

ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΤΟ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΙΔΙΟ ΑΜΚΑ ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΟΛΑΚΗ

# Βάζουν κόφτη και στις διαγνωστικές εξετάσεις

**Ν**έους περιορισμούς στην ηλεκτρονική παραπομπή των διαγνωστικών εξετάσεων ορίζει απόφαση του αναπληρωτή υπουργού Υγείας, Παύλου Πολάκη. Πλέον οι γιατροί όταν συνταγογραφούν παραπεμπτικά θα πρέπει να διαχωρίζουν τις εξετάσεις «Διάγνωσης», οι οποίες επιτρέπονται μόνο μία φορά το μήνα και για τον ίδιο ΑΜΚΑ, και τις εξετάσεις «Παρακολούθησης» μιας νόσου που επιτρέπονται για το διάστημα περιοδικότητας.

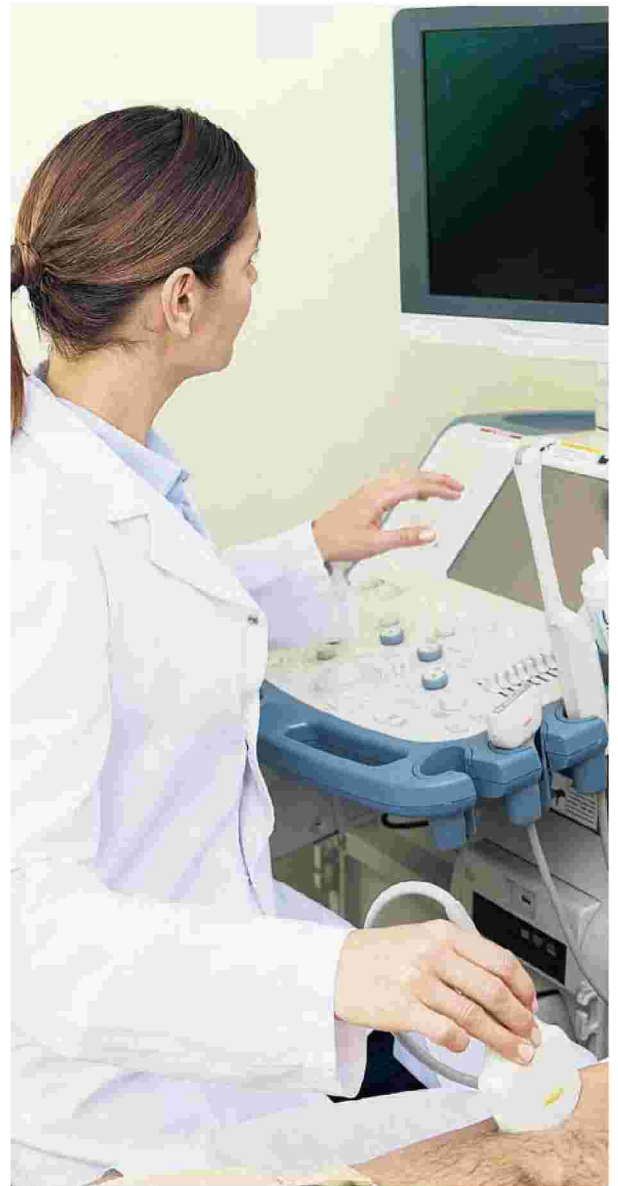
Ο θεράπων ιατρός θα έχει τη δυνατότητα να παραπέμψει για εξετάσεις αν τις κρίνει απαραίτητες για την κλινική διερεύνηση του ασθενούς, επιλέγοντας ένα πεδίο με τον προσδιορισμό «Εξαιρούμενες», που θα συνοδεύεται

από αιτιολογία. Βέβαια, για την αποφυγή κατάχρησης του δικαιώματος των εξαιρέσεων έχει προβλεφθεί μια δικλίδα ασφαλείας.

«Όταν για ένα γιατρό το ποσοστό επιλογής του πεδίου “Εξαιρούμενες” υπερβεί το 15%, θα υπάρχει σχετικό ενημερωτικό μήνυμα επί της οθόνης πριν από την έκδοση του παραπεμπτικού, ενώ παράλληλα θα ενημερώνεται και ο ΕΟΠΥΥ με την έκδοση του παραπεμπτικού για περαιτέρω διερεύνηση αυτών των εξαιρέσεων», αναφέρεται στην απόφαση. Το ποσοστό υπέρβασης υπολογίζεται από το σύνολο των διαγνωστικών εξετάσεων που συνταγογράφησε ο γιατρός στη διάρκεια ενός ημερολογιακού έτους (1/1-31/12). Η υπέρβαση θα καταγράφεται εφόσον ο ιατρός ξεπερνά το 20% του μέσου παραπεμπτικού.

«Για την υπέρβαση αυτή θα ενημερώνεται τόσο ο ιατρός με ειδικό μήνυμα στην οθόνη του Η/Υ του όσο και ο ΕΟΠΥΥ», γράφει η απόφαση.

**Μ.-Ν. ΓΕΩΡΓΑΝΤΑ**



**ΓΙΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ  
ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ  
ΑΣΘΕΝΗ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΤΟ  
ΠΕΔΙΟ «ΕΞΑΙΡΟΥΜΕΝΕΣ»,  
ΟΠΟΥ ΟΜΩΣ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ  
ΥΠΕΡΒΕΙ Ο ΓΙΑΤΡΟΣ ΤΟ 15%**

▶▶ ΑΝΔΡΕΑΣ ΞΑΝΘΟΣ

## Ανάγκη για εθνικό σχέδιο μεταμοσχεύσεων

**ΤΟ ΘΕΜΑ** της έλλειψης δωρητών οργάνων και του πολύ μικρού αριθμού μεταμοσχεύσεων στη χώρα μας τέθηκε σε χθεσινή ευρεία σύσκεψη ανάμεσα στον υπουργό Υγείας Ανδρέα Ξανθό και στελέχη του Εθνικού Οργανισμού Μεταμοσχεύσεων (ΕΟΜ).

Ο υπουργός Υγείας τόνισε την ανάγκη κατάρτισης ενός εθνικού σχεδίου μεταμοσχεύσεων. Σύμφωνα με τον κ. Ξανθό, η παρέμβαση πρέπει να κινηθεί σε δύο επίπεδα. Αφενός πρέπει να αυξηθεί η δωρεά οργάνων και επομένως να αυξηθούν και τα διαθέσιμα μοσχεύματα. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί μέσα από δράσεις ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και ενεργού συναίνεσης του πληθυσμού. Το δεύτερο επίπεδο αφορά στην αναβαθμισμένη λειτουργική υποστήριξη των μεταμοσχεύσεων με ενίσχυση των Ειδικών Κέντρων και κυρίως των Μονάδων Εντατικής Θεραπείας που αποτελούν, ίσως, τον κρισιμότερο κρίκο.

