



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ
30 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 1988

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
191

ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΑΡΙΘ. 410

Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 23 του ν. 1735/1987 «Προσλήψεις στο δημόσιο τομέα, κοινωνικός έλεγχος στη δημόσια διοίκηση, πολιτικά δικαιώματα και άλλες διατάξεις», με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, αποφασίζουμε:

Άρθρο μόνο

Κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο νόμου οι ισχύουσες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου με τίτλο «Κώδικας του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου», ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

(Άρθρο 1 ν. 993/1979 και άρθρο 250 ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκαν με άρθρο 8 του ν. 1476/1984, σε συνδυασμό και με άρθρο 2 παρ. 2 ν. 1476/1984 - Άρθρο 23 παρ. 35 ν. 1735/1987).

Περιπτώσεις προσλήψεων προσωπικού.

Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από το δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) επιτρέπεται μόνο:

α) Για την κάλυψη οργανικών θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού, καθώς και τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού που προβλέπεται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Επίσης, για την κάλυψη οργανικών θέσεων μερικής ή περιοδικής απασχόλησης για προσωπικό καθαριότητας και λοιπό βοηθητικό προσωπικό.

β) Για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών.

γ) Για την κάλυψη παροδικών αναγκών που δεν είναι απρόβλεπτες και επείγουσες.

Άρθρο 2

(Άρθρο 2 ν. 993/1979 - Άρθρο 251 ν. 1188/1981)

Παραπομπή στον Υπαλληλικό Κώδικα.

Όπου στον Κώδικα αυτό αναφέρεται ο όρος «Υπαλληλικός Κώδικας», νοείται ο νόμος 1811/1951 «Περί Κώδικος Καταστάσεως των Δημοσίων Διοικητικών Υπαλλήλων», όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Τμήμα Α'

Κατηγορίες προσωπικού για κάλυψη οργανικών θέσεων.

Άρθρο 3

(Άρθρο 9 ν. 993/1979 και άρθρο 258 παρ. 1 ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκαν με άρθρο 10 παρ. 1 ν. 1476/1984 - Άρθρο 25 παρ. 10 και 13 ν. 1735/1987 - Άρθρο 26 Π.Δ. 194/1988).

Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό.

1. Η πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αόριστου ή ορισμένου χρόνου που μπορεί να ανανεώνεται, από το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου επιτρέπεται σε αντίστοιχες οργανικές θέσεις, που ειδικά προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις κάθε υπηρεσίας. Η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου του πιο πάνω προσωπικού, μετά από συνεχείς ανανεώσεις συνολικής διάρκειας τουλάχιστον δύο ετών, μετατρέπεται αυτοδικαίως σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αόριστου χρόνου.

2. Στην κατηγορία των θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού υπάγονται οι θέσεις ιδιάζουσας φύσης και αποστολής, για την πλήρωση των οποίων στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. απαιτείται πτυχίο ή δίπλωμα Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και ειδική επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο της κατά περίπτωση οικείας ειδικότητας, που αποδεικνύεται με (α) διδακτορικό δίπλωμα ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής ή (β) μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής και εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου ή (γ) εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων

τα από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο μετά από προηγούμενη γνώμη της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής ή, σε περίπτωση που ασκήθηκε έφεση κατ' αυτής της δευτεροβάθμιας υγειονομικής επιτροπής του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού στην οποία παραπέμπεται ο απασχολούμενος από την υπηρεσία.

2. Ειδικά για τους απασχολούμενους στους Ο.Τ.Α., η απόλυση για σωματική ή πνευματική ανικανότητα αποφασίζεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο μετά από προηγούμενη διαπίστωση αυτής από την πρωτοβάθμια υγειονομική επιτροπή στην οποία παραπέμπεται ο απασχολούμενος από την υπηρεσία του ή μετά από αίτηση ή σε περίπτωση που ασκήθηκε έφεση κατ' αυτής, από τον υπάλληλο ή την υπηρεσία του, από τη δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού.

Η έφεση ενώπιον της δευτεροβάθμιας υγειονομικής επιτροπής ασκείται μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της πράξης διαπίστωσης της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής.

3. Αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που έχει υπαχθεί στις διατάξεις του Ν.Δ. 874/1971, είναι οι επιτροπές που προβλέπονται για τους μόνιμους δημόσιους πολιτικούς υπαλλήλους.

4. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την κοινοποίηση της απόφασης του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Άρθρο 52

(Άρθρο 46 ν. 993/1979 - Άρθρο 297 ν. 1188/1981).

Απόλυση λόγω κατάρτησης θέσης.

1. Η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως με την κατάρτηση της θέσης του απασχολούμενου. Αν μέσα σε ένα έτος από την απόλυση αυτή συσταθεί και πάλι η θέση που καταργήθηκε, ο απολυθείς προτιμάται για την κατάληψή της.

2. Σε περίπτωση που οι καταργούμενες θέσεις δεν εξειδικεύονται ή από το σύνολο των θέσεων κάποιας ειδικότητας ορισμένες μόνο καταργούνται, το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, μετά από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας, αποφασίζει αιτιολογημένα για ποιούς από τους απασχολούμενους λύεται η σύμβαση εργασίας. Στην περίπτωση αυτή, η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την κοινοποίηση της απόφασης του υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Στις περιπτώσεις της προηγούμενης παραγράφου, η αρμόδια υπηρεσία υποχρεούται να εισαγάγει την υπόθεση στο οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο το αργότερο μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την κατάρτηση των θέσεων και το συμβούλιο να αποφασίσει μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από τότε που θα περιέλθει σ' αυτό η υπόθεση.

Άρθρο 53

(Άρθρο 47 ν. 993/1979 - Άρθρο 298 ν. 1188/1981)

Καταγγελία της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία

1. Η σύμβαση εργασίας μπορεί να καταγγελθεί από την υπηρεσία οποτεδήποτε για σπουδαίο λόγο. Σπουδαίο λόγο αποτελεί ιδίως:

- α) Η παράβαση του άρθρου 38 παρ. 1 περίπτ. α'
- β) Η παράβαση καθήκοντος κατά τον ποινικό κώδικα ή άλλο ειδικό ποινικό νόμο.
- γ) Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων για δεκαπέντε (15) τουλάχιστον κατά συνέχεια ημέρες.
- δ) Η παραβίαση, απορρητων της υπηρεσίας.
- ε) Η διάπραξη μέσα σε ένα έτος, από τότε που έχει τελεστεί αδικήμα που τιμωρήθηκε τουλάχιστον με πρόστιμο ίσο με τις αποδοχές ενός μήνα, άλλου αδικήματος που μπορεί να επιούρει την ίδια ποινή.
- στ) Η κατά σύστημα ανάρμοστη συμπεριφορά κατά την εκτέλεση των καθηκόντων.
- ζ) Η σοβαρή απείθεια στις νόμιμες εντολές των προϊσταμένων.

2. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την ανακοίνωση της απόφασης στον απασχολούμενο.

Άρθρο 54

(Άρθρο 48 ν. 993/1979 - Άρθρο 299 ν. 1188/1981)

Καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον απασχολούμενο

1. Ο απασχολούμενος δικαιούται να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας οποτεδήποτε.
2. Η καταγγελία γίνεται με έγγραφη δήλωσή του που υποβάλλεται στην υπηρεσία.
3. Ο καταγγέλων τη σύμβαση έχει υποχρέωση να παρέχει τις υπηρεσίες του για δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή του κατά την προηγούμενη παράγραφο εγγράφου, εκτός αν η υπηρεσία ήθελε απαλλάξει αυτόν ενόσω ή ενμέρει από την υποχρέωση αυτή.

Άρθρο 55

(Άρθρο 49 ν. 993/1979 - Άρθρο 300 ν. 1188/1981 - Άρθρο 16 ν. 1539/1985 - Άρθρο 23 παρ. 30 ν. 1735/1987)

Αποζημίωση

1. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου αυτού, η αποζημίωση λόγω απόλυσης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία καθορίζεται ως εξής:

α) Για το προσωπικό που έχει συνεχή υπηρεσία από ένα έτος μέχρι τρία έτη οι αποδοχές ενός μήνα, πάνω από τρία και μέχρι έξι έτη οι αποδοχές δύο μηνών, πάνω από έξι και μέχρι οκτώ έτη οι αποδοχές τριών μηνών και πάνω από οκτώ και μέχρι δέκα έτη οι αποδοχές τεσσάρων μηνών.

β) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας μετά τα δέκα και μέχρι τριάντα έτη, η πιο πάνω αποζημίωση προσαυξάνεται με το ποσό των αποδοχών ενός μήνα.

2. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Κατά τον υπολογισμό της αποζημίωσης, οι μηνιαίες αποδοχές λαμβάνονται υπόψη κατά το ποσό που υπερβαίνουν το οκταπλάσιο του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό τριάντα (30).

3. Στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού που υπάγεται για τη χορήγηση σύνταξης στην ασφάλιση του Δημοσίου και απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 49, 50 και 51, εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσης δικαιούται σύνταξης από δική του υπηρεσία από το Δημόσιο, δεν καταβάλλεται η αποζημίωση που ορίζεται από την παράγραφο 1.

Στο προσωπικό αυτό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 52 και 53, εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσης η καταγγελία της σύμβασης δικαιούται σύνταξης από δική του υπηρεσία, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το μισό αυτής που ορίζεται από την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, με εξαίρεση τις περιπτώσεις α, β και γ της παραγράφου 1 του άρθρου 53, για τις οποίες δεν οφείλεται καμιά αποζημίωση.

4. Το προσωπικό του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. που δεν υπάγεται για τη χορήγηση σύνταξης στην ασφάλιση του Δημοσίου, όταν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, μπορεί να αποχωρεί από την υπηρεσία λαμβάνοντας το επικουρικά ασφαλισμένο το 40% και το μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της αποζημίωσης που ορίζεται από την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού.

Στο προσωπικό αυτό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 49, 50, 51, 52 και 53, εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσης δικαιούται σύνταξης από δική του υπηρεσία, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το μισό από αυτήν που ορίζεται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, με εξαίρεση τις περιπτώσεις α, β και γ της παραγράφου 1 του άρθρου 53, για τις οποίες δεν οφείλεται καμιά αποζημίωση. Της ίδιας αποζημίωσης και με τις ίδιες προϋποθέσεις δικαιούται και το προσωπικό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13.

5. Το ποσοστό αποζημίωσης που προβλέπεται στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου υπολογίζεται σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποζημίωσης του άρθρου 2 παρ. 2 του Α.Ν. 173/1967, όπως αυτό κάθε φορά αναπροσαρμόζεται. Η διάταξη αυτή έχει εφαρμογή από την ισχύ του ν. 993/1979.

6. Οι διατάξεις της παραγράφου 4 εφαρμόζονται και στο προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Ειδικότερα, το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 εφαρμόζεται για το παραπάνω προσωπικό, εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσης δικαιούται σύνταξης από Ο.Τ.Α. από δική του υπηρεσία.

ε) Ο κωδικός αριθμός του προϋπολογισμού, τον οποίο θα βαρύνει η επάνη αμοιβής των προσλαμβανόμενων.

Άρθρο 77

Άρθρο 52 σε συνδυασμό με άρθρα 13 και 14 ν. 993/1979 και άρθρο παρ. 5 ν. 1057/1980 - Άρθρο 302 παρ. 2-3 ν. 1188/1981).

Πράξη πρόσληψης.

1. Για το προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού που προσλαμβάνεται στο ημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 11 και 12 του παρόντος.

2. Για το παραπάνω προσωπικό των Ο.Τ.Α., η πρόσληψη ενεργείται : απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού γνάου.

Η απόφαση πρόσληψης ορίζει το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου, το είδος της εργασίας, το χρόνο διάρκειας της σύμβασης εργασίας μέσα στο ανώτατο όριο του άρθρου 65 και την κατά το προηγούμενο άρθρο απόφαση του συμβουλίου.

Η σύμβαση εργασίας λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη της εργασίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία.

ΤΜΗΜΑ Γ'

Προσωπικό για κατεπείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες.

Άρθρο 78

Άρθρο 2 ν. 1057/1980, σε συνδυασμό με άρθρο 13 παρ. 19-20 ν. 1735/1987 - Άρθρο 27 ν. 1076/1980).

Προσωρινή πρόσληψη σε περίπτωση κένωσης θέσεων ή απουσίας προσωπικού.

1. Από το Δημόσιο και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου μπορεί να προσλαμβάνεται προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου:

α) Για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού που διέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 4 και 6 του παρόντος και μέχρις ότου πληρωθούν αυτές, εφόσον έχει κινηθεί η νόμιμη διαδικασία για την πλήρωση των θέσεων αυτών. Η διάταξη του συνηρμένου εδαφίου έχει ανάλογη εφαρμογή και για την αναπλήρωση προσωπικού που διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 64 του παρόντος.

β) Για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας προσωπικού που διέπεται από τις διατάξεις των Κεφαλαίων Β' και Δ' του παρόντος, λόγω κανονικών ή παιδευτικών αδειών ή ασθένειας ή αδείων λόγω κήσης ή τοκετού ή λόγω αδικαιολόγητης απουσίας, για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα.

2. Η πρόσληψη ενεργείται με πράξη του υπουργού ή του οργάνου που έχει εξουσιοδοτηθεί απ' αυτόν. Προκειμένου για τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, η πρόσληψη ενεργείται από το όργανο που διοικεί το νομικό πρόσωπο.

Η πράξη πρόσληψης ορίζει τη συγκεκριμένη υπηρεσία ή εργασία, για την οποία διεξαγωγή της οποίας επιβάλλεται η πρόσληψη, το ονοματεπώνυμο των προσλαμβανόμενων, τα κατεχόμενα από τους προσλαμβανόμενους πτυχία και ουσιαστικά προσόντα και το χρόνο διάρκειας της σύμβασης, εσα στα ανώτατα όρια της παραγράφου 1.

Η επιλογή ενεργείται ελεύθερα κατά την κρίση του οργάνου που έχει το δικαίωμα της πρόσληψης, δίχως διαδικασία.

Η σύμβαση εργασίας λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη της εργασίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία και λύεται αυτοδικαίως μόλις λήξει ο χρόνος διάρκειας της ή εκλείψουν οι κατά την παράγραφο 1 λόγοι πρόσληψης, δίχως την καταβολή ποσών ή μισθών.

Για την αυτοδικαίως λύση της σύμβασης εργασίας εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.

Οι κατά την παράγραφο αυτή πράξεις δε δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων γιατρών με θητεία ή ονόμιμο νοσηλευτικού, παραϊατρικού, βοηθητικού και διοικητικού προσωπικού νοσηλευτικών ιδρυμάτων και υγειονομικών σχηματισμών ή ποσειών τέτοιου προσωπικού, μπορεί να προσλαμβάνεται προσωπικό

με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου, εφόσον λειτουργούν σε 24ωρη βάση, εφαρμοζόμενων ανάλογα των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων.

Το προσωπικό που προσλαμβάνεται με τον τρόπο αυτό λαμβάνει το μηνιαίο μισθό του εισαγωγικού βαθμού της θέσης στην οποία προσλαμβάνεται: προσαυξημένο κατά 30% ή ημερομίσθιο ίσο με το 1/25 του μισθού αυτού μαζί με την προσαύξηση αυτή.

Η διάταξη της παραγράφου αυτής έχει εφαρμογή και στο προσωπικό των κλάδων νηπιαγωγών και παιδαγωγικού των ιδρυμάτων παιδικής προστασίας.

Άρθρο 79

(Άρθρο 301 παρ. 1 περ. α', β' ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 13 παρ. 19 ν. 1735/1987).

Προσωπικό για κατεπείγουσες ανάγκες Ο.Τ.Α.

Επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α.:

α) Για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων και μέχρι να πληρωθούν αυτές και εφόσον έχει κινηθεί η νόμιμη διαδικασία πλήρωσης.

β) Για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού υπαλλήλου, λόγω αναρρωτικής άδειας ή άδειας κήσης και τοκετού, αργίας ή διαθεσιμότητας ή κανονικής άδειας μοναδικού υπαλλήλου και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

Άρθρο 80

(Άρθρο 13 παρ. 19 - 20 ν. 1735/1987).

Τρόπος και διαδικασία πρόσληψης.

1. Η κατά τις διατάξεις των άρθρων 78 και 79 του παρόντος πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων, επιτρέπεται, εφόσον έχει κινηθεί η νόμιμη διαδικασία για την πλήρωση των θέσεων αυτών. Οι θέσεις αυτές πληρούνται υποχρεωτικά με το διορισμό υποψηφίων και κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο οριστικό ενιαίο πίνακα της παρ. 10 του άρθρου 6 του ν. 1735/1987, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα εδάφια δεύτερο και τρίτο της παρ. 9 και των παρ. 10 και 11 του άρθρου 7 του ίδιου νόμου. Ως έναρξη της νόμιμης διαδικασίας για την πλήρωση των θέσεων αυτών με διορισμό τακτικού προσωπικού νοείται το έγγραφο με το οποίο ζητείται από τον οικείο νομάρχη η διάθεση του αναγκαίου αριθμού υποψηφίων.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις κάλυψης άμεσων αναγκών, η προσωρινή πρόσληψη επιτρέπεται και πριν από την έκδοση του εγγράφου του προηγούμενου εδαφίου. Σε περίπτωση κατά την οποία δεν είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψήφιους των ενιαίων οριστικών πινάκων της παραγράφου 10 του άρθρου 6 του ν. 1735/1987 εκδίδεται ειδική προκήρυξη, η οποία πάντως δημοσιεύεται το αργότερο μέσα σε τρεις μήνες από την προσωρινή αυτή πρόσληψη προσωπικού.

Σε κάθε περίπτωση, για τους προσλαμβανόμενους με τις παραπάνω διατάξεις μισθωτούς, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως μόλις συμπληρωθούν εννέα (9) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης. Οι διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 72 και της παραγράφου 1 του άρθρου 73 του παρόντος εφαρμόζονται σε κάθε περίπτωση παράβασης των οριζόμενων στην παράγραφο αυτή.

2. Διατηρούνται σε ισχύ οι διαδικασίες πρόσληψης που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 1057/1980 και του άρθρου 302 του ν. 1188/1981.

ΤΜΗΜΑ Δ'

Ειδικές περιπτώσεις

Άρθρο 81

(Άρθρο 13 παρ. 21 ν. 1735/1987)

Πρόσκαιρες ανάγκες ερευνητικών προγραμμάτων.

Διατηρούνται σε ισχύ οι ειδικές διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 1514/1985 και του ν. 706/1977, όπως αντικαταστάθηκαν και συ-