

A.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2
105 57 ΑΘΗΝΑ
Τηλ 213.16.16.900
Fax 2103246165
Email: adedy@adedy.gr,
adedy1@adedy.gr

Αθήνα, 13.09.2017

Αριθμ. Πρωτ.: 355

**Άδειες συνδικαλιστικών στελεχών των Νομαρχιακών
Τμημάτων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και όλων των συνδικαλιστικών
στελεχών του Δημοσίου**

Συνάδελφοι,

Με αφορμή ερωτήματά σας, σχετικά με τις συνδικαλιστικές άδειες που δικαιούνται τα μέλη της Γραμματείας των Νομαρχιακών Τμημάτων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., σας ενημερώνουμε για τα εξής:

Α. Για τις συνδικαλιστικές άδειες των Νομαρχιακών Τμημάτων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., αλλά και όλων των συνδικαλιστικών στελεχών, ισχύει πλέον το άρθρο 19 του Ν. 4472/2017, το οποίο προβλέπει τα εξής:

«1. Το άρθρο 17 του ν. 1264/1982 (Α' 79) αντικαθίσταται ως εξής: «1. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, των Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Την ίδια υποχρέωση έχει για τα Διοικητικά Συμβούλια, τις Ελεγκτικές Επιτροπές και τους αντιπροσώπους των δευτεροβάθμιων στις τριτοβάθμιες, όπως

και για τα Διοικητικά Συμβούλια και τις Ελεγκτικές Επιτροπές των τριτοβάθμιων οργανώσεων.

2. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να παρέχει άδεια απουσίας:

α) στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της πιο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους,

β) στον Πρόεδρο και στον Γενικό Γραμματέα των **Εργατικών Κέντρων και Ομοσπονδιών**, εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτά οργανώσεις έχουν πάνω από 10.000 ψηφίσαντα μέλη, για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους,

γ) στον **Πρόεδρο των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών**, εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτά πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν από 1.501 μέχρι 10.000 ψηφίσαντα μέλη, για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία του,

δ) στον **Πρόεδρο των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών**, εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτά πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν μέχρι 1.500 ψηφίσαντα μέλη, δεκαπέντε (15) ημέρες το μήνα,

ε) στον **Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα και τον Ταμία των Διοικητικών Συμβουλίων** των πιο αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων οργανώσεων δεκαπέντε (15) ημέρες το μήνα,

στ) στα υπόλοιπα μέλη των **Διοικητικών Συμβουλίων των πιο αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων οργανώσεων** εννέα (9) ημέρες το μήνα,

ζ) στον **Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων** πέντε (5)

ημέρες το μήνα, αν τα μέλη της οργάνωσης είναι 500 και πάνω,
 η) στον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα των
 πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων τρεις (3) ημέρες
 το μήνα, αν τα μέλη της οργάνωσης είναι λιγότερα από 500,
Τεύχος Α' 74/19.05.2017 ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
 999

θ) στους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες και τρι-
 τοβάθμιες οργανώσεις, για όλη τη διάρκεια συνεδρίων που
 συμμετέχουν,

ι) στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και της Γραμ-
 ματείας της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για όσο
 χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

3. Οι αναφερόμενες στην παράγραφο 2 άδειες απουσίας
 περιορίζονται σε τριάντα (30) μέρες το χρόνο για τα μέλη της
 Εκτελεστικής Επιτροπής ή αλλιώς του Προεδρείου των μη
 αντιπροσωπευτικών τριτοβάθμιων οργανώσεων, καθώς και για
 τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου για την
 αμέσως επόμενη, της πιο αντιπροσωπευτικής, δευτεροβάθμια
 οργάνωση, εφόσον αυτή έχει τόσα ψηφίσαντα μέλη όσα
 αναφέρονται στις περιπτώσεις β' και γ', και στο 1/3 του
 αναφερόμενου στις περιπτώσεις δ', ε' στ', ζ' και η' χρόνου,
 προκειμένου για την αμέσως επόμενη, της πιο
 αντιπροσωπευτικής, οργάνωση για τα αντίστοιχα
 συνδικαλιστικά στελέχη.

4. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων κατά τις δι-
 ατάξεις των προηγούμενων παραγράφων θεωρείται χρόνος
 πραγματικής εργασίας για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν
 από την εργασιακή και ασφαλιστική σχέση. Οι ημέρες απουσίας

των εργαζομένων που αναφέρονται στις περιπτώσεις α', β', γ' και δ' της παραγράφου 2 είναι με αποδοχές, που καταβάλλονται από τον εργοδότη τους. Οι ημέρες απουσίας των εργαζομένων που αναφέρονται στις περιπτώσεις ε', στ', ζ', η', θ' και ι' της παραγράφου 2, καθώς και των εργαζομένων της παραγράφου 3 είναι χωρίς αποδοχές. Στην περίπτωση αυτή οι ασφαλιστικές εισφορές των συνδικαλιστικών στελεχών για το χρόνο της συνδικαλιστικής άδειάς τους καταβάλλονται από την οργάνωσή τους.

5. Για κάθε διαφωνία σχετική με την εφαρμογή των διατάξεων αυτού του άρθρου αποφασίζει, ύστερα από αίτηση της μιας ή της άλλης πλευράς, η Επιτροπή του άρθρου 15.

6. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται και για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των υπαλλήλων του άρθρου 30. Όπου οι διατάξεις αυτές αναφέρονται σε εργατικά κέντρα καταλαμβάνουν και τα νομαρχιακά τμήματα που υπάγονται στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.». 2. Στο άρθρο 18 του ν. 1264/1982 προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής: «3. Το άρθρο αυτό ισχύει τόσο για υπαλλήλους των φορέων του δημοσίου τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (Α' 65), όσο και για μισθωτούς που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στον ιδιωτικό τομέα.». 3. Οι παράγραφοι 3 και 4 του άρθρου 6 του ν. 2224/1994 (Α' 112) καταργούνται».

Β. Οι άδειες των συνδικαλιστικών στελεχών των Δημοσίων Υπαλλήλων είναι όλες με αποδοχές, όπως προβλέπει η παρ. 5 του άρθρου 22 του Ν.1400/1983, η οποία παραμένει

σε ισχύ, σύμφωνα με την αρ. πρωτ. 24135/458/25-5-2017/εγκύκλιο της Υπουργού Εργασίας.

Γ. Η ερμηνευτική εγκύκλιος της Υπουργού Εργασίας

«Θέμα: Διευκρινήσεις επί της εφαρμογής της υποπαρ. 4 της παρ. 1 του άρθρου 19 «Συνδικαλιστικές άδειες» του Ν. 4472/2017 (Α' 74).

Με το άρθρο 19 του Ν. 4472/2017, αντικαθίσταται το άρθρο 17 του Ν. 1264/1982 (Α' 79) που αφορά στις άδειες απουσίας των συνδικαλιστικών στελεχών, τις οποίες έχει υποχρέωση να παρέχει ο εργοδότης για τη διευκόλυνση της άσκησης των καθηκόντων τους. Στην υποπαρ. 2 της παρ. 1 του άρθρου 19, προβλέπεται η διάρκεια της συνδικαλιστικής άδειας, η οποία κλιμακώνεται βάσει της συγκεκριμένης θέσης που κατέχει το συνδικαλιστικό στέλεχος, του βαθμού της συνδικαλιστικής οργάνωσης και του αριθμού των μελών των εν λόγω συνδικαλιστικών οργανώσεων. Η υποπαρ. 4 της παρ. 1 του άρθρου 19 αφορά στις αποδοχές των συνδικαλιστικών αδειών και καθορίζεται ποιες εξ αυτών είναι αμειβόμενες και ποιες μη αμειβόμενες. Η υποπαρ 6 της παρ. 1 του ιδίου άρθρου ορίζει ότι οι άδειες αυτές ισχύουν και για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του άρθρου 30 του Ν. 1264/1982. Αναφορικά με τις αποδοχές των συνδικαλιστικών αδειών των υπαγόμενων στο άρθρο 30 του Ν. 1264/1982 υπαλλήλων, εφαρμογή έχει η παρ. 5 του άρθρου 22 του Ν. 1400/1983 (Α' 156), η οποία παραμένει σε ισχύ».

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.