



13/2022
12.04.2022

ΨΗΦΙΣΜΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Το παρακάτω κείμενο αποτελεί ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης των εργαζομένων στο νοσοκομείο της Θήβας, που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 31 Μαρτίου.

Οι εργαζόμενοι του Γ. Ν. Θήβας απευθύνουμε κραυγή αγωνίας για την κατάσταση του νοσοκομείου που χειροτερεύει. Ειδικότερα θέλουμε να θυζουμε τα εξής:

1. Στην πλειοψηφία των κλινικών η έλλειψη προσωπικού χτυπάει κόκκινο. Ακόμα και κλινικές με μεγάλο αριθμό νοσηλευομένων είναι σε τέτοιο βαθμό υποστελεχωμένες, που μπορεί να βγαίνουν βάρδιες με 1 νοσηλεύη ακόμα και για 25-30 ασθενείς! Καταλαβαίνει εύκολα κανείς ότι μπορεί να αποβούν επικίνδυνες οι συνθήκες νοσηλείας, παρά τις υπεράνθρωπες προσπάθειες που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι. Παράλληλα, η εξάντληση του νοσηλευτικού προσωπικού είναι τεράστια, μιας και καθίσταται αδύνατο να πάρουν τα τρέχοντα ρεπό, φαίνεται ανέφικτο να δοθούν οι χρυσούμενες άδειες εδώ και ένα χρόνο, έτσι και αρρωστήσει συνάδελφος διαλύεται το πρόγραμμα των βαρδιών.
2. Αντίστοιχη κατάσταση υπάρχει και στο ιατρικό προσωπικό. Για δύο κλινικές (Παθολογική και Covid19) αντιστοιχεί 1 γιατρός για πάνω από 40 ασθενείς στην εφημερία, ενώ το τελευταίο διάστημα οι γιατροί υποβάλλονται σε υπερβάρδιες εφημερίες, δουλεύοντας στα όρια των αντοχών τους. Σε άλλες κλινικές (π.χ. Χειρουργική ή Ορθοπαιδική) οι γιατροί δεν επαρκούν καν για να καλύψουν το σύνολο των εφημεριών. Ενώ έχουμε αναφέρει επανειλημμένα, τις σοβαρότατες ελλείψεις σε αναισθησιολόγους και σε ακτινολόγους, αλλά και στην καθυστέρηση στη δημιουργία τμήματος Αιμοδοσίας στο Γ. Ν. Θήβας.
3. Αλλά και στο ακτινολογικό τμήμα του νοσοκομείου, που επίσης υφίσταται σοβαρές ελλείψεις εν μέρει λόγω των αναστολών εργασίας. Και εδώ θέλουμε για μία ακόμα φορά να δηλώσουμε ότι ζητάμε άρση των αναστολών για όλους τους συναδέλφους, μιας και κανείς δεν περισούσει!
4. Μαζί με όλα αυτά έχουμε και το εμβολιαστικό κέντρο με τις πολλαπλές εμβολιαστικές γραμμές που ποτέ δεν θα έπρεπε να λειτουργεί στο νοσοκομείο, μιας και αφορά αρμοδιότητα της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας. Λόγω όμως και της σταδιακής και μακροχρόνιας υποβάθμισης των Κέντρων Υγείας και του ΤΟΜΥ, προστέθηκε και αυτό στις λειτουργίες του β' βόθρου νοσοκομείου και στελεχώθηκε μετακινώντας προσωπικό από όλα τα τμήματα του νοσοκομείου. Το αποτέλεσμα είναι να λείπουν ακόμα περισσότεροι γιατροί και νοσηλευτές από τα τμήματα που προσέφεραν προηγουμένα τις υπηρεσίες τους.
5. Σοβαρότατο ζήτημα αποτελούν οι συμβάσεις των συναδελφών μας με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (Σ.Ο.Χ. - καθαριστές, ασκιούρητι, τραπέζοκόμοι). Λες και μπορεί ποτέ να λειτουργήσει νοσοκομείο χωρίς αυτούς, υφίστανται την εξουτελιστική τριμήνη παράταση των συμβάσεών τους, η οποία μάλιστα ψηφίστηκε στη Βουλή μία μόλις ημέρα πριν τη λήξη των συμβάσεών τους. Μάλιστα δεν είναι καν βέβαιη η παράτασή τους μέχρι το τέλος Ιούνη, αφού είναι γνωστή η πολιτική πρόθεση για εργολάβους στα νοσοκομεία, κάτι που μπορεί να οδηγήσει και σε αιφνίδιες απολύσεις. Άσχετα που αυτό σημαίνει ακόμα χειρότερος όρους δουλειάς για τους εργαζόμενους και ακόμα μεγαλύτερη δαπάνη για το νοσοκομείο...

Παράλληλα, περίπου το 35% του συνόλου του προσωπικού στο Νοσοκομείο Θήβας αφορά επικουρικό προσωπικό και συμβασιούχους. Καταρχήν θέλουμε να τονίσουμε ότι είναι κοροϊδία να μην μονιμοποιούνται εδώ και τώρα αυτοί οι συνάδελφοι που 2 και πλέον χρόνια σήκωσαν όλο το βάρος της πανδημίας στα νοσοκομεία. Επιπλέον, όμως, οι θέσεις που προκηρύσσονται για μόνιμο ιατρικό ή νοσηλευτικό προσωπικό (και που δεν περιλαμβάνουν λοιπού παραϊατρικό προσωπικό) είναι πολύ λιγότερες από τους υπηρετούντες σήμερα και από τις ανάγκες που υπάρχουν. Αυτό καθιστά εκάθαστο πως θα συνεχιστεί η απαράδεκτη κατάσταση με τις ελαστικές σχέσεις εργασίας μέσα στα νοσοκομεία.

Γνωρίζουμε πως η κατάσταση, που υποβαθμίζει τη δουλειά και τη ζωή μας σαν σύνολο, δεν αποτελεί φαινόμενο του δικού μας νοσοκομείου. Γίνεται λοιπόν σαφές, ότι είναι υπαρκτή η προοπτική κλεισίματος ή συγχώνευσης του νοσοκομείου, απολύσεων εργαζομένων, ακόμα μεγαλύτερης εντατικοποίησης της δουλειάς μας, υπηρεσιών που θα πληρώνουν συνεχώς και περισσότερο οι άρρωστοι (στα πλαίσια του νοσηρχείου του να "νέο-ΕΣΥ").

Θέλουμε, λοιπόν, να προτάσουμε την ανάγκη άμεσης και μαζικής στελέχωσης του νοσοκομείου μας, για να μπορεί να επιτελέσει το ρόλο του, ειδικά σε μία περιοχή με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες που έχει η δική μας. Δηλώνουμε πως έχουμε ψυχικά, πνευματικά και σωματικά εξουθενωθεί και πως η υποκρισία και η αναληγσία με τις οποίες ακόμα "τίποτα δεν μπορεί να γίνει για το νοσοκομείο, η κατάσταση δεν βελτιώνεται" πλέον μας ετοργίζουν. Ζητάμε την μονιμοποίηση όλων των συναδελφών επικουρικών και συμβασιούχων, γιατί αυτό χρειάζεται να γίνει. Σε μία εποχή που ξεσπάνε δίπλα μας πόλεμοι χωρίς κανείς να γνύσται την ασφάλεια της χώρας μας, που η ακρίβεια και οι αυξήσεις σε τρόφιμα και ενέργεια δοκιμάζονται με άγριο τρόπο την επιβίωση πολλών από εμάς, εμείς θα συνεχίσουμε να προσφέρουμε τον καλύτερό μας εαυτό για τους ασθενείς μας. Επειδή, ωστόσο, οι υπηρεσίες υγείας που τελικά προσφέρουμε είναι σε άμεση συνάπτηση με το επαρκές προσωπικό και τις επαρκείς υποδομές του νοσοκομείου, απαιτούμε από όλους τους υπεύθυνους να αναλάβουν τις ευθύνες τους για την ενίσχυσή του!

Εκ του Δ.Σ. του Σ.Ε.Ν.Θ.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΗΒΩΝ

Δ/νση : 3^ο χλμ Επαρχιακής οδού Θηβών-Χαλκίδας , θέση «Κουμέρκι» , ΤΚ 32200-Θήβα
Email : somatiotihas@gmail.com Facebook : Σύλλογος Εργαζομένων Γενικού Νοσοκομείου Θηβών

