



Κηφισιά 7/4/2023

Προς – Υπ. Υγείας

- Διοικητή 1^{ης} ΥΠΕ

- Διοικητή ΓΝΑ ΚΑΤ

ΘΕΜΑ: Άμεση και επιτακτική ανάγκη ουσιαστικής ενίσχυσης του παραϊατρικού τμήματος του ΓΝΑ ΚΑΤ με Τεχνολόγους και παρασκευαστές ιατρικών εργαστηρίων

Σοβαρότατες ελλείψεις σε προσωπικό αντιμετωπίζει το νοσοκομείο ΚΑΤ. Επαναλαμβάνουμε, για άλλη μια φορά, την ανάγκη για άμεση ενίσχυση με προσωπικό του νοσοκομείου, ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί στις αυξημένες ανάγκες ενός νοσοκομείου καθημερινής εφημέρευσης αλλά και να νοσηλεύει με την απαιτούμενη ασφάλεια τους ασθενείς.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα τα εργαστήρια που καλούνται να αντιμετωπίσουν και να καλύψουν εκτός των αυξημένων αναγκών της λειτουργίας ενός νοσοκομείου με καθημερινή εφημέρευση 51 κλίνες ΜΕΘ, 30 εκ των οποίων κλίνες ΜΕΘ covid και 24 νοσηλευτικά τμήματα χωρίς καμία ενίσχυση με προσωπικό.

Ανάγκες που από το διάστημα της πανδημίας και μέχρι σήμερα καταγράφουν τεράστια αύξηση εξαιτίας του «συστήματος Υγείας μιας νόσου», που αποτέλεσε το φυσικό επακόλουθο μιας πορείας υποβάθμισης των δημόσιων νοσοκομείων από όλες τις κυβερνήσεις. Άλλωστε η ήδη καταγεγραμμένη αύξηση των εξετάσεων συνεχίζει την ανοδική της πορεία ακόμα και τώρα. Αποτέλεσμα η παρούσα κατάσταση να ξεπερνά κάθε προηγούμενο.

Χαρακτηριστικά παραθέτουμε

ΒΙΟΧΗΜΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ :

ΧΡΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ	Σύνολο ασθενών	Σύνολο εξετάσεων	Σύνολο δειγμάτων
Α' ΤΡΙΜΗΝΟ 2021	2,180	120,331	9,469
Α' ΤΡΙΜΗΝΟ 2022	8,562	433,631	27,616
Α' ΤΡΙΜΗΝΟ 2023	8,562	480,285	30,226
ΣΥΝΟΛΟ 2022	36,054	1,763,223	112,272
ΣΥΝΟΛΟ 2021	25,367	1,361,458	86,335
ΑΥΞΗΣΗ %	42,1	29,5	30



ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΟ:

ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ
01.01.2019 - 31.12.2020	15.120
01.03.2021 – 25.02.2023	192.323

Τριπλασιασμό του αριθμού εξετάσεων παρουσιάζει και το αιματολογικό εργαστήριο.

Αντιστρόφως ανάλογη προς τον όγκο των δουλειάς είναι η στελέχωση των εργαστηρίων. Ενώ για την ασφαλή λειτουργία των εργαστηρίων απαιτούνται κατ ελάχιστο 13 εργαζόμενοι ανά εργαστήριο, για μεγάλο χρονικό διάστημα μέχρι και σήμερα, εξαιτίας της μη πρόσληψης προσωπικού και της μη αναπλήρωσης εργαζομένων που είτε συνταξιοδοτήθηκαν είτε απολύθηκαν, λειτουργούν με

7 εργαζόμενους το Βιοχημικό 9 εργαζόμενους το Αιματολογικό και 10 εργαζόμενους το Μικροβιολογικό όλων των εργασιακών σχέσεων. Μεγάλος αριθμός των εργαζομένων στα εργαστήρια είναι επικουρικό προσωπικό που καλύπτουν κρίσιμες ανάγκες και αναπληρώνουν ένα σημαντικό μέρος των μεγάλων ελλείψεων σε προσωπικό είναι όμως καθημερινά αντιμέτωποι με τον κίνδυνο της απόλυσης και της παραπέρα αποδυνάμωσης του χώρου.

Οι λύσεις που προκρίθηκαν από την Διοίκηση, δεδομένου των μη προσλήψεων, δηλαδή οι μετακινήσεις από άλλα νοσοκομεία και ο εσωτερικός «δανεισμός» εργαζομένων από άλλα εργαστήρια κυκλικά, όχι μόνο δεν αντιμετώπισε το πρόβλημα της υποστελέχωσης αλλά μεγάλωσε την ήδη εντατικοποιημένη εργασία.

Συγκεκριμένα το αίτημα της Διοίκησης(αρ. πρ.8320/21-02-2023) για ενίσχυση των εργαστηρίων με 4 επιπλέον εργαζόμενους αφορούσε αποκλειστικά μετακινήσεις και όχι προσλήψεις. Παρόλο που το πρόβλημα είναι γνωστό μεγάλο χρονικό διάστημα η λύση που επιλέγεται είναι η μετακίνηση εργαζομένων και όχι η πρόσληψη.

Ο «δανεισμός» δε, εργαζομένων από άλλο εργαστήριο του ίδιου νοσοκομείου της δίμηνης παραμονής των μετακινούμενων εργαζομένων, δημιουργεί επιπλέον προβλήματα χωρίς να λύνει κανένα. Συγκεκριμένα απαιτείται εκπαίδευση, άρα δεν μπορούν να εξυπηρετήσουν την κάλυψη όλων των βαρδιών. Η εκπαίδευση τους γίνεται από τους ήδη εργαζόμενους στο εργαστήριο οι οποίοι πρέπει ταυτόχρονα να «βγάζουν» τον μεγάλο καθημερινό όγκο εξετάσεων άρα επιπλέον εντατικοποίηση.

Την ίδια στιγμή διαταράσσεται η ομαλή λειτουργία και του εργαστηρίου προέλευσης των



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ Κ.Α.Τ

ΜΕΛΟΣ ΠΟΕΔΗΝ –ΑΔΕΔΥ

μετακινηθέντων εργαζομένων αφού είναι οριακή η στελέχωση όλων των εργαστηρίων. Όταν ολοκληρώνεται η εκπαίδευση και δυνητικά θα μπορούν να καλύπτουν όλες τις βάρδιες στο εργαστήριο, αποχωρούν οπότε η διαδικασία ξεκινά πάλι από την αρχή.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα το πρόβλημα που προέκυψε μετά την μετακίνηση εργαζομένου και αποτέλεσε σταγόνα που ξεχείλισε το ποτήρι στο Αιματολογικό εργαστήριο. Κατάσταση που σας καταγγέλθηκε με το 7812/17-02-2023 έγγραφο των εργαζομένων. Ανάλογες αναφορές και καταγγελίες έχουν αποσταλεί στην Διοίκηση του Νοσοκομείου από τους εργαζομένους όλων των εργαστηρίων. Ενδεικτικά αναφέρουμε το με αρ.πρωτ: 5186/14-11-2022 και 18078/31-3-23 έγγραφα των εργαζομένων του Μικροβιολογικού εργαστηρίου και 6965/14-02-2023 και 13889/17-03-2023 του Βιοχημικού.

Αποτέλεσμα εντατικοποιημένοι ρυθμοί εργασίας, αυξημένοι κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και αύξηση της πιθανότητας λάθους για τους ασθενείς, αδυναμία χορήγησης ρεπό ανάπαυσης και κανονικών αδειών. Αν άμεσα δεν ενισχυθούν με προσλήψεις προσωπικού τίθεται σε ερώτημα η ασφαλής λειτουργία και εφημέρευση όλων των εργαστηρίων.

Αναρωτιόμαστε πως άραγε οι 5 εργαζόμενοι που θα απομείνουν το επόμενο διάστημα, για την στελέχωση του Βιοχημικού θα καλύψουν τις 42 βάρδιες που απαιτούνται εβδομαδιαία.

Η μόνιμη επωδός «δεν υπάρχουν αιτήσεις εργαζομένων» για αυτό δεν γίνονται προσλήψεις δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή. Οι επικαιροποιημένοι πίνακες κατάταξης (<https://www.1dypc.gov.gr/?p=5954>) των αιτήσεων για επικουρικούς υπαλλήλους αποδεικνύουν το αντίθετο.

Αυτά είναι τα αποτελέσματα της χρόνιας υποστελέχωσης των δημόσιων μονάδων υγείας από όλες τις προηγούμενες κυβερνήσεις, που οξύνθηκε ακόμα περισσότερο μέσα στις συνθήκες της πανδημίας, με ευθύνη της σημερινής κυβέρνησης της ΝΔ.

Για να εξασφαλισθούν ασφαλείς συνθήκες λειτουργίας και εφημέρευσης των εργαστηρίων με κάλυψη όλων των βαρδιών, ζητάμε να προχωρήσετε σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες, ώστε:

- ▶ Να γίνει Άμεση πρόσληψη τεχνολόγων ιατρικών εργαστηρίων και παρασκευαστών.
- ▶ Να μονιμοποιηθούν οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι

Η Πρόεδρος

Πάκου Παρασκευή

Κοινοποίηση :

- Διευθυντή Ιατρικής Υπηρεσίας Προϊστάμενο
- Τομέαρχη Εργαστηριακού Τομέα
- Προϊστάμενο Παραϊατρικού Τμήματος



Η Γ. Γραμματέας

Νταβάρα Μαρία