

Υπό διάλυση το Θριάσιο Νοσοκομείο

■ Δραματική η έλλειψη προσωπικού!
Μόνο δύο νοσηλεύτριες για 13
ασθενείς στη μονάδα αιμοκάθαρσης

Ρεπορτάζ
Ρίτα Μελά

rmela@dimokratianews.gr

Σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της Μονάδας Τεχνητού Νεφρού (MTN) του Θριάσιου Νοσοκομείου προκαλεί η δραματική έλλειψη προσωπικού, με συνέπεια να υπάρχουν βάρδιες με μόνο δύο νοσηλεύτριες για 13 αιμοκαθαιρόμενους, όταν θα έπρεπε να είναι τουλάχιστον τρεις. Ειδικότερα για την

εύρυθμη λειτουργία των Μονάδων Τεχνητού Νεφρού προβλέπεται η παρουσία ενός νοσηλεύτη ανά τρία έως τέσσερα μηχανήματα αιμοκάθαρσης, δηλαδή στα 13 μηχανήματα MTN που διαθέτει το Θριάσιο θα πρέπει να υπάρχουν τρεις ή τέσσερις νοσηλεύτριες ανά βάρδια.

Σήμερα στη Μονάδα Τεχνητού Νεφρού του Θριάσιου εργάζονται συνολικά οκτώ μόνιμες νοσηλεύτριες -εκ των οποίων η μία είναι σε άδεια εγκυμοσύνης-, τρεις μόνιμοι γιατροί και



Η Μονάδα Τεχνητού Νεφρού στο Θριάσιο Νοσοκομείο

ένας επικουρικός. Την ίδια ώρα οι τακτικές και έκτακτες συνεδρίες αιμοκάθαρσης έχουν αυξηθεί κατά 14% σε σχέση με το 2017 και κατά 67% σε σχέση με το 2016.

«Αποτέλεσμα είναι, εκτός από τις περικοπές κανονικών αδειών και ημερών ανάπαυσης των εργαζομένων, να υπάρχουν βάρδιες όπου μόνο δύο νοσηλεύτριες έχουν τη νοσηλευτική ευθύνη για δεκατρείς αιμοκαθαιρόμενους», όπως καταγγέλλει σε ανακοίνωσή του το Σωματείο Ερ-

γαζομένων του Θριάσιου. Παρόμοιες είναι οι ελλείψεις και στις υπόλοιπες κλινικές και τμήματα του Θριάσιου. «Στην ιατρική υπηρεσία συνεχίζονται οι απολύσεις επικουρικών. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα του μοναδικού -επικουρικού- παιδοψυχιάτρου, με περισσότερες από 2.000 τακτικές επισκέψεις επισίως, που απολύεται στις 31 Δεκεμβρίου και δεν έχουν ακόμη ξεκινήσει οι διαδικασίες για την πρόσληψη μόνιμου» αναφέρει το σωματείο εργαζομένων.

Πηγή:	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ	Σελ.:	6	Ημερομηνία έκδοσης:	30-10-2018
Επιφάνεια:	44.49 cm ²	Αρθρογράφος:		Κυκλοφορία:	14860
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ				



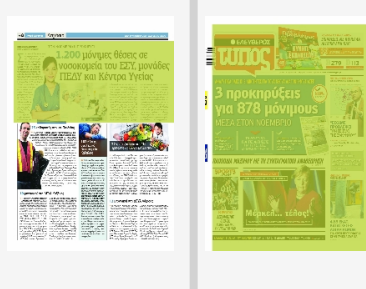
ΔΡΑΣΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΦΣ

Ενημέρωση για τον εμβολιασμό

Με κεντρικό σύνθημα «Εμβολιάσου. Προστάτευσε τον εαυτό σου, την οικογένειά σου, την κοινωνία», ο Πανελλήνιος Φαρμακευτικός Σύλλογος ξεκίνησε εκστρατεία ενημέρωσης για τον εμβολιασμό. Η δράση αυτή του ΠΦΣ αφορά τη διανομή ενημερωτικών φυλλαδίων στο κέντρο της Αθήνας και συγκεκριμένα στην αρχή του πεζόδρομου της Ερμού στο Σύνταγμα, από ειδικό σταντ που έχει τοποθετηθεί και το οποίο θα παραμείνει στη θέση αυτή έως τις 4 Νοεμβρίου.

1.200 μόνιμες θέσεις σε νοσοκομεία του ΕΣΥ, μονάδες ΠΕΔΥ και Κέντρα Υγείας

Πηγή: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ Σελ.: 32 Ημερομηνία έκδοσης: 30-10-2018
Επιφάνεια: 350.15 cm² Αρθρογράφος: Κυκλοφορία: 6345
Θέματα: ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

ΤΟΝ ΝΟΕΜΒΡΙΟ Η ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ

1.200 μόνιμες θέσεις σε νοσοκομεία του ΕΣΥ, μονάδες ΠΕΔΥ και Κέντρα Υγείας

Στα σκαριά βρίσκεται νέα προκήρυξη του υπ. Υγείας για 1.200 μόνιμες θέσεις σε νοσοκομεία του ΕΣΥ, μονάδες ΠΕΔΥ και Κέντρα Υγείας. Την ψήφισαν της τροπολογίας με την οποία το επικουρικό νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό που υπηρετεί ή υπηρετήσει με συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε νοσοκομεία του ΕΣΥ, μονάδες ΠΕΔΥ και Κέντρα Υγείας θα μοριοδοτείται για τη συμμετοχή του στις προκηρύξεις κάλυψης θέσεων μόνιμου προσωπικού στο δημόσιο σύστημα Υγείας ζήτησε -μιλώντας στη Βουλή- ο αναπληρωτής υπουργός Υγείας, Παύλος Πολάκης.

«Η τροπολογία πρακτικά περιλαμβάνει την



τελική ρύθμιση που χρειάζεται προκειμένου να προχωρήσουμε άμεσα στην προκήρυξη των 1.200 θέσεων όπου σήμερα υπηρετεί, από δύο έως και πάνω από τεσεράμισι-πέντε χρόνια, επικουρικό προσωπικό», εξήγησε ο κ. Πολάκης, σημειώνοντας ότι η προϋπηρεσία για τους πρώτους 48 μήνες θα μοριοδοτηθεί με 20 μόρια.

