



• **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ**

Οι νέες αλλαγές

σελ. 2

• **ΥΠΟΚΡΙΣΙΑ** της 5ΗΣ

φάλαγγας της κυβέρνησης

σελ. 3

• **ΑΝΑΓΚΗ ΑΜΕΣΗΣ**

Νομοθετικής ρύθμισης
για τις πρόσθετες αμοιβές

σελ. 5

• **ΝΕΑ ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ**

κατά της Αξιολόγησης

σελ. 9

• **ΔΕΝ ΔΕΧΟΜΑΣΤΕ**

υποβάθμιση των
ΔΕ Νοσηλευτών

σελ. 11

• **ΣΥΣΚΕΨΗ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ**

με τα Κέντρα Υγείας

σελ. 12

• **Η ΠΟΕΔΗΝ ΑΝΑΧΩΜΑ**

στην Αξιολόγηση

σελ. 16

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ ΠΕΜΠΤΗ 27 ΝΟΕΜΒΡΗ

ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕ

- ΤΟ ΜΑΓΑΖΙ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΕΣΑΝ Α.Ε.

- ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

- ΤΑ ΜΝΗΜΟΝΙΑ ΠΟΥ ΔΙΑΛΥΟΥΝ ΤΟ ΕΣΥ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΝΟΙΑ

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

- ΕΠΑΡΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- ΑΝΑΚΤΗΣΗ ΤΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΑΠΩΛΕΙΩΝ

- ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

- ΔΩΡΕΑΝ ΚΑΙ ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΤΟ ΕΣΥ

ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΟΠΩΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΟΛΟΙ ΣΤΑ ΑΠΕΡΓΙΑΚΑ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΑ

Για την ΑΤΤΙΚΗ ΠΡΟΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ

10.00 πμ ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

ΠΟΕΔΗΝ



ΣΥΣΠΕΙΡΩΜΕΝΟΙ όσο ποτέ
άλλοτε **ΣΤΕΛΝΟΥΜΕ** άλλο
ένα **ΗΧΗΡΟ ΜΗΝΥΜΑ** στην
ΚΑΤΑΡΡΕΟΥΣΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
ότι θα **ΑΝΑΤΡΕΨΟΥΜΕ**
τις **ασκούμενες**
ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: ΟΙ ΝΕΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

Σε μία στατιστική έρευνα των Πρωτοβάθμιων Σωματείων που ανακοινώθηκε από την ΠΟΕΔΗΝ σε συνέντευξη τύπου, 5.000 Υγειονομικοί προτίθενται να συνταξιοδοτηθούν «άρον-άρον» από τις Δημόσιες Μονάδες Υγείας εξαιτίας των επικείμενων δυσμενών αλλαγών στο Ασφαλιστικό Σύστημα.

Η ΤΡΟΪΚΑ πιέζει για μείωση των παροχών των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Μάλιστα υπάρχει σχετική συμφωνία με την Κυβέρνηση η οποία δεν ανακοινώνεται εξαιτίας του ρευστού Πολιτικού Κλίματος. Διανύουμε παρατεταμένη προεκλογική περίοδο αφού η Κυβέρνηση δεν μπορεί να εξασφαλίσει τους 180 Βουλευτές για την εκλογή Προέδρου της ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ και η δημοτικότητα των κομμάτων της Συγκυβέρνησης είναι στο Ναδίρ.

Τα ταμεία Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης δεν είναι σε θέση με την ασκούμενη Πολιτική να στηρίξουν τις υπάρχουσες παροχές παρόλο που τα τελευταία τέσσερα χρόνια συρρικνώθηκαν δραματικά. Και αυτό γιατί εξανεμίστηκαν τα περιουσιακά τους στοιχεία και μειώνεται δραστικά η Κρατική Χρηματοδότηση.



24ωρη Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ, 2 Οκτώβρη

Από 22,5 δις το έτος 2009 η περιουσία των ταμείων μειώθηκε στα 3,5 δις. Ο Κρατικός Προϋπολογισμός μειώνει την Κρατική Χρηματοδότηση στα 8,5 δις για τα έτη 2014, 2015, από 16 δις που ήταν το έτος 2011 και 12 δις το έτος 2012. Οι Κοινωνικοί Πόροι καταργήθηκαν, οι εισφορές μειώνονται (αν είναι δυνατόν να μειώνονται οι εργοδοτικές εισφορές!!) και η εισφοροκλοπή και εισφοροδιαφυγή συνεχίζονται με αμείωτο ρυθμό. Στο όνομα της ανάπτυξης καταστρατηγούνται εργασιακά, ασφαλιστικά δικαιώματα και η χώρα επιδιώκει την κινεζοποίηση της οικονομίας. «Ανάπτυξη με φτηνά εργατικά χέρια, χωρίς δικαιώματα». Γι' αυτό και επιδιώκεται η αλλαγή του Συνδικαλιστικού Νόμου ώστε να μην υπάρξουν αντιστάσεις στο νέο μοντέλο.

Η Κυβέρνηση είναι βέβαιο ότι θα προχωρήσει σε δυσμενείς αλλαγές στο ασφαλιστικό σύστημα. Τίθεται το δίλημμα μεταξύ των εργαζομένων με ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα εάν τους συμφέρει να συνταξιοδοτηθούν άμεσα (πριν το τέλος του χρόνου) ή να παραμείνουν στην εργασία. Μάλιστα εκμυστηρεύονται στα στελέχη της ΠΟΕΔΗΝ ότι επιθυμούν να παραμείνουν στην εργασία τους αλλα φοβούνται.

Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΜΙΑ ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΙΚΗ. Στο προσεχές διάστημα σε χρόνο που θα το επιτρέψει το Πολιτικό Κλίμα, η

Κυβέρνηση θα προχωρήσει σε αλλαγές στο ασφαλιστικό σύστημα. Τα μειωμένα όρια ηλικίας κατοχυρώθηκαν στο μεταβατικό στάδιο 2010, 2011, 2012 (θεμελίωση) ενδεχομένως να μην θιγούν.

Με θεμελίωση μετά την 1-1-2013 τα όρια ηλικίας είναι από τα δυσμενέστερα στην Ευρωπαϊκή Ένωση [40 έτη υπηρεσίας και 62 ετών και με λιγότερα έτη υπηρεσίας 65 ετών (θεμελίωση 15 ετών έως 31-12-2012) και 67 ετών (θεμελίωση 15 ετών μετά την 1-1-2013)].

Η Κυβέρνηση θα παρέμβει στο ύψος των συντάξεων, μειώνοντας Κύριες και Επικουρικές συντάξεις για άπαντες (νυν και εν αναμονή συνταξιούχους). Εξάλλου η ρήτρα μηδενικού ελλείμματος (δηλαδή «οικ αν λάβοις παρά του μη έχοντος») οι συγχωνεύσεις ταμείων Κύριων και Επικουρικών εφαρμόζονται ήδη. Οι συντάξεις Κύριες και Επικουρικές θα μειωθούν εκ νέου, ειδικά στους νέους σε ηλικία, για να λειτουργεί ως αντικίνητρο συνταξιοδότησης με χρήση των μεταβατικών ορίων.

Θέση της ΠΟΕΔΗΝ είναι για την αύξηση των πιθανοτήτων ικανοποιητικής σύνταξης εφόρου ζωής απαιτούνται οι εξής δύο προϋποθέσεις:

A. Καλή αναπήρωση (κοντά στα 35 έτη υπηρεσίας)

B. Καλή ηλικία (σίγουρα πάνω από 55 ετών).

Οι πληροφορίες αυτές που δίνονται και είναι προς τη σωστή και ρεαλιστική κατεύθυνση μείωσαν το κύμα φυγής προς συνταξιοδότηση. Είναι λοιπόν άδικο να ασκείται κριτική στα πλαίσια της συνδικαλιστικής αντιπαράθεσης προς την ΠΟΕΔΗΝ, ότι προτρέπει τους εργαζόμενους να τραπούν σε φυγή. Το ακριβώς αντίθετο.

Ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ σε ημερίδες που οργανώνονται σε όλη την χώρα εκ' μέρους της ΠΟΕΔΗΝ προτείνει δεύτερες και τρίτες σκέψεις για τη συνταξιοδότηση.

Οι συντάξεις υπολογίζονται με το ισχύον σύστημα έως τέλος του έτους 2014 για όσους θεμελίωσαν δικαίωμα σύνταξης. Εξάλλου, εάν ανατρέξουν οι εργαζόμενοι στα μηνιαία εκκαθαριστικά μισθοδοσίας οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται με βάση το βασικό μισθό του παλαιού μισθολογίου συν το 80% του επιδόματος 176€ (140,80€).

Άδικο λοιπόν να τίθενται τα πάντα στον μύλο της πολιτικο-συνδικαλιστικής αντιπαράθεσης.

Η ΠΟΕΔΗΝ είναι σε διαφορετικό μήκος κύματος με τους συνταξιολόγους και τους ειδήμονες Δικηγόρους που προτρέπουν σε άτακτη φυγή προκειμένου να αυξήσουν την πελατεία τους.

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22
10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης
ΜΙΧΑΛΗΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

e-mail
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

σελιδοποίηση
MAKLEN design technologies LTD

εκτύπωση
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω των Πρωτ. Σωματείων των Νοσοκομείων των Κ. Υ. και Πρόνοιος

ΚΩΔ.: 3794

ΥΠΟΚΡΙΣΙΑ της 5ης ΦΑΛΑΓΓΑΣ της ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Το Νοσηλευτικό Προσωπικό όλων των κατηγοριών εργάζεται σε συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης εξαιτίας των μεγάλων ελλείψεων Προσωπικού. Η μία στις τρεις οργανικές θέσεις είναι κενή. Σε οργανισμούς μάλιστα που συστήθηκαν την τελευταία τριετία σύμφωνα με τις ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ που προβλέπουν χιλιάδες καταργήσεις Κλινικών, Κλινών και Οργανικών Θέσεων. Παρ' όλα αυτά το επαγγελματικό τους μέλλον είναι επισφαλές, η επαγγελματική αξιοπρέπεια δεν προστατεύεται και οι μισθολογικές απώλειες είναι συνεχείς. Αυτή είναι η Πολιτική των Κυβερνήσεων των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ.

Διαθεσιμότητες Νοσηλευτικού Προσωπικού, μειώσεις μισθών μέσω του νέου Μισθολογίου (ν.4024/2011), διαρκής κινητικότητα. Καμία πρόσληψη, όπως επίσης καμία θεσμική αναβάθμιση του ρόλου και του επαγγέλματος του Νοσηλευτή.

Καταπατώνται τα δικαιώματα στα ωράρια εργασίας που θεσμοθετήθηκαν με ΝΟΜΟΥΣ και ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ (Κύρωση Κοινοτικών Οδηγιών). Η 12ωρη ανάπαυση μεταξύ δύο βαρδιών, η 1 νύχτα και τα 2 γευμάτια την εβδομάδα σε ποιο πρόγραμμα Νοσοκομείου της Χώρας τηρούνται;

Η ΠΟΕΔΗΝ στα ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΑ έτη συσπείρωσε και κινητοποίησε τους Υγειονομικούς ενάντια στις ασκούμενες Πολιτικές. Πραγματοποίησε μαζικές, δυναμικές Κινητοποιήσεις. Τις μεγαλύτερες στην Ιστορική της διαδρομή. Που είναι η ΠΑΣΥΝΟ;

Τελευταία κινητοποίηση έγινε το έτος 2010 πριν τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ επί Υπουργίας κας Ξενογιαννακοπούλου. Τότε, που με τον Ν. 3868/2010 καθιέρωνε την απλή αναλογική στην ΕΝΕ και μείωνε δραστικά την μηνιαία συνδρομή των Νοσηλευτών. Άνοιξε η πόρτα για μαζικές εγγραφές και κινδύνευε άμεσα το «μαγαζί» της ΕΝΕ. Θα συμμετείχε στις εκλογές μεγάλος αριθμός Νοσηλευτών και με εκλογικό σύστημα την απλή αναλογική θα άλλαζε ο συσχετισμός. Πριν λίγες ημέρες έγιναν εκλογές στον Ιατρικό Σύλλογο της Αθήνας. Προφανώς όλοι είδατε Ανακοινώσεις Παρατάξεων που συμμετείχαν στις εκλογές. Γιατί στην ΕΝΕ καθιερώθηκε το ενιαίο ψηφοδέλτιο;

Οι ευρηματικοί καρεκλοκένταυροι της ΕΝΕ - ΠΑΣΥΝΟ με ταμπούρηλα, κληρίνα και ζουρνάδες διαδήλωναν έξω από το Υπουργείο Υγείας τότε επί Ξενογιαννακοπούλου για την ΕΝΕ. Έκτοτε σίγασαν τα κληρίνα, τα ταμπούρηλα και οι ζουρνάδες. Βλέπετε έγιναν οι τροποποιήσεις-επιθυμίες τους στο εκλογικό σύστημα της ΕΝΕ (Ενιαίο ψηφοδέλτιο, υψηλή συνδρομή για ελεγχόμενο μικρό εκλογικό σώμα). Πού είναι όλα αυτά τα Χρόνια των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ; Στηρίζουν τις εκάστοτε Κυβερνήσεις. Γι' αυτό τους κάνουν τα χατίρια. Ούτε μία ανακοίνωση ενάντια στην ασκούμενη Κυβερνητική Πολιτική τα τελευταία 4 έτη. Δεν

είναι διατεθειμένοι να θίξουν τους εκλεκτούς των Κυβερνήσεων για τις Διαθεσιμότητες, την συρρίκνωση των Μονάδων Υγείας, την ΕΣΑΝ, τις μεγάλες ελλείψεις Προσωπικού, την μη κατοχύρωση των επαγγελματικών Δικαιωμάτων. Το «μαγαζί γωνιά» ΕΝΕ να είναι καλά.

Οι Υγειονομικοί και οι Νοσηλευτές συσπειρωμένοι στα Πρωτοβάθμια Σωματεία και την ΠΟΕΔΗΝ, δίνουν αγώνα για να ακυρώσουν στην πράξη την αξιολόγηση. Τα καταφέρνουν. Είναι ένα βήμα πριν την τελική νίκη.

Ποια είναι η θέση της ΠΑΣΥΝΟ- ΕΝΕ; Να συμμετάσχουν οι Νοσηλευτές στην Αξιολόγηση. Τέτοιο γλείψιμο στην Κυβέρνηση. Απροκάλυπτος Κυβερνητικός Συνδικαλισμός. Έλεος!!!

Οι Νοσηλευτές τους γυρίζουν την πλάτη!!! Δυναμώνουν τα Πρωτοβάθμια Σωματεία ενάντια στις ασκούμενες ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ. Η υποκρισία έχει τα όριά της.

Αίτημα των ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών ήταν το δικαίωμα εγγραφής στην ΕΝΕ. Η ΠΑΣΥΝΟ το αρνήθηκε πεισματικά με υποτιμητικά έγγραφα για τα καθήκοντα που ασκούν. Ανατρέξτε στα κείμενα εκείνης της περιόδου για να ξαναθυμηθείτε την άποψη της ΠΑΣΥΝΟ για τους ΔΕ Βοηθούς Νοσηλευτές και το έργο που ασκούν. Η κα Καρανίκα ζήτησε από την ΠΟΕΔΗΝ διάλογο για την κατοχύρωση του τίτλου του Νοσηλευτή για τους ΔΕ Βοηθούς Νοσηλευτές.

Η ΠΟΕΔΗΝ αγωνίζεται για την μισθολογική και επαγγελματική αναβάθμιση όλου του Νοσηλευτικού Προσωπικού. Για την ένταξή τους στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα. Για τη σύσταση μισθολογίου που θα υπερκαλύπτει τις μισθολογικές απώλειες του Ν.4024/2011. Δεν ανοίγει όμως διάλογο με διασπαστικές κινήσεις που επιτυγχάνουν την απομαζικοποίηση του Συνδικαλιστικού κινήματος και εντέλει βοηθούν τις Κυβερνήσεις. Κάλεσε μάλιστα την εκκολλητόμενη ψευτομοσπονδία να αυτοδιαλυθεί, να συσταθούν κλαδικοί σύλλογοι και να εγγραφούν στην ΠΟΕΔΗΝ.

Που να το φανταστεί κανείς μέχρι που θα φθάσει η υποκρισία; Έτρεξαν οι άσπονδοι φίλοι τους, η ΠΑΣΥΝΟ και ΕΝΕ να στηρίξουν τους βοηθούς Νοσηλευτές που τους «ανεβάζουν και τους κατεβάζουν» θαλαμοφύλακες, υποτιμώντας τα καθήκοντα που ασκούν. Ζητούν οι ΔΕ την κατοχύρωση του τίτλου του Νοσηλευτή. Αλήθεια ποια είναι η θέση της ΠΑΣΥΝΟ γι' αυτό; Ας πάρουν θέση επί της ουσίας. Συμφωνούν ή διαφωνούν;

Η ΠΟΕΔΗΝ ήδη πήρε θέση. Στηρίζει τα δίκαια αιτήματα για θεσμική και μισθολογική αναβάθμιση. Η ΠΑΣΥΝΟ - ΕΝΕ βρίσκεται στους διαδρόμους του Υπουργείου Υγείας για την υποβάθμιση των ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών.

ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΙΑΣΠΑΣΗΣ του ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η κυβερνητική πολιτική που διαρκώς σφίγγει την μέγγενη γύρω από τον λαιμό όλων των εργαζόμενων στον υγειονομικό χώρο με τις περικοπές μισθών, την εργασιακή εξουθένωση, την υπερντατικοποίηση της εργασίας, τις προσπάθειες ιδιωτικοποίησης της Υγείας (δες ΕΣΑΝ ΑΕ) αποτελεί δυστυχώς πρόσφορο έδαφος υλοποίησης της λαϊκής ρήσης «δαιρεί και βασιλεύει»!!!

Η προσπάθεια αυτή, από όσους έχουν αντίστοιχα συμφέροντα και προσδοκούν την διάσπαση του πολυπληθέστερου εργατικού δυνα-

μικού στο χώρο του Δημοσίου, δηλαδή του υγειονομικού προσωπικού, αποβλέπει ξεκάθαρα στον αποπροσανατολισμό από τα κοινά προβλήματα που μας ενώνουν, όλους εμάς που δίνουμε τον καθημερινό αγώνα για τον ασθενή σε τόσο αντίξοες εργασιακές συνθήκες.

Πρόσφατο κίνημα αυτής της πολιτικής είναι και οι προσπάθειες δημιουργίας κλαδικής ψευτο-ομοσπονδίας για τους ΔΕ Β. Νοσηλευτών, παλαιότερη τεχνική ατυχώς δοκιμασμένη και γνώριμη σε όλους τους συναδέλφους (θυμηθείτε την δημιουργία ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ & ΠΑ-

ΣΟΝΟΠ εδώ και μερικά χρόνια), με αντίστοιχη επιθυμία διάσπασης. Αξίζει να αναρωτηθεί κανείς, τι είναι αυτό που φοβίζει τόσο στην διατήρηση της ενότητας όλων των εργαζομένων στα δημόσια νοσοκομεία;

Είναι γεγονός ότι από την αρχή της δημιουργίας του ΕΣΥ, ο κλάδος των ΔΕ Β. Νοσηλευτών αποτέλεσε και αποτελεί νευραλγικό σημείο αναφοράς για το σύστημα υγείας. Ας μην ξεχνάμε ότι ιδιαίτερα την δεκαετία του '80 οι ΔΕ Β. Νοσηλευτών αποτελούσαν την αδιαμφισβήτητη πλειονότητα στις Νοσηλευτικές Υπηρεσίες όλων των Νοσοκομείων, δεδομένου του μικρότερου αριθμού εργαζομένων διπλωματούχων Νοσηλευτών. Η εργασιακή τους εμπειρία στήριξε το σύστημα υγείας, βοηθώντας σε πολλές περιπτώσεις τους διπλωματούχους Νοσηλευτές να γεφυρώσουν το χάσμα από την θεωρία στην καθημερινή πρακτική. Ως προς αυτό τουλάχιστον, το σύστημα τους οφείλει αναγνώριση.

Στο πέρασμα όμως των χρόνων όλα αλλιάζουν και εξελίσσονται παράλληλα με την επιστημονική γνώση που προσφέρεται σε υψηλότερο βαθμό στους ΤΕ, ΠΕ Νοσηλευτές μέσα από τα περιγράμματα σπουδών της Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης σε σχέση με τους ΔΕ Β. Νοσηλευτές μέσα από τις Σχολές Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΜΤΕΝΣ, ΙΕΚ, Τεχνικά Λύκεια κ.α.). Αυτή την επιστημονική γνώση μπορεί κάποιος να την αποκτήσει με δεδομένο και ξεκάθαρο τρόπο, δηλαδή μόνο μέσα από συγκεκριμένα ακαδημαϊκά προγράμματα στα Ανώτερα και Ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα. Η γνώση αυτή δεν τίθεται σε διαπραγμάτευση, δεν χαρίζεται και κανείς δεν έχει το δικαίωμα να την χρησιμοποιήσει ως όψιμο «συνδικαλιστικό» επιχείρημα για την προώθηση ιδίων συμφερόντων. Γι' αυτό και το μεγάλο διαχρονικά αίτημα των Σπουδαστών στις Μέσες Νοσηλευτικές Σχολές μέσω του Πανελλαδικού αντιπροσωπευτικού τους οργάνου στο οποίο συμμετείχαν και μέλη της σημερινής Διοίκησης της ΠΟΕΔΗΝ, ήταν η δυνατότητα με κατατακτήριες εξετάσεις να φοιτήσουν στα ΤΕΙ. Όχι η ισότιμη των Μέσων Σχολών με τις Πανεπιστημιακές Σχολές. Είναι τουλάχιστον αντιδεοντολογική η προσπάθεια εκμετάλλευσης του κλάδου ΔΕ Β. Νοσηλευτών μέσα από διαδικασίες παραπληροφόρησης ή σκοπίμως ελλιπούς ενημέρωσης. Αυτό μοιάζει να ακυρώνει τους συναδέλφους κατηγορίας ΔΕ που με προσωπικό κόστος (οικονομικό, ψυχικό) επέλεξαν να αναβαθμίσουν την γνωστική τους επάρκεια παρακολουθώντας ακαδημαϊκά προγράμματα στην Τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Εξάλλου θα πρέπει να ληφθεί υπόψιν ότι με παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ στις Δημόσιες Μονάδες Υγείας, οργανικές θέσεις ΔΕ Αδελφών Νοσοκόμων (τότε) κατέλαβαν υπάλληλοι της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας με εμπειρία (Πρακτικοί Νοσοκόμοι, Επιμελητές Ασθενών κ.α.)

Η σημερινή διαμορφωμένη κατάσταση στα Ελληνικά Νοσοκομεία, με τις τεράστιες ελλείψεις σε Νοσηλευτές που δυσκολεύουν την παροχή νοσηλείας σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα στελέχωσης, επί της ουσίας απομυξεί και τις τελευταίες εφεδρείες αντοχής του πολυπαθούς αυτού κλάδου των ΔΕ Β. Νοσηλευτών, χρησιμοποιώντας τους τις περισσότερες φορές ως την οικονομικότερη λύση και υποχρεώνοντας τους σχεδόν καθημερινά να αναλαμβάνουν και εκτελούν καθήκοντα που δεν εμπίπτουν στα επαγγελματικά τους δικαιώματα.

Στην περίοδο των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ κανένας υπάλληλος της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας οποιασδήποτε κατηγορίας δεν βγήκε ωφελημένος. Με το Νέο Μισθολόγιο (Ν.4024/2011) υπέστησαν όλοι μισθολογικές απώλειες. Ειδικά οι ΔΕ και ΥΕ. Στους Νοσηλευτές ΤΕ με 10 χρόνια υπηρεσίας ο μισθός μειώθηκε 250€ (από 1.565€ στα

1.312€) το μήνα. Στις μειώσεις θα πρέπει να προστεθούν οι απώλειες των Δώρων, του Επιδόματος Αδείας και τα διάφορα χαράτσια. Πολλοί αριθμοί Νοσηλευτικό Προσωπικό τέθηκε σε Διαθεσιμότητα από τα Νοσοκομεία που καταργήθηκαν. Με την κατάπτυστη Αξιολόγηση του Ν.4250/2014, 4281/2014 το πολύπαθο Νοσηλευτικό Προσωπικό θα υποστεί την υποχρεωτική ποσοστιαία κατάταξη σε βαθμούς. Το 15% εξ' αυτών θα κριθούν ανεπαρκείς υπάλληλοι, αν και εργάζονται μονοβάρδιες, σε συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης, με καταπατημένα τα εργασιακά δικαιώματα. Παρά ταύτα το Κράτος δεν αναγνωρίζει την υψηλή ποιότητα των υπηρεσιών που προσφέρουν και μέσω της Αξιολόγησης τους εξευτελίζει επαγγελματικά.

Το ζήτημα λοιπόν οφείλει να τεθεί στη σωστή του βάση που είναι τα εξής:

- Στελέχωση των νοσοκομείων με το απαραίτητο νοσηλευτικό προσωπικό όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων

- Προώθηση και εφαρμογή του καθηκοντολογίου της κάθε εκπαιδευτικής βαθμίδας

- Θεσμοθέτηση ειδικών ρυθμίσεων στο Νέο Μισθολόγιο (διπλοσασιασμός και επέκταση σε όλους επιδομάτων Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας κτ)

- Άμεση ένταξη του νοσηλευτικού προσωπικού όλων των βαθμίδων στα ΒΑΕ, με αντίστοιχη οικονομική ενίσχυση και ασφαλιστικά-συνταξιοδοτικά δικαιώματα (πχ 5 έτη νωρίτερα σε σχέση με άλλους εργαζόμενους για πλήρη συνταξιοδότηση).

Οποιαδήποτε άλλη πρακτική όπως η μισθολογική μείωση των ΔΕ προς «όφελος» των ΤΕ, ΠΕ οφείλει να είναι καταδικαστέα και όχι αντικείμενο προς συζήτηση. Κάποιοι έχουν δει το τυράκι και δυστυχώς όχι τη φάκα...

Η ΠΟΕΔΗΝ στρέφεται κατά των πρωτεργατών και μόνο της διάσπασης της ενότητας του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Ας μην σπεκουλάρουν οι διασπαστές!!! Αναγνωρίζει την υψηλή ποιότητα των υπηρεσιών που προσφέρει το Νοσηλευτικό Προσωπικό όλων των κατηγοριών σε αντίξοες συνθήκες. Αγωνίζεται διαρκώς για την θεσμική και μισθολογική αναβάθμισή του. Δεν θα επιτρέψει την καθιέρωση μισθολογίου που θα ενισχύει φαινόμενα εργασιακού κανιβαλισμού. **Είμαστε όλοι στο δρόμο. Με Ενότητα.**

Εξάλλου στη Διοίκηση της ΠΟΕΔΗΝ συμμετέχουν πολλοί ΔΕ Β. Νοσηλευτές. **Καλούμε τους Β.Νοσηλευτές με ενότητα να αγωνιστούμε μαζί μας.** Εξάλλου στα περισσότερα Πρωτοβάθμια Σωματεία στα Προεδρεία συμμετέχουν ΔΕ Β.Νοσηλευτές. **Δυναμώνουμε λοιπόν τα Πρωτοβάθμια Σωματεία και την ΠΟΕΔΗΝ.**

ΑΘΗΝΑ 17.10.2014 | ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3713



Πορεία Διαμαρτυρίας στη διάρκεια της ΔΕΘ, 6 Σεπτεμβρίου

ΑΝΑΓΚΗ ΑΜΕΣΗΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ για τις ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Οι εργαζόμενοι στα Νοσοκομεία συνεχίζουν να πληρώνονται με οριζόντιες περικοπές τα ψίχουλα των δεδουλευμένων Νυκτερινών και Αργιών. 30% έως 50% είναι οι περικοπές κατά μήνα. Δηλαδή στα 100 ευρώ μηνιαίως περικόπτονται τα 50 ευρώ. Εάν δεν είναι αυτό κοινωνική αναληθσία τότε ποιό είναι; Που είναι οι υποσχέσεις του Υπουργού και Αν.Υπουργού Υγείας;

Παράλληλα οφείλονται δεδουλευμένα πολλών μηνών παρελθόντων ετών. Αυτά δεν είναι ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ αλλήλα δεδουλευμένα, Νυκτερινά και Αργίες από προσωπικό που εργάζεται σε κυκλικό ωράριο. Απαιτείται Νομοθετική ρύθμιση για εξόφληση των δεδουλευμένων παρελθόντων ετών και αύξηση του φεινού κονδυλίου των Νοσοκομείων που έχουν μικρή επιχορήγηση και πληρώνουν με οριζόντιες περικοπές ή οφείλουν ολόκληρους μήνες (έτος 2014).

Πότε θα το πράξετε κύριοι Υπουργοί; Περιφέρεστε από Νοσοκομείο σε Νοσοκομείο και τάζετε πλαγούς με πετραχήλια. Αναδιανέμετε την μιζέρια μεταξύ των Νοσοκομείων για να εξυπηρετήσετε μικροκομματικά παιχνίδια. Χαρακτηριστικό παράδειγμα η 6η ΥΠΕ. Δεσμεύστε για προσλήψεις προσωπικού και χορήγηση των πρόσθετων αμοιβών που βγαίνουν με «αίμα». Κοροϊδεύετε εργαζόμενους που υποφέρουν από εργασιακή εξουθένωση.

Ο πολικαντισμός ας σταματήσει επιτέλους. Υποσχεθήκατε κύριοι Υπουργοί την επέκταση και αύξηση του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας. Φωνή βωόντος της ΠΟΕΔΗΝ εν τη ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗ κυβερνητική ερήμω. Έργα μηδέν. Μόνο υποσχέσεις. Ανακοινώσατε την κατάθεση πολυνομοσχεδίου στο

οποίο θα ρυθμίζονται οι οφειλές εφημεριών των Ιατρών. Για το μη ιατρικό προσωπικό, προκλητική αδιαφορία. Πάψτε πια να δουλεύετε τους πολύπαθους εργαζόμενους της Υγείας. Δεν έχετε πολιτική τσίπα πάνω σας; Έλεος. Έως εδώ!!!

Εσχάτως ανακαλύψαμε ότι οι Υπουργοί της Υγείας είναι συνδικαλιστές και δεν κυβερνούν. Αν είναι δυνατόν!!! Τι άλλο θα ακούσουμε!!! Ο Αν.Υπουργός της Υγείας απέστειλε στην κυβέρνηση, λήει, αίτημα για προσλήψεις στην Υγεία. Πλάκα κάνουν!!! Μα αυτές οι προσλήψεις υποτίθεται είχαν εγκριθεί και θα αποστέλλονταν στο ΑΣΕΠ για προκήρυξη. Πριν τρεις μήνες!!! Αστεία πράγματα!!! Ασχολιάσατε!!!



24ωρη Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ, 2 Οκτώβρη

ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ στα ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ της 6ης ΥΠΕ

Κύριοι Υπουργοί,

Επανελημμένως σας έχουμε ενημερώσει εγγράφως και στις συναντήσεις με την Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕΔΗΝ για τις οφειλόμενες πρόσθετες αμοιβές (νυκτερινά - αργίες) των εργαζόμενων στα Νοσοκομεία.

Σε πολλά Νοσοκομεία οφείλονται αφενός δεδουλευμένα αρκετών μηνών παρελθόντων ετών και η διευθέτησή τους απαιτεί νομοθετική ρύθμιση (αντίστοιχη έγινε για το εξάμηνο 1.10.2012 έως 31.03.2013 με το άρθρο 16 του Ν. 4151/2013). Επίσης, φέτος σε πολλά Νοσοκομεία της χώρας οι εργαζόμενοι πληρώνονται με οριζόντιες περικοπές στα δεδουλευμένα έως 50% και πέραν αυτού οφείλονται ολόκληροι μήνες προκειμένου οι Διοικήσεις να προσαρμοστούν στο πετσοκομμένο κονδύλι.

Για τα φεινά απαιτείται η συγκέντρωση των εκκρεμοτήτων από τους Διοικητές των Υγειονομικών Περιφερειών και η επιχορήγησή τους εντός των προσεχών ημερών επειδή βρισκόμαστε στο τέλος του έτους.

Πολλά Νοσοκομεία της 6ης ΥΠΕ (όπως σε όλες τις ΥΠΕ) πληρώνονται φέτος με οριζόντιες περικοπές στα δεδουλευμένα εκάστου μήνα. Υπάρχουν Νοσοκομεία που πληρώνονται με οριζόντιες περικοπές έως 50% (π.χ. ΧΑΤΖΗΚΩΣΤΑ, Νοσοκομεία Πατρών κ.α.).

Τη λύση τη βρήκατε με το χειρότερο ρουσφετολογικό, πα-

λαιοκομματικό, πολιτικάντικο τρόπο. Κατόπιν ενεργειών του τοπικού βουλευτή της Άρτας και εν προκειμένω του Υφυπουργού Παιδείας (τέως πλέον λόγω των απαράδεκτων δηλώσεών του στη Βουλή), ανακατανέματε το κονδύλι των Νοσοκομείων της 6ης ΥΠΕ. Αφαιρέσατε κονδύλι από Νοσοκομεία που πληρώνουν τα δεδουλευμένα στους εργαζόμενους με οριζόντιες περικοπές και ταυτόχρονα χρωστούν ολόκληρους μήνες και επιχορηγήσατε το Γ.Ν. Άρτας με 107.000€ που επίσης πληρώνονται οι εργαζόμενοι με οριζόντιες περικοπές. Μάλιστα με Δελτίο Τύπου ο πολιτικάντης βουλευτής και νυν Υφυπουργός Παιδείας πανηγυρίζει για την επιτυχία του. Αλληλοπρόσαλλη απόφαση για την εξυπηρέτηση του τοπικού βουλευτή. Καταγγέλλουμε τον παλαιοκομματικό τρόπο αντιμετώπισης του μείζονος αυτού ζητήματος.

Αναμένουμε άμεση διόρθωση με

- Ανάκληση της απόφασης
- Προώθηση Νομοθετικής ρύθμισης για εξόφληση των δεδουλευμένων παρελθόντων ετών μέσω του προϋπολογισμού των Νοσοκομείων (όπως με το άρθρο 16 του Ν. 4151/2013)
- Επιπλέον επιχορήγηση στα Νοσοκομεία που διαθέτουν ελλειμματικό φεινό κονδύλι και αναγκάζονται να πληρώνουν τους εργαζόμενους με οριζόντιες περικοπές των δεδουλευμένων ή οφείλονται ολόκληροι μήνες.

ΑΘΗΝΑ 03.11.2014 | ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3776

ΠΡΟΚΛΗΤΙΚΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ του ΠΡΩΗΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ κ. ΣΤΥΛΙΟΥ «ΚΑΤΟΠΙΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΜΟΥ»

Με συντονισμένες προσπάθειες του Υφυπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων κ. Γεωργίου Στύλιου, της Διοίκησης του Νοσοκομείου Άρτας και των εργαζομένων του Νοσοκομείου, διευθετήθηκε η οικονομική κάλυψη της υπερωριακής εργασίας του προσωπικού του Νοσοκομείου Άρτας και των Κέντρων Υγείας του Νομού Άρτας.

Άμεσα θα πληρωθεί η υπερωριακή απασχόληση του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, όλων των εργαζομένων του Νοσοκομείου Άρτας και των Κέντρων Υγείας του Νομού, εκτός των γιατρών. Για το έτος 2014 θα κατενεμηθούν στον προϋπολογισμό επιπλέον 107 χιλιάδες ευρώ. Αυτό σημαίνει αύξηση 35% στις αποδοχές των εργαζομένων για την υπερωριακή τους εργασία. Αφορά σε 400 περίπου εργαζομένους του νοσοκομείου, ο καθένας από τους οποίους θα πάρει από 500 έως 800 ευρώ περίπου, για την υπερωριακή του απασχόληση. Το σημαντικό είναι ότι το επιπλέον ποσό των 107 χιλιάδες ευρώ θα συμπεριληφθεί και στον επόμενο προϋπολογισμό.

Ο Υφυπουργός κ. Στύλιος ευχαρίστησε για την θετική αυτή εξέλιξη τον πρώην Υπουργό Υγείας κ. Άδωνι Γεωργιάδη και τον νυν υπουργό Υγείας κ. Μάκη Βορίδη. Επίσης, ευχαρίστησε τη Διοίκηση του Νοσοκομείου και τους εργαζομένους για τις προσπάθειες που καταβάλλουν και για τη συνδρομή τους στην παροχή υπηρεσιών υγείας στους πολίτες. Το Νοσοκομείο Άρτας είναι από τα καλύτερα

νοσοκομεία της Ελλάδας, παρέχοντας υπηρεσίες στο νομό Άρτας αλλά και στους όμορους νομούς. Συγκεκριμένα, 12.500 πολίτες επισκέπτονται κάθε μήνα το νοσοκομείο, εκ των οποίων το 65% είναι από το νομό Άρτας και το 35% από όμορους νομούς. Βασική επιδίωξη είναι η διαρκής αναβάθμιση και ενδυνάμωση του νοσοκομείου για να παρέχει ακόμη υψηλότερης ποιότητας υπηρεσίες υγείας.



4ωρη Στάση Εργασίας ενάντια στην ΕΣΑΝ, 10 Σεπτεμβρίου

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

Αρ. Φύλλου 237, 31 Οκτωβρίου 2014

Άρθρο 50

1) ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΙ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΙ

Η παρ. 8 του άρθρου 6 του ν. 4052/2012, η οποία είχε προστεθεί στο άρθρο 5 του ν. 3868/2010, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Παρατείνεται η θτεία των Επικουρικών Φαρμακοποιών και Βοηθών Φαρμακείου, οι οποίοι υπηρετούσαν σε εποπευόμενους φορείς του Υπουργείου Υγείας κατά την 31.12.2013, εφόσον οι ανάγκες των Φορέων που προσέφεραν τις υπηρεσίες τους εξα-

κοιουθούν να υφίστανται για χρονικό διάστημα από έξι (6) έως δώδεκα (12) μήνες και μέχρι την κάλυψη των αναγκών από νέες προσλήψεις Επικουρικών Φαρμακοποιών.

2) ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΘΗΤΕΙΑΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Παρατείνεται η θτεία του επικουρικού προσωπικού του άρθρου 10 του ν. 3329/2005, που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος σε Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.) για χρονικό διάστημα έως έξι (6) μηνών από τη λήξη της θτείας του και μέχρι την κάλυψη των αναγκών από νέα πρόσληψη επικουρικού προσωπικού.

ΑΙΤΗΜΑ για ΠΡΟΣΜΕΤΡΗΣΗ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΧΡΟΝΟΥ στις ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ σε ΑΝΩΤΕΡΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Κύριε Διευθυντά,

Με τον Υπαλληλικό Κώδικα (Ν. 3528/2007 άρθρο 70 παρ. 3) οι υπάλληλοι που μετατάσσονται σε ανώτερη κατηγορία κατατάσσονται στον ίδιο βαθμό με τον πλεονάζοντα χρόνο στο βαθμό να προσμετράται από την ημερομηνία κτήσης του πτυχίου τους (εκτός εάν ο εισαγωγικός βαθμός της κατηγορίας μετάταξης είναι ανώτερος, οπότε μετατάσσονται σε αυτόν).

Όμως με το Νέο Μισθολόγιο Ν. 4024/2011 άρθρα 28, 29 οι υπηρετούντες υπάλληλοι που μετατάσσονται σε ανώτερη κατηγορία, κατατάσσονται στους βαθμούς χωρίς τους περιορισμούς του άρθρου 70 παρ. 3 του Ν. 3528/2008. Ως εκ τούτου οι υπάλληλοι που μετατάσσονται μετά την 1.11.2011 σε ανώτερη κατηγορία κατατάσσονται στον ίδιο βαθμό με πλεονάζον χρόνο το σύνολο του πλεονάζοντος χρόνου που διέθεταν πριν τη μετάταξη.

Είναι επιβεβλημένη η παρέμβασή σας στις Διοικήσεις των Νοσοκομείων προκειμένου να κατατάξουν ορθά τους υπαλλήλους, που

σε αντίθετες συνθήκες (εργάζονται σε κυκλικά ωράρια) αποφοιτούν από τα Πανεπιστήμια της Χώρας.

ΑΘΗΝΑ 02.09.2014 | ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3487

ΚΑΙ Η ΔΙΑΒΙΒΑΣΗ

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΘΕΜΑ: «Διαβίβαση εγγράφου»

ΣΧΕΤ.: Υπ' αριθμ. 3487/2-9-2014 έγγραφο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων.

Σας διαβιβάζουμε, κατά λόγο αρμοδιότητας, το ανωτέρω σχετικό το οποίο απεστάλη στην Υπηρεσία μας και παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες, κοινοποιώντας την απάντησή σας και στην Υπηρεσία μας.

11.09.2014 | Αρ.Πρωτ.2/68712/0022

ΑΝΑΙΤΙΕΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΔΙΩΞΕΙΣ στην 6η ΥΠΕ

Κύριοι Υπουργοί,

Οι Διοικούντες της 6ης ΥΠΕ έχουν ξεφύγει. Το Διοικητικό «μπάχαλο» που επικρατεί έχει άμεσες επιπτώσεις στις παρεχόμενες υπηρεσίες. Στοχοποίησαν συνδικαλιστικά και υπηρεσιακά στελέχη μη αρεστά και επιδίδονται σε ανελέητο υπηρεσιακό, πειθαρχικό κυνηγητό και προσωπικό εξευτελισμό. Ενорχηστροτής των επιθέσεων λήσσης είναι ο Νομικός Σύμβουλος της 6ΗΣ ΥΠΕ. Επιτέλους κύριοι Υπουργοί πότε θα παρέμβετε να σταματήσει ο Διοικητικός κατήφορος;

Με αλληπάλληλες καταγγελίες και έγγραφα οι Φορείς, τα Συνδικαλιστικά και Υπηρεσιακά στελέχη αναδεικνύουν τα δυσειρήλυτα προβλήματα που δημιουργούν καθημερινά οι εν λόγω Διοικούντες της 6ης ΥΠΕ.

Γιατί κωλυσιεργείτε να δώσετε λύση;

Σας κοινοποιούμε νέες σχετικές καταγγελίες από τις οποίες μπορείτε να βγάλετε συμπεράσματα.

Εάν τις επόμενες ημέρες δεν δοθεί λύση θα οργανώσουμε δυναμικές κινητοποιήσεις στα γραφεία της 6ης ΥΠΕ.

ΑΘΗΝΑ 11.09.2014 | ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3527

ΣΥΝΑΥΛΙΑ από τον ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΨΝΑ στις 06.10.14

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ χαιρετίζει άλλη μια πρωτοβουλία από τις πολλές που οργανώνονται από Συνδικαλιστικούς φορείς, (Πρωτοβάθμια Σωματεία Ψυχιατρικών και Γενικών Νοσοκομείων, ΠΟΕΔΗΝ) του Σωματείου Εργαζομένων του ΨΝΑ ενάντια στο κλείσιμο των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων και τη διασφάλιση της προοπτικής τους με επαρκή στελέχωση και χρηματοδότηση, χωρίς ημερομηνία λήξεως (2015).

Η κυβέρνηση, κατ' απαίτηση της ΤΡΟΪΚΑΣ, απαξιώνει, συρρικνώνει, ιδιωτικοποιεί, καταργεί υπηρεσίες και μονάδες του Δημόσιου Τομέα Υγείας. Διαπαιδαγωγεί τους πολίτες να βάζουν όλο και πιο βαθιά το χέρι στη τσέπη για αγορά των υπηρεσιών, μεθοδεύοντας τη μετατροπή του συστήματος σε ανταποδοτικό, ανταγωνιστικό.

Οι υπηρεσίες θα αποτιμώνται στην πραγματική τους αξία και οι πολίτες θα καλούνται εξ' ολοκλήρου να αγοράζουν. Όσοι έχουν. Οι υπόλοιποι στα αζήτητα ή στην φιλανθρωπία. Και εν προκειμένου για τους Ψυχικά Πάσχοντες Ασθενείς, στα παγκάκια και τις στάσεις του Μετρό. Εξαιτίας αυτών η κυβέρνηση σχεδιάζει την κατάργηση των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων. Έριξε στη «πιάτσα» τους μαθητευόμενους μάγους, τους επιτηδευματίες της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης να υλοποιήσουν το σχεδιασμό.

Τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία στηρίζουν το Δημόσιο Σύστημα Ψυχικής Υγείας κατά 80% και η πληρότητα των κλινών είναι 140%. Με χρήματα του Ελληνικού Λαού μετεξελίχθηκαν προσφέροντας υψηλής ποιότητας υπηρεσίες στην Πρωτοβάθμια Περίθαψη, στον τομέα των εισαγωγών με κλινικές οξέων περιστατικών (πληρότητα 150%) και στον τομέα της ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης (ξενώνες, διαμερίσματα, οικοτροφεία, επαγγελματικές δραστηριότητες κ.α.).

Πολιτική Ψυχικής Υγείας στη χώρα μας εξακολουθούν να κάνουν οι εισαγγελείς αφού το 60% των εισαγωγών είναι με εισαγγελική παραγγελία.

Η κυβέρνηση, τα δύο τελευταία έτη, έκανε στα λόγια τόσα έργα για την Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση, όσα δεν έκανε τα τελευταία 20 χρόνια. Επέδωσε μόνο νέες διαθέσιμότητες και κατάργηση Δημόσιων Μονάδων Ψυχικής Υγείας.

Με παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ και των Πρωτοβάθμιων Σωματείων των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων, απετράπη. Την αποστολή τεχνικών κλιμακίων στα Γενικά Νοσοκομεία προς εξεύρεση χώρων ίδρυσης Ψυχιατρικών Κλινικών, την εμφανίζουν σαν επιτάχυνση προώθησης της μεταρρύθμισης. Τι κάνει η κυβέρνηση στην πραγματικότητα; Εγκαινιάζει Ψυχιατρικές Κλινικές, δια της Αρμοδίου Υφυπουργού κας Παπακώστα, που λειτουργούν εδώ και πολλά

χρόνια και κάνει δηλώσεις. Θα έπρεπε να έχουν ήδη παρουσιάσει, σύμφωνα με τον προγραμματισμό, σχέδιο ίδρυσης Ψυχιατρικών Κλινικών, αλλά παραπέμφθηκαν στο αόριστο μέλλον. Η κυβέρνηση έκλεισε, λέει, τα Περιφερειακά Ψυχιατρικά Νοσοκομεία. Στην Τρίπολη όμως συνεχίζουν να λειτουργούν τα τμήματα οξέων στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο. Η ίδρυση της κλινικής στο Γενικό Νοσοκομείο αργεί.

Δημιουργήθηκαν μεγάλα λειτουργικά και οικονομικά προβλήματα στις μονάδες Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης των Περιφερειακών Ψυχιατρικών Νοσοκομείων που λειτουργούν ως Ψυχιατρικοί Τομείς των Γενικών Νοσοκομείων των πόλεων που είναι ανεπτυγμένα. Γι' αυτό ψηφίστηκε Νόμος (4272/2014) που δίνει οργανική αυτονομία (κουμπώνουν οργανικά στα Κέντρα Ψυχικής Υγείας, ως αποκεντρωμένες μονάδες των Νοσοκομείων).

Η Τομεοποίηση έμεινε μόνο στα χαρτιά που τυπώθηκαν οι σχετικοί Νόμοι. Η κυβέρνηση ξεχρεώνει γραμμάτια προς τα Ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα της Υγείας. Γι' αυτό θέλει να τελειώσει με τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία. Επικαλείται την ολοκλήρωση της μεταρρύθμισης το έτος 2015. Όμως σε συνάντηση που προκάλεσε η ΠΟΕΔΗΝ με τον Επίτροπο της Ευρωπαϊκής Ένωσης κo Laszlo Andor, απεδείχθη ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή είναι διατιθεμένη να δώσει πολυετή παράταση για μετασχηματισμό και όχι κλείσιμο των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων λόγω της οικονομικής κρίσης. Δεν θα επιτρέψουμε με πολύμορφες δράσεις την συρρίκνωση του Δημόσιου Τομέα Ψυχικής Υγείας. Αγωνιζόμαστε για την μετεξέλιξή τους. Όμως αυτό απαιτεί πόρους (εθνικούς) και προσωπικό.



Συναυλία Συμπράτασης για το ΨΝΑ, 6 Οκτώβρη

ΟΜΙΛΙΑ του ΠΡΟΕΔΡΟΥ της ΠΟΕΔΗΝ στη ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΣ στ

Εμείς οι εργαζόμενοι στις Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας και Πρόνοιας συσπειρωμένοι όσο ποτέ άλλοτε γύρω από τα Πρωτοβάθμια Σωματεία, την ΠΟΕΔΗΝ και την ΑΔΕΔΥ, επ' ευκαιρία των δυναμικών κινητοποιήσεων ενάντια στο Νέο Σύστημα Αξιολόγησης και μέσα στο καλοκαίρι, στέλνουμε άλλο ένα ηχηρό μήνυμα στην καταρρέουσα κυβέρνηση ότι θα ανατρέψουμε τις ασκούμενες Μνημονιακές Πολιτικές που έχουν βάλει στο μάτι τα εναπομείναντα κοινωνικά, ασφαλιστικά, εργασιακά δικαιώματα. Ως προαπαιτούμενα της κάθε νέας δόσης ζητώνται ένα - ένα σε συμφωνίες με την ΤΡΟΪΚΑ εκτός και εντός της χώρας, πάνω και κάτω από το τραπέζι.

Στις περιόδους που οργανώσαμε σε όλη τη χώρα οι συνάδελφοί μας περιέγραψαν με χαρακτηριστικό τρόπο τις δυσμενείς συνθήκες εργασίας και την υποβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών εξαιτίας της υποχρηματοδότησης και υποστελέχωσης. **Οι λειτουργικές δαπάνες των Νοσοκομείων είναι 60% κάτω σε σχέση με το έτος 2009.** Αδυνατούν να προμηθευτούν υγειονομικό και φαρμακευτικό υλικό. Κάθε πέρυσι και καλύτερα με την κρατική χρηματοδότηση. Το προσωπικό είναι κάτω των ορίων ασφαλείας. Η (1) μία στις (3) τρεις οργανικές θέσεις είναι κενή, σε οργανισμούς που συστήθηκαν σύμφωνα με τις μνημονιακές δεσμεύσεις με καταργήσεις χιλιάδων οργανικών κλινών και θέσεων εργασίας. Πάνω από 20.000 οργανικές θέσεις είναι κενές. 15.000 αποχώρησαν την τελευταία τετραετία χωρίς να προσληφθεί ούτε ένας. Προσλήψεις ακούμε αλλιά δεν βλέπουμε.

Άλλες 2.900 νέες προσλήψεις ανακοίνωσε πριν τρεις μήνες ο Υπουργός Υγείας οι οποίες δεν προκηρύχθηκαν καν. Ακόμη όμως και εάν γίνουν είναι σταγόνα στον ωκεανό, με δεδομένο ότι αναμένεται η αποχώρηση άλλων 5.000 εργαζομένων προς συνταξιοδότηση έως τέλος του έτους, λόγω των επικείμενων δυσμενών αλλαγών στο ασφαλιστικό σύστημα.

Η κυβέρνηση ανοίγει τα χαρτιά της για το μέλλον που επιφυλάσσει στο Εθνικό Σύστημα Υγείας. Διαπαιδαγωγεί τους πολίτες να βάζουν όλο και πιο βαθιά το χέρι στην τσέπη προετοιμάζοντας τη μετατροπή του Συστήματος σε Ανταγωνιστικό - Ανταποδοτικό. Οι υπηρεσίες θα αποτιμώνται στη πραγματική τους αξία συμπεριλαμβανομένου και του μισθολογικού κόστους και οι πολίτες θα καθούνται να τις αγοράζουν εξ' ολοκλήρου. Όσοι έχουν χρήματα. Οι υπόλοιποι στα αζήτητα ή στη φιλανθρωπία.

Το Δημόσιο Κοινωνικό Αγαθό της Υγείας μετατρέπεται σε εμπορεύσιμο - καταναλωτικό προϊόν προς πώληση. **Καταργείται η θεμελιώδης αρχή σύστασης του ΕΣΥ που είναι η Δωρεάν - Καθολική πρόσβαση.** Γι' αυτό καταργούνται Νοσοκομεία και υφιστάμενες δραστηριότητες. Προς κατάργηση βρίσκονται τα δισυνδεδεμένα Νοσοκομεία, 50 στον αριθμό, τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία, Πρωτοβάθμιες Υπηρεσίες, Κέντρα Υγείας αστικού και αγροτικού τύπου. Γι' αυτό και η κυβέρνηση θεσμοθέτησε την Εταιρεία Συστήματος Αμοιβών Νοσοκομείων. Πολυμετοχική εταιρεία που σταδιακά θα εισαχθεί στο χρηματιστήριο και η πλειοψηφία των μετοχών θα περάσει στα ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα της υγείας. Η εταιρεία αυτή θα διαχειρίζεται τους διαθέσιμους πόρους από το κρατικό προϋπολογισμό, τα ασφαλιστικά ταμεία, τα ΚΕΝ και θα χρηματοδοτεί τα Δημόσια και Ιδιωτικά Νοσοκομεία κατά το δοκούν. **Πολλά Δημόσια Νοσοκομεία θα κλείσουν** και ο Δημόσιος Τομέας Υγείας συρρικνωμένος θα εξελιχθεί σε συμπληρωματικός του Ιδιωτικού. Ο ΕΟΠΥΥ θα καταργηθεί. Δε μας

ξεγελάει η μεταβατικότητα, αφού άμεσα οι Νοσοκομειακές Μονάδες θα κληθούν να υπογράψουν μακροχρόνια δεσμευτικά συμβόλαια.

Αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες για κατάργηση του «μαγαζιού» της Υγείας. Πρωτοβουλίες όχι μόνο για ανατροπή των μεθοδεύσεων της κυβέρνησης αλλά ανάκτησης των μισθολογικών απωλειών καθώς και διασφάλιση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα του ΕΣΥ, με επαρκή στελέχωση και χρηματοδότηση, ώστε να είναι σε θέση να προσφέρει Δωρεάν, Ποιοτικές, με Καθολική Πρόσβαση υπηρεσίες. **Σήμερα 2,5 εκατομμύρια ανασφάλιστοι πολίτες είναι εκτός συστήματος** αφού οι κυβερνητικές εξαγγελίες δεν υλοποιήθηκαν.



24ωρη Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ, 2 Οκτώβρη

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Οι εργαζόμενοι στην Υγεία και την Πρόνοια αρνούνται τη συμμετοχή τους στο Νέο Σύστημα Αξιολόγησης σε ποσοστό 97%. Πρώτα με την υπογραφή άρνησης και μετά με την παράδοση των Φύλλων Αξιολόγησης στα Σωματεία. Πετύχαμε μεγάλη νίκη αφού παρήλθαν οι προθεσμίες για ολοκλήρωση των διαδικασιών, που όριζαν ο αρχικός Νόμος 4250, δύο σχετικές εγκύκλιοι του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και ο τροποποιητικός Νόμος 4281. Η Αξιολόγηση με βάση τους Νόμους έπρεπε να ολοκληρωθεί την άνοιξη. Φθάσαμε το φθινόπωρο και είμαστε ένα βήμα πριν την τελική νίκη. Έως τέλος του Σεπτεμβρίου οι προϊστάμενοι έπρεπε να παραδώσουν τις εισηγήσεις. Κανείς προϊστάμενος δεν παρέδωσε. Επέλεξαν να είναι μαζί μας διαφυλάσσοντας την επαγγελματική αξιοπρέπειά και αποφεύγοντας ποινικές φασαρίες με αδικημένους συναδέλφους.

Η κυβέρνηση έχει πια δύο επιλογές. Ή να καταργήσει την Αξιολόγηση ή να τροποποιήσει το Νόμο δίνοντας νέες προθεσμίες. Η κυβέρνηση θα επιδιώξει με όλα τα μέσα την συμμετοχή μας στην Αξιολόγηση.

Με το βλέμμα στραμμένο στους πολίτες επισημαίνουμε για άλλη μια φορά ότι η κυβέρνηση με την αξιολόγηση δεν επιδιώκει την αναβάθμιση των παρεχόμενων Δημόσιων Υπηρεσιών αλλά την συρρίκνωση, την ιδιωτικοποίηση και την απαξίωσή τους. Δεν επιδιώκει τη βελτίωση της υπηρεσιακής επάρκειας των Δημοσίων Υπαλλήλων, αλλά να συστήσει νέα δεξαμενή προς χρήση των συμφωνιών με την ΤΡΟΪΚΑ για νέες Διαθεσιμότητες - Απολύσεις και νέες μισθολογικές απώλειες μέσω νέου μισθολογίου με την καθιέρωση ατομικών μισθών. Είναι λοιπόν ψευδοδίλημμα αν και τι αξιολόγηση θέλουμε.

ΕΠΙΣΤΗΜΗ της 24ωρης ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΠΑΝΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ της 02.10.2014

Προκνήρυσουμε Απεργία - Αποχή συνέχεια από την ΑΔΕΔΥ από το καθήκον της Αξιολόγησης. Όταν λέμε Αξιολόγηση μιλάμε για την ποσοστιαία υποχρεωτική κατάταξη στους βαθμούς με το 15% να χαρακτηρίζονται ανεπαρκείς υπάλληλοι.

Άλλο ζήτημα είναι ο έλεγχος των πηλαστών πτυχίων και η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου. Οι εν λόγω έλεγχοι συνεχίζονται χωρίς εμπόδια από το τέλος του έτους 2013. Τα Νοσοκομεία δεν προχώρησαν σε καμία μετατροπή συμβάσεων και σε όσους κατέχουν πηλαστά πιστοποιητικά Σπουδών έχουν

ήδη ασκηθεί πειθαρχικές διώξεις.

Δεν θα επιτρέψουμε την Αξιολόγηση. Προστατεύουμε την επαγγελματική μας αξιοπρέπεια. Εργαζόμαστε σε δυσμενείς συνθήκες, μονοβάρδιες και ετεροχρονισμένα για το έτος 2013 δεν μπορεί κανείς να μας χαρακτηρίσει ανεπαρκείς υπαλλήλους. Προστατεύουμε το εργασιακό μέλλον και τα Δημόσια και Κοινωνικά Αγαθά που το έχουν ανάγκη περισσότερο από ποτέ οι πολίτες. Νικάμε.

Όλοι μαζί συσπειρωμένοι με παρακαταθήκη τους αγώνες μας. Συνεχίζουμε.

Η EPSU ΣΤΕΛΝΕΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥΣ ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΑΠΕΡΓΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

Έπειτα από τις χθεσινές διαδηλώσεις στην Ελλάδα, η Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Δημόσιων Υπηρεσιών στέλνει τη συμπαραστάση της στους χιλιάδες εργαζομένους στα δημόσια νοσοκομεία, οι οποίοι συμμετέχουν σήμερα σε απεργιακές κινητοποιήσεις υπερασπιζόμενοι το σύστημα υγείας και τις θέσεις εργασίας. Την απεργία κήρυξε η ΠΟΕΔΗΝ, συνδικαλιστικό όργανο για τους επαγγελματίες υγειονομικούς στο χώρο της δημόσιας υγείας, μέλος της συνομοσπονδίας ΑΔΕΔΥ, λόγω της βαθιάς της ανησυχίας για τις τρέχουσες μεταρρυθμίσεις στο χώρο της υγείας και οι οποίες θεωρεί ότι θα οδηγήσουν σε περαιτέρω ιδιωτικοποίηση.

Το σύστημα υγείας δέχεται συνεχή επίθεση κατά τα τελευταία έξι χρόνια, καθώς οι πολιτικές της Τρόικας (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και Διεθνές Νομισματικό Ταμείο) έχουν οδηγήσει σε μαζικές περικοπές στη χρηματοδότηση. Η Τρόικα ζήτησε η δημόσια δαπάνη για την υγεία να μην υπερβαίνει το 6% το ΑΕΠ, σε μια εποχή που η οικονομία έχει συρρικνωθεί κατά 25%.

Οι δαπάνες για τις υπηρεσίες ψυχικής υγείας έχουν μειωθεί κατά περισσότερο από το ήμισυ, σε μια εποχή που η αύξηση της ανεργίας και η οικονομική δυσχέρεια έχει οδηγήσει σε αύξηση της κατάθλιψης και της ανάγκης για στήριξη της ψυχικής υγείας περισσότερο από ποτέ. Τα προγράμματα απεξάρτησης από ναρκωτικά έχουν ανασταλεί, συμβάλλοντας στην αλματώδη αύξηση των μολύνσεων από HIV. Τα μέτρα που φαινόταν ως λογικά για τη μείωση

των φαρμακευτικών δαπανών αποδείχτηκαν να επιβαρύνουν οικονομικά τους ασθενείς και πλήθος μονάδων εθελοντικών ιατρικών υπηρεσιών έχουν αναπτυχθεί ώστε να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα των κατ'έκτιμηση 800.000 εργαζομένων που δεν καλύπτονται πλέον με ιατρική ασφάλιση.

Πολλοί εργαζόμενοι στα νοσοκομεία έχουν υπερβολικά μεγάλα ωράρια εργασίας ώστε να εξασφαλιστεί η παροχή υπηρεσιών παρά τις μειώσεις σε εργατικό δυναμικό και χρηματοδότηση. Η EPSU στέλνει αγωνιστικούς χαιρετισμούς και τη υποστήριξη της για το συνεχιζόμενο αγώνα τους υπέρ του δημόσιου συστήματος υγείας στην Ελλάδα. Ο Γενικός Γραμματέας της EPSU, Jan Willem Goudriaan δήλωσε: «Τα πέντε χρόνια της λιτότητας έχουν αφήσει βαθιές πληγές στην ελληνική κοινωνία. Οι εργαζόμενοι στο χώρο της υγείας έχουν βιώσει άμεσα τις περικοπές σε υπηρεσίες και μισθούς, αλλά και τον αντίκτυπο που έχουν αυτές στη δημόσια υγεία. Οι εργαζόμενοι αντιστέκονται υπερασπιζόμενοι τις δημόσιες υπηρεσίες και εμείς αυτό το φθινόπωρο θα υποστηρίξουμε τις πολλαπλές δράσεις κατά της αποτυχημένης οικονομικής πολιτικής».

Πληροφορίες για την κατάσταση στο σύστημα υγείας της Ελλάδας μπορούν να βρεθούν στο άρθρο που δημοσιεύτηκε στο βρετανικό ιατρικό περιοδικό The Lancet το Φεβρουάριο αυτού του χρόνου.

2 Οκτωβρίου 2014

Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημόσιων Υπηρεσιών (EPSU)

ΝΕΑ ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ ΚΑΤΑ της ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ ΕΝΩΠΙΩΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ & ΑΡΧΗΣ

Της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων, η οποία εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Αριστοτέλους αριθμός 22, όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Το Γενικό Συμβούλιο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας, σε έκτακτη συνεδρίαση του στις 24.10.2014, **ΟΜΟΦΩΝΑ ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ:**

Την προκήρυξη Απεργίας - «Αποχής» από όλες τις διαδικασίες που σχετίζονται με την αξιολόγηση στις Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας και Πρόνοιας, σε όλα τα επίπεδα αυτές και συγκεκριμένα, αλλά όχι περιοριστικά:

α. από την έκδοση αποφάσεων επιμερισμού των ποσοστώσεων του άρθρου 7 παρ.5 του π.δ. 318/1992.

β. από τη σύνταξη και υποβολή εκθέσεων αυτοαξιολόγησης.

γ. Από τη σύνταξη και υποβολή εισηγήσεων αξιολόγησης (άρθρο 14 του π.δ. 318/1992).

δ. από τη σύνταξη και υποβολή εκθέσεων αξιολόγησης (άρθρο 14 του

π.δ. 318/1992).

ε. από τη συμμετοχή σε Ειδικές Επιτροπές Αξιολόγησης σε κάθε Υπουργείο (άρθρο 24 του π.δ. 318/1992).

στ. οποιαδήποτε άλλη ενέργεια, που συνάπτεται με τη διαδικασία αυτή, όπως παροχή στοιχείων από τις Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού κλπ

Η απεργία θα εκκινήσει την 1η Νοεμβρίου 2014, ημέρα κοινοποίησης του εξωδίκου δηλώσεως της ΠΟΕΔΗΝ στα αρμόδια Υπουργεία, δια της οποίας γνωστοποιείται το περιεχόμενο της αποφάσεως αυτής και τα αιτήματα της ΠΟΕΔΗΝ, ενώ σε περίπτωση μη ικανοποίησης αυτών θα συνεχιστεί μέχρι τη λήξη της διαδικασίας αξιολόγησης, όπως αυτή περιγράφεται στο άρθρο 32 του νόμου 4250/2014, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 250 του νόμου 4281/2014 και πάντως μέχρι 31.12.2014.

Με την ίδια ως άνω απόφαση εξουσιοδοτήθηκε η Εκτελεστική Επιτροπή να προβεί σε κάθε αναγκαία διαδικαστική ενέργεια για την υλοποίηση της ως άνω αποφάσεως.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 24.10.2014

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

- **ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΔΥΝΑΜΙΚΑ** στην 24ωρη Πανεργατική Πανελλαδική Απεργία που κήρυξαν ΑΔΕΔΥ και ΓΣΕΕ στις 27 Νοεμβρίου 2014 και με το δικό μας Διεκδικητικό πλαίσιο
 - **ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΟΥΜΕ** Νέα Απεργία - Αποχή από το καθήκον της Αξιολόγησης από 1 Νοέμβρη έως τέλος του έτους 2014
 - **ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΟΥΜΕ** την Εκτελεστική Επιτροπή να αποφασίσει ενδιάμεσα μορφή κινητοποίησης (Συλλαλητήριο) σε περίπτωση που κατατεθεί Νομοσχέδιο στη Βουλή για την Υγεία που θα περιλαμβάνει νέες δυσμενείς ρυθμίσεις (ρυθμίσεις για την ΕΣΑΝ κ.α.)
 - **ΣΥΣΚΕΨΗ** Διοικητικών Συμβουλίων Σωματείων 6ης ΥΠΕ και μορφή κινητοποίησης ενάντια στις διώξεις από την Διοίκηση της 6ης ΥΠΕ και των Διοικητών Νοσοκομείων της 6ης ΥΠΕ
 - **ΣΤΗΡΙΞΗ** στον συνάδελφο Αθανάσιο Ζηλιαχόβαλη για την συνδικαλιστική δίωξη που υφίσταται από την Διοίκηση του Γ.Ν. Σερρών
- Το Πρόγραμμα Δράσης ψηφίστηκε ΟΜΟΦΩΝΑ.

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

- **ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΣΑΝ Α.Ε.**, «το μαγαζί της Υγείας»
- Επαρκής χρηματοδότηση και στελέχωση των Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας ώστε να είναι σε θέση να παρέχουν δωρεάν, προσιτή και καθολική πρόσβαση στους πολίτες
- Χορήγηση των οφειλόμενων πρόσθετων αμοιβών παρελθόντων ετών αλληλά και του τρέχοντος έτους
- Κατάργηση της μεταφοράς των Κέντρων Υγείας στις Υγειονομικές Περιφέρειες τέλους του έτους

• **ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ 4250/2014, 4281/2014** της ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

- Ανάκτηση Μισθολογικών απωλειών
- Επαναλειτουργία των καταργημένων Νοσοκομείων
- Επέκταση και αύξηση του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας
- Κατοχύρωση και επέκταση των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων
- Καμία αλλαγή στον Συνδικαλιστικό Νόμο 1264/82
- Καμία πολιτική ή συνδικαλιστική δίωξη εργαζόμενου
- Κατάργηση των ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΝΟΜΩΝ και ανάκτηση των κοινωνικών, εργασιακών και μισθολογικών δικαιωμάτων των πολιτών της χώρας

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ.



4ωρη Στάση Εργασίας ενάντια στην ΕΣΑΝ, 10 Σεπτέμβρη

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

Συνήλθε την Δευτέρα 20 Οκτώβρη Γενική Συνέλευση των εργαζομένων στο Γ.Ν. Παπαγεωργίου με σκοπό την αποτίμηση των εξελίξεων στο Εθνικό Σύστημα Υγείας και την εκτίμηση της πορείας του νοσοκομείου μας στη νέα πραγματικότητα που διαμορφώνει η ΕΣΑΝ Α.Ε.

Τόσο οι εισηγήσεις των συνδικαλιστικών στελεχών όσο και ο εποικοδομητικός διάλογος που ακολούθησε με ερωτήσεις και τοποθετήσεις των εργαζομένων, κατέληξαν στο κοινό συμπέρασμα ότι το μέλλον του ΕΣΥ έχει υποθηκευτεί.

Στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου λειτουργούν 800 σχεδόν κλίνες, με προσωπικό που υπολείπεται κατά 242 επαγγελματίες όλων των ειδικοτήτων από τον αρχικό σχεδιασμό για ανάπτυξη μόλις 625 κλινών, εντατικοποιώντας την εργασία με κινδύνους για την ασφάλεια εργαζομένων και ασθενών!

Σιγή ιχθύος από τους αρμοδίους για τις 106 έστω από τις 242 θέσεις, κυρίως νοσηλευτικού προσωπικού, οι οποίες είναι κενωθείσες και ουσιαστικά η προκήρυξή τους δεν επιβαρύνει τον προϋπολογισμό! Απορρίπτουμε ελαστικές σχέσεις εργασίας όπου το προσωπικό πριν καλά καλά εκπαιδευτεί αποχωρεί λόγω λήξης των συμβάσεων.

Η χρηματοδότηση του νοσοκομείου υπολείπεται παρανόμως κατά 5.000.000 ευρώ για την μισθολογική δαπάνη, δημιουργώ-

ντας ανασφάλεια στους εργαζόμενους για την έγκαιρη καταβολή των μισθών τους! Απορρίπτουμε νέες μισθολογικές μειώσεις στη λογική του «Διαιρεί και βασίλευε» μεταξύ αποφοίτων διαφορετικής βαθμίδας σπουδών! Ο ΕΟΠΥΥ καταβάλλει τις οφειλές του με το σταγονόμετρο στραγγαλίζοντας οικονομικά το κορυφαίο νοσηλευτήριο της χώρας!

Η ψευδεπίγραφη «χρηματοδοτική όαση» Ε.Σ.Α.Ν. Α.Ε. των «παραγωγικών» νοσοκομείων κρύβει στον πάτο της λίμνης της τα κουφάρια των αποκαλούμενων «μικρών» νοσοκομείων καθώς και των νοσηλευτριών σε νησιωτικές και ακριτικές περιοχές!

Οι εργαζόμενοι αρνούμαστε να πιούμε το δηλητηριασμένο νερό που μας προσφέρουν σε χρυσή κούπα... Απορρίπτουμε ιδιωτικοποίησης, απολύσεων και πολιτών Β' κατηγορίας!

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- **ΑΜΕΣΗ ΕΠΑΡΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ**
- **ΑΜΕΣΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΟΥ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ**
- **ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**
- **ΚΑΜΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΣΕ ΜΙΣΘΟΥΣ - ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**

Σωματείο Εργαζομένων Νοσ. Παπαγεωργίου

ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ της ΠΟΕΔΗΝ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας ανακοίνωσε το περίφημο Σχέδιο αλληλαγής ρόλου των Νοσοκομείων που καταργήθηκαν στην Αττική και τη Θεσσαλονίκη. Τα συγκεκριμένα Νοσοκομεία παραμένουν σήμερα «κτίρια κουφάρια». Το Σχέδιο είναι να κλείσουν οριστικά και να μετατραπούν σε Κέντρα Υγείας Αστικού Τύπου (και αν !!!).

Τα καταργημένα Νοσοκομεία προσέφεραν φιλικές - προσιτές υπηρεσίες στους κατοίκους της περιοχής και ξεφόρτωναν τη ζήτηση από τα μεγάλα γειτονικά Νοσοκομεία στις Γενικές Εφημερίες.

Μετά την κατάργηση των εν λόγω Νοσοκομείων τα ράντζα πολυπλασιάστηκαν και αυξήθηκαν οι ώρες αναμονής στα Έκτακτα Εξωτερικά Ιατρεία των Εφημερευόντων Νοσοκομείων του Λεκανοπεδίου και της Θεσσαλονίκης. Η κυβέρνηση επιδιώκει να ξεφορτωθεί οριστικά τις δαπάνες λειτουργίας των καταργημένων Νοσοκομείων συρρικνώνοντας το Δημόσιο Τομέα Υγείας και προσφέροντας άλλο ένα δώρο στα επιχειρηματικά ιδιωτικά συμφέροντα της Υγείας.

Ο Αν. Υπουργός Υγείας ανακοίνωσε από τη μία ότι κλείνει το Νοσοκομείο ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ και από την άλλη ετοιμάζεται ως κατάλληλο να υποδεχθεί ασθενείς που πάσχουν από τον ΙΟ ΕΜΠΟΛΑ. Καθημερινά αναδεικνύεται η ανάγκη επαναλειτουργίας των

Νοσοκομείων που εν μία νυκτί καταργήθηκαν σε εφαρμογή των ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ.

ΑΘΗΝΑ 16.10.2014 | ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3706



24ωρη Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ, 2 Οκτώβρη

ΠΑΛΕΥΟΥΜΕ για την ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ του ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ

Την Παρασκευή 31.10.14 πραγματοποιήθηκε στο «Αμαλία Φλέμιγκ» η προγραμματισμένη συγκέντρωση εργαζομένων του Νοσοκομείου με προσκεκλημένους κατοίκους της περιοχής και κρατικούς φορείς με σκοπό την κοινοποίηση των τελευταίων ανακοινώσεων της 1ης ΥΠΕ για την διακοπή λειτουργίας της χειρουργικής και της νεφρολογικής κλινικής του νοσοκομείου και την μεταφορά τους στο Σισμανόγλειο.

Η εν λόγω απόφαση του Διοικητή της 1ης ΥΠΕ κ. Πεντέα δείχνει ξεκάθαρα ότι στόχος του είναι να αποδομήσει μια δημόσια Μονάδα Υγείας που καλύπτει τον βόρειο άξονα της πόλης. Προσπαθεί με τεχνάσματα να οδηγήσει το νοσοκομείο εκτός των εφημεριών που καλύπτουν το λεκανοπέδιο ώστε να μπορέσει στο μέλλον να το κλείσει με λιγότερο αναίμακτο τρόπο. Ένα ιστορικό νοσοκομείο, που πιστεύουμε ότι με σωστή και χρηστή διοίκηση θα μπορούσε να αποτελεί σημείο αναφοράς για τους κατοίκους της περιοχής, ρίχνεται στον καιάδα των μνημονιακών δεσμεύσεων. Η παρουσία δεκάδων εκπροσώπων της τοπικής κοινωνίας αλλά και της πολιτικής καθώς και συνδικαλιστικών σω-

ματιών δείχνει άλλωστε και την αγωνία όλων για το μέλλον του νοσοκομείου. Όλοι οι ομιλητές, χωρίς καμία εξαίρεση, δήλωσαν την αντίθεσή τους στη συρρίκνωση παροχής υπηρεσιών υγείας και διαφώνησαν με τις αποφάσεις της ΥΠΕ. Η ΠΟΕΔΗΝ ξεκαθαρίζει προς κάθε κατεύθυνση ότι θα είναι αρωγός στις προσπάθειες του σωματίου των εργαζομένων του νοσοκομείου Αμαλία Φλέμιγκ και θα σταθεί αλληλεγγύη στους συνάδελφους που βάλθηκαν. Στηρίζει το ψήφισμα που εξέδωσαν οι εργαζόμενοι και στηρίζει κάθε μορφή νόμιμης δράσης.

Δεν αποδεχόμαστε αυτόν «τον εξορθολογισμό της λειτουργίας των δημοσίων νοσοκομείων» ούτε αυτή την «εξοικονόμηση πόρων» διότι στην καθημερινότητα μεταφράζονται σε κλείσιμο δημοσίων νοσοκομείων. Σε συνθήκες γενικευμένης όξυνσης των προβλημάτων στην υγεία κάποιοι θεωρούν ότι πρέπει, πριν κλείσει ο κύκλος τους, να στηρίξουν τα ιδιωτικά συμφέροντα χωρίς να συνειδητοποιούν τις ευθύνες τους. **Δεν θα επιτρέψουμε να κλείσει καμία Μονάδα Υγείας!**

ΑΘΗΝΑ 04.11.2014 | ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3781

ΔΕΝ ΔΕΧΟΜΑΣΤΕ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ των ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ

Κύριοι Υπουργοί,

Στο υπό κατάθεση Νομοσχέδιο προτίθεστε να συμπεριλάβετε διάταξη κατά παραγγελία της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΝΕ σχετική με τα Επαγγελματικά Δικαιώματα του Νοσηλευτικού Προσωπικού των Δημόσιων Μονάδων Υγείας. Διάταξη για την οποία πανηγυρίζει η ΠΑΣΥΝΟ-ΕΝΕ χωρίς μάλιστα να έχει αναρτηθεί στη διαβούλευση.

Με το Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθμ.87/1986 «Ενιαίο Πλαίσιο Οργάνωσης των Νοσοκομείων», το Προσωπικό της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας κατανέμεται στους κλάδους ΠΕ - ΤΕ Νοσηλευτών, ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών, ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού.

Η ανωτέρω διάρθρωση είναι υποχρεωτική με βάση τον τίτλο Σπουδών που διαθέτουν και τα θεσμοθετημένα Επαγγελματικά Δικαιώματα του Νοσηλευτικού Προσωπικού (Προεδρικά Διατάγματα).

Η κατά παραγγελία της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΝΕ υποβάθμιση των ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών είναι αιτία πολέμου για την ΠΟΕΔΗΝ.

Οι ΔΕ Βοηθοί Νοσηλευτές όπως και οι ΤΕ, ΠΕ Νοσηλευτές σε δυσμενείς συνθήκες, με εργασιακή εξουθένωση, κρατάνε όρθιο (όσο γίνεται) το Εθνικό Σύστημα Υγείας που καταρρέει εξαιτίας της υποστελέχωσης και της υποχρηματοδότησης.

Οι μεθοδεύσεις αυτές στοχεύουν στη διάσπαση της ενότητας των εργαζομένων των Νοσοκομείων με στόχο νέες θεσμικές και μισθολογικές απώλειες για όλους.

Η ΠΑΣΥΝΟ-ΕΝΕ εκπροσωπεί ένα μικρό μέρος των Νοσηλευτών ΠΕ, ΤΕ. Οι Νοσηλευτές στο σύνολό τους διαφωνούν με τέτοιες μεθοδεύσεις.

Θα οργανώσουμε Απεργιακές Κινητοποιήσεις και Συγκεντρώσεις έξω από το Υπουργείο Υγείας με το σύνολο του Νοσηλευτικού Προσωπικού σε περίπτωση που επιχειρήσετε να προωθήσετε στη Βουλή τέτοιου περιεχομένου διάταξη.

ΑΘΗΝΑ 06.11.2014 | ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3808

ΣΥΣΚΕΨΗ της ΠΟΕΔΗΝ με τα ΚΕΝΤΡΑ ΥΓΕΙΑΣ 17.10.14

ΕΠΙΤΑΚΤΙΚΗ η ΑΝΑΓΚΗ ΠΑΡΑΤΑΣΗΣ για την ΜΕΤΑΦΟΡΑ στις ΥΠΕ.

Η ΠΟΕΔΗΝ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ στην ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ των ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΥΠΕΒΑΛΑΝ ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ στη ΣΥΣΚΕΨΗ.

ΥΠΟΜΝΗΜΑ του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Ν.ΛΑΡΙΣΑΣ

Το ΔΣ του σωματείου εργαζομένων στα ΚΥ ΝΟΜΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ αποφάσισε ομόφωνα να καταθέσει προς την Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ, στην συγκέντρωση σωματείων στις 17-10-2014, το παρακάτω υπόμνημα στο οποίο εκφράζονται οι θέσεις μας αλληά και η ΑΝΤΙΘΕΣΗ ΜΑΣ όσον αφορά το νόμο 4238/14 και την λειτουργία του ΠΕΔΥ.

Στρατηγικός λοιπόν στόχος της όλης διαδικασίας πρέπει να είναι η δημιουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος Π.Φ.Υ. που θα έχει άξονα αναφοράς το Κ.Υ ή το πολυιατρείο σαν λειτουργική και όχι κτιριολογική έννοια, ότι μέσω του νόμου πρέπει η πολιτεία να τηρήσει την συνταγματική υποχρέωση παροχής υπηρεσιών υγείας στους πολίτες της χώρας, υπηρεσίες οι οποίες οφείλουν να είναι ποιοτικές καθολικές προσβάσιμες και χωρίς επιπλέον καταβολή δαπάνης από τον ίδιο τον πολίτη για αυτό και απαιτούμε να καταργηθεί ΕΔΩ & ΤΩΡΑ η πληρωμή των 5 ευρώ στα ΚΕΝΤΡΑ ΥΓΕΙΑΣ. Για να υλοποιηθεί ο παραπάνω στόχος χρειάζεται σχεδιασμός πολιτική βούληση.

Πιστεύουμε ότι η αλληαγή του Διοικητικού μοντέλου που επιχειρείται και η αποκοπή των Κέντρων Υγείας από τα νοσοκομεία που ανήκουν γίνεται χωρίς συγκεκριμένο οδικό χάρτη μετάβασης. Πιστεύουμε επίσης ότι επιχειρείται η παραπέρα υποβάθμιση και συρρίκνωση της ΠΦΥ. Εδώ θέλουμε να σας θυμίσουμε ότι όταν αυτό επιχειρήθηκε με τον Ν.2071/92 και υπήρξε Διοικητική μεταφορά των Κέντρων Υγείας στις Δ/σεις Υγιεινής των τότε Νομαρχιών, οι δυσλειτουργίες και τα πολύπλευρα προβλήματα που υπήρξαν είχαν οδυνηρά αποτελέσματα ως προς την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών. Η έλλειψη υλικών, φαρμακευτικού και νοσοκομειακού, ήταν τεράστια με αποτέλεσμα τα Κ.Υ. να φτάσουν ένα βήμα πριν το κλείσιμο.

Ζητάμε να διασφαλιστεί η λειτουργία όλων των Κέντρων Υγείας, με ταυτόχρονη Διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας.

Οι θέσεις του Συλλόγου εργαζομένων των ΚΥ του Νομού Λάρισας για την ανάπτυξη τους και την βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες είναι οι παρακάτω:

1. ΑΜΕΣΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ 5 ΕΥΡΩ
2. Επαναξιολόγηση του οργανισμού λειτουργίας και στελέχωση που θα ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες των κατοίκων της περιοχής ευθύνης, με ταυτόχρονη επίσης διάρθρωση υπηρεσιών (ιατρική, Νοσηλευτική, Διοικητική Υπηρεσία) και να υπάρξουν κανονισμοί λειτουργίας με σαφείς αρμοδιότητες & σύσταση θέσεων ευθύνης για την κάθε υπηρεσία. Δεν μπορεί να συνεχιστεί αυτή η άναρχη Διοικητική δομή με τους επιστημονικά υπεύθυνους να ορίζονται χωρίς καμία αξιολογική διαδικασία και Διοικητικά υπεύθυνοι.
3. Ανάπτυξη του ΕΚΑΒ στην περιφέρεια. Ένταξη των συναδέλφων που έχουν ειδικότητα πληρώματος ασθενοφόρου στο ΕΚΑΒ. Στελέχωση των ασθενοφόρων με πλήρωμα δύο ατόμων για να έχουν και οι πολίτες της επαρχίας αξιοπρεπή και ασφαλή προνοσοκομειακή περίθαλψη και διακομιδή. Προτείνεται ως σταθμός βάσης το ΚΥ κάθε περιοχής.
4. Σχεδιασμός σύγχρονων προληπτικών προγραμμάτων για την μεταφορά του κέντρου βάρους από την νοσοκομειακή περίθαλψη στην πρόληψη, κύριο συστατικό της Π.Φ.Υ. Ανάπτυξη προγραμμάτων αγωγής

υγείας σε τόπους δουλειάς & σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού.

5. Συνεχής εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού που θα στελεχώνει τις ομάδες εργασίας διάφορων ειδικοτήτων που θα πραγματοποιούν τα προληπτικά προγράμματα.

6. Οι Επισκέπτες γιατροί ειδικοτήτων να κάνουν εβδομαδιαίο τακτικό ιατρείο και όχι μηνιαίο και να συμπληρωθεί το πρόγραμμα επισκέψεων και με άλλες βασικές ειδικότητες όπως οφθαλμίατρος ΩΡΛ κλπ γιατί μόνο έτσι θα υπάρξει ουσιαστική αποσυμφόρνηση των Εξωτερικών Ιατρείων των Νοσοκομείων και θα σταματήσει η ταλαιπωρία των ασθενών της επαρχίας.

7. Άμεση ανάπτυξη του θεσμού της κατ' οίκον νοσηλείας για να υπάρχει μετανοσοκομειακή φροντίδα και υπηρεσίες αποκατάστασης από εκπαιδευμένους επαγγελματίες υγείας. Διασύνδεση και συνεργασία με το πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι μετά από διάλογο για την αποσαφήνιση των αρμοδιοτήτων και εμπέδωσης κλίματος συνεργασίας ανάμεσα στους εργαζόμενους των δύο δομών.



Πορεία Διαμαρτυρίας στη διάρκεια της ΔΕΘ, 6 Σεπτέμβρη

Πιστεύουμε ότι η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας είναι πολύ σοβαρή υπόθεση και πρέπει να γίνει υπόθεση όλων μας. Οι τοπικοί φορείς, και όχι μόνο, καλούνται να αναλάβουν δράσεις και πρωτοβουλίες διεκδίκησης για την επίλυση των παραπάνω προβλημάτων για να μην παραμείνει κενού περιεχομένου η φράση ότι η «Η ΥΓΕΙΑ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΥΠΕΡΤΑΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΑΓΑΘΟ» όταν μόνο ρητορικά και επικοινωνιακά προσεγγίζονται τα προβλήματα.

Εμείς ως εργαζόμενοι θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για την διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα της υγείας, θα αναδεικνύουμε τα προβλήματα που προκύπτουν και θα επιζητούμε αγωνιστικά την επίλυση τους.

ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΕ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ ΝΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΟΛΕΣ ΕΚΕΙΝΕΣ ΤΙΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΤΟΥ ΤΟΣΟ ΣΟΒΑΡΟΥ ΘΕΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΑΡΞΕΙ ΠΑΡΑΠΕΡΑ ΑΠΑΞΙΩΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΑΥΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ.

Σύλλογος Εργαζομένων Κέντρων Υγείας Νομού Λάρισας

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ στο ΓΝ & ΚΥ ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ ΑΝΤΙΔΡΟΥΝ

Μετά τον σάλο που προκλήθηκε από την εισήγηση του διοικητή της 4ης ΥΠΕ κ. Βεντούρη για μετατροπή 15 κλινών σε χρόνιων παθήσεων και ουσιαστικά κατάργηση της Χειρουργικής κλινικής και του χειρουργείου, την αντίδραση του Σωματείου Εργαζομένων, των τοπικών φορέων και τις ύβρεις στα ΜΜΕ, επισκέφτηκε το ΓΝ-ΚΥ Γουμένισσας ο Αναπληρωτής Υπουργός Υγείας κος Λεωνίδας Γρηγοράκος, την Πέμπτη 25.09.2014.

Ο κ. Γρηγοράκος αφού αφουγκράστηκε και συμφώνησε με τα προβλήματα του Νοσοκομείου διαβεβαίωσε ότι αυτό δεν θα αλλιάξει μορφή και θα παραμείνει ως έχει.

Ύστερα από την συνάντηση που ζήτησε και είχε με ιδιώτη παι-

δίατρο της περιοχής, βρέθηκε τρόπος επίλυσης και διευθέτησης του θέματος της έλλειψης παιδιάρου που ταλαιπωρεί εδώ και 3 χρόνια την περιοχή. Επίσης ξεκίνησε τη διαδικασία μετακίνησης αναισθησιολόγου από άλλο Νοσοκομείο στη Γουμένισσα. Δεσμεύτηκε για την λειτουργία ορθοπεδικού ιατρείου κάθε Παρασκευή, το οποίο τίθεται σε λειτουργία από την Παρασκευή 03.10.2014.

Το Σωματείο Εργαζομένων δεν εφησυχάζει με τις υποσχέσεις αλλά αναμένει την άμεση υλοποίηση αυτών. Ευχόμαστε το ίδιο να ισχύει και για τους τοπικούς φορείς.

Σωματείο Εργαζομένων ΓΝ-ΚΥ Γουμένισσας

Η ΠΟΕΔΗΝ ΠΑΙΡΝΕΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ για την ΜΗ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ των ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ του Ν. ΚΙΑΚΙΣ

Κύριε Υπουργέ,

Τα δύο Νοσοκομεία του Νομού Κιλικίας απαξιώνονται συστηματικά από τη Διοίκηση της 4ης ΥΠΕ. Μεθοδεύεται η κατάργηση υφιστάμενων δραστηριοτήτων, συρρίκνωση ανεπτυγμένων κλινικών και κλινών και αλλαγή ρόλου (άρα κατάργηση) του Νοσοκομείου Γουμένισσας.

Υπενθυμίζουμε, και τα πρώτα οκτώ Νοσοκομεία που καταργήθηκαν υποτίθεται ότι θα άλλαζαν ρόλο αλλά παραμένουν «κτίρια κουφάρια».

Τα Σωματεία Εργαζομένων και οι φορείς του Νομού αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες όχι μόνο για τη σωτηρία των Νοσοκομείων, αλλά για την αναβάθμιση με επαρκή στελέχωση και χρηματοδότηση. Όμως

αντιμετωπίζουν την περίεργη επιθετικότητα και εχθρότητα του Διοικητή της 4ης ΥΠΕ. Μέσω του τύπου επιδίεται σε συστηματική συκοφαντία των προσφερόμενων υπηρεσιών των δύο Νοσοκομείων και με εκφράσεις «πεζοδρομίου» επιτίθεται κατά των Διοικήσεων των Σωματείων των δύο Νοσοκομείων, που επιδιώκουν με τις παρεμβάσεις τους να τα διασώσουν και να τα αναβαθμίσουν.

Σας δηλώνουμε ότι δεν πτοούμαστε από τις επιθέσεις λίσσης του Διοικητή κατά των Διοικήσεων των Σωματείων.

Δηλώνουμε αγωνιστικό παρόν μαζί με το σύνολο των φορέων και κατοίκων της περιοχής.

Τα Νοσοκομεία θα μείνουν ανοικτά.

ΑΘΗΝΑ 23.09.2014 | ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3576

ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ

«Το πουλόβερ αρχίζει να ξηλώνεται;»;

Για τις συγχωνεύσεις των Προνοιακών Μονάδων έχουμε μιλήσει αρκετές φορές. Έχουμε αναφέρει τα προβλήματα που υπάρχουν εξαιτίας αυτής καθαυτής της συγχώνευσης, δυσλειτουργίες λόγω έλλειψης χρηματοδότησης, ενοποίηση περιστατικών (ΑΜΕΑ, ΧΡΟΝ. ΠΑΣΧΟΝΤΕΣ, ΠΑΙΔΙ & ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ, ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝ.ΟΜΑΔΕΣ) τραγικές ελλείψεις προσωπικού. Εδώ πρέπει να σημειώσουμε ότι σε όλα τα παραρτήματα της χώρας οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων είναι λιγότεροι από τον αριθμό των περιθαλπομένων, μετακινήσεις προσωπικού, ΔΣ με θέματα ημερησίας διάταξης άνω των εκατό, παραιτήσεις Προέδρων και Αντιπροέδρων, έλλειψη νομοθετικού πλαισίου κ.α. Με έκκληση διαπιστώσαμε ότι στο ΦΕΚ 225/8.10.2104 στο άρθρο 18 στις παρ. ιδ και 6 το Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας από 1.1.2015 θα λειτουργεί ως ανεξάρτητο ΝΠΔΔ.

Μήπως θα έπρεπε αυτή η διάταξη να έχει εφαρμογή σε όλα τα ΚΚΠΠ του Νόμου 4109; Διότι τι ξεχωριστό έχει το Θ.Χ.Π Ευρυτανίας από τις υπόλοιπες Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας; Με ποια λογική ξεχωρίζει μόνο αυτό; Γιατί τα υπόλοιπα δουλεύουν άριστα;

Με αφορμή την ανεξαρτητοποίηση του ΘΧΠ Ευρυτανίας θα έπρεπε να ξαναδούμε τις συγχωνεύσεις των ΚΚΠΠ. Διότι σε αυτά δεν μπορούν να συνυπάρξουν Δομές Χρονίων Πασχόντων και Παιδιών. Τέλος θα πρέπει να δημιουργηθεί ένας Ανεξάρτητος Εθνικός Φορέας Παιδικής Προστασίας ώστε να λυθούν τα προβλήματα της αναδοχής και της υιοθεσίας και όχι να οδεύουν προς τους ιδιώτες (μακροχρόνια αναδοχή) όπως περιγράφετε στην υπουργική απόφαση 2592/τευχ.Β/17.10.14.

Και σαν να μην έφταναν όλα αυτά, πρόσφατη τροπολογία στο

ΦΕΚ 223 στο Νόμο 4301 άρθρο 55 παρ.8 παραπέμπει στις καλές πρακτικές την ψήφιση των Οργανισμών των ΚΚΠΠ καταργώντας την τρίμηνη προθεσμία που προέβλεπε η παρ.5 του άρθρου 9 του Ν/4109/2013 με αποτέλεσμα φορείς και εργαζόμενοι να βρίσκονται κυριολεκτικά στον αέρα.

Για όλα τα παραπάνω οι εργαζόμενοι στην Πρόνοια μαζί με το Σωματείο τους και την Ομοσπονδία θα αγωνιστούμε για ένα δυνατό Κοινωνικό Κράτος που θα εξασφαλίζει ελεύθερη και δωρεάν πρόσβαση σε όλες τις προνοιακές δομές, απαραίτητο όσο ποτέ στις σημερινές δύσκολες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες που βιώνουν όλοι οι Έλληνες συμπολίτες μας.

ΚΩΣΤΑΣ ΜΠΑΖΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ



24ωρη Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ, 2 Οκτώβρη

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ - ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΩΝ

Η ΠΟΕΔΗΝ, κατά τις περιόδους στις Δημόσιες Μονάδες Υγείας, κάλεσε τους Προϊσταμένους των Τμημάτων να μην παραδώσουν Εισηγήσεις Αξιολογήσεων των υπαλλήλων το δεύτερο 15μερο του Σεπτεμβρίου.

Στις Γενικές Συνελεύσεις έθεσε το δίλημμα στους Προϊσταμένους να επιλέξουν με ποιόν θα πάνε!!! Με τις Διοικήσεις και την κυβέρνηση ή με τους εργαζόμενους, τα Πρωτοβάθμια Σωματεία και την ΠΟΕΔΗΝ; Παράλληλα υπενθύμιζε τις προβλέψεις των Νόμων της Αξιολόγησης (Ν.4250/2014, Ν.4281/2014). Το 30% των υπαρχόντων Προϊσταμένων υποχρεωτικά βαθμολογούνται έως 8,9. Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων, σύμφωνα με τους Νόμους της Αξιολόγησης, επιλέγονται μεταξύ των αρίστων υπαλλήλων που διαθέτουν βαθμολογία 9 και 10.

Ο Ν.4275/2014 καθιερώνει Νέο Σύστημα Επιλογής Προϊσταμένων με την καθιέρωση γραπτών εξετάσεων και προφορικών συνεντεύξεων, χωρίς να προσμετρούνται στην επιλογή τα τυπικά και ουσιαστικά πρόσωπα, τα οποία είναι απαραίτητα μόνο για την είσοδο στη κρίση.

Τα όργανα επιλογής πιθανότατα δεν θα συσταθούν ποτέ (όπως τα όργανα κρίσης του Ν.3839/2010). Οι Προϊστάμενοι θα επιλέγονται με αποφάσεις ανάθεσης των Διοικητών. Η κυβέρνηση επιδιώκει την κομματική χειραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης. Εάν επιτρέπαμε την ολοκλήρωση της Αξιολόγησης την 1 Νοέμβρη, οι Διοικητές των Νοσοκομείων και γενικά των Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας θα καθαιρούσαν τους 3 στους 10 Προϊσταμένους των Οργανικών Μονάδων επιπέδου Τμήματος, Υποδιεύθυνσης και Διεύθυνσης αφού θα διέθεταν βαθμό έως 8,9 (πιθανόν και κάτω από 6,9). Οι νέες αναθέσεις θα γινόταν μεταξύ των αρίστων (;;;) υπαλλήλων του 9 και 10. Είναι λοιπόν σαφές ότι οι Προϊστάμενοι δεν πρέπει να συμμετάσχουν στην συμπαιγνία της Αξιολόγησης και για επαγγελματικούς λόγους.

Τελικά οι Προϊστάμενοι στη συντριπτική πλειοψηφία επέλεξαν να πάνε με τα Σωματεία και την ΠΟΕΔΗΝ. Δεν συμμετείχαν, δεν παρέδωσαν εισηγήσεις παρότι πείστηκαν και πιέζονται από τους Διοικητές. Διαφύλαξαν την Επαγγελματική τους Αξιοπρέπεια και απέφυγαν ποινικές φασαρίες από θιγόμενους υπαλλήλους που έχουν έννομο συμφέρον να προσβάλλουν ως αδικημένοι την Αξιολόγηση.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ, οι Υγειονομικοί και Προνοιακοί υπάλληλοι καταργούν την κατάπτυστη Αξιολόγηση.

ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΧΩΡΑ

Με απόφαση του Γ.Σ. της ΠΟΕΔΗΝ κλιμάκια της ΠΟΕΔΗΝ το Σεπτέμβριο όργαναν όλη τη χώρα. Επισκέφθηκαν όλες τις Δημόσιες Μονάδες Υγείας και Πρόνοιας. Σε συγκεντρώσεις, Γενικές Συνελεύσεις και περιόδους στα Τμήματα, ενημέρωσαν για το Διεκδικητικό Πλαίσιο και το Πρόγραμμα Δράσης της ΠΟΕΔΗΝ. Μετέφεραν την αποφασιστικότητα για νικηφόρα έκβαση του ζητήματος της Αξιολόγησης.

Ενημέρωσαν για την Εταιρία Συστήματος Αμοιβών των Νοσοκομείων. Το «μαγαζί» της Υγείας που μετατρέπει τις Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας σε ανταγωνιστικές. Όποιος έχει χρήματα θα αγοράζει υπηρεσίες. Οι υπόλοιποι στα αζήτητα ή στον Καιάδα.

Η ΠΟΕΔΗΝ πρώτη ανέδειξε τους κινδύνους που εγκυμονεί η

σύσταση της ΕΣΑΝ. Μάλιστα πρότεινε άμεσες απεργιακές κινητοποιήσεις σε συνεργασία με τις άλλες Ομοσπονδίες της Υγείας. Εάν η ΠΟΕΔΗΝ δεν είχε αναδείξει ως μείζον ζήτημα την θεσμοθέτηση της ΕΣΑΝ δεν θα είχε ανοίξει μύτη. Ιδιαίτερα, μετά την τρίπλα της κυβέρνησης στην αρχική φάση να κρατήσει την πλειοψηφία των Μετοχών στο Υπουργείο Υγείας. Βέβαια μεθοδεύεται η είσοδος της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο και η πλειοψηφία των μετοχών σταδιακά θα εκχωρηθεί στα ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα της Υγείας. Όπως οι άλλες ΔΕΚΟ της Χώρας.

Οι εργαζόμενοι απέδειξαν τον υψηλό βαθμό συσπείρωσης στα Πρωτοβάθμια Σωματεία και την ΠΟΕΔΗΝ. Περιέγραψαν στα σελήνη της ΠΟΕΔΗΝ τις δυσμενείς συνθήκες εργασίας εξαιτίας της υποχρηματοδότησης και της υποστελέχωσης. Έδειξαν αποφασισμένοι να αγωνιστούν με την ΠΟΕΔΗΝ για ανατροπή και αντιστροφή των ανάληπτων πολιτικών. Αποδεικνύουν με πράξεις τη στάση τους. **Δεν συμμετέχουν στο Νέο Σύστημα Αξιολόγησης σε ποσοστό 97%.**

Δυναμικά - ενωτικά είναι παρόντες στις Πρωτοβουλίες για την διασφάλιση της προοπτικής του ΕΣΥ με Δωρεάν - Καθολική πρόσβαση των πολιτών.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ.

ΕΣΑΝ «ΜΑΓΑΖΙ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ»

Σε κυριακάτικη εφημερίδα, «ντάλα» καλοκαιριού γράφτηκε η πρόθεση της κυβέρνησης να νομοθετήσει την Εταιρία Συστήματος Αμοιβών των Νοσοκομείων, η οποία θα είναι πολυμετοχική και θα διαχειρίζεται τους διαθέσιμους πόρους για την υγεία (ΚΕΝ, Κρατικός Προϋπολογισμός, Ασφαλιστικά Ταμεία).

Η ΠΟΕΔΗΝ διείδε τους κινδύνους και εξέδωσε σχετικό Δελτίο Τύπου. Κάλεσε όλους τους φορείς σε αγωνιστική εγρήγορση.

Στην Εκτελεστική Επιτροπή 26.08.2014 και το Γενικό Συμβούλιο 27.08.2014, ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ μίλησε για κατάθεση σχετικού Νομοσχεδίου στη Βουλή από τους Υπουργούς της Υγείας και περιέγραψε τους κινδύνους για το ΕΣΥ (αναλυτικά αναγράφονται στα κείμενα της ΠΟΕΔΗΝ). Μέλη της Διοίκησης της ΠΟΕΔΗΝ δεν είχαν ενημερωθεί έως εκείνη τη στιγμή τι είναι η ΕΣΑΝ. Ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ μίλησε για ολοκλήρωση του Σχεδίου της Κυβέρνησης, μετατροπής του Συστήματος σε ανταγωνιστικό, το κλείσιμο πολλών Νοσοκομείων, την μείωση των μισθών, αλλά και την εξ' ολοκλήρου αγορά των υπηρεσιών από τους χρήστες ως καταναλωτικό εμπορεύσιμο προϊόν. Ζήτησε από το Γενικό Συμβούλιο προσδιορισμό Απεργιακών Κινητοποιήσεων. Η πρόταση δεν έγινε δεκτή με το επιχείρημα ότι το κίνημα δεν είναι έτοιμο για κινητοποιήσεις.

Τελικά με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής τελευταία στιγμή ομόφωνα πραγματοποιήθηκε Στάση Εργασίας, ημέρα ψήφιστος του Νόμου της ΕΣΑΝ 10.09.2014. Ομόφωνα πέρασε η πρόταση για συνεννόηση με τις άλλες ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ για κλιμάκωση των κινητοποιήσεων. Σε συνεννόηση με τις άλλες ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ της Υγείας αποφασίστηκε το 48ωρο Δράσεων 1 - 2 Οκτώβρη.

Ασκήθηκε κριτική για μη συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής και απόφαση δια περιφοράς. Όμως δεν είναι η πρώτη φορά που παίρνονται αποφάσεις κατ' αυτό τον τρόπο με σχετική εξουσιοδότηση από

το Γενικό Συμβούλιο.

Η Στάση Εργασίας την ημέρα ψήφισης της ΕΣΑΝ έγινε με τον ίδιο τρόπο όπως και το έκτακτο μονοθεματικό Γενικό Συμβούλιο (για ευνότους λόγους δεν αναφέρεται το θέμα). Είναι άδικο λοιπόν να ασκείται κριτική στις Γενικές Συνελεύσεις για καθυστερημένη αντίδραση στη θεσμοθέτηση της ΕΣΑΝ, από την ηγεσία της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ.

Πρώτη, πριν από όλους, η ηγεσία της ΠΟΕΔΗΝ ανέλιξε τους κινδύνους της ΕΣΑΝ και ζήτησε δυναμικές Απεργιακές Κινητοποιήσεις. Εν αντιθέσει με τους Ιατρικούς Σύλλογους που διαγκωνίζονται να αγοράσουν μετοχές ευελπιστώντας στην "part time" απασχόληση στα Νοσοκομεία. Ο Ιατρικός Σύλλογος Θεσσαλονίκης πήρε απόφαση για αγορά του 8% των μετοχών της ΕΣΑΝ Α.Ε. Όμως προέχει αυτή τη στιγμή η ΕΝΟΤΗΤΑ. Όλοι μαζί πορεύονται οι υγειονομικοί και προνοιακοί υπάλληλοι.

Συσπειρωμένοι - Ενωμένοι. Για την Ανατροπή και Ανάσχεση των ανάληπτων πολιτικών.

ΔΙΟΙΚΗΤΕΣ ΣΕ ΠΛΗΡΗ ΣΥΓΧΥΣΗ

Ο αρχικός Νόμος 4250/2014 και ο τροποποιητικός Νόμος της Αξιολόγησης 4281/2014 προβλέπουν συγκεκριμένες προθεσμίες υποβολής των εισηγήσεων και των Αξιολογήσεων.

Τα Φύλλα Αξιολόγησης (με αυτοαξιολόγηση ή μη) επιδόθηκαν στους προϊστάμενους για εισήγηση 15 Σεπτεμβρίου, οι οποίοι μέχρι το τέλος του μήνα έπρεπε να εισηγηθούν. Από 1 έως τέλους Οκτωβρίου οι Διευθυντές αξιολογούσαν τους υπαλλήλους.

Δεν μπορεί να προχωρήσει η Αξιολόγηση των υπαλλήλων εάν δεν υπάρχει εισήγηση όπου προβλέπεται.

Στην περίπτωση των εργαζομένων στις Δημόσιες Μονάδες Υγείας και Πρόνοιας η εισήγηση είναι προϋπόθεση για την Αξιολόγηση (πλην των περιπτώσεων που οι προϊστάμενοι συνταξιοδοτήθηκαν μετά την 01.01.2014 ή οι μικρές μονάδες που δεν διαθέτουν οργανική διάρθρωση των υπηρεσιών).

Οι Διοικητές αυθαιρετούν και παρανομούν. Παρέδιδαν το μήνα Οκτώβρη Φύλλα Αξιολόγησης για αυτοαξιολόγηση στους υπαλλήλους. Η σχετική προθεσμία έληξε στις 15 Σεπτέμβρη. Παρέδιδαν τον μήνα Οκτώβρη στους Προϊσταμένους Φύλλα Αξιολόγησης για εισήγηση. Η σχετική προθεσμία έληξε 30 Σεπτέμβρη.

Παρέδιδαν στους Διευθυντές Φύλλα Αξιολόγησης χωρίς εισήγηση και τους απειλούσαν να αξιολογήσουν εκπρόθεσμοι και παράνομοι. **Ταυτόχρονα εκβιάζουν και απειλούν τους πάντες για συμμετοχή. Παρανομούν διπλά.**

Εκτός από εκπρόθεσμοι, δεν σέβονται το δημοκρατικό θεσμοθετημένο δικαίωμα των στελεχών να συμμετάσχουν στην Απεργία - Αποχή της ΠΟΕΔΗΝ από το καθήκον της Αξιολόγησης.

Αντιδρούν και παρεμβαίνουν τα Πρωτοβάθμια Σωματεία και η ΠΟΕΔΗΝ. Απειλούνται οι Διοικητές με μηνύσεις για παράβαση καθήκοντος.

Η ΠΟΕΔΗΝ αναλαμβάνει συνδικαλιστικές πρωτοβουλίες δράσης ενάντια στην Αξιολόγηση.

Θα ζητηθούν ποινικές ευθύνες από τους θιγόμενους υπαλλήλους που θα πάρουν χαμηλή βαθμολογία. Έχουν έννομο συμφέρον.

Αν το αντέχουν ας το τολμήσουν. Δεν θα τους αφήσει η ΠΟΕΔΗΝ και τα Σωματεία σε «κλωρό κλαρί».

ΑΠΕΡΓΙΑ - ΑΠΟΧΗ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Ασκείται κριτική στην ΠΟΕΔΗΝ γιατί δεν στήριξε την Απεργία - Αποχή της ΑΔΕΔΥ στην αρχική φάση από το καθήκον της Αξιολόγησης. Η ΠΟΕΔΗΝ χρησιμοποίησε ως εργαλείο την Απεργία - Αποχή αλλά κυρίως κινήθηκε συνδικαλιστικά - αγωνιστικά (απειθαρχία - ανυπακοή).

Με πολύμορφες δράσεις συγκέντρωσε υπογραφές και αμέσως μετά τα Φύλλα Αξιολόγησης σε ποσοστό 97%. Κινήθηκε συνδικαλιστικά επειδή δεν έχει καμία εμπιστοσύνη στα Δικαστήρια. Οι Δικαστές πήραν ότι ζητούσαν από την κυβέρνηση και οι αποφάσεις είναι εφαιρόμενες με τις Μνημονιακές πολιτικές.

Επειδή λοιπόν δεν είχαν εμπιστοσύνη στις αποφάσεις της Δικαιοσύνης κινήθηκαν συνδικαλιστικά και δικαιώθηκαν. Ζήτησαν επανειλημμένως προκήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων από την ΑΔΕΔΥ παράλληλα με την Απεργία - Αποχή χωρίς να εισακουστούν σε όλες τις περιπτώσεις.

Η ΠΟΕΔΗΝ όμως κινήθηκε προς αυτή τη κατεύθυνση. Οργάνωσε δυναμικές μορφές δράσης ενάντια στην αξιολόγηση που ενίσχυσαν το φρόνημα των εργαζομένων για τη μεγάλη νίκη.

Εξ' άλλου οι Υγειονομικοί και Προνοιακοί υπάλληλοι τράβηξαν το κουπί κατά της Αξιολόγησης. Από τους μαζικούς χώρους η Αξιολόγηση αφορούσε μόνο την Υγεία και την Πρόνοια στην αρχική της φάση. Αν είχαν υποκύψει οι εργαζόμενοι στην Υγεία και την Πρόνοια η Αξιολόγηση θα ήταν γεγονός. Δεν θα είχε σταματήσει. Τουλάχιστον ως είναι ταπεινοί κάποιοι στις αντιπαραθέσεις με πολιτικοσυνδικαλιστικές σκοπιμότητες.

Το Δημοσοϋπαλληλικό Συνδικαλιστικό Κίνημα διεκδικεί μία μεγάλη νίκη στον πόλεμο για ανατροπή των ασκούμενων Μνημονιακών πολιτικών, με εμπροσθοφυλακή τους Υγειονομικούς και Προνοιακούς υπαλλήλους.

Είναι γεγονός ότι η ΠΟΕΔΗΝ ξεπέρασε την συγκεκριμένη μορφή κινητοποίησης (της Απεργίας - Αποχής) κατά της Αξιολόγησης. Οργάνωσε όλη την Ελλάδα, πήγε από γωνιά σε γωνιά, ενημέρωσε, απείλησε Διοικήσεις, έκανε ότι περνούσε από το χέρι της. Δεν έμειναν στην Απεργία - Αποχή. Εάν προέβαλαν μόνο την Απεργία - Αποχή και τίποτα άλλο θα είχε ολοκληρωθεί η διαδικασία της Αξιολόγησης. Ας μην διαφεύγει από κάποιους καλοθελητές ότι μετά την αρνητική απόφαση του Εφετείου κατά της Απεργίας - Αποχής που κήρυξε η ΑΔΕΔΥ, την ίδια μέρα προκήρυξε η ΠΟΕΔΗΝ σε μονοθεματικό έκτακτο Γενικό Συμβούλιο τη δική της ΑΠΕΡΓΙΑ - ΑΠΟΧΗ.

Κινείται κυρίως συνδικαλιστικά η ΠΟΕΔΗΝ γιατί δεν έχει εμπιστοσύνη στις αποφάσεις της Δικαιοσύνης.

Ενάντια στη κατάταξη των υπαλλήλων σε βαθμούς που λέγεται Αξιολόγηση.

Θα κινηθεί συνδικαλιστικά μέχρι τέλους. Θα νικήσει.

Κοντά της θα νικήσουν όλοι οι Δημόσιοι Υπάλληλοι.

Ας γίνει κατανυκτικό. Ας το κωνέψουν οι έχοντες σκοπιμότητες πολιτικοσυνδικαλιστικές.

Ας μην ανακαλύπτουν αντιθέσεις της ΠΟΕΔΗΝ με την ΑΔΕΔΥ. ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ.

Η ΠΟΕΔΗΝ ΑΝΑΧΩΜΑ στην ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Ανεξάρτητα των Πολιτικοσυνδικαλιστικών απόψεων που εκφράζονται, τη μάχη κατά της Κυβέρνησης ενάντια στο Νέο Σύστημα Αξιολόγησης την έδωσε και την δίνει η ΠΟΕΔΗΝ και τα Πρωτοβάθμια Σωματεία της. Η Αξιολόγηση του ν.4250/2014 αφορούσε κυρίως τους εργαζόμενους στις Δημόσιες Μονάδες Υγείας και Πρόνοιας. Οι εκπαιδευτικοί έχουν άλλο σύστημα αξιολόγησης που υλοποιείται χωρίς αντιδράσεις και στους ΟΤΑ δεν ξεκίνησε η αξιολόγηση επειδή οι εκλεγμένοι Δήμαρχοι - Περιφερειάρχες αναλογιζόμενοι το Πολιτικό κόστος (μάάλιστα παραμονές εκλογών) δεν επιμέρισαν τα ποσοστά. Ως εκ τούτου δεν ήταν δυνατόν να εκκινήσει η διαδικασία Αξιολόγησης. Οι Εργαζόμενοι - μέλη της ΠΟΕΔΗΝ κρίνουν την έκβαση του αγώνα για όλη τον Δημόσιο Τομέα.

Η ΠΟΕΔΗΝ στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων. Από την πρώτη στιγμή (σχέδιο Νόμου) αρνήθηκε τη συμμετοχή στο Νέο Σύστημα Αξιολόγησης. Κινήθηκε συνδικαλιστικά αφού στις αποφάσεις και τα κείμενά της καταγράφεται σαφώς η πρόβλεψη για εμπλοκή της Κυβέρνησης στη δικαιοσύνη ώστε να εκδώσει αρνητικές αποφάσεις (ολομέλεια ΣτΕ, ποινικοποίηση Απεργίας - Αποχής). **Επέλεξε να κινηθεί με βάση την ανυπακοή και την απειθαρχία απέναντι στην Κυβέρνηση, ενισχύοντας την εν λόγω μορφή πάλης με συγκεκριμένες ενημέρωσης σε όλη την χώρα και δυναμικές κινητοποιήσεις (τοπικές - κεντρικές).**

Πρώτα συγκεντρώθηκαν οι υπογραφές άρνησης των εργαζομένων. Κάποιοι καθοληκτές διέδιδαν ότι οι υπογραφές είναι άνευ σημασίας και θυμίζουν τις υπογραφές της καμπάνιας του εκλιπόντος Αρχιεπισκόπου Χριστόδουλου ενάντια της μη αναγραφής του θρησκευόμενου στις ταυτότητες. Διαψεύθηκαν!!!

Οι εργαζόμενοι με την επίδοση των Φύλλων Αξιολόγησης τα παρέδωσαν ανυπόγραφα, ασυμπλήρωτα στο ίδιο ποσοστό 97% στα Σωματεία. Οι Διοικήσεις των Σωματείων ανεξαρτήτως Πολιτικοσυνδικαλιστικής τοποθέτησης κινήθηκαν με ενότητα και αποφασιστικότητα. Η ΠΟΕΔΗΝ συγκέντρωσε χιλιάδες υπογραφές και Φύλλα Αξιολόγησης ανυπόγραφα - ασυμπλήρωτα.

Στη μαζικότητα και την Ενότητα συνέβαλε η συνεχής ενημέρωση της ΠΟΕΔΗΝ προς το σύνολο των εργαζομένων, για τους κινδύνους που ενέχει η συμμετοχή στην Αξιολόγηση.

Πετύχαμε μεγάλες νίκες αφού παρήλθαν οι προθεσμίες για την ολοκλήρωση της Αξιολόγησης που όριζε ο αρχικός νόμος 4250/2014, ο τροποποιητικός 4281/2014 και δύο σχετικοί εγκύκλιοι του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Η Αξιολόγηση έπρεπε να τελειώσει την Άνοιξη. Είμαστε στο Φθινόπωρο και ολοκληρώνουμε τη νίκη. Οι προθεσμίες του Νόμου παρήλθαν και η Αξιολόγηση δεν υφίσταται.

Η ΠΟΕΔΗΝ κατήγγειλε επανειλημμένως την Κυβέρνηση για την ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης (Απεργία-Αποχή από την Αξιολόγηση) και επισήμανε ότι είναι αποφασισμένη να καταργήσει την Αξιολόγηση ανεξαρτήτως των αποφάσεων της Δικαιοσύνης. Εάν είχε προσανατολίσει τους εργαζόμενους για τη στάση τους στην Αξιολόγηση, ανάλογα των αποφάσεων της Δικαιοσύνης, μετά την κήρυξη ως παράνομης και καταχρηστικής της Απεργίας-Αποχής της ΑΔΕΔΥ, όλοι θα προσέτρεχαν να παραδώσουν εισηγήσεις και Αξιολογήσεις.

Η ΠΟΕΔΗΝ χρησιμοποιεί ως εργαλείο την Απεργία-Αποχή που κήρυξε πάραυτα, μετά την αρνητική έκβαση στη δικαιοσύνη της αντίστοιχης μορφής που κήρυξε η ΑΔΕΔΥ. Δεν άφησε ούτε μία ώρα να περάσει!!! Προκήρυξε αμέσως Απεργία - Αποχή. Όμως συνεχίζει να

κινείται με βάση την απειθαρχία - ανυπακοή ανεξαρτήτως των αποφάσεων της δικαιοσύνης. Κινείται συνδικαλιστικά. **Γ' αυτό ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ σε συσκέψεις της ΑΔΕΔΥ έθεσε και θέτει το ζήτημα των δυναμικών Απεργιακών Κινητοποιήσεων παράλληλα με την Απεργία-Αποχή.**

Στις 10 Οκτώβρη εκδικάστηκε η προσφυγή της ΑΔΕΔΥ στην Ολομέλεια του Συμβουλίου Επικρατείας για την αντισυνταγματικότητα του Νόμου. Παράλληλα η Κυβέρνηση ανά πάσα στιγμή μπορεί να προσφύγει κατά της Απεργίας-Αποχής που κήρυξε η ΠΟΕΔΗΝ. Σε περίπτωση αρνητικής έκβασης, τι θα έπρατταν οι εργαζόμενοι εάν είχαν προσανατολιστεί στις δικαστικές προσφυγές; Μάλλον θα έσκυβαν το κεφάλι και θα συμμετείχαν στην Αξιολόγηση. Γ' αυτό η ΠΟΕΔΗΝ καθαρά και ξάστερα πήρε θέση ότι δεν θα συμμετάσχει στην Αξιολόγηση ανεξαρτήτως των αποφάσεων της δικαιοσύνης. Οι Διοικήσεις των Νοσοκομείων απειλούν και εκβιάζουν τα στελέχη να παραδώσουν Εισηγήσεις και Αξιολογήσεις. Συνδικαλιστικά και δυναμικά αντιμετωπίζονται από την ΠΟΕΔΗΝ και τα Πρωτοβάθμια Σωματεία.

Στον συγκεκριμένο αγώνα υπάρχει μόνο ένα αποτέλεσμα. Η Νίκη. Στην Νίκη αυτή δεν υπάρχουν πατέρες. Νικητές είναι τα Πρωτοβάθμια Σωματεία, η ΠΟΕΔΗΝ, η ΑΔΕΔΥ και κυρίως οι εργαζόμενοι που αρνήθηκαν τη συμμετοχή τους. Ας το βάλουν καλά



24ωρη Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ, 2 Οκτώβρη

στο μυαλό τους όσοι ανακαλύπτουν διαφοροποιήσεις. Γέμισαν τα αμφιθέατρα. Οι εργαζόμενοι συσπειρώθηκαν στα Πρωτοβάθμια Σωματεία, την ΠΟΕΔΗΝ και την ΑΔΕΔΥ. Είναι νίκη των εργαζομένων που την χρειάζονται για να ανακτήσουν την αγωνιστικότητα και την εμπιστοσύνη στους αγώνες. Ας πάψουν κάποιοι να μεμψιμοιρούν.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΝΙΚΑΜΕ. Η ΠΟΕΔΗΝ έχει μπροστά της μεγάλη ανηφόρα εξαιτίας των ασκούμενων Πολιτικών που αμφισβητούν ευθέως το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα της Υγείας. Η Υγεία μετατρέπεται από κοινωνικό αγαθό σε καταναλωτικό-εμπορεύσιμο προϊόν. Η μάχη για την διασφάλιση της δωρεάν και καθολικής πρόσβασης στις Υπηρεσίες, οι οποίες πρέπει να είναι επαρκώς χρηματοδοτούμενες και στελεχωμένες, θα είναι νικηφόρα.

Έτσι διασφαλίζεται όχι μόνο η εργασία μας αλλά και τα Δημόσια -Κοινωνικά Αγαθά που οι πολίτες τα έχουν ανάγκη περισσότερο από ποτέ.

Η διαφωνία για την διαφωνία, με μικροπαραταξιακές σκοπιμότητες, γίνεται αντιληπτή από τους εργαζόμενους.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ.