



ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΒΗΜΑ

τ. 80 Μάιος - Ιούνιος 2017

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ (Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.)

**ΦΥΛΛΑ
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
ΣΤΟΝ ΚΑΔΟ
ΤΩΝ ΑΧΡΗΣΤΩΝ**

σελ. 2

**ΖΑΚΥΝΘΟΣ
ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ
ΣΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ**

σελ. 5

**Η ΠΟΕΔΗ ΔΕΝ ΘΑ
ΕΠΙΤΡΕΨΕΙ ΤΗΝ
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ**

σελ. 6-7

**ΜΝΗΜΟΝΙΟ
ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ.....**

σελ. 10

**ΕΙΝΑΙ ΠΑΡΑΝΟΜΟ ΤΟ
«ΠΡΩΙ - ΝΥΧΤΑ» ΚΑΙ
ΤΑ 2 ΝΥΧΤΕΡΙΝΑ
ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ;**

σελ. 11

**ΕΠΙΣΚΕΨΗ
ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ
ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΥΓΕΙΑΣ**

σελ. 14

**ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ
ΜΕΤΑΚΛΗΤΩΝ
ΜΕΓΑΡΟΥ ΜΑΞΙΜΟΥ**

σελ. 15

**ΕΠΙΣΤΟΛΗ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΠΟΕΔΗ
ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**

σελ. 16



ΦΥΛΛΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΚΑΔΟ ΤΩΝ ΑΧΡΗΣΤΩΝ

Η ΠΟΕΔΗΝ έγκαιρα κήρυξε απεργία – αποχή απ’ την Αξιολόγηση. Τους λόγους τους περιέγραψε αναλυτικά στο τετρασέλιδο ενημερωτικό φυλλάδιο που μοίρασε σε όλους τους εργαζόμενους μέσω των πρωτοβάθμιων Σωματείων.

Μάλιστα βρισκόταν στις σελίδες του προηγούμενου τεύχους του υγειονομικού βήματος. Συμπεριλαμβάνεται και στο παρόν τεύχος. Ενημερωτικό σημείωμα εξέδωσε και η ΑΔΕΔΥ κατά της Αξιολόγησης.

Τα φύλλα Αξιολόγησης μοιράστηκαν στους εργαζόμενους σε πάνω από 70 Νοσοκομεία. Σε όλα οι εργαζόμενοι συμμετείχαν μαζικά στην Απεργία- Αποχή και παραδίδουν τα φύλλα Αξιολόγησης ασυμπλήρωτα στα Σωματεία.

Νικάμε. Οι εργαζόμενοι είναι πια υποψιασμένοι. Γνωρίζουν ότι αυτή η διαδικασία δεν είναι για το καλό τους. Είναι νέο όπλο στα χέρια της εκάστοτε Κυβέρνησης για αυθαιρέσεις, δυσμενείς υπηρεσιακές και μισθολογικές μεταβολές, κινητικότητα και εν’ τέλει απολύσεις.

Γιατί να τους κάνουμε τη χάρη; Να τους δώσουμε νέα επιχειρήματα αντί να τους αφαιρέσουμε. Η ΠΟΕΔΗΝ δεν είναι γενικά κατά των Αξιολογήσεων. Το απέδειξε με τη στάση της πριν τα Μνημόνια. Τότε συμμετείχε στην Αξιολόγηση. Δεν κήρυξε καμία Απεργία – Αποχή.

Ζητάμε την κατάργηση του ισχύοντος Νομικού Μνημονιακού πλαισίου που θέλει την αξιολόγηση ως εφελθόριο διάλυσης των θεσμοθετημένων μισθολογικών και εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Ζητάμε την κατάργηση των Μνημονίων, την ανάκτηση των απωλειών και μετά μπορούμε να βρούμε αξιοκρατικό σύστημα αξιολόγησης. Τώρα εν’ καιρό Μνημονίων τίποτα.

Αξιολόγηση από μία χύμα Δημόσια Διοίκηση με τους Προϊστάμενους αξιολογητές να καταλαμβάνουν τις θέσεις με ανάθεση εβρισκόμενοι σε ομηρία, ευάλωτοι σε κομματικές πιέσεις, είναι έγκλημα κατά του εαυτού μας. Με τον Σύριζα να έχει σφάζει στο γόνατο έως σήμερα 700 Προϊσταμένους Οργανικών Μονάδων των Νοσοκομείων, παρότι απαγορεύεται με το ν.4369/2016.

Οι καθαίρεσεις επιτρέπονται μόνο για λόγους Δημοσίου συμφέροντος. Οι Διοικήσεις δεν έμπαιναν καν στον κόπο να εξηγούν για ποιους λόγους καθαιρούν τους εν’ λόγω Προϊσταμένους.

Ήδη η δικαιοσύνη διερευνά την υπόθεση και οι Διοικήσεις αναμένεται να καθίσουν στο σκαμνί γι’ αυτές τις καραμπινάτες παρανομίες. Κάποιοι λένε ότι καταργήθηκε η ποσόστωση στην αξιολόγηση. Όμως η κατηγοριοποίηση των υπαλλήλων

σε βαθμούς από το 1 έως το 100 συνεχίζει να υφίσταται. Δίνεται έτσι η δυνατότητα στις Κυβερνήσεις (νυν και επόμενες), να υλοποιήσουν τα Μνημονιακά σχέδια μείωσης της μισθολογικής δαπάνης του Δημοσίου και μείωσης του αριθμού μονίμων Υπαλλήλων του Δημοσίου και αντικατάστασής τους με εργαζόμενους ελαστικών μορφών απασχόλησης.

Η Αξιολόγηση των Προϊσταμένων από τους υφισταμένους είναι μία απάτη. Γίνεται με ανώνυμο ερωτηματολόγιο που δεν μετράει υπηρεσιακά ή νομικά. Είναι στάχτη στα μάτια.

Πειράματα με τη ζωή μας. Πειράματα με τη δουλειά μας δεν κάνουμε. Οι Συνδικαλιστές του Σύριζα όψιμοι Κυβερνητικοί Συνδικαλιστές αγωνίζονται να περάσει η αξιολόγηση. Δίνουν βλέπετε εξετάσεις στη Γεροβασίλη και τον Πολάκη. Δεν καταφέρνουν όμως απολύτως τίποτα. Οι εργαζόμενοι τους περιθωριοποιούν.

Νικάμε εύκολα καθότι ο Σύριζα δεν διαθέτει πια πολιτικό κεφάλαιο να συγκρουσθεί με την ΠΟΕΔΗΝ και την ΑΔΕΔΥ στο ζήτημα της Αξιολόγησης. Μην τσιμπάτε από τις Διοικήσεις, από τους Κυβερνητικούς συνδικαλιστές του Σύριζα. Περιθωριοποιείστε τους.

Ο Αγώνας κατά της αξιολόγησης είναι σημαντικός κλείνουμε τρύπες και παράθυρα που θέλει να ανοίξει η Κυβέρνηση για να εφαρμόσει πολιτικές συρρίκνωσης του Δημοσίου τομέα χωρίς πολιτικό κόστος, αναπτύσσοντας συνθήκες κοινωνικού αυτοματισμού.

ΟΛΟΙ ΚΑΙ ΟΛΕΣ παραδίδουν ασυμπλήρωτα τα φύλλα Αξιολόγησης στα Σωματεία. Τα παραδίδουν στις επιτροπές αγώνα οι οποίες οργανώθηκαν με πρωτοβουλίες των εργαζομένων, όπου τα Σωματεία αρνήθηκαν να υλοποιήσουν τις αποφάσεις της ΠΟΕΔΗΝ.

Η Απεργία – Αποχή καλύπτει τους πάντες από το καθήκον της Αξιολόγησης, είτε ως αξιολογούμενοι, είτε ως Αξιολογητές (Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων). Δεν υπάρχουν κυρώσεις όπως απειλούν κάποιοι θερμοκέφαλοι Διοικητές ή Συνδικαλιστές του Σύριζα.

Η Απεργία – Αποχή ανατρέπεται μόνο με δικαστική απόφαση την οποία πρέπει να προκαλέσει η Κυβέρνηση προσβάλλοντας στα δικαστήρια την Απεργία- Αποχή που κήρυξε η ΠΟΕΔΗΝ- ΑΔΕΔΥ.

Έως σήμερα, δεν το έπραξε. Η εκτίμηση είναι ότι δεν θα το πράξει. Με τι πολιτικό κεφάλαιο;

Συνεχίζουμε Δυναμικά. Νικάμε εύκολα. Κάνουμε στην άκρη τους Δούρειους Ίππους.

Μ.Γ.

ΓΙ’ΑΥΤΟ ΚΗΡΥΞΑΜΕ ΑΠΕΡΓΙΑ ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Α. ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

1. Με βάση την εργαλειοθήκη του ΟΟΣΑ ο αριθμός των Νοσοκομείων θα μειωθεί σε διψήφιος και τα Τμήματα σε 1.400 από

2.100 που λειτουργούν σήμερα.

2. Σταδιακά απαξιώνονται συρρικνώνονται τα Διασυνδεδεμένα Νοσοκομεία με μετακινήσεις προσωπικού προς τα Νοσοκομεία, που είναι έδρες των Νομικών Προσώπων.

3. Καταργείται η 24ωρη λειτουργία των Κέντρων Υγείας

4. Συγχωνεύονται Προνοιακές Μονάδες και μετακινείται το προσωπικό.

5. Η διαχειριστική επάρκεια του ΕΚΑΒ ημέρα με την ημέρα μειώνεται. Μεγάλες ελλείψεις πληρωμάτων ασθενοφόρων.

Περιφερειοποίηση ΕΚΑΒ, με υποχρεωτικές μετακινήσεις.

6. Σε ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ που είναι ΥΠΟ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ (πρόθεση να ψηφιστεί εντός της άνοιξης) καταργούνται Νοσοκομεία μέσω της ενοποίησης τους και μειώνονται τα Τμήματα Κλινικές σε

1.400 από 2.100.

7. Εφαρμόζεται ήδη κινητικότητα εντός των φορέων Υγείας και Πρόνοιας με μετακινήσεις με πράξεις Διοικητή ή Προέδρου, χωρίς την σύμφωνη γνώμη των υπαλλήλων

8. Παρατείνονται οι Μνημονιακές δεσμεύσεις με την υπογραφή 4ου Μνημονίου για πολλά χρόνια μετά το έτος 2019.

9. Ελαστικοποιούνται οι εργασιακές σχέσεις, καθώς επίσης τα Μνημόνια προβλέπουν μείωση της μισθολογικής δαπάνης του δημοσίου με ορατό τον κίνδυνο επαναφοράς της διαθεσιμότητας και της υποχρεωτικής κινητικότητας.

10. Επανακαθορίζονται οι κλάδοι των φορέων (ΜΝΗΜΟΝΙΟ3)

11. Μεγάλη έλλειψη προσωπικού, εντατικοποίηση εργασίας, εργασιακή εξουθένωση.

Β. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Ν. 3528/2007 άρθρο 154. Απόλυση λόγω κατάργησης θέσεις. Ο υπάλληλος απολύεται αν καταργηθεί η θέση

στην οποία υπηρετεί. Αν καταργηθούν ορισμένες μόνο θέσεις του ίδιου κλάδου, απολύονται οι υπάλληλοι οι οποίοι συγκεντρώνουν τα λιγότερα ουσιαστικά προσόντα ύστερα από απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Τα ανωτέρω ισχύουν και σε περίπτωση κατάργησης θέσεων μετά από συγχώνευση κλάδων ή υπηρεσιών.

2. Ν.4093/2012, 4172/2013. Περί Διαθεσιμότητας και Κινητικότητας των Δημοσίων Υπαλλήλων, προβλέπουν τα κριτήρια επιλογής κατάταξης των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης θέσης και ο τρόπος μοριοδότησης.

3. Υπουργική Απόφαση Αφ.Φύλλου 1914/7.8.2013 άρθρο 5. Μοριοδότηση υπηρεσιακής αξιολόγησης για διαθεσιμότητα κινητικότητας.

Για την μοριοδότηση των υπαλλήλων, λαμβάνονται υπόψη όσον αφορά το κριτήριο της υπηρεσιακής αξιολόγησης, οι εκθέσεις αξιολόγησης των τελευταίων οκτώ (8) ετών. Απαραιτήτη προϋπόθεση για να βαθμολογηθεί το κριτήριο αυτό είναι η ύπαρξη μιας (1) τουλάχιστον έκθεσης αξιολόγησης κατά την τελευταία οκταετία.

ΕΡΜΗΝΕΙΑ

Με τις εν λόγω διατάξεις (εάν εφαρμοστούν στο μέλλον) τα Φύλλα Αξιολόγησης τα εφετινά λαμβάνονται υπ όψιν έως το έτος 2025. Ποιος μπορεί να προβλέψει τις πολιτικές που θα ασκούνται μετά οκτώ χρόνια στον Δημόσιο Τομέα και τις αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις των Δημοσίων Υπαλλήλων, με δεδομένο ότι η κυβέρνηση είναι έτοιμη να υπογράψει το 4ο ΜΝΗΜΟΝΙΟ που εκτείνεται πέραν του έτους 2025;

Στις καταργήσεις Νοσοκομείων και τη διαθεσιμότητα των υγειονομικών το έτος 2013, ελήφθησαν υπ όψιν στην μοριοδότηση για την κατάταξη των υγειονομικών τα αθώα Φύλλα Αξιολόγησης των προηγούμενων οκτώ ετών. Ποιος θα μπορούσε να προβλέψει ότι τα αθώα Φύλλα Αξιολόγησης που συμπληρώθηκαν το έτος 2005 και μετά (πριν τα Μνημόνια), τότε που τα δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων ήταν σε καλή κατάσταση, θα λαμβάνονταν υπ όψιν μετά 8 χρόνια στην μοριοδότηση των υπαλλήλων που βγήκαν σε διαθεσιμότητα.

Γ. ΤΥΠΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΝ ΚΑΙΡΩ ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ

Στα χρόνια των Μνημονίων δεν υπάρχει αθώα Αξιολόγηση.

1. άρθρο 17 του Ν.4369/2016 κατηγοριοποιούνται οι υπάλληλοι σε βαθμολογική κλίμακα από το 0 έως 100.

Βαθμολογία

- 90 - 100 άριστοι υπάλληλοι
- 75 - 89 πολύ επαρκείς υπάλληλοι
- 60 - 74 επαρκείς υπάλληλοι
- 50 - 59 μερικώς επαρκείς υπάλληλοι
- 40 - 49 μέτριοι υπάλληλοι
- 25 - 39 ανεπαρκείς υπάλληλοι
- 0 - 24 ακατάλληλοι υπάλληλοι

2. Υπουργική Απόφαση Αφ.Φύλλου 1914/7.8.2013 στην διαθεσιμότητα των υγειονομικών λόγω κατάργησης 11 Νοσοκομείων ελήφθησαν υπ όψιν στην μοριοδότηση τα αθώα Φύλλα Αξιολόγησης που υποτίθεται όλοι οι υπάλληλοι έπαιρναν άριστα (οι βαθμοί συνήθως ήταν 8,9,10) ως εξής:

Μ.Ο. Βαθμολογίας έως και 8,00	2 μόρια
Μ.Ο. Βαθμολογίας έως 8,01 - 9,00	4 μόρια
Μ.Ο. Βαθμολογίας έως 9,01 - 9,50	6 μόρια
Μ.Ο. Βαθμολογίας έως 9,51 - 9,80	8 μόρια
Μ.Ο. Βαθμολογίας έως 9,81 - 10,00	10 μόρια

Για ένα δέκατο της μονάδας υπάλληλοι σε διαθεσιμότητα μετακινήθηκαν σε φορείς που δεν ήταν στις επιλογές τους, μακριά από τον τόπο κατοικίας. Υπάλληλοι σε άλλους φορείς του Δημοσίου πλην της Υγείας που καταργήθηκαν οι θέσεις τους ή οι φορείς, βρέθηκαν απολυμένοι, στο δρόμο άνεργοι.

Ποιος λοιπόν μπορεί να βεβαιώσει ότι ένας αριθμός υπαλλήλων που θα κατηγοριοποιηθούν, δεν θα πληρώσει τα επόμενα 8 χρόνια; Ήδη στα Νοσοκομεία προσλαμβάνουν με ελαστικές μορφές απασχόλησης.

Η ίδια Υπουργική Απόφαση ορίζει ότι για την κατηγοριοποίηση αρκεί μια μόνο Αξιολόγηση της τελευταίας θετίας. Ως εκ τούτου και μια φορά να γίνει το λάθος και συμπληρωθούν τα Φύλλα Αξιολόγησης μπορεί να αποβεί υπηρεσιακά μοιραίο.

3. Άρθρο 17 Ν.4369/2016 αξιολογείται η ανάληψη ευθυνών και η ικανότητα άσκησης πολλαπλών καθηκόντων συναφών προς τη φύση της υπηρεσίας. Πάμε για κατάργηση των κλάδων και των επαγγελματικών δικαιωμάτων χωρίς καθηκοντολόγιο; Εκεί μας οδηγεί η συμμετοχή στην αξιολόγηση.

