

ΠΟΕΔΗΝ

24ωρη ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ 18.06.14 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ: 12.00' έξω από το Υπουργείο Υγείας

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Η κυβέρνηση της λιτότητας και της ιδιωτικοποίησης των Δημόσιων Κοινωνικών Αγαθών, στα πλαίσια των δεσμεύσεων που ανέλαβε με τα **ΜΝΗΜΟΝΙΑ** και το **ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 2015 - 2018** (Ν.4254/2014), προωθεί τη διάλυση του Δημόσιου Τομέα Υγείας. **Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας υποφέρουν από την υποχρηματοδότηση και την υποστελέχωση. Οι δαπάνες για την Υγεία μειώνονται χρόνο με το χρόνο.** Αν και βρισκόμαστε στον μήνα Ιούλιο, ο εγκεκριμένος προϋπολογισμός του έτους των Νοσοκομείων έκλησε με βέβαιες σοβαρές επιπτώσεις στις παρεχόμενες υπηρεσίες.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΚΟΥΜΕ συνεχώς από την κυβέρνηση. Κανείς όμως νέος μόνιμος εργαζόμενος δεν φόρεσε «ποδιά» τα τέσσερα τελευταία έτη σε Νοσοκομείο, παρ' ότι αποχώρησαν πάνω από 1.500 Υγειονομικοί με συνταξιοδότηση. Αριθμός που αναμένεται να αυξηθεί εξαιτίας των επικείμενων νέων δυσμενών αλληλαγών στο ασφαλιστικό σύστημα. Η κυβέρνηση αντιμετωπίζει τα ζητήματα με τη γνωστή νεοφιλελεύθερη συνταγή. Μετακυλύει το κόστος της περίθαλψης στις τσέπες των ασφαλισμένων.

2,5 εκατομμύρια ανασφάλιστοι είναι αποκλεισμένοι από το Σύστημα Υγείας. Επικοινωνιακά η κυβέρνηση προωθεί την πρόσβαση των ανασφάλιστων. Το κόστος όμως θα πληρώνουν οι εξανημισμένοι προϋπολογισμοί των Νοσοκομείων. **Μόνο στις κυβερνητικές εξαγγελίες συναντάνε οι πολίτες το Δωρεάν Δημόσιο Σύστημα Υγείας με καθολική και εύκολη πρόσβαση. Στην πραγματικότητα η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη πληρώνουν από την τσέπη τους.**

Στο συρτάρι του Υπουργείου Υγείας βρίσκονται νέες Συγχωνεύσεις - Καταργήσεις Νοσοκομειακών Μονάδων, Κλινικών, Κλινικών και Οργανικών Θέσεων. **Επίσης η περαιτέρω ιδιωτικοποίηση των υποστηρικτικών υπηρεσιών. Μετά την φύλαξη, τις δευτερογενείς διακομιδές και τις μεταφορές των Νοσοκομείων, ετοιμάζεται η εστίαση και το σύνολο των εναπομεινάντων υπηρεσιών (δηλώσεις αρμόδιων υπουργών).**

Η ΕΠΥ προκήρυξε διαγωνισμό για την εκχώρηση στους επιχειρηματικούς ομίλους της Υγείας το σύνολο των εργαστηριακών εξετάσεων. Μνημονιακοί Νόμοι προβλέπουν την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων σε όλες τις ειδικότητες (προσλήψεις με μηλοκάκια).

Ο Υπουργός Υγείας έβγαλε τα κάστανα από τη φωτιά της κυβέρνησης. Από τις 12.500 διαθεσιμότητες του έτους 2014 έδωσε πάνω από 10.000 (υγειονομικοί υπάλληλοι πρώην ΕΟΠΥΥ, οδηγοί, φύλακες συνέχεια των 1.665 υγειονομικών από τα 8 καταργημένα Νοσοκομεία). Και είναι πάντα πρόθυμος.

