



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το ΔΣ των εργαζομένων του Νοσοκομείου Ιεράπετρας έχει αναφερθεί πολλάκις μέχρι σήμερα στα «Έργα και Ημέρες» του Αναπληρωτή Διοικητή, επισημαίνοντας στην Ιεραρχία του Υπουργείου Υγείας, τις αστοχίες της Διοίκησης, την έλλειψη σαφών Στόχων και Προγραμματισμού, τις παράτυπες ενέργειες και την φεουδαρχική συμπεριφορά του προαναφερθέντα, τακτικές που δυναμιτίζουν τη λειτουργία του Νοσοκομείου και καταρρακώνουν το ηθικό των εργαζομένων.

Ο Διοικητής των Διασυνδεδεμένων Νοσοκομείων, η Διοικήτρια της 7ης ΥΠΕ και οι Αναπληρωτές Διοικητές της Περιφέρειας, η Αναπληρωτής Υπουργός Υγείας και ο Υπουργός Υγείας δεν είναι άμοιροι ευθυνών.

Έχουν από την πρώτη στιγμή στη διάθεση τους εκτενή φάκελο με όλα τα στοιχεία που υποδεικνύουν την αδυναμία Διοίκησης του κ. Καλλιονάκη και την επικινδυνότητα των ενεργειών του απέναντι στον Οργανισμό και τα στελέχη του, καθώς και σωρεία καταγγελιών, τόσο από εργαζόμενους, όσο και από το Δ.Σ..

Οι περισσότεροι εκ της Ηγεσίας έχουν βρεθεί αυτόπτες μάρτυρες στο Νοσοκομείο μας και ουδείς δεν υπερασπίστηκε τα «έργα πνοής» που διατείνεται πως επιτελεί ο Αναπληρωτής Διοικητής.

Ο κος Καλλιονάκης κατηγορεί όπου σταθεί και όπου βρεθεί τους εργαζόμενους του Νοσοκομείου Ιεράπετρας ότι «δεν έχουν μάθει να δουλεύουν».

Το σύνολο των εργαζομένων κάθε Δημόσιου Φορέα κε Καλλιονάκη προσλαμβάνεται με διαφανείς διαδικασίες (μπορείτε να ρωτήσετε και την εκάστοτε κυβέρνηση) ανάλογων των προσόντων των υποψηφίων και των αναγκών κάθε Οργανισμού, εδώ και πάρα πολλά χρόνια. Δεν έχουν τοποθετηθεί κομματικά, όπως συμβαίνει με άλλες Θεσμικές και Διοικητικές θέσεις Οργανισμών, όπου πολλές φορές παραβλέπονται τα προαπαιτούμενα προσόντα πλήρωσης των θέσεων αυτών.

Έχετε παρουσιάσει τον εαυτό σας ως ευεργέτη, με τη λειτουργία του Αξονικού Τομογράφου, της Μ.Α.Φ. και την διεκπεραίωση του κληροδοτήματος συντοπίτισσας μας προς το Νοσοκομείο σε πρόσφατη συνέντευξη σας, σε φιλικά προσκείμενο προς εσάς ραδιοφωνικό σταθμό.

Ο Αξονικός κε Καλλιονάκη, αν υπήρχε σοβαρή στοχοθεσία και προγραμματισμός, θα είχε λειτουργήσει εδώ και πάρα πολύ καιρό (αν δεν είχατε κάνει τουλάχιστον 2 προσπάθειες ακύρωσης της διαδικασίας του στο Δ.Σ. των διασυνδεδεμένων νοσοκομείων). Θα είχαν ολοκληρωθεί τα έργα, αν φυσικά ήταν όλα νόμιμα, ενώ θα λειτουργούσε με το ανάλογο προβλεπόμενο και κατηρτισμένο προσωπικό. Δε θα τρέχαμε πανικόβλητοι τελευταία στιγμή, χωρίς το απαραίτητο προσωπικό, με ελλιπείς υποδομές, να εκπαιδευόμαστε άρον άρον, φτιάχνοντας απλά τα βιογραφικά σας, ώστε να ικανοποιήσετε τις ψηφιοθηρικές σας ορέξεις. Άλλωστε το διατυμπανίζετε και εσείς ο ίδιος πως ο Αξονικός Τομογράφος είναι πολιτικό θέμα, μην προσπαθείτε λοιπόν να μας πείσετε πως ενδιαφέρεστε για τον Ιεραπετρίτη Ασθενή.

Άλλο Μ.Α.Φ.–Covid κε Καλλιονάκη και άλλο Διατομεακή Μ.Α.Φ.!

Έχει πάρει άδεια λειτουργίας η ΜΑΦ; Έχουν πληρωθεί οι προϋποθέσεις του Φ.Ε.Κ. και του Κ.Ε.Σ.Υ. για την ανάπτυξη μονάδων Μ.Ε.Θ.-Μ.Α.Φ... και το κυριότερο, υπάρχει προσωπικό εξειδικευμένο για την υποστήριξη της λειτουργίας της; Πως θα λειτουργήσει η Μ.Α.Φ. κε Καλλιονάκη; Αποδυναμώνοντας τα ήδη υποστελεχωμένα τμήματα;

-Μα προσλήψεις κάναμε.... Υποστηρίζετε εσείς και ο κύκλος σας.

Όντως, είμαστε το μοναδικό Νοσοκομείο στην Κρήτη που έχουμε προσλάβει 44 άτομα, στην πλειοψηφία τους Δ.Ε.-Υ.Ε. και μόνο 2-3 εξ αυτών Τ.Ε.-Π.Ε.. Δεν είναι δικά μας λόγια. Είναι η εύλογη απορία και ο σχολιασμός του Υποδιοικητή της 7ης Υ.Π.Ε. κατά την επίσκεψή του στο νοσοκομείο μας. Η εμμονή σας σε προσλήψεις από εξωτερικό συνεργείο (με υψηλότερο κόστος), ενώ υπάρχει δυνατότητα απορρόφησης δυναμικού από τις διαθέσιμες δεξαμενές επικουρικών της Υ.Π.Ε., υποδεικνύει απλώς άγνοια ή συμβαίνει κάτι άλλο κε Καλλιονάκη;

Σχετικά με τη διεκπεραίωση του κληροδοτήματος προς το Νοσοκομείο μας, αφήνουμε την παρούσα και τις εκάστοτε Δημοτικές Αρχές να σχολιάσουν ως πιο αρμόδιες. Πάντως να θέλεις να επικαρπωθείς προσπάθειες και δουλειές άλλων, είναι τουλάχιστον αήθες.

Ήρθατε σε ένα Νοσοκομείο κε Καλλιονάκη που ταλανίζεται από πολλά προβλήματα. Ενδιαφερθήκατε καθόλου για αυτά; Αφουγκραστήκατε τις ανησυχίες των εργαζομένων;

Υπάρχουν συνάδελφοι που εργάζονται σε ακατάλληλους κι επικίνδυνους υπόγειους χώρους, καταπονώντας καθημερινά την Υγεία τους.

Υπάρχουν συνάδελφοι που έχουν συσσωρευμένη άδεια 3-4 χρόνων (νοσηλευτές, παραϊατρικό, τραυματιοφορείς, διοικητικοί).

Υπάρχει ένα Χειρουργείο που κρατιέται με νύχια και με δόντια από το φιλίτιμο και το αίσθημα καθήκοντος των στελεχών του, καθώς έχει σακατευτεί από την έλλειψη προσωπικού.

Υπάρχει ένα Κέντρο υγείας που εκτελεί χρέη ΤΕΠ και υπηρεσίες με το ελάχιστο δυνατό προσωπικό, το οποίο καλείται πολλές φορές να υπερβάλλει εαυτόν για να αντιμετωπίσει σωρεία περιστατικών.

Υπάρχει ένα Διοικητικό που πλέον όλοι έχουν γίνει πολυεργαλεία ώστε να καλύψουν όλα τα κενά που παρουσιάζονται.

Ποιές κινήσεις κάνατε για την ουσιαστική ενίσχυση του ανθρωπίνου δυναμικού;

Η ραχοκοκαλιά ενός Νοσοκομείου κε Καλλιονάκη δεν είναι μόνο οι Ιατροί, τουναντίον. Κι εσείς ως Υγειονομικός θα έπρεπε να το γνωρίζετε.

Ποιες κινήσεις κάνατε για την επέκταση των κτιριακών υποδομών του Νοσοκομείου;

Το Νοσοκομείο μας δεν είναι παιδικός σταθμός για να παίζουμε με τουβλάκια κε Καλλιονάκη. Ποιους στόχους, ποιόν προγραμματισμό, ποιές μελέτες και ποιές επιχορηγήσεις από την κεντρική ηγεσία έχετε καταθέσει, έχετε κυνηγήσει και έχετε επιτύχει κε Καλλιονάκη;

Χθες παραιτήθηκε από τη μόνιμη θέση του (και ακολουθούν και άλλες κε Καλλιονάκη) ο ΔΕ Ηλεκτρολόγος Μ.Β.. Ένας εξαίρετος, κατηρτισμένος συνάδελφος που γνωρίζει τις ανάγκες του Νοσοκομείου μας κι έχει προσφέρει τα μέγιστα τόσο ως επικουρικός όσο και ως μόνιμος. Ο Αναπληρωτής Διοικητής τον θεώρησε υπεύθυνο για την ελλιπή δουλειά εξωτερικού εργάτη, από συνεργείο που ο ίδιος έχει επιλέξει για διαμορφώσεις χώρων και που δεν έχει ακόμα εγκριθεί η σύμβαση του από τα αρμόδια όργανα (γεγονός που βέβαια δεν αποτελεί πρόβλημα για τον κ.Καλλιονάκη). Οι απειλές, έτι μια φορά, για Ε.Δ.Ε. και Διοικητικά πρόστιμα λόγω ανικανότητας, δεν έγιναν ανεκτά από τον συνάδελφο.

Άλλο ανεβάζω τη φωνή κε Καλλιονάκη και άλλο προσβάλλω την τιμή και την αξιοπρέπεια.

Η συκοφαντική δυσφήμιση αλλά και η εκβίαση είναι ενάντια όχι μόνο στον Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα αλλά και στο Ποινικό Κώδικα.

Το Δ.Σ. έχει σταθεί δίπλα σε εργαζόμενους που έχουν γίνει αποδέκτες αυτής της συμπεριφοράς, προσπαθώντας να ενισχύσει το ηθικό τους, να ανεβάσει τη ψυχολογία τους, αλλά και να αποτρέψει υποβολή παραιτήσεων ουκ ολίγες φορές τα τελευταία 2 χρόνια.

Το Δ.Σ. εργαζομένων λοιπόν ξαναστέκεται δίπλα στον εξαίρετο συνάδελφο και θα κάνει ότι είναι δυνατόν για να αποτρέψει την τεράστια αυτή αδικία. Εν αντιθέσει με αυτά που θέλουμε να πιστεύουμε ο κ. Καλλιωνακης και η αυλή του, δε στρεφόμαστε ποτέ ενάντια σε συναδέλφους που ακολουθούν καλή τη πίστι η λόγω εκφοβισμού τις άλογες εντολές της Διοικήσεως. Είμαστε όμως πάντα απέναντι σε συναδέλφους που απομυζούν, παρασιτούν και καπηλεύονται την παθογόνο κατάσταση που επικρατεί προς ιδίον όφελος.

Ο κόσμος της Ιεράπετρας επιβάλλεται να χρησιμοποιήσει την κριτική του σκέψη και να μην παρασύρεται από επωδούς φερέφωνων της αυλής του κ. Καλλιωνακη, καθότι η πραγματικότητα είναι τρομακτική και όπως διαφαίνεται, μαύρες σελίδες διαγράφονται για το νοσοκομείο Ιεράπετρας · το μέλλον θα δείξει!! Έχουμε κρούσει τον κώδωνα του κινδύνου ουκ ολίγες φορές προς την ηγεσία του Υπουργείου Υγείας αλλά δυστυχώς αυτό ηθελημένα ή όχι κωφεύει.

Οι παραινέσεις της κας Μπορμπουδάκη και του κου Παπαβασιλείου με μότο «Γνωρίζουμε τι συμβαίνει. Κάντε λίγο ακόμη υπομονή και θα διορθωθούν τα πράγματα» εδώ και τόσους μήνες, έχουν καταστήσει πλέον καθαρός εμπαιγμός.

Οι διαβεβαιώσεις της κας Γκάγκα – η οποία στην πρόσφατη επίσκεψη μας στο Υπουργείο, έδειχνε ότι ειλικρινά συμπάσχει μαζί μας – πως από τη μεριά της, η εισήγηση της για επικείμενη αλλαγή βρίσκεται πλέον στο γραφείο του κου Πλεύρη, αποδείχτηκαν φρούδες ελπίδες.

Κε Πλεύρη, ποιες κινήσεις έχετε κάνει για τη διερεύνηση του θέματος; Εμπιστεύεστε ή όχι το επιτελείο σας;

Πως και με ποια κριτήρια γίνονται οι αξιολογήσεις των Διοικητών κε Κωτσιόπουλε; Όταν ένα Νοσοκομείο κραυγάζει αγωνιωδώς και το επιτελείο του Υ.Υ. - κατά τα λεγόμενα τους - συμπλέει με τις ανησυχίες τους, σας προβληματίζει στο ελάχιστο;

Κύριοι, ο χώρος της Δημόσιας Υγείας είναι ένας νευραλγικός τομέας, ένας στίβος μάχης που απαιτεί τον δέοντα σεβασμό και την ανάλογη μέριμνα. Δεν είναι ανταλλακτήριο αξιών, ώστε να εξαργυρώνονται τα όποια ανοιχτά γραμμάτια υπάρχουν κατά το δοκούν.

Κε Μητσοτάκη, στις 1 Νοεμβρίου του 2017 είχατε ανεβάσει στο twitter την εξής δήλωση: “Δε πρόκειται να ανεχτώ στις Διοικήσεις των Νοσοκομείων να τοποθετούνται αποτυχημένοι πολιτευτές που αναζητούν μια αργομισθία στο Δημόσιο”

Έχουμε την απαίτηση να σταθείτε στο ύψος των περιστάσεων και να κάνετε το αυτονόητο. Να φανείτε συνεπής στα λόγια σας, μέσα από τις πράξεις σας.

το Δ.Σ. Συλλόγου Εργαζομένων Γ.Ν-Κ.Υ Ιεράπετρας