

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

WORKERS UNION OF PSYCHIATRIC HOSPITAL OF THESSALONIKI

ΜΕΛΟΣΤΗΣΠ.Ο.Ε.ΔΗ.Ν. *MEMBER OF P.O.E.DI.N.

Τηλ.: 2310587832

Θεσσαλονίκη: 27.07.2020

Fax: 2310587833

Αριθμ. Πρωτ.: 4160

Email: psysomateiothess@gmail.com

Δ/νση: Λαγκαδά 196
56429 Σταυρούπολη

Προς: -Υπουργό Υγείας
-Υφυπουργό Υγείας

Κοιν.: -Διοικήτη 3^{ης} Υ.ΠΕ.
(Μακεδονίας)
-Διοικήτρια Ψ.Ν.Θ.
-Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

Στη συγκέντρωση των εργαζομένων με ελαστικές μορφές απασχόλησης που συγκάλεσε το Σωματείο Εργαζομένων στις 15.07.2020 αποφασίστηκε ομόφωνα η κατάθεση της παρακάτω ανοιχτής επιστολής προς την ηγεσία του Υπουργείου Υγείας, τη Διοίκηση της 3^{ης} Υ.ΠΕ. και τη Διοίκηση του Νοσοκομείου.

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης / ΨΝΘ υπηρετούν ήδη 141 εργαζόμενοι με ελαστικές μορφές απασχόλησης οι οποίοι σε λίγες ημέρες θα αυξηθούν σε 147. Από αυτούς οι 57 εργάζονται με συμβάσεις ΙΔΟΧ στην καθαριότητα και τη φύλαξη, 39 σε θέσεις επικουρικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων, 24 σε προγράμματα Κοινωνικού Εργασίας μέσω ΟΑΕΔ, 21 με εργολαβικές συμβάσεις με τον ΚοιΣΠΕ σε μαγειρεία, πλυντήρια, σίτιση και καθαριότητα και οσονούπω 6 με εργολαβικές συμβάσεις με ιδιώτες στην καθαριότητα και τη φύλαξη. Σε σύνολο δηλαδή 744 εργαζομένων (πλην ιατρών και μαθητείας), ο 1 στους 5 (20%) εργάζεται με κάποιας μορφής ελαστική απασχόληση.

Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και είναι απαραίτητοι για την ομαλή λειτουργία του Νοσοκομείου, γεγονός αυταπόδεικτο από τις συνεχείς ανανεώσεις των συμβάσεων εδώ και πολλά χρόνια. Σε πολλές περιπτώσεις οι ίδιοι εργαζόμενοι υπηρετούν με ανανεούμενες ετήσιες συμβάσεις, είτε ως ΙΔΟΧ είτε ως επικουρικό προσωπικό, επί 4, 5, ή ακόμη και πάνω από 10 χρόνια χωρίς να μεσολαβεί ούτε μια ημέρα διακοπής.

Η προσφορά των συγκεκριμένων συναδέλφων στην αντιμετώπιση της πρόσφατης πανδημίας του κορωνοϊού ήταν κατά γενική ομολογία σημαντική και αναντικατάστατη. Ωστόσο, όπως γνωρίζετε οι ανάγκες στο Νοσοκομείο μας είναι πάγιες, διαρκείς και αυξανόμενες! Δεν ξεκίνησαν με την πανδημία, ούτε και θα τελειώσουν με τον έλεγχό της.

Όπως γνωρίζετε, ο ευαίσθητος τομέας της ψυχικής υγείας δοκιμάστηκε σκληρά στις συνθήκες της υπερδεκαετούς οικονομικής και κοινωνικής κρίσης, αφενός με την υποχρηματοδότηση και αφετέρου με την αύξηση της παθογένειας στον γενικό πληθυσμό και τις συχνότερες υποτροπές στους παλαιότερους ασθενείς μας. Όλη αυτή την περίοδο τόσο οι μόνιμοι όσο και οι έκτακτοι εργαζόμενοι στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο, δοκιμαζόμενοι και οι ίδιοι, έδωσαν περίσσειμα ψυχής για να κρατήσουν ψηλά την ποιότητα της παρεχόμενης φροντίδας και των υπηρεσιών προς τους ασθενείς και τους επισκέπτες των δομών μας.

