

ΑΡΧΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Δ/ση Γραμματείας - Τμήμα Ελεγκτών
Πληροφορίες: Κωνσταντίνος Λιμνιώτης
Τηλέφωνο: 2106475672
Email: klimniotis@dpa.gr

ΕΧΦΤ 3504

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ (Π.Ο.Ε.Δ.Η.Ν.) Ημερ. 19-9-14 Αριθ. Πρωτ. 3569 ΑΝ. ΓΡΑΜ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΑΡΧ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ
--

Τρόπος αποστολής: Συστημένο

Αθήνα, 17-09-2014

Αριθ. Πρωτ.: Γ/ΕΞ/5362-1/17-09-2014

Site
near
sub

Προς

Πανελλήνια Ομοσπονδία

Εργαζομένων Δημοσίων

Νοσοκομείων

Αριστοτέλους 22, 10433, Αθήνα

**ΘΕΜΑ: Βιομετρική μέθοδος ελέγχου τήρησης ωραρίου στο Νοσοκομείο
Λιβαδειάς**

Σχετικό: Υπ' αριθμ. πρωτ. 3504/8-9-2014 έγγραφό σας (αρ. πρωτ. Αρχής:
Γ/ΕΙΣ/5362/10-09-2014)

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας, αναφορικά με την εγκατάσταση συστήματος βιομετρικής μεθόδου (δακτυλικών αποτυπωμάτων) ωρομέτρησης προσωπικού στο Γενικό Νοσοκομείο Λιβαδειάς, σας κοινοποιούμε με το παρόν το υπ' αριθμ. πρωτ. Γ/ΕΞ/5129-1/05-09-2014 έγγραφο της Αρχής προς τη Διοίκηση του Νοσοκομείου, κατόπιν σχετικού ερωτήματος που της υποβλήθηκε επί του εν λόγω ζητήματος.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε συμπληρωματική πληροφορία.

Ο εισηγητής ελεγκτής

17-09-2014

Δρ. Κωνσταντίνος Λιμνιώτης

Συνημμένα: Ένα (1) έγγραφο

1. Υπ' αριθμ. πρωτ. Γ/ΕΞ/5129-1/05-09-2014 έγγραφο της Αρχής



ΑΡΧΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Τρόπος αποστολής: Συστημένο

Δ/νση Γραμματείας - Τμήμα Ελεγκτών
Πληροφορίες: Κωνσταντίνος Λιμνιώτης
Τηλέφωνο: 2106475672
Email: klimniotis@dpa.gr

Αθήνα, 05-09-2014

Αριθ. Πρωτ.: Γ/ΕΞ/5129-1/05-09-2014

Προς
Γενικό Νοσοκομείο Λιβαδειάς -
Γραφείο Διοικητή,
Τέρμα Αγίου Βλασίου, 32100,
Λιβαδειά

ΘΕΜΑ: Βιομετρική μέθοδος ελέγχου τήρησης ωραρίου

*Σχετικό: Υπ' αριθμ. πρωτ. 398/28-08-2014 έγγραφό σας (αρ. πρωτ. Αρχής:
Γ/ΕΙΣ/5129/28-08-2014)*

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού ερωτήματός σας, αναφορικά με την εγκατάσταση συστήματος βιομετρικής μεθόδου (δακτυλικών αποτυπωμάτων) ωρομέτρησης προσωπικού, σας ενημερώνουμε για τα εξής:

Το άρθρο 2 του ν. 2472/1997, ορίζει ότι «δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα» είναι «κάθε πληροφορία που αναφέρεται στο υποκείμενο των δεδομένων». Περαιτέρω, όπως έχει κατ' επανάληψη κρίνει η Αρχή με προηγούμενες αποφάσεις της, τα βιομετρικά δεδομένα αποτελούν επίσης δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα καθώς μπορούν να θεωρηθούν τόσο ως περιεχόμενο πληροφοριών που χαρακτηρίζει συγκεκριμένες βιολογικές ιδιότητες, φυσιολογικά χαρακτηριστικά ή/και προσωπικά γνωρίσματα που είναι μοναδικά για ένα άτομο, όσο και ως στοιχείο αντιστοίχισης μιας πληροφορίας με το άτομο αυτό και κατ' επέκταση ως στοιχείο αναγνώρισης του εν λόγω ατόμου.

Σύμφωνα με το αρ. 4 παρ. 1 στοιχ. α) του ν. 2472/1997, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για να τύχουν νόμιμης επεξεργασίας πρέπει να συλλέγονται με τρόπο θεμιτό και νόμιμο, για καθορισμένους, σαφείς και νόμιμους σκοπούς και να υφίστανται θεμιτή και νόμιμη επεξεργασία ενόψει των σκοπών αυτών. Επιπλέον, σύμφωνα με το αρ. 4 παρ. 1 στοιχ. β) του ν. 2472/1997, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα πρέπει να είναι

συναφή, πρόσφορα, και όχι περισσότερα από όσα κάθε φορά απαιτείται εν όψει των σκοπών της επεξεργασίας. Η διάταξη αυτή θέτει ως κριτήριο για τη νομιμότητα κάθε επεξεργασίας την αρχή της αναλογικότητας, κατά την οποία πρέπει κάθε φορά να εξετάζεται αν η επεξεργασία των συγκεκριμένων προσωπικών δεδομένων είναι απολύτως αναγκαία για τον επιδιωκόμενο σκοπό, ο οποίος δεν μπορεί να επιτευχθεί με λιγότερο επαχθή για το πρόσωπο μέσα.

Περαιτέρω, το τμήμα Ε, παρ. 3 της οδηγίας 115/2001 της Αρχής για την προστασία των προσωπικών δεδομένων στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων (διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Αρχής www.dpa.gr) αναφέρει: «Από την αρχή της αναλογικότητας, όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 4 του ν. 2472/97, η χρήση βιομετρικών μεθόδων για τη διαπίστωση της ταυτότητας των εργαζομένων και την πρόσβαση στο σύνολο ή τμήμα των χώρων εργασίας είναι επιτρεπτή μόνο στις περιπτώσεις που αυτό επιβάλλεται από ιδιαίτερες απαιτήσεις ασφαλείας των χώρων εργασίας και εφόσον δεν υπάρχει άλλο μέσο για την επίτευξη του σκοπού αυτού (π.χ. στρατιωτικές εγκαταστάσεις, εργαστήρια υψηλού κινδύνου). Κατά συνέπεια, ο υπεύθυνος επεξεργασίας οφείλει να σταθμίζει κάθε φορά αφενός τους υπάρχοντες κινδύνους, την έκταση των κινδύνων αυτών και τις υπάρχουσες εναλλακτικές δυνατότητες αντιμετώπισης των κινδύνων και, αφετέρου, τις προσβολές της ανθρώπινης προσωπικότητας και της ιδιωτικότητας από τη χρήση τέτοιων μεθόδων.»

Τέλος, ειδικά για την περίπτωση εγκατάστασης τέτοιων συστημάτων από Δημόσια Αρχή, επισημαίνουμε ότι η διοικητική ενέργεια πρέπει να είναι σύμφωνη προς κανόνα δικαίου που διέπει τη δράση της Διοίκησης. Ως εκ τούτου, στο βαθμό που η προβλεπόμενη επεξεργασία συνιστά περιορισμό του ατομικού δικαιώματος του πληροφοριακού αυτοκαθορισμού, θα πρέπει να ορίζεται γενικώς και αντικειμενικώς με τυπικό νόμο ή κατόπιν ειδικής νομοθετικής εξουσιοδότησης με διάταγμα, να δικαιολογείται από αποχρώντες λόγους δημοσίου συμφέροντος, να τελεί σε πρόδηλη συνάφεια με τον επιδιωκόμενο σκοπό, να είναι πρόσφορη, κατάλληλη και αναγκαία για την επίτευξη του σκοπού αυτού, να μην θίγει τον πυρήνα του δικαιώματος και να μην απονέμει στη διοίκηση ευρεία διακριτική ευχέρεια.

Στη συγκεκριμένη περίπτωση, ο σκοπός της εν λόγω επεξεργασίας (ωρομέτρηση του προσωπικού) είναι σαφής και νόμιμος, διότι ο εκάστοτε υπεύθυνος επεξεργασίας έχει έννομο συμφέρον ελέγχου της τήρησης του ωραρίου από τους υπαλλήλους του. Ωστόσο, με βάση και τα ανωτέρω, επισημαίνουμε ότι, κατ' αρχήν, η χρήση βιομετρικού συστήματος εισάγει μια επαχθή και δυσανάλογη για τα υποκείμενα επεξεργασία σε

σχέση με τον ανωτέρω σκοπό, χωρίς αυτό να είναι απαραίτητο, καθώς ο έλεγχος μπορεί να πραγματοποιηθεί επαρκώς και με άλλα ηπιότερα εναλλακτικά μέσα (όπως με τη χρήση μαγνητικών καρτών χωρίς βιομετρικά στοιχεία, με συνδυασμό δειγματοληπτικών ελέγχων προς επιβεβαίωση της παρουσίας των υπαλλήλων). Σημειώνουμε εξάλλου ότι η Αρχή έχει ήδη επιβάλει σε διάφορες περιπτώσεις τη διακοπή της λειτουργίας των βιομετρικών συστημάτων, θεωρώντας ότι η χρήση τους δεν είναι σύμφωνη με την αρχή της αναλογικότητας (βλ. ενδεικτικά τις αποφάσεις 245/9/2000, 50/2007, 74/2009, 81/2012, 127/2012 της Αρχής, διαθέσιμες στο διαδικτυακό της τόπο www.dpa.gr)¹.

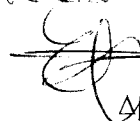
Το παρόν κοινοποιείται και στο Σύλλογο Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Λιβαδειάς, κατόπιν σχετικού εγγράφου ερωτήματός του (αρ. πρωτ. Αρχής: Γ/ΕΙΣ/5127/28-08-2014).

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε συμπληρωματική πληροφορία.

Με εντολή Προέδρου
Το αναπλ. μέλος της Αρχής

Παναγιώτης Ροντογιάννης
Αναπλ. Καθηγητής ΕΚΠΑ

Π. Ροντογιάννης
Προσηγητής ελεγκτής


Δρ. Κωνσταντίνος Λιμνιώτης

Κοινοποίηση:

Σύλλογο Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Λιβαδειάς
Γενικό Νοσοκομείο Λιβαδειάς
Τέρμα Αγίου Βλασίου, 32100,
Λιβαδειά

¹ Η Αρχή έχει επιτρέψει, υπό προϋποθέσεις, τη χρήση βιομετρικών συστημάτων για τον έλεγχο πρόσβασης σε χώρους εργασίας αποκλειστικά και μόνο σε περιπτώσεις ιδιαίτερα κρίσιμων εγκαταστάσεων και με μοναδικό σκοπό την προστασία των προσώπων και των αγαθών εντός αυτών (βλ. αποφάσεις 9/2003, 52/2008, 56/2009).