

Κ.Ε.

Αριθμός 1092/2021

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ Γ΄

Συνεδρίασε δημόσια στο ακροατήριό του στις 4 Ιουνίου 2020, με την εξής σύνθεση: Δ. Σκαλτσούνης, Αντιπρόεδρος, Πρόεδρος του Γ΄ Τμήματος, Μ. Τριπολιτσιώτη, Ι. Αργυράκη, Β. Ανδρουλάκης, Σ. Κτιστάκη, Σύμβουλοι, Β. Γκέρτσος, Ε. Κουλεντιανού, Πάρεδροι. Γραμματέας η Μ. Βλασερού, Γραμματέας του Γ΄ Τμήματος.

Για να δικάσει την από 24 Μαΐου 2019 αίτηση:



κατά του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), που εδρεύει στην Αθήνα (Πουλίου 6), το οποίο παρέστη με τον Θεόδ. Στριλάκο, Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

Με την αίτηση αυτή οι αιτούντες επιδιώκουν να ακυρωθεί η υπ' αριθ. 2Κ/2019 Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και κάθε άλλη σχετική πράξη ή παράλειψη της Διοικήσεως.

Η εκδίκαση άρχισε με την ανάγνωση της εκθέσεως της εισηγήτριας, Παρέδρου Ε. Κουλεντιανού.

Κατόπιν το δικαστήριο άκουσε τον πληρεξούσιο των αιτούντων, ο οποίος ανέπτυξε και προφορικά τους προβαλλόμενους λόγους

./.





ακυρώσεως και ζήτησε να γίνει δεκτή η αίτηση, και τον αντιπρόσωπο του Α.Σ.Ε.Π., ο οποίος ζήτησε την απόρριψή της.

Μετά τη δημόσια συνεδρίαση το δικαστήριο συνήλθε σε διάσκεψη σε αίθουσα του δικαστηρίου κ α ι

Αφού μελέτησε τα σχετικά έγγραφα  
Σκέφθηκε κατά τον Νόμο

1. Επειδή, για την άσκηση της κρινόμενης αίτησης έχει καταβληθεί το νόμιμο παράβολο (εκτύπωση ηλεκτρονικού παραβόλου με κωδικό πληρωμής 27818065295907220072/2019)
2. Επειδή, με την αίτηση αυτή ζητείται η ακύρωση της 2Κ/2019/8.3.2019 προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων εκατόν δεκαέξι (1.116) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε φορείς του Υπουργείου Υγείας (τ. ΑΣΕΠ 7/28.3.2019), κατά το μέρος που προβλέπει την αυξημένη μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας που έχει κτηθεί από υποψηφίους που υπηρέτησαν ως επικουρικό προσωπικό κατ' άρθρο 10 του ν. 3329/2005 (Α' 81), έναντι της γενικώς μοριοδοτούμενης εμπειρίας σύμφωνα με το άρθρο 18 παρ. 2 περ. Β' του ν. 2190/1994 (Α' 28).
3. Επειδή, η υπόθεση εισήχθη λόγω σπουδαιότητας στην επταμελή σύνθεση του Τμήματος με την από 4.2.2020 πράξη του Προέδρου αυτού.
4. Επειδή, ο εικοστός όγδοος των αιτούντων (Στυλιανού Χρήστος) παραιτήθηκε από το δικόγραφο της αίτησης με προφορική δήλωση στο ακροατήριο του δικηγόρου που την υπογράφει. Ως προς τον ανωτέρω αιτούντα, η δίκη πρέπει να καταργηθεί σύμφωνα με το άρθρο 30 παρ. 1 του π.δ. 18/1989 (Α' 8).
5. Επειδή, η αίτηση υπογράφεται από τον δικηγόρο Φώτιο Χατζηφώτη ως πληρεξούσιο των αιτούντων, ο οποίος παρέστη στο



ακροατήριο και έλαβε προθεσμία για νομιμοποίηση μέχρι τις 24.6.2020. Μέσα στην προθεσμία αυτή δεν προσκομίστηκε στη Γραμματεία του Δικαστηρίου συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο για τους αιτούντες με αριθμούς, κατά σειρά αναγραφής στο δικόγραφο, 5, 7, 14, 15, 18, 20, 22, 25, 32, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 και 50. Συνεπώς, ως προς τους αιτούντες αυτούς, οι οποίοι δεν παρέστησαν κατά τη συζήτηση με άλλον πληρεξούσιο δικηγόρο, ούτε εμφανίστηκαν στο ακροατήριο για να δηλώσουν ότι εγκρίνουν την άσκηση της αίτησης, ούτε προσήγαγαν μέχρι τη συζήτηση συμβολαιογραφική πράξη παροχής πληρεξουσιότητας στον δικηγόρο που υπογράφει την αίτηση, η αίτηση πρέπει να απορριφθεί ως απαράδεκτη (άρθρο 27 παρ. 1 και 2 του π.δ. 18/1989, όπως ισχύει). Οι λοιποί αιτούντες προσκόμισαν εμπροθέσμως ή μέχρι τη συζήτηση συμβολαιογραφικά πληρεξούσια παροχής πληρεξουσιότητας, οι δε δεύτερη και δέκατη ένατη αιτούσες διόρισαν τον ως άνω δικηγόρο και με προφορική τους δήλωση στο ακροατήριο. Συνεπώς, ως προς τους αιτούντες αυτούς, η αίτηση είναι, από την πλευρά αυτή, παραδεκτή.

6. Επειδή, αναφορικά με τα μοριοδοτούμενα κριτήρια κατάταξης των υποψηφίων προς πλήρωση των προκηρυχθεισών θέσεων, με τους όρους της προσβαλλόμενης προκήρυξης, η οποία επαναλαμβάνει τις διατάξεις του άρθρου 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018 (Α' 186), με τις οποίες προστέθηκαν εδάφια στην παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4551/2018 (Α' 116), προβλέπεται ότι η εμπειρία που έχει αποκτηθεί από το επικουρικό νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό που υπηρετεί ή υπηρέτησε σε αντίστοιχες με τις προκηρυχθείσες θέσεις σε φορείς του Υπουργείου Υγείας με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 10 του ν. 3329/2005, προσδιορίζομενη από την προκήρυξη ως "ειδική εμπειρία", μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους σαράντα οκτώ (48) μήνες και με επτά (7) μονάδες για τους λοιπούς, με ανώτατο όριο τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. Ήτοι, μοριοδοτείται αυξημένα σε σχέση με τα οριζόμενα για τη γενικώς

μοριοδοτούμενη εμπειρία που προβλέπει το άρθρο 18 παρ. 2 περ. Β' του ν. 2190/1994, η οποία βαθμολογείται με 7 μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία 84 μηνών. Οι αιτούντες προβάλλουν, προς θεμελίωση του εννόμου συμφέροντός τους, ότι η εν λόγω αυξημένη μοριοδότηση της "ειδικής εμπειρίας" όσων υποψηφίων έχουν υπηρετήσει ως επικουρικό προσωπικό, την οποία οι αιτούντες δεν διαθέτουν, είναι ασυναγώνιστα υψηλή, με αποτέλεσμα να καθίσταται εξαιρετικά πιθανός ο διορισμός των ανωτέρω υποψηφίων κατά παράλειψη των αιτούντων. Επιδιώκουν δε την ακύρωση της προσβαλλόμενης προκήρυξης και την επανάληψη της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων χωρίς τη συμπερίληψη των ανωτέρω, βλαπτικών για τα συμφέροντά τους, ρυθμίσεων. Υπό τα δεδομένα αυτά, οι αιτούντες έχουν έννομο συμφέρον για την άσκηση της υπό κρίση αίτησης και ομοδικούν, καταρχήν, παραδεκτώς.

7. Επειδή, στο άρθρο 103 παράγραφοι 1 και 2 του Συντάγματος ορίζονται τα εξής: «1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι είναι εκτελεστές της θέλησης του Κράτους και υπηρετούν το Λαό οφείλουν πίστη στο Σύνταγμα και αφοσίωση στην πατρίδα. Τα προσόντα και ο τρόπος του διορισμού τους ορίζονται από το νόμο. 2. Κανένας δεν μπορεί να διορισθεί υπάλληλος σε οργανική θέση που δεν είναι νομοθετημένη. Εξαιρέσεις μπορεί να προβλέπονται από ειδικό νόμο, για να καλυφθούν απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες με προσωπικό που προσλαμβάνεται για ορισμένη χρονική περίοδο με σχέση ιδιωτικού δικαίου. [...]». Περαιτέρω, με το από 6.4.2001 Ψήφισμα της Ζ' Αναθεωρητικής Βουλής (Α' 84) συμπληρώθηκε το άρθρο 103 του Συντάγματος με τις παραγράφους 7 και 8, που έχουν το εξής περιεχόμενο: «7. Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως νόμος ορίζει. Νόμος μπορεί να προβλέπει ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με





αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας ή ειδικές διαδικασίες επιλογής προσωπικού για θέσεις, το αντικείμενο των οποίων περιβάλλεται από ειδικές συνταγματικές εγγυήσεις ή προσιδιάζει σε σχέση εντολής. 8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου».

8. Επειδή, περαιτέρω, ο ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» ορίζει στο άρθρο 1 ότι: «1. Η πλήρωση ιδρυόμενων ή υφιστάμενων θέσεων, ο αριθμός, οι κατηγορίες και οι κλάδοι ή ειδικότητες των προσλαμβανόμενων αποφασίζονται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και κανονισμούς, από τα αρμόδια όργανα της Κυβερνήσεως, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και από τις διοικήσεις των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, σε όσες περιπτώσεις δεν προσαπαιτείται εγκριτική απόφαση υπουργών ή του Πρωθυπουργού ή του Υπουργικού Συμβουλίου. Η πλήρωση των θέσεων που αποφασίζεται κατά την παρούσα παράγραφο υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., με επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 14 του παρόντος. [...]», στο άρθρο 14 ότι: «1. [...] 3. Ο διορισμός ή η πρόσληψη τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ.1 του παρόντος άρθρου

γίνεται: α. με γραπτό διαγωνισμό ή β. με καθορισμένη σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με τους όρους και τις διαδικασίες που ορίζονται από τις διατάξεις του νόμου αυτού. [...]», στο άρθρο 15 ότι: «1. Με γραπτό διαγωνισμό πληρούνται οι θέσεις τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται οποιοσδήποτε των κατωτέρω αναφερόμενων τίτλων: α. πτυχίο ή δίπλωμα νομικής ή πολιτικών ή οικονομικών επιστημών ή κοινωνιολογίας ή διοίκησης επιχειρήσεων ή αρχαιονομίας και βιβλιοθηκονομίας ή φιλοσοφικών και παιδαγωγικών σχολών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής β. πτυχίο ή δίπλωμα διοίκησης επιχειρήσεων ή λογιστικής Τ.Ε.Ι. ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή Κ.Α.Τ.Ε.Ε. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα της Σχολής Στατιστικής, που λειτούργησε υπό την εποπτεία της πρώην Ανωτάτης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιά γ. απολυτήριος τίτλος λυκείου γενικής κατεύθυνσης ή ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού-επαγγελματικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή εξατάξιου γυμνασίου ή τμήματος υπαλλήλων γραφείου (διοίκησης) ή τμήματος υπαλλήλων λογιστηρίου τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού-επαγγελματικού λυκείου ή κλάδου διοικητικών υπηρεσιών-γραμματέων ή κλάδου οικονομίας ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου. [...]» και στο άρθρο 18, όπως ίσχυε κατά το χρόνο έκδοσης της προσβαλλόμενης προκήρυξης, ότι: «1. Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται οι θέσεις τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Για την προκήρυξη θέσεων που πληρούνται με σειρά προτεραιότητας, την υποβολή των αιτήσεων, τη συγκρότηση, τη σύνθεση και τη λειτουργία των επιτροπών διεξαγωγής της σχετικής διαδικασίας και την αποζημίωση των μετεχόντων σε αυτήν, εφαρμόζονται ανάλογα οι



αντίστοιχες ρυθμίσεις που ισχύουν για την πλήρωση θέσεων με γραπτό διαγωνισμό. 2. Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων: Α. Τίτλοι σπουδών [...] Β. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης. Επτά (7) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες [όπως το εδάφιο αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 26 παρ.11 του ν. 4325/2015 (Α' 47)]. Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας. [...] α. Η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια. Η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη ως βαθμολογούμενο κριτήριο για το πενήντα τοις εκατό (50%) των θέσεων που προκηρύσσονται ανά φορέα, κλάδο ή ειδικότητα. Για κλάσμα μισής μονάδας και πάνω, διατίθεται μία θέση στην κατηγορία όσων έχουν εμπειρία. β. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που, από ειδική διάταξη νόμου ή κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού ή πρόσληψης [όπως το εδάφιο αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 του ν. 3812/2009 «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις» (Α' 234)]. Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία οι θέσεις που παραμένουν κενές καλύπτονται από υποψηφίους χωρίς εμπειρία, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που κατά τον Οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού. [...]

9. Επειδή, ακολούθως, στο άρθρο 16 παρ. 1 του ν. 4551/2018 «Μηχανισμός εφαρμογής, κρατική εποπτεία, γενικοί όροι υλοποίησης του Μεταφορικού Ισοδυνάμου (Μ. Ι.) και άλλες διατάξεις» ορίζεται ότι «1. Για την κάλυψη των θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού πλην ιατρών για τους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.) διενεργείται διαγωνισμός από το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (Α' 28). [...]». Με το άρθρο 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018 «Επείγουσες ρυθμίσεις για την υποβολή δηλώσεων περιουσιακής κατάστασης και άλλες διατάξεις» προστέθηκαν εδάφια β' και γ' στην παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4551/2018, ως εξής: «Στο πλαίσιο της προκήρυξης του διαγωνισμού του προηγούμενου εδαφίου, η εμπειρία που προβλέπεται στην περίπτωση β της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α' 28), εφόσον έχει αποκτηθεί από το επικουρικό νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό που υπηρετεί ή υπηρέτησε σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., μονάδες Π.Ε.Δ.Υ. και Κέντρα Υγείας, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 1 έως 8 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α' 81), σε αντίστοιχες θέσεις σε οποιονδήποτε από τους ως άνω φορείς, μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους σαράντα οκτώ (48) μήνες και με επτά (7) μονάδες μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, για το σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται. Οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται και για τις προσλήψεις στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης "Παπαγεωργίου"». Εξ άλλου, στην αιτιολογική έκθεση της τροπολογίας με την οποία εισήχθησαν οι ανωτέρω διατάξεις αναφέρονται τα εξής: «Με την προτεινόμενη ρύθμιση, το επικουρικό νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό, που υπηρετεί ή υπηρέτησε με συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., μονάδες Π.Ε.Δ.Υ. και Κέντρα Υγείας, μοριοδοτείται για τη συμμετοχή του στις προκηρύξεις κάλυψης θέσεων μονίμου προσωπικού στο δημόσιο σύστημα υγείας. Λαμβάνοντας υπόψη την ιδιαίτερη φύση του συστήματος υγείας και την ανάγκη για ύπαρξη

εξειδικευμένου προσωπικού, πριμοδοτείται η εμπειρία του προσωπικού που έχει απασχοληθεί στις συγκεκριμένες υπηρεσίες μέσω των θέσεων που εγκαθιδρύθηκαν με το άρθρο 10 του ν. 3329/2005 (Α' 81). Η εμπειρία αυτή κρίνεται εξόχως σημαντική, καθώς τα πρόσωπα που υπηρέτησαν και υπηρετούν στους ανωτέρω φορείς είναι ήδη εξοικειωμένα με το αντικείμενο και τις ιδιαίτερες απαιτήσεις, αναφορικά με τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας. Σκοπός της ρύθμισης είναι η εξυπηρέτηση του υπέρτερου δημοσίου συμφέροντος και της εύρυθμης λειτουργίας των μονάδων υγείας που σχετίζονται άμεσα με την προστασία της δημόσιας υγείας [...]. Περαιτέρω, στο εδάφιο δ' της ανωτέρω παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4551/2018, όπως προστέθηκε με το άρθρο 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018 και ακολούθως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 79 του ν. 4582/2018 (Α' 208), ορίζεται ότι: «Κατά την πρώτη εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων πρέπει να έχει εκδοθεί μέχρι 21.12.2018» και στα εδάφια ε' και στ', όπως ίσχυαν κατά τον χρόνο έκδοσης της προσβαλλόμενης, ότι: «Μέχρι την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων διοριστέων της προκήρυξης αυτής και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 31.5.2019, στις αντίστοιχες θέσεις νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού απασχολούνται, με απόφαση του συλλογικού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης των Φ.Π.Υ.Υ., όσοι παρείχαν τις υπηρεσίες αυτές, μέχρι την κοινοποίηση της υπ' αριθμ. 305/2017 πράξης του Κλιμακίου του Ι Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, επειδή συντρέχει εξαιρετικός λόγος δημόσιας υγείας, που επιβάλλει την κατεπείγουσα και αδιάλειπτη μέχρι την πλήρωση των θέσεων του πρώτου εδαφίου κάλυψη, αντίστοιχων υπηρεσιακών αναγκών, οι οποίες δεν είναι εποχικού ή πρόσκαιρου χαρακτήρα και ανάγονται στην προστασία της δημόσιας υγείας. Η παροχή υπηρεσιών, σύμφωνα με τις ανωτέρω εξαιρετικές προϋποθέσεις, δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004 (Α' 134) και δεν μεταβάλλει το χαρακτήρα της σχέσης εργασίας βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις

αυτές.» (όπως το εδάφιο στ' προστέθηκε με το άρθρο 71 παρ. 2 του ν. 4589/2019, Α' 13). Ακολούθως, μετά την έκδοση της προσβαλλόμενης προκήρυξης, το εδάφιο ε' της ανωτέρω παρ. 1 του άρθρου 16 τροποποιήθηκε με το άρθρο 230 παρ. 2 του ν. 4610/2019 (Α' 70), ως εξής: «Μέχρι την έκδοση του ΦΕΚ διοριστέων της προκήρυξης αυτής, στις αντίστοιχες θέσεις νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού απασχολούνται, με απόφαση του συλλογικού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας, όσοι παρείχαν τις υπηρεσίες αυτές, μέχρι την κοινοποίηση της υπ' αριθμ. 305/2017 πράξης του Κλιμακίου του Ι Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, επειδή συντρέχει εξαιρετικός λόγος δημόσιας υγείας, που επιβάλλει την κατεπείγουσα και αδιάλειπτη μέχρι την πλήρωση των θέσεων του πρώτου εδαφίου κάλυψη, αντίστοιχων υπηρεσιακών αναγκών, οι οποίες δεν είναι εποχικού ή πρόσκαιρου χαρακτήρα και ανάγονται στην προστασία της δημόσιας υγείας.».

10. Επειδή, εξάλλου, με το άρθρο 10 του ν. 3329/2005 «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις», όπως ίσχυε αρχικά, οριζόταν ότι: «1. [...] 2. Στη Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Μονάδων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της κάθε Δ.Υ.ΠΕ. καταρτίζονται κατάλογοι επικουρικού προσωπικού, κατά κλάδο, για τους κλάδους Νοσηλευτών ΠΕ και ΤΕ, ΔΕ Αδελφών Νοσοκόμων, ΥΕ Τραυματιοφορέων, ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων, ΤΕ Ραδιολογίας Ακτινολογίας, ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, ΔΕ Χειριστών Εμφανιστών, ΔΕ Πληρώματος Ασθενοφόρου, ΤΕ Φυσιοθεραπείας, ΠΕ ή ΤΕ Λογοθεραπείας, ΠΕ ή ΤΕ Εργοθεραπείας, ΠΕ Ειδικών Παιδαγωγών, ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας και ΤΕ ή ΔΕ Θεραπευτών Παιδαγωγών, για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των ΦΠΥΥΚΑ1 της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων. Στους καταλόγους αυτούς εγγράφονται όσοι κατέχουν αντίστοιχο τίτλο σπουδών και είναι εγγεγραμμένοι στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού Ο.Α.Ε.Δ. ή



απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα. [...] Προηγούνται οι άνεργοι και η προτεραιότητα μεταξύ αυτών καθορίζεται από τη σειρά εγγραφής τους στον Ο.Α.Ε.Δ.. Οι πτυχιούχοι υποψήφιοι που εγγράφονται στους καταλόγους αυτούς δεν πρέπει να κατέχουν τον τίτλο σπουδών τους περισσότερο από δέκα έτη και δεν μπορούν να παραμείνουν στον κατάλογο περισσότερο από πέντε έτη. 3. Η πρόσληψη επικουρικού προσωπικού εγκρίνεται από τον Διοικητή της Υγειονομικής Περιφέρειας μετά από αίτημα του οργάνου διοίκησης του ΦΠΥΥΚΑ και πραγματοποιείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Για τις προσλήψεις του ανωτέρω προσωπικού δεν απαιτείται εγκριτική απόφαση της τριμελούς επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 55/1998 (ΦΕΚ 252 Α'). 4. Οι αιτήσεις των υποψηφίων υποβάλλονται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, στο ΚΕΠΥΚΑ της κάθε Δ.Υ.ΠΕ.. 5. Για καθέναν από τους κλάδους αυτούς καταρτίζεται ξεχωριστός κατάλογος. Αρμόδια για τον έλεγχο της νομιμότητας των δικαιολογητικών και την κατάρτιση των καταλόγων είναι τριμελής Επιτροπή, αποτελούμενη από τον Διοικητή της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας, τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. της Δ.Υ.ΠΕ. και τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Μονάδων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της οικείας Δ.Υ.ΠΕ.. [...] 6. Το χρονικό διάστημα απασχόλησης του επικουρικού προσωπικού δεν μπορεί να είναι μικρότερο των έξι μηνών και μεγαλύτερο του ενός έτους. Το χρονικό διάστημα της απασχόλησης του ανωτέρω προσωπικού ορίζεται στη σύμβαση που συνάπτει με τον φορέα στον οποίο θα απασχοληθεί. 7. Το επικουρικό προσωπικό, κατά το χρόνο απασχόλησής του, είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Ο χρόνος αυτός υπολογίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας και θεωρείται προσόν όταν θέτουν υποψηφιότητα για την κατάληψη μόνιμης θέσης σε αντίστοιχο κλάδο στο Δημόσιο Τομέα. 8. Το απασχολούμενο επικουρικό προσωπικό αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για το

προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου των ίδιων φορέων. [...]». Με την παρ. 26 του άρθρου τρίτου του ν. 3527/2007 «Κύρωση συμβάσεων υπέρ νομικών προσώπων εποπτευόμενων από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» (Α' 25) αντικαταστάθηκε το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 του ανωτέρω άρθρου 10 του ν. 3329/2005, μεταβάλλοντας τη σύνθεση της τριμελούς επιτροπής, ώστε αυτή να αποτελείται πλέον από τον Διοικητή της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας, έναν εκ των Υποδιοικητών της Δ.Υ.ΠΕ. και τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Μονάδων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της οικείας Δ.Υ.ΠΕ. και με την παρ. 7 του άρθρου 21 του ν. 3580/2007 (Α' 134) απαλείφθηκε η μη κατοχή του τίτλου σπουδών για περισσότερο από δέκα έτη ως (αρνητική) προϋπόθεση εγγραφής στους καταλόγους επικουρικού προσωπικού. Ακολούθως, με την παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 3868/2010 «Αναβάθμιση του Εθνικού Συστήματος Υγείας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 129) προστέθηκαν στην παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 οι κλάδοι ΠΕ Φαρμακοποιών Ε.Σ.Υ., ΠΕ Βιοχημικών, ΠΕ Βιολόγων, ΠΕ Ψυχολόγων, ΔΕ Βοηθών Φαρμακείου, ΠΕ ή ΤΕ Πληροφορικής, ΠΕ ή ΤΕ Διαιτολόγων, ΠΕ Ακτινοφυσικών, ΤΕ Μαιών - Μαιευτών, ΔΕ Βρεφονηπιοκόμων και ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας και με το άρθρο 32 παρ. 2 του ν. 3868/2010 απαλείφθηκαν η εγγραφή στον Ο.Α.Ε.Δ. και η απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα ως προϋποθέσεις εγγραφής στους καταλόγους επικουρικού προσωπικού. Περαιτέρω, με την παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 3868/2010 ορίστηκε ότι επιτρέπεται η σύναψη συμβάσεων με επικουρικό προσωπικό για την κάλυψη αναγκών των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ν.Π.Δ.Δ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και με το άρθρο 45 του ν. 3918/2011 (Α' 81) ότι επιτρέπεται η πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη αναγκών των ακόλουθων

./.





Ν.Π.Δ.Δ.: α) Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ε.Κ.Κ.Α.), β) Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (Κ.Ε.Α.Τ.), γ) Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (Ε.Ι.Κ.), δ) Ινστιτούτο Αναπτυξιακής Αποκατάστασης (Ι.Α.Α.), στην περίπτωση δε αυτή καταρτίζονται κατάλογοι επιπλέον και για τον κλάδο ΔΕ Κοινωνικών Φροντιστών ή Επιμελητών Πρόνοιας. Στη συνέχεια, η παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 αντικαταστάθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 6 του ν. 4052/2012 (Α' 41), ως εξής: «2. Στη Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Μονάδων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της κάθε Δ.Υ.ΠΕ. καταρτίζονται κατάλογοι επικουρικού προσωπικού, κατά κλάδο, για τους κλάδους Νοσηλευτών Π Ε και ΤΕ, ΔΕ Αδελφών Νοσοκόμων, ΥΕ Τραυματιοφορέων, ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων, ΤΕ Ραδιολογίας Ακτινολογίας, ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, ΔΕ Χειριστών Εμφανιστών, ΔΕ Πληρώματος Ασθενοφόρου, ΤΕ Φυσιοθεραπείας, ΠΕ ή ΤΕ Λογοθεραπείας, ΠΕ ή ΤΕ Εργοθεραπείας, ΠΕ Ειδικών Παιδαγωγών, ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας και ΤΕ ή ΔΕ θεραπευτών Παιδαγωγών, ΠΕ Φαρμακοποιών Ε.Σ.Υ., ΠΕ Βιοχημικών, ΠΕ Βιολόγων, ΠΕ Ψυχολόγων, ΔΕ Βοηθών Φαρμακείου, ΠΕ ή ΤΕ Πληροφορικής, ΠΕ ή ΤΕ Διαιτολόγων, ΠΕ Ακτινοφυσικών, ΤΕ Μαιών-Μαιευτών, ΔΕ Βρεφονηπιοκόμων και ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας, ΤΕ ή ΔΕ θεραπευτών Παιδαγωγών, ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού, ΤΕ Λογιστικής, ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας, ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, ΔΕ Προσωπικού Η/Υ, ΠΕ και ΤΕ Μηχανικών και ΔΕ Τεχνικού διαφόρων ειδικοτήτων, για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των ΦΠΥΥΚΑ της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων. Στους καταλόγους αυτούς εγγράφονται όσοι κατέχουν αντίστοιχο τίτλο σπουδών και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όπου απαιτείται. Για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού λαμβάνεται υπόψη η ανεργία σε ποσοστό 40% και η εμπειρία σε ποσοστό 60%. Η προτεραιότητα μεταξύ των ανέργων καθορίζεται από τη σειρά εγγραφής

τους στα μητρώα επιδοτούμενων ανέργων του ΟΑΕΔ. Η εμπειρία αποδεικνύεται με βεβαίωση υπηρεσίας του οικείου φορέα, εφόσον έχει προσφερθεί στο δημόσιο τομέα, σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, από βεβαίωση του εργοδότη με κατάθεση των αντίστοιχων ενσήμων εργασίας του οικείου ασφαλιστικού φορέα εφόσον έχει προσφερθεί στον ιδιωτικό τομέα και από βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα εφόσον ο ενδιαφερόμενος έχει ιδιωτεύσει. Οι υποψήφιοι που εγγράφονται στους καταλόγους επικουρικού προσωπικού δεν μπορούν να παραμείνουν στον κατάλογο πέραν του επόμενου έτους από το έτος εγγραφής τους.», ενώ με το άρθρο 9 του ν. 4210/2013 (Α' 254), στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 προστέθηκαν εδάφια ως ακολούθως: «Η πρόσληψη του επικουρικού αυτού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τελεί υπό τον έλεγχο του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Το Α.Σ.Ε.Π. κατά την άσκηση της ανωτέρω αρμοδιότητας του εφαρμόζει, όπου είναι απαραίτητο, τις σχετικές διατάξεις του ν. 2190/1994, όπως ισχύει. Οι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης καθορίζονται με απόφαση των Υπουργών Υγείας και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, μετά από πρόταση του Α.Σ.Ε.Π.». Η προβλεπόμενη στο προαναφερθέν εδάφιο κοινή υπουργική απόφαση δεν προκύπτει ότι έχει εκδοθεί. Στη συνέχεια, με το άρθρο 151 του ν. 4483/2017 (Α' 107) προστέθηκε παράγραφος 10 στο άρθρο 10 του ν. 3329/2005 ως εξής «10. Για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας, του Κέντρου Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Παπάφειο Θεσσαλονίκης και του Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, καθώς και των παραρτημάτων τους, του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ε.Κ.Κ.Α.), του Κέντρου Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (Κ.Ε.Α.Τ.) και του Εθνικού Ιδρύματος Κωφών (Ε.Ι.Κ.), επιτρέπεται η πρόσληψη επικουρικού προσωπικού των κλάδων ΠΕ Νηπιαγωγών, ΠΕ Φυσικής Αγωγής, ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων, ΔΕ

./.

