



Θήβα, 04/12/2022

Αρ. Πρωτ.: 29/2022

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Την Τρίτη 29/12 πραγματοποιήθηκε συνάντηση του ΔΣ του ΣΕΝΟΘ με τον Διοικητή του Νοσοκομείου και την Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.

Τα θέματα που συζητήθηκαν ήταν τα εξής:

Ζητήματα χορήγησης κανονικών αδειών στο προσωπικό, με έμφαση κυρίως στο νοσηλευτικό. Ορισμένοι συνάδελφοι μας είχαν θέσει ζητήματα δυσκολίας στη χορήγηση των αδειών από τα τμήματα και μας είχαν εκφράσει την αγωνία τους εάν θα χαθούν οι χρωστούμενες άδειες του 2021 ή του 2022. Μετά από συζήτηση αυτών των ζητημάτων, ενημερωθήκαμε ότι είναι λίγοι οι συνάδελφοι που ακόμα (!) δεν έχουν λάβει την άδεια του 2021. Οι χρωστούμενες άδειες του 2022 θα μεταφερθούν στο επόμενο έτος (βάσει υπουργικής απόφασης), ενώ όσον αφορά τις χρωστούμενες του 2021, μετά και από έγγραφη παρέμβαση της Ομοσπονδίας καθώς και άλλων σωματείων, επίσης με υπουργική απόφαση θα μεταφερθούν στο επόμενο έτος. Σε κάθε περίπτωση, καλό είναι κάθε φορά τα αιτήματα για άδεια του κάθε συναδέλφου να κατατίθενται γραπτά.

Πήραμε αφορμή από τις πολλαπλές βλάβες και ζημιές που συμβαίνουν τους τελευταίους μήνες μέσα στο νοσοκομείο, όπως είναι η πτώση τμήματος της οροφής στο μικροβιολογικό, η πλημμύρα σε διοικητικό γραφείο στο υπόγειο, η βλάβη του συστήματος κλιματισμού κατά τους καλοκαιρινούς μήνες, οι βλάβες σε πλυντήριο του νοσοκομείου, αλλά και ορισμένα ακόμα επισφαλή μηχανήματα, όπως τα σιδερωτήρια, με βάση και επιστημονικές συναδέλφων. Επιμείναμε ότι είναι σοβαρότατο ζήτημα ο λεπτομερής έλεγχος αλλά και η εντατικότερη συντήρηση του κτιρίου και των μηχανημάτων του νοσοκομείου, προκειμένου να μην ξαναπροκύψει εργατικό ατύχημα ή άλλος σοβαρός τραυματισμός συναδέλφου. Από αυτή τη σκοπιά, χρειάζεται να δοθεί έκτακτη χρηματοδότηση για τον προγραμματισμό αυτών των εργασιών, αλλά και ενίσχυση της Τεχνικής Υπηρεσίας του νοσοκομείου με επιπλέον προσωπικό. Θέσαμε, ακόμα, το ζήτημα και άλλων τραυματισμών και εργατικών ατυχημάτων που συμβαίνουν σε συναδέλφους κάτω και από την κόπωση που προκαλεί η εντατικοποίηση στη δουλειά μας.

Ζητήματα ανανέωσης των συμβάσεων του μη μόνιμου προσωπικού του νοσοκομείου. Για τους μεν επικουρικούς συναδέλφους επιβεβαιώσαμε ότι υπάρχει δέσμευση για την ανανέωση για όλο το επόμενο έτος, με βάση δέσμευση από την πλευρά του Υπουργείου. Για τους δε συμβασιούχους συναδέλφους επιβεβαιώσαμε πως «τρέχει» ο διαγωνισμός για την ανάθεση των υπηρεσιών καθαριότητας και φύλαξης σε εργολαβική εταιρεία και ότι είναι δεδομένο από πλευράς Υπουργείου πως θα προχωρήσουν οι απολύσεις τους μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας αυτής. Θέσαμε για μια ακόμα φορά την αντίθεσή μας με αυτή την απόφαση, ωστόσο προς το παρόν δεν μπορούσαμε να έχουμε ενημέρωση για το πότε αναμένεται η ολοκλήρωση της διαδικασίας του διαγωνισμού, θέμα στο οποίο θα επανέλθουμε. Παράλληλα, τέθηκε και το ζήτημα της επιστροφής των ανεμβολίαστων συναδέλφων, με βάση και την πρόσφατη απόφαση του ΣΤΕ, σε συνδυασμό με εξάντληση όλων των περιθωρίων ώστε να παραμείνουν οι συνάδελφοι που διορίστηκαν με τρίμηνες συμβάσεις, μιας και είναι αναγκαία η ενίσχυση του προσωπικού με επιπλέον συναδέλφους (ζητήματα που, επίσης, διεκδικούν και πολλά άλλα σωματεία νοσοκομείων).



## ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΗΒΩΝ

συνέχεια ΔΤ με ΑΠ 29/2022-04/12/2022

Ενημερωθήκαμε πως υπάρχει η πρόθεση να προκηρυχτούν 4 θέσεις για επικουρικό νοσηλευτικό προσωπικό, εκ των οποίων οι 2 αφορούν Τ.Ε. και οι 2 Δ.Ε., και αναμένεται η έγκριση από την κεντρική υπηρεσία.

Τέλος, θέλουμε να ενημερώσουμε όλους τους συναδέλφους για το καταστροφικό νομοσχέδιο του Υπουργείου Υγείας, που ψηφίστηκε σήμερα στη Βουλή, ενώ έχει καταδικαστεί από τη συντριπτική πλειοψηφία των γιατρών και συνολικά των εργαζομένων στα δημόσια νοσοκομεία. Πρόκειται για νομοσχέδιο, που συνεχίζοντας την μακροχρόνια πορεία υποβάθμισης του Δημόσιου Συστήματος Υγείας εδώ και χρόνια, έρχεται να σαρώσει ό,τι έχει ακόμα απομείνει από το δικαίωμα των ασθενών σε δωρεάν υγεία. Γίνεται πλέον νόμος το «έχεις λεφτά - έχεις υγεία».

Μεταξύ άλλων προβλέπει την κατάργηση της πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης των γιατρών στο ΕΣΥ, με δυνατότητα λειτουργίας ιδιωτικού ιατρείου και δυνατότητα χειρουργείου σε ιδιωτική κλινική, προωθώντας την ραγδαία υποβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας. Αλλά και την είσοδο στο ΕΣΥ ιδιωτών γιατρών με μερική απασχόληση, αντί να προβεί σε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, με αυξήσεις στους μισθούς και γενναία αύξηση στον κρατικό προϋπολογισμό για τη στήριξη του Δημόσιου Συστήματος Υγείας.

Με δεδομένη τη μεγάλη αναμονή σε διαγνωστικές εξετάσεις, τακτικά ραντεβού αλλά και επείγοντα ή τακτικά χειρουργεία μέσα στα δημόσια νοσοκομεία (συνέπεια της χρόνιας υποστελέχωσης), οι ασθενείς ωθούνται βιαίως στους ιδιωτικούς ομίλους της υγείας, εφόσον βέβαια το αντέχει η τσέπη τους. Η υγεία μετατρέπεται σε ένα όλο και πιο δυσπρόσιτο και ακριβό εμπόρευμα, σε προνόμιο για λίγους.

Έχοντας ωπό το δίδαγμα της πανδημίας, που ανέδειξε την αξία ενός ενιαίου, αποκλειστικά δημόσιου και δωρεάν συστήματος υγείας, δεν δεχόμαστε να συμβιβαστούμε. Δεν μπορούμε να συνεχίσουμε να ανεχόμαστε να μη γίνονται οι απαραίτητες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, για την άρτια και ασφαλή λειτουργία των δημόσιων δομών υγείας. Δεν ανεχόμαστε πλέον η απαξίωση και η αποδόμηση του ΕΣΥ να γίνονται η δικαιολογία για το συγκεκριμένο νομοσχέδιο, ενώ η πραγματική αιτία είναι η αύξηση της «πελατείας» στους ιδιωτικούς ομίλους παροχής υπηρεσιών υγείας.

Εκ του Δ.Σ. του Σ.Ε.ΝΟ.Θ.



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΗΒΩΝ

Δ/ση : 3<sup>ο</sup> χλμ Επαρχιακής οδού Θηβών-Χαλκίδας, θέση «Κουμέρκι», ΤΚ 32200-Θήβα

Email : [somatithivas@gmail.com](mailto:somatiothivas@gmail.com) Facebook : Σωματείο Εργαζομένων Γενικού Νοσοκομείου Θηβών