

ΓΝΩΜΗ

ΔΕΣΠΟΙΝΑ  
ΚΟΝΤΑΡΑΚΗ  
dkontaraki  
@e-typos.com



ΑΥΤΑ ΠΟΥ  
ΕΣΠΕΙΡΑΝ  
ΘΕΡΙΖΟΥΝ

## Δεν φταίει για όλα ο Πολάκης

**ΕΠΑΙΡΕΤΑΙ** η ΠΟΕΔΗΝ ότι οι εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία απείχαν με το εντυπωσιακό ποσοστό του 98% από τη διαδικασία της αξιολόγησης. Με απλά λόγια, δηλαδή, περίπου 50.000 εργαζόμενοι, σχεδόν όλο το προσωπικό των δημόσιων νοσοκομείων, έστειλαν πίσω ασυμπλήρωτα τα φύλλα αξιολόγησης, γράφοντας στα παλαιότερα των υποδημάτων τους το νόμο. Δεν είναι βέβαια μόνο η ΠΟΕΔΗΝ, αλλά οι περισσότεροι εργαζόμενοι του δημόσιου τομέα που υπάκουσαν στο κάλεσμα για ανταρσία της ΑΔΕΔΥ και των άλλων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

**Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ** των νοσηλευτών και των επαγγελματιών Υγείας όμως επιχειρεί να δικαιολογήσει τη στάση της μέσα από ένα μακροσκελές κείμενο στο οποίο περιγράφει πως ο Παύλος Πολάκης διέλυσε το

σύστημα, πως απολύει τους άριστους προϊσταμένους για να προσλάβει ημετέρους και πως οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να εμπιστευτούν το εργασιακό τους μέλλον στα χέρια των κομματαρχών του ΣΥΡΙΖΑ. Ίσως και να συμφωνούσαμε, αν η ανακοίνωση της ΠΟΕΔΗΝ δεν κατέληγε με την εξής φράση: «Το ίδιο πράξαμε και το έτος 2014 με προηγούμενες κυβερνήσεις». Αρα, η άρνησή τους δεν έχει να κάνει με τον Παύλο Πολάκη, αλλά με την αξιολόγηση συγκεκριμένα.

**ΔΥΣΤΥΧΩΣ**, η αντίληψη που επικρατεί στο δημόσιο τομέα είναι πως ο οποιοσδήποτε έλεγχος στα προσόντα ή στην αποδοτικότητα των εργαζομένων οδηγεί σε πειθαρχικές τιμωρίες και απολύσεις. Αλλά ακόμα και αν κάποιος διαβεβαίωνε για την εργασιακή τους ασφάλεια -όπως πράττει σήμερα η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ αφού ουσιαστικά το μοντέλο

αξιολόγησης που προωθεί είναι μη αξιολόγησι- και πάλι αρνούνται, διότι δεν θέλουν καμία απολύτως αλλαγή του καθεστώτος στο οποίο έχουν (καλο)μάθει. Αρνούνται τις μετακινήσεις, αρνούνται τις μετατάξεις, αρνούνται ακόμα και το ατομικό πλάνο ανάπτυξης και επιμόρφωσης των πιο αδύναμων υπαλλήλων που προτείνει η Νέα Δημοκρατία. Για τις ευθύνες της κυβέρνησης, η οποία όσο ήταν στην αντιπολίτευση έβαλλε κατά της πιο ακραίες συνδικαλιστικές φωνές, δεν χρειάζεται να πούμε τίποτα. Αυτά που έσπειραν θερίζουν. Ετσι, καταλήγουμε για μία ακόμα φορά στο κλασικό ερώτημα που έχουμε βαρεθεί να επαναλαμβάνουμε αλλά θα το κάνουμε αφού στο κάτω κάτω για αυτό έγινε κλασικό: Στον ιδιωτικό τομέα οι εργαζόμενοι που αξιολογούνται καθημερινά είναι παιδιά ενός κατώτερου θεού;

---

**ΠΡΟΚΑΛΕΙ Η ΠΟΕΔΗΝ**  
**ΠΑΝΗΓΥΡΙΖΟΥΝ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗ...**  
**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΟΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ**  
▶ **ΣΕΛ. 9**

---

Όπως αναφέρει η ΠΟΕΔΗΝ, 50.000 εργαζόμενοι επέστρεψαν ασυμπλήρωτα τα φύλλα αξιολόγησης σε 100 νοσοκομεία και προνοιακές μονάδες της χώρας που μοιράστηκαν μέχρι τώρα.



ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΑ ΜΕΧΡΙ 80% Η ΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

# Απαξιολόγηση...

**Η** δέσμευση της υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Ολγας Γεροβασίλη, ότι δεν θα κινήσει πειθαρχικές διαδικασίες εις βάρος των απείθαρχων υπαλλήλων είναι ανάμεσα στις παραμέτρους που οδήγησαν στην ολοκληρωτική αποτυχία του μέτρου της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, με συνέπεια πολλοί εργαζόμενοι να... πανηγυρίζουν που υπήρξαν ανυπάκουοι. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ) εξέδωσε ανακοίνωση στην οποία «πανηγυρίζει» ότι το ποσοστό αποχής από την αξιολόγηση έφτασε το... 98% και είναι το μεγαλύτερο ποσοστό αποχής.