«Τα τελευταία χρόνια οι δότες “έπεσαν” στους 3,5/1 εκατ., ενώ ο μ.ό. στην Ευρωπαϊκή Ένωση είναι 18 δότες/1 εκατ. Οι αιτίες θα πρέπει να αναζητηθούν στο ότι τα θέματα του συστήματος μεταμοσχεύσεων στη χώρα μας έμπαιναν πολύ χαμηλά στην ατζέντα των εκάστοτε ηγεσιών του υπουργείου Υγείας», ανέφερε ο πρόεδρος του ΕΟΜ, Ανδρέας Καραμπίνης.

**Μ.Ν. ΓΕΩΡΓ.**

**ΒΟΡΕΙΑ ΕΛΛΑΔΑ**

**Δραματική η εικόνα  
στα νοσοκομεία**

Η υποχρηματοδότηση και η υποστελέ-  
χωση είναι οι δύο σημαντικότερες πληγές  
σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ. **>>11**

Πληγές η υποστελέχωση και η υποχρηματοδότηση - Καταγγελίες της ΠΟΕΔΗΝ

# Αιμορραγούν τα δημόσια νοσοκομεία στη Βόρεια Ελλάδα

Το... παγκάρι της εκκλησίας που λειτουργεί εντός του νοσοκομείου ήταν για μεγάλα χρονικά διαστήματα η μοναδική πηγή χρηματοδότησης του "Γ. Γεννηματάς" στη Θεσσαλονίκη. Επιπλέον το 50% των οργανικών θέσεων παραμένουν κενές, κλειστές είναι δύο κλίνες εντατικής θεραπείας και δύο χειρουργικά τραπέζια, ενώ στο προσωπικό οφείλονται πάνω από 2.000 ρεπό.

Της **Νικολέττας Μπούκα**  
nikolettabouka@yahoo.gr



Τραγική χαρακτηρίζουν οι εργαζόμενοι την κατάσταση στο "Ιπποκράτειο" Θεσσαλονίκης, όπου τον τελευταίο ενάμιση χρόνο συνταξιοδοτήθηκαν 150 υπάλληλοι, αλλά δεν προσλήφθηκε κανείς. Στο ίδιο νοσοκομείο ο μαστογράφος δεν λειτουργεί, ενώ από τα δεκαπέντε χειρουργικά τραπέζια λειτουργούν μόνο τα πέντε.  
ΦΩΤ. ΑΡΧΕΙΟΥ

**Τ**ην ίδια στιγμή στο νοσοκομείο "Άγιος Δημήτριος" οι ελλείψεις προσωπικού είναι τραγικές, με το ποσοστό των ακάλυπτων οργανικών θέσεων να αγγίζει το 50%, ενώ στο "Γ. Παπανικολάου" το αντίστοιχο ποσοστό κυμαίνεται από 35% έως 70% ανάλογα με την υπηρεσία. Άλλωστε μεταξύ των ετών 2009-2015 συνταξιοδοτήθηκαν 431 υπάλληλοι, χωρίς να προσληφθεί ούτε ένας.

Τα παραπάνω στοιχεία προκύπτουν από το "τσεκ απ" που πραγματοποιήσε στο Εθνικό Σύστημα Υγείας η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα δημόσια νοσοκομεία (ΠΟΕΔΗΝ). Μάλιστα, όπως καταγγέλλει, η κυβέρνηση για τα μάτια του κόσμου εμφανίζεται να κάνει ανακαίνιση στο ΕΣΥ, αλλά στην πραγματικότητα το βγάζει στο σφυρί.

"Συρρικνώνοντας τις δημόσιες δαπάνες υγείας οδηγούμαστε σε μία και μόνο επιλογή. Συρρίκνωση του συστήματος, ιδιωτικοποιήσεις-καταργήσεις δημόσιων φορέων υγείας, ελαστικοποίηση εργασιακών σχέσεων και φυσικά ο πολίτης να βάζει βαθιά το χέρι στην τσέπη. Αν έχει χρήματα. Εάν δεν έχει και τώρα πια είναι οι μισοί και πλέον από το σύνολο των πολιτών, θα πεθαίνουν στο δρόμο αβοήθητοι. Όλα τα άλλα είναι ψεύτικα μεγάλα λόγια", τονίζει σε ανακοίνωσή της η ΠΟΕΔΗΝ.

Παράλληλα χαρακτηρίζει τραγική την κατάσταση και στο "Ιπποκράτειο" Θεσσαλονίκης, όπου τον τελευταίο ενάμιση χρόνο συνταξιοδοτήθηκαν 150 υπάλληλοι, αλλά δεν προσλήφθηκε κανείς. Ο μαστογράφος δεν λειτουργεί, ενώ από τα δεκαπέντε χειρουργικά τραπέζια λειτουργούν μόνο τα πέντε. Την ίδια στιγμή στο "ΑΧΕΠΑ" οι κενές οργανικές θέσεις είναι 433, ενώ τα εργαστήρια λειτουργούν με απαραιχώμενα μηχανήματα, που παρουσιάζουν συνεχώς βλάβες (αιμοδυναμικό, αγγειογράφος).

«**ΠΛΗΓΩΜΕΝΟ**» ΤΟ ΕΣΥ  
Σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ στο Νοσοκομείο Κιλκίς το 50% των οργανικών θέσεων είναι κενές, ο αξονικός είναι κλειστός, ενώ δεν υπάρχουν ειδικότητες γιατρών, όπως πνευμονολόγος, νευρολόγος και παθολογοανατόμος. Δραματικές είναι και οι ελλείψεις υλικών, με αποτέλεσμα να οργανώνονται έρανοι για την προμήθειά τους.

Μεγάλες είναι οι ελλείψεις προσωπικού και στο Νοσοκομείο Βέροιας, όπου υπολειτουργούν η γυναικολογική-μαιευτική κλινική και το αιμοδυναμικό τμήμα. Χειρουργεία αναβάλλονται, ενώ κινδυνεύει να κλείσει το γαστρεντερολογικό τμήμα. Ερημοποίηση και υποστελέχωση επικρατούν στο Νοσοκομείο Γουμένισσας, το οποίο, όπως καταγγέλλει η ΠΟΕΔΗΝ, δεν εφημερεύει, διότι οι γιατροί κάνουν εφημερία στο Νοσοκομείο Κιλκίς. Επίσης νοσηλεύτρια ΔΕ καλύπτει το φαρμακείο του νοσοκομείου, αφού φαρμακοποιός δεν υπάρχει, ενώ καθαρίστρια εκτελεί χρέη μαγειρίσας.

Στο Νοσοκομείο Πολυγύρου οι κενές οργανικές θέσεις φτάνουν το 40%. Η ΜΕΘ δεν λειτουργεί, κλειστά είναι δύο χειρουργικά τραπέζια, ενώ υπολειτουργούν η πνευμονολογική κλινική και τα

επείγοντα. Στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Αλεξανδρούπολης σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ οφείλονται στους εργαζόμενους 3.500 ρεπό και κανονικές άδειες του έτους 2015 εξαιτίας των σοβαρών ελλείψεων προσωπικού. Ο ασυτήρητος ιατροτεχνολογικός εξοπλισμός εγκυμονεί κινδύνους για τη ζωή των ασθενών, ενώ δραματική είναι η έλλειψη υλικών και φαρμάκων.

Υποστελεχωμένο είναι και το Νοσοκομείο Διδυμοτείχου, όπου οφείλονται στους εργαζόμενους 6.000 ρεπό, ενώ καταγράφονται τρομερές ελλείψεις σε υλικοτεχνικό εξοπλισμό και αναλώσιμα αλλά και κρεβάτια, φορεία, καθετήρες και αντιδραστήρια.

Στο Νοσοκομείο Κοζάνης 45 είναι οι κενές οργανικές θέσεις γιατρών (84 προβλεπόμενες) και 163 του υπόλοιπου προσωπικού (409 προβλεπόμενες).

**ΑΠΟΔΕΚΑΤΙΣΜΕΝΑ ΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ**  
Όπως καταγγέλλει η ΠΟΕΔΗΝ, οι υπουργοί Υγείας δεν μπορούν να κρύψουν την πραγματικότητα. Χαρακτηριστικό είναι το γεγονός ότι επί των ημερών τους το προσωπικό στα δημόσια νοσοκομεία λιγόστεψε κατά 4.000, αν και πέρυσι τον Απρίλιο υποσχέθηκαν την ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας με επιπλέον 4.500 άτομα. "Για να τηρηθεί η δέσμευσή τους, απαιτείται η πρόσληψη 8.500 μόνιμων υπαλλήλων. Η μόνη προκήρυξη μόνιμου προσωπικού που τρέχει είναι οι 950 θέσεις που είχαν

εγκριθεί από την προπροηγούμενη κυβέρνηση", επισημαίνει η ΠΟΕΔΗΝ και προσθέτει ότι "απολύθηκαν 190 εργαζόμενοι από τις ΜΕΘ, όπου υπηρετούσαν μέσω ΚΕΕΔΠΝΟ, και ακόμη δεν ολοκληρώθηκε η πρόσληψη του νέου προσωπικού λόγω των γνωστών μαγειρεμάτων. Όσο και εάν προσπαθεί η κυβέρνηση, δεν μπορεί να κρύψει τις 33.000 κενές οργανικές θέσεις των νοσοκομείων. Φωνάζουν!!! Ουρλιάζουν!!!", σημειώνει η ΠΟΕΔΗΝ.

Στα... τάρταρα βρίσκεται και η χρηματοδότηση των νοσοκομείων. Σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ "φέτος είναι 1,156 δισ. ευρώ σε αντίθεση με πέρυσι που ήταν 1,5 δισ. ευρώ, δηλαδή είναι 350 εκατ. ευρώ λιγότερα και όχι περισσότερα, όπως ανακαλύπτουν οι υπουργοί της Υγείας κάνοντας φακίρικα. Συνεπώς η κυβέρνηση Τσίπρα εκτελεί συμβόλαιο θανάτου του ΕΣΥ. Η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ οδηγεί το ΕΣΥ στην απόλυτη καταστροφή".

## Σαντορίνη: Φιάσκο με το νοσοκομείο που εγκαινίασε ο Αλέξης Τσίπρας!

Τρεις μέρες μετά τη φιέστα υπάρχουν 176 κενές θέσεις προσωπικού και ουσιαστικά υπολειτουργεί. ■ 14



# Θήρα: Χειρουργεία δίχως φώτα

Χωρίς τμήμα επειγόντων, μικροβιολογικό, αίθουσες τοκετού αλλά και γιατρούς παρά τα... εγκαινία Τσίπρα

Ρεπορτάζ  
**Ρίτα Μελά**  
rmeta@dimokratianews.gr

**Τ**ουλάχιστον 300 άτομα χρειάζονται για να καλύψουν τις θέσεις ιατρικού, νοσηλευτικού και διοικητικού προσωπικού προκειμένου να λειτουργήσει άρτια το νοσοκομείο-κόσμημα της Σαντορίνης, που εγκαινιάστηκε την περασμένη Δευτέρα από τον πρωθυπουργό Αλέξη Τσίπρα αλλά με «θολό» οργανόγραμμα, που περιλαμβάνει 124 εργαζομένους.

Την ίδια στιγμή, οι ασθενείς βλέπουν κλειστά το Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών, το μικροβιολογικό εργαστήριο, τα 12 εξωτερικά ιατρεία, το ακτινοδιαγνωστικό εργαστήριο, δύο χειρουργεία, δύο αίθουσες τοκετού, την Εντατική Μονάδα Εμφραγμάτων και τη Μονάδα Αιμοκάθαρσης, με την Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας Α.Ε., που διαχειρίζεται το νοσοκομείο, να δεσμεύεται ότι η λειτουργία των παραπάνω τμημάτων θα αρχίσει στο αμέσως επόμενο διάστημα.

Αυτό είναι το πόρισμα της «αυτοψίας» που πραγματοποίησε κλιμάκιο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων, όπως εξηγήει στη «δημοκρατία» ο πρόεδρος της Μιχάλης Γιαννάκος. Σύμφωνα με τον ίδιο, το... ποδαρικό συνοδεύτηκε από παράπονα και διαμαρτυρίες των 100 εργαζο-



Ο πρωθυπουργός Αλέξης Τσίπρας φωτογραφήθηκε με το προσωπικό του Νοσοκομείου Θήρας

μένων -με σύμβαση ενός χρόνου- που μετακινήθηκαν από την Αθήνα, τη Χαλκίδα και άλλες περιοχές της χώρας για να στελεχώσουν το νοσοκομείο.

### Απογοητευμένοι

«Ο μισθός τους είναι 800 ευρώ και δίνουν 600 για ενοίκιο, είναι απογοητευμένοι και πολλοί θέλουν να φύγουν» είπε στη «δημοκρατία» ο κ. Γιαννάκος, που βρέθηκε χθες στο νησί.

«Οι άνθρωποι κλαίνε, γιατί αλλιώς τα είχαν

φανταστεί και αλλιώς τα βρήκαν. Παράλληλα το νοσοκομείο έχει πολλές ελλείψεις, στα χειρουργεία δεν λειτουργούν τα φώτα, ενώ, την ώρα που ο πρωθυπουργός ανακοίνωνε στα εγκαίνια ότι πλέον οι γυναίκες της Σαντορίνης θα γεννούν στο νησί τους, μια έγκυος διακομίστηκε στην Κρήτη».

Αισιόδοξο είναι, τουλάχιστον, το γεγονός ότι θα παραμείνουν στο νησί οι 24 εργαζόμενοι (οκτώ γιατροί και 16 διοικητικοί) του Κέντρου Υγείας, που έβαλε λουκέτο.

## Συνδικαλιστικό μπλάκ άουτ

» Μακροσκελή κατάλογο με τις σοβαρές ελλείψεις που ταλανίζουν τα δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα δημοσίευσε η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ), κάνοντας λόγο για ένα ΕΣΥ που «καρκινοβατεί».



Π.Ο.Ε.Δ.Η.Ν.

Καθώς η δημόσια Υγεία μετά τουλάχιστον έξι χρόνια που μαστίζεται από την υποχρηματοδότηση και την υποστελέχωση, με αποτέλεσμα να βρεθεί στα πρόθυρα λειτουργικού μπλάκ άουτ, η συνδικαλιστική παρέμβαση για την εξυγίανση και την ενίσχυσή της είναι επιβεβλημένη.

Ταυτόχρονα, όμως, διανύουμε μια περίοδο κατά την οποία γίνονται προσλήψεις στη δημόσια Υγεία για πρώτη φορά έπειτα από έξι χρόνια, ο-ακόμπ- χαμηλός προϋπολογισμός για την Υγεία αυξάνεται, η πρόσβαση στην Υγεία νομοθετήθηκε για πρώτη φορά ως πραγματικά καθολικό ανθρώπινο δικαίωμα και οι απειλές για λουκέτα στις δημόσιες δομές αντικαταστάθηκαν με το άνοιγμα νέων δημόσιων δομών.

Η συνδικαλιστική δράση είναι αναγκαία, η προάσπιση του δημόσιου χαρακτήρα της Υγείας επίσης. Ο συνδικαλιστικός λόγος την υποβαθμίζει όταν επιστρατεύει τη μικροπολιτική, ανεδαφική ρητορική που αποδίδει σήμερα στην Αριστοτέλους σκοπιμότητες για «περαιτέρω συρρίκνωση των κρατικών δομών» ή ότι «βγάζει στο σφυρί» το ΕΣΥ.

Κι όλα αυτά, λίγες μέρες μετά τη Σαντορίνη...

Μ.ΚΑΛ.

## Περιορισμοί διαγνωστικών εξετάσεων

Θα ισχύσουν από τον Οκτώβριο

**Νέους** περιορισμούς στη συνταγογράφηση διαγνωστικών εξετάσεων προωθεί το υπουργείο Υγείας, με στόχο τη συγκράτηση της δαπάνης, την οποία ο Οργανισμός έχει προϋπολογίσει για φέτος στα 315 εκατ. ευρώ. Υπολογίζεται ότι θα φθάσει τα 370 εκατ. ευρώ, ενώ περίπου ένα τρίτο ανέλθει στα 553 εκατ. ευρώ. Ιδίως, θα επιπρέπονται συγκεκριμένες εξετάσεις ανά ειδικότητα, ενώ τίθενται όρια και στη συχνότητα επανάληψής τους. Ο γιατρός θα μπορεί να κάνει εξαιρέσεις, οι οποίες όμως δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν το 15% του συνόλου των εξετάσεων που συνταγογραφεί κατ'έτος. Σε αντίθετη περίπτωση, θα ενημερώνεται ο ΕΟΠΥΥ για διευκρίνηση. Ειδικό καθεστώς θα ισχύει για τα «πακέτα εξετάσεων» που αφορούν τα χρόνια νοσήματα. Στους νέους κανόνες περιλαμβάνεται και ο υπολογισμός της μέσης δαπάνης ανά παραπεμπτικό. Όταν ο γιατρός ξεπερνά το 20% του μέσου παραπεμπτικού, θα ενημερώνεται ο ΕΟΠΥΥ. Οι νέοι κανόνες θα εφαρμοστούν πλήρως από τον Οκτώβριο. **Σελ. 7**

# Νέες δεσμεύσεις στις διαγνωστικές εξετάσεις ΕΟΠΥΥ

Της **PENNYΣ ΜΠΟΥΛΟΥΤΖΑ**

**Νέους περιορισμούς** στη συχνότητα αλλά και στο είδος των διαγνωστικών εξετάσεων που γράφουν οι γιατροί στους ασφαλισμένους του ΕΟΠΥΥ προωθεί το υπουργείο Υγείας, με στόχο τον εξορθολογισμό και τη συγκράτηση της δαπάνης για τις διαγνωστικές εξετάσεις κοντά στα «μεγέθη» του προϋπολογισμού του Οργανισμού.

Με υπουργική απόφαση που υπογράφει ο αναπλ. υπουργός Υγείας Παύλος Πολάκης και η οποία δημοσιεύθηκε χθες στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, διαχωρίζονται κατά τη συνταγογράφηση ποιες εξετάσεις επιτρέπεται να γράφει ένας γιατρός προκειμένου να γίνει η διάγνωση στον ασθενή και ποιες εξετάσεις για παρακολούθηση, ανάλογα με την ειδικότητά του, ενώ τίθενται όρια και στην περιοδικότητα με την οποία γράφονται οι εξετάσεις πα-

ρακολούθησης. Ειδικότερα, στα παραπεμπτικά των διαγνωστικών εξετάσεων που εκδίδονται από την ηλεκτρονική συνταγογράφηση (e-prescription) που διαχειρίζεται η ΗΔΙΚΑ Α.Ε. προστίθενται πεδία που αναγράφουν «διάγνωση» και «Παρακολούθηση». Ο γιατρός, αφού πρώτα επιλέξει κωδικό νόσου (ICD-10), επιλέγει υποχρεωτικά είτε «Διάγνωση» είτε «Παρακολούθηση» και αναλόγως θα ορίζονται συγκεκριμένες διαγνωστικές εξετάσεις που μπορεί να γράφει. Οι εξετάσεις «διάγνωσης» επιτρέπονται μόνο μία φορά τον μήνα για την ίδια νόσο και τον ίδιο ασθενή. Για τις εξετάσεις «παρακολούθησης» καθορίζεται με την υπουργική απόφαση διάστημα περιοδικότητας.

Στον γιατρό δίνεται η δυνατότητα και των εξαιρέσεων από τον κανόνα, οι οποίες όμως θα πρέπει να συνοδεύονται από αιτιολογία. Επίσης, εάν οι «εξαιρέ-

σεις» για έναν γιατρό υπερβούν το 15% του συνόλου των εξετάσεων που συνταγογραφεί στη διάρκεια ενός έτους, θα ενημερώνεται πάραυτα ο ΕΟΠΥΥ για διερεύνηση. Ειδικό καθεστώς ισχύει για τα «παιδιά εξετάσεων»

## Στόχος, ο εξορθολογισμός και η συγκράτηση της δαπάνης κοντά στα «μεγέθη» του προϋπολογισμού του Οργανισμού.

που αφορούν τα χρόνια νοσήματα καθώς η ένταξή τους στο σύστημα της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης γίνεται σε διασύνδεση με θεραπευτικά πρωτόκολλα.

Στους νέους κανόνες περιλαμβάνεται και ο υπολογισμός της

μέσης δαπάνης ανά παραπεμπτικό της κάθε ειδικότητας ανάλογα με τον κωδικό νόσου (ICD-10). Όταν ο γιατρός ξεπερνά το 20% του μέσου παραπεμπτικού θα καταγράφεται η υπέρβαση και θα ενημερώνεται ο ΕΟΠΥΥ.

## Εφαρμογή τον Οκτώβριο

Σύμφωνα με την υπουργική απόφαση, η ένταξη των κανόνων στο σύστημα ηλεκτρονικής συνταγογράφησης θα έπρεπε να είχε γίνει έως σήμερα, ώστε να αρχίζουν να εφαρμόζονται από αύριο! Ωστόσο, στέλεχος του υπουργείου Υγείας ανέφερε στην «Κ» ότι θα υπάρξει τροποποίηση της απόφασης ως προς την ημερομηνία και εκτιμάται πως πλήρης εφαρμογή των κανόνων θα γίνει τελικά τον προσεχή Οκτώβριο.

Ο στόχος για τους νέους κανόνες συνταγογράφησης είναι η συγκράτηση της δαπάνης για τις διαγνωστικές εξετάσεις όσο

το δυνατόν πιο «κοντά» στον σχετικό κλειστό ετήσιο προϋπολογισμό, που για φέτος ανέρχεται στα 315 εκατομμύρια ευρώ. Παρά τη μείωση του κόστους των διαγνωστικών εξετάσεων, ήδη καταγράφονται υπερβάσεις στη δαπάνη η οποία εκτιμάται ότι στο τέλος του έτους θα φτάσει περίπου τα 370 εκατομμύρια ευρώ. Σημειώνεται, πάντως, ότι πέρυσι η δαπάνη είχε φτάσει τα 553 εκατομμύρια ευρώ. Σε κάθε περίπτωση, ο ΕΟΠΥΥ έχει εκδώσει οκτώ κανόνες συνταγογράφησης για τον εξορθολογισμό της δαπάνης. Προς το παρόν, έχουν τεθεί σε εφαρμογή στο σύστημα ηλεκτρονικής συνταγογράφησης από την ΗΔΙΚΑ μόνο οι μισοί, γεγονός που έχει προκαλέσει την έντονη αντίδραση των εκπροσώπων των διαγνωστικών κέντρων που θα κληθούν να επιτρέψουν και φέτος την όποια υπέρβαση μέσω του claw back.



ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ - ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ - ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΓΣΕΕ

# Στήνουν παγίδα συναίνεσης και παραπλάνησης για τα Εργασιακά

**«Κοινή δήλωση» υπέγραψαν χτες οι «κοινωνικοί εταίροι», μετά από νέα συνάντηση με τον Γ. Κατρούγκαλο**

Να τυλίξουν τους εργαζόμενους στην «κόλλα» του «κοινωνικού διαλόγου» και της «κοινής εθνικής γραμμής», για να αποθαρρύνουν μαζικές αντιδράσεις στο νέο έγκλημα που ετοιμάζεται στα Εργασιακά με τη διαπραγμάτευση του Σεπτέμβρη, επιχειρούν κυβέρνηση και εργοδότες, έχοντας σύμμαχο την πλειοψηφία της ΓΣΕΕ.

Η «κοινή δήλωση» των «κοινωνικών εταί-

ρων», δηλαδή της πλειοψηφίας της ΓΣΕΕ και των εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ), που έγινε με πρωτοβουλία του υπουργείου Εργασίας, είναι μια ακόμα προσπάθεια να παραπλανήσουν τους εργαζόμενους, να τους υποχρεώσουν, στο κλίμα της «ταξικής συνεργασίας», να αποδεχτούν τη ζούγκλα στην αγορά εργασίας ως μονόδρομο.

ΣΕΛ. 10

**Αυξάνονται οι υπογραφές στο κάλεσμα για τις ΣΣΕ**

Με αποφάσεις διοικήσεων και Γενικών Συνελεύσεων, Συνδικάτα απ' όλους τους κλάδους προσθέτουν την υπογραφή τους στο **κάλεσμα Εργατικών Κέντρων - Ομοσπονδιών** για τις Συλλογικές Συμβάσεις.

Οι νέες υπογραφές προέρχονται από τις εξής συνδικαλιστικές οργανώσεις: Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων Υπ. Γεωργίας, Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ), Σωματείο Ιδιωτικών Υπαλλήλων και Εμποροϋπαλλήλων Ν. Καβάλας, Σωματείο Εμποροϋπαλλήλων και Υπαλλήλων Υπηρεσιών Εορδαίας, Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Ηλιούπολης, Σύλλογος Εργαζομένων στην Ιδιωτική Εκπαίδευση Ν. Αττικής «Ο Βύρων», Σωματείο Εργαζομένων ΔΕΥΑ Μεσσηνίας, Συνδικάτο Οικοδόμων και Συναφών Επαγγελματιών Ν. Μεσσηνίας, Ένωση Τεχνικών ΔΕΗ (ΕΤΕ - ΔΕΗ) Τμήμα Καλαμάτας, Σύλλογος Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ν. Σάμου, Σωματείο Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Εργαζομένων στην Κατασκευή του «Αττικό Μετρό», Σωματείο Εργαζομένων Αστικού και Υπεραστικού ΚΤΕΛ Ν. Μεσσηνίας, Σωματείο Ελλήνων Ηθοποιών Αθήνας, Σύλλογος Υπαλλήλων - Εμποροϋπαλλήλων Ν. Λάρισας, Σύλλογος Υπαλλήλων - Εμποροϋπαλλήλων Ν. Καρδίτσας, Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας - Ιματισμού - Δέρματος Ν. Αττικής, Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας - Ιματισμού - Δέρματος Ν. Λάρισας, Σωματείο Εργατών και Εργατριών Κλωστοϋφαντουργίας Ναούσης «Η ΚΛΩΘΩ», Πανελλήνια Ένωση Συνταξιούχων Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου (ΠΕΣ ΝΑΤ).

Θυμίζουμε ότι στο κάλεσμα αναφέρεται ανάμεσα σε άλλα: «Δυναμώνουμε την πάλη μας για αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις, κοινωνικές παροχές. Διεκδικούμε την κάλυψη των απωλειών μας, όλα όσα μας έκλεψαν, μας αφαιρέσαν, όλα όσα είναι δικαίωμά μας με βάση τον πλούτο που παράγουμε και τις σύγχρονες ανάγκες μας. Προτείνουμε να συζητήσουμε και να αποφασίσουμε το παρακάτω πλαίσιο πάλης:

- Να διεκδικήσουμε την επαναφορά του βασικού μισθού στα 751 ευρώ, την κατάργηση του αντεργατικού πλαισίου για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και την επαναφορά των κλαδικών συλλογικών διαπραγματεύσεων. Τα δικαιώματά μας, ο κλεμμένος ιδρώτας και το αίμα μας δεν είναι περασμένα - ξεχασμένα.
- Να απαιτήσουμε την κατάργηση του νέου μισθολογίου και της αντιδραστικής αξιολόγησης στο Δημόσιο, την επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού, την κάλυψη των απωλειών των δημοσίων υπαλλήλων.
- Να διεκδικήσουμε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας με αυξήσεις στους μισθούς με κριτήριο τις τεράστιες απώλειες στο εργατικό εισόδημα σε κάθε κλάδο και χώρο δουλειάς.
- Να διεκδικήσουμε την επαναφορά των κομμένων συντάξεων και επιδομάτων.
- Να διεκδικήσουμε την προστασία των ανέργων με αύξηση του επιδόματος ανεργίας.
- Να μπει φρένο στη φοροληστεία των εργαζομένων.
- Να πληρώσουν οι βιομήχανοι, οι τραπεζίτες και οι εφοπλιστές».

**Συσκέψεις για τις ΣΣΕ**

- Από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών και την Ένωση Λογιστών Ελεγκτών Περιφέρειας Αττικής, αύριο Πέμπτη, στις 7 μ.μ., στα γραφεία της Ένωσης, Κάνιγγος 27, 5ος όροφος.
- Από την Ένωση Ηλεκτροτεχνιτών νομού Αττικής, αύριο Πέμπτη, στο Εργατικό Κέντρο Αθήνας (2ος όροφος), στις 7 μ.μ.
- Από το Εργατικό Κέντρο Λαυρίου, την Κυριακή, στις 7.30 μ.μ., στα γραφεία του.
- Από το Εργατικό Κέντρο Αγρινίου, την Τρίτη 26/7, στις 7.30 μ.μ., στα γραφεία του.
- Από τη Γραμματεία Ηρακλείου του ΠΑΜΕ, την Τετάρτη 27/7 στις 7.30 μ.μ., στο Εργατικό Κέντρο.

**ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ - ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ - ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΓΣΕΕ**

**Στήνουν παγίδα συναίνεσης και παραπλάνησης για τα Εργασιακά**

**«Κοινή δήλωση» υπέγραψαν χτες οι «κοινωνικοί εταίροι», μετά από νέα συνάντηση με τον Γ. Κατρούγκαλο**

**Ν**α τυλίξουν τους εργαζόμενους στην «κόλλα» του «κοινωνικού διαλόγου» και της «κοινής εθνικής γραμμής», για να αποθαρρύνουν μαζικές αντιδράσεις στο νέο έγκλημα που ετοιμάζεται στα Εργασιακά με την διαπραγμάτευση του Σεπτεμβρίου, επιχειρούν κυβέρνηση και εργοδότες, έχοντας σύμμαχο την πλειοψηφία της ΓΣΕΕ.

Η «κοινή δήλωση» των «κοινωνικών εταίρων», δηλαδή της πλειοψηφίας της ΓΣΕΕ και των εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ), που έγινε με πρωτοβουλία του υπουργείου Εργασίας, δεν αφορά στα εργατικά συμφέροντα, τα οποία οι επιχειρήσεις - μέλη τους τσαλαπατούν βανάουσα κάθε μέρα μέσα στους χώρους δουλειάς.

Αντίθετα, είναι μία ακόμα προσπάθεια εκ μέρους της συγκυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ - στα χνάρια των προηγούμενων «κοινωνικών διαλόγων», της μεγαλοεργοδοσίας και της συνδικαλιστικής πλειοψηφίας να παραπλανήσουν τους εργαζόμενους, να νομιμοποιήσουν στη συνειδησή τους την ταξική συνεργασία και κυρίως να τους υποχρεώσουν να αποδεχτούν τη ζούγκλα που έχει επιβληθεί στην αγορά εργασίας, ως μονόδρομο που δεν μπορεί να αμφισβητηθεί.

Η συμφωνία αυτή, που δημοσιοποιήθηκε μετά τη χτεσινή νέα συνάντηση του υπουργού Εργασίας με τους «κοινωνικούς εταίρους», δίνει, από τη μια, στην κυβέρνηση τη δυνατότητα να εμφανίζεται ως ο εκπρόσωπος της «εθνικής θέσης», ενόψει της διαπραγμάτευσης για τα Εργασιακά τον προσεχή Σεπτέμβριο και, από την άλλη, την ευκαιρία στους εργοδότες να προβάλουν τις δικές τους ταξικές αξιώσεις.

Σε κάθε περίπτωση, με την κοινή τους δήλωση, όλοι μαζί υπηρετούν από τη θέση τους τον κοινό στόχο της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, στην οποία καλούν τους εργαζόμενους να θυσιάσουν τα δικαιώματά που έχουν απομείνει.

**Τα βασικά σημεία της δήλωσης**

Τα κυριότερα σημεία της κοινής δήλωσης εργοδοτών και ΓΣΕΕ έχουν ως εξής:

1. Υπογραμμίζουμε (σ.σ. οι δύο πλευρές) ότι ως «βέλτιστες πρακτικές» πρέπει να θεωρηθούν όσες εναρμονίζονται με το ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο και την προστασία των κοινωνικών και εργασιακών δικαιωμάτων, που προσδιορίζουν την ταυτότητα της Ευρώπης.
2. Επιβεβαιώνουν εκ νέου και στο σύνολό τους τα συμφωνηθέντα στις τριμερείς συναντήσεις που διεξάχθηκαν υπό την αιγίδα της ΔΟΕ την 30ή Σεπτεμβρίου 2014, στη Γενεύη και την 26η Νοεμβρίου 2015 στο Ζάππειο, οι οποίες ενσωματώνονται στην παρούσα και αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα τους.
3. Θεωρούν ότι δεν υφίσταται θέμα μείωσης του κατώτατου μισθού ή κατάργησης του 13ου και 14ου μισθού.
4. Επισημαίνουν την ανάγκη ύπαρξης κοινωνικού διαλόγου, ούτως ώστε, μεταξύ άλλων, να συμφωνείται στο πλαίσιο της ΕΓΣΣΕ μεταξύ των κοινωνικών εταίρων ο ελάχιστος νόμιμος μισθός, με γενική και καθολική ισχύ για όλους τους εργαζόμενους.
5. Συμφωνούν, τέλος, ότι ο ν. 1264/1982, πρέπει να εκσυγχρονιστεί, κυρίως ως προς



Από την προηγούμενη συνάντηση του Γ. Κατρούγκαλου με τους «κοινωνικούς εταίρους»

την αντιμετώπιση πρακτικών κακής εφαρμογής του, χωρίς όμως να τίθεται σε αμφισβήτηση το δικαίωμα στην απεργία και στη συνταγματική προστασία συνδικαλιστικής δράσης.

Επί της διαδικασίας, ενόψει του νέου γύρου διαπραγμάτευσης μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας και των θεσμών για τα εργασιακά στο αμέσως επόμενο διάστημα, προτείνουν να διεξαχθεί με συναινετική πρόθεση ένας ειλικρινής κοινωνικός διάλογος, ει δυνατό με τριμερή σύνθεση, λαμβάνοντας υπόψη τη συνθήκη ανεργίας και ύφεσης που επικρατούν στη χώρα και το γεγονός ότι η διαπραγμάτευση του Υπουργείου με τους θεσμούς θα γίνει σε επίπεδο λεπτομερών νομοθετικών ρυθμίσεων.

Ειδικότερες θέσεις τους έχουν ήδη δημόσια γνωστοποιήσει και θέσει υπόψη της Ανεξάρτητης Επιτροπής Εμπειρογνομώνων».

**Ζητάνε να τους πουν κι «ευχαριστώ»!**

Από τα παραπάνω και παρά τη «γενικότητα» των διατυπώσεων, γίνεται φανερό ότι όλη η συζήτηση διεξάγεται στη βάση του τι θα χάσουν επιπλέον οι εργαζόμενοι και σε καμία περίπτωση για το πώς θα επανέλθουν οι εργασιακές σχέσεις και τα εργατικά δικαιώματα (μισθοί, συμβάσεις) στην πρότερη κατάσταση. Ως εκ τούτου, η όλη διαδικασία είναι ένα επικίνδυνο ναρκοπέδιο για τα εργατικά συμφέροντα.

Ούτε λίγο, ούτε πολύ, ζητάνε από τους εργαζόμενους να πουν κι «ευχαριστώ» σε κυβέρνηση και εργοδοσία, επειδή στα χαρτιά θα σωθούν οι σχέσεις και τα εργατικά παραπέρα μείωσης του κατώτερου μισθού από τα άθλια επίπεδα των 586 και 511 ευρώ μεϊκά που βρίσκεται σήμερα! Και λέμε στα χαρτιά, διότι ακόμα και τώρα, που οι εργοδότες εμφανίζονται να το δηλώνουν, στην πράξη μέσα από επιχειρησιακές συμβάσεις, ή με προσφυγές στον ΟΜΕΔ, αξιώνουν την απογύμνωση των μισθών, ακόμα και του κατώτερου από κάθε είδους επιδόματα (πολυετίες, γάμου κ.λπ.).

Πολύ περισσότερο που στην κοινή δήλωση, όπως φαίνεται από την τελευταία διατύπωση, γίνεται αποδεκτό η κάθε πλευρά να κρατά τις θέσεις της και να τις διεκδικεί, θέσεις που ειδικά στην περίπτωση του ΣΕΒ σαρώνουν, ό,τι έχει απομείνει από τα εργατικά δικαιώματα. Κατά τ' άλλα, προκύπτει ότι οι «κοινωνικοί εταίροι» διεκδικούν συμμετοχή στη διαπραγμάτευση που θα ακολουθήσει με τους δανειστές το Σε-

πτέμβριο και σε κάθε περίπτωση να έχουν πλήρη ενημέρωση επί των νομοθετημάτων που θα ετοιμάζονται στην εξέλιξη των διαπραγματεύσεων.

**Συντονισμένοι και στα πανηγύρια**

Σε δηλώσεις του μετά τη συνάντηση των «κοινωνικών εταίρων» και την υπογραφή της κοινής δήλωσης, ο υπουργός Εργασίας, Γ. Κατρούγκαλος, δίνοντας τα εύσημα σε εργοδότες και ΓΣΕΕ, υποστήριξε περηχάρης ότι «σήμερα οι κοινωνικοί εταίροι της χώρας μας πήραν μια πολύ σημαντική απόφαση, η οποία θα αποτελέσει τον πυρήνα της εθνικής θέσης στην επικείμενη διαπραγμάτευση (...) Τώρα λοιπόν έχει έρθει η στιγμή να γίνει φανερό σε όλους και ειδικά στους ακραίους παίκτες ότι δεν πρόκειται να συνεχιστεί το καθεστώς απορρύθμισης και εργασιακής ζούγκλας των τελευταίων ετών...».

Μόνο που η κυβέρνηση με το 3ο μηνύριο υπέγραψε και δεσμεύτηκε για τη μη επαναφορά των εργασιακών σχέσεων στα ισχύοντα πριν τα μηνύρια και ως εκ τούτου, παρά τις σημερινές πομφόλυγες, η απορρύθμιση όχι μόνο θα συνεχιστεί, αλλά και θα βαθύνει. Γι' αυτό, άλλωστε, στα παραπάνω ο υπουργός πρόσθεσε με νόημα: «Δεν ισχυρίζομαι ότι η διαπραγμάτευση του Σεπτεμβρίου θα είναι εύκολη...» (!)

Για «ελάχιστο σημείο συμφωνίας» έκανε λόγο ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ, Γ. Παναγόπουλος, και επιχειρώντας να φυλάξει τα νώτα του ζήτησε «οι εργοδότες να μην υπαναχωρήσουν... Η κυβέρνηση να προωθήσει αυτήν τη συμφωνία και να είναι πραγματικό ανάχωμα και όχι μια νοητή κόκκινη γραμμή...». Ετσι, η πλειοψηφία βάζει την υπογραφή της σε μια «συμφωνία» που εν γνώσει της υποθηκεύει τα εργασιακά δικαιώματα και συμβάλλει και αυτή όπως όλες οι προηγούμενες συμφωνίες και οι «κοινωνικοί διάλογοι», στη λεηλασία εργατικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Τέλος, ο πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ, Γ. Καβαθάς με τη δήλωσή του «πετάει το μπαλάκι» στην κυβέρνηση και σημειώνει πως «η κοινή δήλωση των προέδρων των κοινωνικών εταίρων δίνει στον υπουργό Εργασίας την ευχέρεια να διαπραγματευτεί, ώστε να σταματήσει η κατάρρευση των εργασιακών σχέσεων στη χώρα μας και η επικράτηση της εργασιακής ζούγκλας με απρόβλεπτες συνέπειες για την κοινωνία και την οικονομία»...

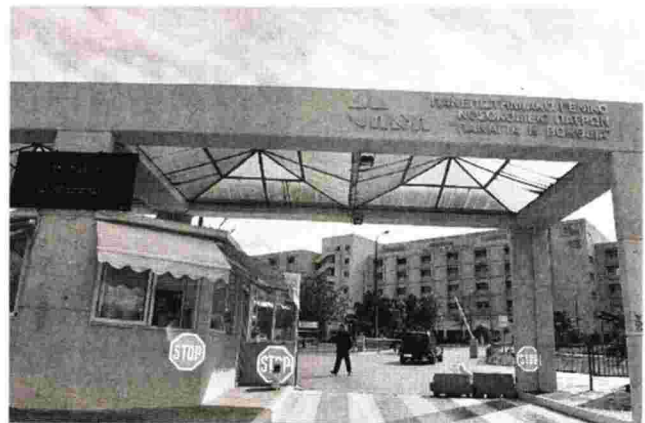
Ένα σπάνιο διάβημα κλήθηκε να αντιμετωπίσει η ηγεσία του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου.

# Μια παλιά απόφαση «κυνηγά» τη διοίκηση

Της **ΜΑΡΙΝΑΣ ΡΙΖΟΓΙΑΝΝΗ**  
rizogianni@pelop.gr

Σπάνιο έγγραφο αίτημα παρέλαβε προ ημερών η διοίκηση του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Πατρών. Αποστολέας, ιδιοκτήτης γραφείου τελετών της περιοχής, ο οποίος επικαλούμενος την ύπαρξη σύμβασης με το νοσοκομείο διεκδικεί την αποκλειστικότητα στην παραλαβή και μεταφορά των σορών από και προς το νεκροτομείο του νοσοκομείου. Την παραλαβή του εγγράφου μας επιβεβαίωσε ο διοικητής του νοσοκομείου Θεόδωρος Πισιμίσης εκφράζοντας την έκπληξή του. «Πρόκειται για πρωτοφανές αίτημα» μας είπε ο κ. Πισιμίσης. Ο ιδιοκτήτης του γραφείου τελετών φέρεται να εκφράζει τη δυσaréσειά του καθώς τα δύο τελευταία χρόνια δεν τηρείται η σύμβαση που έχει υπογράψει με το νοσοκομείο για τη μεταφο-

ρά των σορών στο νεκροτομείο του Νοσηλευτικού Ιδρύματος. Μάλιστα καλεί τη διοίκηση του νοσοκομείου να ενημερώσει όλες τις αρμόδιες αρχές ότι είναι το μοναδικό γραφείο που έχει την συγκεκριμένη αρμοδιότητα. «Μόλις παρέλαβα το έγγραφο άρχισα να ψάχνω και να ερευνώ εάν πράγματι υπάρχει τέτοια σύμβαση η οποία ούτως ή άλλως θα ήταν παράνομη. Βρήκα μία απόφαση ΔΣ, από εποχής που υπήρχαν πρόεδροι στα νοσοκομεία, στην οποία πράγματι αναφέρεται αυτό που επικαλείται ο συγκεκριμένος ιδιοκτήτης γραφείου τελετών. Οτι δηλαδή για τη μεταφορά σορών θα καλείται το τάδε γραφείο τελετών. Οπως πρόκειται για εντελώς παράνομη διαδικασία» υποστηρίζει ο διοικητής του νοσοκομείου. «Ακόμα κι αν υπήρχε η εν λόγω σύμβαση θα την είχα κα-



Γραφείο τελετών υποστηρίζει πως είχε αναλάβει τη μεταφορά νεκρών προς το νεκροτομείο. Η διοίκηση πιστεύει πως αυτό είναι ακάλυπτο

ταγγείλει μονομερώς» σπνώνει ο κ. Πισιμίσης, ο οποίος μας ανέφερε ότι θα απαντήσει στο σχετικό αίτημα. «Φυσικά και θα απαντήσω στον αποστολέα του αιτήματος. Και η απάντησή μου θα είναι αντίστοιχη με αυτή που δίνω σε όλους όσοι επικαλούνται την ύπαρξη διαφόρων συμβάσε-

ων και συνεργασιών με το νοσοκομείο μας. Η μόνη σύμβαση που έχω και την οποία τιμώ είναι με τον ασθενή της Αχαΐας και με κανέναν άλλο». Απομένει να φανεί και η αντίδραση της επιχείρησης που θεωρεί από πλευράς της ότι το αίτημά της είναι βάσιμο και θα το υπερασπιστεί.