



Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ
PANHELLENIC FEDERATION OF PUBLIC HOSPITALS WORKERS

ΜΕΛΟΣ ΑΔΕΔΥ • MEMBER OF ADEDY

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΚΑΤΑΤΑΞΗ Ν.4024/2011				ΚΑΤΑΤΑΞΗ Ν.4354/2015						
ΕΤΗ	ΒΑΘΜΟΣ	Μ.Κ.	Β.Μ.	ΕΤΗ	ΒΑΘΜΟΣ	Μ.Κ.	Β.Μ.	ΕΤΗ	Μ.Κ.	Β.Μ.
0	ΣΤ'	0	780	18	Δ'	1	1007	0 έως 3	1	780
1	ΣΤ'	0	780	19	Δ'	2	1027	3 έως 6	2	823
2	ΣΤ'	0	780	20	Δ'	2	1027	6 έως 9	3	866
3	Ε'	0	858	21	Δ'	3	1048	9 έως 12	4	909
4	Ε'	0	858	22	Δ'	3	1048	12 έως 15	5	952
5	Ε'	1	875	23	Δ'	4	1069	15 έως 18	6	995
6	Ε'	1	875	24	Δ'	4	1069	18 έως 21	7	1038
7	Ε'	2	893	25	Γ'	0	1135	21 έως 24	8	1081
8	Ε'	2	893	26	Γ'	0	1135	24 έως 27	9	1124
9	Ε'	3	911	27	Γ'	1	1158	27 έως 30	10	1167
10	Ε'	3	911	28	Γ'	1	1158	30 έως 33	11	1210
11	Ε'	4	929	29	Γ'	2	1181	33 έως 36	12	1253
12	Ε'	4	929	30	Γ'	2	1181	36 έως 39	13	1296
13	Ε'	5	948	31	Γ'	3	1205			
14	Ε'	5	948	32	Γ'	3	1205			
15	Δ'	0	987	33	Γ'	4	1229			
16	Δ'	0	987	34	Γ'	4	1229			
17	Δ'	1	1007	35	Γ'	5	1254			
				36	Γ'	5	1254			
				37	Γ'	6	1279			

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:

Η Βαθμολογική εξέλιξη είναι παγωμένη από την ημερομηνία κατάταξης(1.11.2011)

Υπήρχε μόνο Μισθολογική εξέλιξη εντός του ίδιου βαθμού (έως την εξάντληση των Μισθολογικών Κλιμακίων του κατεχόμενου βαθμού)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:

Μετά την κατάταξη των υπαλλήλων η μισθολογική εξέλιξη παγώνει έως 31/12/2017 με απώλεια δύο ετών στην εξέλιξη.



Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ
PANHELLENIC FEDERATION OF PUBLIC HOSPITALS WORKERS

ΜΕΛΟΣ ΑΔΕΔΥ • MEMBER OF ADEDY

ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΚΑΤΑΤΑΞΗ Ν.4024/2011				ΚΑΤΑΤΑΞΗ Ν.4354/2015						
ΕΤΗ	ΒΑΘΜΟΣ	Μ.Κ.	Β.Μ.	ΕΤΗ	ΒΑΘΜΟΣ	Μ.Κ.	Β.Μ.	ΕΤΗ	Μ.Κ.	Β.Μ.
0	ΣΤ'	0	858	19	Γ'	0	1249	0 έως 3	1	858
1	ΣΤ'	0	858	20	Γ'	0	1249	3 έως 6	2	918
2	ΣΤ'	0	858	21	Γ'	1	1274	6 έως 9	3	978
3	Ε'	0	944	22	Γ'	1	1274	9 έως 12	4	1038
4	Ε'	0	944	23	Γ'	2	1299	12 έως 15	5	1098
5	Ε'	1	963	24	Γ'	2	1299	15 έως 18	6	1158
6	Ε'	1	963	25	Γ'	3	1325	18 έως 21	7	1218
7	Ε'	2	982	26	Γ'	3	1325	21 έως 24	8	1278
8	Ε'	2	982	27	Β'	0	1499	24 έως 27	9	1338
9	Ε'	3	1002	28	Β'	0	1499	27 έως 30	10	1398
10	Ε'	3	1002	29	Β'	0	1499	30 έως 33	11	1458
11	Δ'	0	1086	30	Β'	1	1529	33 έως 36	12	1518
12	Δ'	0	1086	31	Β'	1	1529	36 έως 39	13	1578
13	Δ'	1	1108	32	Β'	1	1529			
14	Δ'	1	1108	33	Β'	2	1560			
15	Δ'	2	1130	34	Β'	2	1560			
16	Δ'	2	1130	35	Β'	2	1560			
17	Δ'	3	1153	36	Β'	3	1591			
18	Δ'	3	1153	37	Β'	3	1591			

