



Διαβάστε σε
αυτό το τεύχος

**ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ
ΑΔΕΔΥ-ΠΟΕΔΗΝ**

σελ. 4

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

σελ. 7

ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΠΟΕΔΗΝ

σελ. 11

**ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ
ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ**

Αριστοτέλους 22 10433 Αθήνα

Τηλ.: 210.52.24.604

210.52.36.094

Fax.: 210.52.34.589

εκδότης
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

e-mail
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

παραγωγή
ΑΠΟΤΥΠΩΣΕΙΣ
22990.42332

εκτύπωση
Δ. ΠΡΙΦΤΗΣ & ΥΙΟΙ Ο.Ε.
210.52.32.323

Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω
των Πρωτοβάθμιων Σωματείων των
Νοσοκομείων των Κέντρων Υγείας
και της Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

ΨΗΦΙΣΜΑ ΑΠΕΡΓΙΑΚΗΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Εμείς οι Υγειονομικοί που απεργούμε σήμερα **29 Νοέμβρη** και διαδηλώνουμε με πορείες σε **ΑΘΗΝΑ** και **ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ** διαμαρτυρόμαστε για την ακολουθούμενη κυβερνητική πολιτική στα θέματα Υγείας Πρόνοιας.

Η χρόνια υποχρηματοδότηση του ΕΣΥ εξακολουθεί για μια ακόμη φορά καθώς και στον Προϋπολογισμό του έτους 2007 έχουμε για **Τρίτη συνεχή χρονιά μείωση των Δαπανών**. Το πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων παραμένει καθηλωμένο και αδυνατεί να χρηματοδοτήσει έργα αναβάθμισης του ΕΣΥ, σύγχρονων υποδομών σε υλικοτεχνικό, ξενοδοχειακό και ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό. Η κυβέρνηση εμμένει στην νεοφιλελεύθερη και αποτυχημένη συνταγή των ΣΔΙΤ με **αρνητικές επιπτώσεις** στο Δημόσιο Σύστημα Υγείας Πρόνοιας.

Οι προσλήψεις προσωπικού καρκινοβατούν καθώς για άλλη μια χρονιά δεν προβλέπεται πίστωση στον προϋπολογισμό. Οι συνταξιοδοτήσεις της τριετίας 2004 - 2006 έχουν οδηγήσει σε μείωση του προσωπικού και σε αδυναμία ασφαλούς λειτουργίας των υπηρεσιών Υγείας Πρόνοιας. **Οι ελλείψεις έχουν επιπτώσεις στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών καθώς και στην ποιότητα της εργασίας.**

Η **ένταξη** στα **Βαρέα** και **Ανθυγιεινά** Επαγγέλματα **διαρκώς αναστέλλεται**, ενώ σύμφωνα με το πλαίσιο διαλόγου θα καταστεί ασύμφορη για τους εν ενεργεία υπαλλήλους.

Το Νέο μισθολόγιο παραπέμπεται στις καλές ενδές ενώ η εισοδηματική πολιτική του έτους 2007 σε συνδυασμό με την φορολογική μεταρρύθμιση θα οδηγήσει σε μείωση των πραγματικών εισοδημάτων για άλλη μια χρονιά.

Τα 176€ **ξεχάστηκαν** και οι υποσχέσεις του Υπουργού Υγείας για καταβολή τους σε δύο ετήσιες δόσεις από το 2007 έμειναν χωρίς ουσιαστικό αντίκρισμα, την ίδια τύχη επιφύλαξε η κυβέρνηση και στην απόφαση του ΑΕΔ για την αποζημίωση του Ν. 201/75.

Τα κονδύλια για **πρόσθετες αμοιβές** παραμένουν καθηλωμένα για το έτος 2007 αδυνατώντας να καλύψουν τις ανάγκες εύρυθμης λειτουργίας του υγειονομικού συστήματος.

Καλούμε την κυβέρνηση να αντιμετωπίσει με σοβαρότητα και υπευθυνότητα τα αιτήματά μας καθώς **η σημερινή κινητοποίηση έχει προειδοποιητικό χαρακτήρα.**

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η σύνταξη του περιοδικού Υγειονομικό βήμα αισθάνεται την ανάγκη μέσα στις άγιες μέρες των εορτών να ευχηθεί σε όλους τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους ένα **ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ με Υγεία και Ευτυχία, Ευτυχισμένος ο Καινούργιος Χρόνος και ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ.**

Το 2007 να ευδώσει τον προσωπικό στόχο του καθενός.

Να ευχηθεί ταυτόχρονα καλή δύναμη στους εργαζόμενους στην Υγεία, στην Πρόνοια, στα Ψυχιατρεία, στα Κέντρα Υγεία, στο ΕΚΑΒ μια που το 2007 θεωρείται ένα έτος δύσκολο. Ένα έτος ουσιαστικά συνταξιοδοτήσεων αρκετών δημοσίων υπαλλήλων και ειδικά πολλών εργαζομένων από την Υγεία.

Ένα έτος που από τα συμφραζόμενα και την περιρέουσα κατάσταση δεν θα είναι και στρωμένο με ροδοπέταλα αλλά ενδεχομένως να κρύβει πολλές εκπλήξεις επί το δυσμενέστερο.

Ένα έτος που πρέπει η αντίσταση των εργαζομένων να πολλαπλασιαστεί και να αποκτήσει τα στοιχεία ανατροπής στην όποια λογική ιδιωτικοποίησης του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της υγείας. Κάθε πέρσι δηλαδή και καλύτερα; Όχι το μέλλον μας δεν το χαρίζουμε σε κανέναν. Γιατί εμείς το προδιαγράφουμε εμείς το χαράσσουμε. **Χρόνια πολλά σε όλους.**

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΨΙΛΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ

Ψιλά γράμματα αποτελούν για το Υ.Υ. & Κ.Α. τα θέματα της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης.

Χωρίς μπούσουλα, χωρίς σχεδιασμό, χωρίς στόχο με συνεχείς ανατροπές των σχέσεων εργασίας των εργαζομένων προσπαθεί δήθεν να προχωρήσει την Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση.

Πως όμως μπορεί να υλοποιηθεί αυτή δίχως το απαραίτητο προσωπικό;

Πως μπορεί να υλοποιηθεί αυτή δίχως την ύπαρξη υποστηρικτικών δομών που να λειτουργούν συγκεκριμένα κάτω από ένα οργανόγραμμα που να δίνει στόχους και προοπτική, να διασφαλίζει τους εργαζόμενους (οργανικές θέσεις); Πως μπορεί να λειτουργήσει αυτή όταν γενικότερα το Υ.Υ. & Κ.Α. αλλά και ο αρμόδιος Υπουργός και Υφυπουργός θεωρούν την πρόνοια και την ψυχική υγεία σαν τον φτωχό συγγενή του Ε.Σ.Υ.

Πως μπορεί να γίνει αυτή όταν ο ίδιος ο εργαζόμε-

νος σε ένα τέτοιο ευαίσθητο τομέα (ιδιάζουσες εργασιακές συνθήκες) αντιμετωπίζεται σαν υλικό για όλες τις χρήσεις και μάλιστα αναλώσιμο.

Δυστυχώς ένας ακόμα τομέας της υγείας που περιλαμβάνει μια πολύ-πολύ ευαίσθητη ομάδα ανθρώπων μια κοινότητα εργαζομένων και ψυχικών πασχόντων έχει πέσει στην δίνη της οικονομικής ανέχειας που μαστίζει το Ε.Σ.Υ. εδώ και κάποια χρόνια.

- **Δεν είναι** μόνον κτιριολογική έννοια η ψυχική υγεία
- **Δεν είναι** μόνον η θεσμική υπόσταση με τις όποιες ελλείψεις ή πιθανές βελτιώσεις υπάρχουν στο μέλλον.
- **Είναι** η επένδυση του κοινωνικού κράτους.
- **Είναι** η επένδυση σε ανθρώπινο δυναμικό.
- **Είναι** η υποχρέωση και όχι η οφειλή διασφάλισης παρόντος και μέλλοντος στους ψυχικά πασχόντες.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΤΟ ΣΧΟΛΙΟ

Μετά την σωρεία εγκαινίων από την ηγεσία του Υπουργείου σε διάφορες πτέρυγες και νοσοκομεία, έργα που δεν έγιναν επί των ημερών της.

Μετά την θεμελίωση μερικών χτισμάτων που αφορούν την υγεία αλλά και άλλους τομείς, ήρθε τώρα και η ώρα της βράβευσης των μεγαλοβιομηχάνων για τις «ενέργειες» που κάνουν (θυμάστε κάποτε η Φρειδερίκη τι μοίραζε στις άπορες κορασίδες;) και αυτό το ανέλαβε η Ηγεσία του Υπουργείου Υγείας. Άραγε πιστεύετε κύριοι στο κοινωνικό πρόσωπο που πρέπει να έχει κάθε ευνομούμενη πολιτεία ή πιστεύετε μόνο στους φιλάνθρωπους (**ΣΕΡΠΙΕΡΗΔΕΣ**) που απομυζούν το αίμα του ελληνικού λαού για να κάνουν μετά τους γαλαντόμους.

Γιατί πρέπει να στήνει η πολιτεία ακριβοπληρωμένες **ΦΙΕΣΤΕΣ** για να επιβραβεύει αυτούς που είναι η αιτία με τα λόγια και έργα τους να καταπιέζεται ο έλληνας εργαζόμενος προκειμένου αυτοί να αποκομίζουν υπερκέρδη; Αλήθεια πόσες φορές από κρατικές επιχορηγήσεις προς αυτούς έχουν πληρωθεί οι «ενέργειες» τους;

Επιτέλους κε Αβραμόπουλε και κύριοι του Υπουργείου ασχοληθείτε και λίγο με το νομοθετικό έργο του Υπουργείου σας που από τότε που αναλάβετε καθήκοντα ούτε ένα νομοσχέδιο δεν έχετε φέρει στην Βουλή παρά είστε **συνεχώς ωραία λόγια.**

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΝΒΟΥΛΙΟΥ 25.10.06 ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Στα πλαίσια του απολογισμού της ΠΟΕΔΗΝ που μεσο-λάβησε από το χρονικό διάστημα στις 2-9-06 επόμενη του προηγούμενου Γ.Σ. μέχρι και σήμερα και με δεδομένο την προεκλογική περίοδο και τις εκλογές για τοπική αυτο-διοίκηση μπορούμε να αναφέρουμε τα ακόλουθα:

1. Την συμμετοχή Προέδρου και Αντιπροέδρου σε οργανωμένη από το ΠΕΣΥ ΠΟΕΔΗΝ Μακεδονίας και Θράκης ημερίδας σχετικά με την Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας.

2. Την συμμετοχή της ΠΟΕΔΗΝ στο συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης στις 9/9/06 κατά την διάρκεια της ΔΕΘ.

3. Την συνεδρίαση της Γραμματείας Νοσηλευτικού προσωπικού στα γραφεία της ΠΟΕΔΗΝ με θέμα την ΕΝΕ.

4. Την πανελλαδική σύσκεψη σωματείων που έγινε στην Αθήνα στις 27/9/06 με μεγάλη επιτυχία δεδομένου ότι συμμετείχαν 250 και πλέον μέλη από 84 πρωτοβάθμια σωματεία. Μάλιστα καλέστηκαν οι συμμετέχοντες να προκαλέσουν Γ.Σ. και συνεδριάσεις Δ.Σ. και να προτείνουν στην ΠΟΕΔΗΝ κατά την εκτίμηση τους πλάνα απεργιακών ή άλλων κινητοποιήσεων μέσα σε ένα μήνα.

5. Συμμετείχε η ΠΟΕΔΗΝ στην 4ωρη στάση εργασίας και στις 3 24ωρες απεργίες που προκήρυξε η ΑΔΕΔΥ για την εκπαίδευση συμμετέχοντας μάλιστα με κινητοποιήσεις στα Πανεκπαιδευτικά Συλλαλητήρια.

6. Κατέθεσε στον Εισαγγελέα - Πλημμελειοδικών Αθηνών μηνυτήρια - αναφορά για όσα έγιναν με τις προσλήψεις στο Νοσοκομείο Ελπίς και Σισμανόγλειο.

7. Παρενέβη καθοριστικά και δραστικά στην δίωξη (με κλήση σε απολογία και πειθαρχική παραπομπή) του συναδέλφου Καλεμκερίδη δημοσιοποιώντας με δελτίο τύπου τις στημένες ενέργειες και διαδικασίες που ακολούθηθηκαν ενώ έγινε παρέμβαση στο Υπουργείο Υγείας.

8. Έγινε συνάντηση της Ε.Ε. με τον αρμόδιο Υπουργό Υγείας στην οποία συζητήθηκαν όλα τα ανοιχτά θέματα της υγείας (καταβολή 176€ προσλήψεις, ΒΑΕ). Όμως η συνάντηση εκτιμήθηκε ότι δεν απέδωσε γιαυτό και εξεδώθηκε Δ.Τ. στα ΜΜΕ τονίζοντας το άκαρπο της συνάντησης αυτής.

9. Έκανε παρέμβαση στις ΦΙΕΣΤΕΣ που στήθηκαν στο ΕΚΑΒ με αφορμή την ορκωμοσία 400 νέων πληρωμάτων ασθενοφόρων και εξέδωσε δελτίο τύπου.

10. Έκανε ΑΜΕΣΕΣ παρεμβάσεις στο Νοσοκομείο Φλώρινας ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου κ.λ.π. Αγ.Πάυλος για ζητήματα που προέκυψαν μεταξύ εργαζομένων και διοικήσεων.