Ο αναπληρωτής υπουργός Υγείας ανέφερε ότι η νομοθετική πρωτοβουλία που αναλαμβάνει η κυβέρνηση αποτελεί αναγνώριση του έργου που έχουν προσφέρει αυτοί οι εργαζόμε-

νοι. «Θεωρούμε ότι δεν μπορούμε να έχουμε ένα τέτοιο προσωπικό, που έχει εκπαιδευτεί, έχει αποκτήσει εμπειρία, έχει στηρίξει το σύστημα σε δύσκολα χρόνια και πρακτικά αυτό να μην αναγνωρίζεται με κάποια μοριοδότηση, η οποία θα επιτρέψει να διεκδικήσει με καλύτερους όρους τις μόνιμες θέσεις που καταφέραμε στο συνολικό σχεδιασμό των 20.500 θέσεων που έχουμε υλοποιήσει αυτά τα τρία χρόνια», σημείωσε ο κ. Πολάκης. Οπως ενημέρωσε, η συγκεκριμένη προκήρυξη θα γίνει μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του Νοεμβρίου. ■

Πηγή:	ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ	Σελ.:	19	Ημερομηνία έκδοσης:	30-10-2018
Επιφάνεια:	249.88 cm ²	Αρθρογράφος:		Κυκλοφορία:	6725
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ				



ΘΡΙΑΣΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

Απελπιστική κατάσταση στη μονάδα αιμοκάθαρσης

ΣΟΒΑΡΑ προβλήματα στη λειτουργία της Μονάδας Τεχνητού Νεφρού, όπου υπάρχουν βάρδιες με μόνο δύο νοσπλεύτριες για δεκατρείς αιμοκαθαιρόμενους, αλλά και στα υπόλοιπα τμήματα του Θριάσιου Νοσοκομείου προκαλεί η τραγική υποστελέχωση.

Ειδικότερα, οι προϋποθέσεις για τη λειτουργία Μονάδων Τεχνητού Νεφρού προβλέπουν την παρουσία ενός νοσπλευτή ανά τρία έως τέσσερα λειτουργούντα μηχανήματα αιμοκάθαρσης, ώστε να εξασφαλίζεται η ασφάλεια των αιμοκαθαιρόμενων. Σήμερα στη Μονάδα Τεχνητού Νεφρού του Θριάσιου Νοσοκομείου, με δεκατρία μηχανήματα αιμοκάθαρσης, εργάζονται μόνον οκτώ μόνιμες νοσπλεύτριες -η μία λείπει λόγω εγκυμοσύνης- και τρεις μόνιμοι και ένας επικουρικός γιατρός. Την ίδια ώρα, οι τακτικές και έκτακτες συνεδρίες αιμοκάθαρσης έχουν αυξηθεί κατά 14% σε σχέση με το 2017 και κατά 67% σε σχέση

με το 2016. «Αποτέλεσμα είναι, εκτός από τις περικοπές κανονικών αδειών και ημερών ανάπαυσης των εργαζομένων, να υπάρχουν βάρδιες όπου μόνο δύο νοσπλεύτριες έχουν τη νοσπλευτική ευθύνη για δεκατρείς αιμοκαθαιρόμενους», επισημαίνει ο πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων του Θριάσιου Νοσοκομείου, Μανώλης Βαρδαβάκης.

Παρόμοιες, σύμφωνα με το Σωματείο Εργαζομένων, είναι οι ελλείψεις και στις υπόλοιπες κλινικές και τμήματα του Θριάσιου Νοσοκομείου, αφού με βάση τον ανεπαρκέστατο οργανισμό του νοσοκομείου είναι κενές 71 θέσεις νοσπλευτικού προσωπικού και 47 θέσεις τραυματιοφορέων και βοηθών θαλάμου. «Στην ιατρική υπηρεσία συνεχίζονται οι απολύσεις επικουρικών, ενώ συχνά γιατροί αναγκάζονται να κάνουν περισσότερες εφημερίες από το ανώτερο προβλεπόμενο όριο», τονίζεται στην ανακοίνωση του Σωματείου.

Ενδεικτικά, αναφέρεται το παράδειγμα του μοναδικού -επικουρικού- παιδοψυχιάτρου, με περισσότερες από 2.000 τακτικές επισκέψεις ετησίως -χώρια τα επείγοντα περιστατικά- που απολύεται στις 31 Δεκεμβρίου και δεν έχουν ακόμη ξεκινήσει οι διαδικασίες για την πρόσληψη μόνιμου. Ακόμα, στη διοικητική και τεχνική υπηρεσία, σύμφωνα με τους εργαζόμενους, οι κενές οργανικές θέσεις έχουν καταργηθεί και οι ελλείψεις στα αντίστοιχα τμήματα καλύπτονται προσωρινά με πρακτικάριους.

Οι εργαζόμενοι ζητούν από την ηγεσία του υπουργείου Υγείας, τη 2η Υγειονομική Περιφέρεια (ΥΠΕ) και τη διοίκηση του Θριάσιου Νοσοκομείου να ενισχυθεί η Μονάδα Τεχνητού Νεφρού και συνολικά το νοσοκομείο με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και να μονιμοποιηθούν οι εργαζόμενοι με ελαστικές εργασιακές σχέσεις.

ΝΤΑΝΙ ΒΕΡΓΟΥ

Πηγή:	TACHYΔΡΟΜΟΣ ΤΗΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ	Σελ.:	5	Ημερομηνία έκδοσης:	30-10-2018
Επιφάνεια:	370.74 cm ²	Αρθρογράφος:		Κυκλοφορία:	0
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ				



Νέο «καμπανάκι» νοσοκομειακών γιατρών

«Δεν μπορούμε να λειτουργήσουμε χωρίς τον αναγκαίο αριθμό προσωπικού», επισημαίνει η Ένωση στον **υπουργό Υγείας** - Αίτημα για άμεση πρόσληψη προσωπικού στις κλινικές

«Καμπανάκι» διαμαρτυρίας από την Ένωση Νοσοκομειακών Γιατρών Ν. Μαγνησίας. Η ΕΙΝΚΥΜ, με αφορμή τη σταδιακή λήξη το επόμενο διάστημα των συμβάσεων 22 επικουρικών γιατρών που απασχολούνται στο Αχιλλοπούλειο, θέτει ευθέως θέμα εύρυθμης λειτουργίας του νοσηλευτικού ιδρύματος και ζητά την ανανέωση των συμβάσεών τους, διότι πληρούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, προσφέροντας τις ιατρικές τους υπηρεσίες σε νευραλγικές κλινικές, που αν φύγουν θα αποψιλωθούν από **ιατρικό προσωπικό.**

Ειδικότερα, στο Αχιλλοπούλειο, υπηρετούν 22 επικουρικοί γιατροί. Όσοι είχαν διορισθεί το 2016, η παράταση που έλαβαν λήγει στις 31/12/2018, ενώ για όσους είχαν διορισθεί το 2016 με ΕΣΠΑ, οι παρατάσεις λήγουν σταδιακά έως 31/1/2019. Οι συγκεκριμένοι γιατροί απασχολούνται σε κλινικές όπως Μονάδα Τεχνητού Νεφρού, Γυναικολογική, Νευροχειρουργική, Ορθοπαιδική, Οφθαλμολογική, Παιδιατρική, Καρδιολογική, Παθολογική και στη Μονάδα Χημειοθεραπείας, όπως έγραψε πρόσφατα ο ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΣ αναδεικνύοντας το θέμα των κενών που θα δημιουργηθούν, αν οι συμβάσεις τους δεν παραταθούν.

Αποδέκτης της κραυγής αγωνίας των νοσοκομειακών γιατρών, είναι ο ίδιος ο **υπουργός Υγείας** κ. Ανδρέας Ξανθός στον οποίον εστάλη η επιστολή διαμαρτυρίας. Η επιστολή κοινοποιείται επίσης, στον αναπληρωτή υπουργό κ. Π. Πολάκη, στον διοικητή του Νοσοκομείου κ. Μάνθο Δραμπι-

νό, τον διοικητή της 5ης Υ.Πε. κ. Νέστορα Αντωνίου, καθώς επίσης και στα συλλογικά όργανα των γιατρών, ήτοι, στον Πανελλήνιο **Ιατρικό Σύλλογο**, τον **Ιατρικό Σύλλογο Μαγνησίας** και την Ομοσπονδία Νοσοκομειακών Γιατρών.

«Σε καθεστώς ομηρίας»

Η Ένωση Νοσοκομειακών Γιατρών βάζει ευθέως στο στόχαστρό της το υπουργείο Υγείας, το οποίο καταγγέλλει «ότι συντηρεί ένα καθεστώς συνεχιζόμενης ομηρίας που έχει καταστήσει τους λειτουργούς υγείας σαν είναι ισόβιοι επιστημονικοί νομάδες», όπως λέει.

«Οι 22 επικουρικοί γιατροί-υπογραμμίζει στην επιστολή της η Ένωση, αντιστοιχούν σε ποσοστό περίπου ίσο με το 20% του συνόλου των μόνιμων ιατρών. Οι ελλείψεις σε μόνιμο προσωπικό είναι γνωστές. Οι επικουρικοί ιατροί αποδεδειγμένα εξυπηρετούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Πολλοί εξ αυτών υπηρετούν στις ίδιες θέσεις για τρία, τέσσερα ή και πέντε χρόνια. Αυτή η εργασιακή ανασφάλεια δεν είναι προς όφελος ούτε της δημόσιας υγείας, ούτε των νέων επιστημόνων. Είναι απάνθρωπο να είναι όλοι αυτοί οι άνθρωποι σε ένα καθεστώς μόνιμης αβεβαιότητας και κάθε ένα – δύο χρόνια να αποφασίζεται η παράταση της παραμονής τους», προσθέτει η ΕΙΝΚΥΜ.

Υπό το πρίσμα αυτό η Ένωση ζητά από το υπουργείο, να προκληθούν άμεσα τουλάχιστον οι μόνιμες θέσεις που αντιστοιχούν στον αριθμό των υπηρετούντων επικουρικών ιατρών, αφού ούτως ή άλλως προβλέπονται και από τα οργανογράμματα των νοσοκομείων.

«Τόσο το **νοσοκομείο** του Βόλου, όσο και τα άλλα **νοσοκομεία** της χώρας δεν μπορούν να λειτουργήσουν εύρυθμα χωρίς τον αναγκαίο αριθμό ιατρών, νοσηλευτών/τριών και διοικητικού/τεχνικού προσωπικού.

Η ανάγκη να δοθούν μόνιμες λύσεις είναι σήμερα περισσότερο επιτακτική από ποτέ. Πρέπει να προκληθούν οι αναγκαίες μόνιμες θέσεις, στο μεσοδιάστημα πρέπει να ανανεωθούν οι προσωρινές συμβάσεις τους ή τουλάχιστον να επαναπροκληθούν στο σύνολό τους.

Ο δημόσιος χαρακτήρας των υπηρεσιών υγείας απειλείται από την υποστελέχωση των δημόσιων νοσηλευτικών ιδρυμάτων. Δεν μπορεί να ελπίζουμε σε αναβάθμιση της παιδείας και της υγείας και ταυτόχρονα να συμπεριφερόμαστε στους λειτουργούς τους, σαν είναι ισόβιοι «επιστημονικοί νομάδες», τονίζουν επίσης χαρακτηριστικά στην επιστολή τους οι νοσοκομειακοί γιατροί, στον κ. Ξανθό και τους άλλους εμπλεκόμενους με τον ευαίσθητο τομέα της υγείας παράγοντες.

Τέλος, καταλήγοντας η Ένωση παροτρύνει το υπ. υγείας να υποστηρίξει τους προϋπολογισμούς των **νοσοκομείων** «και όχι να σφυρίζει αδιάφορα κοιτάζοντας προς την άλλη πλευρά, περιμένοντας να καλυφθούν μόνα τους αυτά τα έξοδα», όπως υπογραμμίζει και καλεί την πολιτική ηγεσία «να δείξει υψηλό αίσθημα ευθύνης και ευαισθησία τόσο απέναντι σε αυτούς τους νέους επιστήμονες, όσο και απέναντι στην κοινωνία που έχει ανάγκη τις υπηρεσίες που προσφέρουν».

ΒΑΣΩ ΚΥΡΙΑΖΗ

Χρ. Μπουκώρος: Λήγουν οι συμβάσεις 13 επικουρικών ιατρών

Πηγή:	ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΣ ΤΗΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ	Σελ.:	5	Ημερομηνία έκδοσης:	30-10-2018
Επιφάνεια:	211.01 cm ²	Αρθρογράφος:		Κυκλοφορία:	0
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ				



Χρ. Μπουκώρος: Λήγουν οι συμβάσεις 13 επικουρικών ιατρών

Του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου

Την άμεση επίλυση του ζητήματος της υποστελέχωσης του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου ζητά ο βουλευτής Μαγνησίας Ν.Δ. Χρήστος Μπουκώρος, με ερώτηση που κατέθεσε προς τον **υπουργό Υγείας**.

Στην ερώτηση του βουλευτή αναφέρονται τα εξής:

«Κυριολεκτικά στον αέρα βρίσκονται οι δεκατρείς (13) επικουρικοί ιατροί του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου, των οποίων οι συμβάσεις αναμένεται να λήξουν μέχρι και το τέλος του έτους (31/12/2018).

Συγκεκριμένα, μέχρι το τέλος του 2018 λήγουν οι συμβάσεις παράτασης ενός νευροχειρουργού, ενός παθολόγου, ενός νευρολόγου, δύο γυναικολόγων και ενός νεφρολόγου. Επίσης, μέχρι την 31η Ιανουαρίου του 2019 αναμένεται να λήξουν και οι συμβάσεις των επικουρικών ιατρών που είχαν προσληφθεί μέσω προγράμματος ΕΣΠΑ. Ειδικότερα, πρόκειται για έναν καρδιολόγο, ένα μικροβιολόγο, έναν ορθοπαιδικό, έναν οφθαλμίατρο, έναν παιδίατρο, ακόμη έναν νεφρολόγο και για τον επικουρικό ογκολόγο του νοσοκομείου.

Πρόκειται για πλήρη αποδυνάμωση του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου, του οποίου η εύρυθμη λειτουργία στηρίζεται σε αυτούς τους ιατρούς. Ήδη οι κλινικές του νοσοκομείου είναι επιφορτισμένες με μεγάλο όγκο ασθενών, οι οποίοι πλέον έχουν στραφεί προς τις μονάδες δημόσιας υγείας, λόγω της έντονης οικονομικής κρίσης. Επίσης, η ελλιπής στελέχωση σε **ιατρικό προσωπικό** των **Κέντρων Υγείας** του νομού, επιβαρύνει ακόμη περισσότερο την κεντρική μονάδα δημόσιας υγείας, το Αχιλλοπούλειο Νοσοκομείο, το οποίο καλείται να εξυπηρετήσει όλο και περισσότερους ασθενείς.

Σύμφωνα με πληροφορίες, το υπουργείο αναμένεται να καλύψει τα κενά των επικουρικών ιατρών με νέους ιατρούς από τη λίστα των επικουρικών. Το ερώτημα όμως που προκύπτει είναι πότε θα τοποθετηθούν οι απαραίτητοι επικουρικοί ιατροί στο Γενικό Νοσοκομείο Βόλου».

Επίσης, ζητά απαντήσεις από τον κ. Ξανθό σε συγκεκριμένα ερωτήματα όπως, αν ισχύει τελικά ότι τα κενά αναμένεται να καλυφθούν από τη λίστα επικουρικών ιατρών και σε τι διάστημα αναμένεται να καλυφθούν τα λειτουργικά κενά επικουρικών ιατρών στο Γενικό Νοσοκομείο Βόλου και τέλος αν προτίθεται να καλύψει με μόνιμο **ιατρικό προσωπικό** τις ελλείψεις του Αχιλλοπουλείου.

«Τα συγχαρητήρια πάνε κι έρχονται, προσωπικό χρειάζεται το ΕΚΑΒ Καβάλας!»

Πηγή:	NEA ΕΓΝΑΤΙΑ	Σελ.:	6	Ημερομηνία έκδοσης:	30-10-2018
Επιφάνεια:	451.18 cm ²	Αρθρογράφος:		Κυκλοφορία:	0
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ				



«Τα συγχαρητήρια πάνε κι έρχονται, προσωπικό χρειάζεται το ΕΚΑΒ Καβάλας!»

Ο πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων στο ΕΚΑΒ Καβάλας με την ευκαιρία της συγχαρητήριας επιστολής για τη διάσωση των 13 μεταναστών στη Γαλιψό, επικαιροποιεί το αίτημα για προσλήψεις στο παράρτημα της Καβάλας

Συγχαρητήρια επιστολή από την κεντρική διοίκηση και το ΕΚΑΒ Καβάλας έλαβαν οι διασώστες του τοπικού παραρτήματος για την επιτυχημένη επιχείρηση διάσωσης των 13 παράνομων μεταναστών στη Γαλιψό. Ο κ. Κώστας Τσιτσιλικάκης, ο πρόεδρος του ΕΚΑΒ Καβάλας, είπε σε παρέμβασή του στον Alpha Radio 88,6: «κινήθηκε αμέσως, όπως και στο παρελθόν, όταν είχαμε παρόμοια περιστατικά με έλληνες και πρόσφυγες ή μετανάστες. Στο συγκεκριμένο περιστατικό τηρήσαμε όλα τα πρωτόκολλα με άμεση ανταπόκριση και σώθηκαν όλοι οι τραυματίες με τη παροχή βοθηθιών από το ΓΝΚ. Εμείς παίρνουμε συνέχεια συγχαρητήρια από την διοίκηση, όμως όλα είναι στα λόγια. Εκτός από το ότι κάθε φορά το προσωπικό μας μειώνεται και προσθέτουμε λίγους μεταφορείς από το ΚΕΕΛ-ΠΝΟ ή από συμβάσεις, δεν έχουμε κάτι ευόιωνο για το μέλλον. Δεν υπάρχουν προσλήψεις για την Καβάλα, παρά μόνο δύο άτομα πριν από δύο χρόνια και φυσικά

αυτές είναι σταγόνα στον ωκεανός, αφού και αυτοί σε λίγο καιρό θα βγουν στην σύνταξη. Οι απαιτήσεις μας έχουν μεγαλώσει και τα περιστατικά περισσεύουν, ενώ προσπαθούμε με δυο ασθενοφόρα να καλύψουμε όλο τον Νομό. Τα τελευταία χρόνια είμαστε υποχρεωμένοι να βοηθήσουμε το νοσοκομείο της Καβάλας με τα εξιτήρια και τις δευτερογενείς μεταφορές. Δεν υπάρχει οργανόγραμμα ποτέ για την Καβάλα. Εμείς πάμε βάσει των ευρωπαϊκών δεδομένων, που μας λέει πως βάσει 25.000 κατοίκων πρέπει να υπάρχει ένα ασθενοφόρο, εδώ στην Καβάλα όμως και τον Νομό θα έπρεπε να έχουμε

5-6 ασθενοφόρα, γιατί εξυπηρετούμε και το νησί της Θάσου. Λένε ότι έχει ΕΚΑΒ το νησί, όμως έχει 5 διασώστες που δουλεύουν ως πληρώματα και ουσιαστικά θα έπρεπε το Κέντρο Υγείας να έχει 11 άτομα. Υπάρχουν και μερικοί οδηγοί που προσπαθούν όλοι μαζί να καταφέρουν κάτι. Λειτουργούν όλο το 24ωρο, όμως οι ανάγκες έχουν αυξηθεί σε όλο τον Νομό. Είμαστε αναγκασμένοι να ξεκινάμε από τη Καβάλα, να πηγαίνουμε στην Κεραμωτή για να παραλάβουμε κόσμο και τα πράγματα τον χειμώνα γίνονται ακόμα πιο δύσκολα. Καταλαβαίνετε ότι αυτό δεν μας επιτρέπει να έχουμε ένα ασθενοφόρο

παραπάνω στην Καβάλα και αυτό έχει επιπτώσεις. Είμαστε αναγκασμένοι να ανταπεξέλθουμε σε πολλά περιστατικά που δεν είναι της αρμοδιότητάς μας. Από τον ΟΑΕΔ έχουν προσληφθεί δύο οδηγοί στο ΓΝΚ από τα προγράμματα Υγείας, ακούμε πως θα προσληφθούν άλλες ειδικότητες, αλλά δεν παίρνουν πληρώματα ασθενοφόρων, για να μπορέσουμε να κάλυψουμε κάλυψη των δικών του περιστατικών. Εμείς, με τα τρία ασθενοφόρα, δεν μπορούμε να καλύψουμε απολύτως σοβαρές ανάγκες. Φυσικά, όλες οι προσπάθειες μας καταγράφονται για να ξέρει ο καθένας πόσο σύντομα επεμβαί-

νουμε. Φτάνουμε όμως στο σημείο να ακούμε παράπονα από τον κόσμο που είναι άδικο. Τα ευχαριστήρια είναι ευχαριστήρια για τα επείγοντα περιστατικά κυρίως, αλλά τι να το κάνουμε. Έχουμε πάρει απόφαση για διαμαρτυρίες, γιατί έχουμε δύο καρπούζια κάτω από ένα χέρι. Η Καβάλα είναι μια δύσκολη πόλη, με παλιές πολυκατοικίες χωρίς ασανσέρ, με πολλές ανηφόρες και πολλές φορές κάνουμε τις διακομιδές, σηκώνοντας τους ασθενείς με τα χέρια. Θα κάνουμε κινητοποιήσεις για να καλύψουμε τα νώτα μας, ζητώντας να αλλάξει και να αναβαθμιστεί ο οργανισμός μας, όπου δεν προβλέπονται διασώ-

στες και εμείς εδώ είμαστε όλοι διασώστες. Είμαστε γνώστες της προσφοράς υγείας και ουσιαστικά δεν αναγνωρίζομαστε, όπως πρέπει. Όπως πάνε όμως τα πράγματα, δεν τελειώνει η περιπέτειά μας. Ο κ.Τσιτσιλικάκης μίλησε για τον Στράτο-Ραφαήλ, παιδί συναδέλφου τους, που έχασε τη μάχη με τη ζωή. Ξεκίνησε λοιπόν μια κίνηση αιμοδοσίας στο όνομα αυτού του παιδιού. «Είναι στοίχημα», είπε, «για να πετύχει και να καθιερωθεί. Για να θεωρηθεί μια πετυχημένη πρόσκληση, πρέπει να μαζευτούν 30-40 μονάδες αίματος, όπως μας είπε το Τμήμα Αιμοδοσίας».

Μαίες και γιατροί θα μιλήσουν για γαλουχία

Πηγή: ΝΕΑ ΕΓΝΑΤΙΑ Σελ.: 14 Ημερομηνία έκδοσης: 30-10-2018
Επιφάνεια: 157.35 cm² Αρθρογράφος: Κυκλοφορία: 0
Θέματα: ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ



Μαίες και γιατροί θα μιλήσουν για τη γαλουχία

Η ημερίδα που έγινε πια θεσμός θα πραγματοποιηθεί την **Τετάρτη 7 Νοεμβρίου** στις **18:00** στο ξενοδοχείο **LUCY**

Για 7η χρονιά το Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας και ο Ιατρικός Σύλλογος Καβάλας, στηρίζουν τη μητέρα και το νεογνό καθώς και την ιδιαίτερη σχέση τους, τη σχέση του μητρικού θηλασμού με μια ημερίδα που έγινε πια θεσμός. Μαίες και ιατροί θα μιλήσουν για επίκαιρα θέματα που αφορούν τα βρέφη και τη γαλουχία. Η ημερίδα απευθύνεται στους γονείς και στους επαγγελματίες υγείας της πόλης και θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 7 Νοεμβρίου 2018 στις 18:00 στο ξενοδοχείο LUCY. Βρέφη και νήπια είναι ευπρόσδεκτα στην εκδήλωση. Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί υπό την αιγίδα του Συλλόγου Μαιών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

Χάος με τα γυαλιά οράσεως

Πηγή:	ΜΑΚΕΛΕΙΟ	Σελ.:	8	Ημερομηνία έκδοσης:	30-10-2018
Επιφάνεια:	38.96 cm ²	Αρθρογράφος:		Κυκλοφορία:	6090
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ				



Χάος με τα γυαλιά οράσεως

Η διοίκηση του **ΕΟΠΥΥ** δεν έχει καταλήξει σε συμφωνία με τους οπτικούς για τον τρόπο χορήγησης εδώ και μήνες. Έτσι, οι ασφαλισμένοι για να μπορέσουν να εισπράξουν τα 100 ευρώ για τα γυαλιά οράσεως που τους αντιστοιχούν, θα πρέπει να πληρώνουν το σύνολο του τιμήματος και μετά να πηγαίνουν στον **ΕΟΠΥΥ** να διεκδικούν τα χρήματά τους.

N.B.: «ΚΑΤΑΚΤΩΝΤΑΣ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ» ΜΕ ΜΕΓΑΛΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ

Πηγή:	ΜΑΓΝΗΣΙΑ	Σελ.:	3	Ημερομηνία έκδοσης:	30-10-2018
Επιφάνεια:	280.31 cm ²	Αρθρογράφος:		Κυκλοφορία:	0
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ				



N.B.: «ΚΑΤΑΚΤΩΝΤΑΣ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ» ΜΕ ΜΕΓΑΛΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΟΜΑΔΕΣ ΘΕΣΣΑΛΙΚΩΝ **ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ** ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ Κ.Υ.

Μεγάλη είναι η συμμετοχή των υγειονομικών στην εκδήλωση «Κατακτώντας τη Μητρότητα», που ξεκίνησε χθες στο **Νοσοκομείο** και ολοκληρώνεται το απόγευμα της Τετάρτης. Την εκδήλωση οργανώνουν το «Αχιλλοπούλειο», η Μαιευτική/Γυναικολογική κλινική και ο Οικογενειακός προγραμματισμός, ενώ τελεί υπό την αιγίδα της 5ης **Υ.Π.Ε.** Από τη μεγάλη συμμετοχή, για να χωρέσει ο κόσμος στο αμφιθέατρο τοποθετήθηκαν και καρέκλες στα πλάγια των καθισμάτων.

Στα ειδικά μαθήματα, τις δύο πρώτες μέρες, θα συμμετάσχουν αντιπροσωπείες από άλλα **Νοσοκομεία** της Θεσσαλίας, μεγάλες ομάδες από τα **Νοσοκομεία** Τρικάλων, Καρδίτσας και Λάρισας και από πολλά **Κέντρα Υγείας** της Θεσσαλίας, που ήρθαν να παρακολουθήσουν το επιστημονικό κομμάτι.

Η εκδήλωση ξεκίνησε με χαιρετισμό του **διοικητή της 5ης Υγει-**



ονομικής Περιφέρειας Νέστορα Αντωνίου, ο οποίος έκανε λόγο για μια πολύ ενδιαφέρουσα εκδήλωση του **Νοσοκομείου**, που ει-

σάζει το ζήτημα της πρόληψης στην κοινωνία και στέκει πολιτικά με αυτό που γίνεται, με το πρώτο επίπεδο της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας που είναι οι Τοπικές Μονάδες Υγείας (**ΤΟΜΥ**), που θα δημιουργηθούν και στον Βόλο.