Στην κορύφωση της πανδημίας, κυβέρνηση, πολιτικά κόμματα και απλοί πολίτες χειροκροτούσαν το υγειονομικό προσωπικό για την υποδειγματική αντιμετώπιση της κρίσης και έταζαν τη μονιμοποίηση των εκτάκτων. Το χειμώνα που έρχεται θα είναι οι ίδιοι εργαζόμενοι που θα κληθούν να αντιμετωπίσουν το νέο κύμα του κορωνοϊού και μάλιστα αυτή τη φορά μαζί με την εποχική γρίπη.

Για όλα τα παραπάνω,

θεωρούμε απόλυτα δικαιολογημένο, δίκαιο και επιτακτικό, να υπάρξει νομοθετική ρύθμιση για το τέλος της απαράδεκτης κατάστασης ομηρίας και τη μονιμοποίηση όλων των συναδέλφων εργαζομένων με ελαστικές μορφές απασχόλησης με μετατροπή των συμβάσεων τους σε Αορίστου Χρόνου, εδώ και τώρα!

Σε κάθε περίπτωση, όπως ήδη αναφέραμε παραπάνω, τον χειμώνα θα κληθούμε να αντιμετωπίσουμε ένα νέο κύμα κορωνοϊού μαζί με την εποχική γρίπη, με το υπάρχον προσωπικό. Επικρέμεται όμως η απειλή της λήξης των συμβάσεων των εκτάκτων υπαλλήλων που αν απολυθούν, η κατάσταση στο Εθνικό Σύστημα Υγείας θα είναι εκτός ελέγχου.

Συγκεκριμένα σε ότι αφορά το ΨΝΘ, οι 48 συμβάσεις των εργαζομένων στην καθαριότητα λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου και σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία νέες ατομικές συμβάσεις εργασίας μπορούν να συναφθούν μόνο εφόσον η προηγούμενη προκήρυξη έληγε σε πρωθύστερο χρόνο από τις 31.12.2019. Κατά συνέπεια, με βάση το Ν.4430/2016, άρθρο 63, Ν.4558/2018 άρθρο 6 παρ.3, Ν.4574/2018 άρθρο 5 παρ. 3 και 4, το Νοσοκομείο δεν μπορεί να συνάψει νέες συμβάσεις ΙΔΟΧ για την κάλυψη των ανωτέρω αναγκών.

Εάν δεν υπάρξει παράταση, οδηγούμαστε με μαθηματική ακρίβεια στην επαναφορά στο Νοσοκομείο των εργολάβων. Το καθεστώς των εργολάβων στο ΨΝΘ το ζήσαμε! Στοιχίζουν πολύ περισσότερα χρήματα, προσφέροντας κάκιστη ποιότητα υπηρεσιών. Εκμεταλλεύονται τους εργαζομένους με την απειλή της απόλυσης και επιβάλλουν συνθήκες εργασιακού μεσαίωνα με εξοντωτικά ελαστικά ωράρια, και πενιχρές αμοιβές. Η οποιαδήποτε απόπειρα παλινόρθωσης των εργολάβων στο Νοσοκομείο είναι απαράδεκτη και αποτελεί για τους εργαζόμενους αιτία πολέμου.

Γι αυτό ζητούμε να υπάρξει άμεσα είτε α) τροποποίηση του νομοθετικού πλαισίου ώστε να δοθεί η δυνατότητα στους φορείς άρα και στο ΨΝΘ να συνάψει μέχρι το τέλος του έτους νέες ατομικές συμβάσεις εργασίας για τουλάχιστον δύο χρόνια, είτε β) έκδοση Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου για αυτόματη παράταση των συμβάσεων που λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΚΡΙΘΑΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΜΠΑΛΙΟΖΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