

Αγαπητοί συνάδελφοι και εκπρόσωποί μας,

**Ζητούμε** να συμβάλετε τα μέγιστα στην επιστροφή για την εργασία όλων των υγειονομικών και μελών της ΠΟΕΔΗΝ, που βρίσκονται σε αναστολή.

Με βάση τις διατάξεις του αρ. 206 του Ν.4820/2021 **απομακρυνθήκαμε από την εργασία μας, χωρίς την εξασφάλιση των βιοποριστικών μας αναγκών**, όπως συμβαίνει σε όλους τους δημοσίους υπαλλήλους που τίθενται σε αργία, με βάση τον δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα. Η υποχρεωτική επιβολή σε μία ιατρική πράξη, με προφανή μη συνταγματικότητα και μη αναλογικότητα του μέτρου, υπό την απειλή αναστολής των καθηκόντων μας, δεν αιτιολογεί σε καμία περίπτωση την μη καταβολή οποιουδήποτε είδους αποδοχών.

**Οι ανωτέρω διατάξεις δεν αιτιολογούνται** επαρκώς, ούτε **πληρούν τις προϋποθέσεις της αναλογικότητας**. Απορρίφθηκαν ηπιότερες επιλογές, όπως η διεξαγωγή rapid tests ή PCR, η μετακίνηση σε θέσεις εργασίας (πχ διοικητικές), η τηλεργασία, και επιβλήθηκε ένα επαχθές μέτρο, που δεν φαίνεται να είναι ικανό να εξυπηρετήσει τον σκοπό για τον οποίο τέθηκε, ενόψει και της δραστηκής πτώσης της αποτελεσματικότητας των εμβολίων λόγω νέων μεταλλάξεων.

Ήδη τα νέα πρωτόκολλα καραντίνας μείωσαν δραματικά τις ημέρες και προϋποθέσεις απομόνωσης, με αποτέλεσμα **να εργάζονται θετικοί υγειονομικοί**, γεγονός που επιβαρύνει τον περιορισμό της διασποράς αφενός, και αφετέρου δυσχεραίνει την ίση και την υγεία των νοσούντων υγειονομικών.

Τα επιδημιολογικά δεδομένα έχουν αλλάξει άρδην από το Σεπτέμβριο όταν επιβλήθηκε το μέτρο των αναστολών, δυστυχώς η Κυβέρνηση εμμένει εμμονικά στη θέση της. Το αφήγημα ότι οι ανεμβολίαστοι υγειονομικοί αποτελούν απειλή της δημόσιας υγείας έχει πλήρως καταρριφθεί, εφόσον έχει αποδειχθεί περίτρανα ότι ΟΛΟΙ οι υγειονομικοί (ανεμβολίαστοι και εμβολιασμένοι) μεταδίδουν και νοσούν. Απόδειξη είναι οι καθημερινές εκατοντάδες νοσήσεις των υγειονομικών στα νοσοκομεία, και η ανάγκη για έλεγχο τους με τακτικά τεστ, γεγονός που επιβεβαιώνεται με επίσημες οδηγίες/έγγραφα από τις ΥΠΕ ή/και Διοικήσεις νοσοκομείων.

Την κρίσιμη αυτή στιγμή, που θα μπορούσαν, με την συμβολή και την εμπειρία μας, να αποφευχθούν οι τραγικές απώλειες πολιτών που θα μπορούσαν να έχουν τις κατάλληλες και επαρκείς συνθήκες νοσηλείας, **οι υγειονομικοί βρισκόμαστε παροπλισμένοι και εκβιαζόμενοι, σε έναν δύσκολο αγώνα ζωής-θανάτου που η κυβέρνηση δείχνει να μην αντιλαμβάνεται. Οι εκατόμβες νεκρών μας καλούν, δεν μπορούμε πια να κλείνουμε τα μάτια μας.**