Ο **διοικητής του Νοσοκομείου Βόλου Ματθαίος Δραμητινός**, ανέφερε ότι τα θέματα που θα αναπτυχθούν την πρώτη και τη δεύτερη μέρα έχουν να κάνουν με επιτυχίες του **Νοσοκομείου** του Βόλου, που έχει ανοίξει στο επίπεδο του οικογενειακού προγραμματισμού σε ειδικές ομάδες πληθυσμών.

«Η πιο σημαντική ημέρα της εκδήλωσης είναι η τρίτη (αύριο Τετάρτη το απόγευμα) που είναι για το κοινό, που θα αναπτυχθούν θέματα της καθημερινότητας με τα παιδιά τους και τα μαμά», σημείωσε ο διοικητής.

Πηγή: ΜΑΓΝΗΣΙΑ Σελ.: 9 Ημερομηνία έκδοσης: 30-10-2018
Επιφάνεια: 352.97 cm² Αρθρογράφος: Κυκλοφορία: 0
Θέματα: ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ



«ΟΜΗΡΙΑ» ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΕΙ Η ΕΝΩΣΗ ΙΑΤΡΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΑΙ Κ. ΥΓΕΙΑΣ

Την ομηρία των επικουρικών γιατρών, από το κράτος, καταγγέλλει η Ένωση Γιατρών του Νοσοκομείου και των Κέντρων Υγείας της Μαγνησίας και απέστειλε σχετική επιστολή (που υπογράφουν ο πρόεδρος Παύλος Μαλινδρέτος και ο Γραμματέας Ηλίας Καραμέτος), στον υπουργό Υγείας Α. Ξανθό και σε φορείς της δημόσιας υγείας.

Όπως αναφέρεται στην επιστολή, «μετά από ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Πέμπτης 11 Οκτωβρίου 2018 των Ιατρών του Νοσοκομείου και των Κέντρων Υγείας του Νομού Μαγνησίας, εκφράζουμε με θλίψη και απορία την εναντίωση μας απέναντι στο καθεστώς συνεχιζόμενης ομηρείας των επικουρικών ιατρών.

Αποδεδειγμένα οι ελάχιστες ανάγκες σε επικουρικό ιατρικό προσωπικό μόλις ξεπερνούν τους 1000 ιατρούς σε όλη την επικράτεια. Στο Γενικό Νοσοκομείο του Βόλου υπηρετούν 22 επικουρικοί συνάδελφοι, αριθμός που αντιστοιχεί σε ποσοστό περίπου ίσο με το 20% του συνόλου των μόνιμων ιατρών. Οι ελλείψεις σε μόνιμο προσωπικό είναι γνωστές. Οι επικουρικοί ιατροί αποδεδειγμένα εξυπηρετούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Πολλοί εξ αυτών υπηρετούν στις ίδιες θέσεις για τρία, τέσσερα ή και πέντε χρόνια. Αυτή η εργασιακή ανασφάλεια δεν είναι προς όφελος ούτε της δημόσιας υγείας, ούτε των νέων επιστημόνων. Είναι απάνθρωπο να είναι όλοι αυτοί οι άνθρωποι σε ένα καθεστώς μόνιμης αβεβαιότητας και κάθε ένα – δύο χρόνια να



αποφασίζεται η παράταση της παραμονής τους. Πρέπει να προκηρυχθούν άμεσα τουλάχιστον οι μόνιμες θέσεις που αντιστοιχούν στον αριθμό των υπηρετούντων επικουρικών ιατρών, αφού ούτως ή άλλως προβλέπονται και από τα οργανογράμματα των νοσοκομείων. Τόσο το νοσοκομείο του Βόλου, όσο και τα άλλα νοσοκομεία της χώρας δεν μπορούν να λειτουργήσουν εύρυθμα χωρίς τον αναγκαίο αριθμό ιατρών, νοσηλευτών/τριών και διοικητικού/τεχνικού προσωπικού. Ο δημόσιος χαρακτήρας των υπηρεσιών υγείας απειλείται από την υποστελέχωση των δημόσιων νοσηλευτικών ιδρυμάτων. Δεν μπορεί να ελπίζουμε σε αναβάθμιση της παιδείας και της υγείας

και ταυτόχρονα να συμπεριφερόμαστε στους λειτουργούς τους, σαν είναι ισόβιοι «επιστημονικοί νομάδες».

Η ανάγκη να δοθούν μόνιμες λύσεις είναι σήμερα περισσότερο επιτακτική από ποτέ. Πρέπει να προκηρυχθούν οι αναγκαίες μόνιμες θέσεις, στο μεσοδιάστημα πρέπει να ανανεωθούν οι προσωρινές συμβάσεις τους ή τουλάχιστον να επαναπροκηρυχθούν στο σύνολο τους. Για να γίνουν όμως αυτά, θα πρέπει το Υπουργείο Υγείας να υποστηρίξει τους προϋπολογισμούς των νοσοκομείων και όχι να σφυριζεί αδιάφορα κοιτάζοντας προς την άλλη πλευρά, περιμένοντας να καλυφθούν μόνα τους αυτά τα έξοδα».



• ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΕΝΑΡΞΗΣ ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΖΩΗΣ ΣΕ ΜΙΚΡΟΤΕΡΕΣ ΗΛΙΚΙΕΣ

Αύξηση περιστατικών κύησης στην εφηβεία

Ένα υπαρκτό φαινόμενο το οποίο αντιμετωπίζει ουκ ολίγες φορές η Μονάδα Οικογενειακού Προγραμματισμού του Νοσοκομείου Βόλου αποτελεί η κύηση στην εφηβεία λόγω και της έναρξης της σεξουαλικής ζωής από νωρίς ενώ σε ηλικίες 17 και 18 ετών τα ποσοστά είναι μάλλον αυξημένα.

ΡΕΠΟΡΤΑΖ
ΦΩΤΗΣ ΣΠΑΝΟΣ

Το θέμα της κύησης και της εφηβείας ήταν μεταξύ των εισηγήσεων που αναπτύχθηκαν χθες στο ενδιαφέρον τριήμερο συνέδριο με τίτλο «Κατακτώντας τη μητρότητα...» που πραγματοποιείται στο Νοσοκομείο Βόλου και το οποίο διοργανώνεται από τη διοίκηση, τη Μαιευτική-Γυναικολογική Κλινική και τη Μονάδα οικογενειακού προγραμματισμού, ενώ υπάρχει και η υποστήριξη από το σωματείο εργαζομένων Νοσοκομείου Βόλου και τις Μαμάδες Μαγνησίας. Οι εργασίες του συνεδρίου διεξάγονται στο αμφιθέατρο του «Αχιλλοπούλειου» και περιλαμβάνουν ενδιαφέρουσες εισηγήσεις για τον οικογενειακό προγραμματισμό του χθες και του σήμερα, την κύηση και την εφηβεία, την αντισύλληψη, τον προγεννητικό έλεγχο, τη σχέση των γυναικών με τη μητρότητα, τα εξωτερικά ιατρεία της μαιευτικής, τη σεξουαλικότητα των εφήβων, την κακοποίηση στη μητρότητα.