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:

Μετά την κατάταξη των υπαλλήλων η μισθολογική εξέλιξη παγώνει έως 31/12/2017 με απώλεια δύο ετών στην εξέλιξη.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:

Η Βαθμολογική εξέλιξη είναι παγωμένη από την ημερομηνία κατάταξης(1.11.2011)

Υπήρχε μόνο Μισθολογική εξέλιξη εντός του ιδίου βαθμού (έως την εξάντληση των Μισθολογικών Κλιμακίων του κατεχόμενου βαθμού).



Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ
PANHELLENIC FEDERATION OF PUBLIC HOSPITALS WORKERS

ΜΕΛΟΣ ΑΔΕΔΥ • MEMBER OF ADEDY

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΚΑΤΑΤΑΞΗ Ν.4024/2011				ΚΑΤΑΤΑΞΗ Ν.4354/2015						
ΕΤΗ	ΒΑΘΜΟΣ	Μ.Κ.	Β.Μ.	ΕΤΗ	ΒΑΘΜΟΣ	Μ.Κ.	Β.Μ.	ΕΤΗ	Μ.Κ.	Β.Μ.
0	ΣΤ'	0	1037	18	Γ'	1	1539	0 έως 2	1	1037
1	ΣΤ'	0	1037	19	Γ'	2	1570	2 έως 4	2	1092
2	ΣΤ'	0	1037	20	Γ'	2	1570	4 έως 6	3	1147
3	Ε'	0	1141	21	Γ'	3	1601	6 έως 8	4	1202
4	Ε'	0	1141	22	Γ'	3	1601	8 έως 10	5	1257
5	Ε'	1	1164	23	Β'	0	1811	10 έως 12	6	1312
6	Ε'	1	1164	24	Β'	0	1811	12 έως 14	7	1367
7	Ε'	2	1187	25	Β'	0	1811	14 έως 16	8	1422
8	Ε'	2	1187	26	Β'	1	1847	16 έως 18	9	1477
9	Δ'	0	1312	27	Β'	1	1847	18 έως 20	10	1532
10	Δ'	0	1312	28	Β'	1	1847	20 έως 22	11	1587
11	Δ'	1	1338	29	Β'	2	1884	22 έως 24	12	1642
12	Δ'	1	1338	30	Β'	2	1884	24 έως 26	13	1697
13	Δ'	2	1365	31	Β'	2	1884	26 έως 28	14	1752
14	Δ'	2	1365	32	Β'	3	1922	28 έως 30	15	1807
15	Γ'	0	1509	33	Β'	3	1922	30 έως 32	16	1862
16	Γ'	0	1509	34	Β'	3	1922	32 έως 34	17	1917
17	Γ'	1	1539	35	Β'	4	1960	34 έως 36	18	1972
				36	Β'	4	1960	36 έως 38	19	2027
				37	Β'	4	1960			

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:

Η Βαθμολογική εξέλιξη είναι παγωμένη από την ημερομηνία κατάταξης(1.11.2011)
Υπήρχε μόνο Μισθολογική εξέλιξη εντός του ίδιου βαθμού (έως την εξάντληση των Μισθολογικών Κλιμακίων του κατεχόμενου βαθμού)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:

Μετά την κατάταξη των υπαλλήλων η μισθολογική εξέλιξη παγώνει έως 31/12/2017 με απώλεια δύο ετών στην εξέλιξη.



Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ
PANHELLENIC FEDERATION OF PUBLIC HOSPITALS WORKERS

ΜΕΛΟΣ ΑΔΕΔΥ • MEMBER OF ADEDY

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΚΑΤΑΤΑΞΗ Ν.4024/2011				ΚΑΤΑΤΑΞΗ Ν.4354/2015						
ΕΤΗ	ΒΑΘΜΟΣ	Μ.Κ.	Β.Μ.	ΕΤΗ	ΒΑΘΜΟΣ	Μ.Κ.	Β.Μ.	ΕΤΗ	Μ.Κ.	Β.Μ.
0	ΣΤ'	0	1092	18	Γ'	1	1620	0 έως 2	1	1092
1	ΣΤ'	0	1092	19	Γ'	2	1652	2 έως 4	2	1151
2	ΣΤ'	0	1092	20	Γ'	2	1652	4 έως 6	3	1210
3	Ε'	0	1201	21	Β'	0	1906	6 έως 8	4	1269
4	Ε'	0	1201	22	Β'	0	1906	8 έως 10	5	1328
5	Ε'	1	1225	23	Β'	0	1906	10 έως 12	6	1387
6	Ε'	1	1225	24	Β'	1	1944	12 έως 14	7	1446
7	Ε'	2	1250	25	Β'	1	1944	14 έως 16	8	1505
8	Ε'	2	1250	26	Β'	1	1944	16 έως 18	9	1564
9	Δ'	0	1381	27	Β'	2	1983	18 έως 20	10	1623
10	Δ'	0	1381	28	Β'	2	1983	20 έως 22	11	1682
11	Δ'	1	1409	29	Β'	2	1983	22 έως 24	12	1741
12	Δ'	1	1409	30	Β'	3	2023	24 έως 26	13	1800
13	Δ'	2	1437	31	Β'	3	2023	26 έως 28	14	1859
14	Δ'	2	1437	32	Β'	3	2023	28 έως 30	15	1918
15	Γ'	0	1588	33	Β'	4	2063	30 έως 32	16	1977
16	Γ'	0	1588	34	Β'	4	2063	32 έως 34	17	2036
17	Γ'	1	1620	35	Β'	4	2063	34 έως 36	18	2095
				36	Β'	5	2104	36 έως 38	19	2154
				37	Β'	5	2104			

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:

Η Βαθμολογική εξέλιξη είναι παγωμένη από την ημερομηνία κατάταξης(1.11.2011)
Υπήρχε μόνο Μισθολογική εξέλιξη εντός του ίδιου βαθμού (έως την εξάντληση των Μισθολογικών Κλιμακίων του κατεχόμενου βαθμού)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:

Μετά την κατάταξη των υπαλλήλων η μισθολογική εξέλιξη παγώνει έως 31/12/2017 με απώλεια δύο ετών στην εξέλιξη.



Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ
PANHELLENIC FEDERATION OF PUBLIC HOSPITALS WORKERS

ΜΕΛΟΣ ΑΔΕΔΥ • MEMBER OF ADEDY

Ν. 4024/2011 ΚΑΤΑΤΑΞΗ	
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	
ΣΥΖΥΓΟΥ	0 €
1ο ΤΕΚΝΟ	50 €
2ο ΤΕΚΝΟ	20 €
3ο ΤΕΚΝΟ	50 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	150 €
Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	70 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ	
ΠΡΟΪΣΤΑΜ. ΓΕΝ.ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	900 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	400 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ	250 €

**ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΩΡΙΩΝ &
ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ 100€**

Ν. 4354/2015 ΚΑΤΑΤΑΞΗ	
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	
ΣΥΖΥΓΟΥ	0 €
1ο ΤΕΚΝΟ	50 €
2ο ΤΕΚΝΟ	20 €
3ο ΤΕΚΝΟ	50 €
4ο ΤΕΚΝΟ	50 €
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	150 €
Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	70 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ	
ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	1.000 €
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	450 €
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	350 €
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ	290 €
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ Ν.Υ & Ι.Υ.	250 €

Έως 31/12/2017 θα ευθυγραμμιστεί η χορήγηση του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας με την αντίστοιχη Ευρωπαϊκή Νομοθεσία (βαίνει προς κατάργηση)

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΩΡΙΩΝ & ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ 100€