Στα πλαίσια του προγράμματος δράσης το Γ.Σ. της ΠΟΕΔΗΝ αποφάσισε τα ακόλουθα:

α) Να κάνει αποδεκτό το αίτημα του Πανελληνίου Σωματείου Διαιτολόγων να το εγγράψει στην δύναμή της με την αίρεση ότι η ανάδειξη αντιπροσώπου θα γίνεται μέσα από τα Πρωτοβάθμια Σωματεία.

β) Να εκδώσει Δελτίο Τύπου και να συμπαρασταθεί στον

αγώνα των εργαζομένων στο Ασκληπιείο Βούλας ώστε να αποτραπεί η εφαρμογή της σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα στην πράξη.

γ) Να δημοσιοποιήσει με Δ.Τ. και άλλες ενέργειες το θέμα του Λαϊκού Νοσοκομείου και της αιματολογικής κλινικής αλλά και το θέμα του Νοσοκομείου Κεφαλλονιάς ως προς το προσχέδιο νόμου όπου με αποικιοκρατικά άρθρα προ-σπαθούν να δημιουργήσουν κλινικές ή να αξιοποιήσουν δωρεές με το σύστημα (ΣΔΙΤ) (Σύμπραξη Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα)σε ΝΠΔΔ.

δ) Σχετικά με το ασφαλιστικό αποφάσισε την μη συμμετοχή σε κανένα διάλογο που θα έχει σαν στοιχεία την αύξηση των ορίων ηλικίας, την μείωση των συντάξεων κλπ και προέκρινε ένα Γ.Σ. της ΠΟΕΔΗΝ να ασχοληθεί με το ΘΕΜΑ Ασφαλιστικό.

ε) Τέλος παρέπεμψε στην πρώτη Ε.Ε. που θα συνεδριάσει την προσεχή εβδομάδα τις τρεις προτάσεις που κατατέθηκαν για κινητοποιήσεις και οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

Α' ΠΡΟΤΑΣΗ

22/11 6ωρη Σ.Τ με πορεία

27-28 -29/11 24ωρες με συγκεντρώσεις έξω από το Υ.Υ.Κ.Α. στις 27/11 στις 29/11 Πανυγειονομικό Συλλαλητήριο στο Σύνταγμα

30/11 Γ.Σ. στα Σωματεία

31/11 Συνεδρίαση της Ε.Ε. για περεταίρω 5νθήμερη απεργία

Β' ΠΡΟΤΑΣΗ

09/11 4ωρη στάση εργασίας (μαζικές συνελεύσεις)

15/11 24ωρη Απεργία Πανελλαδική

22-23/11 4ωρη στάση εργασίας

30/11 Γ.Σ. στα σωματεία με καταλήψεις διοικήσεων κλπ

Γ' ΠΡΟΤΑΣΗ

06-7/11 48ωρη απεργία

08-9/11 48ωρη απεργία

09/11 συλλαλητήριο Αθήνα - Θεσσαλονίκη

10/11 24ωρη απεργία

13-14/11 48ωρη απεργία

15-16/06 48ωρη απεργία

16/11 συλλαλητήριο

στ) Τέλος το Γ.Σ. αποφάσισε:

- Να έρθουμε σε επαφή με άλλες Ομοσπονδίες της Υγείας για κοινό μέτωπο κινητοποιήσεων
- Να γίνει ενημέρωση των εργαζομένων μέσα από Γ.Σ. και Πανελλαδικές ή Τοπικές συσκέψεις
- Να τυπωθεί υλικό αφίσσα και ανακοίνωση προς εργαζομένους και πολίτες
- Να υπάρξει ΣΠΟΤΑΚΙ στο ραδιόφωνο

Η ημερομηνία της συνεδρίασης της Ε.Ε. θα καθοριστεί αρχή της επόμενης εβδομάδας.

ΚΟΙΝΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Στα πλαίσια των κινητοποιήσεων της ΠΟΕΔΗΝ αλλά και της κατάθεσης του νέου προϋπολογισμού για το έτος 2007 εδόθη η ακόλουθη Συνέντευξη Τύπου:

ΔΕΥΤΕΡΑ 27 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2006

- **ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**
- **ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2007**

Η κυβέρνηση καταθέτει τον τελευταίο προϋπολογισμό της θητείας της. Το αβίαστο συμπέρασμα που βγαίνει είναι πως είναι ένας ακόμα χαμένος χρόνος για τις υπηρεσίες Υγείας - Πρόνοιας.

Οι προεκλογικές δεσμεύσεις και οι προγραμματικές δηλώσεις έμειναν ακάλυπτες επιταγές.

Η δέσμευση για αύξηση των δαπανών Υγείας - Πρόνοιας κατά 1% του ΑΕΠ και συνολικά στο 6% διαφεύδεται καθώς για Τρίτη συνεχόμενη χρονιά μειώνονται. Έτσι από 3% του ΑΕΠ οι δαπάνες προϋπολογισμού το έτος 2004 έχουν μειωθεί στο 2,67% του ΑΕΠ στον προϋπολογισμό του 2007 και συνολικά για πρώτη φορά κάτω από 5% του ΑΕΠ. Οι εξαγγελίες για εξορθολογισμό των προμηθειών και εξοικονόμηση πόρων διαρκώς αναβάλλεται.

Η κακοδιοίκηση και η κακοδιαχείριση είναι καθημερινή πρακτική. Οι καταγγελίες για αδιαφανείς διαδικασίες των Διοικήσεων από τα Δ.Σ. των σωματείων μας πληθαίνουν. Η αλλαγή του Διοικητικού μοντέλου μεταφράστηκε σε περισσότερους και υψηλότερα αμοιβόμενους σε διοικητικές θέσεις. Είναι χαρακτηριστικό πως στον προϋπολογισμό του έτους 2007 το μόνο κονδύλι που εμφανίζει αύξηση σε σχέση με πέρυσι είναι για τις αμοιβές από συμβούλια.

Οι ρυθμοί αύξησης των δαπανών Υγείας - Πρόνοιας σε σχέση με πέρυσι είναι στο 4,7% (2006/2007) από 6,2% (2005/2006) και από το 9,3% των συνολικών δαπανών του προϋπολογισμού το 2006 πέφτουν στο 9,1% εφέτος.

Είναι χαρακτηριστικό πως το Υπουργείο Υγείας είναι 12ο σε αύξηση δαπανών. Αυτό μαρτυρά πως οι κοινωνικές υπηρεσίες δεν είναι στις προτεραιότητες αυτής της κυβέρνησης. Ο ειδικός πληθωρισμός Υγείας είναι τουλάχιστον 2 μονάδες υψηλότερος από τον Γενικό πληθωρισμό και αυτό καταδεικνύει πως σε πραγματικούς αριθμούς έχουμε μείωση των Δαπανών.

Το ΠΔΕ από 195 εκ. ευρώ που διαμορφώθηκε στις 30/09/06 εκ των οποίων 60 εκ. ευρώ από εθνικούς πόρους και 135 από κοινοτικούς έχει για τρίτη συνεχόμενη χρονιά μείωση έστω και οριακά καθώς έχουν εγγραφεί 190 εκ. ευρώ εκ των οποίων 55 εκ. εθνικοί πόροι και 135 εκ. κοινοτικοί.

Τα έργα υποδομής έχουν παγώσει (νέα νοσοκομεία,

πτέρυγες, μονάδες ΜΕΘ, ΜΑΦ, νέα χειρουργικά τραπέζια, ανακαινίσεις κ.λ.π.)

Η κυβέρνηση σκοπεύει να υποκαταστήσει το πρόγραμμα των Δημοσίων Επενδύσεων σε Υγεία - Πρόνοια με τις ΣΔΙΤ. Παρά τις διαπιστώσεις πως οι ΣΔΙΤ στις κοινωνικές υπηρεσίες όπου έχουν εφαρμοστεί οδηγούν σε ακριβότερες υπηρεσίες σε πτώση της ποιότητας και σε δυσκολία στην πρόσβαση για τον πολίτη, η κυβέρνηση εμμένει στην νεοφιλελεύθερη επιλογή της.

Η υποχρηματοδότηση είναι εμφανής σε όλα τα επίπεδα. Το κονδύλι για νέες προσλήψεις για το έτος 2007 μειώνεται σε 10 εκ. ευρώ από 30 εκ. ευρώ το 2006. Αυτό σημαίνει πως και ολόκληρο αν διατεθεί στο ΥΓΚΑ δεν επαρκεί για την πρόσληψη περισσότερων από 700 εργαζόμενους (700 X 15.000€ ετήσιας αποζημίωσης = 10.500.000€).

Οι εξαγγελίες της κυβέρνησης για προσλήψεις 10.000 νοσηλευτών και περίπου 25.000 προσωπικού σε ορίζοντα τετραετίας ήταν άλλη μια κοροϊδία. Στην παρούσα θητεία έχουμε μία μόνο προκήρυξη 4.500 θέσεων το έτος 2005 για όλες τις ειδικότητες εκ των οποίων 1860 για θέσεις νοσηλευτικού προσωπικού.

Οι θέσεις αυτές αφορούν γιατρούς, πληρώματα ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ, προσωπικό πρόνοιας, καθώς και διοικητικούς, βοηθητικό και νοσηλευτικό προσωπικό. Η κατάσταση έχει φτάσει σε επικίνδυνο βαθμό καθώς τα Νοσοκομεία λειτουργούν κάτω από τα όρια ασφαλείας.

Οι συνταξιοδοτήσεις κατ' έτος 1200 - 1500 άτομα θα αυξηθούν για τα έτη 2007 - 2008 λόγω συνταξιοδοτικών - ασφαλιστικών ρυθμίσεων.

Την τριετία 2004 - 2006 σε πραγματικούς αριθμούς έχουμε μείωση προσωπικού. Ενώ τα έτη 2004 και 2006 δεν πραγματοποιήθηκαν προκηρύξεις για προσλήψεις προσωπικού.

Οι επιπτώσεις είναι εμφανείς τόσο στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών όσο και στην ποιότητα της εργασίας. Η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων με περισσότερα ιδιωτικά συνεργεία και επικουρικό προσωπικό θα οδηγήσει στην δημιουργία και στην Υγεία - Πρόνοια νέας γενιάς συμβασιούχων.

Νέα νοσοκομεία υπολειτουργούν, κρεβάτια ΜΕΘ (160) παραμένουν κλειστά, δεν ανοίγουν νέα τμήματα, δεν προχωρά η πανελλαδική ανάπτυξη του ΕΚΑΒ λόγω της έλλειψης προσωπικού.

Η κυβέρνηση μας εμπνέει καθώς λέει πως θα προκηρύξει 4.500 θέσεις για το 2007 από εξοικονόμηση δήθεν πόρων που θα προκύψουν από το νοικοκύρεμα που θα πραγματοποιήσει.

Το κονδύλι για αμοιβές προσωπικού είναι μειωμένο από το 7,3% του 2006 σε 5,7% για το έτος 2007. Αυτό δεν δικαιολογεί ούτε **Νέο Μισθολόγιο**, ούτε **ΣΤΑΔΙΑΚΗ**

ΤΥΠΟΥ ΑΔΕΔΥ-ΠΟΕΔΗΝ

ΚΑΤΑΒΟΛΗ των 176€ σε δύο ή σε τρεις δόσεις, όπως είχε δεσμευτεί ο Υπουργός Υγείας τον Μάιο και Ιούνιο.

Το κονδύλι για **πρόσθετες αμοιβές** του μη ιατρικού προσωπικού (υπερωρίες, αργίες, νυχτερινά, εξαιρέσιμα) είναι αυξημένο μόλις κατά 2%. Από 147 εκ. ευρώ το 2006 σε 150 εκ. ευρώ το 2007. Με αυτό το ποσό δεν μπορεί να καλυφθεί ούτε καν η ωρίμανση των μισθών καθώς το ωρομίσθιο εξαρτάται από τους βασικούς μισθούς.

Η φορολογική μεταρρύθμιση είναι φενάκη για τους μισθωτούς καθώς από την μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας για Τρίτη συνεχόμενη χρονιά θα έχουμε επιπλέον απώλεια εισοδημάτων. Η ωφέλεια για τα άνω των 23.000€ ετήσιο εισόδημα δεν μας αφορά και απευθύνεται σε υψηλόβαθμα στελέχη και σε διορισμένους σε συμβούλια από την κομματική νομοκλατούρα.

Η ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα διαρκώς αναβάλλεται, ενώ σύμφωνα με το πλαίσιο διαλόγου για τους εν ενεργεία υπαλλήλους θα είναι δώρο άδωρο.

Η κυβέρνηση εξαντλώντας την κυβερνητική θητεία καθώς το διάστημα ΜΑΟ ως ΟΚΤΩΒΡΙΟ του 2007 θα είναι χρόνος εκλογών, σε κανένα από τα προβλήματα Υγείας - Πρόνοιας δεν έχει δώσει λύση.

Το τέλμα και η απαξίωση του ΕΣΥ συνεχίζονται. Ο διάλογος είναι προσχηματικός τόσο για τα θεσμικά όσο και για τα οικονομικά μας αιτήματα.

Για τους λόγους αυτούς **ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ:**

ΤΕΤΑΡΤΗ 29 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2006

24ωρη ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

7ωρη ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ σε ΑΘΗΝΑ - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

από 8 πμ ως 3 μμ

με συγκεντρώσεις και πορείες

- **ΑΘΗΝΑ:** 10.30 π.μ. συγκέντρωση στον πεζόδρομο της ΚΟΡΑΗ. Πορεία στο Υπουργείο Υγείας
- **ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ:** 10.30 π.μ. συγκέντρωση στην ΚΑΜΑΡΑ. Πορεία στο Υπουργείο Μακεδονίας - Θράκης.

ΤΡΙΤΗ - ΤΕΤΑΡΤΗ 5-6 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

48ωρη ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

Συγκέντρωση την ΤΡΙΤΗ 5 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ στις 11 πμ μπροστά στο ΥΥΚΑ

ΠΕΜΠΤΗ 7 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

για εκτίμηση κινητοποιήσεων & προοπτική κλιμάκωσης από 10 - 20 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 8 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

ΣΥΣΚΕΨΗ ΠΡΟΕΔΡΕΙΩΝ Δ.Σ. ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ

για ενημέρωση και μεταφορά των αποφάσεων των Γ.Σ. 10πμ στο ΝΟΒΟΤΕ

Συνεδρίαση Ε.Ε. για νέα απόφαση

Τα αιτήματα της απεργίας είναι:

- **ΔΗΜΟΣΙΟΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΜΕ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ**
- **ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΟΥ ΑΝΑΓΚΑΙΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**
- **ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**
- **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ, ΑΜΕΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ 176€ & ΤΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ του Ν.201/75**
- **ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΛΑΣΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ. ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΩΡΙΣ ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Τα συμπεράσματα κάθε καλόπιστου παρατηρητή είναι πως:

- **Η ΥΓΕΙΑ ΝΟΣΕΙ**
- **ΤΟ ΕΣΥ ΥΠΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΕΙΤΑΙ - ΥΠΟΝΟΜΕΥΕΤΑΙ ΔΙΑΛΥΕΤΑΙ**
- **Η ΥΓΕΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΕΤΑΙ ΣΑΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑ**
- **Ο ΠΟΛΙΤΗΣ ΒΑΖΕΙ ΟΛΟ ΚΑΙ ΠΙΟ ΒΑΘΕΙΑ ΤΟ ΧΕΡΙ ΣΤΗΝ ΤΣΕΠΗ**
- **ΟΙ ΠΡΟΕΚΚΛΟΓΙΚΕΣ ΥΠΟΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΕΓΙΝΑΝ ΑΚΑΛΥΠΤΕΣ ΕΠΙΤΑΓΕΣ**
- **Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΒΛΑΠΤΕΙ ΣΟΒΑΡΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ**

ΚΡΥΦΗ ΑΤΖΕΝΤΑ

Κρυφή ατζέντα για το Ασφαλιστικό μ--ε νέα ΑΝΤΙΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ μέτρα κατήγγειλε η ΑΔΕΔΥ ότι επεξεργάζεται η κυβέρνηση. Μάλιστα η ΑΔΕΔΥ εξέδωσε το ακόλουθο Δελτίο Τύπου:

Οι πρόσφατες δηλώσεις του κ. Τσιτουριδη για τον υπολογισμό των συντάξεων, ότι δηλαδή οι συντάξιμες αποδοχές θα υπολογίζονται με βάση τις αμοιβές ολόκληρου του εργάσιμου βίου, εάν υλοποιηθούν θα έχουν δραματικές επιπτώσεις στο ύψος των συντάξεων που ήδη βρίσκονται σε απαράδεκτα χαμηλά επίπεδα.

Η τακτική διαφόρων παραγόντων που άλλοτε προτείνουν επιμήκυνση του εργάσιμου βίου και αύξηση των ορίων

ηλικίας, άλλοτε μείωση των συντάξεων, αποκαλύπτει, ότι υπάρχει κρυφή ατζέντα για το μείζον θέμα της ασφαλιστικής μεταρρύθμισης και προετοιμάζεται η κοινή γνώμη για νέα αντιασφαλιστικά μέτρα.

Οι εργαζόμενοι δεν θα επιτρέψουν την παραπέρα αφαίρεση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων τους.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους να πάρουν όλα τα αναγκαία μέτρα για την επιτυχία της 24ωρης απεργίας της 13ης Δεκεμβρίου και να αγωνιστούν αποφασιστικά για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας.

Από την Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΤΑ ΠΑΡΑΚΛΑΔΙΑ

Η ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ αυτό το περίφημο παρακλάδι του Υπουργείου Υγείας νομίζει ότι ο συνδικαλισμός μπορεί να στήνεται και να λειτουργεί είτε από ιστοσελίδες είτε με την παρουσία σε κάποια συνέδρια και έχοντας εργολαβία την ύβρη έναντι άλλων Ομοσπονδιών.

Αλήθεια ποιος αυτόκλητος συνδικαλιστής ανέλαβε την εκπροσώπηση του ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ εκεί στην Φλώρινα;

Άραγε έχει εξηγήσει στους νοσηλευτές ότι αυτό που λέγεται ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ είναι ένα ΠΑΡΑΜΑΓΑΖΟ του Υπουργείου Υγείας συνεχίζοντας άλλωστε την γνωστή διαδρομή του από τα παλιά;

Άραγε πότε το ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ θα σταματήσει να παίζει το φερέφωνο και να διαθέτει τους καλύτερους ΧΕΙΡΟΚΡΟΤΗΤΕΣ των αποφάσεων του εκάστοτε Υπουργού;

Γιατί κατ' εξακολούθηση θέλει να εξαπατά τους

νοσηλευτές προβάροντας ένα μεικτό σχήμα επιστημονικοσυνδικαλισμού προσκείμενο σε κάθε εργοδότη ενώ ο ρόλος αυτός δεν μπορεί να δώσει λύση στα προβλήματα των εργαζομένων;

Άραγε γιατί έχει αλώσει την ΕΝΕ και ουσιαστικά την έχει απαξιώσει στην συνείδηση των Νοσηλευτών. Σαλονάτος συνδικαλισμός τύπου ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ δεν γίνεται αυτός το λάβουν καλά υπ' όψη οι διαχειριστές του.

Πόσα άραγε σωματεία τύπου ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ και άλλων παρόμοιων σχηματισμών μπορούν να αντέξουν οι νοσηλευτές;

Επιτέλους ας αποκαλύψουν τα πραγματικά τους πρόσωπα όλοι παραμερίζοντας τις μάσκες των συμφερόντων που φορούν.

ΚΩΣΤΑΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΠΑΙΔΕΙΑ

Χωρίς ιδεολογικές προκαταλήψεις, ο στόχος μας πρέπει να είναι η αναβάθμιση της δημόσιας παιδείας. Βασική προϋπόθεση είναι η χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό στο 5% του ΑΕΠ. Βεβαίως η διάθεση των πιστώσεων είναι το σημαντικότερο.

Σύμφωνα με την έρευνα του ΟΟΣΑ με βάση τους «δείκτες της Πίζα», βλέπουμε την Φιλανδία να καταλαμβάνει την πρώτη θέση τη στιγμή που όπως είναι γνωστό τους πόρους για την εκπαίδευση δεν τους διαθέτει στο σύστημα της βασικής παιδείας, αλλά στη σχέση παιδείας με την αγορά εργασίας. Το μέχρι πρότινος ιδεολογικό ταμπού στην χώρα μας πρέπει να το αποβάλλουμε και να επενδύσουμε στην γνώση, την εμπειρία, την εκπαίδευση, με στόχο την εξεύρεση εργασίας μετά την εκπαίδευση.

Η δευτεροβάθμια εκπαίδευση πρέπει να έχει τη δική της αυτόνομη αξία.

Στα πλαίσια της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης δεν πρέ-

πει να εθελουφλούμε και να μένουμε προσηλωμένοι ιδεολογικά στο παρελθόν.

Η ίδρυση Ιδρυμάτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης θα συμβάλει τόσο στον οικογενειακό - οικονομικό προϋπολογισμό, όσον και στην ανταγωνιστικότητα των Πανεπιστημίων επ' ωφελεία της γνώσης.

Εξάλλου η ιδιωτικοποίηση της Παιδείας ισχύει από βρεφονηπιακούς σταθμούς, Α'/βάθμια, Β'/βάθμια και μεταλυκειακή εκπαίδευση.

Η επένδυση και χρηματοδότηση στην έρευνα θα αναβαθμίσει την δημόσια παιδεία καθώς επίσης και η βελτίωση των δομών και υποδομών.

Συνηγορούμε σε ιδιωτικά Πανεπιστήμια μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα υπό τον έλεγχο του Κράτους.

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΟΕΔΗΝ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΔΑΚΕ Ν.Ι.

ΕΓΚΑΤΑΛΕΙΨΗ

6 Αλήθεια ποιος επιτέλους από τους υπευθυνο-ανεύθυνους του Υπουργείου Υγείας και του κλάδου Κοινωνικής Αλληλεγγύης θα ενδιαφερθεί για την λειτουργία του ΚΑΦΚΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ;

Γιατί τέτοια εγκατάλειψη; Γιατί τέτοια απαξίωση; Άραγε ποιος θα ενδιαφερθεί επιτέλους για τους λίγους εργαζόμενους του κέντρου που ουσιαστικά κάθε μήνα μισθοδοτούνται και από άλλο εκκαθαριστή χωρίς να γνωρίζουν ακόμα και το ύψος των αποδοχών τους;

Άραγε η ύπαρξη του ΚΑΦΚΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ οριοθετείται και μόνο στην ύπαρξη του τετραμελούς Δ.Σ. που έχει

(χωρίς μάλιστα την εκπροσώπηση των εργαζομένων) για να δικαιολογούνται κάποιοι μισθοί κάποιων που διοικούν.

Εμείς δεν το πιστεύουμε. Η πορεία όμως αυτό δείχνει. Τι λέτε κε Κωνσταντόπουλε για όλα αυτά; Πότε επιτέλους θα το λειτουργήσετε συστηματικά το ΚΑΦΚΑ; Πότε επιτέλους θα το περατώσετε κτιριολογικά; Πότε θα το στελεχώσετε οργανικά; Τρία ερωτήματα που περιμένουν απάντηση. Ίδωμεν.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Στα πλαίσια των διεθνών σχέσεων της ΠΟΕΔΗΝ φιλοξενήθηκαν μεταξύ 22/11/06 μέχρι και 25/11/06 στην Αθήνα ο GUY GRIJNS, Αντιπρόσωπος των περιοχών Λουξεμβούργου, Βελγίου και Ολλανδίας σε θέματα κοινωνικού διαλόγου και μόνιμος αντιπρόσωπος της Επιτροπής Υγείας και Κοινωνικών Υπηρεσιών για τα Δημόσια Νοσοκομεία και ο DOMINIQUE WILKIN, Αντιπρόσωπος της Γαλλόφωνης περιοχής του Βελγίου και αυτός μόνιμος αντιπρόσωπος της Επιτροπής Υγείας και Κοινωνικών Υπηρεσιών.

Η συνάντηση εργασίας έγινε στα γραφεία της ΠΟΕΔΗΝ, με τον Πρόεδρο και την Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ και αντιλάγησαν απόψεις και πληροφορίες για τα θέματα υγείας.

Επισκέφθηκαν το Νοσοκομείο ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ και το Κ.Υ. ΛΥΓΟΥΡΙΟΥ. Η φωτογραφία είναι από την συνάντηση αυτή.



ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ - ΑΛΙΞΟΔΑ - ΕΝΟΧΕΣ - ΠΑΡΑΔΟΞΟΛΟΓΙΕΣ

Πολιτικές που εντείνουν τις ανισότητες αναπαράγουν εκφυλιστικά φαινόμενα. Εύκολες συνταγές δεν φαίνεται να υπάρχουν ή δεν βρέθηκαν ακόμα από κανένα φωτισμένο εγκέφαλο.

Η γραμμή αλλάζει κατά πως συμφέρει κάθε φορά και κατά ποιόν αφορά, άλλοτε αδιάφθοροι, άλλοτε αρχιερείς της διαπλοκής, και παντως διαρκώς αποκαλυπτική η γραμμή.

Η αιφνιδιαστική έφοδος της μνήμης μας παραπέμπει: «πιστοί στους κανόνες της διαφάνειας» και υποκλοπές - και κουμπάροι και επανίδρυση του κράτους - και προσλήψεις μέσω εταιρείας γ. γ. σημαντικότητας υπουργείου και παρα - ΔΑΚΕ στα ΕΛΤΑ διαγραφές η έκφραση της άποψης του Αντιπροέδρου των Αστυν. Υπαλ. Αττικής ευθαρσώς από τη τηλεόραση ότι ο Κύπριος φοιτητής «σκόνταψε» στη μπότα του αστυνομικού και διαγραφή του συλλόγου από την Ομοσπονδία. Έλλειμμα τάξης - ηθικής - ελέγχου. Ακριβή διαφάνεια - πανάκριβη διαφθο-

ρά και η ανάγκη απολογισμού ή μήπως η απολογία στο τέλος; Είναι νωπή η εντολή ακόμα!

Διάχυτη η καχυποψία για το ποιός λέει τι! Και το ποιτικό άλμα στο κενό ... Μπορεί να περιμένει ακόμα! Το εύκολο είναι η μισή αλήθεια που δεν είναι ψέμα, η μήπως είναι; Τιμότητα, σεβασμός της νομιμότητας, αξιοπρέπεια είναι ζητούμενα της παιδείας μας, της διαμόρφωσης της συνείδησής μας.

Είναι εξευτελισμός να παραμένουν απαθείς και ανενεργοί οι μηχανισμοί προστασίας του δημόσιου συμφέροντος. Υπάρχουν αλλά ένα σιδερένιο χέρι τους ακινητοποιεί.

Η αντίδραση και η αντίσταση μπορούν να είναι πεδία και ατομικής και συλλογικής ευθύνης για την υπεράσπιση των κοινωνικών αξιών. Φαντάζει ρομαντικό αλλά δεν είναι. Αναγκαιότητα είναι να ξεφύγουμε προς τα μπρος!!

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΚΑΑΠ ΒΟΥΛΑΣ

Συνάδελφοι θα ήθελα να σας εκθέσω κάποια από τα προβλήματα που απασχολούν τον χώρο μας και γενικά την Πρόνοια.

Μέχρι και σήμερα αντιμετωπίζουμε την έλλειψη προσωπικού, την ελλιπή χρηματοδότηση του ΚΑΑΠ Βούλας και με το δεδομένο ότι τα χρέη του κέντρου αγγίζουν τα 500 χιλιάδες ευρώ, την έλλειψη ιατρού τα απογεύματα και Σαββατοκύριακα, την έλλειψη ιματισμού των παιδιών και του προσωπικού, καθώς και κατά διαστήματα την έλλειψη βασικών ειδών (ΠΑΜΠΕΡΣ - ΣΑΛΙΑΡΕΣ ΚΛΠ).

Κοντά σ' όλα αυτά προστέθηκε και η έλλειψη διοικητικού αφού το υπουργείο καθυστερεί να αντικαταστήσει

την ήδη εδώ και ένα μήνα περίπου απερχόμενη διοικήτη κ. Τσοχατζοπούλου.

Την αδιαφορία της Β' ΔΥΠΕ και του Υπουργείου Υγείας την νιώθουμε όλοι οι εργαζόμενοι καθημερινά και αγωνιούμε για την φθίνουσα πορεία του ΚΑΑΠ Βούλας χωρίς να βλέπουμε ότι υπάρχει η διάθεση να αλλάξει κάτι.

Σας ευχαριστούμε για την φιλοξενία
Μ' αγωνιστικούς χαιρετισμούς
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων ΚΑΑΠ Βούλας
Στάθης Καρράς

ΕΠΑΝΙΔΡΥΣΗ ΤΟΥ ΕΣΥ & ΚΟΥΦΙΑ ΛΟΓΙΑ

Νέα επικοινωνιακή εμφάνιση με βαρύγδουπες μάλιστα δηλώσεις έκανε ο Υπουργός Υγείας κος Αβραμόπουλος στο Ινστιτούτο Δημοκρατίας Κων/νος Καραμανλής εξαγγέλωντας μάλιστα επανίδρυση του ΕΣΥ.

Η νέα Εθνική Στρατηγική για την υγεία (στρατηγική διάλυσης ουσιαστικά) βασίζεται σε 10 σημεία.

Ας δούμε λοιπόν αυτά τα 10 περίφημα σημεία του Αβραμόπουλου που ουσιαστικά βάζουν μια ταφόπλακα στο ΕΣΥ.

Σημείο 1ο: Οικονομική εξυγίανση του ΕΣΥ και εξασφάλιση της βιωσιμότητάς του. Αυτή μάλιστα η εξυγίανση θα έλθει από την συρρίκνωση των ΔΥΠΕ και τον νόμο για τις προμήθειες.

Σχόλιο 1ο: Τα ίδια Παντελάκι μου τα ίδια Παντελή μου που λέει και η παροιμία. Μα κανένας δεν λέει στον Υπουργό ότι αν δεν υπάρξει γενναία χρηματοδότηση του συστήματος από το κρατικό προϋπολογισμό με αλχημείες δεν μπορεί να σταθεί το σύστημα;

Σημείο 2ο: Θεμελίωση σύγχρονου δικτύου Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας.

Σχόλιο 2ο: Ήμουν νιος και γέρασα, λέει η παροιμία. Τα ίδια είχε πει και ο προκάτοχός του. Γαργάρα κάνουν ΟΛΟΙ την Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας την οποία μόνον λεκτικά θυμούνται. Που είναι άραγε το πολυσυζητημένο νομοσχέδιο για την Πρωτοβάθμια Φροντίδα; Ξέρετε αυτή κοστίζει και με ευχολόγια δεν εφαρμόζεται.

Σημείο 3ο: Δυναμική προώθηση της προληπτικής πολιτικής.

Σχόλιο 3ο: Δεν μπορεί να υπάρξει πρόληψη αν δεν υπάρξει Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας ουσιαστικά οργανωμένη και δικτυωμένη. Ούτε μπορεί να οριοθετείται το θέμα της πρόληψης μόνον στο AIDS και στα Ναρκωτικά. Το θέμα της πρόληψης είναι ένα τεράστιο κεφάλαιο που ενδεχομένως ούτε το Υπουργείο Υγείας και ο ίδιος ο κος Αβραμόπουλος έχουν αντιληφθεί και αυτό ξεκινάει από την προσχολική ηλικία. Η ενημέρωση είναι ανέξοδη, η εφαρμογή κοστίζει.

Σημείο 4ο: Εισαγωγή της πληροφορικής και των νέων τεχνολογιών σε όλα τα επίπεδα της διοίκησης.

Σχόλιο 4ο: Αλήθεια ποιος θα μπορούσε να μιλήσει σε ένα Κέντρο Υγείας Αγροτικού Τύπου για τις υπηρεσίες υγείας (e health). Πως μπορεί να μιλάει κανένας για τεχνολογία και πληροφορική όταν τα νοσοκομεία όλα ή τα περισσότερα από απόψεως πληροφορικής όσα έχουν δεν μιλούν και την ίδια γλώσσα. Πόσο μάλλον να θεωρείς πυλώνα επανίδρυσης του ΕΣΥ την εφαρμογή ηλεκτρονικών υπηρεσιών υγείας. Αυτές ούτε δια ζώσης μπορούν να παρασχεθούν στον πολίτη στην παρούσα φάση και θα παρασχεθούν ηλεκτρονικά;

Σημείο 5ο: Νέα πολιτική για το ανθρώπινο δυναμικό.

Σχόλιο 5ο: Αυτή βέβαια δεν μπορεί να έχει στρατηγικό επίκεντρο την Ίδρυση Σχολής Ανωτάτων Στελεχών Υγεί-

ας δηλαδή νέων Πρετωριανών του συστήματος. Ούτε να έχει επίκεντρο της την κατάργηση του ΑΣΕΠ και μάλιστα με Συνταγματική Μεταρρύθμιση. Ανθρώπινο δυναμικό σημαίνει επένδυση. Ας ανατρέξει λοιπόν ο κος Αβραμόπουλος στο προεκλογικό φυλλάδιο για την Υγεία της Ν.Δ. και ας δει εκεί τι είχε υποσχεθεί. Προσλήψεις πότε θα γίνουν; Τα κενά του συστήματος έχουν ξεπεράσει πλέον τις 25.000. Που είναι οι 10.000 προσλήψεις νοσηλευτικού προσωπικού; Ας αφήσουν λοιπόν τις Σχολές Ανώτερων Στελεχών και όλες αυτές τις βαρύγδουπες δηλώσεις. Ας αφήσουν επιτέλους ήσυχο το ΑΣΕΠ. Ας μην το υποβαθμίζουν άλλο το έχουν παρακακοποιήσει εκεί στο Υπουργείο Υγείας.

Σημείο 6ο: Μεταρρύθμιση της ψυχικής και της δημόσιας υγείας.

Σχόλιο 6ο: Αλήθεια θα μας εξηγήσει το Υπουργείο Υγείας ποιος είναι ο στρατηγικός σχεδιασμός του για την ψυχική υγεία και τις υπηρεσίες της πριν προβεί στην οποιαδήποτε Μεταρρύθμιση; Θα μας εξηγήσει πως βλέπει τους ψυχικά πάσχοντες και σε ποιο περιβάλλον; Πως θα αντιμετωπίσει τους ψυχικά πάσχοντες μετά την Μεταψυχαργώς εποχή; Όσο για την δημόσια υγεία αυτή τόσο που έχει κακοποιηθεί πλέον χρειάζεται επανασχεδιασμό και όχι μόνον διαχειριστικού τύπου μέτρα και βαρύγδουπες δηλώσεις. Αλήθεια Δημόσια Υγεία δεν είναι τα νοσοκομειακά απόβλητα; Τι μέτρα παίρνουν; Δημόσια υγεία δεν είναι ο έλεγχος των τροφίμων που έρχεται στο πιάτο του καταναλωτή; Που ανήκει η αρχή αυτή του ελέγχου; Μήπως ακόμα στο Υπουργείο Ανάπτυξης και εννοούμε τον ΕΦΕΤ; **Σημείο 7ο : Ανάπτυξη και προαγωγή του εθελοντισμού και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.**

Σχόλιο 7ο: Σαν να ακούγεται καλά το σχήμα αυτό, αλλά είναι δυνατόν το κράτος της πρόνοιας να παραδίδεται εξολοκλήρου στον εθελοντισμό και μάλιστα με τον υπό ίδρυση επίσημο φορέα τον λεγόμενο εθνικό φορέα Κοινωνικού Εθελοντισμού.

Γιατί άραγε το κράτος παραδίδει ουσιαστικά τα θέματα της πρόνοιας εκεί; Δεν ήταν τυχαία βέβαια η αλλαγή του ονόματος του Υπουργείου από Πρόνοιας (σημαίνει Προνοώ) σε Κοινωνικής Αλληλεγγύης που ανοίγει διάπλατα την πύλη του εθελοντισμού. Και το κοινωνικό έλλειμμα που κάποτε συζητιόταν που είναι; Γιατί το κράτος παραδίδει την Πρόνοια πάλι στους ευεργέτες και εθελοντές; Επιστρέφουμε προς τα πίσω ΟΛΟΤΑΧΩΣ. Με αυτές τις απόψεις και την ταμπέλα που πρόσφατα αναρτήθηκε έξω από το Υπουργείο βλέπεται σοβαρά όχι μόνον η Υγεία αλλά και η Πρόνοια.

Σημείο 8ο: Προώθηση της εκπαίδευσης της έρευνας και της καινοτομίας.

Σχόλιο 8ο: Συμφωνούμε απόλυτα ότι πρέπει να προωθηθούν, πως όμως; Με την δημιουργία νέου Συμβουλίου Έρευνας και Καινοτομίας στο Υπουργείο για την τακτοποίηση ημετέρων; Με καθιέρωση βραβείου για την διεθνή προβολή

της χώρας; Είναι αρκετά αυτά; Αλήθεια που είναι το πλάνο για την συνεχιζόμενη και επαναλαμβανόμενη κατάρτιση για τα ΚΕΚ για την επιμόρφωση στελεχών για την υγεία; Που είναι τα κονδύλια που δίνονται από τον προϋπολογισμό; Που είναι οι κώδικες δεοντολογίας για την έρευνα, τα πρωτοκόλλα κλπ; Αναρωτήθηκε το Υπουργείο πως γίνεται η έρευνα σήμερα στην Ελλάδα και από ποιους χρηματοδοτείτε; Ποια κονδύλια για την έρευνα προβλέπει ο προϋπολογισμός; Μήπως και εκεί έχουν λόγο οι ιδιώτες; Φαρμακευτικές εταιρείες, εταιρείες Τεχνολογικού εξοπλισμού. Πως αντιμετωπίζονται αυτά; Λέξη δεν λέγεται από πλευράς Υπουργείου. Μόνον βαρύγδουπα σχήματα και κουβέντες.

Σημείο 9ο: Πολιτικές Συμπράξεις με τον Ιδιωτικό τομέα.

Σχόλιο 9ο: Ξεπούλημα στον ιδιωτικό τομέα αυτό φαίνεται τουλάχιστο από το πετσοκομμένο πρόγραμμα Δημοσίων επενδύσεων. Αυτό φαίνεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Αυτό φαίνεται από τις εξαγγελίες του Υπουργείου για δεύτερη φορά κατά σειρά. Για το Παιδιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης που συνεχώς εξαγγέλλεται δίχως να έχει βρεθεί ακόμα ούτε ο χώρος που θα ανεγερθεί; Αλήθεια γιατί δεν λαμβάνουν υπ' όψιν τους εκεί στο Υπουργείο τις γνώμες ανθρώπων που εφάρμοσαν στην

πράξη την Σύμπραξη δημόσιου και ιδιωτικού τομέα στην Υγεία και που τώρα αναγκάζονται εκ των πραγμάτων να την πάρουν πίσω. Όμως κύριοι του Υπουργείου εκεί είναι τα συμφέροντα εκεί είναι τα πιράνχας. Εκεί είναι η παραοικονομία. Με ΣΔΙΤ, Δημόσιο και κοινωνικό σύστημα υγείας δεν ιδρύεται αντίθετα διαλύεται.

Σημείο 10ο: Προώθηση της Ελλάδας στην παγκόσμια αγορά και κοινωνία της υγείας.

Σχόλιο 10ο: Για να μπορείς να έχεις ενίσχυση της θέσης σου στην παγκόσμια αγορά πρέπει να είσαι φερέγγυος και πιστευτός κατ' αρχήν στην εγχώρια αγορά και εκεί στο Υπουργείο έχουν αποδείξει ότι δεν είναι.

Αντίθετα μάλιστα προσπαθούν με κούφια δηλώσεις και προγράμματα ενταγμένα στην επικοινωνιακή τους πολιτική να πείσουν τους πολίτες και τους εργαζόμενους. Δυστυχώς δεν πείθονται και δεν πείθονται διότι δεν πιστεύουν ότι η παγκοσμιοποιημένη υγεία που επικαλούνται θα δώσει λύση στα προβλήματά τους.

Ένα είναι διαπιστωμένο. Η ΥΓΕΙΑ Νοσεί όσα lifting και αν προσπάθησαν να κάνουν. Ας αφήσουν λοιπόν τα κούφια λόγια και ας προχωρήσουν σε ουσιαστικές λύσεις. Τέρμα η αγορά προεκλογικού χρόνου.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΥΣΚΕΨΗ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

Με μεγάλη συμμετοχή διεξήχθη η Πανελλαδική Σύσκεψη Σωματείων που είχε καλέσει η ΠΟΕΔΗΝ στις 27/9/2006 στο Ξενοδοχείο «NOVOTEL». Συμτείχαν 84 σωματεία από όλη την Ελλάδα και 244 εκπρόσωποι, μέλη Πρωτοβάθμιων σωματείων. Στην σύσκεψη έγινε ενημέρωση πάνω στα αιτήματα που έχει θέσει η Ομοσπονδία μας δηλαδή:

1. Καταβολή των 176 €

2. Προσλήψεις προσωπικού

3. Ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά

αλλά και στις απαντήσεις που έδωσε το Υπουργείο και που μπορούν να χαρακτηρισθούν **ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΕΣ** για τους εργαζόμενους.

Στην ειλημμένη απόφαση της **ΠΟΕΔΗΝ** για κινητοποιήσεις ζητήθηκε από τα Πρωτοβάθμια σωματεία με απόφαση Δ.Σ. ή Γ.Σ. να ενημερώσουν την Ομοσπονδία για την **ΜΟΡΦΗ** και την **ΔΙΑΡΚΕΙΑ** των κινητοποιήσεων.

ΔΡΑΚΟΠΟΥΛΕΙΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

Αναξιόπιστες αποδεικνύονται οι δεσμεύσεις του Υφυπουργού Υγείας κ. Γιαννόπουλου που δόθηκαν στις 19.6.2006 στην αίθουσα συναντήσεων παρουσία του Σωματείου Εργαζομένων του Ε.Ε.Σ. των εργαζομένων στο Δρακοπούλειο Κέντρο Αιμοδοσίας και στην ΠΟΕΔΗΝ ότι δεν πρόκειται:

1. Το Δρακοπούλειο Κέντρο Αιμοδοσίας να μετακινηθεί από το υφιστάμενο κτίριο
2. Ότι θα ενισχύετο με προσωπικό ώστε να εξακολουθήσει η απρόσκοπτη λειτουργία του
3. Ότι θα μεσολαβούσε προς τη Διευθύντρια του Δρακοπούλειου Κέντρου Αιμοδοσίας ώστε να εξομαλύνει την κατάσταση που επικρατεί

Για όλες τις παραπάνω υποσχέσεις καμιά κίνηση δεν έγινε

και το ερώτημα είναι ΣΑΦΕΣ και ΑΜΕΙΛΙΚΤΟ.

Πως μπορεί κάποιος να έχει πλέον εμπιστοσύνη στα λεχθέντα ή σε όσα δεσμεύεται το Υπουργείο Υγείας λεκτικά τουλάχιστον.

Το πρόβλημα παραμένει, οξύνεται, ενώ ο αυταρχισμός στον χώρο εκφράζεται πλέον με κατηγορίες ένθεν και ένθεν και με παραπομπές στο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Πρέπει επιτέλους ΕΔΩ & ΤΩΡΑ η κυβέρνηση, το Υπουργείο Υγείας και οι Αρμόδιοι Υπουργοί να ξεκαθαρίσουν την θέση τους σχετικά με το ΘΕΜΑ: ΑΙΜΑ – ΠΑΡΑΓΩΓΑ ΑΙΜΑΤΟΣ – ΥΠΟΔΟΜΕΣ – ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ – ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ.

Κάθε παραπέρα σιωπή αποτελεί σοβαρό κίνδυνο για την υγεία με υπεύθυνη την Ηγεσία του Υπουργείου Υγείας.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΣΧΟΛΙΟ του «ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΒΗΜΑΤΟΣ»

Ιδού η απάντηση του Διοικητή του Νοσοκομείου ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ για το ποιος διοικεί το Νοσοκομείο «ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ» που είχαμε δημοσιεύσει στο προηγούμενο τεύχος 18.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΑΠ ΔΥΠΕ ΑΤΤΙΚΗΣ
Γ.Ν.Α. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

ΠΡΟΣ Κ. Στ. Κουτσιουμπέλη
Πρόεδρο ΠΟΕΔΗΝ

Κύριε Πρόεδρε.

Στο «Υγειονομικό Βήμα» τεύχος Ιουνίου - Σεπτεμβρίου 2006, δημοσιεύθηκε άρθρο, το οποίο αναφέρεται σε διάφορα προβλήματα λειτουργίας του Νοσοκομείου Αλεξάνδρα.

Μερικά από τα προβλήματα αυτά είναι υπαρκτά, όπως σε όλα τα Δημόσια Νοσοκομεία και η Διοίκηση καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια επιλύσεως των με την βοήθεια και των Προϊσταμένων αρχών.

Υπάρχουν όμως στο άρθρο και ανακριβείς αιτιάσεις, όπως π.χ. ότι οι δαπάνες μικροπρομηθειώναν έρχονται «σε ετήσια βάση σε δισεκατομμύρια ευρώ!!», ή ότι «διελύθη το τμήμα εκπαιδύσεων» ενώ εξακολουθεί να λειτουργεί ως γραφείο εκπαίδευσής ή ότι οι γιατροί. Αυτές οι κατηγορίες είναι αστείες όπως το αν ο χώρος μιας και μόνης τουαλέτας άλλαξε και χρησιμοποιείται ως αποθήκη.

Παράλληλα δεν αναφέρονται ου πρόσφατες σημαντικές βελτιώσεις της λειτουργίας του Νοσοκομείου με την εγκατάσταση αξονικού τομογράφου ή του μαστογράφου την λειτουργία νέα ΜΑΦ και την πρώτη στην Ελλάδα μονάδας συνεχούς επιτήρησης, τον εξοπλισμό της μονάδας εγκεφαλικών επεισοδίων την ανακατασκευή χώρων και άλλων τμημάτων και πολλές άλλες που καθιστούν το Νοσοκομείο κέντρο προσέλευσης και υψηλού επιπέδου εξυπηρέτησης πολλών αρρώστων.

Τέλος είναι δύσκολο να αιτιολογηθεί η αιφνιδιαστική πρωτοφανής, προσωπική επίθεση εναντίων μου από ένα

επί δεκαετίες συνεργάτη στη μακρά πορεία μου στο Νοσοκομείο, με αιτιάσεις τις οποίες δεν συμερίζεται ο Σύλλογος των εργαζομένων στο Νοσοκομείο. Σημειώσατε ότι η συνεργασία μου με τους εργαζόμενους και με τον αρθρογράφο υπήρξε πάντοτε φιλική και με όλη την διάθεση για την από κοινού αντιμετώπιση των προβλημάτων.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

Σ.Δ. ΜΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΣΧΟΛΙΟ

Παρά την προσπάθεια του Διοικητή του Νοσοκομείου ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ να καταρίψει την επισήμανση που δημοσιεύθηκε στο προηγούμενο τεύχος 18ο σχετικά με το Ποιος Διοικεί το ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ και το οποίο υπογράφει ο Αντιπρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ το ερώτημα παραμένει, και βέβαια καμιά προσωπική επίθεση δεν υπήρξε.

Οι αιτιάσεις που αναλύθηκαν δεν αληθεύει ότι δεν τις συμερίζεται ο Σύλλογος Εργαζομένων μια που ο υπογράφων το δημοσίευμα Αντιπρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ ήταν επί σειρά ετών και μέλος του Δ.Σ. του Σωματείου.

Το ότι το Νοσοκομείο παρέχει υψηλού επιπέδου εξυπηρέτηση αυτό και διαχρονικό είναι και απόρροια της θέλησης των ιδίων των εργαζομένων που προσπαθούν μέσα από αντίξοες συνθήκες να κρατήσουν αυτό το επίπεδο εξυπηρέτησης και που πολύ καλά και ο ίδιος ο Διοικητής του Νοσοκομείου ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ γνωρίζει από τότε που υπηρέτησε στο Νοσοκομείο.

Η ερμηνεία του δημοσιεύματος το «ποιος διοικεί το ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ» λανθασμένα επικεντρώνεται στο πρόσωπο του Διοικητή. Απλά μπορεί ο ίδιος να αξιοποιήσει τα αναγραφόμενα και να δώσει καθοριστικές και ουσιαστικές λύσεις.

Από την Σύνταξη

ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ

Σε εκμετάλλευση συναδέλφου έχει εξελιχθεί το θέμα διευθυντή στο ΚΑΦΚΑ Νιγρίτας και συγκεκριμένα εδώ και 1 και μισό χρόνο έχουν αναθέσει καθήκοντα σε μια υπάλληλο ΔΕ κατηγορίας με 2 κατευθύνσεις ή μια είναι η διαχείριση, θέση που κατείχε και πριν από την ανάθεση και η δεύτερη είναι διευθύντρια του ΚΑΦΚΑ. Και εδώ έρχεται η εκμετάλλευση. Ενώ έχει επιχειρηθεί 2 φορές να κριθεί δεν κρίνεται που σημαίνει ότι εκτελεί καθήκοντα 2 θέσεων χωρίς όμως να έχει και τα μισθολογικά ωφέλη.

Δύο απόπειρες που έγιναν για κάλυψη της θέσης της διευθύντριας από άλλους συναδέλφους έξω από το ΚΑΦΚΑ και από άλλες μονάδες υγείας δεν ευδοχώθηκαν.

Πέραν αυτού την απειλούν ότι εάν παραιτηθεί από τις θέσεις θα την καλέσουν και σε απολογία. Άραγε για όλα

αυτά τι έχει να πει η διοικήτρια μήπως εξυπηρετείται από την κατάσταση; Τι έχει να πει η ΔΥΠΕ; Το Υπουργείο; Όταν μια μονάδα υγείας ουσιαστικά δεν έχει διεύθυνση και κανένας δεν ενδιαφέρεται.

Γιατί άραγε αυτή η απαξία μήπως όλοι ΒΟΛΕΥΟΝΤΑΙ εκμεταλλευόμενοι την συνάδελφο που ουσιαστικά εκτελεί την εργασία 2 θέσεων στον ίδιο φορέα. Αναμένουμε ΑΜΕΣΑ έμπρακτη απάντηση. Διαφορετικά καλούμε την συνάδελφο να παραιτηθεί από την άσκηση καθηκόντων διευθύντριας.

Εξάλλου αυτό είχαμε τονίσει και στην συνάντηση που είχε η ΠΟΕΔΗΝ με την Διοικήτρια.

ΚΩΣΤΑΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΠΟΕΔΗΝ

Στα πλαίσια των απεργιακών κινητοποιήσεων της ΠΟΕΔΗΝ 29/11 και 5 & 6/12/06 έγιναν συναντήσεις με:

- Τον Υπουργό Υγείας κ. Δημήτρη Αβραμόπουλο (29/11/06)
- Την Γ. Γραμματέα του ΠΑΣΟΚ κ. Μαριλίζα Ξενογιαννακοπούλου (30/11/06)
- Τον Πρόεδρο του ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΥ κ. Αλέκο Αλαβάνο (4/12/06)
- Κλιμάκιο της Κ.Ε. του Κ.Κ.Ε. με επικεφαλής τον Γιώργο Μαρίνο (4/12/06) και εκδόθηκαν τα ακόλουθα Δελτία Τύπου:

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Ακαρπη απέβη σήμερα η συνάντηση αντιπροσωπείας της ΠΟΕΔΗΝ και της πολιτικής ηγεσίας του ΥΥΚΑ στα πλαίσια της απεργίας και της πορείας που πραγματοποιήθηκε.

Σε κανένα από τα αιτήματά μας δεν δόθηκε ικανοποιητική απάντηση, καθώς ο υπουργός δέχτηκε προσχηματικά το δικαίωμα των αιτημάτων μας αρνήθηκε πλην όμως να τα ικανοποιήσει.

Στο θέμα το προσλήψεων οι απαντήσεις που δόθηκαν ήταν αναξιόπιστες και προκλητικές καθώς μίλησε για 14.000 που «τρέχουν» ενώ από τα επίσημα στοιχεία προκύπτει η εκκρεμότητα για προσλήψεις μόλις 4.000 ατόμων την τριετία 2004 - 2006. Για τα οικονομικά αιτήματα υπαναχώρησε από τις δεσμεύσεις, που με τις ευλογίες του κου Αλογοσκούφη είχε κάνει τον ΙΟΥΝΙΟ για την καταβολή των 176€ σε δύο ή τρεις ετήσιες δόσεις.

Δέχτηκε ότι το σύστημα Υγείας καταρρέει, ο πολίτης ταλαιπωρείται, πλην όμως την επανίδρυση που αγνοούμε πως την ευνοεί την παραπέμπει στις καλές. Κατόπιν αυτού συνεχίζουμε με την 48ωρη πανελλαδική απεργία στις 5-6 Δεκέμβρη με συγκέντρωση στις 5 Δεκέμβρη 11 πμ μπροστά στο ΥΥΚΑ.

Στις 8 Δεκέμβρη η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ συνεδριάζει για την κλιμάκωση των κινητοποιήσεων από 10-20 Δεκέμβρη.

Στα πλαίσια του αιτήματος της ΠΟΕΔΗΝ για συνάντηση με τα πολιτικά κόμματα, υπάρχει αύριο 30/11/06 και ώρα 10πμ συνάντηση με την Γ. Γ. του ΠΑΣΟΚ, κα Μαριλίζα Ξενογιαννακοπούλου (Χαριλάου Τρικούπη 50), ενώ την Δευτέρα 4/12 υπάρχει συνάντηση με τον Πρόεδρο του ΣΥΝ, κο Αλέκο Αλαβάνο.

