

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ**  
**ΑΠΟΔΕΛΤΙΩΣΗ**

**Ημερομηνία 24/05/2023 - 24/05/2023**

**ΑΘΗΝΑ**

Ιερά Οδός 294, 12243

Τηλ./Fax: +30 210 5313220

email: athens@apo.gr

**ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**

Βάγκου 30, 54629

Τηλ./Fax: +30 2310 501515

email: sales@apo.gr



# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

## ΑΡΘΡΑ

24/05/2023

1) [ΝΕΑ ΚΡΗΤΗ, Σελ. 13 ] [📄] SOS εκπέμπει το Νοσοκομείο Σητείας. ....	1
2) [ΚΟΝΤΡΑΝΕWS, Σελ. 1,10 ] [📄] Ξέμειναν από γιατρούς και νοσηλευτές τα νοσοκομεία στα νησιά της χώρας! ....	2
3) [ΝΕΑ ΚΡΗΤΗ, Σελ. 12 ] [📄] Απλήρωτες εφημερίες & υπερωρίες στο ΠΑΓΝΗ. ....	4
4) [ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ, Σελ. 10 ] [📄] Σειρές ...εποχής στο «Παμμακάριστος» του προηγούμενου αιώνα. ....	5
5) [ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ, Σελ. 10 ] [📄] ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΥΓΕΙΑΣ Απλήρωτα δεδουλευμένα σε δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους. ....	6
6) [ΑΥΓΗ, Σελ. 1,14-15 ] [📄] Ο χάρτης των κενών του ΕΣΥ στα νησιά τουρίστες ενόψει καλοκαιριού. ....	7
7) [ΤΑ ΝΕΑ, Σελ. 45 ] [📄] ΣΤΑ ΝΗΣΙΑ ΠΟΕΔΗΝ: Κενά σε γιατρούς και νοσηλευτές. ....	10
8) [ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ, Σελ. 8 ] [📄] Χωρίς γιατρούς τα νησιά, μια ανάσα πριν από το καλοκαίρι. ....	11
9) [ΜΑΚΕΛΕΙΟ, Σελ. 2 ] [📄] Υποστελεχωμένα τα νησιά από γιατρούς - Πρόσω ολοταχώς για ιδιωτικά κέντρα. ....	12
10) [ΜΑΚΕΛΕΙΟ, Σελ. 2 ] [📄] Απλήρωτοι υγειονομικοί. ....	13

Πηγή: ΝΕΑ ΚΡΗΤΗ Σελ.: 13 Ημερομηνία έκδοσης: 24-05-2023  
Αρθρογράφος: Επιφάνεια 886.96 cm<sup>2</sup> Κυκλοφορία: 0  
Θέματα: ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ



# SOS εκπέμπει το Νοσοκομείο Σητείας

■ Συνταξιοδοτήσεις και μεταθέσεις εντείνουν την ήδη σοβαρή υποστελέχωση του ιδρύματος - Στα όριά της η Παθολογική Κλινική

kosmadakis@neakrithi.gr

Ρεπορτάζ  
Νίκος Κοσμαδάκης

**SOS εκπέμπει το Γενικό Νοσοκομείο Σητείας. Η υποστελέχωση αποτελεί μείζον πρόβλημα, το οποίο αναμένεται να γίνει πιο έντονο τους επόμενους μήνες, καθώς μέλη του ιατρικού προσωπικού ετοιμάζονται να βγουν στη σύνταξη.**

Την ίδια στιγμή, σημαντικό μέρος των εργαζομένων του Νοσοκομείου Σητείας βρίσκεται σε καθεστώς επικουρικής σύμβασης, με το Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου Σητείας να υποστηρίζει πως πρέπει να ληφθούν άμεσα αποφάσεις. Είναι αξιοσημείωτο, μεταξύ άλλων, πως τόσο οι προκηρύξεις που κατά καιρούς βλέπουν το φως της δημοσιότητας όσο και οι συνθήκες εργασίας δε συνιστούν ελκυστικά κίνητρα.

Ειδικότερα, το Νοσοκομείο Σητείας καλύπτει τις ανάγκες του δήμου Σητείας εκτάσεως 633,22 τ. κλμ. και ενός πληθυσμού, βάσει της απογραφής του 2021, 20.268 μόνιμων κατοίκων. Είναι ένα νοσοκομείο ωστόσο που αντιμετωπίζει αρκετά προβλήματα, σύμφωνα με αποκλειστική επιστολή που έστειλε το Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου Σητείας.

Όπως τονίζεται, «ένα από τα ουσιαστικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Γ.Ν.-Κ.Υ. Σητείας, όπως και η πλειοψηφία των νοσοκομείων πανελλαδικά, είναι αυτό της υποστελέχωσης κυρίως από ιατρικό και μόνιμο προσωπικό όλων των ειδικοτήτων. Αναλυτικότερα, δεν μπορούμε να μιλάμε για την παροχή ολοκληρωμένης υγειονομικής φροντίδας και περίθαλψης από τη στιγμή που δεν καλύπτονται οι εφημερίες τουλάχιστον στις βασικές ειδικότητες κάθε μήνα, όπως εφημερίες παιδίατρων, αναισθησιολόγων, καρδιολόγων, ορθοπαιδικών, ακτινολόγων και προσεχώς παθολόγων, με την επικινδυνότητα και την ταλαιπωρία που αυτό συνεπάγεται για τους ασθενείς και κυρίως για τα επείγοντα περιστατικά, τα οποία θα πρέπει να διακομιστούν».

Το συγκεκριμένο νοσοκομείο σε επίπεδο υγειονομικής κάλυψης λειτουργεί με:

- 2 καρδιολόγους,
- 2 αναισθησιολόγους (εκ των οποίων η 1 ετοιμάζεται για συνταξιοδότηση),
- 2 ορθοπαιδικούς σε εφημερίες και τον συντονιστή διευθυντή ένα βήμα πριν τη συνταξιοδότηση,
- 3 παιδίατρους (εκ των οποίων η 1 επίσης ετοιμάζεται για συνταξιοδότηση),
- 1 ακτινολόγο (γεγονός που δυσχεραίνει σημαντικά το διαγνωστικό έργο των λοιπών ιατρικών ειδικοτήτων και αποτελεί πηγή ταλαιπωρίας για τους ασθενείς που μετακινούνται σε άλλο νοσοκομείο του νομού ή ακόμα και στο Ηράκλειο για μία αξονική ή υπέρηχο, καθώς οι εφημερίες μένουν ακάλυπτες τα 2/3 του μήνα).