Μεγάλη άρνηση συμμετοχής στην αξιολόγηση έδειξαν και η ΑΔΕΔΥ και η ΠΟΕ - ΟΤΑ, με την πρώτη να υποστηρίζει ότι η αποχή τους έφτασε το 80%, ωστόσο σύμφωνα με στελέχη της δημόσιας διοίκησης το ποσοστό ήταν στο 70%.

## «Αναξιοκρατία»

Η ΠΟΕΔΗΝ τονίζει ότι κανείς εργαζόμενος δεν επιθυμεί να αξιολογηθεί από τον Παύλο Πολάκη, κάνοντας λόγο για αναξιοκρατία, τη στιγμή που, όπως λέει, «για την κατάληψη του κράτους από τον κ. Πολάκη κατατομήθηκαν έως σήμερα 800 προϊστάμενοι οργανικών μονάδων στα νοσοκομεία».

Ωστόσο, όλη αυτή η άρνηση είχε ως αποτέλεσμα το μέτρο της αξιολόγησης να καταλήξει σε καθολική αποτυχία και η κυβέρνηση να έρθει αντιμέτωπη με αυτά για τα οποία κατηγορούσε τη Νέα Δημοκρατία όταν ήταν εκείνη κυβέρνηση.

Σύμφωνα με πληροφορίες, το υπουργείο

**ΜΑΡΙΑ - ΝΙΚΗ ΓΕΩΡΓΑΝΤΑ**  
mgeorganta@e-typos.com

Διοικητικής Ανασυγκρότησης φέρεται να καταθέτει σε λίγες ημέρες διάταξη, σύμφωνα με την οποία όσοι υπάλληλοι δεν συμμετάσχουν στην αξιολόγηση θα αποκλειστούν από τη δυνατότητα να μετακινηθούν στις θέσεις που επιθυμούν.

Στην ανακοίνωσή της η ΠΟΕΔΗΝ «υπερφηφανεύεται» ότι είναι ο πρώτος συνδικαλιστικός φορέας στο Δημόσιο που κήρυξε

**Το υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης φέρεται να καταθέτει διάταξη, σύμφωνα με την οποία όσοι δεν συμμετάσχουν στην αξιολόγηση θα αποκλειστούν από τη δυνατότητα να μετακινηθούν στις θέσεις που επιθυμούν**

απεργία - αποχή από την αξιολόγηση. Όπως αναφέρει, 50.000 εργαζόμενοι επέστρεψαν ασυμπλήρωτα τα φύλλα αξιολόγησης σε 100 νοσοκομεία και προνοιακές μονάδες της χώρας που μοιράστηκαν μέχρι τώρα. «Μάλιστα, σε πολλά νοσοκομεία μοιράστηκαν και ξαναμοιράστηκαν πολλές φορές τα φύλλα αξιολόγησης στους υπαλλήλους με

απειλές και εκβιασμούς από τους διοικητές των νοσοκομείων για να συμπληρωθούν», γράφει. Στην ίδια ανακοίνωση η Ομοσπονδία προσθέτει ότι δεν είναι κατά των αξιολογήσεων και δεν τις φοβάται.

«Οι ασθενείς αξιολογούν καθημερινά τους νοσηλευτές και τους άλλους επαγγελματίες Υγείας και τους βάζουν βαθμό άριστα. Απόδειξη ότι έως το έτος 2010 οι υγειονομικοί και προνοιακοί υπάλληλοι αξιολογούνταν χωρίς καμία αντίρρηση. Μάλιστα, διεκδικούσαν καλύτερο και αντικειμενικότερο σύστημα αξιολόγησης. Με δεδομένες όμως τις μνημονιακές δεσμεύσεις για συνεχή μείωση της δαπάνης στο Δημόσιο, την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και με μια κυβέρνηση που δεν ξέρουμε τι μαζιμερώνει, δεν βρίσκουμε το λόγο γιατί οι υπάλληλοι που δίνουν τη ζωή τους καθημερινά για τον ασθενή να προσθέσουν με τη συμμετοχή στην αξιολόγηση επιχειρήματα στην κυβέρνηση για δυσμενείς μεταβολές με προειλημμένες αποφάσεις».

## Αντίξοες συνθήκες

Η ΠΟΕΔΗΝ υπενθυμίζει, επί τη ευκαιρία, τις εξουθενωτικές συνθήκες εργασίας των εργαζομένων στα δημόσια νοσοκομεία. Μεταξύ άλλων, αναφέρει ότι αντιστοιχεί μόλις ένας νοσηλευτής για 40 ασθενείς σε κάθε κλινική στη βάρδια, τους οφείλονται 800.000 ρεπό, ενώ με το ζόρι παίρνουν κανονική άδεια πέντε ημερών. «Οι προϊστάμενοί τους είναι οι αξιολογητές. Ποιος έχει το ηθικό δικαίωμα να τους κατηγοριοποιήσει σε βαθμούς τη στιγμή που οι πολίτες και οι ασθενείς καθημερινά τους βάζουν άριστα;». ■

# 50.000 εργαζόμενοι στην Υγεία απείχαν από την αξιολόγηση

**Σθενάρη** αντίσταση στη διαδικασία αξιολόγησης των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα επέδειξαν και φέτος οι εργαζόμενοι στον χώρο της Υγείας. Σύμφωνα με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων –που θριαμβολογεί ότι είναι «ο πρώτος συνδικαλιστικός φορέας στο Δημόσιο που κήρυξε απεργία-αποχή από την αξιολόγηση»– 50.000 εργαζόμενοι επέστρεψαν ασυμπλήρωτα τα φύλλα αξιολόγησης σε 100 νοσοκομεία και μονάδες πρόνοιας όπου μοιράστηκαν έως τώρα, με το ποσοστό αποχής να ανέρχεται στο 98%. Κατά την ομοσπονδία, παρότι οι υπάλληλοι απειλούνται από τους διοικητές των νοσοκομείων με πειθαρχικές διώξεις, «δεν έχει καμφθεί σε κανέναν εργαζόμενο η αρνητική του στάση».

Δεν είναι η πρώτη φορά που οι εργαζόμενοι στην Υγεία αρνούνται τη διαδικασία αξιολόγησης. Το ίδιο είχε συμβεί και το 2014, με την ίδια αιτιολογία, ότι δηλαδή η αξιολόγηση θα επιφέρει μισθολογικές και υπηρεσιακές μεταβολές στους εργαζομένους. Για την εν εξελίξει αξιολόγηση η ομοσπονδία έχει ένα επιπλέον «πάτημα»: την καθυστέρηση στη συγκρότηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων Κρίσης των Προϊσταμένων και την –όπως καταγγέλλει– «παράνομη καρατόμηση με αποφάσεις των διοικητών των νοσοκομείων 800 προϊσταμένων από τους συνολικά 2.100» και αντικατάστασή τους από «άλλους αρεστούς υπαλλήλους». Όπως αναφέρει η ΠΟΕΔΗΝ, «για την κατάσταση λοιπόν της δημόσιας διοίκησης δεν ευθύνεται η δική μας άρνηση στην αξιολόγηση, αλλά οι κυβερνητικές μεθοδεύσεις» και υποστηρίζει ότι, «εάν συμμετείχαμε στην αξιολόγηση, οι διοικητές των

νοσοκομείων θα παρενέβαιναν στους προϊσταμένους αξιολογητές που είναι ευάλωτοι, αφού είναι τοποθετημένοι με ανάθεση και όχι με κρίση για να κατηγοριοποιήσουν τους υπαλλήλους όχι με βάση την υπηρεσιακή τους εικόνα, αλλά με κομματικά κριτήρια». Η ομοσπονδία ανακοινώνει ότι οι εργαζόμενοι στην Υγεία «θα επιμείνουν στην άρνησή τους», λέγοντας ότι «η ΠΟΕΔΗΝ δεν φοβάται τις αξιολογήσεις. Οι ασθενείς αξιολογούν καθημερινά τους νοσηλευτές και τους άλλους επαγγελματίες Υγείας και τους βάζουν βαθμό άριστα».

Υπενθυμίζεται ότι από τον περασμένο Φεβρουάριο η ΠΟΕΔΗΝ είχε καλέσει τους υπαλλήλους των

---

*Το 98% των υπαλλήλων νοσοκομείων και μονάδων Πρόνοιας επέστρεψε ασυμπλήρωτα φύλλα αξιολόγησης.*

νοσοκομείων να επιστρέφουν ασυμπλήρωτες τις εκθέσεις αξιολόγησης. Η κίνηση αυτή είχε προκαλέσει την έντονη αντίδραση του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, που σε ανακοίνωσή του κατηγορούσε την ΠΟΕΔΗΝ ότι «επιλέγει συνειδητά την παρακώλυση της δημοκρατικής μεταρρύθμισης της διοίκησης, ρίχνοντας κατ' ουσίαν νερό στον μύλο των πλέον ακραίων συντηρητικών-νεοφιλελεύθερων κύκλων, που εποφθαλμιούν για να στοχοποιήσουν και να συκοφαντήσουν για μία ακόμη φορά τη δημόσια διοίκηση και τους λειτουργούς της».

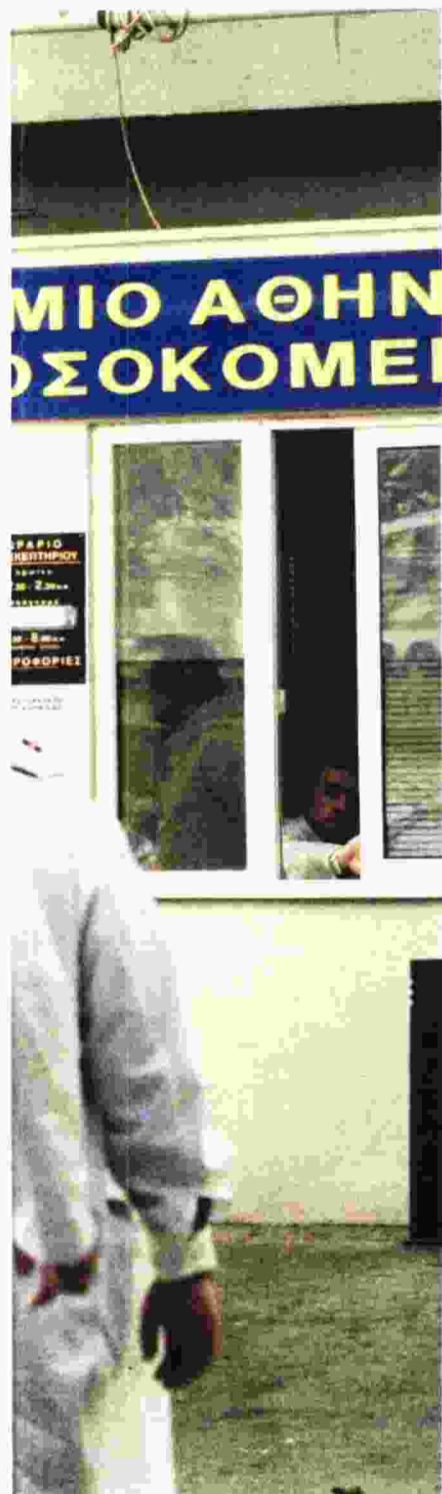
PENNY ΜΠΟΥΛΟΥΤΖΑ

## Μέγα φιάσκο με την αξιολόγηση

50.000 εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία επέστρεψαν «λευκό» το έντυπο Σ.2-3



Εργαζόμενοι σε δημόσιο νοσοκομείο της Αθήνας. Αριστερά: Ο Κυριάκος Μητσοτάκης (επάνω) και η Ολγα Γεροβασίλη



# ΜΕΓΑ ΦΙΑΣΚΟ ΜΕ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Λευκή κόλλα παρέδωσαν 50.000 εργαζόμενοι σε 100 δημόσια νοσοκομεία και προνοιακές μονάδες

**Λ**ευκή κόλλα παρέδωσαν 50.000 εργαζόμενοι σε 100 νοσοκομεία και προνοιακές μονάδες της χώρας, γυρνώντας την πλάτη στην αξιολόγηση, μια διαδικασία την οποία χαρακτηρίζουν παρωδία. Η υπόθεση εξελίσσεται σε φιάσκο, καθώς, σύμφωνα με την Ομοσπονδία Εργαζομένων στα δημόσια νοσοκομεία, η αποχή από την αξιολόγηση ανέρχεται σε 98%, ενώ με ανακοίνωση η ΠΟΕΔΗΝ καταγγέλλει την «εμφανή προσπάθεια της κυβέρνησης χειραγώγησης της Δημόσιας Διοίκησης».

Όπως αναφέρει, μάλιστα, «σε πολλά νοσοκομεία μοιράστηκαν και ξαναμοιράστηκαν τα φύλλα αξιολόγησης με απειλές και εκβιασμούς από τους διοικητές για να συμπληρωθούν». Και επισημαιοει: «Με το ισχύον μνημονιακό θεσμικό πλαίσιο είναι το κριτήριο εφαρμογής δυσμενών και μόνο μι-

σθολογικών και υπηρεσιακών μεταβολών».

Οι εργαζόμενοι διαμνύουν ότι δεν είναι κατά των αξιολογήσεων και μέχρι το 2010 οι υγειονομικοί και προνοιακοί υπάλληλοι το έκαναν χωρίς αντίρρηση: «Μάλιστα διεκδικούσαν αντικειμενικότερο σύστημα. Με δεδομένες όμως τις μνημονιακές δεσμεύσεις για συνεχή μείωση της δαπάνης στο Δημόσιο, ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και με μια κυβέρνηση που δεν ξέρουμε τι μας ξημερώνει, δεν βρισκόμαστε τον λόγο γιατί οι υπάλληλοι που δίνουν τη ζωή τους καθημερινά για τον ασθενή να προσθέσουν με τη συμμετοχή στην αξιολόγηση επιχειρήματα στην κυβέρνηση για δυσμενείς μεταβολές με προειλημμένες αποφάσεις».

Η ΠΟΕΔΗΝ κάνει λόγο για συνθήκες εργασιακής εξουθέ-

νωσης, με έναν νοσηλευτή για 40 ασθενείς σε κάθε κλινική στη βάρδια: «Επίσης, τους οφείλονται 800.000 ρεπό, το καλοκαίρι με το ζόρι παίρνουν κανονική άδεια πέντε ημέρες (...) Ποιος έχει το ηθικό δικαίωμα να τους κατηγοριοποιήσει σε βαθμούς, τη στιγμή που οι πολίτες και οι ασθενείς καθημερινά τους βάζουν άριστα; Κατά γενική ομολογία, οι γιατροί και οι νοσηλευτές κρατάνε όρθιο το σύστημα (...) Ολοι οι προϊστάμενοι στα νοσοκομεία (διευθυντές, υποδιευθυντές, τμηματάρχες), 2.100 στο σύνολο, κατέχουν τις θέσεις ευθύνων με ανάθεση από τους διοικητές των νοσοκομείων. Ολοι οι προϊστάμενοι βρίσκονται σε ομηρία από την κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ. Ο κ. Πολάκης δόλωσε κατ' επανάληψη την επιδίωξη της κυβέρνησης να χειραγωγήσει και να καταλάβει το κράτος ο ΣΥΡΙΖΑ».

▶ **ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ ΚΑΤΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ**

## «Ο ΣΥΡΙΖΑ πολεμά την αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης»

«Η κυβέρνηση βρίσκεται μπροστά της αυτή που έσπευσε στη Δημόσια Διοίκηση» αναφέρει σε ανάρτησή του στο Facebook ο πρόεδρος της ΝΔ Κυριάκος Μητσοτάκης, σχετικά με την τρίτη προσπάθεια αξιολόγησης στο Δημόσιο, η προθεσμία της οποίας εξέπνευσε την περασμένη Τρίτη χωρίς κανένα αποτέλεσμα.

Εν τω μεταξύ, τα πρώτα στοιχεία από συνδικαλιστικούς φορείς αποδεικνύουν το μέγεθος της αποτυχίας του όλου εγχειρήματος, κάτι που είχε επισημαιοει η «ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ του Τύπου» από την πρώτη στιγμή. Στην ανάρτησή του ο πρόεδρος της Νέας Δημοκρατίας, αφού επισημαιοει ότι όταν ανέλαβε υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης στην ουσία δεν υπήρχε σύστημα αξιολόγησης

στο Δημόσιο, υπογραμμίζει ότι η νομοθεσία που θέσπισε «όχι μόνο δεν οδηγούσε σε απολύσεις, όπως ψευδώς υποστήριζε ο ΣΥΡΙΖΑ, αλλά, αντιθέτως, έκανε τη συνέπεια μέσω βελτίωσης των υπαλλήλων, ιδίως των πιο αδύναμων».

Στη συνέχεια ο κ. Μητσοτάκης αναφέρει τα προτερήματα της νομοθεσίας που κατήργησε η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ τονίζοντας ότι στόχος της όλης προσπάθειας ήταν «ο εξορθολογισμός και η αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης», ο οποίος, όπως υποστηρίζει, «πολεμήθηκε, λοιδορήθηκε, συκοφαντήθηκε από τον ΣΥΡΙΖΑ και τα στελέχη του. Οι δυνάμεις της αδράνειας, αυτοί που δεν θέλουν να αλλάξει τίποτα στο κράτος, βρήκαν στους σημερινούς κυβερνώντες

τον πιο αδιότακτο συμπαροστάτη». Στο τέλος της ανάρτησής του ο κ. Μητσοτάκης αναφέρει: «Η αξιολόγηση στο Δημόσιο θα εφαρμοστεί. Η κοινωνία τη θέλει και κανείς δεν έχει να φοβηθεί από αυτό. Γιατί οι καλύτεροι δεν επιλέγονται με κλήρωση...».

Από την πλευρά της, η υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης Ολγα Γεροβασίλη απάντησε στα όσα της καταλογίζει ο κ. Μητσοτάκης υποστηρίζοντας ότι η ΝΔ ευθύνεται για την αποχή των δημοσίων υπαλλήλων από την αξιολόγηση και καταλήγει: «Η αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης θα γίνει πράξη, όπως και η αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων, καθώς δεν στοχεύει σε απολύσεις».

**ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΑΝΟΥΣΑΚΑΚΗΣ**

**Άρνοονται  
νά αξιολογηθούν**  
Καθολική ή άποχή τών  
εργαζόμενων στά νοσοκομεία από τήν  
άξιολόγηση. Κρατική Μητροσύ-  
κη στόν ΣΥΡΙΖΑ. ΣΣΑ 3

## Καθολική «άποχή» από τήν αξιολόγηση

Τήν άρνήθηκαν 50.000 εργαζόμενοι στά νοσοκομεία

**Η ΑΡΝΗΣΙΣ** τών δημοσίων υπαλλήλων νά αξιολογηθούν έχει προκαλέσει έκτός τών άλλων και πολιτική αντίπαράθεση μέ τόν Πρόεδρο τής ΝΔ, Κυριάκο Μητσοτάκη, νά χαρακτηρίζει τήν πρωτοφανή «άποχή» ώς πρόϊόν του απόλυτου λαϊκισμού μέ τόν όποιο πολιτεύθηκε ό ΣΥΡΙΖΑ τό 2014. Χθές ή ΠΟΕΑΗΝ άνεκοίνωσε ότι οί εργαζόμενοι στά δημόσια νοσοκομεία πού επέστρεψαν «λευκές» τίς δηλώσεις αξιολογήσεως, άνέρχονται μέχρι τώρα σέ 50.000. Μάλιστα άνεβάζει τό ποσοστό τής «άποχής» στό 98%. «Δέν συμμετέχομε στήν αξιολόγηση-παρωδία τής κυβέρνησης πού επιδιώκει τή χειραγώγηση τής Δημόσιας Διοίκησης», άνέφερε ή ΠΟΕΑΗΝ. Υποστηρίζει ότι δέν

είναι κατά τής αξιολογήσεως, διευκρινίζοντας ότι «οί άσθενείς αξιολογούν καθημερινά τούς νοσηλευτές και τούς άλλους επαγγελματίες Υγείας και τούς βάζουν βαθμό άριστα». Εμπλέκουν δέ στήν διαδικασία και τίς κακές συνθήκες εργασίας, όταν ένας νοσηλευτής άντιστοιχεί σέ 40 άσθενείς σέ κάθε βάρδια. «Η αξιολόγηση κατηγοριοποιεί τούς υπαλλήλους σέ βαθμούς από τό 1 (άκατάλληλος) έως τό 100 (άριστος). Μέ τό ίσχιον μνημονιακό θεσμικό πλαίσιο είναι τό κριτήριο εφαρμογής δυσμενών και μόνο μισθολογικών και υπηρεσιακών μεταβολών», σημείωσε. «Πώς, λοιπόν, μέ αυτές τίς συνθήκες οί υπάλληλοι νά έμπιστευτούν ότι θα τύχουν άντικειμενικής και άξι-

οκρατικής αξιολόγησης», διερωτάται ή ΠΟΕΑΗΝ.

Όκ. Μητσοτάκης άνέφερε ότι όταν άνέλαβε ύπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης, βρήκε ένα σύστημα αξιολογήσεως πού όλοι έπαιρναν «δέκα». «Ο έξορθολογισμός και ή άναβάθμιση τής Δημόσιας Διοίκησης πολεμήθηκε, λαιοδότηκε, συκοφαντήθηκε από τόν ΣΥΡΙΖΑ και τά στελέχη του. Οί δυνάμεις τής άδράνειας, αυτοί πού δέν θέλουν νά αλλάξει τίποτε στό Κράτος, βρήκαν στούς σημερινούς κυβερνώντες τόν πιό άδίστακτο συμπαράστατη», προσέθεσε. Ένεφανίσθη βέβαιος ότι ή αξιολόγηση θα εφαρμοσθεί, διότι τήν θέλει ή κοινωνία και δέν τήν φοβούνται οί άξιοι δημόσιοι υπάλληλοι. Έξήγησε ότι δέν πρέπει

νά φοβούνται «ούτε και αυτοί πού δέν άποδίδουν όπως πρέπει, και γι' αυτό πρέπει νά έχουν τή δυνατότητα νά γίνουν καλύτεροι. Γιατί οί καλύτεροι δέν επιλέγονται μέ κλήρωση».

«Δυστυχώς, γιά τόν κ. Μητσοτάκη, τά έργα και οί ήμέρες του στήν Δημόσια Διοίκηση είναι νοπά». Μέ ατή τήν φράση άπήντησε τό Υπουργείο, χαρακτηρίζοντας τόν Πρόεδρο τής ΝΔ τόν «πλέον άποτυχημένο ύπουργό». Τόν κατηγορήσε ότι ή προσκειμένη στήν ΝΔ συνδικαλιστική παράταξη άπηύθυνε προσκλητήριο άποχής και ό ίδιος τώρα σιωπά. «Άς μήν ψάχνει, λοιπόν, άλλου γιά «λαϊκιστές» και «δυνάμεις τής άδράνειας»», κατέληξε τό Υπουργείο.

## Πενήντα χιλιάδες υπάλληλοι στα δημόσια νοσοκομεία αρνήθηκαν την αξιολόγηση



### Καταγγέλλουν "εργασιακή εξουθένωση"

**Τ**ην άρνησή τους να συμμετάσχουν στη διαδικασία της αξιολόγησης, την οποία χαρακτηρίζουν "παρωδία", δηλώνουν οι εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία και σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ είναι καθολική η συμμετοχή στην απεργία-αποχή κατά της αξιολόγησης με ποσοστό 98%. Μέχρι τώρα

50.000 εργαζόμενοι επέστρεψαν ασυμπλήρωτα τα Φύλλα Αξιολόγησης σε 100 νοσοκομεία και προνοιακές μονάδες της χώρας. "Δεν συμμετέχουμε στην αξιολόγηση-παρωδία της κυβέρνησης που επιδιώκει τη χειραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης και την εφαρμογή νέων δυσμενών μισθολογικών και υπηρεσιακών με-

ταβολών" αναφέρει, σε ανακοίνωσή της, η ΠΟΕΔΗΝ. "Η αξιολόγηση κατηγοριοποιεί τους υπαλλήλους σε βαθμούς από το 1 (ακατάλληλος) έως το 100 (άριστος). Με το ισχύον μνημονιακό θεσμικό πλαίσιο είναι το κριτήριο εφαρμογής δυσμενών και μόνο μισθολογικών και υπηρεσιακών μεταβολών" προσθέτει.

Αναφερόμενη στις συνθήκες εργασίας, η ΠΟΕΔΗΝ τονίζει ότι οι νοσηλευτές και οι άλλοι επαγγελματίες υγείας εργάζονται σε συνθήκες "εργασιακής εξουθένωσης, 1 νοσηλευτής για 40 ασθενείς σε κάθε κλινική στη βάρδια, τους οφείλονται 800.000 ρεπό, καλοκαίρι με το ζόρι παίρνουν κανονική άδεια πέντε ημέρες και για να την πάρουν εργάζονται ασταμάτητα χωρίς ρεπό έναν ολόκληρο μήνα προσθέτοντας οφειλόμενα ρεπό".



## ΠΟΕΔΗΝ: 50.000 υπάλληλοι στα δημόσια νοσοκομεία αρνήθηκαν την αξιολόγηση

**ΤΗΝ ΑΡΝΗΣΗ ΤΟΥΣ** να συμμετάσχουν στη διαδικασία της αξιολόγησης, την οποία χαρακτηρίζουν «παρωδία», δηλώνουν οι εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία και σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ είναι καθολική η συμμετοχή στην απεργία-αποχή κατά της αξιολόγησης με ποσοστό 98%. Μέχρι τώρα 50.000 εργαζόμενοι επέστρεψαν ασυμπλήρωτα τα Φύλλα Αξιολόγησης σε 100 νοσοκομεία και προνοιακές μονάδες της χώρας. «Δεν συμμετέχουμε στην αξιολόγηση-παρωδία της κυβέρνησης που επιδιώκει τη χειραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης και την εφαρμογή νέων δυσμενών μισθολογικών και υπηρεσιακών μεταβολών» αναφέρει, σε ανακοίνωσή της, η ΠΟΕΔΗΝ.

## Γαλάζιοι ανεγκέφαλοι

Με υπερηφάνεια χιλιάδες εργαζόμενοι και στα δημόσια νοσοκομεία (100 περίπου) επιστρέφουν κενά τα Φύλλα Αξιολόγησης. Και οι συνδικαλιστές της ΠΟΕΔΗΝ – όπου ηγείται νεοδημοκράτης συνδικαλιστής - αναφέρουν: «Δεν συμμετέχουμε στην αξιολόγηση-παρωδία της κυβέρνησης που επιδιώκει τη χειραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης και την εφαρμογή νέων δυσμενών μισθολογικών και υπηρεσιακών μεταβολών... Η αξιολόγηση κατηγοριοποιεί τους υπαλλήλους σε βαθμούς από το 1 (ακατάλληλος) έως το 100 (άριστος). Με το ισχύον μνημονιακό θεσμικό πλαίσιο είναι το κριτήριο εφαρμογής δυσμενών και μόνο μισθολογικών και υπηρεσιακών μεταβολών». Συνεχίζουν στην ανακοίνωση τους ότι οι ασθενείς αξιολογούν καθημερινά τους εργαζομένους στην Υγεία. Όλα αυτά τα ηρωικά πολύ σύντομα θα στραφούν εναντίον όλων των εργαζομένων και στην Υγεία και γενικώς στη δημόσια διοίκηση. Ανεγκέφαλοι συνδικαλιστές οδηγούν τους εργαζόμενους στην καταστροφή τους.

## Πενήντα χιλιάδες υπάλληλοι στα δημόσια νοσοκομεία αρνήθηκαν την αξιολόγηση



Αρνητικοί να συμμετάσχουν στη διαδικασία της αξιολόγησης, την οποία χαρακτηρίζουν "παρωδία", δηλώνουν οι εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία και σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ είναι καθολική η συμμετοχή στην απεργία-αποχή κατά της αξιολόγησης με ποσοστό 98%. Μέχρι τώρα 50.000 εργαζόμενοι επέστρεψαν ασυμπλήρωτα τα Φύλλα Αξιολόγησης σε 100 νοσοκομεία και προνοιακές μονάδες της χώρας.

"Δεν συμμετέχουμε στην αξιολόγηση-παρωδία της κυβέρνησης που επιδιώκει τη χειραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης και την εφαρμογή νέων δυσμενών μισθολογικών και υπηρεσιακών μεταβολών" αναφέρει, σε ανακοίνωσή της, η ΠΟΕΔΗΝ. "Η αξιολόγηση κατηγοριοποιεί τους υπαλλήλους σε βαθμούς από το 1 (ακατάλληλος) έως το 100 (άριστος). Με το ισχύον μνημονιακό θεσμικό πλαίσιο είναι το κριτήριο εφαρμογής δυσμενών και μόνο μισθολογικών και υπηρεσιακών μεταβολών" προσθέτει.

Η Ομοσπονδία σημειώνει ότι "δεν είναι κατά των αξιολογήσεων. Δεν φοβάται τις αξιολογήσεις. Οι ασθενείς αξιολογούν καθημερινά τους νοσηλευτές και τους άλλους επαγγελματίες υγείας και τους βάζουν βαθμό άριστα. Απόδειξη ότι έως το έτος 2010 οι υγειονομικοί και προνοιακοί υπάλληλοι αξιολογούνταν χωρίς καμία αντίρρηση. Μάλιστα, διεκδικούσαν καλύτερο και αντικειμενικότερο σύστημα αξιολόγησης".

Αναφερόμενη στις συνθήκες εργασίας, η ΠΟΕΔΗΝ τονίζει ότι οι νοσηλευτές και οι άλλοι επαγγελματίες υγείας εργάζονται σε συνθήκες "εργασιακής εξουθένωσης, 1 νοσηλευτής για 40 ασθενείς σε κάθε κλινική στη βάρδια, τους οφείλονται 800.000 ρεπό, καλοκαίρι με το ζόρι παίρνουν κανονική άδεια πέντε ημέρες και για να την πάρουν εργάζονται ασταμάτητα χωρίς ρεπό έναν ολόκληρο μήνα προσθέτοντας οφειλόμενα ρεπό. Πώς, λοιπόν, με αυτές τις συνθήκες οι υπάλληλοι να εμπιστευτούν ότι θα τύχουν αντικειμενικής και αξιοκρατικής αξιολόγησης;".

**50.000 υπάλληλοι νοσοκομείων αρνήθηκαν την αξιολόγηση**

» 15

## Νοσοκομεία: 50.000 υπάλληλοι αρνήθηκαν την αξιολόγηση

**Τ**ην άρνησή τους να συμμετάσχουν στη διαδικασία της αξιολόγησης, την οποία χαρακτηρίζουν «παρωδία», δηλώνουν οι εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία και σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ είναι καθολική (ποσοστό 98%) η συμμετοχή στην απεργία-αποχή κατά της αξιολόγησης. Μέχρι τώρα 50.000 εργαζόμενοι επέστρεψαν ασυμπλήρωτα τα φύλλα αξιολόγησης σε 100 νοσοκομεία και προνοιακές μονάδες της χώρας.

«Δεν συμμετέχουμε στην αξιολόγηση-

παρωδία της κυβέρνησης, που επιδιώκει τη χειραγώγηση της δημόσιας διοίκησης και την εφαρμογή νέων δυσμενών μισθολογικών και υπηρεσιακών μεταβολών», αναφέρει σε ανακοίνωσή της η ΠΟΕΔΗΝ. «Η αξιολόγηση κατηγοριοποιεί τους υπαλλήλους σε βαθμούς από το 1 (ακατάλληλος) έως το 100 (άριστος). Με το ισχύον μνημονιακό θεσμικό πλαίσιο είναι το κριτήριο εφαρμογής δυσμενών και μόνο μισθολογικών και υπηρεσιακών μεταβολών», προσθέτει. Η Ομοσπονδία

σημειώνει ότι «δεν είναι κατά των αξιολογήσεων. Δεν φοβάται τις αξιολογήσεις. Οι ασθενείς αξιολογούν καθημερινά τους νοσηλευτές και τους άλλους επαγγελματίες υγείας και τους βάζουν βαθμό άριστα. Απόδειξη ότι έως το έτος 2010 οι υγειονομικοί και προνοιακοί υπάλληλοι αξιολογούνταν χωρίς καμία αντίρρηση. Μάλιστα διεκδικούσαν καλύτερο και αντικειμενικότερο σύστημα αξιολόγησης».

Αναφερόμενη στις συνθήκες εργασίας η ΠΟΕΔΗΝ τονίζει ότι οι νοσηλευτές και

οι άλλοι επαγγελματίες υγείας εργάζονται σε συνθήκες «εργασιακής εξουθένωσης, ένας νοσηλευτής για 40 ασθενείς σε κάθε κλινική στη βάρδια, τους οφείλονται 800.000 ρεπό, καλοκαίρι με το ζόρι παίρνουν κανονική άδεια πέντε ημέρες και, για να την πάρουν, εργάζονται ασταμάτητα χωρίς ρεπό έναν ολόκληρο μήνα προσθέτοντας οφειλόμενα ρεπό. Πώς λοιπόν με αυτές τις συνθήκες οι υπάλληλοι να εμπιστευτούν ότι θα τύχουν αντικειμενικής και αξιοκρατικής αξιολόγησης;».

**ΑΠΟΧΗ ΣΤΟ 98% ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**

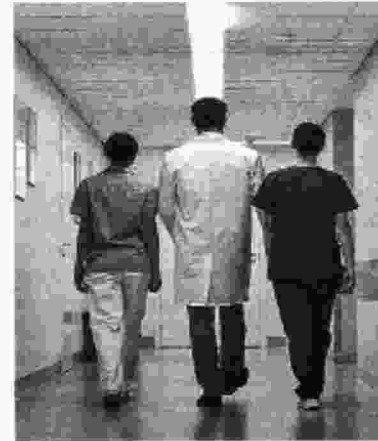
## **50.000 εργαζόμενοι στην Υγεία αρνήθηκαν την αξιολόγηση**

Την άρνησή τους να συμμετάσχουν στη διαδικασία της αξιολόγησης, την οποία χαρακτηρίζουν «παρωδία», δηλώνουν οι εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία. ΣΕΛ 5

## ΠΟΕΔΗΝ: 50.000 υπάλληλοι αρνήθηκαν την αξιολόγηση Καθολική η συμμετοχή στην απεργία-αποχή κατά της αξιολόγησης με 98%

Την άρνησή τους να συμμετάσχουν στη διαδικασία της αξιολόγησης, την οποία χαρακτηρίζουν «παρωδία», δηλώνουν οι εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία και σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ είναι καθολική η συμμετοχή στην απεργία-αποχή κατά της αξιολόγησης με ποσοστό 98%. Μέχρι τώρα 50.000 εργαζόμενοι επέστρεψαν ασυμπλήρωτα τα Φύλλα Αξιολόγησης σε 100 νοσοκομεία και προνοιακές μονάδες της χώρας. «Δεν συμμετέχουμε στην αξιολόγηση-παρωδία της κυβέρνησης που επιδιώκει τη χειραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης και την εφαρμογή νέων δυσμενών μισθολογικών και υπηρεσιακών μεταβολών» αναφέρει, σε ανακοί-

νωσή της, η ΠΟΕΔΗΝ. «Η αξιολόγηση κατηγοριοποιεί τους υπάλληλους σε βαθμούς από το 1 (ακατάλληλος) έως το 100 (άριστος). Με το ισχύον μνημονιακό θεσμικό πλαίσιο είναι το κριτήριο εφαρμογής δυσμενών και μόνο μισθολογικών και υπηρεσιακών μεταβολών», προσθέτει. Η Ομοσπονδία σημειώνει ότι «δεν είναι κατά των αξιολογήσεων. Δεν φοβάται τις αξιολογήσεις. Οι ασθενείς αξιολογούν καθημερινά τους νοσηλευτές και τους άλλους επαγγελματίες υγείας και τους βάζουν βαθμό άριστα. Αποδείξει ότι έως το έτος 2010 οι υγειονομικοί και προνοιακοί υπάλληλοι αξιολογούνταν χωρίς καμία αντίρρηση. Μάλιστα, διεκδικούσαν καλύτερο



και αντικειμενικότερο σύστημα αξιολόγησης». Αναφερόμενη στις συνθήκες εργασίας, η ΠΟΕΔΗΝ τονίζει ότι οι νοσηλευτές και οι άλλοι επαγγελματίες υγείας εργάζονται σε συνθήκες «εργασιακής εξουθένωσης. 1 νοσηλευτής για 40 ασθενείς σε κάθε κλινική στη βάρδια, τους οφείλονται 800.000 ρεπό, καλοκαίρι με το ζόρι παίρνουν κανονική άδεια πέντε ημέρες και για να την πάρουν εργάζονται ασταμάτητα χωρίς ρεπό έναν ολόκληρο μήνα προσθέτοντας οφειλόμενα ρεπό. Πώς, λοιπόν, με αυτές τις συνθήκες οι υπάλληλοι να εμπιστευτούν ότι θα τόχουν αντικειμενικής και αξιοκρατικής αξιολόγησης;».