Δούρειος Ίππος, για να περάσει η πολιτική της λιτότητας, οι περαιτέρω ιδιωτικοποιήσεις στα Κοινωνικά Αγαθά, η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο, είναι το ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ. ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ να ΑΚΥΡΩΣΟΥΜΕ αυτή τη ΣΥΜΠΑΙΓΝΙΑ. Εμείς μάλιστα οι Υγειονομικοί που σε αντίξοες συνθήκες εργασίας, με εργασιακή εξουθένωση, με καταστρατήγηση των στοιχειωδών θεσμοθετημένων δικαιωμάτων στα ωράρια εργασίας (πενθήμερο, κανονικές άδειες, 8ωρη απασχόληση) προσφέρουμε υψηλής ποιότητας Νοσηλευτική Φροντίδα και Υποστηρικτικές υπηρεσίες.

Δεν πρόκειται περί ενός συστήματος Αξιολόγησης αλλά βαθμολογικής κατάταξης των υπαλλήλων. **Τουλάχιστον το 15% των υπαλλήλων του κάθε Φορέα κατατάσσεται στους βαθμούς από 1 έως 6,9.** Ο Νόμος προβλέπει μέτρα για τη βελτίωση της υπηρεσιακής επάρκειας των εν λόγω υπαλλήλων. Οι δηλώσεις όμως του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης είναι σαφείς.

Στους υπαλλήλους που βαθμολογούνται με βαθμό από 1 έως 6,9 αποσυνδέεται η οργανική θέση από το φορέα «που πήρε κάτω από τη βάση». Τίθενται σε διαρκή κινητικότητα και συστήνουν τη νέα δεξαμενή Διαθεσιμότητων - Απολύσεων στο Δημόσιο.

Ταυτόχρονα ανακατανέμεται το ίδιο μισθολογικό κόστος με την καθιέρωση ατομικών μισθών. Θα μειώνονται οι μισθοί των υπαλλήλων με χαμηλό βαθμό και τα χρήματα, αν και υποτίθεται ότι θα κατευθύνονται στους άριστους υπαλλήλους ως κίνητρο επίτευξης στόχων, θα καταλήγουν στο Κρατικό Προϋπολογισμό. Επιδιώκουν την ανάπτυξη φαινομένων κοινωνικού αυτοματισμού και κανιβαλισμού μεταξύ των εργαζομένων των ιδίων προσόντων διορισμού. Εξάλλου με το Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα, το μισθολογικό κόστος στο Δημόσιο μειώνεται 1,3 δις ευρώ και η βαθμολογική -

μισθολογική προαγωγή στους βαθμούς του νέου μισθολογίου (ν.4024/2011) παγώνει έως τουλάχιστον τέλους του έτους 2016. Επίσης προβλέπει 97.000 αναγκαστικές αποχωρήσεις από το Δημόσιο (διαθεσιμότητες - απολύσεις).

Μέχρι 25% των υπαλλήλων κατατάσσεται στους βαθμούς 9 και 10 και συστήνουν τη νέα λίστα από την οποία θα επιλέγονται οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων όλων των επιπέδων. Το 30% των σημερινών Προϊσταμένων υποχρεωτικά βαθμολογούνται κάτω του βαθμού 8,9. Έτσι χάνουν τη θέση τους ανεξαρτήτως τυπικών και ουσιαστικών προσόντων. Αξιολογητές για τους υπαλλήλους είναι οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων (εισήγηση Προϊσταμένου Τμήματος και αξιολόγηση από τον Διευθυντή της υπερκείμενης οργανικής μονάδας) και για τους Προϊσταμένους, οι Διοικητές των Νοσοκομείων κατόπιν εισήγησης των Διευθυντών.

