



• ΕΝΕ  
κατηφόρος χωρίς  
σταματημό

σελ. 2

• ΕΜΠΙΑΓΜΟΣ  
στις πρόσθετες αμοιβές

σελ. 4

• ΕΝΟΠΙΟΗΣΗ  
ΤΑΜΕΙΩΝ

μειώσεις συντάξεων

σελ. 5

• ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ  
υγειονομικών αποβλήτων

σελ. 6

• ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ  
χωρίς καμμία απόλυση

σελ. 7

• ΠΡΟΝΟΙΑ  
Καθυστερήσεις των  
πρόσθετων αμοιβών

σελ. 14

• ΤΡΟΪΚΑ  
δόσεις με διάλυση του  
κοινωνικού κράτους

σελ. 15



## ΕΝΥΠΟΓΡΑΦΑ αρνούμεστε το ΝΕΟ σύστημα ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ Λέμε ΟΧΙ

- ✓ Στην Καθιέρωση Ατομικού Μισθού
- ✓ Στη Διαρκή Κινητικότητα
- ✓ Στη Νέα Δεξαμενή Διαθεσιμοτήτων-Απολύσεων
- ✓ Στην Κομματική Χειραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης
- ✓ Στην Υποστελέχωση - Υποχρηματοδότηση - Ιδιωτικοποίηση των Νοσοκομείων

**ΔΕΝ ΣΥΜΠΡΑΤΤΟΥΜΕ στον  
ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟ και την ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑ  
της ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

**ΜΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΝ ΚΑΘΕ ΜΕΡΑ ΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ**

**ΠΟΕΔΗΝ**



**Η ΠΟΕΔΗΝ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ ΕΝΑΝΤΙΑ  
στην ΥΠΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ,  
την ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗ,  
την ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ,  
των ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

σελ. 8-9

**ΑΓΩΝΑΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ  
για τους ΟΔΗΓΟΥΣ των ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ**

σελ. 10

# ENE - ΚΑΤΗΦΟΡΟΣ χωρίς ΣΤΑΜΑΤΗΜΟ

Οι Νοσηλευτές αγωνίστηκαν για τη σύσταση της **ΕΝΩΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ** προκειμένου να κατοχυρωθεί και αναβαθμιστεί το επάγγελμά τους.

Στα Νοσοκομεία οι Νοσηλευτές εργάζονται σε δυσμενείς συνθήκες εργασίας. Λόγω των μεγάλων ελλείψεων Νοσηλευτικού Προσωπικού τσαλακώνεται κάθε θεσμικό δικαίωμα στα ωράρια εργασίας. Οφείλονται δεκάδες ρεπό, δεν χορηγούνται κανονικές άδειες, εργάζονται μονοβάρδιες στις κλινικές.

Στα 3,5 χρόνια των **ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ** η διοίκηση της **ΕΝΕ** λειτούργει ως «**ΠΕΜΠΤΗ φάλαγγα**» της Κυβέρνησης. Δέχθηκε αδιαμαρτύρητα την ταπεινωτική διαδικασία των πρώτων διαθεσιμότητων και την κατάργηση οκτώ Νοσοκομείων. Μάλλον συμμετείχε στην λήψη των Κυβερνητικών αποφάσεων. Εκβιάζει τους Νοσηλευτές για υποχρεωτική εγγραφή παρά την αντίθετη γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (προαιρετική εγγραφή). Στην προβαδίζουσα κατηγορία Π.Ε. έναντι της Τ.Ε. στην επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων, που προβλέπουν οι Νέοι Οργανισμοί των Νοσοκομείων, κράτησαν τη μπάλα χαμηλά. Η ΠΟΕΔΗΝ αντιθέτως σήκωσε το θέμα και οι εξελίξεις την δικαιώνουν. Στο **Νοσοκομείο της Καβάλας** εκβιάζουν Νοσηλευτές ότι θα προσφύγουν στη δικαιοσύνη για δυσφήμιση της ΕΝΕ. Στο **Νοσοκομείο της Νίκαιας** ζήτησαν την πειθαρχική δίωξη Διοικητικών Στελεχών για δήθεν παρακράτηση συνδρομών προς την ΠΟΕΔΗΝ παρά την θέλησή τους. Ήδη διενεργείται ΕΔΕ. Είναι περισσότερο από σαφές ότι η ΠΟΕΔΗΝ εγγράφει Σωματεία και όχι φυσικά μέλη των οποίων οι παρακρατηθείσες συνδρομές από την ΕΑΠ συμψηφίζονται με τις συνολικές οφειλές του Σωματείου. Όμως τα παραπάνω φαντάζουν μικρά μπροστά στην ασύλληπτη και απίθανη πράξη τους στο **Νοσοκομείο Κατερίνης**.

Προσέφυγαν στους Επιθεωρητές Υγείας και Δημόσιας Διοίκησης εναντίον Νοσηλευτών για παράνομη χορήγηση της ειδικής άδειας των 10 ημερών του άρθρου 105 του Ν.2071/1992. Εναντίον Νοσηλευτών που εργάζονται στο ΤΕΠ του Νοσοκομείου, στους οποίους με απόφαση της Διοίκησης χορηγείται η παραπάνω παροχή. Παροχή που ρυθμίζεται με σχετική απόφαση της Διοίκησης. Εν προκειμένου η Διοίκηση ενεργεί πιο φιλεργατικά από τη Διοίκηση της ΕΝΕ. Η Διοίκηση της ΕΝΕ καταγγέλλει. Κα-

ταγγέλλει. Καταγγέλλει... Αυτό ξέρει μόνο να κάνει. Με την αλληλοπρόσκληση ενέργεια θα επιτύχει την αναδρομική περικοπή της άδειας.

Η διεκδίκηση της ΕΝΕ δεν είναι στην κατεύθυνση της επέκτασης της ειδικής άδειας στο σύνολο των Νοσηλευτών, όπως θα ήταν αυτονόητο, αλλά της περικοπής. Ούτε καν στην κατεύθυνση της διόρθωσης των αδικιών εντός του Νοσοκομείου. Εμπλέκουν τους Επιθεωρητές Υγείας και Δημόσιας Διοίκησης και κατ' επέκταση τους Εισαγγελέις. Τα πορίσματα που θα εκδώσουν ενδεχομένως να οδηγήσουν σε περικοπή της ειδικής άδειας σε Νοσηλευτές όλων των Νοσοκομείων της χώρας που χορηγούνται με διασταλτική ερμηνεία της υφιστάμενης κοινής Υπουργικής Απόφασης. Οι ενέργειες της ΕΝΕ θα οδηγήσουν Διοικήσεις Νοσοκομείων σε επανεξέταση των ειδικών αδειών. Μήπως αυτό επιδιώκουν; Λειτουργούν ως λαοί των Υπουργών Υγείας και Διοικητικής Μεταρρύθμισης για να περικοπεί η εν λόγω άδεια όπως τόσες άλλες; **Άξιοι της εύνοιας του Υπουργού Υγείας. Συγχαρητήρια!!!! Μέχρι που θα φτάσουν;**

Ακατανόητες οι ύβρεις στην ΠΟΕΔΗΝ. Εάν αδικούνται με την απόφαση χορήγησης άλλοι Νοσηλευτές, εάν υπάρχει επιλεκτική μεταχείριση, ασφαλώς και πρέπει να παρέμβει το Πρωτοβάθμιο Σωματείο. Στη Διοίκηση του Νοσοκομείου όμως, στην κατεύθυνση της επέκτασης. Τι κίνητρα προσφέρουν στους Νοσηλευτές για να στηρίξουν το Νομικό Πρόσωπο που ηγούνται; Στην ψευτομεταρρύθμιση για την Πρωτοβάθμια περίθαλψη το αντίστοιχο Νομικό πρόσωπο των Ιατρών (ΙΣΑ) βγήκε στο δρόμο. Αγωνίστηκε, ζήτησε την απόσυρση του Νομοσχεδίου.

Ακόμη και σε αυτό το Νομοσχέδιο η Διοίκηση της ΕΝΕ στήριξε την Κυβέρνηση. **Ο μόνος από τους δεκαοκτώ φορείς που τοποθετήθηκε στην Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής, κατά την ακρόαση των φορέων υπέρ του Νομοσχεδίου. Δεν έχει σταματημό ο κατήφορος.**

## ΠΕΡΙ ΕΝΕ Ο ΛΟΓΟΣ

Η σύσταση της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος (Ε.Ν.Ε.) ως ΝΠΔΔ ήταν διαχρονικό αίτημα των Νοσηλευτών. Πραγματοποιήθηκε (Ν.3252/2004) με σκοπούς την προαγωγή, ανάπτυξη και προάσπιση της Νοσηλευτικής ως ανεξάρτητης και αυτόνομης επιστήμης και τέχνης. Όμως οι πρακτικές των διοικούντων της ΕΝΕ, στην αρχή για μακρύ χρονικό διάστημα ως Διοικούσα Επιτροπή διορισμένη από τον τότε Υπουργό Υγείας και στη συνέχεια μετά από εκλογές με συμμετοχή μη αντιπροσωπευτικού σώματος, στοχεύουν στη χειραγώγηση του κλάδου και όχι στην προάσπιση και διεύρυνση των επαγγελματικών δικαιωμάτων. Η δράση του συνδυασμού της «Ενότητας Νοσηλευτών Ελλάδος» (σήμερα «Ενότητα») και η εκλογή τους στην διοίκηση της ΕΝΕ στηρίχθηκε σε μη επιθυμητές πρακτικές όπως:

Ψέματα, λέγοντας πως το ψηφοδέλτιο της "Ενότητας Νοσηλευτών Ελλάδος" ήταν το μοναδικό ανεξάρτητο ψηφοδέλτιο στην εκλογική διαδικασία του 2011. Αλήθεια πως γίνεται να υπάρχουν σήμερα τρεις συνδυασμοί στο ΔΣ της ΕΝΕ; Λάσπη, λέγοντας πως αυτοί είναι ακομμάτιστοι, δεν ανήκουν σε καμία πολιτική παράταξη, δεν έχουν σχέση με συνδικαλιστικές ομοσπονδίες, ενώ όλοι οι υποψήφιοι ανήκουν σε κόμματα και συνδικαλιστικές ομοσπονδίες. Μετά από 3 χρόνια ο μύθος αυτός έχει καταρριφθεί. Αποδείχθηκε πως ανήκουν σε συγκεκριμένο πολιτικό χώρο και συγκεκριμένη κλαδική ομοσπονδία.

Εξαγόρασαν την ψήφο σας για να πετύχουν προσωπικούς στόχους. Είναι αυτοί που μέσα από την ομο-

### ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22  
10433 Αθήνα  
Τηλ.: 210.52.24.604  
210.52.36.094  
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης  
ΜΙΧΑΛΗΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ  
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)  
συντάσσεται από  
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες  
210.52.24.604

e-mail  
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα  
www.poedhn.gr

σελιδοποίηση  
MAKLEN design technologies LTD

εκτύπωση  
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω των Πρωτ. Σωματείων των Νοσοκομείων των Κ. Υ. και & Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794



σπονδία τους δεν αντέδρασαν σε κανένα αντιεργατικό, αντιμνημονικό νόμο, αυτοί που χειροκροτούν την πολιτική της κυβέρνησης και του υπουργείου υγείας, αυτοί που δηλώνουν πως: «ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΘΑ ΣΩΣΟΥΝ ΤΟΝ ΑΔΩΝΗ», αυτοί που θα ζητήσουν ξανά την ψήφο σας. Πόσο ανεξάρτητοι μπορεί να είναι κάποιοι που μετέχουν σε Δ.Σ. ΝΠΔΔ, κάποιοι που είναι υποψήφιοι σε συνδυασμούς πολιτικών και πρώην βουλευτών συγκεκριμένου πολιτικού χώρου;

Η φήμιση της ενημέρωσης, στην οποία επιδιόχεται συστηματικά η συντεχνία της "Ενότητας", δεν θα μας εμποδίσει να εκφράσουμε τις απόψεις μας. Ο σκοταδισμός και η σιωπή που προσπαθούν να επιβάλουν στους νοσηλευτές δεν μας πτοούν. Οι νοσηλευτές θα πληροφωρηθούν την αλήθεια, τα επιχειρήματά μας και τις θέσεις μας. Δε μας πτοεί η παρεούλη, η οποία επιχειρεί με πρωτοφανείς μεθόδους να μας λογοκρίνει. Θα σας ενημερώνουμε διαρκώς για τις θέσεις μας μέσω του διαδικτύου, των social media και των εντύπων που μας δίνουν χώρο. Στο σκοτάδι, που κάποιοι επιχειρούν να μας τυλίξουν, απαντάμε με άπλετο φως. Στις υποκριτικές κραυγές, με επιχειρήματα. Για τον νοσηλευτικό κλάδο και την ελεύθερη πληροφόρηση.

Ενώ συμβαίνουν όλα αυτά και ο κλάδος μας στα Δημόσια Νοσοκομεία βιώνει τις απαράδεκτες συνθήκες εργασίας, την εντατικοποίηση μέχρι σημείου εξάντλησης, λόγω της έλλειψης προσλήψεων και των τεράστιων κενών σε προσωπικό, την ίδια ώρα αυτοί και οι οργανώσεις που εκπροσωπούν, δείχνουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον να διαχωρίσουν τους νοσηλευτές από τους άλλους εργαζομένους στην υγεία, αλλά και τους ίδιους τους νοσηλευτές σε "άξιους" και "ανάξιους". Η στάση τους αυτή βεβαίως όχι μόνο δεν συνάδει με εκπροσώπους νοσηλευτών αλλά ταυτόχρονα αποκαλύπτει ότι οι διαβεβαιώσεις περί ανεξαρτησίας όταν εκστομίζονται μπροστά στους νοσηλευτές, στοχεύουν να αποκρύψουν την προσήλωση που έχουν στις μνημονιακές πολιτικές, μπροστά στον κίνδυνο να αποδοκιμαστούν για αυτή τους τη στάση. Γι' αυτό η αποκάλυψη του ρόλου της δράσης του συνδυασμού της "Ενότητας", που εμφανίζονται με τον μανδύα των ανεξάρτητων εκπροσώπων του νοσηλευτικού κλάδου θα είναι διαρκής, μέχρι να σαρωθούν από τους ίδιους τους νοσηλευτές.

Οι Νοσηλευτές έχουν κρίση για να βγάλουν τα δικά τους συμπεράσματα για τη στάση τους.

#### **Ανοιχτή Πρόσκληση**

Βρισκόμαστε σε μια κρίσιμη περίοδο. Σε μια περίοδο, που απαιτεί

να προτάξουμε το συλλογικό συμφέρον έναντι του ατομικού. Βρισκόμαστε σε μια περίοδο που απαιτεί να ξεπεράσουμε λαϊκισμούς και φοβίες, για να οδηγηθούμε στην επόμενη ημέρα. Πιστεύουμε ότι η δύναμη αυτή είναι στα χέρια μας. Είναι στα χέρια όλων μας.

Η ψήφος είναι η δύναμη που κρατάμε και που καταθέτουμε για την επόμενη ημέρα, ως τη μοναδική αξιόπιστη λύση. Σε αυτή την προσπάθεια θέλουμε όλες τις νοσηλεύτριες και τους νοσηλευτές μαζί μας, όλους τους συναδέλφους, οι οποίοι ανεξάρτητα από την κομματική τους τοποθέτηση, έχουν τα ίδια όνειρα με εμάς. Στις εκλογές για την ανάδειξη των νέων Διοικητικών Συμβουλίων των Περιφερειακών Τμημάτων, των Αντιπροσώπων για την Γενική Συνέλευση των Αντιπροσώπων, από την οποία θα εκλεγεί το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΝΕ και το Ανώτατο Πειθαρχικό Συμβούλιο, καλούμε όλους τους νοσηλευτές, τις νοσηλευτικές δυνάμεις και τους νοσηλευτικούς φορείς να δημιουργήσουμε μια Νέα Συμμαχία Νοσηλευτών.

Η Συμμαχία Νοσηλευτών θα είναι ένας νέος συνδυασμός στα όρια της ΕΝΕ που θα ιδρυθεί από παλαιά και νέα μέλη της ΕΝΕ, που θα κινείται πολιτικά στον κεντρώο και προοδευτικό πολιτικό πόλο. Η Συμμαχία Νοσηλευτών δεν θα είναι ενταγμένη σε κανένα πολιτικό κομματικό ή συνδικαλιστικό φορέα έτσι όπως χαρτογραφείται σήμερα το πολιτικό, κομματικό και συνδικαλιστικό σύστημα στη χώρα. Η Συμμαχία Νοσηλευτών θα κρίνει και θα τοποθετείται στην κρίση που διέρχεται ο νοσηλευτικός κλάδος μέσα από το πρίσμα της προοδευτικής εξέδου από την κρίση με δημοκρατική και προοδευτική στρατηγική.

Στην εποχή της απαξίωσης των πάντων, της ένδειας που αγγίζει όλο και περισσότερο τη νοσηλευτική οικογένεια, της προσπάθειας απαξίωσης του ΕΣΥ, της αναγκαστικής μετανάστευσης των νοσηλευτών, οφείλουμε να αντιτάξουμε την απόλυτη ορθολογικότητα και να επιλέξουμε αυτούς που μπορούν να προσφέρουν όραμα για κάτι καλύτερο, τόσο στους νέους και παλαιούς νοσηλευτές όσο και στον νοσηλευτικό κλάδο.

Δεν πιστεύουμε στην επαγγελματικότητα και στην καταξίωση μέσα από την πολιτική και συνδικαλιστική δράση. Ο καθένας μας οφείλει να καταξιώνεται μέσα από την δημιουργικότητά του, την επαγγελματική του πορεία, την εντιμότητα και την καθαρία σκέψη και δράση του.

**Υποσχόμαστε ΜΟΝΟ ΕΡΓΟ γιατί ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ.**

*Δημοκρατική Συνεργασία Νοσηλευτικής (ΔΥ.ΣΗ.ΝΟ.)*

## **ΜΕΓΑΛΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ στις ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ για ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ στην ΠΟΕΔΗΝ**

Οι Νοσταλγοί της διάσπασης και του πολυκερατισμού του Συνδικαλιστικού Υγειονομικού Κινήματος έκαναν όνειρα μετά το τέλος του προηγούμενου Συνεδρίου της ΠΟΕΔΗΝ (Φεβρουάριος του 2012). Η απομαζικοποίησή της ΠΟΕΔΗΝ είναι προ των πυλών, έληξαν. Μάλιστα έκαναν λόγο για δυνάμωση των Κλαδικών διασπαστικών Σωματείων (ΠΑΣΥΝΟ, ΠΑΣΟΝΟΠ κλπ). Όμως σε περίοδο που αμφισβητούνται τα πάντα, ακόμη και τα στοιχειώδη κοινωνικά και εργατικά δικαιώματα, δεν υπάρχουν πολυτέλειες διάσπασης.

Οι υγειονομικοί αναγνωρίζουν στην ΠΟΕΔΗΝ την ειδική ρόλο της στις διεκδικήσεις και στις πρωτοβουλίες για ανατροπή των Πολιτικών των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ. Δεν ενδιαφέρονται για το ποιο «θα σύρουν» τους αγώνες. Ουδόλως ασχολούνται εάν οι «μπροστάρηδες» είναι Νοσηλευτές, Διοικητικοί ή Υπάλληλοι των Υποστηρικτικών Υπηρεσιών. Τους αρκεί κάποιοι να σύρουν τον



*24ωρη Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ, 9 Απριλίου*

Αγώνα. Η ΠΟΕΔΗΝ 3,5 χρόνια είναι στο δρόμο. Με πρωτοβουλίες και Αγώνες προσπαθεί να προστατέψει το θεμελιώδες Κοινωνικό αγαθό της Δημόσιας Υγείας. Ταυτόχρονα διεκδικεί τα δικαιώματα (θεσμικά και οικονομικά) των Υγειονομικών. Πραγματοποίησε με σαφώς Αντιμνημονιακό διεκδικητικό πλαίσιο, τις μεγαλύτερες κινητοποιήσεις στην ιστορική της διαδρομή. Συνέβαλε στην επιτυχία Πανεργατικών Πανελλαδικών Κινητοποιήσεων με τα μεγαλύτερα μπλοκ απεργών.

**Οι επιτυχημένες Πανυγειονομικές Απεργίες και οι συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας στηρίχτηκαν στις δυνάμεις που κινητοποίησε η ΠΟΕΔΗΝ.** Κατάφερε να παγώσει, να ανατρέψει, να ανασχέσει σε πολλά σημεία τις εφαρμοζόμενες Πολιτικές στην Υγεία, που στόχευαν και στοχεύουν στην διάλυσή της.

**ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ και Φιλανθρωπία. Αυτό είναι το δόγμα της Κυβέρνησης.** Εναντία σε αυτά αγωνίζεται η ΠΟΕΔΗΝ. Ποιοί άλληλοι εντός των τειχών μεμονωμένοι ή έστω διασπαστικές ομάδες κινούνται προς αυτή την κατεύθυνση; Πότε υπήρξε συγκέντρωση διαμαρτυρίας ενάντια στα μέτρα της Κυβέρνησης από τις διασπαστικές Κληδικές Ομοσπονδίες (ΠΑΣΥΝΟ, ΠΑΣΟΝΟΠ κλη); Άραξαν με ξεροκόμματα συνδιοίκησης που τους παραχωρούν οι εκάστοτε Υπουργοί Υγείας.

**Γιατί οι Υγειονομικοί να εμπιστευθούν αυτούς και να εγκαταλείψουν την ΠΟΕΔΗΝ; Τι θα κερδίσουν στην διεκδίκηση των αιτημάτων τους;** Σε περίοδο αμφισβήτησης κάθε κατάκτησης μετά την μεταπολίτευση, οι Υγειονομικοί ενώνονται και αγωνίζονται να περισώσουν και να ανακτήσουν δικαιώματα. Αφήνουν στην άκρη Κληδικές αντιθέσεις και περιχαρακώσεις.

Υπάρχουν διαφορετικές ιδεολογικοπολιτικοσυνδικαλιστικές προσεγγίσεις που είναι θεμιτές στην Δημοκρατική δομή του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Δεν πρέπει να αναδεικνύονται κληδικές αντιθέσεις αφού δεν προσφέρουν στις παρεμβάσεις και στους Αγώνες. Ανακαλύπτονται για να αιτιολογήσουν την παρουσία κάποιων και να αποκτήσουν μεγαλύτερη ισχύ στην επίλυση προσωπικών αιτημάτων. Γι' αυτό πολλοί Νοσηλευτές συμμετέχουν ενεργά ως μέλη των Διοικήσεων των Σωματείων και γενικότερα στις διαδικασίες των Πρωτοβάθμιων Σωματείων των Νοσοκομείων. Αποδεικνύεται με στοιχεία και αριθμούς.

Από φέτος τον Φεβρουάριο ξεκίνησε η εκλογή Αντιπροσώπων για το επερχόμενο Συνέδριο της ΠΟΕΔΗΝ (Φεβρουάριος του 2015). Η συμμετοχή είναι μεγαλύτερη από τις αντίστοιχες εκλογές του προηγούμενου Συνεδρίου, παρότι αποχώρησαν πάνω από 15.000 Υγειονομικοί χωρίς να προσληφθεί ούτε ένας. Το δείγμα είναι αντιπροσωπευτικό καθ' όσον αφορά το 30% του Εκλογικού Σώματος.

**Η ΠΟΕΔΗΝ και το Υγειονομικό Κίνημα δυναμώνουν. Ποια καλύτερη απόδειξη για την αξιοπιστία των παρεμβάσεών της;** Οι Εργαζόμενοι αφήνουν στην άκρη τις Κληδικές Αντιθέσεις και τις διαχωριστικές γραμμές που έντεχνα κάποιοι κληθιγούν προκειμένου να έχουν ρόλο. Δυναμώνουν την ΠΟΕΔΗΝ που διαχρονικά παρεμβαίνει, διεκδικεί και κερδίζει μάχες.

**Στα 3,5 χρόνια των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ η στάση της είναι αταλάντευτη.** Υπερασπίζεται δυναμικά το Δημόσιο σύστημα Υγείας και τους Υγειονομικούς. Αναγνωρίζονται οι παρεμβάσεις της με την αύξηση συμμετοχής μελών στις εκλογικές διαδικασίες.

## ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ: ΠΟΤΕ ΘΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ Ο ΕΜΠΙΛΙΓΜΟΣ;

**Η κυβέρνηση για να μειώσει τις δαπάνες υγείας, όπως δεσμεύτηκε στην ΤΡΟΪΚΑ, έβαλε στο μάτι εκτός της υποβάθμισης των υπηρεσιών και τις ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ των υγειονομικών.** Η ονομασία ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ δημιουργεί ερωτηματικά για την αναγκαιότητα χορήγησης. Όμως πρόκειται για τα ψίχουλα της εργασίας κατά τις Κυριακές, Αργίες και Νυκτερινών.

Σήμερα με το ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (Ν.4024/2011) Νοσηλευτές που συμμετέχει με ίσο αριθμό πρωινών, απογευματινών, νυκτερινών βαρδιών και τριών αργιών το μήνα, **αμείβεται με 100 -150 ευρώ** (ανάλογα το ωρομίσθιο). Και όμως ούτε αυτά τα χρήματα που βγαίνουν σε συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης εξοφλούνται, επειδή το σχετικό κονδύλι μειώθηκε στο μισό κατά τα τρειςμισιά ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΑ ΕΤΗ. Σε πολλά Νοσοκομεία συνεχίζουν να οφείλονται δεδουλευμένα αρκετών μηνών παρελθόντων ετών. Αναγκάζονται Σωματεία και υγειονομικοί να προσφεύγουν στα Δικαστήρια με αγωγές για να καταφέρουν να εισπράξουν τα οφειλόμενα χρήματα. Οι δεσμεύσεις του Υπουργού Υγείας για Νομοθετική Ρύθμιση χορήγησης των οφειλομένων δεν υλοποιήθηκαν.

4 Στις 15 Μαΐου θα εξοφληθεί ο Δεκέμβριος του έτους 2013. Πολλά Νοσοκομεία πληρώνουν τα Νυκτερινά και τις Αργίες με μηνιαίες οριζόντιες περικοπές 30% έως 50% κατά το τρέχον έτος. Τέθηκε το ζήτημα στον Υπουργό Υγείας και τον Γενικό Γραμματέα. Η απάντηση ήταν «**κακώς οι Διοικήσεις δεν συμμορφώνονται στα προγράμματα εργασίας, με το εγκεκριμένο κονδύλι**».

Η ΠΟΕΔΗΝ αντέτεινε ότι τα προγράμματα εργασίας είναι κάτω των ορίων ασφαλείας λόγω των ελλείψεων προσωπικού και φόρ-

του εργασίας. Εάν συμμορφωθούν οι Διοικήσεις με το εγκεκριμένο κονδύλι στα προγράμματα εργασίας, θα υπάρξουν κληνικές που θα είναι ακάλυπτες από Νοσηλευτικό προσωπικό. Παρά ταύτα το Υπουργείο Υγείας δεν λαμβάνει μέτρα να επιλύσει το ζήτημα. Βολεύεται με την υπάρχουσα κατάσταση. Καλύπτονται οι υπηρεσίες με προσωπικό που δεν πληρώνεται. Εάν πράγματι στόχευαν στη συμμόρφωση των προγραμμάτων υπηρεσιών με το εγκεκριμένο κονδύλι, θα είχαν ήδη στείλει γραπτή οδηγία. **Η ΠΟΕΔΗΝ θα πιέσει να διορθωθεί η αλληλοπρόσκληση πολιτική στο ζήτημα των Πρόσθετων Αμοιβών. Δεν είναι δυνατόν να ανεχθεί να παίζονται παιχνίδια στις πλάτες των Υγειονομικών. Έως εδώ.**



24ωρη Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ, 9 Απριλίου



# ΕΝΟΠΙΟΗΣΗ ΤΑΜΕΙΩΝ - ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Τα ασφαλιστικά ταμεία αντιμετωπίζουν σημαντικά οικονομικά προβλήματα εξαιτίας των διαχρονικά ασκούμενων πολιτικών της Κυβέρνησης. Τα αποθεματικά εξαντλήθηκαν από την κατασπατάληση της περιουσίας τους. Στην αρχή κατατεθειμένα στην ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ που αξιοποιούσε το κράτος κατά το δοκούν και μετέπειτα στα δομημένα Ομόλογα και στο κούρεμα (PSI) κατά 55%. Η εισφοροδιαφυγή και η υψηλή ανεργία συμβάλλουν στον οικονομικό παρασμό των ταμείων.



Πανατική 4ωρη Στάση Εργασίας ΠΟΕΔΗΝ, 31 Μαρτίου

Τι θα έπρεπε να πράξει μια Κυβέρνηση με στοιχειώδη Κοινωνική Ευαισθησία; Να θεσμοθετήσει μέτρα ενίσχυσης των ταμείων (κοινωνικοί πόροι) και να εφαρμόζει πολιτικές ενίσχυσης και προστασίας της αγοράς εργασίας. Για την Κυβέρνηση της ΤΡΟΪΚΑΣ αυτά είναι ψιλά γράμματα.

Με το Ν.4254/2014 κατήργησε όλους τους εναπομείναντες Κοινωνικούς πόρους στα Ταμεία Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης. Στον ίδιο Νόμο, προσπατούμενο για την χορήγηση των τρεχουσών δόσεων στα πλαίσια του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής, ήταν η μείωση των εργοδοτικών εισφορών προς τα ασφαλιστικά ταμεία κατά 2,9%. Την ώρα που καταρρέουν, προσφέρει νέο δωράκι στους Επιχειρηματίες. Υποτίθεται ότι με το μέτρο αυτό ευνοείται η ανά-

πτυξη και οι επενδύσεις. Εάν ήταν αυτή η πρόθεση, η μείωση θα συμπεριλάμβανε μικρομεσαίες και νέες επιχειρήσεις. Όμως δεν πρόκειται περί αυτού. Οι μεγάλοι επιχειρηματίες που στηρίζουν την Κυβέρνηση, ήθελαν νέα ανταλλάγματα και τα πήραν. Μετά τις εκλογές θα λάβουν νέο δωράκι. Την πλήρη απελευθέρωση της αγοράς εργασίας (απολύσεις χωρίς όριο και αποζημιώσεις, νέα μείωση ημερομισθίου και μισθών κλπ).

Πως προσανατολίζεται η Κυβέρνηση να αντιμετωπίσει το Ζήτημα; Με το γνωστό ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΟ ΤΡΟΠΟ. ΝΕΑ ΜΕΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ. Εξήγγειλε την ενοποίηση των Ταμείων Κύριας Ασφάλισης σε τρία. Ένα ταμείο το ΙΚΑ για τους εργαζόμενους, παράρτημα του οποίου θα είναι το Δημόσιο. Εξάλλου οι νεοδιορισμένοι από το έτος 2011 ασφαλίζονται στο ΙΚΑ. Δεύτερο ταμείο το ΟΓΑ για τους Αγρότες και τρίτο το ΟΑΕΕ για τους αυτοαπασχολούμενους. Τα δύο ταμεία επικουρικής Ασφάλισης των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ και Μετοχικό) θα ενοποιηθούν στο ΕΤΕΑ όπως ήδη συνέβη με το ΤΕΑΔΥ.

Τι θα προκύψει από τις ενοποιήσεις; Νέες δραστικές μειώσεις των συντάξεων. Θα λειτουργούν με ιδιωτικά, κεφαλαιοποιητικά κριτήρια. Ανάλογα την περιουσία που θα διαθέτουν, το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών, τον αριθμό των αποχωρησάντων προς συνταξιοδότηση, θα ρυθμίζονται οι παροχές. Το ίδιο συνέβη και στα ταμεία ΠΡΟΝΟΙΑΣ (ΕΦΑΠΑΞ). Σε τι διαφέρει η Κοινωνική Ασφάλιση από τις Ιδιωτικές Ασφαλιστικές Εταιρείες; Σταδιακά επιχειρείται η μείωση του Συνταξιοδοτικού Κόστους. Τα Ασφαλιστικά Ταμεία χωρίς κρατική χρηματοδότηση που καθορίζουν οι ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΟΙ ΝΟΜΟΙ θα πετσοκόψουν συντάξεις.

Γι' αυτό η πρόταση της ΠΟΕΔΗΝ που διατυπώνεται σε ημερίδες για το ασφαλιστικό, που συμμετέχει, είναι να αποφεύγουν οι εργαζόμενοι βιαστικές κινήσεις παραίτησης προκειμένου να προλάβουν δυσμενείς αλλαγές. Μεγαλύτερη διαχρονική ασφάλεια για την εξασφάλιση ικανοποιητικής μηνιαίας σύνταξης είναι τα 35 και πλέον έτη αναπλήρωσης. Δεν θα αποφύγουν ούτε ως Συνταξιούχοι τις μειώσεις των συντάξεών τους. Οι Συνταξιούχοι υπέστησαν έως τώρα, τα 3,5 ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΑ ΕΤΗ, απώλεια άνω του 40% των συντάξεών τους.

Η ΠΟΕΔΗΝ αγωνίζεται να διατηρήσει τον Κοινωνικό αναδιανεμητικό Χαρακτήρα της Ασφάλισης. Αγωνίζεται για την θεσμοθέτηση επαρκούς χρηματοδότησης των ταμείων (Κύριων και Επικουρικών). Αγωνίζεται για την επιστροφή της κλεμμένης περιουσία τους.

## ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΥΓΕΙΑΣ

7 Απριλίου 1948 ο ΟΗΕ ίδρυσε τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας και από τότε επετειακά θεωρείται η 7η Απριλίου Παγκόσμια Ημέρα Υγείας. Η φετινή Παγκόσμια Ημέρα Υγείας είναι αφιερωμένη στα νοσήματα που μεταδίδονται με διαβιβαστές (φορείς λοιμογόνου παράγοντα) όπως κουνούπια, σκνίπες, τσιμπούρια, κοριοί κ.α. Το μήνυμα εφέτος είναι «small bite, big threat», (μικρό τσίμπημα, μεγάλη απειλή).

Ανά τον κόσμο, οι μετακινήσεις πληθυσμών είναι μεγάλες, λόγω μετανάστευσης, πολιτικών συνθηκών και πολέμων. Οι δραματικές παρεμβάσεις του πολιτισμού στο περιβάλλον, το οποίο μας «εκδικείται» και αλληλάζει προς το χειρότερο, οι μειωμένες προφυλάξεις λόγω περιορισμένων έως ανύπαρκτων οικονομικών που οι πολιτικές υγείας δεν κατορθώνουν να προστατέψουν τους πληθυσμούς, οδηγούν στην επανεμφάνιση ξεχασμένων ασθενειών.

Οι κίνδυνοι των ασθενειών που μεταδίδονται με τους διαβιβαστές: ελονοσία, δάγκειος πυρετός, λείσμανίαση, κίτρινος πυ-

ρετός, είναι πολύ πιο έντονοι πλέον, και τα νοσήματα θανατηφόρα. Οι φτωχότεροι άνθρωποι στον κόσμο κινδυνεύουν ακόμα περισσότερο.

Στην Ελλάδα, σύμφωνα με το ΚΕΕΛΠΝΟ, έχουμε από το 2010 καταγεγραμμένα κρούσματα και λοιμώξεις και από τον ιό του Δυτικού Νείλου. Στη χώρα μας την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας και της κυβέρνησης προφανώς δεν τους αφορούν η αύξηση των καρκίνων - των καρδιαγγειακών νοσημάτων - των αυτοκτονιών - το χαμηλό προσδόκιμο επιβίωσης πλέον - ως απότοκοι της κρίσης. Είναι σαφές ότι μας εγκαταλείπουν στο έλεος, πέραν όλων των υπολοίπων και στα λοιμώδη νοσήματα που καθόλου τυχαία επανέρχονται απειλητικά για τις ζωές μας, νοσήματα που θεωρούσαμε ότι έχουν εκλείψει στο πολιτισμένο κόσμο. Σε συνθήκες μνημονίου όμως αποδεικνύεται ότι ο πολιτισμός υποχωρεί!

ΔΑΛΛΑ ΣΩΤΗΡΙΑ  
Μέλος της Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ

# ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Η ΠΟΕΔΗΝ, μέσω του προέδρου της κ. Γιαννάκου, με όρισε ως εκπρόσωπό της στην Επιτροπή Διαχείρισης των Υγειονομικών Αποβλήτων του Υπουργείου Υγείας. Στην εν λόγω Επιτροπή παρουσίασα τις θέσεις της Ομοσπονδίας, σχετικά με το μείζον αυτό πρόβλημα. Πιο συγκεκριμένα εξέθεσα τα προβλήματα που προκύπτουν στα Νοσοκομεία αναφορικά με κάποιες ασάφειες που παρουσιάζει η ΚΥΑ, ανέφερα ότι οι εργαζόμενοι βρίσκονται σε κατάσταση ομηρείας, μιας και ποινικοποιείται η εργασία τους, ενώ ταυτόχρονα οι ελλείψεις σε υλικά δυσχεραίνουν το έργο της σωστής διαχείρισης των αποβλήτων. Υποστήριξα ότι οι οδηγίες προς τα Νοσοκομεία θα πρέπει να

ρεμβάσεων μας, ότι οι εργαζόμενοι δεν είναι δυνατό να συνοδεύουν τα απορριμματοφόρα στο ΧΥΤΑ, διότι και ελλείψεις προσωπικού υπάρχουν και αρνούμαστε να εκθέτουμε τον κάθε εργαζόμενο στον κίνδυνο αυτοφώρου.

Οι συναντήσεις πραγματοποιήθηκαν σε καλό κλίμα ενώ πολλές από τις προτάσεις μας υιοθετήθηκαν από την Επιτροπή.

Στο πλαίσιο αυτών των συναντήσεων έθεσα και το μείζον θέμα του Νοσοκομείου «Μεταξά» με την ιδιότητα του προέδρου του Συλλόγου Εργαζομένων, αναφορικά με τον προηγούμενο ΥΔΑΥΜ του Νοσοκομείου μας, ακτινοφυσικό κ. Πατεινιώτη. Πιο συγκεκριμένα, ανέφερα τον διασυρμό που υπέστη εξαιτίας της θέσης του ως υπευθύνου διαχείρισης νοσοκομειακών αποβλήτων. Λόγω του ότι βρέθηκαν στο ΧΥΤΑ απόβλητα σε λάθος σάκους και χωρίς να ειδοποιηθεί κανείς από το Νοσοκομείο για επί τόπου έλεγχο, κλήθηκε στην ΓΑΔΑ να καταθέσει και τον συνέλαβαν επ' αυτοφώρω. Κρατήθηκε στο κρατητήριο για δύο μέρες και παραπέμφθηκε για κακουρηματική πράξη. Από τότε και μέχρι σήμερα, ενώ υπάρχουν άυλες υποσχέσεις από παράγοντες του Υπουργείου, δεν έχει υπάρξει κάτι νεότερο. Ο εν λόγω υπάλληλος καλείται να παρουσιάζεται κάθε μήνα στην Ασφάλεια και του έχει απαγορευθεί η έξοδος από την χώρα. Επίσης, ο συνάδελφος δεν μπορεί να καταθέσει τα χαρτιά του για συνταξιοδότηση λόγω του ότι θεωρείται υπόδικος.

Πως είναι δυνατό ένας επιστήμονας με πολυετή προσφορά στον χώρο της υγείας, να αντιμετωπίζεται ως εγκληματίας του κοινού ποινικού δικαίου; Ελπίζουμε στην σοβαρότερη αντιμετώπιση του θέματος από πλειυράς Υπουργείου Υγείας, διότι δεν είναι δυνατό να σπιλώνεται η προσωπικότητα ενός αξιόλογου ανθρώπου, εξαιτίας των κενών που παρουσιάζουν οι νόμοι αφήνοντας ακάλυπτους τους υπαλλήλους.

Γ. ΒΙΤΣΑ

Πρόεδρος του Συλλ. Εργ. «ΜΕΤΑΞΑ», Μέλος της ΠΟΕΔΗΝ



Συνάντηση με τον Υφυπουργό Υγείας κ. Μπέζα, 28 Μαρτίου

είναι σαφείς και απολύτως κατανοητές ώστε να μην επιδέχονται παρερμηνείες, ενώ η ευθύνη της διαχείρισης πρέπει να είναι αποκλειστικά των Διοικήσεων των Νοσοκομείων. Επίσης οι ΥΔΑΥΜ θα πρέπει να είναι τουλάχιστον δύο, λόγω του δύσκολου έργου με το οποίο είναι επιφορτισμένοι. Τέλος έγινε κατανοητό μέσω των πα-

## ΚΕΝΤΡΑ ΥΓΕΙΑΣ: ΗΠΙΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

Στο σχεδιασμό του Υπουργού Υγείας, στην ψευδομεταρρύθμιση της Πρωτοβάθμιας Περιθαλψης, περίοπτη θέση είχαν τα Κέντρα Υγείας και το προσωπικό τους. Αρχικά ανακοίνωσε «αξιολόγηση μαϊμού» μιας εβδομάδας από την οποία θα προέκυπταν το προσωπικό προς Διαθεσιμότητα - Απόλυση και τα Κέντρα Υγείας που θα έβαζαν «ήλουκέτο». Εξάλλου η μεταρρύθμιση της Πρωτοβάθμιας Περιθαλψης στόχευε και στοχεύει στην συρρίκνωση των μονάδων Πρωτοβάθμιας Περιθαλψης, στις πολυάριθμες διαθεσιμότητες και απολύσεις.

Μέσω της αξιολόγησης θα αποκτούσε το άλλοθι η κυβέρνηση. Η ΠΟΕΔΗΝ ΚΑΤΗΓΓΕΙΛΕ και ΑΠΟΚΑΛΥΨΕ τις προθέσεις του Υπουργού. Στις συναντήσεις με την ΠΟΕΔΗΝ και την ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ των Υγειονομικών Υπαλλήλων των Μονάδων του ΕΟΠΥΥ, ο Υπουργός Υγείας ήταν αποκαλυπτικός.

«Στο δεύτερο κύμα διαθεσιμότητας που αφορά υπαλλήλους των Κέντρων Υγείας και των Μονάδων του ΕΟΠΥΥ θα υπάρξουν απολύσεις», έλεγε. Τελικά την πλήρωσαν οι Ιατροί του ΕΟΠΥΥ. Οι απολύσεις έγιναν μέσω του εκβιαστικού διλήμματος. Η επιλογή πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης ή απόλυση.

Ο αριθμός των Διαθεσιμότητων βρέθηκε με την ένταξη του συνόλου των υγειονομικών υπαλλήλων του ΕΟΠΥΥ.

Οι αλλαγές στα Κέντρα Υγείας με τις παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ, των τοπικών Πρωτοβάθμιων Σωματείων και Φορέων των κατοίκων, πέρασαν «ξωφάητσα».

Σταδιακά έως την 01.01.2015 περνάνε Διοικητικά, Λειτουργικά και Οργανικά στις Υγειονομικές Περιφέρειες. Κατήγγειλε η ΠΟΕΔΗΝ την μετάβαση με παράδειγμα το έτος 1992 που μεταφέρθηκαν στις Διευθύνσεις Υγείας των τότε Νομαρχιών και βρέθηκαν ένα βήμα πριν την κατάρρευση. Τώρα η μετάβαση είναι γεγονός ότι γίνεται με πιο προσεκτικά βήματα από τις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών.

**ΚΑΜΙΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΥΓΕΙΑΣ. Το προσωπικό μεταφέρθηκε με διαπιστωτικές πράξεις. Μεγάλη επιτυχία. ΚΑΝΕΝΑ ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΕΙΑΣ ΔΕΝ ΕΚΛΕΙΣΕ.**

**Διαθεσιμότητες ενός μήνα για τους οδηγούς των Νοσοκομείων και μεταφορά τους στο ΕΚΑΒ**

**ΟΙ ΟΔΗΓΟΙ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΕΞΑΙΡΕΘΗΚΑΝ** με παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ, αφενός με το επιχείρημα της συμμετοχής στις διακομιδές και τα προγράμματα εργασίας των περιφερειακών ΕΚΑΒ και αφετέρου με το επιχείρημα της στήριξης των Νοσοκομείων στο διάστημα του ενός μήνα που βρέθηκαν χωρίς οδηγούς. Όμως τα καλά νέα για τους υπαλλήλους των Κέντρων Υγείας συνεχίστηκαν. Σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργού Υγείας οι μετακινήσεις προσωπικού των Κέντρων Υγείας στα Νοσοκομεία δεν μπορούν να διενεργούνται με αποφάσεις των Διοικητών των Νοσοκομείων που ανήκαν. Όσες έγιναν και έληξαν παύουν να ισχύουν. Για τις μετακινήσεις απαιτούνται αποφάσεις των Διοικητών των Υγειονομικών Περιφερειών, εφαρμόζοντας την



υφιστάμενη Νομοθεσία. Ακόμη, όσες μετακινήσεις διενεργήθηκαν με αποφάσεις των Υγειονομικών Περιφερειών και έληξαν παύουν να ισχύουν και οι υπάλληλοι επιστρέφουν στην οργανική τους θέση (στα Κέντρα Υγείας). **Τέρμα πια η ασυδοσία Διοικητών Νοσοκομείων με ημερήσιες αποφάσεις να μετακινούν προσωπικό των Κέντρων Υγείας στα Νοσοκομεία τους.** Όπως επίσης να θέτουν σε ετοιμότητα υπαλλήλους των Κέντρων Υγείας σε προγράμματα υπηρεσίας των Νοσοκομείων και τις αντίστοιχες ημέρες να εργάζονται ή να έχουν ρεπό

στα Κέντρα Υγείας. Κίνδυνοι για το μέλλον των Κέντρων Υγείας ασφαλώς και υφίστανται. Σύμφωνα με την ψευδεπίγραφη μεταρρύθμιση της Πρωτοβάθμιας Περιθαλψης μπορεί να συρρικνωθεί το ωράριο λειτουργίας των Μονάδων ή να συγχωνευτούν και να καταργηθούν.

**Η ΠΟΕΔΗΝ παρακολουθεί και παρεμβαίνει δυναμικά. Είναι όμως αποδεδειγμένο ότι οι δυσμενείς αλλαγές έως σήμερα πέρασαν «ξόφαιτσα» από τα Κέντρα Υγείας χάρη στις παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ.**

## ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΚΑΜΜΙΑ ΑΠΟΛΥΣΗ

**Παρότι είναι διαπιστωμένες οι ελλείψεις προσωπικού όλων των ειδικοτήτων στα Νοσοκομεία της χώρας, ο Υπουργός Υγείας ενέταξε τους υγειονομικούς στο καθεστώς των Διαθεσιμοτήτων που συμφώνησε η κυβέρνηση με την ΤΡΟΪΚΑ στα πλαίσια του ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ.**

**Πάνω από 12.000 υγειονομικοί υπάλληλοι εντάχθηκαν από την αρχή των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ έως σήμερα σε καθεστώς ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑΣ.**

Αρχικά, με την απόφαση κατάργησης οκτώ Νοσοκομείων της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης βγήκαν σε διαθεσιμότητα οι πρώτοι 1.665 υπάλληλοι που κατείχαν οργανική θέση στα καταργημένα Νοσοκομεία.

Μοριοδοτήθηκαν από το ΑΣΕΠ βάσει Υπουργικών Αποφάσεων του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και του Υπουργείου Υγείας. Τοποθετήθηκαν εντός δύο μηνών σε άλλα Νοσοκομεία της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης.

Αν και η Διαθεσιμότητα μπορούσε να τραβήξει οκτώ μήνες και να οδηγήσει σε απόλυση όπως συνέβη με εργαζόμενους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Τεχνικής Εκπαίδευσης, όλοι οι Διαθέσιμοι Υγειονομικοί μεταφέρθηκαν σε Νοσοκομεία της πόλης.

Στην εξέλιξη αυτή συνέβαλε η ΠΟΕΔΗΝ με τις δυναμικές κινητοποιήσεις που ανέπτυξε εκείνο το χρονικό διάστημα. Δεκαπέντε Διαθέσιμοι Υπάλληλοι των Νοσοκομείων της Θεσσαλονίκης διατέθηκαν σε Νοσοκομεία των Αθηνών, επειδή συγκέντρωσαν χαμηλότερη βαθμολογία από διαθέσιμους υπαλλήλους Νοσοκομείων των Αθηνών, που επέλεξαν να δηλώσουν για οικογενειακούς λόγους τη μεταφορά τους σε οργανικές θέσεις Νοσοκομείων υποδοχής της Θεσσαλονίκης.

Έγιναν δυναμικές παρεμβάσεις από την ΠΟΕΔΗΝ και παρέμειναν στα Νοσοκομεία της Θεσσαλονίκης, με τρίμηνες μετακινήσεις. Αναμένεται η οριστική τακτοποίηση σύμφωνα με δεσμεύσεις του Υπουργού Υγείας. Δεν υπήρξε κανένα ατύχημα. **Απόδειξη της αντικειμενικότητας στη μοριοδότηση υπήρξε η αδιαφορία που έδειξαν οι διαθέσιμοι υγειονομικοί στην προσφυγή της ΠΟΕΔΗΝ, στην ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ του ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ της ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ, προκειμένου να ακυρωθεί η διαδικασία.**

**Παρότι επιμόνως ζητούσαν την προσφυγή και κλήθηκαν κατά την ακροαματική διαδικασία από την ΠΟΕΔΗΝ, ΟΥΔΕΙΣ ΠΑΡΕΣΤΗ.**

**Ακολούθησαν οι ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ των Υγειονομικών Υπαλλήλων των μονάδων του ΕΟΠΥΥ.**

Στην αρχή ο Υπουργός Υγείας προανήγγειλε απολύσεις υγειονομικών υπαλλήλων των πρωτοβάθμιων υπηρεσιών μετά από αξιολόγηση «express» Μονάδων και προσωπικού. Μετά από δυναμικές κινητοποιήσεις οι υπάλληλοι «γλίτωσαν» την απόλυση και μάλιστα τέθηκαν σε διασφαλισμένη κλειστή Διαθεσιμότητα. Διαθεσιμότητα ενός μήνα με 3/4 των αποδοχών και μεταφορά όλων των υπαλλήλων σε οργανικές θέσεις, χωρίς καμία αξιολόγηση, στις μονάδες που ήδη

υπηρετούσαν. Μεγάλη επιτυχία, αφού τα χρονοδιαγράμματα τηρήθηκαν και όλοι μηδενός εξαιρουμένου μεταφέρθηκαν στα Κέντρα Υγείας Αστικού Τύπου (όπως μετονομάστηκαν τα πολυϊατρεία του ΙΚΑ). Μάλιστα η ΠΟΕΔΗΝ συνέβαλε να ανοίξει εκτάκτως η ΕΑΠ προκειμένου να πληρωθούν χωρίς καθυστερήσεις οι υπάλληλοι.

Η Ομοσπονδία Υγειονομικών Υπαλλήλων του ΕΟΠΥΥ ζήτησε τη βοήθεια της ΠΟΕΔΗΝ, την οποία σε πολλές περιπτώσεις προσέφερε. Μεγάλη επιτυχία η απορρόφηση όλων των υπαλλήλων (ανεξαρτήτως προσόντων) χωρίς μοριοδότηση, χωρίς αξιολόγηση. Η διαθεσιμότητα αυτού του είδους παραπέμπει στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και όχι στους **ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ**. Στη Νομοθετική Ρύθμιση προσδιορίζεται ο χρόνος Διαθεσιμότητας (ένας μήνας) και οι φορείς υποδοχής.

**Με την ίδια διαδικασία τέθηκαν σε Διαθεσιμότητα οι Οδηγοί των Νοσοκομείων, οι οποίοι μεταφέρθηκαν στο ΕΚΑΒ και οι Φύλα-**



24ωρη Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ, 9 Απριλίου

κες - Νυκτοφύλακες που μεταφέρθηκαν ως Βοηθητικό Υγειονομικό Προσωπικό στα ίδια τα Νοσοκομεία. Στην Πρόνοια δεν είχαμε καμία διαθεσιμότητα.

**Τουλάχιστον έως σήμερα κανείς εργαζόμενος στην Υγεία και την Πρόνοια δεν έχασε τη δουλειά του.** Ουδείς μετακινήθηκε σε μεγάλη απόσταση μετά τη Διαθεσιμότητα. Εξέλιξη που πιστώνεται στις πετυχημένες αγωνιστικές παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ. Την στιγμή μάλιστα που απέναντί της βρίσκεται ο **ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΟΤΕΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ**, κατά δήλωσή του. Η ΠΟΕΔΗΝ δικαιώνεται. Ούτε μία απόλυση Υγειονομικού Υπαλλήλου μέλους της, εν' αντιθέσει με άλλους χώρους «που το παίζουν» αγωνιστές και έχουν πολυάριθμους υπαλλήλους που εξάντλησαν την οκτάμηνη Διαθεσιμότητα και απολύονται.

**Εκ του αποτελέσματος κρίνεται το έργο και η δράση του καθενός συνδικαλιστικού φορέα.**

# ΠΟΕΔΗΝ: ΑΡΝΟΥΜΑΣΤΕ ΤΟ ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Η Ε.Ε. συνεδρίασε την Τρίτη 29-4-2014 προκειμένου να προετοιμάσει και να κλιμακώσει τις κινητοποιήσεις για τα ζητήματα της Υγείας και την απόσυρση του Νόμου των Αξιολογήσεων (Ν.4250/2014). Με βάση την απόφαση της ΑΔΕΔΥ και τις προτάσεις που κατατέθηκαν αποφασίστηκε το εξής Πρόγραμμα Δράσης:

**Μαζικές παραστάσεις Διοικητικών Συμβουλίων Σωματείων και Εργαζομένων** προς τις Διοικήσεις απαιτώντας να μην καταθέσουν τις προβλεπόμενες ποσοτώσεις ανά υπηρεσία (έως 18 Μάη), γνωστοποιώντας ότι σε περίπτωση που ορίσουν ποσοτώσεις θα πραγματοποιήσουν καταλήψεις διαρκείας.

**15νθήμερο Δράσεων για την ακύρωση στη πράξη του Νόμου 4250/2014 των Αξιολογήσεων.**

- Από Δευτέρα 5 Μαΐου έως Παρασκευή 16 Μαΐου σε όλα τα Νοσοκομεία ορίζονται Γενικές Συνελεύσεις και Περιοδείες με παρουσία Γενικών Συμβούλων της ΠΟΕΔΗΝ.

Στις συνελεύσεις θα προωθείται και θα στηρίζεται το πρόγραμμα δράσης της ΠΟΕΔΗΝ και ΑΔΕΔΥ που προβλέπει την προκήρυξη απεργίας προκειμένου να υλοποιηθεί η αποχή των υπαλλήλων από κάθε διαδικασία που έχει σχέση με την αξιολόγηση. Αξιολόγηση που θα χρησιμοποιηθεί για νέες διαθεσιμότητες, απολύσεις εργαζομένων και ανακατανομή του ίδιου μισθολογικού κόστους μεταξύ των υπαλλήλων. Η Απόφαση αφορά όλους όσους κληθούν να λάβουν μέρος με οποιοδήποτε ρόλο (αξιολογούμενοι και αξιολογητές).

- Την συλλογή υπογραφών από **ΟΛΟΥΣ** τους εργαζόμενους που θα δηλώνουν την απόφασή τους να μην συμμετέχουν στις αξιολογήσεις που προωθεί η κυβέρνηση και την κατάθεση των φύλλων αξιολόγησης στο Σωματείο.

Να ενημερωθεί το σύνολο των εργαζομένων (ιδιαίτερη βαρύτητα στους εργαζομένους του κυκλικού ωραρίου) με περιοδείες σε όλες

τις βάρδιες και να επιδιωχθεί από τα Σωματεία να υπογράψουν όλοι οι εργαζόμενοι που υπηρετούν στα Νοσοκομεία - ΕΚΑΒ - Πρόνοια - ΠΕΔΥ.

- **Συνέντευξη Τύπου** προκειμένου να αναδείξουμε τα ζητήματα της υποχρηματοδότησης, της υποστελέχωσης, της ιδιωτικοποίησης των Υπηρεσιών Υγείας και την απόσυρση του Νόμου της Αξιολόγησης, που προκύπτουν από τις Μνημονιακές Πολιτικές καθώς επίσης την αξιοποίηση των χιλιάδων υπογραφών των εργαζομένων που είναι ενάντια στην αξιολόγηση.

- **Στις 20 Μαΐου νέα συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής** που θα εκτιμήσει τις παρεμβάσεις και θα αποφασίσει την κλιμάκωση των δράσεων υλοποιώντας τις αποφάσεις της ΑΔΕΔΥ και της Ομοσπονδίας για τις αξιολογήσεις.



24ωρη Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ, 9 Απριλίου

## ΚΕΙΜΕΝΟ ΠΟΕΔΗΝ-ΑΔΕΔΥ για ΣΥΛΛΟΓΗ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΕΝΑΝΤΙΑ στην ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ.....

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο που υπογράφουμε το παρακάτω κείμενο εκφράζουμε την αντίθεσή μας στην προσημαστική «αξιολόγηση».

Θεωρούμε ότι, έπειτα από την κατασκευή χιλιάδων «επίορκων υπαλλήλων» καθώς και «πλεονάζοντος προσωπικού», η Κυβέρνηση προσπαθεί τώρα με εργαλείο τη συγκριτική «αξιολόγηση», να δημιουργήσει από όλους εμάς, μια νέα, μόνιμη πλέον, δεξαμενή διαθεσίμων και υπό απόλυση συναδέλφων. Μάλιστα δεν αρκείται σε ένα αυταρχικό «σύστημα αξιολόγησης» αλλά καθορίζει εκ των προτέρων τα ποσοστά και τις κλίμακες «αξιολόγησης» για να διασφαλίσει την επιτυχία του στόχου της.

Η αυθαιρεσία, στον καθορισμό των ποσοστών και στον τρόπο που αυτά θα καταμετρηθούν σε επίπεδο Διευθύνσεων και Τμημάτων αποκαλύπτει ότι βασικός στόχος δεν είναι η βελτίωση της Δημόσιας Διοίκησης αλλά η κατάργηση Υπηρεσιών, η απόλυση δεκάδων χιλιάδων συναδέλφων μας και η μισθολογική καθήλωση ή/και υποβάθμιση των μη αρεστών. Επί της ουσίας, επιχειρείται η χειραγώγησή μας από την Κυβέρνηση και η αναπαραγωγή των υφιστάμενων σχέσεων εξουσίας εντός των Δημοσίων Υπηρεσιών. Εργαλείο για τους σκοπούς αυτούς συνιστά αφενός η επιβολή

υποχρεωτικής ποσοτώσης (25% άριστοι, 60% μέτριοι και 15% ανεπαρκείς) στις «αξιολογήσεις» μας και αφετέρου η χρησιμοποίηση των προϊσταμένων, για να «αξιολογήσουν» τους υφιστάμενους τους.

Είναι φανερό ότι στόχος της Κυβέρνησης είναι να μας εξαναγκάσει, μέσω της τρομοκρατίας και του φόβου της απόλυσης, να υποταχθούμε πλήρως στους σχεδιασμούς της ασκούμενης πολιτικής. Εμείς γνωρίζουμε καλά ότι το κλίμα που θα δημιουργηθεί στους χώρους εργασίας θα επηρεάσει αρνητικά την εξυπηρέτηση των πολιτών και την παροχή των Δημοσίων Κοινωνικών Αγαθών, διευκολύνοντας την παραπέρα συρρίκνωση και ιδιωτικοποίηση των Δημόσιων Υπηρεσιών.

Διεκδικούμε την κατάργηση των διατάξεων του Ν.4250/2014 που αφορούν στην «αξιολόγηση».

Δηλώνουμε την απόφασή μας να μη συνεργήσουμε με οποιοδήποτε τρόπο στο να τεθούν σε ομηρία και στον προθάλαμο της απόλυσης συνάδελφοι μας.

Καλούμε τέλος, όλους τους εμπλεκόμενους άμεσα ή έμμεσα σε αυτή την διαδικασία της προκατασκευασμένης «αξιολόγησης» να ταχθούν απέναντι στους κυβερνητικούς σχεδιασμούς.

Συνένοχους στο έγκλημα δε θα μας έχουν.



# 14 ΜΑΪΟΥ: 24ωρη ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

ΤΕΤΑΡΤΗ 14 ΜΑΪΟΥ 2014

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ  
- ΠΡΟΝΟΙΑ - ΕΚΑΒ - ΚΕΝΤΡΑ ΥΓΕΙΑΣ

## ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ:

- Για την ακύρωση του Ν. 4250/2014 που αφορά την ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ των ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΔΕΝ ΘΑ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ τις αυθαίρετες και αυταρχικές ΜΕΘΟΔΕΥΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
- ΝΑ ΚΑΘΙΕΡΩΣΕΙ ΑΤΟΜΙΚΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ - ΠΡΟΝΟΙΑ
- ΝΑ ΘΕΣΕΙ ΣΕ ΔΙΑΡΚΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ
- ΝΑ ΣΥΣΤΗΣΕΙ ΜΟΝΙΜΗ ΔΕΞΑΜΕΝΗ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΩΝ - ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ
- ΝΑ ΧΕΙΡΑΓΩΓΗΣΕΙ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
- Κατά της ΥΠΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ και της ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ των ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ
- Κατά της ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

ΕΝΥΠΟΓΡΑΦΑ ΔΕΝ ΘΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΕΙ ΚΑΝΕΙΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΣ  
ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 12 Μ.Μ. ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ  
02.05.2014 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3042

**ΕΝΥΠΟΓΡΑΦΑ**  
αρνούμαστε  
το ΝΕΟ σύστημα  
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ  
Λέμε ΟΧΙ

- ✓ Στην Καθιέρωση Ατομικού Μισθού
- ✓ Στη Διαρκή Κινητικότητα
- ✓ Στη Νέα Δεξαμενή Διαθεσιμότητας-Απολύσεων
- ✓ Στην Κομματική Χειραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης
- ✓ Στην Υποστελέχωση - Υποχρηματοδότηση - Ιδιωτικοποίηση των Νοσοκομείων

ΔΕΝ ΣΥΜΠΡΑΤΤΟΥΜΕ ΣΤΟΝ  
ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟ και την ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑ  
της ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΜΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΝ ΚΑΘΕ ΜΕΡΑ ΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ  
**ΠΟΕΔΗΝ**

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ: Η ΠΟΕΔΗΝ ΚΙΝΗΘΗΚΕ ΕΓΚΑΙΡΑ Απόσπασμα Γεν. Συμβουλίου 01.04.2014

Η Κυβέρνηση με τον Ν.4250/2014 τροποποίησε το Προεδρικό Διάταγμα 318/1992 με το οποίο αξιολογούνται οι Δημόσιοι Υπάλληλοι. Οι Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων σήμερα είναι όλοι με ανάθεση, καθότι δεν λειτουργούν από την ημερομηνία σύστασης (έτος 2010) τα Ειδικά Υπηρεσιακά Συμβούλια που κρίνουν Διευθυντές και Υποδιευθυντές και τα Κοινά Υπηρεσιακά Συμβούλια που κρίνουν Τμηματάρχες (δεν διορίστηκαν από τον Υπουργό τα 3 αιρετά μέλη, μεταξύ των 10 αρχαιότερων Διευθυντών των υπηρεσιών της αρμοδιότητάς τους).

Πως λοιπόν οι Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων, που είναι με ρουσφετολογικά - κομματικά κριτήρια, θα βαθμολογούν με αξιοκρατικά κριτήρια το 25% των αρίστων (9,10) που θα αποτελούν τη νέα λίστα από την οποία θα επιλέγονται οι Προϊστάμενοι Οργανικών Μο-

νάδων και με ποια κριτήρια θα βαθμολογήσουν το 15% των υπαλλήλων (1 έως 6) χαμηλών δυνατοτήτων που θα αποτελέσουν τη μόνιμη δεξαμενή Κινητικότητας - Διαθεσιμότητας - Απολύσεων;

Πως οι Προϊστάμενοι βαθμολογητές, που υπογράφουν προγράμματα υπηρεσίας, θα βαθμολογήσουν τους Νοσηλευτές ως υπαλλήλους με χαμηλές δυνατότητες όταν τους εμπιστεύονται σε μονοβάρδια 30 και πλέον Νοσηλευόμενους Ασθενείς;

- Δεν θα επιτρέψουμε τη Διάλυση της Δημόσιας Υγείας.
- Δεν θα επιτρέψουμε τις Καταργήσεις Νοσοκομείων, Κλινικών, Κλινικών, Οργανικών Θέσεων.
- Δεν θα επιτρέψουμε την Κατάργηση των υποστηρικτικών υπηρεσιών.
- Δεν θα επιτρέψουμε Διαθεσιμότητες Υγειονομικού Προσωπικού
- Δεν θα επιτρέψουμε τη συνέχιση της λιτότητας, της φτώχειας, της ανεργίας, του κοινωνικού αποκλεισμού

## ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

- Για Δημόσιο Σύστημα Υγείας με επαρκή χρηματοδότηση και στελέχωση, προκειμένου να προσφέρει Δωρεάν, Εύκολη, Προσιτή και Καθολική Πρόσβαση στους Πολίτες.
- Για προσλήψεις προσωπικού όλων των ειδικοτήτων ώστε να καλυφθούν τα μεγάλα κενά.
- Για ανάκτηση των απωλειών σε μισθούς, συντάξεις και εισοδήματα που υποστήκαμε τα 4 Μνημονιακά Έτη.
- Για κατάργηση στην πράξη των Αξιολογήσεων «μαϊμού»
- Για επανάκτηση από το Δημόσιο των Υπηρεσιών στήριξης των Νοσοκομείων με την πρόσληψη του απαραίτητου μόνιμου προσωπικού
- ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΩΝ



Παναθηναϊκή 4ωρη Στάση Εργασίας ΠΟΕΔΗΝ, 31 Μαρτίου

# ΑΓΩΝΑΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΚΑΤΑ των ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΩΝ των ΟΔΗΓΩΝ

**Δημοσιεύτηκε το ΦΕΚ (08/04/2014) με το οποίο οι Οδηγοί των Νοσοκομείων τίθενται εν συνόλω σε Διαθεσιμότητα.**

Στα Νοσοκομεία ήδη προκαλούνται σοβαρά λειτουργικά προβλήματα και κινδυνεύουν ζωές ασθενών από την απουσία των Οδηγών. Ο Υπουργός Υγείας δεν υλοποίησε τη δημόσια τοποθέτηση για κάλυψη των Νοσοκομείων με μετακινήσεις προσωπικού Πληρωμάτων Ασθενοφόρων από το ΕΚΑΒ. Πως θα μπορούσε άλλωστε, αφού το ΕΚΑΒ λειτουργεί κάτω των ορίων ασφαλείας, λόγω των μεγάλων ελλείψεων προσωπικού που αντιμετωπίζει.

Από την Τρίτη 08/04/2014 δεν μπορούν να λειτουργήσουν τα Νοσοκομεία. Ο Υπουργός Υγείας βρήκε τη μαγική λύση. Οι Διοικητές των Νοσοκομείων εντέλλουν, με βάση το άρθρο 30 του Ν. 3528/2007 «Περί ανάθεσης καθηκόντων», υπαλλήλους άλλων ειδικοτήτων να εκτελούν δρομολόγια χωρίς να διαθέτουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα καθώς επίσης και τις ειδικές άδειες πορείας που εκδίδονται από το Τμήμα Κρατικών Αυτοκινήτων, της Διεύθυνσης Κρατικών Αυτοκινήτων και Επικοινωνιών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Ν.2396/1953, 2696/1999, Π.Δ. 320/1998, Π.Δ. 65/2011, Π.Δ. 71/2012, την 1291/2534 ΦΕΚ 108/Β΄/4-2-2010 Κοινή Υπουργική Απόφαση Υπουργού Εσωτερικών και Υφυπουργού Οικονομικών, άρθρο 47 του Ν.4250/2014). Θέτουν σε κίνδυνο την υγεία των Ασθενών και ταυτόχρονα οι υπάλληλοι που εκτελούν καθήκοντα Οδηγών σε περίπτωση ατυχήματος είναι εκτεθειμένοι σε ποινικές και πειθαρχικές δίωξεις.

**Ποιά είναι η προετοιμασία και το σχέδιο του Υπουργού Υγείας;** Για άλλη μια φορά δοκιμάζονται τα Νοσοκομεία προκειμένου να αυξήσει τον αριθμό των Διαθεσιμοτήτων ο Υπουργός Υγείας και να ιδιωτικοποιήσει τις Υπηρεσίες Στήριξης.

**Δεν επιτρέπεται να ανατίθενται καθήκοντα Οδηγών σε υπαλλήλους χωρίς να τηρούνται οι προϋποθέσεις που ορίζουν οι υφι-**

στάμενες διατάξεις. Οι υπάλληλοι δεν υποχρεούνται να προσκομίσουν στοιχεία ή προσόντα (διπλώματα οδήγησης) που δεν απαιτήθηκαν στα προσόντα διορισμού τους (ΠΡΟΣΩΝΤΟΛΟΓΙΟ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ).

Η υγεία των ασθενών κινδυνεύει. As το αντιληφθούν έγκαιρα οι Διοικήσεις των Νοσοκομείων, των Υγειονομικών Περιφερειών και ο Υπουργός Υγείας. **Να ΑΝΑΚΑΛΕΣΕΙ ΑΜΕΣΑ ΤΙΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ.**

**As πάψει να παίζει πολιτικά παιχνίδια στις πλάτες των εργαζομένων και των ασθενών.**

**Τα Σωματεία και η ΠΟΕΔΗΝ θα αντιδράσουν με δυναμικές κινητοποιήσεις.** Καλύπτουν την άρνηση των συναδέλφων να εκτελούν παράνομες πράξεις των Διοικητών των Νοσοκομείων.

08/04/2014 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2951



24ωρη Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ, 9 Απριλίου

## ΣΩΜ.ΕΡΓΑΖ.ΕΚΑΒ: ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ-ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΟΔΗΓΩΝ των ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ στο ΕΚΑΒ

Μετά την απόφαση του υπουργείου και την ψήφιση του νομοσχεδίου για την **διαθεσιμότητα των οδηγών των δημόσιων νοσοκομείων του ΕΣΥ στο ΕΚΑΒ** καθώς και των **φυλάκων-Νυκτοφυλάκων που μετατρέπονται σε βοηθητικό νοσηλευτικό προσωπικό**, οι εργαζόμενοι του ΕΚΑΒ με ανακοινώσεις αλληλά και κατά την συνάντηση που πραγματοποίησε το Δ.Σ. του σωματείου μας με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας στην οποία συμμετείχε και εκπρόσωπος της ΠΟΕΔΗΝ, εκφράσαμε την κάθεται αντίθεσή μας στην διαθεσιμότητα εργαζομένων, στην ανάθεση καθηκόντων οδηγών σε υπαλλήλους άλλων ειδικοτήτων και τις προσωρινές μετακινήσεις των οδηγών από τα Κ.Υ. στα νοσοκομεία.

Αυτά είναι πολιτικά παιχνίδια στις πλάτες των εργαζομένων και των ασθενών. Δεν υπήρχε καμιά προετοιμασία και κανένα σχέδιο εκ μέρους του Υπουργείου με αποτέλεσμα να προκληθούν σοβαρά λειτουργικά προβλήματα τόσο στα νοσοκομεία όσο και στο ΕΚΑΒ το οποίο καλείται να εξυπηρετήσει τα κενά χωρίς την υποδομή αλληλά με κόψιμο αδειών, με μετακινήσεις προσωπικού, με διακομιδές που έρχονται σε αντίθεση με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας και τα διεθνή στάνταρ (ένας διασώστης - ένας τραυματιοφορέας) και

βάζουν σε κίνδυνο τον ασθενή.

Η ένταξη των οδηγών στο ΕΚΑΒ δεν πρόκειται να καλύψει τις τεράστιες ανάγκες που υπάρχουν στην προνοσοκομειακή φροντίδα. Οι ελλείψεις μπορούν να καλυφθούν μόνο με νέες προσλήψεις.

Η κατάσταση που επικρατεί σε όλη την υγεία και το κενό που δημιουργήθηκε στις υπηρεσίες που προσέφεραν οι συνάδελφοι μας οδηγοί, πληρωμάτα ασθενοφόρων και φύλακες, δημιουργεί τις προϋποθέσεις για εκχώρηση, σε ότι απέμεινε ακόμα δωρεάν και δημόσιο, στις ιδιωτικές επιχειρήσεις που μοναδικό σκοπό έχουν το κέρδος.

Μεθόδευσαν χωρίς ενδοιασμούς το χάος, σε βάρος των εργαζομένων και των ασθενών, προκειμένου να πετύχουν τον στόχο τους. Οι εργαζόμενοι στο ΕΚΑΒ θα καταβάλουν κάθε προσπάθεια κατά το μήνα της διαθεσιμότητας αλληλά και μετά για να μην καταφέρει η κυβέρνηση να απαξιώσει στα μάτια των πολιτών τις προσφερόμενες προς τους πολίτες υπηρεσίες από τους διασώστες του ΕΚΑΒ αλληλά και από τα δημόσια νοσοκομεία έτσι ώστε να μην γίνουμε η εύκολη λεία για ξεπουλήμα.

Χούσος Ιωάννης, Πρόεδρος  
Κιτσόπουλος Αλέξιος, Γ. Γραμματέας



# «ΚΟΥΤΣΗ» ΕΦΗΜΕΡΙΑ

Ο υπουργός Υγείας κατάργησε οκτώ Νοσοκομεία της χώρας στα πλαίσια συρρίκνωσης των **ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ** κατ' απαίτηση της **ΤΡΟΪΚΑΣ**. Η ΠΟΕΔΗΝ κατήγγειλε τις κυβερνητικές μεθοδεύσεις και προέβλεψε την αύξηση της ζήτησης υπηρεσιών στα εναπομείναντα Νοσοκομεία, με σοβαρές επιπτώσεις στην υγεία των πολιτών. Εναπομείναντα Νοσοκομεία που λειτουργούν με τεράστιες ελλείψεις σε υλικά και προσωπικό. Ο Υπουργός Υγείας με μεγάλες δηλώσεις επεδίωξε να πείσει την κοινή γνώμη για τη μη αναγκαιότητα λειτουργίας των κατηργημένων Νοσοκομείων. Όμως τα γεγονότα τον διέψευσαν.

Στη Θεσσαλονίκη, με τη διαθεσιμότητα - κινητικότητα, το προσωπικό των καταργημένων ειδικών νοσοκομείων (Αφροδισίων, Λοιμωδών) και του συγκροτήματος "Παναγία" όπως και μέρος του εξοπλισμού τους διασκορπίστηκε στα άλλα Νοσοκομεία. Χωρίς προετοιμασία, αλλά με εργασίες...48ώρου που ακολούθησαν, ο Υπουργός Υγείας έθεσε σε εφημερία το καταργημένο Νοσοκομείο Αφροδισίων και Δερματικών Νόσων και το Κ.Υ. αστικού Τύπου Εύοσμου. Εφημερίες που εκτελέστηκαν βασιζόμενες για μία φορά ακόμα στον πατριωτισμό των λιγοστών εναπομεινάντων υπαλλήλων, χωρίς τη διασφάλιση στοιχειωδών κανόνων ασφαλείας.

Ο υγειονομικός χάρτης της Θεσσαλονίκης, ορφανεύοντας από τρία Νοσοκομεία επιβάρυνε τις γενικές εφημερίες του ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΥ, του ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ και του Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑ. Ο επανακαθορισμός θυμίζει ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΑ το σλόγκαν γνωστής αθυσίδας ταχυφαγείων: Πρόχειρα ΝΑΙ, Γρήγορα ΟΧΙ!

Τα προβλήματα που ανέκυψαν στην εφημερία του ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ, μπήκαν κάτω από το...χαλί του ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΥ, του Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ και αντίστροφα. Όλοι συνεχάρησαν αλληλήλους για τις μεγάλες τομές! Λιγοστό προσωπικό ενός πρώην ειδικού νοσοκομείου και υπάλληλοι του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. που εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα για σοβαρούς λόγους, υποδέχτηκαν 70 περιστατικά χωρίς να έχουν καμία εμπειρία από ΤΕΠ! Με ασθενοφόρο όχι σε αναμονή εντός των Μονάδων αλλά με κλήση για να μεταφέρει εισαγόμενους Ασθενείς στο ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ!

Οι ψευδομεταρρυθμίσεις του Υπουργού Υγείας δεν μπορούν να κρύψουν κάτω από το χαλί την κοινωνική αναγκαιότητα πραγματικής στήριξης του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Δεν επιτρέπεται με πράξεις ή παραλείψεις να τίθεται σε κίνδυνο η υγεία των πολιτών!

Η κυβερνητική προχειρότητα δεν έχει θέση στη Δημόσια Υγεία!

10/3/2014 ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 2790

## ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ ΤΙ;

Κατόπιν της εφαρμογής του Ν. 4109/2013 και δημιουργίας 12 Κέντρων Κοινής Πρόνοιας σε όλη την Ελλάδα ενώ οι Περιφέρειες είναι 13(!!!) έχουμε να παρατηρήσουμε τα παρακάτω.

Η συνένωση ελληνοματικών φορέων έχει δημιουργήσει μεγαλύτερα προβλήματα, όπως είχαμε προβλέψει, και δημιούργησε 12 προβληματικούς και ελληνοματικούς φορείς.

Οι πρόσφατες οδηγίες προς τις Διοικήσεις των φορέων που φθάνουν και το 50% στη μείωση του προϋπολογισμού τους, σε συνδυασμό με την μη έγκυρη καταβολή νοσηλίων από τον ΕΟΠΥΥ, ουσιαστικά οδηγεί στο κλείσιμο Μονάδων. Η «σαλαμοποίηση» περιστατικών έχει φέρει μαζί με την ελλιπή οργάνωση και κυρίως την έλλειψη προσωπικού, ανυπερβλήτα προβλήματα στις κατά τόπους δομές. Οι μετακινήσεις προσωπικού σε μεγάλες αποστάσεις έχουν φέρει τους εργαζόμενους στα όρια της κατάθλιψης, λόγω οικονομικών συγκυριών. Οι παραπάνω μετακινήσεις χρησιμοποιούνται από μερικές Διοικήσεις και ως εκβιασμοί.

Οι ελλείψεις έχουν πολλαπλασιαστεί λόγω της ελλιπούς χρη-

ματοδότησης και γραφειοκρατικών δυσλειτουργιών, λόγω συνένωσης από αυτόνομες μονάδες σε Κ.Κ.Π.Π. Αποτέλεσμα αυτών νυχτερινά και αργίες να είναι ακόμα απλήρωτα.

Όλο το χειμώνα αλλά και τώρα υπάρχουν ελλείψεις σε πετρέλαιο με αποτέλεσμα να μην κινούνται αυτοκίνητα και να μην υπάρχει καν ζεστό νερό στις Μονάδες. Δεν υπάρχουν Οργανισμοί, δεν έχουν εκδοθεί ακόμα οι διαπιστωτικές πράξεις που κατατάσσουν και κατοχυρώνουν τους υπαλλήλους στις αντίστοιχες θέσεις, δημιουργώντας σύγχυση έτσι ώστε να μην λειτουργούν τα Θεραπευτήρια όπως πρέπει. Οι εκλογές για εκπρόσωπο εργαζομένων στα Δ.Σ. των Θεραπευτηρίων έχουν καθυστερήσει και όπου έχουν γίνει δεν έχουν εκδοθεί τα ΦΕΚ διορισμού. Σε μια περίοδο που οι Έλληνες πολίτες έχουν ανάγκη περισσότερο από κάθε άλλη φορά το Κοινωνικό Κράτος επιβάλλεται πέρα από την Ενίσχυση και η ευελιξία των προνοιακών δομών που αποτελούν την καρδιά του Κοινωνικού Κράτους.

ΜΠΑΖΟΣ ΚΩΣΤΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΘΧΠΔΑ, Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΕΡΑΝ ΠΑΣΗΣ ... ΥΠΟΦΟΡΑΣ!

Είναι αλήθεια....!

Μόνο αυτό έμεινε να γίνει....

Αφού διορίστηκαν άξιοι και ικανοί διοικητές-μάντζερ σε πείσμα των αποτυχημένων πολιτευόμενων, αφού -επιτέλους- είδαμε καθηκοντολόγιο, job description κατά του success story το άγιον ανάγνωσμα, αφού πήξαμε σε...υλικοτεχνική υποδομή και προμηθευτήκαμε την τελευταία λέξη σε ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό, γεμίσαμε τις αποθήκες με αναλώσιμα και του πουλιού το γάλα, στελεχώσαμε επαρκώς και όλα τα νοσηλευτήρια του Ε.Σ.Υ., εφαρμόσαμε και το νόμο 3839/2010 κατά γράμμα για να κάνουμε προιστάμενους και διευθυντές τους Άριστους και όχι τους Αρεστούς, τύφλα να έχει η Δύση δηλαδή, μας έμεινε μόνο αυτή η ρηματοεκκρεμότητα....

Αλλά έχουνε γνώση οι φύλακες και μάλιστα περισσή! Έφτιαξαν το νόμο των αξιολογήσεων, βάλανε και τις ποσοτώσεις με πλεόνασμα....σοφίας (πρωτογενές άραγε;) και κίνησαν να κρίνουν, να επικρίνουν, να κατακρίνουν και να προκρίνουν νέες περιπέτειες, κινητικότητες-διαθεσιμότητες και απολύσεις....

Τι κι αν δουλεύει μονοβάρδια ο νοσηλευτής για σαράντα αρρώστους, τι κι αν το σύστημα στηρίζεται αναφανδόν στους "πτυσσόμενους" ΔΕ που μόνοι τους είναι καλύτεροι του...Γιακούμη αλλά παρουσία των ΤΕ και ΠΕ χειρότεροι από τον..... Μένγκελε!

Τι κι αν ψάχνεις σύρριγγα με τηλεσκόπιο, και από γάζα κάτι πήρε το αυτί σου για μια...Λωρίδα στην Παλαισίνη! Τι κι αν ουδείς ποτέ δεν έκανε πέρα από διαχείριση των προβλημάτων στη λογική "ο μισθός να πέφτει" και "η κυβέρνηση που με διόρισε να είναι καλή" στον αγώνα της να βγάλει τετραετία...

ΒΡΗΚΑΜΕ ΠΟΙΟΣ ΦΤΑΕΙ ΓΙΑ ΟΛΑ!

ΕΣΥ ΒΟΛΕΜΕΝΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕ ΠΟΥ ΚΑΛΟΠΛΗΡΩΜΕΝΟΣ-ΜΟΝΙΜΟΣ ΚΑΙ ΠΑΝΩ ΑΠ' ΟΛΑ ΜΕ ΠΛΕΙΣΤΑ ΕΦΟΔΙΑ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ...ΛΟΥΦΑΡΕΙΣ!

Βρε δε ντρεπόσατε λέω εγώ;

Τουχιόνης Κ.Παναγιώτης

Νοσηλευτής Msc, ΓΝΘ «ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ»

Πρόεδρος Γ.Σ. Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

## ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ

Ο Υπουργός Υγείας στα σχέδιά του έχει την κατάργηση του συνόλου των υποστηρικτικών υπηρεσιών των Νοσοκομείων. Βήμα - βήμα ξηλώνονται και παραδίδονται στον Ιδιωτικό Τομέα.

Στις συναντήσεις με την ΠΟΕΔΗΝ ο Υπουργός Υγείας αρνείται ότι βρίσκεται σε εξέλιξη τέτοιος σχεδιασμός. Όμως λόγια και πράξεις τον διαψεύδουν. Πρώτα ο Υφυπουργός Υγείας κος Μπέζας από την Τρέβεζα με δηλώσεις προανήγγειλε τον «ξαφνικό θάνατο». Την σκυτάλη πήρε ο Υπουργός Υγείας με δηλώσεις στην τηλεόραση για κατάργηση των Μαγειρείων και άλλων υποστηρικτικών υπηρεσιών. **Οι Οδηγοί των Νοσοκομείων τέθηκαν σε διαθεσιμότητα και μεταφέρονται στο ΕΚΑΒ.** Οι θέσεις τους καταργούνται. Οι μεταφορές των Νοσοκομείων και οι δευτερογενείς διακομιδές Ασθενών παραδίδονται στα Ιδιωτικά συμφέροντα. **Οι Φύλακες - Νυκτοφύλακες τέθηκαν σε Διαθεσιμότητα** και μεταφέρονται σε θέσεις Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού - Τραυματιοφορέων. Ολοκληρωτικά η φύλαξη παραδίδεται σε εταιρείες security.

**Από το έτος 1990 ξεκίνησε η ιδιωτικοποίηση της Καθαριότητας, της Εστίασης, της Φύλαξης, του Ιματισμού, των Τεχνικών Εργασιών.** Ο Υπουργός Υγείας δε θα σταματήσει. Η Ε.Π.Υ., προκειμένου να προκηρύξει διαγωνισμό για τις εργασιακές εξετάσεις, απευθύνθηκε στα Νοσοκομεία να γνωστοποιήσουν το νόυμερο. **Τι επιδιώκουν ο Υπουργός και η Κυβέρνηση;** Την συμπλήρωση του αριθμού των διαθεσιμότητων που δεσμεύτηκε στη ΤΡΟΪΚΑ στα πλαίσια του προγράμματος Δημοσιονομικής Προσαρμογής;

**Το Υπουργείο Υγείας έδωσε 10.000 από τις συνολικά 12.500 Διαθεσιμότητες του έτους 2014.** Με ιδιαίτερη ευχαρίστηση ο Υπουργός Υγείας κάλυψε την τρύπα της κυβέρνησης που προκλήθηκε από το πάγωμα της διαδημοτικής Κινητικότητας - Διαθεσιμότητας ελέω Δημοτικών Εκλογών. Οι Κυβερνητικοί Δήμαρχοι πίεσαν αποτελεσματικά προκειμένου να αποφευχθεί η αναταραχή σε προεκλογική περίοδο. Δεν είναι όμως μόνο οι δεσμεύσεις προς την ΤΡΟΪΚΑ. Εξυπηρετείται ταυτόχρονα η Νεοφιλελεύθερη Ιδεολογία της κυβέρνησης, εκχωρώντας στα Ιδιωτικά Συμφέροντα Δημόσιες Λειτουργίες.

**Οι εργολάβοι που δραστηριοποιούνται στα Νοσοκομεία είναι αεριτζήδες και αχυράνθρωποι μεγάλων ιδιωτικών συμφερόντων που βρίσκονται σε αμφίδρομη διαδρομή με το πολιτικό σύστημα.** Έως τότε θα ανέχονται οι πολίτες να ασκούνται πολιτικές κατά παραγγελία των επιχειρηματιών και χρηματοοικονομικών ομίλων; Έως τότε θα ανέχονται την βίαιη ανακατανομή που επιχειρείται στον παραγόμενο πλούτο υπέρ των ισχυρών με πρόσχημα την κρίση; **Φτάνει. Δεν χρειάζονται άλλα ευχαριστώ της κυβέρνησης για τη συμβολή των πολιτών. Ούτε φιλανθρωπία. Ούτε ελεημοσύνη.** Πολιτικές κοινωνικής συνοχής, αναδιανομής του πλούτου υπέρ των ασθενέστερων, φορολογική δικαιοσύνη, ενσωμάτωση κοινωνικών δεικτών στις εφαρμοζόμενες πολιτικές (καταπολέμηση ανεργίας, μέτρα κοινωνικής επανένταξης κ.α.), ανάπτυξη με προ-

στασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της αγοράς εργασίας. **Πολιτικές εκ διαμέτρου αντίθετες από τις ακούσιες.**

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ - ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ

Ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κος Μητσοτάκης, ως γνήσιο τέκνο «του πατρός» με τις γνωστές νεοφιλελεύθερες απόψεις, ανακοίνωσε τα σχέδιά του για την ανακατανομή του μισθολογικού κόστους μεταξύ των Δημοσίων Υπαλλήλων. **Οι άριστοι υπάλληλοι, είπε, θα αμείβονται με χρήματα που θα αφαιρούνται από τους υπαλλήλους με χαμηλές δυνατότητες. Τι σημαίνει αυτό κε Υπουργέ; Θα συσταθεί το ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ με τα κριτήρια Αξιολόγησης, βάση των οποίων θα προάγονται οι Δημόσιοι Υπάλληλοι στους βαθμούς, σύμφωνα με το Νέο Μισθολόγιο (Ν.4024/2011);**

Δεν πρόκειται περί αυτού!!! Γιατί το ξεπάγωμα των προαγωγών στους βαθμούς, έστω και σε ποσοστά, προκαλεί επιβάρυνση του Μισθολογικού Κόστους. Προφανώς η ανακατανομή του μισθολογικού κόστους συνδέεται με την αξιολόγηση και την επίτευξη αδιευκρίνιστων ποσοτικών και ποιοτικών στόχων που θα τεθούν. Η αλλαγή του τρόπου αξιολόγησης δεν εγκαθιδρύει τη δικαιοσύνη και την αξιοκρατία στην Δημόσια Διοίκηση, αλλά αναζητεί θύματα προκειμένου να οδηγηθούν στην γκιλοτίνα της διαρκούς κινητικότητας - διαθεσιμότητας, μειώσεων του μισθού και εντέλει των απολύσεων. Είναι σαφές ότι το 15% των υπαλλήλων που υποχρεωτικά βαθμολογούνται με 1 έως 6,9 θα έχουν απώλειες μισθού και θα βρίσκονται ένα βήμα πριν την απόλυση. Τα σχέδια της Κυβέρνησης καλούνται να κάνουν πράξη Διοικητές και Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων. Οι Διοικητές επιμερίζουν τις ποσοστώσεις και οι Προϊστάμενοι βαθμολογούν. Ανατέθηκαν καθήκοντα σε πολλούς με ρουσφετολογικά κριτήρια από Διοικητές που και οι ίδιοι τοποθετήθηκαν με κομματικά κριτήρια.

Τα ΣΕΠ που κρίνουν τους Προϊστάμενους Οργανικών Μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης και Υποδιεύθυνσης ποτέ δεν λειτούργησαν, αν και θεσμοθετήθηκαν το έτος 2010 (Ν.3839/2010) και τα Πρωτοβάθμια Ειδικά και Κοινά Υπηρεσιακά Συμβούλια που κρίνουν Προϊστάμενους Οργανικών Μονάδων επιπέδου τμήματος δεν λειτουργούν πάνω από ένα χρόνο, επειδή τροποποιήθηκαν τα Νομικά πρόσωπα ευθύνης τους και ο τρόπος επιλογής των 3 μη αιρετών μελών (απόφαση Υπουργού μεταξύ των δέκα αρχαιότερων Διευθυντών ή Υποδιευθυντών που υπηρετούν στα Ν.Π.Δ.Δ. ευθύνης τους).

**Τώρα λοιπόν, τα Κυβερνητικά Κόμματα θα ρυθμίζουν όχι μόνο την Ιεραρχία της Δημόσιας Διοίκησης αλλά και το ύψος του μισθού. Την ίδια την ζωή των Δημοσίων Υπαλλήλων. Τέτοια κατακρούλα!!!** Αλληλοπρόσκλητη πολιτική που στοχεύει στην χειραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης, την Ιδιωτικοποίηση, την εξαθλίωση των Δημοσίων Υπαλλήλων και της μεσαίας τάξης της χώρας που η σύσταση της ήταν αποτελέσματα διαχρονικών παρεμβάσεων του συνδικαλιστικού κινήματος μετά την μεταπολίτευση. Σπάνε τη «ραχοκοκαλιά» της Ελληνικής Κοινωνίας.

**Τι επιδιώκουν;** Την κάμψη του ηθικού των πολιτών να μην διεκδικούν, να μην προσπαθούν, να μην απαιτούν δικαιώματα που προβλέπονται σε ένα Δημοκρατικό Πολίτευμα. Οργάνωση ενότητα και πάλη είναι η απάντηση από εδώ και μπρος.

Όλοι στον Αγώνα αφήνοντας στην άκρη τις μικροκομματικές, μικροπαρταξιακές λογικές. Μπορούν οι Υγειονομικοί να τα καταφέρουν με την καθοδήγηση της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ.

**ΝΑ ΕΠΙΣΤΡΑΦΟΥΝ ΕΝΥΠΟΓΡΑΦΑ, ΩΣ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΑ ΤΑ ΝΕΑ**



**ΦΥΛΛΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ. ΝΑ ΜΗΝ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ να διαλύσουν την ενόττητα και την συνοχή του κινήματος με την ανάπτυξη φαινομένων κοινωνικού αυτοματισμού, δεν επιλύονται τα προβλήματα με φαινόμενα κοινωνικού αυτοματισμού στο εσωτερικό και στην κοινωνία. Να ακυρώσουμε το δόγμα που προσπαθούν να αναπτύξουν μεταξύ των Δημοσίων Υπαλλήλων «ο Θάνατός σου!!! η ζωή μου!!!».**

## ΤΑ ΚΑΤΑΡΓΗΜΕΝΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΕΠΙΣΤΡΕΦΟΥΝ

Ο Υπουργός Υγείας εν μία νυκτί κατήργησε οκτώ Νοσοκομεία του Λεκανοπεδίου και της Θεσσαλονίκης. Οι λόγοι προφανείς. Εκτελούσε συμβόλαιο προς την ΤΡΟΪΚΑ. Ξεφόρτωσε δαπάνες, ανακατένειμε το προσωπικό και μείωσε τον αριθμό των Δημοσίων Νοσοκομείων. Ποιο ήταν τότε το επικοινωνιακό επιχείρημα του Υπουργού; «Είναι Νοσοκομεία χαμηλής πληρότητας που δεν τα προτιμάνε οι Ασθενείς και με την κατάργησή τους θα οργανωθούν και θα στελεχωθούν καλύτερα τα μεγάλα Νοσοκομεία, εξαφανίζονται ράντζα και ταλαιπωρία στα Εξωτερικά Ιατρεία (τακτικά, έκτακτα)» Η ΠΟΕΔΗΝ «βγήκε» στο δρόμο προβάλλοντας την αναγκαιότητά τους. Είναι φιλικά στους πολίτες, αντέτεινε, προσφέρουν υπηρεσίες με εύκολη πρόσβαση στους κατοίκους των περιοχών που είναι ανεπτυγμένα, ξεφορτώνουν τα μεγάλα Νοσοκομεία από την κίνηση.

Ο Υπουργός στη Δημόσια συζήτηση έριχνε την μπάλα στην εξέδρα. Έβαζε στοιχήματα δεξιά και αριστερά, ότι δεν θα υπάρξουν απολύσεις υγειονομικών. Η ΠΟΕΔΗΝ δεν σήκωνε το γάντι επί της συγκεκριμένης επιχειρηματολογίας. Βέβαια οι εργαζόμενοι υπέστησαν την εξευτελιστική διαδικασία της αξιολόγησης και μετακινήθηκαν σε άλλα Νοσοκομεία. Όμως δεν ήταν αυτό το μόνο ζήτημα που αναδείκνυε η ΠΟΕΔΗΝ. Αυτό που κυρίως πρόέβαλε ήταν η αναγκαιότητα των Νοσοκομείων να υφίστανται και να λειτουργούν. Τα Νοσοκομεία καταργήθηκαν. Κάποιοι εργαζόμενοι με ρουσφετολογικά και κομματικά κριτήρια από το Γραφείο του Υπουργού Υγείας, επέστρεψαν στα εγκατελειμμένα κουφάρια τους. Ποια άποψη δικαιώθηκε σε βάθος χρόνου; Τα ράντζα διπλασιάστηκαν μετά την κατάργηση των οκτώ Νοσοκομείων και αυξήθηκε η ταλαιπωρία των Ασθενών που προσέρχονται στα επείγοντα κατά τις εφημερίες, αφού σε πολλές περιπτώσεις απαιτούνται δέκα ώρες για να εξυπηρετηθούν.

Στη **ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**, τα Πρωτοβάθμια Σωματεία των Νοσοκομείων «Ιπποκράτειο» «Γεννηματάς» και «Παπαγεωργίου» **ανέδειξαν το ζήτημα**. Δόθηκε μεγάλη δημοσιότητα στην ταλαιπωρία των πολιτών. **Πώς προσπάθησε να λύσει το ζήτημα ο Υπουργός Υγείας; Έβαλε σε εφημερία το καταργημένο Νοσοκομείο «Αφροδισίων και Δερματικών Νόσων».** Με ελαχιστότατο προσωπικό. Οι ασθενείς προσέρχονται, εξετάζονται και εάν χρίζουν εισαγωγής μεταφέρονται με ασθενοφόρο σε μεγάλα Νοσοκομεία που συνεφεμερεύουν. Τα ασθενοφόρα καλούνται εκείνη τη στιγμή. **Το ίδιο έγινε με το Κέντρο Υγείας Αστικού Τύπου του Ευόσμου. Παγκόσμια πρωτοτυπία!!! Ο Υπουργός Υγείας δημιούργησε Νοσοκομεία «πλασιέ».** Τα επείγοντα περιστατικά δεν κινδυνεύουν εξαιτίας

αυτής της προχειρότητας που επιδεικνύετε κύριε Υπουργέ; Σχεδιάζετε στο πόδι. Παίζετε με την Υγεία των πολιτών. Από τους πολίτες κρίνεται η πολιτική υγείας που ασκείτε, όχι από τα κανάλια της τηλεόρασης. **Οι λεονταρισμοί σας στην τηλεόραση είναι άνευ ουσίας.**

## ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

**Βασικό αίτημα της ΠΟΕΔΗΝ μετά την έκδοση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης που καθόριζε το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας σε εφαρμογή του Ν.4024/2011 (Νέο Μισθολόγιο) ήταν:**

Η διόρθωση των στρεβλώσεων που προέκυπταν από αίοδη ερωτήματα των Διοικήσεων Νοσοκομείων προς το Γενικό Λογιστήριο. Ερωτήματα που συντάσσονται με εκδικητικό τρόπο (γιατί εσείς και όχι εμείς) προκαταλαμβάνοντας την αρνητική απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου.

Η κοινή Υπουργική Απόφαση απαιτεί μηνιαία βεβαίωση από την αρμόδια Διεύθυνση εκάστου υπάλληλου για τα καθήκοντα που ασκεί προκειμένου να αιτιολογηθεί η χορήγηση του Επιδόματος.

Όταν στα ερωτήματα που υποβάλλονται προς το Γενικό Λογιστήριο περιγράφονται καθήκοντα που δεν αιτιολογείται η χορήγηση του επιδόματος, πως το Γενικό Λογιστήριο να απαντήσει θετικά; **Η επέκταση του Επιδόματος και στα άλλα Επαγγέλματα Υγείας κλιμακωτά.**

**Η αύξηση του χορηγούμενου επιδόματος και στις 3 κατηγορίες.**

**Στο διεκδικητικό πλαίσιο η ΠΟΕΔΗΝ έθετε και θέτει τα παραπάνω αιτήματα.** Μάλιστα δεν «τσιμπήσε» να ζητήσει ψίχουλα ελεημοσύνης από το πρωτογενές πλεόνασμα, όπως ελάχιστοι Υγειονομικοί θέτουν κατά τις συγκεντρώσεις ενημέρωσης της ΠΟΕΔΗΝ. Η εφάπαξ παροχή από το πρωτογενές πλεόνασμα επαναφέρει μήνες από ξεπερασμένες εποχές του κράτους που πρώτα έκλεβε τους εργαζόμενους και σταδιακά έδινε μικροπαροχές εφάπαξ για να δοξάζονται οι Κυβερνώντες.

**Η ΠΟΕΔΗΝ επιδιώκει ανάκτηση των απωλειών στα εισοδήματα των Υγειονομικών που υπέστησαν κατά τα ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΑ ΕΤΗ.** Με παρεμβάσεις της, άνοιξε η διαδικασία τροποποιήσεων του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας (Ν.4235/2014). Έως 11/8/2014 θα είναι ανοικτή η διαδικασία. Ήδη, εγγράφως και σε συναντήσεις, έθεσε το ζήτημα στον Υπουργό Υγείας. **Δεν είναι δυνατόν οι Φυσικοθεραπευτές, τα επαγγέλματα της Ιατρικής Υπηρεσίας, ακόμη και τα υποστηρικτικά επαγγέλματα να είναι ΕΚΤΟΣ.** Ο Υπουργός και ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Υγείας δεσμεύτηκαν για ουσιαστική συζήτηση προκειμένου να διορθωθούν οι στρεβλώσεις και να ενταχθούν νέα επαγγέλματα.

Όμως, από την αρχή της συζήτησης, ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου εξέφρασε επιφυλάξεις για την τύχη της πρότασης του Υπουργείου Υγείας στο συναρμόδιο Υπουργείο των Οικονομικών. Θα προκληθούν συζητήσεις με τον Υπουργό Υγείας. Η ΠΟΕΔΗΝ θα διεκδικήσει δυναμικά νέα κοινή Υπουργική Απόφαση. Ήδη τα Πρωτοβάθμια Σωματεία και οι Διοικήσεις των Νοσοκομείων υποβάλλουν προτάσεις στον Υπουργό Υγείας σύμφωνα με έγγραφο που απέστειλε η 22η Διεύθυνση Μισθολογίου του Γ.Λ.Κ. Οι προτάσεις συγκεντρώνονται στο Υπουργείο Υγείας, το οποίο θα καταθέσει πρόταση επέκτασης του Επιδόματος.

Τα Πρωτοβάθμια Σωματεία συναντούν αντιδράσεις από τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων σε αιτιολογημένα αιτήματα που υποβάλλουν. **Όμως ξεπερνούν τις δυσχέρειες με δυναμικές παρεμβάσεις.** Στις 11 Αυγούστου 2014 θα γίνει ο Απολογισμός.

# ΕΠΙΣΤΟΛΗ προς τον ΕΠΙΤΡΟΠΟ ΚΟΙΝ. ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ για την ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ

ΠΡΟΣ: LASZLO ANDOR  
EUROPEAN COMMISSIONER FOR EMPLOYMENT

Κύριε Επίτροπε,

Ο Υπουργός Υγείας και η Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας στα πλαίσια της μετεξέλιξης των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων έως 31/12/2015 προωθούν την ίδρυση Ψυχιατρικών Κλινικών σε Γενικά Νοσοκομεία, χωρίς όμως να πληρούν τις κτιριακές προϋποθέσεις.

Οι προδιαγραφές που καθόρισε η Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας και η Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας για την κατασκευή ενός ολοκληρωμένου Ψυχιατρικού Τμήματος Ενηλίκων σε Γενικό Νοσοκομείο, επιβάρυναν καθαρό εμβαδό 1.155 τ.μ. και μεικτό εμβαδό 1.617 τ.μ. Στο ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης κατασκευάζεται άρον - άρον Ψυχιατρικό Τμήμα Ενηλίκων 20 κλινών σε ακατάλληλο χώρο έκτασης 350 τ.μ. Μεθοδεύει η κυβέρνηση να προωθήσει την Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση, ιδρύοντας Ψυχιατρικό Τομέα στο εν λόγω Νοσοκομείο με προδιαγραφές που παραπέμπουν σε φυλακισμένους και όχι σε Νοσηλεία ψυχικά πασχόντων Ασθενών.

Οφείλτε να παρέμβετε για να σταματήσει η οπισθοδρόμηση και η

διάλυση της Δημόσιας Ψυχικής Υγείας.

Τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία είναι απαραίτητα για τη συνέχιση της προσπάθειας ολοκλήρωσης της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης. Εξάλλου βρίσκονται σε διαδικασία μετεξέλιξης και μετασχηματισμού. Είναι επιβεβλημένη η αναθέωση των απόψεων της Επιτροπής και ο δογματικός τρόπος προσέγγισης των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων. Τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία έχουν καθοριστική συμβολή στην πρόοδο της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης της χώρας μας. Μην επιτρέψετε οι ψυχικά πάσχοντες ασθενείς να φιλοξενοούνται μετά το έτος 2015 στα παγκάκια και στις στάσεις του ΜΕΤΡΟ ή σε ακατάλληλους χώρους Νοσηλείας των Γενικών Νοσοκομείων που θα βαπτίζονται Ψυχιατρικοί Τομείς.

Η άρον - άρον ίδρυση Ψυχιατρικών Τομέων σε ακατάλληλους χώρους των Γενικών Νοσοκομείων θα συνεχιστεί από τη κυβέρνηση για ευνότους λόγους. Είναι αναγκαία η απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας μετασχηματισμένων και μετεξελιγμένων Ψυχιατρικών Νοσοκομείων. Στο όνομα της δήθεν Μεταρρύθμισης μην διαλύετε την Δημόσια Ψυχική Υγεία στη χώρα μας, την οποία χρηματοδοτείτε.

ΑΘΗΝΑ 04.04.2014 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2861

## 2η ΕΠΙΣΤΟΛΗ, ΥΠΕΝΘΥΜΙΣΗ

ΠΡΟΣ: LASZLO ANDOR  
EUROPEAN COMMISSIONER FOR EMPLOYMENT

Κύριε Επίτροπε,

Σας κοινοποιήσαμε δύο επιστολές που αναλύουν την μεθόδευση της Ελληνικής Κυβέρνησης να διαλύσει τα Δημόσια Ψυχιατρικά Νοσοκομεία στα πλαίσια της υποτιθέμενης ολοκλήρωσης της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης έως 31/12/2015.

Τα τρία Ψυχιατρικά Νοσοκομεία (ΔΑΦΝΙ, ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ, ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ) σπκώνουν το βάρος της περίθαλψης και κοινωνικής επανένταξης των ψυχικά πασχόντων ασθενών της χώρας, αν και αντιμετωπίζουν εκρηκτικά προβλήματα στη στελέχωση και τη χρηματοδότηση.

Στο όνομα της δήθεν μεταρρύθμισης μεθοδεύεται η συρρίκνωσή τους. Από τη συρρίκνωση θα ευνοηθεί ο ιδιωτικός τομέας. Επιχειρείται η άρον - άρον ίδρυση Ψυχιατρικών Κλινικών στα Γενικά Νοσοκομεία χωρίς να πληρούν τις προδιαγραφές που καθορίστηκαν από τις αρμόδιες Διευθύνσεις του Υπουργείου Υγείας.

Στην επικείμενη επίσκεψη στη Χώρας μας ζητάμε συνάντηση μαζί σας. Στην συνάντηση θα παρευρίσκονται η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕΔΗΝ, εκπρόσωποι εργαζομένων των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων και των Γενικών Νοσοκομείων στα οποία επιχειρούνται να λειτουργήσουν ακατάλληλες Ψυχιατρικές κλινικές.

Σας ξανακοινοποιούμε τις δύο επιστολές.

24.04.2014 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3000

## και η ΑΠΑΝΤΗΣΗ

Ευρωπαϊκή Επιτροπή - Αντιπροσωπεία στην Ελλάδα  
Αθήνα, 25 Απριλίου 2014

Προς τον Πρόεδρο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων κύριο Μιχάλη Γιαννάκο

Θέμα: Αίτημα συνάντησης με τον Επίτροπο κύριο Mr. Laszlo Andor

Αξιότιμε κύριε Γιαννάκο, Αξιότιμε κύριε Παπαναστάση,

Σας ευχαριστώ θερμά για την επιστολή που αποστείλατε σήμερα, μέσω fax, στην Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα, η οποία απευθύνεται προς τον Επίτροπο κύριο Laszlo Andor.

Σχετικά με το αίτημα σας, για το οποίο ενημερώθηκε ήδη το γραφείο του Επιτρόπου, θα ήθελα να σας πληροφορήσω ότι, δυστυχώς, δεν υπάρχει δυνατότητα πραγματοποίησης συνάντησης με τον Επίτροπο κατά τη διάρκεια της επικείμενης επίσκεψής του στην Ελλάδα, λόγω του φορτωμένου προγράμματός του.

Θα ήθελα επίσης να σας διαβεβαιώσω ότι θα έχουμε υπόψη μας το αίτημα σας, προκειμένου να μπορέσει να ενταχθεί στο πρόγραμμα επόμενης επίσκεψής του Επιτρόπου στην Ελλάδα.

## ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΙΣ των ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ στην ΠΡΟΝΟΙΑ

Κύριε Υπουργέ,

Οι εργαζόμενοι στην Πρόνοια εργάζονται 365 ημέρες το χρόνο καθ' όλο το 24ωρο.

Με την υπαγωγή της Πρόνοιας στο Υπουργείο Εργασίας σε εφαρμογή του «υδροκέφαλου» Νόμου 4109/2013 δημιουργήθηκαν σοβαρά προβλήματα στις Μονάδες.

Ένα από τα μείζονα προβλήματα είναι οι οφειλές των δεδουλευμένων Αργιών, Νυκτερινών, Εξαιρέσιμων. Πέρσι οι εργαζόμενοι

πληρώθηκαν μέρος στο τέλος του χρόνου. Ίδια μεθόδευση και φέτος. Αν και έχουμε φτάσει στον 4ο μήνα δεν έχουν ενταχματοποιηθεί τα δεδουλευμένα από το Δεκέμβριο του έτους 2013 έως σήμερα.

Επιτέλους κύριε Υπουργέ. Δώστε μία οριστική λύση στο πρόβλημα. Δεν φτάνει που μειώθηκε το ωρομίσθιο, με το νέο μισθολόγιο κουτσουρεύετε τώρα και τα δεδουλευμένα.

24/03/2014 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2841



## ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ στο ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΝ

**Η υποβάθμιση του ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΥ συνεχίζεται...**

Τελευταίο κρούσμα οι 8 εφημερίες του Ιπποκράτειου Γ.Ν.Θ. για τον μήνα Μάρτιο 2014, όπου από τις 8 εφημερίες, τις επτά (7) θα εφημερεύει μόνο το Ιπποκράτειο στο νομό Θεσσαλονίκης. Όπως είναι γνωστό έχουμε αναμονή 8-10 ώρες και τα φορεία στοιβάζονται στη σειρά. Αλήθεια, που θα φτάσει η αναμονή και η ταλαιπωρία των ασθενών;;;

Καταγράφεται τεράστια έλλειψη Προσωπικού όλων των κατηγοριών σε όλα τα τμήματα και ιδιαίτερα στο τμήμα Επειγόντων περιστατικών με τρεις τραυματισμοί στην εφημερία και επτά άτομα Νοσηλευτικού Προσωπικού για 14 Ιατρεία. Σε αυτό συμβάλει και η αφαίμαξη που γίνεται σε Διοικητικό, Νοσηλευτικό και Παραϊατρικό Προσωπικό προς άλλα Νοσοκομεία από τον Διοικητή της 4ης ΥΠΕ.

Συνεχής είναι και η ετήσια μείωση της χρηματοδότησης με εγκληματική μείωση του προϋπολογισμού από 56εκ. € το 2012 σε 31,5 εκ. € το 2014, όταν ακόμη και σε μικρότερα σε κλίνες νοσοκομεία, καταγράφεται μεγαλύτερη χρηματοδότηση.

Όλα αυτά έρχονται να συνθέσουν ένα εκρηκτικό μίγμα το οποίο έχει οδηγήσει εργαζόμενους και ασθενείς στα πρόθυρα εξαθλίωσης και είναι έτοιμο να εκραγεί. Το αποτέλεσμα δυστυχώς, όλων των παραπάνω, είναι να οδηγούνται σε κίνδυνο ανθρώπινες ζωές.

Μέχρι τώρα οι εργαζόμενοι υπερέβαλαν τον εαυτό τους στην



24ωρη Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ, 9 Απριλίου

εργασία τους με κίνδυνο τη σωματική τους ακεραιότητα. Τώρα πλέον η λειτουργία του Νοσοκομείου γίνεται επικίνδυνη και για τους ίδιους τους ασθενείς.

**Ποιος είναι τελικά ο Στόχος της 4ης ΥΠΕ και του Υπουργείου για το ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ Γ.Ν.Θ.;;;**

25.02.2014

## ΤΡΟΪΚΑ: ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΟΣΕΩΝ με ΔΙΑΛΥΣΗ του ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

**Κυβέρνηση και ΤΡΟΪΚΑ έκρυσαν κάτω από το χαλί τα προαπαιτούμενα μέτρα για την χορήγηση των τρεχουσών δόσεων στα πλαίσια του Προγράμματος Δημοσιονομικής Προσαρμογής, για προφανείς λόγους.** Οι Διαπραγματεύσεις διεξήχθησαν σε προεκλογική περίοδο (πριν τις Ευρωεκλογές) και οι μηχανισμοί της Ευρωπαϊκής Ένωσης παρακολουθούν τις τάσεις του εκλογικού σώματος των χωρών - μελών. Οι Ευρωσκεπτικιστές αυξάνονται και τα αντισυστημικά κόμματα εμφανίζονται ενισχυμένα στις Δημοσκοπήσεις. Επειδή στην ατζέντα τους δεν βρίσκεται η τροποποίηση της πολιτικής λιτότητας που εφαρμόζεται, η οποία ασκείται κατά παραγγελία των χρηματοπιστωτικών και επιχειρηματικών ομίλων, επιδιώκουν με επικοινωνιακούς ακροβατισμούς να πείσουν τους πολίτες ότι οι μεταρρυθμίσεις είναι ο μόνος δρόμος προς τον Δημοσιονομικό παράδεισο.

**Μεταρρυθμίσεις βαπτίζουν την φτώχεια, την ανεργία, την λιτότητα, την μείωση των εισοδημάτων, την εκποίηση της Δημοσίας Περιουσίας, τις απολύσεις Δημοσίων Υπαλλήλων.** Όσοι πολίτες αντέξουν!!!! Οι υπόλοιποι στην φιλανθρωπία ή στα αζήτητα. Αλλήλωσε το σύμφωνο σταθερότητας και ανάπτυξης της Ευρωπαϊκής Ένωσης περιλαμβάνει μόνο οικονομικούς στόχους (Δημοσιονομικό Έλλειμμα κάτω του 3%, Ισοσκελισμένους Προϋπολογισμούς, Διαχείρισιμο χρέος). Κανένα, μα κανένα Κοινωνικό στόχο. Κουβέντα για κοινωνική συνοχή, ανάπτυξη με προστασία της αγοράς εργασίας, αναδιανομή του παραγόμενου πλούτου, φοροδικαιοσύνη.

Με Μνημόνια ή χωρίς Μνημόνια είναι δεδομένη η Πολιτική που θα ακολουθήσει η κυβέρνηση. Λιτότητα, μείωση Κοινωνικών δαπανών, Ιδιωτικοποιήσεις, Διαθεσιμότητες, Απολύσεις. **Απαιτεί-**

ται συντονισμός από τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα και δυναμικές παρεμβάσεις για ανατροπή των ανάληπτων Πολιτικών. Επιβολή πολιτικών αλληλεγγύης των Χωρών του Βορρά προς τις Χώρες του Νότου, μεταφορά πόρων, μέτρα Κοινωνικής συνοχής, καταπολέμησης της ανεργίας, κοινωνικής και φορολογικής δικαιοσύνης. **Μετά τις Ευρωεκλογές θα αποκαλυφθούν τα συμφωνηθέντα προαπαιτούμενα για την χορήγηση των τελευταίων δόσεων από την ΤΡΟΪΚΑ.**

Η μείωση των εργοδοτικών εισφορών κατά 2,9% είναι δωράκι στους επιχειρηματίες και «νέα μαχαιριά» στα πολύπαθα ασφαλιστικά ταμεία. Μετά το κούρεμα των αποθεματικών, τα δομημένα ομόλογα, την εισφοροδιαφυγή, την εισφοροκλιση, με τα οποία κατασπαταλήθηκαν τα αποθεματικά, έρχεται το νέο δωράκι στους επιχειρηματίες. Η κατάργηση κάθε κοινωνικού πόρου με το πολυνομοσχέδιο (Ν.4254/2014), η εξαγγελθείσα ενοποίηση των Κύριων Ασφαλιστικών Ταμείων σε τρία (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, ΟΓΑ) και επικουρικών (ΕΤΕΑ, ΜΕΤΟΧΙΚΟ) οδηγεί σε νέες δραματικές μειώσεις των παροχών.

Η πλήρης απελευθέρωση της αγοράς εργασίας και των απολύσεων από το φθινόπωρο με πρόσχημα την τόνωση της ανάπτυξης είναι άλλο ένα δώρο στους επιχειρηματίες. Η οικονομία χρειάζεται κοινωνική συνοχή και αύξηση των εισοδημάτων για να βελτιωθεί η κατανάλωση. Έτσι θα τονωθεί η ανάπτυξη. Διαφορετικά θα ευμερούν οι αριθμοί και θα πεθαίνουν οι άνθρωποι.

**Νεοφιλελεύθερη Πολιτική είναι η διανομή μέρους του Πρωτογενούς πλεονάσματος (ψίχουλα) σε κοινωνικές ομάδες που στηρίζουν την Κυβέρνηση.** Την ίδια ώρα πάνω από 2,5 εκατομμύρια Έλληνες πολίτες ανασφάλιστοι είναι αποκλεισμένοι από

το σύστημα Υγείας. Ο Υπουργός Υγείας επικαλείται την αδυναμία εξεύρεσης 700 εκατομμυρίων ευρώ για να δοθεί η δυνατότητα πρόσβασης. Στη Φιλανθρωπία ή στα αζήτητα οι ανασφάλιστοι. Τέρμα η υποχρέωση του Κράτους για Κοινωνική Συνοχή. Οι δαπάνες για την υγεία ως ετήσιο κόστος κατά κεφαλή μειώνονται συνεχώς πολύ κάτω από το μέσο όρο των χωρών του Νότου, που εφαρμόζουν αντίστοιχο πρόγραμμα στήριξης των οικονομιών τους. Συγκρίνονται μόνο με τις χώρες του πρώην «ανατολικού μπλοκ».

**Με στοιχεία του ΟΑΣΑ το έτος 2011 η ετήσια κατά κεφαλή χρηματοδότηση της περίθαλψης στην Ισπανία ήταν 2.300 ευρώ και στην χώρα μας 1.800 ευρώ.** Η σχέση Δημοσίων - Ιδιωτικών δαπανών υγείας στην Ισπανία είναι 70% προς 30% και στην χώρα μας είναι 60% προς 40%. Με τέτοιες δαπάνες δεν μπορεί να στηριχθεί Δημόσιο Σύστημα Υγείας.

Αποχώρησαν 15.000 Υγειονομικοί τα 3,5 χρόνια των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ και δεν προσλήφθηκε ούτε ένας. Η κυβέρνηση με επικοινωνιακά Τεχνάσματα του Υπουργού Υγείας μετακυλίζει το κόστος στους πολίτες. Χαράτσια, αγορά υπηρεσιών, ιδιωτικοποίηση. Το κόστος της συνταγογράφησης πολλήs φορές ξεπερνάει την απευθείας αγορά των φαρμάκων. Οι πρωτοβάθμιες μονάδες του ΕΟΠΥΥ με το νόμο της Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης μετατράπηκαν σε Κέντρα Υγείας Αστικού τύπου. Ως εκ τούτου η επίσκεψη χαρακτηώνεται προς 5 ευρώ. Τα 25 ευρώ κατά την εισαγωγή και τα 5 ευρώ για την επίσκεψη στα Κέντρα Υγείας Αστικού Τύπου πάγωσαν πριν τις εκλογές. Θα επανέλθουν αμέσως μετά. Άλλωστε ο Υπουργός Υγείας ήταν σαφής και κυνικός. Για να βρει την υγεία του ο πολίτης σήμερα θα πρέπει να βάλει το χέρι βαθιά στην τσέπη. Άλλωθως μπορεί να πεθάνει. Κινδυνεύει εάν είναι υπερήφανος και δεν ζητιανεύει φάρμακα στα κοινωνικά ιατρεία. **Παράδειγμα μητέρας άνεργης με δύο παιδιά στη Μυτιλήνη που πέθανε επειδή δεν είχε χρήματα να αγοράσει φάρμακα για την υπέρταση.**

Είναι βέβαιο ότι θα συνεχίσει ο εντολοδόχος Υπουργός της ΤΡΟΪΚΑΣ την κατάργηση Νοσοκομείων, Κλινικών, Κλινών, Οργανικών θέσεων και των υποστηρικτικών υπηρεσιών. Μάλιστα αναδεικνύει τις πληρότητες, την επισκεψιμότητα και την σχέση προσωπικού ανά ασθενή ώστε να δημιουργεί αντιθέσεις και να αναπτύσσονται φαινόμενα κοινωνικού Αυτοματισμού. «Διάρει και Βασίλειε» ταιριάζει γάντι στον νυν Υπουργό Υγείας. Για άλλη μια φορά βγάξει τα κάστανα από τη φωτιά της Κυβέρνησης.

**Από τις 12.500 Διαθεσιμότητες που είναι προαπαιτούμενο από την ΤΡΟΪΚΑ για το έτος 2014, δίνει 10.000 (8.500 από ΕΟΠΥΥ και 1.500 οδηγούς, φύλλακες, νυχτοφύλλακες και ιατρούς των πρώην θεραπευτηρίων ΙΚΑ). Δίνει επίσης πάνω από 3.500 Απολύσεις.** Την ώρα που οι πολίτες έχουν ανάγκη από Σύστημα Υγείας Δημόσιο, με Δωρεάν, εύκολη και καθολική πρόσβαση. Τα Κέντρα Υγείας Αστικού Τύπου στενάζουν από ελλείψεις Ιατρών. Η Κυβέρνηση και ο Υπουργός Υγείας εκτελούν συμβόλαιο προς τους Ιδιωτικούς Επιχειρηματικούς ομίλους της Υγείας και την ΤΡΟΪΚΑ. Όμως υπολογίζουν τις παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ και την επιχειρηματολογία της. Όχι τόσο την μαζικότητα των κινητοποιήσεων, όσο το πολιτικό κόστος που προκαλεί στην Κυβέρνηση η ανάδειξη εναλλακτικών πολιτικών.

**Η κοινωνική συνοχή δεν προσφέρεται ως φιλανθρωπία. Είναι υποχρέωση του Κράτους προς τους πολίτες.**

Η ΠΟΕΔΗΝ αγωνίζεται για Δημόσιο σύστημα Υγείας, επαρκώς στελεχωμένο και χρηματοδοτημένο. Επιχαιρεί η Κυβέρνηση με την μικρή συμμετοχή των πολιτών στις διαδηλώσεις. Γνωρίζουν ότι η προπαγάνδα έχει κοντά ποδάρια. Οι πολίτες στα Δημοκρατικά Πολιτεύματα τιμωρούν στην κάληπη. Ο τιμωρός Υπουργός Υγείας που κήρυξε ανένδοτο πόλεμο κατά των κερδοσκόπων της Υγείας αρίζει μια ματιά στις ενδεικτικές τιμές του «Παρατηρητηρίου» και των Λιανικών που προσφέρονται μέσω του διαδικτύου. Στο παρατηρητήριο οι τιμές είναι υπερδιπλάσιες.

**Πάνω από 1 δις ξέφυγαν οι δαπάνες του ΕΟΠΥΥ προς τα ιδιωτικά διαγνωστικά κέντρα το έτος 2013.** Ο ΕΟΠΥΥ αγοράζει υπηρεσίες ως ασφαλιστικός οργανισμός συγκεντρώνοντας τα χρήματα των ασφαλισμένων. Όμως τα διαχειρίζεται με τσιγκουνιά προς τις Δημόσιες μονάδες και απλόχερα στις Ιδιωτικές. Αναμορφώνουν τα κόστη Νοσηλείας για να ευνοηθούν οι ιδιώτες. Η ΕΠΥ ετοιμάζει διαγωνισμό για το σύνολο των εργαστηριακών εξετάσεων. Πλήρης ιδιωτικοποίηση των εργαστηρίων.

Η Κυβέρνηση αξιοποιεί την Αξιολόγηση των Δημοσίων Υπαλλήλων ως εργαλείο εγκαθίδρυσης κομματικής, ρουσφετολογικής υπαλληλικής ιεραρχίας και ανακατανομής των μισθών χωρίς αύξηση του μισθολογικού κόστους (αυξήσεις μισθών σε όσους βαθμολογούνται με υψηλούς βαθμούς και μειώσεις μισθών στους υπαλλήλους με μικρούς βαθμούς). **Νέες Διαθεσιμότητες και Απολύσεις... ΔΕΝ ΘΑ ΤΟ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ. ΠΟΕΔΗΝ και Πρωτοβάθμια Σωματεία θα επιστρέψουν ασυμπλήρωτα, ως απαράδεκτα, τα Φύλλα Αξιολόγησης.**

## ΔΙΕΘΝΗΣ ΗΜΕΡΑ του ΝΟΣΗΛΕΥΤΗ

**«ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ: ΜΙΑ ΔΥΝΑΜΗ ΑΛΛΑΓΗΣ, ΕΝΑΣ ΖΩΤΙΚΟΣ ΠΟΡΟΣ για την ΥΓΕΙΑ»**

Υπάρχει σήμερα αυξανόμενη αναγνώριση ότι οι επαρκείς, κατάλληλα εκπαιδευμένοι και με κίνητρο, επαγγελματίες υγείας είναι ζωτικές σημασίες για την υγεία του πληθυσμού του πλανήτη. Η ισότιμη πρόσβαση στις απαραίτητες ποιοτικές υπηρεσίες υγείας δεν μπορεί να επιτευχθεί χωρίς τον επαρκή αριθμό κατάλληλα εκπαιδευμένων νοσηλευτών. **Για το λόγο αυτό, το ICN επέλεξε να εστιάσει στο νοσηλευτικό εργατικό δυναμικό ως ζωτικό πόρο ως θέμα της φετινής Διεθνούς Ημέρας των Νοσηλευτών.**

Είναι σαφές ότι, ενώ υπάρχει έλλειψη νοσηλευτών σε πολλές χώρες, μόνο η προσθήκη περισσότερων νοσηλευτών δεν αποτελεί λύση και ότι η βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος είναι το κλειδί για την βελτίωση της ασφάλειας των ασθενών και της ποιότητας της φροντίδας

υγείας. Μέσω αυτού του εργαλείου της Διεθνούς Ημέρας Νοσηλευτών ελπίζουμε ότι θα εμπνεύσουμε τους νοσηλευτές να «αλληλάξουν την εικόνα» και να δείξουν στις κυβερνήσεις, στους εργοδότες και στην κοινωνία ότι οι νοσηλευτές είναι ένας ζωτικός πόρος για την υγεία. Είναι βασικό οι νοσηλευτές και οι παγκόσμιοι ηγέτες τους να εστιάσουν στο παγκόσμιο νοσηλευτικό εργατικό δυναμικό ως βασική προτεραιότητα για την επίτευξη καλύτερης υγείας για όλους.

**Η ΠΟΕΔΗΝ δεσμεύεται σε όλους τους νοσηλευτές και νοσηλεύτριες & εργαζόμενες μητέρες που εργάζονται σε ιδιαίτερα δύσκολες εργασιακές συνθήκες ότι θα συντονίσει αγωνιστικές παρεμβάσεις για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και Νοσηλείας.**

*Το πλήρες κείμενο είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ, [www.poedhn.gr](http://www.poedhn.gr)*