



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ (Π.Γ.Ν.Λ.)

Ταχ. Δ/ση: Περιοχή Μεζούρλο, 41110, Λάρισα

τηλέφωνο επικοινωνίας: 2413501195 email: somateiopgnl@uhl.gr blog: somateiopgnl.blogspot.gr

Λάρισα, 14-05-2016

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

**Ο 1^{ος} κυβερνητικός κόφτης:
αναδρομικά κόβεται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**



Με την παρούσα καταγγέλλεται η νέα μείωση των ήδη συρρικνωμένων μισθών μας. Τα «καλά» νέα έφτασαν από το Υπουργείο Οικονομικών!!! Ο 1^{ος} κόφτης της Κυβέρνησης λαμβάνει χώρα... Άλλο ένα πλήγμα για το ταλαιπωρημένο προσωπικό στο χώρο της υγείας!!!

Το ιστορικό...

Με τον Ν.4354/2015, προβλεπόταν η χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, μόνο κατά την κανονική άδεια ή αναρρωτική άδεια μόλις έξι ημερών. Στο άρθρο 18 του Νόμου σημειωνόταν ακόμη ότι, το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται στο ίδιο ύψος στους δικαιούχους, που έχουν οριστεί, με την επιφύλαξη της επικείμενης ευθυγράμμισης του σχετικού καθεστώτος με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή νομοθεσία έως τις 31.12.2017.

Παράλληλα με την εγκύκλιο 2/1015/05-01-2016 της Διεύθυνσης Εισοδηματικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών, παρέχονταν οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του νέου μισθολογίου [διαβάστε [ΕΔΩ](#)]. Σ' αυτήν σημειώνεται ότι, η διάταξη του άρθρου 18 του Νόμου 4354/2015 επιφέρει αλλαγή μόνο για το διάστημα των αδειών, που καταβάλλεται το εν λόγω επίδομα. Έτσι, από 1-1-2016, ημερομηνία έναρξης ισχύος του Νόμου, το επίδομα αυτό καταβάλλεται μόνο για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε κανονική άδεια καθώς και σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι ημέρες κατ' έτος.

Αναλύοντας το Νόμο Ν.4354/2015 και την διευκρινιστική εγκύκλιο και με συνδυαστική προσέγγιση των παραπάνω διατάξεων προκύπτει, ότι οι υπάλληλοι, που τελούν σε άδειες συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως δύο μηνών, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας, ανατροφής παιδιού, καθώς και σε αναρρωτική άδεια, που χορηγείται από Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας του Δημοσίου, Πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και Ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο κ.λπ.), δεν θα λαμβάνουν το

επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας κατά την διάρκεια των παραπάνω αδειών.

Οι αντιδράσεις...

Μετά τις σφοδρές αντιδράσεις από τους εργαζόμενους, που ζημιώνονταν αδίκως οικονομικά από την περικοπή του κυβερνητικά στελέχη είχαν δεσμευθεί για την παράταση στη χορήγηση του επιδόματος. Ο πρώτος, που «υπέκυψε» στις πιέσεις των εργαζομένων ήταν ο υπουργός Υγείας Ανδρέας Ξανθός, που όχι μόνο δεσμεύθηκε προφορικά από το βήμα της Βουλής, ότι θα πάρει πίσω για τους Υγειονομικούς τη συγκεκριμένη περικοπή, αλλά προχώρησε και ένα βήμα παραπέρα: εξέδωσε εγκύκλιο, με ημερομηνία 22/02/2016, προς τους Διοικητές των Υγειονομικών Περιφερειών και τις αρμόδιες Διευθύνσεις των Νοσοκομείων, με το οποίο τούς καλούσε να αναστείλουν την εφαρμογή διάταξης του Νόμου 4354/2016 ως προς το επίδομα, «ενόψει επικείμενης νομοθετικής ρύθμισης».

Σημειώνεται, ότι το ύψος του επιδόματος είναι, ανάλογα με την «κατηγορία» εργαζομένων, 150 ευρώ, 70 ευρώ ή 35 ευρώ μηνιαίως, μεικτά. Ειδικά, το προσωπικό των Νοσοκομείων (Νοσηλεύτες, προσωπικό εργαστηρίων, εστίασης, ιματισμού, απασχολούμενοι σε ακτινολογικούς θαλάμους, διασώστες Ε.Κ.Α.Β., θαλαμηπόλοι ψυχιατρικών νοσοκομείων και κλινικών) ανήκει στις δύο πρώτες κατηγορίες.

Η Τροπολογία...

Τον Απρίλιο 2016 η Κυβέρνηση με τροπολογία επί του Νομοσχεδίου για τους αγροτικούς συνεταιρισμούς, που ψηφίστηκε [διαβάστε [ΕΛΩ](#)], διατηρεί την καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στις περιπτώσεις της χορήγησης των νομίμων θεσμοθετημένων αδειών (εκπαιδευτική, μητρότητας, ανατροφής παιδιού, αναρρωτική άδεια), «εκτός από τις περιπτώσεις πλήρους απαλλαγής από τα καθήκοντα ή την εργασία τους για συνδικαλιστικούς λόγους». Σε κάθε περίπτωση υπάρχει η επιφύλαξη του Νομοθέτη για την επικείμενη ευθυγράμμιση του καθεστώτος χορήγησης του επιδόματος με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή νομοθεσία, έως τις 31/12/2017, γεγονός, που αφήνει ολάνοιχτο το παράθυρο για την πλήρη κατάργησή του από το 2018, όπως άλλωστε φέρεται να είναι και η δέσμευση της κυβέρνησης προς τους δανειστές.

Ο κόφτης...

Με ημερομηνία 06-05-2016 διακινήθηκε η νέα Εγκύκλιος με τίτλο: «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β΄ του Ν. 4354/2015 (176 /Α΄)» [διαβάστε [ΕΛΩ](#)]. Μεταξύ των οδηγιών και διευκρινίσεων κι αυτή περί της καταβολής του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας επισημαίνεται, ότι η αλλαγή των όρων και των προϋποθέσεων χορήγησης του εν λόγω επιδόματος ισχύουν από 26-4-2016, ημερομηνία δημοσίευσης των διατάξεων του άρθρου 54 του Ν. 4384/2016. Μέχρι την ημερομηνία αυτή ίσχυαν τα αναφερόμενα στην προηγούμενη σχετική εγκύκλιο του Υπ. Οικονομικών, δηλ. το επίδομα αυτό καταβαλλόταν μόνο για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούσαν σε κανονική άδεια καθώς και σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος.

Με απλά λόγια...

Οι υπάλληλοι στο χώρο της υγείας θα έχουν περικοπή στο μισθό τους για το διάστημα από 01-01 έως 25-04-2016. Η περικοπή θα υπολογιστεί αναδρομικά και θα παρακρατηθεί το επόμενο διάστημα.

Η κοροϊδία δεν έχει όρια... Μόλις εκθές ο Υπ. Υγείας με Δελτίο Τύπου [διαβάστε [ΕΛΩ](#)] με αφορμή την παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτριών - Νοσηλευτών ευχαριστούσε δημόσια τα στελέχη Νοσηλευτικής των Δομών του Δημόσιου Συστήματος Υγείας, τα οποία υπό πολύ αντίξοες συνθήκες εργασίας, το έχουν κρατήσει όρθιο, ειδικά σε αυτά τα δύσκολα χρόνια της κρίσης δίχως όμως να μπορέσει με πολύ απλό τρόπο να διασφαλίσει την ομαλή καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

Ακόμη μία μείωση στον ήδη κατά 40% μειωμένο μισθό των επαγγελματιών υγείας από το 2011.

Ακόμη μία υποκριτική συμπεριφορά του Υπουργού Υγείας, που εκθές δήλωνε, ότι με αίσθημα ευθύνης απέναντι στις Νοσηλεύτριες και τους Νοσηλευτές μας, η ηγεσία του Υπουργείου δεσμεύεται να καταβάλλει καθημερινά κάθε δυνατή προσπάθεια για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και να διαμορφώσει ένα αξιοπρεπές εργασιακό περιβάλλον εντός του οποίου τα στελέχη των Δομών του Δημόσιου Συστήματος Υγείας θα παρέχουν στους ασθενείς υψηλού επιπέδου υπηρεσίες.

κε Υπουργέ,

αν δεν μπορούσατε ένα τόσο απλό θέμα να διευθετήσετε, πώς να πιστέψουμε και μετά το σημερινό για οτιδήποτε άλλο;

Το Σωματείο Εργαζομένων θα προβεί σε όλες τις ενέργειες προκειμένου ακόμη και τώρα να ανακληθεί η νέα μείωση μισθών.

Για το Δ.Σ.
Σωματείου Εργαζομένων Π.Γ.Ν.Λ.

(υπογραφή)*

ΛΑΡΙΣΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Πρόεδρος



(υπογραφή)*

ΝΑΚΟΣ Θ.Μ. ΧΡΗΣΤΟΣ
Γενικός Γραμματέας

(* Η υπογραφή έχει τεθεί στο πρωτότυπο, που παραμένει στο αρχείο του φορέα)

1



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 176

16 Δεκεμβρίου 2015

ΝΟΜΟΣ ΥΠ ΑΡΙΘ. 4354

Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων.