Επιχειρείται η κομματική χειραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης, επειδή οι σημερινοί προϊστάμενοι σχεδόν στο σύνολό τους εκτελούν καθήκοντα με ανάθεση από τους Διοικητές και είναι ευάλωτοι σε κομματικές - πολιτικές πιέσεις. Ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης έδωσε στη διαβούλευση Νομοσχέδιο στο οποίο καθιερώνεται η προφορική Συνέντευξη που εξασφαλίζει μόρια σε ποσοστό 50% έως 70% των συνολικών μορίων, για την επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων. Διενεργείται από Επιτροπή Συνεντεύξεων η οποία ορίζεται από τον Υπουργό με τη συμμετοχή στην επιτροπή ιδιώτη εμπειρογνώμονα!!! Ο επιμερισμός των ποσοστών γίνεται από τους Διοικητές των Νοσοκομείων έως τέλος Ιουνίου. Πως οι Διοικητές και οι Διευθυντές των υπηρεσιών των Νοσοκομείων θα χαρακτηρίσουν τουλάχιστον το 15% του προσωπικού ως ανεπαρκές, όταν με την δική τους υπογραφή εκτελούν υπεύθυνες υποστηρικτικές εργασίες και νοσηλευτική φροντίδα;

ΔΕΝ ΘΑ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ ΝΑ ΤΟ ΠΡΑΞΟΥΝ. ΑΡΝΟΥΜΑΣΤΕ ΤΟ ΚΑΤΑΠΤΥΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ.

- **Έως τέλος Ιουνίου συμμετέχουμε δυναμικά** σε Παραστάσεις Διαμαρτυρίας στις Διοικήσεις για να μην επιμερίσουν ποσοστά κατάταξης στους βαθμούς ανά υπηρεσία. Παραστάσεις Διαμαρτυρίας που οργανώνουν τα Σωματεία (Γενικές Συνελεύσεις, καταλήψεις, συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας, πορείες με την συμμετοχή και κάλυψη από την ΠΟΕΔΗΝ).

- **Ταυτόχρονα προχωράμε την συλλογή υπογραφών στο κείμενο της ΠΟΕΔΗΝ - ΑΔΕΔΥ.** Με την υπογραφή μας ενσυνείδητα αρνούμαστε την αξιολόγηση σε όλες τις φάσεις, ανεξάρτητα των πιέσεων που θα δεχθούμε από τις Διοικήσεις. Όταν μοιραστούν τα Φύλλα Αξιολόγησης χωρίς να συμπληρωθούν, χωρίς να υπογραφούν και χωρίς αυτοαξιολόγηση παραδίδονται στο Σωματείο.

- **Συμμετέχουμε δυναμικά στην ΑΠΕΡΓΙΑ - ΑΠΟΧΗ από την ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ που κήρυξε η ΑΔΕΔΥ.** Πρώτα ως αυτοαξιολογούμενοι και μετά ως αξιολογητές. Μας καλύπτει το ΕΞΩΔΙΚΟ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ - ΠΟΕΔΗΝ προς τον Υπουργό Υγείας.

- **Αξιοποιούμε τις νομικές δυνατότητες για Ακύρωση της Αξιολόγησης στη ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ** (εξώδικο, προσφυγή ΣτΕ, αίτηση ακύρωσης κλπ).

Συναδέλφισσες - Συναδέλφοι,

Το Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα, που είναι Νόμος του Κράτους (Ν.4254/2014), δεν αφήνει περιθώρια εφησυχασμού. Η κυβέρνηση με το νέο Σύστημα Αξιολόγησης επιδιώκει να συνεχίσει τη λιτότητα, τη διάλυση και την ιδιωτικοποίηση των Δημόσιων Κοινωνικών Αγαθών.

ΑΡΝΟΥΜΑΣΤΕ ΝΑ ΥΠΟΓΡΑΨΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΤΑΔΙΚΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΘΙΕΡΩΣΗΣ ατομικών μισθών, διαρκούς κινητικότητας, νέων Διαθεσιμότητων - Απολύσεων Δημοσίων Υπαλλήλων.

ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΟΥΜΕ 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 18.06.2014

και ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ έξω από το ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ στις 12 το μεσημέρι,
για όλους τους εργαζόμενους στις Δημόσιες Υπηρεσίες της χώρας.

**ΜΑΣ ΑΡΚΕΙ Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ.
ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ.**