Σήμερα Τρίτη θα αναπτυχθούν από τις 9.30 το πρωί μέχρι τις 13.30 επίσης ενδιαφέρουσες εισηγήσεις, όπως για την εξωσωματική, το τμήμα πρόωρων και νεογνών, την ψυχολογία εμβρύου

και νεογνού και άλλα. Η υπεύθυνη του οικογενειακού προγραμματισμού κ. Κατερίνα Καλαϊτζή επισήμανε πως «στην πρώτη μέρα των εργασιών είχαμε πολύ μεγάλη συμμετοχή και το ευχάριστο ήταν πως ήρθαν πολλοί υγειονομικοί από κέντρα υγείας και άλλα νοσοκομεία της Περιφέρειας Θεσσαλίας». Αναφερόμενη στο ζήτημα της κύησης στην εφηβεία υπογράμμισε πως «αποτελεί ένα υπαρκτό φαινόμενο. Προσπαθούμε μέσα από τις ενημερώσεις που κάνουμε στα σχολεία εδώ και έξι χρόνια, από την μια να ενημερώσουμε τους μαθητές, ώστε να λαμβάνουν τα σωστά μέτρα αντισύλληψης και από τη να τους κάνουμε να μας εμπιστευτούν, ώστε, αν προκύψει μια ανεπιθύμητη εγκυμοσύνη, να μη διστάσουν να έρθουν σε εμάς, στον οικογενειακό προγραμματισμό ή στη μαιευτική κλινική, να αναφέρουν το πρόβλημά τους και να υπάρξει μια σωστή παρέμβαση. Πάντως από τις ενημερώσεις που κάνουμε στα σχολεία το ενδιαφέρον των μαθητών είναι αυξημένο και είναι περισσότερο ώριμο απ' όσο νομίζουμε».

Η ίδια πρόσθεσε πως «οι μαθητές ξεκινούν πολύ νωρίς τις σεξουαλικές τους επαφές και για τις ηλικίες των 17-18 ετών το ποσοστό είναι αυξημένο. Εμείς αυτό που λέμε είναι πως, όταν τα παιδιά ξεκινήσουν τη σεξουαλική τους ζωή, ανε-



Άρχισαν χθες οι εργασίες του τριήμερου συνεδρίου στο Νοσοκομείο Βόλου

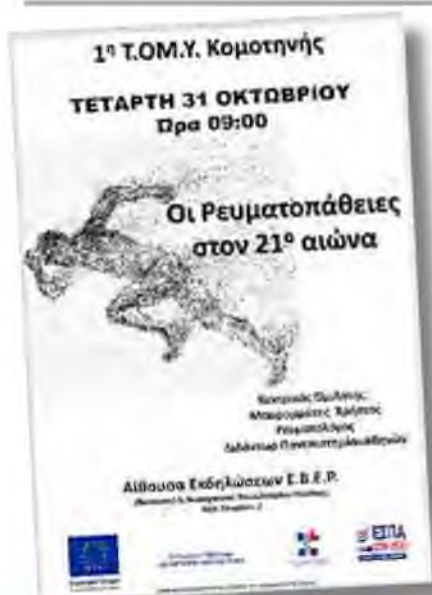
ξαρτήτως ηλικίας να είναι ενημερωμένα σωστά και για την αντισύλληψη και για τα σεξουαλικά μεταδιδόμενα νοσήματα».

Η Μονάδα Οικογενειακού Προγραμματισμού είναι στελεχωμένη με δύο μαιές, μία επισκέπτρια υγείας, έναν γιατρό και συνεργάζεται με ταξί άλλων με το ΚΕΘΕΑ, τις δομές του Δήμου στο Αλιβέρι και στην Αγία Παρασκευή, με τον Ξενώνα Κακοποιημένων Γυναικών, το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας ενώ παρεμβαίνει και στους πρόσφυγες.

Στη χθεσινή μέρα του συνεδρίου τονίστηκε και το θέμα των κακοποιημένων γυναικών που είναι έγκυες. «Το ζήτημα είναι να αναγνωρίζονται αυτά τα περιστατικά και θελήσαμε να ενημερωθούν οι επαγγελματίες υγείας για αυτά τα φαινόμενα» τόνισε κ. Καλαϊτζή και πρόσθεσε πως, όταν τα περιστατικά αναγνωρίζονται σωστά, μπορεί να γίνει και η αντίστοιχη κατεύθυνσή τους.

Το «παρών» στις εργασίες έδωσε και ο διοικητής της 5ης ΥΠΕ κ. Νέστορας Αντωνίου και ο διοικητής κ. Δραμπινός.

Πηγή:	ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ ΤΗΣ ΘΡΑΚΗΣ	Σελ.:	10	Ημερομηνία έκδοσης:	30-10-2018
Επιφάνεια:	142.54 cm ²	Αρθρογράφος:		Κυκλοφορία:	0
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ				



«Οι Ρευματοπάθειες στον 21ο αιώνα»

Ενημερωτική ομιλία από την 1η **TOMY** Κομοτηνής

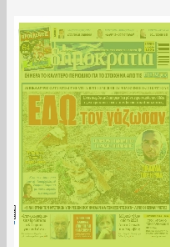
Ενημερωτική εκδήλωση διοργανώνει η 1η **TOMY** Κομοτηνής σε συνεργασία με τον **Ιατρικό Σύλλογο** Ροδόπης. Το θέμα της εκδήλωσης είναι «Οι Ρευματοπάθειες στον 21ο αιώνα», το οποίο θα αναπτύξει ο κ. Χρήστος Μαυρομάτης, Ρευματολόγος-Διδά-

κτωρ του Πανεπιστημίου Αθηνών.

Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 21 Οκτωβρίου και ώρα 9.00 στην Αίθουσα του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Ροδόπης, επί της οδού Β. Γεωργίου 2.

