



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΓΕΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ν.Π.
ΤΜΗΜΑ Α'
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΥΓΕΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ
ΥΓΕΙΑΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ Α
Ταχ. Δ/ση : Αριστοτέλους 17
Ταχ. Κώδικας: 101 87
Πληροφορίες: Κ.Ψαρρόβαρκας
Τηλέφωνο : 5232275

Αθήνα, 9 /11/2010

Αριθ.Πρωτ.Υ7α/Γ.Π.οικ.129535
Σχ.78059, 103721, 125968/08

ΠΡΟΣ : ΩΣ Ο ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

ΘΕΜΑ : «Ισοτιμία μεταξύ των πιστοποιητικών που εκδίδονται από
ιατρούς που υπηρετούν σε ν.π.δ.δ. και αυτών που
εκδίδονται από ν.π.ι.δ. ή ιδιώτες ιατρούς»

Σε απάντηση πολλών ερωτημάτων που ετέθησαν στην Υπηρεσία μας, σχετικά με την ισοτιμία μεταξύ των πιστοποιητικών που εκδίδονται από ιατρούς που υπηρετούν σε ν.π.δ.δ. και αυτών που εκδίδονται από ν.π.ι.δ. ή ιδιώτες ιατρούς και μετά την αρ. πρωτ. 1114/9.6.09 Ερωτ. 17/09 Γνωμοδότηση του Γραφείου Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου μας και τις αρ. πρωτ.104/10.4.2007 και 158/11.5.2009 Γνωμοδοτήσεις του Νομικού Συμβούλου του Κράτους, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι :

Οι διατάξεις του άρθρου 52 παρ. 2 του υπαλληλικού κώδικα είναι απολύτως ειδικές και μάλιστα, σχετικά πρόσφατες, καθιερώνουν ειδική διαδικασία προκειμένου να χορηγηθεί σε κυοφορούσες δημόσιους υπαλλήλους αναρρωτική άδεια με αποδοχές, ενόψει των σοβαρών συνεπειών για τη δημόσια υπηρεσία που συνεπάγεται η χορήγηση άδειας κυοφορίας, όπως και η χορήγηση αναρρωτικής άδειας σε δημόσιους υπαλλήλους, όταν αυτές υπερβαίνουν τις 5 ημέρες κ.λ.π. και δεν πρόκειται για «ισοτιμία» μεταξύ των πιστοποιητικών που εκδίδονται από ιατρούς που υπηρετούν σε ΝΠΔΔ και αυτών που εκδίδονται από ΝΠΙΔ ή ιδιώτες ιατρούς. Επομένως εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του υπαλληλικού κώδικα και δεν καταργήθηκαν από τις διατάξεις του Ν.3418/2005 και Ν.3627/2007, αφενός μεν, διότι οι πρώτες είναι απολύτως ειδικές, αφετέρου δε, διότι δεν καθιερώνουν απλώς ισοτιμία πιστοποιητικού, αλλά καθιερώνουν ολόκληρη διαδικασία προκειμένου να χορηγηθούν οι εν λόγω άδειες (αναρρωτικές, μητρότητας).

Οι διατάξεις του Ν.3627/07, είναι γενικές διατάξεις και σύμφωνα με την γενική αρχή, το μεταγενέστερο γενικό δίκαιο δεν καταργεί το προγενέστερο ειδικό (lex posterior generalis non derogat priori speciali).

Ενόψει όλων των ανωτέρω οι ειδικές διατάξεις των επί μέρους Υπουργείων και Νομικών Προσώπων, ένεκα του χαρακτήρα αυτών ως ειδικών διατάξεων, και μάλιστα αυστηρού δικαίου, δεν έχουν θιγεί από τις νεώτερες γενικές διατάξεις του Ν. 3627/07, αλλ' ανιθέτως εξακολουθούν να ισχύουν δυνάμει της προαναφερθείσας γενικής αρχής του δικαίου κατά την οποία το νεώτερο γενικό δίκαιο δεν καταργεί το προγενέστερο ειδικό..

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ

Ε. ΠΡΟΣΙΝΙΚΛΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

1. Υπουργείο Εσωτερικών
Γ.Γ. Δημόσιας Διοίκησης
Γεν. Δ/ση Διοικητικής Οργάνωσης
Δ/ση Απλούστευσης Διαδικασιών
Βασ. Σοφίας 15
Αθήνα, Τ.Κ. 106 74
2. Συνήγορος του Πολίτη
Χατζηγιάννη Μέξη 5
Αθήνα Τ.Κ. 115 28
3. Υπουργείο Πολιτισμού
Γεν. Δ/ση Σύγχρονου Πολιτισμού
Δ/ση Θεάτρου & Χορού
Τμήμα Εκπ/σης Θεάτρου & Χορού
Ρεθύμνου 1
Αθήνα Τ.Κ. 101 86
4. Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας,
Αιγαίου & Νησιωτικής Πολιτικής
Δ/ση Λιμενικής Αστυνομίας
Τμήμα Α'
Ακτή Βασιλειάδη, Πύλη Ε1
Πειραιάς 185 10
5. Περιφέρεια Αττικής
Γενική Διεύθυνση Περιφέρειας
Τμήμα Δημόσιας Υγείας
Κατεχάκη 56
Αθήνα Τ.Κ. 115 25





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ

Αθήνα, 17/11/2010
Αριθμ. Πρωτ. 45397/20356

Ταχ. Δ/ση : Κατεχάκη 56
Ταχ. Κώδικας : 115 25
Πληρ: Μ. Γαλαζούλα
Τηλέφωνο : 210 6709671
Fax : 210-6709706

Προς:
Όλες τις γραμματείες των Α/θμιων και
Β/θμιων Υγειονομικών Επιτροπών
Περιφέρειας Αττικής προς ενημέρωση
προέδρων και μελών

ΘΕΜΑ: «Διαβίβαση νομοθεσίας και Γνωμοδότησης Νομικού Συμβούλου
Υπουργείου Υγείας »

ΣΧΕΤ:

1. Το υπ' αριθμ. Υ7α/Γ.Π. οικ. 129535 έγγραφο του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης περί γνωμοδότησης του Νομικού Συμβούλου του, σχετικά με την ισοτιμία γνωματεύσεων ιδιωτών ιατρών και ιατρών ΝΠΔΔ στις περιπτώσεις χορήγησης αναρρωτικών αδειών σε κυφορούσες δημοσίους υπαλλήλους.
2. Άρθρο 16 παρ. 1 του νόμου 3868 /10 (ΦΕΚ 129, τ. Α') σχετικά με επέκταση του επιδόματος κίνησης σε άτομα με ακρωτηριασμό δύο άνω άκρων

Με το παρόν σας διαβιβάζονται συνημμένα τα ανωτέρω σχετικά έγγραφα προς ενημέρωση των ιατρών των Επιτροπών σας και εφαρμογή των κείμενων διατάξεων.

Η υπεύθυνη του Γραφείου Εποπτείας
Υγειονομικών Επιτροπών

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Γαλαζούλα Μαρία



ΒΑΣ. ΧΑΤΖΗΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ

Στον Πατέρα υπάλληλο χορηγείται άδεια δύο (2) μηνών
 σε περίπτωση γεννηθείς τέκνο υ' άδεια αναί χορηγείται
 να στα περιπτώσεις υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετηθέν
 άδεια έχει υπερβεί το 9 μήνες της ηλικίας του.

Κεφ1/58

παρόντος άρθρου.

6. Κατά τη διάρκεια της άδειας της παρ. 4 του άρθρου αυτού ο υπάλληλος υπόχρεούται να καταβάλλει τις νόμιμες κρατήσεις για κύρια και επικουρική ασφάλισή και στα ταμεία αρμόδια, οι οποίες αντιστοιχούν στο βαθμό ή το μισθό της υπηρεσίας στην οποία ανήκει οργανικά.

- Σχετικές διατάξεις: Π.Δ. 1041/1979 (φ. 292), άρθρ. 11 παρ. 6, εδάφ. β' και γ'.

Δημόσιος υπάλληλος, όστις αποδέχεται θέσιν ή παρατείνει ή ανανεώνει την θητείαν του εις διεθνή οργανισμόν, εις τον οποίον μετέχει και η Ελλάς, λογίζεται, διαρκούσης της εις τον εν λόγω οργανισμόν υπηρεσίας του και διά χρόνον μη δυνάμενον να υπερβή συνολικώς την δεκαετίαν, τελών εις κανονικήν απουσία άδειας άνευ αποδοχών.

Ο χρόνος της κατά τ' ανωτέρω υπηρεσίας θεωρείται ως πραγματική δημοσία υπηρεσία δια πάσαν περίπτωσιν και ως συντάξιμος τοιούτος, τηρουμένων των διατάξεων της παρ. 8 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 52.

Άδειες μητρότητας.

1. Στις υπαλλήλους οι οποίες κνοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Η άδεια λόγω κνοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.

2. Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί, παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται ανίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος άδειας πέντε (5) μηνών.

3. Σε κνοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντλη-

ση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κνοφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος.

4. Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία της υπαλλήλου κατά το πρό της υιοθεσίας διάστημα.

5. Επιδόματα λόγω τοκετού, που καταβλήθηκαν στην υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου λόγω υποχρεωτικής ασφάλισης σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, εκπίπτουν από τις αποδοχές που καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, εφόσον η ασφάλιση θεμελιώνεται και σε συνεισφορά του νομικού προσώπου.

- Σχετικές διατάξεις:

(α). Γονική άδεια ανατροφής (Ν. 1483/1984, άρθρ. 1 (παρ. 1) και 5).

Άρθρο 1.

1. Οι διατάξεις του κεφαλαίου αυτού εφαρμόζονται στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή σχέση έμμισθης εντολής, σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις. Αφορούν τους εργαζόμενους και των δύο φύλων, που έχουν υποχρεώσεις προς εξαρτώμενα από αυτούς παιδιά ή άλλα μέλη της οικογενείας τους που έχουν ανάγκη τις φροντίδες ή την υποστήριξή τους, ώστε να διευκολύνεται η προετοιμασία τους για την είσοδο στην απασχόληση, η διατήρησή της, καθώς και η επαγγελματική τους εξέλιξη.

Άρθρο 5.

1. Ο γονέας που έχει τις προϋποθέσεις της παραγράφου 1 του άρθρου 1 και έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών και μισό (3 1/2) ετών. Η άδεια