Από τα πολιτικά κόμματα το προεδρείο της ΠΟΕΔΗΝ θα ζητήσει την στήριξη των αγώνων μας και την συμπαράστασή στα δίκαια αιτήματά μας.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Με 48ωρη απεργιακή κινητοποίηση για την Τρίτη και Τετάρτη 5 - 6 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ τις κινητοποιήσεις μας μετά την ΑΚΑΡΠΗ συνάντηση που πραγματοποιήθηκε με την πολιτική ηγεσία του Υ.Υ.Κ.Α. στα πλαίσια της χθεσινής απεργιακής κινητοποίησης.

Συγκέντρωση διαμαρτυρίας θα πραγματοποιηθεί την πρώτη μέρα της απεργίας 5.11.06 Τρίτη στις 11:00 π.μ. μπροστά στο Υ.Υ.Κ.Α. Τα αιτήματά μας είναι:

- ΔΗΜΟΣΙΟΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΜΕ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ
- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΟΥ ΑΝΑΓΚΑΙΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΠΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
- ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ, ΑΜΕΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ 176€ & ΤΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ του Ν.201/75
- ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΛΑΣΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΩΡΙΣ ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ.

Το Προεδρείο της ΠΟΕΔΗΝ συναντήθηκε σήμερα με την Γραμματέα του Εθνικού Συμβουλίου του ΠΑΣΟΚ κ. Ξενογιαννακοπούλου και τον Τομέα Κοινωνικής Πολιτικής του ΠΑΣΟΚ στα πλαίσια της απόφασης για συνάντηση με τα πολιτικά κόμματα. Η ΠΟΕΔΗΝ ζήτησε την υποστήριξη του αγώνα της για την διασφάλιση και αναβάθμιση του Δημόσιου Τομέα Υγείας, την επαρκή χρηματοδότηση, την στελέχωση του συστήματος καθώς και την επίλυση των προβλημάτων μας για Μισθολογική Αναβάθμιση και ένταξη στα ΒΑΡΕΑ και ΑΝΘΥΠΕΙΝΑ. Το ΠΑΣΟΚ δήλωσε την στήριξη στα δίκαια αιτήματά μας και τον Αγώνα μας για την αναβάθμιση του ΕΣΥ και την υπεράσπιση του κοινωνικού του χαρακτήρα.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Με προσωπικό ασφαλείας θα λειτουργήσουν τα Νοσοκομεία, τα Κέντρα Υγείας, τα Προνοιακά Ιδρύματα, τα Θεραπευτήρια και το ΕΚΑΒ στις 5 & 6 Δεκεμβρίου λόγω της 48ωρης απεργιακής κινητοποίησης που έχει προκηρύξει η ΠΟΕΔΗΝ.

Συγκέντρωση διαμαρτυρίας θα πραγματοποιηθεί αύριο 5 Δεκεμβρίου στις 11:00 π.μ. μπροστά στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Τα αιτήματα της απεργίας είναι:

- ΔΗΜΟΣΙΟΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΜΕ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ
- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΟΥ ΑΝΑΓΚΑΙΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΠΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
- ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ, ΑΜΕΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ 176€ & ΤΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ του Ν.201/75
- ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΛΑΣΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΩΡΙΣ ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ. ΣΤΑΘΕΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Την Παρασκευή 8 Δεκέμβρη θα πραγματοποιηθεί σύσκεψη Προεδρείων ΠΟΕΔΗΝ και θα ακολουθήσει συνεδρίαση της Ε.Ε. για την κλιμάκωση των κινητοποιήσεων στο διάστημα 10 έως 20 Δεκέμβρη.

Στα πλαίσια της απόφασης του Γ.Σ. της ΠΟΕΔΗΝ για συνάντηση με τα πολιτικά κόμματα πραγματοποιήθηκε σήμερα στις 10:00 π.μ. συνάντηση με κλιμάκιο της Κ.Ε. του ΚΚΕ με επικεφαλής τον Γιώργο Μαρίνο μέλος του πολιτικού γραφείου.

Στις 12.00 ακολούθησε συνάντηση με τον πρόεδρο του ΣΥΝ, κο Αλέκο Αλαβάνο.

Η ΠΟΕΔΗΝ εξέφρασε το αίτημά της για στήριξη στα προβλήματα για την υπεράσπιση και αναβάθμιση του Δημόσιου Τομέα Υγείας - Πρόνοιας, την αύξηση της χρηματοδότησης, την στελέχωση του συστήματος με ανθρώπινο δυναμικό καθώς και στην επίλυση των εργασιακών προβλημάτων με την ένταξη στα ΒΑΕ και την μισθολογική μας αναβάθμιση. Τα πολιτικά κόμματα δεσμεύτηκαν για την ανάδειξη των θεμάτων με πρωτοβουλίες στο κοινοβούλιο αλλά και κάθε άλλο πρόσφορο τρόπο.

ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΡΕΝΑ

Σε νοσοκομείο αρένα έχει εξελιχθεί τους τελευταίους μήνες το νοσοκομείο Αιγίου. Αντίπαλοι εργαζόμενοι και διοίκηση. Η καλύτερα η πλειοψηφία των εργαζομένων και ο διοικητής του νοσοκομείου. Αποτέλεσμα της όλης κατάστασης είναι να υποβαθμίζονται σε επικίνδυνο σημείο (όπως καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι) οι υπηρεσίες που προσφέρονται, και να υπάρχουν απειλές ακόμα και για παραιτήσεις ιατρών.

Το υπουργείο όμως τι κάνει; Γιατί σιωπά; Γιατί επιτέλους δεν στέλνει τον διοικητή του νοσοκομείου σπίτι του;

Εκείνος που είχε ορίσει τον διοικητή και είχε αναλάβει και την ευθύνη άραγε έχει να πει τίποτα; **Όλοι συμμετοχοί στην ίδια πολιτική της διάλυσης. Εύγε κύριοι.**

ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΝΓΚ

Άμεση και ουσιαστική υπήρξε η κινητοποίηση των εργαζομένων στο Νοσοκομείο ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΝΓΚ όπου με την παρουσία και την καταλυτική παρέμβαση της Ομοσπονδίας προς τη Διοίκηση του Νοσοκομείου και ειδικά προς τον Διοικητή αποφεύχεται μια κατάφωρη αδικία εις βάρος συναδέλφου εργαζόμενου και μάλιστα συνδικαλιστική. **Η καθολική συναδελφική αλληλεγγύη λειτούργησε.**

ΕΚΕΙ ΒΡΕΧΕΙ ΣΟΒΑΔΕΣ

Τμήματα αποκολλούνται από την οροφή του παλιού κατοχικού κτιρίου του Κ.Θ. ΛΕΡΟΥ. Ουδείς όμως από τους υπεύθυνους – ανεύθυνους ενδιαφέρεται.

Θαύμα λένουν οι εργαζόμενοι είναι πως δεν έχουμε θρηνήσει θύματα από τους εργαζόμενους και τους ασθενείς.

Ιδού πεδίο δόξης λαμπρό κύριε Υπουργέ να κάνετε καμιά βόλτα από το Κ.Θ. Λέρου και που ξέρετε ίσως υπάρχει και κανένα κεραμίδι για σας.

ΠΡΟΓΡΑΦΕΣ

Πληροφορηθήκαμε ότι στο Νοσοκομείο ΕΛΠΙΣ υπάρχουν προαποφασισμένες αλλαγές νοσηλευτικού προσωπικού ενώ για 2 θέσεις προϊστάμενων νοσηλευτικού προσωπικού θα κριθούν οι Δ.Ζ. και Α.Φ. Αληθεύουν αυτά; Το μέλλον θα δείξει. Παράλληλα μαθαίνουμε ότι υπάρχει πλήρης στήριξη του Διοικητή με απώτερο σκοπό την «αγαστή συνεργασία». **Πόσο επικίνδυνο είναι αυτό όταν μάλιστα εκφράζεται και από συνδικαλιστές μιας συγκεκριμένης παράταξης;**

Η ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΔΕΝ ΠΕΡΝΑΕΙ

Κλίμα τρομοκρατίας καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι στο Θ.Χ.Π. Λασιθίου ότι πάει να περάσει η Διοικήτριά του.

Μάλιστα καταγγέλλουν ότι σε ένα μήνα έχει κάνει 3 κλήσεις σε απολογία εργαζομένων και ότι έχει ουσιαστικά τελματώσει τις λειτουργίες του Θεραπευτηρίου με αποτέλεσμα αντί να αυξάνεται ο αριθμός εργαζομένων μειώνεται επικίνδυνα. Αυτή λοιπόν η διοικήτρια αμείβεται με 2.500€ χωρίς ουσιαστικά να προσφέρει έργο παρά μόνον ένα και μοναδικό το κυνήγι των εργαζομένων. Μέχρι τότε όμως; Η κατάσταση γίνεται εκρηκτική. Κάποιοι εκεί κοιμώμενοι στο Υπουργείο Υγείας πρέπει να επιληφθούν και να την σταματήσουν.

Υπάρχει και η λύση της εξόδου που μπορούν να τις υποδείξουν. Έχουν άραγε τα κότσια;

ΣΤΑΜΑΤΗΣΤΕ ΤΗΝ

Κάποιος πρέπει να σταματήσει την Δ.Ν.Υ. του ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟΥ, που μετά τον θόρυβο και την εμπλοκή της (λόγω συμμετοχής στην τριμελή Επιτροπή) στην απόπειρα προσλήψεων εργαζομένων με στοιχεία ΜΑΪΜΟΥ όπως εξάλλου έχει καταγγείλει το ΑΣΕΠ για το θέμα του σκανδάλου με τις προσλήψεις στο ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ και το ΕΛΠΙΣ, τώρα έχει αρχίσει να εξοστρακίζει προϊστάμενες και μάλιστα μια εξ' αυτών συνδικαλιστικό μέλος του Σωματείου με το αιτιολογικό των ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΛΟΓΩΝ (αν είναι δυνατόν να ευσταθή τέτοιο αιτιολογικό). Όμως η κυρία αυτή από πού μπορεί να αντλεί την δύναμη και να κάνει όλα αυτά ατιμώρητη. Συμμαζέψτε τη.

Κάποιος πρέπει να την σταματήσει. Ποιος άραγε; Μήπως ο Εισαγγελέας; Αλήθεια που βρίσκεται το θέμα ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ προσλήψεις στο ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ;

ΤΟ ΚΥΚΝΕΙΟ ΑΣΜΑ

Με νέες αυθαιρεσίες απαντάει ο διοικητής της ΔΥΠΕ Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης εκδηλώνοντας το Κύκνειο άσμα του μια που πλέον δεν πρόκειται να συνεχίσει να είναι ΔΥΠΕΑΡΧΗΣ. Προτίμησε λοιπόν ο κος Σπυρόπουλος σε συνεργασία και με άλλους να αγνοήσει την 7η στην κατάταξη συναδέλφισσα νοσηλεύτρια που διετέλεσε 8 χρόνια στο Νοσοκομείο Ξάνθης τομεάρχισσα, και να την αντικαταστήσει με την 24η του πίνακα κατάταξης. Η γαλάζια επέλαση λειτουργεί. ΤΑ ΔΙΚΑ ΜΑΣ παιδιά προχωρούν. Τι γελοιότητα όμως. ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΣΙΠΑ. Έτσι λύνονται τα θέματα Υγείας;

Κε Αβραμόπουλε τι άποψη έχετε για αυτές τις «Αξιοκρατικές κρίσεις» του πολιτικού σας υφισταμένου. Έτσι θα επανιδρύσετε το ΕΣΥ. Αυτά είναι μέσα στα 10 σημεία που υπόσχεστε στον κόσμο. **Πάρτε θέση ΑΜΕΣΑ και απαλλάξτε την Ανατολική Μακεδονία - Θράκη από το συγκεκριμένο ΔΥΠΕΑΡΧΗ.**

Οι πράξεις του είναι επικίνδυνες για την υγεία.

ΙΑΤΡΟΣ ΤΙΜΩΡΟΣ

Πήρε τον νόμο στα χέρια ο Αγροτικός Ιατρός του Κ.Υ. Τυρνάβου και ξυλοκόπησε βίαια νοσηλεύτρια τραυματίζοντάς την και δίνοντας συνέχεια σε φραστικό επεισόδιο που είχαν την προηγούμενη μέρα.

Τέτοιου είδους αυταρχικές ενέργειες θεωρούνται καταδικαστέες και καταγγελλόμενες ειδικότερα όταν παραβιάζουν κανόνες και δεοντολογίες που έχουν να κάνουν με πιο αδύναμες ομάδες.

Το ερώτημα είναι πως καλύπτονται οι εργαζόμενοι και ειδικότερα η συναδέλφισσα νοσηλεύτρια από τέτοιου είδους ενέργειες, δηλαδή άσκηση σωματικής βίας (ξυλοδαρμό) και μάλιστα στο χώρο εργασίας και από ΥΠΟΤΙΘΕΜΕΝΟ συνάδελφο; Η άποψή μας είναι ότι πρέπει να υπάρξει ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ τιμωρία του «κυρίου αυτού» από τα Αρμόδια Όργανα του νοσοκομείου και σε όλα τα δικαστικά μέσα που θα προσφύγει η συναδέλφισσα **εις βάρος του εν λόγω «τιμωρού» να καλυφθούν από το νοσοκομείο της Λάρισας.**

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΑΛΓΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Να ξεκινήσουμε ανάποδα!

Αν στο μυαλό μας έχουμε το ίδιο πράγμα όλοι όταν συζητούμε για τη παιδεία!

Αν θέλουμε κοινά χαρακτηριστικά στη παιδεία!

Και κυρίως να συμφωνήσουμε τι είδους παιδεία δικαιούμαστε!

Περισπούδαστες αναλύσεις και ακαδημαϊκά ερωτήματα έχουν μια σημασία, αν ο στόχος είναι να εντυπωσιάσουμε! Αν ο στόχος είναι να κουβεντιάσουμε σε βάθος και ίσως να καταλήξουμε και σε ένα από τα πολλά «δια ταύτα» σίγουρα αποτελεί αξιολογότερη επιλογή.

Εν αρχή ην το χρέμα!

Δεν είναι το ίδιο μια ανάλυση κόστους – οφέλους και μια άλλη ανάλυση κόστους – κέρδους, όλοι το ξέρουμε. Υλική υποστήριξη της παιδείας και του εκπαιδευτικού συστήματος κοστίζει τώρα, έχοντας μακροπρόθεσμα οφέλη – αναπτυξιακά χαρακτηριστικά – πολιτισμικό επίπεδο – κοινωνική ευημερία. Δεν είναι μηχανισμός «εν τη παλάμη και ούτω βοήσωμεν» πληρώνουμε και περιμένουμε να λάβουμε άμεσα.

Καλλιεργείται εσκεμμένα – μεθοδευμένα – επικίνδυνα η σύγχυση και το τοπίο οφείλει να ξεκαθαρίσει, να μην έχει γκριζες ζώνες.

Στη παιδεία, η ευθεία αναλογία κόστος – κέρδος δεν μπορεί να υπάρξει ούτε στις πιο προηγμένες νεοφιλελεύθερες τάσεις.

Η οικονομική πραγματικότητα διαθέτει κυρίαρχους ισχυρούς παράγοντες στις προτεραιότητές της και πάντως όχι τις σκοπιμότητες του μαρασμού της δημόσιας παιδείας.

Συστηματικά υποχωρούν τα κονδύλια χρηματοδότησης. Τόσο κυνικά – ωμά και χυδαία! Τα οικονομικά μας δεν αντέχουν!

Δημοσιονομικά μεγέθη – περιορισμοί και οι γενναιότητες για τις μεταρρυθμίσεις παραμένουν προσχηματικές και όχι μόνο!

Ανοιχτό σχολείο στη πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση σημαίνει κοινωνική δικαιοσύνη – ισότητα στη πρόσβαση και προπάντων οφέλη στους μαθητές όλων των κοινωνικών στρωμάτων που συμμετέχουν σ' αυτό. Περιεχόμενο σπουδών – παιδαγωγικές πρακτικές – ρόλος του εκπαιδευτικού – καλλιέργεια – ποιότητα του εκπαιδευτικού υλικού – διοικητική οργάνωση των εκπαιδευτικών μονάδων. Είναι πρωταρχικοί παράγοντες που το χαρακτηρίζουν. Όλο το οικοδόμημα συγκλίνει στο τριτοβάθμιο επίπεδο με εκλεκτικές συγγένειες και ασφαλώς το απόλυτο της παράδοσης του στον ιδιωτικό τομέα προκειμένου να υπάρξουν κέρδη.

Ασυγκράτητοι νεοφιλελεύθεροι εταίροι μας στην Ε.Ε. με μακρά παράδοση στην ιδιωτική εκπαίδευση, επιλέγουν να χρηματοδοτούν τη δημόσια παιδεία τους γενναιόδωρα για να κρατήσουν ψηλά το ποιοτικό της επίπεδο.

Μήπως τάχα η μη διασύνδεση εκπαίδευσης – αγοράς εργασίας έως τώρα είναι το αίτιο της κακοδαιμονίας; Θα υπήρχε λύση εύκολη αν ήταν μόνο αυτό.

Δηλαδή θα γίνει αυτόματα χωρίς κονδύλια μαγικά; Αδύνατο κοινωνικό κράτος – άδικο κοινωνικό σύστημα με διακρίσεις και αποκλεισμούς έχει ημερομηνία λήξης και δεν το ξέρει.....!!!!

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

Η αναγκαιότητα της τροποποίησης ή μάλλον της απαρχής επεξεργασίας ενός ενιαίου πλαισίου οργάνωσης νοσοκομείων είναι πλέον επιτακτικό.

Τμήματα που μέχρι πριν λίγα χρόνια θεωρούντο πολυτέλεια ή κλάδοι που ήταν ανύπαρκτοι έχουν αρχίσει να εμφανίζονται στην αλυσίδα λειτουργίας του νοσοκομείου και να δημιουργούν πέραν των άλλων την αναγκαιότητα της έκδοσης νέου ενιαίου πλαισίου οργάνωσης νοσοκομείων.

Οι διαιτολόγοι, οι κοστολόγοι, οι βιβλιοθηκονόμοι, οι επόπτες Δημόσιας Υγείας αλλά και άλλοι κλάδοι πρέπει να βρουν τον ρόλο τους μέσα στην λειτουργία ενός νοσοκομείου.

• Αλήθεια που ανήκουν σήμερα οι διαιτολόγοι, και πως συμμετέχουν στην αλυσίδα (**ΣΠΙΣΗ** των Νοσοκομείων)

• Γιατί στις τόσες ιατρικές εξετάσεις και πράξεις που καθημερινά καθιερώνονται στα νοσοκομεία με νέες τεχνολογίες δεν πρέπει να κοστολογούνται από ειδικούς

• Γιατί οι βιβλιοθήκες των νοσοκομείων δεν μπορούν να αποτελούν πηγές γνώσης με μια σύγχρονη αλλά και επίκαιρη λειτουργία ενταγμένη στο σύνολο του νοσοκομείου

και όχι απευθυνόμενη σε μια ομάδα μόνον εργαζομένων

• Γιατί οι επόπτες δημόσιας υγείας πρέπει να διατηρούν έναν **ΑΟΡΙΣΤΟ** χαρακτήρα μέσα στην λειτουργία του νοσοκομείου και να μην έχουν την **ΟΝΤΟΤΗΤΑ** τους αλλά και την **ΠΑΡΕΜΒΑΤΙΚΗ** ικανότητα που θα κατοχυρώνονται από ένα οργανικό πλαίσιο.

Τμήματα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων θα μπορούσαν να λειτουργήσουν μέσα στην οργανική αλυσίδα των νοσοκομείων και μάλιστα με διατομεακή αποστολή πλήρη στελεχωμένα με αντικείμενο την Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας.

Βεβαίως υπάρχουν και άλλοι κλάδοι και τμήματα που δεν αναφέρονται στις παρούσες επισημάνσεις και που πρέπει να κατοχυρωθούν οργανικά και να αποκτήσουν **ΣΤΟΧΟ** και **ΣΚΟΠΟ**.

Όλα τα παραπάνω αναδεικνύουν την αναγκαιότητα της απαρχής επεξεργασίας ενός σύγχρονου ενιαίου πλαισίου οργάνωσης νοσοκομείου πάνω στο οποίο θα δοθεί η ευκαιρία να χτισθούν οι νέοι οργανισμοί των νοσοκομείων.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ & ΔΙΑΦΘΟΡΑ

Είναι γεγονός ότι η διαφθορά ήταν και είναι, διαχρονική, πολυχρωματική και πολυεπίπεδη. Φαινόμενα που οφείλονται σε χρόνιες παθολογίες. Φαινόμενα που συνεπάγονται τεράστιο κόστος για την οικονομία, τεράστιο κόστος τελικά για τον πολίτη. Είναι γνωστές οι επισημάνσεις που γίνονται όλα τα προηγούμενα χρόνια από:

- Το ΑΣΕΠ
- Το Σώμα Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης
- Το Ελεγκτικό Συνέδριο
- Τον Συνήγορο του Πολίτη
- Τη Διεθνή Διαφάνεια
- Από τους ίδιους τους πολίτες τελικά

Είναι γνωστά τα αλληπάλληλα κοινοτικά πρόστιμα, για κακοτεχνίες, παρατυπίες και υπερβάσεις προϋπολογισμών στα δημόσια έργα. Είναι γνωστές οι πρακτικές που εφαρμόζονταν ακόμη και στα προξενεία της χώρας, όπου «πωλούνταν» βίζες και πιστοποιητικά ελληνοποίησης. Είναι γνωστό επίσης το έγκλημα του χρηματιστηρίου που οδήγησε χιλιάδες οικογένειες στην καταστροφή με την σύμπραξη του συστήματος εξουσίας. Είναι γνωστή η τεράστια έκταση που πήρε:

- Η φοροδιαφυγή
- Η εισφοροδιαφυγή
- Το λαθρεμπόριο
- Η διασπάθιση πόρων κοινωνικής προστασίας
- Η έκδοση πιστοποιητικών υγείας - φακελάκι
- Το γρηγορόσημο σε πολεοδομίες & τελωνεία
- Στα ΚΤΕΟ

ΠΡΕΠΕΙ να παραμερίσουμε το γκρίζο της διαφθοράς. Να διαμορφώσουμε την ουσία και την ποιότητα της Δημοκρατίας. Η διαφθορά δεν είναι πρόβλημα ενιαίο και ομοιογενές. Δεν είναι άυλο φαινόμενο.

Έχει κόστος σοβαρό, κόστος απτό για την οικονομία, για το κράτος, για τους πολίτες.

Παράγεται από κενά και στις δομές και στις υποδομές του κράτους. Ευνοείται από γραφειοκρατικές διαδικασίες. Είναι ζήτημα σύνθετο, πολυεπίπεδο πολιτικό, οικονομικό, κοινωνικό και αντιμετωπίζεται μόνο με ισχυρή εστίαση στη μεταρρύθμιση συστημάτων.

Αντιμετωπίζεται με πολιτική βούληση. Αντιμετωπίζεται με ολοκληρωμένη στρατηγική αλλά και με πλατιά κοινωνική συμμαχία.

Απαιτείται η συστράτευση όλης της κοινωνίας. Γιατί είναι οι πολίτες οι μη προνομιούχοι που πληρώνουν το τίμημα της αδιαφάνειας, της παράνομης συναλλαγής, της διαφθοράς.

ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ να αναπτυχθούν πολιτικές για την επιβολή της διαφάνειας, την ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών για την δημιουργία όρων ισονομίας, ισοπολιτείας και σεβασμού στον πολίτη.

Από αυτόν του αγώνα ΚΑΝΕΙΣ δεν μπορεί να είναι ΑΠΩΝ. Το ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ είναι: «Η ανοχή των εργαζομένων σε φαινόμενα διαφθοράς είναι ΜΗΔΕΝΙΚΗ».

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΟΕΔΗΝ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΔΑΚΕ Ν.Ι.

ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ Η ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΒΡΗΚΕ ΤΟ «ΔΑΣΚΑΛΟ» ΤΗΣ

Στο νοσηλευτικό μας μικρόκοσμο το ζήσαμε κι αυτό. Στο συνέδριο του ΠΑΣΥΝΟ ΕΣΥ στην Ερέτρια στο τέλος Σεπτεμβρίου ο ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ μετατράπηκε σε ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ (θηλυκό, Πανελλήνια συνδικαλιστική νοσηλευτική ομοσπονδία) και εξέλεξε την πρώτη της διοίκηση. Στην 15μελή νέα διοίκηση συμμετέχουν σχεδόν όλα τα μέλη της ΠΔΕ της ΕΝΕ έτσι ώστε και τυπικά να συντελεστεί το «μυστήριο» και να «ενωθούν οι δυο εις σάρκα μίαν»...

Πρόεδρος της δευτεροβάθμιας ομοσπονδίας πλέον, ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ εξελέγη ο γνωστός μας «δάσκαλος» του λόγου και της γραφής κος Αριστείδης Δάγλας έτσι ώστε να συνειδητοποιήσουμε κι όλοι εμείς ότι τελικά ως κλάδος χρειαζόμαστε τον δάσκαλό μας... Τα ελάχιστα μέλη που δεν ανήκουν στην ΠΔΕ της ΕΝΕ αν κάποιος ψάξει λίγο περισσότερο θα διαπιστώσει ότι κατά πλειοψηφία υπάρχει κάτι που τους ενώνει... Δεν μπορεί όλα αυτά να συμβαίνουν συμπτωματικά. Όλα αποτελούν μέρος σχεδιασμού το οποίο ξαναζήσαμε στο πρόσφατο παρελθόν.

Όλα μέχρι εδώ άριστα! Δυστυχώς όμως για όλους αυτούς τους συναδέλφους, που ουσιαστικά δεν μας είπαν και τίποτα στην ενημέρωση που έκαναν στην Ερέτρια ως ΠΔΕ της ΕΝΕ, ο κόσμος στην αίθουσα ήταν πολύ λιγότερος από πέρυσι στο Πόρτο Χέλι. Ούτε 100 άτομα...

Αυτό δείχνει τις τεράστιες ευθύνες που φέρουν κι ως προσπαθούν να επιβιώσουν μέσω της νεοσύστατης ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ. Ίσως τα κάνουν όλα αυτά για να συνεχίσουν την μάχη νοσηλευτική της οποίας παρουσιάστηκαν κι ως τιμητές πετώντας όλους του άλλους «τους ιδιοτελείς» στον Καιάδα... Μήπως κατάλαβαν ότι οι εκλογές για την ΕΝΕ είναι αβέβαιες και σπεύδουν να διασφαλίσουν κάποια κεκτημένα;

Το πλέον ευτράπελο της υπόθεσης ήταν ότι την ανακοίνωση των μελών που εξελέγησαν στην ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ την έκανε στην αρχή της ενημέρωσης για την ΕΝΕ, ο πρόεδρος της ΠΔΕ της ΕΝΕ κος Σκουτέλης! Ενημέρωση που τελικά δεν μας διαφώτισε καθώς αυτά που ακούστηκαν ήταν ότι η ΠΔΕ της ΕΝΕ πραγματοποιεί δεύτερο κύκλο εγγραφών στα νοσοκομεία, ότι περιμένει το νομοσχέδιο του ΥΥΚΑ με τις αλλαγές στις ΔΥΠΕ προκειμένου να προχωρήσει σε εκλογές, για τις οποίες δηλώνει έτοιμη, κι ότι ως Ελλάδα θα συμμετέχουμε στην διοίκηση του Ευρωπαϊκού οργανισμού ρυθμιστικών σωμάτων για τη Νοσηλευτική (FEPi).

Και η ζωή στη Νοσηλευτική συνεχίζεται...

Δ. Δημητρέλλης
Μέλος Διευρ. Γραμ. Νοσ. ΠΟΕΔΗΝ
Μέλος ΔΣ ΕΣΝΕ

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ

ΤΟΥ ΠΑΝ. ΣΥΛ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΩΝ

ΠΡΟΣ ΤΗΝ:
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Με μεγάλη μας χαρά σας αναγγέλλουμε, τη δημιουργία του Πανελληνίου Συλλόγου Νοσοκομειακών Διαιτολόγων (ΠΑΣΥΝΟΔ) που έχει σα σκοπό την προάσπιση των επαγγελματικών και επιστημονικών δικαιωμάτων του Νοσοκομειακού Διαιτολόγου, και παράλληλα τη διασφάλιση μιας σωστής και ακαδημαϊκά τεκμηριωμένης διατροφικής αγωγής του ασθενούς.

Ο Σύλλογος μας έρχεται να υποστηρίξει το ρόλο του Νοσοκομειακού Διαιτολόγου σε μια εποχή όπου το έργο του ολοένα και υποβαθμίζεται. Συγκεκριμένα, τόσο η σταδιακή επικράτηση των ιδιωτικών συνεργείων σίτισης (Catering), όσο και η επακολουθούμενη υποστελέχωση των Τμημάτων Διατροφής, θα αποτελέσουν τα ουσιαστικότερα προβλήματα του κλάδου μας για τις επόμενες δεκαετίες.

Συνεχίζοντας το έργο άξιων συναδέλφων, οι οποίοι έχουν παλέψει σε εξαιρετικά αντίξοες συνθήκες, δεσμευόμαστε, μέσα από την υιοθέτηση νέων οδών επικοινωνίας, να τοποθετήσουμε τον Επιστήμονα Διαιτολόγο στη θέση που δικαιωματικά του αξίζει. Θα πρέπει, συνάδελφοι, πέρα από το να αποδείξουμε - ο καθένας ξεχωριστά μέσα το

έργο του - ότι ο Νοσοκομειακός Διαιτολόγος ΥΠΑΡΧΕΙ και προσφέρει τις υπηρεσίες του επάξια, να διεκδικήσουμε συλλογικά νομοθετικές ρυθμίσεις που θα μας θωρακίσουν απέναντι στις προθέσεις της εκάστοτε πολιτικής ηγεσίας. Τέλος, σε συνεργασία με άλλους Επιστημονικούς Συλλόγους (Πανελλήνιος Σύλλογος Διαιτολόγων, Ιατρικούς Συλλόγους κ.τ.λ.) θα πρέπει να αφουγκραστούμε τις αλλαγές που επέρχονται, στα πλαίσια των διαρκών κοινωνικοπολιτικών εξελίξεων, προκειμένου να διαμορφώσουμε υπεύθυνες και βιώσιμες προτάσεις για την επίλυση των προβλημάτων του κλάδου μας.

Συνάδελφοι, θέτοντας το Σύλλογο μας υπό την ασπίδα της Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν., ευελπιστούμε και θα δουλέψουμε σκληρά, ώστε τα αιτήματά μας (κατόπιν συλλογικών αποφάσεων) να προωθούνται στους αρμόδιους φορείς, με τελικό αποδέκτη την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Απ' αυτό το βήμα, θα ήθελα να προσκαλέσω όλους τους συναδέλφους να συμμετάσχουν δυναμικά, μέσα από το Σύλλογό μας, στην αναβάθμιση του επαγγέλματος και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων μας.

Με Συναδελφικούς Χαιρετισμούς,
Παπαβαγγέλης Χρήστος
Πρόεδρος Παν. Συλλόγου Νοσοκομειακών Διαιτολόγων
Μέλος Πανελληνίου Συλλόγου Διαιτολόγων

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ - Γ. Ν. ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ

Το Γραφείο Εκπαίδευσης της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Πτολεμαΐδας «ΜΠΟΔΟΣΑΚΕΙΟ» σε συνεργασία με την Διοίκηση του Νοσοκομείου διοργάνωσε την **2η Επιστημονική Ημερίδα** την **Παρασκευή 10 Νοεμβρίου** με θέμα:

«Δωρεά οργάνων - μεταμοσχεύσεις».

Στην ημερίδα που τελούσε υπό την αιγίδα του Εθνικού Οργανισμού Μεταμοσχεύσεων ειδικοί και καταξιωμένοι στο χώρο τους Επιστήμονες ανέπτυξαν το θέμα της δωρεάς οργάνων και την μεταμοσχεύσεων με στόχο την ενημέρωση της νοσηλευτικής κοινότητας στα νεότερα Επιστημονικά δεδομένα αλλά και την ευαισθητοποίηση των νοσηλευτών και άλλων κοινωνικών ομάδων στο ευαίσθητο αυτό θέμα της δωρεάς.

Η μεγάλη συμμετοχή των νοσηλευτών από πολλές υγειονομικές περιφέρειες της Ελλάδος πέρα της Δυτικής Μακεδονίας ήταν ενδεικτική της βούλησης των νοσηλευτών για επιμόρφωση και αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών υγείας αλλά και τον ενεργό κοινωνικό ρόλο του Νοσοκομείου Πτολεμαΐδας «ΜΠΟΔΟΣΑΚΕΙΟ».



Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

> ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΣΤΑΘΕΡΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΧΡΟΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 5ημερο - 6ωρο - 30ωρο - 1 εφημερία τη βδομάδα > ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΟΔΗΓΙΑ ΤΗΣ Ε.Ε. ΠΟΥ ΚΑΝΕΙ ΛΑΣΤΙΧΟ ΤΟ ΧΡΟΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗ ΖΩΗ ΜΑΣ

Η κυβέρνηση της ΝΔ, όπως και οι προηγούμενες κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ, παίρνει μέτρα που ενισχύουν την εμπορευματοποίηση της υγείας.

Οι επιχειρηματικές συμφωνίες ανάμεσα στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, βρίσκονται στην ημερήσια διάταξη.

Οι επενδύσεις των επιχειρηματιών επεκτείνονται, ενώ την ίδια στιγμή, τα δημόσια νοσοκομεία αποκτούν όλο και περισσότερο χαρακτηριστικά επιχείρησης, ώστε να μπορούν να φέρουν έσοδα και κέρδη, σύμφωνα και με τις πρόσφατες δηλώσεις του υπουργού.

Ταυτόχρονα οξύνονται όλα τα προβλήματα των νοσοκομειακών γιατρών. Οι χαμηλές αποδοχές και η σύνδεση τους με τις εφημερίες, οι εξαντλητικές εφημερίες, η άσκηση ιατρικού έργου σε ιδιωτική βάση στα απογευματινά ιατρεία, τα ανύπαρκτα μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια. Η υπονόμευση της μονιμότητας με τις προσλήψεις επικουρικών γιατρών, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, με τις διεισθητικές, με τον μεγάλο χρόνο αναμονής στην ειδικότητα, αποτελούν ένα ζοφερό πεδίο για όλους και όλες.

Η πρόθεση της κυβέρνησης να εφαρμόσει από 1/1/07 τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το σχετικό Προεδρικό διάταγμα 76/2005, που αφορά τον εργάσιμο χρόνο των εργαζομένων στις υπηρεσίες υγείας και ειδικά τους γιατρούς, πρέπει να σημαίνει συναγερμό για όλους.

Στις σημερινές συνθήκες, υπάρχουν όλες οι δυνατότητες να μειωθούν οι ώρες εργασίας προς όφελος και των γιατρών και των ασθενών. Να εργαζόμαστε σε ανθρώπινες συνθήκες δουλειάς, με ανθρώπινα ωράρια και όχι 40 ώρες την εβδομάδα, όπου μαζί με τις εφημερίες φθάνουν και τις 88 ώρες !!!

Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η κυβέρνηση δεν νοιάζονται γι' αυτό. Αντίθετα μάλιστα. Μέσα από τις οδηγίες και το σχετικό Προεδρικό διάταγμα, επιχειρείται μια άνευ προηγουμένου επίθεση σε βάρος του εργάσιμου χρόνου γιατί:

1. Καταργείται ο σταθερός ημερήσιος χρόνος εργασίας, δηλαδή το δώρο. Οι εργοδότες και οι διοικήσεις των δημοσίων νοσοκομείων, αποκτούν το δικαίωμα να μας υποχρεώνουν να εργαζόμαστε μέχρι και 13 ώρες την ημέρα, αφού αναγνωρίζουν σαν περίοδο ανάπαυσης 11 ώρες το 24ωρο.

2. Για τους ειδικευμένους γιατρούς προβλέπεται ότι σε διάστημα 4 μηνών, ο μέσος όρος των ωρών εργασίας, δεν πρέπει να υπερβαίνει τις 48 ώρες την εβδομάδα, συμπεριλαμβανομένων και των υπερωριών. Σ' αυτό το σημείο γίνεται η λαθροχειρία απ' όλες τις άλλες συνδικαλιστικές παρατάξεις και τους πολιτικούς τους φορείς. Διότι ο μέσος όρος που ορίζει η Ευρωπαϊκή Ένωση, σημαίνει μέσα στο τετράμηνο, άλλες βδομάδες θα δουλεύει κάποιος περισσό-

τερες και άλλες βδομάδες λιγότερες από τις 48 ώρες. Μπορεί δηλαδή για 2 μήνες να δουλεύει 55 ώρες/βδομάδα και τους άλλους 2 μήνες να δουλεύει 41 ώρες/βδομάδα και ο μέσος όρος το τετράμηνο να βγαίνει 48 ώρες/βδομάδα.

3. Για τους ειδικευόμενους, στους οποίους ο υπολογισμός θα γίνεται σε περίοδο 1 χρόνου, το πρόβλημα γίνεται ακόμα χειρότερο. Γίνεται φανερό ότι οι επιπτώσεις - πέραν των άλλων - που έχει η εφαρμογή της οδηγίας, στην προσωπική και οικογενειακή ζωή, είναι τεράστιες. Κάνει λάστιχο το ωράριο, κάνει λάστιχο τη ζωή μας.

4. Σαν χρόνος εργασίας ορίζεται πλέον, όχι ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος βρίσκεται στη διάθεση του εργοδότη (ιδιώτης - κράτος), αλλά προστίθεται η φράση «και ασκεί τη δραστηριότητα του η τα καθήκοντα του». Που σημαίνει άνοιγμα του δρόμου για τον λεγόμενο ανεργό χρόνο, για απλήρωτη εργασία, βασικό στοιχείο των κατευθύνσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Πρόσφατη οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθορίζει:

1. Το μέσο όρο εργασίας την εβδομάδα στις 65 ώρες.

2. Περίοδο αναφοράς (υπολογισμού) τον 1 χρόνο.

Καταδικάζουμε αποφασιστικά τις μεθοδεύσεις εφαρμογής αυτών των οδηγιών, γιατί εντατικοποιούν την εργασία, αυξάνουν τις ώρες και παράλληλα τις «διευθετούν». **Δεν διαπραγματεύομαστε με κανένα όρο την εφαρμογή τους.**

Οι γιατροί του ΠΑΜΕ απαιτούμε εδώ και τώρα τη μείωση του καθαρού ημερήσιου χρόνου εργασίας. Απαιτούμε τη δραστική μείωση των εφημεριών.

6ωρο - 5ημερο - 30ωρο - 1 εφημερία τη βδομάδα

Διεκδικούμε ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς, ώστε να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες μας. Οι εφημερίες δεν πρέπει να αποτελούν μέσο συμπλήρωσης του μισθού. (1600€ στον νεοεισερχόμενο ειδικευόμενο, με ανάλογη κλιμάκωση).

Απαιτούμε την πρόσληψη όλου του αναγκαίου επιστημονικού δυναμικού, με μόνιμη, πλήρη και αποκλειστική απασχόληση. Όχι στη κατάργηση της μονιμότητας μέσω της αξιολόγησης.

Μονιμοποίηση όλων όσων εργάζονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου η είναι επικουρικοί. Κατάργηση όλων των ελαστικών μορφών απασχόλησης.

Καταδικάζουμε την ηγεσία της ΟΕΝΓΕ, που με κοινή απόφαση των παρατάξεων ΠΑΣΚ - ΔΗΚΝΙ - ΑΕΓ - ΑΡΣΙ, απαιτούν !!! από την κυβέρνηση την εφαρμογή της αντιδραστικής οδηγίας. **Ρίχνουν στάχτη στα μάτια των συναδέλφων πως μπορεί να λειτουργήσει προς όφελος τους, αρκεί να προσληφθούν γιατροί και να αυξηθούν οι αποδοχές μας.**