



ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΜΕ ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ ΧΑΡΙΤΟΣ

- ΤΑ 12 ΣΗΜΕΙΑ του ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ της Επιτροπής EPSU στις Βρυξέλλες

σελ. 5-6

- ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ της ΠΟΕΔΗΝ στον Ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο

σελ. 7

- ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ Νέες περικοπές

σελ. 8

- ΒΑΕ Παρεμβάσεις έκδοσης Εφαρμοστικών Νόμων

σελ. 9

- Η ΔΑΚΕ ΚΑΤΑΛΑΜΒΑΝΕΙ την κενή θέση Αντιπροέδρου που της ανήκει

σελ. 9

- ΠΡΟΝΟΙΑ Μεταφορά της στο Υπουργείο Εργασίας

σελ. 10

- ΗΜΕΡΙΔΑ ΣΤΗΝ ΑΡΤΑ «Δημόσια Υγεία στον καιρό των μνημονίων»

σελ. 11

- ΣΧΟΛΙΟ Κυβέρνηση Συνεργασίας

σελ. 16



Η ΠΟΕΔΗΝ σε ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ για την ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ του ΕΚΑΒ και των ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΑΠΟΦΑΣΗ Γ.Σ.

σελ. 12

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΠΑΡΑΤΥΠΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ



ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΥΡΩΣΗ ΤΟΥΣ

σελ. 2-5

ΠΕΤΣΟΚΟΜΕΝΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ -

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΠΑΡΑΤΥΠΩΝ ΠΕΤΣΟΚΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΣΕ ΠΡΟΕΚΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ

Ο φαύλος κύκλος των Δημοσιευθέντων Οργανισμών σε προεκλογική περίοδο συνεχίζεται.

Οι Νέοι Οργανισμοί συστήθηκαν με βάσει την Υπουργική Απόφαση «Αναδιάταξη των Μονάδων Υγείας» του κ. Λοβέρδου που προβλέπει μείωση των κλινών και κλινικών των Νοσοκομείων.

Τον διάλογο που υποτίθεται ότι πραγματοποιήθηκε για την έκδοση της συγκεκριμένης Υπουργικής Απόφασης κατήγγειλε η ΠΟΕΔΗΝ ως προσχηματικό με προειλημμένες αποφάσεις συρρίκνωσης και απαξίωσης του Δημοσίου Συστήματος Υγείας. Μάλιστα εξήγγειλε και διοργάνωσε το καλοκαίρι του έτους 2011 τοπικές κινητοποιήσεις που κορυφώθηκαν σε ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ Απεργία και Συγκέντρωση στο Υπουργείο Υγείας.

Η πίεση επέφερε αποτελέσματα αφού τροποποιήθηκε η Υπουργική Απόφαση αυξάνοντας τις κλίνες και τηρήθηκε το ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ υπ' αριθμ. 87/1986 «Ενιαίο Πλαίσιο Οργάνωσης των Νοσοκομείων» στις προβλεπόμενες οργανικές θέσεις κατά την συγκρότηση των Οργανισμών.

Οι Διοικήσεις, σε μεγάλο βαθμό, σύστησαν Οργανισμούς που είχαν την αποδοχή των Πρωτοβάθμιων Σωματείων. Όμως οι Οργανισμοί φεύγοντας από τα Νοσοκομεία προς τις ΥΠΕ και τα συναρμόδια Υπουργεία (Υγείας, Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών) υπέστησαν ΜΑΓΕΙΡΕΜΑΤΑ.

Σε προεκλογική περίοδο που είχαμε Υπηρεσιακή Κυβέρνηση με υπογραφές των απερχόμενων υπουργών δημοσιεύονταν καθημερινά κουτσουρεμένοι Οργανισμοί. Παρ' ότι ο Υπουργός Υγείας κ. Λοβέρδος δεσμεύτηκε για ανάκληση των Οργανισμών εκτρωμάτων συνέχιζαν να δημοσιεύονται με ουσιαστικές αποκλίσεις από τις προτάσεις.

Δεν τηρήθηκε η Υπουργική Απόφαση που προσδιορίζει τον

αριθμό των κλινών και των αποφασισθέντων από τη Διοίκηση κλινικών. Δεν τηρήθηκαν οι συντελεστές του ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΥ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ υπ' αριθμ. 87/1986 «Ενιαίο Πλαίσιο Οργάνωσης των Νοσοκομείων» και προβλέπονται σαφώς λιγότερες θέσεις με αποτέλεσμα να είναι στον αέρα πολλοί εργαζόμενοι.

Επίσης για την υπηρεσιακή εξέλιξη των στελεχών δεν ελήφθη υπ' όψιν ο Υπαλληλικός Κώδικας και ο Ν. 4024/2011.

Ο Υπηρεσιακός Υπουργός αναγκάστηκε μετά τις έγγραφες παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ και τις κινητοποιήσεις Σωματείων των θιγόμενων Νοσοκομείων τις οποίες κάλυψε η ΠΟΕΔΗΝ να δεσμευθεί σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στην οποία συμμετείχαν ΠΟΕΔΗΝ και Αντιπροσωπίες Πρωτοβάθμιων Σωματείων εκ νέου για ανάκληση.

Τρεις μέρες πριν τις εκλογές 17/6/2012 ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Υγείας ζήτησε εκ νέου προτάσεις από τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων προκειμένου να προχωρήσει σε ανακλήσεις ώστε να συμπεριληφθούν οι όποιες νέες προτάσεις υποβληθούν.

Η ΠΟΕΔΗΝ αντέδρασε, απαιτώντας από τον Υπηρεσιακό Υπουργό να σεβαστεί το θεσμικό - υπηρεσιακό του ρόλο, να μην προχωρήσει σε βεβιασμένο διάλογο με τις Διοικήσεις για τροποποιήσεις Οργανισμών.

Η σοβαρή διαδικασία της σύστασης των Οργανισμών καθρέφτης των προσφερόμενων υπηρεσιών του ΕΣΥ είναι έργο της ΝΕΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ που ωφείλει άμεσα να ανακαλέσει το σύνολο των Δημοσιευθέντων Οργανισμών.

Με διάλογο και τη σύμφωνη γνώμη των Σωματείων θα πρέπει να υποβληθούν εκ νέου οι προτάσεις των Διοικήσεων.

ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΣ των ΤΕ από ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

ΑΘΗΝΑ 2/5/2012 ΑΡ. ΠΡΩΤ.283

ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ

Κύριε Υπουργέ,

Με κοινή Υπουργική Απόφαση εκδόθηκαν οι Οργανισμοί πολλών Νοσοκομείων. Η έκδοση των Οργανισμών του συνόλου των Νοσοκομείων με βάση των προτάσεων των Διοικήσεων, των Εργαζομένων και το Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθμ. 87/1986 «Ενιαίο Πλαίσιο Οργάνωσης των Νοσοκομείων» είναι από τα βασικά αιτήματα της ΠΟΕΔΗΝ.

Διαπιστώνουμε πηλην του Νοσηλευτικού που ήδη έχουμε παρέμβει εγγράφως για τον αποκλεισμό των ΤΕ Νοσηλευτών από θέσεις ευθύνης ότι στο άρθρο 18 «ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ» στις Διευθύνσεις, τις Υποδιευθύνσεις και τα Τμήματα του συνόλου των Υπηρεσιών προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ. Μάλιστα στις Διοικητικές θέσεις ευθύνης παραλείπονται σε κάθε περίπτωση οι ΤΕ υπάλληλοι.

Η διάταξη αυτή έρχεται σε αντίθεση με το Ν. 4024/27-10-2011 (ΦΕΚ 226/27-10-2011) άρθρο 10 «Προϋποθέσεις επιλογής σε θέσεις ευθύνης».

Το ανωτέρω άρθρο στις παρ.1 υποπαράγραφο γγ, παρ.2 υποπαράγραφο γγ και παρ.3 υποπαράγραφο β προβλέπει ότι στις οργανικές μονάδες επιπέδου Διεύθυνσης ή Υποδιεύθυνσης ή τμήματος προΐστανται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ. Οι εκδοθέντες Οργανισμοί δεν εναρμονίστηκαν με τις κείμενες διατάξεις με πρόδηλη πρόθεση τον αποκλεισμό της κατηγορίας ΤΕ από τις θέσεις ευθύνης.

Είναι επιβεβλημένη η άρση της αδικίας του προκλητικού αποκλεισμού της ΤΕ κατηγορίας που είναι κατηγορία υπαλλήλων που διαθέτουν τα απαραίτητα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα προς επιλογή.

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22
10433 Αθήνα

Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094

Fax.: 210.52.34.589

εκδότης
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματαία - πληροφορίες
210.52.24.604

e-mail
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

σελιδοποίηση
MAKLEN design technologies LTD

εκτύπωση
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν
εκφράζουν κατ' ανάγκη
και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω των
Πρωτ. Σωματείων των Νοσοκομείων των Κ. Υ. και Πρόνοιος

ΚΩΔ.: 3794

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ της ΠΟΕΔΗΝ για ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΤΟΥΣ

ΑΘΗΝΑ 23/5/2012 ΑΡ.ΠΡΩΤ. 275

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΣΗΣ

Κύριε Υπουργέ,

Δημοσιεύθηκαν σε ΦΕΚ οι Οργανισμοί πολλών Νοσοκομείων της χώρας που είναι κοινές Υπουργικές Αποφάσεις των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Οι δημοσιευμένοι Οργανισμοί δεν είναι σε αντιστοιχία με τις προτάσεις των Διοικήσεων των Νοσοκομείων που σύστησαν και πρότειναν οργανισμούς με βάση την Υπουργική Απόφαση υπ' αριθμ. ΦΕΚ168/τεύχ.Β/28.7.11 «Διασύνδεση Νοσοκομείων και καθορισμός του τρόπου διασύνδεσής τους και λειτουργίας τους» που καθορίζει τις κλίνες των Νοσοκομείων και το Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθμ.87/1986 «Ενιαίο Πλαίσιο Οργάνωσης των Νοσοκομείων». Μάλιστα ήταν σε συνεχείς επαφές με τις υπηρεσίες των Υγειονομικών Περιφερειών και του Υπουργείου Υγείας για τυχόν μεταβολές ή τροποποιήσεις μέχρι την κατάληξη σε κοινή αποδεκτή λύση.

Η διαδικασία σύστασης οργανισμών στη μεγάλη πλειοψηφία εξασφάλιζαν την συναίνεση των Σωματείων και των Εργαζομένων. Όμως τελικά δημοσιεύθηκαν τροποποιημένοι οργανισμοί, στη κυριολεξία εκτρώματα, πετσοκομμένοι σε κλίνες και κλινικές.

Οι Διοικήσεις των Νοσοκομείων είναι υποχρεωμένες να κλείσουν κλινικές και κλίνες που η αναστολή λειτουργίας τους θα δημιουργήσει ανυπέβλητες δυσκολίες στη ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών.

Ταυτόχρονα προκύπτει υπεράριθμο προσωπικό σε περίοδο που στη κυριολεξία «αποδεκατίστηκε» εξαιτίας των συνταξιοδοτήσεων (υποχρεωτικές ή μη), την εργασιακή εφεδρεία και την κατάργηση των κενών οργανικών θέσεων στη Διοικητική και Τεχνική Υπηρεσία.

Η δημοσίευση έγινε σε προεκλογική περίοδο που ουσιαστικά έρχεται σε αντίθεση με την απόφαση προκήρυξης των εκλογών για παύση οποιασδήποτε υπηρεσιακής μεταβολής στη



προεκλογική περίοδο.

Επίσης ο πρώην Υπουργός Υγείας κος Ανδρέας Λοβέρδος, με Δελτίο Τύπου παραμονές των εκλογών, προανήγγειλε την απόσυρση των Οργανισμών που έχουν αποκλίσεις από τις προτάσεις

των Διοικήσεων των Νοσοκομείων.

Παρά ταύτα συνεχίζουν σταδιακά να δημοσιεύονται οι οργανισμοί όλων των Νοσοκομείων με σημαντικές αποκλίσεις από τις προτάσεις των Διοικήσεων. Οφείλτε να ανακαλέσετε τις παράνομες Υπουργικές Αποφάσεις που δημοσιεύουν Οργανισμούς και η ΝΕΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ που θα προκύψει από τις εκλογές 17 Ιουνίου 2012 να αποφασίσει εκ νέου για την σύστασή τους.

Η απόσυρση των αποφάσεων δεν δημιουργεί λειτουργικά προβλήματα στα Νοσοκομεία αφού συνεχίζουν να ισχύουν οι προηγούμενοι εκδοθέντες Οργανισμοί με τους οποίους λειτουργούν έως σήμερα.

ΑΘΗΝΑ 29/5/2012 ΑΡ.ΠΡΩΤ. : 299

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Κύριε Υπουργέ,

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ ζητάει συνάντηση μαζί σας για τα εξής επείγοντα προβλήματα που προέκυψαν και χρήζουν άμεσης αντιμετώπισης. Προβλήματα τα οποία εάν δεν επιλυθούν θα προχωρήσουμε σε αγωνιστικές παρεμβάσεις.

• ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Δημοσιεύονται σε ΦΕΚ οι Οργανισμοί Νοσοκομείων με τις υπογραφές των συναρμόδιων Υπουργών της προηγούμενης Κυβέρνησης, με σημαντικές όμως αποκλίσεις από τις προτάσεις των Διοικήσεων των Νοσοκομείων και των Εργαζομένων.

Οι Οργανισμοί αυτοί εάν εφαρμοστούν από τα Νοσοκομεία συρρικνώνουν τις υπηρεσίες τους και υποβαθμίζουν την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Είναι παράνομοι αφού δημοσιεύονται σε προεκλογική περίοδο και πρέπει να ανακληθούν για νέα επεξεργασία με τη Νέα Κυβέρνηση που θα προκύψει από τις Εθνικές Εκλογές 17/6/2012

• ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Σταμάτησε η χρηματοδότηση των Νοσοκομείων από το Κρατικό Προϋπολογισμό. Τα Ασφαλιστικά Ταμεία δεν αποδίδουν τα οφειλόμενα Νοσήλια εξαιτίας της κακής οικονομικής κατάστασης που βρίσκονται.

Χειρουργεία αναβάλλονται από την έλλειψη υλικών, υπάρχουν ελλείψεις σε φάρμακα και οι προμηθευτές απειλούν με διακοπή της τροφοδοσίας.

Κινδυνεύει η υγεία των χρηστών που απευθύνονται για υπηρεσίες και οφείλτε άμεσα να δώσετε λύση.

• ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Με το Ν.4071/2012 άρθρο 45 τροποποιείται η διαδικασία χορήγησης των Πρόσθετων Αμοιβών από 1/3/2012.

Επιστρέφουν οι εγκρίσεις στις Υπηρεσίες Δημοσιονομικού Ελέγχου. Όμως με Υπουργικές Αποφάσεις εγκρίθηκαν οι πιστώσεις του πρώτου τριμήνου του έτους και μεταφέρθηκαν στους προϋπολογισμούς των Νοσοκομείων.

Πρέπει άμεσα να τροποποιηθούν οι Αποφάσεις για το μήνα Μάρτιο και να εκδοθούν νέες για τους λοιπούς μήνες του έτους 2012. Διαφορετικά θα έχουμε σημαντικές καθυστερήσεις στις οποίες θα αντιδράσουμε με κινητοποιήσεις και επισιτήσεις εργασίας.

• ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Υπάρχει δέσμευση από τους απερχόμενους Υπουργούς τροπο-

ποίησης της Κοινής Υπουργικής Απόφασης χορήγησης του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας του Ν.4024/2012 με την επέκτασή του σε όλα τα Επαγγέλματα Υγείας, χωρίς μέχρι σήμερα να υλοποιηθούν οι συγκεκριμένες δεσμεύσεις.

Αναμένουμε την άμεση ανταπόκρισή σας.

ΑΘΗΝΑ 31/5/2012 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 305

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ με αντιπροσωπείες των Πρωτοβάθμιων Σωματείων ΕΛΠΙΣ και ΑΓΙΟΣ ΣΑΒΒΑΣ συναντήθηκαν την ΠΕΜΠΤΗ 31/5/2012 με τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας κ. Θάνο Κωτσόπουλο για το ζήτημα της ανάκλησης του συνόλου των Δημοσιευθέντων σε ΦΕΚ Οργανισμών των Νοσοκομείων που πετσοκόβουν κλίνες και κλινικές.

Συρρικνώνουν το Δημόσιο Σύστημα Υγείας σε περίοδο που οι Έλληνες είναι αντιμέτωποι με τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Ο Γενικός Γραμματέας μετέφερε την πολιτική δέσμευση του Υπουργού Υγείας για άμεση ανάκληση όλων των Δημοσιευθέντων Οργανισμών και την εκ νέου σύσταση από την ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ που θα προκύψει στις Εθνικές Εκλογές 17/6/2012.

Τα Νοσοκομεία σήμερα δεν διαθέτουν υλικά και φάρμακα με αποτέλεσμα να κινδυνεύει η Υγεία των ασθενών. Επείγοντα χειρουργεία αναβάλλονται και η τροφοδοσία διακόπτεται.

Επιχειρούν να πετύχουν τους στόχους του προϋπολογισμού του έτους 2012 μειώνοντας δραστικά τις κοινωνικές δαπάνες.

Οι υγειονομικοί δεν πληρώνονται δεδουλευμένες πρόσθε-



τες αμοιβές. Τους οφείλονται τρεις μήνες.

Ζητήσαμε άμεσα συνάντηση με τον Υπουργό Υγείας κ. Χρήστο Κίττα για να θέσουμε τα εκρηκτικά προβλήματα των Νοσοκομείων και των Υγειονομικών.

4

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

ΘΕΜΑ: Παρέχονται διευκρινήσεις σχετικά με τους Οργανισμούς των Νοσοκομείων

- ΣΧΕΤ.: 1. Οι διατάξεις του ν.4025/2011
2. Η αριθ. 16n/2011 απόφαση του Κε.Σ.Υ.ΠΕ.
3. Το αριθ. Υ4α/οικ.54355/25.5.2011 έγγραφό μας

Σε συνέχεια του ανωτέρω αναφερόμενου ως σχετικού (3), σας γνωρίζουμε τα εξής:

- Έως την Τετάρτη 13/6/2012 να έχουν διαβιβαστεί στην υπηρεσία μας τα αιτήματα περί τροποποίησης των ήδη δημοσιευμένων οργανισμών, μετά από πρόταση των Διοικητικών Συμβουλίων των Νοσοκομείων αρμοδιότητάς σας καθώς και της απαιτούμενης έγκρισής σας.

- Σας αποστέλλουμε σε ηλεκτρονική μορφή τα σχέδια των υπό έκδοση οργανισμών των νοσοκομείων αρμοδιότητάς σας και παρακαλούμε, λαμβανομένων υπόψη όλων των σχετικών, να μας αποστείλετε τυχόν παρατηρήσεις σας και επί αυτών, **ακολουθώντας την ίδια σειρά εξέτασης και έγκρισης, έως την προαναφερομένη χρονική προθεσμία.**

ΑΘΗΝΑ 13/6/2012 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 334

ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Κύριε Υπουργέ,

Καταστήσαμε σαφές αφενός στον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας κ. Κωτσόπουλο στη συνάντηση που προκλήθηκε από τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων των Νοσοκομείων ΕΛΠΙΣ και ΑΓΙΟΣ ΣΑΒΒΑΣ και αφετέρου με έγγραφο προς την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας της Υπηρεσιακής Κυβέρνησης, ότι οι Δημοσιευθέντες σε ΦΕΚ πετσοκομμένοι Οργανισμοί των Νοσοκομείων είναι παράνομοι και πρέπει άμεσα να **ΑΝΑΚΛΗΘΟΥΝ.**

Παρ' ότι υπήρξε διαβεβαίωση ότι θα ζητηθεί έγκριση από το Συμβούλιο Επικρατείας για κατάργησή τους, διαπιστώνουμε υπέρβαση καθηκόντων από την Υπηρεσιακή Κυβέρνηση.

Με έγγραφο ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Υγείας ζητάει εσπευσμένα την υποβολή νέων προτάσεων για τη σύσταση Οργανισμών.

Συνδιαλέγεται τρεις μέρες πριν τις Εθνικές Εκλογές με τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων για τροποποιήσεις ή αποδοχή των παράνομων δημοσιευθέντων Οργανισμών των Νοσοκομείων.

Οι Υπουργικές Αποφάσεις και οι νέες προθέσεις του Γενικού Γραμματέα είναι παράνομες καθ' ότι δεν επιτρέπονται υπηρεσιακές πράξεις και μεταβολές από Υπηρεσιακή Κυβέρνηση.

Οι εκδοθέντες Οργανισμοί δημοσιεύθηκαν σε προεκλογική περίοδο πετσοκομμένοι χωρίς να λάβουν υπ' όψιν τις προτάσεις των Διοικήσεων των Σωματείων και των Εργαζομένων.

Το Δελτίο Τύπου του πρώην Υπουργού Υγείας κ. Ανδρέα Λοβέρδο για άμεση ανάκλησή τους ήταν παραπλανητικό.

Αναμένουμε την παρέμβασή σας για ανάκληση του εγγράφου του Γενικού Γραμματέα περί υποβολής νέων σχεδίων Οργανισμών από τις Διοικήσεις.

Κατευθύνουμε τα Σωματεία και τους εργαζόμενους να μην επιτρέψουν σε προεκλογική περίοδο υπό περιέργη πίεση προτάσεις για τη σύσταση νέων Οργανισμών.

Η Κυβέρνηση που θα προκύψει από τις Εθνικές Εκλογές 17/6/2012 έχει την υποχρέωση αντιμετώπισης αυτού του σοβαρού ζητήματος που αφορά την προοπτική του ΕΣΥ.

Αντίθετα η **ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΚΕΒΡΝΗΣΗ** οφείλει να αποκαταστήσει την **ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗ ΤΑΞΗ** ανακαλώντας τους παράνομους **ΕΚΔΟΘΕΝΤΕΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ.**

**Παράνομη τοποθέτηση Υποδιευθυντή
Νοσηλ. Υπηρεσίας
ΑΘΗΝΑ 20/6/2012 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 347
ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

Μία ημέρα μετά τις ΕΘΝΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ 17/6/2012 με απόφαση ο Διοικητής του Γ.Ν. Κηλκίς τοποθέτησε Τομεάρχη Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Ψυχιατρικού Τομέα.

Η ανάθεση είναι παράνομη, αφενός γιατί αποφασίστηκε σε χρόνο που απαγορεύονται οι Υπηρεσιακές μεταβολές από το Υπουργείο Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με την προκήρυξη των Εκλογών και έως τον σχηματισμό ΝΕΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ και αφετέρου στηρίζεται σε υπηρεσιακή θέση ευθύνης που δημιουργήθηκε από τον Δημοσιευθέντα Νέο Οργανισμό του Νοσοκομείου που η ΠΟΕΔΗΝ κατήγγειλε ως παράτυπο όπως και των άλλων Νοσοκομείων.

Οι παρατυπίες συνίστανται στην περίοδο Δημοσίευσης που ήταν προεκλογική, καθώς επίσης στις προβλεπόμενες δραστηριότητες και οργανικές θέσεις για τις οποίες δεν ελήφθησαν υπ' όψιν η Υπουργική Απόφαση με τον αριθμό κληνών, το ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ υπ' αριθμ. 87/1986 «Ενιαίο πλαίσιο οργάνωσης των Νοσοκομείων», ο Υπαλληλικός Κώδικας και ο Ν. 4024/2011 σχετικά με την διαδικασία κατάληψης θέσεων Διευθυντών, Υποδιευθυντών και Τμηματάρχων.

Μάλιστα στις παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ ανταποκρίθηκε ο Υπηρεσιακός Υπουργός και υποσχέθηκε την ανάκληση των Οργανισμών.



Με έγγραφο του Γενικού Γραμματέα παραμονή των Εκλογών ζητήθηκαν παρατηρήσεις και διορθώσεις από τις Διοικήσεις στους Δημοσιευθέντες Οργανισμούς προκειμένου να ανακληθούν.

Η ΠΟΕΔΗΝ ζήτησε την άμεση ανάκληση του συνόλου των Δημοσιευθέντων Οργανισμών και την εκ νέου σύσταση με τη ΝΕΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ που θα προκύψει.

Με έκπληξη διαπιστώνουμε την βιασύνη και την σπουδή του Διοικητή να καλύψει τη θέση της Τομεάρχισσας με ΑΝΑΘΕΣΗ.

Δείχνει με τις πράξεις του ότι την είχε ρουσφετολογικά υποσχεθεί. **Αναμένουμε την άμεση ανάκληση των Οργανισμών και ως εκ τούτου και την ανάθεση καθηκόντων στη συγκεκριμένη υπάλληλο.**

EPSU-HOSPEEM

ΤΑ 12 ΣΗΜΕΙΑ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ στην ΗΘΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΟΡΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΟΛΟΓΗΣΗ & ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ των ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Βασικές αρχές και υποχρεώσεις

• **Υψηλής ποιότητας υγειονομική περίθαλψη, προσιτή για όλους τους ανθρώπους στην Ε.Ε.:** Η πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη είναι θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα. Ο καθένας εντός της Ε.Ε. πρέπει να έχει πρόσβαση στην υψηλή ποιότητα υγειονομικής περίθαλψης, η οποία είναι διαθέσιμη, προσιτή και βασισμένη στις αρχές αλληλεγγύης. Τα εθνικά κράτη μέλη πρέπει να είναι σε θέση να διατηρήσουν ένα οικονομικά βιώσιμο και αποτελεσματικό υγειονομικό σύστημα, το οποίο εξαρτάται επίσης από έναν επαρκή ανεφοδιασμό των καλά εκπαιδευμένων και αφοσιωμένων εργαζομένων στον ιατρικό κλάδο.

• **Εγγραφή και συλλογή δεδομένων:** Για να αξιολογήσουν τον αντίκτυπο οποιασδήποτε πολιτικής στην ηθική στρατολόγηση, οι εργοδότες και τα συνδικάτα πρέπει να έχουν πρόσβαση στα αξιόπιστα και συγκρίσιμα στοιχεία και τις πληροφορίες για τη μετανάστευση και τους αποδημητικούς εργαζομένους στον ιατρικό κλάδο. Η συλλογή και οι αναλύσεις αυτών των στοιχείων είναι μια κοινή ευθύνη των εθνικών κυβερνήσεων και των κοινωνικών εταίρων.

• **Προγραμματισμός εργατικού δυναμικού:** Αποτελεσματικός προγραμματισμός και στρατηγικών ανάπτυξης ανθρώπινων δυναμικών σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο είναι απαραίτητοι για να εξασφαλίσουν μια ισορροπία μεταξύ της προσφοράς και της ζήτησης του προσωπικού υγειονομικής περίθαλψης, προσφέροντας μα-

κροπρόθεσμες προοπτικές για την απασχόληση στους εργαζομένους υγειονομικής περίθαλψης.

• **Ίση πρόσβαση στην κατάρτιση και την ανάπτυξη σταδιοδρομίας:** Προκειμένου να εξασφαλιστεί η ασφάλεια, να προσαρμοστεί στα μεταβαλλόμενα καθεστώτα θεραπείας και τις νέες τεχνολογίες και να διατηρηθεί το υψηλής ποιότητας προσωπικό υγειονομικής περίθαλψης, είναι κρίσιμο να επενδύσει ολόκληρη η Ε.Ε. στα βασικά και μετα-βασικά εκπαιδευτικά προγράμματα, τη δια βίου μάθηση και την συνεχιζόμενη εκπαίδευση του προσωπικού. Οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι πρέπει να συνεργαστούν για να διευκολύνουν τις δεξιότητες και την ανάπτυξη σταδιοδρομίας, βασισμένη στα προσόντα, την κατάρτιση, την εμπειρία, και τις απαιτήσεις. Όπου υπάρχει κατάλληλη και συγκεκριμένη ικανότητας όπως η απαραίτητη γλωσσική κατάρτιση πρέπει να αναδειχθούν νέοι υπάλληλοι.

• **Ανοικτές και διαφανείς πληροφορίες για τις κενές θέσεις νοσοκομείων σε ολόκληρη την ΕΕ:** Οι πληροφορίες για τις κενές θέσεις στα νοσοκομεία και τις διαδικασίες στρατολόγησης πρέπει να είναι διαθέσιμες και προσιτές, για παράδειγμα από τη δημοσίευση μέσω Διαδικτύου, π.χ. μέσω των ΕΥΑ (Ευρωπαϊκές Υπηρεσίες Απασχόλησης).

• **Δίκαιη και διαφανής εργολαβία:** Οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες πρέπει να προστατευθούν από τις ψεύτικες πληροφορίες, τις παραπληρωτικές αξιώσεις και την εκμετάλλευση. Πριν από τον διορισμό,

οι εργοδότες χρειάζονται να παρέχουν τη ακριβή πληροφορία στις δοκιμαστικές περιόδους, τη θέση στη λήξη της σύμβασης, τις περιγραφές εργασίας, τις απαραίτητες δεξιότητες και τα προσόντα, ευκαιρίες κατάρτισης, όροι της απασχόλησης (συμπεριλαμβανομένης της ύπαρξης των συλλογικών συμβάσεων εργασίας), και τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων. Οι εργαζόμενοι πρέπει να παρέχουν στους εργοδότες τις σωστές πληροφορίες για την επίσημη κατάρτιση τους, την εκπαίδευση, τα προσόντα και την εμπειρία τους, οι γλωσσικές δεξιότητές τους.

- **Εγγραφή, άδειες και αναγνώριση των προσόντων:** Οι πληροφορίες πρέπει να τεθούν στην διάθεση των εργαζομένων που μεταναστεύουν στον ιατρικό κλάδο. Πληροφορίες σχετικά με τις επίσημες απαιτήσεις που χρειάζονται για να ζήσουν και να εργαστούν στη χώρα υποδοχής, πριν από την άφιξή τους. Η συνεργασία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και των ρυθμιστικών οργανισμών θα ενθαρρυνθεί.

- **Κατάλληλη εισαγωγή, κατοικία και βιοτικό επίπεδο:** Μια υγιής και περιεκτική πολιτική επαγωγής που αναπτύσσεται από τους εργοδότες και τους εργαζομένους πρέπει να είναι σε ισχύ για όλους τους διεθνώς στρατολογημένους εργαζομένους να εξασφαλιστεί ότι το προσληφθέν προσωπικό είναι σε θέση να εγκατασταθεί στο νέο περιβάλλον τους όσο το δυνατόν γρηγορότερα. Οι πολιτικές πρέπει να λάβουν υπόψη τις εθνικές, περιφερειακές και τοπικές περιστάσεις, και το συγκεκριμένο υπόβαθρο του προσληφθέντος προσωπικού. Η ίδια η επαγωγή πρέπει τουλάχιστον να περιλάβει μια εσωτερική εκπαίδευση στις πρακτικές εργασίας και το σχετικό ρυθμιστικό πλαίσιο αλλά και πληροφορίες για την τοπική κατοικία και τις κοινωνικές εγκαταστάσεις.

- **Ίσα δικαιώματα και όχι διάκριση:** Οι εργαζόμενοι που μεταναστεύουν στον ιατρικό κλάδο έχουν το δικαίωμα στη δίκαιη θεραπεία και ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένων των ίδιων συνθηκών απασχόλησης και εργασίας, των κοινωνικών παροχών και των επαγγελματικών υποχρεώσεων με τους υπηκόους της παρόμοιας επαγγελματικής θέσης και των παρόμοιων θέσεων. Αυτό περιλαμβάνει μια ίση εφαρμογή της εθνικής νομοθεσίας, των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας όπως δηλώνεται στις οδηγίες της ΕΕ (2000/43 ΕΚ 2000/78 ΕΚ) καθώς και τα δικαιώματα στην ίση αμοιβή. Οι εργαζόμενοι που μεταναστεύουν στον ιατρικό κλάδο πρέπει επίσης να απολαύσουν μέσα στη χώρα την ίδια νομική προστασία που παρέχει η εργασία.

- **Πρώθηση των ηθικών πρακτικών στρατολόγησης:** Οι εργοδότες πρέπει να δεσμευτούν στη συνεχή πρώθηση των ηθικών πρακτικών στρατολόγησης. Όταν χρησιμοποιούνται οι υπηρεσίες των εξωτερικών αντιπροσωπειών, μόνο αντιπροσωπείες με αποδεδειγμένες ηθικές πρακτικές στρατολόγησης πρέπει να χρησιμοποιηθούν για τη διασυνοριακή στρατολόγηση. Σε περίπτωση που εμφανιστούν πρα-



κτικές εκμετάλλευσης, όπως να φέρουν τους εργαζομένους στη χώρα με τις ψεύτικες υποσχέσεις, οι κοινωνικοί εταίροι πρέπει να προσφέρουν στους απασχολημένους εργαζομένους που μετανάστευσαν στον ιατρικό κλάδο την απαραίτητη υποστήριξη τους και προστασία ενάντια σε αυτές τις αντιπροσωπείες όπως η αφαίρεση τους από τους συμφωνηθέντες καταλόγους.

- **Ελευθερία του συνδικαλισμού:** Οι εργαζόμενοι που μεταναστεύουν όπως όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν σε ένα συνδικάτο ή/και έναν επαγγελματικό σύνδεσμο προκειμένου να διατηρηθούν τα δικαιώματά τους σαν εργαζόμενοι και επαγγελματίες.

- **Εφαρμογή, έλεγχος και συνέχιση:** Οι κοινωνικοί εταίροι πρέπει να ενεργήσουν σύμφωνα με τις υποχρεώσεις τους. Η εφαρμογή, ο έλεγχος και η ακόλουθη διαδικασία είναι κρίσιμης σπουδαιότητας για την αποτελεσματικότητα του κώδικα δεοντολογίας. Για αυτό η HOSPEEM και η EPSU συμφωνούν να εφαρμόσουν αποτελεσματικά μέτρα -μέσω των αντίστοιχων μελών τους- κώδικας εντός μιας περιόδου 3 ετών μετά από την υιοθέτηση. Σε αυτήν την περίοδο, οι κοινωνικοί εταίροι στον τομέα των νοσοκομείων θα ελέγξουν την κατάσταση και θα παρουσιάσουν τουλάχιστον μία φορά το χρόνο στην Κοινωνική Επιτροπή Διαλόγου την πρόοδο που σημειώνεται. Μέχρι το τέλος του τέταρτου έτους μια έκθεση θα παρουσιάσουν σχετικά με τη γενική εφαρμογή.

Επιπλέον, η EPSU και η HOSPEEM σημειώνουν ότι ο τρέχων κώδικας δεοντολογίας δεν εξετάζει όλες τις προκλήσεις σχετικά με τη διατήρηση εργατικών δυναμικών στον τομέα των νοσοκομείων. Είναι επομένως δεσμευμένοι να αναπτύξουν τις περαιτέρω δραστηριότητες στον τομέα της διατήρησης μέσα στο πρόγραμμα εργασίας του 2008-2010 τους.

Η ΘΕΣΗ της ΠΟΕΔΗΝ

Η συμμετοχή της ΠΟΕΔΗΝ στην αρμόδια Επιτροπή της EPSU για τον Κοινωνικό Διάλογο στον Νοσοκομειακό τομέα με τους εκπροσώπους των εργοδοτών HOSPEEM είναι σημαντική.

6

Εξίσου σημαντική είναι πλέον και για τη χώρα μας μετά το πάγωμα των προσλήψεων στον υγειονομικό τομέα και τις μειώσεις μισθών η ενεργοποίηση του σχεδίου Κώδικα Δεοντολογίας στην ηθική Διασυνοριακή Στρατολόγηση και διατήρηση στον τομέα των Νοσοκομείων. Η μετανάστευση ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού για άλλες χώρες της Ε.Ε. πρέπει να διέπεται από αρχές και κανόνες που να διασφαλίζουν την ποιότητα των συστημάτων υγείας καθώς και τα εργασιακά και επαγγελ-

ματικά δικαιώματα των λειτουργών της υγείας. Μετά το Μνημόνιο και τους περιορισμούς στις προσλήψεις και τις αμοιβές, η Ελλάδα θα εξελιχθεί σε χώρα υποδοχής αλλά και χώρα αποστολής υγειονομικού προσωπικού. Είναι λοιπόν επιτακτική ανάγκη και για την χώρα μας η εφαρμογή του ανωτέρω Κώδικα και προς αυτή την κατεύθυνση θα κινηθεί η ΠΟΕΔΗΝ.

Η δημοσίευση της περίληψης των 12 σημείων του Κώδικα δρα και ενημερωτικά για όσους συναδέλφους σκοπεύουν να αναζητήσουν εργασία εκτός Ελλάδας. Πάγια και σταθερή επιδίωξή μας είναι η ανατροπή των πολιτικών που ενισχύουν τη μετανάστευση. Η ελεύθερη όμως διακίνηση εργατικού δυναμικού είναι στις βασικές προβλέψεις της ευρωπαϊκής ενοποίησης.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΔΙΑΛΟΓΟ

ΑΘΗΝΑ 27/6/2012 Α.Π. 356

ΠΡΟΣ κ. Απόστολο Ξυράφη Γενικό Γραμματέα Ο.Κ.Ε.
ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

• Α. Η ΠΟΕΔΗΝ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Δημόσια Νοσοκομεία) μέλος της ΑΔΕΔΥ συμμετέχει στον Κοινωνικό Διάλογο σε ευρωπαϊκό επίπεδο στον τομέα της Νοσοκομειακής περίθαλψης μέσω της EPSU. Συμμετέχουμε στις Επιτροπές της EPSU αλλά και στις Συνεδριάσεις EPSU - HOSPEAM.

A1. Δύο φορές το χρόνο συνήθως είναι οι ολομέλειες του Κοινωνικού Διαλόγου EPSU - HOSPEAM. Τέσσερις φορές περίπου το χρόνο είναι οι Επιτροπές που επεξεργάζονται τα θέματα για τις ολομέλειες. Η συμμετοχή μας στις ολομέλειες είναι αδιάλειπτες, στις Επιτροπές ανάλογα με την Ημερήσια Διάταξη.

A2. Η ΠΟΕΔΗΝ διαθέτει σε συνεργασία με την ΑΔΕΔΥ υπεύθυνο Διεθνών Σχέσεων (επαγγελματικό στέλεχος). Εκπροσωπούμαστε στον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Διάλογο από τακτικό μέλος τον Πρόεδρο της ΠΟΕΔΗΝ και αναπληρωματικό μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ, προερχόμενο από το Νοσοκομειακό τομέα.

A3. Το οικονομικό, η απόσταση και η μετάφραση είναι ανασταλτικοί παράγοντες στην πιο στενή παρακολούθηση του Κοινωνικού Διαλόγου σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς πραγματοποιείται στις Βρυξέλλες και το Λουξεμβούργο.

A4. Η συμμετοχή στον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Διάλογο είναι αναγκαία καθώς οι πολιτικές που διαμορφώνονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο είναι κυρίως μέσω οδηγιών. Η εμπάθυνση της πολιτικής ενοποίησης της Ε.Ε. θα οδηγήσει σε κοινές πολιτικές υγείας.

• Γνωρίζουμε την ύπαρξη του Κώδικα Δεοντολογίας στόχος του οποίου είναι να προάγει την ηθική και να σταματήσουν ανήθικες πρακτικές της διασυννοριακής στρατολόγησης των εργαζο-

μένων του Υγειονομικού τομέα.

A. Στις Επιτροπές έχουν γίνει παρατηρήσεις για την βελτίωση των στόχων του σχετικού κειμένου. Το κείμενο σε γενικές γραμμές είναι ικανοποιητικό και γίνεται αποδεκτό.

A1. Δεν έχουν ληφθεί ακόμη πρωτοβουλίες σε εθνικό επίπεδο σε σχέση με το περιεχόμενο του κειμένου καθώς το πρόβλημα δεν ήταν τόσο πιεστικό για τη χώρα μας. Η Ελλάδα μέχρι πρότινος λόγω των μεγάλων ελλείψεων στο υγειονομικό σύστημα δεν είχε οξυμένο πρόβλημα. Η ιδιαιτερότητα και της ελληνικής γλώσσας μας καθιστούσε ουδέτερους και ως χώρα αποστολής και ως χώρα υποδοχής υγειονομικού προσωπικού.

Μετά το Μνημόνιο και την δέσμευση για πάγωμα προσλήψεων στον Υγειονομικό τομέα θα έχουμε το πρόβλημα μετανάστευσης ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού, οπότε θα απαιτηθεί επίσπευση των πρωτοβουλιών στη κατεύθυνση της άμεσης υλοποίησης του Κώδικα Δεοντολογίας.

A2. Στις επαφές με τη νέα πολιτική ηγεσία, η ΠΟΕΔΗΝ θα θέσει το θέμα και θα ζητήσει την υιοθέτηση του κειμένου σε εθνικό επίπεδο για την διασφάλιση όσων έρθουν να εργασθούν στη χώρα μας. Την ανάληψη πολιτικών πρωτοβουλιών για την υιοθέτηση από όλες τις ευρωπαϊκές κυβερνήσεις για την διασφάλιση των επαγγελματικών δικαιωμάτων όσων μεταναστεύσουν σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες για αναζήτηση εργασίας.

• Ο Κοινωνικός Διάλογος σε ευρωπαϊκό επίπεδο είναι σημαντικός και αναγκαίος. Εξαντλείται κυρίως στην ατζέντα που θέτουν οι εργοδότες. Θα πρέπει να γίνει πιο ισορροπημένος με την συζήτηση και την ανάδειξη θεμάτων που θέτουν τα Συνδικάτα αλλά και οι χώρες της περιφέρειας. Οι αναπτυγμένες χώρες έχουν δημιουργήσει Λόμπυ με τους εργοδότες των χωρών τους και από κοινού προωθούν τις εθνικές τους απόψεις και συμφέροντα σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Κουτσιουμπέλης Σταύρος
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΚΟΥΡΕΜΑ ΔΑΝΕΙΩΝ

Στις προγραμματικές συγκλήσεις της ΝΕΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ είναι και οι ρυθμίσεις στα ΔΑΝΕΙΑ ΤΩΝ ΝΟΙΚΟΚΟΙΡΙΩΝ.

Η εξειδίκευση της πρότασης όμως θα κρίνει τις πραγματικές κυβερνητικές προθέσεις.

Προτάσεις για επιμήκυνση του χρόνου αποπληρωμής που θα αυξήσουν το συνολικό ποσό των Δανειών εξυπηρετούν τις τράπεζες παρά τους Δανειολήπτες αφού ουσιαστικά προσφέρουν νέα πελατεία με μεγαλύτερα επιτόκια από τα αρχικά συναφθέντα.

Το δόλωμα της επιμήκυνσης ανακουφίζει προσωρινά τους δανειολήπτες, τους σφίγγει όμως τη θηλιά στους ίδιους και τους κληρονόμους για πολύ περισσότερα χρόνια.

Η επιμήκυνση των Δανειών στα πενήντα χρόνια είναι κοροϊδία. Το παράδειγμα της ΙΣΛΑΝΔΙΑΣ θα πρέπει να ακολουθηθεί.

Το Δάνειο με τους τόκους θα πρέπει να διαμορφωθεί στο 100% της σημερινής αξίας του ακινήτου που προσημειώθηκε. Αφού αφαιρεθούν τα χρήματα των δόσεων που δόθηκαν έως

σήμερα στις τράπεζες το υπόλοιπο ποσό να καταμεριστεί σε μήνες τόσων ετών ώστε το ύψος της δόσης να μην υπερβαίνει το 30% του μισθού. Σήμερα το κεφάλαιο των Δανειών με τους τόκους υπερβαίνει στο διπλάσιο την αξία των ακινήτων.

Εάν υποθετικά οι τράπεζες κατέσχεαν τα προσημειωμένα σπίτια και κατάφεραν να τα πουλήσουν θα συγκέντρωναν λιγότερα χρήματα σε σχέση με την ανωτέρω ευνοϊκή ρύθμιση για τους Δανειολήπτες.

Είναι επιτακτική ανάγκη η ρύθμιση των Δανειών για αποκατάσταση του αισθήματος δικαιοσύνης στη χώρα μας.

Δεν είναι δυνατόν οι τράπεζες να παίρνουν ζεστό κρατικό χρήμα που μετακυλύεται σε μέτρα στους πολίτες και να μην παραχωρούν σπιθαμή από τις συμβατικές υποχρεώσεις των Δανειοληπτών. **Εξάλλου η πλειοψηφία των μετοχών μετά την ανακεφαλαιοποίηση θα ανήκει στο κράτος και δικαιούται να υποχρεώσει τους τραπεζίτες σε ρυθμίσεις που θα βοηθήσουν να ανασάνουν οι άγρια φορολογούμενοι πολίτες.**

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ - ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤ' ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

Το εγκεκριμένο κονδύλι των πρόσθετων αμοιβών για το έτος 2012 είναι κουτσουρεμένο κατά 40% σε σχέση με το έτος 2011 διαμορφωμένο στα 99.700 εκ.ευρώ.

Εγκρίθηκε για το πρώτο τρίμηνο στα Νοσοκομεία αναλογικά το 1/4 του αρχικού ετήσιου κονδυλίου. Νοσοκομεία που είχαν απλήρωτους μήνες του έτους 2011 δεν κατάφεραν να πληρώσουν τους μήνες Ιανουάριο - Φεβρουάριο - Μάρτιο του έτους 2012 καθώς δεν εξόφλησαν τους οφειλόμενους μήνες του έτους 2011. Άλλα Νοσοκομεία δεν κατάφεραν να πληρώσουν τον Μάρτιο του έτους 2012 παρότι διέθεταν κονδύλι, επειδή η διαδικασία των εγκρίσεων των πρόσθετων αμοιβών τροποποιήθηκε με το Ν.4071/2012 άρθρο 45 και επανέφερε τις ΥΔΕ στην έγκριση των ενταλήματων.

Η νέα διαδικασία για να υλοποιηθεί για το μήνα Μάρτη 2012 απαιτεί τροποποίηση των αρχικών πιστώσεων του πρώτου τριμήνου με την αποδοχή του στις Υπηρεσίες Δημοσιονομικού Ελέγχου από τους προϋπολογισμούς των Νοσοκομείων.

Το Υπουργείο Υγείας αδυνατεί όπως ενημέρωσε να προχωρήσει



σε τέτοια διαδικασία αλληλαγής του Μαρτίου 2012 και ρίχνει το μπαλάκι στα Νοσοκομεία να πιέσουν τους επιτρόπους να εγκρίνουν με τη προηγούμενη διαδικασία. Αρκετοί εργαζόμενοι Νοσοκομείων εξοφλήθηκαν αφού οι ΠΑΡΕΔΡΟΙ του Ελεγκτικού Συνεδρίου υπέγραψαν τα εντάλματα. Άλλοι όμως αρνούνται να παρανομήσουν.

Είναι δεδομένο ότι εάν δεν υπάρξουν παρεμβάσεις τα Νοσοκομεία που δεν εξόφλησαν τον Μάρτη θα αδικηθούν στην νέα κατανομή των εναπομείναντων μηνών του έτους επειδή δεν θα ληφθεί υπόψη το αδιάθετο κονδύλι που διαθέτουν ώστε να προστεθεί στη νέα πίστωση. Είναι βέβαιοι ότι θα υπάρξουν σημαντικές καθυστερήσεις όπως προέβλεψε η ΠΟΕΔΗΝ.

Επανελημμένως η ΠΟΕΔΗΝ παρενέβη στην Υπηρεσιακή Κυβέρνηση για έγκριση του επόμενου τριμήνου ή συνολικά των απλή-

ρωντων μηνών του έτους χωρίς αποτέλεσμα. Από το Υπουργείο ενημερώνουν ότι σκοπεύουν αρχικά να εγκρίνουν μόνο τον Απρίλη του 2012. Όμως εάν ληφθεί υπόψη το fax στις διοικήσεις των Νοσοκομείων του Διοικητή της Α' ΥΠΕ για νέες περικοπές στις πρόσθετες αμοιβές είναι βέβαιο ότι το αρχικό κονδύλι των 99700 εκ.ευρώ θα πετσοκοφτεί περαιτέρω.

Είναι απορίας άξιο ο χρόνος της σύσκεψης 25/5/2012 της Υπηρεσιακής Κυβέρνησης με τους Διοικητές των ΥΠΕ, στην οποία αποφασίζεται ένα τέτοιο σοβαρό θέμα που αφήνει απλήρωτους τους εργαζόμενους και ακάλυπτα τα Νοσοκομεία. Με το Νέο Μισθολόγιο οι πρόσθετες αμοιβές μειώθηκαν κατά 30% και παρά ταύτα το αρχικό κονδύλι δεν αρκεί. Είναι δυνατόν Νοσηλευτές, Τεχνολόγοι και άλλοι Υγειονομικοί που εργάζονται απόγευμα, νύκτα, Κυριακές, αργίες για εκατό ευρώ το μήνα να μην πληρώνονται; Απαιτείται άμεσα να δοθεί λύση με την διάθεση του συνόλου του αρχικού κονδυλίου για τους εναπομείναντες μήνες του έτους.

ΑΘΗΝΑ 26/6/2012 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 361

ΠΡΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Γ.Ν. ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ

Συνάδελφοι,

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ στηρίζει τις κινητοποιήσεις των Εργαζομένων και του Σωματείου του Γ.Ν. Μεσολογγίου για την καταβολή των δεδουλευμένων πρόσθετων αμοιβών τους έτους 2012. Η Διοίκηση και η Κυβέρνηση οφείλει άμεσα να εξοφλήσει τα δεδουλευμένα. Το συνολικό αρχικό κονδύλι των πρόσθετων αμοιβών του έτους 2012 των 99.700 εκατ. ευρώ κουτσουρεμένο 40% από το αντίστοιχο του έτους 2011, δεν επαρκεί.

Θα τεθεί από την ΠΟΕΔΗΝ με προτεραιότητα στη ΝΕΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ. Οι εργαζόμενοι του Νοσοκομείου όλων των ειδικοτήτων ανεξάρτητα εάν τους ωφείλονται ή όχι πρόσθετες αμοιβές έχουν χρέος να σταθούν αλληλέγγυοι και αρωγοί στη προσπάθεια του Σωματείου και των θιγόμενων συναδέλφων.

ΑΘΗΝΑ 27/6/2012 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 366

ΠΡΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗ Γ.Ν. ΛΑΜΙΑΣ

Κύριε Διοικητά,

Οφείλτε να αναζητήσετε λύση από την 5η ΥΠΕ και το Υπουργείο Υγείας για άμεση χρηματοδότηση των πρόσθετων αμοιβών του έτους 2012.

Είναι ακατανόητο τη στιγμή που άλλοι εργαζόμενοι Νοσοκομείων εξοφλήθηκαν έως τον Μάρτη του έτους 2012 να μην αναλαμβάνετε πρωτοβουλίες για την χρηματοδότηση και εξόφληση των πρόσθετων αμοιβών.

Η ΠΟΕΔΗΝ στηρίζει και συμμετέχει στις κινητοποιήσεις που αποφασίζουν τα σωματεία για άμεση εξόφληση των πρόσθετων αμοιβών.

8

ΠΡΟΘΕΣΗ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ

ΠΡΟΣ : ΔΙΟΙΚΗΤΕΣ & ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΤΗΣ 1ΗΣ ΥΠΕ

Κατόπιν της τελευταίας κοινής μας συνάντησης με την πολιτική ηγεσία την Παρασκευή 25/5/2012, στην οποία αναφέρθηκε ρητά ότι πρέπει να εξασφαλισθεί κατά προτεραιότητα η πληρωμή νυχτερινών και εξαιρέσιμων για όλα τα νοσοκομεία της χώρας, σας ενημερώνουμε ότι θα ακολουθήσει άμεσα ανακατανομή των πιστώσεων.

Για το λόγο αυτό και με αφορμή την έναρξη του νέου μήνα, παρακαλούμε για τις ενέργειές σας, ώστε να μην υπάρξουν απαιτήσεις από υπερωρίες μέχρι να σας γνωστοποιηθούν τα καινούρια διαθέσιμα ποσά.

ΜΟΥΣΙΩΝΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

Η ΔΑΚΕ ΚΑΤΑΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΗΝ ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ της ΠΟΕΔΗΝ

Η ΔΑΚΕ μετά από ώριμη σκέψη αποφάσισε τη συμμετοχή της στο προεδρείο της Ομοσπονδίας (θέση Αντιπροέδρου) προκειμένου να δώσει το στίγμα των προθέσεών της, την πολιτική που πρέπει να ακολουθηθεί η Ομοσπονδία υπό το πρίσμα της συναίνεσης και της ενότητας που επιβάλλει η σημερινή πολιτική πραγματικότητα και κινδυνεύουν εργασιακά δικαιώματα και κατακτήσεις. Κατά συνέπεια η ΔΑΚΕ για μια ακόμα φορά αναζητεί εναγωνίως τη θεσμική λειτουργία της Ομοσπονδίας η οποία κρίνεται απαραίτητη προκειμένου μέσα από την ενότητα να έχει θετικά αποτελέσματα.

Θα αποδείξουμε συνεπώς - και αυτό περιμένουμε από τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές παρατάξεις - ότι μας ενδιαφέρει το κοινό καλό και όχι οι μικροκομματικές σκοπιμότητες.

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΑΚΕ & ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΣΤΙΚΩΝ ΝΟΜΩΝ ΕΝΤΑΞΗΣ στα ΒΑΕ

Η ΠΟΕΔΗΝ με δυναμικές παρεμβάσεις και εμπειριστατωμένες προτάσεις σε δύσκολη πολιτικοοικονομική συγκυρία κατάφερε να πείσει την Διαρκή Επιτροπή ένταξης επαγγελματιών στα ΒΑΕ του Υπουργείου Εργασίας να προτείνει προς τον Υπουργό:

- **Ενιαία λίστα επαγγελματιών ενταγμένα στα ΒΑΕ Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα**
- **Μη αποχαρακτηρισμό επαγγελματιών Υγείας - Πρόνοιας από την ενιαία λίστα**

Το Υπουργείο Απασχόλησης δημοσίευσε την σχετική Υπουργική Απόφαση. Παρά ταύτα δεν υπήρξε η ανάλογη συνέχεια με την εφαρμογή της Υπουργικής Απόφασης παρά μόνο στη χορήγηση του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στο οποίο ελήφθη υπόψιν. Η απόφαση απαιτεί Εφαρμοστικούς Νόμους που θα προσδιορίζουν τα ωφελήματα (θεσμικά, οικονομικά, συνταξιοδοτικά) και το κόστος ένταξης (υπασφάλιστρο).

Η πρόταση της ΠΟΕΔΗΝ για υποχρεωτική υπαγωγή των προσληφθέντων από 1/1/2000 (χωρίς εξαγορά) και προαιρετική για τους προσληφθέντες πριν την 31/12/1999 εξανεμίζει το κόστος και μεγιστοποιεί τα οφέλη. Η συνταξιοδότηση κατά πέντε έτη νωρίτερα και η αύξηση της χορηγούμενης σύνταξης κατά 20% είναι σημαντική εξέλιξη για την ποιότητα ζωής των Υγειονομικών που εργάζονται σε δυσμενείς και ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας. Επίσης η ΠΟΕΔΗΝ θέτει πέραν του συνταξιοδοτικού, οικονομικά και θεσμικά αιτήματα.

Η Υπουργική Απόφαση του κ. Λοβέρδου αύξησης του ωραρίου των Υγειονομικών σε 40 ώρες εβδομαδιαίως οφείλει σε πρώτη φάση να τροποποιηθεί επαναφέροντας τις 37 ώρες.

Εξάλλου η αύξηση των ωρών δεν έλυσε τα προβλήματα του προσωπικού καθ' όσον η μισή ώρα καλυπτόταν εναλλάξ από το υπάρχον προσωπικό. Επίσης στις πρόσθετες αμοιβές δεν προκαλείται επί πλέον δαπάνη αφού περιορίστηκε το συνολικό κονδύλι κατά 40% και ταυτόχρονα τα ωράρια των 7 ωρών ημερησίως τροποποιήθηκαν

σε 8 ώρες. Πέραν του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας που πρέπει να επεκταθεί σε όλα τα Επαγγέλματα Υγείας η ΠΟΕΔΗΝ διεκδικεί τροποποιήσεις στη δομή του Μισθολογίου (ηλιγότερα έτη στην βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη χωρίς ποσοστώσεις).

Ταυτόχρονα θέτει ως προτεραιότητα χειροπιαστά μέτρα Υγιεινής και Ασφάλειας, τήρηση των Κοινοτικών Οδηγιών και της Νομοθεσίας στα ωράρια εργασίας (1 νύχτα και 2 ρεπό την εβδομάδα, 12ωρη ανάπαυση μεταξύ δύο βαρδιών).

Τα ζητήματα αυτά αποτελούν αιτήματα αιχμής της ΠΟΕΔΗΝ προς τη ΝΕΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ.

Η περαιτέρω κωλυσιεργία με πρόσχημα την δυνατότητα επιλογής ασφαλιστικού φορέα το ΙΚΑ (και ως εκ τούτου ένταξη στα ΒΑΕ) δεν αποτελεί λύση στο πρόβλημα καθ' όσον οδηγεί τους ασφαλισμένους στη διαδοχική ασφάλιση και μείωση των χορηγούμενων συντάξεων. Γι' αυτό σε ενδεχόμενη κυβερνητική άρνηση θα οργανωθούν δυναμικές κινητοποιήσεις.



ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ

ΑΘΗΝΑ 25/5/2012 ΑΡ. ΠΡΩΤ.290
ΠΡΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Συνάδελφοι,

Μας υποβάλλονται ερωτήματα σχετικά με τον τρόπο καταβολής του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας, επειδή Διοικητικές Διευθύνσεις κάποιων Νοσοκομείων, Προνοιακών Μονάδων αρνούνται να το προκαταβάλλουν.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4024/2011 «οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το

9
βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 15,17,18,19 και 30 του παρόντος νόμου, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους». Επίσης με τις διατάξεις του άρθρου 42 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007) ο μισθός των υπαλλήλων προκαταβάλλεται στην αρχή του κάθε δεκαπενθήμερου. Κατόπιν των ανωτέρω, επειδή το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας περιλαμβάνεται στο άρθρο 15 του Ν. 4024/2012 και αποτελεί μέρος των μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων προκαταβάλλεται στην αρχή κάθε 15η ημέρου.

ΜΕΤΑΦΟΡΑ της ΠΡΟΝΟΙΑΣ στο ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σε περίοδο οικονομικής ύφεσης που οι μισοί έλληνες ζουν στη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό, με την ανεργία στα ύψη και παράλληλα να έχουν αυξηθεί κατά πολύ και οι αυτοκτονίες είναι βέβαιο από τις πρώτες πολιτικές προσεγγίσεις της νέας κυβέρνησης ότι τα περιοριστικά μέτρα θα συνεχιστούν.

Ο Ν. 4052/2012 Εφαρμοστικός Νόμος του Μνημονίου που **ΜΕΤΑΦΕΡΕΙ** τις Μονάδες Πρόνοιας στο Υπουργείο Εργασίας είναι σε ισχύ χωρίς να υπάρχει η πολιτική βούληση ανάκλησης αφού στις Υπουργικές Αποφάσεις, τοποθετήσεις Υπουργών στα διάφορα Υπουργεία δημοσιεύθηκε η απόφαση μεταφοράς της Πρόνοιας ΦΕΚ (411/21-6-2012). Η κυβέρνηση θα όφειλε στα πλαίσια των προεκλογικών της δεσμεύσεων για αναθεώρηση του Μνημονίου να καλέσει την ΠΟΕΔΗΝ προκειμένου να διατυπώσει τις θέσεις της και να ανακαλέσει την μεταφορά της Πρόνοιας στο Υπουργείο Εργασίας. Αλλά την Πρόνοια προφανώς την έχει «τάξει» στις Μ.Κ.Υ.Ο. για να ξεφορτωθούν το κόστος.

Πως αλλιώς μπορεί να εξηγηθεί ότι αγοραστής και πωλητής των Υπηρεσιών είναι ο ίδιος Φορέας. Ποιος θα διαπραγματεύεται το κόστος και την ποιότητα των Υπηρεσιών. Η Πρόνοια είναι προέκταση του Εθνικού Συστήματος Υγείας αφού κατ' εξοχήν ασκεί Νοσηλευτική Φροντίδα και νοσηλεύει χρόνια περιστατικά ανακουφίζοντας τις οικογένειες και μειώνοντας δραστικά το κόστος:

- **Των Ασφαλιστικών Ταμείων**
- **Του Κρατικού Προϋπολογισμού**
- **Του Οικογενειακού Προϋπολογισμού**

Εάν δεν υπάρχει Δημόσιο Σύστημα Πρόνοιας το κράτος θα ξοδεύει πολύ περισσότερα χρήματα ενισχύοντας τις μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις και πληρώνοντας τα έξοδα νοσηλείας στους ιδιώτες.

Γι' αυτό η εφαρμογή αυτής της πολιτικής θεωρείται «δωράκι» στην Μ.Κ.Υ.Ο. & **ΙΔΙΩΤΕΣ** με το πρόσχημα της διαφάνειας και της μείωσης των πόρων που κατευθύνονται στην Πρόνοια. Παράλληλα το ελληπέστατο προσωπικό θα γίνει λήσαιο από τις τακτικές μετακινή-



σεις από μονάδα σε μονάδα υποβαθμίζοντας την ποιότητα νοσηλευτικής φροντίδας δημιουργώντας ανυπερβλήτα εμπόδια στην μεταφορά των πόρων μισθοδοσίας, εξαιρέσιμων και άλλων πρόσθετων αμοιβών και είναι βέβαιο στην διάρκεια του έτους ότι θα υπάρξουν σημαντικές καθυστερήσεις.

Διαφορετικά είναι η μεταφορά των Προνοιακών Επιδομάτων στο Υπουργείο Εργασίας που η ενοποίηση μπορεί να βελτιώσει και να ελέγξει τις παροχές και διαφορετικά να προχωρά εξαιτίας αυτού η μεταφορά των Προνοιακών Δομών που ασκούν κατ' εξοχήν νοσοκομειακή φροντίδα στο Υπουργείο Εργασίας. Στον Εφαρμοστικό Νόμο 4052 αναφέρεται ότι με Προεδρικό Διάταγμα οι Προνοιακές Δομές που ασκούν νοσηλεία παραμένουν στο Υπουργείο Υγείας.

Απαιτούμε την άμεση έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος που θα αφορά το σύνολο των Προνοιακών Δομών για την παραμονή τους στο Υπουργείο Υγείας αφού στο σύνολό τους ασκούν Νοσηλευτική Φροντίδα.

ΚΩΣΤΑΣ ΜΠΑΖΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΟΙ ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕΤΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ



4679

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 141
28 Ιουνίου 2012

Άρθρο 4

Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

• Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετονομάζεται σε Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και μεταφέρεται σ' αυτό το σύνολο των υπηρεσιών, αρμοδιοτήτων, οργάνων, θέσεων και προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας του πρώην Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και η εποπτεία των φορέων που επόπτευαν οι μεταφερόμενες υπηρεσίες.

• Στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μεταφέρεται από το πρώην Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων η Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης, ως σύνολο υπηρεσιών, αρμοδιοτήτων, οργάνων, θέσεων και προσω-

πικού που ανήκαν σ' αυτήν κατά την έκδοση του παρόντος και η εποπτεία των φορέων που αυτή επόπτευε.

• Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται Υπουργός αρμόδιος για θέματα Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας νοείται εφεξής ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

• Έως ότου συγκροτηθούν υπηρεσιακά συμβούλια και πειθαρχικά συμβούλια του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας το προσωπικό της μεταφερόμενης Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης και το προσωπικό που μεταφέρεται από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης εξακολουθεί να υπάγεται στα υπηρεσιακά συμβούλια και στα πειθαρχικά συμβούλια στα οποία υπαγόταν κατά τη δημοσίευση του παρόντος.

• Οι δαπάνες λειτουργίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας βαρύνουν έως 31/12/2012 τον προϋπολογισμό που έχει εγκριθεί για το πρώην Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι πιστώσεις του οποίου μεταφέρονται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Στο Υπουργείο αυτό μεταφέρονται από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και τον προϋπολογισμό του πρώην Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων οι πιστώσεις που αφορούν τη Γενική Διεύθυνση Πρόνοιας και τη Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης αντίστοιχα.

ΗΜΕΡΙΔΑ: ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ ΣΤΟΝ ΚΑΙΡΟ ΤΩΝ ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ

ΑΡΤΑ 11.06.2012

Σε «ασφυζία» τα δημόσια νοσοκομεία

Ανοικτή εκδήλωση για τη «Δημόσια υγεία στον καιρό των μνημονίων» πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 11 Ιουνίου, στην αίθουσα «Σκουφάς» με πρωτοβουλία του Συλλ. Εργαζομένων του Νοσοκομείου και των Κέντρων Υγείας Ν. Άρτας. Σκοπός ήταν η ενημέρωση των πολιτών και των εργαζομένων για τα οξυμμένα προβλήματα της δημόσιας υγείας και η δημιουργία ενός μετώπου διεκδίκησης από εκπροσώπους τοπικών φορέων, που μετά τις εκλογές και εφόσον θα έχει σχηματιστεί κυβέρνηση, θα διεκδικήσει λύσεις σε αυτά. Στην εκδήλωση έλαβαν μέρος εκπρόσωποι συνδικαλιστικών φορέων της Υγείας από την Ήπειρο αλλιά και πανελλαδικά. Από πλειεράς φορέων παραβρέθηκαν ο Δήμαρχος Αρταίων Γιάννης Παπαλέξης, η Αντιδήμαρχος Αρταίων υπεύθυνη για θέματα κοινωνική πρόνοιας Βίκυ Βασιλάκη - Μητρογεώργου, περιφερειακοί και δημοτικοί σύμβουλοι, εκπρόσωποι του Ιατρικού, Οδοντιατρικού και Φαρμακευτικού Συλλόγου, εργαζόμενοι στο χώρο της υγείας, εκπρόσωποι συνδικαλιστικών και πολιτικών φορέων και πολίτες.



Η εκδήλωση ξεκίνησε με ομιλία του Προέδρου του Συλλόγου Εργαζομένων του Νοσοκομείου και των Κ.Υ. Άρτας Λεωνίδα Γεωργίου ο οποίος αναφέρθηκε στα οξυμμένα προβλήματα της δημόσιας υγείας.

Την ανάγκη για επαρκή χρηματοδότη της δημόσιας Υγείας αλλιά και για ορθολογική διαχείριση των πόρων επεσήμανε στις δηλώσεις του ο Μιχάλης Γιαννάκος, Γραμματέας της ΠΟΕΔΗΝ ο οποίος χαρακτήρισε σημαντική την πρωτοβουλία που παίρνει το Σωματείο Εργαζομένων για να αναδείξει τα προβλήματα που υπάρχουν στις δημόσιες υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας. Ο κ. Γιαννάκος ανέφερε: «Είναι ίσως η πρώτη φορά, αν προσθέσουμε και τις προηγούμενες εκλογές, που οι πολίτες προσέρχονται σε εκλογική διαδικασία χωρίς να είναι αισιόδοξοι ότι μπορούν να ανακτήσουν κοινωνικά δικαιώματα αλλιά και τους μισθούς και τις συντάξεις που χάθηκαν ειδικά τα τελευταία δύο χρόνια. Εμείς ως Ομοσπονδία διαγνώσαμε το πρόβλημα εδώ και πάρα πολύ καιρό, αλλιά έτυχε και η βόμβα έσκασε στα χέρια της υπηρεσιακής κυβέρνησης. Όμως η απασφάλιση της βόμβας δεν έγινε μόνο από τις πολιτικές του Υπουργείου Υγείας. Γίνεται και από τα πολυποικίλα συμφύροντα που δρουν στο χώρο της υγείας και της πρόνοιας. Τα προβλήματα προκύπτουν από την ελλειπή χρηματοδότηση του συστήματος. Εφέτος διατίθεται περίπου το 4 με 4,5% του ΑΕΠ για τη χρηματοδότηση των υπηρεσιών ενώ θα έπρεπε να είναι πάνω από 6%. Ακόμα και αυτοί οι λειψοί διαθέσιμοι πόροι δεν κατευθύνονται στη βελτίωση της ποιότητας αλλιά κατά μεγάλο ποσοστό κατευθύνονται στην παραοικονομία, στη σπατάλη και τη διαφθορά. Είναι σαφές ότι υπάρχει διαπλοκή κι αμφίδρομη διαδρομή, μεταξύ των επιχειρηματικών συμφερόντων και του πολιτικού μας συστήματος με αποτέλεσμα οι πόροι να μην διατίθεται σε ορθολογική κατεύθυνση. Παράδειγμα η χώρα μας σήμερα καταναλώνει το διπλό ποσό σε φάρμακα απ' ότι είναι ο μέσος όρος σε αντίστοιχες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης επίσης τα Νοσοκομεία καταναλώνουν τα διπλά χρήματα σε προμήθειες και υλικά.

Και όμως όλα τα Νοσοκομεία προμηθεύονται με απευθείας αναθέσεις χωρίς να γίνονται διαγωνισμοί και είναι γεγονός ότι τώρα με την πολιτική ρευστότητα οι εταιρείες βρήκαν έδαφος πρόσφορο και προσπαθούν να αυξήσουν τα κέρδη τους. Εμείς θα πρέπει να επιμεινουμε ως φορείς, και ταυτόχρονα θα πρέπει να πιέζουμε για ορθολογική διαχείριση των πόρων γιατί σε εποχή που οι πόροι γίνονται όλο και λιγότεροι δεν είναι δυνατόν να κατευθύνονται στην μαύρη τρύπα της παραοικονομίας και της διαφθοράς».

Ο Γιώργος Φλούδας, Πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων του Παν. Νοσ. Ιωαννίνων και γεν. σύμβουλος της ΠΟΕΔΗΝ μετέφερε την εικόνα που υπάρχει στα Νοσοκομεία λέγοντας: «Η εικόνα σαφώς στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο είναι πολύ καλύτερη από τα περιφερειακά Νοσοκομεία διότι το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο δεν είχε τις πιστώσεις οι οποίες 'κουρεύτηκαν' με τα ομόλογα και δεν υπήρχαν χρήματα στην Τράπεζα της Ελλάδος και έτσι κράτησε όγκο χρημάτων ο οποίος αυτή τη στιγμή είναι επαρκής για να λειτουργήσει το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο και να δεχθεί τους πολίτες γενικότερα και συνοδικά της ευρύτερης περιοχής της βορειοδυτικής Ελλάδας.

Η εικόνα στα μικρότερα Νοσοκομεία σαφώς δεν είναι καθόλου καλή. Έχουμε και ελλείψεις υλικών, έχουμε και υποστελέχωση σε όλα τα Νοσοκομεία, που κρίνεται πλέον επικίνδυνη σε όλα τα Νοσοκομεία. Η εφαρμογή και η λειτουργία του ΕΟΠΥΥ δυστυχώς έχει αλλιάξει το ρόλο των Νοσοκομείων. Από τρίτοβάθμια φροντίδα υγείας έχει αναπτυχθεί πλέον η πρωτοβάθμια φροντίδα στα νοσοκομεία και η πρωτοβάθμια φροντίδα στα νοσοκομεία εντείνεται δυστυχώς με την έλευση όλων των συμπολιτών μας στα δημόσια νοσοκομεία για να αντιμετωπίσουν το πρόβλημά τους. Εφόσον ο ΕΟΠΥΥ δεν δίνει τη δυνατότητα στους συμπολίτες να δουν τον ιδιώτη γιατρό, αντιμετωπίζουν τα προβλήματά τους στα νοσοκομεία. Είναι βέβαιο ότι πρέπει να σταθούμε στο ύψος των περιστάσεων. Δεν πρέπει να απογοητευτούμε και συγχρόνως δεν πρέπει να φοβίσουμε τους συμπολίτες μας ότι θα έρθει αύριο η κατάρρευση. Εγώ δεν το πιστεύω αυτό. Πρέπει να συμβούν πολύ σοβαρά πράγματα για να έρθει η κατάρρευση. Έχω την εντύπωση ότι στην περιοχή μας πρέπει να είναι ιδιαίτερα ευτυχισ οι συμπολίτες μας οι οποίοι έχουν και μεγάλα νοσοκομεία όπως το Πανεπιστημιακό αλλιά και μικρότερα που μπορούν να αντιμετωπίσουν βασικές ανάγκες περιθαλάψης».

Ο Γιώργος Πρέντζας, μέλος του Γενικού Συμβουλίου της ΠΟΕΔΗΝ, γραμματέας του Σωματείου Εργαζομένων στο Παν. Ιωαννίνων και μέλος της Παν. Γραμματείας του ΠΑΜΕ Υγείας - Πρόνοιας μεταξύ άλλων ανέφερε: «Αυτή τη στιγμή το βλέμμα που καλλιεργούν κάποιοι για να εξηγήσουν τι συμβαίνει στην υγεία έχει να κάνει με το με πόση λαγνεία βλήπουν την πιθανότητα να είναι κυβερνητικοί συνδικαλιστές. Υπάρχει ένα οξύμωρο το οποίο αποκαλύπτει πολλά πράγματα. Την ίδια στιγμή που νοσοκομεία της Ηπείρου όπως της Λευκάδας που ζει με κουπόνια από σούπερ μάρκετ για να πάρει καθαριστικά και χαρτοπετσέτες, το νοσοκομείο της Άρτας, τα μικρά νοσοκομεία, τη στιγμή που λειτουργούν με πολύ άσχημο βαθμό και τα μεγάλα όπως το «Χατζηκώστα» είναι στην ίδια περίπου κατάσταση με απλήρωτους εργαζόμενους, την ίδια στιγμή ετοιμάζουν την επέκταση του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου. 8.000 τετραγωνικά μέτρα, εκατομμύρια επένδυση για να φτιαχτεί ένα υδροκέφαλο νοσοκομείο.

Πώς ερμηνεύεται αυτό; Φτιάχνουν υποδομές τεράστιες για να φτιάξουν ένα σύστημα τεράστιο το οποίο θα είναι με οικονομία κλίμακας, δηλαδή θα υπάρχει ένα μεγάλο νοσοκομείο στην περιοχή. Το ΕΣΥ όπως το ξέραμε με μικρά κέντρα υγείας να μπορεί ο καθένας στον τόπο του να βρει ειδικότητες, γιατρούς, αυτό παύει. Δεν συμφέρει οικονομικά. Ήδη έχει αποφασιστεί εδώ και πάρα πολλά χρόνια, είναι στρατηγική προσέλιγκση επενδύσεων στο χώρο της υγείας να 'ρθουν επενδύσεις και να ιδιωτικοποιηθούμε. Η κατάσταση μετά τις εκλογές, λόγω και του ότι βρισκόμαστε σε μια δεινή κατάσταση στην οποία επιμεινουμε να παραμεινουμε μέσα στην Ε.Ε., μέσα στο ευρώ, σε μία Ε.Ε. η οποία σαπίζει, οι καταστάσεις θα είναι πάρα πολύ οξείες και άσχημες. Όλα τα προηγούμενα χρόνια οι ευθύνες των ομοσπονδιών, των σωματείων ήταν ότι δεν βλήπανε σ' όλα αυτά που γίνονταν ένα στόχο στρατηγικό. Βλήπανε απλά προχειρότητα στην εφαρμογή τους».

Η ΠΟΕΔΗΝ ΣΕ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ

Βρισκόμαστε σε μεταβατική περίοδο Συνδικαλιστικής Δράσης αφού έχουμε νέα τρικομματική κυβέρνηση που θα αναγνώσει προγραμματικές δηλώσεις στα μέσα του καλοκαιριού.

Έχουμε αποδείξει με την διαχρονική στάση μας ότι δεν μας «Νοιάζει ποιος κυβερνά, αλλά πως κυβερνά».

Από τις πρώτες δηλώσεις των κυβερνητικών παραγόντων επαληθεύεται και επιβεβαιώνεται η ΠΟΕΔΗΝ στην εκτίμηση ότι έχουμε κυβέρνηση ορισμένου χρόνου που θα εφαρμόσει πιστά το Μνημόνιο και τους Εφαρμοστικούς Νόμους. Στην επερχόμενη Σύνοδο Κορυφής 28-29 Ιουλίου θα επιβεβαιωθεί η συνέχιση της πολιτικής του Μνημονίου με ενδεχόμενες επικοινωνιακές κορώνες χωρίς ουσιαστικές αποκλίσεις.

Η αύξηση του χρόνου της Δημοσιονομικής προσαρμογής που είναι αίτημα της ΧΩΡΑΣ προς τους δανειστές θα επιμηνύει τα περιοριστικά μέτρα σε βάρος των μισθωτών, των συνταξιούχων και των κοινωνικών δικαιωμάτων. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα όμως έχει σαφή θέση ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ των πολιτικών του ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ.

Τα προβλήματα των υπηρεσιών υγείας και των εργαζομένων είναι οξυμένα και επίκαιρα. Μέσα στο καλοκαίρι που οι αντιστάσεις είναι μειωμένες λόγω των αδειών θα προσπαθήσουν να περάσουν μέτρα Συγχωνεύσεων - Καταργήσεων Νοσοκομείων που περιλαμβάνονται στον Εφαρμοστικό Νόμο 4052/2012. Οι δημοσιευθέντες Οργανισμοί είναι παράτυποι αφού εκδόθηκαν σε προεκλογική περίοδο, προβλέπουν την μείωση κλινών και κλινικών και αφήνουν ακάηλυτο χωρίς οργανικές θέσεις μεγάλο αριθμό προσωπικού.

Ζητήσαμε και θα αναλάβουμε πρωτοβουλίες ΑΝΑΚΛΗΣΗΣ και την εκ νέου σύστασή τους. Είναι κόκκινη γραμμή οι Συγχωνεύσεις - Καταργήσεις Νοσοκομειακών μονάδων που σε συνδυασμό με την έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος Αξιολόγησης των Δημοσίων Υπαλλήλων, μπορούν να οδηγήσουν σε απολύσεις, εργασιακή εφεδρεία επαχθέστερη αυτή τη φορά, αφού δεν θα υπάρχουν εξαιρέσεις και δεν θα είναι προσυμφωνητικό καθεστώς. Εάν αποφευχθούν οι απολύσεις θα υπάρξουν μετατάξεις, μετακινήσεις προσωπικού σε μεγάλες αποστάσεις από τον τόπο διαμονής που ο πενιχρός μισθός δεν θα φθάνει ούτε για τα έξοδα κίνησης.

Προσωπικό στα Νοσοκομεία δεν προσλαμβάνεται αφού δεν τηρείται ούτε καν η πρόβλεψη του ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ για κάθε δέκα αποχωρήσεις μία πρόσληψη. Εν τω μεταξύ τα Νοσοκομεία στενάζουν από τις ελλείψεις προσωπικού εξαιτίας της πολιτικής των μηδενικών προσλήψεων της εργασιακής εφεδρείας των υποχρεωτικών συνταξιοδοτήσεων και των προαιρετικών όσων θεμελίωσαν δικαίωμα από τα μέτρα που πάρθηκαν στο Ασφαλιστικό σύστημα.

Στο προσεχές διάστημα η κυβέρνηση θα προχωρήσει σε ελαστικές μορφές απασχόλησης (μέσω μη κερδοσκοπικών, μηλοκάκια). Η ΠΟΕΔΗΝ θα αναλάβει πρωτοβουλίες πρόσληψης του απαραίτητου μόνιμου προσωπικού. Σε περίοδο οικονομικής κρίσης με τους μισούς Έλληνες να ζουν στη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό, το κόστος των υπηρεσιών υγείας και πρόνοιας μεταφέρεται στους χρήστες. Οι Πρωτοβάθμιες, οι Δευτεροβάθμιες και οι Τριτοβάθμιες υπηρεσίες υποχρηματοδοτούνται. Άμεσα απαιτείται αύξηση της χρηματοδότησης ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους. Ο ΕΟΠΥΥ μείωσε δραστικά τις παροχές και έχει πάνω από 1,5 εκατομμύριο συνταγές ανεξόφλητες κυρίες από τον ΟΠΑΔ.

Η χρηματοδότηση από 0,6% του ΑΕΠ στον συστατικό νόμο μειώθηκε με Εφαρμοστικό Νόμο του Μνημονίου στο 0,4%. Για την κατάσταση της Πρωτοβάθμιας Περιθαλψης δεν ευθύνεται η σύσταση του ΕΟΠΥΥ αλλά οι πολιτικές υποχρηματοδότησης, αφού ακόμη και ξεχωριστοί να ήταν οι κλάδοι υγείας των ασφαλιστικών ταμείων τα ίδια προβλήματα θα αντιμετώπιζαν. Ο κρατικός προϋπολογισμός οφείλει να ενισχύσει τα ασφαλιστικά ταμεία που καταρρέουν προκειμένου να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις (οφειλόμενα προς Νοσοκομεία, Φαρμακεία, Ιατρούς). Θα είναι αιτία δυναμικών κινητοποιήσεων η μετακύλιση του κόστους για άλλη μία φορά στους ασφαλισμένους (αύξηση υγειονομικής περίθαλψης).

Τα Ασφαλιστικά ταμεία κατέρρευσαν από την πολιτική των κυβερνήσεων (κούρεμα ομολόγων, ανεργία, εισφοροδιαφυγή). Η οποιαδήποτε

παρέμβαση περιορισμού των Ασφαλιστικών δικαιωμάτων θα απαντηθεί με δυναμικές παρεμβάσεις.

Η ΠΟΕΔΗΝ διεκδικεί την ψήφιση Νόμου που να προσδιορίζει τα ωφελήματα ένταξης στα ΒΑΕ που επιτεύχθηκε με τη σύσταση σχετικής Υπουργικής Απόφασης. Διεκδικεί την επέκταση του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας και στα άλλα επαγγέλματα Υγείας. Ζητάμε να χαρακτηριστεί ο Νοσοκομειακός χώρος ως Ανθυγιεινός με ένταξη όλων των υγειονομικών στα ΒΑΕ. Το μισθολόγιο είναι φτωχολόγιο και από την πρώτη στιγμή η ΠΟΕΔΗΝ διέλυσε τις αυταπάτες με την ανάδειξη του κυβερνητικού στόχου της εξοικονόμησης 1,2 δις ευρώ. Οι Υγειονομικοί υπεστήκαν μεσοσταθμική μείωση 300 με 400 ευρώ (ειδικά έθιξε τους υπαλλήλους ΥΕ, ΔΕ και νεοδιόριστους ΤΕ και ΠΕ).

Θα επαναφέρουμε το ζήτημα των διορθώσεων των μισθολογικών απωλειών των υπαλλήλων. Διεκδικούμε την άμεση βαθμολογική με μισθολογική εξέλιξη και ωρίμανση των εργαζομένων. Τα φορομπηχτικά μέτρα της κυβέρνησης στέγνωσαν μισθωτούς και συνταξιούχους.. 2,5 δις περισσότερο φόρο θα πληρώσουν εφέτος με την εκκαθάριση των φορολογικών δηλώσεων από την μείωση του αφορολόγητου στα 5.000 ευρώ την ουσιαστική κατάργηση των αποδείξεων και την ενσωμάτωση χαρατσιών.

Προτεραιότητα των διεκδικήσεων είναι επίσης η κατάργηση των χαρατσιών και το κούρεμα των δανείων από τις τράπεζες που έχουν πάρει πάνω από 100 δις ευρώ κρατικό χρήμα που πληρώνει με επαχθή μέτρα ο Ελληνικός λαός. Στις Πρόσθετες αμοιβές έχουμε το πετσόκομμα του κονδυλίου 40% σε σχέση με το περυσινό. Πολλά Νοσοκομεία παρότι εγκρίθηκε το πρώτο τρίμηνο του έτους 2012 εξόφλησαν δεδουλευμένα του έτους 2011. Όμως διαφαίνεται πρόσθεση νέων μειώσεων του εγκεκριμένου κονδυλίου των 99.700 εκατ. ευρώ. Διαφαίνεται από έγγραφο της 1ης ΥΠΕ με οδηγίες στους Διοικητές των Νοσοκομείων για νέες μειώσεις στις πρόσθετες αμοιβές. Το συγκεκριμένο κονδύλι δεν αρκεί, παρότι οι εργαζόμενοι υπέστησαν μειώσεις των πρόσθετων αμοιβών κατά 30% από το νέο Μισθολόγιο. Διανύουμε τον έβδομο μήνα του έτους και τα Νοσοκομεία οφείλουν από 3 έως 6 μήνες αφού πέραν του πρώτου τριμήνου δεν υπάρχει νέα έγκριση.

Θα αποφασισθούν βάρβαρα μέτρα ίσως και μέσα στο καλοκαίρι από την κυβέρνηση αφού η μία μετά την άλλη οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης οδηγούνται σε Μνημόνια περιορισμού του Δημόσιου Τομέα, των κοινωνικών δικαιωμάτων, των μισθών κλπ.

Η κυβέρνηση από την πρώτη στιγμή με δηλώσεις και με το περιεχόμενο της επιστολής του Πρωθυπουργού προς τους Εταίρους ενόψει της Συνόδου Κορυφής 29 Ιουνίου δεσμεύτηκε στην πλήρη εφαρμογή του Μνημονίου. Τις συγκεκριμένες πολιτικές θα παλέψουμε δυναμικά και θα τις ανατρέψουμε.

Οι δυναμικές κινητοποιήσεις το περασμένο Φθινόπωρο οδήγησαν στην πτώση της κυβέρνησης ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ. Κινητοποιήσεις μαζικές - στοχευόμενες, ευέλικτες. Οι μαζικότερες στην ιστορία της ΠΟΕΔΗΝ. Με την ίδια δυναμική θα συνεχίσουμε τον ΑΓΩΝΑ κατά των πολιτικών του Μνημονίου.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

- Η ΠΟΕΔΗΝ καλύπτει και συμμετέχει σε κάθε μορφή κινητοποιήσεων των Πρωτοβάθμιων Σωματείων για τις πρόσθετες αμοιβές, τις συγχωνεύσεις - καταργήσεις, τους κουτσουρεμένους Οργανισμούς και του άλλου διεκδικητικού πλαισίου.
- Εξουσιοδοτείται η Εκτελεστική Επιτροπή να προγραμματίσει μορφές δράσεις σε περίπτωση που τους καλοκαιρινούς μήνες η κυβέρνηση θα μεθοδεύσει Συγχωνεύσεις - Καταργήσεις Νοσοκομείων και δεν εξοφληθούν οι πρόσθετες αμοιβές.
- Την ΠΕΜΠΤΗ 12 ΙΟΥΛΙΟΥ 2012 και ώρα 11π.μ. καλούνται οι συνάδελφοι μέλη των Πρωτοβάθμιων Σωματείων της Αττικής στο Νοσοκομείο ΠΑΙΔΩΝ «Η ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ» για να διαμαρτυρηθούμε με το τοπικό Σωματείο και τους Εργαζόμενους του Νοσοκομείου για άμεση λειτούργια της Παιδοκαρδιοχειρουργικής κλινικής.
- Νέο Γενικό Συμβούλιο τέλος Αυγούστου.

ΔΡΑΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛ. ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΝΟΣ/ΜΕΙΩΝ ΕΒΡΟΥ

Προς ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
«**Θέμα: Αναστολή λειτουργίας χειρουργείων στο Π.Γ.Ν.Α**»

Με απόφαση στις 22 Μαΐου 2012 το Δ.Σ του Σ.Υ.Κ.Ν.Ε καταγγέλλει το Υπουργείο Υγείας και το Υπουργείο Εργασίας που με την αδράνεια και την κωλυσιεργία τους συνέβαλαν ώστε να ληφθεί η συγκεκριμένη απόφαση από πλευράς Διοίκησης του νοσοκομείου.

Το ποτήρι ξεχείλισε, αφού τα υλικά για τα προγραμματισμένα χειρουργεία αρκούν μόνο για μια εβδομάδα περίπου. Αυτό σημαίνει ότι το Π.Γ.Ν.Α αναστέλλοντας την λειτουργία των χειρουργείων εφόσον δεν ληφθούν τα απαραίτητα έκτακτα μέτρα παύει να προσφέρει τις πολύτιμες υπηρεσίες του προς όλους τους κατοίκους της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. Πιστεύουμε ότι αποτελεί κύρια ευθύνη σας να τεθούν σε εγρήγορση οι υπηρεσίες των υπουργείων σας ώστε να καταβληθεί το δυνατόν μεγαλύτερο μέρος της οφειλής από τα πραγματοποιούμενα νοσήλια που ξεπερνούν τα 70 εκατομμύρια ευρώ ώστε το νοσοκομείο να συνεχίσει την ορθή και ουσιαστική λειτουργία του.

Η αδυναμία από πλευράς σας όλο αυτό το χρονικό διάστημα που έχει να κάνει με την καταβολή των νοσηλίων αλλήλα και τα απολεσθέντα χρηματικά αποθεματικά του νοσοκομείου λόγω εφαρμογής του PSI δημιουργούν ασφυκτικό κλοιό στην λειτουργία του νοσοκομείου.

ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΛΕΡΟΥ

Είναι ορατό πλέον το φάσμα της λειτουργικής κατάρρευσης και της συνολικής υποβάθμισης του ΚΘΛ και των υπηρεσιών υγείας που προσφέρει. Πέρα των άλλων συσσωρευμένων προβλημάτων,



παντελής είναι η έλλειψη υγειονομικού, επιδησιολογικού και μικροβιολογικού υλικού, όπως επανειλημμένα με αναφορές του έχει επισημάνει ο συνάδελφος φαρμακοποιός του ΚΘΛ. Οι ευθύνες είναι συγκεκριμένες και οι αιτίες βρίσκονται στις πολιτικές επιλογές απαξίωσης και διάλυσης του όποιου συστήματος υγείας και την πλήρη εμπορευματοποίηση του. Οι Διοικήσεις της ΥΠΕ και του ΚΘΛ με επείγουσες ενέργειες, πρέπει να δώσουν επαρκείς απαντήσεις στους κατοίκους των νησιών Λέρου, Πάτμου, Λειψών, Αγαθονησίου και Αρκιών, για τον Γολγοθά και την αγωνία που βιώνουν καθημερινά σε θέματα υγείας.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Γ.Ν.Α. «Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ»

Κύριε Διοικητή,

Προκαλεί ιδιαίτερη έκπληξη και δυσφορία η σπουδή του Υπουργείου Υγείας το οποίο τέσσερις ημέρες προ των εκλογών καλεί με επείγον έγγραφο του Γεν. Γραμματέα του τα νοσοκομεία (μαζί και το Γ.Ν.Α «Γ. Γεννημάτων») να καταθέσουν εντός 24 ώρου παρατηρήσεις και επεξεργασμένες προτάσεις για τον οργανισμό του Νοσοκομείου με βάση σχέδιο που φέρει τις υπογραφές των υπουργών της προηγούμενης

κυβέρνησης.

Το συγκεκριμένο σχέδιο το οποίο δεν ανταποκρίνεται ούτε κατ' ελάχιστον στη κοινοποιημένη στο Σωματείο μας πρόταση της προηγούμενης Διοίκησης του Νοσοκομείου, αλλοιώνει πλήρως τον χαρακτήρα του Νοσοκομείου, καταργώντας τμήματα, κλινικές και θέσεις εργασίας προσωπικού. Η συγκεκριμένη βεβιασμένη ενέργεια του ΥΥΚΑ προκαλεί αναστάτωση στο σύνολο του προσωπικού, δεν είναι ηθικά αποδεκτή και αφήνει εύλογες απορίες για την σκοπιμότητα της επιλογής.

Το Δ.Σ του Συλλόγου Εργαζομένων καταγγέλλει δημόσια τις συγκεκριμένες μεθοδεύσεις και αρνείται να νομιμοποιήσει με τη συμμετοχή του έναν εκ προοιμίου υπονομευόμενο διάλογο, για έναν Οργανισμό του Νοσοκομείου που υποθηκεύει το μέλλον και τις προοπτικές του και καλεί τους εργαζόμενους σε αγωνιστική επαγρύπνηση.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΥ

Με επείγον έγγραφο της «υπηρεσιακής» κατά τα άλλα Κυβέρνησης καλείται η Διοίκηση του Ευαγγελισμού να επικυρώσει ουσιαστικά τον νέο πετσοκομμένο οργανισμό του Νοσοκομείου με συγχώνευση τμημάτων (30% λιγότερα) και μείωση εκατοντάδων οργανικών θέσεων. Τόσο πολύ επείγονται να αθυσθεύσουν το μεγαλύτερο νοσοκομείο της χώρας με τις εγκληματικές οδηγίες της Ε.Ε. και του Δ.Ν.Τ, που δεν μπορούν να συγκρατηθούν ούτε τρεις μέρες πριν τις εκλογές! Τη στιγμή που τα τελευταία χρόνια έχουν αυξηθεί οι ειδικές κλίνες (ΜΕΘ κ.λπ.) κατά 80%, που έχει αυξηθεί ο όγκος εργασίας κατά 25-30% σε όλους τους δείκτες, που έχουν αναπτυχθεί δεκάδες εξειδικευμένα τμήματα (μεταμοσχεύσεις, διαγνωστικές και θεραπευτικές εξετάσεις κ.λπ.) και χωρίς να έχει αναπτυχθεί ούτε μία δημόσια δομή πρωτοβάθμιας υγείας, να μειώνονται οι οργανικές θέσεις με απόφαση της Διοίκησης κατ' αρχήν το Φθινόπωρο του 2011, και τώρα με επιπλέον μείωση - κατά εκατοντάδες θέσεις - απ' το Υπουργείο Υγείας.

Αν σ' αυτή την κατάσταση προστεθούν και η πενιχρή χρηματοδότηση απ' τον κρατικό προϋπολογισμό για λειτουργικές δαπάνες, το μισθολόγιο-φτωχολόγιο των υγειονομικών και οι απλήρωτες εφημερίες τουλάχιστον 3 μηνών, αντιλαμβανόμαστε το νέο τοπίο που θα δημιουργηθεί το επόμενο διάστημα, εφόσον η οποιαδήποτε νέα Κυβέρνηση αφήσει στο απυρόβλητο τη δανειακή σύμβαση και συμμορφωθεί με τις κεντρικές επιλογές της Ε.Ε.

Απαιτούμε:

- Καμία μείωση οργανικών θέσεων, αντίθετα αύξηση τους για να καλυφθούν οι πραγματικές ανάγκες των ασθενών και για να μπορούμε να εργαζόμαστε ανθρώπινα.
- Καμία συγχώνευση-κατάργηση τμήματος είτε δήθεν «ηλελογισμένη» είτε αυθαίρετη.
- Άμεση ενίσχυση απ' ευθείας απ' τον κρατικό προϋπολογισμό του Νοσοκομείου για να μπορεί να λειτουργήσει με ασφάλεια. Αυτό να γίνει παρά τις δεσμεύσεις της δανειακής σύμβασης και του μνημονίου, απ' τη στιγμή που απειλείται η απρόσκοπτη λειτουργία του τους επόμενους μήνες.

Καταδικάζουμε την ειρωνεία του Διοικητή που μας «προκάλεσε» να δώσουμε εντός λίγων ωρών (!) αντιπρόταση για τον νέο οργανισμό. Εμείς, οι εργαζόμενοι με ομόφωνες αποφάσεις των Γενικών μας Συνελεύσεων, με πολύμορφες κινητοποιήσεις έχουμε αναδείξει έγκαιρα το πρόβλημα και το τι θα σημαίνει αυτό για τη Δημόσια Υγεία, για μας υγειονομικούς αλλά κυρίως για τους αρρώστους

Η ΔΗΜΟΣΙΑ & ΔΩΡΕΑΝ ΥΓΕΙΑ προϋποθέτει κατάργηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας (που ανθεί μέσα κι έξω απ' τα Νοσοκομεία) αλλά και μαζικές προσλήψεις προσωπικού όλων των ειδικοτήτων με μόνιμη και σταθερή δουλειά κι αξιοπρεπείς μισθούς που θα εξασφαλίζουν υψηλού επιπέδου υπηρεσίες υγείας σε όλο το λαό!

ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΕ ΑΝΩΤΕΡΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα (Ν. 3528/2007) άρθρο 70 οι υπάλληλοι που αποκτούν τυπικά προσόντα ανώτερης κατηγορίας των οργανικών θέσεων που κατέχουν δύναται να αιτηθούν την μετάταξή τους εφόσον υπάρχουν αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις.

Μάλιστα μετά την εφαρμογή του Ν. 4024/2011 και την κατάργηση των κενών οργανικών θέσεων των ειδικοτήτων που εμπίπτουν στην εργασιακή εφεδρεία και την υποχρεωτική συνταξιοδότηση (Διοικητικό, Τεχνικό προσωπικό) παρέχεται η δυνατότητα μετάταξης σε συνιστώμενες οργανικές θέσεις. Αρκετοί Υγειονομικοί στη διάρκεια του εργασιακού βίου τους, καταφέρνουν να σπουδάσουν παρά τις όποιες υποχρεώσεις τους. Οι σχολές που επιλέγουν να φοιτούν είναι συναφείς με τα επαγγέλματα των Νοσοκομείων και περιλαμβάνονται στους Οργανισμούς τους.

Θα έπρεπε λοιπόν οι αιτήσεις μετάταξης σε εύλογο χρονικό διάστημα να ικανοποιούνται ως δείγμα αναγνώρισης των προσπαθειών που κατέβαλαν οι εργαζόμενοι. Εξάλλου η εκπαιδευτική διαδικασία και η δια βίου μάθηση ενθαρρύνονται από το κράτος ως στοιχεία εξέλιξης και προόδου της Δημόσιας Διοίκησης. Παρά ταύτα στα Νοσοκομεία ισχύει η ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ του Νοσηλευτικού και Παραϊατρικού προσωπικού ΣΕ ΑΝΩΤΕΡΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Διοικητικών και Τεχνικών ειδικοτήτων. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ με ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ του Υπουργείου Υγείας που δεν έχει ισχύ Νόμου. Παράνομως οι μετατάξεις δεν ολοκληρώνονται στο Υπουργείο Υγείας αν και τηρείται η διαδικασία που απαιτείται (Αποφάσεις Διοικητικών και Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Νοσοκομείων καθώς επίσης και των αρμοδίων ΥΠΕ).

Υποτίθεται ότι η εσωτερική απαγόρευση του Υπουργείου έγινε για να σταματήσει η αιμορραγία Νοσηλευτικού και Παραϊατρικού προσωπικού. Όμως εκτός από παράνομη, η πράξη στερείται και ηθικής αφού εμποδίζει την υπηρεσιακή εξέλιξη ικανών στελεχών. Το επιχείρημα ότι η ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ ήταν αίτημα των Φορέων δεν ευσταθεί.

Η ΠΟΕΔΗΝ ζήτησε την κάλυψη της τρύπας του ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΥ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ «ΠΡΟΣΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ» που επιτρέπει παράλληλες μετατάξεις στην ίδια εκπαιδευτική βαθμίδα του Νοσηλευτικού, Παραϊατρικού και άλλων επαγγελματιών Υγείας προς την Διοικητική Υπηρεσία. Αυτή η παρέμβαση έγινε γιατί διαπιστώθηκε ότι κάποιοι από το Νοσηλευτικό, Παραϊατρικό ή των άλλων επαγγελματιών Υγείας προσωπικό με ρουσφετολογικά κριτήρια μετακινήθηκαν σε Διοικητικές θέσεις.

Ασφαλώς η ΠΟΕΔΗΝ ενθαρρύνει την εκπαίδευση του προσωπικού και την κινητικότητα με αξιοκρατία. Μάλιστα παρενέβη πολλές φορές εγγράφως και έθεσε το θέμα σε συναντήσεις με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας. **Θα συνεχίσει δυναμικά για να αρθεί η απαγόρευση που αποθαρρύνει την εκπαίδευση και συνεπώς την υπηρεσιακή εξέλιξη προς όφελος των παρεχόμενων υπηρεσιών.**

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ

Οι οργανισμοί είναι ο «καθρέπτης» της λειτουργίας των Νοσοκομείων και η σύστασή τους υποδηλώνει τις προθέσεις των Κυβερνήσεων για την κατεύθυνση του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Οι δημοσιευθέντες οργανισμοί που με «μαγικό ραβδί» τροποποιήθηκαν στη διαδρομή ΥΠΕ - Υπουργείο Υγείας - Υπουργείο Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης - Υπουργείο Οικονομικών, αφού οι εμπλεκόμενοι «νίπουν τις χείρας των» στοχεύουν στη συρρίκνωση του Δημόσιου Συστήματος.

Εάν συνδυαστεί με τον Εφαρμοστικό Νόμο που καταργεί και συγχωνεύει πενήντα και άνω Νοσοκομεία οι προθέσεις είναι εμφανείς. Προξενεί μεγάλη εντύπωση το «πνγκ πονγκ» για την τύχη των Δημοσιευθέντων Οργανισμών. Ο

Υπουργός της Κυβέρνησης «ΠΑΠΑΔΗΜΟΥ» κος Λοβέρδος με δελτίο τύπου υποσχέθηκε την ανάκληση επίσης ο Υπηρεσιακός Υπουργός κος Κίττας και ο Γενικός Γραμματέας κος Κωτσόπουλος σε συνάντηση με την ΠΟΕΔΗΝ ανακοίνωσε την πρόθεση για άμεση ανάκλησή τους. Όμως συνεχώς νέοι οργανισμοί δημοσιεύονται κουτσουρεμένοι και με σημαντικές αποκλίσεις από τις προτάσεις των Διοικήσεων. Ο Γενικός Γραμματέας κος Κωτσόπουλος της υπηρεσιακής κυβέρνησης στην μόνη κίνηση που προχώρησε ήταν η έγγραφη ειδοποίηση των Διοικήσεων των Νοσοκομείων για υποβολή νέων προτάσεων όπου υπάρχουν αποκλίσεις με σκοπό να υπάρξει ανασύσταση. Αυτή η πράξη έγινε τρεις ημέρες πριν τις εκλογές 17/6/2012.

ΤΕΛΙΚΑ τι κρύβεται πίσω από αυτή τη συμπαγιά; Ήταν σε συμφωνία του Υπουργού Υγείας και των Γενικών Γραμματέων του Υπουργείου Υγείας της Υπηρεσιακής Κυβέρνησης να «χρυσώσουν το χάπι» στους υγειονομικούς και στην ΠΟΕΔΗΝ ώστε να δημιουργήσουν τετελεσμένα με την έκδοσή τους;

Αυτό θα φανεί με τη ΝΕΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ. Οφείλει άμεσα να τους ανακαλέσει και να συσταθούν εκ νέου με την συμμετοχή των πρωτοβάθμιων σωματείων. Θα τεθεί σε προτεραιότητα από την ΠΟΕΔΗΝ στον ΝΕΟ ΥΠΟΥΡΓΟ. **Εάν δεν συμβεί θα υπάρξουν σημαντικές αγωνιστικές πρωτοβουλίες. Η συμπαγιά ή οι αυδαιμίες της υπηρεσιακής κυβέρνησης θα αναδειχθούν.**

ΣΠΑΤΑΛΗ, ΔΙΑΦΘΟΡΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Τρεις λέξεις που ευθύνονται κατά πολύ για την σημερινή κατάσταση των Νοσοκομείων. Ασφαλώς οι πόροι που διατίθενται από το Κρατικό Προϋπολογισμό είναι ελλειμματικοί και τα Ασφαλιστικά Ταμεία (ειδικά ο ΕΟΠΤΤΥ) δεν αποδίδουν τα οφειλόμενα στα Νοσοκομεία από τα Κλειστά Ενοποιημένα Νοσήλεια. Και βέβαια πώς να αποδώσουν όταν βρίσκονται στο κόκκινο από τις ακολουθούμενες πολιτικές (κούρεμα και μη αξιοποίηση αποθεματικών, ανεργία, εισφοροδιαφυγή κλπ). Όμως οι ελλειμματικοί διαθέσιμοι πόροι προς τα Νοσοκομεία αξιοποιούνται επαρκώς στη βελτίωση των υπηρεσιών; Ασφαλώς και όχι.

Αγοράζουν υλικά και φάρμακα χωρίς διαγωνισμούς με απευθείας αναθέσεις αν και κάθε Υπουργός συστήνει και ένα διαφορετικό Νόμο για την εξυγίανση του συστήματος προμηθειών. Αγοράζουν ακριβότερα τουλάχιστον σε διπλές τιμές από τις άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Σε διπλές τιμές σήμερα γιατί έως το έτος 2010 ήταν τριπλές και τετραπλές. Ο Ελληνικός Λαός φορτώθηκε πάνω από 10 δις στο προϋπολογισμό του έτους 2010 για χρέη των Νοσοκομείων και 2 δις το έτος 2011.

Τα μισά από αυτά κατευθύνθηκαν στο «βαρέλι χωρίς πάτο» της ΣΠΑΤΑΛΗΣ, της ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ και της ΠΑΡΑΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ. Έως τότε οι εταιρείες περίμεναν 5 χρόνια να εξοφληθούν. Τώρα πιέζουν να εξοφληθούν σε πραγματικό χρόνο για να καλύψουν τα Νοσοκομεία. Υλικά και φάρμακα που τα προσφέρουν σε διπλές τιμές. Δηλαδή ως τοκογλύφοι δανείζουν το κράτος σε προϊόντα χρήματα για ένα μήνα, με επιτόκιο 100%.

Και όμως αντιμετωπίζονται ως θύματα από τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης. Θύματα είναι οι ασφαλισμένοι από την κωλυσιεργία, την αναληγσία του κράτους και την στρατηγική των εταιρειών που στοχεύει στην αύξηση των κερδών τους. Οι εταιρείες βάζοντας μπροστά τα προβλήματα και την ταλαιπωρία των ασθενών προσπαθούν να πετύχουν την επαναφορά του καθεστώτος ασυδοσίας στο δημόσιο σύστημα προμηθειών. Δεν επιχειρούν να αυξήσουν το πελατολόγιό τους στο εσωτερικό και εξωτερικό, να γίνουν ανταγωνιστικές αλλά προτιμούν να «αρμέγουν την αγελάδα» του Δημοσίου. Βοηθάει σε αυτό βέβαια το πολιτικό σύστημα με την αμφίδρομη σχέση του. Είναι επιβεβλημένη η αποφασιστικότητα της ΝΕΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ για άμεση εξασφάλιση των Νοσοκομείων από τα απαραίτητα υλικά και φάρμακα όπως επίσης και η πάταξη της διαφθοράς, της σπατάλης και της παραοικονομίας.

Αλλιώς όσοι πόροι και να διατίθενται θα καταλήγουν στις τσέπες των

ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ

επιτήδειων του συστήματος προμηθευτών των Νοσοκομείων.

ΑΠ' ΤΟ ΑΥΤΙ ΟΙ ΧΩΡΕΣ ΤΟΥ ΝΟΤΟΥ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΑΣΚΑΛΟ «ΜΝΗΜΟΝΙΟ»

Μετά την Ελλάδα, Ιρλανδία και Πορτογαλία την πόρτα του μηχανισμού στήριξης χτύπησαν οι χώρες της ΙΣΠΑΝΙΑΣ και ΚΥΠΡΟΥ. Στη σειρά ήδη βρίσκονται ΙΤΑΛΙΑ και ΒΕΛΓΙΟ. Η ΙΣΠΑΝΙΑ αναγκάστηκε να προσφύγει από τα υψηλά επιτόκια δανεισμού (τα διπλά απ' όσα δανείζεται η Ελλάδα από το Μηχανισμό στήριξης) και η ΚΥΠΡΟΣ επειδή απέτυχαν οι προσπάθειες δανεισμού από Κίνα και Ρωσία. Απέτυχε ο δανεισμός παρά τα ρωσικά συμφέροντα που εξυπηρετούνται στην Κύπρο (of sort εταιρείες). Όπως απέτυχε και η προσπάθεια της ΕΛΛΑΔΑΣ για ΔΑΝΕΙΣΜΟ από ΚΙΝΑ και ΡΩΣΙΑ πριν το ΜΝΗΜΟΝΙΟ.

Η Κύπρος μετά τις συμφωνίες για εξορύξεις πετρελαίου και άντληση φυσικού αερίου από γη της επαγγελίας και παράδειγμα προς μίμηση κατέληξε στο «πυρ το εξώτερο» του μηχανισμού. Η πρόσφατη απόφαση του ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΟΡΥΦΗΣ της ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ επιτρέπει απευθείας τον δανεισμό των ΤΡΑΠΕΖΩΝ από τους Μηχανισμούς στήριξης χωρίς τα διαθέσιμα ποσά να συμπεριλαμβάνονται στο ΧΡΕΟΣ των χωρών. ΠΑΡΑ ΤΑΥΤΑ όμως θα υπάρξει σύμφωνο ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ με την ΤΡΟΪΚΑ. Οι όροι δανεισμού στην Ελλάδα ονομάστηκαν «ΜΝΗΜΟΝΙΑ». Στην ΙΣΠΑΝΙΑ και ΚΥΠΡΟ ανεξάρτητα από την ονομασία θα είναι κατ' ουσία ΜΝΗΜΟΝΙΑ περιορισμού των κοινωνικών δικαιωμάτων, των μισθών, των συντάξεων, της ύφεσης και της ανεργίας.

Αφού η συνταγή είναι λάθος γιατί ακόμη και σήμερα η μία μετά τις άλλες χώρες παρ' όση οι συσχετισμοί διαφοροποιούνται στην Ευρώπη (εκλογή Ολάντ) οδηγούνται με τον έναν ή τον άλλο τρόπο στο μηχανισμό και τα Μνημόνια; Οι αντιπολιτευόμενες δυνάμεις στις χώρες που προσέφυγαν στο μηχανισμό έχουν πράγματι εναλλακτική πρόταση ή ψελλίζουν εκμεταλλευόμενοι την ευνοϊκή συγκυρία της αντιπολίτευσης στη δεδομένη στιγμή που η κυβέρνηση είναι «καυτή πατάτα» προκειμένου να βγάλουν οι άλλοι «τα κάστανα από τη φωτιά».

Είναι λάθος οι πολιτικές των κυβερνήσεων των χωρών που προσέφυγαν στο μηχανισμό ή ανεξάρτητα των κομμάτων που κυβερνούν, η τύχη των χωρών είναι προδιαγεγραμμένη; Προδιαγεγραμμένη με το εκβιαστικό δίλημμα της παραμονής με τους Μνημονιακούς όρους ή την επιστροφή στα εθνικά νομίσματα με την βίαιη πτώση του βιοτικού επιπέδου και την εξαφάνιση των κοινωνικών δικαιωμάτων.

Τελικά η οικονομική κρίση είναι ευθύνη της κάθε χώρας ξεχωριστά ή είναι κρίση συλλογική της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως ψελλίζουν σιγά σιγά τα αντιπολιτευόμενα κόμματα. Οι λαοί της Ευρώπης, οι εργαζόμενοι, οι Δημόσιοι Υπάλληλοι, οι ευρωπαϊκοί εργαζόμενοι στις κοινωνικές υπηρεσίες οφείδουν να αντισταθούν χαράσσοντας άλλη πορεία. ΜΕ ΠΟΡΕΙΑ αλληλεγγύης, κοινωνικής προστασίας, διερεύνησης της φορολογικής βάσης, καταπολέμησης της ανεργίας, προστασίας των αμοιβών, κοινωνικού ελέγχου της αγοράς, **ΑΝΑΠΤΥΞΗ χωρίς εθνική συμμετοχή, ελέγχου των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων ΜΠΟΡΟΥΝ ΟΙ ΛΑΟΙ ΝΑ ΒΡΟΥΝ ΤΗ ΧΑΜΕΝΗ ΕΛΠΙΔΑ.**

ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Στις προγραμματικές συγκλίσεις της Νέας Κυβέρνησης υπάρχει πρόβλεψη για την μη απόλυση Δημοσίων Υπαλλήλων. Σήμερα οι Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας και Πρόνοιας στενάζουν από τις ελλείψεις προσωπικού. Οι προσλήψεις πάγωσαν την εποχή των Μνημονίων, είχαμε αθρόες συνταξιοδοτήσεις και επίσης απώλειες υπήρχαν από τις υποχρεωτικές συνταξιοδοτήσεις και την Εργασιακή Εφεδρεία.

Οι Νέοι κουτσουρεμένοι Οργανισμοί που συστήνονται και Δημοσιεύονται προβλέπουν πάνω από 100.000 οργανικές θέσεις και στο σύστημα υπηρετούν περίπου 65.000 υπάλληλοι. Η προγραμματική θέση για μη απολύσεις οφείλει να εξειδικευτεί. Η αξιολόγηση των Δημοσίων Υπαλλήλων θα γίνεται από ιδιωτικές εταιρείες που προβλέπει το ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ που είναι προς δημοσίευση ή θα τροποποιηθεί και θα γίνεται από τους άμεσα προϊσταμένους των υπηρεσιών με αντικειμενικά κριτήρια (όπως σήμερα). Γιατί η εμμονή στις ιδιωτικές εταιρείες θα ανοίγει παράθυρο απο-

λύσεων εξαιτίας της ανεπάρκειας δόθεν των υπαλλήλων.

Η βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων που αυξάνει τις αποδοχές πάγωσε έως την έκδοση του ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΥ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ αξιολόγησης των Δημοσίων Υπαλλήλων. Οι Δημόσιοι φορείς συνεχίζουν να λειτουργούν με τα τωρινά οργανογράμματα ή προχωράνε καταργήσεις, συγχωνεύσεις και εξαιτίας αυτών στη καλύτερη των περιπτώσεων σε μετατάξεις προσωπικού και στην απεχθέστερη σε απολύσεις.

Ο Ν. 4052/2012 Εφαρμοστικός Νόμος των Μνημονίων προβλέπει την συγχώνευση - κατάργηση άνω των πενήντα Νοσοκομείων. Ποια η τύχη τους καθώς επίσης και των υπηρετούντων υπαλλήλων;

Η μονιμότητα των Δημοσίων υπαλλήλων προστατεύεται από το Σύνταγμα. Όμως έγινε λάστικο το Σύνταγμα με το παραθυράκι των καταργήσεων των οργανικών θέσεων. Έτσι προχώρησε ο θεσμός της Εργασιακής Εφεδρείας. Η Εργασιακή Εφεδρεία θεωρήθηκε ήπια απόλυση αφού αφορά υπαλλήλους δύο χρόνια πριν την συνταξιοδότηση και εξασφαλίζει το 60% του μισθού.

Όμως εάν επιλεγεί η ίδια μέθοδος στο προσεχές διάστημα ενδεχομένως να αποφασισθούν πραγματικές απολύσεις. Μια τέτοια εξέλιξη είναι **ΑΙΤΙΑ ΠΟΛΕΜΟΥ** για το Συνδικαλιστικό Κίνημα, την ΠΟΕΔΗΝ και τους Υγειονομικούς. Οι Δημόσιες υπηρεσίες Υγείας και Πρόνοιας σε περίοδο που οι μισοί Έλληνες ζουν στην ανεργία, τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό οφείλει η Κυβέρνηση να προστατεύει. Απαιτείται άμεσα η ενίσχυση σε προσωπικό. Σε προσωπικό μόνιμο και όχι με μπλοκάκια και ελαστικές μορφές απασχόλησης. **Η ΠΟΕΔΗΝ στη κατεύθυνση αυτή θα κινηθεί προς την Κυβέρνηση και τα ΚΟΜΜΑΤΑ που ΣΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ.**

ΠΡΟΒΑΔΙΖΟΥΣΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Δημοσιεύθηκαν πάνω από πενήντα παράτυποι Οργανισμοί Νοσοκομείων που δεν έχουν σχέση με τις προτάσεις των Διοικήσεων των Νοσοκομείων.

Προτάσεις που προήλθαν από εξαντλητικό διάλογο και κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ και των Πρωτοβάθμιων Σωματείων.

Προβλέπουν δραστική μείωση κληνών, κληνικών και θέσεων προσωπικού που καταγγέλλεται από την ΠΟΕΔΗΝ και ζητείται η άμεση απόσυρση των Οργανισμών εκτροπών.

Περιλαμβάνουν επίσης παρανομίες στην υπηρεσιακή εξέλιξη και στις προαγωγές σε θέσεις ευθύνης των υπαλλήλων.

Είναι σαφές χωρίς να επιδέχεται αμφισβητήσεις ότι στις επιλογές προϊσταμένων που ρυθμίζονται με τον Υπαλληλικό Κώδικα (Ν. 3528/2007) όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 3839/2010 και Ν. 4024/2011 δεν υπάρχει προβαδίζουσα κατηγορία.

Γι' αυτό στα κριτήρια επιλογής που ορίζει ο Ν. 3839/2011 ο βασικός τίτλος σπουδών ΠΕ ή ΤΕ πολλαπλασιάζεται με συντελεστή 25 για θέσεις Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων και τμημάτων.

Όμως οι Δημοσιευθέντες Οργανισμοί με κάποιο «μαγικό ραβδί» δημιούργησαν στις επιλογές προϊσταμένων προβαδίζουσα κατηγορία την ΠΕ έναντι της ΤΕ.

Είναι αδιανόητη η «πληθροκρατία» που επιχειρήθηκε στους Οργανισμούς των Νοσοκομείων με τον ουσιαστικό αποκλεισμό της ΤΕ κατηγορίας που είναι η πλειονότητα του μάχιμου και εκπαιδευμένου προσωπικού.

Η υποβάθμιση της κατηγορίας αυτής από την κατάληψη θέσεων ευθύνης θα δημιουργούσε δυσαναπλήρωτα κενά στην ιεραρχία, θα συρρίκνωνε τις ικανότητες των Διοικήσεων των υπηρεσιών με αποτέλεσμα να είχε επιπτώσεις στην διαχείριση του υπαλληλικού δυναμικού και της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών.

Είναι «εκ των ουκ άνευ» η άμεση αποκατάσταση της νομιμότητας για να αρθεί το κλίμα ανταγωνισμού που αναπαράγει αντιθέσεις μεταξύ του προσωπικού των δύο εκπαιδευτικών βαθμίδων (ΠΕ, ΤΕ).

Η ΠΟΕΔΗΝ με εμπεριστατωμένες προτάσεις και αξιοποιώντας το ισχύον **ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΠΑΙΤΕΙ** την δόρθωση της αδικίας.

ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τελικά μετά από δύο αλληπαλήηδες εκλογικές αναμετρήσεις ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ Κυβέρνηση Συνεργασίας τριών κομμάτων. Γράφτηκε στον τύπο και ειπώθηκε από πολιτικούς ότι σημασία δεν έχει το χρώμα της γάτας αλλά η δυνατότητα να πιάνει ποντίκια.

Το ζήτημα είναι ο προσδιορισμός των «ποντικίων» αφού για τα επιχειρηματικά συμφέροντα που ελέγχουν τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης είναι ο Λαός και η συρρίκνωση των κοινωνικών δικαιωμάτων και για τους πολίτες είναι η άσκηση πολιτικών που αμβλύνουν τις κοινωνικές ανισότητες, διευρύνουν τη φορολογική βάση και ενισχύουν το Κράτος Πρόνοιας. Εάν η κυβέρνηση κινηθεί στη πρώτη κατεύθυνση θα υπάρξουν συντομότητα νέες κοινωνικές εκρήξεις αφού ήδη οι πολίτες ξεπέρασαν τις αντοχές τους.

Είναι πασιφανές ότι δεν μπορούν να ανταποκριθούν στα φορολογικά βάρη και στο κόστος ζωής αφού συρρικνώθηκαν δραματικά τα εισοδήματά τους. Πάνω από 1,5 εκατομμύριο είναι άνεργοι και περίπου 3 εκατομμύρια ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας. Οι εικόνες να συνωστίζονται για συσσίτια, στη διανομή προϊόντων δωρεάν, οι συνεχόμενες αυτοκτονίες, συνθέτουν εκρηκτικό μείγμα για τις προτεραιότητες της **ΝΕΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**.

Τη συγκεκριμένη περίοδο αρκούν οι δεσμεύσεις ότι δεν θα υπάρξουν νέα περιοριστικά μέτρα σε βάρος των λαϊκών στρωμάτων; Η απάντηση είναι προφανής. Οι δεσμεύσεις μόνο προς αυτή τη κατεύθυνση είναι ανεπαρκείς για πολίτες σε απόγνωση και άμεσα απαιτούνται πρωτοβουλίες διόρθωσης πολιτικών που αφορούν μισθούς, συντάξεις, φορολογικά μέτρα, δάνεια και το κοινωνικό κράτος.

Φυσικά η ανάπτυξη θα πρέπει να πάψει να είναι το δημοφιλέστερο θέμα συζήτησης χωρίς να τίθενται συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα και προτεραιότητα στην ενίσχυση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων ή υποκατάστατο (Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων) που θα την καταστήσει εφικτή.

Οι πολίτες καλούνται να πληρώσουν σχεδόν στο σύνολό τους με την εκκαθάριση των φορολογικών δηλώσεων του έτους 2011. Η συνολική τους επιβάρυνση σε σχέση με το έτος 2010 ξεπερνά τα 2.000 ευρώ. Με τα χαράτσια (φόρος πρώτης κατοικίας, εισφορά αλληλεγγύης, πρόνοιας) εξανεμίζεται το εισόδημα. Εισόδημα που με το Νέο Μισοθλόγιο έγινε Πρόνοιακό Επίδομα. Τα δάνεια πρώτης κατοικίας παραμένουν ακούρευτα παρά τις δεσμεύσεις και τα δεκάδες δις κρατικό χρήμα που κατευθύνεται στις τράπεζες. Οι προτάσεις για επιμήκυνση προσφέρουν νέο χρήμα στις τράπεζες καθότι αυξάνονται οι τόκοι αποπληρωμής τους. Στο Κοινωνικό Κράτος και ειδικά στην Υγεία ψηφίστηκαν Νόμοι που αν υλοποιηθούν συρρικνώνουν και ιδιωτικοποιούν την Υγεία - Πρόνοια περαιτέρω.

Η ΝΕΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ οφείλει να ακυρώσει τους Εφαρμοστικούς Νόμους που καταργούν - συγχωνεύουν άνω των πενήντα μικρών και μεσαίων Νοσοκομείων της χώρας. Νομοί της χώρας με δύσκολη γεωγραφική πρόσβαση μένουν ακάλυπτοι από δευτεροβάθμιες υγειονομικές υπηρεσίες.

Η Πρόνοια μεταφέρθηκε στο Υπουργείο Εργασίας με προφανή σκοπό την απορρόφηση των Δημοσίων Δομών από τις μη κερδοσκοπικές οργανώσεις. Οι εκδοθέντες οργανισμοί στην προεκλογική περίοδο, παρά τις δεσμεύσεις για ανάκληση από τον πρώην Υπουργό κο Λοβέρδο αλλά και τον Υπηρεσιακό Υπουργό κο Κίττα, είναι σε ισχύ. Οι οργανισμοί αυτοί μειώνουν κλίνες και κλινικές, αφήνουν ακάλυπτο προσωπικό, δεν λαμβάνουν υπόψη ισχύουσες Νομοθετικές διατάξεις (Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθμ. 87/1986 «Ενιαίο πλαίσιο οργάνωσης των Νοσοκομείων», Υπαλληλικός Κώδικας,

N.4024/2011, Υπουργική απόφαση περί αναδιάταξης των μονάδων Υγείας που προβλέπει την ανάπτυξη του κάθε Νοσοκομείου).

Η ΠΟΕΔΗΝ παρενέβη για την ανάκληση των παράτυπων οργανισμών και θεωρεί εκ των ουκ άνευ την ανάκλησή τους από την ΝΕΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ και την εκ νέου σύσταση. Τα Νοσοκομεία σήμερα στενάζουν από την έλλειψη υλικών, φαρμάκων και προσωπικού. Ασφαλώς και πρέπει να αυξηθεί η χρηματοδότηση, όμως η πίεση που ασκούν σήμερα οι εταιρίες για άμεση εξόφληση, όταν στο παρελθόν υπομονετικά περίμεναν και δέκα χρόνια για την εξόφληση, είναι εκ του πονηρού. Προσπαθούν να αυξήσουν τα κέρδη τους. Γνωρίζουμε ότι η φαρμακευτική δαπάνη και οι προμήθειες των Νοσοκομείων στη χώρα μας τα τελευταία έτη εκτινάχθηκαν στα ύψη.

Σε περίοδο που η Κυβέρνηση οφείλει πέραν της χρηματοδότησης απευθείας των Νοσοκομείων και της ενίσχυσης των ασφαλιστικών ταμείων για να ανταποκρίνονται στις οικονομικές υποχρεώσεις προς τα Νοσοκομεία να πραγματοποιεί ενδελεχείς ελέγχους των δαπανών υγείας. Η χώρα μας ξοδεύει 8,5 δις το χρόνο για Δημόσια και Ιδιωτική φαρμακευτική δαπάνη με 11 εκατομμύρια πληθυσμό την στιγμή που η ΙΣΠΑΝΙΑ με 47 εκατ. Πληθυσμό ξοδεύει 12 δις. Αντίστοιχα η Δημόσια Δαπάνη για φάρμακα στην Ελλάδα είναι 5,25 δις (έτος 2010) όταν στο ΒΕΛΓΙΟ με τον ίδιο πληθυσμό είναι 2,5 δις.

Για προμήθειες στα Νοσοκομεία ξοδεύονται τα διπλά χρήματα από το μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Πως λοιπόν είναι δυνατόν οι εταιρίες που πουλάνε ακριβότερα στο **ΜΟΝΟΠΩΛΙΟ** (ΕΣΥ) από ότι στις κλινικές της γειτονιάς να εκβιάζουν με άμεση εξόφληση. Πραγματικός στόχος είναι η **ΑΣΥΔΟΣΙΑ** και η διαιώνιση της **ΠΑΡΑΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ**, της **ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ** και της **ΑΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ**.

Είναι πασιφανέστατο το οικονομικό πρόβλημα του ΕΟΠΠΥ. Σήμερα είναι ανεξόφλητες πάνω από 1,5 εκατομμύριο συνταγές, η επιχορήγηση μειώθηκε στο 0,4% του ΑΕΠ από 0,6% και στα Νοσοκομεία δεν εξόφλησε ούτε ένα ευρώ για οφειλές από τα κλειστά ενοποιημένα Νοσήλεια. Ο κανονισμός παροχών πετσοκόπηκε, οι ασφαλισμένοι πληρώνουν από τη τσέπη τους ή συνωστίζονται στα Νοσοκομεία για πρωτοβάθμιες υπηρεσίες.

Η άμεση χρηματοδότηση που απαιτείται όμως δεν μπορεί να γίνει «κολλημθήρα του Σιλωάμ» για κατάργηση της ενοποίησης των κλινικών υγείας των ασφαλιστικών ταμείων που με την κατάλληλη ενίσχυση από το Κράτος θα επιφέρει βελτίωση των παροχών και οικονομία στα αποθεματικά των ασφαλιστικών ταμείων. Εξάλλου είτε λειτουργεί ο ΕΟΠΠΥ είτε όχι τα ίδια προβλήματα λόγω της ακολουθούμενης πολιτικής θα αντιμετωπίζαν ξεχωριστά οι κλάδοι υγείας των ασφαλιστικών ταμείων με τις αντίστοιχες επιπτώσεις στις παροχές. Τα Νοσοκομεία στενάζουν από τις ελλείψεις προσωπικού. Οι υποχρεωτικές συνταξιοδοτήσεις, οι πρόωπες συνταξιοδοτήσεις που προήλθαν από τις κατ' εξακολούθηση αλληλαγές στο συνταξιοδοτικό, η εργασιακή εφεδρεία, το πάγωμα των προσλήψεων δημιουργεί συνθήκες επικίνδυνες για την ασφάλεια των προσφερόμενων υπηρεσιών. Απαιτείται άμεση ενίσχυση των Νοσοκομείων σε μόνιμο προσωπικό.

Η πρόθεση για εφαρμογή πολιτικών μετατάξεων μέσω των καταργήσεων Νοσοκομειακών και Πρόνοιακών δομών θα συναντήσει μαζική και καθολική αντίδραση των υγειονομικών και της ΠΟΕΔΗΝ.

Η ένταξη στα ΒΑΕ, η επέκταση του Ανθυγιεινού Επιδόματος σε όλα τα Επαγγέλματα Υγείας είναι πάγια και από τα διαχρονικά αιτήματα της ΠΟΕΔΗΝ.

Σε όλα αυτά θα κριθεί η ΝΕΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ χωρίς περίοδο χάριτος. Χωρίς ούτε μια ημέρα ανοχή.