Προσχολικής Αγωγής Ημερήσιας Φροντίδας ΑμεΑ, ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Διερμηνέων Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας και ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Εκπαιδευτών Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας, ΠΕ Μουσικής, ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας και ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού». Ακολούθως, με το άρθρο τρίτο παρ. 1, 2, 3, 4 και 5 του ν. 4542/2018 (Α' 95), αντικαταστάθηκαν οι παρ. 2 έως και 6 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005, ως εξής: «2.α) Για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των δημόσιων Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας, των Δ.Υ.ΠΕ., του Ε.Κ.Α.Β., του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., του Ε.Κ.Ε.Α., του Ε.Ο.Φ., του Γ.Ν. Θεσσαλονίκης «Γ. Παπαγεωργίου» του Ο.Κ.Α.Ν.Α, του Κ.Ε.Θ.Ε.Α., καθώς και των στρατιωτικών νοσοκομείων και του Νοσηλευτικού Ιδρύματος Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.) [όπως η φράση «του Ο.Κ.Α.Ν.Α, του Κ.Ε.Θ.Ε.Α. καθώς και των στρατιωτικών νοσοκομείων και του Νοσηλευτικού Ιδρύματος Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.)» προστέθηκε με το άρθρο 106 του ν. 4600/2019 (Α' 43)] και της Α.Ε.Μ.Υ. για το Νοσοκομείο της Θήρας καταρτίζονται, σε κάθε Διοίκηση Υγειονομικής Περιφέρειας (Δ.Υ.ΠΕ.) της χώρας, ηλεκτρονικοί κατάλογοι λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού, ανά κατηγορία και κλάδο, για όλους τους κλάδους προσωπικού, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, στους οποίους εγγράφονται όσοι κατέχουν αντίστοιχο τίτλο σπουδών και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όπου απαιτείται. β) Οι υποψήφιοι για επικουρικό προσωπικό εγγράφονται, μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής, στους ηλεκτρονικούς καταλόγους της περίπτωσης μίας μόνο Δ.Υ.ΠΕ., κάθε έτος, μέσα στο δεύτερο δεκαπενθήμερο του μηνός Οκτωβρίου. Οι κατάλογοι αναρτώνται στην ιστοσελίδα της οικείας Δ.Υ.ΠΕ. μέχρι το τέλος του μηνός Νοεμβρίου του ίδιου έτους και παραμένουν σε αυτήν, επικαιροποιούμενοι, μέχρι τις 15 Οκτωβρίου του επόμενου έτους. γ) Τα αιτήματα των φορέων για προσλήψεις επικουρικού προσωπικού υποβάλλονται στο Υπουργείο Υγείας από την 1η Δεκεμβρίου του έτους της ανάρτησης των ηλεκτρονικών καταλόγων μέχρι και τις 15 Οκτωβρίου του

επόμενου έτους. Η υποβολή των αιτημάτων των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας γίνεται μέσω των οικείων Δ.Υ.ΠΕ., κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του Διοικητή της Υ.ΠΕ. για τους φορείς πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας και του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου για τα νοσοκομεία. Οι λοιποί φορείς της περίπτωσης α' υποβάλλουν απευθείας στο Υπουργείο Υγείας τα αιτήματά τους, με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου, τα οποία συνοδεύονται υποχρεωτικά από βεβαίωση δέσμευσης των αντίστοιχων οικονομικών πιστώσεων από το Φορέα και στην περίπτωση των Νοσοκομείων, απαιτείται, επιπροσθέτως, εισήγηση του Διοικητή της αρμόδιας Υ.ΠΕ. δ) Ειδικά για την περίπτωση των πανεπιστημιακών νοσοκομείων, τα αιτήματα για την πρόσληψη από τους ηλεκτρονικούς καταλόγους του παρόντος άρθρου, επικουρικού προσωπικού, πλην ιατρών, συνοδεύονται υποχρεωτικά και από την εισήγηση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143). 3. Το επικουρικό προσωπικό της παραγράφου 2 προσλαμβάνεται από τους φορείς με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Είναι προσωπικό πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και η πρόσληψή του γίνεται με κριτήρια και μοριοδότηση που καθορίζονται με την κοινή υπουργική απόφαση της παραγράφου 6, κατόπιν έγκρισης του Υπουργού Υγείας και απόφασης τοποθέτησης του Διοικητή της οικείας Υ.ΠΕ. Για τις προσλήψεις αυτές δεν απαιτείται προηγούμενη έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/27.12.2006 (Α' 280). 4.α) Αρμόδιες για την κατάρτιση των καταλόγων της παραγράφου 2, τον έλεγχο της νομιμότητας των δικαιολογητικών των εγγεγραμμένων σε αυτούς και τη σύνταξη των πινάκων κατάταξης είναι οι Δ.Υ.ΠΕ., στις οποίες υπάγονται ή στην περιφέρεια των οποίων εδρεύουν οι φορείς της παραγράφου 2 και οι οποίες μετά το πέρας του ελέγχου, προχωρούν στην πρόσληψη του προσωπικού, όπως ορίζεται στην παράγραφο 3. β) Το

./.



Α.Σ.Ε.Π. δύναται να προβαίνει σε κατ' ένσταση έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης της παραγράφου 3. Η ένσταση κατά των πινάκων κατάταξης ασκείται από οποιονδήποτε έχει έννομο συμφέρον εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την έκδοσή της. Ο διενεργούμενος κατά τα οριζόμενα στα προηγούμενα εδάφια έλεγχος του Α.Σ.Ε.Π. δεν αναστέλλει την απασχόληση του προσωπικού που έχει προσληφθεί μέχρι την έκδοση της προβλεπόμενης απόφασης. γ) Οι αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με την περίπτωση β' εκτελούνται άμεσα από τους οικείους φορείς. Εφόσον η συμμόρφωση στις ανωτέρω αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. συνεπάγεται την απόλυση προσωπικού που έχει προσληφθεί κατά τους όρους των προηγούμενων παραγράφων, οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή. Η σύμβαση του προσωπικού, που προσλαμβάνεται συνεπεία της εν λόγω απόφασης του Α.Σ.Ε.Π., έχει τη διάρκεια που έχει ορισθεί στην αρχικά συναφθείσα σύμβαση. 5.α) Η διάρκεια του χρόνου απασχόλησης του επικουρικού προσωπικού της παραγράφου 2 καθορίζεται στην απόφαση του Υπουργού Υγείας της παραγράφου 3 και αναφέρεται ρητά σε κάθε απόφαση τοποθέτησης του Διοικητή της Υ.ΠΕ., καθώς και σε κάθε σύμβαση εργασίας που συνάπτεται. Σε κάθε περίπτωση, το χρονικό διάστημα της απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερο του ενός (1) έτους και μεγαλύτερο των δύο (2) ετών. [...] γ) Ο χρόνος απασχόλησης του επικουρικού προσωπικού στους φορείς της παραγράφου 2 υπολογίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας και θεωρείται προσόν για την κατάληψη μόνιμης θέσης αντίστοιχου κλάδου στο δημόσιο τομέα. 6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζονται ο τρόπος κατάρτισης και τήρησης των ηλεκτρονικών καταλόγων του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού, το περιεχόμενο και η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, ο χρόνος και η διαδικασία ελέγχου των δικαιολογητικών

τους, καθώς και κάθε άλλο θέμα που σχετίζεται με την πρόσληψη του προσωπικού αυτού. Ταυτόχρονα με την κοινή απόφαση του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται τα απαιτούμενα τυπικά και τυχόν πρόσθετα προσόντα, κατά κατηγορία και κλάδο, καθώς και τα κριτήρια και ο τρόπος μοριοδότησης και κατάταξής τους» και με την παρ. 6 του ίδιου άρθρου καταργήθηκαν η παρ. 7 και τα δύο πρώτα εδάφια της παρ. 8 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005. Κατ' επίκληση δε των ανωτέρω διατάξεων του άρθρου τρίτου του ν. 4542/2018 εκδόθηκε η Γ4β/Γ.Π.οικ.50604/1.7.2018 κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Υγείας και Διοικητικής Ανασυγκροτήσεως με τίτλο «Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού, της κατάρτισης και τήρησης ηλεκτρονικών καταλόγων, της υποβολής αιτήσεων και ελέγχου δικαιολογητικών, των κριτηρίων, της μοριοδότησης και των προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα» (Β' 2607). Εξάλλου, με το άρθρο 50 παρ. 2 του ν. 4305/2014 (Α' 237) παρατάθηκε η θητεία του επικουρικού προσωπικού που υπηρετούσε κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού για χρονικό διάστημα έως έξι (6) μηνών από τη λήξη της θητείας του και μέχρι την κάλυψη των αναγκών από νέα πρόσληψη επικουρικού προσωπικού, ενώ με τα άρθρα 39 παρ. 3 του ν. 4320/2015 (Α' 29), 34 παρ. 2 του ν. 4351/2015 (Α' 164), 52 παρ. 7 περ. β' του 4410/2016 (Α' 141) και 95 παρ.1 περ. β' το ν. 4486/2017 (Α' 115), παρατάθηκε διαδοχικά η θητεία του επικουρικού προσωπικού που υπηρετούσε κατά τη δημοσίευση του ν. 4320/2015 έως την 31.12.2018, ήδη δε, όπως προαναφέρθηκε, ισχύει το εδάφιο ε' της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4551/2018.

11. Επειδή, κατ' επίκληση, μεταξύ άλλων, των διατάξεων των άρθρων 18 του ν. 2189/1994 και 16 του ν. 4551/2018, δημοσιεύθηκε η προσβαλλόμενη πράξη του ΑΣΕΠ, με την οποία προκηρύχθηκε η πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων εκατόν δεκαέξι (1.116) συνολικά θέσεων τακτικού προσωπικού, διάφορων κλάδων και

./.

ειδικοτήτων, κατηγορίας πανεπιστημιακής, τεχνολογικής, δευτεροβάθμιας και υποχρεωτικής εκπαίδευσης, σε φορείς του Υπουργείου Υγείας, ως κατωτέρω: «Α΄ Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.), εκατό[ν] δέκα (110) θέσεις Κλάδων/Ειδικοτήτων: [...] Β΄ Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.), τετρακόσιες πενήντα οκτώ (458) θέσεις Κλάδων/Ειδικοτήτων: [...] Γ΄ Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.), τριακόσιες ογδόντα μία (381) θέσεις Κλάδων/Ειδικοτήτων: [...] Δ΄ Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.), εκατόν εξήντα επτά (167) θέσεις Κλάδων/Ειδικοτήτων: [...]». Με την προκήρυξη αυτή ορίζεται περαιτέρω ότι: «Το νοσηλευτικό, επιστημονικό, διοικητικό, τεχνικό, παραϊατρικό και το λοιπό βοηθητικό υγειονομικό προσωπικό των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων (Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Μονάδες ΠΕΔΥ) του Υπουργείου Υγείας, προσφέρει υπηρεσίες αντίστοιχες του γνωστικού αντικείμενου της θέσης αρμοδιότητάς του, με στόχο τη διασφάλιση παροχής υψηλής ποιότητας φαρμακευτικών και νοσοκομειακών υπηρεσιών, σύμφωνα με τα σύγχρονα πρότυπα και τις κατευθύνσεις των Ευρωπαϊκών Οδηγιών και του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας». Ειδικότερα, με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α΄ της προσβαλλόμενης προκήρυξης καθορίζονται για κάθε προκηρυσσόμενη θέση ο κωδικός της, ο κλάδος ή η ειδικότητα, ο φορέας, η έδρα – περιφερειακή ενότητα, οι αποδεκτοί τίτλοι σπουδών (με τους κωδικούς τους), τα απαραίτητα πρόσθετα προσόντα (με τους κωδικούς τους), η εντοπιότητα, όπου προβλέπεται, και ο συνολικός αριθμός των θέσεων. Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β΄ της προσβαλλόμενης προβλέπεται η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής, ενώ στο Κεφάλαιο Γ΄ αυτής ορίζονται τα εξής: «ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ. Κάθε υποψήφιος εφόσον κατέχει τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα διορισμού, κατατάσσεται κατά κλάδο ή ειδικότητα σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από το άθροισμα της βαθμολόγησης των παρακάτω (ανά κατηγορία), κριτηρίων που προβλέπονται στο άρθρο 8 του ν. 3051/2002

όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 4 παρ.2 του ν. 3320/2005, τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 3812/2009, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 28, παρ. 3 του ν. 4521/2018 και ισχύει και του άρθρου 17 του ν. 4571/2018, όπως ισχύει. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ – ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ – ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ (Α). 1. [...] ΕΜΠΕΙΡΙΑ (Β)(5). 8. Εμπειρία έως και 84 μήνες 7 ανά μήνα. 9 Ειδική εμπειρία έως και 84 μήνες (άρθρο 17 ν. 4571/2018, όπως ισχύει) 20 ανά μήνα x 48 μήνες [και] 7 ανά μήνα x 36 μήνες. Το σύνολο της εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 84 μήνες (εμπειρία και ειδική εμπειρία). [...] ΠΑΡΑΠΟΜΠΕΣ. (1) [...] (5) Η εμπειρία μοριοδοτείται με 7 μονάδες ανά μήνα και έως 84 μήνες (ν. 4325/2015, Φ.Ε.Κ. 47/11.5.2015/τ.Α'), σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην παρ. 4. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (Τρόπος απόδειξης - επισημάνσεις σχετικά με τον υπολογισμό της εμπειρίας και λοιπές διευκρινίσεις) του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Β' της παρούσας. Εφόσον η εμπειρία (ειδική) έχει αποκτηθεί από το επικουρικό νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό που υπηρετεί ή υπηρέτησε σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., μονάδες Π.Ε.Δ.Υ. και Κέντρα Υγείας με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 1 έως 8 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α' 28), σε αντίστοιχες θέσεις σε οποιονδήποτε από τους ως άνω φορείς, μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους σαράντα οκτώ (48) μήνες και με επτά (7) μονάδες για τους υπόλοιπους τριάντα έξι (36) (άρθρο 17 του ν. 4571/2018, Φ.Ε.Κ. 186/2018/Α'), όπως ισχύει. Το σύνολο της εμπειρίας (8 και 9: εμπειρία και ειδική εμπειρία) δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 84 μήνες. Η ειδική εμπειρία λαμβάνεται υπόψη και μοριοδοτείται και στις θέσεις για τις οποίες η εμπειρία δεν μοριοδοτείται ως κριτήριο κατάταξης. [...] ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ. 1. [...] 3. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (2) α. Εμπειρία έως και 84 μήνες. 7 ανά μήνα β. Ειδική εμπειρία έως και 84 μήνες (άρθρο 17 ν. 4571/2018, όπως ισχύει). 20 ανά μήνα x 48 μήνες

./.



[και] 7 ανά μήνα x 36 μήνες. Το σύνολο της εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 84 μήνες (εμπειρία και ειδική εμπειρία). [...] ΠΑΡΑΠΟΜΠΕΣ. (1) [...] (2) Η εμπειρία μοριοδοτείται με 7 μονάδες ανά μήνα και έως 84 μήνες (ν. 4325/2015, Φ.Ε.Κ. 47/11.5.2015/τ.Α'), σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην παρ. 4. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (Τρόπος απόδειξης - επισημάνσεις σχετικά με τον υπολογισμό της εμπειρίας και λοιπές διευκρινίσεις) του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Β' της παρούσης. Εφόσον η εμπειρία (ειδική) έχει αποκτηθεί από το επικουρικό νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό που υπηρετεί ή υπηρέτησε σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., μονάδες Π.Ε.Δ.Υ. και Κέντρα Υγείας με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 1 έως 8 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α' 28), σε αντίστοιχες θέσεις σε οποιονδήποτε από τους ως άνω φορείς, μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους σαράντα οκτώ (48) μήνες και με επτά (7) μονάδες για τους υπόλοιπους τριάντα έξι (36) (άρθρο 17 του ν. 4571/2018, Φ.Ε.Κ. 186/2018/Α'), ως ισχύει. Το σύνολο της εμπειρίας (α και β: εμπειρία και ειδική εμπειρία) δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 84 μήνες. Η ειδική εμπειρία λαμβάνεται υπόψη και μοριοδοτείται και στις θέσεις για τις οποίες η εμπειρία δεν μοριοδοτείται ως κριτήριο κατάταξης. [...]». Εξ άλλου, στο Παράρτημα Β' της προσβαλλόμενης προκήρυξης ορίζεται ότι: «1. [...]. 4. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (Τρόπος απόδειξης - επισημάνσεις σχετικά με τον υπολογισμό της εμπειρίας και λοιπές διευκρινίσεις) Η εμπειρία λαμβάνεται υπόψη εφόσον έχει αποκτηθεί στην ημεδαπή ή αλλοδαπή μετά τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και όπου απαιτείται, σύμφωνα με τα προσόντα όπως αυτά ορίζονται στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α', άδεια ασκήσεως επαγγέλματος ή άλλη επαγγελματική άδεια ή βεβαίωση ή βεβαίωση ιδιότητας μέλους της Ένωσης Ελλήνων Χημικών (ημερομηνία εγγραφής), μετά την απόκτηση αυτών, σε συνδυασμό πάντοτε με την, κατά περίπτωση, ασφαλιστική κάλυψη, εκτός των περιπτώσεων που ορίζεται διαφορετικά στην

προκήρυξη. Τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την απόδειξη της βαθμολογούμενης εμπειρίας αναφέρονται αναλυτικά παρακάτω. 1. Βαθμολογούμενη εμπειρία. Ως βαθμολογούμενη εμπειρία θα ληφθεί υπόψη η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα: α) Συναφή με το αντικείμενο των προς πλήρωση θέσεων για τις θέσεις, της κατηγορίας Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, για τις οποίες η εμπειρία δεν αποτελεί τυπικό προσόν διορισμού. [...] δ) Για τις θέσεις της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης ως βαθμολογούμενη εμπειρία λαμβάνεται υπόψη η απασχόληση σε οποιαδήποτε καθήκοντα ή έργα. Η εν λόγω εμπειρία αποδεικνύεται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην ενότητα Γ ή στις Ειδικές Περιπτώσεις της παρ. 2 (Τρόπος απόδειξης της εμπειρίας) που ακολουθεί. ε) Για όλες τις θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, εφόσον η εμπειρία έχει διανυθεί σε αντίστοιχες θέσεις σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., μονάδες Π.Ε.Δ.Υ. και Κέντρα Υγείας με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 1 έως 8 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α' 28), μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους σαράντα οκτώ (48) μήνες και με επτά (7) μονάδες για τους υπόλοιπους τριάντα έξι (36) (άρθρο 17 του ν. 4571/2018, Φ.Ε.Κ. 186/2018/Α'), όπως ισχύει. Η ανωτέρω εμπειρία αποδεικνύεται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα Δ (Τρόπος απόδειξης της εμπειρίας) που ακολουθεί. 2. Τρόπος απόδειξης της εμπειρίας. Τα δικαιολογητικά τα οποία απαιτούνται κατά περίπτωση, για την απόδειξη του είδους και της χρονικής διάρκειας της εμπειρίας, είναι τα εξής: Α. Όταν απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος: Για τους μισθωτούς και τους ελεύθερους επαγγελματίες: (1) Όταν δεν ζητείται εξειδικευμένη εμπειρία: • Άδεια άσκησης επαγγέλματος και • Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, στην οποία να αναγράφεται η χρονική διάρκεια της ασφάλισης. Οι μισθωτοί του δημόσιου τομέα μπορούν, εναλλακτικά, αντί της βεβαίωσης

./.

του οικείου ασφαλιστικού φορέα να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου φορέα του δημόσιου τομέα, από την οποία να προκύπτει το είδος και η χρονική διάρκεια της εμπειρίας. (2) Όταν ζητείται εξειδικευμένη εμπειρία απαιτείται: - Για τους μισθωτούς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα: • Άδεια άσκησης επαγγέλματος • Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, από την οποία να προκύπτει η χρονική διάρκεια της ασφάλισης και Στην Αίτηση- Υπεύθυνη δήλωση (ηλεκτρονική) του υποψηφίου, πρέπει να δηλώνονται, επακριβώς, η χρονική διάρκεια και το είδος της εξειδικευμένης εμπειρίας του καθώς και τα στοιχεία του εργοδότη, φυσικού προσώπου ή της επωνυμίας της επιχείρησης αν πρόκειται για νομικό πρόσωπο. Οι μισθωτοί του δημόσιου τομέα μπορούν, εναλλακτικά, αντί της βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα, να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου φορέα του δημόσιου τομέα, από την οποία να προκύπτει το είδος και η χρονική διάρκεια της εμπειρίας. - Για τους ελεύθερους επαγγελματίες: • Άδεια άσκησης επαγγέλματος • Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, στην οποία να αναγράφεται η χρονική διάρκεια της ασφάλισης • Στην Αίτηση-Υπεύθυνη δήλωση (ηλεκτρονική) του υποψηφίου, πρέπει να δηλώνεται, ότι πραγματοποίησε συγκεκριμένες εργασίες, μελέτες και έργα σχετικά με το αντικείμενο της εξειδικευμένης εμπειρίας, και • Μια τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών, που να καλύπτουν ενδεικτικώς τη χρονική διάρκεια και το είδος της εμπειρίας. Β. Όταν δεν απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος: Για όλες τις περιπτώσεις είτε ζητείται εξειδικευμένη εμπειρία είτε όχι. (1) Για τους μισθωτούς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα: • Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, από την οποία να προκύπτει η χρονική διάρκεια της ασφάλισης. Στην Αίτηση - Υπεύθυνη δήλωση (ηλεκτρονική) του υποψηφίου, πρέπει να δηλώνονται, επακριβώς, η χρονική διάρκεια και το είδος της εμπειρίας του καθώς και τα στοιχεία του εργοδότη, φυσικού προσώπου ή της επωνυμίας της επιχείρησης αν πρόκειται για νομικό πρόσωπο. Οι μισθωτοί του δημόσιου τομέα μπορούν, εναλλακτικά,

