



Η ΕΕ της ΠΟΕΔΗΝ

σας Εύχεται
Χρόνια Πολλά
& Αγωνιστικά

- **ΝΙΚΗ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ**
η απόσυρση του άρθρου 43

σελ. 2

- **ΑΣΦΑΙΡΑ ΠΥΡΑ** της ΕΝΕ
για την εξόφληση
των συνδρομών

σελ. 4

- **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ**
Ώρα Μηδέν

σελ. 6

- **ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ**
των Κέντρων Υγείας
στις ΥΠΕ

σελ. 7

- **ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ**
για να σταματήσουν οι διώ-
ξεις στην 6η ΥΠΕ

σελ. 9

- **ΜΕΓΑΛΗ ΝΙΚΗ ΤΗΣ**
ΠΟΕΔΗΝ η χορήγηση
των δεδουλευμένων
αναδρομικά από 01.01.2012

σελ. 11

- **ΜΕΤΑ ΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ**
... πάλι μνημόνιο

σελ. 15

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ - ΜΕΓΑΛΗ ΝΙΚΗ

Στην αρχή του ΑΓΩΝΑ για άρνηση συμμετοχής μας στην Αξιολόγηση, λίγιοι πίστεψαν ότι μπορούμε να νικήσουμε.

Η ΠΟΕΔΗΝ δεν δειλίασε στην πορεία Νίκης που χάραξε. Η κυβέρνηση επεδίωξε με νύχια και με δόντια να ολοκληρωθεί η Αξιολόγηση. Μην λησμονούμε ότι το ΘΕΜΑ συζητήθηκε σε ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΟΡΥΦΗΣ της ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ και αποφασίστηκε η σκλήρυνση της στάσης του κου Μησοτάκη στην κατεύθυνση συμμετοχής των εργαζομένων. Γι' αυτό οδήγησε στα Δικαστήρια μέχρι τέλους την ΑΠΕΡΓΙΑ - ΑΠΟΧΗ της ΑΔΕΔΥ. Όμως μπροστά στην αποφασιστική στάση της ΠΟΕΔΗΝ που κινήθηκε με βάση την απειθαρχία-ανυπακοή, εμπνέοντας το σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων, έκανε «μια τρύπα στο νερό».

Θυμηθείτε κάποια από τα μηνύματα μας: «Συνάδελφοι θα νικήσουμε την κυβέρνηση στην Αξιολόγηση!!! Ελάτε με τους νικητές!!! Μην διατάζετε!!!». Δεν τους φοβόμαστε!!!

Ποινικοποίησαν τη δράση μας. Δεν κατάφεραν ούτε έτσι να μας βάλουν στο μαντρί. Με μπροστάρη την ΠΟΕΔΗΝ, αφού οι άλλες μεγάλες ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ δεν ήταν στο «μάτι του κυκλώνα», ακυρώθηκε η Αξιολόγηση σε όλο τον Δημόσιο Τομέα.

Καθυστερήσαμε την κυβέρνηση που επιδίωκε Διαθεσιμότητες - Απολύσεις και νέες απώλειες στους μισθούς μας μέσα στο έτος 2014. Η αποφασιστική στάση της ΠΟΕΔΗΝ οδήγησε σε ναυάγιο την κυβέρνηση. Αναζητούν Νέο Σχέδιο Αξιολόγησης. Γνωρίζουμε όμως τις παγίδες που κρύβουν. Θα κινηθούμε το ίδιο ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ και ΔΥΝΑΜΙΚΑ.

Η Αξιολόγηση έδειξε τι μπορούμε να κάνουμε ΕΝΩΜΕΝΟΙ. Ας είναι παρακαταθήκη στους Αγώνες που έρχονται. Έτσι εξηγείται το υψηλό ποσοστό συμμετοχής στις εκλογικές διαδικασίες ανάδειξης αντιπροσώπων για το επερχόμενο Συνέδριο της ΠΟΕΔΗΝ. Αν και αποχώρισαν προς συνταξιοδότηση την τελευταία τριετία 15.000 υγειονομικοί το ποσοστό ψηφισάντων είναι αυξημένο σε σχέση με το προηγούμενο Συνέδριο.

Η ΠΟΕΔΗΝ είναι ΕΔΩ.



ΝΙΚΗ της ΠΟΕΔΗΝ η ΑΠΟΣΥΡΣΗ του άρθρου 43 που ΥΠΟΒΑΘΜΙΖΕ το ΔΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Η ΠΟΕΔΗΝ κατέθεσε δισέλιδο υπόμνημα στα κόμματα και τους Βουλευτές του Ελληνικού Κοινοβουλίου, πλην Χρυσής Αυγής, με το οποίο ζητούσε την τροποποίηση του άρθρου 43 του ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ. Το άρθρο αυτό προέβλεπε τη σύσταση Ειδικού κλάδου Νοσηλευτών τριετούς φοίτησης. Στο υπόμνημα, μεταξύ των άλλων, ζητήσαμε τη σύσταση Ενιαίου Κλάδου Νοσηλευτικού προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ).

Ταυτόχρονα είχαμε συζητήσεις με τα κόμματα για να ενισχύσουμε τις θέσεις μας.

Ο Υπουργός Υγείας επέμενε κατά τη συζήτηση στην ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ της Βουλής την Δευτέρα 22/12/2014 στον αποκλεισμό από τον κλάδο του ΔΕ Νοσηλευτικού προσωπικού. Η συζήτηση στη Βουλή μεταδόθηκε από το κανάλι της Βουλής και την παρακολούθησε μεγάλος αριθμός Νοσηλευτικού προσωπικού.

Πολλοί βουλευτές στις ομιλίες τους ζήτησαν την τροποποίηση του συγκεκριμένου άρθρου με την πρόβλεψη σύστασης Ενιαίου κλάδου Νοσηλευτικού προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ). Επειδή ο Υπουργός δεν διέθετε την απαραίτητη πλειοψηφία για το διαχωρισμό του Νοσηλευτικού προσωπικού, κατόπιν παραγγελίας της ΠΑΣΥΝΟ - ΕΝΕ, αναγκάστηκε να το αποσύρει.

Είναι μία πρώτη μεγάλη νίκη. Συνεχίζουμε τους αγώνες για θεσμοθέτηση Ενιαίου κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) και την διέξοδο του ΔΕ Νοσηλευτικού προσωπικού στα ΤΕΙ Νοσηλευτικής (σύμφωνα με την πρόταση που καταθέσαμε στις Κοινοβουλευτικές Ομάδες).

Μετά την νίκη στην Αξιολόγηση άλλος ένας αγώνας κερδισμένος. ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΚΕΡΔΙΣΟΥΜΕ ΠΟΛΛΑ.

ΑΘΗΝΑ 23.12.2014 | ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3991

ΟΙ ΥΠΟ ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ στο ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ της ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Την Παρασκευή 5.12.2014 μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΕΔΗΝ συναντήθηκαν με αντιπροσωπεία των υπό σύσταση Συλλόγων ΔΕ Νοσηλευτικού Προσωπικού. Ξεκαθάρισαν γι άλλη μια φορά τις θέσεις της ΠΟΕΔΗΝ για τα αιτήματα και την προοπτική των υπό ίδρυση Συλλόγων.

Τα στελέχη της ΠΟΕΔΗΝ τόνισαν ότι η πολιτική των Μνημονίων είχε σημαντικές επιπτώσεις σε όλους τους υπαλλήλους της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας. Εξαιτίας της υποχρηματοδότησης και της υποστελέχωσης το Νοσηλευτικό Προσωπικό εκτελεί σχεδόν στο σύνολό του αλλότρια καθήκοντα. **Δεν τηρούνται τα επαγγελματικά δικαιώματα που θεσμοθετήθηκαν με σχετικά Προεδρικά Διατάγματα.** Το Νοσηλευτικό Προσωπικό σε συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης, με καταπατημένα τα εργασιακά δικαιώματα, «τα κάνει όλα» με ευσυνειδησία.

Η ΠΟΕΔΗΝ δεν μπορεί να καταργήσει τις βαθμίδες Εκπαίδευσης. Δεν μπορεί να ζητήσει ισοτίμηση των τίτλων σπουδών Τριτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. **Όμως υιοθετεί και μπορεί να παλέψει με δέκα χρόνια προϋπηρεσίας ένας αριθμός ΔΕ Νοσηλευτικού Προσωπικού να έχει τη δυνατότητα φοίτησης στο δεύτερο ή τρίτο έτος των ΤΕΙ.** Βέβαια, χωρίς πρακτική άσκηση. Έτσι θα έχει τη δυνατότητα να αποκτήσει τίτλο σπουδών και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος ΤΕ Νοσηλευτικής προκειμένου μετέπειτα να αιτηθεί τη μετάταξη του σε ανώτερη κατηγορία. **Αλλότρια καθήκοντα εκτελούν όλοι οι εργαζόμενοι.** Ασφαλώς μπορούν να προσφύγουν στα Δικαστήρια για μισθολογική αποζημίωση. Η ΠΟΕΔΗΝ εκτιμά ότι θα είναι αρνητική η τύχη των δικαστικών προσφυγών για αλλότρια καθήκοντα, με δεδομένο ότι οι δικαστές είναι συντεταγμένοι με τις κυβερνητικές επιλογές.

Η ΠΟΕΔΗΝ διεκδικεί την σύσταση κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού με την ένταξη των τριών κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Εξάλλου υπάρχει η διάρθρωση του κλάδου ανά εκπαιδευτική βαθμίδα στους οργανισμούς των Δημόσιων Μονάδων Υγείας. Παράδειγμα στη Διοικητική Υπηρεσία ο κλάδος Διοικητικού - Λογιστικού είναι ενιαίος και συμπεριλαμβάνει τις τρεις

κατηγορίες (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ). Φυσικά η υπηρεσιακή και μισθολογική εξέλιξη δεν είναι ισοτίμη.

Σχετικά με την σύσταση Συλλόγων - Ομοσπονδιών η ΠΟΕΔΗΝ ξεκαθάρισε ότι **στηρίζει την σύσταση Κλαδικών Συλλόγων ενταγμένων στη ΠΟΕΔΗΝ.** Διευκρίνισε, ότι οι Κλαδικοί Σύλλογοι είναι προτιμότερο να συμπεριλάβουν Νοσηλευτικό Προσωπικό των τριών εκπαιδευτικών βαθμίδων με δεδομένο ότι η διεκδίκηση είναι για ενιαίο κλάδο. **Η θέση για ίδρυση Ομοσπονδίας είναι αίσθη** αφού με το Ν.1264/82 (Συνδικαλιστικός Νόμος) απαγορεύεται η λειτουργία άλλης αντιπροσωπευτικής Ομοσπονδίας στο χώρο της Υγείας και της Πρόνοιας. Κατόπιν τούτων είναι βέβαιο ότι τυχόν προσπάθεια ίδρυσης Ομοσπονδίας θα είναι αποτυχημένη όπως και άλλων που δημιουργήθηκαν (ΠΑΣΥΝΟ-ΠΑΣΟΝΟΠ).

Τα μέλη της Διοίκησης της ΠΟΕΔΗΝ τόνισαν το εξής:

Πολλά συνδικαλιστικά στελέχη των Πρωτοβάθμιων Σωματείων της Διοίκησης της ΠΟΕΔΗΝ ανήκουν στο ΔΕ Νοσηλευτικό Προσωπικό και δεν προτίθενται να ακολουθήσουν τους Κλαδικούς Συλλόγους σε περίπτωση διάσπασης. **ΑΝΑΝΕΩΘΗΚΕ ΤΟ ΡΑΝΤΕΒΟΥ μετά τις συζητήσεις στα όργανα των Διοικήσεών τους.**

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22
10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης
ΜΙΧΑΛΗΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

e-mail
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

σελιδοποίηση
MAKLEN design technologies LTD

εκτύπωση
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ευνόγητα άρθρα δεν εκφράζουν και' ανάγκη και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω των Πρωτ. Σωματείων των Νοσοκομείων των Κ. Υ. και Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΝΙΑΙΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Πραγματοποιήθηκε η ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ του Νοσηλευτικού Προσωπικού με κάλεσμα της ΠΟΕΔΗΝ την ΤΕΤΑΡΤΗ 17.12.2014 έξω από το Υπουργείο Υγείας, με ικανοποιητική συμμετοχή. Ακολούθησε συνάντηση της ΠΟΕΔΗΝ και αντιπροσωπείας συγκεντρωμένων Νοσηλευτών με κυβερνητικά στελέχη του Υπουργείου Υγείας (οι Υπουργοί έλειπαν στη Βουλή). Για το άρθρο 43 και το αίτημα της ΠΟΕΔΗΝ για ένταξη στο Νοσηλευτικό κλάδο και του ΔΕ Νοσηλευτικού Προσωπικού ανέφεραν ότι είναι δίκαιο το αίτημά μας. Για το άρθρο 60 και το αίτημα της ΠΟΕΔΗΝ για λειτουργία όλων των Μ.Τ.Ε.Ν.Σ. ως ΙΕΚ δεν δεσμεύτηκαν. Θα

μεταφέρουν, είπαν, τα αιτήματα στον Υπουργό και Αναπληρωτή Υπουργό Υγείας.

Από ενημέρωση που είχαμε από τις κοινοβουλευτικές ομάδες των κομμάτων το ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ τίθεται για ψήφιση την άλλη εβδομάδα (πιθανόν Δευτέρα). Επίσης μας ενημέρωσαν ότι ο Υπουργός Υγείας αναδιπλώνεται στο άρθρο 43 (σύσταση κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού) και στο άρθρο 60 (Νοσηλευτικές Σχολές). Συνεχίζουμε τις παρεμβάσεις και τις κινητοποιήσεις έως την τελική δικαίωση.

ΑΘΗΝΑ 17.12.2014 | ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3959

Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΣΤΟ ΕΣΥ

«Νοσηλευτική είναι η τέχνη και επιστήμη υγείας που ασχολείται με την καθημερινή και λεπτομερή φροντίδα των ατόμων, της οικογένειας και της κοινότητας για τη πρόληψη, διατήρηση και αποκατάσταση της υγείας σε όλο το φάσμα των φυσιολογικών βιοψυχοκοινωνικών λειτουργιών της.»

Αυτός είναι ένας από τους πληρέστερους ορισμούς για τη Νοσηλευτική επιστήμη που μπορεί κανείς να βρει όταν αναζητήσει την αληθινή διάσταση, το ειδικό βάρος της τέχνης αυτής που ασκείται εντός ή και εκτός του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Στην πραγματικότητα, οι νοσηλευτές είναι ο ακρογωνιαίος λίθος του συστήματος, ο συνδετικός κρίκος ανάμεσα στο ιατρικό προσωπικό και το υποστηρικτικό λοιπό προσωπικό, τις υπηρεσίες αλλά και τον ασθενή, ενώ βρίσκονται ουσιαστικά στο επίκεντρο της νοσοκομειακής λειτουργίας, αναγκαζόμενοι συχνά να αποκαταστήσουν -κατά το δυνατόν- ελλείψεις ή παραλείψεις ιατρών, εργαστηριακών, τεχνικών, βοηθητικού προσωπικού, αποτελώντας βασικά τον καταλύτη που βοηθά το σύστημα να λειτουργήσει, το «λιπαντικό» στα γραφειοκρατικά γρανάζα, τον οσμωτικό μηχανισμό που τελικά προάγει την καλή «κχημία» που κάνει τα πάντα να λειτουργούν προς όφελος του χρήστη υπηρεσιών υγείας.

Τόσο η δομή του Ε.Σ.Υ. όσο και η υποστελέχωση των νοσηλευτηρίων και προνοιακών ιδρυμάτων έχει οδηγήσει νομοτελειακά στην εξάλειψη διαφορών και στην άμβλυση των αποστάσεων που ίσως υπαγορεύονταν από το εκπαιδευτικό σύστημα και ενσωματωνόταν σε οργανωτικό επίπεδο, καθώς η Νοσηλευτική φύσει και θέσει μακριά από σκοπιμότητες και ιδιοτελή κίνητρα παρέμεινε αμιγώς ανθρωπιστική επιστήμη. Μοναδικός σκοπός ο Άνθρωπος.

Δυστυχώς όμως ότι δεν κατάφερε να φέρει ο χρόνος το έφερε η ιδιοτέλεια! Προσωπικές φιλοδοξίες πάτησαν πάνω σε χρόνια αιτήματα του κλάδου και γέννησαν «επιστημονικοσυνδικαλιστικά» μορφώματα, με θολά κίνητρα, ασαφείς στόχους που κατεξοχήν προήγαγαν τον καριβαλισμό του συναδέλφου από το συνάδελφο. Όλοι έθεσαν τον άνθρωπο εκτός του επίκεντρου της Νοσηλευτικής και προσπαθώντας να επιβάλουν το στενό τους μικρόκοσμο στο κέντρο της προσοχής, δημιούργησαν ένα ιδιότυπο «ρατσισμό»... Οι ΤΕ κατά των ΠΕ και ΔΕ, οι ΠΕ κατά των ΤΕ, οι ΔΕ κατά των ΤΕ και ΠΕ! Άλλοι εξειδίκευσαν περαιτέρω, διαχωρίζοντας τους νοσηλευτές ακόμη και της ίδιας βαθμίδας σε ημέτερους και μη, θεωρώντας εαυτούς ως κατόχους της...θεϊκής εντολής, κριτές και τιμητές των πάντων.

Όλοι επικαλέστηκαν το ίδιο σαθρό επιχειρήμα: «Κανείς δεν μπορεί να σε προστατεύσει καλύτερα από τους ομοίους σου!». Δυστυχώς όμως ακόμη και το γνωστό Γαλιτικό χωριό χρειαζόταν ένα μαγικό φίλτρο για να προστατευτεί! Κι επειδή ούτε μαγικό φίλτρο διαθέτουν κάποιοι -πολλοί από τους οποίους δραστηριοποιούνται ως πα-

ραμοσπονδίες ακόμη και για δεκαετίες- αλλιώς ούτε και μαγικό ραβδί, το μόνο όφελος που κατάφεραν η κατοχή τίτλων «ηγετών δευτεροβάθμιων οργάνων» που η μαζικότητά τους δεν ξεπερνά τα μέλη ενός πρωτοβάθμιου σωματείου της Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν., αποκομίζοντας συνδικαλιστικές διευκολύνσεις, υψηλές γνωριμίες και εμπλουτισμένα βιογραφικά. Την δόξα -και τα οφέλη;- αυτών ζήτησαν και πρόσφατοι νεοσωτήρες που όρισαν νέο πεδίο δράσης και ξεκίνησαν να τσαλαβουτάνε στα θολά νερά του καθηκοντολογίου, των εκπαιδευτικών βαθμίδων, των πενιχρών δημοσιονομικών, οικοδομώντας πάνω στις ανησυχίες και τους φόβους των συναδέλφων ένα ακόμη όροφο στον νοσηλευτικό Πύργο της Βαβέλ.

Συνάδελφοι, η ισχύς μπορεί να υπάρξει μόνο μέσα από την μαζικότητα και τον συντονισμό του αγώνα. Ο κατακερματισμός μπορεί να απέδωσε ως πρακτική την περίοδο των παχιών αγελάδων -ποτέ βέβαια γι' αυτούς που δεν δύνανται να κατεβάζουν ρολά- αλλά όπως αποδείχθηκε ακόμη και ισχυρές συντεχνίες του χώρου μας με δυνατούς επιστημονικούς και συνδικαλιστικούς εκπροσώπους, υψηλό κοινωνικό έρεισμα και πλήθος εκλεγμένων στην λαϊκή αντιπροσωπεία, ακόμη και σε υπουργικούς θώκους, υπέκυψαν στη λαιήλινα.

Μόνο ερωτηματικά λοιπόν συνεχίζει να προκαλεί η επιμονή κάποιων να περιχαράκωνονται σε παραμοσπονδίες ή να ιδρύουν νέες, τη στιγμή που και η ιστορία αλλιώς και η τρέχουσα πραγματικότητα ζητά επιτακτικά ενότητα και αγωνιστική ετοιμότητα! Η νοσηλευτική κοινότητα αδιαίρετη μέσω του κοινού της στόχου οφείλει ως άλλος Οδυσσεάς, αφού γνωρίσει και αξιολογήσει, να αγνοήσει τις Σειρήνες στο δρόμο για την Ιθάκη της...

Τουχτίδης Κ. Παναγιώτης
Πρ. Γ.Σ. Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.



ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ των ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ως ΙΕΚ

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ κo Μ. ΒΟΡΙΔΗ,
ΑΝ.ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ κo Λ. ΓΡΗΓΟΡΑΚΟ
Κύριοι Υπουργοί,

Οι Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ), ειδικότητας «Βοηθού Νοσηλεύτη», τελούν υπό την εποπτεία του Υπουργείου Υγείας (Προεδρικό Διάταγμα 373 - ΦΕΚ 211Α/6-12-94).

Οι σχολές προετοιμάζουν, στα πλαίσια θεωρητικής, εργαστηριακής και πρακτικής άσκησης, Νοσηλευτικό προσωπικό Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ικανό να παρέχει νοσηλευτική φροντίδα στους χώρους άσκησης του Νοσηλευτικού επαγγέλματος.

Με την υπ' αριθμ. Υ7β/οικ 4289 ΚΥΑ ΦΕΚ 1492/τ. Β' 7-12-2000 από ΜΤΕΝΣ μετατράπηκαν σε ΤΕΕ Α' κύκλου Βοηθών Νοσηλευτών.

Από ΤΕΕ Α' κύκλου Βοηθών Νοσηλευτών μετατράπηκαν σε ΕΠΑ.Σ. Βοηθών Νοσηλευτών με την αριθμ. Υ7β/γπ οικ 49151ΚΥΑ/ΦΕΚ 676/τ.Β' /30-4-2007.

Σήμερα λειτουργούν 49 σχολές ως ΕΠΑ.Σ. Βοηθών Νοσηλευτών σε όλη την Ελλάδα, αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας.

Με το Ν. 4186/2013 (ΦΕΚ 193Α), αναδιάρθρωθηκε η Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση με την πρόβλεψη νέων φορέων μη τυπικής εκπαίδευσης (άρθρο 17) και οι ΕΠΑΣ του Ν. 3475/2006 (ΦΕΚ 146Α) δεν περιλαμβάνονται πλέον στους φορείς που παρέχουν δευτεροβάθμια επαγγελματική εκπαίδευση (άρθρο 5), ενώ προβλέπεται να λειτουργούν έως τη 15η Σεπτεμβρίου 2015 (άρθρο 46 παρ. 11).

Καθίσταται απαραίτητη η μετατροπή σε Δημόσια ΙΕΚ όλων των σχολών οι οποίες λειτουργούν σήμερα ως ΕΠΑΣ Βοηθών Νοσηλευτών αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, προκειμένου να εξασφαλιστεί η παροχή επαγγελματικής κατάρτισης της Ομάδας Προσανατολισμού Υγείας και Πρόνοιας (περιλαμβάνονται οι Βοηθοί Νοσηλευτές). Η ειδικότητα του Βοηθού Νοσηλευτή είναι απαραίτητη για την φροντίδα και την περίθαλψη των ασθενών. Είναι επαγγελματικά θεσμοθετημένη ειδικότητα που συνε-

χώς εδώ και 40 χρόνια παρέχεται από την τεχνική εκπαίδευση. Αποτελεί μία από τις πρώτες σε ζήτηση ειδικότητες στα αντιστοιχα δημόσια ΙΕΚ του Υπουργείου Παιδείας και του Υπουργείου Εργασίας. Το Υπουργείο Υγείας μπορεί να παρέχει εκπαίδευση των Βοηθών Νοσηλευτών όπως το Υπουργείο Εργασίας και το Υπουργείο Παιδείας.

Απαιτείται ρύθμιση ώστε τα ανωτέρω ΙΕΚ να τελούν υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Υγείας. Η αρμοδιότητα της οργάνωσης και λειτουργίας τους θα ανήκει στα Νοσηλευτικά Ιδρύματα και η αρμοδιότητα διαμόρφωσης και εποπτείας του εκπαιδευτικού πλαισίου τους θα ανήκει στη Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων. Η στελέχωση των ανωτέρω ΙΕΚ να γίνεται κατόπιν απόφασης του Υπουργού Υγείας, με μεταφορά (ίδια σχέση εργασίας) του εκπαιδευτικού προσωπικού που υπηρετεί στις ΕΠΑ.Σ. Βοηθών Νοσηλευτών του Υπουργείου Υγείας.

ΑΘΗΝΑ 06.11.2014 | ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3789Α



ΑΣΦΑΙΡΑ ΠΥΡΑ ΤΗΣ ΕΝΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΟΦΛΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ κo Μ. ΒΟΡΙΔΗ,
ΑΝ.ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ κo Λ. ΓΡΗΓΟΡΑΚΟ
Κύριοι Υπουργοί,

Με το υπ' αριθμ. Πρωτ. 1457/28.11.2014 διαβιβαστικό έγγραφο της Διοίκησης της ΕΝΕ, κατόπιν του υπ' αριθμ. πρωτ. Γ4α/Γ.Π.οικ.103284 από 27/11/2014 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Υπηρεσιών Υγείας (Διεύθυνση Επαγγελματιών Υγείας) του Υπουργείου Υγείας, **ζητείται από τις Διοικήσεις και τις Διευθύντριες Νοσηλευτικών Υπηρεσιών των Νοσοκομείων, να παρέμβουν στους Νοσηλευτές ΤΕ και ΠΕ για να τακτοποιήσουν τις οικονομικές τους εκκρεμότητες προς την ΕΝΕ, ώστε να συμπεριληφθούν στους επικαιροποιημένους ονομαστικούς καταλόγους για το τρέχον έτος.**

Το αίτημα αυτό της ΕΝΕ είναι παράνομο και καταχρη-

στικό και δεν προκύπτει από το θεσμικό της πλαίσιο. Η έγγραφη και οικονομική τακτοποίηση των Νοσηλευτών που εργάζονται στα Νοσοκομεία ΝΠΔΔ είναι προαιρετική σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 107/2009 ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ.

Επειδή σκοπός της παρέμβασής τους είναι ο εκβιασμός των Νοσηλευτών με την εμπλοκή των Διοικήσεων των Νοσοκομείων θα πρέπει να ενημερώσετε σχετικά τις Διευθύντριες Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και τους Διοικητές των Νοσοκομείων να μην ανταποκριθούν στο «πινγκ πονγκ» του νέου εκβιασμού τους και να μην αποστείλουν κανένα προσωπικό στοιχείο των υπαλλήλων Νοσηλευτών. **Το ίδιο έπραξαν οι Διοικήσεις των Νοσοκομείων πολλές φορές στο παρελθόν σε ανάλογα αιτήματα της ΕΝΕ.**

ΑΘΗΝΑ 5.12.2014 | ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3912

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΚΛΟΓΗΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ

ΠΡΟΣ: ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ ΠΟΕΔΗΝ

Συνάδελφοι,

Στο επόμενο χρονικό διάστημα προγραμματίζονται εκλογές για την ανάδειξη εκπροσώπων στα ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ των Νοσοκομείων. Με το Ν.3329/2005 άρθρο9 παρ.1 περιπ.(ζ) από τη Νοσηλευτική Υπηρεσία δικαίωμα να εκλεγούν έχουν οι Νοσηλευτές ΠΕ και απουσία αυτών ΤΕ.

Η ΠΟΕΔΗΝ με αγώνες πέτυχε να μην υπάρχει προβαδι-

ζουσα κατηγορία στην επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων.

Κατ' επέκταση και στην εκλογή του μέλους του Επιστημονικού Συμβουλίου θα πρέπει να απαιτήσουμε να έχουν οι Νοσηλευτές ΠΕ και ΤΕ. Ως εκ τούτου καλούμε τις Διοικήσεις των Σωματείων να επιβάλουν στις Διοικήσεις να συμπεριλάβουν στην προκήρυξη των εκλογών το αυτονότο δικαίωμα των Νοσηλευτών.

ΑΘΗΝΑ 12.12.2014 | ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3950

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΚΟΠΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αθήνα, 28 / 11 / 2014

ΘΕΜΑ: «Παρέχονται πληροφορίες».

ΣΧΕΤ: α) Το αριθμ.2153/1-10-2013 Υπόμνημα της Πανελληνίας Ομοσπονδίας

Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων

β) Το αριθμ.64/22-1-2014 Υπόμνημα της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Σε απάντηση των ανωτέρω σχετικών, και μετά από συνεργασία με τη Δ/νση Συνταξιοδοτικής Νομοπαρασκευαστικής Εργασίας & Διεθνών Σχέσεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και της Δ/νσης Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών του Υπ.Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, υπάγονται στο καθεστώς της κοινής ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ο χρόνος απεργίας τους είναι συντάξιμος μόνο εφόσον αναγνωριστεί ως τέτοιος κατόπιν αίτησής τους, με την προβλεπόμενη διαδικασία των διατάξεων του άρθρου 40 περ.η του ν.3996/2011.

Ειδικότερα, με τις ως άνω διατάξεις προβλέφθηκε η δυνατότητα αναγνώρισης των αναφερομένων σε αυτό πλάσματικών χρόνων - μεταξύ των οποίων και ο χρόνος της απεργίας- προκειμένου οι ασφαλισμένοι να θεμελιώσουν δικαίωμα συνταξιοδότησης από 1-1-2011 και εφεξής με τις αυξημένες προϋποθέσεις του άρθρου 10 του ν.3863/2010 ή και να αυξήσουν το ποσό της σύνταξής τους.

Στην περίπτωση αυτή, η αναγνώριση γίνεται με αίτηση του ασφαλισμένου και κατόπιν εξαγοράς, όπως αυτή προβλέπεται στις διατάξεις του άρθρου 40 παρ.2 του ν.3996/2011 και βαρύνει εξ ολοκλήρου τον ασφαλισμένο (εισφορά εργοδότη και ασφαλισμένου).

Όσον αφορά, τους υπαλλήλους που υπάγονται στην συνταξιοδότηση του Δημοσίου, ο χρόνος απεργίας είναι συντάξιμος σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.6 του άρθρου 11 του Π.Δ. 169/2007, εφόσον θεωρείται πραγματική συντάξιμη υπηρεσία και κατά συνέπεια ο υπάλληλος θα πρέπει να υποβάλλεται σε εισφορές για κύρια σύνταξη υπέρ Δημοσίου, οι οποίες υπολογίζονται επί των ακαθάριστων συντάξιμων αποδοχών.

Κατόπιν των ανωτέρω, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο αναφορικά με την περικοπή των αποδοχών στην περίπτωση απεργίας, και συγκεκριμένα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του ν.4024/2011 σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στην αριθμ. 2/78400/0022/14-11-2011 εγκύκλιο, με την οποία δόθηκαν οδηγίες για την εφαρμογή του δεύτερου κεφαλαίου του ν.4024/2011 στην περίπτωση της απεργίας γίνεται περικοπή των μεικτών μηνιαίων αποδοχών του υπαλλήλου, ο οποίος επιβαρύνεται με τις δικές του κρατήσεις και με τη συντάξιμη εργοδοτική εισφορά.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΩΡΑ ΜΗΔΕΝ: «ΜΠΡΟΣ ΓΚΡΕΜΟΣ και ΠΙΣΩ ΡΕΜΑ»

Έφθασε η ώρα της ανακοίνωσης προειλημμένων κυβερνητικών αποφάσεων για το μέλλον της Κοινωνικής Ασφάλισης στη χώρα μας. Όταν με την ασκούμενη πολιτική τα τελευταία τέσσερα χρόνια διαλύεις οικονομικά τα ασφαλιστικά ταμεία, είναι βέβαιο ότι θα έρθει ο λογαριασμός.

Το ζήτημα είναι ποιος πληρώνει το λογαριασμό;

Το κράτος με την ενίσχυση της βιωσιμότητας των ταμείων; Η οι ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι;

Ο κύβος ερρίφθη. Ελέω ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ το λογαριασμό θα πληρώσουν οι ασφαλισμένοι και οι συνταξιούχοι. Δεν χωρά αμφιβολία γι' αυτό.

Μειώθηκε δραστικά η κρατική χρηματοδότηση, ασέληγσε το κράτος στα αποθεματικά τους με αποτέλεσμα η περιουσία τους να απομειωθεί, οι κοινωνικοί πόροι καταργήθηκαν, συνεχίζεται η εισφοροδιαφυγή, η εισφοροκλοπή, μειώθηκαν οι εργοδοτικές εισφορές και η ανεργία είναι στα όρια της ανθρωπιστικής κρίσης.

Το κράτος με τη ρήτρα μηδενικού ελλείμματος που θεσμοθέτησε για τα ταμεία προδιέγραψε το μέλλον. Το σύστημα μετατρέπεται σε ανταγωνιστικό, κεφαλαιοποιητικό.

Ανάλογα με τα διαθέσιμα αποθεματικά θα καθορίζονται οι παροχές των ταμείων Κύριων, Επικουρικών και Εφάπαξ..

Το email της κυβέρνησης στη ΤΡΟΪΚΑ περίπου αποσαφνίζει

το τοπίο. Και διέρρευσε λιγότερα από τα μισά των συμφωνηθέντων με την ΤΡΟΪΚΑ.

Εάν η συμφωνία δεν περιλάμβανε δυσμενή μέτρα θα την είχε συνάψει ήδη η κυβέρνηση. Αναμένεται νέο κούρεμα των συντάξεων.

Τα όρια ηλικίας, όπως έχουμε επισημάνει, δεν τους συμφέρει να τα θίξουν, τουλάχιστον άμεσα.

Εάν εξαναγκαστούν να υποβάλλουν παραίτηση και αίτηση συνταξιοδότησης όλοι οι δικαιούχοι θα καταρρεύσουν τα ταμεία.

Δεν τολμούν αναλογιζόμενοι την κοινωνική έκρηξη.

Η κυβέρνηση γνωρίζει ότι θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης για το Δημόσιο είναι τα οριζόμενα σε κάθε περίπτωση για θεμελίωση έτη υπηρεσίας (με αναγνωρίσεις), χωρίς να λαμβάνεται υπ' όψη η ηλικία του ασφαλισμένου στο έτος θεμελίωσης (εκτός των ασφαλισμένων από 1/1/1993).

Οι διεκδικήσεις θα είναι δυναμικές και συνεχείς. Δεν θα επιτρέψουν η ΠΟΕΔΗΝ και η ΑΔΕΔΥ να γκρεμιστεί το σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης. Δεν θα επιτρέψουν η σύνταξη να μετατραπεί σε προνοϊκό επίδομα.

Η κυβέρνηση προετοιμάζει την επόμενη ημέρα σε αυτή την κατεύθυνση. Προσπαθεί να πείσει ότι είναι μονόδρομος.

Μας σπρώχνει στο γκρεμό και προσπαθεί να γιατρέψει τα τραύματα που η ίδια προκάλεσε. ΔΕΝ ΘΑ ΠΑΡΟΥΜΕ.

ΔΙΑΔΗΛΩΣΗ ΚΑΤΑ της ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗΣ της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ στη ΔΥΤΙΚΗ ΑΤΤΙΚΗ

Συνάδελφοι,

Τα Σωματεία Εργαζομένων των Νοσοκομειακών και των Προνοιακών Μονάδων της Δυτικής Αττικής, {ΠΓΝ ΑΤΤΙΚΟ, ΨΝΑ (ΔΑΦΝΙ), ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ (ΕΚΑ), ΨΝΑ ΔΡΟΜΟΚΑΙΤΕΙΟ, ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΘΡΙΑΣΙΟ} οργανώνουν ΔΙΑΔΗΛΩΣΗ την ΠΕΜΠΤΗ 4 ΔΕΚΕΜΒΡΗ στις 6 το ΑΠΟΓΕΥΜΑ στο ΣΤΑΘΜΟ του ΜΕΤΡΟ του ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ. ΘΑ ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΕΙ ΠΟΡΕΙΑ.

Η Δημόσια Υγεία από Δημόσιο Αγαθό μετατρέπεται με τις ασκούμενες ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ σε ΕΜΠΟΡΕΥΣΙΜΟ - ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ.

Οι πολίτες καλούνται να βάζουν όλο και πιο βαθιά το χέρι στη τσέπη και οι υπηρεσίες μετατρέπονται με γοργούς ρυθμούς σε Ανταγωνιστικές - Ανταποδοτικές. Αποτιμάται η αξία τους, συμπεριλαμβανομένου του μισθολογικού κόστους (νέες μεγάλες μισθολογικές απώλειες των υγειονομικών) και οι πολίτες θα καλούνται να αγοράζουν εξ ολοκλήρου. Όσοι έχουν. Οι υπόλοιποι στη φιλανθρωπία ή στα αζήτητα.

Γ' αυτό η κυβέρνηση καταργεί Νοσοκομεία, πολυάριθμες κλινικές, κλινές, οργανικές θέσεις. Επίσης καταργεί και ιδιωτικοποιεί υπηρεσίες. Χρόνο με το χρόνο μειώνει την κρατική χρηματοδότηση και δεν προσλαμβάνει προσωπικό.

33.000 είναι οι κενές οργανικές θέσεις στους ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΟΥΣ οργανισμούς των Νοσοκομείων.

ΤΕΡΜΑ ΠΙΑ. ΝΑ ΒΓΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΓΙΑ

• Δημόσιο, δωρεάν, σύγχρονο σύστημα υγείας - πρόνοιας με ισότιμη, καθολική και έγκαιρη πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας υπηρεσίες υγείας για όλους τους κατοίκους της περιοχής μας.

• Να μην κλείσουν τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία και κανένα Νοσοκομείο. Να επαναλειτουργήσει πλήρως το Δυτικής Αττικής και όλα τα

Πρωτοβάθμια Κέντρα Υγείας.

• Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού πλήρους απασχόλησης με σταθερές σχέσεις εργασίας.

• Αύξηση των δαπανών για την υγεία, χρηματοδότηση των Νοσοκομείων για να καλύψουν τις ανάγκες λειτουργίας τους.



• Ούτε 1 ευρώ από τους συμπολίτες μας για την υγεία τους. Να καταργηθούν όλες οι διατάξεις, που βάζουν τον ασθενή να πληρώνει στο Δημόσιο Νοσοκομείο (τακτικά ιατρεία, απογευματινά ιατρεία και χειρουργεία, εξετάσεις κλπ).

• Έξω οι εργοστάσιοι και οι επιχειρηματίες από το Δημόσιο Σύστημα Υγείας.

Σας καλούμε να στηρίξετε με τη συμμετοχή σας το Συλλογικό Σωματείο. ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ.

ΑΘΗΝΑ 28.11.2014 | ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3881

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΠΟΕΔΗΝ ΜΕ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ συναντήθηκε την Παρασκευή 28.11.2014 με τον Υπουργό Υγείας κο Μ. Βορίδη προκειμένου να θίξει τον εντεινόμενο αυταρχισμό των Διοικούντων των Μονάδων Υγείας σε βάρος υπηρεσιακών και συνδικαλιστικών στελεχών που αντιστέκονται με τη θεσμική ή υπηρεσιακή ιδιότητά τους στην εφαρμογή των ασκούμενων ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ. Επικεντρωθήκαμε, πέραν των άλλων διώξεων, στις διώξεις της 6ης ΥΠΕ.

Αναπτύξαμε το σύνολο των αναίτιων διώξεων οι οποίες διευθύνονται από τον Νομικό Σύμβουλο της 6ης ΥΠΕ κο Λεπίδα. Ζητάμε την παρέμβαση του Υπουργού στους Διοικούντες προκειμένου να θέσουν στο αρχείο τις πειθαρχικές διώξεις «μαϊμού».

Ο Υπουργός υποσχέθηκε ότι θα εξετάσει μία - μία τις υποθέσεις, τις οποίες χαρακτήρισε αναίτιες και θα παρέμβει. Παράλληλα ζητήσαμε την άμεση απομάκρυνση του Νομικού Συμβούλου της 6ης ΥΠΕ. **Θέσαμε επίσης ζητήματα που περιλαμβάνει το υπό κατάθεση Νομοσχέδιο του Υπουργείου Υγείας.**

KENTRA YΓEIAS AΓPOTIKOY TΥΠOY

Ζητήσαμε δμνην ή ετήσια παράταση για τη μεταφορά των προμηθειών, της μισθοδοσίας, των πρόσθετων αμοιβών του προσωπικού στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών, με δεδομένο ότι δεν έχει γίνει η κατάλληλη προετοιμασία για την ομαλή μεταφορά στο τέλος του χρόνου, σύμφωνα με το Ν.4238/2014. Ο Υπουργός δέχθηκε ότι δεν έγινε η κατάλληλη προετοιμασία και δεσμεύτηκε για την παράταση.

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Επισημάναμε ότι η προώθηση διάταξης χορήγησης των οφειλόμενων νυκτερινών - αργιών από 1-1-2012 στους εργαζόμενους των Νοσοκομείων δεν μας καλύπτει, καθότι οφείλονται δεδουλευμένα από τις αρχές του έτους 2010. Μάλιστα, πολλοί εργαζόμενοι αναγκάστηκαν να προσφύγουν δικαστικά για το αυ-

τόντο. Με την ρύθμιση από το έτος 2010 θα σταματήσει το απαράδεκτο φαινόμενο να πλουτίζουν οι δικηγόροι με τα ψίχουλα των δεδουλευμένων.

Δεσμεύτηκε για την επέκταση σε αυτή ή επόμενη ρύθμιση.

ΜΕΣΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΕΣ ΣΧΟΛΕΣ

Ζητήσαμε την συνέχιση λειτουργίας τους ως ΙΕΚ. Ο Υπουργός αντέτεινε ότι το εκπαιδευτικό προσωπικό δεν έχει την κατάλληλη εκπαιδευτική επάρκεια που ορίζουν οι σχετικοί Νόμοι. Ανέφερε ότι συνεχίζεται η διαβούλευση.

ΚΛΑΔΟΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Στο υπό κατάθεση Νομοσχέδιο περιλαμβάνεται η σύσταση Κλάδου Νοσηλευτών χωρίς να προσδιορίζονται οι κατηγορίες (εκπαιδευτικές βαθμίδες). Επισημάναμε στον Υπουργό ότι επιδιώκει έτσι έμμεσα να ικανοποιήσει την ΕΝΕ και την ΠΑΣΥΝΟ σε βάρος του πολύπαθου ΔΕ Νοσηλευτικού προσωπικού. Ρίχνει «στάχτη στα μάτια» με την αφαίρεση στη σύσταση του κλάδου, των κατηγοριών του Νοσηλευτικού Προσωπικού. Ο κλάδος των Νοσηλευτών πρέπει να περιλαμβάνει και το ΔΕ Νοσηλευτικό Προσωπικό. Διαφορετικά θα οργανώσουμε δυναμικές κινητοποιήσεις.

Ο Υπουργός φάνηκε ότι έχει προσυμφωνήσει με την ΕΝΕ - ΠΑΣΥΝΟ και δεσμεύεται για την έντεχνη υποβάθμιση του ΔΕ Νοσηλευτικού Προσωπικού.

Θα δώσουμε μάχη για σύσταση κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ. Έχουμε τη δυνατότητα να τα καταφέρουμε. Εάν χρειαστεί θα οργανώσουμε κινητοποιήσεις με το σύνολο του Νοσηλευτικού Προσωπικού.

Ο Υπουργός Υγείας προβληματίστηκε από την αντίδρασή μας. Θα παρακολουθούμε τις εξελίξεις και θα αντιδράσουμε.

Για τα μείζονα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας (υποχρηματοδότηση, υποστελέχωση κ.α.) θα ακολουθήσει άλλο ραντεβού σε λίγες ημέρες.

ΑΘΗΝΑ 28.11.2014 | ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3887

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΣΤΙΣ ΥΠΕ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

«Μάλλησσε» η γλώσσα μας να αναδεικνύουμε την αναγκαιότητα παράτασης μεταφοράς στις Υγειονομικές Περιφέρειες των Κέντρων Υγείας Αγροτικού Τύπου.

Με το Ν.4238/2014 από 1.1.2015 η μισθοδοσία, οι πρόσθετες αμοιβές του προσωπικού (νυκτερινά - αργίες - υπερωρίες) και οι προμήθειες υλικών μεταφέρονται από τα Νοσοκομεία στις ΥΠΕ.

Το οκτάμηνο που μεσολάβησε μετά την ψήφιση του εν λόγω Νόμου δεν έγινε καμία προετοιμασία. Έφτασε η 10η Δεκεμβρίου που έπρεπε να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες για τη μισθοδοσία του προσωπικού το μήνα Γενάρη και κενό.

Τα Νοσοκομεία αφαίρεσαν τους κωδικούς μισθοδοσίας χωρίς καμία προετοιμασία από τις ΥΠΕ για να τους υποδεχθούν.

Σε συνεχείς δημόσιες παρεμβάσεις, η ΠΟΕΔΗΝ εντόπιζε την αδράνεια και ζητούσε παράταση της μεταφοράς τους. Έφτασε «ο κόμπος στο χτένι» προκειμένου να ενεργοποιηθεί το Υπουργείο Υγείας και να δοθεί σιωπηρή παράταση.

Ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ στην Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά την ακρόαση των φορέων για το Νομοσχέδιο του Υπουργείου Υγείας, άλλη μια φορά ζήτησε να συμπεριληφθεί στο άρθρο 15 η παράταση Διοικητικής μεταφοράς των Κέντρων Υγείας στις ΥΠΕ. Το υπό συζήτηση Νομοσχέδιο δεν προέβλεπε παράταση. Ο

Υπουργός Υγείας αναγκάστηκε να συμφωνήσει ότι υπάρχει πρόβλημα και πρέπει να ρυθμιστεί.

Όμως η κωλυσιεργία αυτή έχει διπλή ανάγνωση. Από τη μία μπορεί να ισχυριστεί κάποιος είναι ο ελληνικός τρόπος αντιμετώπισης των ζητημάτων, της τελευταίας στιγμής. Από την άλλη είναι η άποψη της ΠΟΕΔΗΝ ότι η κυβέρνηση και το Υπουργείο Υγείας σκοπιάμως καθυστερούν, γιατί σχεδιάζουν την συρρίκνωση και κατάργηση των Κέντρων Υγείας. Τα σχέδια αυτά δεν υλοποιήθηκαν γιατί τους πρόλαβαν οι πολιτικές εξελίξεις. Γι' αυτό τώρα συζητούν την παράταση μεταφοράς τους στις ΥΠΕ. Η μεταφορά στις ΥΠΕ θα δημιουργήσει πρόσθετα προβλήματα ανακατανομής του υπάρχοντος προσωπικού. Εργαζόμενοι με οργανικές θέσεις στα Κέντρα Υγείας εργάζονται στα Νοσοκομεία και το αντίθετο με αποφάσεις των Διοικήσεων των Νοσοκομείων και των ΥΠΕ.

Η ΠΟΕΔΗΝ ζήτησε παράταση. Η παράταση πρέπει να είναι ετήσια και όχι εξάμηνη. Με εξάμηνη παράταση πάλι, στη μέση του έτους 2015 θα δημιουργηθούν προβλήματα αφού οι πιστώσεις των Πρόσθετων Αμοιβών των προμηθειών θα είναι ενταγμένες στους προϋπολογισμούς των Νοσοκομείων και θα είναι αδύνατη η μεταφορά τους στη μέση του έτους.

Τελικά παρατάθηκε η μεταφορά τους (άγνωστο μέχρι πότε).

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ της ΒΟΥΛΗΣ ΑΚΡΟΑΣΗ ΦΟΡΕΩΝ για το ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ της ΥΓΕΙΑΣ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΠΟΕΔΗΝ

18.12.2014

Άλλο ένα αποσπασματικό Νομοσχέδιο που έρχεται να διαχειριστεί τη μιζέρια του συστήματος και όχι να επιλύσει τα μείζονα προβλήματά του. Προβλήματα που προκύπτουν από την έλλειψη Πολιτικής βούλησης ενίσχυσης των Μονάδων Δημόσιας Υγείας με χρηματοδότηση και προσωπικό. Εξαιτίας αυτών, το Δημόσιο Κοινωνικό Αγαθό της Υγείας μετατρέπεται σε εμπορεύσιμο- καταναλωτικό προϊόν.

Κάθε πέρυσι και καλύτερα με την Κρατική Χρηματοδότηση. Οι λειτουργικές δαπάνες των Νοσοκομείων μειώθηκαν 65% την τελευταία τετραετία. Οι επιπτώσεις στις παρεχόμενες υπηρεσίες είναι εμφανείς. Άλλη μία χρονιά, το έτος 2015, με μηδενικές προσλήψεις προσωπικού. 33.000 είναι οι κενές Οργανικές Θέσεις των Νοσοκομείων στους οργανισμούς που συστήθηκαν σύμφωνα με τις προβλέψεις των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ, με καταργήσεις πολυάριθμων Κλινικών, Κλινών και Οργανικών Θέσεων.

Ακόμη και εάν ήταν ειλικρινής η πρόθεση του Υπουργού για προσλήψεις προσωπικού, είναι τόσο χρονοβόρες οι διαδικασίες που δεν θα ολοκληρωθούν εντός του επόμενου έτους. Και αναμένεται νέος μεγάλος αριθμός αποχωρήσεων λόγω συνταξιοδοτήσεων, εξαιτίας των επικείμενων δυσμενών αλλαγών στο Ασφαλιστικό Σύστημα. Όλα αυτά γίνονται βάσει σχεδίου.

Οι πολίτες καλούνται να βάζουν όλο και πιο βαθιά το χέρι στην τσέπη και οι υπηρεσίες μετατρέπονται σε ανταγωνιστικές - ανταποδοτικές. Θα αποτιμούνται στην πραγματική τους αξία και οι χρήστες των υπηρεσιών θα καλούνται να τις αγοράζουν εξ' ολοκλήρου. Όσο έχουν. Οι υπόλοιποι στα αζήτητα.

Γ' αυτό καταργήθηκαν Δημόσιες Μονάδες, κλινικές, κλίνες και ιδιωτικοποιήθηκαν Υπηρεσίες. Στο στόχαστρο είναι προς κατάργηση οι πρωτοβάθμιες Υπηρεσίες, τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία και άλλες υφιστάμενες δραστηριότητες και νέα Νοσοκομεία.

Για τον λόγο αυτό συστήθηκε η εταιρία Συστήματος Αμοιβών Νοσοκομείων. Μια εταιρία που θα έχει τα επόμενα έτη την αποκλειστική αρμοδιότητα να κλείνει Δημόσια Νοσοκομεία και να ενισχύει τα ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα της υγείας.

Με το άρθρο 43 του Νομοσχεδίου συστήνεται κλάδος Νοσηλευτών ΠΕ και ΤΕ. Αυτό το κάνετε κε Υπουργέ για κομματικές σκοπιμότητες. Προκειμένου να εξυπηρετήσετε το «φαίνεσθαι» της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΝΕ διαιρείτε το Νοσηλευτικό Προσωπικό των Νοσοκομείων. Και μάλιστα χωρίς λόγο, αφού δεν προκύπτει από τη σύσταση του κλάδου μισθολογικό ή εργασιακό όφελος με δεδομένο ότι τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ "μας πήραν και μας σήκωσαν".

Τα Νοσοκομεία λειτουργούν με την ευσυνειδησία του Νοσηλευτικού Προσωπικού αν και εργάζεται σε συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης, με καταπάτηση των επαγγελματικών δικαιωμάτων που είναι θεσμοθετημένα με σχετικά Προεδρικά Διατάγματα. Η πρότασή μας είναι να προβλεφθεί κλάδος Νοσηλευτικού Προσωπικού ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ. Στους οργανισμούς των Νοσοκομείων ούτως ή άλλως υπάρχει η διάρθρωση ανά εκπαιδευτική βαθμίδα.

Στο Άρθρο 15, που αφορά την Πρωτοβάθμια Περίθαλψη, θα πρέπει να ρυθμιστεί η παράταση μεταφοράς των Κέντρων Υγείας Αγροτικού Τύπου από τα Νοσοκομεία στις Υγειονομικές Περιφέρειες τουλάχιστον ένα εξάμηνο.



Φτάσαμε στα μέσα Δεκέμβρη και το Προσωπικό κινδυνεύει να μείνει απλήρωτο για τον Ιανουάριο. Οι πρόσθετες αμοιβές (νυκτερινά, εξαιρέσιμα) του επόμενου έτους είναι στον αέρα όπως και οι προμήθειες υλικών.

Στο Άρθρο 60 που αφορά κατάργηση των Μέσων Τεχνικών Επαγγελματικών Νοσηλευτικών Σχολών και την ίδρυση στη θέση αυτών μικρού αριθμού ΙΕΚ με υπουργική απόφαση (άγνωστος αριθμός) ζητάμε την λειτουργία όλων των υφιστάμενων σχολών με δεδομένο ότι παράγουν εξειδικευμένο Νοσηλευτικό Προσωπικό, απαραίτητο για την αγορά εργασίας.

Για το άρθρο 13, που αφορά την αναδρομική χορήγηση των δεδουλευμένων από 1-1-2012 έως 31-12-2014, ζητάμε την επέκταση της διάταξης από 1-1-2010 καθώς μεγάλος αριθμός Νοσοκομείων οφείλει δεδουλευμένα από το συγκεκριμένο έτος. Οι εργαζόμενοι αναγκάστηκαν να προσφύγουν στα Δικαστήρια. Έτσι κάνουν πλούσιους τους Δικηγόρους με τα ψίχουλα που δικαιούνται να λαμβάνουν.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ της ΠΟΕΔΗΝ στους ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ για ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΝΙΑΙΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΝΟΣΗΛ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

8

ΠΡΟΣ: ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΚΑΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΤΩΝ ΚΟΜΜΑΤΩΝ

Την Δευτέρα 22/12/2014 εισάγεται στην ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ της Βουλής προς ψήφιση, το ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ του Υπουργείου Υγείας «Ίδρυση παρατηρητηρίου άνοιας, βελτίωση περιγεννητικής φροντίδας και ρυθμίσεις θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας», με το οποίο, στο άρθρο 43, συστήνεται κλάδος Νοσηλευτών Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης χωρίς να συμπεριλαμβάνεται το Νοσηλευτικό προσωπικό της Δευτερο-

βάθμιας εκπαίδευσης οι οποίοι είναι απόφοιτοι από τις Μέσες Τεχνικές Επαγγελματικές Νοσηλευτικές Σχολές των Νοσοκομείων (στη πλειονότητα) από ΙΕΚ και Επαγγελματικά Λύκεια.

Το 50% (15.000) του Νοσηλευτικού προσωπικού των Νοσοκομείων είναι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και κρατάνε όρθια τα Νοσοκομεία και τις Δημόσιες Μονάδες Υγείας, παρά τις τεράστιες ελλείψεις Νοσηλευτικού Προσωπικού που διαθέτουν.

Αρκεί να αναφέρουμε ότι τα τέσσερα τελευταία χρόνια αποχώρησαν



10.000 Νοσηλευτικοί χωρίς να προσληφθεί ούτε ένας.

Ο Υπουργός Υγείας με το παρόν ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ, για κομματικές και ρουσφετολογικές σκοπιμότητες, αποκλείει από τον υπό σύσταση κλάδο, το ΔΕ Νοσηλευτικό προσωπικό. Επιδιώκει να εξηγηρηθεί το «φαίνεσθαι» μιας ΨΕΥΤΟΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ που λειτουργεί παράνομα αφού δεν είναι αντιπροσωπευτική, ούτε δικαιούται εγγραφή στην ΑΔΕΔΥ και διατηρεί ως μέλη μια μικρή ομάδα Νοσηλευτών ΠΕ και ΤΕ.

Η ελάχιστη αυτή ομάδα ελέγχει το Επαγγελματικό Επιμελητήριο των Νοσηλευτών εξαιτίας της αργαστής συνεργασίας διαχρονικά των κυβερνήσεων οι οποίες έκοψαν και έραψαν πολλά Νομοθετήματα στα μέτρα τους (υψηλή συνδρομή, ενιαία ψηφοδέλτια στην εκλογή οργάνων κλη). Οι εκάστοτε Υπουργοί της Υγείας συνεργάζονται μαζί τους αφού παίζουν το ρόλο της ΠΕΜΠΤΗΣ ΦΑΛΑΓΓΑΣ για τη κάθε κυβέρνηση. Επιχειρούν εκ των έσω να υπονομεύουν τους αγώνες της ΠΟΕΔΗΝ, των Πρωτοβάθμιων Σωματείων και των Υγειονομικών για επαγγελματική, υπηρεσιακή και μισθολογική αναβάθμιση.

Αξίζει να επισημάνουμε ότι μέλη της ΕΝΕ και της ΠΑΣΥΝΟ είναι ελάχιστοι Νοσηλευτές από τις Δημόσιες Μονάδες Υγείας και ημέρα με την ημέρα φυλλορροούν. Το 99% των Νοσηλευτών ΠΕ και ΤΕ και το σύνολο των ΔΕ είναι μέλη της ΠΟΕΔΗΝ.

Για άλλη μία φορά ένας Υπουργός Υγείας έρχεται με Νομοσχέδιο να διαιρέσει το Νοσηλευτικό προσωπικό της χώρας, χωρίς συγκεκριμένο επαγγελματικό, υπηρεσιακό και μισθολογικό όφελος, αφού οι πολιτικές των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ «πήραν και σήκωσαν» όλους τους Υγειονομικούς χωρίς να εξαιρείται κανείς.

Το Νοσηλευτικό προσωπικό των Μονάδων Υγείας σήμερα, εξαιτίας των τεράστιων ελλείψεων, εργάζεται σε συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης, με καταπατημένα θεσμοθετημένα δικαιώματα στα ωράρια εργασίας. Επίσης οφείλονται δεκάδες ρεπό και κανονικές άδειες.

Το σύνολο του Νοσηλευτικού προσωπικού εκτελεί αλλότρια καθήκοντα, χωρίς να τηρούνται τα επαγγελματικά δικαιώματα που κατοχυρώθηκαν με σχετικά ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ.

Εξάλλου οι Οργανισμοί των Δημόσιων Μονάδων Υγείας προβλέπουν σε κάθε κλάδο διάρθρωση ανά εκπαιδευτική βαθμίδα. Επιβάλλεται λοιπόν η σύσταση ενιαίου κλάδου Νοσηλευτικού προσωπικού με διάρθρωση ανά κατηγορία. Κατηγορία ΠΕ, κατηγορία ΤΕ και κατηγορία ΔΕ.

Η ρύθμιση αυτή υποκρύπτει σκοπιμότητα και υποβάθμιση του 50% του Νοσηλευτικού προσωπικού της χώρας που υπηρετεί στα Νοσοκομεία και τους Εποπτευόμενους Φορείς του Υπουργείου Υγείας, αν και είναι επαρκώς εκπαιδευμένο και προσφέρει υψηλής ποιότητας Νοσηλευτικές υπηρεσίες. Η επιμονή του Υπουργού Υγείας σε αυτή τη ρύθμιση θα διαλύσει τα Νοσοκομεία με δεδομένο ότι ειδικά το απόγευμα και τη

νύχτα σε πολλές κλινικές, κάνει βάρδια ΔΕ Νοσηλευτικό προσωπικό και μόνο. Θα πρέπει επίσης να ληφθούν υπ' όψη οι Ευρωπαϊκές Οδηγίες 2003/36 Ε.Ε. και 2013/55 Ε.Ε., σύμφωνα με τις οποίες κάθε κράτος - μέλος της Ε.Ε. οφείλει μεταξύ άλλων να δίνει τις πραγματικές δυνατότητες προκειμένου το σύνολο των Νοσηλευτών να απολαμβάνει εκπαιδευτική αναβάθμιση. Με βάση τα ανωτέρω σας καλούμε να στηρίξετε το δίκαιο αίτημα μας για τροποποίηση του άρθρου 43 ως εξής:

«Άρθρο 43: Η παρ. 1 του άρθρου 102 του Ν. 2071/1992 (Α' 123), όπως ισχύει αντικαθίσταται ως εξής: Σε όλα τα Δημόσια Νοσοκομεία και λοιπούς φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας συνιστάται ενιαίος κλάδος Νοσηλευτικού προσωπικού Τριτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Το Νοσηλευτικό προσωπικό ΔΕ των Νοσοκομείων και των εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Υγείας με δεκαετή προϋπηρεσία δύναται να εισαχθεί στο δεύτερο ή τρίτο έτος των ΤΕΙ Νοσηλευτικής της χώρας και χωρίς πρακτική άσκηση να αποκτήσουν τίτλο Νοσηλευτικής Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Ο αριθμός των εισακτέων, τα κριτήρια επιλογής εφόσον το ενδιαφέρον είναι μεγαλύτερο και η διευκόλυνση σπουδών καθορίζονται με Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Υγείας και Παιδείας που εκδίδεται μέσα σε τρεις μήνες από τη Δημοσίευση του παρόντος Νόμου».

Ταυτόχρονα θα πρέπει να ληφθεί υπ' όψη ότι «οι Μέσες Τεχνικές Επαγγελματικές Νοσηλευτικές Σχολές των Νοσοκομείων επιβάλλεται να συνεχίσουν τη λειτουργία τους ως Δημόσια ΙΕΚ με δεδομένο ότι αποφοιτεί Νοσηλευτικό προσωπικό επαρκώς εκπαιδευμένο και εξειδικευμένο να παρέχει υψηλής ποιότητας Νοσηλευτικές υπηρεσίες.

Κατόπιν τούτων ζητάμε το άρθρο 60 να τροποποιηθεί ως εξής: «Οι ΕΠΑΣ αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας λειτουργούν ως Δημόσια ΙΕΚ του Ν. 4186/2013 της ομάδας προσανατολισμού Υγείας και Πρόνοιας του άρθρου 24 παρ. ζ του ίδιου νόμου και τελούν υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Υγείας».

Κυρίες - κύριοι Βουλευτές,

Είναι μείζον ζήτημα για το Νοσηλευτικό προσωπικό της χώρας η σύσταση ενιαίου κλάδου. Σε περίπτωση που με τη ψήφο σας αποκλείσετε το ΔΕ Νοσηλευτικό προσωπικό θα βάλτε το χέρι σας στη διάλυση των Νοσοκομείων. Θα αναγκάσετε το Νοσηλευτικό προσωπικό να εργάζεται αυστηρά με βάση τα Επαγγελματικά τους Δικαιώματα. Έτσι τα Νοσοκομεία θα παραλύσουν.

Ταυτόχρονα θα συνεχίσουμε τις κινητοποιήσεις κάθε μορφής.

Μην επιτρέψετε με την ψήφο σας τη διάλυση των Νοσοκομείων. Μην διαιρείτε το πολύπαθο Νοσηλευτικό προσωπικό. Δυστυχώς στην Επιτροπή ψηφίσατε κατά πλειοψηφία το σχετικό άρθρο. Επαυρορθώστε στην Ολομέλεια.

ΑΘΗΝΑ 19.12.2014 | ΑΡ. ΠΡΩΤ.3986



ΔΙΩΞΕΙΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ & ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ στην 6η ΥΠΕ

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ κo Μ. ΒΟΡΙΔΗ,
ΑΝ. ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ κo Λ. ΓΡΗΓΟΡΑΚΟ
Κύριοι Υπουργοί,

Πραγματοποιήθηκε χθες με επιτυχία η 5ωρη ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ της ΠΟΕΔΗΝ στα όρια ευθύνης της 6ης Υ.ΠΕ, αλλά και η ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ έξω από την Υ.ΠΕ.

Τα αιτήματα ήταν:

- Επαρκής Στελέχωση και Χρηματοδότηση των Δημόσιων Μονάδων Υγείας της 6ης Υ.ΠΕ. Οι ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ παίρνουν ΕΚΡΗΚΤΙΚΕΣ και ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ.

- ΕΞΟΦΛΗΣΗ των δεδουλευμένων ΑΡΓΙΩΝ και ΝΥΚΤΕΡΙΝΩΝ των φετινών και των παρελθόντων ετών.

- Ανάκληση όλων των ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΔΙΩΞΕΩΝ που έχουν ΑΣΚΗΘΕΙ σε Υπηρεσιακά και Συνδικαλιστικά Στελέχη.

- ΑΜΕΣΗ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗ από την 6η Υ.ΠΕ του σημερινού Νομικού Συμβούλου.

Στην Παράσταση που ακολούθησε, ο Διοικητής της Υ.ΠΕ επεδίωξε να γίνει παρουσία του Νομικού Συμβούλου της 6ης Υ.ΠΕ. ο οποίος είναι ανεκδιήγτος δώκτης των Εργαζόμενων. Η παρουσία του στη συνάντηση δεν έγινε αποδεκτή από κανέναν συγκεντρωμένο εργαζόμενο. Ζητήσαμε την ΑΜΕΣΗ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗ του συγκεκριμένου ανεπιθύμητου κυρίου. Απομάκρυνση που χρειάστηκε ακόμη και την παρέμβαση του Υπουργού Υγείας για να επιτευχθεί. Η εμμονή του ίδιου και του Διοικητή της 6ης ΥΠΕ για την παρουσία του, άφησε πλήεστα ερωτηματικά για τους σκοπούς και τους στόχους που εξυπηρετούσε. Σκοπούς και στόχους που έχουν να κάνουν, με την ΑΔΥΝΑΜΙΑ, την ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ και αντιμετώπισης της κατάστασης από τον Διοικητή. Υπάρχουν ερωτηματικά ότι είναι άλλοι οι λόγοι που κρατούν ΔΕΣΜΙΟ τον Νέο Διοικητή απέναντι στον Νομικό Σύμβουλο, όπως αντιλήφθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι.

Η τρομοκρατία, σύννητες φαινόμενο πλέον στην 6η Υ.Πε, εκδηλώθηκε με την προτροπή του εν λόγω Νομικού Συμβούλου

στον Διοικητή της Υ.Πε για ΑΥΤΟΦΟΡΗ ΔΙΩΞΗ ΟΛΩΝ ΜΑΣ. Με περίσσιο θράσος, πρότεινε μπροστά μας ο προκλητικότητας Νομικός Σύμβουλος την αυτόφωρη δίωξη, δείχνοντας ακόμη μια φορά το μένος και την εμπάθειά του απέναντί μας, την οποία υιοθετεί ο Νέος Διοικητής της Υ.ΠΕ, αποδεικνύοντας ότι είναι κατώτερος των περιστάσεων και των ευθυνών που του ανατέθηκαν. Κατώτερος και ανεπαρκής, αφού για άλλη μια φορά δεν του επέτρεψε το παρασύστημα Διοίκησης της 6ης ΥΠΕ να δώσει καμία μα καμία απάντηση και λύση στα πλήρως τεκμηριωμένα ζητήματα που του θέσαμε.

Ζητάμε:

- Συνάντηση με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου προκειμένου να πάρете θέση

- Την απόλυση του Νομικού Συμβούλου

- Την αποπομπή του Διοικητή της 6ης ΥΠΕ

- Την απομάκρυνση από το χώρο Διοίκησης της 6ης ΥΠΕ της τέως Υποδιοικήτριας κας Αημάνη που έληξε η σύμβαση της από 10/10.

ΑΘΗΝΑ 21.11.2014 | ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3858



ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΑΚΛΗΘΟΥΝ ΟΙ ΔΙΩΞΕΙΣ στην 6η ΥΠΕ

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ κo Μ. ΒΟΡΙΔΗ, ΑΝ.ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ κo Λ. ΓΡΗΓΟΡΑΚΟ

Κύριοι Υπουργοί,

Την Δευτέρα 10.11.2014 πραγματοποιήθηκε ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ έξω από τα Γραφεία της 6ης ΥΠΕ. Η Συγκέντρωση αποφασίστηκε με ομόφωνη απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της ΠΟΕΔΗΝ ως απάντηση στον εντεινόμενο αυταρχισμό της Διοίκησης και του Νομικού Συμβούλου της 6ης ΥΠΕ, προκειμένου να υλοποιηθούν οι ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ που διαλύουν, απαξιώνουν, ιδιωτικοποιούν τις Δημόσιες Μονάδες Υγείας που ανήκουν στην Διοικητική αρμοδιότητά της. Αυθαιρεσία που εκδηλώνεται με αναίτιες διώξεις Υπηρεσιακών και Συνδικαλιστικών Στελεχών.

Το «έγκλημά» τους είναι ότι δεν συναινούν στις παρανομίες των Διοικούντων, που με τις αλληλοπρόσαλλες αποφάσεις τους

υποβαθμίζουν την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και θέτουν σε κίνδυνο ζωές ασθενών.

Τα Συνδικαλιστικά Στελέχη διώκονται επειδή αναδεικνύουν τις επιπτώσεις των ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ (Διαθεσιμότητες, Αξιολόγηση, Υποχρηματοδότηση, Υποστελέχωση) στις παρεχόμενες υπηρεσίες, σύμφωνα με τις αποφάσεις της ΠΟΕΔΗΝ.

Η βιομηχανία των διώξεων, που έχει στηθεί με ενορχηστρωτή το Νομικό Σύμβουλο της 6ης ΥΠΕ, έχει σκοπό να τρομοκρατήσει και να χειραγωγήσει τα Υπηρεσιακά και Συνδικαλιστικά Στελέχη. Ο Νομικός Σύμβουλος και η Διοίκηση της 6ης ΥΠΕ περιφρονούν τις διατάξεις του Ν. 1264/1982 «Περί Συνδικαλιστικών Ελευθεριών».

«Βάπτισαν», παράνομα, Πειθαρχικό Όργανο τη Διοίκηση της 6ης ΥΠΕ, για να έχουν τη δυνατότητα να ασκούν πειθαρχικές διώξεις, αν και σύμφωνα με το Πειθαρχικό Δίκαιο των Δημοσίων Υπαλλήλων (Ν. 4057/2012) Πειθαρχικά Όργανα των υπαλλήλων είναι

οι Προϊστάμενοι, οι Διοικητές και τα Δ.Σ. των Νοσοκομείων που υπηρετούν.

Παράλληλα η Διοίκηση της 6ης ΥΠΕ ενθαρρύνει διώξεις με φανταστικό πειθαρχικό περιεχόμενο στα Νοσοκομεία εποπτείας της. Για την αλληλοπρόσβαλη Διοίκηση που ασκούν θα καταθέσουμε Αναφορά στον Εισαγγελέα Πρωτοδικών της κάθε πόλης για να διερευνηθούν τυχόν ποινικές ευθύνες, αφού εκτιμούμε ότι κινδυνεύουν ζωές ασθενών.

Στη συνάντηση που ακολούθησε, κατά την Παράσταση Διαμαρτυρίας, με τον Διοικητή της 6ης ΥΠΕ ζητήσαμε επιτακτικά την ανάκληση όλων των Πειθαρχικών Διώξεων. Ο Διοικητής ζήτησε 10ήμερη προσηματική προθεσμία όχι για να επιλύσει το ζήτημα αλλά για να κερδίσει χρόνο, αφού συμμετέχει από καιρό στο σύστημα Διοίκησης της 6ης ΥΠΕ με πρωταγωνιστικό ρόλο στις Πειθαρχικές Διώξεις.

ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΟΥΜΕ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 10π.μ. έως 3μ.μ. την ΤΕΤΑΡΤΗ 19 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2014 για τις Δημόσιες Μονάδες Υγείας Διοικητικής αρμοδιότητας της 6ης ΥΠΕ και **ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ** στις 12:30 το μεσημέρι έξω από τα γραφεία της ΥΠΕ.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Επαρκή στελέχωση και χρηματοδότηση των Δημόσιων Μονάδων Υγείας της 6ης ΥΠΕ
- Εξόφληση των Δεδουλευμένων Νυχτερινών Αργιών
- Ανάκληση όλων των Πειθαρχικών Διώξεων που έχουν

ασκηθεί σε Υπηρεσιακά και Συνδικαλιστικά Στελέχη Κύριοι Υπουργοί,

• Ζητάμε συνάντηση μαζί σας με αντιπροσωπεία των Σωματείων.

• Ζητάμε επίσης την άμεση παρέμβασή σας για ανάκληση των Διώξεων και επίλυση των μειζόνων προβλημάτων των Δημόσιων Μονάδων Υγείας Διοικητικής αρμοδιότητας της 6ης ΥΠΕ.

ΑΘΗΝΑ 11.11.2014 | ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3828



ΜΕΓΑΛΗ ΝΙΚΗ της ΠΟΕΔΗΝ Η ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ των ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ ΝΥΧΤΕΡΙΝΩΝ - ΑΡΓΙΩΝ - ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ ΑΠΟ 01.01.2012 ΜΕ τον Ν.4316 άρ.12 παρ.1β



8227

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 270

24 Δεκεμβρίου 2014

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4316

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ Ε.Σ.Υ.

Άρθρο 12

1.β) Δαπάνες, εντός των εγκεκριμένων πιστώσεων των προϋπολογισμών του Υπουργείου Υγείας ετών 2012, 2013 και 2014, για την πληρωμή αποζημιώσεων:

α) εφημεριών ιατρών των νοσοκομείων και κέντρων υγείας του ΕΣΥ και του ΕΚΑΒ,

β) πρόσθετων αμοιβών, εργασίας εξαιρέσιμων ημερών, νυχτερινών ωρών, υπερωριακής απασχόλησης προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου του πάσης φύσεως προσωπικού, πλην ιατρικού, των ανωτέρω φορέων,

που πραγματοποιήθηκαν κατά τα προαναφερόμενα έτη αντίστοιχα, μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος, δύνανται να ανακατανέμονται μεταξύ των Νοσοκομείων, με σχετική απόφαση του Υπουργού Υγείας κατά παρέκκλιση των περί αναλήψεως πιστώσεων διατάξεων και κατ' εξαίρεση να εκκαθαριστούν όλες, σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Υπουργείου Υγείας έτους 2015, με την προαναφερόμενη διαδικασία και μέχρι την 30ή Απριλίου του έτους 2015.

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΝΕ

Πάλη άρχισαν να εκβιάζουν οι Διοικούντες την ΕΝΕ για την υποχρεωτική εγγραφή των Νοσηλευτών. Δεν τους ενδιαφέρει που μέχρι τώρα σπάνε τα μούτρα τους στο συγκεκριμένο θέμα. Είναι σαφές με την Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ότι η εγγραφή των υπηρετούντων Νοσηλευτών στις Δημόσιες Μονάδες Υγείας και Πρόνοιας είναι προαιρετική. Πότε θα το καταλάβουν; **Ας πάψουν να πιέζουν με διφορούμενα έγγραφα του Υπουργείου Υγείας. Τελεία και παύλα, η εγγραφή είναι προαιρετική.** Όμως αυτό σε μια χρηστή Διοίκηση δεν είναι μειονέκτημα αλλά μεγάλη πρόκληση. Πρόσκληση για δράση και έργο ώστε να πείσουν τους Νοσηλευτές να εγγραφούν. Οι Νοσηλευτές θέλουν η επαγγελματική ένωσή τους να υψώνει φωνή στις ασκούμενες βάρβαρες πολιτικές και όχι να γίνεται νερό στο μύλο της Κυβέρνησης. Άντε και να πιστέψουμε τις δικαιολογίες. Όχι όμως και υπέρ της Αξιολόγησης!!! Δεν μέτρησαν, δεν ενδιαφέρθηκαν για την αντίθετη άποψη των Νοσηλευτών.

Ο εκάστοτε Υπουργός Υγείας να είναι καλά!!! Τι να σας κάνουν μετά οι Νοσηλευτές; Με τα «προγραμματάκια» νομίζετε ότι ξεμπερδεύετε. Να που με τον Ν.4275/2014 δεν μετράνε ούτε αυτά στις επιλογές Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων. Προφορική συνέντευξη και γραπτή εξέταση ορίζει ο εν λόγω νόμος.

Τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα σε βάζουν στην κρίση και μετά στο καλάθι των αχρήστων. **Πότε θα καταγγείψετε αυτό το Νομοθέτημα - έκτρωμα της κυβέρνησης; ΠΟΤΕ!!!** Παρεπιπτόντως σημειώστε και αυτό. Στην Προεκλογική Περίοδο για την ανάδειξη Διοίκησης της ΕΝΕ δεν πείσανε για νέες εγγραφές. Σιωπή, αφού βόλησε ένα μικρό σώμα πλήρως ελεγχόμενο. Αφού τελείωσαν οι εκλογές πάλη μια από τα ίδια. Ντροπή !!!

Υπάρχει πρόταση για να επιτύχουν μαζικές εγγραφές. Μείωση της συνδρομής στα 12 ευρώ το χρόνο (1 ευρώ το μήνα). Αλλαγή του εκλογικού συστήματος με ψηφοδέλτια όπως προβλέπεται στις άλλες επαγγελματικές ενώσεις.

Οι Ιατρικοί Σύλλογοι σηκώνουν ανάστημα στην Κυβέρνηση, πιέζουν διεκδικούν. Η ΕΝΕ παρακαλάει για ξεροκόμματα.

Σας πήραν χαμπάρι οι Νοσηλευτές. Δεν τους εκπροσωπείτε!!!

ΚΛΑΔΟΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΑΛΛΗ ΜΙΑ «ΠΑΤΑΤΑ» ΤΗΣ ΕΝΕ - ΠΑΣΥΝΟ

Στο άρθρο 43 του κατατεθέντος Νομοσχεδίου στη Βουλή, του Υπουργείου Υγείας, προέβλεπε την σύσταση κλάδου Νοσηλευτών ΠΕ και ΤΕ. Το άρθρο αυτό έφτασε στη Βουλή μετά το «πιγγκ-πονγκ» του Υπουργού και Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας. Ο Υπουργός Υγείας επέμεινε στην εν λόγω ρύθμιση και ο Αναπληρωτής Υπουργός Υγείας ανακοίνωνε δεξιά και αριστερά ότι θα συσταθεί κλάδος που θα συμπεριλάβει και τους ΔΕ.

Ήταν μία ρουσφετολογική - πολιτικάντικη ρύθμιση χωρίς

κανένα αντίκρισμα εργασιακό ή μισθολογικό για τους Νοσηλευτές ΠΕ και ΤΕ αφού τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ «πήραν και σήκωσαν τα δικαιώματά τους».

Πρωθούνταν μόνο για την εξυπηρέτηση του «φαίνεσθαι» της ΠΑΣΥΝΟ και ΕΝΕ. Θα πουλούσαν φούμαρα για μεταξωτές κορδέλες στους Νοσηλευτές. Ανταλλαγή της περίεργης σιωπής στην βάρβαρη ασκούμενη πολιτική κατά του ΕΣΥ και των Νοσηλευτών με τον αποκλεισμό των ΔΕ. Θα εμφάνιζαν την εν λόγω ρύθμιση ότι είναι η γη της επαγγελίας για τους Νοσηλευτές. Έως την προσγείωση στην πραγματικότητα θα κέρδιζαν χρόνο.

Ο Υπουργός, άλλος ένα πρόθυμος πολιτικός προς τον μηχανισμό διάσπασης του κινήματος των υγειονομικών, έτρεξε να υλοποιήσει την επιθυμία. «Τυράκι στη φάκα» θέλουν. Ας το πάρουν.

Η εν λόγω διάταξη διαιρεί το Νοσηλευτικό προσωπικό που κρατά όρθια τα Νοσοκομεία χάρη στην ευσυνειδησία τους. Εργάζονται σε συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης, τους οφείλονται δεκάδες ρεπό, άδειες, καταπατείται κάθε δικαίωμα στα ωράρια εργασίας. Παρά ταύτα διαπιστώνουν την αναλγησία σε άλλο ένα ζήτημα της κυβέρνησης.

Η πρόταση της ΠΟΕΔΗΝ είναι για τη σύσταση Ενιαίου Κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού με τις τρεις βαθμίδες εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ). Οι οργανισμοί των Νοσοκομείων ούτως ή άλλως προβλέπουν διάρθρωση ανά εκπαιδευτική βαθμίδα. Ένα παράδειγμα ενιαίου κλάδου στα Νοσοκομεία, το σύνολο του Διοικητικού Προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) συμπεριλαμβάνεται στον ενιαίο Κλάδο Διοικητικού - Λογιστικού.

Σήμερα που καταπατούνται τα εργασιακά δικαιώματα, που είναι θεσμοθετημένα με Προεδρικά Διατάγματα, δεν μπορείς να δημιουργείς τεχνικές διαιρέσεις. Το σύνολο του Νοσηλευτικού Προσωπικού κρατάει όρθια τα Νοσοκομεία ασκώντας αλλότρια καθήκοντα. Έως εδώ. Φτάνει η πολιτικάντικη αντιμετώπιση τόσων μειζόνων ζητημάτων.

Η ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Από τις Μονάδες Υγείας και Πρόνοιας την τελευταία τριετία αποχώρησαν πάνω από 15.000 εργαζόμενοι. Θα περίμενε κανείς στο επερχόμενο Συνέδριο της ΠΟΕΔΗΝ να φυλλορροούσε η συμμετοχή. **Μάλιστα πολλοί προέβλεπαν τον εκφυλισμό.** Ακόμη και συνδικαλιστικά στελέχη για να στηρίξουν την προσωπική τους στρατηγική. Όταν δεν «παινέσεις το σπίτι σου όμως μπορεί να πέσει να σε πλακώσει».

Όπου σταθούν και όπου βρεθούν απαξιώνουν τη δράση της ΠΟΕΔΗΝ. Ξεχνούν ότι και οι ίδιοι συμμετείχαν με πρωταγωνιστικούς ρόλους στις επιτυχίες και τις αποτυχίες. Μικροψυχία ή ανακάλυψαν ετεροχρονισμένα την «Αμερική»;

Οι εργαζόμενοι όμως, μέλη της ΠΟΕΔΗΝ, τους διαφεύδουν

καθημερινά. Συσπειρώνονται στα Πρωτοβάθμια Σωματεία και την ΠΟΕΔΗΝ. Δεν υποκύπτουν στις σειρήνες. Δίνουν μάχες και επιτυχάνουν αποτελέσματα.

- Η κατάργηση της Αξιολόγησης
- Οι μηδενικές Απολύσεις στο Νοσοκομείο
- Οι μηδενικές υποχρεωτικές Μετακινήσεις - Μετατάξεις
- Η εξόφληση των Νυκτερινών - Αργιών από το έτος 2012
- Η κατάργηση της προβαδίζουσας κατηγορίας στην επιλογή προϊσταμένων Οργανικών ομάδων κα

Ασφαλώς και χάθηκαν μάχες κοινωνικές, μισθολογικές, συνταξοδοτικές. Ασφαλώς και οι Αγώνες είναι αμυντικοί προκειμένου να γλιτώσεις τις κυβερνητικές «φάπες». Όμως ήρθε η ώρα που επιθετικά η ΠΟΕΔΗΝ διεκδικεί ανάκτηση των απωλειών.

Νίκησε στην Αξιολόγηση.

Με ΕΝΟΤΗΤΑ τα αδύνατα μπορούν να γίνουν δυνατά. ΕΝΩΜΕΝΟΙ. Τελικά δεν ήταν μάχη χαρακωμάτων η Αξιολόγηση. Επιθετικός Αγώνας με Ενότητα και Νίκη όλων.

6η ΥΠΕ - Ξηλώνεται το Σύστημα Παραδιοίκησης του κου Λεπίδα

Το είδαμε και αυτό. Ένας Νομικός Σύμβουλος να κάνει Διοικητικό κουμάντο σε Υγειονομική Περιφέρεια.

Με ομόφωνη απόφαση της ΠΟΕΔΗΝ οργανώθηκε Παράσταση Διαμαρτυρίας των μελών των Δ.Σ. των Σωματείων για τις διώξεις υπηρεσιακών και συνδικαλιστικών στελεχών στα γραφεία της 6ης ΥΠΕ (ΠΑΤΡΑ).

Στη συνέχεια συναντήθηκαν με τον Διοικητή και ζήτησαν επιτακτικά να σταματήσει η βιομηχανία των αναίτιων διώξεων. Ο διοικητής ζήτησε 10 ημέρες προθεσμία να ενημερωθεί (ανέλαβε πρόσφατα). Μετά το δεκαήμερο η ΠΟΕΔΗΝ οργάνωσε Στάση Εργασίας και Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας των Εργαζομένων, ξανά έξω από τα Γραφεία της 6ης ΥΠΕ. Ακολούθως οι συγκεντρωμένοι εργαζόμενοι κατευθύνθηκαν στο Γραφείο του Διοικητή για συνάντηση. Αυτό που αντίκρισαν ήταν ανήκουστο.

Έναν φοβισμένο Διοικητή που να επιμένει η συνάντηση να γίνει παρουσία του Νομικού Συμβούλου του κου Λεπίδα, για τον οποίο τα Σωματεία Εργαζομένων διατυπώνουν κατηγορίες ότι «όποια πέτρα διώξεων και αν σκώσεις από κάτω βρίσκεται ο εν λόγω Νομικός Σύμβουλος».

Όπως επιβάλλεται, οι εκπρόσωποι της ΠΟΕΔΗΝ και των Σωματείων ζήτησαν την απομάκρυνσή του εν λόγω κυρίου από το γραφείο. Ο Διοικητής της 6ης Υγειονομικής Περιφέρειας δεν τολμούσε να του ζητήσει την απομάκρυνσή του. Ήταν φοβισμένος και άτολμος. Προτίμησε να αποδοκιμάζεται για την ατομία και την αναβλητικότητα παρά να τον απομακρύνει από το Γραφείο του. Ο Νομικός Σύμβουλος εριστικός, παρά τις διαμαρτυρίες, προσπαθούσε να δέσει κατηγορίες για συκοφα-

ντική δυσφήμιση.

Δεν είχε την ευθιξία να διευκολύνει τον Διοικητή και να αποχωρήσει από το Γραφείο του.

Τελικά με την παρέμβαση του Υπουργού Υγείας αποχώρησε. Ενίσχυσε όμως τα επιχειρήματα της ΠΟΕΔΗΝ και των συνδικαλιστικών στελεχών των Νοσοκομείων ότι έστησε Διοικητικό παραμάγαζο στην 6η ΥΠΕ, στο οποίο συμμετείχε και η τώως Υποδιοικήτρια κα Αλμπάνη της οποίας η θητεία έληξε και συνέχισε να ασκεί τα καθήκοντά της από το «παράθυρο». Όμως παραμένουν αναπάντητα ερωτήματα. Από πού αντλεί την «εξουσία» ο κος Νομικός Σύμβουλος;

Μαθαίνουμε ότι θα παρέμβει το ΣΕΥΠ για διερεύνηση καταγγελιών σε βάρος του για πλημμελή και μεροληπτική στάση σε ζητήματα που άπτονται των καθηκόντων του. Άνοιξε τους ασκούς του Αϊόλου.

Η ΠΟΕΔΗΝ και τα συνδικαλιστικά στελέχη παρενέβησαν στον Υπουργό Υγείας ο οποίος δεσμεύτηκε για το κλείσιμο των αναίτιων διώξεων. Παράλληλα ο Διοικητής της 6ης ΥΠΕ σκλήρυνε τη στάση απέναντι στον κο Λεπίδα ως όφειλε. Αναμένονται ενδιαφέρουσες εξελίξεις και θα ενημερώσουμε.

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Οι Υγειονομικοί εδώ και χρόνια δεν πληρώνονται τα ψίκουλα των δεδουλευμένων Πρόσθετων Αμοιβών (νυκτερινά - αργίες). Μάλιστα σε πολλά Νοσοκομεία χρωστάνε από το έτος 2010 και πληρώνονται τους τρέχοντες μήνες με οριζόντιες περικοπές έως 50%. Πλείστες παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ για διευθέτηση του ζητήματος.

Με το Ν4316/14 ρυθμίζεται η εξόφληση των δεδουλευμένων από 1/1/2012. Μάλιστα ο Νόμος δίνει περιθώριο εξόφλησης έως 30/4/2015 επειδή οι διαδικασίες (επεξεργασία και έγκριση) είναι χρονοβόρες. Θετική ρύθμιση. Δικαιώνει τις παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ. Αφήνει όμως γλυκόπικρη γεύση.

Η ΠΟΕΔΗΝ ζητούσε την αναδρομική χορήγηση των δεδουλευμένων από το έτος 2010. Μάλιστα πολλά Σωματεία Εργαζομένων βρίσκονται σε δικαστικές διεκδικήσεις. Το αυτόνομο. Δηλαδή ποιος κερδίζει από αυτή την εξέλιξη; Οι Δικηγόροι.

Τέθηκε από την ΠΟΕΔΗΝ το ζήτημα της αναδρομικής χορήγησης από το έτος 2010 στις συναντήσεις με τον Υπουργό στην Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά την ακρόαση των φορέων. Ο Υπουργός Υγείας δεν τοποθετήθηκε στη εν λόγω πρόταση.

Όμως στο διάδρομο της Βουλής αντέτεινε ότι με μεγάλη δυσκολία εξασφάλισε τα 24 εκατομμύρια ευρώ για να χορηγηθούν τα δεδουλευμένα από το έτος 2012. Μάλιστα χαριτολογώντας είπε στον Πρόεδρο της ΠΟΕΔΗΝ «...θα περίμενα ένα καλό λόγο από την ΠΟΕΔΗΝ για τα 24 εκατομμύρια που εξασφάλισα»!!!

Όμως η ΠΟΕΔΗΝ δεν ευχαριστεί για το αυτόνομο. Τη χορήγηση χρημάτων που είναι δεδουλευμένα με «αίμα».

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ στα ΔΗΜΟΣΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

ΣΕ ΜΙΑ ΕΠΟΧΗ ΠΟΙΝΙΚΩΝ ΔΙΩΞΕΩΝ και ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Σε μια εποχή που τα δημόσια νοσοκομεία δέχονται ισχυρότατες πιέσεις από πολιτικές ιδιωτικοποιήσις της υγείας και ουσιαστικής απαξίωσης του Εθνικού Συστήματος Υγείας, σε μια εποχή που οι εργαζόμενοι τοποθετούνται καθημερινά στην κλίνη του Προκρούστη για να καλύψουν τις αυξανόμενες ανάγκες με το λιγότερο δυνατό κόστος (οικονομικό αλλά και ανθρώπινου δυναμικού), βρίσκονται τώρα και αντιμέτωποι με την δικαιοσύνη, να πρέπει δηλαδή να «απολογηθούν» για παραλείψεις και ευθύνες της πολιτικής ηγεσίας.

As γίνουμε όμως πιο συγκεκριμένοι: Όλοι μπορούν να ανακαλέσουν στην μνήμη τους τις περσινές «περιπέτειες» των εργαζομένων στα δημόσια νοσοκομεία, σχετικά με την εσφαλημένη διαχείριση των ιατρικών αποβλήτων, που οδήγησε κάποιους από αυτούς σε ηρωικές βόλτες στο ΧΥΤΑ Αττικής!!! Το πρόβλημα προέκυψε με τη διαπίστωση ύπαρξης ιατρικών αποβλήτων σε σάκους αστικών, όταν μεταφέρθηκαν στον ΧΥΤΑ. Αντί να αποδοθούν ευθύνες στον εκάστοτε Διοικητή κάθε Νοσοκομείου, που παραβίαζε τους όρους διαχείρισης των αποβλήτων, οι διώξεις ασκήθηκαν εναντίον υπαλλήλων-μελών των επιτροπών διαχείρισης των αποβλήτων αυτών. Να επισημανθεί ότι οι εν λόγω όροι διαχείρισης των ιατρικών αποβλήτων βρίσκονται στην απόλυτη γνώση και ευθύνη του κάθε Διοικητή, καθώς περιγράφονται σαφώς στον εσωτερικό κανονισμό διαχείρισης αποβλήτων του εκάστοτε νοσοκομείου.

Οι διώξεις αυτές είχαν ως αποτέλεσμα την ποινική δίωξη των συναδέλφων, με αυτόφωρη διαδικασία, ως «κοινοί εγκληματίες» στον πόλεμο των νοσοκομείων με τα ιδιωτικά συμφέροντα, διώξεις που οδήγησαν στην υποχρεωτική εμφάνισή τους στα αστυνομικά τμήματα της περιοχής τους καθώς και της απαγόρευσης εξόδου από την χώρα ως υπόδικοι, έως ότου δικαστούν. Δεν ξέρω κατά πόσο αυτό μπορεί να στηρίζει υπαρκτούς ή όχι φόβους, δεδομένης της διακαούς αναζήτησης εκ μέρους της πολιτικής ηγεσίας, δεξαμενής εργαζομένων προς απόλυση, αφού η ποινική δίωξη αποτελεί ξεκάθαρη αιτιολογία καθεστώτος διαθε-

σιμότητας που δείχνει την πόρτα εργασιακής εξόδου.

Σε μια εποχή που οι απαιτήσεις για στελεχιακό δυναμικό, για τεχνικό εξοπλισμό και ορθή διαχείριση εκ μέρους των Διοικήσεων των νοσοκομείων, στην σωστή αντιμετώπιση σε όλα τα επίπεδα, αναφορικά με τον κίνδυνο αντιμετώπισης πιθανής επιδημίας (όπως από τον αιμορραγικό πυρετό Ebola), η εμπειρία από την διαχείριση του θέματος των ιατρικών αποβλήτων που άφησε εκτεθειμένους τους συναδέλφους προστατεύοντας τις Διοικήσεις, μόνο ενθαρρυντικό σημείο δεν μπορεί να αποτελέσει. Σε μια εποχή που το Εθνικό Σύστημα Υγείας ψυχορραγεί, οφείλουμε να προστατεύσουμε τους συλλοβάτες του, δηλαδή όλους τους εργαζομένους στα νοσοκομεία, και όχι τις διορισμένες Διοικήσεις αλλά και τα ιδιωτικά συμφέροντα που έχουν εισχωρήσει σε όλες τις δραστηριότητες των δημοσίων νοσοκομείων, που κατ' όνομα πλέον ονομάζονται δημόσια νοσοκομεία.

Αλέξανδρος Δουβανάς

Νοσ. Επιτήρησης Λοιμώξεων ΓΝΠΑ « Π&Α ΚΥΡΙΑΚΟΥ», Γ. Σ. ΠΟΕΔΗΝ



ΟΙ ΔΙΑΚΟΜΙΔΕΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΠΑΡΑΔΙΝΟΝΤΑΙ ΣΕ ΙΔΙΩΤΕΣ

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ αντέδρασε στην κατάργηση του Κλάδου των Οδηγών των Νοσοκομείων. Τις ανάγκες σε μεταφορές και διακομιδές των Νοσοκομείων δεν μπορεί να καλύψει το ΕΚΑΒ λόγω ελλείψεων προσωπικού και επαρκούς αριθμού Ασθενοφόρων. Η ΠΟΕΔΗΝ κατήγγειλε την Κυβέρνηση, ότι με την κατάργηση του Κλάδου των Οδηγών, την διαθεσιμότητα και τη μεταφορά των Οδηγών των Νοσοκομείων στο ΕΚΑΒ επιδιώκει όχι την καλύτερη οργάνωση (όπως ισχυριζόταν ο τότε Υπουργός Υγείας), αλλά την ιδιωτικοποίηση των μεταφορών και διακομιδών των Νοσοκομείων.

Τρανό παράδειγμα και προπομπός των παραπάνω ιδιωτικοποιήσεων είναι η απόφαση της Διοίκησης της 6ης ΥΠΕ και της Διοίκησης του Γενικού Πανεπιστημιακού Νοσοκο-

μείου Ρίου να αναθέσει τις διακομιδές για χρονικό διάστημα μιας εβδομάδας του Νοσοκομείου σε ιδιώτες, λόγω ελλείψεων Ασθενοφόρων και Οδηγών. Πολλά Ασθενοφόρα του ΕΚΑΒ είναι πεπαλαιωμένα και αντιμετωπίζουν μηχανικά προβλήματα.

Καταγγέλλουμε για άλλη μια φορά την ιδιωτικοποίηση των διακομιδών και ζητάμε την επανασύσταση του Κλάδου των Οδηγών των Νοσοκομείων, τις προσλήψεις πληρωμάτων Ασθενοφόρων στο ΕΚΑΒ και την προμήθεια νέων Ασθενοφόρων.

Δεν θα επιτρέψουμε την ιδιωτικοποίηση της προνοσοκομειακής φροντίδας της χώρας.

ΑΘΗΝΑ 19.12.2014 | ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 3985

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ για ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ και ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ του ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ των ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Όλοι οι οργανισμοί των νοσοκομείων έχουν τμήμα παραϊατρικού προσωπικού με προϊστάμενο που έχει τις αρμοδιότητες που έχουν και τα άλλα τμήματα. Δηλαδή: συντονισμό, Α αξιολογητής, υπεύθυνος για τις άδειες, ρεπό, καλή λειτουργία των εργαστών κλπ. Όμως επειδή τα νοσοκομεία με το πολυδιευθυντικό σύστημα διαφέρουν δραματικά από ένα τυπικό ΝΠΔΔ (γενικός διευθυντής, διευθυντής, υπό και προϊστάμενος), έχουμε αλληλοεπικάλυψη στις αρμοδιότητες και στα καθήκοντα. Είναι αυτονόητο ότι αν έχει νοσοκομείο 100 ή 200 άτομα παραϊατρικό προσωπικό διασπασμένο σε 10 εργαστήρια ή και παραπάνω είναι αδύνατον ένας διευθυντής ιατρικής υπηρεσίας να ελέγξει τις άδειες, τα ρεπό το παρουσιολόγιο, τις αναρρωτικές και τις βάρδιες του ανωτέρω προσωπικού. Έτσι σε άλλο νοσοκομείο τις άδειες τις υπογράφει ο διευθυντής του τμήματος και ο διευθυντής της ιατρικής υπηρεσίας, σε άλλο ο προϊστάμενος του παραϊατρικού και ο διευθυντής του εργαστηρίου και σε άλλα ο προϊστάμενος και ο διευθυντής της ιατρικής υπηρεσίας. Το αυτό απόλυτο μπάχαλο συμβαίνει και με τις μετατάξεις-αποσπάσεις και με θέματα που απασχολούν το υπηρεσιακό συμβούλιο της περιφέρειας. Σε άλλα θέματα, εισηγητής είναι ο προϊστάμενος του τμήματος και σε άλλα νοσοκομεία εισηγητής είναι ο διευθυντής του ιατρικού προσωπικού!

Επειδή λοιπόν πανελλαδικά πρέπει να ισχύσουν για όλα τα νοσοκομεία και κέντρα υγείας του ΕΣΥ οι ίδιοι κανόνες και αποφάσεις, προτείνουμε:

- Δημιουργία διεύθυνσης ή υποδιεύθυνσης τεχνολογικού - εργαστηριακού προσωπικού σε νοσοκομεία άνω των 400 κλινών.
- Ρητές αρμοδιότητες στον προϊστάμενο του τμήματος, όπως: τήρηση βιβλίου αδειών κάθε είδους, έλεγχος της παρουσίας και

τήρησης του ωραρίου κάθε εργαστηρίου, σε συνεργασία με τους υπευθύνους των εργαστηρίων και καθημερινή αναφορά στο γραφείο προσωπικού.

- Στα θέματα της αρμοδιότητας του υπηρεσιακού συμβουλίου ο εισηγητής πρέπει να είναι ο άμεσος προϊστάμενος του υπαλλήλου.

- Αποκλειστικός υπεύθυνος για την εκπαίδευση του παραϊατρικού προσωπικού που έρχεται από ΤΕΙ ή ΕΠΑΛ-ΤΕΕ για πρακτική άσκηση, όπως και για την κατανομή του στα διάφορα εργαστήρια.

- Υπεύθυνος για την κατανομή των ωρών για υπερωριακή απασχόληση, νυχτερινά και εξαιρέσιμα στο προσωπικό κατόπιν της κατανομής του ποσού από το Συμβούλιο διοίκησης του νοσοκομείου.

- Υπεύθυνος για τις βάρδιες του προσωπικού του και για την καλύτερη κατανομή του προσωπικού στα διάφορα εργαστήρια - κλινικές.

- Σε συνεργασία με τους διευθυντές των τμημάτων πρέπει να μπορεί να εφαρμόζει νέες μεθόδους και εκπαίδευση επ' ωφελεία της δημόσιας υγείας.

- Να δημιουργηθεί στα μεγάλα νοσοκομεία μέσα από το τμήμα παραϊατρικού, κέντρο εκπαίδευσης-μετεκπαίδευσης, ώστε το προσωπικό να είναι ενημερωμένο και εκπαιδευμένο στις νέες τεχνολογίες και εργαστηριακές μεθόδους.

- Να σταματήσει επιτέλους η επικάλυψη, αντίφαση και σύγκρουση των νόμων που το μόνο που κατορθώνεται είναι η ανάγνωσή τους κατά το δοκούν (π.χ. Νόμος 2889/2001, 3204/2003, 3329/2005, οργανισμοί νοσοκομείων)

Μαρία Ξενογιάννη

Τεχνολόγος ΓΝ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ

ΜΕΤΑ ΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ... ΠΑΛΙ ΜΝΗΜΟΝΙΟ

Ο Πρωθυπουργός της Χώρας και ο Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης διαηλάθουσαν δεξιά και αριστερά τη λήξη των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ στο τέλος του έτους 2014. Κουραφέξαλα!!!

Επιβεβαιώθηκαν οι εκτιμήσεις της ΠΟΕΔΗΝ που στηρίχτηκαν σε απλή Πολιτική λογική. Οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μηδεμιάς εξαιρούμενης, εφαρμόζουν Πολιτικές λιτότητας, αφού οι προϋπολογισμοί υπόκεινται στον ενδελεχή έλεγχο και έγκριση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σύμφωνα με το Σύμφωνο Σταθερότητας και Ανάπτυξης. Τρανά παραδείγματα οι Πρωθυπουργοί της Γαλλίας και της Ιταλίας που παρά τις μεγαλόστομες δηλώσεις για λήξη της λιτότητας κατόντησαν «τσιράκια» της Μέρκελ.

Ταυτόχρονα, στις χώρες που εξήλθαν από τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ συνεχίζεται η αυστηρή επιτήρηση της ΤΡΟΪΚΑΣ προκειμένου να εξασφαλίσουν την επιστροφή των δανεικών. **Φυσικά το ΔΝΤ είναι παρόν στις 6μηνες Αξιολογήσεις των εν λόγω χωρών.**

Το χρέος της χώρας, επίσης, βρίσκεται σε μη διαχειρίσιμα επίπεδα και η βιωσιμότητά του εξαρτάται από την στάση των Δανειστών. Την νεοφιλελεύθερη Πολιτική που ακολουθούν

οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθορίζουν οι «δογματικοί» Πολιτικοί που εξυπηρετούν συμφέροντα των χρηματοοικονομικών και επιχειρηματικών ομίλων. Επιχειρείται, με την ασκούμενη Πολιτική, βίαιη ανακατανομή του παραγόμενου πλούτου, ο οποίος συγκεντρώνεται με γρήγορους ρυθμούς στους «λίγους και ισχυρούς».

Ανεξάρτητα του τρόπου που θα δανείζεται η χώρα τα προσεχή χρόνια (χαλαρή πιστωτική γραμμή, αγορές, ΤΡΟΪΚΑ) τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ όπως και εάν τα βαπτίσουν θα είναι παρόντα και θα διευθετούν τις ζωές μας. Εξάλλου στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης βρίσκονται Ασφαλιστικά, Κοινωνικά, Εργασιακά, Συνδικαλιστικά, μισθολογικά εναπομένοντα δικαιώματα. Βέβαια θα μας ρίξουν στάχτη στα μάτια. **Θα προσπαθήσουν να μας πείσουν ότι τελείωσαν τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ αλλά θα συνεχιστούν οι μεταρρυθμίσεις. Ποιές είναι οι μεταρρυθμίσεις; Το βάθεμα της ανθρωπιστικής κρίσης.**

Η νέα κυβέρνηση θα κριθεί με βάση την κάλυψη των κοινωνικών αναγκών και όχι «τον τσαμπουκά» κατά την διαπραγμάτευση που θα καταλήξει να φορτωθούν εκ νέου οι πολίτες σε δόσεις το επικαιροποιημένο μνημόνιο από την ΤΡΟΪΚΑ,

αφού το ΔΝΤ θα είναι εδώ και την επόμενη μέρα παρά τις θριαμβολογίες της Κυβέρνησης. **Τελικά η Μέρκελ έβαλε «πιπέρι στο στόμα» του κου Σαμαρά για έξοδο από τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ.** Πάει και αυτή η δέσμευση - υπόσχεση προς τον πολύπαθο λαό. Τι και αν ο μισός ζει κάτω από το όριο της φτώχειας.

Ψηφίστηκε ο νέος προϋπολογισμός. Προϋπολογισμός μαϊμού αφού δεν συμφωνήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ταυτόχρονα δεν περιλαμβάνει τις νέες συμφωνίες. Ο προϋπολογισμός της Γαλλίας και της Ιταλίας βρίσκονται στη διαδικασία των εγκρίσεων αν και δεν έχουν **ΜΝΗΜΟΝΙΑ.** Τι ζητάνε από τις χώρες αυτές η και Μέρκελ και ο κος Σόιμπλε; Μεταρρυθμίσεις και πάλι Μεταρρυθμίσεις. Λιτότητα, δηλαδή ιδιωτικοποιήσεις, Απολύσεις κ.α.

Δεν έχει ξανασυμβεί στην ιστορία της χώρας τις ημέρες ψήφισσης του προϋπολογισμού που είναι ουσιαστικά ψήφος εμπιστοσύνης στην εκάστοτε Κυβέρνηση να **ακυρώνεται ο Προϋπολογισμός από την ίδια την Κυβέρνηση με ένα e-mail στους ΔΑΝΕΙΣΤΕΣ.** Τι λέει το e-mail; **Επιτρέψτε μας να ψηφίσουμε το προϋπολογισμό για εσωτερική κατανάλωση και εδώ είμαστε για πρόσθετα μέτρα στη διάρκεια του έτους.** Που είναι η σκληρή διαπραγμάτευση; Αν και η Κυβέρνηση υποτίθεται ότι με τον νέο προϋπολογισμό έκανε την επαναστάση της προς την **ΤΡΟΪΚΑ** εν' τούτοις παρατείνεται η λιτότητα, η μείωση των εισοδημάτων και των κοινωνικών δαπανών.

Η Κυβέρνηση μπορεί να έλεγε ότι επιδίωκε την εκλογή Προέδρου Δημοκρατίας από την παρούσα Βουλή, δεν είναι όμως καθόλου βέβαιο. Τα κόμματα της συγκυβέρνησης ετοιμάζονταν για εκλογές και όλα τα μέτρα τα έσπρωχναν για μετά τις εκλογές. Υπήρξε προσυνεννόηση με την **ΤΡΟΪΚΑ** για δίμηνη παράταση του **ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ** και επίσπευση της εκλογής **ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ.** Διαφορετικά η **ΠΑΡΑΤΑΣΗ** του υφιστάμενου **ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ** θα ήταν εξάμηνη και βάλε. Το Υφιστάμενο **ΜΝΗΜΟΝΙΟ** η **ΤΡΟΪΚΑ** πιέζει να αντικατασταθεί με νέα Συμφωνία που θα περιέχει **συγκεκριαυμμένο ΜΝΗΜΟΝΙΟ.** Το ίδιο όμως απεχθές για τους πολίτες.

Για την Δημόσια Υγεία, τι να πει κανείς για την ασκούμενη Πολιτική. Κάποιοι ισχυρίζονται ότι είναι αλληλοπρόσαλλη. Όμως είναι στοχευμένη στην κατεύθυνση της συρρίκνωσης και της απαξίωσης των υπηρεσιών ώστε να ιδιωτικοποιηθεί το σύστημα. Με άλλα λόγια, να ξεφορτωθεί ο κρατικός προϋπολογισμός την δαπάνη και να την φορτωθούν οι πολίτες. Όσοι έχουν. Οι υπόλοιποι όπως στην Αμερική. Εκτός συστήματος Υγείας. Φιλανθρωπία ή αζήτητα.

Αυτό επιτυγχάνεται με γοργούς ρυθμούς. Όταν δεν προσλαμβάνεται Προσωπικό, το σύστημα επιδιώκει να βρει λύσεις εκ των έσω. Καταργούνται Κλινικές, Κλίνες, Οργανικές Θέσεις, συγχωνεύονται μονάδες Υγείας, ιδιωτικοποιούνται υπηρεσίες κλπ.

Όταν δεν χρηματοδοτεί ο προϋπολογισμός επαρκώς τις Μονάδες, το σύστημα μετακυλύει το κόστος στους χρήστες και

συρρικνώνει τις υφιστάμενες δραστηριότητες. Εξάλλου στο σύνολο των κοινωνικών υπηρεσιών η Κυβέρνηση επεδίωκε την ποιοτική μεταβολή μετατρέποντας τις υπηρεσίες σε ανταποδοτικές- ανταγωνιστικές.

Η ΕΣΑΝ θα παίξει ρόλο κλειδί στο προσεχές διάστημα εάν της επιτραπεί να συσταθεί και αναπτυχθεί. Στην εταιρία αυτή θα συγχωνευθεί ο ΕΟΠΥΥ. Η εταιρία θα έχει την αποκλειστική αρμοδιότητα λειτουργίας του συστήματος σε όλες τις βαθμίδες. Θα κλείνει Δημόσιες Μονάδες και θα χρηματοδοτεί Προνομιακά τον Ιδιωτικό Τομέα. Εξάλλου εταιρία πολυμετοχική είναι και τις μετοχές θα κατέχουν τα ιδιωτικά Επιχειρηματικά συμφέροντα.



Το Κοινωνικό Αγαθό της Υγείας μετατρέπεται σε εμπορεύσιμο καταναλωτικό προϊόν. **ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ ΤΟ ΕΣΥ.**

Αρκεί σήμερα στους Συνδικαλιστικούς και Κοινωνικούς Φορείς, στους Πολίτες της χώρας, να μηδενίσουν το κοντέρ των απωλειών και να ξεκινήσουν από την αρχή τις διεκδικήσεις με βάση τη σημερινή διαμορφωμένη κατάσταση των τεσσάρων ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΕΤΩΝ; Ασφαλώς και όχι!!! Οφείλουν να διεκδικούν την ανάκτηση των εισοδηματικών και κοινωνικών απωλειών που υπέστησαν με τις βάρβαρες Πολιτικές που ασκήθηκαν από το έτος 2010 έως σήμερα.

Αποδείχτηκε ότι με ενότητα του Υγειονομικού Κινήματος γύρω από την ΠΟΕΔΗΝ, τα Πρωτοβάθμια Σωματεία και την ΑΔΕΔΥ, μπορούν να πετύχουν πολλά. Όπως την κατάργηση της Αξιολόγησης. Λίγοι το πίστεψαν στην αρχή αν και δώσανε την ψυχή τους στους αγώνες για την κατάργησή της. Σιγά - σιγά, μέρα με την μέρα, παρά τα Κυβερνητικά εμπόδια, συμμερίστηκαν την πίστη της ΠΟΕΔΗΝ για νίκη.

Η ΠΟΕΔΗΝ από την πρώτη στιγμή προεξοφλούσε την κατάργηση του συστήματος Αξιολόγησης με απειθαρχία, ανυπακοή, κηρύσσοντας παράλληλα την δική της **ΑΠΕΡΓΙΑ- ΑΠΟΧΗ** και στηρίζοντας το πλαίσιο της **ΑΔΕΔΥ.**

Έτσι έγινε. Νίκησαν οι υγειονομικοί, επειδή έμειναν ενωμένοι μέχρι τέλους. Παρακαταθήκη είναι οι μεγάλοι αγώνες, η ενότητα ενάντια στην Αξιολόγηση για επερχόμενους αγώνες.

ΔΕΝ ΜΑΣ ΝΟΙΑΖΕΙ ΠΟΙΟΣ ΚΥΒΕΡΝΑ ΑΛΛΑ ΠΩΣ ΚΥΒΕΡΝΑ.