

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Γ.Ν. ΑΓΙΟΥ
ΝΙΚΟΛΑΟΥ**

Επαγγ. Σωματείο με αρ. έγκρισης καταστ.
371/1986 από το Πρωτοδικείο Λασιθίου
Κνωσσού 2-4 Άγιος Νικόλαος Κρήτης ΤΚ 72100
ΤΗΛ. 6936111808 / 2841343440
email: sylogosergnan1@gmail.com
Ιστοσελίδα <http://www.gnan.gr>

ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ 08/09/2020
Αρ. πρωτ. 28 .

Προς : Διοικήτρια 7ης ΥΠΕ
Π.Ο.Ε.Δ.Η.Ν.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΥΛΛ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Γ.Ν. ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Με αφορμή την επίθεση ασθενούς σε νοσηλεύτρια στο Νοσοκομείο Αττικό και την τραγική κατάληξη του ίδιου του ασθενή ο Σύλλογος Εργαζομένων του Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου θα ήθελε να τονίσει για άλλη μια φορά τις μεγάλες ελλείψεις σε μόνιμο νοσηλευτικό προσωπικό αλλά και την γενικότερη **απουσία σχεδίου για την αντιμετώπιση του εργασιακού bullying στην υγεία.**

Σε καμία περίπτωση το πρόβλημα δεν λύνεται με αστυνομικά μέσα, όπως με την ενίσχυση υπηρεσιών security στα Νοσοκομεία. Οι αιτίες είναι βαθύτερες από αυτό που φαίνεται επιφανειακά την ώρα που οι επαγγελματίες υγείας καλούνται να αντιμετωπίσουν μια όλο και πιο δύσκολη κατάσταση χωρίς να υπάρχει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο πρόληψης και λήψης αυτών των μέτρων που θα μπορούσαν να προλάβουν και να αποτρέψουν τέτοια περιστατικά βίας.

Δεν είναι λίγες οι φορές που και στο Νοσοκομείο Αγίου Νικολάου Γιατροί Νοσηλευτές Τραυματιοφορείς έχουν βρεθεί σε πολύ δύσκολη κατάσταση έχουν δεχθεί λεκτική βία ή ακόμη και βιαιοπραγία από αρρώστους ή τους συνοδούς τους και έχουν γίνει μάρτυρες ακόμη και απόπειρας αυτοκτονιών. Δεν είναι λίγες οι περιπτώσεις που εργαζόμενοι στο Νοσοκομείο μας έχουν κληθεί να απολογηθούν εντός των δικαστηρίων για ανάλογες περιπτώσεις την ώρα που εκ των πραγμάτων λόγω και των μεγάλων ελλείψεων σε υγειονομικό προσωπικό είναι αδύνατη η φύλαξη και ο έλεγχος ενός νοσηλευόμενου με προβληματική συμπεριφορά όταν ένας ή δύο Νοσηλευτές πρέπει να καλύψουν μια βάρδια με εικοσιπέντε έως και τριάντα νοσηλευόμενους. Οι επιθέσεις είναι συχνές και ξεκινούν από λεκτική βία, απειλές και φτάνουν μέχρι τη σωματική βία θέτοντας σε κίνδυνο την σωματική ακεραιότητα των εργαζομένων στις μονάδες υγείας.

Τα πολλά επεισόδια που λαμβάνουν χώρα στους εργασιακούς χώρους των Νοσοκομείων και των άλλων μονάδων Υγείας όχι μόνο δεν αποτελούν θέμα με το οποίο ασχολούνται οι υπεύθυνοι, αλλά τις περισσότερες φορές ούτε καν καταγράφονται από κάποια εσωτερική υπηρεσία επιφορτισμένη με αυτό το έργο. Και αυτό δεν μπορεί να συμβεί από τη στιγμή που δεν προβλέπονται ειδικές δομές – υπηρεσίες με εξειδικευμένο προσωπικό που να ασχολούνται με την αντιμετώπιση της βίας μέσα στο χώρο εργασίας.

Την ίδια ώρα απουσιάζουν οι γιατροί εργασίας οι επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας που θα μπορούσαν να παίξουν ένα σημαντικό ρόλο στην αλλαγή της υφιστάμενης κατάστασης. Οι εργαζόμενοι που είναι τα συνήθη θύματα των επιθέσεων, είναι το προσωπικό της πρώτης γραμμής, κυρίως το νοσηλευτικό προσωπικό, το ιατρικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στις υπηρεσίες υποδοχής.

Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας έχει εντοπίσει μετά από χρόνια μελέτη τις αιτίες πρόκλησης της βίας που αντιμετωπίζουν οι επαγγελματίες υγείας εστιάζοντας στην ανάγκη δημιουργίας ενός ολοκληρωμένου σχεδίου αντιμετώπισης του προβλήματος τόσο σε διακρατικό όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Ήρθε η ώρα συνάδελφοι να απαιτήσουμε από την πολιτεία

- τη θέσπιση κινόντων που θα προστατεύουν τους εργαζόμενους στο χώρο της Υγείας από όλες τις μορφές βίας
- ήρθε η ώρα που όλοι μαζί, πολιτεία διοίκηση εργαζόμενοι αλλά και κοινωνία να δούμε από κοινού πώς θα αντιμετωπίσουμε αυτό το ζήτημα που ναρκοθετεί την κοινωνική συνοχή και θέτει σε κίνδυνο ανθρώπινες ζωές.
- Είναι *απαράδεκτο* να αφήσουμε τη συνέχιση αυτής της κατάστασης ήρθε η ώρα να περιορίσουμε δραστικά το **εργασιακό bullying στην υγεία.**

Εκ του ΔΣ του συλλόγου εργαζομένων ΓΝΑΝ

Ο πρόεδρος

Κλώβος Νίκος

Η Γραμματέας

Κολλιοπούλου Θεοδώρα