αντί της βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα, να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου φορέα του δημόσιου τομέα, από την οποία να προκύπτει το είδος και η χρονική διάρκεια της εμπειρίας. (2) Για τους ελεύθερους επαγγελματίες: • Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, στην οποία να αναγράφεται η χρονική διάρκεια της ασφάλισης. • Στην Αίτηση - Υπεύθυνη δήλωση (ηλεκτρονική), πρέπει να δηλώνεται, ότι πραγματοποίησε συγκεκριμένες εργασίες, μελέτες και έργα σχετικά με το αντικείμενο της εμπειρίας, και • Μια τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών, που να καλύπτουν ενδεικτικώς τη χρονική διάρκεια και το είδος της εμπειρίας. Γ. Απόδειξη εμπειρίας για την κατηγορία ΥΕ: Οι υποψήφιοι της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης για τους οποίους ως βαθμολογούμενη εμπειρία λαμβάνεται υπόψη η απασχόληση σε οποιαδήποτε καθήκοντα ή έργα, προσκομίζουν: • Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, από την οποία να προκύπτει η χρονική διάρκεια της ασφάλισης. • Εφόσον οι ανωτέρω υποψήφιοι είναι μισθωτοί του δημόσιου τομέα μπορούν, εναλλακτικά, αντί της βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου φορέα του δημόσιου τομέα, από την οποία να προκύπτει η χρονική διάρκεια απασχόλησης. Δ. Οι υποψήφιοι των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ για την απόδειξη της εμπειρίας που έχει διανυθεί σε αντίστοιχες θέσεις ως επικουρικό νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., μονάδες Π.Ε.Δ.Υ. και Κέντρα Υγείας με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 1 έως 8 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α' 28), προσκομίζουν σχετική βεβαίωση από τους ανωτέρω φορείς. [...]».

12. Επειδή, με την κρινόμενη αίτηση προβάλλεται ότι κατά παράβαση της εξουσιοδοτικής διάταξης του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4551/2018, με την προσβαλλόμενη πράξη προκηρύχθηκε η πλήρωση των επίμαχων θέσεων με σειρά προτεραιότητας και όχι με διαγωνισμό, όπως ορίζει η διάταξη αυτή. Ο



λόγος αυτός είναι απορριπτέος ως αβάσιμος, δεδομένου ότι, κατά την έννοια της ανωτέρω διάταξης, ερμηνευόμενης σε συνδυασμό με την, προστεθείσα με το άρθρο 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018, διάταξη του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4551/2018, η οποία, προκειμένου να ρυθμίσει τη μοριοδότηση της εμπειρίας του επικουρικού προσωπικού, παραπέμπει στο άρθρο 18 παρ. 2 περ. β' του ν. 2190/1994 περί κάλυψης θέσεων με σειρά προτεραιότητας, ο όρος «διαγωνισμός» τίθεται με ευρεία έννοια, περιλαμβάνοντας τόσο τις αμιγώς διαγωνιστικές διαδικασίες όσο και τις διαδικασίες κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, τέτοια δε ευρεία έννοια του «διαγωνισμού» έχει γίνει δεκτή και από τη νομολογία (πρβλ. ΣτΕ 3248/2015, 512/2015, 4220/2014 κ.ά.). Συνεπώς, η πλήρωση των αναφερόμενων στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4551/2018 θέσεων μπορεί να γίνεται και με σειρά προτεραιότητας, κατόπιν αξιολογικής κατάταξης των υποψηφίων βάσει μοριοδοτούμενων κριτηρίων, όπως εν προκειμένω, η δε προσβαλλόμενη έχει κατά τούτο νομίμως εκδοθεί και όλα τα περί του αντιθέτου προβαλλόμενα πρέπει να απορριφθούν.

13. Επειδή, όπως έχει κριθεί (βλ. ΣτΕ Ολομ. 527/2015, 3595/2008) με την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος κατοχυρώνονται οι αρχές της αξιοκρατίας και της διαφάνειας κατά τον διορισμό των δημόσιων υπαλλήλων, οι οποίες συνάγονται, καταρχήν, και από τις γενικότερες διατάξεις της παρ. 1 του ίδιου άρθρου και αποτελούν ειδικότερη έκφραση της συνταγματικής αρχής της ισότητας και του δικαιώματος ελεύθερης ανάπτυξης της προσωπικότητας και συμμετοχής στην οικονομική ζωή της χώρας (άρθρα 4 παρ. 1 και 5 παρ. 1 Συντάγματος). Ειδικότερα, η πρόσληψη υπαλλήλων: α) γίνεται με δύο τρόπους, είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και β) υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής. Ο έλεγχος μπορεί είτε να είναι πλήρης, είτε να αφορά τη νομιμότητα της διαδικασίας του διαγωνισμού ή της επιλογής και να περιλαμβάνει τον έλεγχο νομιμότητας της πράξης με

την οποία τελειούται η οικεία, κατά περίπτωση, διαδικασία· μέσω δε αυτού, ενόψει της φύσεως της διαδικασίας ως σύνθετης διοικητικής ενέργειας, ελέγχεται η νομιμότητα και των προηγούμενων σταδίων αυτής. Εξάλλου, όπως έχει κριθεί (βλ. ΣτΕ 1882-3/2017 7μ.), ως εξαίρεση στον κανόνα της στελέχωσης της δημόσιας διοίκησης με μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους, οι ανωτέρω συνταγματικές διατάξεις παρέχουν τη δυνατότητα σύναψης σχέσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, η οποία τελεί υπό αυστηρές προϋποθέσεις. Εφόσον, ειδικότερα, πρόκειται για την πρόσληψη προσωπικού προς αντιμετώπιση πρόσκαιρων ή απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, η διάρκεια και οι όροι των σχέσεων ορισμένου χρόνου πρέπει να καθορίζονται σαφώς από τον νόμο, ώστε με τη σύναψή τους να καλύπτονται ανάγκες που έχουν πραγματικά πρόσκαιρο ή απρόβλεπτο και επείγοντα χαρακτήρα και να αποτρέπεται η κατάχρηση των σχέσεων αυτών για την κάλυψη παγίων αναγκών, αποκλεισμένης πάντως σε κάθε περίπτωση της δυνατότητας να μονιμοποιηθεί δια νόμου το προσωπικό αυτό ή να μετατραπούν οι οικείες σχέσεις ορισμένου χρόνου σε σχέσεις αορίστου χρόνου (πρβλ. Π.Ε. 85/2012 Ολομ.).

14. Επειδή, περαιτέρω, οι αρχές της ισότητας και της ίσης πρόσβασης στις δημόσιες θέσεις, τις οποίες καθιερώνει το άρθρο 4 παρ. 1 και 4 του Συντάγματος, αποτελούν συνταγματικό κανόνα που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση των προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες συνθήκες. Ο κανόνας αυτός δεσμεύει τα συντεταγμένα όργανα της Πολιτείας και ειδικότερα τόσο τον κοινό νομοθέτη, όσο και την Διοίκηση, όταν θεσπίζει κανονιστικές ρυθμίσεις. Η παραβίαση των συνταγματικών αυτών αρχών ελέγχεται δικαστικώς, ώστε να διασφαλίζεται η πραγμάτωση του κράτους δικαίου και η ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας εκάστου με ίσους όρους. Κατά τον δικαστικό αυτό έλεγχο, που είναι έλεγχος ορίων και όχι της ορθότητας των νομοθετικών επιλογών, αναγνωρίζεται στον νομοθέτη (κοινό ή κανονιστικό) η ευχέρεια

./.



να ρυθμίσει με ενιαίο ή με διαφορετικό τρόπο τις ποικίλες προσωπικές ή πραγματικές καταστάσεις και σχέσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις υφιστάμενες κοινωνικές, οικονομικές, επαγγελματικές ή άλλες συνθήκες, που συνδέονται με κάθε μία από τις καταστάσεις ή σχέσεις αυτές, με βάση γενικά και αντικειμενικά κριτήρια, που βρίσκονται σε συνάφεια προς το αντικείμενο της ρυθμίσεως. Πρέπει, όμως, η επιλεγόμενη ρύθμιση να κινείται μέσα στα όρια που διαγράφονται από την αρχή της ισότητας, τα οποία αποκλείουν τόσο την έκδηλα άνιση μεταχείριση, με τη μορφή της εισαγωγής καθαρά χαριστικού μέτρου μη συνδεόμενου προς αξιολογικά κριτήρια ή της επιβολής αδικαιολόγητης επιβάρυνσης, όσο και την αυθαίρετη εξομοίωση διαφορετικών καταστάσεων ή την ενιαία μεταχείριση προσώπων που τελούν υπό διαφορετικές συνθήκες, με βάση όλως τυπικά ή συμπτωματικά ή άσχετα μεταξύ τους κριτήρια (βλ. ΣτΕ Ολομ. 1757-8/2019, 711/2017, 986-988/2014, 2396/2004, 1252-3/2003, ΣτΕ 901-2/2020, 1205/2015, 2756/2011, 2462/2010 7μ. κ.ά.). Περαιτέρω, η αρχή της αξιοκρατίας, η οποία απορρέει από το άρθρο 5 παρ. 1 του Συντάγματος, υπαγορεύει, η πρόσβαση σε δημόσιες θέσεις και αξιώματα να γίνεται με κριτήρια που συνάπτονται με την προσωπική αξία και ικανότητα των ενδιαφερομένων για την κατάληψή τους. Τέλος, ο νομοθέτης είναι ελεύθερος να καθορίζει το ειδικότερο ουσιαστικό περιεχόμενο των ανωτέρω κριτηρίων, έχοντας την ευχέρεια, εφόσον κατά την κρίση του εξυπηρετείται το δημόσιο συμφέρον, ακόμη και να μεταβάλλει προϊσχύοντες κανόνες δικαίου, αδιαφόρως αν θίγονται δικαιώματα, συμφέροντα ή προσδοκίες στηριζόμενα σε αυτούς, αρκεί η επιχειρούμενη ρύθμιση να χωρεί κατά τρόπο απρόσωπο και αντικειμενικό (βλ. ΣτΕ Ολομ. 711/2017, 3373/2015, 2151/2015, ΣτΕ 1738/2019, 1277/2018, κ.ά.).

15. Επειδή, προβάλλεται ότι η προβλεπόμενη στο άρθρο 16 παρ. 1 εδ. β' και γ' του ν. 4551/2018, όπως τα εδάφια αυτά προστέθηκαν με το άρθρο 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018, καθώς και στο κεφάλαιο Γ' της

προσβαλλόμενης προκήρυξης, αυξημένη μοριοδότηση της εμπειρίας όσων υπηρέτησαν ως επικουρικό προσωπικό σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., μονάδες Π.Ε.Δ.Υ. και Κέντρα Υγείας με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δυνάμει του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (οριζόμενης στην προκήρυξη ως “ειδικής εμπειρίας”), αντίκειται στο άρθρο 103 παρ. 7 του Συντάγματος. Και τούτο διότι, κατά τα προβαλλόμενα, η προϋπηρεσία του επικουρικού προσωπικού ανάγεται σε προσλήψεις που, κατά το χρόνο που έλαβαν χώρα, δεν είχαν υπαχθεί στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής και, συνεπώς, η αυξημένη μοριοδότηση της προϋπηρεσίας αυτής, αναγόμενη σε κυρίαρχο κριτήριο διορισμού, αντίκειται στο άρθρο 103 παρ. 7 του Συντάγματος, αφού τελικά ο διορισμός των υποψηφίων δεν θα λάβει χώρα υπό τον ουσιαστικό έλεγχο του ΑΣΕΠ. Επίσης, προβάλλεται παραβίαση της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος, διότι η πρόβλεψη της αυξημένης μοριοδότησης της “ειδικής εμπειρίας” του επικουρικού προσωπικού, αποτελεί, κατ’ ουσίαν, μονιμοποίηση με νόμο του επικουρικού προσωπικού που υπηρετούσε στους οικείους φορείς με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου. Ο ανωτέρω λόγος ακυρώσεως προβάλλεται χωρίς έννομο συμφέρον από την τριακοστή αιτούσα (Καμπούρη Βασιλική), η οποία δεν υπέβαλε αίτηση συμμετοχής στη διαδικασία και, συνεπώς, εφόσον δεν εκδήλωσε τη σοβαρή πρόθεσή της να καταλάβει μία από τις προκηρυχθείσες θέσεις, έχει την ιδιότητα τρίτου σε σχέση με τη διαδικασία πλήρωσης των ως άνω θέσεων, στις οποίες δεν θα μπορούσε να διοριστεί ακόμη και σε περίπτωση μη εφαρμογής των επίμαχων όρων της προσβαλλόμενης προκήρυξης (πρβλ ΣτΕ 3615/2015), του εννόμου συμφέροντός της περιοριζόμενου στην προβολή, μόνον, του λόγου ακυρώσεως που απορρίφθηκε στη σκέψη 12 της παρούσας. Περαιτέρω, ο ανωτέρω λόγος περί παραβίασης των παρ. 7 και 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος, ως προς το πρώτο σκέλος του, προβάλλεται αβασίμως και είναι απορριπτέος, δεδομένου ότι, στην προκειμένη περίπτωση, η επίμαχη διαδικασία κατάταξης με σειρά





προτεραιότητας υπάγεται πράγματι στον ουσιαστικό έλεγχο του ΑΣΕΠ. Τούτο διότι, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Κεφάλαιο Δ΄ της προσβαλλόμενης προκήρυξης, το ΑΣΕΠ καταρτίζει τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης και διοριστέων κατόπιν ελέγχου των υποβληθέντων από τους υποψηφίους δικαιολογητικών, αποφαίνεται επί των ενστάσεων κατά των προσωρινών πινάκων και τελικά καταρτίζει τους τελικούς πίνακες κατάταξης και τους πίνακες διοριστέων. Ομοίως, απορριπτέος είναι ο προβαλλόμενος λόγος και ως προς το δεύτερο σκέλος του, δεδομένου ότι η επίμαχη διαδικασία δεν συνιστά ανεπίτρεπτη κατά το Σύνταγμα μονιμοποίηση του υπηρετούντος ή υπηρετήσαντος με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού ή μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε αορίστου χρόνου, αλλά αποτελεί διαδικασία αξιολογικής κατάταξης βάσει μοριοδοτούμενων κριτηρίων, στην οποία είναι δυνατή η συμμετοχή οποιουδήποτε έχει τα νόμιμα προσόντα, είναι άλλο δε το ζήτημα αν τα κριτήρια αυτά έχουν τεθεί σε συμφωνία με το Σύνταγμα, όπως κατωτέρω εκτίθεται.

16. Επειδή, ακολούθως, προβάλλεται ότι η προβλεπόμενη στο άρθρο 16 παρ. 1 εδ. β΄ και γ΄ του ν. 4551/2018, όπως τα εδάφια αυτό προστέθηκαν με το άρθρο 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018, καθώς και στις αντίστοιχες διατάξεις της προσβαλλόμενης προκήρυξης, αυξημένη μοριοδότηση της “ειδικής εμπειρίας” όσων υποψηφίων υπηρέτησαν ως επικουρικό προσωπικό, η οποία καθορίζεται σε είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους σαράντα οκτώ (48) μήνες και σε επτά (7) μονάδες ανά μήνα μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, αντί των επτά (7) μονάδων ανά μήνα μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, η οποία ορίζεται καταρχήν στο άρθρο 18 παρ. 2 υποπαρ. Β΄ του ν. 2190/1994 και στο κεφάλαιο Γ΄ της προκήρυξης ως προς τη μοριοδότηση της εμπειρίας των λοιπών υποψηφίων, αντίκειται στη συνταγματική αρχή της ισότητας. Τούτο, διότι η αυξημένη αυτή μοριοδότηση, η οποία, λόγω του ύψους της, θα έχει ως αποτέλεσμα τη βέβαιη πρόσληψη των ανωτέρω υποψηφίων

αντί των αιτούντων, συνιστά άνιση μεταχείριση του επικουρικού προσωπικού σε βάρος των αιτούντων, οι οποίοι διαθέτουν εργασιακή εμπειρία στο Δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα και τελούν υπό τις αυτές συνθήκες με όσους υπηρέτησαν ως επικουρικό προσωπικό, δεδομένου ότι η "ειδική" αυτή εμπειρία του επικουρικού προσωπικού δεν διαφοροποιείται ως προς τη φύση των καθηκόντων των θέσεων στις οποίες είχαν προσληφθεί οι εν λόγω υποψήφιοι σε σχέση με όσους διαθέτουν γενική προϋπηρεσία βάσει των ίδιων προσόντων, χωρίς όμως να έχουν υπηρετήσει με την ιδιότητα του επικουρικού προσωπικού. Περαιτέρω, προβάλλεται παραβίαση της αρχής της αξιοκρατίας, διότι το άρθρο 17 του ν. 4571/2018 εισάγει ένα καθαρά χαριστικό μέτρο υπέρ μιας κατηγορίας υποψηφίων, το οποίο ουδόλως συνέχεται με την προσωπική τους αξία, παρά μόνο με την ιδιότητά τους ως εχόντων προϋπηρεσία επικουρικού προσωπικού κατ' άρθρο 10 του ν. 3329/2005. Ειδικότερα, προβάλλεται ότι, λόγω του ύψους της μοριοδότησης που λαμβάνει η κατηγορία αυτή υποψηφίων ειδικά για τους πρώτους 48 μήνες υπηρεσίας, ακόμα και υποψήφιος με λίγα χρόνια υπηρεσίας ως επικουρικό προσωπικό μπορεί να συγκεντρώσει υψηλότερη βαθμολογία από υποψήφιο που διαθέτει εμπειρία περισσότερων ετών αλλά δεν λαμβάνει την εν λόγω αυξημένη και κλιμακωτή ειδική μοριοδότηση.

17. Επειδή, ο ανωτέρω λόγος προβάλλεται χωρίς έννομο συμφέρον και πρέπει να απορριφθεί ως προς την Καμπούρη Βασιλική (30η αιτούσα), για τους λόγους που αναφέρονται στη σκέψη 15 της παρούσας. Περαιτέρω, απορριπτέος είναι ο λόγος αυτός και ως προς τους αιτούντες Λαμπρογιώργο Θωμά (12ο) και Κουλούρη Ευαγγελία (13η), ελλείψει κοινού εννόμου συμφέροντος με τους λοιπούς αιτούντες για την προβολή του, δεδομένου ότι, όπως προκύπτει από τις αιτήσεις συμμετοχής τους στην επίμαχη διαδικασία κατάταξης, οι αιτούντες αυτοί δεν δήλωσαν ότι διαθέτουν οποιαδήποτε εργασιακή εμπειρία/ προϋπηρεσία στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα και, συνεπώς, δεν



εξομοιώνονται ως προς την πραγματική βάση των ισχυρισμών τους με τους λοιπούς αιτούντες, που, όπως προκύπτει από τις δηλώσεις συμμετοχής τους, διαθέτουν εργασιακή εμπειρία. Τούτο δε, χωρίς να συντρέχει λόγος χωρισμού του εισαγωγικού δικογράφου της δίκης σύμφωνα με το άρθρο 45 παρ. 6 του π.δ. 18/1989, διότι η δικονομική δυνατότητα χωρισμού δικογράφου αποσκοπεί στη θεραπεία του απαραδέκτου, το οποίο συντρέχει ως προς εκείνους τους αιτούντες, που δεν συνδέονται με τον δεσμό της ομοδικίας με τους προτασσομένους στο αρχικό δικόγραφο, στην προκειμένη δε περίπτωση το εισαγωγικό δικόγραφο της δίκης ασκείται παραδεκτώς, από άποψη ομοδικίας, όπως έγινε δεκτό στη σκέψη 6 (πρβλ. ΣτΕ 1119/2019, 3535, 720/2015, 4392/2011 κ.ά.).

18. Επειδή, περαιτέρω, ως προς τη βασιμότητα του λόγου αυτού, η γνώμη του Τμήματος είναι η εξής: Οι προαναφερθείσες διατάξεις του Κεφαλαίου Γ΄ της προσβαλλόμενης προκήρυξης, οι οποίες έχουν τεθεί κατ'εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018, με τις οποίες προβλέπεται ειδική (αυξημένη) μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας των υποψηφίων που έχουν υπηρετήσει ως επικουρικό προσωπικό του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 σε φορείς του Υπουργείου Υγείας, η οποία υπολογίζεται σε 1212 μονάδες κατ' ανώτατο όριο 84 μηνών  $[(20 \times 48) + (7 \times 36) = 1212]$ , εισάγουν ευνοϊκή ρύθμιση υπέρ αυτής της κατηγορίας υποψηφίων, έναντι των λοιπών υποψηφίων, όπως οι αιτούντες, οι οποίοι δεν έχουν υπηρετήσει ως επικουρικό προσωπικό, αλλά διαθέτουν αντίστοιχη εργασιακή εμπειρία μοριοδοτούμενη κατά τις γενικές διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 2 περ. Β΄ του ν. 2190/1994, ήτοι με 588 μονάδες κατ' ανώτατο όριο  $(7 \times 84 = 588)$ . Όμως, η διαφορετική αυτή μεταχείριση των υποψηφίων στο συγκεκριμένο κριτήριο της εμπειρίας επί τη βάση και μόνον του νομοθετικού καθεστώτος δυνάμει του οποίου η εμπειρία αυτή έχει κτηθεί, προσκρούει στις συνταγματικές αρχές της ισότητας και δη της ισότητας πρόσβασης σε δημόσιες θέσεις, και της

αξιοκρατίας, διότι με την ανωτέρω διάταξη εισάγεται χαριστικό μέτρο υπέρ μιας κατηγορίας υποψηφίων, μη συνδεόμενο προς αξιολογικά κριτήρια, το οποίο δεν μπορεί να δικαιολογηθεί από λόγους δημοσίου συμφέροντος ή με βάση κριτήρια γενικά και αντικειμενικά. Τούτο, διότι με την επίμαχη ρύθμιση του άρθρου 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018, με την οποία προστέθηκαν εδάφια στην παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3551/2018 που ρυθμίζει τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού, πλην ιατρών, προσωπικού σε εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας, προσδίδεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην εργασιακή εμπειρία όσων έχουν υπηρετήσει στους ανωτέρω φορείς ως επικουρικό προσωπικό και μάλιστα, όπως προκύπτει από τις προαναφερθείσες διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3329/2005, σε θέσεις οι οποίες δεν αφορούν αμιγώς κλάδους σχετικούς με την παροχή υπηρεσιών υγείας (όπως είναι οι κλάδοι Νοσηλευτών, Αδελφών Νοσοκόμων, Τραυματιοφορέων, Ιατρικών Εργαστηρίων, Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, Φυσιοθεραπείας, Μαιευτικής, Ψυχολόγων, Κοινωνικών Λειτουργών κλπ), αλλά αφορούν όλους τους κλάδους προσωπικού στους ανωτέρω φορείς (βλ. τις προαναφερθείσες τροποποιήσεις της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 με την προσθήκη των κλάδων Πληροφορικής, Λογιστικής, Διοικητικού, Μηχανικών, Διοικητικών Γραμματέων κ.ά.), χωρίς, όμως, από τις οικείες διατάξεις να προκύπτει διαφοροποίηση μεταξύ των καθηκόντων που ασκούν όσοι έχουν υπηρετήσει στις εν λόγω θέσεις ως επικουρικό προσωπικό και των καθηκόντων όσων έχουν υπηρετήσει σε αντίστοιχες με τις προκηρυχθείσες θέσεις στον ιδιωτικό ή ακόμη και τον δημόσιο τομέα, όχι όμως υπό την ιδιότητα του επικουρικού προσωπικού. Εξάλλου, ούτε από την αιτιολογική έκθεση του άρθρου 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018 προκύπτει ο δικαιολογητικός λόγος της αυξημένης μοριοδότησης της εμπειρίας όσων υπηρέτησαν με συμβάσεις επικουρικού προσωπικού σε Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας έναντι των λοιπών υποψηφίων που

./.



άσκησαν όμοια καθήκοντα σε αντίστοιχες θέσεις άλλων φορέων του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, δεν δύναται δε να θεωρηθεί ως τέτοιος λόγος η αόριστη αναφορά στην εξοικείωση των προσώπων αυτών “με το αντικείμενο και τις ιδιαίτερες απαιτήσεις, αναφορικά με τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας”, πρωτίστως διότι δεν προσδιορίζεται, ενόψει των μη διαφοροποιημένων καθηκόντων μεταξύ των δύο κατηγοριών υποψηφίων, σε τι συνίστανται το αντικείμενο και οι εν λόγω ιδιαίτερες απαιτήσεις που θα μπορούσαν να καταστήσουν δικαιολογημένη τη διαφοροποίηση μεταξύ των υποψηφίων με την “ειδική εμπειρία” του επικουρικού προσωπικού και των υποψηφίων με γενική εργασιακή εμπειρία σε αντίστοιχες με τις προκηρυχθείσες θέσεις του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα. Επομένως, δυνάμει των προαναφερθέντων, η αυξημένη μοριοδότηση της κατά τα ανωτέρω “ειδικής εμπειρίας” έναντι της κατά τις γενικές διατάξεις κτηθείσας εμπειρίας χωρίς να προκύπτει λόγος δημοσίου συμφέροντος προς τούτο, κατά τρόπο, μάλιστα, που να επιτρέπει τη συγκέντρωση περισσότερων μορίων από υποψηφίους που έχουν συμπληρώσει “ειδική εμπειρία” τριάντα (30) μηνών, έναντι υποψηφίων με τη μέγιστη δυνατή προϋπηρεσία των ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών βάσει των διατάξεων του άρθρου 18 παρ. 2 του ν. 2194/1994, δεν εξυπηρετεί τη στελέχωση του δημοσίου τομέα με πρόσωπα που θα αξιολογηθούν με βάση την προσωπική τους αξία και δημιουργεί συνθήκες μη δικαιολογημένης ανισότητας μεταξύ των δύο αυτών κατηγοριών υποψηφίων για την κατάληψη των προκηρυχθεισών θέσεων. Συνεπώς, κατά τη γνώμη του Τμήματος, η διάταξη του άρθρου 16 παρ. 1 του ν. 4551/2018, όπως ισχύει μετά την προσθήκη εδαφίων με το άρθρο 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018, κατά τα μέρος που προβλέπει αυξημένη μοριοδότηση της “ειδικής εμπειρίας” που έχει κτηθεί κατ’ άρθρο 10 του ν. 3329/2005 σε σχέση με τη γενικώς μοριοδοτούμενη αντίστοιχη εμπειρία του άρθρου 18 παρ. 2 του ν. 2194/1994, αντίκειται στις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας, οι δε προσβαλλόμενες διατάξεις της προκήρυξης, οι οποίες

θεσπίστηκαν κατ' επίκληση της διάταξης αυτής, καθ' ο μέρος ρυθμίζουν τον τρόπο μοριοδότησης των εχόντων εργασιακή εμπειρία υποψηφίων, είναι μη νόμιμες και θα έπρεπε να ακυρωθούν, όπως βασίμως προβάλλεται με την κρινόμενη αίτηση.

19. Επειδή, το ζήτημα της συνταγματικότητας της διάταξης του άρθρου 16 παρ. 1 του ν. 4551/2018, όπως ισχύει μετά την προσθήκη εδαφίων με το άρθρο 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018, πρέπει να παραπεμφθεί στην Ολομέλεια του Δικαστηρίου, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 100 του Συντάγματος, η οποία προστέθηκε με το από 6.4.2001 Ψήφισμα της Ζ' Αναθεωρητικής Βουλής (Α' 84), για την ανάπτυξη δε του ζητήματος αυτού ενώπιον της Ολομέλειας το Τμήμα ορίζει εισηγητή τη Σύμβουλο Σταυρούλα Κτιστάκη, σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 περ. β' του π.δ. 18/1989.

#### Διὰ ταύτα

Καταργεί τη δίκη ως προς τον αιτούντα με αριθμό 28 κατά το δικόγραφο.

Απορρίπτει την αίτηση ως προς τους αιτούντες με αριθμούς 5, 7, 14, 12, 13, 15, 18, 20, 22, 25, 30, 32, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 και 50 κατά το δικόγραφο, σύμφωνα με το αιτιολογικό.

Απορρίπτει τα ως απορριπτέα κριθέντα.

Απέχει να αποφανθεί οριστικά κατά τα λοιπά και παραπέμπει στην Ολομέλεια του Δικαστηρίου το ζήτημα της συνταγματικότητας των διατάξεων του άρθρου 16 παρ. 1 του ν. 4551/2018, όπως ισχύει μετά την προσθήκη εδαφίων με το άρθρο 17 παρ. 1 του ν. 4571/2018, σύμφωνα με το αιτιολογικό.

Ορίζει εισηγητή τη Σύμβουλο Σ. Κτιστάκη.

Επιβάλλει, συμμετρως, στους αιτούντες, ως προς τους οποίους απορρίφθηκε η αίτηση, τη δικαστική δαπάνη του Δημοσίου, η οποία ανέρχεται σε τετρακόσια εξήντα (460) ευρώ.

Η διάσκεψη έγινε στις 6, 7 και 9 Ιουλίου 2020 και στις 28 Ιουνίου

./.  


Καυρή Θυκε  
10.8.2021



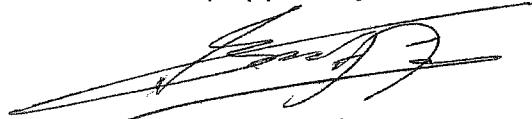
2021

Ο Πρόεδρος του Γ' Τμήματος



Δ. Σκαλτσούνης

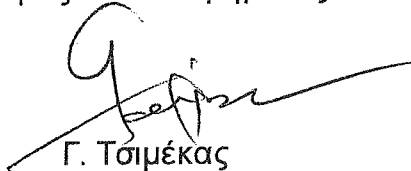
Η Γραμματέας του Γ' Τμήματος  
και μετά την αποχώρησή της  
Ο Γραμματέας



Ν. Βασιλόπουλος

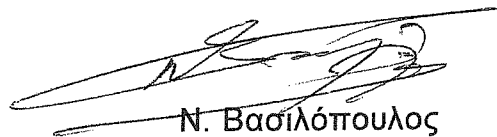
και η απόφαση δημοσιεύθηκε σε δημόσια συνεδρίαση της 26ης  
Ιουλίου 2021.

Ο Πρόεδρος του Β' Τμήματος Διακοπών



Γ. Τσιμέκας

Ο Γραμματέας



Ν. Βασιλόπουλος