Έως 31/3/16 με Κ.Υ.Α. θα καθοριστούν εκ νέου οι περιοχές που δικαιολογούν τη χορήγηση του ως άνω επιδόματος με κριτήριο τη δυσκολία πρόσβασης λαμβανομένων υπόψη των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της νησιωτικότητας και της ορεινότητας των περιοχών.
(Κίνδυνος αποχαρκτηρισμού πολλών περιοχών!!! Με δεδομένο ότι αρχικά στο Σχέδιο Νόμου προβλεπόταν η κατάργησή του σε πολλές παραμεθόριες και όλες τις απομακρυσμένες περιοχές)



Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ
PANHELLENIC FEDERATION OF PUBLIC HOSPITALS WORKERS

ΜΕΛΟΣ ΑΔΕΔΥ • MEMBER OF ADEDY

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ :

Μετά την κατάταξη αναστέλλεται η Μισθολογική Εξέλιξη έως 31/12/2017. Από 1/1/2018 ενεργοποιείται η Μισθολογική Εξέλιξη εκ νέου χωρίς να λαμβάνεται υπόψιν, ως πλεονάζον χρόνος, για μισθολογική εξέλιξη, το χρονικό διάστημα από την κατάταξη 1/1/2016 έως 31/12/2017 (δύο έτη)

ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Σε περίπτωση που προκύπτει ο ψηλότερος Βασικός Μισθός από αυτόν που λαμβάνει ο υπάλληλος 31/12/15 η αύξηση που προκύπτει καταβάλλεται σε ισόποσες δόσεις σε χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) ετών

ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Όσοι υπάλληλοι κατατάσσονται με χαμηλότερο Βασικό Μισθό από (31/12/2015) η διαφορά διατηρείται ως προσωπική. Στο Βασικό Μισθό συνυπολογίζεται το Επίδομα Ευθύνης μόνο σε περίπτωση που καταβάλλεται από 16/11/2015. και δεν προβλέπεται η εκ νέου χορήγηση. Η προσωπική διαφορά μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου πλην του επιδόματος θέσης ευθύνης!!! Έως την εξάντληση της προσωπικής διαφοράς δεν θα υπάρχουν αυξήσεις. Σε περίπτωση μετάταξης ή μεταφοράς του υπαλλήλου σε άλλο Φορέα η προσωπική διαφορά παύει να καταβάλλεται.

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.4354/2015

Η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας, που έχει αναγνωριστεί από το φορέα αυτόν, μέχρι και στις 31/12/2015.

- 1) Των υπαλλήλων ΔΕ κατηγορίας με εμπειρία που δεν διαθέτουν το τυπικό προσόν, δεν τους αφαιρούνται τρία έτη κατά την Μισθολογική τους κατάταξη.
- 2) Υπάλληλοι των κατηγοριών ΤΕ ή ΠΕ χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή ΑΕΙ αντίστοιχα, ή ισότιμο με αυτά εξελίσσονται στα Μ.Κ. της ΔΕ κατηγορίας με εισαγωγικό το Μ.Κ. 2 αυτής.
- 3) Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ.
- 4) Οι αποφοίτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης εξελίσσονται στο Μ.Κ. της κατηγορίας που ανήκουν με εισαγωγικό το Μ.Κ. 6

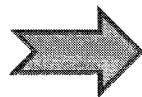


Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ
PANHELLENIC FEDERATION OF PUBLIC HOSPITALS WORKERS

ΜΕΛΟΣ ΑΔΕΔΥ • MEMBER OF ADEDY

ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ Ν. 4354/2015



Το ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ορίζεται στο 1/280 του ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία δεν μπορεί να υπερβεί τις 20 ώρες το μήνα (120 το εξάμηνο). Στο ΕΚΑΒ τις 200 το εξάμηνο.

Η Υπερωριακή Εργασία των νυκτερινών, Κυριακών, εξαιρεσιμων ημερών δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις (16) ώρες το μήνα (96ώρες το εξάμηνο)

1) Για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο **(ίδιο με πριν)**.

2) Για νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο τριάντα τοις εκατό (30%) **(ίδιο με πριν)**.

3) Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες

α) Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%) **(ίδιο με πριν)**.

β) Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα πέντε τοις εκατό (45%) **(ίδιο με πριν)**.

4) Εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών προς συμπλήρωση του ωραρίου 40% **(από 60% πριν)**.

5) Εργασία νυκτερινή ή ημερήσια που παρέχεται Κυριακές και λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση του ωραρίου 60% **(από 75% πριν)**.