Διευκρίνιση των εργαζομένων στο «Γεώργιος Γεννηματάς»

Πηγή:	ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ	Σελ.:	21	Ημερομηνία έκδοσης:	30-10-2018
Επιφάνεια:	105.26 cm ²	Αρθρογράφος:		Κυκλοφορία:	8215
Θέματα:	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ, ΠΟΕΔΗΝ				



Διευκρίνιση των εργαζομένων στο «Γεώργιος Γεννηματάς»

Ο «δαίμων του τυπογραφείου» χτύπησε σε ρεπορτάζ της «δημοκρατίας» με τίτλο «Πυρά της ΠΟΕΔΗΝ για διώξεις και ρουσφέτια», που δημοσιεύτηκε την Παρασκευή 26 Οκτωβρίου στη σελίδα 9. Συγκεκριμένα το θέμα που είδε το φως της δημοσιότητας, ύστερα από καταγγελία της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων, αναφέρεται στην απόφαση της διοίκησης του Νοσοκομείου «Γεώργιος Γεννηματάς» που αφορά την παύση προϊσταμένου τμήματος από τα καθήκοντά του.

Στο δημοσίευμα αναφέρθηκε ότι το σωματείο εργαζομένων του θεραπευτηρίου σε ανακοίνωσή του ζητά την ανάκληση αυτής της απόφασης. Ωστόσο έγγραφο προς τη διοίκηση για την ανάκληση της απόφασης απέστειλε το Τμήμα Γραμματείας Εξωτερικών Ιατρείων (ΤΕΙ, ΤΕΠ). Το Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου «Γ. Γεννηματάς» δεν έβγαλε ανακοίνωση.



Με αφορμή τη χθεσινή ανακοίνωση της

ΠΟΕΔΗΝ επιθυμώ να κάνω γνωστά τα παρακάτω: Στη συνάντηση που είχα την περασμένη Τρίτη με τους εργαζόμενους ΙΔΟΧ του Νοσοκομείου Καβάλας, τους ενημέρωσα για τα εξής θέματα.

1. Ότι είναι στην τελική φάση οι διαδικασίες ΑΣΕΠ για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας και σίτισης. Πράγματι χθες μας απεστάλη η σχετική απόφαση του ΑΣΕΠ και άμεσα θα ξεκινήσει η διαγωνιστική διαδικασία.

2. Ότι με τον Νόμο 4528 του 2018, άρθρο 2, παράγρ. 1 που προσυπογράφει το Υπουργείο Υγείας, καταργήθηκε το υποχρεωτικό τρίμηνο ανεργίας για όσους εργάζονταν στο δημόσιο για 24 μήνες και έτσι δόθηκε η δυνατότητα σ' αυτούς να μπορούν να συνεχίσουν την εργασία τους.

Προηγούμενα, μετά το 24μηνο ακολουθούσε υποχρεωτικά τρίμηνη, τουλάχιστον, παύση-ανεργία.

3. Ότι με τον Νόμο 4430 του 2016, άρθρο 63 καθώς επίσης και το Νόμο 4461 του 2017, άρθρο 107 που επίσης προσυπογράφει το Υπουργείο Υγείας, όσοι ήδη απασχολούνται στα **δημόσια νοσοκο-**

Ο Τάσος Καρασαββόγλου απαντά στην ΠΟΕΔΗΝ



μεία **πριμοδοτούνται** στο πλαίσιο της διαγωνιστικής διαδικασίας του ΑΣΕΠ και επομένως αποκτούν ένα πλεονέκτημα απέναντι σε όλους τους άλλους.

4. Ότι στην κοινωνία υπάρχουν, δικαίως, ισχυρά επιχειρήματα υπέρ της ανάγκης να ανοίξει η διαδικασία ΑΣΕΠ με τους ίδιους όρους για

όλους και ότι πρέπει όλοι, Διοίκηση και εργαζόμενοι, να στηρίξουν την επιλογή της **πριμοδότησης** της προϋπηρεσίας των ήδη απασχολούμενων με τη λογική των ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας που απαιτεί η απασχόληση σε **δημόσια νοσοκομεία**.

Αυτά είπα, ως ρωτηθούν οι παρούσες και

οι παρόντες στην εκδήλωση!

Η τοποθέτησή μου είχε και λεκτικές υπερβολές, ένταση στο λόγο και φόρτιση. Λάθος μου. Κατά τα άλλα είναι προφανές ότι για κάποιους ξεκίνησε η προεκλογική περίοδος.

Α. Γ. Καρασαββόγλου
Διοικητής του ΓΝ
Καβάλας

Κρεσέντο κυβερνητικής προπαγάνδας από τον διοικητή του νοσοκομείου Καβάλας καταγγέλλει η ΝΟΔΕ Καβ ...

Πηγή: ΝΕΑ ΕΓΝΑΤΙΑ Σελ.: 10 Ημερομηνία έκδοσης: 30-10-2018
Επιφάνεια: 258.57 cm² Αρθρογράφος: Κυκλοφορία: 0
Θέματα: ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ, ΠΟΕΔΗΝ



Κρεσέντο κυβερνητικής προπαγάνδας από τον διοικητή του νοσοκομείου Καβάλας καταγγέλλει η ΝΟΔΕ Καβάλας

Μόνον έκπληξη δεν μας προκάλεσε η ανακοίνωση της ΠΟΕΔΗΝ στην οποία καταγγέλλεται η προσπάθεια κομματικής χειραγώγησης του έκτακτου προσωπικού του Γενικού Νοσοκομείου Καβάλας από τον διοικητή του κ.Καρασαββόγλου, ο οποίος σε ένα κρεσέντο κυβερνητικής προπαγάνδας είπε στους εργαζόμενους ότι την δουλειά τους την χρωστούν στον Πολάκη και τον Ξανθό και πως για να συνεχίσουν να εργάζονται πρέπει να στηρίζουν τον ΣΥΡΙΖΑ.

Η πρακτική του διοικητή είναι απόλυτα ταυτισμένη με την τακτική της κυβέρνησης που προσπαθεί μέσω εκβιασμών και πολιτικής ομηρίας να διασωθεί από τη βαριά εκλογική ήττα που πλησιάζει. Τους καταγγέλλουμε και τους τονίζουμε ότι



δεν θα τους περάσει! Στις εκλογές ο λαός θα καταδικάσει την κυβέρνηση της πολιτικής άπατης και των εκβιασμών και θα δώσει το τιμόνι της χώρας στη ΝΔ και τον Κυριάκο Μητσοτάκη, γιατί η Ελλάδα πρέπει να μπει επιτέλους στο δρόμο της ανάκαμψης και να ξεφύγει οριστικά από τον επικίνδυνο

λαϊκισμό της "πρώτης φοράς 'αριστεράς", κυρίως όμως να απεγκλωβιστεί από τακτικές που παραπέμπουν σε καθεστώτα. Οι εργαζόμενοι δεν είναι όμηροι κανενός πολιτικού συστήματος και ειδικά αυτοί οι δήθεν αριστεροί του ΣΥΡΙΖΑ έπρεπε να το γνωρίζουν.

(ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ)