

►► ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΣΑΝΤΟΡΙΝΗΣ: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΕΣ - ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΣΤΟΝ ΜΠ. ΠΑΝΟΤΟΠΟΥΛΟ, «ΚΟΛΛΗΤΟ» ΤΟΥ ΠΟΛΑΚΗ

Ο εκλεκτός σε βίλα, οι εργαζόμενοι σε... κοινόβιο



«**ΠΡΙΓΚΙΠΙΚΕΣ**» παροχές απολαμβάνει, σύμφωνα με την Ομοσπονδία Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ), ο κ. **Μπάμπης Πανοτόπουλος**, νέος αντιπρόεδρος της εταιρείας που διαχειρίζεται το Νοσοκομείο της Σαντορίνης (ΑΕΜΥ Α.Ε.) και «κολλητός» του αναπληρωτή υπουργού Υγείας, **Παύλου Πολάκη**. Μετά τον σάλο που προκλήθηκε για την τοποθέτησή του στη θέση αυτή, με μισθό 3.500 ευρώ, ενώ δεν διαθέτει ούτε την κατάρτιση ούτε την απαραίτητη προϋπηρεσία, οι καταγγελίες για την ευνοϊκή του μεταχείριση συνεχίζονται.

Όπως αναφέρει η ΠΟΕΔΗΝ, ο ίδιος διαμένει σε... βίλα στο νησί, ενώ οι υπόλοιποι εργαζόμενοι του νοσηλευτικού ιδρύματος μοιράζονται κοινόβιο χώρο του πρώην Κέντρου Υγείας. Σε απόφαση της ΑΕΜΥ

Α.Ε., τον Απρίλιο του 2016 αποφασίστηκε η ενοικίαση κατοικίας στη Θήρα για τις ανάγκες διαμονής στελεχών και υπαλλήλων της εταιρείας για εξυπηρέτηση των σκοπών του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας. Το μηνιαίο μίσθωμα καθορίστηκε στα 450 ευρώ και το ενοικιαστήριο λήγει τέλη του 2018. Σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ, διαμένει μόνιμα πλέον μόνο ο κ. Πανοτόπουλος και κανένα άλλο στέλεχος ή εργαζόμενος.

Και αυτοκίνητο

Μάλιστα, αναφέρει ότι είναι κατοικία πλήρως επιπλωμένη και εξοπλισμένη.

«Ταυτόχρονα η ΑΕΜΥ Α.Ε. ενοικίασε στον κ. Πανοτόπουλο αυτοκίνητο με μακροχρόνια ενοικίαση. Είναι πρόκληση την ώρα που τα νοσοκομεία δεν έχουν γάζες και 50 εργαζόμενοι του Νοσοκομείου

Σαντορίνης διαμένουν στο κοινόβιο του Κέντρου Υγείας λόγω ακριβών ενοικίων, ο κος Πανοτόπουλος να διαμένει σε οικία που πληρώνει ο πολύπαθος προϋπολογισμός του υπουργείου Υγείας», αναφέρει η Ομοσπονδία σε ανακοίνωσή της.

Στον αντίποδα της... κυκλαδίτικης βίλας, η ΠΟΕΔΗΝ δημοσιεύει φωτογραφίες από τον κοινόβιο χώρο όπου διαμένουν αναγκαστικά εργαζόμενοι του νοσοκομείου, εξαιτίας των πολύ υψηλών ενοικίων στο νησί της Σαντορίνης. «Αφού ενοικιάστηκε η βίλα για δύο χρόνια, ας δοθεί τουλάχιστον για διαμονή των πολύπαθων εργαζομένων του νοσοκομείου έως τέλος του έτους που ισχύει το συμβόλαιο ενοικίασης. Οχι στον κο Πανοτόπουλο», τονίζει η Ομοσπονδία.

ΜΑΡΙΑ ΝΙΚΗ ΓΕΩΡΓΑΝΤΑ

Στην κατοικία - βίλα στη Θήρα μένει μόνο ο κ. Μπ. Πανοτόπουλος και κάτω το κοινόβιο όπου διαμένουν εργαζόμενοι του νοσοκομείου.



Υπολειπургεί το «Μπτέρα»! Φωνάζουν οι εργαζόμενες

ΜΕ ΠΑΙΔΙΚΕΣ κούκλες στα χέρια τους και πανό που έγραφαν «θέλω μια αγκαλιά», οι εργαζόμενες του Κέντρου Βρεφών «Η Μπτέρα» πραγματοποίησαν χθες το πρωί συγκέντρωση έξω από το υπουργείο Εργασίας, διαμαρτυρούμενες για τα μεγάλα προβλήματα που αντιμετωπίζει η δομή.

Όπως ανέφεραν χαρακτηριστικά, στο κέντρο βρεφών παρατηρούνται τεράστιες ελλείψεις στο προσωπικό, με αποτέλεσμα να διαμορφώνονται δύσκολες συνθήκες για τη φροντίδα των παιδιών. Συγκεκριμένα, υπάρχει μόνο μία βρεφονηπιοκόμος στη βάρδια για 13 παιδιά, ενώ το οργανόγραμμα του κέντρου προβλέπει μία βρεφονηπιοκόμο για κάθε τρία παιδιά.

Επίσης, μία παιδιάτρος είναι υπεύθυνη για 85 παιδιά, ενώ παλαιότερα το κέντρο είχε τέσσερις παιδιάτρος. Παράλληλα, στη δομή υπηρετούν έξι κοινωνικοί λειτουργοί αντί για 25, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει έγκαιρη αποκατάσταση των παιδιών.

Αξίζει να αναφερθεί πως οι εργαζόμενες, έπειτα από αίτημά τους, θα συναντηθούν με την αναπληρώτρια υπουργό Θεανώ Φωτίου την Παρασκευή, ώστε να της παρουσιάσουν τα ζητήματα που τις απασχολούν. Σημειώνεται πως η χθεσινή κινητοποίηση είχε τη στήριξη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ).



Η χθεσινή διαμαρτυρία των εργαζομένων στο «Μπτέρα» έξω από το υπουργείο Εργασίας

ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΑΓΩΝΑ ΥΠΟ ΤΗΝ «ΟΜΠΡΕΛΑ» ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ

Τα συνδικάτα ετοιμάζονται για μάχη για το επίδομα επικίνδυνης εργασίας

ΣΕ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ υπό την ευθύνη της ΑΔΕΔΥ, με στόχο όχι μόνο την αποτροπή ενδεχόμενων περικοπών στο επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, αλλά και την επέκτασή του σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε ανθυγιεινές συνθήκες, ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας τους (μόνιμοι, συμβασιούχοι, κοινωφελούς εργασίας) συναποφάσισαν να προχωρήσουν το ανώτατο συνδικαλιστικό όργανο των δημοσίων υπαλλήλων και ομοσπονδίες του Δημοσίου που εκπροσωπούν κλάδους που εντάσσονται στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Αφορμή για τη χθεσινή σύσκεψη αποτέλεσε η πρόσφατη υπογραφή της κοινής υπουργικής απόφασης για τη συγκρότηση 17μελούς ομάδας εργασίας, η οποία καλείται έως τις 30 Μαΐου να προτείνει αλλαγές, υποβάλλοντας μελέτη στα συναρμόδια υπουργεία (Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Εργασίας, Υγείας). Στόχος είναι να επανακαθοριστεί ποιοι εργαζόμενοι θα είναι δικαιούχοι και τι επίδομα θα λαμβάνουν.

Αυτή η εξέλιξη έχει ήδη προκαλέσει αναστάτωση στις τάξεις των εργαζομένων. Για την ΑΔΕΔΥ «είναι προφανές ότι η κυβέρνηση, υλοποιώντας τις σχετικές μνημονιακές δεσμεύσεις, έχει στόχο την περικοπή του επιδόματος και τον περιορισμό των εργαζομένων που το δικαιούνται». Σήμερα, οι δικαιούχοι δημόσιοι υπάλληλοι υπολογίζονται σε περίπου 60.000. Οι περισσότεροι απασχολούνται στους ΟΤΑ και στον τομέα της Υγείας. Δικαιούχοι είναι μόνο μόνιμοι υπάλληλοι, ωστόσο, για τους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου η βαριά και ανθυγιεινή εργασία δεν «μετρά» στο συνταξιοδοτικό.

Η ανησυχία των εργαζομένων δεν πηγάζει μόνο από το ενδεχόμε-

νο διαχείρισης του θέματος σαν να είναι ακόμη ένας «οικονομικός δείκτης» που πρέπει να περικοπεί, αλλά και από τα περί «ευθυγράμμισης του σχετικού καθεστώτος με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή νομοθεσία». Μια απαίτηση που επανειλημμένα αποτυπωνόταν σε νομοσχέδια για τα συμφωνηθέντα με τους δανειστές, πλην του τελευταίου «πολυνόμου» με τα προαπαιτούμενα. Στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες δεν υπάρχει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, αλλά ειδικό μισθολογικό καθεστώς, σε λιγότερες ειδικότητες, υπό την έννοια ότι έχουν διασφαλιστεί εργασιακές συνθήκες που απαλύνουν τις επιπτώσεις των υπόλοιπων ανθυγιεινών επαγγελμάτων. Στις διατάξεις του «πολυνόμου» υπάρχει η απαίτηση για αυξημένα μέτρα πρόληψης εργατικών ατυχημάτων και έτσι, ο συνδυασμός των παραπάνω έχει δημιουργήσει την ανησυχία σε εργαζόμενους ότι οι περικοπές θα έρθουν «στο όνομα της εργασιακής ασφάλειας».

Μια πρώτη παράσταση διαμαρτυρίας, στο πλαίσιο όσων συναποφάσισαν ΑΔΕΔΥ και ομοσπονδίες του Δημοσίου (ΠΟΕ-ΟΤΑ, ΠΟΕ-ΕΔΗΝ, ΠΟΕ-ΥΠΠΟ, ΠΟΕ-ΥΕΘΑ, ΠΟΕ-ΠΦΥ), προγραμματίζεται για τη Μεγάλη Τρίτη, 3 Απριλίου (11.00), στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Νέες κινητοποιήσεις θα οργανωθούν μετά το Πάσχα, ωστόσο, σύμφωνα με πληροφορίες της «Εφ.Συν.», η ΑΔΕΔΥ θα ζητήσει επίμονα συνάντηση με τον αναπληρωτή υπουργό Οικονομικών, Γ. Χουλιαράκη, και με την υπουργό Εργασίας, Εφη Αχτσιόγλου, διεκδικώντας την εκπροσώπηση των εργαζομένων στη 17μελή επιτροπή. Σε αντίθεση με το παρελθόν, δεν εκπροσωπούνται ούτε η ΑΔΕΔΥ ούτε η ΓΣΕΕ.

ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΖΙΑΜΠΑΚΑΣ

**ΝΤΡΟΠΗ! 5.869 € ΣΤΟΝ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΜΕ
ΤΟ ΒΟΥΛΚΑΝΙΖΑΤΕΡ ΓΙΑ
ΒΙΛΑ ΚΑΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ**

Εκθετος ο εκλεκτός του Πολάκη. ■ 17



Προκλητικά bonus στο «πουλέν» του Πολάκη

4.399 ευρώ για ενοικίαση βίλας, 1.470 για αυτοκίνητο και άλλες παροχές για τον αντιπρόεδρο του Νοσοκομείου Σαντορίνης

Ρεπορτάζ
Ρίτα Μελά
rmeta@dimokratianews.gr

Πριγκιπικές παροχές» για τη διαμονή, την οικοσκευή και τη μετακίνηση του αντιπρόεδρου του Νοσοκομείου Σαντορίνης Χαράλαμπος Πανοτόπουλου καλύπτει η Ανώνυμη Εταιρία Μονάδων Υγείας Α.Ε. (ΑΕΜΥ Α.Ε.) του θεραπευτηρίου του νησιού, σύμφωνα με νέα καταγγελία της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ). Οπως προκύπτει από τα έγγραφα που έδωσε χθες στη δημοσιότητα η ομοσπονδία, για την ενοικίαση του αυτοκινήτου δαπανήθηκαν 1.470 ευρώ, για την αγορά οικιακού εξοπλισμού 1.013 ευρώ, για την αγορά ηλεκτρικών ειδών 1.556 ευρώ και για την ενοικίαση της κατοικίας το ποσό των 4.399 ευρώ.

Θυμίζουμε ότι ο στενός συνεργάτης του αναπληρωτή υπουργού Υγείας Παύλου Πολάκη ήρθε πρόσφατα στην επικαιρότητα, μετά την αποκάλυ-

ψη της «δημοκρατίας» σχετικά με τον τίτλο σπουδών (πτυχιούχος του Τμήματος Μηχανολογίας της Σχολής Τεχνολογικών Εφαρμογών του ΤΕΙ Πειραιά) και την επαγγελματική ιδιότητά του ως μηχανικού μοτοσικλετών, ο οποίος διατηρούσε συνεργείο μοτοσικλετών και βουλκανιζατέρ στην Ηλιούπολη το 2012, πριν γίνει εξουσία ο ΣΥΡΙΖΑ.

Του κόμματος

Η κομματική διαδρομή του από το συνεργείο μοτοσικλετών έως τη διοίκηση του Νοσοκομείου της Σαντορίνης, με μισθό 3.897 ευρώ τον μήνα ή 46.000 ευρώ τον χρόνο, ξεσήκωσε το πανελλήνιο, καθώς η αμοιβή των γιατρών στο ΕΣΥ δεν ξεπερνά τα 1.200-1.500 ευρώ.

Σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ, η προνομαχία μεταχείριση του κ. Πανοτόπουλου γίνεται ακόμη πιο προκλητική σε σύγκριση με την κατάσταση στην οποία βρίσκονται τα τελευταία χρόνια οι εργαζόμενοι στο Νοσοκομείο Σαντορίνης, οι οποίοι μένουν όλοι μαζί στις εγκαταστάσεις του παλαιού Κέντρου Υγείας, γιατί τα ενοίκια, λόγω τουρι-



Οι Χαράλαμπος Πανοτόπουλος και Παύλος Πολάκης, η επίμαχη βίλα στη Σαντορίνη και η πρωτοσελίδη αποκάλυψη της «δημοκρατίας» στις 2 Μαρτίου

σμού, είναι πολύ υψηλά. «Ενοικίασαν, επίπλωσαν, εξόπλισαν με οικιακά σκεύη κατοικία με χρήματα του ελληνικού λαού για τη διαμονή των στελεχών. Η κατοικία αυτή ουδέποτε χρησιμοποιήθηκε για τους κοινούς θνητούς εργαζόμενους του νοσοκομείου» αναφέρει η ΠΟΕΔΗΝ και συνεχίζει: «Την ώρα που το υπουργείο Υγείας δεν δια-

θέτει λίγα ευρώ στα νοσοκομεία της χώρας για να επισκευάσουν αξονικούς, ακτινοθεραπευτικά μηχανήματα, είναι πρόκληση να διατίθενται χρήματα από τον προϋπολογισμό του υπουργείου Υγείας για την εξασφάλιση priγκιπικών ανέσεων στα στελέχη της ΑΕΜΥ Α.Ε. στη Σαντορίνη» αναφέρει στην ανακοίνωσή της η ΠΟΕΔΗΝ.





Με κούκλες στα χέρια διαμαρτυρήθηκαν οι εργαζόμενες του κέντρου Βρεφών «Μπτέρα»

Μία βρεφοκόμος για 13 μωρά

ΜΕ ΠΑΙΔΙΚΕΣ κούκλες στα χέρια και πανό που έγραφαν «θέλω μια αγκαλιά», εργαζόμενες του κέντρου Βρεφών «Μπτέρα» πραγματοποίησαν χθες το πρωί συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το υπουργείο Εργασίας. **Η κινητοποίηση, που είχε βασικό αίτημα την αύξηση του επιστημονικού προσωπικού του κέντρου, είχε και τη στήριξη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ). Οι εργαζόμενες ζήτησαν να συναντηθούν με την ηγεσία του υπουργείου και το ραντεβού με την αναπληρωτή υπουργό, Θεανώ Φωτίου, κλείστηκε για την ερχόμενη Παρασκευή.**

Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν, το κέντρο Βρεφών «Μπτέρα» αντιμετωπίζει μεγάλες ελλείψεις προσωπικού, καθώς σύμφωνα με το σωματείο υπάρχει μία βρεφονηπιοκόμος στη βάρδια για να εξυπηρετεί τις ανάγκες 13 παιδιών όταν το οργανόγραμμα του κέντρου προβλέπει μία βρεφονηπιοκόμο για κάθε τρία παιδιά. Επίσης, υπάρχει μία παιδιάτρος για 85 παιδιά, ενώ παλαιότερα υπηρετούσαν τέσσερις. Τέλος, σύμφωνα πάντα με τα μέλη του σωματείου εργαζομένων, στο κέντρο Βρεφών υπηρετούν έξι κοινωνικοί λειτουργοί αντί για 25, με αποτέλεσμα να μην καθίσταται δυνατόν να υπάρξει έγκαιρη κοινωνική αποκατάσταση των παιδιών.



ΚΕΝΤΡΟ ΒΡΕΦΩΝ «ΜΗΤΕΡΑ» ΚΑΙ ΠΑΙΔΟΥΠΟΛΕΙΣ

Υποστελέχωση και «ευελιξία» σε βάρος των παιδιών και των εργαζομένων

Σε επαναλαμβανόμενες στάσεις εργασίας βρίσκονται από χτες οι εργαζόμενοι στο Κέντρο Βρεφών «Μητέρα» και τις Παιδουπόλεις. Χτες, πραγματοποίησαν συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο υπουργείο Εργασίας, όπου ορίστηκε συνάντηση με την αναπληρώτρια υπουργό, Θεανώ Φωτίου, για μεθαύριο, Παρασκευή.

Οι αποφάσεις για τις κινητοποιήσεις πάρθηκαν στη Γενική Συνέλευση που έκαναν οι εργαζόμενοι πριν από λίγες μέρες, μπροστά στις τεράστιες ελλείψεις που υπάρχουν σε προσωπικό, των οποίων ένα ελάχιστο μέρος καλύπτεται για ένα - δύο χρόνια με συμβασιούχους, που πρόκειται να απολυθούν διαδοχικά το επόμενο διάστημα. Όπως επισήμαναν, οι επικουρικοί εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν μέσω ΑΣΕΠ πρόκειται να απολυθούν διαδοχικά από τον ερχόμενο Σεπτέμβρη.

Ενδεικτικά της υποστελέχωσης είναι τα στοιχεία που έδωσαν χτες οι εργαζόμενοι. Μεταξύ άλλων: Εδώ και πέντε χρόνια μία παιδίατρος καλείται

να καλύψει τις ανάγκες 80 παιδιών, ενώ θα έπρεπε να είναι 4. Μία νηπιοβρεφοκόμος αντιστοιχεί στη βάρδια με 13 βρέφη, ενώ προβλέπεται μία ανά τρία βρέφη. Στην κοινωνική υπηρεσία αντί για 20 κοινωνικούς λειτουργούς υπάρχουν μόνο 6. Οι εργαζόμενοι κατήγγειλαν ότι είναι αναγκασμένοι να κάνουν διπλοβάρδιες για να καλύψουν όπως όπως τα κενά και συγχρόνως τους οφείλονται πάνω από 200 ρεπό. Τα παραπάνω διαμορφώνουν επικίνδυνες συνθήκες για την ασφάλεια των παιδιών, με σοβαρές επιπτώσεις στην ανάπτυξη τους.

«Οι εργαζόμενοι πρέπει να απαιτήσουν μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, οι επικουρικοί να μονιμοποιηθούν χωρίς όρους και προϋποθέσεις», τόνισε η **Τασούλα Παπαδογιαννάκη**, μέλος του ΔΣ του Σωματείου Εργαζομένων του Κέντρου Βρεφών «Μητέρα» κι εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Αττικής.

«Η κατάσταση που υπάρχει στον τομέα της Πρόνοιας έχει βάθος και

σε χρόνο και σ' ευθύνες. Γίνεται μια συντονισμένη προσπάθεια και από τη σημερινή κυβέρνηση - κατ' αναλογία της στρατηγικής της ΕΕ - να παρουσιαστεί το ζήτημα της προστασίας του παιδιού όχι ως ευθύνη του κράτους, αλλά ως ατομική ευθύνη των γονιών, των υποψήφιων θετών γονιών, ακόμα και των ίδιων των παιδιών. Απαιτούνται ολοκληρωμένες κι εξειδικευμένες δομές με όλο το απαραίτητο μόνιμο κι εξειδικευμένο προσωπικό, για την προστασία του παιδιού. Το κράτος πρέπει να έχει την πλήρη κι αποκλειστική ευθύνη. Ειδικά για το απροστάτευτο παιδί, το παιδί χωρίς οικογένεια, απαιτείται η συγκρότηση Ενιαίου Πανελλαδικού Φορέα με αποκλειστική ευθύνη για τη λειτουργία των κρατικών μονάδων φιλοξενίας των παιδιών», δήλωσε στον «ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗ» η **Τατιάνα Ευαγγελοπούλου**, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΕΔΗΝ.

Τη συμπαραστάση της στον αγώνα των εργαζομένων εξέφρασε η **Θεοδώρα Χάλαρη**, εκ μέρους της ΟΓΕ.





★ Ο αντιπρόεδρος του Νοσοκομείου Σαντορίνης διαμένει σε βίλα και οι γιατροί σε... κοινόβιο

«Βασιλιάς» ο ιδιοκτήτης βουλκανιζατέρ που διόρισε διοικητή ο Πολλάκης



Η πολυτελής κατοικία που ενοικιάστηκε και εξοπλίστηκε πλήρως για τη διαμονή του αντιπροέδρου του Νοσοκομείου Σαντορίνης



Η ΠΟΕΔΗΝ έδωσε φωτογραφία από το χώρο που διαμένουν οι εργαζόμενοι

Συνεχίζονται οι αποκαλύψεις από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ) για τα έργα και τις ημέρες του αντιπροέδρου του Νοσοκομείου Σαντορίνης και πρώην συνεργάτη του αναπληρωτή υπουργού Υγείας, κ. Μπάμπη Πανοτόπουλου.

Σύμφωνα με καταγγελία της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ), η ΑΕΜΥ Α.Ε., η ανώνυμη θυγατρική εταιρεία του υπουργείου Υγείας κάλυψε με έξοδά της τη μίσθωση οικίας, τον εξοπλισμό της, καθώς και τη μίσθωση αυτοκινήτου για τις μετακινήσεις του αντιπροέδρου του νοσοκομείου.

Ο κ. Πανοτόπουλος, γνωστός και ως «ιδιοκτήτης βουλκανιζατέρ», που μέχρι και πριν από το διορισμό του στη διοίκηση του Νοσοκομείου της Σαντορίνης ήταν δεξί χέρι του κ. Πολλάκη στο υπουργείο Υγείας, σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ φέρεται να διαμένει σε πολυτελή κατοικία, που ενοικιάστηκε και εξοπλίστηκε πλήρως από την ΑΕΜΥ ΑΕ με χρήματα των Ελλήνων φορολογουμένων. Επιπλέον, στον κ. Πανοτόπουλο έχει παραχωρηθεί για τη μετακίνησή του στο νησί και αυτοκίνητο με μακροχρόνια μίσθωση.

«Την ώρα που το Υπουργείο Υγείας δεν διαθέτει λίγα ευρώ στα Νοσοκομεία της χώρας για να επισκευάσουν αξονικούς, ακτινοθεραπευτικά μηχανήματα, αναστέλλονται χειρουργικές επεμβάσεις λόγω έλλειψης υλικών, δεν διαθέτουν χημειοθεραπευτικά φάρμακα, είναι πρόκληση να διατίθενται χρήματα από τον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας για την εξασφάλιση πριγκιπικών ανέσεων στα στελέχη της ΑΕ-

ΜΥ Α.Ε., στη Σαντορίνη. Εάν δεν είναι σκάνδαλο, είναι σίγουρα πρόκληση», καταγγέλλει η ΠΟΕΔΗΝ. «Είναι πρόκληση την ώρα που τα Νοσοκομεία δεν έχουν γάζες και 50 εργαζόμενοι του Νοσοκομείου Σαντορίνης διαμένουν στο κοινόβιο του Κέντρου Υγείας λόγω ακριβών ενοικίων, ο κος Πανοτόπουλος να διαμένει σε οικία που πληρώνει ο πολύπαθος προϋπολογισμός του Υπουργείου Υγείας», σημειώνει η ΠΟΕΔΗΝ και δίνει φωτογραφία από το χώρο όπου διαμένουν οι εργαζόμενοι. Η ανακοίνωση της ΠΟΕΔΗΝ καταλήγει: «Μαγαζί γωνία είναι η ΑΕΜΥ Α.Ε. και το Νοσοκομείο Σαντορίνης για την εξυπηρέτηση της πάρας». Αξίζει να σημειωθεί ότι από ιδιοκτήτης συνοικιακού βουλκανιζατέρ αναβαθμίστηκε στη θέση του αντιπροέδρου του Νοσοκομείου της Σαντορίνης ο έμπιστος συνεργάτης του αναπληρωτή υπουργού Υγείας Παύλου Πολλάκη, Χαράλαμπος Πανοτόπουλος, μηχανικός μοτοσικλετών και μοτοποδηλάτων, με μισθό 3.897 ευρώ



Ο Μπάμπης Πανοτόπουλος είναι πρώην συνεργάτης του Παύλου Πολλάκη

ΕΜΥ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΟΥΝΕΙΣΙΑΚΟΝ ΚΟΡΠΙΟΝ
Τογ. & Γραφ. Γεωργίου Λαζαρίου 1
Ολυμπιακό Χωριό 13677 (Αρκαδική)
τηλ: 210 24 20 003, fax: 210 24 20 18
www.emy.gr - info@emy.gr

ΑΔΑ:
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΤΙΟ
ΟΡΘΗ ΕΠΙΣΤΑΣΗ
Ολυμπιακό Χωριό, 25-04-2016
Αριθμ. πρωτ.: 2336

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΥΡΩΤΟΝΩΣ

Θέμα: Εφαρμογές με ηλεκτρονικό σύστημα, καταστάσεις στη Θάλαρα για τις ανάγκες διαμονής εργαζομένων και κατόχων της ΑΕΜΥ Α.Ε. για εξοπλισμένη των οχημάτων του Γενικού Νοσοκομείου Θάλαρας.

Λαμβάνοντας υπόψη:

- Της διαθήκης του κ. Α. 27/19/94 (ΦΕΚ 231/28.11.2004) «Πολυτελής Ολυμπιακό Χωριό, Συντήρηση Υγείας και Κοινωνική Αλληλεγγύη» και λοιπών διαθηκών.
- Της διαθήκης του κ. 34/29/2005 (ΦΕΚ 3147/27-12-2005) «Αποδοχές, Επιστροφές και Ορισμοί», όπως ισχύει.
- Της διαθήκης του άρθρου 21 και 22^ο του κ. 2362/95 (ΦΕΚ 26/20/09 Λογιστική κ.λ.π. - (Α 247) όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τη 08/8/21 και 23 του κ. 3871/2010 (Α.141) από αρμόδιο στην περιοχή μας.
- Της διαθήκης του άρθρου 11/2/2010 περί αναθέσεως υπηρεσιών από τους διαπιστευθείς (Α.194).
- Της διαθήκης του Κοινωνικού Επιχειρηματικού Οργανισμού, με Κοινοβουλευτική απόφαση, ΦΕΚ 3036/74Ε & 3782/29-09-07 - Παράρτημα 1 «Κοινωνικός Οργανισμός Αποδοχών & Διατάξεις Αντικατάστασης Επιστροφών Υγείας», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
- Τον ετήσιο χρόνο προϋπολογισμό έτους 2016, όπως εγκρίθηκε βάσει της υπ αριθμ. 5/18/15-03-2016 απόφασης Διαχειριστικού Συμβουλίου Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και την υπάρχουσα κατάσταση στον κ.Α. 14/00/01 (Συμπεριλαμβανομένου και οικονομικών θέσεων).
- Το κ. 4396/2016 αναφορικά με τη λειτουργία του Γενικού Νοσοκομείου Θάλαρας.
- Την υπ αριθμ. Πρωτ. 1397/ 6-4-2016 απόφαση καταστάσεως, όπως ισχύει, της ανωτέρω διατάξεως, σύμφωνα με υπεύθυνη της ΑΕΜΥ Α.Ε. για εξοπλισμένη των οχημάτων του Γενικού Νοσοκομείου Θάλαρας.
- Την ανάγκη για τον εξοπλισμό με ηλεκτρονικά συστήματα της ΑΕΜΥ Α.Ε. με την οποία εγκρίστηκε η ανακατασκευή των εν λόγω προμηθειών.
- Της υπ αριθμ. Πρωτ. 2288/21-04-2016, 2289/21-04-2016, 2279/21-04-2016, αποφάσεων των ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ (ΣΩΡΟΣ Α.Ε.), ΑΝΩΣ Δ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Α.Ε. και ΙΣΑΒΑΝ. ΤΡΥΠΑΤΑΒΗΛΛΟΥ 823Α Ο.Ε. αντίστοιχα.
- Το γεγονός ότι, το μισθό της διαμενόμενης με την παρούσα, οικίας είναι ένας από τους ενοικιαζόμενους ουσιαστικό κόστος.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΕΣ
Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τον Νόμο 1566/2007 (Α.Ε. 1566/2007) και τον Νόμο 1566/2007 (Α.Ε. 1566/2007) με την πληρωμή κάλυψης, όπως ισχύει, της παρούσας, των εργαζομένων κ.λ.π. κ.λ.π. (Α.Ε. 1566/2007) και τον Νόμο 1566/2007 (Α.Ε. 1566/2007) (Παραρτήματα απόφασης από ανακατασκευή Θάλαρας) και, όπως 2016 και τα παραρτήματα αποφάσεων για τον εξοπλισμό οχημάτων στη Θάλαρα με τις ανάγκες διαμονής εργαζομένων και κατόχων της ΑΕΜΥ Α.Ε. για εξοπλισμένη των οχημάτων του Γενικού Νοσοκομείου Θάλαρας, από την εταιρεία ΚΑΤΥΣΤΩΘΟΙΣ ΣΑΝΤΟΡΙΝΗΣ (ΚΑΤΥΣΤΩ Α.Ε.), ημετέρινης παρακαλώ ορίσετε η κα Νεφέλη Πανοτοπούλου, 12 Νοσοκομείου.

Με εντολή Διευθύντριας Συμβούλου

Καταρτήτρια Πρωτόκολλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ΟΡΘΟΠΕΔΙΑΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ
Με βελτιωμένη από η εισαγωγή θέσεων (1.556.000) στην περιοχή του εργαζομένου εργαζομένου εργαζομένου

Ανώνυμη θυγατρική εταιρεία του υπουργείου Υγείας κάλυψε με έξοδά της τη μίσθωση οικίας και τον εξοπλισμό της

το μήνα, ήτοι 46.000 ευρώ τον χρόνο.
Όπως προκύπτει από τα έγγραφα που διαθέτει η ΠΟΕΔΗΝ, για την ενοικίαση του αυτοκινήτου δαπανήθηκαν 1.470 ευρώ, για την αγορά οικιακού εξοπλισμού 1.013 ευρώ, για την αγορά ηλεκτρικών ειδών 1.556 ευρώ και για την ενοικίαση της κατοικίας το ποσό των 4.399 ευρώ.

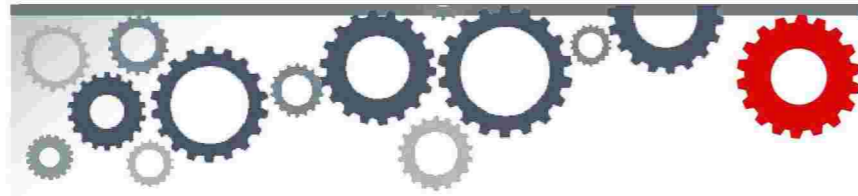
ΒΙΛΑ ΜΕ «ΠΡΙΓΚΙΠΙΚΕΣ» ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΧΕΙ Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΣΑΝΤΟΡΙΝΗΣ



**Ο ιδιοκτήτης
βουλκανιζατέρ που
αλλάζει λάσπια
στο ΕΣΥ**

ΣΥΜΦΩΝΑ με καταγγελία τής Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ), οι Μονάδες Υγείας ενοικίασαν και εξόπλισαν «έπαυλη-βίλα» με χρήματα του ελληνικού Δημοσίου το 2016, στην οποία διαμένει σήμερα ο διοικητής του Νοσοκομείου, Χαράλαμπος Πανοτόπουλος, ο γνωστός «ιδιοκτήτης βουλκανιζατέρ», του Νοσοκομείου Σαντορίνης... Επιπλέον, σύμφωνα πάντα με την καταγγελία, στον κ. Πανοτόπουλο έχει παραχωρηθεί για τη μετακίνησή του στο νησί και αυτοκίνητο με μακροχρόνια μίσθωση. «Είναι πρόκληση την ώρα που τα Νοσοκο-

μεία δεν έχουν γάζες και 50 εργαζόμενοι του Νοσοκομείου Σαντορίνης διαμένουν στο κοινόβιο του Κέντρου Υγείας, λόγω ακριβών ενοικίων, ο κος Πανοτόπουλος να διαμένει σε οικία που πληρώνει ο πολύπαθος προϋπολογισμός του υπουργείου Υγείας», σημειώνει η ΠΟΕΔΗΝ στην καταγγελία της.



Νέα από τους εργατικούς χώρους

Επιμέλεια
Θοδωρής Πατσατζής

Ασκληπιείο Βούλας: Αγώνας για να μην απολυθεί κανένας συμβασιούχος-επικουρικός εργαζόμενος

Του Αντώνη Καραβά

Σε συγκρότηση επιτροπής αγώνα μαζί με το σωματείο εργαζομένων προχώρησαν οι εργαζόμενοι του Ασκληπιείου Βούλας στη συγκέντρωση που πραγματοποίησαν την Τρίτη 13/3/2018 από μόνιμους και συμβασιούχους, που θα οργανώνει και θα συντονίζει τη δράση τους το επόμενο διάστημα. 35 Επικουρικοί Γιατροί, 15 από Επικουρικό Προσωπικό, 30 «ωφελοούμενοι» ΟΑΕΔ και 19 Συμβασιούχοι του ΚΕΕΛΠΝΟ που για χρόνια εργάζονται στο Ασκληπιείο σε κατάσταση εργασιακής ομηρείας και ανασφάλειας, θα απολυθούν τους επόμενους μήνες και ως το τέλος του 2018. Όπως εύστοχα γράφει η ανακοίνωση των εργαζομένων: «Χωρίς αυτούς δεν βγαίνουν τα προγράμματα εφημέρευσης. Χωρίς αυτούς δεν βγαίνουν οι βάρδιες στις Κλινικές και στα Εργαστήρια. Χωρίς αυτούς, το Ασκληπιείο Βούλας καταρρέει!».

Μόνη εκκωφαντική παραφωνία σ' αυτή τη διεκδίκηση είναι η παράταξη του ΣΥΡΙΖΑ, καθώς τα μέλη της, αφού φρόντισαν να αποχωρήσουν σύντομα από τη συνεδρίαση του ΔΣ, προέβησαν σε μία απαράδεκτη προβοκάτσια σε βάρος του Σωματείου, βάζοντας κολλητά σε κάθε αφισάκι του Σωματείου, που καλούσε στη Γενική Συνέλευση, το δελτίο τύπου του Υπ. Υγείας (!) που «ενημέρωνε» ότι δεν θα απολυθεί κανένας συμβασιούχος και επικουρικός!

Η δύναμή των εργαζομένων είναι μεγάλη, γιατί χιλιάδες κόσμου περνάει από το

κάθε νοσοκομείο, η πίεση πάνω σε κάθε διοίκηση και το υπουργείο θα είναι τεράστια, αν το παραδειγμα του αγώνα του Ασκληπιείου και άλλων μαχητικών σωματείων απλωθεί σε όλα τα νοσοκομεία της χώρας

Η ΟΕΝΓΕ μαζί με την ΕΙΝΑΠ, σωματεία και επιτροπές, αλλά και η ΠΟΕΔΗΝ έχουν βάλει κεντρικό το ζήτημα των συμβασιούχων και των επικουρικών.

Η πρόσφατη συναυλία της ΟΕΝΓΕ έξω από το Υπ. Υγείας δίνει συνέχεια στις κινητοποιήσεις.

Στόχος μας είναι να συνενωθούν και να διεκδικηθούν συνολικά τα αιτήματα μόνιμων, επικουρικών, αλλά και όλων των διαφορετικών τύπων συμβασιούχων που έχουν κατακλύσει τη δημόσια υγεία τελευταία, να ενωθούν οι δυνάμεις και να καταλάβουν μόνιμοι και ελαστικά εργαζόμενοι ότι μαζί μπορούν να παλέψουν και να νικήσουν. Τα σωματεία και οι επιτροπές αγώνα είναι τόπος συνάντησης όλων, για την οργάνωση των κοινών αντιστάσεων.

Οι μαζικές και μαχητικές κινητοποιήσεις των αναπληρωτών κι αναπληρωτριών στην εκπαίδευση το τελευταίο διάστημα δείχνουν τις δυνατότητες και τις ευκαιρίες να ξαναβρούμε δυναμικά στο δρόμο.

Ο συντονισμός και η οργάνωση κοινής δράσης και πρωτοβουλιών μεταξύ των κάθε μορφής συμβασιούχων όλων των κλάδων, εν προκειμένω μεταξύ επικουρικών της υγείας και αναπληρωτών της εκπαίδευσης, είναι μια πολύτιμη διέξοδος για την απόκτηση ακόμα μεγαλύτερης μαζικότητας, αυτοπεποίθησης του κινήματος και εξάπλωσης του αγώνα. Οι ομοσπονδίες των χώρων πρέπει να πειστούν

για κοινές κινητοποιήσεις.

Μόνο ο δρόμος του αγώνα μπορεί να φέρει νίκες. Αυτό έκαναν οι καθαρίστριες του υπ. οικονομικών με την κατάληψη δι-αρκειάς και το κέντρο αγώνα στο Σύνταγμα. Αυτό έκαναν οι συμβασιούχοι των ΟΤΑ με τις καταλήψεις των δημαρχείων μαζί με τους μόνιμους. Αυτό συμβαίνει με τους εργολαβικούς που υποχρέωσαν το κράτος να τους κάνει απευθείας συμβάσεις. Αυτό συμβαίνει και με τους επικουρικούς γιατρούς και εργαζόμενους και τους συμβασιούχους του ΟΑΕΔ: Αν δεν υπήρχαν οι κινητοποιήσεις τον περασμένο Νοέμβρη για τα δεδουλευμένα, αν δεν καλούσαν οι ομοσπονδίες, τα σωματεία και οι επιτροπές συγκεντρώσεις και δυναμικές παρεμβάσεις στο υπ. υγείας, αυτοί θα είχαν απολυθεί.

Τα βήματα που αποφασίστηκαν είναι η τοποθέτηση δύο πανό σε κεντρικά σημεία από όπου περνάει ο κόσμος κυρίως στα ιατρεία και τις πύλες του νοσοκομείου, έκδοση ανακοίνωσης και αφίσα που θα κολληθεί σε όλα τα τμήματα. Επίσης θα κυκλοφορήσουν δύο κείμενα υπογραφών ένα για τους εργαζόμενους και ένα για τους επισκέπτες του νοσοκομείου και θα γίνονται ανακοινώσεις από τα μεγάφωνα για συμπαράσταση.

Έχουμε να πείσουμε τους συμβασιούχους για εγγραφή όλων τους στο σωματείο. Παράλληλα θα προχωρήσουμε σε ανοιχτές εκδηλώσεις αγώνα και αλληλεγγύης με σωματεία, φορείς, δημοτικά σχήματα και άλλες συλλογικότητες της περιοχής, σε εκδηλώσεις στις γειτονιές μαζί με άλλους συμβασιούχους και επικουρικό προσωπικό σε εκπαίδευση και δήμους.



Απορρίπτοντας την «Κοινωνική Συμμαχία» της ΓΣΕΕ Να οργανώσουμε τη Γενική Απεργία τον Μάη

Της Κατερίνας Γιαννούλια,
μέλους του Γ.Σ. της ΑΔΕΔΥ

Απαντώντας με σαφήνεια στο δίλημμα του Γ. Παναγόπουλου, της ΓΣΕΕ, για «κοινωνική συμμαχία» ή ταξική πόλωση και σύγκρουση, μπαίνουμε από τώρα στην προετοιμασία της Γενικής Απεργίας, που θα προκηρυχθεί τον Μάη, οργανώνοντας έγκαιρα την ταξική σύγκρουση.

Η απόφαση της συντριπτικής πλειοψηφίας της ΓΣΕΕ, που ισχύει εδώ και καιρό και καταγράφεται τώρα πολύ ξεκάθαρα, με τη διοργάνωση της μέρας που η «Κοινωνική Συμμαχία» θα συνδιοργανώσει μια διαταξική φιέστα, πανηγυρτζίδικου και ανώδυνου τύπου για το σύστημα, είναι απόλυτα απορριπτέα.

Τα λόγια του ίδιου του προέδρου της ΓΣΕΕ, Γ. Παναγόπουλου, εκφράζουν την ομολογημένη αγωνία του να βοηθήσει την καπιταλιστική οικονομία. Προς απόδειξη, η ομιλία του στις 8 Μάρτη (στο 2ο Πανερωπαϊκό Συνέδριο της ΓΣΕΒΕΕ), με τίτλο «Ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων στην εμβάθυνση της οικονομικής δημοκρατίας». Το επίδικο: «Η βασική ιδέα... αφορά το πότε μια καπιταλιστική οικονομία μπορεί να λειτουργεί πιο αποτελεσματικά. Όταν το κεφάλαιο και η εργασία μοιράζονται ίσα μερίδια διαπραγμάτευσης και υπερασπίζονται ελεύθερα τα συμφέροντα που εκπροσωπούν; Ή όταν υπάρχει ταξική πόλωση και σύγκρουση;».

Η λογική των κοινωνικών εταίρων κι όχι των ταξικών αντιπάλων διαπερνά πολλά χρόνια τώρα την ηγεσία της ΓΣΕΕ, με εμφανές αποτέλεσμα να χάνει ο βασικός... εταίρος: η εργατική τάξη.