- Επειδή θεωρούμε απαράδεκτη την προαναγγελλόμενη από τον Υπουργό Υγείας οριστική απομάκρυνσή μας από το ΕΣΥ στις 31 Μαρτίου 2022.
- Επειδή οι απολύσεις είναι το κόκκινο πανί και το σημαντικότερο ζήτημα πάλης του κινήματος.
- Επειδή ο πολύπαθος κλάδος των υγειονομικών δεν αντέχει άλλα χτυπήματα.
- Επειδή 2,5 χρόνια πανδημίας δώσαμε κυριολεκτικά και μεταφορικά τη ζωή μας για την περίθαλψη των πολιτών και βάλαμε πλάτη χωρίς να σκεφτόμαστε εμάς και τους οικείους μας.
- Επειδή δεν αντέχει το υγειονομικό κίνημα και άλλες απώλειες.
- Επειδή οι απολύσεις αυτές **θα χρεωθούν ως ήττα** του υγειονομικού συνδικαλιστικού κινήματος.
- Επειδή η **αντίδρασή** του κινήματος έως σήμερα εκτιμούμε ότι **δεν ήταν αποτελεσματική**, κρίνοντας εκ του αποτελέσματος.
- Επειδή οι απολύσεις **δεν αφορούν ΜΟΝΟ τους υγειονομικούς**, αλλά μεταβάλουν οριστικά το εργασιακό τοπίο των δημοσίων υπαλλήλων εν γένει, και ανοίγουν την **κερκόπορτα για περαιτέρω απολύσεις** και εργασιακές απορρυθμίσεις.
- Επειδή είναι προφανές ότι οι **διατάξεις της υποχρεωτικότητας** του εμβολιασμού παραβιάζουν Συνταγματικές ελευθερίες και την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία (**ψήφισμα 2361/27.01.2021**) που προβλέπει μη υποχρεωτική επιβολή του εμβολιασμού καθ' οιονδήποτε τρόπο.
- Επειδή οι μη εμβολιασμένοι υπάλληλοι των ιατρείων **ΕΟΠΠΥ, των ΥΠΕ**, καθώς και οι **υγειονομικοί που εξαιρέθηκαν από τον εμβολιασμό**, εργάζονται κανονικά, ωστόσο υποχρεούνται στη διενέργεια διαγνωστικού ελέγχου δύο (2) φορές την εβδομάδα με τη χρήση rapid test.
- Επειδή οι διοικητικοί υπάλληλοι των **Δημόσιων Νοσοκομείων** και των **ΥΠΕ** εργάζονται εξ' αποστάσεως, με βάση την τελευταία εγκύκλιο για τηλεργασία.

- Επειδή οι συνάδελφοί μας επωμίστηκαν μεγάλο φόρτο εργασίας και εργάζονται σε συνθήκες εξασθλίωσης.
- Επειδή στις **31.01.2022** επίκεινται **μαζικές αποχωρήσεις (αναστολές εκ νέου)**, αυτών που βγήκαν θετικοί έως **31.10.2021** και λήγουν τα πιστοποιητικά νόσησής τους.
- Επειδή στην ίδια θέση των αναστολών ενδέχεται να βρεθούν και άλλοι συνάδελφοι, οι οποίοι **δεν έχουν ολοκληρώσει τον εμβολιασμό τους με 3<sup>η</sup> δόση εντός 7μήνου**.

**Ζητούμε την δυναμική και έμπρακτη υποστήριξή σας για την επαναφορά μας στην εργασία μας, με διεξαγωγή rapid test ή PCR, είτε την μετακίνησή μας σε back-office θέσεις εργασίας (π.χ. διοικητικές), όπου είναι εφικτό, ή με τηλεργασία ή σε θέσεις άλλων οργανισμών μέσω της κινητικότητας. Πρέπει άμεσα να λυθεί το θέμα. Δεν υπάρχουν άλλα περιθώρια. Πρέπει να δώσουμε μια δυναμική απάντηση στις μεθοδεύσεις εξασθλίωσης των υγειονομικών και του ΕΣΥ.**

**Μετά τιμής**

**Οι εργαζόμενοι του Γ.Ν.Θ.Παπαγεωργίου**

**(σε αναστολή & με πιστοποιητικό νόσησης Εργαζομένων)**

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ**

Λαμβάνοντας υπόψη και τις κατωτέρω διατάξεις :

**A. Το ψήφισμα 2361/27.01.2021 του Συμβουλίου της Ευρώπης, πέραν των άλλων οδηγιών που δίνει σχετικά με τα εμβόλια και τους εμβολιασμούς, ζητά από τα Ευρωπαϊκά Κράτη:**

**7.3.1.** – να διασφαλίσουν ότι οι πολίτες ενημερώνονται ότι ο εμβολιασμός ΔΕΝ είναι υποχρεωτικός και ότι κανείς δεν θα υποστεί πίεση με πολιτικά, κοινωνικά ή άλλα μέσα για να εμβολιαστεί, εάν δεν το επιθυμεί,

**7.3.2.** – να διασφαλίσουν ότι κανείς δεν θα υποστεί διακρίσεις για το ότι δεν έχει εμβολιαστεί, λόγω πιθανών κινδύνων για την υγεία (σ.μ.: υγεία απάντων, τόσο του ιδίου όσο και του περιγύρου του) ή για το γεγονός ότι δεν θέλει να εμβολιαστεί,

**Για το “Πιστοποιητικό Εμβολιασμού” αναφέρει:**

**7.5.2.** – (επιτρέπεται) η χρήση πιστοποιητικών εμβολιασμού μόνο για τους εξής καθορισμένους σκοπούς: α) παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας του εμβολίου, β) των πιθανών παρενεργειών και γ) των ανεπιθύμητων ενεργειών.

**B. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2021-953, της 15<sup>ης</sup> Ιουνίου του 2021 των 27 κρατών μελών της ΕΕ, ο οποίος επίσης δηλώνει σαφώς την μη υποχρεωτικότητα εμβολιασμού αμέσως ή εμμέσως και την υποχρέωση των κρατών μελών της άμεσης συμμόρφωσης και εφαρμογής:**

1. Οι περιορισμοί αυτοί είναι ανάγκη να εφαρμόζονται σύμφωνα με τις γενικές αρχές του ενωσιακού δικαίου, ιδίως τις αρχές της αναλογικότητας και της απαγόρευσης των διακρίσεων.

14. Ο παρών κανονισμός αποσκοπεί στη διευκόλυνση της εφαρμογής των αρχών της αναλογικότητας και της απαγόρευσης των διακρίσεων σε σχέση με περιορισμούς στην ελεύθερη κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της πανδημίας της COVID-19, επιδιώκοντας παράλληλα ένα υψηλό επίπεδο προστασίας της δημόσιας υγείας.

**36. Είναι αναγκαίο να αποτρέπονται οι διακρίσεις, άμεσες ή έμμεσες, σε βάρος των προσώπων που δεν έχουν εμβολιαστεί, για παράδειγμα για ιατρικούς λόγους, επειδή δεν ανήκουν στην ομάδα-στόχο για την οποία χορηγείται ή επιτρέπεται επί του παρόντος το εμβόλιο κατά της COVID-19, όπως τα παιδιά, ή επειδή δεν είχαν ακόμη τη δυνατότητα να εμβολιαστούν ή επέλεξαν να μην το πράξουν**

**62. Ο παρών κανονισμός σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που κατοχυρώνει, ιδίως, ο Χάρτης των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης («Χάρτης»), συμπεριλαμβανομένων του δικαιώματος στον σεβασμό της ιδιωτικής και της οικογενειακής ζωής, του δικαιώματος στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, του δικαιώματος στην ισότητα έναντι του νόμου και της απαγόρευσης των διακρίσεων, της ελεύθερης κυκλοφορίας και του δικαιώματος πραγματικής προσφυγής. Τα κράτη μέλη οφείλουν να συμμορφώνονται με τον Χάρτη κατά την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού.**

**Γ. Την απόφαση 2383/22.6.2021 Κοινοβουλευτική Συνέλευση (του Συμβουλίου της Ευρώπης)**

«Διαβατήρια covid ή πιστοποιητικά: προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων και έννομες συνέπειες» Ο εμβολιασμός και η ανάρρωση από παρελθούσα μόλυνση ίσως να περιορίζει τον κίνδυνο μετάδοσης, όμως η έκταση και η διάρκεια αυτού του αποτελέσματος είναι προς το παρόν αβέβαια....

3. Αν τα διαβατήρια covid χρησιμοποιούνται ως βάση για προνομιακή μεταχείριση, μπορεί να επιδράσουν σε κατοχυρωμένα δικαιώματα και ελευθερίες. Τέτοια προνομιακή μεταχείριση μπορεί να ισοδυναμεί με παράνομη διακριτική μεταχείριση που εμπίπτει στο άρθρο 14 της Σύμβασης, εάν δεν δικαιολογείται αντικειμενικά και εύλογα. Αυτό απαιτεί το σχετικό μέτρο να υπηρετεί έναν θεμιτό σκοπό και να είναι ανάλογο. Η αναλογικότητα απαιτεί μια δίκαιη εξισορρόπηση μεταξύ της προστασίας των συμφερόντων της κοινότητας (θεμιτός σκοπός) και του σεβασμού των δικαιωμάτων και ελευθεριών του ατόμου.
6. Ο βαθμός κατά τον οποίο η δικαιολόγηση μιας διακριτικής μεταχείρισης είναι αντικειμενική και εύλογη εξαρτάται από το είδος του δικαιώματος ή της ελευθερίας υπό συζήτηση και από την ένταση της παρέμβασης (στην άσκηση τους). Οι κρατικές

αρχές οφείλουν να διακρίνουν προσεκτικά ανάμεσα σε διαφορετικές περιπτώσεις χρήσης των διαβατηρίων covid ανάλογα με τα δικαιώματα και τις ελευθερίες που επηρεάζονται, καθώς και στη βάση της διάρκειας της απαλλαγής από τον περιορισμό που παρέχεται δυνάμει του διαβατηρίου. Παρομοίως, σε περίπτωση που ιδιώτες έχουν τη δυνατότητα (ή είναι υποχρεωμένοι από τον νόμο) να απαιτούν την επίδειξη του διαβατηρίου προ της παροχής υπηρεσιών σε πελάτες, θα πρέπει να έχει υπάρξει προσεκτική διαφοροποίηση ανάμεσα σε παροχή ουσιωδών και μη ουσιωδών αγαθών και υπηρεσιών....

8. Μέχρι να υπάρξουν σαφή και καλώς θεμελιωμένα επιστημονικά στοιχεία, μπορεί να συνιστά απαγορευμένη διακριτική μεταχείριση η άρση των περιορισμών για όσους έχουν εμβολιασθεί, ενώ αυτοί διατηρούνται για όσους δεν έχουν...
9. Ακόμη και εάν τα επιστημονικά στοιχεία είναι επαρκή ώστε να δικαιολογείται προνομιακή μεταχείριση των κατόχων των διαβατηρίων covid, μπορεί να συντρέχουν έγκυροι λόγοι δημόσιας πολιτικής για τη μη χρήση τους. Η χρήση τους μπορεί να υπονομεύσει τη θεμελιώδη σύνδεση ανάμεσα στα ανθρώπινα δικαιώματα, την υπευθυνότητα και την αλληλεγγύη, η οποία είναι ουσιώδης για τη διαχείριση των κινδύνων για τη δημόσια υγεία...
10. Εάν οι συνέπειες της άρνησης του εμβολιασμού –περιλαμβανομένων των παρατεινόμενων περιορισμών στην απόλαυση των ελευθεριών και του κοινωνικού στίγματος- είναι τόσο σοβαρές, ώστε να εξαλείφουν το στοιχείο της επιλογής από την απόφαση (για τον εμβολιασμό), ο εμβολιασμός καθίσταται εξαναγκαστικός. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε παραβίαση κατοχυρωμένων δικαιωμάτων και/η να συνιστά παράνομη διακριτική μεταχείριση. Η Συνέλευση υπενθυμίζει την 2361/2020 Απόφασή της «Covid 19 εμβόλια: ηθικές, νομικές και πρακτικές όψεις», με την οποία κάλεσε τα Κράτη Μέλη «να καταστήσουν βέβαιο ότι οι πολίτες έχουν ενημερωθεί ότι ο εμβολιασμός δεν είναι υποχρεωτικός και ότι κανείς δεν υφίσταται πολιτική, κοινωνική ή άλλου είδους πίεση για να εμβολιασθεί, εάν δεν επιθυμεί να το κάνει»....
13. Η Συνέλευση επομένως καλεί τα Κράτη μέλη του Συμβουλίου της Ευρώπης: ... να καταστήσουν βέβαιο το ότι ... 3.3. η διαθεσιμότητα διαβατηρίων covid που εκδίδονται κατόπιν πρόσφατων αρνητικών τεστ δεν περιορίζεται σε όσους έχουν τη δυνατότητα να τα πληρώσουν για τον λόγο ότι αυτά είναι αδικαιολόγητα ακριβά....»

**Α.** Την Κοινή Υπουργική Απόφαση ΔΙΑ/Γ.Π. οικ.746/2022 για λήξη της ισχύος του πιστοποιητικού εμβολιασμού στους 7 μήνες, με ημερομηνία έναρξης την Τρίτη 1 Φεβρουαρίου 2022.

**Ε.** Την υπ' αριθμ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.69/192/οικ.23660/22-12-2021, σχετικά με την ισχύ πιστοποιητικού εμβολιασμού για υπαλλήλους άνω των 60 ετών, οι υπάλληλοι, οι οποίοι: α) υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 206 του ν.4820/2021 και είναι υπόχρεοι σε εμβολιασμό, β) έχουν συμπληρώσει το 60ό έτος της ηλικίας τους, ήτοι έχουν γεννηθεί έως και την 31η.12.1961 και γ) έχει παρέλθει χρονικό διάστημα τουλάχιστον επτά (7) μηνών από τη χορήγηση της δεύτερης δόσης ή, στην περίπτωση μονοδοσικών εμβολίων, από τη χορήγηση της μοναδικής δόσης, **δεν τίθενται σε αναστολή άσκησης καθηκόντων**, δεδομένου ότι για την επιβολή του εν λόγω δυσμενούς διοικητικού μέτρου δεν προβλέπεται ρητά υποχρέωση πλήρους εμβολιασμού με συγκεκριμένο αριθμό δόσεων εμβολίου, ενώ για την άρση του μέτρου αυτού αρκεί η διενέργεια έστω μιας δόσης του εμβολίου. Ωστόσο, λαμβάνοντας υπόψη και τα αναφερόμενα ανωτέρω, στην περίπτωση αυτή υποχρεούνται σε διενέργεια διαγνωστικών ελέγχων κατά τα οριζόμενα στην αριθ. ΔΙΑ/Γ.Π.οικ.55570/12.9.2021 (Β' 4207) ΚΥΑ, όπως ισχύει, ήτοι δύο φορές την εβδομάδα και έναντι αντιτίμου με επιβάρυνση δική τους. Και σε αυτή την περίπτωση η υποχρέωση αυτή αίρεται άμεσα από την ημέρα διενέργειας της αναμνηστικής δόσης.