Το Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Σητείας, μεταξύ άλλων, υποστήριξε στην επιστολή του πως σε εύλογο χρονικό διάστημα αναμένεται να συνταξιοδοτηθεί ένας ικανός αριθμός γιατρών.



Με δύο παθολόγους μένει το Νοσοκομείο της Σητείας, με τους εργαζόμενους του νοσηλευτικού ιδρύματος να χτυπούν το «καρπανάκι» για την εύρυθμη λειτουργία της Κλινικής.

## ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

### «Αδύνατη η εύρυθμη λειτουργία του νοσοκομείου»

Τέλος, το Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου Σητείας καταλήγει πως πρέπει να ληφθούν άμεσες αποφάσεις για το συλλογικό καλό, ειδάρως οι υγειονομικές υπηρεσίες του Νοσοκομείου Σητείας θα παραμείνουν ανεπαρκείς. «Αντίστοιχη είναι και η υποστελέχωση του νοσοκομείου σε μόνιμο νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό, όπου και εκεί αναμένονται αρκετές συνταξιοδοτήσεις στο άμεσο μέλλον. Αναλυτικότερα, τη δεδομένη στιγμή στο Νοσοκομείο Σητείας εργάζονται 64 άτομα με επικουρική σύμβαση, 14 άτομα με σύμβαση μέσω ΟΑΕΔ και 13 άτομα με ΣΟΧ, εργαζόμενοι που αριθμούν ελάχιστα λιγότερο από το 1/2 επί του συνολικού νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού του νοσοκομείου. Πέρα από το καθεστώς της εργασιακής «ομπριάς» και την αβεβαιότητα για το εργασιακό μέλλον του πολύτιμου (λόγω εμπειρίας) αυτού προσωπικού, όπως είναι φυσικό θα καταστεί αδύνατη η εύρυθμη λειτουργία του νοσοκομείου στην περίπτωση που λυθούν οι συμβάσεις, καθώς κλινικές και τμήματα θα αναγκαστούν να κλείσουν ή να συγχωνευτούν. Παρά τους εφρουρασμούς, τις υποσχέσεις και τις ωραίες διαβεβαιώσεις ότι το Νοσοκομείο της Σητείας δεν κινδυνεύει με κλείσιμο, εάν τα αριθμητικά δεδομένα επί του προσωπικού του δεν αλλάξουν άμεσα, οι παρεχόμενες υγειονομικές υπηρεσίες προς τους πολίτες θα παραμείνουν ελλιπείς, παρά τις όποιες φιλότιμες προσπάθειες καταβάλλονται», κατέληξε το Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου Σητείας.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα οι παθολόγοι που από 4 θα γίνουν 2.

«Επιπροσθέτως, μέσα στο 2023 πρόκειται να ζητήσουν ή έχουν ήδη ζητήσει μετάθεση λόγω συμπλήρωσης πραγματικής υπηρεσίας 5 ετών (καθώς το νοσοκομείο ανήκει σε Α΄ Άγωνα και Προβληματική Περιοχή) και, όπως προαναφέρθηκε,

να συνταξιοδοτηθούν υπολογισμός αριθμός ιατρικού προσωπικού όλων σχεδόν των ειδικοτήτων. Για παράδειγμα, οι 4 παθολόγοι στο επόμενο διάστημα με μαθηματική ακρίβεια θα γίνουν 2 (1 μετάθεση και 1 συνταξιοδότηση), με ό,τι συνεπάγεται αυτό για την εύρυθμη και συνεχή λειτουργία της Παθολογικής Κλινικής».

Ένα πάγιο πρόβλημα που υπάρχει στα νοσοκομεία της χώρας είναι πως πολλά περιφερειακά νοσοκομεία, αλλά και Κέντρα Υγείας χαρακτηρίζονται άγονα. Αυτό σημαίνει ότι δεν υπάρχει η απαιτούμενη ζήτηση από ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό και μάλιστα συναντάται σε περιοχές και δήμους που είναι ημιαστικές ή αγροτικές ή τέλος πάντων δεν έχουν τόσο μεγάλο αστικό πληθυσμό. Ένα τέτοιο πρόβλημα υπάρχει και στο Νοσοκομείο της Σητείας, με τις συνθήκες εργασίας και τις μισθολογικές απολαβές να μην είναι τόσο ελκυστικές για όποιον επιθυμεί να εργαστεί στον χώρο της Υγείας.

«Προκηρύξεις κατά καιρούς πραγματοποιούνται, αλλά καθώς οι συνθήκες εργασίας και οι μισθολογικές απολαβές δυστυχώς αποτελούν ανελκυστικά κριτήρια για την επιλογή τους, οι θέσεις παραμένουν ακάλυπτες», αναφέρει το Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου Σητείας.



# Ξέμειναν από γιατρούς και νοσηλευτές τα νοσοκομεία στα νησιά της χώρας!

Πηγή: KONTRANEWS Σελ.: 1,10 Ημερομηνία έκδοσης: 24-05-2023  
Αρθρογράφος: Επιφάνεια 508.86 cm<sup>2</sup> Κυκλοφορία: 1720  
Θέματα: ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ



**«ΚΑΜΠΑΝΑΚΙ» ΠΟΕΔΗΝ**  
**Ξέμειναν από γιατρούς και νοσηλευτές τα νοσοκομεία στα νησιά**  
▶ ΣΕΛ. 10



## «ΚΑΜΠΑΝΑΚΙ» ΠΟΕΔΗΝ ΕΝΟΨΕΙ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

# Ξέμειναν από γιατρούς και νοσηλευτές τα νοσοκομεία στα νησιά της χώρας!

**Ε**να ακόμα καμπανακι κρούουν οι υγειονομικοί για τα νησιά ενόψει της καλοκαιρινής περιόδου καθώς πολλές υγειονομικές μονάδες παραμένουν ακάλυπτες από γιατρούς, νοσηλευτές και άλλους επαγγελματίες υγείας και μάλιστα, τώρα καλοκαίρι που υπερδιπλασιάζεται ο πληθυσμός τους. «Δεν δικαιολογείται η γύμνια των νησιών από γιατρούς. Κινδυνεύουν ζωές ασθενών! Το πρόβλημα της στελέχωσης ημέρα με την ημέρα επιδεινώνεται...», λέει ο πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ, Μιχάλης Γιαννάκος και διερωτάται:

• Πώς να ενδιαφερθεί ένας γιατρός για πρόσληψη σε νοσοκομείο ή Κέντρο Υγείας νησιού, με μισθό 1.850 ευρώ το μήνα;

• Πώς να ενδιαφερθούν νοσηλευτές για πρόσληψη σε νοσοκομείο ή Κέντρο Υγείας νησιού, όταν ο τόπος κατοικίας τους βρίσκεται σε άλλη περιοχή, με 800 ευρώ μισθό το μήνα;

Ο πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ αναφέρει ως παράδειγμα το Νοσοκομείο Ρόδου. «Υπάρχουν τεράστια κενά στη νοσηλευτική υπηρεσία με σημαντικές επιπτώσεις στη λειτουργία του νοσοκομείου. Στις 480 οργανικές θέσεις, υπηρετούν οι μισοί υπάλληλοι. Νοσηλευτές δεν εκδηλώνουν ενδιαφέρον για πρόσληψη ως επικουρικοί. Εξ αιτίας των ελλείψεων νοσηλευτικού και αναισθησιολόγων (υπηρετούν μόνο δύο) από τις επτά χειρουργικές αίθουσες λειτουργούν μόνο οι δύο. Μόνο το ενοίκιο και η διατροφή ξεπερνούν κατά πολύ τους μισθούς γιατρών και νοσηλευτών. Χωρίς μισθολογικά και υπηρεσιακά κίνητρα δεν πρόκειται να καλυφθούν τα τραγικά κενά. Προκλήσεις γίνονται αλλά καθίστανται άγονες. Προσπαθούν να μπαλώσουν κάποια εκ των κενών με μετακινήσεις. Προτιμούν οι νέοι γιατροί και νοσηλευτές



“

**Σήμερα ο πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ θα επισκεφθεί το Νοσοκομείο της Λήμνου, όπου τα κενά σε γιατρούς είναι τραγικά**

να πάνε στο εξωτερικό με πολλαπλάσιους μισθούς, παρά να πάνε για δουλειά στα νησιά. Η τοπική αυτοδιοίκηση πρέπει να διευκολύνει τη διαμονή και διατροφή του προσωπικού», αναφέρει ο πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ.

### Η παρούσα κατάσταση

Σήμερα, ο πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ θα επισκεφθεί το Νοσοκομείο της Λήμνου, όπου τα κενά σε γιατρούς είναι τραγικά. «Αυτή τη στιγμή, δεν υπάρχει κανένας αναισθησιολόγος. Ο ένας που υπηρετεί είναι με δικαιολογημένη άδεια. Έγινε τροχαίο ατύ-

χημα και ένας 26χρονος διασωληνώθηκε από ιδιώτη παθολόγο που υπηρετεί με μπλοκάκι. Όπως επίσης, και ένας ασθενής με σοβαρό καρδιολογικό πρόβλημα. Υπηρετεί ένας χειρουργός. Έτσι, δεν γίνονται χειρουργεία. Έχουν έναν παθολόγο, έναν γενικό ιατρό, έναν ογκολόγο, έναν ΩΡΛ, χειρότερα από Κέντρο Υγείας.

Νοσοκομείο Σαντορίνης: «Ένα νοσοκομείο που λειτουργεί ως ανώνυμη εταιρεία. Εάν λύση είναι η ιδιωτικοποίηση, γιατί το νοσοκομείο αυτό που λειτουργεί ως ανώνυμη εταιρεία εμφανίζει τεράστια κενά; Δεν έχει παθολόγο, δεν έχει πνευμονολόγο, έχει μόνο ένα γενικό γιατρό. Δεν έχει αναισθησιολόγο. Καλύπτεται με έναν ιατρό από μετακίνηση, δεν έχει μικροβιολόγο, έχει μόνο έναν παιδίατρο».

Νοσοκομείο Σύρου: «Νοσοκομείο αναφοράς για τις Κυκλάδες. Έκλεισε η ΜΑΦ γιατί οι δύο γιατροί καρδιολόγοι της Μονάδας μετακινήθηκαν στην καρδιολογική κλινική για να καλύψουν τα κενά. Η Μονάδα Τεχνητού Νεφρού του νοσοκομείου που εξυπηρετεί 25 αιμοκαθαιρόμενους ασθενείς έμεινε με δύο για-

τρούς. Ο ένας και μοναδικός Παθολογοανατόμος συνταξιοδοτείται τον επόμενο μήνα, δεν υπάρχει διευθυντής στη χειρουργική κλινική. Δεν υπάρχει νευρολόγος, δεν υπάρχει ψυχίατρος».

Νοσοκομείο Νάξου: «Δεν υπάρχει γυναικολόγος. Υπάρχει μόνο ένας χειρουργός και ένας αναισθησιολόγος. Δεν γίνονται χειρουργεία στο νοσοκομείο. Έχουν μόνο έναν ακτινολόγο για αξονικές, υπερήχους, μαστογραφία κ.λ.π».

Νοσοκομείο της Κω: «Δεν υπάρχει παθολόγος. Γίνονται προκλήσεις, αλλά βγαίνουν άγονες. Καλύπτονται τα κενά του νοσοκομείου με μετακινήσεις».

Νοσοκομείο Τήνου: «Δεν υπάρχει παθολόγος. Έχουν μόνο έναν γενικό ιατρό, έναν καρδιολόγο, έναν παιδίατρο, έναν μικροβιολόγο. Άμεση προτεραιότητα της νέας κυβέρνησης να καλύψει τα τεράστια κενά σε προσωπικό των υγειονομικών μονάδων των νησιών. Να θεσμοθετηθούν κίνητρα υπηρεσιακά, μισθολογικά για να προσελκύσουν προσωπικό», τονίζει τέλος ο κ. Γιαννάκος.





Πάλι καθυστερεί η πληρωμή των δεδουλευμένων του δεύτερου τριμήνου του 2023 στους εργαζόμενους στις δημόσιες μονάδες Υγείας, όπως καταγγέλλει στη «Νέα Κρήτη» ο πρόεδρος του Σωματίου Εργαζομένων του ΠΑΓΝΗ, Δημήτρης Βρούσαλης.

# Απλήρωτες εφημερίες & υπερωρίες στο ΠΑΓΝΗ

■ Ακόμη δεν έχουν πληρωθεί για το δεύτερο τρίμηνο του 2023 οι υγειονομικοί, που διεκδικούν τα δεδουλευμένα τους

papodakis@neakriti.gr

Ρεπορτάζ Χριστόφορος Παπαδάκης

**Πάλι καθυστερεί η πληρωμή των δεδουλευμένων του δεύτερου τριμήνου του 2023 στους εργαζόμενους στις δημόσιες μονάδες Υγείας, όπως καταγγέλλει στη «Νέα Κρήτη» ο πρόεδρος του Σωματίου Εργαζομένων του ΠΑΓΝΗ, Δημήτρης Βρούσαλης. Σύμφωνα με τον συνδικαλιστή, η απόφαση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στα νοσοκομεία είναι όχι μόνο να εκταμειωθούν τα κονδύλια για την πληρωμή των δεδουλευμένων του 2ου τριμήνου του 2023, αλλά και να ληφθεί μέριμνα, ώστε να ληξει επιτέλους η γραφειοκρατία της διαδικασίας και παράλληλα να αυξηθεί η αποζημίωση για τις εφημερίες, τις υπερωρίες και τη νυχτερινή εργασία και σε αργίες και Κυριακές και να αποκατασταθεί η μισθολογική αδικία σε βάρος των εργαζομένων μέσω προγραμμάτων της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ).**

«Μένουμε για άλλη μια φορά αντιμέτωποι με το φαινόμενο της απλήρωτης εργασίας για τις νύκτες που δουλεύουμε, καθώς και για άλλες εργασίες που εκτελούμε. Είναι απαράδεκτο για εμάς που βρισκόμαστε πάντοτε στη θέση μας, δίνοντας τον καλύτερό μας εαυτό για τους ασθενείς, η Πολιτεία να καθυστερεί τα δεδουλευμένα μας, που είναι τόσο απαραίτητα για τις καθημερινές μας ανάγκες. Την ώρα που εμείς καλούμαστε να είμαστε εντάξει στις οικονομικές μας υποχρεώσεις, η Πολιτεία δεν το κάνει και δεν είναι η πρώτη φορά που γίνεται αυ-

## ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

### Ούτε το πενιχρό ανθυγιεινό επίδομα έχουν λάβει

«Η Πολιτεία εξόλλυε αμφισβητεί και αυτό το πενιχρό επίδομα το ανθυγιεινό στους εργαζόμενους του ΟΑΕΔ. Αμφισβητείται πότε θα δοθεί και αν θα δοθεί. Και βεβαίως υπάρχουν και σοβαρές αδικίες στο ανθυγιεινό επίδομα, αφού έχουν βγει εκτός αρκετές κατηγορίες εργαζομένων», όπως καταγγέλλει ο Δημήτρης Βρούσαλης.

Και καταλήγει, λέγοντας πως θα πρέπει οι εργαζόμενοι μέσω προγραμμάτων της ΔΥΠΑ να αμειβονται με τον μισθό που προβλέπεται για τους υπό-

λοιπους εργαζόμενους στο Δημόσιο, σύμφωνα με την εκπαιδευτική κατηγορία. Να αναγνωριστούν πλήρως η προϋπηρεσία τους και οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών.

«Ανεξάρτητα από το ποια θα είναι η νέα κυβέρνηση, συνεχίζουμε τον αγώνα για ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς, επαναφορά του 13ου και του 14ου μισθού, αύξηση και επέκταση του ανθυγιεινού επιδόματος σε όλους τους εργαζόμενους στις δημόσιες υπηρεσίες. Από τώρα ξέρουμε με ποιο πρό-

τόν, καταγγέλλει στη «Ν.Κ.» ο πρόεδρος του Σωματίου Εργαζομένων του ΠΑΓΝΗ, Δημήτρης Βρούσαλης.

«Επίσης, παραμένει πολύ χαμηλό το ποσό της αποζημίωσης των εργαζομένων για τα νυχτερινά μας, κάτι που είναι απαράδεκτο, καθώς την ίδια ώρα καλούμαστε να είμαστε στις θέσεις μας όλο το 24ωρο και για όλο τον χρόνο, για να κάνουμε εφημερίες και βάρδιες. Και αυτό αφορά και το ιατρικό και όλο το λοιπό προσωπικό, που βρισκόμαστε καθημερινά στη θέση μας και δίνουμε τη μάχη μας για να βοηθήσουμε τους ανθρώπους που μας έχουν ανάγκη», λέει χαρακτηριστικά ο συνδικαλιστής.

Οι εργαζόμενοι διαμαρτύρονται έντονα, καταγγέλλοντας ότι εξακολουθεί να παραμένει απαράδεκτα χαμηλή η αποζημίωση για τις εφημερίες και τη νυχτερινή εργασία και σε αργίες και Κυριακές των εργαζομένων στις δημόσιες μονάδες Υγείας, που εργάζονται μέσα σε συνθήκες αυξανόμενης εντατικοποίησης, με πολλές χρωστούμενες ημέρες άδεια και κανονικών αδειών.

### Ούτε η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται!

Ταυτόχρονα, συνεχίζεται, σύμφωνα με τον Δημήτρη Βρούσαλη, η αδικία σε βάρος των εργαζομένων του Προγράμματος "4.000 στην Υγεία", με τη μη αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους και των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών για μισθολογική εξέλιξη, τη μη καταβολή επιδομάτων τέκνων και παραμεθορίου, ενώ δεν εφαρμόζεται ούτε η πρόσφατη Κοινή Υπουργική Απόφαση για επανακαθορισμό του ύψους και των δικαιούχων του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας. «Εξαιτίας των πολλαπλών εργασιακών σχέσεων, οι εργαζόμενοι στον χώρο της Υγείας δεν έχουν ενιαία εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα. Ιδιαίτερα για τους εργαζόμενους του Προγράμματος "4.000 στην Υγεία", δεν αναγνωρίζονται ούτε η προϋπηρεσία ούτε οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών για τη μισθολογική τους εξέλιξη και βεβαίως δεν καταβάλλονται επίσης τα επιδόματα τέκνων και παραμεθορίου, για όσους εργάζονται στην παραμεθόριο», σύμφωνα με τον Δημήτρη Βρούσαλη.



# Σειρές ...εποχής στο «Παμμακάριστος» του προηγούμενου αιώνα

Πηγή:	ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ	Σελ.:	10	Ημερομηνία έκδοσης:	24-05-2023
Αρθρογράφος:		Επιφάνεια :	212.86 cm <sup>2</sup>	Κυκλοφορία:	1450
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ				



## Σειρές ...εποχής στο «Παμμακάριστος» του προηγούμενου αιώνα

Μιας και οι υποδομές του παραπέμπουν στον προηγούμενο αιώνα, το **Νοσοκομείο «Παμμακάριστος»** έχει μετατραπεί σε ...τηλεοπτικό στούντιο για τις ανάγκες δύο τηλεοπτικών σειρών εποχής, και μάλιστα σε μέρες πλήρους λειτουργίας, δημιουργώντας ακόμη πιο ασφυκτικές συνθήκες στο προσωπικό.

Τα παραπάνω καταγγέλλει το **Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου «Παμμακάριστος»**, σημειώνοντας ότι τα γυρίσματα γίνονται σε χρόνους που λειτουργούν ιατρεία, γραφεία και Οφθαλμολογική κλινική, χωρίς να υπάρχει καμία επίσημη έγγραφη ενημέρωση προς την πλειοψηφία των εργαζομένων.

«Αυτό έχει ως συνέπεια την παρακώλυση της ομαλής λειτουργίας του **νοσοκομείου** (διακίνηση ασθενών, μετακίνηση εργαζομένων εντός των χώρων). Μάλιστα, **απασχολήθηκε και προσωπικό του νοσοκομείου σε ορισμένες εργασίες** που αφορούσαν την παρουσία των συνεργείων και τις ανάγκες των γυρισμάτων. Σε ανάλογες περιπτώσεις - που πρέπει να είναι εξαιρετικά σπάνιες - οφείλει η διοίκηση να ενημερώνει έγκαιρα κι επίσημα όλους τους εργαζόμενους, να διασφαλίσει την εύρυθμη λειτουργία του **νοσοκομείου** και να μην απασχολείται καθόλου το προσωπικό», αναφέρει το Σωματείο και συνεχίζει: «Οι εργαζόμενοι υγειονομικοί είμαστε

υπέρ της Τέχνης και της ψυχαγωγίας και των εργαζομένων στον χώρο της τηλεόρασης, αλλά υπενθυμίζουμε ότι **το ΓΝ «Παμμακάριστος» είναι νοσοκομείο και όχι τηλεοπτικό στούντιο**. Απ' ό,τι φαίνεται αυτός είναι ο τρόπος που βρήκε η διοίκηση να εκμεταλλευτεί τους κενούς χώρους που προκύπτουν από τη συνολική υποβάθμιση των **νοσοκομείων**». «Ζητάμε ακτινολόγους, αναισθησιολόγους, να μπει τώρα το Χειρουργικό στο πρόγραμμα γενικών εφημεριών, ενίσχυση με μόνιμο προσωπικό και πλήρη λειτουργία όλων των τμημάτων.

Οχι άλλη υποβάθμιση και απαξίωση. Οι ασθενείς και οι εργαζόμενοι στο επίκεντρο».



Πηγή:	ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ	Σελ.:	10	Ημερομηνία έκδοσης:	24-05-2023
Αρθρογράφος:		Επιφάνεια :	233.31 cm <sup>2</sup>	Κυκλοφορία:	1450
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ				



## ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΥΓΕΙΑΣ

### Απλήρωτα δεδουλευμένα σε δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους

Νέα έγγραφη καταγγελία προς τα υπουργεία Υγείας, Εργασίας, Οικονομικών και τις διοικήσεις της ΔΥΠΑ, της 2ης Υ-ΠΕ και του ΓΝΕ «Θριάσιο» κατέθεσε το Σωματείο **Εργαζομένων Νοσοκομείου «Θριάσιο»**, για τα απλήρωτα δεδουλευμένα δεκάδων χιλιάδων εργαζομένων στις δημόσιες μονάδες Υγείας και τη συνέχιση της αδικίας σε βάρος των εργαζομένων των Προγραμμάτων «4.000 στην Υγεία» και Προεργασίας για άνεργους νέους 18 - 29 ετών, της ΔΥΠΑ.

Υπενθυμίζεται ότι απλήρωτοι για τακτικές εφημερίες και εργασία νυχτερινή, υπερωριακή, σε Κυριακές και αργίες παραμένουν χιλιάδες εργαζόμενοι, λόγω της **μη εκταμίευσης των αναγκαίων κονδυλίων για την πληρωμή των δεδουλευμένων του 2ου τριμήνου 2023**. Ακόμα μεγαλύτερη είναι η καθυστέρηση για τους εργαζόμενους στα **Κέντρα Υγείας**, καθώς και για την πληρωμή των πρόσθετων εφημεριών των **γιατρών**.

Το Σωματείο αναδεικνύει επίσης ότι παραμένει **απαράδεκτα χαμηλή η αποζημίωση για τις εφημερίες και εργασία νυχτερινή, σε αργίες και Κυριακές** των εργαζομένων στις δημόσιες μονάδες Υγείας, που εργάζονται σε συνθήκες αυξανόμενης εντατικοποίησης, με πολλές χρωστούμενες μέρες άναπαυσης και κανονικών αδειών.

Ταυτόχρονα συνεχίζεται και η αδικία σε βάρος των εργαζομένων του Προγράμματος «4.000 στην Υγεία», με τη **μη αναγνώριση της προύπηρεσίας τους και μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών για μισθολογική εξέλιξη, τη μη καταβολή επιδομάτων τέκνων και παραμεθορίου**, ενώ δεν εφαρμόζεται ούτε η πρόσφατη Κοινή Υπουργική Απόφαση για επανακαθορισμό του ύψους και των δικαιούχων του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

Αντίστοιχα, συνεχίζεται η **αδικία σε βάρος των εργαζομένων του Προγράμματος Προεργασίας** για άνεργους νέους, με τη μη καταβολή επιδομάτων Χριστουγέννων 2022 και Πάσχα 2023, αν και ρητά προβλέπεται από τη σύμβασή τους, καθώς και με τη μη καταβολή της προσαύξησης του κατώτατου μισθού.

«Αποδεικνύεται για άλλη μια φορά ότι τόσο στη φάση της κρίσης όσο και σε αυτή της ανάκαμψης χαμένοι είμαστε οι εργαζόμενοι, που πληρώνουμε με την ένταση της εκμετάλλευσης και της φοροληστείας για τα κέρδη των επιχειρηματικών ομίλων», σημειώνει το Σωματείο και απαιτεί:

Να εκταμιευθούν τα αναγκαία κονδύλια και να πληρωθούν όλα τα δεδουλευμένα. Να δοθεί ουσιαστική αύξηση στην αποζημίωση για εργασία εφημεριακή, νυχτερινή, υπερωριακή, σε Κυριακές και αργίες.

Οι εργαζόμενοι μέσω των Προγραμμάτων της ΔΥΠΑ να αμείβονται με τον μισθό που προβλέπεται για τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο Δημόσιο, σύμφωνα με την εκπαιδευτική κατηγορία. Να αναγνωριστούν πλήρως η προύπηρεσία τους και οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών.

Να χορηγηθούν επιδόματα τέκνου και παραμεθορίου σε όσους εργαζόμενους πληρούν τις προϋποθέσεις.





# Ο χάρτης των κενών του ΕΣΥ στα νησιά τουρίστες ενόψει καλοκαιριού

Πηγή:	ΑΥΓΗ	Σελ.:	1,14-15	Ημερομηνία έκδοσης:	24-05-2023
Αρθρογράφος:		Επιφάνεια :	1268.99 cm <sup>2</sup>	Κυκλοφορία:	630
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ				



## Ο χάρτης των κενών του ΕΣΥ στα νησιά

Διαλυμένα νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας. Απροστάτευτοι κάτοικοι και τουρίστες ενόψει καλοκαιριού

σελίδα 14



Διάλυση της Δημόσιας Υγείας



# Αδικαιολόγητη η γύμνια του ΕΣΥ στα

Τα νοσοκομεία στα νησιά αντιμετωπίζουν κενά που θέτουν σε κίνδυνο την υγεία των ασθενών, ενώ η τουριστική περίοδος έχει ήδη ξεκινήσει και ο πληθυσμός των συγκεκριμένων περιοχών πολλαπλασιάζεται

Του **ΑΝΤΩΝΗ ΡΑΥΤΟΠΟΥΛΟΥ**

**Η** στελέωση των υγειονομικών μονάδων στα νησιά είναι σε τραγική κατάσταση, ενώ μάλιστα έχει ξεκινήσει η τουριστική σεζόν. Ο πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων (ΠΟΕ-ΔΗΝ) δίνει αναλυτικά στοιχεία για τα κενά, τονίζοντας ότι η κάλυψη των θέσεων πρέπει να είναι η άμεση προτεραιότητα της νέας κυβέρνησης.

Παρότι είμαστε σε νέα προεκλογική περίοδο, η γύμνια στη νησιωτική χώρα είναι τεράστια σε γιατρούς, νοσηλευτές και άλλους

επαγγελματίες Υγείας. Μάλιστα, πρόκειται για μία περίοδο που ο πληθυσμός των νησιών πολλαπλασιάζεται, άρα οι ανάγκες είναι αυξημένες. Ωστόσο, αντί να λύνεται το πρόβλημα, επιδεινώνεται, θέτοντας τις ζωές των ασθενών σε κίνδυνο. Όπως επισημαίνει ο Μιχάλης Γιαννάκος, είναι λογικό να μην ενδιαφερθούν οι γιατροί με μισθό 1.850 ευρώ τον μήνα ή οι νοσηλευτές με 800 ευρώ μισθό τον μήνα, καθώς το κόστος ζωής είναι τεράστιο στα νησιά, ειδικά όταν δεν είναι ο τόπος καταγωγής του εργαζόμενου. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι το Νοσοκομείο Ρόδου. Από τις 480 οργανικές θέσεις νοσηλευτών υπηρετούν οι μισοί υπάλληλοι, καθώς δεν υπάρχει ενδιαφέρον για πρόληψη ως επι-

κουικοί. Εξαιτίας των ελλείψεων νοσηλευτικού προσωπικού, αλλά και αναισθησιολόγων (υπηρετούν μόνο δύο) από τις επτά χειρουργικές αίθουσες λειτουργούν μόνο οι δύο. Είναι σαφές ότι χωρίς μισθολογικά και υπηρεσιακά κίνητρα δεν πρόκειται να καλυφθούν τα τραγικά κενά. Οι προκλήσεις που γίνονται καθιστανται άγονες και τα κενά καλύπτονται με τα μπαλώματα των μετακινήσεων. Οι νέοι γιατροί και νοσηλευτές προτιμούν να πάνε στο εξωτερικό με πολλαπλούς μισθούς, παρά να πάνε για δουλειά στα νησιά σε άθλιες συνθήκες εργασίας.

### Ο χάρτης των κενών

Μια γρήγορη ματιά στα νοσο-

κομεία των νησιών δείχνει το πρόβλημα που αντιμετωπίζουν.

- **Νοσοκομείο Λήμνου:** Τραγικά κενά σε γιατρούς. Αυτή τη στιγμή δεν υπάρχει κανένας αναισθησιολόγος. Ο ένας που υπηρετεί είναι με δικαιολογημένη άδεια. Ενδεικτική περίπτωση είναι αυτή με έναν 26χρονο που ενεπλάκη σε τροχαίο ατύχημα και διασωληνώθηκε από ιδιώτη παθολόγο που υπηρετεί με μπλοκάκι. Αντίστοιχη αντιμετώπιση είχε και ένας ασθενής με σοβαρό καρδιολογικό πρόβλημα. Επίσης, υπηρετεί ένας χειρουργός. Έτσι δεν γίνονται χειρουργεία. Έχει έναν παθολόγο, έναν γενικό ιατρό, έναν ογκολόγο, έναν ΩΡΛ. Εν ολίγοις, χειρότερα από Κέντρο Υγείας.

- **Νοσοκομείο Σαντορίνης:** Ένα

**νοσοκομείο** που λειτουργεί ως ανώνυμη εταιρεία. Εάν η ιδιωτικοποίηση είναι η λύση, όπως λέει η κυβέρνηση, τότε γιατί το νοσοκομείο αυτό εμφανίζει τεράστια κενά; Δεν έχει παθολόγο, δεν έχει πνευμονολόγο, δεν έχει μικροβιολόγο. Δεν έχει αναισθησιολόγο και καλύπτεται με έναν από μετακίνηση. Έχει μόνο έναν παιδίατρο και μόνο έναν γενικό γιατρό.

- **Νοσοκομείο Σύρου:** Είναι νοσοκομείο αναφοράς για τις Κυκλάδες, αλλά η Μονάδα Αυξημένης Φροντίδας (ΜΑΦ) έκλεισε γιατί οι δύο γιατροί καρδιολόγοι μετακινήθηκαν στην Καρδιολογική Κλινικά να καλύψουν τα κενά. Η Μονάδα Τεχνητού Νεφρού που εξυπηρετεί 25 αιμοκαθαιρούμενους ασθενείς έμεινε με δύο





## νησιά

γιατρούς. Ο μοναδικός παθολογοανατόμος συνταξιοδοτείται τον επόμενο μήνα και δεν υπάρχει διευθυντής στη Χειρουργική Κλινική. Επίσης, δεν υπάρχουν νευρολόγος και ψυχίατρος.

- **Νοσοκομείο** Νάξου: Δεν έχει γυναικολόγο. Έχει μόνο έναν χειρουργό και έναν αναισθησιολόγο. Δεν γίνονται χειρουργεία. Έχει μόνο έναν ακτινολόγο για αξονικές, υπερήχους, μαστογραφία κ.λπ.

- **Νοσοκομείο** Κω: Δεν έχει παθολόγο. Γίνονται προκτηρύξεις και βγαίνουν άγονες. Τα κενά καλύπτονται με μετακινήσεις.

- **Νοσοκομείο** Τήνου: Δεν έχει παθολόγο. Έχει μόνο έναν γενικό ιατρό. Έχει έναν καρδιολόγο, έναν παιδίατρο, έναν μικροβιολόγο.

Πηγή: ΤΑ ΝΕΑ

Σελ.: 45

Ημερομηνία έκδοσης: 24-05-2023

Αρθρογράφος:

Επιφάνεια : 79.16 cm<sup>2</sup>

Κυκλοφορία: 10340

Θέματα: ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ



## ΣΤΑ ΝΗΣΙΑ ΠΟΕΔΗΝ: Κενά σε γιατρούς και νοσηλευτές

**Μεγάλα** κενά σε γιατρούς και νοσηλευτικό προσωπικό στις υγειονομικές δομές της νησιωτικής χώρας, καταγράφουν οι εκπρόσωποι της ομοσπονδίας εργαζομένων στα δημόσια νοσοκομεία (ΠΟΕΔΗΝ), προειδοποιώντας πως το πρόβλημα θα επιδεινωθεί όσο γιγαντώνεται το κύμα των τουριστών. Ενδεικτικά αναφέρουν την περίπτωση του νοσοκομείου Ρόδου, όπου υπάρχουν τεράστια κενά στη νοσηλευτική υπηρεσία, με ό,τι αυτό συνεπάγεται. «Στις 480 οργανικές θέσεις υπηρετούν οι μισοί υπάλληλοι. Νοσηλευτές δεν εκδηλώνουν ενδιαφέρον για πρόσληψη ως επικουρικοί. Εξαιτίας των ελλείψεων νοσηλευτικού και αναισθησιολόγων (υπηρετούν μόνο δύο) από τις επτά χειρουργικές αίθουσες λειτουργούν μόνο οι δύο» σημειώνουν. Αντίστοιχα, στην Κω δεν υπάρχει παθολόγος – οι προκηρύξεις βγαίνουν άγονες και τα κενά καλύπτονται με μετακινήσεις –, ενώ στη Νάξο δεν γίνονται χειρουργεία καθώς υπηρετεί μόνον ένας χειρουργός και ένας αναισθησιολόγος.



Πηγή: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ Σελ.: 8 Ημερομηνία έκδοσης: 24-05-2023  
Αρθρογράφος: Επιφάνεια 489.94 cm<sup>2</sup> Κυκλοφορία: 14860  
Θέματα: ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ



## Χωρίς γιατρούς τα νησιά, μια ανάσα πριν από το καλοκαίρι

της ΠΕΝΝΥΣ ΜΠΟΥΛΟΥΤΖΑ

**Άλλο** ένα δύσκολο καλοκαίρι για την υγειονομική κάλυψη κατοίκων και επισκεπτών νησιωτικών περιοχών της χώρας ξεκινάει. Δί-δυο ημέρες πριν «μπει» ο Ιούνιος, οι εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία καταγγέλλουν μεγάλα κενά σε βασικές ιατρικές ειδικότητες σε **Κέντρα Υγείας** και νοσοκομεία της νησιωτικής χώρας και ζητούν από την επόμενη κυβέρνηση να κάνει άμεση προτεραιότητα της τη στελέχωσή τους. «Το πρόβλημα της στελέχωσης ημέρα με την ημέρα επιδεινώνεται», αναφέρει ο πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων Μιχάλης Γιαννάκος και συνεχίζει: «Πώς να ενδιαφερθεί ένας γιατρός για πρόσληψη σε νοσοκομείο ή Κέντρο Υγείας νησιού με μισθό 1.850 ευρώ τον μήνα; Πώς να ενδιαφερθούν νοσηλευτές για πρόσληψη σε νοσοκομείο ή Κέντρο Υγείας νησιού με 800 ευρώ μισθό τον μήνα, όταν ο τόπος κατοικίας τους βρίσκεται σε άλλη περιοχή; Μόνο το νοίκι και η διατρο-

**Μεγάλα κενά σε νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας και απουσία κινήτρων για κάλυψη των θέσεων.**

φή ξεπερνούν κατά πολύ τους μισθούς. Χωρίς μισθολογικά και υπηρεσιακά κίνητρα δεν πρόκειται να καλυφθούν τα τραγικά κενά. Προκλήσεις γίνονται, αλλά καθίστανται άγονες».

Ο κ. Γιαννάκος παραθέτει συγκεκριμένα παραδείγματα παρατηρούμενης υποστελέχωσης υγειονομικών μονάδων νησιών: «Η Κως παραμένει χωρίς παθολόγο. Γίνονται προκλήσεις, βγαίνουν άγονες. Καλύπτονται τα κενά με μετακινήσεις». Ο ένας αναισθησιολόγος του νοσοκομείου Λήμνου παραμένει σε δικαιολογημένη άδεια. «Έγινε τροχαίο ατύχημα και ένας 26χρονος διασωληνώθηκε από ιδιώτη παθολόγο που υπηρετεί με μιλοκάκι. Οπως επίσης και ένας ασθενής με σοβαρό καρδιολογικό πρόβλημα», αναφέρει ο πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ. Σύμφωνα



**Το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας** δεν έχει παθολόγο, πνευμονολόγο και μικροβιολόγο. Οι εργαζόμενοι των δημόσιων νοσοκομείων ζητούν την άμεση στελέχωση των μονάδων υγείας της νησιωτικής χώρας.

να με τον ίδιο, στο νοσοκομείο υπηρετούν μόνο ένας χειρουργός, που σημαίνει ότι δεν μπορούν να γίνουν χειρουργεία, ένας παθολόγος, ένας γενικός γιατρός, ένας ογκολόγος και ένας ωτορινολαρυγγολόγος. Στο νοσοκομείο Σύρου –νοσοκομείο αναφοράς για τις Κυκλάδες– οι δύο καρδιολόγοι της Μονάδας Αυξημένης Φροντίδας, η οποία έκλεισε, μετακινήθηκαν στην καρδιολογική κλινική για να καλύψουν τα κενά. Η Μονάδα Τεχνητού Νεφρού, η οποία εξυπηρετεί 25 αιμοκαθαιρόμενους ασθενείς, έμεινε με δύο γιατρούς. Υπηρετεί ένας παθολογοανατόμος, ο οποίος συνταξιοδοτείται τον επόμενο μήνα. Η χειρουργική κλινική είναι χωρίς διευθυντή, ενώ στο νοσοκομείο δεν υπάρχει ούτε νευρολόγος ούτε ψυχίατρος.

Το νοσοκομείο / Κέντρο Υγείας Νάξου δεν έχει γυναικολόγο. Διαθέτει μόνο έναν χειρουργό και έναν αναισθησιολόγο, που σημαίνει ότι δεν μπορούν να γίνουν χειρουργεία. Υπηρετεί μόνο ένας ακτινολόγος για αξονικές, υπερήχους, μαστογραφίες και άλλες απεικονιστικές εξετάσεις.

Το Κέντρο Υγείας Τήνου παραμένει χωρίς παθολόγο, ενώ προσφάτως απέκτησε έναν γενικό γιατρό. Στη συγκεκριμένη μονάδα υπηρετούν ένας καρδιολόγος, ένας παιδίατρος και ένας μικροβιολόγος. Και το γενικό νοσοκομείο Θήρας (την ευθύνη της λειτουργίας του έχει η Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας) δεν έχει παθολόγο, πνευμονολόγο και μικροβιολόγο.

### Νοσηλευτικό προσωπικό

Κενά στις μονάδες υγείας των νησιών υπάρχουν και σε νοσηλευτικό προσωπικό. Οπως αναφέρει ο κ. Γιαννάκος, «νοσηλευτές ντόπιοι δεν υπάρχουν διαθέσιμοι για πρόσληψη ως επικουρικοί. Παράδειγμα είναι το νοσοκομείο Ρόδου. Υπάρχουν τεράστια κενά στη νοσηλευτική υπηρεσία με σημαντικές επιπτώσεις στη λειτουργία του νοσοκομείου. Στις 480 οργανικές θέσεις υπηρετούν οι μισοί υπάλληλοι. Εξαιτίας των ελλείψεων νοσηλευτικού προσωπικού και αναισθησιολόγων (υπηρετούν μόνο δύο), από τις επτά χειρουργικές αίθουσες λειτουργούν μόνο οι δύο».



# Υποστελεχωμένα τα νησιά από γιατρούς - Πρόσω ολοταχώς για ιδιωτικά κέντρα

Πηγή:	ΜΑΚΕΛΕΙΟ	Σελ.:	2	Ημερομηνία έκδοσης:	24-05-2023
Αρθρογράφος:		Επιφάνεια :	128.1 cm <sup>2</sup>	Κυκλοφορία:	6090
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ				



## Υποστελεχωμένα τα νησιά από γιατρούς - Πρόσω ολοταχώς για ιδιωτικά κέντρα

Τεράστια είναι τα κενά στη στελέχωση των υγειονομικών δομών στα νησιά, με το πρόβλημα να είναι έντονο στις ελλείψεις γιατρών, νοσηλευτών και λοιπό προσωπικό κάτι που αναμένεται να επιδεινωθεί κατά τη θερινή περίοδο και μάλιστα την εποχή που ο πληθυσμός αυξάνεται λόγω του τουρισμού. Τεράστια κενά στη νοσηλευτική υπηρεσία στη Ρόδο καταγγέλλει η **ΠΟΕΔΗΝ**, την ύπαρξη ενός μόνο αναισθησιολόγου στη Λήμνο, κλειστή τη ΜΑΦ στη Σύρο, χωρίς γυναικολόγο, χειρουργό και αναισθησιολόγο η Νάξος, χωρίς παθολόγο η Κως. Η λύση που δίνει η κυβέρνηση: «Στρατιω-

τικούς γιατρούς για τις έκτακτες ανάγκες σε Θράκη, νησιά και όπου χρειάζεται». Την ώρα που στην πανδημία αποδείχθηκε η τεράστια σημασία του δημόσιου χαρακτήρα της περίθαλψης και η ζωτική ανάγκη ενίσχυσής του, βλέπουμε τώρα την κυβέρνηση να προχωράει στην υποβάθμιση του ΕΣΥ, ανοίγοντας διάπλυτα την πόρτα στον ιδιωτικό τομέα μετακυλώντας παράλληλα το κόστος στους πολίτες. Αντί για προσλήψεις, τα **νοσοκομεία** -όπως είχε σχεδιάσει ο θάνατος Πλεύρης- θα κάνουν συμβάσεις με ιδιώτες και ιδιωτικά πολυϊατρεία που θα καλύπτουν τις καθημερινές ανάγκες.



Πηγή: ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Σελ.: 2

Ημερομηνία έκδοσης: 24-05-2023

Αρθρογράφος:

Επιφάνεια 58.31 cm<sup>2</sup>

Κυκλοφορία: 6090

Θέματα: ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ



## Απλήρωτοι υγειονομικοί



Λόγω μη εκταμίευσης των αναγκαίων κονδυλίων για την πληρωμή των δεδουλευμένων του 2ου τριμήνου 2023, οι εργαζόμενοι παραμένουν απλήρωτοι για τις δεδουλευμένες υπερωρίες τους και οι γιατροί για τις πρόσθετες εφημερίες τους, ενώ ακόμη μεγαλύτερη είναι η καθυστέρηση για τους εργαζόμενους στα Κέντρα Υγείας.