Η απογοήτευση που έσπειρε η προδοσία του ΣΥΡΙΖΑ κι η μετακόμιση των

συνδικαλιστών του στο στρατόπεδο του κυβερνητικού συνδικαλισμού, έδωσε δυνατότητες για αντίστοιχες αντιμετώπισεις και στην πλειοψηφία της ΑΔΕΔΥ (ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΣΥΡΙΖΑ), που ετοιμάζεται να αποδεχτεί την πρόταση του Παναγόπουλου και της ΓΣΕΕ, για την εμφάνιση της «Κοινωνικής Συμμαχίας» στους δρόμους, μια μέρα στα μέσα του Μάη.

Αλλά οι δυνατότητες υπάρχουν και στη δική μας την πλευρά, στην πλευρά των ταξικών αντιπάλων όλων αυτών, αν σχεδιάσουμε έγκαιρα, από κοινού, και ξεκινήσουμε να υλοποιούμε το δικό

μαζική Γενική Απεργία.

Το μεγάλο διάστημα που έχουμε από τώρα μέχρι τα μέσα Μάη για να απευθυνθούμε σε πολλά τμήματα τους εργαζόμενου λαού και να διοργανώσουμε όλοι μαζί, στην ίδια ταξική μεριά, μια πανεργατική απεργία δεν μας παρέχεται συχνά και θα είναι κρίμα να μην το εκμεταλλευτούμε.

Συνήθως, η συνδικαλιστική γραφειοκρατία, παρέχοντας την πρωτοβουλία των κινήσεων σε κυβέρνηση κι εργοδότες και διευκολύνοντάς τους, κηρύσσει τελευταία στιγμή μια απεργία (με πιο πρόσφατο παράδειγμα τη... διαβόητη



Η κοινή αντιμετώπιση αυτής της Γενικής Απεργίας από την Αριστερά με απεύθυνση στη βάση των σωματείων, στη νεολαία, στους ελαστικά εργαζόμενους, στα αντιρατσιστικά-αντιφασιστικά ακροατήρια, στον κόσμο που συστηματικά αντιστέκεται στους πλειστηριασμούς, θα μαζικοποιήσει την απεργία.

μας πρόγραμμα από τώρα, για μια πετυχημένη Γενική Απεργία.

Η ΓΣΕΕ έχει δηλώσει ότι η μέρα εκδηλώσεων της «Κοινωνικής Συμμαχίας» θα περιλαμβάνει και Γενική Απεργία, με διαφορετικά αιτήματα, αφού είναι προφανές ότι τα «κοινά» αιτήματα θα αφήνουν ακάλυπτο τον κόσμο της δουλειάς.

Αποφεύγοντας το λάθος της περιφρόνησης του πλαισίου της ΓΣΕΕ, μαζί με τη Γενική Απεργία και κρατώντας από την πλευρά μας μόνο την ευκαιρία της Γενικής Απεργίας, με ένα ικανό διάστημα να την προπαγανδίσουμε παντού, ακόμα και στους δύσκολους χώρους των ιδιωτικών κάτεργων, μας παρουσιάζεται η δυνατότητα για μια

στάση εργασίας για το δικαίωμα στην απεργία στις 15 Γενάρη) και το εργατικό κίνημα δεν προλαβαίνει να οργανώσει και να προπαγανδίσει τίποτα, με τα γνωστά πενιχρά αποτελέσματα.

Η κατάσταση του κινήματος απαιτεί χρόνο προετοιμασίας για κάθε κινητοποίηση και αυτή τη φορά τον έχουμε.

Η στάση εργασίας της ΠΟΕΔΗΝ στις 29 Μάρτη και η συνεχιζόμενη κινητικότητα στα νοσοκομεία για τις απολύσεις των επικουρικών εργαζομένων, το αγωνιστικό διήμερο αναπληρωτών, αναπληρωτριών και μόνιμων στα σχολεία, με τη συμμετοχή φοιτητών στις 29-30 Μάρτη, οι κινητοποιήσεις των συμβασιούχων του Υπ. Μεταναστευτικής Πολιτικής,

οι επίμονες και σκληρές αντιστάσεις σε τμήματα του ιδιωτικού τομέα, οι συγκεντρώσεις αλληλεγγύης σε διωκόμενους αγωνιστές, οι αντιδράσεις έξω από τα συμβολαιογραφεία ενάντια στους πλειστηριασμούς λαϊκής περιουσίας, που δέχονται σφοδρή καταστολή, η «αξιολόγηση» που επανέρχεται στο Δημόσιο, αλλά και ο σταθμός της Πρωτομαγιάς, ευνοούν τη συγκέντρωση δυνάμεων κι αποτελούν σταθμούς που μπορούν να οδηγήσουν συσπειρωμένα τον κόσμο στο δρόμο το Μάη και να ενισχύουν αντίστροφα και τους επιμέρους αγώνες.

Οι επιτροπές αγώνα και τα συντονιστικά, που στήνονται σε νοσοκομεία και σχολεία για τους επικουρικούς και τους αναπληρωτές, μπορούν να αξιοποιηθούν ταυτόχρονα για την οργάνωση μιας μαζικής Γενικής Απεργίας.

Οι μαθητές, οι γονείς, οι χρήστες της δημόσιας υγείας μπορούν να ενημερωθούν και να συμμετέχουν στις κινητοποιήσεις και στην απεργία.

Η κοινή αντιμετώπιση αυτής της Γενικής Απεργίας από την Αριστερά, πολιτική και συνδικαλιστική, με απεύθυνση στη βάση των σωματείων, στη νεολαία (φοιτητική και εργαζόμενη), στους ελαστικά εργαζόμενους, στα αντιρατσιστικά-αντιφασιστικά ακροατήρια, στον κόσμο που συστηματικά αντιστέκεται στους πλειστηριασμούς, θα μαζικοποιήσει την απεργία και τις διαδηλώσεις πανελλαδικά.

Έχουμε ανάγκη από κοινό κάλεσμα, από τώρα, σε μια συγκέντρωση και όχι σε πολλές διαφορετικές, που θα δώσει ταξικό σινιάλο, σε αντίθεση με τις πλειοψηφίες σε ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, που θα στείλει μήνυμα σε κυβέρνηση, εργοδότες, δανειστές και συμβιβασμένες συνδικαλιστικές γραφειοκρατίες ότι η βάση γνωρίζει την ταξική της θέση και οργανώνεται για τη συνέχεια, για νέες διεκδικήσεις και μαχητική αντεπίθεση.