1

Άρθρο 18

Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 4024/2011 εξακολουθεί να καταβάλλεται στο ίδιο ύψος στους δικαιούχους που έχουν οριστεί με τις υπουργικές αποφάσεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω διατάξεων, καθώς και αυτών του άρθρου 67 του ν. 4235/2014 (Α' 32), με την επιφύλαξη της επικείμενης ευθυγράμμισης του σχετικού καθεστώτος με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή νομοθεσία έως τις 31.12.2017.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε κανονική άδεια, καθώς και σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος.

Η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΓΙΑ ΝΟΜΟ 4354/2015



1

ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αθήνα, 5/1/2016
Αρ.Πρωτ. 2/1015 /ΔΕΠ

ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7

1

Επί του άρθρου 18

Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπεται ότι το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του ν. 4024/2011 εξακολουθεί να καταβάλλεται στο ίδιο ύψος στους δικαιούχους που έχουν οριστεί με τις υπουργικές αποφάσεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω διατάξεων, καθώς και αυτών του άρθρου 67 του ν. 4235/2014 (Α' 32) χωρίς να προβλέπεται νέα εξουσιοδότηση για την έκδοση νέων υπουργικών αποφάσεων.

Επισημαίνεται ότι η διάταξη επιφέρει αλλαγή μόνο για το διάστημα των αδειών που καταβάλλεται το εν λόγω επίδομα. Κατόπιν αυτών, από 1-1-2016, ημερομηνία έναρξης ισχύος του νόμου, το επίδομα αυτό καταβάλλεται μόνο για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε κανονική άδεια καθώς και σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος.

Επισημαίνεται η ρητή δέσμευση περί της επικείμενης ευθυγράμμισης του καθεστώτος χορήγησης του εν λόγω επιδόματος με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή νομοθεσία μέχρι τις 31-12-2017.



2 ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 78
26 Απριλίου 2016

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4384
Αγροτικό Συνεταιρισμοί, μορφές συλλογικής οργάνωσης
του αγροτικού χώρου και άλλες διατάξεις.

2 Άρθρο 54 Τροποποίηση διατάξεων του ν. 4354/2015

Το άρθρο 18 του ν. 4354/2015 (Α' 176) τροποποιείται ως εξής:

«Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 4024/2011 εξακολουθεί να καταβάλλεται στο ίδιο ύψος, με τους ίδιους όρους και με τις ίδιες προϋποθέσεις στους δικαιούχους που έχουν οριστεί με τις υπουργικές αποφάσεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω διατάξεων, καθώς και αυτών του άρθρου 67 του ν. 4235/2014 (Α' 32), εκτός από τις περιπτώσεις πλήρους απαλλαγής από τα καθήκοντα ή την εργασία τους για συνδικαλιστικούς λόγους με την επιφύλαξη της επικείμενης ευθυγράμμισης του σχετικού καθεστώτος με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή νομοθεσία έως τις 31.12.2017.»

Η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΓΙΑ ΝΟΜΟ 4384/2016



2

ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αθήνα, 6/5/2016
Αρ.Πρωτ. 2/31029/ΔΕΠ

2

Επί του άρθρου 18 Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, όπως τροποποιήθηκε με τις όμοιες του άρθρου 54 του ν. 4384/2016 (Α' 78), προβλέπεται ότι το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του ν. 4024/2011 εξακολουθεί να καταβάλλεται στο ίδιο ύψος με τους ίδιους όρους και τις ίδιες προϋποθέσεις στους δικαιούχους που έχουν οριστεί με τις υπουργικές αποφάσεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω διατάξεων, καθώς και αυτών του άρθρου 67 του ν. 4235/2014 (Α' 32) χωρίς να προβλέπεται νέα εξουσιοδότηση για την έκδοση νέων υπουργικών αποφάσεων. Στην περίπτωση πλήρους απαλλαγής του υπαλλήλου από τα καθήκοντα ή την εργασία του για συνδικαλιστικούς λόγους, το συγκεκριμένο επίδομα παύει να καταβάλλεται.

Επισημαίνεται ότι η αλλαγή των όρων και των προϋποθέσεων χορήγησης του εν λόγω επιδόματος ισχύουν από 26-4-2016, ημερομηνία δημοσίευσης των διατάξεων του άρθρου 54 του ν. 4384/2016. Μέχρι την ημερομηνία αυτή ισχυαν τα αναφερόμενα στην προηγούμενη σχετική εγκύκλιό μας, δηλ. το επίδομα αυτό καταβαλλόταν μόνο για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούσαν σε κανονική άδεια καθώς και σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος.

Τέλος επισημαίνεται η ρητή δέσμευση περί της επικείμενης ευθυγράμμισης του καθεστώτος χορήγησης του εν λόγω επιδόματος με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή νομοθεσία μέχρι τις 31-12-2017.