



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΠΕΡΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Τεχνδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σόφρας 15
10674 Αθήνα

Πληροφορίες: Μαρία Χαλαζωνίτη

Τηλέφωνο: 2331313340

Ε-mail: m.chalazoniti@ypes.gov.gr

Αθήνα, 9/2/2021

Αριθ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ.71/17/970

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Υγείας
Γενική Δ/νση Υπηρεσιών Υγείας
Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού
Νομικών Προσώπων
Αριστοτέλους 17-19 - 10187 Αθήνα
dpnp@moh.gov.gr

ΚΟΙΝ:

Γενικό Νοσοκομείο Κέρκυρας
Δ/νση Διοικητικού
Τμήμα Διαχείρισης
Ανθρώπινου Δυναμικού
Κοντόκαλι - 49100 Κέρκυρα
laprosop2@t690.syzexis.gov.gr

ΘΕΜΑ: Αποζημίωση κανονικής άδειας υπαλλήλων με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ
Σχετ.: Το αριθ. 772/Α/18-1-2021 έγγραφο του Γενικού Νοσοκομείου Κέρκυρας

Στις διαβιβάζουμε για τις δικές σας περαιτέρω ενέργειες, λόγω αρμοδιότητας, το ανωτέρω σχετικό έγγραφο του Γενικού Νοσοκομείου Κέρκυρας αναφορικά με την αποζημίωση μη ληφθείσας κανονικής άδειας προσωπικού με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ (επισυνυποβάλλεται ο οποίος διαρτίστηκε σε μόνιμη θέση άλλου Νοσοκομείου) και όσον αφορά το πεδίο αρμοδιοτήτων της Υπηρεσίας μας, σας πληροφορούμε για εξής:

Η χορήγηση των αδειών στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου διέπεται και' αρχάς από το ΠΔ 410/88 «Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου». Ειδικότερον, σύμφωνα με το άρθρο 89 του ανωτέρω ΝΔ «Όπου στον Κώδικα αυτός δεν ορίζεται διαφορετικά, εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας» (σχετική και η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ. 11102/28-5-2020 εγκύκλιος, ΑΔΑ: 6ΣΦ146ΜΤΑ6-4ΒΓ1).

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ΠΔ 410/88: «1. ... Η υπηρεσία στην οποία ανήκει ο μισθωτός χορηγεί υποχρεωτικά την κανονική άδεια που δικαιούται για κάθε ημερολογιακό έτος και σε περίπτωση που ο μισθωτός δεν την έχει ζητήσει. Η λήψη της άδειας είναι υποχρεωτική για το μισθωτό. Η μη χορήγηση, ο περιορισμός ή η ανάκληση της κανονικής άδειας επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση έκτακτων ή εξαιρετικών υπηρεσιακών παρ'όχι. Ο μισθωτός δικαιούται

2513

αποζημίωση, αν δεν του χορηγηθεί για οποιοδήποτε λόγο η κανονική άδεια που δικαιούται για κάθε έτος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Ο εργοδότης καταβάλλει στο μισθωτό ως αποζημίωση τις αντίστοιχες αποδοχές των ημερών άδειας που δεν χορηγήθηκαν, προσαυξημένες κατά 25%. Αν λυθεί η σχέση εργασίας μισθωτού με οποιοδήποτε τρόπο, πριν λάβει την κανονική άδεια που του φέρτεται, ο μισθωτός δικαιούται τις αποδοχές τις οποίες θα έπαιρνε, αν του χορηγήτο η άδεια...».

Περαιτέρω, σύμφωνα με την αριθ. 1339/2018 απόφαση του Αρείου Πάγου (σειράτη 16), «...Σύμφωνα με τη διατύπωση του άρθρου 20 παρ.1 εδ. δ' του π.δ. 410/1988, το οποίο συνιστά κωδικοποίηση της νομοθεσίας που διέπει την κατάσταση του προσωπικού του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των ΝΠΔΔ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, "Ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση, αν δεν του χορηγηθεί για οποιοδήποτε λόγο η κανονική άδεια που δικαιούται για κάθε έτος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Ο εργοδότης καταβάλλει στο μισθωτό ως αποζημίωση τις αντίστοιχες αποδοχές των ημερών άδειας που δεν χορηγήθηκαν, προσαυξημένες κατά 25%". Η διατύπωση αυτή είναι σαφώς διαφορετική από εκείνη του άρθρου 5 παρ.1 εδίοιο β' του π.ν. 533/1945, η οποία ηρώστηκε με το άρθρο 3 του π.δ. 3755/1957 και σύμφωνα με την οποία επί των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα "εργοδότης ηρωόμενος την χορήγησιν εις μισθωτόν αυτού της ωρήμου κατ' έτος άδειας, υποχρεώνεται όπως ήμα τη λήξει του έτους, καθ' ο δικαιούται άδειας ο μισθωτός, [...] καταβάλη εις αυτόν της αντίστοιχους αποδοχών των ημερών άδειας, ηρωήμενας κατ' 100%". Στη δεύτερη περίπτωση, η προσαύξηση των αποδοχών άδειας, τις οποίες ούτως ή άλλως πρέπει να λάβει ο μισθωτός εφ' όσον διατηρεί δικαίωμα άδειας, προϋποθέτει άρνηση του εργοδότη να χορηγήσει αυτοβούλη την άδεια. Και η άρνηση αυτή, εφ' όσον έχει προηγηθεί σχετικό αίτημα του εργαζόμενου, συνιστά πταίωμα, το οποίο, πράγματι, έχει το δεονομικό βάρος να επικαλεσθεί ο εργαζόμενος που ζητεί την προσαύξηση. Στην πρώτη περίπτωση, όμως, η άρνηση αποζημίωσης γεννάται ως αυτοθροη συνείπεια του πραγματικού γεγονότος ότι η άδεια δεν χορηγήθηκε "για οποιοδήποτε λόγο" και το ύψος αυτής προσδιορίζεται από τις αποδοχές που αντιστοιγούν στις δικαιούμενες ημέρες άδειας προσαυξημένες κατά 25%, χωρίς το δικαίωμα επί των αποδοχών και η επ' αυτών προσαύξηση να συνδέεται με το αν ο εργαζόμενος ζήτησε αυτοβούλη την άδεια και ο εργοδότης άρνήθηκε ωμοιώς να τη χορηγήσει. Ούότε και δεν δημιουργείται αντίστοιχο βάρος επίκλησης για τον ενήθοντα (ήλλως, ΑΠ 1074/2010)...».

Εκ των ανωτέρω προκύπτει ότι, όσον αφορά τους υπάλληλους του Δημοσίου με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Π.Δ. 410/1988, αυτοί δικαιούνται αποζημίωση, αν δεν τους χορηγηθεί για οποιοδήποτε λόγο η κανονική άδεια που δικαιούνται για κάθε έτος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Συγκεκριμένα, οι υπηρεσίες καταβάλλουν στον/στην υπάλληλο ως αποζημίωση τις αντίστοιχες αποδοχές των ημερών άδειας που δεν χορηγήθηκαν, προσαυξημένες κατά 25%. Σε κάθε περίπτωση όμως επισημαίνεται ότι σύμφωνα με την ίδια διάταξη η υπηρεσία στην οποία ανήκει ο/η υπάλληλος χορηγεί υποχρεωτικά την κανονική άδεια που δικαιούται για κάθε ημερολογιακό έτος ακόμη και σε περίπτωση που ο/η υπάλληλος δεν την έχει ζητήσει και η λήψη της άδειας είναι υποχρεωτική για τον/ την υπάλληλο, η δε μη χορήγηση, ο περιορισμός ή η ανάκληση της κανονικής άδειας επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση έκτακτων ή εξαιρετικών υπηρεσιακών αναγκών.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι σύμφωνα με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/590/οικ.Ε4346/29-5-2003 εγκύκλιο, όσον αφορά την κανονική

άδεια στη νέα υπηρεσία: «... Οι δικαιούμενες ημέρες άδειας υπολογίζονται με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας (πριν και μετά το νέο διορισμό) και σύμφωνα με τα όσα ρητά προβλέπονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 48 του ΥΚ και στην παράγραφο 2 του άρθρου 55 του ΚΚΔΚΥ, αφαιρουμένων πάντως των ημερών άδειας που έχουν ήδη χορηγηθεί (ή αποζημιωθεί) από τον προηγούμενο φορέα του δημοσίου κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος».

Τέλος, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 46 του ν. 4764/2020: «1. Για λόγους βιμημοσίου συμφέροντος, οι υπόλοιπες ημέρες κανονικής άδειας ετών 2019 και 2020 των υπαλλήλων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας και των εποπτευομένων αυτού φορέων, που δεν χορηγήθηκαν λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, μεταφέρονται και χορηγούνται κατά το έτος 2021».

Λαμβάνοντας υπόψη την ανωτέρω ειδική ρύθμιση σε συνδυασμό με το γεγονός ότι με την αριθ. οικ. 6826/3-11-2020 απόφαση του Υπουργού Υγείας έχει ανασταλεί η χορήγηση κανονικών αδειών σε προσωπικό νοσοκομείων του ΕΣΥ, παρακαλούμε για τις κατά λόγο αρμοδιότητας απόψεις σας και την ενημέρωση της Υπηρεσίας μας.

Κατά την άποψη της Υπηρεσίας μας, εν προκειμένω δεν στοιχειοθετείται υποχρέωση αποζημίωσης της μη ληφθείσας κανονικής άδειας, εφόσον η γιατρός για την οποία το ερώτημα, υπάγεται και μετά το διορισμό της σε άλλο νοσοκομείο στο πεδίο εφαρμογής των προαναφερθέντων διατάξεων του ν. 4764/2020.

Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης

Γ. Σηπλιωτόπουλος

Ενηνημένα:

Το αριθ. 772/A/18-1-2021 έγγραφο

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Κρύση