**ΣΤ.** Το υγειονομικό προσωπικό που κατόπιν αίτησής του στην ειδική τριμελή επιτροπή της παρ. 4 του ά. 2 της υπό στοιχεία ΔΙΑ/ΓΠ.οικ.50933/13.8.2021 (Β' 3794) κοινής απόφασης του Υπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας εξαιρείται από την υποχρεωτικότητα του εμβολιασμού, η Επιτροπή Νοσοκομειακών Λοιμώξεων κάθε νοσοκομείου σε συνεργασία με τον Διευθυντή του Τμήματος όπου υπηρετεί και αναλόγως της ειδικότητάς του αποφασίζει για την τοποθέτησή του σε κατάλληλες θέσεις για την προστασία τόσο του ίδιου υγειονομικού προσωπικού όσο και των ασθενών. Το εν λόγω υγειονομικό προσωπικό υποχρεούται στη διενέργεια διαγνωστικού ελέγχου δύο (2) φορές την εβδομάδα με τη χρήση ταχείας αντίγνωσης αντιγόνου κορωνοϊού COVID-19 (rapid test).

**Ζ.** Στις διατάξεις του αρθ.206 του Ν.4820/2021 αναφέρονται τα παρακάτω : «1α. Για επιτακτικούς λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας, εμβολιάζεται υποχρεωτικά κατά τον κορωνοϊού COVID-19 όλο το προσωπικό των ιδιωτικών, δημόσιων και δημοτικών μονάδων φροντίδας ηλικιωμένων και φροντίδας ατόμων με αναπηρία (ιατρικό, παραϊατρικό, νοσηλευτικό, διοικητικό και ποστηρικτικό προσωπικό).

3. Ως προσωπικό των δομών των παρ. 1 και 2 νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που παρέχει προς τον φορέα λειτουργίας τους υπηρεσίες ή εκτελεί έργο με επαχθή αιτία ή εθελοντικά **με φυσική παρουσία εντός των δομών αυτών, καθώς και κάθε φυσικό πρόσωπο που παρέχει υπηρεσίες, με φυσική παρουσία εντός των ίδιων δομών, σε νομικό πρόσωπο, με το οποίο είναι συμβεβλημένος ο φορέας λειτουργίας των δομών.**»

**Η.** Σύμφωνα με : α) τις διατάξεις του Ν.4807 (ΦΕΚ96/Α'/11-06-2021) ορίζεται το θεσμικό πλαίσιο **τηλεργασίας** και β) την ΔΙΔΑΔ/Φ.69/193/οικ.24091/30-12-2021 Υπουργική απόφαση αναφέρεται ότι στις Δημόσιες υπηρεσίες: **«Ο αριθμός των εργαζομένων με τηλεργασία καθορίζεται σε ποσοστό έως πενήντα τοις εκατό (50%),** βάσει πλάνου εργασιών κάθε υπηρεσίας, για την κατάρτιση του οποίου λαμβάνονται υπόψη η φύση των καθηκόντων των εργαζομένων, οι εργαζόμενοι που ανήκουν στις ομάδες αυξημένου κινδύνου και οι ανάγκες κάθε υπηρεσίας».

**Θ.** Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4354/2015, **οι διοικητικοί υπάλληλοι δεν συμπεριλαμβάνονται στους δικαιούχους του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.** Προφανώς λόγω ειδικότητας θεωρείται ότι τόσο το περιβάλλον, όσο και οι συνθήκες εργασίας δεν ενέχουν κανένα κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία τους. Κατά συνέπεια το να γίνεται μνεία του διοικητικού προσωπικού στο **αρθρ.206 του ν.4820/2021 είναι άτοπο και άδικο.** Ακόμα όμως και αν δεχτούμε ότι με τη φυσική παρουσία των διοικητικών υπαλλήλων στον εργασιακό χώρο υπάρχει κίνδυνος για τη δημόσια υγεία, μπορούν να παρέχουμε τις υπηρεσίες μας , **με τηλεργασία όπως προβλέπεται στις διατάξεις του Ν.4807/11-06-2021.**