Δ. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

1. Άρθρο 5 Ν.4369/2016.

Διαγράφονται από μέλη από το Μητρώο στελεχών του Δημοσίου όσοι υπάλληλοι λάβουν για δύο συνεχείς περιόδους βαθμολογία μικρότερη του βαθμού 75. Αλήθεια οι 700 Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων των Νοσοκομείων που καθαιρέθηκαν για την εγκαθίδρυση του κομματικού κράτους του ΣΥΡΙΖΑ και την κατάληψη του κράτους; Τι βαθμό θα πάρουν στην Αξιολόγηση; Τι βαθμό θα πάρουν οι υπάλληλοι που πήραν θέση υπέρ τους;

2. Άρθρο 29 ν.4369/2016. Επιλογή Προϊσταμένων Αντικαθίσταται το άρθρο 1 του Ν.3528/2007 ως εξής: Άρθρο 85. γ) Αξιολόγηση

Μεταξύ των κριτηρίου επιλογής Προϊσταμένων προβλέπει ότι η μοριοδότηση του κριτηρίου της Αξιολόγησης που προβλέπεται εξαγονται με βάση το μέσο όρο των εκθέσεων αξιολόγησης της τελευταίας τριετίας. Ειδικά κατά την πρώτη εφαρμογή του Νόμου το κριτήριο της Αξιολόγησης δεν λαμβάνεται υπόψη. Για να ληφθεί υπ όψιν το κριτήριο της Αξιολόγησης ο υποψήφιος Προϊστάμενος πρέπει να έχει αξιολογηθεί με τις διατάξεις του παρόντος τουλάχιστον για δύο αξιολογικές περιόδους (οπότε λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος).

Η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ ANEL ακόμη δεν έχει ολοκληρώσει την συγκρότηση του Μητρώου Στελεχών. Ακόμη δεν έχουν συσταθεί τα υπηρεσιακά όργανα κρίσης των υπαλλήλων ΕΙ.Σ.Ε.Π. (επιλογή Γενικών Διευθυντών), Σ.Ε.Π. (επιλογή Διευθυντών, Υποδιευθυντών), Πρωτοβάθμιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων (επιλογή Τμηματάρχων). Η κυβέρνηση, οι Διοικητές των Νοσοκομείων επιλέγουν - καθαιρούν με αποφάσεις τους χωρίς κρίση, προκειμένου να ελέγξουν το κράτος, την εξουσία (δηλώσεις κου Πολάκη). Δεν πρόκειται να συσταθούν ποτέ τα Συμβούλια Κρίσης Προϊσταμένων.

Σημείωση: Στην πρώτη εφαρμογή του Νόμου στην επιλογή Προϊσταμένων δεν μετράνε τα Φύλλα Αξιολόγησης. Ως εκ τούτου δεν δημιουργεί πρόβλημα στην εξέλιξη των στελεχών, η συμμετοχή στην Απεργία Αποχή που κήρυξε η ΠΟΕΔΗΝ κατά της Αξιολόγησης.

Ε. ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΕΣ

700 Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων καθαιρέθηκαν παράνομα και αντικαταστάθηκαν από άλλους υπαλλήλους οι οποίοι θα είναι Αξιολογητές των εν λόγω καθαιρεμένων στελεχών. Τι βαθμό θα πάρουν από τους νέους προϊστάμενους;

Ταυτόχρονα θα αξιολογήσουν και τους υπαλλήλους που πήραν θέση κατά των καθαιρέσεων των εν λόγω Προϊσταμένων. Οι καθαιρέσεις συνεχίζονται και οι κρίσεις δεν θα γίνουν ποτέ καθώς δεν συγκροτούνται τα υπηρεσιακά όργανα κρίσης.

Πολλοί σημερινοί προϊστάμενοι για λόγους υποκειμενικούς δεν θα βαθμολογήσουν αξιοκρατικά τους υπαλλήλους με προσόντα, για να μην απειληθούν οι θέσεις τους, επειδή δεν

έχουν κριθεί για συγκεκριμένη θητεία.
Θα υποστούν κομματικές πιέσεις και ενδεχομένως να υποκύψουν.

Οι Διοικητές των Νοσοκομείων ως Αξιολογητές, τι βαθμό θα βάλλουν στους μη αρεστούς Προϊστάμενους. Θα τους κάψουν.

Το κλίμα στα οργανικά Τμήματα δεν είναι το καλύτερο.

Πως διασφαλίζεται αντικειμενική και αξιοκρατική Αξιολόγηση;

Οι προϊστάμενοι αξιολογούνται από το σύνολο των υφισταμένων τους βάση ανώνυμο ερωτηματολογίου που καταρτίζεται από την διεύθυνση προσωπικού. Η βαθμολογία κάθε ετήσιας αξιολόγησης των προϊσταμένων από τους υφιστάμενους, συνοδεύει τον ατομικό φάκελο αξιολόγησης κάθε προϊσταμένου και συνεκτιμάται κατά τις αξιολογήσεις του/της. Πόσο αξιόπιστο είναι το ερωτηματολόγιο; Πόσο αξιόπιστος είναι ο βαθμός σε ανώνυμο ερωτηματολόγιο; Ποιος διασφαλίζει την εγκυρότητα της εν λόγω διαδικασίας; Ο ΣΥΡΙΖΑ του κου Πολάκη δηλώνει συνεχώς ότι είναι σε εξέλιξη η κατάληψη του κράτους και της εξουσίας!!!

ΣΤ. ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΘΑΙΡΕΜΕΝΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΣΕ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ

Υπουργικές Αποφάσεις Αρ. Φύλλα 1914/7.8.2013.
Μοριοδότηση διαθεσίμων υπαλλήλων ή όσων τίθενται σε κινητικότητα.
Η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου για τη θητεία ή το υπόλοιπό της θητείας βαθμολογείται με -20. Δηλαδή αφαιρούνται 20 μόρια από την συνολική μοριοδότηση. Εάν υπάρξει κινητικότητα ή διαθεσιμότητα, η αφαίρεση 20 μορίων από την συνολική βαθμολογία θα στοιχίσει ακριβά σε όσα στελέχη καθαιρούνται από Προϊστάμενοι.

Ζ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΝΕΠΕΙΣ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

1. Αρθ.11 παρ.3 Ν.4354/2015

Μετά τρεις αξιολογήσεις που ο υπάλληλος βαθμολογείται ανεπαρκής ή ακατάλληλος αναστέλλεται η μισθολογική του εξέλιξη.

Ποιος εμποδίζει την κυβέρνηση με νέο νόμο να μειώσει το μισθό των υπαλλήλων που βαθμολογούνται με μικρότερη βαθμολογία, στα πλαίσια μείωσης της μισθολογικής δαπάνης;

2. Αρθρ.12 Ν.4354/2015. Προωθημένα μισθολογικά κλιμάκια.

α. Άρθρο 1. Υπάλληλοι που σύμφωνα με τις σχετικές περι

αξιολόγηση των υπαλλήλων διατάξεων βαθμολογούνται με άριστα κατά μέσο όρο σε τρεις (3) συνεχόμενες ετήσιες αξιολογήσεις, δύναται να εξελίσσονται ταχύτερα στη μισθολογική κλίμακα της κατηγορίας τους, λαμβάνοντας ένα (1) επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο.

β. Άρθρο 3. Υπάλληλος που κατά την διαδικασία Αξιολόγησης βαθμολογείται ανεπαρκώς ακατάλληλος για την υπηρεσία σε τρεις ετήσιες συνεχόμενες Αξιολογήσεις δύναται να αναστέλλεται η αυτόματη μισθολογική του εξέλιξη.

Πολλές είναι οι πιθανότητες μείωσης του μισθού.

3. Άρθ.17 Ν.4354/2015.

Χορήγηση αμοιβής στους υπαλλήλους η οποία συνδέεται με την περιγραφή και αξιολόγηση της θέσης εργασίας. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση της εν λόγω αμοιβής είναι η αναλυτική περιγραφή, βαθμολόγηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας του κάθε φορέα. **Η περιγραφή, βαθμολόγηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας κάθε φορέα καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα.**

Τι θα λέει το Προεδρικό Διάταγμα; Τι θα ορίζει και σε ποια κατηγορία της Αξιολόγησης θα κερδίζει ο υπάλληλος και σε ποια θα χάνει; Ή πάντα θα χάνει;

Με τα Μνημόνια διαφαίνεται χασούρα για όλους.

Οι κίνδυνοι είναι μεγάλοι. Τα Φύλλα Αξιολόγησης θα μας συνοδεύουν για πολλά μελλοντικά χρόνια.

Δεν θα υπογράψουμε μόνοι μας την απόλυση ή την διαθεσιμότητα ή την κινητικότητα. Δεν θα υπογράψουμε με τα χέρια μας τις μισθολογικές και υπηρεσιακές δυσμενείς μεταβολές.

ΑΠΕΡΓΙΑ ΑΠΟΧΗ

ΑΠΕΙΘΑΡΧΙΑ ΑΝΥΠΑΚΟΗ

ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΠΟΕΔΗΝ ΜΕ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΟ ΑΝΔΡΕΑ ΞΑΝΘΟ

ΑΘΗΝΑ 12/7/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 3342

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Συνάντηση ΠΟΕΔΗΝ με Υπουργό Υγείας κο Ανδρέα Ξανθό σήμερα 12/7/2017 κατά την συγκέντρωση των εργαζομένων με ελαστικές μορφές απασχόλησης

Συναντηθήκαμε σήμερα Τετάρτη 12 Ιουλίου 2017 με τον Υπουργό Υγείας κο Ξανθό, κατά την ώρα της συγκέντρωσης έξω από το Υπουργείο Υγείας, των εργαζομένων με ελαστικές μορφές απασχόλησης.

Ο Υπουργός αισθάνθηκε την ανάγκη να επισημάνει εμφανώς εκνευρισμένους ότι οι ελλείψεις προσωπικού υπάρχουν λόγω καθυστερήσεων στην ολοκλήρωση των προκηρύξεων και την επιλογή του προσωπικού.

Εμείς επαναλάβαμε ότι τα Νοσοκομεία λειτουργούν με οριακή στελέχωση, φεύγει ένας Ιατρός ή ένας Νοσηλεύτης

και κλείνουν βασικές κλινικές εφημερευόντων Νοσοκομείων (πχ Λευκάδα, Φλώρινα, Νάουσα, Άγιος Ανδρέας Πατρών, Διδυμότειχο, Αμαλιάδα κ.α.). Εάν συνεχιστεί η αποψίλωση του προσωπικού τονίσαμε για άλλη μια φορά ότι θα κλατάρουν τα Νοσοκομεία με σημαντικές επιπτώσεις στην υγεία των Ασθενών.

Είπαμε στον Υπουργό ότι εάν απολυθούν οι 12.000 εργαζόμενοι με ελαστικές μορφές απασχόλησης, θα τιναχθεί στον αέρα η λειτουργία των Νοσοκομείων.

Από τις απαντήσεις του Υπουργού επιβεβαιώθηκε η εκτίμησή μας, ότι η κυβέρνηση δημιουργεί νέα γενιά συμβασιούχων, σε παρατεταμένη ομηρία, για ψηφοθηρικούς λόγους.

Επιρρίπτει την ευθύνη στα Δικαστήρια που όπως είπαμε έχουν συντηρητικές απόψεις. Η ευθύνη όμως ανήκει αποκλειστικά στην κυβέρνηση, η οποία προσλαμβάνει συμβασιούχους προκειμένου να καλύψουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και όχι μόνιμους υπαλλήλους.

Οι απαντήσεις του Υπουργού στα αιτήματα για μονιμοποίηση της κάθε κατηγορίας προσωπικού με ελαστικές μορφές απασχόλησης:

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Οι συμβάσεις του επικουρικού προσωπικού που λήγουν 30/9/2017 με τρία έτη υπηρεσίας ανανεώνονται έως 31/12/2018.

Επίσης έως 31/12/2018 ανανεώνονται οι συμβάσεις και του λοιπού επικουρικού προσωπικού που οι συμβάσεις λήγουν σε μεταγενέστερο χρόνο.

Ο Υπουργός δεσμεύτηκε ότι θα παρέμβει στο Υπουργείο Εργασίας ώστε η ρύθμιση να αφορά και τις Προνιακές Μονάδες.

Επισημάναμε ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο αρνείται να εγκρίνει τα εντάλματα πληρωμής των εργαζομένων επικουρικού προσωπικού που οι συμβάσεις ανανεώνονται άνω του 24μηνου.

Δείξαμε σχετικές αποφάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Ο Υπουργός δεσμεύτηκε ότι θα ξεπεράσει το πρόβλημα με παρεμβάσεις του. Θα παρακολουθούμε το ζήτημα.

Στο αίτημά μας για μονιμοποίηση του επικουρικού προσωπικού ώστε να σταματήσει η ομηρία τους, ήταν αρνητικός. Είπε ότι οι εν λόγω υπάλληλοι θα αντιμετωπιστούν όπως και οι άλλοι συμβασιούχοι του Δημοσίου. Σκέφτονται μόνο κάποια επιπλέον μοριοδότηση σε μελλοντικές προκηρύξεις.

«Ζήσε Μάν μου να φας τριφύλλι»!!!

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΚΕΕΛΠΝΟ

Θέση του Υπουργείου είναι ότι το ΚΕΕΛΠΝΟ δεν θα προσλαμβάνει προσωπικό από εδώ και στο εξής. Μάλιστα προτίθεται να αλλάξει την ονομασία του. Θα προκηρύξουν μόνιμο προσωπικό για την κάλυψη των ΜΕΘ. Αμφιβάλλουμε.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΩ ΟΑΕΔ

Θα προκηρυχθούν άμεσα οι 1.100 θέσεις οι οποίες δεν καλύφθηκαν από τις 4.000. Επειδή η πρόσληψη των εν λόγω υπαλλήλων αφορά άλλο Υπουργείο, δεν μπορεί να δεσμευτεί για ανανέωση των συμβάσεων των υπηρετούντων. Στη

νέα προκήρυξη για κάλυψη των 1.100 θέσεων, θα απαιτείται μόνο κάρτα ανεργίας και όχι 12μήνη ανεργία.

ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Θα περάσει διάταξη – τροπολογία στο Νομοσχέδιο της Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης που θα ψηφιστεί έως 4 Αυγούστου και θα εξασφαλίζει την εξόφληση των δεδουλευμένων των εργαζόμενων με συμβάσεις έργου ή εργασίας. Επίσης θα εξωφληθούν οι εργολάβοι οι οποίοι έτσι θα πληρώσουν τους εργαζόμενους. Παρακολουθούν τις αποφάσεις του Συμβουλίου Επικρατείας που δικαιώνουν τους εργολάβους. Δεν αποδέχεται ότι το θεσμικό πλαίσιο εκδίωξης των εργολάβων είναι σαθρό. Πολιτική βούληση του Υπουργείου είναι η εκδίωξη των εργολάβων.

Στην πραγματικότητα οι εργολάβοι ζουν και βασιλεύουν. Ζητήσαμε την αύξηση της μοριοδότησης για την σύναψη συμβάσεων εργασίας. Ο Υπουργός είπε ότι δεν μπορεί να κάνει κάτι άλλο. Το ΑΣΕΠ απαγορεύει προσλήψεις χωρίς απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού. Εξαιτίας αυτού πολλοί εργαζόμενοι μένουν εκτός. Η κυβέρνηση έτσι θα μοιράσει την ανεργία σε περισσότερους ανθρώπους. Σε ερώτησή μας τι θα κάνει όταν συμπληρώσουν οι εργαζόμενοι το 24μηνο με συμβάσεις έργου ή εργασίας επανέφερε τη πρότασή του για την θεσμοθέτηση ΚΥΝΣΕΠ. Δηλαδή εργολάβοι από την πίσω πόρτα στα Νοσοκομεία.

ΠΤΥΧΙΑ ΤΕΕ Α' ΚΑΙ Β' ΚΥΚΛΟΥ που αμφισβητούνται

Θίξαμε το ζήτημα της αμφισβήτησης των πτυχίων ΤΕΕ α' και β' κύκλου (βλέπε σχετική ανακοίνωση) για τα μάτια του ΟΙΕΛΕ, εργαζόμενων των Νοσοκομείων, καθότι το Υπουργείο Παιδείας ετοιμάζει διάταξη για την διενέργεια διαγωνισμού επικύρωσης των πτυχίων. Του εκφράσαμε την κατηγορηματική μας άρνηση και την πρόθεσή μας να μην επιτρέψουμε να γίνει διαγωνισμός. Φάνηκε να γνωρίζει το θέμα και ότι συγκλίνει με την δική μας άποψη. Είπε θα μιλήσει με την ΟΙΕΛΕ και θα ξανασυζητήσουμε το ζήτημα.

H E.E. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΖΑΚΥΝΘΟΣ

ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ ΣΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΜΗΝΥΤΗΡΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Η ΠΟΕΔΗΝ συγχαίρει για τη στάση που κράτησαν στην περίπτωση του Νοσοκομείου Ζακύνθου, το Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου, τους φορείς και τους εργαζόμενους του Νοσοκομείου και της πόλης της Ζακύνθου. Ιδιαίτερα συγχαίρει τον χειρουργό Συντονιστή Διευθυντή Πρόεδρο του Ιατρικού Συλλόγου Ζακύνθου κo Καψαμπέλη πούλο.

Ο κος Πολάκης για να δείξει τη μαγκιά του έβαλε την Διοικήτρια του Νοσοκομείου Ζακύνθου να υποβάλει μήνυση στον Πρόεδρο και τον Γεν. Γραμματέα της ΠΟΕΔΗΝ για διασπορά ψευδών ειδήσεων περί των χειρουργείων του Νοσοκομείου Ζακύνθου. Η μήνυση βρίσκεται στο στάδιο της ανάκρισης.

Είναι οι Υπουργοί Υγείας που έλεγαν ότι δεν θα πέσουν στο επίπεδο της ΠΟΕΔΗΝ να ποινικοποιήσουν την συνδικαλιστική δράση.

Κοιτάξετε ποιοι μιλάνε για διασπορά ψευδών ειδήσεων!!!

• Τα χειρουργεία του Νοσοκομείου παρέμειναν κλειστά για πέντε μήνες (2/12/2016 έως 2/5/2017)

Ο κος Πολάκης πανηγυρίζει την επαναλειτουργία των χειρουργείων. Ανακοίνωσαν μάλιστα τις χειρουργικές επεμβάσεις που έγιναν Μάιο και Ιούνιο 2017.

ΨΕΜΑΤΑ. ΨΕΜΑΤΑ

Είπαν ότι τον Μάιο έγιναν 42 χειρουργικές επεμβάσεις και 15 γυναικολογικές. Αντίστοιχα τον Ιούνιο 32 χειρουργικές επεμβάσεις και 16 γυναικολογικές.

Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΙΝΑΙ:

Τον Μάιο έγιναν 13 χειρουργικές επεμβάσεις στην πλειονότητά τους έκτακτα περιστατικά (δεν είχαν άλλη επιλογή οι

ασθενείς) και 15 γυναικολογικές στη πλειονότητά τους μικροεπεμβάσεις.

Τον Ιούνιο έγιναν 22 χειρουργικές επεμβάσεις στην πλειονότητα τους έκτακτα περιστατικά και 16 γυναικολογικές στη πλειονότητά τους μικροεπεμβάσεις.

Πέρυσι το ίδιο χρονικό διάστημα έγιναν: Μάιος 2016 54 χειρουργικές επεμβάσεις οι περισσότερες προγραμματισμένες και τον Ιούνιο 2016 45 χειρουργικές επεμβάσεις οι περισσότερες προγραμματισμένες.

ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΤΗΣ ΣΕ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Η Διοικήτρια του Νοσοκομείου μετά την μήνυση της ΠΟΕΔΗΝ ικανοποιημένη ότι επιτέλεσε το κομματικό της καθήκον με τον Διευθυντή Ιατρικής Υπηρεσίας που την αναπληρώνει σε περίπτωση εκ της απουσίας της λείπουν αυτές τις ημέρες ταυτόχρονα και οι δύο σε κανονική άδεια. Αν υπάρξει πρόβλημα στο Νοσοκομείο σε μία περίοδο μεταβατική ποιος θα το χειριστεί;

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΝΑΙΣΘΗΣΙΑΣ

Σύμφωνα με την επιστημονική κοινότητα του Νοσοκομείου και το Σωματείο των Εργαζομένων ο τρόπος χορήγησης της αναισθησίας σήμερα στα χειρουργεία δεν είναι ίδιος με πριν 2/12/2016.

Μετά την επαναλειτουργία των χειρουργείων χορηγείται κυρίως ενδοφλέβια αναισθησία και όχι εισπνεόμενη. Γιατί;

ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΠΟΥ ΟΔΗΓΗΣΑΝ ΣΕ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΤΑ ΧΕΙΡΟΥΡΓΕΙΑ

• Μία ασθενής έχασε τη ζωή της από μετεγχειρητικές επι-

πλοκές.

• 4 ασθενείς σώθηκαν παρά τρίχα εξαιτίας μετεγχειρητικών επιπλοκών.

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΜΕΡΙΚΗ ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΧΕΙΡΟΥΡΓΕΙΩΝ

• Γυναίκα που γέννησε με καισαρική τομή εμφάνισε μετεγχειρητικές επιπλοκές η ίδια και το νεογέννητο. Η μητέρα διεκομίσθη και νοσηλεύτηκε πολλές ημέρες στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Ρίου.

• Το νεογνό διεκομίσθη και νοσηλεύτηκε πολλές ημέρες στη Μονάδα του ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΝΕΙΟΥ Παιδιατρικού Νοσοκομείου Πατρών μετά από φυσιολογικό τοκετό.

• Οι τρεις ασθενείς που χειρουργήσε ο Πολάκης με την περιφερόμενη ομάδα Ιατρών από την Κυπαρισσία στις 3/5/2017 απαξιώνοντας πλήρως τους Ιατρούς του χειρουργικού τομέα του Νοσοκομείου, εμφάνισαν ευρήματα επιπλοκών. Στον εισαγγελέα καταθέσαμε στοιχεία για τους ασθενείς.

Η συνέχεια στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ

ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟ ΤΑ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑΤΙΚΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΤΩΡΑ ΠΟΥ Ο ΥΔΡΑΡΓΥΡΟΣΧΤΥΠΑΕΙ ΠΑΝΩ ΑΠΟ 40 ΒΑΘΜΟΥΣ ΚΕΛΣΙΟΥ

Οι κωδικοί των προϋπολογισμών των Νοσοκομείων για συντήρηση και ανανέωση του εξοπλισμού είναι ΜΗΔΕΝ. Εξαιτίας αυτού δεν διαθέτουν επαρκή κλιματισμό.

Η συνέχεια στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ

Η ΠΟΕΔΗΝ ΔΕΝ ΘΑ ΕΠΙΤΡΕΨΕΙ ΤΗΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΑΘΗΝΑ 4/07/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3306

ΠΡΟΣ: 1. ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΚΟΜΜΑΤΩΝ ΠΛΗΝ ΧΡΥΣΗΣ ΑΥΓΗΣ
2. ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ κο. ΚΩΣΤΑ ΓΑΒΡΟΓΛΟΥ & ΥΓΕΙΑΣ κο ΑΝΔΡΕΑ ΞΑΝΘΟ

Δεν πρόκειται να επιτρέψουμε η κυβέρνηση να τινάξει τη λειτουργία των Νοσοκομείων στον ΑΕΡΑ για να υλοποιήσει περίεργα αιτήματα της ΟΙΕΛΕ.

Μην μπαίνετε στον κόπο να διενεργήσετε διαγωνισμό για τους 5000 εργαζόμενους του ΕΣΥ απόφοιτοι ιδιωτικών σχολών ΤΕΕ.

Δεν θα επιτρέψουμε να γίνει με κάθε μέσο ο διαγωνισμός (δικαστικό, αγωνιστικό). Θα τον ακυρώσουμε στη πράξη.

Η ΟΙΕΛΕ ανακοίνωσε (όχι το Υπουργείο Παιδείας) ότι θα φέρει τροπολογία προς ψήφιση στη Βουλή το Υπουργείο Παιδείας με την οποία καθίστανται άκυροι χιλιάδες τίτλοι σπουδών από ιδιωτικούς φορείς εκπαίδευσης σε περίπτωση που οι κάτοχοί τους είτε δεν συμμετάσχουν, είτε αποτύχουν στην ειδική επανεξεταστική διαδικασία. Με τη νομοθετική πρωτοβουλία που προωθείται λείπει η ΟΙΕΛΕ ορίζονται επίσης τα σχετικά της εξεταστικής διαδικασίας (ύλη, τρόπος αξιολόγησης, συγκρότηση ατομικών και συλλογικών οργάνων διεξαγωγής και εποπτείας, ο τύπος και το περιεχόμενο των τίτλων κ.λπ.) που είναι θεσμικά θωρακισμένη, σε επίπεδο Πανελλαδικών Εξετάσεων, ώστε να μην αμφισβητείται το κύρος τους.

Στο τόξατρο βρίσκονται τα πτυχία αποφοίτων Α και Β κύκλου των ακολούθων Ιδιωτικών ΤΕΕ.

Περιφερειακή Διεύθυνση ΠΕ & ΔΕ	Δ/ΝΣΗ Δ.Ε.	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΕΕ
ΗΠΕΙΡΟΥ	ΔΔΕ ΑΡΤΑΣ	«ΣΧΟΛΕΙΣ ΕΥΡΩΠΗ», «ΤΟΜΗ»
ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΔΔΕ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	«ΑΘ. ΛΕΚΚΑ»
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΔΔΕ ΑΝ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	«ΚΟΡΜΑΝΟΥ», «ΠΙΣΣΑΛΙΔΟΥ», «Ε. ΒΑΡΩΣΗ»
	ΔΔΕ ΣΕΡΡΩΝ	«ΑΣΤΕΡΟ ΓΑΓΑΝΕΛΗ»
ΑΤΤΙΚΗΣ	ΔΔΕ Γ' ΑΘΗΝΑΣ	«Α. ΑΣΗΜΑΚΗ»
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	ΔΔΕ ΤΡΙΚΑΛΩΝ	«ΜΠΑΖΟΥΚΗ», «ΣΠΑΡΗ ΒΑΝΑ»
	ΔΔΕ ΛΑΡΙΣΑΣ	«ΛΑΡΙΣΑΪΚΗ», «ΒΑΓΓΕΑ ΧΡΕΤΣΟΔΟΥΛΟΥ», «ΒΑΜΒΑΚΑΛΙΝΑ ΜΑΡΙΑ», «ΜΑΚΡΙΣΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ», «ΠΑΠΑΕΥΘΥΜΙΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ», «ΚΟΥΣΕΛΕΣ», «ΓΙΑΤΙΔΟΥ ΜΑΤΙΑ»

Στο Εθνικό Σύστημα Υγείας (κυρίως τα Νοσοκομεία) προσλήφθηκαν από τις εν λόγω Ιδιωτικές Σχολές και υπηρετούν σήμερα πάνω από 5.000 μόνιμοι υπάλληλοι (κυρίως Νοσηλευτικό προσωπικό).

Συμμετείχαν σε Διαγωνισμούς προκήρυξης θέσεων προσωπικού του ΑΣΕΠ (Ανεξάρτητη Αρχή). Το ΑΣΕΠ στην υποβολή των αιτήσεων, οι οποίες συνοδεύτηκαν από τα δικαιολογητικά, έκρινε έγκυρα και γνήσια τα πτυχία τους και την άδεια ασκήσεως Επαγγέλματος.

Με το βαθμό του πτυχίου τους (κύριο προσόν διορισμού) κατατάχθηκαν στους επιτυχόντες των διενεργηθέντων διαγωνισμών και προσελήφθηκαν στα Νοσοκομεία.

Τα πτυχία τους είναι νόμιμα φέροντας σφραγίδα και υπογραφή από τις Διευθύνσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας κάθε Νομού.

Ταυτόχρονα ελέχθη η γνησιότητα τους από τα Γραφεία Προσωπικού των Νοσοκομείων, αφού διαβιβάστηκαν στις κατά τόπους Διευθύνσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και διασταυρώθηκε η γνησιότητά τους.

Οι Διευθύνσεις Υγείας Νομαρχιών ή Περιφερειών έλεγξαν τα πτυχία και χορήγησαν άδεια ασκήσεως Επαγγέλματος.

Για τη χορήγηση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος προσκομίστηκαν βεβαιώσεις επίσημης πρακτικής άσκησης από Νοσοκομεία τα οποία επίσης έλεγξαν τα πτυχία των αποφοίτων των εν λόγω σχολών.

Σήμερα κατέχουν οργανικές θέσεις στα Νοσοκομεία και τις άλλες Μονάδες του ΕΣΥ. Πάνω από 3.000 υπάλληλοι των εν λόγω Σχολών χρησιμοποίησαν τα συγκεκριμένα πτυχία για να συμμετάσχουν στις εξετάσεις (πανελληνίες ή κατατακτήριες) για είσοδο στα ΑΕΙ και ΤΕΙ. Πέτυχαν και φοίτησαν ή φοιτούν σε Ανώτερα ή Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας.

Με την κτήση των πτυχίων ΑΕΙ ή ΤΕΙ αιτήθηκαν στα Υπηρεσιακά Συμβούλια και πέτυχαν την μετάταξή τους σε ανώτερο κλάδο εντός της ίδιας της υπηρεσίας ή σε άλλες υπηρεσίες του ίδιου ή άλλου Φορέα. Μετατάχθηκαν με αποφάσεις των Υπηρεσιακών Οργάνων των Νοσοκομείων και σχετικές αποφάσεις του Υπουργείου Υγείας και του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Προξενεί εντύπωση γιατί προκαλείται αναστάτωση και τι εξυπηρετεί;

Χρόνια μετά την κτήση των πτυχίων τους θα κληθούν, αν και άριστοι Επαγγελματίες Υγείας, να δώσουν εξετάσεις για τα μάτια της ΟΙΕΛΕ!!!

Με τη συμμετοχή τους στις πτυχιακές εξετάσεις αμφισβητούν οι ίδιοι την πρόσληψή τους μέσω ΑΣΕΠ στα Νοσοκομεία, ακόμη και εάν επιτύχουν στις εξετάσεις που θα

οργανώσετε, καθ' ότι ο βαθμός ήταν τότε το κύριο προσόν διορισμού.

Επίσης θα αμφισβητηθούν οι έως σήμερα υπηρεσιακές και μισθολογικές μεταβολές (μετατάξεις, βαθμολογική – μισθολογική κατάταξη και ωρίμαση κ.α.)

Με την διενέργεια διαγωνισμού τίθεται σε αμφισβήτηση η εγκυρότητα των προσλήψεων των εν λόγω υπαλλήλων στους Φορείς Υγείας και ειδικά στα Νοσοκομεία.

Κινδυνεύουν τα Νοσοκομεία να χάσουν 5.000 υπαλλήλους από τυχόν δικαστικές προσφυγές έστω ενός αποτυχόντος διαγωνισμού.

Ο Υπουργός Παιδείας με την εν λόγω τροπολογία τινάζει

στον αέρα τη λειτουργία των Νοσοκομείων προκειμένου να υλοποιηθεί περίεργα αιτήματα της ΟΙΕΛΕ.

Δεν θα το επιτρέψουμε.

Θα εξαντλήσουμε κάθε ένδικο μέσο.

Θα ακυρώσουμε το διαγωνισμό με κινητοποιήσεις και καταλήψεις.

Ζητάμε την παρέμβασή σας προκειμένου να μην υλοποιηθούν οι εξαγγελίες του Υπουργού Παιδείας που μας γνωστοποιούνται μέσω της ΟΙΕΛΕ.

H E.E. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΜΕΓΑΛΗ ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΚΑΒ ΚΑΙ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΝΗΣΙΩΝ ΑΙΓΑΙΟΥ, ΙΟΝΙΟΥ, ΣΠΟΡΑΔΩΝ

• ΣΠΟΡΑΔΕΣ (Σκιάθος, Σκόπελος, Αλόνησος) ΧΩΡΙΣ ΚΑΘΟΛΟΥ Ασθενοφόρο

• Χωρίς καθόλου Ασθενοφόρο Μήλος, Κέα, Αμοργός, Κύθνος, Σέριφος, Σίφνος, Αντίπαρος, Φολέγανδρος, Οινούσσες, Ψαρά, Κάρπαθος (δύο διασώστες), Πάτμος, Αστυπάλαια, Κάσος, Νίσυρος, Σύμη, Τήλος, Καστελόριζο, Ιθάκη, Παξοί
Μεγάλος κίνδυνος

• Κέντρα Υγείας και Περιφερειακά Ιατρεία χωρίς Ιατρούς και Νοσηλευτές. Ανθίζουν τα τουριστικοίατρεία.

• Διακομιδές κάνουν οι ιερείς, οι Δήμαρχοι, οι πολίτες, οι δημοτικοί υπάλληλοι η Αστυνομία!!! Όποιοι λάχει

• Τα περιπολικά μετατρέπονται σε Ασθενοφόρα

• Νησιά διαθέτουν Τομείς ΕΚΑΒ χωρίς όμως να έχουν επαρκή κάλυψη από διασώστες

Για να λειτουργεί ένα ασθενοφόρο όλο το 24ωρο χρειάζονται 11 διασώστες

Τα μικρά νησιά έχουν πολύ λιγότερους. Πολλές βάρδιες ακάλυπτες

Τα μεγάλα νησιά που χρειάζονται περισσότερα από ένα ασθενοφόρο, ανά βάρδια, αδυνατούν να τα κινήσουν λόγω έλλειψης Διασωστών

H συνέχεια στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ

ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΝΕΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΠΑΤΡΩΝ

ΑΞΙΕΠΑΙΝΗ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΚΑΛΩΠΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Παρά τις αντίξοες συνθήκες Εργασίας και Νοσηλείας, την εργασιακή εξουθένωση, οι εργαζόμενοι του Παιδιατρικού Νοσοκομείου Καραμανδάνειο Πατρών, με πρωτοβουλία του Σωματείου Εργαζομένων ανέλαβαν μια αξιόπαινη προσπάθεια καλλωπισμού των θαλάμων Νοσηλείας των παιδιών.

Με 100 ευρώ μπογιά οι εργαζόμενοι δημιούργησαν εξαιρετικές ζωγραφίες στους θαλάμους νοσηλείας.

Επιβεβαίωσαν στην πράξη ότι εξαντλούν κάθε δυνα-

τότητα βελτίωσης των συνθηκών Νοσηλείας.

Ταυτόχρονα οι εργαζόμενοι θα αναλάβουν και άλλες πρωτοβουλίες προκειμένου να βελτιώσουν την εικόνα του Νοσοκομείου.

Συγχαρητήρια στους εργαζόμενους του Καραμανδάνειου Νοσοκομείου. Δυστυχώς όμως οι λιγοστοί εναπομείναντες εργαζόμενοι δεν είναι σε θέση να καλύπτουν σε όλα τα Νοσοκομεία τα κενά του Κράτους.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Η απαξίωση, η υποβάθμιση του δημόσιου τομέα και των υπηρεσιών συντελείται εδώ και χρόνια με μεθοδικότητα και πολιτική στρατηγική.

Για να δικαιολογήσουν την πολιτική της υποχρηματοδότησης, της υποστελέχωσης, των ελαστικών σχέσεων εργασίας, την ομηρία των εργαζομένων, προσπαθούν να επιστρατεύσουν την όποια αρνητική άποψη της κοινωνίας ενάντια στους κακούς και βολεμένους δημοσίους υπαλλήλους στις κακές παρεχόμενες υπηρεσίες.

Αλήθεια!!! Γνωρίζουν οι συμπολίτες μας τις δεκάδες διαφορετικές σχέσεις εργασίας που υπάρχουν στο δημόσιο;

Έχουν σκεφτεί υπηρεσίες του δημοσίου, όπως η Υγεία, η Παιδεία, η Ηλεκτρική Ενέργεια, το Νερό να περάσουν στα χέρια των ιδιωτών;

Θα πρέπει να γίνει κατανοητό πως ο κοινωνικός αυτοματισμός ενισχύει την πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων των υπηρεσιών, τις ελαστικές σχέσεις εργασίας και καταργεί τις ανάγκες και τα δικαιώματα των εργαζομένων και των πολιτών.

Ο περιβόητος νόμος για την αξιολόγηση των εργαζομένων δεν έχει καμία σχέση με την άποψη που εκφράζει η κυβέρνηση για την καλύτερη οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών.

Στόχος είναι το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας,

των δημόσιων δομών, το πάγωμα των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού, η κατάργηση των επαγγελματικών δικαιωμάτων, η κινητικότητα των εργαζομένων, η εκχώρηση των υπηρεσιών στον ιδιωτικό τομέα, η επικράτηση των ελαστικών μορφών εργασίας.

Το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα και οι εργαζόμενοι συνεχίζουν τον αγώνα ενάντια σε αυτές τις πολιτικές. Συνεχίζουμε τον αγώνα και τις παρεμβάσεις για ποιοτικές, αποτελεσματικές, προσβάσιμες και δωρεάν δημόσιες υπηρεσίες που να σέβονται τα δικαιώματα των εργαζομένων και των πολιτών.

Εφαρμόζοντας τις αποφάσεις του τρίτοβάθμιου και δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου καθώς και τις αποφάσεις των γενικών συνελεύσεων συμμετέχουμε στην απεργία – αποχή από την αξιολόγηση και ακυρώνουμε στην πράξη την πολιτική της κυβέρνησης.

Στην υγειονομική περιφέρεια της Κρήτης οι γενικές συνελεύσεις των εργαζομένων στις δημόσιες υπηρεσίες υγείας αποφάσισαν τη μαζική ανυπακοή και άρνηση συμμετοχής σε όλα τα βήματα της αξιολόγησης καθώς και την κατάσχεση των φύλλων αξιολόγησης.

ΘΕΟΔΟΣΑΚΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΟΕΔΗΝ
ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ

ΟΛΟΝΥΚΤΙΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ

ΑΘΗΝΑ 14/06/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3232

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Έξω από το Υπουργείο Οικονομικών. Ξεκίνησε την Πέμπτη 8μμ 15/6/2017 και ολοκληρώθηκε το μεσημέρι της Παρασκευής 16/6/2017.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ της ολονύκτιας Διαμαρτυρίας:

• ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΒΑΕ, των υπαλλήλων του ΕΣΥ, του ΕΚΑΒ και της Πρόνοιας. Όλου του ασφαλιστικού βίου χωρίς επιβάρυνση.

• ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΥΓΕΙΑΣ. Σύγκλιση των δαπανών με το μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επαρκής χρηματοδότηση και στελέχωση του ΕΣΥ, του ΕΚΑΒ και της ΠΡΟΝΟΙΑΣ.

• Μονιμοποίηση επικουρικού προσωπικού

Η Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ



ΚΑΡΑΒΑΝΙ ΥΓΕΙΑΣ ΑΜΑΛΙΑΔΑ 28/6/2017 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ 4000 ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ

Την Τετάρτη 28/6/2017 το Καραβάνι της Υγείας ήταν στην Αμαλιάδα.

Η Πορεία Σωτηρίας του Νοσοκομείου Αμαλιάδας, καθώς επίσης και των άλλων Νοσοκομείων, των Κέντρων Υγείας, των Πρόνοιακών Μονάδων και του ΕΚΑΒ της περιοχής ξεκίνησε 9μμ από το Νοσοκομείο Αμαλιάδας με 4000 πολίτες, εργαζόμενους και τρακτέρ. Διήλθε από το κέντρο της πόλης και κατέληξε στην Νέα Εθνική Οδό Πατρών - Πύργου την οποία απέκλεισε συμβολικά.

Μεγάλη συμμετοχή.

Οι κάτοικοι της περιοχής βροντοφώναξαν: Δεν θα σας αφήσουμε να παίζετε με την υγεία των πολιτών για την καρέκλα της εξουσίας.

Πάνω από την κυβέρνηση και τα υψηλά πρωτογενή πλεονάσματα, η ΠΟΕΔΗΝ και το Σωματείο του Νοσοκομείου Αμαλιάδας βάζουν την υγεία των πολιτών της περιοχής.



Το Νοσοκομείο της Αμαλιάδας οδηγείται σε αφανισμό στα πλαίσια του ανασχεδιασμού του Υγειονομικού Χάρτη.

Η κυβέρνηση προσαρμόζει τη λειτουργία των Νοσοκομείων στο τριτοκοσμικό επίπεδο του 5% του ΑΕΠ Δημοσίων Δαπανών Υγείας, για την επίτευξη των υψηλών πρωτογενών πλεονασμάτων για τα επόμενα 100 χρόνια.

Το Νοσοκομείο Αμαλιάδας που παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες στους κατοίκους της περιοχής, βάλθηκαν να το μετατρέψουν σε Κέντρο Υγείας, αφού το αδειάζουν από ιατρούς και νοσηλευτές μετακινώντας τους σε άλλα Νοσοκομεία της περιοχής.

Το οδηγούν σε σταδιακό αφανισμό.

Εξ αυτών των μετακινήσεων απουσιάζουν βασικές ειδικότητες ιατρών και το Νοσηλευτικό προσωπικό εργάζεται σε συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης.

Το Νοσοκομείο δεν έχει χρήματα να συντηρήσει και να ανανεώσει τον εξοπλισμό και τις υποδομές του.

Στο Νοσοκομείο ξεκίνησε να φτιάχνεται νέα πτέρυγα εδώ και 13 χρόνια. Ακόμη δεν αποπερατώθηκε. Γεφύρι της Άρτας. Έργο που θα αναβαθμίσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας και θα εδραιώσει τη θέση του Νοσοκομείου Αμαλιάδας στον υγειονομικό χάρτη.

Δεν αποπερατώνονται γιατί ο σχεδιασμός είναι να σβήσει από τον Υγειονομικό Χάρτη το Νοσοκομείο.

Δεν υπάρχει καθόλου αξονικός τομογράφος σε Νοσοκομείο που εφημερεύει 24 ώρες το 24ωρο κάθε ημέρα με αποτέλεσμα οι ασθενείς να διακομίζονται σε ιδιωτικά κέντρα ή σε άλλα Νοσοκομεία με μεγάλη καθυστέρηση.

Ο Αξονικός του Νοσοκομείου Πύργου είναι για τα σκουπίδια. Συχνά βρίσκεται εκτός λειτουργίας. Έχουμε δεκάδες περιστατικά που κινδύνεψε τη ζωή τους από το ταξίδι που κάνουν σε Νοσοκομεία της Πάτρας για να κάνουν Αξονική, αφού ο Αξονικός του Πύργου μία ημέρα λειτουργεί και δέκα ημέρες είναι χαλασμένος.

Ο εξοπλισμός είναι παμπάλαιος και χρειάζεται άμεση αντικατάσταση. Τα ιατρικά μηχανήματα στις περισσότερες περιπτώσεις έχουν υπερβεί κατά πολύ το όριο ζωής.



Πεπαλιωμένος εξοπλισμός που χρήζει άμεσης αντικατάστασης αφού είναι επικίνδυνος στη λειτουργία του.

Παμπάλαια και πολλές φορές χαλασμένα είναι τα εξής μηχανήματα:

- A) Ακτινολογικό μηχάνημα-συνεχείς βλάβες
- B) Αναισθησιολογικό μηχάνημα
- Γ) Υπερηχογράφος
- Δ) Απινιδωτές
- Ε) Κλίβανος αποστείρωσης χειρουργείων

- ΣΤ) Γεννήτρια ηλεκτρικού ρεύματος
- Z) Εξοπλισμός χειρουργείων και ξενοδοχειακός εξοπλισμός
- Η) Δίκτυα οξυγόνου και λοιπών αερίων
- Θ) Δίκτυα ηλεκτρικών εγκαταστάσεων
- Ι) Εξοπλισμός πλυντηρίων και μαγειρείων

**ΕΠΕΡΧΕΤΑΙ ΔΙΑΛΥΣΗ
ΕΩΣ ΕΔΩ**

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 27 ΙΟΥΝΙΟΥ 2017

ΑΘΗΝΑ 29/06/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3292

Η κυβέρνηση συμφώνησε με την ΤΡΟΪΚΑ η χώρα να βρίσκεται σε ΕΠΙΤΡΟΠΕΙΑ για απροσδιόριστο χρονικό διάστημα (2060 και βλέπουμε).

Για την επίτευξη των υψηλών πρωτογενών πλεονασμάτων η κυβέρνηση γονατίζει την ελληνική κοινωνία, τσακίζει εισοδήματα, κοινωνικά δικαιώματα και συντάξεις. Συμπαραστεκόμαστε στον αγώνα των ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ του ΔΗΜΟΣΙΟΥ για μονιμοποίηση των συμβασιούχων.

Είναι και της ΠΟΕΔΗΝ αίτημα η μονιμοποίηση των εργαζομένων με ελαστικές μορφές απασχόλησης που υπηρετούν στο ΕΣΥ και το ΕΚΑΒ.

Θα οργανώσουμε δυναμικές κινητοποιήσεις για να δοθεί λύση έως 31/9/2017 που λήγουν οι πρώτες συμβάσεις.

Έχουμε πολλές ταχύτητες εργαζομένων στις υπηρεσίες στήριξης (συμβάσεις εργασίας (συμβάσεις έργου, εργολαβικοί εργαζόμενοι). Πολλοί από τους εν λόγω εργαζόμενους παραμένουν επί πολλούς μήνες απλήρωτοι. Οι αλλαγές στο διαγωνισμό που πετύχαμε για την σύναψη συμβάσεων εργασίας (συμμετοχή σε διαγωνισμό ανεξαρτήτου ορίου ηλικίας, συμμετοχή στο διαγωνισμό και των αλλοδαπών, αύξηση της μοριοδότησης στους ήδη απασχολούμενους κ.α.) καλύπτουν περισσότερους εργαζόμενους αλλά όχι όλους.

Διεκδικούμε την μονιμοποίηση όλων.

Ανακοινώθηκαν τα στοιχεία της εκτέλεσης του προϋπολογισμού του πρώτου τετραμήνου του μηνός (Ιανουάριος – Μάιος 2017) από το Υπουργείο Οικονομικών. Με βάση τα στοιχεία το δισθεόρατο πρωτογενές πλεόνασμα επετεύχθη και από τη μείωση 140 εκατ. ευρώ των δαπανών για Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας έναντι του στόχου που έθετε ο Προϋπολογισμός.

Κατέρρευσαν τα Δημόσια Νοσοκομεία από την αυξανόμενη κάλυψη των λειτουργικών δαπανών και την έλλειψη προσωπικού. Τίθονται κάθε ημέρα όλο και περισσότερο σε κίνδυνο οι ζωές των ασθενών.

Η κυβέρνηση αναδιοργανώνει τον Υγειονομικό χάρτη όχι με βάση τις ανάγκες των πολιτών σε υπηρεσίες υγείας που είναι αυξανόμενες, αλλά με βάση τους δημοσιονομικούς στόχους για την επίτευξη των υψηλών πρωτογενών πλεονασμάτων.

Προσδιορίζει την λειτουργία του συστήματος στο τριτοκοσμικό ύψος Δημοσίων Δαπανών 5% του ΑΕΠ.

Γι' αυτό αποδεκατίστηκαν τα Νοσοκομεία από προσωπικό (βλέπε σχετικό Δελτίο Τύπου).

Γι' αυτό τα Νοσοκομεία οφείλουν 1 δις ευρώ σε ληξιπρόθεσμα και λόγω εξάντλησης των κωδικών του προϋπολογισμού δεν γίνονται εξετάσεις, χειρουργικές επεμβάσεις, χημειοθεραπείες (βλέπε σχετικά Δελτία Τύπου).

Ο ιατροτεχνολογικός εξοπλισμός των Νοσοκομείων είναι για τα μπάζα (βλέπε Δελτία Τύπου).

Η ένταξη στα ΒΑΕ του κουρασμένου, του ελλιπέστατου και με προβλήματα υγείας υγειονομικού προσωπικού είναι

προτεραιότητα για την ΠΟΕΔΗΝ που συνεχίζει τους αγώνες και μετά την Ολονύκτια Διαμαρτυρία έξω από το Υπουργείο Οικονομικών.

Τα Φύλλα Αξιολόγησης μοιράστηκαν στους εργαζόμενους σε πάνω από τα μισά Νοσοκομεία. Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν μαζικά – αποφασιστικά στην Απεργία – Αποχή της ΠΟΕΔΗΝ.

Όλοι παραδίδουν ασυμπλήρωτα τα Φύλλα Αξιολόγησης στα Σωματεία.

**ΝΙΚΑΜΕ
ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΣΙΟ**

Αύξηση δαπανών για την Δημόσια Υγεία

Προσλήψεις προσωπικού

Ένταξη στα ΒΑΕ

Μονιμοποίηση του προσωπικού που υπηρετεί με ελαστικές μορφές απασχόλησης

Κατάργηση Μνημονίων και ανάκτηση απωλειών

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

ΤΕΤΑΡΤΗ 12 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017 Πανελλαδική κινητοποίηση για την μονιμοποίηση του προσωπικού που υπηρετεί με ελαστικές μορφές απασχόλησης στο ΕΣΥ, την Πρόνοια, το ΕΚΑΒ (επικουρικό, κοινοτικά προγράμματα, εργολαβικοί ή πρώην εργολαβικοί εργαζόμενοι).

24ωρη Πανελλαδική ΑΠΕΡΓΙΑ για την ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ του προσωπικού που υπηρετεί με ελαστικές μορφές απασχόλησης.

5ωρη Στάση Εργασίας 10πμ – 3μμ για την ΑΤΤΙΚΗ επίσης για το προσωπικό με ελαστικές μορφές απασχόλησης που μπορεί να επεκταθεί και στο μόνιμο προσωπικό αν τα Σωματεία το επιθυμούν.

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 10πμ έξω από το Υπουργείο Υγείας

ΠΟΡΕΙΑ ΣΩΤΗΡΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ παραμονή εγκαινίων της ΔΕΘ στη Θεσσαλονίκη με την εξής μορφή δράσης

8ωρη Στάση Εργασίας 7πμ έως 3μμ για τα όμορα Νοσοκομεία

4ωρη Στάση Εργασίας 8πμ έως 12μμ για τα Νοσοκομεία της Θεσσαλονίκης

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 8πμ στο Νοσοκομείο ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ

Η πορεία θα διέλθει από την πόλη και θα καταλήξει στο γραφείο του Πρωθυπουργού της Θεσσαλονίκης

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ την ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΠΟΧΗ κατά της Αξιολόγησης. **ΝΙΚΑΜΕ**

Εξουσιοδότηση Εκτελεστικής Επιτροπής για νέες αποφάσεις

Η Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Η Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ – ANEL υποτίθεται ότι είχε ως βασική προτεραιότητα την προστασία των οικονομικών ασθενέστερων και την βελτίωση των οικονομικών συνθηκών και της καθημερινότητας των πολιτών.

Στην πράξη όμως αποδεικνύεται το αντίθετο. Στα περίπου δύομισι χρόνια της συγκυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ – ANEL, η καθημερινότητα και οι όροι διαβίωσης έχουν επιδεινωθεί δραματικά. Η Κυβέρνηση φτωχοποιεί την κοινωνία, ισοπεδώνει την μεσαία τάξη και φορτώνει τα βάρη στους αδύνατους.

Μετά το 3ο Μνημόνιο και το πρώτο Αριστερό που ψήφισε το καλοκαίρι του 2015, πριν λίγες μέρες ψήφισε το 4ο Μνημόνιο και το δεύτερο αριστερό. Το τέταρτο Μνημόνιο, είναι το πιο βαρύ και μάλιστα χωρίς λεφτά. Μέσα σε δύο χρόνια, δύο Μνημόνια. Είναι το πιο βαρύ Μνημόνιο. Γιατί;

- Περιλαμβάνει 4,9 δις ευρώ νέα μέτρα. Από το «ούτε 1 ευρώ νέα μέτρα» περάσαμε στο να ψηφίσουν 4,9 δις ευρώ νέα μέτρα και με τα δύο χέρια.

- Μέτρα που κανείς δεν ζητούσε πριν από ένα χρόνο και αποδεικνύουν την αναξιοπιστία της Κυβέρνησης.

- Ο συνολικός λογαριασμός Τσίπρα – Καμμένου ανέρχεται στα 14,2 δις ευρώ (από 12 δις ευρώ που θα έδιναν στον Ελληνικό λαό με το πρόγραμμα της Θεσσαλονίκης).

- Συνεπώς ο λογαριασμός για κάθε οικογένεια είναι 3.400 ευρώ.

- Υπάρχουν νέα μέτρα και για το 2017 και για το 2018.
- Καταργείται από 1.1.2017, η μείωση του φόρου εισοδήματος για Ιατρικές Υπηρεσίες.

- Μειώνεται την 1-1-2018 το επίδομα θέρμανσης και καταργούνται κοινωνικά επιδόματα.

- Χάνονται από 1-3 συντάξεις και ένας μισθός από την κατάργηση της προσωπικής διαφοράς και από τη μείωση του αφορολόγητου.

- Αντί για χορήγηση 13ης σύνταξης, όπως υπόσχονταν, κόβουν την 12η και την 11η.

- Επιβαρύνονται για πρώτη φορά με την μείωση του αφορολόγητου 1.300.000 φορολογούμενοι πολίτες.

- Τα δήθεν αντίμετρα που ψήφισαν αποτελούν «στάχτη στα μάτια του λαού» αφού για να εφαρμοστούν απαιτείται πρωτογενές πλεόνασμα 3,5% του ΑΕΠ και αφού δώσουν την έγκριση οι δανειστές.

- Φυσικά δεν είναι ουδέτερο το αποτέλεσμα της ψήφισης των μέτρων και των αντίμετρων όπως ισχυρίζονται οι Κυβερνητικοί παράγοντες.

- Τα πρωτογενές πλεονάσματα παραμένουν στο 3,5% του

ΑΕΠ μέχρι το 2060.

- Υπογράφουν την τοποθέτηση 30 νέων σταθμών διόδων στην Εγνατία Οδό.

- Προχώρησαν στις ηλεκτρονικές κατασχέσεις ακόμα και πρώτης κατοικίας.

Ύστερα από 13 μήνες διαπραγματεύσεων, η αξιολόγηση που έπρεπε να έχει κλείσει υπό φυσιολογικές συνθήκες από το 2016 έκλεισε χωρίς να έχει προκύψει κανένα όφελος για την χώρα και μάλιστα η Κυβέρνηση υποχρεώθηκε να ψηφίσει το 4ο Μνημόνιο.

Αντί για γραβάτα, ο κος Τσίπρας φόρεσε στους πολίτες αλυσίδες μέτρων, με μειώσεις συντάξεων και αυξήσεις φόρων, υπονομεύοντας την προοπτική της οικονομίας για το μέλλον.

Είναι ακατανόητη η τακτική που βασίζεται μόνο στα επικοινωνιακά τρικ ότι δήθεν διαπραγματεύεται σκληρά και πέφτει ηρωικά στο πεδίο των μαχών.

Η κατάσταση όμως εκτός από την οικονομία, έχει επιδεινωθεί και σε άλλους βασικούς τομείς, όπως είναι η παιδεία, η υγεία και η Δημόσια ασφάλεια.

Στην εκπαίδευση τα πειράματα συνεχίζονται. Κάθε Υπουργός ξηλώνει τα σχέδια του προηγούμενου και κανένας δεν γνωρίζει με ποιο σύστημα θα εξεταστεί.

Στην Υγεία η κατάσταση έχει επιδεινωθεί δραματικά. Υποτίθεται ότι καταργήθηκε το 5ευρω στα Νοσοκομεία και αντί αυτού επιβλήθηκε εισφορά στις συντάξεις για να χρηματοδοτηθεί το ΕΣΥ ωστόσο η χρηματοδότηση περιορίστηκε και οι ασθενείς αναγκάζονται να βάλουν το χέρι στην τσέπη για να αγοράσουν γάζες, σύριγγες κλπ.

Οι τηλεπροσλήψεις της Πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου συνεχίζονται με αμείωτο ρυθμό. Αν αθροίσουμε όλες τις εξαγγελίες για προσλήψεις ο αριθμός ξεπερνάει τις 30.000. Όμως οι εργαζόμενοι γνωρίζουν πολύ καλά πόσες προσλήψεις έγιναν τα τελευταία χρόνια και δεν πείθονται από τα μεγάλα λόγια της Κυβέρνησης.

Συνεχίζουμε τον αγώνα μας για:

- Κατάργηση των Μνημονίων
- Ανάκτηση των απωλειών
- Πραγματικές μόνιμες προσλήψεις
- Χρηματοδότηση των Υπηρεσιών Υγείας
- Ένταξη στα ΒΑΕ

Χρήστος Παπαναστάσης
Γ. Γραμματέας ΠΟΕΔΗΝ

Η κοροϊδία της κυβέρνησης για την ένταξη των υγειονομικών στα ΒΑΕ

Το καλοκαίρι του 2016, στις 26/7/2016, υπήρξε συνάντηση της Εκτελεστικής Γραμματείας της ΠΟΕΔΗΝ με τον υφυπουργό Εργασίας κ. Α. Πετρόπουλο. Στη συνάντηση τέθηκαν διάφορα ασφαλιστικά θέματα, αλλά το πιο σημαντικό θέμα που συζητήθηκε ήταν το αίτημα για την ασφαλιστική ένταξη κλάδων επαγγελματιών υγειονομικών του δημοσίου στα ΒΑΕ σύμφωνα με τους αντίστοιχους κλάδους του ιδ. τομέα που είναι ήδη ενταγμένοι στα ΒΑΕ, με δεδομένη την ενοποίηση των ασφαλιστικών ταμείων ιδιωτικού και δημόσιου τομέα από 1/1/2017 με τη δημιουργία του ΕΦΚΑ.



φωτογραφία από τη συνάντηση της Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ με τον υφυπουργό Εργασίας κ. Α. Πετρόπουλο στις 26/7/2017.

Από την πλευρά των εργαζομένων στα δημόσια Νοσοκομεία έγινε σαφές ότι **διεκδικούμε την συνταξιοδοτική ένταξη στα ΒΑΕ των Υγειονομικών και Προνοιακών υπαλλήλων** που υπηρετούν στα ΒΑΕ τα οποία προσδιορίζονται στην Υπουργική Απόφαση και είναι αποκλεισμένοι επειδή διαθέτουν ασφαλιστικό φορέα το Δημόσιο.

Ταυτόχρονα ο χρόνος που έχει διανυθεί στα εν λόγω Επαγγέλματα επιβάλλεται να θεωρείται ως συντάξιμος χρόνος στα ΒΑΕ, χωρίς προϋποθέσεις και επιβαρύνσεις.

Ο υφυπουργός Εργασίας κ. Πετρόπουλος απάντησε ότι γνωρίζει το θέμα, ότι το αίτημα είναι δίκαιο και ότι μέχρι 1/1/2017 θα υπάρξει εγκύκλιος που θα καθορίζει με ποιο ακριβώς τρόπο θα γίνει η ένταξη στα ΒΑΕ.

Έξι μήνες έχουν περάσει από την 1/1/2017 και ουδεμία εγκύκλιος σχετικά με την ασφαλιστική ένταξη υγειονομικών κλάδων επαγγελματιών του δημοσίου στα ΒΑΕ δεν έχει εκ-

δοθεί.

Προφανώς οι λόγοι που δεν έχει προχωρήσει το θέμα είναι οικονομικοί (λόγω της δημοσιονομικής πολιτικής των μνημονίων), και αυτός ήταν ο βασικός λόγος που η πρόσφατη κινητοποίηση για το θέμα από τους εργαζόμενους στα δημόσια Νοσοκομεία έγινε έξω από το Υπουργείο Οικονομικών.

Από την πλευρά της κυβέρνησης έχει υπάρξει μία **ολοφάνερη κοροϊδία**, απέναντι σε ένα καθόλα **δίκαιο αίτημα**, αφού η μεγάλη πλειοψηφία της κοινωνίας αποδέχεται ότι τα υγειονο-

μικά επαγγέλματα θα έπρεπε να είναι ασφαλιστικά ενταγμένα στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα.

Από την πλευρά μας ως εργαζόμενοι θα πρέπει να επιμεινουμε με **συνεχείς κινητοποιήσεις** στη διεκδίκηση αυτού του αιτήματος, αφού είναι κάτι που δικαιούμαστε και το έχουμε στερηθεί για δεκαετίες, παράλληλα με τους αγώνες για την ανατροπή των μνημονιακών πολιτικών.

ΜΕΤΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ

Είναι παράνομο το «Πρωί – Νύχτα» και τα 2 νυχτερινά την εβδομάδα;

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 3 του ΠΔ 88/1999, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με την υποπαράγραφο ΙΑ.14 εδάφιο 2 άρθρου πρώτου Ν.4093/2012 «Για κάθε περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση δεν μπορεί να είναι κατώτερη από έντεκα (11) συνεχείς ώρες».

Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι **ανάμεσα σε δύο βάρδιες θα πρέπει σύμφωνα με τη νομοθεσία να μεσολαβούν 11 ώρες ανάπαυσης**, κάτι που δεν συμβαίνει όταν ο εργαζόμενος δουλεύει Πρωί-Νύχτα, δηλαδή σχολάζει στις 15.00 και ξαναπιάνει δουλειά στις 23.00 με αποτέλεσμα να μεσολαβούν 8 ώρες ανάπαυσης και όχι 11 όπως προβλέπει η νομοθεσία.

Το ίδιο συμβαίνει και όταν ο εργαζόμενος δουλεύει απόγευμα – πρωί, δηλαδή σχολάζει στις 23.00 και πιάνει δουλειά στις 07.00, με την επιφύλαξη όμως ότι ο νόμος αναφέρει ότι «η περίοδος των είκοσι τεσσάρων (24) ωρών αρχίζει την 00:01 και λήγει την 24:00 ώρα.» οπότε είναι θέμα ερμηνείας της νομοθεσίας.

Ακόμη, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 8 του ΠΔ 88/1999: «1. Ο κανονικός χρόνος εργασίας των εργαζομένων τη νύχτα δεν πρέπει να υπερβαίνει κατά μέσο όρο τις οκτώ ώρες ανά εικοσιτετράωρο σε περίοδο μιας εβδομάδας. Μπορεί να ορίζεται διαφορετική από την παραπάνω περίοδο αναφοράς με συλλογικές συμβάσεις εργασίας που συνάπτουν σε εθνικό ή περιφερειακό επίπεδο.»

Αυτό την πράξη σημαίνει ότι σύμφωνα με τη νομοθεσία ο **εργαζόμενος δεν πρέπει να δουλεύει περισσότερες από μία νύχτες την εβδομάδα**, δηλαδή τα προγράμματα εργασίας με δύο νυχτερινά (ή και τρία) της εβδομάδα είναι αντίθετα σε ό,τι ορίζει η νομοθεσία.

Δυστυχώς όμως στα περισσότερα Νοσοκομεία της χώρας, με πρόσχημα την έλλειψη προσωπικού οι παραπάνω προβλέψεις της νομοθεσίας καταστρατηγούνται στη σύνταξη των προγραμμάτων εργασίας, ενώ πολλές φορές παρατηρούνται απάνθρωπα και εξοντωτικά προγράμματα, με 2 νύχτες την εβδομάδα, ή με «απόγευμα – πρωί-νύχτα-νύχτα».

Όμως τί μπορεί να κάνει **υπηρεσιακά** ο εργαζόμενος απέναντι σε αυτά τα παράνομα προγράμματα εργασίας;

Ο δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας αναφέρει :

«Άρθρο 25

Νομιμότητα υπηρεσιακών ενεργειών

1. Ο υπάλληλος είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των καθηκόντων του και τη νομιμότητα των υπηρεσιακών του ενεργειών.

2. Ο υπάλληλος οφείλει να υπακούει στις διαταγές των προϊσταμένων του. Όταν όμως εκτελεί διαταγή, την οποία θεωρεί παράνομη, οφείλει, πριν την εκτέλεση, να αναφέρει εγγράφως την αντίθετη γνώμη του και να εκτελέσει τη διαταγή χωρίς υπαίτια καθυστέρηση. Η διαταγή δεν προσκτάται νομιμότητα εκ του ότι ο υπάλληλος οφείλει να υπακούσει σε αυτήν.

3. Αν η διαταγή είναι προδήλως αντικανονική ή παράνομη, ο υπάλληλος οφείλει να μην την εκτελέσει και να τη αναφέρει χωρίς αναβολή. Όταν σε διαταγή, η οποία προδήλως αντίκειται σε διατάξεις νόμων ή κανονιστικών πράξεων, διατυπώνονται επείγοντες και **εξαιρετικοί λόγοι γενικότερου συμφέροντος** ή όταν, ύστερα από άρνηση υπακοής σε πρώτη διαταγή που προδήλως αντίκειται σε τέτοιες διατάξεις, ακολουθήσει δεύτερη διαταγή που εκθέτει **επείγοντες και εξαιρετικούς λόγους γενικότερου συμφέροντος**, ο υπάλληλος οφείλει να εκτελέσει τη διαταγή και να αναφέρει συγχρόνως στην προϊσταμένη αρχή εκείνου που τον διέταξε.»

Βλέπουμε λοιπόν ότι εφόσον υπάρχει από τον προϊστάμενο επίκληση εξαιρετικών λόγων γενικότερου συμφέροντος ο

υπάλληλος οφείλει να εκτελέσει τη διαταγή και να αναφέρει συγχρόνως στην προϊσταμένη αρχή εκείνου που τον διέταξε. Ο δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας δεν διευκρινίζει ποια γεγονότα αποτελούν επείγοντες και εξαιρετικούς λόγους δημόσιου συμφέροντος. Κατανοούμε όμως ότι η έλλειψη προσωπικού για να εκτελέσει τις απαραίτητες βάρδιες μπορεί να αποτελέσει για τη διοίκηση μια σχετική αιτιολογία για τη σύνταξη παράνομων προγραμμάτων εργασίας.

Αυτό όμως **δεν μπορεί να αποτελεί πανάκεια για να δικαιολογείται η «ελαφρά τη χείρα» επιβολή παράνομων και εξαντλητικών προγραμμάτων εργασίας** σε ένα συνάδελφο, χωρίς να αιτιολογείται από τον προϊστάμενο που το συντάσσει ότι δεν υπήρχε άλλη επιλογή. Σε διάφορα Νοσοκομεία παρατηρούνται φαινόμενα εντός του ίδιου τμήματος κάποιοι εργαζόμενοι κάθε εβδομάδα να έχουν παράνομα προγράμματα εργασίας και κάποιοι άλλοι συνάδελφοι τους όχι. Σε αυτές τις περιπτώσεις οι εργαζόμενοι επιβάλλεται να απευθυνθούν στην δημοσιοϋπαλληλική ιεραρχία και στο νομοθετικά κατοχυρωμένο συνδικαλιστικό τους όργανο και να διαμαρτυρηθούν, ενώ οι **προϊστάμενοι/ες** θα είναι **υπόλογοι** και θα πρέπει να **απολογηθούν** γιατί επέβαλαν παράνομο πρόγραμμα σε έναν εργαζόμενο χωρίς να απαιτείται από εξαιρετικές και επείγουσες συνθήκες.

Νομικά, εφόσον τα προγράμματα εργασίας αποτελούν διοικητικές πράξεις, οι εργαζόμενοι και τα συνδικαλιστικά τους όργανα έχουν το **δικαίωμα να προσφύγουν στα διοικητικά και ποινικά δικαστήρια ενάντια σε προγράμματα εργασίας που συντάσσονται κατά παράβαση όσων ορίζει η εργασιακή νομοθεσία**. Πρέπει να σημειώσουμε ότι οι επόπτες εργασίας και το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας δεν έχουν αρμοδιότητα παρέμβασης στο δημόσιο, παρά μόνο στον ιδιωτικό τομέα, γι' αυτό και τα προγράμματα εργασίας των δημοσίων νοσοκομείων δεν υποβάλλονται για έγκριση στους επόπτες εργασίας. Αυτό έχει ζητηθεί από την Ομοσπονδία να αλλάξει, αλλά η κυβέρνηση δεν έχει απαντήσει σε αυτό το αίτημα.

Συνδικαλιστικά, τα σωματεία εργαζομένων και τα υπόλοιπα συνδικαλιστικά όργανα οφείλουν να αναδεικνύουν τη σύνταξη παρανόμων προγραμμάτων εργασίας και να διεκδικούν τη συμμόρφωση με όσα ορίζει η εργασιακή νομοθεσία. **Ακόμη οφείλουν να ελέγχουν τα προγράμματα** γιατί μπορεί να υπάρχουν περιπτώσεις που υπάρχει η δυνατότητα να ακολουθείται η νομοθεσία, όμως αυτό δεν γίνεται με ευθύνη των προϊσταμένων που τα συντάσσουν. Επίσης μπορεί υπάρχουν περιπτώσεις μη δίκαιης και ισόρροπης σύνταξης των προγραμμάτων εργασίας για όλους του εργαζόμενους ενός τμήματος. Στις παραπάνω περιπτώσεις τα συνδικαλιστικά όργανα οφείλουν να παρεμβαίνουν και να ζητούν τη δίκαιη και ισόρροπη σύνταξη των προγραμμάτων για όλο το προσωπικό.

Θωρείται δεδομένο, ότι όσο υπάρχει έλλειψη προσωπικού στα δημόσια Νοσοκομεία θα υπάρχουν και παράνομα και εξαντλητικά προγράμματα εργασίας, αυτό όμως (όπως αναφέρθηκε και παραπάνω) δεν μπορεί να αποτελεί πανάκεια για να επιβάλλονται ελαφρά τη χείρα δύο και τρία νυχτερινά την εβδομάδα, ή πρωί νύχτα κλπ.

Όμως πρέπει να αντιληφθούμε ότι **χωρίς ανατροπή των μνημονιακών πολιτικών** που επιβάλλουν τους περιορισμούς στις προσλήψεις, **δεν πρόκειται να δούμε βελτίωση των εργασιακών μας σχέσεων** και νόμιμα προγράμματα.

Γιώργος Μανουσάκης, νοσηλευτής, μέλος ΓΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΤΡΑΓΙΚΕΣ ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

< ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟΥ ΧΡΟΝΙΩΝ
ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΧΑΝΙΩΝ >
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΜΕΑ ΧΑΝΙΩΝ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΠΚΝ ΧΑΝΙΩΝ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΜΕΑ ΡΕΘΥΜΝΟΥ

ΧΑΝΙΑ 09 / 06 / 2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 1174

Ταχ. Διεύθυνση: Τέρμα Εμμανουήλ Πιμπλή
Ταχ. Κώδικας: 73134, Χανιά
Προέδρος: 6982261620
Αντιπρόεδρος: 6977469350
Γραμματέας: 6973033661
Email: sil.pamea.chania@gmail.com

ΠΡΟΣ

Υπουργό: Εργασίας, Κοιν. Ασφάλισης
& Κοιν. Αλληλεγγύης, κα Ε. Αχτσιόγλου
Αναπληρωτής: Υπουργός Κοινωνικής
Αλληλεγγύης κα Θ. Φωτίου

ΚΟΙΝΩΠΟΙΗΣΗ

Κα. Βαγιωνάκη Ευαγγελία
Κος. Αυγενάκης Λευτέρης
Κος. Κεγκερόγλου Βασίλης
Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν
Πρόεδρος Κ.Κ.Π.Π.Κρήτης
Δ.Σ. του Κ.Κ.Π.Π.Κρήτης
Παραρτήματα του κέντρου

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Αξιότιμοι κα Υπουργέ και κα Υφυπουργέ

Με την παρούσα επιστολή, ως Σωματείο των εργαζομένων του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Κρήτης (μέλος της ποεδην) και συγκεκριμένα των Παραρτημάτων ΑμεΑ Χανίων, Παραρτήματος Παιδιών και Νέων Χανίων, καθώς και Πα-

ραρτήματος ΑμεΑ Ρεθύμνου, αξίζει να επισημάνουμε, τα εξής Υπάρχουν μεγάλες ελλείψεις σε μόνιμο προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων με αποτέλεσμα να υπολειμθούν τα παραρτήματα του κέντρου.

Μεγάλο μέρος των αναγκών σε προσωπικό καλύπτονται από επικουρικό προσωπικό του οποίου οι συμβάσεις λήγουν τέλος Σεπτεμβρίου του 2017.

Μέχρι τώρα δεν έχει γίνει κάποια ενεργεία από όσο γνωρίζουμε για ανανέωση συμβάσεων του ειδή υπάρχοντος επικουρικού προσωπικού η ενέργειες για την προκήρυξη νέων προσλήψεων μόνιμου η επικουρικού προσωπικού.

Θα θέλαμε να σας επιστήσουμε την προσοχή διότι τέλος Σεπτεμβρίου με την λήξη των συμβάσεων του επικουρικού προσωπικού τα παραρτήματα θα αναγκαστούν να περιορίσουν τις παροχές των υπηρεσιών που προσφέρουν (μη εισαγωγή ασθενών -κλείσιμο νοσηλευτικών τμημάτων -επιστροφή ασθενών στους οικείους τους όπου υπάρχουν-πλημμελή επιστημονική υποστήριξη και επιτήρηση ανηλίκων παιδιών)

Παρακαλούμε όπως λάβετε σοβαρά υποψιν τα παραπάνω που σας αναφέρουμε διότι θα δημιουργηθούν τεράστια προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία των παραρτημάτων αλλά και μεγάλες αντιδράσεις στις τοπικές κοινωνίες

Πιστεύουμε ότι η πρόνοια πάντα κάλυπτε μεγάλες κοινωνικές ανάγκες και θα θέλαμε να συνεχίσει και σήμερα ακόμα περισσότερο, λόγω κρίσης, να προσφέρει τις υπηρεσίες της σε ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες.

Περιμένουμε από εσάς να δείξετε την ανάλογη ευαισθησία ώστε να συνεχίσει η πρόνοια απρόσκοπτα το σημαντικό της έργο.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


Ονταμασιός Ζαφείρης



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ


Ζαχαρία Χονδρογιάννης

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Έτος 2017, στόχος η κοινή λογική...το αυτονόητο, η ανάπτυξη της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, η βελτίωσή της θα έλεγα εγώ, με στοχευμένες παρεμβάσεις και προσλήψεις. Ενδεχομένως και με μετακίνηση του κουρασμένου και κορεσμένου, πλην όμως έμπειρου νοσοκομειακού προσωπικού, έστω και με μορφή επετηρίδας, ενώ ταυτόχρονα η πρόσληψη νέων και "ορεξιάτων" σε κάθε περίπτωση μελλοντικών συναδέλφων θα έπρεπε να γίνεται αντιστοιχισμένα αριθμητικά στα νοσηλευτήρια του Ε.Σ.Υ. και μόνο!

Έτος 2017 και η κοινή λογική του...παραλόγου συνεχίζεται στην πόλη. Στην πόλη μας, που αν κανείς μελετήσει τις πληρότητες των νοσοκομείων του αστικού και περιαστικού ιστού θα διαπιστώσει ότι πέρα από το ΓΝΘ Παπαγεωργίου που καταγράφει μέση ετήσια πληρότητα 86%, τα υπόλοιπα μεγάλα νοσοκομεία της Θεσσαλονίκης, μόλις και μετά βίας κινούνται γύρω στο 60%, ενώ τα μεσαία και μικρότερα παρουσιάζουν πληρότητες εντός του εύρους 40-55%.

Παρόλα αυτά, οι συμπολιτεύόμενοι εγκαινιάζουν νέες πτέρυγες, όσο οι αντιπολιτεύόμενοι καταθέτουν επερωτήσεις για ανέγερση νέων κτιρίων, αλλά και ολόκληρων νοσοκομείων (βλ. Παιδιατρικό, Ογκολογικό) για να προσθέσουν κι αυτοί στην παράνοια των υποστελεχωμένων κτιρίων, την ίδια στιγμή που ΑΠΑΝΤΕΣ συνομολογούν ότι η ανάπτυξη άρτιας Πρωτοβάθμιας θα ανακουφίσει τα νοσοκομεία της πόλης, θα συμβάλει σε λιγότερη προσέλευση δηλαδή και μικρότερες πληρότητες...

Ακόμη για Παιδιατρικό νοσοκομείο όταν το Ιπποκράτειο διαθέτει συγκεκριμένο κτίριο (το "κόκκινο") ή οι τοπικοί φορείς έχουν προτείνει άξονα παιδιού-μπτέρας που να φιλοξενοείται σε αυτό, το με μακρά παράδοση και υψηλή αξιοπιστία σε

παιδιατρικά, παιδοχειρουργικά, μαιευτικά και γυναικολογικά περιστατικά. Ή για να θυμίσω, την παλαιότερη συνδικαλιστική πρόταση για μετατροπή του "Γεννηματά" σε ανάλογης μορφής δομή!

Την ίδια ώρα, με ρυθμούς χελώνας, προχωρά η δημιουργία ψυχιατρικών κλινικών σε γενικά νοσοκομεία, ενώ το Ψυχιατρικό δείχνει να διατηρείται ως μνημείο του σκοτεινού παρελθόντος και μάλιστα με σχετική πληρότητα..

Στο ΑΧΕΠΑ, εγκαινιάστηκε νέα πτέρυγα αντί να αναζητηθεί λύση για την κωλυσιεργία τώσων ετών να λειτουργήσει σε ένα τριτοβάθμιο νοσοκομείο μια Ουρολογική, πολύ περισσότερο μια Ορθοπεδική κλινική (με την μεταφορά μιας ετοιμοπόλεμης από το ΓΝ Παπαγεωργίου για παράδειγμα), το "Παπανικολάου" δεν διαθέτει Ουρολογική, ενώ συγκεντρώνει τις πνευμονολογικές της πόλης στα...ορεινά, και ο χάρτης υγείας της πόλης ακολουθεί την ποικιλομορφία του κυκλαδικού χάρτη, με νοσοκομεία άρτια ή σχεδόν άρτια ως νήσους παγκοσμίου εμβέλειας που, βουλιάζουν από την προτίμηση του κόσμου και νοσοκομεία ...βραχονοσίδες ή νησάκια της άγονης γραμμής...

Σε κάθε περίπτωση ως άλλος Κούρκουλος θα αναφωνήσω "όχι άλλο κάρβουνο", όχι άλλους τοίχους, γιατί όσον αφορά τους διατελέσαντες στον υπουργικό θώκο της Υγείας, "Ορατότης μηδέν" ή καλύτερα οξυδέρκεια μηδέν!

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΟΥΧΤΙΔΗΣ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ Msc "Ανμόσια Υγεία"
Πρόεδρος Επιτροπής Υγείας & Ασφάλειας
ΓΝΘ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ
Μέλος Γραμματείας Νοσηλευτικού ΠΟΕΔΗΝ

ΚΑΡΑΒΑΝΙΑ ΥΓΕΙΑΣ

Όταν η πλειοψηφία της ΠΟΕΔΗΝ πρότεινε την οργάνωση Καραβανιών για τη Σωτηρία της Δημόσιας Υγείας, αρχής γενομένης από την Θεσσαλονίκη πέρυσι στη ΔΕΘ, κάποιοι Κυβερνητικοί και τυχοδιώκτες Συνδικαλιστές χλεύαζαν, δεν συμφωνούσαν, πίστευαν ότι είναι μια πρόταση που θα ξεφουσκώσει πολύ γρήγορα.

Απεδείχθη όμως ότι είναι μια κορυφαία οργανωμένη μαζική μορφή αντίδρασης στην καταστροφή της Δημόσιας Υγείας. Μάλιστα οργανωμένη από τα τοπικά Πρωτοβάθμια Σωματεία της ΠΟΕΔΗΝ, τις τοπικές κοινωνίες, τους φορείς της κάθε πόλης και κάθε περιοχής. Εξελίχθηκε κορυφαίο γεγονός για την κάθε περιφέρεια ανάδειξης των ζητημάτων της Δημόσιας Υγείας και διεκδίκησης λύσεων. Αγκαλιάστηκαν από τις τοπικές κοινωνίες. Οι κοινωνίες Βγήκαν μπροστά και τα στήριξαν.

Θεσσαλονίκη (2000 συμμετέχοντες), Αθήνα (5000 συμμετέχοντες), Πάτρα (4000 συμμετέχοντες), Λάρισα (2000 συμμετέχοντες), Γιάννενα (3000 συμμετέχοντες), Αμαλιάδα (4000 συμμετέχοντες).

Ποια άλλη ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ Δημόσιου ή Ιδιωτικού Τομέα έκανε τόσες πολλές μαζικές κινητοποιήσεις; Παρ' ότι τα κοινωνικά αγαθά που εκπροσωπούν αντιμετωπίζουν τα ίδια και χειρότερα προβλήματα με την Δημόσια Υγεία, εξαιτίας των ασκούμενων Μνημονιακών Πολιτικών.

ΕΝΟΧΛΕΙΤΑΙ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ και λέει αρλούμπες υποβαθμίζοντας την συμμετοχή. Λογικό φαίνεται. Όμως να βγαίνουν στην ίδια γραμμή με την κυβέρνηση οι Συνδικαλιστές του Σύριζα και οι τυχοδιώκτες Συνδικαλιστές και να υποτιμούν την Συμμετοχή στα

Καραβάνια, πάει πολύ.

Ποιοι; Αυτοί που επί των ημερών των δύο προηγούμενων Μνημονίων οργάνωσαν ΜΕΤΩΠΑ ΑΓΩΝΑ σε όλες τις πόλεις για τη Σωτηρία της Δημόσιας Υγείας. Και βέβαια όχι μόνο συμμετείχε τότε η πλειοψηφία της ΠΟΕΔΗΝ ήταν και συνδιοργανώτρια. Τα ξέχασαν. Τώρα στη γραμμή Πολάκη!!!

Τα Καραβάνια μηδενίζονται, ο κόσμος που συμμετέχει υποβαθμίζεται. 300 συμμετείχαν στην Αμαλιάδα έγραψε ο Συριζαίος Αντιπρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ. Οι 300 του Λεωνίδα. Αμ όχι. Οι Αστυνομία έδωσε ότι συμμετείχαν 3000. Ποια η Αστυνομία; Γνωρίζουμε ότι υποβαθμίζει την συμμετοχή.

Λίγη τσίπα δεν έχουν οι Κυβερνητικοί Συνδικαλιστές. Την τσίπα την κάνουν τριχιά για προσλήψεις, χρηματοδότηση. Γραμμή Πολάκη.

Η μεγάλη επιτυχία των Καραβανιών δεν διαπιστώνεται από μεψίμοιρους συνδικαλιστές της μειοψηφίας της ΠΟΕΔΗΝ.

Θα την διαπιστώσουμε από τα πολλά αιτήματα που έφθασαν στην ΠΟΕΔΗΝ για οργάνωση νέων Καραβανιών σε νέες πόλεις. Θα συνεχιστούν το Φθινόπωρο. Μετά την μεγάλη κινητοποίηση της ΔΕΘ.

Η πλειοψηφία της ΠΟΕΔΗΝ με τα Σωματεία, τους φορείς, τους πολίτες όλης της χώρας θα συνεχίσουν να αγωνίζονται για τη Σωτηρία της Δημόσιας Υγείας. Οι Πολιτικοβόρνοι που δεν θέλουν να ζυμώσουν, δέκα ημέρες κοσκινίζουν.

Μ.Γ.

ΑΠΩΝΤΕΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΙ ΚΑΙ ΤΥΧΟΔΙΩΚΤΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ

Όποιος δεν θέλει να ζυμώσει δέκα ημέρες κοσκινίζει.

Η ΠΟΕΔΗΝ δια πλειοψηφίας, λαμβάνει αποφάσεις για κινητοποιήσεις. Κάποιοι συστηματικά απέχουν, αν και κατέχουν υψηλά αξιώματα της ΠΟΕΔΗΝ.

Πήραμε απόφαση για ολονύκτια διαμαρτυρία έξω από το Υπουργείο Οικονομικών για την ένταξή μας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα, την αύξηση των δαπανών για την υγεία, την μονιμοποίηση του προσωπικού που υπηρετεί με ελαστικές μορφές απασχόλησης.

Την Πέμπτη και την Παρασκευή απείχαν συστηματικά οι Συνδικαλιστές του Σύριζα και οι συνδικαλιστές που βρίσκονται στις παρυφές του Σύριζα και δίνουν καθημερινά εξετάσεις στον ΣΥΡΙΖΑ. Όχι μόνο απείχαν, το πρωί της προηγούμενης ημέρας συμμετείχαν σε κινητοποίηση έξω από το Υπουργείο Υγείας. Και κατέχουν υψηλά αξιώματα της ΠΟΕΔΗΝ. Σκάνε με τη δράση της ΠΟΕΔΗΝ. Το μόνο που καταφέρνουν είναι να περιωροποιούνται.

Οι Συνδικαλιστές του Σύριζα, δεν συμμετέχουν ούτε καν στα Γενικά Συμβούλια της ΠΟΕΔΗΝ. Επισκέψεις όμως κάνουν στα Σωματεία με την κάλυψη της ΠΟΕΔΗΝ. Επισήμως. Βέβαια μόνο για τις εκλογικές διαδικασίες. Οργανώνουν με τους Διοικητές των Νοσοκομείων ψηφοδέλτια για τις εκλογές ανάδειξης αντιπροσώπων στην ΠΟΕΔΗΝ. Όχι ταξικά αγωνιστικά ψηφοδέλτια για την σωτηρία της Δημόσιας Υγείας. Ψηφοδέλτια στήριξης του Κυβερνητικού Πολάκιου Μνημονιακού έργου.

Έτσι αξιοποιούνε τα αξιώματα που κατέχουν. Όχι στο δρόμο.

Όχι στην οργάνωση αγώνων κατά των Μνημονίων.

Κοντά τους οι τυχοδιώκτες συνδικαλιστές που είναι με όλους ανάλογα το ακροατήριο. Μεταμορφώνονται. Με τον Πολάκη φορτάνε γραβάτα. Μακριά του, χωρίς την παρουσία συνδικαλιστών Σύριζα, βρίζουν την Κυβέρνηση. Μπροστά τους τσιμουδιά!!! Θέλουν να συνδικαλιούν στα Νοσοκομεία τους.

Τα Νοσοκομεία που συνδικαλιούνται καίγονται. Είδατε εσείς να αναδεικνύουν ζητήματα; Στα δυο πρώτα Μνημόνια ήταν λαλίστατοι. Τα πλήθη τους συνέρεαν στους δρόμους. Τώρα που ψάχνουμε προσωπικό και χρηματοδότηση με τα κιάλια, που είναι; Κυνηγάνε μόνο τις εκλογικές διαδικασίες ανάδειξης αντιπροσώπων στην ΠΟΕΔΗΝ θέλουν να διαλύσουν την ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ. Να εκφυλιστούν την πλειοψηφία για να μη συγκροτηθεί Προεδρείο. Αυτός είναι ο σκοπός τους.

Τους αντιλήφθηκαν οι εργαζόμενοι. Όχι μόνο δεν τους παίρνουν σοβαρά, σπάνε πλάκα μαζί τους. Είναι καιρός να το πάρουν αλλιώς.

Η ΠΟΕΔΗΝ μας χρειάζεται όλους. Όχι μόνο τώρα με Κυβέρνηση Σύριζα- Ανέλ, αλλά και με επόμενες Κυβερνήσεις (Οικουμενικές, Σύριζα- Ν.Δ., Ν.Δ. -ΠΑΣΟΚ ή όποια άλλη προκύψει).

Η ΠΟΕΔΗΝ είναι των εργαζομένων. Χρέος είναι η προστασία με κάθε μέσο της Δημόσιας Υγείας. Το αναγνωρίζουν πια οι πάντες. Εκτός των φανατικών ΣΥΡΙΖΑΙΩΝ. Έπεσαν με τα μούτρα στην εξουσία.

Μ.Γ.

ΠΕΡΙ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΠΟΕΔΗΝ ΜΕ ΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ

Ο κος Τσίπρας είδε την ΠΟΕ-ΟΤΑ εν' αντιθέσει με την ΠΟΕΔΗΝ. Γιατί;

Κάποιοι συνδικαλιστές της ΠΟΕΔΗΝ ασκούν κριτική στην πλειοψηφία γιατί η δική μας ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ δεν κατάφερε να δει τον Πρωθυπουργό. Για τρεις λόγους ο Πρωθυπουργός παρότι το υποσχέθηκε δια του κου Φλαμπουράκη, αρνείται να συναντήσει την ΠΟΕΔΗΝ.

Πρώτον. Η ΠΟΕΔΗΝ και η πλειοψηφία δεν κάνουν συνδικαλισμό γλείφοντας τον Σύριζα. Ασκούν κριτική για την κατάσταση που περιήλθε η Δημόσια Υγεία. Ασκούν κριτική για την κατάρρευση των Δημόσιων Νοσοκομείων. Αποκαλύπτουν τα ψέματα της Κυβέρνησης για δήθεν χιλιάδες προσλήψεις και για δήθεν πλεονασματικά

Νοσοκομεία.

Με τόσες χιλιάδες προσλήψεις που εξαγγέλλει κάθε φορά ο κος Τσίπρας, ο κόσμος θα νομίζει ότι το προσωπικό είναι υπεράριθμο στα Νοσοκομεία. Η ΠΟΕΔΗΝ αποκαλύπτει την τραγική εικόνα που εμφανίζει το ΕΚΑΒ. Αποκαλύπτει ότι Νοσοκομεία εφημερεύουν χωρίς γιατρούς, Νοσηλευτές και Αξονικούς. Χωρίς κλιματιστικά μηχανήματα. Αποκαλύπτει Νοσοκομεία που έκλεισαν τα μπάζεζ του προϋπολογισμού τους για χημειοθεραπείες (π.χ. Βόλος) για χειρουργικές επεμβάσεις (π.χ. Παιδων Πεντέλης, Χατζηκώστα).

Η ΠΟΕ - ΟΤΑ βρίσκονταν σε χειμερία νάρκη επί ημερών Κυβέρνησης Σύριζα - Ανέλ. Το μόνο αίτημα που ανέδειξαν είναι η μονιμοποίηση των συμβασιούχων. Κάτι που θεωρούσαν βέβαιον

από την Κυβέρνηση Σύριζα – Ανέλ. Έκαναν κάποιες σποραδικές κινήσεις για να το υπενθυμίζουν στην Κυβέρνηση. Τους χάλασε τη σούπα όχι το Ελεγκτικό Συνέδριο που λένε, αλλά οι Μνημονιακές δεσμεύσεις που ανέλαβε ο Σύριζα στη δεύτερη αξιολόγηση.

Οι Συνδικαλιστές της ΠΟΕ-ΟΤΑ συμπεριφέρονται ίδια με τους Συνδικαλιστές των Νοσοκομείων που βρίσκονται στις παρυφές του Σύριζα. Βρίσκονται στο εκκλησάσμα Σύριζα αλλά όχι στο ιερό. Το παίζουν έτσι και αλλιώς. Στην πραγματικότητα έχουν κάνει συμφωνίες και στηρίζουν τις Κυβερνητικές επιλογές. Κάνουν κάποια πράγματα για ξεκάρφωμα.

Για δέστε τη στάση πρωτοκλασάτων Συνδικαλιστών της ΠΟΕ-ΔΗΝ τέτοιου είδους στα Πρωτοβάθμια Σωματεία. Έπαψαν να αναδεικνύουν τοπικά προβλήματα με Κυβέρνηση Σύριζα – Ανέλ λες και λύθηκαν όλα. Μόνο συνδιοίκηση κάνουν. Όταν βρίσκονται σε ακροατήριο εκτός του δικού τους Νοσοκομείου μεταμορφώνονται. Γίνονται επαναστάτες. Της φακής όμως.

Δεύτερον. Ο Πολάκης είναι φίλος του Πρωθυπουργού. Στηρίζει όλες τις επιλογές του, μπαίνει στη φωτιά για να στηρίξει την Κυβέρνηση και τα Μνημόνια. Δεν πράττει το ίδιο ο Σκουρλέτης που κρατάει αποστάσεις από Κυβερνητικές επιλογές. Ήταν ευκαιρία λοιπόν ο Πρωθυπουργός να του βγει από αριστερά βλέποντας την ΠΟΕ – ΟΤΑ. Με συνδικαλιστές του χειριού του.

Τρίτον. Η ΠΟΕΔΗΝ δεν κλειδώνει Νοσοκομεία. Τα Νοσοκομεία και σε κινητοποιήσεις είναι ανοικτά. Οι λιγοστοί ηρωικοί εργαζόμενοι με τα πενιχρά μέσα που διαθέτουν πολεμάνε για να σώσουν ασθενείς. Η προσπάθεια και ο ζήλος των εργαζομένων είναι καταγεγραμμένος από τους πάντες.

Η ΠΟΕΔΗΝ δεν θα έθετε ποτέ κίνδυνο την Δημόσια Υγεία κλείνοντας Νοσοκομεία. Θα έβρισκε άλλους τρόπους αντίδρασης που θα είχαν κόστος στην Κυβέρνηση και όχι στο Κοινωνικό σύνολο.

Οι θεατές της δράσης της ΠΟΕΔΗΝ, έβγαλαν γλώσσα επειδή ο

Πρωθυπουργός αρνείται να δει την ΠΟΕΔΗΝ ενώ είδε την ΠΟΕ-ΟΤΑ. Τιμή και καμάρι για την ΠΟΕΔΗΝ.

Οι συναντήσεις με τον Πρωθυπουργό επιβάλλονται μετά από κινητοποιήσεις και κλείνονται από τον ίδιο όταν έχει να ανακοινώσει κάτι αληθινό. Χειροπιαστό.

Φοβάται την ΠΟΕΔΗΝ. Δεν είναι δεδομένη. Θα βγει μετά την συνάντηση και θα αμφισβητήσει τα λεγόμενα του Πρωθυπουργού. Φοβούνται Κυβερνητικό φιάσκο.

Παρεμπιπτόντως για τους Συριζαίους (κομματικά μέλη και φίλους) συνδικαλιστές της ΠΟΕΔΗΝ ξεχνάνε συστηματικά να κάνουν κριτική στην Κυβέρνηση και μονίμως βρίζουν την ΠΟΕΔΗΝ αν και όπως λένε καταλαμβάνουν υψηλά αξιώματα της ΠΟΕΔΗΝ και τα τιμούν!!! Αστεία πράγματα.

Η Νομοθετική ρύθμιση που πέτυχε η ΠΟΕ- ΟΤΑ για τους συμβασιούχους είναι πολύ χειρότερη της ρύθμισης που πέτυχε η ΠΟΕΔΗΝ για τους εργολαβικούς εργαζομένους. (χωρίς όριο ηλικίας η συμμετοχή των εργολαβικών εργαζομένων στο διαγωνισμό για συμβάσεις εργασίας, συμμετοχή ανεξαρτήτου εθνικότητας, προνομιακή μοριοδότηση, πληρωμή από τον Κρατικό Προϋπολογισμό κ.α.)

Τέτοιες ρυθμίσεις δεν πέτυχε η ΠΟΕ- ΟΤΑ. Τουλάχιστον οι μισοί συμβασιούχοι, οδεύουν προς απόλυση. Προσπαθούν να ριξουν την ευθύνη στο Ελεγκτικό Συνέδριο. Το Ελεγκτικό Συνέδριο το μόνο που έκανε ήταν να ριξεί το μπαλάκι ως όφειλε στην Κυβέρνηση. Αποφάσισε ότι οι ανανεούμενες πολυετείς συμβάσεις εργασίας, είναι παράνομες.

Στην Κυβέρνηση είναι η μπάλα να λύσει το θέμα οριστικά. Το ζήτημα λύνεται με μετατροπή των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου και όχι με νέο διαγωνισμό στον οποίο θα προσληφθούν μόνο οι μισοί και εάν.

Καλά μυαλά!!!

Μ.Γ

ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Ο Πρωθυπουργός εδώ και καιρό προετοιμάζε την επίσκεψή του στον Υπουργό Υγείας. Επίσκεψη στήριξης του φίλου του Πολάκη. Παρεμπιπτόντως Υπουργός Υγείας είναι ο κος Ξάνθος. Ο κος Τσίπρας ανέβαλε συνεχώς την προγραμματισμένη επίσκεψη στο Υπουργείο Υγείας, φοβούμενος αντιδράσεις από την ΠΟΕΔΗΝ.

Τελικά με απόλυτη μυστικότητα αποφασίστηκε να γίνει η επίσκεψη την Παρασκευή 30/6/2017 στις 10 το πρωί. Οι διαπιστευμένοι δημοσιογράφοι, ειδοποιήθηκαν αργά το βράδυ της προηγούμενης ημέρας.

Ήθελαν με κάθε τρόπο να αποφύγουν οργανωμένη διαμαρτυρία της ΠΟΕΔΗΝ που θα τσαλάκωνε τον Πρωθυπουργό και θα αναδείκνυε την κατάσταση της Δημόσιας Υγείας. Πίστευαν ότι είναι αδύνατον να συγκεντρωθούν εργαζόμενοι στο Υπουργείο Υγείας μέσα σε λίγες ώρες. Διαψεύστηκαν!!!

Το Υπουργείο Υγείας, η Οδός Αριστοτέλους φυλασσόταν καλύτερα την Παρασκευή το πρωί, από ότι φυλασσόταν κατά την επίσκεψή του στη χώρα μας ο ΟΜΠΑΜΑ. Αστυνομοκρατούσαν όλοι οι δρόμοι γύρω από το Υπουργείο Υγείας. Κανείς δεν μπορούσε να πλησιάσει από τις 8 το πρωί. Με το ζόρι κατάφεραν κάποιοι συνδικαλιστές να φθάσουν στα Γραφεία της ΠΟΕΔΗΝ. Πολλοί έμειναν στους δρόμους γύρω από το Υπουργείο αφού τους απαγόρευσε η αστυνομία να φθάσουν στην ΠΟΕΔΗΝ. Δεν αφήνανε γυναίκες να γυρίσουν σπίτια τους επί της οδού Αριστοτέλους.

Νωρίς ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ 9.30πμ άνοιξε την εξώπορτα της ΠΟΕΔΗΝ για να εξέλθει του κτιρίου. Οι Αστυνομικοί το απαγόρευσαν. Ζήτησε να του επιτρέψουν να πάει στο διπλανό φαρμακείο. Το επέτρεψαν μόνο με συνοδεία αστυνομικού. Με αστυνομικό μέσα στο φαρμακείο. Τόσο καλά, τόσο αριστερά. Όταν ο Πρωθυπουργός έλαβε το 2012 την πρώτη εντολή σχηματισμού Κυβέρνησης (δεύτερο κόμμα), στη Βουλή κάλεσε τα Συνδικάτα για να αποφασίσουν αν τη δεχτεί ή όχι. Τώρα κλείδωσε τους συνδικαλιστές στα Γραφεία τους και τους απαγόρευσε την έξοδο. Πρώτη φορά αριστερά.

Οι Συνδικαλιστές και οι εργαζόμενοι που κατάφεραν να περάσουν στα γραφεία της ΠΟΕΔΗΝ, άπλωσαν δύο πανό στο μπαλκόνι. Το ένα με τις κολοτούμπες Κυβερνητικών στελεχών

για τις προσλήψεις, την Χρηματοδότηση των Νοσοκομείων, τις Συντάξεις, τους μισθούς, το αφορολόγητο και ένα άλλο πανό με την εργασιακή εξουθένωση, τις δυσμενείς συνθήκες εργασίας και την αναγκαιότητα ένταξης των υγειονομικών στα ΒΑΕ.

Την ώρα που έφτασε ο Πρωθυπουργός οι συνδικαλιστές φώναζαν συνθήματα για την προστασία της Δημόσιας Υγείας και των κοινωνικών αγαθών. Την κατάργηση των Μνημονίων και το περίφημο «μια νύχτα μαγική σαν την Αργεντινή να δούμε, στο ελικόπτερο Αλέξη ποιος θα μπει». Ένα σύνθημα που χωρίς το «Αλέξη» άρεσε ιδιαίτερα στον κο Τσίπρα όταν ήταν στην αντιπολίτευση.

Μετά την είσοδο του Πρωθυπουργού στο Υπουργείο Υγείας, οι εργαζόμενοι προσπάθησαν να βγουν από τα γραφεία της ΠΟΕΔΗΝ στο δρόμο της Αριστοτέλους, προκειμένου να ζητήσουν συνάντηση με τον Πρωθυπουργό. Τους απαγορεύτηκε η έξοδος από την Αστυνομία για οποιοδήποτε λόγο. Εγκλωβίστηκαν στο κτίριο. Αλυσίδα Αστυνομικών – ΜΑΤ τους απαγόρευσε την έξοδο παρά τις φωνές.

Τέτοιος αυταρχισμός από την ψευτοαριστερά Κυβέρνηση. Μάλιστα ο Αστυνομικός Διευθυντής είπε το εξής αμίμητο. Εάν θέλουν να βγουν οι Συνδικαλιστές πρέπει ένας – ένας. Ένας αριστερά, ο άλλος δεξιά του πεζοδρομίου συνοδεία Αστυνομικού!!! Που το ματασιάζετε κάτι τέτοιο. Από μία αριστερή Κυβέρνηση.

Μόνο στη χούντα συνέβαιναν τέτοιες καταστάσεις. Τελικά αναδείχθηκαν τα προβλήματα της Δημόσιας Υγείας παρά τα εμπόδια.

Όνειδος όλων των γεγονότων εκείνης της ημέρας ήταν ο Αντιπρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝσυριζαίος. Καθόταν άταραχος στο γραφείο του δίπλα στο μπαλκόνι που εξελίσσονταν οι διαμαρτυρίες και ούτε φωνή, ούτε ακρόαση.

Παρακολούθησε τον Τσίπρα από την τηλεόραση, μάλιστα έχοντας δυνατά την φωνή της τηλεόρασης, για να ακούνε και να «σκάνε» οι διαμαρτυρόμενοι Συνδικαλιστές στο μπαλκόνι. Τέτοιος αποκάλυπτος Κυβερνητικός Συνδικαλισμός ποτέ στο παρελθόν.

Ντροπή!!!

Μ.Γ

ΑΞΟΝΙΚΟΙ- ΙΑΤΡΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΕΓΚΑΙΝΙΑ

Οι προϋπολογισμοί των Νοσοκομείων για συντήρηση και ανανέωση του ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού είναι μηδενικοί. Νοσοκομεία τεράστια, κορμοί των εφημεριών, εφημερεύουν τακτικά με χαλασμένο Ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό.

Παραδείγματα. ΑΤΤΙΚΟ, Ασκληπείο, πριν λίγο καιρό η Λαμία, Άρτα. Νοσοκομεία λειτουργούν με διαλυμένα Ακτινοθεραπευτικά μηχανήματα ή αναισθησιολογικά μηχανήματα.

Νοσοκομεία που δε διαθέτουν καθόλου Αξονικούς τομογράφους (π.χ. Αμαλιάδα, Σαντορίνη, Νάουσα, Θήβα). Χαλάει ιατρικό μηχανήματα και τα Νοσοκομεία δεν διαθέτουν στον προϋπολογισμό τους 300 ευρώ για επισκευή του.

Δεν διαθέτουν χρήματα για αλλαγή των λυχνιών των Αξονικών (π.χ. Σισμανόγλειο). Απευθύνονται για δωρεές σε τράπεζες, Ιδρύματα, Ιδιώτες, Δήμους, εκκλησία.

Ο Ιατροτεχνολογικός εξοπλισμός σε πολλές περιπτώσεις είναι για τα μπάζα καθότι παλαιός, ασυντήρητος. Έφαγε τα ψωμιά του. Στην αγορά δεν διατίθενται πια ούτε τα ανταλλακτικά τους. Το κράτος αδυνατεί να αντικαταστήσει τα απαρχαιωμένα μηχανήματα.

Εφημερεύουν Νοσοκομεία χωρίς αξονικούς, μαγνητικούς, αγγειογράφους, αναισθησιολογικά μηχανήματα. Οι ασθενείς έκτακτα σοβαρά περιστατικά διακομίζονται σε τρία και τέσσερα Νοσοκομεία για να διαγνωστεί το πρόβλημα της υγείας τους. Χάνεται πολύτιμος χρόνος που καθίσταται πολλές φορές μοιραίος.

Εάν δεν ληφθεί μέριμνα για συντήρηση και αντικατάσταση

του διαλυμένου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού των Νοσοκομείων θα σκάσει το ΕΣΥ ως υγειονομική βόμβα, το πολύ σε δύο χρόνια.

Η Κυβέρνηση της Αριστεράς επαφίεται για αντικατάσταση και συντήρηση των Ιατρικών Μηχανημάτων στη ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΑ και τις ΔΩΡΕΕΣ.

Πράγμα που ως πρόσφατα ήταν απαγορευμένο για τον Σύριζα. Τώρα ποζάρουν οι Υπουργοί, οι Πολάκκηδες σε τελετές Δωρεών. Και βγάζουν δεκάρικούς λόγους.

Δείτε στην φωτογραφία τον Πολάκη στο Λαϊκό Νοσοκομείο. Εγκαινιάζεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας Δωρεά του Ιδρύματος Νιάρχου ή μονάδα μεταμόσχευσης νεφρού, Παρασκευή 19 Μαΐου 2017.

Μ.Γ.



ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΜΕΤΑΚΛΗΤΩΝ ΜΕΓΑΡΟΥ ΜΑΞΙΜΟΥ

Οι εργαζόμενοι των Νοσοκομείων, των Κέντρων Υγείας, της Πρόνοιας και του ΕΚΑΒ είναι απλήρωτοι. Τους οφείλονται οι πρόσθετες αμοιβές (νυκτερινά - αργίες) αρκετών μηνών του τρέχοντος και των παρελθόντων ετών.

Οι Συριζαίοι Συνδικαλιστές προσπαθούν να μας πείσουν ότι ζούμε στη γη της Συριζαϊκής Επαγγελίας, καθ' ότι τα νυκτερινά αυξήθηκαν. Δεν ντρέπονται που το λένε. Με ένα χρόνο καθυστέρηση επανήλθαν στο ύψος του 2ου Μηνονίου. 100 με 150 ευρώ το μήνα παίρνουν οι Νοσηλευτές με φουλ κυκλικά ωράρια.

Αντιθέτως ο κος Τσίπρας και η κυβέρνησή του βρίσκει 55.000 ευρώ το μήνα για τις υπερωρίες των μετακλητών υπαλλήλων και των ειδικών συνεργατών στη Γραμματεία του Πρωθυπουργού και στα Γραφεία του Αντιπροέδρου και του Υπουργού Επικρατείας.

Για τους «συριζογλύφτες» Καρανικές υπάρχουν χρήματα για τις υπερωρίες.

Βλέπετε σκοτώνονται στη δουλειά παρακολουθώντας την Μενεγάκη και βρίζοντας στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, όποιον θυμίζει τα ψεύτικα τα λόγια τα μεγάλα της πρώτης φοράς αριστερής κυβέρνησης.

Όμως η κυβέρνηση δεν δείχνει την ίδια ευαισθησία για τα νυκτερινά, τις αργίες, τις υπερωρίες (πρόσθετες αμοιβές) του Νοσηλευτικού Προσωπικού των Νοσοκομείων, των Κέντρων Υγείας και των Προνοιακών Μονάδων.

Για 10 νύκτες το μήνα και τρεις αργίες η αμοιβή των Νοσηλευτών είναι 150 ευρώ το μήνα. Και όμως τους οφείλονται αρκετοί μήνες του τρέχοντος έτους και παρελθόντων ετών.

Τη μία φταίει η καθυστέρηση έγκρισης των κονδυλίων, την άλλη φταίει διαδικαστικά ζητήματα ή η μη αναδρομικότητα των νόμων.

Πάντα κάποιες δικαιολογίες βρίσκονται για να οφείλονται δεδουλευμένα προκειμένου να επιτυγχάνει η κυβέρνηση τους Δημοσιονομικούς Μνημονιακούς στόχους. Λεφτά υπάρχουν μόνο για τους Καρανικές και τους μετακλητούς κομματάρχες του ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ.

Στους εργαζόμενους των περισσότερων Νοσοκομείων και Κέντρων Υγείας οφείλονται δεδουλευμένα, νυκτερινά, αργίες, υπερωρίες πέντε μηνών από τον Ιανουάριο του έτους 2017.

Σε 30 Νοσοκομεία και στα περισσότερα Κέντρα Υγείας

εκτός των πέντε εφετινών μηνών οφείλονται δεδουλευμένα νυκτερινά, αργίες, αρκετών μηνών παρελθόντων ετών, λόγω έγκρισης τότε μειωμένων κονδυλίων (χορηγούνταν με οριζόντιες περικοπές 30% - 50%) και την άρνηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου να υπογράψει εντάλματα μη αποδεχόμενο την αναδρομικότητα των Νόμων.

Στους εργαζόμενους, τους Νοσηλευτές του συνόλου των Προνοιακών Μονάδων οφείλονται τα νυκτερινά, οι αργίες, οι υπερωρίες από 50 έως 150 ευρώ το μήνα στον καθένα από τον Δεκέμβριο του 2016 (έξι μήνες) καθαρά και μόνο για δημοσιονομικούς λόγους.

Έτσι επιτυγχάνονται τα υψηλά πρωτογενή πλεονάσματα.

ΧΑΛΑΣΜΕΝΟΙ ΠΑΛΙ ΟΙ ΑΞΟΝΙΚΟΙ ΤΟΥ ΑΤΤΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ

Στο Αττικό Νοσοκομείο πάλι χτες ημέρα Γενικής Εφημερίας χάλασε ο Αξονικός Τομογράφος. Και οι δύο ήταν χαλασμένοι. Οι Ασθενείς διακομίζονταν στο Τζάνειο για Αξονική. Λόγω καθυστέρησης στην διάγνωση και αντιμετώπισης της νόσου, κινδύνεψαν ζωές Ασθενών. Και την περασμένη εβδομάδα ήταν χαλασμένοι οι Αξονικοί και υποτίθεται ότι επισκευάστηκαν. Για 300 ευρώ κινδυνεύουν οι Ασθενείς.

Για τους Συριζογλύφτες - Καρανικές έχει χρήματα η κυβέρνηση. Για τους Νοσηλευτές, τους Αξονικούς όχι. Προηγούνται οι Καρανικές για την πρώτη αριστερή κυβέρνηση της Αξιοκρατίας και της διαφάνειας.

Οι μετακλητοί προάγουν τα αριστερά ιδεώδη και τον πολιτισμό.

Μ.Γ.

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22
10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax: 210.52.34.589

εκδότης
ΜΙΧΑΗΛ ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

email
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

σελιδοποίηση
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΟΥΛΑΚΗΣ

εκτύπωση
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΟΥΛΑΚΗΣ

Τα εντυπώγραφα δεν εκφράζουν
κατ' ανάγκη και τη θέση της
ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω
των Πρωτ. Σωματείων των
Νοσοκομείων των Κ. Υ. και &
Πρόνοιας

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ



Συνάδελφοι,

Θέλουμε να σας ευχαριστήσουμε για τη στήριξη που παρέχετε στην ΠΟΕΔΗΝ. Στήριξη που εκδηλώνεται με πολλούς τρόπους. Με την συμμετοχή σας στις δράσεις, με τις τοποθετήσεις σας σε μαζικές διαδικασίες, στις Γενικές Συνελεύσεις, στις συγκεντρώσεις. Με την καλή σας την κουβέντα.

Ξεκινήσαμε ωραίους αγώνες σε αντίξορες συνθήκες. Οι δυσκολίες είναι πολλές. Οι αγώνες μας δυστυχώς αμυντικοί. Κοιτάμε να αποφύγουμε Μνημονιακές σφαλιάρες που εκτοξεύονται από όλες τις κατευθύνσεις. Τα καταφέρνουμε γι' αυτό ενοχλούμε. Είμαστε εμπόδιο στις Κυβερνήσεις που έχουν επιλέξει τον Μνημονιακό κατήφορο. Δεν είμαστε αρεστοί από την Κυβέρνηση, ούτε την αντιπολίτευση λόγω της δράσης μας.

Θυμίζω ότι μας είδαν όλοι οι Πολιτικοί αρχηγοί των κομμάτων του Κοινοβουλίου που απευθύναμε πρόσκληση (δεν απευθύναμε πρόσκληση στην χρυσή Αυγή) και θέσαμε τα μείζονα ζητήματα της Δημόσιας υγείας.

Δεν μας είδε μόνο ο Σύριζα και ο αρχηγός της Αξιωματικής αντιπολίτευσης. Αντιθέτως ο κος Μητσοτάκης είδε την ΕΙΝΑΠ.

Δεν αρέσουμε ούτε στην Κυβέρνηση ούτε στην εν' δυνάμει Κυβέρνηση. Μας γνωρίζουν και αντιλαμβάνονται ότι η αγωνιστική μας στάση θα είναι διαχρονική.

Ο κος Τσίπρας δεν μας θέλει τώρα που εφαρμόζει Μνημόνια και δεν μας θέλει και ο κος Μητσοτάκης επειδή γνωρίζει τι θα πάθει, όταν θα κληθεί να κυβερνήσει, όπως δείχνουν οι δημοσκοπήσεις.

Όλα αυτά τα περιμέναμε. Δεν περιμέναμε όμως πόλεμο από τους όψιμους Κυβερνητικούς Συνδικαλιστές και τους τυχοδιώκτες συνδικαλιστές που σπνρίζουν την Κυβέρνηση με κάθε μέσο. Εξωραίζουν τις Κυβερνητικές Μνημονιακές επιλογές. Βλέπουν ότι όλα είναι καλώς καμωμένα και λοιδορούν την συνδικαλιστική δράση της ΠΟΕΔΗΝ, μηδενίζοντας τα

πάντα. Τέτοιοι είναι οι συνδικαλιστές του Σύριζα που περιφρονούν την συνδικαλιστική δράση, υποτιμώντας την νοημοσύνη των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι δεν θα δώσουν τα κλειδιά της ΠΟΕΔΗΝ στον Πολάκη μέσω αυτών. Τον λαϊκιστάκο εκτός τόπου και χρόνου μέντορα των Συριζαίων Συνδικαλιστών. Τέτοιοι επίσης είναι αν και δεν το περιμέναμε να ξεσαλώσουν οι τυχοδιώκτες συνδικαλιστές.

Αυτοί οι συνδικαλιστές που υποδέχονται στα Νοσοκομεία τους τον Πολάκη με τριαντάφυλλα γλείφουν τον Σύριζα δεξιά και αριστερά και την ίδια ώρα μεταμορφώνονται σε επαναστάτες. Ανάλογα το ακροατήριο. Επειδή αναρωτιέστε ποιους εννοούμε!!!

Εννοούμε αυτούς που ενοχλούνται από την εν' λόγω κριτική μας και σας κάνουν κουβέντα!!! Είναι αυτοί που έχουν τη μύγα. Γι' αυτό μυγιάζονται.

Η ΠΟΕΔΗΝ θα μείνει στα χέρια των εργαζομένων. Ονειρεύονται σενάρια μπαχαλοποίησης. Να μην μπορεί να συγκροτηθεί προεδρείο μετά τις εκλογές του επόμενου συνεδρίου. Κοιμούνται ύπνο βαθύ. Οι εργαζόμενοι αντιλήφθηκαν τα σχέδιά τους. Ψηφίζουν δυναμικά την πλειοψηφία της ΠΟΕΔΗΝ. Στο 30% του εκλογικού σώματος που έως τώρα εξελέγει, διαφαίνεται που γέρνει η εμπιστοσύνη των εργαζομένων.

Σας ευχαριστούμε πολύ.

Δίνουμε και τη ζωή μας να προωθήσουμε αιτήματα των εργαζομένων και να διασφαλίσουμε υψηλής ποιότητας υπηρεσίες υγείας στους πολίτες.

Η αρμοιβή μας είναι ο δικός σας καλός λόγος. Η αναγνώριση της προσπάθειας. Οι αντιδράσεις των πολιτών. Οι εκδηλώσεις αναγνώρισης και αγάπης.

Ποτέ δεν θα ξεχάσω το Νοσοκομείο της Βέροιας που συνοδός ασθενή με αγκάλιασε και ευχαρίστησε την ΠΟΕΔΗΝ για τις προσπάθειες που κάνει για την σωτηρία της Δημόσιας Υγείας.

Ποτέ δεν θα ξεχάσω τις εκδηλώσεις του κόσμου στο Διδυμότειχο προς την ΠΟΕΔΗΝ, αναγνωρίζοντας τους αγώνες μας.

Ποτέ δεν θα ξεχάσω τις εκδηλώσεις του κόσμου στα Καραβάνια Υγείας.

Καραβάνια υγείας που αγκαλιάστηκαν από τις τοπικές κοινωνίες και τώρα έχουμε πολλά αιτήματα από πόλεις να αναλάβουν την οργάνωση. Καθημερινές είναι οι επιστολές αναγνώρισης του έργου μας από τους πολίτες. Οι καταγγελίες επίσης χρηστών υπηρεσιών υγείας για την κατάσταση των Νοσοκομείων, που ζητάνε από εμάς να τα αναδείξουμε.

Όλοι συμφωνούν όμως ότι οι εναπομείναντες λιγοστοί εργαζόμενοι είναι ήρωες.

Η ΠΟΕΔΗΝ ανήκει στους εργαζόμενους και τους πολίτες.

Όχι στους Συριζοαρματαίους και τους τυχοδιώκτες. Παραμερίστε τους με την ψήφο σας. Συνέπεια και συνέχεια. Όποιος και εάν κυβερνάει.