά την πειθαρχική διαδικασία περιλαμβάνει και την ευχέρεια του εγκαλουμένου να ζητήσει την κατά τη διαδικασία ενώπιον των πειθαρχικών εν γένει συμβουλίων συμπαράσταση του πληρεξουσίου δικηγόρου του. Στις περιπτώσεις, συνεπώς, αυτές, αν ο εγκαλούμενος ζητήσει την ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου συμπαράσταση του πληρεξουσίου του δικηγόρου, η Διοίκηση οφείλει, σύμφωνα με την έννοια της πιο πάνω συνταγματικής διατάξεως, να ικανοποιήσει το αίτημά του αυτό, έστω και αν η ειδική νομοθεσία δεν προβλέπει την τήρηση του ουσιώδους αυτού τύπου ή ρητώς την αποκλείει. Επομένως, η παρατεθείσα διάταξη του άρθρου 7 παρ. 1 του Π.Δ. 269/1993, με την οποία απαγορεύεται πλήρως η συμπαράσταση δικηγόρου στις συνεδριάσεις των οικείων ανακριτικών (πειθαρχικών) συμβουλίων, είναι αντίθετη με το άρθρο 20 παρ. 2 του Συντάγματος και ως εκ τούτου ανίσχυρη (Σ.τ.Ε. 903/2002, 255, 1765/2001, βλ. και Ολ. Σ.τ.Ε. 2152-3/2000). (..) Κατά την εκδίκαση της προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου αυτού ο εφεσίβλητος είχε υποβάλει το γραπτό αίτημα όπως παραστεί με τον πληρεξούσιο δικηγόρο του, με το ίδιο όμως πρακτικό απορρίφθηκε το αίτημά του αυτό για το λόγο ότι προσκρούει στη διάταξη του άρθρου 7 παρ. 1 του Π.Δ. 269/1993, η οποία απαγορεύει την παράσταση ή συμπαράσταση δικηγόρου στις συνεδριάσεις των ανακριτικών συμβουλίων. Δοθέντος όμως ότι η τελευταία αυτή διάταξη είναι, κατά τα αναφερόμενα στην προηγούμενη σκέψη, αντισυνταγματική και ανίσχυρη ως αντικειμένη στο άρθρο 20 παρ. 2 του Συντάγματος, η πιο πάνω απόφαση του Δευτεροβαθμίου Ανακριτικού Συμβουλίου, που απέρριψε την προσφυγή, εκδόθηκε κατά παράβαση ουσιώδους τύπου της διαδικασίας και είναι για το λόγο αυτόν μη νόμιμη και ακυρωτέα, όπως ορθά έκρινε η εκκαλουμένη, είναι δε απορριπτέα ως αβάσιμα τα περί του αντιθέτου προβαλλόμενα με την κρινόμενη έφεση».

Περαιτέρω, η νομολογία των διοικητικών δικαστηρίων εν γένει, δέχεται, ότι η εφαρμογή αντισυνταγματικού νόμου οδηγεί σε ευθύνη της διοικήσεως «ως παράνομη πράξη δημοσίου οργάνου» στο πλαίσιο της αδικοπρακτικής ευθύνης της Διοικήσεως

κατ' αρ. 105 ΕισΝΑΚ. Έτσι, εάν η Διοίκηση στερείτο αρμοδιότητας να ελέγξει την εφαρμογή αντισυνταγματικής διατάξεως, τότε δεν θα ήταν δυνατόν να της καταλογιστεί παρανομία, την οποία δεν διέπραξε (ΔΕΑ 1164/1989, ΕΔΚΑ 1990, 287).

Οι αρχές της ισότητας και της ίσης πρόσβασης στις δημόσιες θέσεις, τις οποίες καθιερώνει το άρθρο 4 παρ. 1 και 4 του Συντάγματος, αποτελούν συνταγματικό κανόνα, που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση των προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες συνθήκες. Ο κανόνας αυτός δεσμεύει τα συντεταγμένα όργανα της Πολιτείας και ειδικότερα, τόσο τον κοινό νομοθέτη, όσο και την Διοίκηση, όταν θεσπίζει κανονιστικές ρυθμίσεις. Η παραβίαση των συνταγματικών αυτών αρχών ελέγχεται δικαστικώς, ώστε να διασφαλίζεται η πραγμάτωση του κράτους δικαίου και η ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας εκάστου με ίσους όρους. Κατά τον δικαστικό αυτόν έλεγχο, που είναι έλεγχος ορίων και όχι της ορθότητας των νομοθετικών επιλογών, αναγνωρίζεται στον νομοθέτη (κοινό ή κανονιστικό) η ευχέρεια να ρυθμίζει με ενιαίο ή με διαφορετικό τρόπο τις ποικίλες προσωπικές ή πραγματικές καταστάσεις και σχέσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις υφιστάμενες κοινωνικές, οικονομικές, επαγγελματικές ή άλλες συνθήκες, που συνδέονται με κάθε μία από τις καταστάσεις ή σχέσεις αυτές, με βάση γενικά και αντικειμενικά κριτήρια, που βρίσκονται σε συνάφεια προς το αντικείμενο της σχετικής ρύθμισης. Πρέπει, όμως, η επιλεγόμενη ρύθμιση να κινείται μέσα στα όρια που διαγράφονται από την αρχή της ισότητας, τα οποία αποκλείουν τόσο την έκδηλα άνιση μεταχείριση, με τη μορφή της εισαγωγής καθαρά χαριστικού μέτρου μη συνδεδεμένου προς αξιολογικά κριτήρια ή της επιβολής αδικαιολόγητης επιβάρυνσης, όσο και την αυθαίρετη εξομοίωση διαφορετικών καταστάσεων ή την ενιαία μεταχείριση προσώπων που τελούν υπό διαφορετικές συνθήκες, με βάση όλως τυπικά ή συμπτωματικά ή άσχετα μεταξύ τους κριτήρια (βλ. ΣτΕ Ολομ. 1252-3/2003, 2396/2004, 986- 988/2014, 711/2017, 1757-8/2019, ΣτΕ 2462/2010 7μ. ΣτΕ 2756/2011, 1205/2015, 901-2/2020 κ.ά.). Περαιτέρω, η αρχή της αξιοκρατίας, η οποία απορρέει από το άρθρο 5 παρ. 1 του Συντάγματος, υπαγορεύει, η πρόσβαση σε δημόσιες θέσεις και αξιώματα να γίνεται με κριτήρια που συνάπτονται με την προσωπική αξία και ικανότητα των ενδιαφερομένων για την κατάληψή τους. Δεν αποκλείεται όμως από το Σύνταγμα η πρόβλεψη ενός ποσοστού αυξημένης μοριοδότησης προϋπηρεσίας των υποψηφίων, όπως η αποκτηθείσα εμπειρία σε

δημόσιους φορείς παροχής υγείας, εφόσον τούτο δικαιολογείται από τις συγκεκριμένες συνθήκες και από λόγους δημοσίου συμφέροντος.

Όπως και ανωτέρω εκτέθηκε με την προσβαλλόμενη προκηρύχθηκαν και θέσεις ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, ειδ. ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων και ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών ειδ. ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών στο Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (NIMITΣ), χωρίς ωστόσο να προβλεφθεί αυξημένη ειδική μοριοδότηση για το εν λόγω προσωπικό κατά παράβαση της αρχής της ισότητας και της αξιοκρατίας, παρά το γεγονός, ότι το NIMITΣ είναι φορέας παροχής νοσηλευτικής περίθαλψης και παρέχει τις ίδιες υπηρεσίες, όπως και οι λοιποί φορείς, που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του α.ν. 1137/1946, όπως αυτό συμπληρώθηκε μεταγενέστερα, στην αποστολή του NIMITΣ περιλαμβάνονται: 1. Η **παροχή νοσηλευτικής περίθαλψης, εργαστηριακών εξετάσεων και χειρουργικών επεμβάσεων**, στους μετόχους και μερισματούχους του Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Μ.Τ.Σ.), τους Αξιωματικούς και Ανθυπασπιστές του Στρατού Ξηράς και της ΕΛΑΣ, και στο απόστρατο στρατιωτικό προσωπικό της Πολεμικής Αεροπορίας, τα μέλη των οικογενειών αυτών και τις ορφανικές οικογένειες αυτών. 2. Η ειδίκευση, συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση ιατρών, νοσηλευτών και άλλων επαγγελματιών υγείας, με την ανάπτυξη και εφαρμογή ανάλογων εκπαιδευτικών προγραμμάτων. 3. Η ανάπτυξη και προαγωγή της έρευνας στον τομέα της ιατρικής, των βιολογικών επιστημών και της υγείας γενικότερα. 4. Η εφαρμογή νέων μεθόδων οργάνωσης της περίθαλψης με στόχο την αποτελεσματική προώθηση της υγείας των πολιτών. Εκ του θεσμικού πλαισίου, που διέπει το NIMITΣ προκύπτει, ότι παρά το γεγονός, ότι υπάγεται στην εποπτεία του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, αποτελεί φορέα παροχής υπηρεσιών υγείας και δη νοσηλευτικής περίθαλψης στο ένστολο και μη προσωπικό του Υπουργείου. Είναι δε χαρακτηριστικό, ότι μεταξύ της ειδικής εμπειρίας, που λαμβάνεται υπόψη για την εφαρμογή του άρ. δεύτερου του ν.4889/2022 και του άρ. 66 του ν.5116/2024 προβλέπεται και η εμπειρία που απέκτησε το νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό *«(..) που υπηρέτησε στα στρατιωτικά νοσοκομεία, το Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (N.I.M.T.Σ.) (...) καθώς και στα πανεπιστημιακά και στρατιωτικά νοσοκομεία, και του άρθρου 50 του ν. 4825/2021 (Α' 157), περί της*

πρόσληψης προσωπικού ορισμένου χρόνου». Με τον τρόπο αυτό δημιουργείται το παράδοξο, η εμπειρία, που απέκτησε το νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό εργαζόμενο στο ΝΙΜΙΤΣ να λαμβάνεται υπόψη για οποιαδήποτε προκήρυξη νοσηλευτικού προσωπικού και η ίδια ως άνω εμπειρία να μην λαμβάνεται υπόψη στον ίδιο τον φορέα, στον οποίο παρασχέθηκαν οι υπηρεσίες, οι οποίες μοριοδοτούνται.

Εν προκειμένω, οι διατάξεις του άρθρου δεύτερου του ν.4889/2022 και του άρ. 66 του ν.5116/2024 κατά το μέρος, που περιορίζουν την αναγνώριση της προσαύξεσης της ειδικής εμπειρίας μόνο στους φορείς, που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας, εξαιρώντας με τον τρόπο αυτό, φορείς, όπως το ΝΙΜΙΤΣ, που υπάγεται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Άμυνας, παραβιάζουν την αρχή της ισότητας και της αξιοκρατίας και η προσβαλλόμενη προκήρυξη, κατά το μέτρο, που δεν τις εφήρμοσε και στην περίπτωση των θέσεων Νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού του ΝΙΜΙΤΣ έχει εκδοθεί κατά παράβαση της αρχής της ισότητας και της αξιοκρατίας και είναι ακυρωτέα.

## **2<sup>ος</sup> Λόγος ακύρωσης της προσβαλλόμενης- Παράβαση της αρχής της ισότητας και της αξιοκρατίας.**

Συναφώς προς τα ανωτέρω, η αυξημένη μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας του άρθρου δεύτερου του ν.4889/2021 και του άρθρου 66 του ν.5116/2024 δεν εφαρμόστηκε από την προσβαλλόμενη όσον αφορά στην εμπειρία, που απέκτησαν οι εργαζόμενοι σε Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, παρά το γεγονός, ότι οι εν λόγω μονάδες αποτελούν νοσηλευτικά ιδρύματα για συγκεκριμένες ομάδες ασθενών και το Νοσηλευτικό προσωπικό αυτών απέκτησε, ομοίως, την ίδια πολύτιμη εμπειρία στο πλαίσιο της διαχείρισης της πανδημίας το κορωνοϊού.

Συγκεκριμένα, τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας είναι ένας ενιαίος θεσμικός Φορέας, που υπάγεται στον έλεγχο και την εποπτεία του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας. Ο ρόλος του είναι διττός καθώς λειτουργούν τόσο ως νοσηλευτικά ιδρύματα, που παρέχουν πλήρη ιατροφαρμακευτική κάλυψη για συγκεκριμένες ομάδες ασθενών, όσο και σαν Φορείς ενημέρωσης και εκπαίδευσης σε θέματα Αναδοχής, Υιοθεσίας, αλλά και Παιδικής Προστασίας. Οι Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας δημιουργήθηκαν αρχικώς με τις διατάξεις του ν.3106/2003 ως

μονάδες υπαγόμενες στο Υπουργείο Υγείας. Με το αρ. 9 του ν.4109/2013 οι Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας συγχωνεύθηκαν σε συνιστώμενα ανά Περιφέρεια Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, ως εξής: «1.[ Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου], Οι υφιστάμενες Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας (Μ.Κ.Φ.), οι οποίες έχουν συσταθεί με το ν. 3106/2003 (Α` 30), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, εντάσσονται ως αποκεντρωμένες υπηρεσίες (παραρτήματα) σε δώδεκα (12) νέα Ν.Π.Δ.Δ., που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο. Τα συνιστώμενα Ν.Π.Δ.Δ., φέρουν την επωνυμία «ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ», τελούν υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλειας και Πρόνοιας, και εδρεύουν κατά βάση στην αντίστοιχη έδρα κάθε Περιφέρειας στη, δε, επωνυμία τους προστίθεται εκείνη της αντίστοιχης περιφέρειας, (ήτοι «ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ...»). Οι σκοποί και οι αρμοδιότητες των συγχωνευόμενων Μ.Κ.Φ., καθώς και κάθε σκοπός που συμβάλλει στην προστασία της οικογένειας, της παιδικής ηλικίας, της νεότητας, της τρίτης ηλικίας, των ατόμων με αναπηρία και των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, εκπληρώνονται και ασκούνται εφεξής από τα δώδεκα (12) συνιστώμενα Ν.Π.Δ.Δ. και τις αποκεντρωμένες υπηρεσίες (παραρτήματα) τους. (...)

Οι εν λόγω μονάδες λειτουργούν ως Νοσηλευτικά Ιδρύματα για συγκεκριμένες ομάδες ασθενών, ενώ το προσωπικό, το οποίο απασχολήθηκε σε αυτούς συνέβαλε στην αντιμετώπιση της πανδημίας, όπως και το λοιπό νοσηλευτικό προσωπικό, που απασχολείται σε νοσηλευτικά ιδρύματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας. Είναι χαρακτηριστικό, ότι με το άρ.73 του Ν. 4761/2020 (ΦΕΚ Α` 248/13.12.2020), προβλέφθηκε: "1. Για χρονικό διάστημα έως την 28η.2.2021 και εφόσον εξακολουθεί να υπάρχει κίνδυνος δημόσιας υγείας από τη διάδοση του κορωνοϊού COVID-19 στους φορείς που δικαιούνται να διενεργούν ελέγχους φορέας του κορωνοϊού COVID-19 με προϊόντα ταχέων ελέγχων ανίχνευσης αντιγόνων COVID-19 (rapid test), εντάσσονται και τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας (ΚΚΠ) του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α` 16), το Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας (...)."

Με την προσβαλλόμενη προκηρύχθηκαν θέσεις νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού των εν λόγω φορέων, χωρίς, ωστόσο, να ληφθεί υπόψη η προβλεπόμενη από το άρθρο δεύτερο του ν.4889/2022 και άρθρο 66 του ν.5116/2024 προσαύξηση της μοριοδότησης λόγω ειδικής εμπειρίας, η οποία συνέχεται με την διαχείριση της



πανδημίας. Οι διατάξεις του άρθρου δεύτερου του ν.4889/2022 και του άρ. 66 του ν.5116/2024 κατά το μέρος, που δεν αναγνωρίζουν την προσαύξηση της ειδικής εμπειρίας στα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, οι οποίοι ομοίως παρέχουν νοσηλευτικές υπηρεσίες και ενεργά παρείχαν υπηρεσίες στο πλαίσιο της ανάσχεσης της πανδημίας, σε εξαιρετικά ευαίσθητα περιβάλλοντα, όπως είναι οι υπερήλικες ή τα άτομα με αναπηρίες, παραβιάζουν την αρχή της ισότητας και της αξιοκρατίας και η προσβαλλόμενη προκήρυξη, κατά το μέτρο, που δεν τις εφήρμοσε και στην περίπτωση των θέσεων Νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας έχει εκδοθεί κατά παράβαση της αρχής της ισότητας και της αξιοκρατίας και είναι ακυρωτέα.

**Επειδή** τα ανωτέρω είναι νόμιμα, βάσιμα και αληθή.

**Επειδή** η προσβαλλόμενη πρέπει να ακυρωθεί για τους αναλυτικά εκτιθέμενους στην παρούσα λόγους.

**Επειδή** η παρούσα ασκείται εμπρόθεσμα και εν γένει παραδεκτώς.

### **ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ**

Και με την επιφύλαξη όσων λόγων ακυρώσεως τυχόν ήθελε προστεθούν στο μέλλον

### **ΑΙΤΟΥΜΑΣΤΕ**

**Να γίνει δεκτή** η παρούσα αίτηση ακύρωσης.

**Να ακυρωθεί** 1) η υπ' αρ. 8Κ/2024 προκήρυξη «Πλήρωση με σειρά προτεραιότητας δύο χιλιάδων διακοσίων δεκατριών (2213) θέσεων μό νιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε φορείς του Δημοσίου σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021», η οποία δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος ΑΣΕΠ φ.62/31-12-2024 και 2) κάθε άλλη συναφής πράξη ή παράλειψη της διοικήσεως προγενέστερη ή μεταγενέστερη.

**Να καταδικαστεί** το καθ' ου στην εν γένει δικαστική μας δαπάνη και στην αμοιβή της πληρεξουσίας Δικηγόρου μου.

Πληρεξουσία Δικηγόρο και αντίκλητο ορίζουμε την δικηγόρο Αθηνών,  
Μαρία Μαγδαλινή Τσίπρα του Βαΐου, κάτοικο Αθηνών, οδός Μαυρομματαίων αρ.  
11, ΑΜΔΣΑ: 21969, 2103302240, [mtsipra@otenet.gr](mailto:mtsipra@otenet.gr).

**Αθήνα, 2 Μαρτίου 2025**

**Η πληρεξουσία Δικηγόρος**

**Μαρία Μαγδαλινή Τσίπρα  
Δικηγόρος  
Μαυρομματαίων 11, Αθήνα  
ΑΜΔΣΑ: 21969**