



• ΚΑΤΑΡΡΕΟΥΝ
τα Ασφαλιστικά Ταμεία
σελ. 2

• ΕΠΙΔΟΜΑ
Ανθυγιεινής και
Επικίνδυνης Εργασίας
σελ. 3

• ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ
Πολιτική για γέλια
και κλάματα
σελ. 4

• ΕΚΧΩΡΕΙΤΑΙ
η Δημόσια Υγεία
σελ. 5

• Η ΠΡΩΤΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ
στην Κυβέρνηση για την
σύσταση της ΕΣΑΝ
σελ. 7

• ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟ-
ΤΗΤΑ Η ΠΟΕΔΗΝ
αποτελειώνει
την Αξιολόγηση
σελ. 8

• Η ΠΟΕΔΗΝ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ
σελ. 15

ΠΟΕΔΗΝ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ
ΟΚΤΩΒΡΙΟ
2014



ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ & ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΜΕ

- το ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΜΕΛΛΟΝ
- την ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ
- τον ΔΗΜΟΣΙΟ και ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ της ΥΓΕΙΑΣ και της ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Την Αξιολόγησή μας
την κάνουν καθημερινά
ΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ



ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ
της ΠΟΕΔΗΝ
και 15 ΠΡΟΕΔΡΩΝ
Περιφ. Νοσοκομείων
με τον Υπουργό
Υγείας στις 23 Ιουλίου

ΚΑΤΑΡΠΕΟΥΝ τα ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Στα Ασφαλιστικά Ταμεία οφείλονται 10 δις ευρώ ληξιπρόθεσμων οφειλών από απλήρωτες εισφορές. Σύμφωνα με τα δεδομένα του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών από τα 10 δις ευρώ το 83% των ληξιπρόθεσμων οφειλών ξεκίνησε να οφείλεται πριν τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ.

Οι κυβερνήσεις δεν ανέλαβαν ειλικρινείς πρωτοβουλίες στη κατεύθυνση της εξόφλησης. Ο λόγος προφανής. Οι κυβερνήσεις δε θέλουν να βάλουν χέρι στους επιχειρηματίες που κλέβουν τα Ασφαλιστικά Ταμεία. Ήταν και είναι επιλογή τους να τους εξυπηρετούν σε βάρος των Ασφαλιστικών Ταμείων και της εργατικής τάξης της χώρας.

Πριν τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ το κράτος κάλυπτε το κόστος της Κοινωνικής Ασφάλισης με τους θεσμοθετημένους κοινωνικούς πόρους και την ετήσια επιχορήγηση. Τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ προβλέπουν συνεχή μείωση της κρατικής επιχορήγησης και κατάργηση των εναπομεινάντων κοινωνικών πόρων από 1.1.2015. Η κρατική επιχορήγηση του έτους 2012 ήταν 16,4 δις ευρώ και το 2014 12,7 δις ευρώ. Πέφτει όμως τα έτη 2015 - 2018 (Μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα) στα 8,6 δις ευρώ το χρόνο. Το αποθεματικό κεφάλαιο των Ταμείων από 26 δις ευρώ το έτος 2009 μειώθηκε σε 4,5 δις ευρώ το έτος 2013. Εκτός των οφειλών μειώθηκαν και οι ασφαλιστικές εισφορές των εργοδοτών.



Κάποιες Νομοθετικές πρωτοβουλίες της κυβέρνησης στην κατεύθυνση είσπραξης με δόσεις των ασφαλιστικών εισφορών ήταν και είναι στάχτη στα μάτια. Κανείς οφειλέτης δεν πληρώνει. Όσοι ρύθμισαν τα χρέη, πλήρωσαν μόνο μια - δυο δόσεις μέχρι να αποκτήσουν την ασφαλιστική ενημερότητα που είναι απαραίτητη για δουλειές και συναλλαγές με το Δημόσιο. **Μεγάλοι χαμένοι οι ασφαλισμένοι και τα Ασφαλιστικά Ταμεία.** Ο Υπουργός Εργασίας αντί να απολογείται για την ληστεία των αποθεματικών των Ασφαλιστικών Ταμείων είναι ηλιθίστατος, επιβάλλοντας ρυθμίσεις με βάση τη σημερινή οικονομική τους κατάσταση και με δεδομένη την δραστική μείωση της χρηματοδότησης.

Πρώτα σπρώχνει τα Ασφαλιστικά Ταμεία στο γκρεμό με τις ασκούμενες πολιτικές και μετά δηλώνει ότι προσπαθεί να τα σώσει. Το σχέδιο εξελίσσεται εδώ και χρόνια. Στην αρχή με την δέσμευση των αποθεματικών στη ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ με τον αναγκαστικό νόμο. Στη συνέχεια με τη ληστεία της εισφοροκλοπής και εισφοροδιαφυγής. Η χαριστική βολή δόθηκε με τις ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ αφού τα αποθεματικά τους κουρεύ-

τηκαν περίπου 80% και μειώθηκε δραστικά ο ενεργός πληθυσμός εξαιτίας της ανεργίας, της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. 40.000 το χρόνο ήταν ο αριθμός των συνταξιούχων μέχρι το έτος 2009. Μετά το έτος 2010 αυξήθηκαν σε 100.000 το χρόνο.

Η κυβέρνηση θα έπρεπε απολογούμενη να αναζητάει τρόπους ενίσχυσης των αποθεματικών των Ταμείων. Παράδειγμα η θεσμοθέτηση εισφοράς προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία από τα κέρδη των επιχειρήσεων και τις χρηματοοικονομικές συναλλαγές. Ξεπερνά τα όρια της υποκρισίας το όψιμο ενδιαφέρον για την βιωσιμότητα του Ασφαλιστικού Συστήματος. Η κυβέρνηση θεσμοθέτησε τη ρήτρα μηδενικού ελλείμματος και την συγχώνευσή τους. Το ΤΕΑΔΥ ήδη συγχωνεύτηκε στο ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) και αναμένονται νέες μειώσεις στις παροχές. Ταυτόχρονα εξετάζεται η συγχώνευση του Μετοχικού Ταμείου. Εγκαταλείφθηκε προς στιγμή αλλή το Ταμείο θα εφαρμόσει χωρίς παρεκκλίσεις τη ρήτρα μηδενικού ελλείμματος με αποτέλεσμα να μειώσει δραστικά τα χορηγούμενα μερίσματα. Το εφάπαξ κατάντησε ΛΑΧΕΙΟ αφού τα χορηγούμενα ποσά εξαρτώνται κάθε φορά από την οικονομική κατάσταση του Ταμείου, τον αριθμό κατ' έτος των δικαιούχων και τα έτη συμμετοχής. Μπορεί λοιπόν το εφάπαξ των αποχωρούντων το έτος 2015 να είναι μικρότερο των αποχωρούντων το έτος 2016.

Η κυβέρνηση ετοιμάζει να αντικαταστήσει τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ με ΝΕΟ ΣΥΜΦΩΝΟ το οποίο θα περιλαμβάνει μεταρρυθμιστικές ρήτρες. Μεταρρυθμιστικές ρήτρες που θα αφορούν μεταξύ των άλλων νέες παρεμβάσεις στα εργασιακά και στο Ασφαλιστικό Σύστημα. Δεν τους φτάνουν οι μέχρι τώρα ρυθμίσεις για τον υπολογισμό της σύνταξης σε Βασική - Αναλογική από 1.1.2015, η ρήτρα μηδενικού ελλείμματος, οι συγχωνεύσεις - καταργήσεις Ταμείων, οι δραστικές οριζόντιες μειώσεις κύριων - επικουρικών και εφάπαξ, οι αυξήσεις των ορίων ηλικίας κ.α. Θέλουν να βάλουν χέρι στις χορηγούμενες συντάξεις και στο τρόπο υπολογισμού τους. Επειδή δεν μπορούν εύκολα να θίξουν τα μεταβατικά όρια ηλικίας που κατοχυρώθηκαν τα έτη 2010, 2011, 2012 (θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης) ετοιμάζονται να πετσοκόψουν τις συντάξεις. Ταυτόχρονα θα δημιουργήσουν αντικίνητρα συνταξιοδότησης νέων σε ηλικία που κατοχύρωσαν σύνταξη στα μεταβατικά όρια (ανήλικο παιδί, τρία και άνω παιδιά κλπ) με περαιτέρω μειώσεις των συντάξεων.

Τα όρια ηλικίας είναι ήδη πολύ υψηλά πηλη των μεταβατικών ετών (2010, 2011, 2012) και δεν αναμένονται νέες παρεμβάσεις (40 έτη υπηρεσίας και 62 ετών, με 15ετία έως το έτος 2012, 65 ετών και με 15ετία από 1.1.2013 67 ετών). Είναι αίτημα της ΠΟΕΔΗΝ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22
10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης
ΜΙΧΑΛΗΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

e-mail
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

σελιδοποίηση
MAKLEN design technologies LTD

εκτύπωση
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω των Πρωτ. Σωματείων των Νοσοκομείων των Κ. Υ. και Πρόνοιος

ΚΩΔ.: 3794

η συνταξιοδοτική ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα των Υγειονομικών, καθόσον εξασφαλίζει συνταξιοδότηση (με 15ετία) στα 62 έτη (σχετική ρύθμιση υπάρχει για το ΙΚΑ), ειδικά για την κατηγορία των προσληφθέντων από 1.1.1993. Εκδόθηκε σχετική Υπουργική Απόφαση χωρίς όμως επέκταση στο συνταξιοδοτικό. Άλλη μια μεγάλη δόση υποκρισίας της κυβέρνησης στους εργαζόμενους του Δημοσίου που αποδεδειγμένα ασκούν Ανθυγιεινά Επαγγέλματα.

Οι νεοπροσληφθέντες μετά την 1.1.2011 εντάσσονται υποχρεωτικά στον ασφαλιστικό φορέα του ΙΚΑ. Ως εκ τούτου εντάσσονται συνταξιοδοτικά στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα (με 15 έτη υπηρεσίας συνταξιοδοτούνται 62 ετών). Αντίστοιχα οι παλαιότεροι υπάλληλοι με ασφάλεια Δημοσίου με 15ετία συνταξιοδοτούνται 65 ή 67 ετών.

Η ΠΟΕΔΗΝ πολεμάει αυτή την άνιση συνταξιοδοτική μεταχείριση που υφίστανται εντός του ίδιου χώρου εργασίας οι εργαζόμενοι που ασκούν τα ίδια καθήκοντα. Η ΠΟΕΔΗΝ και η ΑΔΕΔΥ αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες στη κατεύθυνση της χορήγησης αξιοπρεπών συντάξεων, κύριων - επικουρικών και εφάπαξ. Πολεμάνε τις πολιτικές ισοπέδωσης των ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Η κυβέρνηση μετατρέπει την Κοινωνική Ασφάλιση σε Επαγγελματική κεφαλαιοποιητική με παροχές αντίστοιχες των Ιδιωτικών Ασφαλιστικών Εταιρειών.

Δεν είναι μακριά ο χρόνος που οι εργαζόμενοι θα έχουν το δικαίωμα επιλογής μεταξύ του, υποτίθεται, Δημόσιου Ασφαλιστικού Συστήματος και του Ιδιωτικού αφού η κυβέρνηση θα χορηγεί μόνο τη βασική σύνταξη των 360€.

Εκεί οδηγούνται τα πράγματα σταδιακά. Η ΠΟΕΔΗΝ ενημερώνει για τους κινδύνους μέσω του Υγειονομικού Βήματος αλληλά και σε συνελεύσεις που οργανώνουν τα Σωματεία.

Προτρέπει μάλιστα εργαζόμενους να μην βιάζονται να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένες συντάξεις με λίγα έτη αναπηρώσεως και νέοι σε ηλικία. Είναι οι πιο ευάλωτοι στις δυσμενείς ρυθμίσεις που ετοιμάζει η κυβέρνηση το προσεχές διάστημα.

Ταυτόχρονα προτρέπει να ζηγίζουν καλά τα υπέρ και τα κατά της απόφασης παραίτησης. Να μην γίνεται η παραίτηση επειδή τους συμβουλεύουν κάποιοι δικηγόροι ή συνταξιολόγοι που επιδιώκουν να αυξήσουν την πελατεία τους.

Η ΠΟΕΔΗΝ είναι στη διάθεση των υγειονομικών για πληροφορίες. Το πράττει με σοβαρότητα και υπευθυνότητα και αναγνωρίζεται από όλους.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ και ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέχρι τον Οκτώβριο του έτους 2011 στους εργαζόμενους των Νοσοκομείων, την Πρόνοια, το ΕΚΑΒ και τα Κέντρα Υγείας χορηγούνταν στις μηνιαίες αποδοχές το Νοσοκομειακό Επίδομα σε δύο κατηγορίες (279€ Α' κατηγορία & 255€ Β' κατηγορία). Με το Ν.4024/2011 καταργήθηκε και αντί αυτού θεσμοθετήθηκε το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας. Με Κοινή Υπουργική Απόφαση χορηγήθηκε σε δύο κατηγορίες σε μέρος του προσωπικού των Νοσοκομείων. Μάλιστα από αίθια ερωτήματα Διοικήσεων νοσοκομείων που δεν περιέγραφαν σκοπίμως με σαφήνεια τα ασκούμενα καθήκοντα, ο αριθμός των υπαλλήλων που δεν λαμβάνει το επίδομα, μεγάλωσε. Τα χορηγούμενα ποσά στις δύο κατηγορίες (150€ Α' κατηγορία & 70€ Β' κατηγορία) υπολείπονται κατά πολύ από το καταργηθέν Νοσοκομειακό Επίδομα.

Η ΠΟΕΔΗΝ πιέζει αγωνιστικά για την ανάκτηση των μισθολογικών απωλειών που υπέστησαν οι Υγειονομικοί κατά τα ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΑ έτη. Μάλιστα προσδιόρισε ως κύριο αίτημα την ψήφιση Νόμου που θα ανοίγει τη διαδικασία για έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης καθορισμού του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας εκ νέου.

Το έθεσε επανειλημμένως στις συναντήσεις που έκανε με τους εκάστοτε Υπουργούς Υγείας. Πράγματι, θεσμοθετήθηκε τελικά ο Νόμος 4235/2014 που άνοιξε την διαδικασία για έξι μήνες (έως 11 Αυγούστου 2014). Οι φορείς του Δημοσίου, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, τα Σωματεία Εργαζομένων, κατέθεσαν προτάσεις σύμφωνα με το έγγραφο-οδηγία της 22ης Διεύθυνσης Μισθολογίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Η ΠΟΕΔΗΝ σε συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν με την νέα ηγεσία του Υπουργείου Υγείας έθεσε ζήτημα ανάγκης ουσιαστικού διαλόγου που θα οδηγήσει σε θεσμοθέτηση Κοινής Υπουργικής Απόφασης, διορθώνοντας καταφανέστατες μισθολογικές αδικίες. Ουσιαστικός διάλογος δεν έγινε. Μόνο λόγια των Υπουργών που εκδήλωσαν διάθεση να ασχοληθούν με το ζήτημα. Η ΠΟΕΔΗΝ λαμβάνοντας υπόψη τις προτάσεις των Σωματείων Ερ-

γαζομένων που κοινοποιήθηκαν στα γραφεία της, κατέθεσε πραγματική πρόταση για καθολική χορήγηση στη βάση του πρώην Νοσοκομειακού Επιδόματος. Μάλιστα ήρθε σε επαφή με τον Υπουργό Υγείας και τον Αναπληρωτή Υπουργό Υγείας ζητώντας να υιοθετήσουν την πρότασή της, που είναι ρεαλιστική αν και δεν αποκαθιστά τις μισθολογικές απώλειες. Ταυτόχρονα κατέθεσε παρόμοια πρόταση στον Υπουργό Εργασίας για τους εργαζόμενους στις Δημόσιες Προνοιακές Μονάδες. Πιέζει η ΠΟΕΔΗΝ για την υλοποίηση και την έκδοση νέας απόφασης που θα ικανοποιεί τα αιτήματά της.

Πληροφορούμαστε ότι η έκδοση νέας Κοινής Υπουργικής Απόφασης δεν βιάζει τη κυβέρνηση. Θα υπάρξει σύσκεψη με τον Υπουργό Οικονομικών και ανάλογα με το κονδύλι που προτίθενται να διαθέσουν, θα αποφασίσουν!!! Η ανάκτηση των απωλειών που υπέστησαν οι εργαζόμενοι στους τομείς της Υγείας και της Πρόνοιας είναι στις προτεραιότητες της ΠΟΕΔΗΝ. Δεν ξεκινά τις διεκδικήσεις από **ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΒΑΣΗ**, σαν να μην υπήρξαν **ΜΝΗΜΟΝΙΑ**. Οι κινητοποιήσεις είναι επιθετικές. Διεκδικεί κάλυψη των μισθολογικών απωλειών. Δεν θα προσφέρει νερό στο μύλο της σημερινής, αλλήλα και των αυριανών κυβερνήσεων, επιδεικνύοντας **ΑΜΝΗΣΙΑ** για όσα απώλεσαν οι υγειονομικοί τα **ΤΕΣΣΕΡΑ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΑ ΕΤΗ**.

Όταν χάνεις 500 ευρώ το μήνα δεν μπορεί να είσαι ικανοποιημένος με αύξηση 50 ευρώ. Όταν χάνεις την εργασία σου δεν είσαι ικανοποιημένος με το προνοιακό επίδομα των 250 ευρώ το μήνα ή το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα που ενδεχομένως να ονομαστεί στο προσεχές διάστημα το προνοιακό επίδομα. Όταν χάνεις τα ασφαλιστικά δικαιώματα δεν μπορεί να είσαι ικανοποιημένος από την εγγύηση του Κράτους μόνο για τη βασική σύνταξη των 360 ευρώ και η συμπλήρωσή της να παραπέμπεται στον Ιδιωτικό Ασφαλιστικό Τομέα.

Όταν πια η υποκρισία. Η χορήγηση του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας είναι το ελάχιστον που οφείλει άμεσα να χορηγήσει η κυβέρνηση.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ για ΓΕΛΙΑ και ΚΛΑΜΑΤΑ στη ΔΗΜΟΣΙΑ ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ

Τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία ΔΑΦΝΙ - ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ κλείνουν άμεσα, ανακοινώνει περιδιαβαίνοντας τα κανάλια της τηλεόρασης ο λαλίστατος κος Θεοδωράκης Διοικητής του Ψ.Ν.Α.

Η αρμόδια Υφυπουργός κα Παπακώστα, πριν προλάβει να ενημερωθεί για την κατάσταση της Δημόσιας Ψυχικής Υγείας στη χώρα μας, ασθμαίνοντας συμφωνεί.

Η ηγεσία του Υπουργείου Υγείας θα πρέπει να ανατρέξει στα συμβάντα του περσινού καλοκαιριού στην Ψυχική Υγεία.

Τότε ο πρώην Υπουργός Υγείας κος Γεωργιάδης και ο κος Θεοδωράκης ξαναμίλησαν για άμεση κατάργηση των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων. Μάλιστα είχαν έτοιμες Ψυχιατρικές Κλινικές στα Γενικά Νοσοκομεία προκειμένου να μεταφέρουν τις κλινικές οξέων περιστατικών που λειτουργούν στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία.



Θα τις έβγαζαν από τις τσέπες των παντελιονιών τους. Αποδείχθηκε «άνθρακας ο θησαυρός». Καμία Ψυχιατρική Κλινική δεν ήταν έτοιμη και το χειρότερο είναι ότι από πέρυσι έως σήμερα δεν έτρεξε καμία διαδικασία δημιουργίας κάποιας κλινικής σε Γενικό Νοσοκομείο του Κέντρου και της Θεσσαλονίκης. Όσα ακούγονται είναι μόνο λόγια του αέρα. Μηδέν έργα.

Μία - δυο που μεθοδεύουν να στηθούν πρόχειρα για να δείξουν ότι τρέχουν την Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση είναι ακατάλληλες σύμφωνα με τις προδιαγραφές που τίθενται από το ίδιο το Υπουργείο Υγείας. Ακόμη και σήμερα να ξεκινήσει ο σχεδιασμός απαιτούνται τουλάχιστον τρία χρόνια για την εγκατάσταση. Γιατί οι συγκεκριμένες ανακοινώσεις;

Ο Επίτροπος Κοινωνικών Υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε πρόσφατη συνάντηση με την ΠΟΕΔΗΝ αναγνώρισε την υψηλή ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών από τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία της χώρας, την προσπάθεια για συνεχή μετεξέλιξη και τις καθυστερήσεις στην ολοκλήρωση της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης.

Μάλιστα, αναγνωρίζοντας τις δυσκολίες που υπάρχουν εξαιτίας του εφαρμοζόμενου προγράμματος Δημοσιονομικής Προσαρμογής, έδειξε ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή είναι ανοικτή σε παράταση των χρονοδιαγραμμάτων (έως το έτος 2020).

Τα μετεξελιγμένα σήμερα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία στηρίζουν το Σύστημα Δημόσιας Ψυχικής Υγείας της χώρας κατά

80% (το υπόλοιπο 20% οι Ψυχιατρικοί τομείς των Γενικών Νοσοκομείων).

Η πληρότητα των διαθέσιμων κλινικών οξέων περιστατικών (60% των εισαγωγών είναι με εισαγγελική παραγγελία) στα Ψυχιατρικά και Γενικά Νοσοκομεία είναι 140%. Απαιτείται άμεσα η λειτουργία νέων χωρίς συρρίκνωση ή κατάργηση των υφιστάμενων. Τουλάχιστον 9 νέων Ψυχιατρικών Τομέων σε Γενικά Νοσοκομεία του Κέντρου χωρίς καμία κατάργηση.

Τι επιδιώκει η κυβέρνηση με όλη αυτή την αναστάτωση που προκαλεί στις οικογένειες των ψυχικά πασχόντων, στους ασθενείς και τους εργαζόμενους; Να ικανοποιήσει προσωπικές και πολιτικές επιδιώξεις του κου Θεοδωράκη και της Υφυπουργού κας Παπακώστα ή να ξεφορτωθεί την Ψυχική Υγεία από τις πλάτες του Δημοσίου, αδιαφορώντας για την τύχη των ασθενών που θα φιλοξενοούνται στα παγκάκια και τις στάσεις του μετρό; Χρήματα για τον ιδιωτικό τομέα λίγοι Ασθενείς έχουν. Στους υπολοίπους Ασθενείς «τα φάγανε» οι μακροχρόνιες Νοσηλείες.

Μήπως επιδιώκουν να πληρώνει το κράτος το κόστος Νοσηλείας στον Ιδιωτικό Τομέα, στοιχίζοντας πολλαπλάσια, αλλά εξυπηρετώντας όμως τους Ιδιωτικούς Ομίλους της Υγείας;

As κάνουν έναν απολογισμό για την αποασυλοποίηση των χρόνιων ασθενών που ακόμη και τώρα μεγάλος αριθμός νοσηλεύεται στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία και άλλοι πολλοί χρόνια προσέρχονται ως νέες εισαγωγές στα Ψυχιατρικά και Γενικά Νοσοκομεία μετά «το κάζο» της αδιαφάνειας των Μη Κερδοσκοπικών Εταιρειών. Οι μισοί Ασθενείς που εισάγονται είναι νεοχρόνιοι Ασθενείς.

Που είναι οι νέοι Ξενώνες, τα νέα Οικοτροφεία, τα νέα διαμερίσματα, οι επαγγελματικές δραστηριότητες, ένα χρόνο τώρα που υποτίθεται τρέχει η Μεταρρύθμιση; Που είναι το προσωπικό;

Το εναπομείναν προσωπικό δουλεύει με φιλότιμες προσπάθειες κάτω των ορίων ασφαλείας. Έλεος, έως που θα φτάσει ο κατήφορος; Ποιος χαράσσει την πολιτική Ψυχικής Υγείας στη χώρα μας; Ο Ιδιωτικός Τομέας και οι Μη Κερδοσκοπικές με τις πλάτες της Κυβέρνησης; Ο κος Θεοδωράκης; Η κα Παπακώστα;

Δεν θα επιτρέψουμε τη συρρίκνωση των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων. Είναι ανθρωποφαγία στην πιο ευαίσθητη ομάδα του πληθυσμού. Θα κινητοποιηθούμε δυναμικά. Θα ζήσετε τις περσινές κινητοποιήσεις!!!

Τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία μετεξελίχθηκαν με χρήματα του Ελληνικού λαού σε ανοικτούς - σύγχρονους χώρους Νοσηλείας. Ανέπτυξαν πλούσιο δίκτυο Μονάδων Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης. Είναι απαραίτητη περισσότερο από ποτέ η συνέχιση της λειτουργίας τους. Πέρσι, μετά τη Γενική Κατακραυγή, αναδιπλώθηκε η κυβέρνηση. Να πάρουν θέση τώρα ο Υπουργός Υγείας και ο Αν. Υπουργός Υγείας, εάν συμφωνούν με την ακατάσχετη λογοδιάρροια διάλυσης των πάντων από τον κος Θεοδωράκη.

Ντροπή. Μη παρουσιάζετε την οπισθοδρόμηση ως πρόοδο!!!

ΑΘΗΝΑ 1/08/2014
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3421

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

ΟΙ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΙΣ πετσοκόβουν το κονδύλι των Πρόσθετων Αμοιβών από έτος σε έτος. Οι Πρόσθετες Αμοιβές είναι τα Νυκτερινά και οι Αργίες των υγειονομικών που εργάζονται σε κυκλικό ωράριο. Με το νέο Μισθολόγιο (Ν.4024/2014) μειώθηκαν δραστικά. Ένας Νοσηλευτής που κάνει ισορροπημένο κυκλικό ωράριο λαμβάνει το μήνα 100 - 150 ευρώ (ανάλογα το ωρομίσθιο). Πολύ λιγότερα από όσα ελάμβανε πριν τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ και το νέο Μισθολόγιο.

Το ετήσιο κονδύλι του έτους 2010 για όλα τα Νοσοκομεία της χώρας και το ΕΚΑΒ ήταν 150 εκατομμύρια ευρώ. Το έτος 2014 είναι 80 εκατομμύρια ευρώ (με το ΕΚΑΒ). Η κατανομή γίνεται από το Υπουργείο Υγείας με εισηγήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών. Οι αποφάσεις υπογράφονται από το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας. Οι εγκρίσεις πέρσι ήταν τρίμηνες, φέτος είναι εξαμήνες.

Εγκρίθηκε το δεύτερο εξάμηνο του τρέχοντος έτους ως «μέρος». Υπάρχουν πολλές ενστάσεις από Σωματεία Εργαζομένων για τα κριτήρια κατανομής του συνολικού κονδυλίου ανά Νοσοκομείο. Μιλούν για αδικίες και άνιση κατανομή, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των υπηρετούντων εργαζομένων και οι παρεχόμενες Υπηρεσίες. Η γενεσιουργός αιτία όμως βρίσκεται στη δραστική μείωση του ετήσιου κονδυλίου. Με το Ν.4262/2014 υπάρχει δυνατότητα να μεταφέρονται κονδύλια από το πρώτο στο δεύτερο εξάμηνο, από μήνα σε μήνα ανάλογα με τις ανάγκες των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου.

Υπήρξαν καθυστερήσεις πληρωμής εξαιτίας της άρνησης υπογραφής των Υπηρεσιών Δημοσιονομικού Ελέγχου, των ενταξμάτων του μήνα Ιούνη, λόγω μη αναδρομικότητας της απόφασης. **Μετά τις παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ το θέμα διευθετήθηκε.**

Με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών η εκταμίευση του κονδυλίου των πρόσθετων αμοιβών του έτους 2014 από το Υπουργείο Υγείας γίνεται σε ποσοστό 90%. Γι' αυτό οι εγκρίσεις του β' εξαμήνου σε πολλή Νοσοκομεία είναι μικρότερες από την αρχική ετήσια έγκριση. Υπάρχει δέσμευση για συνολική εκταμίευση. **Εν τούτοις στους εργαζόμενους πολλών Νοσοκομείων οφείλονται δεδουλευμένες Αργίες και Νυκτερινά πολλών παρελθόντων ετών αλλά και φετινά.**

Για να ανταπεξέλθουν στη μειωμένη έγκριση οι Διοικήσεις των Νοσοκομείων (πολλές φορές με σύμφωνη γνώμη των Διοικήσεων των Σωματείων) προχωρούν σε οριζόντιες περικοπές έως 50% το μήνα. Δημιουργείται έτσι η εικονική πραγματικότητα της εξόφλησης.

Συσσωρεύτηκαν οφειλόμενα πολλών μηνών. Η ΠΟΕΔΗΝ παρενέβη πολλές φορές στον Υπουργό Υγείας για επίλυση του μείζονος ζητήματος. Ζήτησε Νομοθετική ρύθμιση εξόφλησης οφειλόμενων παρελθόντων ετών και αύξηση του εφετινού κονδυλίου προκειμένου να καλυφθούν τα Νοσοκομεία που έχουν πρόβλημα (μετά από σχετική καταγραφή των πραγματικών αναγκών). Υπάρχει σχετική δέσμευση του Υπουργού Υγείας και αναμένουμε την υλοποίηση. Είναι κυβερνητική αναληψία οι σκληρά εργαζόμενοι στα Νοσοκομεία, σε αντίξοες συνθήκες χωρίς ρεπό και κανονικές άδειες, με πολλές βάρδιες να μη πληρώνονται τα δεδουλευμένα ψίχουλα.

Ο Υπουργός Υγείας κατανοεί, λέει, την υπερπροσπάθεια των εργαζομένων στα Νοσοκομεία. Γνωρίζει λέει επίσης ότι αμείβονται με πολύ λιγότερα της αξίας τους. **Δεν είναι λοιπόν υποκρισία να μην αναλαμβάνει αυτονόητες πρωτοβουλίες για την εξόφληση των δεδουλευμένων;** Η εργασία κατά τις αργίες και τις νύκτες δεν πληρώνεται ούτε με τα τριπλάσια κύριε Υπουργέ!!! Εάν πράγματι συμμαριζέστε τις συνθήκες στις οποίες εργάζονται οι υγειονομικοί υπάλληλοι να αναλάβετε Νομοθετική πρωτοβουλία. Επίσης να αναλάβετε πρωτοβουλίες χορήγησης του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας σύμφωνα με την ρεαλιστική πρόταση της ΠΟΕΔΗΝ. **ΑΠΟ ΛΟΓΙΑ ΧΟΡΤΑΣΑΝ ΟΙ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΙ. ΠΡΑΞΕΙΣ και πάλι ΠΡΑΞΕΙΣ αναμένουν.** Έχετε στην διάθεσή σας σχετικά υπομνήματα της ΠΟΕΔΗΝ.

Αναμένουμε σχετικές πρωτοβουλίες που υποσχεθήκατε ενώπιον 15 Προέδρων Σωματείων Περιφερειακών Νοσοκομείων την ημέρα της Απεργιακής Συγκέντρωσης, Τετάρτη 23.7.2014, έξω από το Υπουργείο Υγείας.



ΚΑΚΟΓΟΥΣΤΗ ΤΡΙΠΛΑ της ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η κυβέρνηση κατέθεσε τροπολογία στη Βουλή με την οποία αλλάζει διατάξεις του κατάπτυστου Νέου Συστήματος Αξιολόγησης. Αν και έντρομη μπροστά στην καθολική μας άρνηση για συμμετοχή στην ποσοστιαία κατάταξη στους βαθμούς, αποδεικνύεται αδιόρθωτη στην πολιτική της αφού επιμένει στην εφαρμογή του εν λόγω Συστήματος που ήδη έχει απαξιωθεί από τους πολίτες και τους δημοσίους υπαλλήλους.

Παρά τις διαρροές, από τις συναντήσεις του Πρωθυπουργού και του Αντιπροέδρου της κυβέρνησης η ποσοστιαία κατάταξη όχι μόνο δεν καταργείται αλλά επιδιώκεται με αυταρχικό και αντιδη-

μοκρατικό τρόπο η θωράκισή της.

Γιατί η κυβέρνηση επιμένει στην εφαρμογή της Αξιολόγησης του έτους 2013 αφού είναι μεταβατική και δεν έχει επιπτώσεις στο βαθμολόγιο, το μισθολόγιο αλλά και στις Διαθεσιμότητες - Απολύσεις των Δημοσίων Υπαλλήλων;

Γιατί θεσμοθετείται η προώθηση της Αξιολόγησης χωρίς Αυτοαξιολόγηση των υπαλλήλων η οποία εξασφαλίζει την ενεργό συμμετοχή τους στις υπηρεσιακές μεταβολές και αποτελεί συστατικό στοιχείο στον εκδημοκρατισμό της Δημόσιας Διοίκησης;

Δε μας ρίχνουν «στάχτη στα μάτια» με την διάταξη ότι η

Αξιολόγηση του έτους 2013 δεν λαμβάνεται υπόψη για την αποτίμηση των προσόντων προς Διαθεσιμότητα - Απόλυση και δεν επιφέρει καμία δυσμενή έννομη συνέπεια μισθολογική ή υπηρεσιακή;

Εάν τα πιστεύουν όλα αυτά, γιατί επιμένουν στην εφαρμογή του κατάρπτου συγκεκριμένου Συστήματος Αξιολόγησης;

Η πραγματικότητα είναι ότι μεθοδεύουν «να φτιάξουν νέα δεξαμενή απολύσεων» Δημοσίων Υπαλλήλων για τις ορέξεις της ΤΡΟΪΚΑΣ. Ανάλογα τις συμφωνίες που θα κάνουν μαζί της θα χρησιμοποιούνται με νέες Νομοθετικές Ρυθμίσεις ως προπαιτούμενο για νέες Διαθεσιμότητες - Απολύσεις, όπως επίσης και για νέα μείωση του μισθολογικού κόστους του Δημοσίου.

Η κυβέρνηση διαπιστώνοντας την αποφασιστική αρνητική στάση μας επανακαθορίζει για άλλη μία φορά τις προθεσμίες αξιολόγησης. Έως 1η Σεπτέμβρη γίνεται ο επιμερισμός των ποσοστών από τους Διοικητές, έως 15 Σεπτέμβρη η Αυτοαξιολόγηση, έως τέλος Σεπτέμβρη η εισήγηση των Προϊσταμένων και έως τέλος Οκτώβρη η Αξιολόγηση. Γιατί τέτοια πρεμούρα;

Δεν είναι ύποπτο που η Αξιολόγηση του 2013 θα ολοκληρωθεί τέλος του 2014 αν και υποτίθεται ότι το συγκεκριμένο Σύστημα είναι μεταβατικό και θα ακολουθήσει η θεσμοθέτηση νέου για τα επόμενα έτη; Γιατί τέτοια εμμονή από την κυβέρνηση; Για μια Αξιολόγηση που υποτίθεται ότι δε λαμβάνεται πουθενά υπόψη;

Δεν πρόκειται με καμία μεθόδευση, με κανένα κυβερνητικό τερτίπι, με καμία κακόγουστη τρίπλα της κυβέρνησης να συμμετάσχουμε στην Αξιολόγηση. Είμαστε αποφασισμένοι να κερδίσουμε και να ακυρώσουμε το Νόμο 4250/2014 και τις τροπολογίες του στην πράξη. Καλούμε τους βουλευτές να σώσουν τα προσχήματα στη Βουλή. Επ' ευκαιρία της νέας συζήτησης με την κατατεθείσα τροπολογία να καταργήσουν την κατάρπτου ποσοστιαία κατάταξη των Δημοσίων Υπαλλήλων σε βαθμούς. Εξάλλου αποδείχτηκε ότι είναι νεοφιλελεύθερη κυβερνητική έμπνευση.

ΑΘΗΝΑ 7/08/2014
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3437

ΕΣΑΝ: η ΤΑΦΟΠΛΑΚΑ του ΕΣΥ

Ταφόπλακα του ΕΣΥ είναι η κατάθεση στη Βουλή Νομοσχεδίου για τη Σύσταση Ανώνυμης Εταιρείας Αμοιβών Νοσοκομείων η οποία θα διαχειρίζεται τους διαθέσιμους πόρους για την Υγεία (Κρατική χρηματοδότηση, Ασφαλιστικά Ταμεία, χρήματα από αγορά υπηρεσιών) και θα τους κατανέμει κατά το δοκούν στα Ιδιωτικά και Δημόσια Νοσοκομεία. Εταιρία με μετοχικό κεφάλαιο και δυνατότητα μεταβίβασης των μετοχών στους ιδιωτικούς επιχειρηματικούς ομίλους της υγείας.

Την πολιτική υγείας θα την ασκεί η εν λόγω Ιδιωτική Εταιρεία που θα λειτουργεί ως ΔΕΚΟ με κριτήριο το κέρδος. Το Κράτος σταδιακά θα καταργήσει την χρηματοδότηση των Νοσοκομείων και η μισθοδοσία του προσωπικού θα περάσει στην εταιρεία.

Είναι βέβαιο ότι θα καταργηθούν πολλά Νοσοκομεία, θα ιδιωτικοποιηθούν υπηρεσίες, θα γιγαντωθεί ο Ιδιωτικός Το-

μέας και θα μειωθούν δραστικά οι μισθοί των υγειονομικών. Οι πολίτες θα αγοράζουν εξολοκλήρου τις υπηρεσίες.

Στους ασφαλισμένους θα παρέχεται ένα μίνιμουμ παροχών. Οι ανασφάλιστοι θα παραπέμπονται στις ασκούμενες πολιτικές των κυβερνήσεων και οι υπόλοιπες υπηρεσίες θα πληρώνονται από την τσέπη. Όσοι έχουν. Οι υπόλοιποι στο Καιάδα ή στη φιλανθρωπία.

ΔΕΝ ΘΑ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΣΥ. ΘΑ ΑΝΤΙΔΡΑΣΟΥΜΕ ΔΥΝΑΜΙΚΑ. Θα οργανώσουμε αγωνιστικές δράσεις με τις άλλες Ομοσπονδίες της Υγείας.

Το μεταβατικό στάδιο εφαρμογής δεν μας ξεγελά αφού τα Νοσοκομεία θα κληθούν μετά τη σύσταση της εταιρείας να υπογράψουν μακροχρόνια συμβόλαια.

ΑΘΗΝΑ 29/8/2014
ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3481

Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ ΕΚΧΩΡΕΙΤΑΙ

Τα Νοσοκομεία υποχρηματοδοτούνται εξαιτίας των ασκούμενων ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ.

Οι λειτουργικές δαπάνες φέτος είναι μειωμένες πάνω από 50% σε σχέση με το έτος 2010. Οι δυσχέρειες είναι εμφανείς στην παροχή των υπηρεσιών αφού στέρεψε το υγειονομικό και φαρμακευτικό υλικό.

Η κυβέρνηση μεθοδεύει να δώσει το «τελικό χτύπημα» στο Δημόσιο Σύστημα Υγείας.

Κατέθεσε Νομοσχέδιο στη Βουλή με το οποίο συστήνεται ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΜΟΙΒΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ που θα λειτουργεί με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια (όπως οι ΔΕΚΟ). Έργο της θα είναι να συγκεντρώνει τους διαθέσιμους πόρους από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και τα Ασφαλιστικά Ταμεία και να τους κατευθύνει στα Δημόσια και Ιδιωτικά Νοσοκομεία!!! Ανάλογα την αποτίμηση της αξίας των Νοσοκομειακών υπηρεσιών που προσφέρουν. Αποτίμηση της αξίας που θα διενεργεί η ιδιωτική εται-

ρεία!!! Αν είναι ποτέ δυνατόν!!!

Το Υπουργείο Υγείας με την εν λόγω εταιρεία επιχειρεί να





κρύψει την συστηματική υποχρηματοδότηση των υπηρεσιών και να επιταχύνει την πολιτική των Συγχωνεύσεων - Καταργήσεων Νοσοκομειακών Μονάδων, Κλινικών και Κλινιών.

Η εταιρεία έχοντας την αποκλειστική αρμοδιότητα χρηματοδότησης των Νοσοκομειακών Μονάδων, μπορεί να γιγαντώσει Ιδιωτικά Νοσοκομεία σε βάρος Δημόσιων, μπορεί να κλείσει Δημόσια Νοσοκομεία, όπως επίσης να καταργήσει υφιστάμενες δραστηριότητες.

Της παρέχεται επίσης η δυνατότητα να ιδιωτικοποιεί υπηρεσίες των Νοσοκομείων που θεωρεί ασύμφωρες για το Δημόσιο. Είναι βέβαιο ότι θα μετακυλήσει το κόστος των προσφερόμενων υπηρεσιών στις τσέπες των πολιτών (χαράτσι,

αύξηση ποσοστού συμμετοχής κλπ). Αν είναι δυνατόν!!!

Δίνεται η δυνατότητα στην Εταιρεία να διαχειρίζεται την κρατική χρηματοδότηση και τους πόρους της Υγειονομικής Περιθαλψής των Ασφαλισμένων. Να τους κατευθύνει κατά το δοκούν και με προνομιακό τρόπο στους ιδιωτικούς επιχειρηματικούς ομίλους της υγείας, τα συμφέροντα των οποίων θα εξυπηρετεί.

Γιατί η κυβέρνηση βιάζεται να θεσμοθετήσει το ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΜΟΙΒΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ το οποίο πιλοτικά τίθεται σε δοκιμαστική εφαρμογή την 1η Ιουνίου 2015 και σε καθολική εφαρμογή την 1η Ιανουαρίου 2017;

Ποια ιδιωτικά συμφέροντα βιάζονται να αποκτήσουν τον έλεγχο του συστήματος;

Με τη σύσταση της εν λόγω Εταιρείας καταργείται ο Δημόσιος και Κοινωνικός Χαρακτήρας της Υγείας. Καταργείται το Εθνικό Σύστημα Υγείας αφού η ευθύνη χάραξης πολιτικής υγείας στη χώρα μας και η συγκρότηση του Υγειονομικού Χάρτη εκχωρούνται στα Ιδιωτικά συμφέροντα.

Η ΠΟΕΔΗΝ δεν θα επιτρέψει μια τέτοια εξέλιξη. Η χρηματοδότηση των Νοσοκομείων είναι ευθύνη του κράτους έναντι των πολιτών που φορολογούνται αδρά.

Δεν θα αφήσουμε τα ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα της υγείας να μοιράζονται τους διαθέσιμους πόρους κατά πως τους βολεύει. Είναι ζήτημα δυναμικών κινητοποιήσεων διαρκείας.

ΑΘΗΝΑ 19/8/2014

ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3456

Η ΠΡΩΤΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ στην ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ για την ΣΥΣΤΑΣΗ της ΕΣΑΝ

Την ΤΕΤΑΡΤΗ 10/09/2014 στο Γ' Θερινό Τμήμα της ΒΟΥΛΗΣ ψηφίζεται η Ανώνυμη Εταιρεία (ΕΣΑΝ) που θα διαχειρίζεται το σύνολο των πόρων της Υγείας και θα τους κατευθύνει με προνομιακό τρόπο στους Ιδιωτικούς επιχειρηματικούς ομίλους της Υγείας.

Η εν λόγω Ανώνυμη Εταιρεία συστήνεται με μετοχικό κεφάλαιο του οποίου σταδιακά η πλειοψηφία του θα καταλήξει στους Ιδιωτικούς Ομίλους της Υγείας.

Δεν μας ξεγελά η αναδίπλωση της Κυβέρνησης που προβλέπει στο Νομοσχέδιο τον Έλεγχο της πλειοψηφίας των μετοχών από το κράτος. Η πλειοψηφία των μετοχών της Εταιρείας θα μπορεί να εισαχθεί στο Χρηματιστήριο.

Το κράτος αποποιείται τη κρατική χρηματοδότηση και οι υπηρεσίες θα πληρώνονται εξολοκλήρου από τις τσέπες των πολιτών. Γι' αυτό τα Νοσοκομεία υποφέρουν από την υποχρηματοδότηση και την υποστελέχωση.

Η μισθοδοσία του προσωπικού θα περάσει στην Εταιρεία με βέβαιες νέες μεγάλες απώλειες.

Με την σύσταση της Εταιρείας μπαίνει ταφόπλακα στο ΕΣΥ. Καταργείται η θεμελιώδης αρχή σύστασής του, που είναι η δωρεάν και καθολική πρόσβαση.

Το ΕΣΥ μετατρέπεται σε ανταποδοτικό Σύστημα. Ότι πληρώνεις θα παίρνεις. Οργανώνουμε δυναμικές κινητοποιήσεις.

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ αποφασίζει ΟΜΟΦΩΝΑ σαν πρώτη απάντηση στη Κυβέρνηση, την προκήρυξη ΤΕΤΡΑΩΡΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ για τα Νοσοκομεία του ΛΕΚΑΝΟΠΕΔΙΟΥ την ΤΕΤΑΡΤΗ 10.09.2014 11π.μ. - 15:00 μ.μ. ημέρα ψήφισης στη Βουλή του Νομοσχεδίου και Συγκέντρωση έξω από τη ΒΟΥΛΗ στις 12 το μεσημέρι.

Θα ακολουθήσει Σύσκεψη των Ομοσπονδιών της Υγείας για κλιμάκωση των κινητοποιήσεων.

ΕΙΝΑΙ ΑΙΤΙΑ ΠΟΛΕΜΟΥ για την ΠΟΕΔΗΝ Η ΛΕΤΟΥΡΓΙΑ της Εταιρείας με την οποία αμφισβητείται ευθέως ο Δημόσιος και Κοινωνικός Χαρακτήρας της Υγείας.



ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ του ΠΡΟΕΔΡΟΥ της ΠΟΕΔΗΝ στη ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ και των ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ των ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΞΩ από το ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Οι εργαζόμενοι στα Νοσοκομεία, την Πρόνοια, τα Κέντρα Υγείας και το ΕΚΑΒ όλης της χώρας, όχι μόνο όσοι βρισκόμαστε σήμερα εδώ έξω από το Υπουργείο Υγείας να διαδηλώσουμε γι' άλλη μία φορά κατά των ασκούμενων ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ, αλλά το σύνολο των υπηρετούντων, με καθολική συμμετοχή αρνούνται να συμμετάσχουν στο ΚΑΤΑΠΤΥΣΤΟ ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ.

Ο κόσμος αντιλαμβάνεται πια ότι δεν πρόκειται περί ενός συστήματος που επιδιώκει την αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης, την βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων Δημόσιων Υπηρεσιών, αλλά την συρρίκνωση, την ιδιωτικοποίηση και την απαξίωσή τους. Δεν επιδιώκει την βελτίωση της υπηρεσιακής επάρκειας των Δημοσίων Υπαλλήλων, με μέτρα εκπαίδευσης και κατάρτισης, αλλά μεθοδεύει να δημιουργήσει νέα θύματα.

Δεν πρόκειται περί ενός συστήματος Αξιολόγησης που αναδεικνύει τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υπαλλήλων, που λαμβάνει υπόψη τις γεωγραφικές ιδιαιτερότητες με βάση των οποίων αναπτύχθηκε ο Υγειονομικός Χάρτης της χώρας, τις δυσμενείς συνθήκες εργασίας, την εργασιακή εξουθένωση, αλλά φτιάχνει νέα καβάτζα για τις ορέξεις της ΤΡΟΪΚΑΣ. Καβάτζα προς χρήση για διαρκή κινητικότητα, νέες Διαθεσιμότητες - Απολύσεις και νέες μισθολογικές απώλειες.

Πριν τις εκλογές η κυβέρνηση έσκιζε τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ. Όμως μετά τις εκλογές οι ΤΡΟΪΚΑΝΟΙ σουλατσάριζαν από Υπουργείο σε Υπουργείο υπενθυμίζοντας τις δεσμεύσεις που έχουν αναληφθεί από το πρόγραμμα Δημοσιονομικής Προσαρμογής. Δεσμεύσεις για νέα μείωση των Κοινωνικών Δαπανών και των εισοδημάτων. Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας υποφέρουν από την υποχρηματοδότηση και την υποστελέχωση.

Οι προϋπολογισμοί των Νοσοκομείων βρίσκονται στο κόκκινο και το προσωπικό κάτω των ορίων ασφαλείας.

Οι 2.900 προσλήψεις που ανακοινώθηκαν ακόμη και εάν γίνουν είναι σταγόνα στον ωκεανό, με δεδομένο ότι στους 15.000 που αποχώρησαν τα τέσσερα τελευταία έτη χωρίς να αντικατασταθεί ούτε ένας, αναμένεται να προστεθούν έως τέλος του έτους άλλοι 5.000 εξαιτίας των δυσμενών αλλαγών στο ασφαλιστικό σύστημα.

Η κυβέρνηση αντιμετωπίζει το ζήτημα με την πεπατημένη Νεοφιλελεύθερη συνταγή. Μετακυλύει το κόστος των υπηρεσιών στις τσέπες των πολιτών. Όσοι έχουν. Οι υπόλοιποι στη φιλανθρωπία και στα αζήτητα.

Για να αποφύγει το πολιτικό κόστος η κυβέρνηση αφήνει την βρώμικη δουλειά να γίνεται με αποφάσεις των Διοικήσεων. Απαξιώνουν τα διασυνδεδεμένα Νοσοκομεία, κλινικές και κλίνες εξαιτίας της υποχρηματοδότησης και της υποστελέχωσης.

ΕΝΥΠΟΓΡΑΦΑ ΑΡΝΟΥΜΑΣΤΕ ΤΟ ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ. ΚΑΤΑΘΕΤΟΥΜΕ τα φύλλα Αξιολόγησης

ΑΣΥΜΠΛΗΡΩΤΑ στη πόρτα του Υπουργείου Υγείας. Δεν μας πτοούν οι αντιδημοκρατικές μεθοδεύσεις των κυβερνώντων. Καταγγέλλουμε την κυβέρνηση για την ποινικοποίηση των Απεργιακών Κινητοποιήσεων ενάντια στην Αξιολόγηση.

Δηλώνουμε ότι ανεξάρτητα της έκβασης των Δικαστηρίων θα συνεχίσουμε την άρνηση συμμετοχής. Δεν μας φοβίζουν οι απειλές της κυβέρνησης για πειθαρχικές δίωξεις.

Οφείλουμε να κινητοποιηθούμε. Όχι μόνο για την προστασία της επαγγελματικής μας αξιοπρέπειας, την διασφάλιση της εργασίας, του μισθού μας, αλλά και για την προστασία των



Δημόσιων και Κοινωνικών Αγαθών και του Δημόσιου, Κοινωνικού Χαρακτήρα της Υγείας.

Νικάμε Συνάδελφοι. Όλοι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν με δυναμισμό στην Απεργία - Αποχή, αρνούμενοι ενυπόγραφα τη συμμετοχή τους στην Αξιολόγηση. Η μαζικότητα των αγώνων μας εγγυάται το επιτυχές αποτέλεσμα και αποτελεί παρακαταθήκη σε επερχόμενες κινητοποιήσεις, για ανάκτηση των απωλειών που υποστήκαμε τα τέσσερα τελευταία έτη από τις ασκούμενες πολιτικές που εξυπηρετούν τους χρηματοοικονομικούς και επιχειρηματικούς ομίλους.

ΝΙΚΑΜΕ!!!

Η ΠΟΕΔΗΝ εκτός αυτής της κινητοποίησης προγραμματίσει και οργάνωσε και άλλες δυναμικές μορφές δράσης ενάντια στην Αξιολόγηση. Στο δίκτυο Ιουλίου - Αυγούστου, αν και καταμεσής καλοκαιριού, πραγματοποιήθηκαν πλήθος Γενικών Συνελεύσεων και τοπικές μορφές δράσης στα Νοσοκομεία παρουσία εκπροσώπων της.

Επίσης η ΠΟΕΔΗΝ με δυναμικό μπλόκ συμμετείχε στην απεργιακή συγκέντρωση της ΑΔΕΔΥ κατά την 24ωρη Πανελλαδική Απεργιακή Κινητοποίηση στις 9 Ιουλίου.

Με αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου 25.08.2014 συνεχίζουμε δυναμικά να αρνούμαστε τη συμμετοχή στο ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ. ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ - ΑΠΕΧΟΥΜΕ.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 27.08.14

Ξεκίνησε η νέα συνδικαλιστική περίοδος με συνεχιζόμενες και κλιμακούμενες παρεμβάσεις της Κυβέρνησης που αμφισβητούν ευθέως το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα της Υγείας. Οι εργαζόμενοι στην Υγεία και την Πρόνοια με παρακαταθήκη τους νικηφόρους αγώνες ενάντια στην Αξιολόγηση, με την πρωτοφανή συσπείρωση που επετεύχθη (πάνω από 95%) δίνουν τη δυνατότητα στα Πρωτοβάθμια Σωματεία, την ΠΟΕΔΗΝ και την ΑΔΕΔΥ να συνεχίσουν με αποφασιστικότητα την ανατροπή της ασκούμενης ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗΣ πολιτικής.

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

- **ΑΡΝΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΕΩΣ ΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΝΙΚΗ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ** που είναι δεξαμενή νέων απολύσεων, νέων διαθεσιμότητων, διαρκούς κινητικότητας και νέων μισθολογικών απωλειών.
- **ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΣΑΝ**
- **ΠΛΗΡΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΡΑΤΙΚΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ**
- **ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ** (5.000 ετησίως)
- **ΑΝΑΚΤΗΣΗ ΤΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΑΠΩΛΕΙΩΝ ΜΕ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ, ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΝΟΙΑ. ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ**
- **ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** σύμφωνα με τη πρόταση της ΠΟΕΔΗΝ.
- **ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ** με Δωρεάν - Καθολική πρόσβαση των πολιτών
- **ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ. ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΒΑΕ - ΑΥΞΗΣΗ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ**
- **ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΜΕ ΠΡΟΣΧΗΜΑ ΤΗΝ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

- **ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ - ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΣΥΣΚΕΨΕΙΣ** σε όλα τα Νοσοκομεία, τα Κέντρα Υγείας, το ΕΚΑΒ και τις Προνοιακές Μονάδες της Χώρας
- **ΚΑΛΕΣΜΑ ΣΕ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ** και **ΧΡΗΣΤΕΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ** για συστράτευση προσαρτίας του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των

υπηρεσιών υγείας του κάθε Νομού.

- **Παρασκευή 5/9/2014 σύσκεψη Σωματείων Ψυχιατρικών Νοσοκομείων** στο ΨΝΘ και Συνέντευξη Τύπου για την ανάδειξη της αναγκαιότητας συνέχισης της λειτουργίας των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων.
- **Συμμετοχή των Σωματείων στη Σύσκεψη της ΑΔΕΔΥ** Παρασκευή 5.9.14, 7.00' μμ
- **ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ** όλων των εργαζομένων της Χώρας στη ΔΕΘ 6.9.2014 στο Άγαλμα Βενιζέλου, 6.00' μμ
- **Πρωτοβουλία για κοινή δράση** με τις άλλες Ομοσπονδίες Υγείας ενάντια στην Εταιρεία Συστήματος Αμοιβών Νοσοκομείων, την υποχρηματοδότηση, την υποστελέχωση των Νοσοκομείων. Εξουσιοδότηση της Εκτελεστικής Επιτροπής για κοινή Απεργιακή Κινητοποίηση έως τέλος του Σεπτεμβρίου.
- **Τοπικές μορφές δράσης**, συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας ενάντια στην Αξιολόγηση και τα άλλα ζητήματα Υγείας.
- **Πανελλαδική Σύσκεψη Διοικητικών Συμβουλίων των Σωματείων της ΠΡΟΝΟΙΑΣ** και παράσταση στον Υφυπουργό Εργασίας κο Κεγκερογλου
- **Συνάντηση με τα πολιτικά κόμματα** πλην της Χρυσής Αυγής
- **Συμμετοχή στην Απεργιακή Κινητοποίηση της ΑΔΕΔΥ** 23.7.14 συμπάραστασης στις Καθαρίστριες του Υπουργείου Οικονομικών
- **Συμμετοχή στην Απεργιακή Κινητοποίηση στις 10 Οκτώβρη** που θα συζητηθεί στο Συμβούλιο της Επικρατείας το θέμα της Αξιολόγησης.



ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ με ΣΥΜΒΟΛΙΚΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ

Την Τετάρτη 23.7.2014 η ΠΟΕΔΗΝ οργάνωσε ΠΡΩΤΟΤΥΠΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ για το μείζον ζήτημα της ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ.

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕ 5ωρη ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στα Νοσοκομεία του ΛΕΚΑΝΟΠΕΔΙΟΥ και κάλεσε σε ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ έξω από το Υπουργείο Υγείας, εκτός από τους εργαζομένους των Νοσοκομείων της Αττικής και τα Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων των Νοσοκομείων, των Κέντρων Υγείας, των Προνοιακών Μονάδων και του ΕΚΑΒ όλης της χώρας.

Η ΠΟΕΔΗΝ κάλεσε τις Διοικήσεις των Σωματείων να φέρουν μαζί τους τις υπογραφές άρνησης συμμετοχής στο ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ή τα ΦΥΛΛΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΝΥΠΟΓΡΑΦΑ ΑΣΥΜΠΛΗΡΩΤΑ (όπου διανεμήθηκαν) προκειμένου να τα επιστρέψουν ως ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΑ στον ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ.

Στο κάλεσμα ανταποκρίθηκαν και συμμετείχαν αντιπροσωπίες από 100 Διοικητικά Συμβούλια Σωματείων και 500 Υγειονομικοί. Μαζί τους έφεραν τις υπογραφές των εργαζομένων με την άρνηση συμμετοχής και πολλά φύλλα αξιολόγησης.

Ο Οργανωτικός Γραμματέας της ΠΟΕΔΗΝ κάλεσε έναν - έναν τους εκπροσώπους των Σωματείων στο Βήμα οι οποίοι χαιρέτησαν δηλώνοντας **ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ** για συνέχιση του **ΑΓΩΝΑ** έως την **ΤΕΛΙΚΗ ΝΙΚΗ**. Συμβολικά μετά το τέλος του χαιρετισμού με τη βοήθεια του Οργανωτικού Γραμματέα της ΠΟΕΔΗΝ έκαιγαν Φύλλα Αξιολόγησης και τα υπόλοιπα τα εναπόθεταν στη πόρτα του Υπουργείου.

100 εκπρόσωποι των Σωματείων δήλωσαν ότι θα συνεχίσουν τον Αγώνα με αποφασιστικότητα και ενότητα. Με την ενυπόγραφη καθολική άρνηση των υγειονομικών οι παρευρισκόμενες αντιπροσωπίες των Σωματείων εκπροσωπούσαν πάνω από 40.000 εργαζόμενους στους τομείς της Υγείας και της Πρόνοιας. Γι' αυτό η πρωτότυπη ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ επί της ουσίας είχε **ΜΑΖΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ** αν και οι συγκεντρωθέντες δεν ξεπερνούσαν τους 500.

Μετά τους χαιρετισμούς ακολούθησε συνάντηση με τον Υπουργό Υγείας **κο Μ. Βορίδη**. Ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ πρότεινε και έγινε δεκτό στη συνάντηση να συμμετάσχουν αντιπρόσωποι από τα Νοσοκομεία της περιφέρειας. Η πρόταση έγινε δεκτή και πάνω από δεκαπέντε εκπρόσωποι και Πρόεδροι Σωματείων συμμετείχαν στη συνάντηση. Πήραν όλοι το λόγο και περιέγραψαν με χαρακτηριστικό τρόπο τα μείζονα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα Νοσοκομεία τους. Γενεσιουργός αιτία των προβλημάτων ανέφεραν ότι είναι η υποστελέχωση και η υποχρηματοδότηση.

Στη συνάντηση συμμετείχε ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ που εισηγήθηκε τα ζητήματα. Οι εκπρόσωποι των Σωματείων περιέγραψαν τις δυσχέρειες που αντιμετωπίζουν στην παροχή των υπηρεσιών και τις δυσμενείς συνθήκες εργασίας. Ταυτόχρονα έθεσαν το ζήτημα των οφειλόμενων Νυκτερινών - Αργιών πολλών μηνών παρεληθόντων ετών αλλά και την πληρωμή των μηνιαίων πρόσθετων αμοιβών του έτους 2014 με οριζόντιες περικοπές έως 50%.

Στάθηκαν στο **Νέο Σύστημα Αξιολόγησης** εκφράζοντας τη ριζική διαφωνία τους στη ποσοστιαία κατάταξη. Ειδικά στο 15% της υποχρεωτικής κατάταξης υπαλλήλων χαμηλών προσόντων αν και αποδεδειγμένα σε δυσμενείς συνθήκες προσφέρουν υψηλής ποιότητας υπηρεσίας (μονοβάρδιες).

Ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ ζήτησε την κατάργηση του συ-

στήματος Αξιολόγησης αρνούμενος τον οποιοδήποτε διάλογο.

Ο Υπουργός αναγνώρισε στα λόγια την εντατικοποίηση της εργασίας, την υποστελέχωση και την υποχρηματοδότηση. Η πολιτική είναι δεδομένη και δεν τροποποιείται, ανέφερε. Υπάρχουν συγκεκριμένες δεσμεύσεις. Θα προσλάβουμε, είπε, προσωπικό προκηρύσσοντας 2.900 νέες θέσεις εργασίας. Ζήτησε, είπε, δίκαιη κατανομή των δαπανών του Κράτους ανά τομέα που σήμερα δεν υφίσταται αφού ο τομέας της Υγείας είναι ριγμένος. Η Αξιολόγηση θα εφαρμοστεί και εάν χρειαστεί, ανέφερε, θα υπάρξει Νομοθετική ρύθμιση για να ξεκινήσει από το δεύτερο στάδιο της Αξιολόγησης (χωρίς Αυτοαξιολόγηση).

Οι υπάλληλοι που αρνούνται τη συμμετοχή δεν κινδυνεύουν με πειθαρχικές διώξεις εν αντιθέσει με τους προϊσταμένους των Οργανικών Μονάδων. Προδιέγραψε ουσιαστικά τις επόμενες κινήσεις της κυβέρνησης προκειμένου να ξεπεράσει την Καθολική Άρνηση των εργαζομένων στο **ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**.

Μάλιστα κάλεσε την ΠΟΕΔΗΝ σε διάλογο για την Αξιολόγηση του έτους 2014. Ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ και οι εκπρόσωποι Πρόεδροι των Σωματείων αρνήθηκαν συμμετοχή σε διάλογο για την Αξιολόγηση του έτους 2014.

Ζήτησαν και πάλι την ακύρωση της ποσοστιαίας κατάταξης του έτους 2013.

ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΣΥΝΕΧΙΖΟΝΤΑΙ.



ΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΔΙΔΥΜΟΤΕΙΧΟΥ ΑΠΑΞΙΩΝΕΤΑΙ

Κύριοι Υπουργοί,

Το **Γ.Ν. Διδυμοτείχου** είναι το πιο απομακρυσμένο Νοσοκομείο στα γεωγραφικά όρια της χώρας, στο ανατολικότερο σημείο της. Εξυπηρετεί 80.000 κατοίκους της περιοχής του **Β. Έβρου**, πολυάριθμο στρατό και το Κέντρο Κράτησης Μεταναστών. Εφημερεύει κάθε ημέρα, όλο το 24ωρο.

Το πλησιέστερο Νοσοκομείο είναι της Αλεξανδρούπολης 100 χιλιόμετρα μακριά, με κακό οδικό δίκτυο. Το Νοσοκομείο Διδυμοτείχου είναι διασυνδεδεμένο ως Ενιαίο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου με το Νοσοκομείο της Αλεξανδρούπολης.

Εξαιτίας της διασύνδεσης καθημερινά εμφανίζονται δυσεπίλυτα λειτουργικά προβλήματα που δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν από την Ενιαία Διοίκηση που βρίσκεται σε απόσταση 100 χιλιομέτρων.

Κατόπιν τούτου πρέπει να προχωρήσετε σε Νομοθετική ρύθμιση αποσύνδεσης. Εξάλλου το ίδιο συνέβη με άλλα διασυνδεδεμένα απομακρυσμένα Νοσοκομεία. Όταν διαπιστώθηκαν τα ανυπερβλήτα λειτουργικά προβλήματα, το Υπουργείο Υγείας προχώρησε στην αποσύνδεσή τους.

Η αποσύνδεση του **Γ.Ν. Διδυμοτείχου** είναι αίτημα των φορέων και των κατοίκων της περιοχής. Για την αυτονομία του Νοσοκομείου συγκεντρώθηκαν πάνω από 40.000 υπογραφές των κατοίκων της περιοχής.

Είναι επιβεβλημένη η άμεση αποσύνδεση. Διαφορετικά θα συντονίσουμε αγωνιστικές κινητοποιήσεις προς αυτή την κατεύθυνση.

ΑΘΗΝΑ 23/07/2014

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3377

ΨΗΦΙΣΜΑ για την ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΩΞΗ του ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Γ.Ν. «ΑΓ. ΑΝΔΡΕΑΣ» ΠΑΤΡΩΝ

ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ τις αντιδημοκρατικές αυθαιρεσίες του Διοικητή της 6ης ΥΠΕ και Κατσιβέλα και της Υποδιοικήτριας και Αθλημπάνη. Στις ημέρες Διοίκησης τους, καταργούνται οι Νόμοι του Κράτους και το ΣΥΝΤΑΓΜΑ αρκεί να ικανοποιηθεί η εκδικητική - πολιτική τους μανία.

Η συνδικαλιστική και πολιτική δράση του συναδέλφου Κώστα Πετρόπουλου ενοχλεί. Τόσο, ώστε προχωρούν από το ένα θεσμικό ατόπημα στο άλλο. Το Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ» Πατρών ενέργησε συνδικαλιστικά, αναδεικνύοντας το λειτουργικό χάος που προκλήθηκε στο Νοσοκομείο από την διαθεσιμότητα των Οδηγών, σύμφωνα με τις αποφάσεις της ΠΟΕΔΗΝ. Παρουσιάστηκαν σημαντικά λειτουργικά προβλήματα στις μεταφορές και τις διακομιδές. Ακόμη και οι μεταφορές των νεκρών γίνονταν με απαράδεκτο τρόπο. Αυτά τα λειτουργικά προβλήματα κατέδειξε το Σωματείο Εργαζομένων.

Ο Διοικητής του Νοσοκομείου ως μόνος πειθαρχικός προϊστάμενος (Ν.4057/2012) θεώρησε ότι η ανάδειξη από το Σωματείο Εργαζομένων του λειτουργικού χάους που προκλήθηκε είναι στα πλαίσια της συνδικαλιστικής δράσης και δεν διέταξε την διενέργεια ΕΔΕ ή οποιαδήποτε άλλη πειθαρχική δίωξη. Κι έρχεται ο κος Κατσιβέλας, περιφρονώντας τους νόμους, να διατάξει ΕΔΕ χωρίς να έχει αρμοδιότητα από το Πειθαρχικό Δίκαιο. Την ΕΔΕ την διενεργεί η κα Αθλημπάνη παρότι σύμφωνα με το Ν.4057/2012 έπρεπε να εξαιρεθεί αφού οι πειθαρχικά εγκαλούμενοι ζήτησαν την εξαίρεση της.

Ο κος Κατσιβέλας και η κα Αθλημπάνη αποδίδουν πειθαρχικά παραπτώματα στον συνάδελφο Πρόεδρο του Σωματείου Κώστα Πετρόπουλο (αν ήταν δυνατόν να πράξουν το αντίθετο) και κοινοποιούν το πόρισμα στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Νοσοκομείου για μεγαλή-

τερη ποινή από την αρμοδιότητά τους όπως αναφέρουν. Ο πανταχού παρόν Νομικός Σύμβουλος της 6ης ΥΠΕ «παρέλειψε» να ενημερώσει ότι δεν έχουν καμία πειθαρχική αρμοδιότητα ο κος Κατσιβέλας και το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Νοσοκομείου.

Σε ποιο δημοκρατικό πολίτευμα Δημόσιος Λειτουργός σε υψηλότερη διοικητική θέση δείχνει τέτοια περιφρόνηση στους Νόμους και βγάζει την εκδικητική του μανία σε βάρος του συνδικαλιστή Προέδρου του Σωματείου, μέλος της Διοίκησης της ΑΔΕΔΥ; Τον ενοχλεί η συνδικαλιστική του δράση και επιδιώκει την φίμωσή του. Δεν θα το καταφέρει.

Ζητάμε άμεσα από τον Υπουργό Υγείας να ανακαλέσει την παράνομη ΕΔΕ που είναι καθαρή συνδικαλιστική και πολιτική δίωξη ενάντια στον συνάδελφο Κώστα Πετρόπουλο.

ΑΘΗΝΑ 28/8/2014
ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3476



ΠΡΟΣΠΑΘΟΥΝ ΝΑ ΚΛΕΙΣΟΥΝ και το ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ

Κύριε Υπουργέ,

Είναι σε εξέλιξη κυβερνητικό Σχέδιο Διάλυσης, Συρρίκνωσης και Απαξίωσης του Γ.Ν. «Αμαλία Φλέμιγκ» που ξεκίνησε από πέρσι εξαιτίας των ασκούμενων ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ.

Πέρσι βρισκόταν στη λίστα με τα οκτώ πρώτα Νοσοκομεία υπό κατάργηση και πάνω από τους μισούς υπαλλήλους τέθηκαν σε διαθεσιμότητα και μεταφέρθηκαν σε άλλα Νοσοκομεία της Αττικής. Συρρικνώθηκαν δραματικά οι παρεχόμενες υπηρεσίες. Στη συνέχεια και μέχρι σήμερα η κυβέρνηση συντονίζει το «πλιότασκο» σε μηχανήματα και εξοπλισμό προς άλλα Νοσοκομεία.

Δεν θα επιτρέψουμε αυτή την εξέλιξη. Στηρίζουμε τις κινητοποιήσεις των Σωματείων Εργαζομένων του Νοσοκομείου και των Σωματείων των γειτονικών Νοσοκομείων, των φορέων και των κατοίκων της περιοχής.

Επιτέλους σταματήστε την συρρίκνωση των υφιστάμενων δραστηριοτήτων των Νοσοκομείων. **Επιδιώκετε να μετατρέψετε μεγάλο αριθμό Νοσοκομείων σε παροπλισμένα κτιριακά κουφάρια.**

ΑΘΗΝΑ 18/7/2014
ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3358

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ από ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ σε ΑΘΗΝΑ

Κύριε Υπουργέ,

14 υγειονομικοί υπάλληλοι που υπηρετούσαν σε Νοσοκομεία της Θεσσαλονίκης, στο πρώτο κύμα των 1.665 διαθεσιμότητων που προέκυψε από την κατάργηση οκτώ Νοσοκομείων της χώρας, τοποθετήθηκαν - διατέθηκαν σε Νοσοκομεία της Αττικής. Αυτό συνέβη επειδή η διαδικασία προτίμησης του Νοσοκομείου υποδοχής ήταν ενιαία και διέθεταν λιγότερα μόρια από διαθέσιμους υγειονομικούς των Νοσοκομείων της Αττικής που επέλεξαν να διατεθούν σε Νοσοκομεία της Θεσσαλονίκης.

Οι εν λόγω υπάλληλοι με τρίμηνες μετακινήσεις παρέμειναν στα Νοσοκομεία της Θεσσαλονίκης μετά από παρεμβάσεις της

ΠΟΕΔΗΝ. Η μετακίνησή τους σε Νοσοκομεία της Αττικής, επειδή είναι οικογενειακή και οικονομική καταστροφή ισοδυναμεί με απόλυση.

Στη συνάντηση στις 26 Ιουλίου θέσαμε για άλλη μια φορά το ζήτημα της οριστικής μετάταξης των υπαλλήλων.

Εντός των επόμενων ημερών τελειώνει ο χρόνος των μετακινήσεων χωρίς να έχει ολοκληρωθεί η μετάταξή τους. **Άμεσα πρέπει να προχωρήσετε σε ανανέωση των μετακινήσεων χωρίς ημερομηνία λήξης και παράλληλα να προωθήσετε χωρίς νέες καθυστερήσεις την ολοκλήρωση των μετατάξεων.**

ΑΘΗΝΑ 10.7.2014
ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3318

ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ:

ΦΑΡΣΟΚΩΜΩΔΙΑ Η ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥΣ

Έχουμε επανειλημμένως διαπιστώσει να λαμβάνονται δυσμενή μέτρα από τις Κυβερνήσεις τα τέσσερα τελευταία έτη στο όνομα δήθεν των συμφωνιών με την ΤΡΟΪΚΑ, στην πραγματικότητα όμως να είναι πρωτοβουλίες των Κυβερνώντων. Δυσμενείς παρεμβάσεις στα εργασιακά, στο ασφαλιστικό, στη Δημόσια Διοίκηση και εσχάτως στην Αξιολόγηση- ποσοστιαία κατάταξη.

Το ίδιο έργο παρακολουθούμε με το μέλλον των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων. Η Κυβέρνηση έως σήμερα επικαλούμενη συμφωνίες με την Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης διακήρυττε την κατάργησή τους το έτος 2015. Μεσολάβησε όμως η συνάντηση της ΠΟΕΔΗΝ με τον επίτροπο Κοινωνικών Υποθέσεων κο LASLO ADOR και ανέτρεψε τα δεδομένα. Ο Επίτροπος αποδέχθηκε τα αυτονόητα, τις καθυστερήσεις στην Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση. Αποδέχθηκε επίσης την συμβολή των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων στο σύστημα Δημόσιας Ψυχικής Υγείας της χώρας. Την υψηλή ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών που προσφέρουν με το πλήθος των μονάδων που ανέπτυξαν (στους τομείς των εισαγωγών, της πρωτοβάθμιας περίθαλψης και τις ψυχοκοινωνικές Αποκατάστασης). Εκεί όμως που άφησε «κάγκελο» την Υφυπουργό Υγείας κα Παπακώστα και τον αυτοαποκαλούμενο «αυθεντία» σε θέματα Ψυχικής Υγείας κο Θεοδωράκη Διοικητή του ΨΝΑ, ήταν η πρόθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής το προσεχές διάστημα να συζητήσει με την Ελληνική κυβέρνηση παράταση του προγράμματος ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική κατάσταση της χώρας. Παράταση έως το έτος 2020.

Γιατί λοιπόν αυτή η σπουδή ειδικά του κου Θεοδωράκη να κλείσουν άρον - άρον τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία; Μήπως σχετίζεται με την προσωπική του επιβίωση; Επιδιώκει να καταστεί απαραίτητος για να συνεχίσει να περιφέρεται στους διαδρόμους του Υπουργείου Υγείας ως ειδήμων της Ψυχικής Υγείας; Ποιο είναι το μέγιστο έργο που έχει να επιδείξει στη Ψυχική Υγεία; Μήπως την κατάργηση του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Χανίων; Όμως εκεί η τομεοποίηση επιτυγχάνεται αυτομάτως επειδή μεσολαβεί θάλασσα. Ταυτόχρονα τα τμήματα οξέων αντικαταστάθηκαν ομαλά από τους ψυχιατρικούς τομείς των Γενικών Νοσοκομείων της Κρήτης που αναπτύχθηκαν αφού είναι συγκεκριμένος ο πληθυσμός αναφοράς. Οι υπόλοιπες υπηρεσίες που ανέπτυξε το Ψυχιατρικό Νοσοκομείο συνεχίζουν να λειτουργούν κανονικά (Κέντρο Ψυχικής Υγείας, Ξενώνες, Οικοτροφεία, ΚΟΙΣΠΕ κλπ). Μάλιστα, διαπιστώνοντας τις δυσχέρειες λειτουργίας ως Ψυχιατρικός τομέας του Γενικού Νοσοκομείου Χανίων θεσμοθετήθηκε πρόσφατα η ημιαυτόνομη λειτουργία τους (Ν.4272/2014).

Καλοκαιρικά λοιπόν ο κος Θεοδωράκης, γιατί υπερτόνισε την αυτονόητη Κυβερνητική ενέργεια να αναπτύξει νέες Ψυχιατρικές Κλινικές στα Γενικά Νοσοκομεία; Νέες Κλινικές που είναι απαραίτητες να αποσυμφορήσουν την υπερπληρότητα των ανεπτυγμένων κλινικών στα Ψυχιατρεία αλλά και στα Γενικά Νοσοκομεία (150%). Γιατί υπερπροβλήθηκε η αποστολή τεχνικών κλιμακίων στα Γενικά Νοσοκομεία προς εξεύρεση χώρων για την κατασκευή νέων Ψυχιατρικών Κλινικών;

Τα τεχνικά κλιμάκια πρέπει να βρουν κατάλληλους χώρους σύμ-

φωνα με τις προδιαγραφές που θέτει η Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Μετέπειτα να υπάρχει διαθέσιμο κονδύλι και να προκηρυχθεί διαγωνισμός του έργου για κατασκευή των κλινικών. «Φέξε μου και γλίστρησα» με το ρυθμό που βαδίζει η κυβέρνηση, σύμφωνα με την λαϊκή ρήση. Τι επιδιώκει στην πραγματικότητα, με δεδομένο ότι και πέρυσι το καλοκαίρι έγιναν παρόμοιες Κυβερνητικές εξαγγελίες; Γνωρίζουν ότι στο σύντομο χρονικό διάστημα που μεσολαβεί έως τέλος του έτους 2015 δεν μπορεί να προχωρήσει ο σχεδιασμός πολύ μπροστά. Η Κυβέρνηση πέρσι έψαχνε να καλύψει τον ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΟ αριθμό των διαθεσιμότητων. Οι αγώνες της ΠΟΕΔΗΝ το απέτρεψαν. Θα έκλειναν πολλές Κλινικές των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων και θα μεταφέρονταν στο πουθενά, όπως αποδείχτηκε.

Ο κος Θεοδωράκης μάλλον επιδιώκει τα εξής:

1. Να δημιουργείται θόρυβος γύρω από το όνομά του για να καθίσταται απαραίτητη η παρουσία του διαχρονικά στο κέντρο λήψων των αποφάσεων.
2. Λόγω της αλληλλαγής της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Υγείας επεδίωξε να δηλώσει παρόν. Να υπενθυμίσει πόσο απαραίτητος είναι!!!

Ευτυχώς έγκαιρα το αντιληφθήκαν οι πάντες. Σε αυτό έπαιξε σημαντικό ρόλο το Δελτίο Τύπου της ΠΟΕΔΗΝ που αποκάλυψε το τι παίζεται. Στα ραντεβού που ακολούθησαν με τα Σωματεία Εργαζόμενων των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων ΨΝΑ και «Δρομοκαϊτείο» ο κος Θεοδωράκης περιθωριοποιήθηκε από την Υφυπουργό Υγείας κα Παπακώστα. Στην γωνία του χωρίς την ακατάσχετη λογοδιάρροια που τον διακρίνει. Στα κυβικά του!!!!

Έπαψε η κυβέρνηση να επιδιώκει το κλείσιμο; Ασφαλώς και όχι. Θεοδωράκηδες θα βρεθούν πολλοί!!! Γι' αυτό ΠΟΕΔΗΝ και Σωματεία των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων βρίσκονται σε εγρήγορση και προγραμματίζουν αγωνιστικές δράσεις.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κος Μητσοτάκης δηλώνει δεξιά και αριστερά ότι είναι επιβεβλημένη στο μεταβατικό στάδιο η συγκριτική Αξιολόγηση του έτους 2013 η οποία θα ισχύσει εφάπαξ. Το φθινόπωρο θα θεσμοθετηθεί το μόνιμο σύστημα που θα ισχύσει από το έτος 2014. Μάλιστα απαξιώνει το παλιό σύστημα λέγοντας ότι «έπαιρναν όλοι Δεκάρια». Επίσης τακτικά αναφέρει ότι οι συνδικαλιστές της ΑΔΕΔΥ και των ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ του Δημοσίου δεν θέλουν καμία Αξιολόγηση.

Το νέο κατάπτυστο ποσοστιαίο σύστημα Αξιολόγησης του έτους 2013 ουσιαστικά αφορά μόνο τους εργαζόμενους στις Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας και Πρόνοιας. Οι Δήμαρχοι και οι Περιφερειάρχες αρνούνται να επιμερίσουν ποσοστά και η αξιολόγηση ανετράπη εν τη γενέσει της για τους Δημοτικούς Υπαλλήλους. Οι εκπαιδευτικοί έχουν διαφορετικό σύστημα Αξιολόγησης. Είναι λοιπόν πασιφανές ότι ο μόνος μεγάλος τομέας του Δημοσίου που απομένει να αξιολογηθεί είναι η Υγεία. Πολύπαθος Κοινωνικός Τομέας με εξουθενωμένους εργαζόμενους σε δυσμενείς συνθήκες.

ΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ

Στην ίδια κατεύθυνση ο Υπουργός Υγείας, για να εκθέσει την ΠΟΕΔΗΝ, αναφέρει στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης ότι κάλεσε την ΠΟΕΔΗΝ και τον Πρόεδρό της σε διάλογο για την διαμόρφωση ενός δίκαιου συστήματος αξιολόγησης και αρνήθηκε.

Ο Πρόεδρος και η ΠΟΕΔΗΝ διατίθενται να προσέλθουν σε διάλογο αρκεί να ακυρωθεί το ποσοστιαίο σε βαθμούς σύστημα τους έτους 2013. **Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΗΜΑΤΙΚΑ ΑΡΝΕΙΤΑΙ.** Δεν έχετε πρόταση για την Αξιολόγηση γιατί δεν τη θέλετε, διαλαλούν τα παπαγαλάκια της Κυβέρνησης. **Όμως η ΠΟΕΔΗΝ σε όλες της Δημόσιες τοποθετήσεις αναδεικνύει τις ιδιαιτερότητες του χώρου της Υγείας όπως:**

- Κατάργηση της ποσοστιαίας κατάταξης των υπαλλήλων. Η ΠΟΕΔΗΝ κάνει λόγο με ποια κριτήρια διαπίστωσε η Κυβέρνηση ότι το 15% των Δημοσίων Υπαλλήλων είναι ανεπαρκείς.

- Γεωγραφικές Ιδιαιτερότητες με βάση των οποίων είναι αναπτυγμένες οι Δημόσιες Μονάδες Υγείας.

- Προσόντα υπαλλήλων (τυπικά - ουσιαστικά)

- Δεξιότητες, Συμπεριφορά, δυσμενείς παράγοντες στην εργασία. Είναι αποδεδειγμένη η εντατικοποίηση της εργασίας εξαιτίας των σημαντικών ελλείψεων σε προσωπικό και υλικά.

- Καταστρατήρηση θεμελιωδών κανόνων στα ωράρια εργασίας. Αλλότρια καθήκοντα. Οι συνθήκες εργασίας δεν είναι ασφαλείς (μονοβάριδες).

Ποιά θα πρέπει να είναι η βαθμολογία των υγειονομικών υπαλλήλων που στη διάρκεια του έτους απέσπασαν μόνο τα εύσημα από τους πολίτες χρήστες των υπηρεσιών, τους προϊσταμένους και τις Διοικήσεις Νοσοκομείων; Γιατί τέτοια αντιμετώπιση από την Κυβέρνηση απέναντι σε ευσυνείδητους επαγγελματίες; Οι Ανεπαρκείς υπάλληλοι κατά την Αξιολόγηση με την υπογραφή των προϊσταμένων των Νοσοκομείων, πως την επομένη θα τοποθετηθούν σε μονοβάριδες; Δεν κινδυνεύουν με ποινικές διώξεις σε περίπτωση άτυχου συμβάντος ασθενούς;

Τότε θα ληφθούν μέτρα για την βελτίωση της υπηρεσιακής επάρκειας; Πόσος χρόνος θα περάσει; Σε αυτό το διάστημα πως θα καλυφθούν από προσωπικό τα Νοσοκομεία; 9.000 Υγειονομικοί θα βαθμολογηθούν έως 6,9. Πιστεύει κανείς σήμερα ότι αξίζουν τέτοια αντιμετώπιση; **Η Κυβέρνηση θέλει καβάτζα για τη ΤΡΟΪΚΑ. Θέλει να πετύχει την κατάργηση μονάδων, την ιδιωτικοποίηση, την συρρίκνωση του ΕΣΥ και της Πρόνοιας. Γι' αυτό συστήνεται το Ε.Σ.Α.Ν.**

Σας πήραν χαμπάρι ΠΟΕΔΗΝ, ΣΩΜΑΤΕΙΑ και Εργαζόμενοι στους τομείς της Υγείας και της Πρόνοιας. Αναλαμβάνουν Πρωτοβουλίες ακύρωσης της Αξιολόγησης. Είναι βέβαιο ότι θα τα καταφέρουν.

Το κυριότερο όμως για την Κυβέρνηση είναι ότι τους πήραν χαμπάρι οι πολίτες. Τους στρέφουν μαζικά την πλάτη.

Σύστημα αμοιβών Νοσοκομείων

Τα Νοσοκομεία υποχρηματοδοτούνται, αφού με ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ σταδιακά οι κοινωνικές δαπάνες μειώνονται. Βρι-

σκόμαστε στα 2/3 της εκτέλεσης του προϋπολογισμού του έτους 2014 και οι κωδικοί των προϋπολογισμών στέρεψαν. Οι επιπτώσεις στις παρεχόμενες υπηρεσίες είναι εμφανείς.

Η κυβέρνηση βρήκε τι φταίει και ανακοίνωσε την λύση. Προώθησε ρύθμιση στη Βουλή για ίδρυση Ανώνυμης Εταιρείας που θα λειτουργεί με ιδιωτικά κριτήρια όπως οι ΔΕΚΟ (μεταβιβάσιμες μετοχές), η οποία θα συγκεντρώνει τους διαθέσιμους πόρους των Νοσοκομείων (Ιδιωτικών και Δημοσίων) και θα τους κατευθύνει όπου «γουστάρει».

Τα Νοσοκομεία μετατρέπονται σε θυγατρικές εταιρείες της μητρικής ΕΣΑΝ. Το μετοχικό κεφάλαιο της ΕΣΑΝ θα καταλήξει στους ιδιωτικούς επιχειρηματικούς ομίλους της Υγείας. Αυτοί θα χαράσσουν την πολιτική Υγείας. Θα κατανέμουν την πίτα κρατώντας το μεγάλο κομμάτι για τους εαυτούς τους. Αλληλιώνεται ο χαρακτήρας του Εθνικού Συστήματος Υγείας αφού η διαχείρισή του παραδίδεται σε Ιδιωτική Εταιρεία.

Η εταιρεία αυτή θα διαχειρίζεται τους πόρους της Υγειονομικής Περιθαλψης των ασφαλισμένων και ασφαλώς θα κατευθύνει με προνομιακό τρόπο στα Ιδιωτικά Νοσοκομεία τα συμφέροντα των οποίων εξυπηρετεί. Γι' αυτό άηλιωστε συστήνεται.

Γιατί η κυβέρνηση βιάζεται να φέρει νόμο στη Βουλή; Βιάζεται να φέρει Νόμο που θα εφαρμοστεί πιλοτικά στο δεύτερο εξάμηνο του έτους 2015 και συνοδικά από 1.1.2017. Μήπως για να προκάνει να υπογράψει το αμέσως προσεχές διάστημα μακροχρόνια συμβόλαιο δεσμευτικά με τα Νοσοκομεία;

Το Εθνικό Σύστημα Υγείας είναι η μεγαλύτερη κοινωνική κατάκτηση του ελληνικού λαού και τίθεται σε κίνδυνο με τη σημερινή απίθανη κυβέρνηση!!! Κρίμα!!! Κρίμα!!!

Η ΠΟΕΔΗΝ δε θα επιτρέψει μια τέτοια εξέλιξη. Η χρηματοδότηση των Νοσοκομείων είναι ευθύνη του κράτους έναντι των πολιτών που φορολογούνται αδρά. Δε θα αφήσει η ΠΟΕΔΗΝ τα ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα της Υγείας να διαλύσουν τα Νοσοκομεία. Δεν θα επιτρέψει την ιδιωτικοποίηση του συστήματος!! **Είναι ζήτημα δυναμικών κινητοποιήσεων διαρκείας. Έτσι θα αντιμετωπιστεί.**

Η ΕΝΕ ΚΑΙ Η ΠΑΣΥΝΟ ΖΟΥΝ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΤΟΥΣ

Οι Νοσηλευτές που εργάζονται στα Νοσοκομεία σε συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης αναρωτιούνται, που βρίσκεται η ΕΝΕ; Η ΠΑΣΥΝΟ; Γιατί δεν παίρνουν ξεκάθαρη, αγωνιστική θέση ενάντια στην υποχρηματοδότηση και την υποστελέχωση των Νοσοκομείων; Γιατί επιδιώκουν τη συμμετοχή των Νοσηλευτών στο κατάπτυστο Νέο Σύστημα Αξιολόγησης;

Οι Νοσηλευτές εργάζονται σε αντίξοες συνθήκες χωρίς να λαμβάνονται τα στοιχειώδη μέτρα υγιεινής και ασφάλειας. Οι αντίστοιχοι κωδικοί των προϋπολογισμών στέρεψαν και αδυνατούν να προμηθευτούν το απαραίτητο υγειονομικό υλικό. Οι Νοσηλευτές αγοράζουν από την τσέπη τους γάντια στα ιδιωτικά φαρμακεία. Η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υποβαθμίζεται. Η ΕΝΕ και η ΠΑΣΥΝΟ δεν πήραν και δεν θα πάρουν θέση γιατί θα θίξουν τους εκλεκτούς τους στην κυβέρνηση.

Το Νοσηλευτικό Προσωπικό αποδεκατίστηκε από τις αθρόες

ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ

συνταξιοδοτήσεις και τις μηδενικές προσλήψεις τα τελευταία 4 ΜΗΝΟΜΟΝΙΑΚΑ έτη. Σε κάθε ανακοίνωση Υπουργού για δήθεν πρόσληψη προσωπικού πανηγυρίζουν. Μετά ξεχνάνε να καταγγείλουν τα κούφια λόγια των Υπουργών.

Δεν νοιάζονται για τις συνθήκες εργασίας των Νοσηλευτών. Δεν τους ενδιαφέρει η επαγγελματική αξιοπρέπεια των Νοσηλευτών. Δεν καταγγέλλουν την κυβέρνηση που για ένα ακόμη καλοκαίρι οι Νοσηλευτές δεν πήραν έστω λίγες ημέρες κανονική άδεια. Τους οφείλονται δεκάδες ρεπό και κανονικές άδειες 3 ετών.

Καταστρατηγούνται οι περιορισμοί που θέτουν οι Κοινοτικές Οδηγίες (οι οποίες κυρώθηκαν με ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ), στα ωράρια εργασίας. Μια νύκτα την εβδομάδα ορίζουν. Ούτε λόγος. Τουλάχιστον 8 νύκτες το μήνα!!!

Απαγορεύεται η εργασία πρωί και νύκτα το ίδιο 24ωρο αφού πρέπει να μεσολαβεί 12ωρη ανάπαυση. Ο κανόνας στους Νοσηλευτές είναι η δωρη ανάπαυση μεταξύ δύο βαρδιών!!!

Δύο ρεπό την εβδομάδα ορίζει ο Νόμος. Ειδικά τους καλοκαιρινούς μήνες και τις εορτές δεν χορηγείται ούτε ένα ρεπό την εβδομάδα!!! Τι άλλο πρέπει να συμβεί στους Νοσηλευτές για να πάρει θέση η ΕΝΕ και η ΠΤΑΣΥΝΟ;

Αξιολόγηση, λείπει η κυβέρνηση, με ποσοστιαία κατάταξη των Νοσηλευτών. Το 15% κάτω από τη βάση (1 έως 6,9) με εμφανέστατους κινδύνους στην ασφάλεια της εργασίας και με άμεσες επιπτώσεις στο μισθό τους. Χαμπάρι!!! Καλεί τους Νοσηλευτές σε συμμετοχή στην Αξιολόγηση. Κινδυνολογεί η ΠΟΕΔΗΝ και η ΑΔΕΔΥ, γράφουν στα κείμενά τους.

Η ΠΤΑΣΥΝΟ επεδίωξε όμως να γίνει μέλος της ΑΔΕΔΥ. Προσέφυγαν στα Δικαστήρια για την εγγραφή τους. Έχασαν. Είναι άξιοι μόνο για τα συνδικάτα που οραματίζεται ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης κος Μητσοτάκης.

Που κατατάσσουν την αξιοπρέπεια των Νοσηλευτών; Ποιους αγώνες έδωσαν έως σήμερα για την προάσπιση και την προαγωγή του Νοσηλευτικού Επαγγέλματος; Το «μαγαζί στη γωνία» να είναι καλά. Διαχρονικά οι Υπουργοί Υγείας τους κάνουν τα χατίρια. Οι κυβερνώντες θωρακίζουν και ασφαλίζουν το μαγαζί τους. Γι' αυτό τους στηρίζουν!!! Θεσμοθέτησαν το ενιαίο ψηφοδέλτιο στην ΕΝΕ, τους έκαναν διαχειριστές κοινοτικών κονδυλίων εκπαίδευσης!!! Τι άλλο να ζητήσουν από μια κυβέρνηση, αφού αποδεδειγμένα λειτουργούν για την πάρτη τους;

Χειραγωγούν όλο και λιγότερους. Είναι έτοιμοι «να φάνε ξύλο» στα Νοσοκομεία. Τους πήραν «χαμπάρι». Ειδικά για την προδοτική στάση που κρατάνε στο ζήτημα της Αξιολόγησης. Οι Νοσηλευτές γυρίζουν την πλάτη στην ΕΝΕ και ΠΤΑΣΥΝΟ και δυναμώνουν με τη στάση τους τις κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ και των Πρωτοβάθμιων Σωματείων ενάντια στην Αξιολόγηση. Ενάντια στην επαγγελματική εξαθλίωση.

Επιχαίρουν στελέχη της ΕΝΕ με τις εξαγγελίες της κυβέρνησης για κατάργηση των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων. Ντροπή τους!!! Δεν νοιάζονται για τους ψυχικά πάσχοντες ασθενείς; Δεν

τους απασχολεί η θέση των υπηρετούντων Νοσηλευτών στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία; Που δίνουν λόγο αυτοί οι άνθρωποι;

ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΣ ΣΤΗΝ 6Η ΥΠΕ

Ο πρώην Διοικητής της 6ης ΥΠΕ, νυν Δήμαρχος κος Κατσιβελάς και η Υποδιοικήτρια κα Αλημάνη, Νοσηλεύτρια στο επάγγελμα με οργανική θέση στο Καραμανδάνειο Νοσοκομείο επιδεικνύουν αυταρχικές μεθόδους Διοίκησης.

Το Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου «ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ» μετά τις διαθεσιμότητες των Οδηγών των Νοσοκομείων κατήγγειλε το λειτουργικό χάος που προκλήθηκε στο Νοσοκομείο σύμφωνα με τις αποφάσεις της ΠΟΕΔΗΝ.

Οι μεταφορές των νεκρών θύμιζαν κωμικοτραγικές ταινίες του ελληνικού κινηματογράφου. Αυτό κατέδειξε το Σωματείο των Εργαζομένων. Ο Διοικητής του Νοσοκομείου σεβάστηκε τις συνδικαλιστικές ελευθερίες που απορρέουν από το Ν.1264/82 και δεν ασχολήθηκε με τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων. Ο Διοικητής όμως της 6ης ΥΠΕ αποφάσισε να διενεργήσει ΕΔΕ ποινικοποιώντας τις Απεργιακές Κινητοποιήσεις. Μάλιστα προσωποποίησε τις κατηγορίες στον Πρόεδρο του Σωματείου που είναι και μέλος της Διοίκησης της ΑΔΕΔΥ, αν και οι αποφάσεις για τις συγκεκριμένες κινητοποιήσεις ήταν ομόφωνες από Γενικές Συνελεύσεις.

Έχουμε να δούμε αστυνομία σε σπίτια που παραθερίζουν εργαζόμενοι Συνδικαλιστές για να τους παραδοθεί η κλήση σε απολογία για ΕΔΕ πολλά χρόνια. Το έκανε όμως ο κος Κατσιβελάς. Βέβαια στο ίδιο μήκος κύματος και η κα Αλημάνη. Σε συγκεντρώσεις των εργαζομένων που οργάνωσαν η ΠΟΕΔΗΝ και η ΑΔΕΔΥ στη Κεντρική Υπηρεσία της 6ης ΥΠΕ για την αξιολόγηση, η κα Αλημάνη επιτέθηκε με απρεπέστατες φράσεις στους εκπροσώπους των Διοικήσεων της ΠΟΕΔΗΝ και της ΑΔΕΔΥ (Πετρόπουλος και Καρβέλης). Μάλιστα πιστεύει ότι οι υπάλληλοι της 6ης ΥΠΕ εργάζονται στο «μαγαζί της».

Έως που θα φτάσει αυτός ο κατήφορος του αυταρχισμού; Γιατί στοχοποιείται ο Πρόεδρος του Σωματείου του Νοσοκομείου κος Κώστας Πετρόπουλος, μέλος της Διοίκησης της ΑΔΕΔΥ; Ποιους ενοχλεί με την κοινωνική και συνδικαλιστική του δράση; Επειδή αποκαλύπτει τακτικά στους πολίτες της περιοχής τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα Νοσοκομεία της πόλης αλλιώς και οι Δημόσιες Κοινωνικές Υπηρεσίες; Υπάρχει σχέδιο από κυβερνητικούς τοπικούς παράγοντες αδρανοποίησής του; Γι' αυτό προσπαθούν να τον εκφοβίσουν; Δεν θα τους περάσει.

Ενοχλεί με τους αγώνες που πραγματοποίησε για την αποπεράτωση των ζημιών του Νοσοκομείου από τους σεισμούς; Εάν το Σωματείο Εργαζομένων δεν έβγαине επιθετικά, το Νοσοκομείο θα ήταν γιαπί. Μήπως τελικά αυτό είναι που καταλογίζει ο πρώην Διοικητής της 6ης ΥΠΕ; Επειδή τον ανάγκασε να ασχοληθεί με το Νοσοκομείο που ο σεισμός του έδωσε μοναδική ευκαιρία να συρρικνώσει;

Η ΠΟΕΔΗΝ και η ΑΔΕΔΥ στηρίζουν τα στελέχη που διώκονται για τη συνδικαλιστική τους δράση. Θα αναλάβει πρωτοβουλίες προς κάθε κατεύθυνση. Θα φοβηθούν όσοι προσπαθούν να σπείρουν το φόβο και τον πανικό.

Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΜΙΑΣ ...ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ!

Ο δημόσιος τομέας της χώρας, που ηιοδορήθηκε αρχικά ως δυσανάλογος και ακολούθως, όταν η απογραφή απέδειξε το αντίθετο, ως αναποτελεσματικός, βρίσκεται τώρα στο στόχαστρο του κοινωνικού αυτοματισμού ως «απυρόβλητος» λόγω μιας εγγενούς αδυναμίας του όλα αυτά τα χρόνια να εφαρμόσει σωστά το έως σήμερα ισχύον σύστημα αξιολόγησης.

Ετσι, ελέω εξορθολογισμού και εκσυγχρονισμού, και μετά από την εξορθολόγηση περί της αποτυχίας των προηγούμενων διατάξεων, εισήχθη η φαινότητα της εκ προοιμίου κρίσης ενός ποσοστού υπαλλήλων της τάξεως κατ' ελάχιστον 15% ως εν δυνάμει Ιφιγενειών!

Κι ενώ ο δικαστικός και απεργιακός ανταρτοπόλεμος υπουργείου και ΑΔΕΔΥ καλή κρατεί, η αίσθηση που μένει στους δημόσιους λειτουργούς είναι ότι τελικά η ανοχή που όλα αυτά τα χρόνια έδειχναν στις άνωθεν παραφωνίες έρχεται τώρα να χρησιμοποιηθεί εναντίον τους ως άλλοθι για την προετοιμαζόμενη σφαγή...

Καλούνται λοιπόν οι προϊστάμενοι και διευθυντές που ως επί το πλείστον διορίστηκαν με κομματικά κριτήρια και ύποπτες αναθέσεις, αφού ούτε και ο πρόσφατος νόμος 3839/2010 περί αντικειμενικής κρίσεως για όσους μετέχουν στην ιεραρχία εφαρμόστηκε, να κρίνουν αντικειμενικά τους υφισταμένους τους που εργάζονται χωρίς καθκοντολόγιο (job description) σε οργανισμούς χωρίς σαφείς στόχους και με αλληλοκαλυπτόμενες αρμοδιότητες, που, οριζόμενες με μια δαιδαλώδη νομοθεσία, δημιούργησαν όλα αυτά τα χρόνια πλήθος αρμοδίων... αναρμόδιους!

Ακόμα και σε φορείς με πιο σαφές, εάν προτιμάτε, πρωτογενές αντικείμενο, όπως στον τομέα της Δημόσιας Υγείας όπου τυγχάνει να υπηρετώ, η έλλειψη οργάνωσης των δομών, ο διορισμός αποτυχημένων πολιτευτών ανεξαρτήτως γνωστικού αντικειμένου ως διοικητών στα νοσοκομεία και λοιπά ιδρύματα, και η υποχρηματοδότησή τους δυσχεραίνει τόσο την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς τους, που με συνοδό τη μεγάλη υποστελέχωση, η όποια αξιολόγηση συνιστά κακόγουστο ανέκδοτο.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα η νοσηλεύτρια δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που το πρωί είναι ανεπαρκής για επιστημονικές νοσηλευτικές πράξεις (παρουσία συναδέλφου της Τεχνολογικής Εκπαίδευσης), ενώ στην απογευματινή ή νυχτερινή βάρδια, βρισκόμενη μόνη της, είναι καλύτερη και από τον... Γιακούμπ! Αυτό βέβαια, αν δεν της λείπουν γάζες, σύριγγες και καθετήρες, πράγματα στοιχειώδη για τις απλούστερες πράξεις.

Ας δούμε λοιπόν οι πολιτικοί προϊστάμενοι πώς μπορούν να λύσουν τα στοιχειώδη, πώς μπορούν να οικοδομήσουν τα προωθημένα και πώς θα χαράξουν το μέλλον, και, όταν διασφαλίσουν έστω κατά το δυνατό μια εύρυθμη λειτουργία, ας αξιολογήσουν πλέον τεκμηριωμένα ποιοι υπάλληλοι αδυνατούν να προσφέρουν...

Ως τότε όμως ας μην αναρωτιούνται γιατί «έχασε» τη μάχη ένας ξυπόλητος στρατός, που τον έστειλαν στον πόλεμο χωρίς όπλα και με αρχηγούς που δε γνωρίζουν κατά πού πέφτει το μέτωπο...

Παναγιώτης Τουτσιδής
Πρόεδρος Δ.Σ. Σωμ. Εργαζ. «Παπαγεωργίου»,
Πρόεδρος Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ
Αναδημοσίευση από «Αγγελιοφόρο»



Η ΠΟΕΔΗΝ στο ΔΡΟΜΟ

Η Δημόσια Υγεία στενάζει εξαιτίας της υποχρηματοδότησης και της υποστελέχωσης των λειτουργούντων μονάδων της. Βρισκόμαστε στις αρχές του Σεπτεμβρίου και οι κωδικοί του ετήσιου προϋπολογισμού στέρεψαν με σημαντικές επιπτώσεις στην ποιότητα της Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Οι προϋπολογισμοί χρόνο με τον χρόνο μειώνονται. Βρίσκονται στο 1/4 σε σχέση με το έτος 2010 και οι δαπάνες για την υγεία κάτω του 7% του ΑΕΠ.

Μόνο τριτοκοσμικά συστήματα χρηματοδοτούνται σε αυτό το ποσοστό του εγχώριου ΑΕΠ. Ο νέος Υπουργός Υγείας ζήτησε δίκαιη κατανομή των δαπανών του κράτους. Επικοινωνιακό τρικ, αφού στοχευμένα μειώνεται η χρηματοδότηση για να ξεφορτωθεί η κυβέρνηση το κόστος των Δημόσιων και Κοινωνικών Αγαθών.

Ο Υπουργός Υγείας διαλαλεί την ηρόσληψη 2.900 νέων υπαλλήλων για τα Νοσοκομεία. Όμως είναι σταγόνα στον ωκεανό. Αποχώρησαν τα τέσσερα τελευταία χρόνια 15.000 υγειονο-

μικοί χωρίς να προσληφθεί ούτε ένας. Πάνε περίπατο οι μνημονιακές συμφωνίες για προσλήψεις (μια για κάθε πέντε αποχωρήσεις).

Έως τέλος του έτους, σύμφωνα με τα στοιχεία που διαθέτει η ΠΟΕΔΗΝ, θα αποχωρήσουν προς συνταξιοδότηση περίπου 5.000 υπάλληλοι εξαιτίας των επικείμενων δυσμενών αλλαγών στο κοινωνικοασφαλιστικό σύστημα.

Η κυβέρνηση διατείνεται ότι δεν πρόκειται να υπάρξουν νέες παρεμβάσεις στο ασφαλιστικό αλλά ποιος την πιστεύει; Το εναπομείναν προσωπικό βρίσκεται κάτω των ορίων ασφαλείας και εργάζεται σε συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης με φαλκίδευση θεμελιωδών δικαιωμάτων στα ωράρια εργασίας. Οφείλονται δεκάδες ρεπό, άδειες δύο και τριών ετών, εξαντλητικές βάρδιες χωρίς ανάπαυση. Παρ' όλα αυτά στοχοποιούνται με το νέο σύστημα Αξιολόγησης ως «επιβράβευση» των προσπαθειών τους σε αντίξοες συνθήκες. Τα ψίχουλα των δεδουλευμένων νυ-

κτερινών - αργιών χορηγούνται με οριζόντιες περικοπές έως και 50%. **Αντί δηλαδή για 100 ευρώ το μήνα (με φουλά βάρδιες) πληρώνονται 50 ευρώ. Για την εξόφληση στέλνουν τους εργαζόμενους στα Δικαστήρια. ΝΤΡΟΠΗ !!!**

Η κυβέρνηση αντιμετωπίζει όλα αυτά τα ζητήματα με την επατημένη νεοφιλελεύθερη συνταγή. Έχουν όμως το θράσος να διαλαλούν ότι τελείωσαν τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ.

Μετακυλύουν το κόστος της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους πολίτες. Ειδικά, μετά το χάος των ελλείψεων σε Ιατρούς των Κέντρων Υγείας Αστικού Τύπου (όπως μετονομάστηκαν τα Ιατρεία του ΙΚΑ), που προήλθε εξαιτίας των απολύσεων Ιατρών.

Όσοι πολίτες έχουν ακόμη χρήματα πληρώνουν την περίθαλψη. Οι υπόλοιποι στη φιλανθρωπία (κοινωνικά Ιατρεία) ή στα αζήτητα. Αυτό επιτάσσει εξάλλου ο Νεοφιλελευθερισμός.

Ταυτόχρονα, από το εσωτερικό των Μονάδων επιχειρείται συρρίκνωση των υφιστάμενων δραστηριοτήτων με νέες καταργήσεις των διασυνδεόμενων Νοσοκομείων, κλινικών και κλινών. Η κυβέρνηση υπολογίζοντας το πολιτικό κόστος (προεκλογική περίοδος, με την απήκηση να είναι στο ναδίρ) διστάζει για απευθείας καταργήσεις Νοσοκομείων και ανεπτυγμένων υπηρεσιών τους, κυρίως στην Περιφέρεια. Αφήνει λοιπόν τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων να κάνουν τη βρώμικη δουλειά. Μειώνει συνεχώς τη χρηματοδότηση και δεν αναπληρώνει το προσωπικό που αποχωρεί προς συνταξιοδότηση. Οι Διοικήσεις των Νοσοκομείων προχωρούν στην συρρίκνωση των διασυνδεόμενων Νοσοκομείων με μετακίνηση προσωπικού προς τα Νοσοκομεία - έδρες των Νομικών προσώπων και σε κλείσιμο κλινικών και κλινών. Έτσι οδηγούμαστε στο ίδιο αποτέλεσμα από άλλο δρόμο. Η κυβέρνηση επιχειρεί να αποφύγει τις εντάσεις, τις διαμαρτυρίες των φορέων και των κατοίκων από την σταδιακή συρρίκνωση των Μονάδων Υγείας. Η σύσταση της ΕΣΑΝ βάζει ταφόπλακα στο ΕΣΥ (σχετικές ανακοινώσεις της ΠΟΕΔΗΝ).

Η ΠΟΕΔΗΝ αντιλήφθηκε εγκαίρως το νέο σχέδιο της κυβέρνησης και βρίσκεται στο δρόμο των κινητοποιήσεων. Μαζί της στις κινητοποιήσεις είναι τα Πρωτοβάθμια Σωματεία, οι φορείς και οι κάτοικοι των περιοχών.

Η κυβέρνηση δείχνει αδιόρθωτη με τις τροπολογίες στο κατάρτυστο Νέο Σύστημα Αξιολόγησης. Με κακόγουστες τριπλές που θυμίζουν ερασιτεχνικό πρωτάθλημα, επιδιώκει την εφαρμογή του. Δεν πιστεύει κανείς ότι δεν θέλουν να αφαιρέσουν το «γληφιτζούρι» από τον κο Μπτσοτάκη. Αντιθέτως κρύβουν την πραγματικότητα. Τις πραγματικές τους προθέσεις. Λένε ότι δεν θα υπάρχουν απολύσεις, διαθεσιμότητες, κινητικότητα και απώλειες μισθού. Αναφέρεται ρητώς στο Νόμο υποστηρίζει η κυβέρνηση. Ποιος την πιστεύει όμως;;; Άλλωστε τα προαπαιτούμενα ψηφίζονται νύχτα στη Βουλή σε Πολυνομοσχέδια που οι βουλευτές ψηφίζουν στα τυφλά. Ο Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης δήλωνε δεξιά και αριστερά ότι θα καταργηθεί από το Σύστημα Αξιολόγησης η υποχρεωτική κατάταξη 15% των υπαλλήλων στα χαμηλά προσόντα. Άνθρακας ο θνσαυρός.

Οι τροπολογίες είναι δυσμενέστερες αφού καταργούν τα εμπόδια που τέθηκαν από τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στον επιμερισμό των ποσοστών και την αυτοαξιολόγηση, που είναι συστατικό στοιχείο του εκδημοκρατισμού της Δημόσιας Διοίκησης. **Μόνο σε δικτατορικά καθεστώτα οι υπάλληλοι δεν συμμετέχουν στις υπηρεσιακές μεταβολές τους.**

Οι νέες προθεσμίες που τέθηκαν για την Αξιολόγηση είναι μεγάλη ΝΙΚΗ των Δημοσίων Υπαλλήλων. Έκαναν κουρελιόχαρτο τις προθεσμίες του Νόμου και των Εγκυκλίων του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης που κάθε τόσο υποχωρούσε μπροστά στην ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΑΡΝΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ.

Φτάσαμε στο τέλος του έτους 2014 χωρίς να έχει ολοκληρωθεί η Αξιολόγηση του έτους 2013. **ΔΕΝ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΠΟΤΕ!!! Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι και οι Υγειονομικοί είναι αποφασισμένοι να το πάνε μέχρι τέλους. ΔΕΝ ΘΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΟΥΝ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΠΤΥΣΤΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ. Δε θα βγάλουν τα μάτια τους μόνοι τους. ΘΑ ΑΡΝΗΘΟΥΝ. ΘΑ ΑΝΤΙΔΡΑΣΟΥΝ ΔΥΝΑΜΙΚΑ. ΘΑ ΚΙΝΗΘΟΥΝ ΣΤΑ ΟΡΙΑ ΤΗΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ.** Κήρυξαν νέα Απεργία - Αποχή αφού δικαιώθηκαν στα Δικαστήρια. Όμως ανεξάρτητα της Απόφασης των Δικαστηρίων θα συνεχίσουν να αρνούνται.

Να δούμε, η κυβέρνηση εν μέσω προεκλογικής περιόδου, τι κότσια έχει; Θα ξεκινήσει πειθαρχικές διώξεις; **Θα παρανομήσει με πειθαρχικές διώξεις αφού η ΑΔΕΔΥ κήρυξε νέα νόμιμη ΑΠΕΡΓΙΑ - ΑΠΟΧΗ; Δεν θα τοημήσει!!!** Για την ΠΟΕΔΗΝ η κατάργηση του Νέου Συστήματος Αξιολόγησης είναι ψηλά στις διεκδικήσεις της. Δεν είναι μόνο ζήτημα επαγγελματικής αξιοπρέπειας, ασφάλειας της εργασίας αλλά και προστασίας των Δημόσιων Κοινωνικών Αγαθών. Με την κατάργηση του Συστήματος Αξιολόγησης προστατεύεται ο Δημόσιος και Κοινωνικός Χαρακτήρας της Υγείας. **Το χρειάζονται οι πολίτες περισσότερο από ποτέ.**

Η ΠΟΕΔΗΝ με τους Υγειονομικούς αγωνίζεται για το σκοπό αυτό. Η κυβέρνηση αν και πολιτικά καταρρέει ανοίγει συνεχώς ζητήματα. Στις νέες συμφωνίες με την ΤΡΟΪΚΑ, στα πλαίσια του Προγράμματος Δημοσιονομικής Προσαρμογής, τα εναπομείναντα κοινωνικά και εργατικά δικαιώματα βρίσκονται ξανά στην προκρούστεια κλίνη. Στοχοποιούνται - και ως προαπαιτούμενα - σταδιακά καταργούνται.

Εξάλλου το Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα Δημοσιονομικής Προσαρμογής 2015 - 2018 προβλέπει νέες μισθολογικές απώλειες, απολύσεις, δυσμενείς αλλαγές στο ασφαλιστικό σύστημα, περαιτέρω ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων. Φτιάχτηκε στα μέτρα των χρηματοοικονομικών και επιχειρημάτων ομίλων. Είναι σε εξέλιξη η βίαιη ανακατανομή του πλούτου, ο οποίος συγκεντρώνεται ολοένα και σε λιγότερους. Χρειάζονται πρωτοβουλίες. Προς αυτή την κατεύθυνση κινείται η ΠΟΕΔΗΝ. Όχι με αμυντικές αλλά με επιθετικές κινητοποιήσεις. Επιδιώκει την διασφάλιση των εναπομεινάντων δικαιωμάτων, αλλά και την ανάκτηση των απολεσθέντων τα ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΑ ΕΤΗ. Γι' αυτό υπέβαλε γενναία πρόταση για αύξηση και επέκταση του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας. Ασφαλώς πρόκειται να αντιμετωπίσει δυσκολίες αφού έχει να κάνει με ανάληπτη κυβέρνηση. Ανέκτησε όμως την αξιοπιστία της. Την δικαιούται, επειδή αμφισβητήθηκε για εξωσυνδικαλιστικούς λόγους. Θα αξιοποιήσει αυτό το κλίμα εμπιστοσύνης με δυναμικές πρωτοβουλίες.

Η ενωτική δυναμική στάση στην Αξιολόγηση άνοιξε δρόμους. Θα τους διαβεί η ΠΟΕΔΗΝ με γνώμονα την προστασία των Δημόσιων Κοινωνικών Αγαθών, την ασφάλεια στην εργασία και την επίλυση των δύο μειζόνων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι μονάδες Υγείας και Πρόνοιας, την υποχρηματοδότηση και την υποστελέχωση. ΘΑ ΤΑ ΚΑΤΑΦΕΡΕΙ.