



*Διαβάστε σε
αυτό το τεύχος*

**ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ
«ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ»**

σελ. 3

ΔΟΜΗΜΕΝΑ ΟΜΟΛΟΓΑ

σελ. 8

ΑΣΥΝΕΠΕΙΑ Υ.Υ.&Κ.Α.

σελ. 14

**ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ
ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ**

Αριστοτέλους 22 10433 Αθήνα

Τηλ.: 210.52.24.604

210.52.36.094

Fax.: 210.52.34.589

εκδότης

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)

συντάσσεται από

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες

210.52.24.604

e-mail

poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα

www.poedhn.gr

παραγωγή

ΑΠΟΤΥΠΩΣΕΙΣ

22990.42332

εκτύπωση

Δ. ΠΡΙΦΤΗΣ & ΥΙΟΙ Ο.Ε.

210.52.32.323

Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω
των Πρωτοβάθμιων Σωματείων
των Νοσοκομείων των Κέντρων
Υγείας και της Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

ΟΔΥΝΗ & ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ

Οδύνη και καταστροφή αντικρίζει κανείς την επόμενη μέρα στα σημεία και τις περιοχές που η Πύρινη Πλαίλαπα σάρωσε στο πέρασμά της.

Η απορία, η θλίψη, η κατήφεια, ο θυμός και η αγανάκτηση είναι ζωγραφισμένη στα πρόσωπα των συνανθρώπων μας που έχασαν προσφιλή τους πρόσωπα, που έχασαν εν ριπή οφθαλμού το βίός τους, τους κόπους μιας ζωής. Καταστροφή - ολοκληρωτική καταστροφή.

Και τώρα όσο ακόμα τα φώτα της δημοσιότητας είναι στραμμένα επάνω τους και το προεκλογικό κλίμα φθάνει στην αποκορύφωσή του είναι ακόμα στο επίκεντρο. Μετά τι γίνεται; Ποιος θα τους ξαναδώσει πίσω το βίός τους; Ποιος θα τους επαναφέρει τους αδικοχαμένους συγγενείς;(ΚΑΝΕΙΣ) Ποιος θα τους εγγυηθεί την αναδόμηση των περιοχών τους; Ποιος θα τους επαναφέρει στην πρότερη κατάσταση; Ποιος θα μπορέσει να αποκαταστήσει την τεράστια οικολογική καταστροφή;

Άραγε οι ψευτοεπιδοτήσεις προεκλογικού ρουσφετολογίου χαρακτήρα ή αναστολές στην πληρωμή τόκων και δανείων, ή λήψη χαμηλότοκων δανείων, θα είναι ικανά να ανταποκριθούν σε αυτά που έχασαν; Γιατί άραγε για μια ακόμα φορά πρέπει να υποθκεύσουν και πάλι το μέλλον τους στα δάνεια στις τράπεζες που τώρα τους γλυκοκοιτούν με συμπάθεια μετά από 6 μήνες όμως θα τους κυνηγούν για τις αποπληρωμές. Ποιός από όλους αυτούς τους συνανθρώπους μας έχει εμπιστοσύνη ότι τα λόγια θα μετουσιωθούν σε πράξεις;

Όλοι αισθάνθηκαν στο πετσί τους τόσο οι παθόντες όσο και οι παρακολουθώντας την αναληψία και την κυβερνητική αδιαφορία, την ολιγωρία όχι μόνον του κρατικού αλλά και κυβερνητικού μηχανισμού.

Που είναι τα ολοκληρωμένα σχέδια προστασίας του περιβάλλοντος από τις πυρκαγιές που μας διαβεβαίωναν; Που είναι η ετοιμότητα του κρατικού μηχανισμού; Που είναι τα καθοσυντηρημένα πυροσβεστικά οχήματα; Που είναι η πληρότητα σε στελεχιακό δυναμικό; Που είναι το μάχιμο των πτητικών μέσων; Που είναι τα κονδύλια για την πρόληψη που έπρεπε από τους τελευταίους μήνες του Χειμώνα να είχαν δοθεί ώστε να προχωρήσουν τα απαραίτητα έργα προστασίας του περιβάλλοντος; Που είναι τέλος πάντων ο συντονισμός και ο σχεδιασμός για τέτοιου είδους έκτακτες ανάγκες από τους «ΙΚΑΝΟΤΑΤΟΥΣ» επιτελείς;

Που ήταν η κυβέρνηση και τα κυβερνητικά στελέχη που αιφνιδιασμένα και φοβισμένα από το μέγεθος της καταστροφής λούφαξαν χωρίς να μπορούν να προσφέρουν; Που είναι επιτέλους η ανάληψη ευθυνών πολιτικών και άλλων;

Και όταν κατάλαβαν ότι δεν μπορούσαν να συνεχίσουν αυτήν την κατάσταση και τακτική τότε βγήκαν προς τα έξω. Βγήκαν για να θριαμβολογήσουν ότι έσωσαν αρχαιοολογικούς χώρους που όμως μισοκαταστράφηκαν και μόνο από την γενναιότητα κάποιων δεν καταστράφηκαν ολοσχερώς. Βγήκαν για να πείσουν τους Έλληνες, το Πανελλήνιο και την Παγκόσμια γνώμη για **ΑΣΥΜΜΕΤΡΕΣ ΑΠΕΙΛΕΣ** (Κινδυνεύει δήθεν η Ελλάδα από αόρατους τρομοκράτες - αντεξουσιαστές - κλπ, κλπ, κλπ). Βγήκαν χωρίς να ζητήσουν ούτε μία συγνώμη γιατί δε το θεωρούσαν αναγκαίο. Βγήκαν να εξαγχειρήσουν μέτρα. Μέτρα κοντόφθαλμα. Μέτρα προσωρινής εκτόνωσης. Μέτρα ρουσφετολογικά. Μέτρα εντυπωσιασμού. Μέτρα φιλανθρωπίας.

Ουσία καμία - Σχεδιασμός κανένας - Προοπτική καμία - Πρόγραμμα κανένα.

Πως μπορεί λοιπόν κάποιος να τους εμπιστευτεί; Πως μπορεί κάποιος να θεωρήσει ότι τα παχιά λόγια θα γίνουν πράξεις, ή μήπως θα εξαερωθούν και θα στεγνώσουν από τις υπερβολικές θερμοκρασίες αυτές που προκλήθηκαν από τις πυρκαγιές.

Η επόμενη μέρα είναι δύσκολη, τα επόμενα χρόνια είναι δύσκολα. Όλοι εκεί πρέπει να σταθούμε, όλοι εκεί πρέπει να προσανατολιστούμε, όλοι εκεί πρέπει να στοχεύσουμε, γιατί αυτό είναι ζήτημα όλων μας.

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Ο επικοινωνιακός λόγος προεκλογικά επιβάλλει ότι όσο λιγότερα ζητήματα θίγονται, όσο ελαφρές αποχρώσεις διατηρούν, τόσο καλύτερα κυλούν τα πράγματα για τους έχοντες την ευθύνη διακυβέρνησης.

Ο κόσμος της εργασίας αποσβολωμένος και απορημένος περιμένει ν' ακούσει μια κουβέντα για το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ! (ομόλογα - ασφαλιστικά ταμεία - μίζες). Θα μπει στην ατζέντα μετεκλογικά;

Σύμφωνα με τις επιταγές της Ε.Ε. (αυξημένα όρια ηλικίας - μειωμένες συντάξεις).

Άλλη μια κουβέντα για το ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ!

Ατζέντα μετεκλογική - συνδρομή Ε.Ε. (διογκωμένα δημοσιονομικά μεγέθη καθηλωμένες αμοιβές).

Άλλη μια κουβέντα για ΥΓΕΙΑ! (ατζέντα μετεκλογική - ιδιωτικοποιήσεις)

Άλλη μια κουβέντα για ΠΑΙΔΕΙΑ! (ατζέντα μετεκλογική - άρθρο 16 - εξετάσεις στη τριτοβάθμια εκπαίδευση - ιδιωτικοποιήσεις)

Άλλη μια κουβέντα για ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ! Στη μετεκλογική ατζέντα (άρθρο 24 συνταγματική αναθεώρηση με αυξημένη ηλικιωσιμότητα)

Σημαντική στιγμή σηματοδότησης για τις περιβαλλοντικές εξελίξεις η προκήρυξη των εκλογών τη στιγμή που η μισή Ελλάδα καιγόταν.

ΑΠΟΡΙΑ ΨΑΛΤΟΥ ΒΗΞ!

ΚΑΜΙΑ ΚΟΥΒΕΝΤΑ ΘΑ ΑΚΟΥΣΤΕΙ;;

ΚΑΚΟΠΛΗΡΩΜΕΝΟΙ ΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Οι πιο κακοπληρωμένοι εργαζόμενοι στην Ευρώπη είναι οι Έλληνες σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Σύμφωνα με αυτά τα στοιχεία οι Έλληνες εργαζόμενοι λαμβάνουν το 48% των αποδοχών ενός Βέλγου εργαζόμενου, το 52% ενός Σουηδού εργαζόμενου και το 41% ενός Γερμανού εργαζόμενου.

ΠΑΝΕΛ. ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ & ΘΡΙΑΜΒΕΥΤΙΚΗ ΕΙΣΟΔΟΣ ΣΕ ΑΕΙ - ΤΕΙ

Πέρα και έξω από την όποια θεσμοπλαγεία υπάρχουν και οι σταθερές - τα σημεία αναφοράς κάθε πολιτικού - κοινωνικού - οικονομικού συστήματος.

Σημείο αναφοράς κυρίαρχο στο σύστημα της νεότερης Ελλάδας αποτελούσαν μέχρι εφέτος οι εξετάσεις για το ανώτατο επίπεδο εκπαίδευσης.

Εφέτος κατορθώθηκε μετά από titάνιες προσπάθειες «να μπει χέρι» και σ' αυτό, να μαγαριστεί η προσπάθεια, να μοιλήνει η ψυχή των 18άρηδων παιδιών.

Όλο το χειμώνα οι κυβερνητικές «μεταρρυθμίσεις» στη παιδεία τους έβγαλαν στο δρόμο. Το άρθρο 16 ήταν αιτία πολέμου. Η δημόσια παιδεία στο βρόντο και τα Ζαρία της Κάνιγγος προσπαθήθηκε να αναγορευτούν σε υψηλή εκπαίδευση, αντάξια των καιρών που περνάμε, ανταγωνιστικά, και βέβαια η ιδιωτική εκπαίδευση με καλύτερες αφητηρίες από τη δημόσια.

Αυτή η γενιά λοιπόν, το μέλλον της Κοινωνίας μας, έπρεπε να τιμωρηθεί γιατί αντέδρασε, γιατί αντιστάθηκε, γιατί το σύστημα δεν κατάφερε να τη καταπιεί.

Να δούμε όμως τι ακριβώς υπέστη αυτή η γενιά εφέτος:

1. Διέρρευσαν τα θέματα των εξετάσεων
2. Άλλαξαν οι βαθμοί ειδικών μαθημάτων
3. Βγήκαν αποτελέσματα μαϊμού
4. Η αδιαλλαξία της Υπουργού Παιδείας και των επιτελλάρχων της σχετικά με το περιεχόμενο της εκπαίδευσης (βιβλίο ιστορίας)

Τρίτωσε το κακό οπότε. Ευτυχώς δεν θα υπάρξουν χειρότερα;;; Ξεπεράσαμε και το τρίτο κακό έγινε τέταρτο.

Αυτά που συνέβησαν τι ακριβώς ήταν; Χειρότερα, καλύτε-

ρα; Αδιάφορα; Ευθύνες υπάρχουν; Και σε ποιους; Η λειτουργία της εκπαιδευτικής διαδικασίας έως εφέτος, γλήτωσε από παρεμβάσεις, συνειδητές ενέργειες ακύρωσής της, εσκεμμένες επιλογές ανατροπής της, στημένες ενέργειες καταβράθρωσής της. Με αποτέλεσμα το περιεχόμενο της πολυδιαφημιζόμενης μεταρρύθμισης να αναδίσκεται στο αν πρέπει να υπάρχει πανεπιστημιακό άσυλο και όχι ένα από τα τελευταία προπύργια διαφάνειας και αξιοκρατίας - ένας ακόμα πυλώνας Δημοκρατίας και κοινωνικής δικαιοσύνης γκρεμίστηκε από τα χέρια της υπεύθυνης Κυβέρνησης. Ξήλησε το ύφασμα!! Η κοινωνική συνοχή - ο κοινωνικός ιστός σε θεμελιώδη ζητήματα υγεία - παιδεία διαλύθηκε. Ελάχιστη ευαισθησία δεν διακρίναμε κάπου, σε πρόσωπα ή σε διαδικασίες. Οι φορείς της κυβερνητικής εξουσίας πανηγυρίζουν για τα κατορθώματά τους, κρυφογελούν και κλείνουν πονηρά το μάτι στα μεγαλοσυμφέροντα ούτε λόγος για ευθύνες!!

Παραμένουν και χάσκουν απαιτητικά τα γεγονότα όμως. Είναι πραγματικότητα και δεν επιδέχονται καμιά αμφισβήτηση. Δεν είναι κριτική, δεν είναι εκτίμηση, απλή καταγραφή, παράθεση είναι.

Η γενιά των φετινών 18άρηδων είναι νομοτέλεια ότι θα προχωρήσει αλλιώς θα προχωρήσει με στεγνή ψυχή γιατί η συμπεριφορά και ο χειρισμός των «μεγάλων» τους αφυδάτωσε το περίσσειμα και από τώρα και πέρα θα κινούνται με το υστέρημα. **Θα απαντήσει κανείς; Θα απολογηθεί κανείς; Θα 'ναι γενναίος κανείς;**

ΤΟ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Γ.Σ

ΔΑΜΠΑ ΣΩΤΗΡΙΑ

ΕΠΙ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

1. Οι θέσεις της ΠΟΕΔΗΝ διαχρονικά είναι:
**ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΥΓΕΙΑ - ΠΡΟΝΟΙΑ
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΡΩΝ**
2. Ο Ν.2955 σοβαρή προσπάθεια εξυγίανσης. Δεν ολοκληρώθηκε και δεν εφαρμόστηκε πλήρως καθώς τα ΠΕΣΥΠ ήταν ανοργάνωτα.
3. Στο διάστημα των 3 τελευταίων χρόνων οι προμήθειες εξωσυμβατικών, η σύντμηση διαγωνισμών, οι απευθείας αναθέσεις είναι η συνήθης πρακτική.
4. Το κόστος των υποστηρικτικών λειτουργιών έχει εκτοξευθεί σε δυσθεώρητα ύψη χωρίς κανένα έλεγχο. Οι καταγγελίες μας δεν έχουν ερευνηθεί. Για τον έλεγχο αυτής της κατάστασης δεν απαιτείται νέο θεσμικό πλαίσιο.
5. Το προεκλογικό πρόγραμμα της Ν.Δ. περιγράφει αυτό το μοντέλο προμηθειών.
Υπάρχει σημαντική καθυστέρηση στην κατάθεση του Νομοσχεδίου
Δεν θα κριθεί προεκλογικά για τα αποτελέσματά του
Θα έπρεπε εάν υπάρχει πολιτική βούληση για περιστολή των δαπανών το Σχέδιο Νόμου να είναι στο πρόγραμμα των 100 ημερών της Νέας διακυβέρνησης και σήμερα να υπάρχει απολογισμός.
6. Υπάρχει πιθανότητα να μην εφαρμοστεί καθώς ο χρόνος υλοποίησής του δεν αρκεί ως τις εκλογές.
7. Ο προκάτοχος στην τελική παραλαβής παράδοσης σας έδωσε το στυλό του για να υπογράψετε το Σχέδιο Νόμου για τις προμήθειες και να μείνετε στην ιστορία. Ήταν σε εντελώς άλλη κατεύθυνση από αυτό που παρουσιάζεται σήμερα
8. Η περίπτωση μη εφαρμογής ακόμη και αν κερδίσει τις εκλογές η σημερινή κυβέρνηση με άλλο υπουργό είναι ορατός.
9. Προβλέπει πλήθος Υ.Α. για την πλήρη εφαρμογή του.
10. Δημιουργεί πολλά έξοδα επιβαρύνοντας τον προϋπολογισμό με εφάπαξ και διαρκείς δαπάνες. Δεν υπάρχει καμιά πρόβλεψη – δέσμευση για το πιθανό όφελος
11. Είναι υπερευγεντρωτικό και δημιουργεί ένα υδροκέφαλο τέρας στο ΥΓΚΑ
12. Οι προμήθειες είναι στον ασφυκτικό έλεγχο του εκάστοτε υπουργού
13. Ελπίζω και εύχομαι να μην επιβεβαιωθεί πως η διαφορά μεταξύ αποκεντρωμένων και κεντρικών προμηθειών είναι στις μεν πρώτες λίγα λεφτά σε πολλούς ή πολλή λεφτά σε λίγους
14. Μηχανογράφηση - σφαιρικοί τμηματικοί προϋπολογισμοί - διπλογραφικό σύστημα δεν ολοκληρώθηκαν

ΑΡΘΡΟ 1

Τα μέλη της ΕΠΥ δεν έχουν ιδιαίτερα προσόντα πηλην ότι είναι απόφοιτοι ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ. Προτείνουμε όλα τα μέλη της επιτροπής να περνούν από την επιτροπή της Βουλής.

Προβλέπονται αν και παραπέμπεται σε Υ.Α. γενναίες αμοιβές αναντίστοιχες των προσόντων τους 55.000 € κατά κεφαλή ετήσια.

Η επιτροπή μπορεί να πάρει αποφάσεις με 4 ψήφους σε παρόντες 7. Αποφάσεις μειοψηφίας 4 στους 9 που είναι τα μέλη της ΕΠΥ

ΑΡΘΡΟ 3

Δημιουργείται ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ με το όνομα «Κεφάλαιο κοινωνικής και Ανθρωπιστικής Αντίληψης»

Δεν υπόκεινται στο ΔΗΜΟΣΙΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ

Κίνδυνος ΑΝΕΞΕΛΕΓΚΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ

Η Ψυχική Υγεία και η Πρόνοια δεν θα έχουν σταθερή χρηματοδότηση, αλλά μέσω ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ.

ΑΡΘΡΟ 4

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Η είσπραξη των νοσηλείων ανατίθεται στην επιτροπή

Οικονομική αφυδάτωση νοσοκομείων

Λειτουργικές δαπάνες (θεσμοθέτηση κωδικού) ανά Νοσοκομείο

Υπερχρέωση των νοσοκομείων στις τράπεζες

Ιδιωτικοποίηση νοσοκομείων, εκποίηση της ακίνητης περιουσίας τους στο τραπεζικό σύστημα για αποπληρωμή του δανεισμού.

ΑΡΘΡΟ 5

Κόστος συγκρότησης της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ και των τμημάτων στην διάρθρωση των ΕΠΥ 700.000€ ετησίως. Στέγαση της ΕΠΥ 300.000€.

Αφού γίνουν όλα αυτά που επιβαρύνουν οικονομικά το σύστημα, η ΕΠΥ δύναται να αναθέτει τις προμήθειες με συμβάσεις σε εξειδικευμένους φορείς.

ΑΡΘΡΟ 6

Στελέχωση ΕΚΕΒΥΛ - ΙΦΕΤ - ΔΕΠΑΝΟΠ

ΑΕ προσλήψεις ρουσφετολογικές με υψηλό κόστος που δεν περιλαμβάνεται στην έκθεση του ΓΛΚ. Προσλήψεις στα Νοσοκομεία δεν θα πραγματοποιούνται.

ΑΡΘΡΟ 10

Εξαιρείται το φάρμακο εκεί όπου κατ' εξοχήν απέτυχε η παρέμβασή της κυβέρνησης και διόγκωσε το κόστος κατά 30% παρά τις περί αντιθέτου προβλέψεις σας, επιβαρύνοντας τα ασφαλιστικά ταμεία.

ΑΡΘΡΟ 12

Νέα απογραφή για αποθέματα. Αλήθεια τι έγινε η απογραφή που πραγματοποιήθηκε; Πόσο κόστισε; Ποιοι την είχαν αναλάβει; Τα στοιχεία της αξιοποιήθηκαν;

Υποδιοικητές προμηθειών σε 17 Νοσοκομεία άνω των 500 κλινών επιβαρύνουν περαιτέρω το Διοικητικό Μοντέλο περίπου με 600.000€ ετησίως. Εφάπαξ δαπάνες 115.000 X 17 = 1.955.000€ για την διαμόρφωση των γραφείων τους.

Κλειστό κύκλωμα προμηθειών ασφυκτικά ελεγχόμενο στα 3 επίπεδα ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ - ΔΥΠΕ - ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ. Ο κίνδυνος ανάπτυξης φαινομένων αδιαφάνειας είναι υπαρκτός.

ΕΠΥ - ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΔΥΠΕ - ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΣΤΑ ΜΕΓΑΛΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ.

ΕΝΕ

Καλούμε την κυβέρνηση να τροποποιήσει τον Ν.3252 για την ΕΝΕ σύμφωνα με τις προτάσεις μας για μια Δημοκρατική ΕΝΕ στην υπηρεσία των Νοσηλευτών. Ο Νόμος περιέχει πλήθος αντιδημοκρατικών και αντιφατικών διατάξεων που πρέπει να αντικατασταθούν. Οι αλλαγές δεν έχουν κανένα οικονομικό κόστος.

Η ΕΠΑΝΙΔΡΥΣΗ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Πολλές φορές έχει ακουστεί από τα χείλη του πρωθυπουργού αλλά και άλλων κυβερνητικών στελεχών τόσο προεκλογικά (προ 7 Μάρτη 2004) όσο και μετά τα περί ΕΠΑΝΙΔΡΥΣΗΣ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ. Βεβαίως ανάληψη τι σημαίνει επανίδρυση του κράτους δεν δόθηκε και αυτό έχει σαν συνέπεια ο καθένας από τους κυβερνητικούς επιτελείς να αναλύει την επανίδρυση του κράτους όπως εκείνος την θεωρεί.

Υπάρχουν γεγονότα που μπορούν να μας επιβεβαιώσουν ότι η προσπάθεια επανίδρυσης του κράτους δεν έχει τα επιθυμητά αποτελέσματα ή μάλλον θα λέγαμε ότι έχει πλείστα αρνητικά. π.χ. η αντιμετώπιση καιρικών φαινομένων ή πυρκαγιών (ηθελημένα ή αθέλητα). Όμως εάν αναφερθούμε αυτού καθ' αυτού στην δημόσια διοίκηση θα δούμε ότι η επανίδρυση του κράτους, στηρίχθηκε σε έναν νόμο (τον λεγόμενο νόμο Παυλιόπουλου που ουσιαστικά ξεχαρβάλωσε τα πάντα), κατήργησε εκπαιδευτικά επίπεδα, κατήργησε προβαδίζουσες κατηγορίες, κατήργησε αρχαιότητες και εμπειρίες, δημιουργώντας μάλιστα και την υποδομή για αυθαιρεσίες, αναξιοκρατίες, ρουσφέτια, κομματισμό και προώθηση των γαλάζιων παιδιών κλπ – και μάλιστα αυθαιρετώντας. Χαρακτηριστικά παραδείγματα θα αναφέρουμε και έχουν να κάνουν με μετατάξεις και συνθέσεις Υ.Σ. σε τρία νοσοκομεία.

1η περίπτωση ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑΣ

Στο νοσοκομείο Κεφαλληνιάς όπου μετά από καθυστέρηση δύο και πλέον ετών ήρθε στο φως η σύνθεση του νέου Κ.Υ.Σ. και ενώ υπάρχουν έγγραφα του ΥΠΕΣΔΑ του ΥΥ&ΚΑ που πρόβαλαν κώλυμα για τον ορισθέντα πρόε-

δρο του Υ.Σ., ο ίδιος ο Υπουργός Υγείας, αλλά και ο διοικητής του νοσοκομείου τον όρισαν πρόεδρο του Υ.Σ. αδιαφορώντας για την θέση Υπηρεσιακών παραγόντων και εγγράφων. Κριτήριο, το αφήσαμε να το μαντέψετε εσείς.

2η περίπτωση ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑΣ

Η συγκρότηση του Υ.Σ. του Νοσοκομείου της Άρτας. Όπου το Δ.Σ. του νοσοκομείου αποφασίζει να ορίσει αναπληρωματικό του προέδρου του Υ.Σ. τον εκλεγμένο εκπρόσωπο των εργαζομένων (παράταξη ΔΑΚΕ) τον οποίο ταυτόχρονα ορίζει και διορισμένο μέλος του Υ.Σ. Δηλαδή ένα άτομο σε 3 θέσεις. Αναπληρώνει δηλαδή τον Πρόεδρο, είναι διορισμένο μέλος του Υ.Σ. και ταυτόχρονα είναι και εκλεγμένος εκπρόσωπος στο Υ.Σ. ο τρισυπόστατος (είναι συμπτωματικά μέλος της ΔΑΚΕ). Τα συμπεράσματα δικά σας.

3η περίπτωση ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑΣ

Στο νοσοκομείο της Νίκαιας με εισήγηση της υπηρεσίας επέλεξαν από το υπηρεσιακό 7 προϊστάμενες τμημάτων νοσηλευτικής, τα οποία τμήματα δεν υπάρχουν στον οργανισμό του νοσοκομείου. Εάν αυτό δεν είναι καταστρατήγηση της κείμενης νομοθεσίας αλλά και του οργανισμού του νοσοκομείου τότε τι μπορεί να είναι; Τα συμπεράσματα δικά σας.

Αυτές οι παραπάνω αυθαιρεσίες επιτρέπονται, διαπράττονται, εφαρμόζονται και δεν αναιρούνται στο επανιδρυόμενο κράτος αυτό που σεμνά και ταπεινά επαγγέλθηκε ο κος Πρωθυπουργός και η κυβέρνηση, δηλαδή στο Γαλάζιο Κράτος.

Ο Αντιπρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ
Κώστας Γαβριήλ

ΚΑΡΑΒΙΑ & ΓΙΑΤΡΟΙ

Με τυμπανοκρουσίες πριν από λίγους μήνες εγκαινιάστηκε από τα επιτελεία των Υπουργείων Υγείας και Εμπορικής Ναυτιλίας το μέτρο της στελέχωσης των πλοίων με ιατρούς για την αντιμετώπιση διαφόρων περιστατικών. Το Υγειονομικό Βήμα είχε ασχοληθεί με το θέμα Το μέτρο αυτό στην πορεία ξεφούσκωσε αφού από τους 20 γιατρούς που έχουν διοριστεί σε πλοία γραμμής οι 13 έχουν ήδη παραιτηθεί και ακολουθούν και οι άλλοι 7 και μάλιστα παραμονές καλοκαιρινών μηνών και τουριστικής περιόδου.

Η εξέλιξη αυτή επιβεβαιώνει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο το πόσο τα μέτρα και οι αποφάσεις που παίρνονται είναι του ποδαριού χωρίς μελέτη και σχεδιασμό. Πρόκειται δηλαδή για αποφάσεις εντυπωσιασμού που ουσια-

στικά δεν έχουν καμιά βάση.

- Κανείς δεν ασχολήθηκε με το εργασιακό καθεστώς των συγκεκριμένων γιατρών και τα ωράρια εργασίας τους.
- Κανείς δεν ασχολήθηκε με τις αποδοχές τους
- Κανείς δεν ασχολήθηκε με τις συνθήκες εργασίας τους.
- Κανείς δεν ασχολήθηκε με την νοσηλευτική υποστήριξη τους.

Όλα αυτά οδηγούσαν στην αποτυχία εφαρμογής του μέτρου εκ των προτέρων. Ας συνέλθουν εκεί στα υπουργεία και ας ασχοληθούν σοβαρά με το θέμα γιατί στο τέλος θα γίνουμε περίγελος και στην Ευρώπη μια που η στελέχωση με γιατρούς των επιβατικών караβιών είναι και ευρωπαϊκή επιταγή.

ΝΕΟΥ ΕΙΔΟΥΣ TASC FORCE

Νέου είδους TASC FORCE με την επωνυμία «**Μπλε Ομάδες**» συστήνει το Υπουργείο Υγείας με σκοπό λείει να επεμβαίνουν σε περιπτώσεις καρδιακής προσβολής.

Αυτές οι νέες ομάδες θα απαρτίζονται από 5 ή 6 εκπαιδευμένους γιατρούς και νοσηλευτές - τρεις για να βοηθούν ασθενείς και εργαζόμενους αθλά και συνοδούς όταν κινδυνεύουν.

Άραγε διερωτήθηκε το μακράν κοιμώμενο από την πραγματικότητα υπουργείο από πού θα εξοικονομηθεί

αυτό το προσωπικό για να στελεχωθούν τέτοιου είδους ομάδες όταν εδώ δεν υπάρχει δυνατότητα να στελεχωθούν τμήματα αιχμής στα νοσοκομεία; Μάλιστα φθάνει και στο σημείο να ζητά την ανανέωση της ομάδας κάθε οκτάωρο, δηλαδή $3 \times 6 = 18$ άτομα ανά βάρδια.

Κύριε Αβραμόπουλε για κάντε καμιά βόλτα σε κανένα περιφερειακό ή κεντρικό νοσοκομείο να δείτε πόσο Νοσηλευτές και Γιατροί απαρτίζουν τις βάρδιες και μετά εξαγγείψετε τις προεκλογικές σας ρουκέτες.

ΤΟ ΣΧΟΛΙΟ

Τα λεφτά μας στα Ταμεία

Τα Δομημένα Ομόλογα έχουν προκαλέσει μεγάλο πλήγμα στα ασφαλιστικά ταμεία. Σε μια περίοδο που επιχειρούνται αμφισβητήσεις των βασικών και αδιαπραγμάτευτων όρων της κοινωνικής ασφάλισης, όπως όρια ηλικίας και ποσοστά σύνταξης, αποκαλύπτεται το τεράστιο σκάνδαλο με τα δομημένα ομόλογα, τα οποία προκαλούν ζημιές εκατομμυρίων ευρώ στα ασφαλιστικά ταμεία. Επειδή τίποτα δεν έγινε τυχαία και αυθόρμητα και επειδή είναι βέβαιο ότι η κυβέρνηση τα γνώριζε όλα, γι' αυτό οι ευθύνες για τις ζημιές των ταμείων ανήκουν πολιτικά σ' αυτήν. Για το λόγο αυτό υποχρεούται να πάρει πίσω τα συγκεκριμένα δομημένα ομόλογα και να καταβάλει στα ταμεία τα λεφτά που διατέθηκαν προσαυξημένα με τους νόμιμους τόκους. Ταυτόχρονα το συνδικαλιστικό κίνημα αξιώνει την αποκατάσταση της ζημιάς που έχει γίνει διαχρονικά στα ασφαλιστικά μας ταμεία είτε από την υποχρεωτική κρατική διαχείριση με τις άτο-

κες ή χαμηλότοκες καταθέσεις στην Τράπεζα Ελλάδος, είτε από πρακτικές χρησιμοποίησης των αποθεματικών στις χρηματιστηριακές επενδύσεις τη δεκαετία του '90. Απαιτούμε επίσης να αηλάξει ριζικά όλο το πλαίσιο επενδυτικής συμπεριφοράς ελέγχου, εποπτείας και ορισμού διοικήσεων με τρόπο που να διασφαλίζεται η ασφαλής διαχείριση των αποθεματικών και να ενισχύεται ο ρόλος των εργαζομένων.

Τα λεφτά των ταμείων είναι ιερά, είναι το μέλλον και η εξασφάλιση της σύνταξής μας. Κανείς και τίποτα δεν μπορεί να υπονομεύσει και να ακυρώσει την συνταξιοδοτική μας προοπτική. Για αυτό το πανεργατικό αίτημα είναι η άμεση επιστροφή των χρημάτων στα Ασφαλιστικά Ταμεία και η απόδοση όλων των πόρων που τους αναλογούν. Να αποκατασταθεί τώρα η ζημιά που προκλήθηκε στα ταμεία και να ενισχυθεί η οικονομική βιωσιμότητα και προοπτική τους.

**Με μια φωνή, με μια γροθιά, απαντούμε,
Να 'ρθουν πίσω τώρα τα λεφτά!**

ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ

Σύμφωνα με τους κανονισμούς Ακτινοπροστασίας (α σχετικό) η Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας εκδίδει υπό μορφή εγκυκλίων πρωτόκολλα ελέγχου ποιότητας για τα συστήματα ακτινοβολιών στα εργαστήρια τα ακτινολογικά.

Τα πρωτόκολλα αυτά μετά την σύμφωνη γνώμη της Ελληνικής Ακτινολογικής Εταιρείας και της Ένωσης Φυσικών Ιατρικής Ελλάδος (ΕΦΙΕ) εγκρίθηκαν από το Δ.Σ. της ΕΕΑΕ (β σχετικό).

Περιλαμβάνουν τα σημεία ελέγχου, τη μεθοδολογία, τα όρια ανοχής των λειτουργικών παραμέτρων καθώς και την περιοδικότητα των ελέγχων για κάθε ακτινολογικό σύστημα. Οι έλεγχοι ποιότητας πρέπει να ακολουθούνται, σύμφωνα με τα πρωτόκολλα αυτά, από τους

υπεύθυνους ιατρούς ακτινολόγους τους υπεύθυνους ακτινοπροστασίας - ακτινοφυσικούς ιατρικής και το λοιπό προσωπικό των εργαστηρίων στα πλαίσια εφαρμογής των προγραμμάτων διασφάλισης και ελέγχου ποιότητας.

Για την κάλυψη όλων των συμμετεχόντων καλό θα είναι από εδώ και στο εξής σε όλα τα εργαστήρια τα ακτινολογικά να απαιτείται η συμπλήρωση τέτοιου είδους πρωτοκόλλων όπου τουλάχιστον δεν συμπληρώνονται.

Σχετ.: α) Την Υπ.Απόφ. Αριθ. 1014 (ΦΟΡ) 94/6.3.2001 (ΦΕΚ/Β/216) Κανονισμοί Ακτινοπροστασίας
β) Το υπ' αριθμ. 9 απόφαση (Π/213/190/26.06.2006) της 183ης Συνεδρίασης του Δ.Σ. της ΕΕΑΕ

ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΝΤΡΟΠΗΣ

Ντροπή είναι να είσαι συνδικαλιστής και να μην διεκδικείς συνδικαλιστικά.

Ντροπή είναι να είσαι πρόεδρος Δ.Σ. σωματείου εργαζομένων και να μην συμπαραστέκεσαι σε διωκόμενους συναδέλφους.

Ντροπή είναι να μην θέλεις την μαζικότητα του Σωματείου και με τις πράξεις σου να το απομαζικοποιείς.

Ντροπή είναι να έχεις μπερδέψει την ιδιότητα του

συνδικαλιστή με το μέλος της Διοίκησης της μονάδας.

Ντροπή είναι να επιλέγεις την συνεργασία με τους Διοικητές που έχουν ημερομηνία λήξεως και όχι με τους εργαζόμενους συναδέλφους που έχουν θητεία 35 χρόνια και βάλτε.

Αυτά είναι ντροπή, κύριε Γ.Βαφείδη, πρόεδρε του Σωματείου Αγ.Νεκτάριος ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου.

Αντιπρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ
Κ. ΓΑΒΡΙΗΛ

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ 33ου ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΑΔΕΔΥ

Σύμφωνα με το εδάφιο 4 της παραγράφου Α' του άρθρου 29 του καταστατικού και την από 31.05.2007 απόφαση του Γενικού Συμβουλίου

ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ

Οι Οργανώσεις - μέλη της ΑΔΕΔΥ να λάβουν μέρος: στο 33ο Τακτικό Συνέδριο που θα γίνει στην Αθήνα στις 28, 29 και 30 Νοεμβρίου 2007 με θέματα ημερήσιας διάταξης.

1. Διοικητικός Απολογισμός
2. Οικονομικός Απολογισμός

3. Οικονομικός Προϋπολογισμός
4. Εκθεση ελέγχου Εξελεγκτικής Επιτροπής
5. Πλαίσιο Θέσεων-πρόγραμμα δράσης
6. Αρχαιρεσίες

Το Συνέδριο πραγματοποιείται στο Ξενοδοχείο DIVANI CARAVEL

Για την εκτελεστική επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΠΥΡΟΣ ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΗΛΙΑΣ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ

Η ΑΔΕΔΥ για τα ΒΑΕ στο ΔΗΜΟΣΙΟ

Η ΑΔΕΔΥ σε συνεργασία με τις Ομοσπονδίες του Δημοσίου στα πλαίσια των παρεμβάσεών της για την εφαρμογή του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο σύμφωνα με τα ισχύοντα στον ιδιωτικό τομέα (κανονισμός ΙΚΑ) εκτιμά:

1. Η επιχειρούμενη μερική και αποσπασματική «ρύθμιση» του ζητήματος, παρά την αβεβαιότητα προώθησής της(ούτε σχέδιο διάταξης δεν υπάρχει) με δεδομένο ότι οι κοινοβουλευτικές διαδικασίες είναι χρονικά περιορισμένες, οδηγεί στον εγκλωβισμό και την περιθωριοποίηση της ολοκληρωμένης, δίκαιης και οριστικής λύσης.

2. Η κυβερνητική μέθοδος σαλαμοποίησης και κατακερματισμού των εργαζομένων και του θεσμού των Β.Α.Ε., πέρα από τις όποιες προεκλογικές σκοπιμότητες, ως εκδοχή εφαρμογής στο δημόσιο διαμορφώνει αντικειμενικά αρνητικό προηγούμενο για τον αποχαρακτηρισμό από τα Β.Α.Ε. στον ιδιωτικό τομέα.

Τέτοιες «λύσεις» είναι απορριπτέες και αντίθετες με τις θέσεις και τις δίκαιες διεκδικήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος στο Δημόσιο.

Η ΑΔΕΔΥ και οι Ομοσπονδίες προχώρησαν την Τετάρτη 20/6/2007 και ώρα 11.00 σε παράσταση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Οικονομικών-Γ.Λ.Κ. (Πανεπιστημίου 37, Αθήνα) με την απαίτηση της ορθής και συνολικής αντιμετώπισης στη βάση της επέκτασης του θεσμού των Β.Α.Ε. σύμφωνα με τον Κανονισμό του Ι.Κ.Α. και στο Δημόσιο, για όλο το Δημόσιο.

Χωρίς αποτέλεσμα η συνάντηση με τον κ. Π. Δούκα

Χωρίς κανένα αποτέλεσμα απέναντι στο χρόνιο αίτημα για την επέκταση των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών σε κλάδους του δημοσίου τομέα, ήταν η συνάντηση του προεδρείου της ΑΔΕΔΥ και εκπροσώπων Ομοσπονδιών με τον Υφυπουργό Οικονομικών Π.Δούκα.

Ενώ η κυβέρνηση υποστήριζε κατά κόρον την τελευταία τριετία ότι μελετούσε την επέκταση των Β.Α.Ε. και στο Δημόσιο και με κινήσεις της το τελευταίο χρονικό διάστημα δημιούργησε την εντύπωση ότι «ικανοποιεί» το αίτημα, σήμερα ζήτησε για μια ακόμα φορά από τους εκπροσώπους των εργαζομένων να του καταθέσουν προτάσεις προκειμένου να μελετήσει το θέμα.Είναι προφανές ότι ο διαχρονικός εμπαιγμός των Κυβερνήσεων απέναντι στους εργαζόμενους σε ένα δίκαιο αίτημα συνεχίζεται.

Η παραπληροφόρηση για δήθεν μελέτη και ικανοποίηση του αιτήματος εν ευθέτω χρόνω, που διοχετεύεται εντέχνως στα Μ.Μ.Ε., γίνεται για να διασκεδαστεί η αρνητική θέση της Κυβέρνησης και να διαιωνιστεί το απαράδεκτο θεσμικό πλαίσιο σε βάρος χιλιάδων εργαζομένων στο Δημόσιο που εργάζονται με βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Η ΑΔΕΔΥ μαζί με τις Ομοσπονδίες σε σύσκεψη που πραγματοποίησαν μετά το τέλος της συνάντησης αποφάσισαν να εντείνουν τις παρεμβάσεις τους το επόμενο χρονικό διάστημα με στόχο την άμεση επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Συνάντηση πραγματοποιήθηκε σήμερα στις 12/06 και ώρα 13:30 μ.μ. με πρωτοβουλία του Προέδρου του ΠΑΣΟΚ με την Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ. Στη συνάντηση συζητήθηκε η κατάσταση που επικρατεί στο Δημόσιο Σύστημα Υγείας - Πρόνοιας καθώς και από την πλευρά του ΠΑΣΟΚ οι προγραμματικές προτάσεις του κόμματος της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης για το θέμα αυτό.

Η ΠΟΕΔΗΝ ανέπτυξε τις πάγιες και διαχρονικές θέσεις της για:

- Αύξηση της χρηματοδότησης του Δημοσίου Συστήματος της Υγείας - Πρόνοιας για σταδιακή σύγκλιση με του Μ.Ο. των χωρών της ΕΥΡΩΠΗΣ. Για ορθολογική διάθεση και διαχείριση των πόρων.
- Για στελέχωση του συστήματος με το αναγκαίο μόνιμο ανθρώπινο δυναμικό για την αναβάθμιση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.
- Για σύγχρονη οργάνωση, διοίκηση και διαχείριση του συστήματος (μηχανοργάνωση, διπλογραφικό σύστημα, σφαιρικοί - τμηματικοί προϋπολογισμοί).
- Για ανάπτυξη της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας με δημιουργία Κ.Υ. αστικού τύπου και εφαρμογή του

θεσμού του οικογενειακού γιατρού.

- Για επίλυση των μισθολογικών προβλημάτων των Υγειονομικών και ένταξη τους στο καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων.

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ ζήτησε δεσμεύσεις από το κόμμα της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης για τα ζητήματα αυτά, παράλληλα ζητήσαμε την ανάδειξη των προβλημάτων που αντιμετωπίζει σήμερα το ΕΣΥ όπως η υποχρηματοδότηση, η υποστελέχωση, η κακοδιοίκηση και η κακοδιαχείριση του Συστήματος. Επισημάναμε ότι το ΕΣΥ έχει φτάσει στα όρια κατάρρευσης από τη συνειδητή εγκατάλειψη και τη συστηματική υποβάθμιση και απαξίωσή του προς όφελος του ιδιωτικού τομέα υγείας. Λειτουργεί χάρη στην αυτοθυσία και το φιλότιμο των λειτουργών του πλην όμως αυτό δεν αρκεί.

Η ΠΟΕΔΗΝ για την διεκδίκηση επίλυσης αυτών των θεμάτων πραγματοποιεί απεργιακή κινητοποίηση τη Πέμπτη 14.06.07 με 24ωρη Πανελλαδική κινητοποίηση και 6ωρη στάση εργασίας από 09:00π.μ. - 15:00μ.μ. σε ΑΘΗΝΑ - ΠΕΙΡΑΙΑ και ανοιχτή συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 11:30 π.μ. κάτω από το ΥΥΚΑ.

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΝΟΜΗΣ ΠΑΡΑΛΕΙΨΗΣ

ΑΝΑΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ «Ο ΚΟΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΠΕΝΔΥΤΗ» ΣΑΒΒΑΤΟ 9 - ΚΥΡΙΑΚΗ 10 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007

Η Ολομέλεια του Αρείου Πάγου θα λάβει την τελική απόφαση για υπόθεση νοσηλεύτριας δημόσιου νοσοκομείου της οποίας παραλείφθηκε η προαγωγή.

Τα άρθ. 105 και 106 του Εισαγωγικού Νόμου του Αστικού Κώδικα προβλέπουν ότι τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ευθύνονται για παράνομες πράξεις ή παραλείψεις των οργάνων τους κατά την άσκηση της δημόσιας εξουσίας που τους έχει ανατεθεί εκτός από την αποζημίωση για την περιουσιακή ζημιά, και σε χρηματική ικανοποίηση, λόγω ηθικής βλάβης. Η ευθύνη αυτή υπάρχει από τη γενική διάταξη του άρθρου 932 του Αστικού Κώδικα, η οποία παρέχει χρηματική ικανοποίηση σε κάθε περίπτωση ηθικής βλάβης, δηλαδή και όταν αυτή προέρχεται από οποιαδήποτε «αδικοπραξία», έστω και αν αυτή στρέφεται όχι κατά του προσώπου (για θέμα που μπορεί να αφορά π.χ. την υγεία ή την υπόληψη), αλλά και κατά της περιουσίας. Τέτοια αποζημίωση δικαιούται και ο υπάλληλος του οποίου η προσωπικότητα θίγεται λόγω της παράνομης παράλειψης των οργάνων του ΝΠΔΔ να τον τοποθετήσουν στους πίνακες επιλογής προσωπικού, ώστε να κριθεί στη συνέχεια από τα αρμόδια όργανα, αν πρέπει να προαχθεί σε ανώτερη (από εκείνη που κατέχει) θέση.

Τέτοια υπόθεση έφτασε στο δικαστήριο από υπάλληλο νοσηλευτικής υπηρεσίας δημόσιου νοσοκομείου, η

οποία διαμαρτυρήθηκε στο δικαστήριο για την παράλειψη προαγωγής της. Το γεγονός ότι τα αρμόδια όργανα παρέλειψαν να υποβάλλουν τη διαμαρτυρόμενη υπάλληλο σε κρίση για επιλογή σε θέση προϊσταμένης τομέα νοσηλευτικής υπηρεσίας την καθυστέρησε ιεραρχικά τέσσερα ολόκληρα χρόνια.

Σύμφωνα με την πλειοψηφία των δικαστών που έλαβαν την υπ' αριθμ.62/2007 απόφαση του Β1 Πολιτικού Τμήματος του Αρείου Πάγου, ο υπάλληλος που παραλήφθηκε από τις προαγωγές δικαιούται να ζητήσει χρηματική ικανοποίηση, λόγω της ηθικής του βλάβης, μόνο αν επικαλεστεί και αποδείξει ότι η παράλειψη οφείλεται σε υπαιτιότητα των οργάνων του ΝΠΔΔ. Στο σημείο αυτό αναπτύχθηκε στο δικαστήριο μια ενδιαφέρουσα διαφωνία. Αφορά το θέμα της υπαιτιότητας.

Η μειοψηφία υποστηρίζει ότι τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ευθύνονται για παράνομες πράξεις ή παραλείψεις των οργάνων τους κατά την άσκηση της δημόσιας εξουσίας που τους έχει ανατεθεί, ανεξάρτητα από την υπαιτιότητα των οργάνων τους.

Η τελική κρίση θα έρθει από την Ολομέλεια του Αρείου Πάγου στην οποία παραπέμφθηκε η υπόθεση λόγω της ισχυρής πλειοψηφίας που σχηματίστηκε με μόλις μία ψήφο διαφορά.

ΔΟΜΗΜΕΝΑ ΟΜΟΛΟΓΑ ...

ΔΟΜΗΜΕΝΑ ΟΜΟΛΟΓΑ ΚΑΙ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

«Αχός βαρύς ακούεται - πολλή ντουφέκια πέφτουν», ούτε να παραφράσουμε τους στίχους του ποιητή μπορούμε.

5 μήνες μετά τη σκαστή παρανομία των δομημένων ομολόγων στα ασφαλιστικά ταμεία θα μπορούσαμε να μιλάμε και για απόηχο που είχε επιπτώσεις και σε κυβερνητικούς εκπροσώπους στα νοσοκομεία.

Πρώτο θύμα ο πρώην Διοικητής του Νοσοκομείου Κορίνθου ο οποίος εξεδιώχθη κακόν κακώς από τον Υπουργό ΥΓΚΑ μετά τις αποκαλύψεις του τοπικού Σωματείου και της ΠΟΕΔΗΝ.

Ζήτησε και δόξα των κυβερνητικών υπευθύνων και είπε να «παίξει» ο άνθρωπος με τα λιγοστά λεφτά του Νοσοκομείου για να 'χει απόδοση, να 'χει κάτι να πει για την επιτυχημένη θητεία του.

ΔΟΜΗΜΕΝΑ ΟΜΟΛΟΓΑ ΚΑΙ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟΥ

Συνέχεια από τα προηγούμενα.....

Υπήρξε κι άλλη κρούση όμως! Η εναλλαγή στους ρόλους αποτελεί προσφιλή μέθοδο!

Μπορεί π.χ. ο Αντιπρόεδρος του ΤΑΠΟΤΕ αφού επιτέλεσε το θεάρεστο έργο του στο ασφαλιστικό ταμείο στην ίδια ρότα, στον ίδιο ασερισμό των δομημένων ομολόγων ανέλαβε ως Διοικητής του ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟΥ Νοσοκομείου.

Και συνέβη ο τραγέλαφος!

Υπήρξε διορισμένος στο ΦΕΚ ή ΟΧΙ;

«Σηκώνει» το ΦΕΚ διορθωτικό υγρό (σε άπταιστα ελληνικά μπλάνκο) στο όνομα του κυρίου;

Η εμπειρία της ελληνικής πραγματικότητας αποδεικνύει ότι «σηκώνει» αυτό και άλλα περισσότερα!

Ποια περιστολή των δαπανών; Ποιο νοικοκύρεμα; Ποιος εξορθολογισμός; Εδώ! Τζόγος! Είναι γνωστό ότι όταν δεν πάνε καλά τα οικονομικά μας ασχολούμαστε με μανία με τη θεά τύχη, όποια έκφραση κι αν έχει, στοίχημα - λόττο - τζόκερ και στα καθ' ημάς, πιο προηγμένα, πιο προωθημένα με τα δομημένα ομολόγια πληρώνοντας πανωπρόικια!

Οι ναοί του τζόγου επεκτάθηκαν απ' τα καζίνο, τις λέσχες και τα πρακτορεία. Παραδομένα τα πάντα στο τζόγο, τα νοσοκομεία θα γλιτώσουν; Αφού ήταν οι καλύτερες προθέσεις, για να κερδίσουμε. Διαχείριση ξένων χρημάτων, άνεση στο ρίσκο: ο κίνδυνος ποιος ήταν; Να χαθούν ξένα λεφτά! Και τα κατάφεραν σπουδαία!

Ευτυχώς που έχουν γνώση οι φύλακες!

Αυτή η ευκολία είναι θαυμαστή!

Όταν πετυχαίνει η διαχείριση στον ένα τομέα καλείται ο επιτυχημένος να διαχειριστεί περαιτέρω και άλλα πεδία.

Τελικά τα δύο περιστατικά (για να μιλήσουμε στη νοσοκομειακή γλώσσα) και υπαρκτά ήταν και ακριβώς όπως τα περιγράψαμε και δεν άντεξαν σε καμιά κριτική. Επιχειρήματα δεν υπήρχαν για να διατηρηθούν στις θέσεις τους.

Εντυπωσιακό πάντως είναι όταν η υπεύθυνη πολιτεία βασίζεται στη πληροφόρηση των συνδικαλιστών!

Ή μήπως δεν είναι έτσι; Μήπως έτσι κι αλλιώς όλα ήταν γνωστά αλλά υπέθεταν ότι μπορούν να ξεφύγουν λάθρα;

ΔΑΛΛΑ ΣΩΤΗΡΙΑ

ΜΕΛΟΣ Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ

ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ - ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Εξώδικη - πρόσκληση κατέθεσε το Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου του Άργους στην διοίκηση για τις συνθήκες λειτουργίας του νοσοκομείου. Το πλήρες κείμενο είναι το ακόλουθο:

ΠΡΟΣ ΚΑΘΕ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΚΑΙ ΑΡΧΗ
ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ, ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ, ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ
& ΔΗΛΩΣΗ

Του Σωματείου Εργαζομένων στο Γενικό Νοσοκομείο Άργους με την επωνυμία: «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΡΓΟΥΣ», που εδρεύει στο Άργος και εκπροσωπείται νόμιμα.

ΠΡΟΣ

1. το Δ.Σ. του Γενικού Νοσοκομείου Άργους και
2. τη Δ.Υ.ΠΕ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ, που εδρεύει στην Τρίπολη και εκπροσωπείται νόμιμα.

Μετά από συνεχείς παραστάσεις και οχλήσεις μας, σε συνέχεια - μάλιστα - της από 10-7-2006 εξωδίκου που

σας απευθύναμε, επανερχόμενοι, είμαστε υποχρεωμένοι και πάλι να σας καταστήσουμε γνωστό, κατά τον πλέον έντονο και συνάμα υπεύθυνο τρόπο, προκειμένου να αναλάβετε και τις ευθύνες σας, ότι τα μέλη του σωματείου μας έχουν εξαντλήσει τις δυνατότητές τους παροχής ασφαλούς εργασίας στο Νοσοκομείο μας, λόγω του αυξημένου φόρτου εργασίας σε συνδυασμό με την έλλειψη προσωπικού.

Είναι γεγονός ότι έχετε εγκρίνει προγράμματα STAGE, ώστε να απασχολούνται στο νοσοκομείο μας, ως μαθητευόμενοι σε διάφορες ειδικότητες, εργαζόμενοι, των οποίων ο εργασίας είναι ορισμένος. Έτσι όμως, δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν οι υφιστάμενες μεγάλες ανάγκες

του νοσοκομείου μας για μονιμες θέσεις εργασίας.

Κατά συνέπεια διαμαρτυρόμενοι για τα προαναφερόμενα σας δηλώνουμε ότι η ευθύνη σας για τις εξοντωτικές συνθήκες εργασίας μας παραμένει ακέραιη, δεδομένου ότι δεν είναι δυνατόν να μας χορηγηθούν ούτε τα ρεπό ούτε και οι κανονικές μας άδειες, τις οποίες αξιώνουμε άμεσα να λάβουμε.

Μετά τα ανωτέρω δηλώνουμε ότι σας καθιστούμε υπεύθυνους για ότι τυχόν, παρ' ελπίδα, ατυχές και άσχημο συμβεί στον ευαίσθητο χώρο εργασίας μας, προσκαλώντας σας άμεσα να ενσχύσετε στα προβλήματα και σε συνεργασία μαζί μας να τα επιλύσετε. Απαιτούμε την άμεση κάλυψη των αναγκών του νοσοκομείου μας σε προσωπικό με την παράλληλη προώθηση της αναμόρφωσης του οργανισμού του νοσοκομείου, ενόψει του

γεγονότος επέκτασης του νοσοκομείου μας, που είναι πάγια αιτήματά μας, δηλώνοντάς σας ότι για τα όποια λειτουργικά προβλήματα ανακύψουν στο Νοσοκομείο μας φέρετε ακέραιη την ευθύνη.

Με τη ρητή επιφύλαξη κάθε δικαιώματός μας, αρμόδιος δικαστικός επιμελητής να επιδώσει νόμιμα την παρούσα προς αυτούς που απευθύνεται, για να λάβουν γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντάς την ολόκληρη στα επιδοτήριά του.

Επικολληθήθηκε ένσημο υπέρ Λ.Ε.ΑΔΙ.Ν. εξ 1,80€

Ναύπλιο, 14-4-2007

ο πληρεξούσιος δικηγόρος

του εξωδίκως διαμαρτυρόμενου, γνωστοποιούντος, προσκαλούντος & δηλούντος σωματείου

ΨΗΦΙΣΜΑ ΑΠΕΡΓΙΑΣ 14.06.2007

Εμείς οι Υγειονομικοί που απεργούμε σήμερα 14 ΙΟΥΝΙΟΥ διαμαρτυρόμαστε για την ακολουθούμενη πολιτική της κυβέρνησης και του Υπουργείου στα θέματα Υγείας - Πρόνοιας.

Η χρόνια υποχρηματοδότηση του ΕΣΥ εξακολουθεί για μια ακόμη φορά καθώς στο προϋπολογισμό του 2007 για Τρίτη συνεχή χρονιά έχουμε μείωση των ΔΑΠΑΝΩΝ, ενώ το πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων παραμένει καθηλωμένο και αδυνατεί να χρηματοδοτήσει έργα αναβάθμισης του ΕΣΥ.

Οι Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα είναι το νέο μοντέλο για την λειτουργία του ΕΣΥ και εκφράζει τον άκρατο νεοφιλελευθερισμό της κυβέρνησης με αποτέλεσμα αρνητικές επιπτώσεις στο Δημόσιο Σύστημα Υγείας – Πρόνοιας. Η εμπορευματοποίηση της Υγείας την έχει μετατρέψει από κοινωνικό αγαθό σε προϊόν και τον πολίτη ασθενή σε πελάτη.

Οι προσλήψεις προσωπικού (και ιδιαίτερα Νοσηλευτικού) καρκινοβατούν για άλλη μια χρονιά.

Οι μεγαλύτερες της κυβέρνησης για προσλήψεις που θα πλημμύριζαν τα Νοσοκομεία μετατράπηκαν ουσιαστικά σε προσλήψεις αγροφυλακών και προσλήψεις ημετέρων. Μόνιμες προσλήψεις δεν διαφαίνονται στον ορίζοντα. Ενώ η αύξηση των ρυθμών των συνταξιοδοτήσεων επιβαρύνει ακόμα περισσότερο το πρόβλημα. Αποτέλεσμα οι ελλείψεις να έχουν σοβαρές επιπτώσεις στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά παραπέμπεται για μια ακόμα φορά σε Επιτροπές με απώτερο σκοπό την αναστολή της.

Το νέο μισθολόγιο παραπέμπεται στις καλές ενόψει των αυξήσεων στους μισθούς για μια ακόμα χρονιά υπολείπονται του πληθωρισμού με αποτέλεσμα σε συνδυασμό

με την μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας οι μισθοί των εργαζομένων να καθιλώνονται επικίνδυνα και σε πολλές περιπτώσεις λόγω αύξησης των εισφορών να μειώνονται.

Τα 176€ δεν χορηγούνται παρά την ύπαρξη δικαστικών αποφάσεων, ενώ έχουν χορηγηθεί σε όλους τους εργαζόμενους του δημόσιου τομέα.

Η καταβολή των 105€ έχει και αυτή ορίζοντα τριετίας έως το τέλος του 2009, ενώ οι κρατήσεις σε ποσό 140€ αρχίζει από την 1 Ιουλίου του 2007 προκαλώντας και περαιτέρω μείωση των αποδοχών.

Τα κονδύλια για πρόσθετες αμοιβές παραμένουν καθηλωμένα για το έτος 2007 αδυνατώντας να καλύψουν τις ανάγκες εύρυθμης λειτουργίας του Υγειονομικού Συστήματος.

Το ΕΣΥ αντί να αναπτύσσεται, μαραζώνει, υποβαθμίζεται, διαλύεται κάτω από την μαεστρική καθοδήγηση της κυβέρνησης. Τα εργασιακά δικαιώματα καταστρατηγούνται και παραβιάζονται. Οι συνθήκες εργασίας είναι μεσαιωνικού τύπου. Ενώ και η παραμικρή ικμάδα των εργαζομένων έχει εξαντληθεί.

Η ποιότητα των υπηρεσιών υποβαθμίζεται. Ο πολίτης ταλαιπωρείται. Η κυβέρνηση κωφεύει

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

**ΔΗΜΟΣΙΟ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΑΜΕΣΗ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**

**ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΟΥ ΑΝΑΓΚΑΙΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
-ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
ΑΜΕΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ 176€**

**ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ (ΣΔΙΤ)**

**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΕΝΕ
& ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΑ Δ.Σ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ**

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΣΧΟΛΙΟ του «ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΒΗΜΑΤΟΣ»

Στη σελίδα 12 του 21ου τεύχους του περιοδικού της ομοσπονδία μας δημοσιεύεται ένα ανυπόγραφο άρθρο, το οποίο αναφέρεται απαξιωτικά και υποτιμητικά στο όνομά μου και μου χρεώνει δραστηριότητες και αποφάσεις για τις οποίες δε φέρω καμία προσωπική ευθύνη. Είναι άνανδρο και ποταπό θεωρώ να εξαπολύει τέτοιου μεγέθους ηλασπολογία και έπειτα ως άηλος δειλός να μην υπογράφεις το άρθρο σου, (ίσως αυτό να δηλώνει και ενοχή) και να κρύβεσαι πίσω ανωνυμία. Ίσως σε κάποιους να μην αρέσει ότι στο Νοσοκομείο της Άρτας τα τελευταία χρόνια παράγεται έργο και προσπαθούν να το μειώσουν με αυτόν τον απαξιωτικό τρόπο υποκινούμενοι ίσως, τονίζω ίσως από εξωνοσοκομιακούς παράγοντες ή από την κοινή τους ματαιοδοξία. Ίσως θα ήταν σκόπιμο σε άρθρα με τόσο σοβαρές, αλλήλ συνάμα ανυπόστατες κατηγορίες και προσωπικές επιθέσεις να εκπροσωπείται και ο αντίλογος. Θα ήθελα να σας ενημερώσω, επίσης ότι υπηρετώ με συνέπεια για τρεις και πλέον δεκαετίες ως μάχιμη Νοσηλεύτρια το χώρο της υγείας. Δίνω καθημερινά εξετάσεις και αγώνες για ποιοτική περίθαλψη. Αγαπώ τους συναδέλφους Νοσηλευτές και κάνω ότι περνάει από το χέρι μου:

- Για καλύτερες συνθήκες εργασίας.
- Για επιμόρφωση των Νοσηλευτών του Νοσοκομείου μας (οργάνωση και Συμμετοχή σε συνέδρια, οργάνωση ημερίδας με καθηγητή από το Παν. Νοσηλευτικής Αθηνών για πρώτη φορά στα χρονικά του Νοσοκομείου).

Συνεπώς αν αυτό το ανυπόγραφο άρθρο δεν είναι συκοφαντικό τουλάχιστον είναι άδικο θεωρώ για το άτομό μου. Επιθυμώ λοιπόν την αποκατάσταση της αλήθειας δημοσιεύοντας την παρούσα ενυπόγραφη ανακοίνωση. Προς τους συγγραφείς του άρθρου «Της Άρτας το κάγκελο» απλά θα πω ότι εξέθεσαν με αυτή τους την πράξη ολόκληρο το προσωπικό του Νοσοκομείου μας στο Πανελλήνιο και πλήγωσαν ανεπανόρθωτα το κύρος του Συλλόγου Εργαζομένων του Νοσοκομείου μας, καθώς λειτούργησαν ατομικά και ανώνυμα και όχι μέσω του Συλλόγου Εργαζομένων Γ.Ν Άρτας Η κριτική προς το έργο μου είναι καλοδεχούμενη γιατί είμαι άνθρωπος που πιστεύει στους θεσμούς και στην δημοκρατία. Όταν όμως είναι κακοπροαίρετη χωρίς αποδείξεις, χωρίς θεσμική υποστήριξη (σύλλογος εργαζομένων) και πρωτίστως ανυπόγραφο και προσωπική παραπέμπει σε άλλες μη δημοκρατικές εκφάνσεις. Αν αυτό είναι το όραμα σας για την ΥΓΕΙΑ και το ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ μας, ληπάμαι θα με βρείτε απέναντι σας.

Σας ευχαριστώ από βάθος καρδιάς.

Νατά Χαραλαμπίδου Ευσταθία

Διευθύνουσα Νοσηλευτικής Υπηρεσίας

Από την σύνταξη

Όλα τα άρθρα που δημοσιεύονται στο Υγειονομικό Βήμα βασίζονται σε έγγραφες καταγγελίες που λαμβάνουμε από συλλογικά όργανα και μεμονωμένους εργαζόμενους.

ΦΩΝΗ ΑΠΕΛΠΙΣΙΑΣ

Φωνή απελπισίας βγαίνει από το παρακάτω κείμενο που έγραψαν οι εργαζόμενοι στα ασθενοφόρα Νοσοκομείων και Κ.Υ. Παραθέτουμε την εγγραφή απελπισίας τους αυτούσια.

Εργαζόμαστε επί 20 συναπτά έτη στα ασθενοφόρα των Κέντρων Υγείας μόνοι (ένα άτομο ανά βάρδια) και καθλούμαστε να αντιμετωπίζουμε πάσης φύσεως περιστατικά (τροχαία - εγκεφαλικά - εμφράγματα κλπ).

Σκεφτείτε την αγωνία μας κατά τη διάρκεια της μεταφοράς μετά την παραλαβή προς τα Εφημερεύοντα Νοσοκομεία μη μπορώντας να παρακολουθήσουμε, καθώς και να προσφέρουμε Πρώτες Βοήθειες στους πάσχοντες συνανθρώπους μας.

Σύμφωνα με το καταστατικό λειτουργίας των Κέντρων Υγείας, τα ασθενοφόρα αυτών λειτουργούσαν μόνο για την εξυπηρέτηση - μεταφορά των περιστατικών από αυτά. Μέσω όμως του ασυρμάτου δεχόμαστε κλήσεις - εντολές από ασυρματικό κέντρο του ΕΚΑΒ για αντιμετώπιση πάσης φύσεως περιστατικών, τα οποία

πάρα πολλές φορές είναι σε μεγάλες αποστάσεις από τα Εφημερεύοντα Νοσοκομεία, με ότι αυτό συνεπάγεται.

Καταλαβαίνεται σαφώς τη δυσχέρεια - δυσλειτουργία που υπάρχει στην προσφορά Πρώτων Βοηθειών προς τους πάσχοντες συνανθρώπους μας.

Όπως, σαφώς θα γνωρίζεται, σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό του ΕΚΑΒ απαγορεύεται να βγει σε κίνηση ασθενοφόρο του ΕΚΑΒ με πλήρωμα μόνο ένα άτομο, ενώ σε εμάς επιβάλλεται και μάλιστα πάρα πολλές φορές επιτακτικά από τους ασυρματιστές του ΕΚΑΒ.

Πολλές φορές η ΠΟΕΔΗΝ έχει ασχοληθεί με το θέμα είτε δημοσιοποιώντας το μέσα από το Υγειονομικό Βήμα είτε με Υπομνήματα στο ΥΥΚΑ είτε με έγγραφες διαμαρτυρίες προς τους Διοικητές Νοσοκομείων, Διευθυντές Κ.Υ. Όμως κανένας από αυτούς δεν ιδρώνει το αυτί του.

Η εύκολη λύση είναι πάντα η πίεση που ασκείται στους εργαζόμενους με εντολές και απειλές.

Όταν όμως θρηνήσουμε θύματα τότε όλοι θα καταλάβουν και θα ρίχνει ο ένας το μπαλάκι στον άλλο.

Η ΠΟΕΔΗΝ δηλώνει ότι ηθικός αυτουργός της όλης

κατάστασης είναι το Υπουργείο Υγείας που δεν παίρνει θέση. Συμμέτοχοι οι Διοικητές Νοσοκομείων και Διευθυντές Κ.Υ. που επιβάλλουν καταστάσεις.

Ο Εισαγγελέας πλέον θα έχει τον λόγο. Η ΠΟΕΔΗΝ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων.

PASSPARTOUT

ΝΟΣ. ΜΟΛΑΩΝ - Κ.Υ. ΝΕΑΠΟΛΗΣ: ΩΡΑ ΜΗΔΕΝ

Το Νοσοκομείο Μολάων καθώς και το Κ.Υ. Νεάπολης εδώ και αρκετό καιρό λειτουργούν με τις υπεράνθρωπες προσπάθειες του προσωπικού. Τα λειτουργικά προβλήματα διογκώνονται και αυξάνονται συνεχώς και ειδικά τώρα τους καλοκαιρινούς μήνες, το πρόβλημα γίνεται εντονότερο αφού εξυπηρετούν όλη τη Νοτιοανατολική Λακωνία και όχι μόνο.

Δυστυχώς τα περισσότερα τμήματα υπολειτουργούν και ρωτούμε τους Κύριους αρμόδιους πώς είναι δυνατόν να θεωρούμε και να πιστεύουμε ότι εργαζόμαστε σε ένα Νοσοκομείο όταν :

1. Ήδη διανύουμε δύο μήνες χωρίς Διοίκηση.

2. Η τρομερή έλλειψη Νοσηλευτικού- Παραϊατρικού και Λοιπού προσωπικού έχει δημιουργήσει κατάσταση έκτακτης ανάγκης αφού αριθμητικά είναι κάτω από τα όρια ασφαλείας. Το υπόλοιπο αδειών του 2006 είναι αδύνατον να χορηγηθεί, τα οφειλόμενα ρεπό έχουν φτάσει τα σαράντα κατά άτομο και σε κάποιες περιπτώσεις ξεπερνούν τα εξήντα και η προοπτική να χορηγηθούν σύντομα φαίνεται αδύνατη. Οι άδειες του προσωπικού κόβονται και σε περίπτωση αναρρωτικής άδειας δημιουργείται χάος και κάποιιοι συνάδελφοι εργάζονται δώδεκα και δεκατέσσερις ώρες συνεχώς για να μην αφήσουν ακάλυπτο το τμήμα αφού δεν υπάρχει συνάδελφος σε ρεπό για να καλύψει.

3. Μεγάλη έλλειψη προσωπικού υπάρχει και στη Διοικητική υπηρεσία με αποτέλεσμα να μην μπορούν να διεκπεραιωθούν οι εργασίες των γραφείων κίνησης-

γραμματείας- λογιστηρίου με αποτέλεσμα να υπάρχει μεγάλο πρόβλημα και στην πληρωμή των δεδουλευμένων των εργαζομένων. Επίσης με την παντελή έλλειψη Διοικητικού προσωπικού υπάρχει μεγάλη καθυστέρηση και στην αποπεράτωση των διαγωνισμών που αφορούν προμήθειες υλικών προκειμένου να λειτουργήσουν ομαλά τα τμήματα. Με βάση τα παραπάνω στοιχεία μπορείτε να αντιληφθείτε ότι τίθεται άμεσα θέμα ομαλής και ασφαλούς λειτουργίας του Νοσοκομείου Μολάων και του Κέντρου Υγείας Νεάπολης.

Γι' αυτό παρακαλούμε όπως προβείτε άμεσα στις απαραίτητες ενέργειες:

για την πλήρη κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων την άμεση πρόσληψη του εποχικού προσωπικού ως μια προσωρινή λύση του μεγάλου προβλήματος που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι του Νοσοκομείου Μολάων και του Κέντρου Υγείας Νεάπολης.

Εάν δεν προκύψει άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων μας, είμαστε αποφασισμένοι να προβούμε σε κινητοποιήσεις.

Ο Πρόεδρος

Τζάκας Νικόλαος

Η Γραμματέας

Βιλάμη Μαρία

ΣΧΟΛΙΟ:

Αφού η Υγεία ανθεί επί ημερών του κου Αβραμόπουλου γιατί δεν στέλνει κάμποσους εργαζόμενους από τις προσλήψεις των 5.000 ή 10.000 που καθημερινά δημοσιεύονται στις εφημερίδες, ότι κάνει, για να λύσει το πρόβλημα του Γ.Ν.-Κ.Υ. Μολάων; Ποιος κοροϊδεύει ποιόν;

ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΔΙΤ

Με επιτυχία έγιναν οι δύο εκδηλώσεις της ΠΟΕΔΗΝ σε Πρέβεζα και Θεσσαλονίκη σχετικά με τις ΣΔΙΤ (Σύμπραξη Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα).

Η μια εκδήλωση έγινε στις 14/5 στην Πρέβεζα μετά από Γ.Σ. στο νοσοκομείο και σε αίθουσα που παραχωρήθηκε από τον δήμο της Πρέβεζας και με συμμετοχή πολλών κοινωνικών και συνδικαλιστικών φορέων.

Η άλλη εκδήλωση έγινε στις 24/5 στην Θεσσαλονίκη στο Ξενοδοχείο ΕΛ ΓΚΡΕΚΟ με την συμμετοχή φορέων και κομμάτων (από πλευράς ΠΑΣΟΚ συμμετείχε και μίλησε ο Βουλευτής Γ. Μαγκριώτης ενώ χαιρέτισαν την εκδήλωση και εκπρόσωποι του Κ.Κ.Ε. και του

ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΥ).

Και στις δύο εκδηλώσεις επιβεβαιώθηκε η αντίθεση της ΠΟΕΔΗΝ στην Σύμπραξη Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα στο θέμα της ανέγερσης των 3 νοσοκομείων (2 στην Θεσ/νίκη και 1 στην Πρέβεζα).

Τέτοιες εκδηλώσεις θα συνεχιστούν και στο μέλλον. Η εκδήλωση της Θεσσαλονίκης συνέβαλε κατά ένα τρόπο ώστε ο Δήμαρχος Μίκρας που είχε παραχωρήσει την δημοτική έκταση στο Υ. Υ. Κ. Α για την ανέγερση του νοσοκομείου με την μέθοδο Σ. Δ.Ι.Τ να υπαναχωρήσει στην απόφασή του και ουσιαστικά να την πάρει πίσω αφήνοντας στα κρύα του λουτρού το Υ.Υ.Κ.Α

ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

Θα μας πει κανένας από τους «υπεύθυνους» εκεί στο Παναρκαδικό Νοσοκομείο που χαρακτηρίζουν τα περιστατικά, ποιο περιστατικό είναι έκτακτο και ποιο επείγον;

Γιατί εμείς μπορούμε να δώσουμε ερμηνεία. Δεν θέλουμε όμως ούτε καν να την σκεπτόμαστε αυτή την ερμηνεία.

ΕΥΘΥΝΕΣ ΓΙΑ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

Τόσα έχουν καταγγεληθεί στον τύπο για το Ν.Αιγίου. Φωτιά πήραν τα χειρουργεία του. Διώξεις συνδικαλιστών υπάρχουν. Καταγγελίες εργαζομένων για διάφορα συμβάντα.

Άραγε κανένας δεν θα ευαρεστηθεί επιτέλους να ασχοληθεί με την περίπτωση του διοικητή του Αιγίου.

Αυτοί που τον διόρισαν, οι πολιτικοί του προϊστάμενοι είναι ικανοποιημένοι από το έργο του;

Εάν ναι τότε είναι συνυπεύθυνοι. Εάν όχι τότε πρέπει άμεσα να ενεργήσουν.

ΕΡΓΟ ΠΡΩΤΗΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Με την ανάληψη των καθηκόντων του ο νέος διοικητής του Νοσοκομείου Αλεξάνδρα ιεράρχησε τα έργα που χρειάζεται το νοσοκομείο και σαν πρώτη προτεραιότητα έργο προέκρινε την ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΟΥ. Ένα έργο που ουσιαστικά η κατασκευή του διήρκησε 3 ημέρες και δαπανήθηκαν 27.000€ συν το ΦΠΑ. Μόνον οι δύο δρύινης κατασκευής πόρτες ασφαλείας κόστισαν περίπου 35.000€. Χαρακτηριστικό είναι ο κρυφός φωτισμός που υπάρχει στην ήδη διαμορφωθείσα ψευδοροφή.

Αξιοσημείωτο είναι ότι δεν υπήρξε έγκριση από κανένα οικονομικό τμήμα του νοσοκομείου και τα δελτία που συμπληρώθηκαν δεν έχουν υπογραφές των οικονομικών υπευθύνων παρά μόνο του διοικητή.

Βέβαια τα εντάλματα δεν έχουν εγκριθεί ακόμη από τον Πρόεδρο. ΙΔΩΜΕΝ.

Υ.Γ.: Σε όλα αυτά να προστεθούν και 1.200€ για μηχανισμό αυτόματο που τοποθετήθηκε σε σιδερένια πόρτα του νοσοκομείου για τις ανάγκες παρκαρίσματος του αυτοκινήτου του κου Διοικητή. Σεμνά και ταπεινά παιδιά

ΑΠΟΦΑΣΙΣΑΜΕ & ΔΙΑΤΑΣΣΟΥΜΕ

Καλό είναι αυτοί οι αρμόδιοι του Υπουργείου Υγείας. Με απόφαση ενταγμένη στο «Πνεύμα του Αποφασίσαμε και Διατάσσουμε» και δίχως την συνεννόηση των εργαζομένων μετακίνησαν υπάλληλο του φαρμακείου από το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Αλεξανδρούπολης στο

Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο ΑΤΤΙΚΟ του Χαϊδαρίου.

Άραγε τι νομίζουν ότι είναι οι εργαζόμενοι φάκελοι ή κουτιά που μεταφέρονται μια νύχτα με courier. Ας συνέλθουν οι κύριοι αυτοί. **Οι ελλείψεις και η υπολειπουργίες δεν καλύπτονται με τέτοιου είδους ενέργειες που εν πολλοίς εμφανίζουν και την τρικυμία εν κρανίω στην οποία έχουν περιέλθει.**

ΓΕΝ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ - Κ.Υ. ΚΥΜΗΣ

Με απόφαση του, το Δ.Σ. του ΓΝ - ΚΥ Κύμης ανέθεσε σε δύο φύλακες να ασκούν και τα καθήκοντα του τραυματιοφορέα.

Φαίνεται ότι το Δ.Σ. εκεί στην ΚΥΜΗ του ΓΝ - ΚΥ δεν μπορεί ή δεν θέλει να καταλάβει ότι άλλο είναι να είσαι ΦΥΛΑΚΑΣ του ΚΥ και να ανήκεις στην διοικητική υπηρεσία και άλλο να είσαι τραυματιοφορέας και να ανήκεις στην Νοσηλευτική Υπηρεσία.

Η επίκληση λοιπόν που κάνει στο Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα είναι λανθασμένη διότι εδώ ανήκουν σε άλλη υπηρεσία οι συγκεκριμένοι δύο συνάδελφοι. Εκτός και αν νομίζει ο Πρόεδρος του Γ.Ν. - Κ.Υ. Κύμης ότι με αυτόν τον τρόπο θα λύσει το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού. Πληνάται όμως πλήν η οικτρά. Σε πόσους άραγε εργαζόμενους θα τους αναθέσει διπλά ή τριπλά καθήκοντα; **Μήπως πρέπει ο διοικητής με τους πολιτικούς του προϊσταμένους να λύσει το θέμα της έλλειψης προσωπικού;**

ΣΕΜΝΑ & ΤΑΠΕΙΝΑ

Η Σεμνότητα και Ταπεινότητα που είχε αναγγείλει ο Πρωθυπουργός με την ανάληψη των καθηκόντων του πριν από 3 χρόνια φαίνεται ότι δεν έχει εφαρμογή στο Νοσοκομείο ΕΛΠΙΣ από την Διοικητική Διευθύντρια.

Αντίθετα η αλαζονεία και ο αυταρχισμός όπως καταγγέλει και το σωματείο εργαζομένων έχει καθημερινή πρακτική εφαρμογή που οδηγεί ακόμα και σε προβλήματα θεσμικά και μη σύννομης διαδικασίας. Αναρωτιόμαστε γιατί άραγε υπάρχει συγκάλυψη τέτοιου είδους ενεργειών από τον διοικητή.

Άραγε δεν τον απασχολεί η εργασιακή ειρήνη; Ποιος επιτέλους θα βάλει φραγμό σε αυτήν την απαράδεκτη συμπεριφορά της Δ.Δ.Υ. όταν ακόμα και μέλη του ΔΣ του Νοσοκομείου καταγγέλλουν την συμπεριφορά και τις πρακτικές της;

Το καλό θα είναι κάποιοι να την συμμαζέψουν. Βέβαια τέτοιου είδους καταγγελίες και όταν μάλιστα αφορούν εργαζόμενους καλώς θα είναι να υπογράφονται και από τον πρόεδρο του ΔΣ του Σωματείου άσχετα εάν συμ-

ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ

φωνεί ή διαφωνεί. Και έχει ξανασυμβεί αυτό στο παρελθόν. Κάποιοι πρέπει να αρχίσουν να διδάσκονται κάποια πράγματα.

ΣΟΒΑΡΕΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ

Σοβαρότατες καταγγελίες έγιναν από την Ένωση Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών (ΕΜΔΥΔΑΣ) μετά το σοβαρότατο συμβάν στο Αντικαρκινικό Νοσοκομείο Μεταξά και τα συμβάντα τόσο στο Δρομοκαϊτείο όσο και στο Νοσοκομείου Αιγίου όπου κινδύνευσαν ανθρώπινες ζωές.

Συγκεκριμένα καταγγέλλουν ότι 13 νοσοκομεία σε όλη την Ελλάδα ΔΕΝ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ και ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ όπως αυτό επιβάλλεται από την κείμενη νομοθεσία με αποτέλεσμα να τίθεται σε κίνδυνο η συνεχής ομαλή και ασφαλείς λειτουργία των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων των νοσοκομείων.

Επισήμαναν επίσης την σχεδόν παντελή έλλειψη τεχνικών ασφαλείας κατά παράβαση της κείμενης νομοθεσίας (Ν.1568/85 Ν.294/88 ΠΔ 17/96 ΠΔ159/99). Όλα τα παραπάνω βαραίνουν με σοβαρές ευθύνες το Υπουργείο Υγείας που δεν προβαίνει στην ΑΜΕΣΗ στελέχωσή τους αλλά προσπαθεί με λύσεις που εγκυμονούν κινδύνους (εξωτερικά συνεργεία) και κατά παράβαση της κείμενης νομοθεσίας να καλύψει αυτές τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες. **As ευχηθούμε όλοι στην ολιγωρία αυτή του υπουργείου να μην θρηνήσουμε άλλα θύματα στην υγεία.**

ΣΤΗ ΚΡΙΣΗ Η ΚΡΙΣΗ

Τελικά σε ποια θεωρία βασίζονται οι κρίσεις προϊσταμένων στα Νοσοκομεία; Σε αυτή που προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία ή στην κρίση των διοικούντων ανάλογα με το ποιος έχει σειρά στους καταλόγους; και εάν είναι αρεστός ή όχι;

Αυτό επισημαίνεται γιατί σκανδαλωδώς σε πολλά νοσοκομεία έχουν να γίνουν κρίσεις εδώ και κάτι χρόνια. γιατί δεν υπάρχουν οι αρεστοί

Άραγε οι διοικούντες αλλά και οι πολιτικοί τους προϊστάμενοι δεν είναι θεματοφύλακες της κείμενης νομοθεσίας; Ή μήπως το έργο τους είναι το ξεχαρβάλημα της ιεραρχίας Διοικητικής, Νοσηλευτικής, Τεχνικής, Παραϊατρικής κλπ στα νοσοκομεία;

Θα παρέμβει επιτέλους κανένας;

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Σε ρυθμίσεις επί ρυθμίσεων οικονομικής φύσεως

καταφεύγει το Υπουργείο Υγείας δήθεν για να κάνει περιστολή των δαπανών. Όμως δεν καταφεύγει στην περιστολή των μισθών των διοικητών και υποδιοικητών των νοσοκομείων.

Οι αποδοχές των διοικητών φθάνουν τα 5.195€ για νοσοκομεία από 400 κλίνες και πάνω, τα 4.402€ για νοσοκομείου από 200-399 κλίνες, τα 3.669€ για νοσοκομεία μέχρι 199 κλίνες. Οι αποδοχές των υποδιοικητών ανέρχονται σε 3.669€.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η καλύτερη αποδοχή προϋορισμένων διοικήσεων είναι η χειρότερη σημερινή. **Και μετά μιλάμε για περιστολές δαπανών και εξοικονόμηση πόρων για την υγεία.**

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΥΠΗΡ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Πολύ γέλιο μέχρι σημείου κλαυσιγέλιου έχει προκαλέσει η σύνθεση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στο Νοσοκομείο της Άρτας.

Συγκεκριμένα ένας υπάλληλος είναι:

1. Αναπληρωματικό μέλος του προεδρείου του Υ.Σ.
2. Τακτικό μέλος του ίδιου Υ.Σ.
3. Αιρετός εκπρόσωπος των εργαζομένων στο ίδιο Υ.Σ.

Κύριοι, δεν υπάρχει κανένας άλλος που να αξίζει ώστε να διορισθεί μέλος του Υ.Σ.: **Σεμνά και ταπεινά είπαμε. Εσείς τα κάνατε ίσωμα όλα.**

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΑΒΑΛΑΣ

Νέο big brother έστησε ο διοικητής του νοσοκομείου Καβάλας με την εγκατάσταση καμερών στο τμήμα πυρηνικής ιατρικής του νοσοκομείου.

- Παρά την άποψη της επιτροπής προστασίας προσωπικών δεδομένων
- Παρά την κείμενη Ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Παρά τις συστάσεις από πλειυράς σωματείου ΕΠΙΜΕΝΕΙ

Καλό θα είναι να εγκαταλείψει αυτή την επιμονή και ταχύτητα να αποκαθηλώσει τις κάμερες από το τμήμα, διαφορετικά θα γίνει της αποκαθήλωσης.

ΡΟΔΟΣ

Και όμως έγινε και αυτό.

Επίσκεψη έκανε ο Υφυπουργός Υγείας κος Γιαννόπουλος στην Ρόδο με αφορμή εγκαίνια Ιδιωτικής Νοσηλευτικής Μονάδας. Το περίεργο δεν είναι αυτό. Το περίεργο είναι ότι δεν επισκέφτηκε το Νοσοκομείο της Ρόδου, να συζητήσει με τους εργαζόμενους για τις ελλείψεις που υπάρχουν. **Και μετά λέμε ότι το Υπουργείο ενδιαφέρεται για το Δημόσιο Σύστημα Υγείας.**

Η ΑΣΥΝΕΠΕΙΑ ΣΤΟ ΜΕΓΑΛΕΙΟ ΤΗΣ

Εκτεθειμένος για μια ακόμα φορά είναι ο Υπουργός Υγείας και Αβραμόπουλος και μάλιστα σοβαρότατα στο θέμα της ΕΝΕ. Η ασυνέπεια που επέδειξε καλύπτοντας ουσιαστικά το πραξικόπημα που έγινε στην εκλογική διαδικασία για ανάδειξη διοίκησης στην ΕΝΕ είναι παροιμιώδης.

Η ασυνέπεια αυτή τεκμηριώνεται από 2 έγγραφα του Υπουργείου που υπογράφονται από τον Γενικό Γραμματέα και που το ένα στις 13/6/07 ζητούσε από την Ομοσπονδία ονόματα 5 ατόμων που θα πλαισιώνουν την 15 Π.Δ.Ε. της ΕΝΕ για να αντικαταστήσει την προηγούμενη ώστε να διεξαχθούν οι εκλογές με όσο το δυνατόν αντιπροσωπευτικότερη εκπροσώπηση.

Και ω του θαύματος ακολουθεί δεύτερο έγγραφο στις 22/6/07 που απαιτεί από την ΠΟΕΔΗΝ εντός 24 ωρών να προτείνει 2 άτομα ώστε να πλαισιώνουν την Παλαιά αμαρτωλή Π.Δ.Ε. ώστε να διεξαχθούν οι εκλογές χωρίς να υπάρχει αμφιβολία και αβεβαιότητα για το ζήτημα.

Να δώσει δηλαδή η ΠΟΕΔΗΝ συγχωροχάρτι σε Υπουργείο Υγείας και Π.Δ.Ε. για όσα μέχρι σήμερα έγιναν. Εμείς παραθέτουμε τα έγγραφα του Υπουργείου που αποδεικνύουν τις σοβαρές ευθύνες του κου Αβραμόπουλου και την ΑΣΥΝΕΠΕΙΑ του που μέσα σε 1 βδομάδα έκανε το άσπρο - μαύρο. Τα υπόλοιπα τα αφήνουμε στην κρίση των αναγνώστων (νοσηλευτών και μη).

(1)

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
Α.Π.: Γ.Γ. 2140/13-6-07
ΠΡΟΣ: ΕΝΕ - ΠΟΕΔΗΝ - ΕΣΝΕ - ΠΑΣΟΝΟΠ

Σε συνέχεια της από 11105107 εισήγησης του Εθνικού Συμβουλίου Ανάπτυξης Νοσηλευτικής, σύμφωνα με το άρθρο 33 Ν.3252/2004, και έχοντας υπόψη την εκπεφρασμένη επιθυμία των οργανώσεων του νοσηλευτικού κόσμου για άμεση διεξαγωγή αρχαιρεισίων για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος (ΕΝΕ), το μεγάλο χρονικό διάστημα που παρήλθε από τον ορισμό της προσωρινής διοίκησης του εν λόγω ΝΠΔΔ και την ανάγκη για την αντιπροσω-

πευτικότερη εκπροσώπηση όλων των ενδιαφερομένων φορέων στο αρμόδιο για τον καθορισμό των όρων διεξαγωγής των αρχαιρεισίων όργανο, ζητούμε να μας υποδείξετε επίσημα και άμεσα πέντε πρόσωπα, προκειμένου να προταθεί στον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, να επιλέξει μεταξύ αυτών τα μέλη της προσωρινής 15μελούς διοίκησης, που θα διεξάγει τις εκλογές της ΕΝΕ.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ

(2)

Α.Π.: Γ.Γ. 2319/22-6-07

ΠΡΟΣ: Την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Δημόσια Νοσοκομεία (ΠΟΕΔΗΝ)

Όπως σας ενημερώσαμε τηλεφωνικά και σε συνέχεια των θέσεων που έχουν αποτυπωθεί ως προς τον τρόπο διεξαγωγής των αρχαιρεισίων για την ανάδειξη του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΝΕ και προκειμένου, αφενός μεν οι εκλογές να γίνουν στις προβλεπόμενες ημερομηνίες, ώστε να μην υπάρξουν άλλες καθυστερήσεις τις οποίες μέρος των νοσηλευτών δίκαια απαιτεί, αφετέρου δε να υπάρξει μεγαλύτερη αντιπροσωπευτικότητα και έλεγχος των διαδικασιών, σαν καλούμε να υποδείξετε δύο εκ των προταθέντων μελών της Ομοσπονδίας σας, προκειμένου να συμμετάσχουν στην Προσωρινή Διοίκηση της ΕΝΕ, που θα έχει την ευθύνη οργάνωσης και πραγματοποίησης των εκλογικών διαδικασιών. Η συμμετοχή σας στην Προσωρινή Διοίκησης, τη σημαντική αυτή για την προοπτική της ΕΝΕ ώρα, αποτελεί ένα πρόσθετο χέγγυο για την απρόσκοπτη και ομαλή διεξαγωγή της εκλογικής διαδικασίας, η οποία σε κάθε περίπτωση, τηρουμένων των όρων της νομιμότητας και της διαφάνειας, πρέπει να ολοκληρωθεί άμεσα.

Για τον λόγο αυτό είναι απαραίτητη η υπόδειξη των δύο μελών που θα συμμετάσχουν στη Προσωρινή Διοίκηση ενός 24 ωρών, προκειμένου να οριστικοποιηθεί η σύνθεσή της και να μην υπάρξει καμία αμφιβολία ή αβεβαιότητα ως προς το υπεύθυνο να διεξάγει τις εκλογές όργανο.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ - ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Υπουργού Υγείας - Κοιν. Αλληλεγγύης στη Διημερίδα ΠΟΕΔΗΝ 22.23/3/07 για το νοσηλευτικό προσωπικό

«.....Φίλες και Φίλοι, δεν θα μπω σε παραπάνω λεπτομέρειες, αυτό που θέλω να σας πω μονάχα κύριε Πρόεδρε, πως είπατε;;; μα για την ΕΝΕ τα είπαμε, ο Πρόεδρος δεν είπε ότι υπήρξαν πρόσφατα δεσμεύσεις, ότι ήδη δρομολογήθηκαν οι διαδικασίες; Εγώ αντιλαμβάνομαι την πίεση. Φαντάζομαι ότι είναι θέμα. Με συγχωρείτε, αμφισβητείται την δέσμευση προς το Προεδρείο σας; Κύριε Πρόεδρε, παρακαλώ πείτε τι έχουμε πει στο γραφείο μου εσείς. Τα όσα είπαμε με τον Πρόεδρο, ισχύουν στο ακέραιο.

Νομίζω είναι θέμα εβδομάδων για να ρυθμιστεί και

αυτή η εκκρεμότητα. Έν πάση περιπτώσει, εγώ θέλω να ξέρετε ότι σε κάθε περίπτωση και κάτω από τις οποίες προϋποθέσεις, μέσα στο πνεύμα που σας μίλησα σήμερα, θα βρίσκομαι δίπλα σας. Όποτε κρίνεται, σε κάθε σας παρόμοια εκδήλωση θα είμαι κοντά σας. Γνωρίζουμε οι εκπρόσωποι σας ότι το γραφείο μου είναι ανοιχτό, με επισκέπτονται πάρα πολύ συχνά και χάρη σε αυτές τις συνεργασίες έμαθα και εγώ καλύτερα πως έχουν τα πράγματα. Ακούστε λίγο, το υπουργείο έχει ξεκάθαρη θέση. Να σας το πω διαφορετικά, εάν δεν είναι βαρύ και ανθυγιεινό αυτό το επάγγελμα, τότε ποιο επάγγελμα μπορεί να είναι;;;.....»

(από μαγνητοφωνημένα πρακτικά)

Μετά την δημόσια τοποθέτηση - δέσμευση του Υπουργού Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Δ. Αβραμόπουλου, ο οποίος θεώρησε ότι ήταν εκκρεμότητα το ζήτημα της ΕΝΕ και ότι η συμφωνία με τη ΠΟΕΔΗΝ θα ίσχυε στο ακέραιο.

Η ΠΟΕΔΗΝ είχε και εμμένει στις σαφείς θέσεις της με πρόταση διαμορφωμένη που απηύθυνε και στον Υπουργό και στα πολιτικά κόμματα (και τροπολογία στο σχέδιο νόμου για τις προμήθειες):

- Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή που στα 3 χρόνια ύπαρξής της (έπρεπε σε 6μηνο να υλοποιηθεί) απέτυχε να ενεργοποιήσει το Νόμο.
- Ενιαίο ψηφοδέλτιο με συγκεκριμένη σταυροδοσία που αποπειράται να χειραγωγήσει το νοσηλευτικό σώμα μονομερώς.

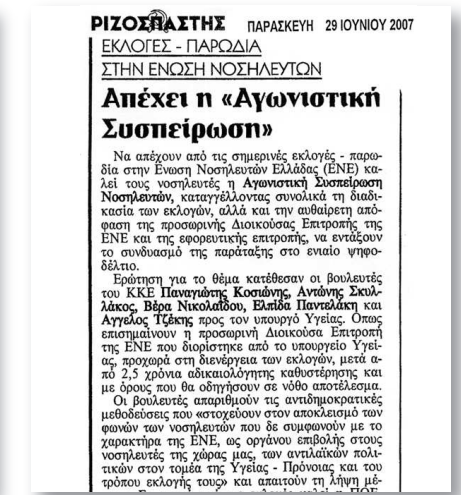
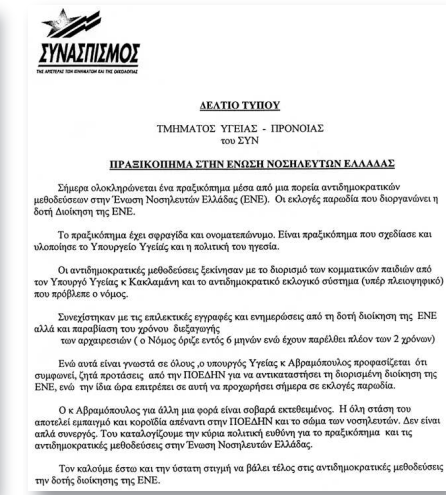
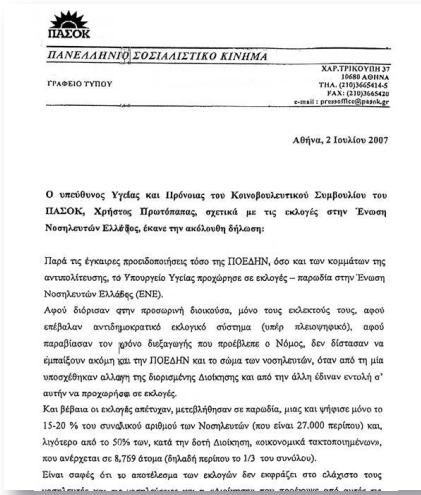
Όπως προέκυψε όλος ο πολιτικός κόσμος ΠΑΣΟΚ - ΣΥΝ - ΚΚΕ χαρακτηρίζουν και καταγγέλλουν τις αντιδημοκρατικές μεθοδεύσεις για τις εκλογές της ΕΝΕ.

Όπως προκύπτει από το αποτέλεσμα, η συμμετοχή των νοσηλευτών στις εκλογές της ΕΝΕ μόνο αντιπροσωπευτική δεν ήταν. Κυμάνθηκε στο 17% δηλαδή στο 1/6 του νοσηλευτικού σώματος.

- Εγγεγραμμένοι **8200**
- Ψήφισαν **4500**
- Σύνολο **27000 νοσηλευτές**

Η συμμετοχή ήταν πάρα πολύ μικρή σε σχέση με το συνολικό σώμα των νοσηλευτών νοσηλευτριών, και δεν έφθασε ούτε το 20%. Αναρωτιέται λοιπόν κάποιος, πόσο αντιπροσωπευτικές είναι οι Περιφερειακές διοικήσεις, και οι αντιπρόσωποι μετά από μια τέτοια συμμετοχή.

Είναι λοιπόν φανερό ότι οι νοσηλευτές και οι νοσηλεύτριες γύρισαν την πλάτη στους διορισμένους ινστρούχτορες που με Γκεμπελικού τύπου ντιρεκτίβες προσπάθησαν και προσπαθούν να χειραγωγήσουν τον νοσηλευτικό κλάδο.



ΠΟΡΙΣΜΑ ΤΟΥ ΣΥΝΗΓΟΡΟΥ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

Κόλαφος για την ΕΝΕ και το Υπουργείο Υγείας είναι το πόρισμα υπ' αριθμ. πρωτ. 17118/29.03.06 του Συνηγόρου του Πολίτη που δικαιώνει ουσιαστικά αναφορές 2 νοσηλευτριών που προσέφυγαν με αντικείμενο την διερεύνηση της νομιμότητας των προϋποθέσεων που έθεσε η ΕΝΕ για την εγγραφή ως μελών της όσων νοσηλευτών - τριών είναι κάτοχοι πτυχίων τρίτων Χωρών των οποίων έχει προηγηθεί αναγνώριση ισοτιμίας και αντιστοιχίας στη χώρα μας από τους κατά περίπτωση αρμόδιους εθνικούς φορείς.

Υπενθυμίζουμε ότι η ΕΝΕ είχε αρνηθεί να εγγράψει σαν μέλη της νοσηλεύτριες με την αιτιολογία ότι αυτές όφειλαν να επικυρώσουν τα αλλοδαπά πτυχία τους με την διαδικασία που ορίζει η Σύμβαση της Χάγης για την επικύρωση των αλλοδαπών δημόσιων εγγράφων.

Ο Συνήγορος του Πολίτη επεσήμανε προς τη διοίκη-

ση της ΕΝΕ και τον αρμόδιο Υπουργό ότι τούτο δεν ευσταθεί, δεδομένου ότι τα εν λόγω πτυχία, των οποίων η ισοτιμία είχε αναγνωρισθεί από το κατά χρόνο αρμόδιο Συμβούλιο Ισοτιμιών Κ.Α.Τ.Ε.,Ε., είχαν εκδοθεί σε χρόνο προγενέστερο της εκ μέρους της Ελλάδας κύρωσης της Σύμβασης της Χάγης με τον Ν.1497/84 και είχαν νομίμως θεωρηθεί από τις κατά χρόνο αρμόδιες ελληνικές προξενικές αρχές.

Κατόπιν αυτού, η αρμόδια Διεύθυνση Επαγγελματιών Υγείας και Πρόνοιας του ΥΥΚΑ απηύθυνε ερώτημα προς την ΕΝΕ, η οποία ωστόσο ενέμεινε στις αρχικές απόψεις της (Δείγμα της πορείας της).

Δεδομένου ότι η παρατεινόμενη εμμονή της ΕΝΕ στις ανωτέρω απόψεις δημιουργεί σοβαρό ζήτημα παραβίασης της νομιμότητας, ο Συνήγορος του Πολίτη προέβη στην δημοσιοποίηση του θέματος.

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟΝ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Ο χώρος υγειονομικής περίθαλψης είναι ένας από τους μεγαλύτερους κλάδους απασχόλησης στην Ευρώπη - περίπου 10% των εργαζομένων - καλύπτοντας ευρύ φάσμα ποικίλων θέσεων εργασίας. Ο κλάδος ταξινομήθηκε μόλις κατά την τελευταία δεκαετία στους σχετιζόμενους με επαγγελματική έκθεση και επαγγελματικά νοσήματα. Στην Ελλάδα, περίπου 140.000 εργαζόμενοι απασχολούνται στο Δημόσιο και τον Ιδιωτικό Τομέα Υγειονομικής Περίθαλψης και Πρόνοιας. Οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν το 71% του δυναμικού.

Σύμφωνα με ευρωπαϊκά στοιχεία, το ποσοστό ατυχημάτων στον κλάδο είναι κατά 34% υψηλότερο από τον μέσο όρο της Ε.Ε. Επιπλέον, παρουσιάζει το δεύτερο μεγαλύτερο ποσοστό επίπτωσης μυοσκελετικών παθήσεων, μετά τον κλάδο κατασκευών (1).

Οι κυριότεροι παράγοντες κινδύνου στο χώρο υγειονομικής περίθαλψης έχουν τεκμηριωθεί επαρκώς (2) περιλαμβάνοντας:

- Φόρτιση του μυοσκελετικού συστήματος - κακές στάσεις εργασίας, βαριά φορτία
- Βιολογικούς παράγοντες - μικροοργανισμούς, ιούς, π.χ. H1N και ηπατίτιδα Β.
- Χημικές ουσίες - όπως απολυμαντικά, αναισθητικά αέρια και αντιβιοτικά, αλλεργία από latex - επιβλαβείς για το δέρμα, το αναπνευστικό σύστημα και πιθανώς καρκινογόνες.
- Ραδιοβιολογικούς κινδύνους.
- Αλληλαγές βάρδιες, ρυθμό εργασίας και νυχτερινή εργασία.
- Βία προερχόμενη από το κοινό και παρενόχληση από συναδέλφους και ανώτερους.
- Παράγοντες που συμβάλλουν στην δημιουργία άγχους ή συνδέονται με την οργάνωση εργασίας και τις συναδελφικές σχέσεις.
- Ατυχήματα - πτώσεις, κοψίματα, τρυπήματα από βελόνες, ηλεκτροπληξίες.
- Λοιπούς γενικούς κινδύνους (εργονομικούς - σχετιζόμενους με χώρους και θέσεις εργασίας - φυσικούς - ζέστη, σκόνη, θόρυβο - και άλλους σχετικά με ελλείψεις σε νομοθεσία, εκπαίδευση και πολιτική πρόληψης).

Παράλληλα, με την εφαρμογή νέων τεχνολογιών και την υποχώρηση κάποιων από τις επαγγελματικές ασθένειες, νέες κάνουν την εμφάνισή τους. Σήμερα, εκτιμάται ότι ανέρχονται σε 3.000 περίπου οι παράγοντες που μπορεί να προκαλέσουν αλλεργίες, δερματοπάθειες και άσθμα. Η υπερκόπωση και το stress, είναι δυνατόν να προκαλέσουν διαταραχές του ύπνου ή κατάθλιψη και να συμβάλλουν στην αύξηση καρδιαγγειακών παθήσεων.

Ιδιαίτερα ανησυχητικός είναι ο κίνδυνος ανάπτυξης καρκίνου επαγγελματικής αιτιολογίας - που ξεπερνά το 5% του συνόλου των περιπτώσεων - ενώ έχουν καταγραφεί τουλάχιστον 350 αποδεδειγμένα καρκινογόνοι παράγοντες, στους οποίους συχνά εκτίθενται οι εργαζόμενοι όπως: βενζόλιο και παράγωγα, αμιάντος και ιοντίζουσα ακτινοβολία.

Όλες οι επαγγελματικές ομάδες διατρέχουν κινδύνους - όχι μόνο το νοσηλευτικό προσωπικό - αλλά και το

προσωπικό υποστήριξης και το ειδικευμένο προσωπικό, καθώς και ένα ολόκληρο φάσμα επαγγελματιών, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων στα εργαστήρια και των αναισθησιολόγων.

Η εκτίμηση του κινδύνου και η αποτελεσματική διαχείριση της ασφάλειας και της υγείας, είναι το κλειδί για την πρόληψη και τη μείωση της έκθεσης των εργαζομένων σε επαγγελματικούς κινδύνους. Τα παραπάνω περιλαμβάνουν: ύπαρξη συστήματος διαχείρισης, πολιτική πρόληψης και εκτίμησης κινδύνου, κατάρτιση, συμβουλευτική προς τους εργαζόμενους, υπηρεσίες πρόληψης με κατάλληλη υποστήριξη και ενσωμάτωση της ΥΑΕ σε άλλες διαδικασίες διαχείρισης, όπως προμήθειες και ανάθεση συμβάσεων.

Ειδικότερα, σημαντικά μέρη της επιτυχημένης διαχείρισης αποτελούν:

- Η εκτίμηση των κινδύνων μέσω του προσδιορισμού τους καθώς και η ανάληψη κατάλληλων ενεργειών για την πρόληψη στην πηγή.
- Η παροχή συμβουλών προς το προσωπικό και η ενεργός συμμετοχή των εκπροσώπων του.

Πρέπει να γίνει κατανοητό και αποδεκτό, ότι το περιβάλλον και η οργάνωση της εργασίας είναι πρωταρχικοί παράγοντες που βελτιώνουν τις επιδόσεις της οικονομίας, συμβάλλοντας παράλληλα στην κοινωνική ευημερία. Οι σχέσεις μεταξύ υγείας στην εργασία και ανταγωνιστικότητας, είναι πολύ πιο περίπλοκες από το απλό ζήτημα του κόστους που προκύπτει από την τήρηση των προτύπων (compliance costs). Η «έλλειψη ποιότητας» στην εργασία, μεταφράζεται σε απώλεια παραγωγικών ικανοτήτων και σε δαπάνες για αποζημιώσεις και επιδόματα. Παράλληλα, σπαταλώνονται σημαντικοί πόροι και διευρύνεται ο αριθμός της ομάδας πληθυσμού που δεν ανήκει στον ενεργό πληθυσμό. Ένα υγιές περιβάλλον εργασίας, επιτρέπει να επιβεβαιωθεί η εικόνα των υπηρεσιών ποιότητας και η βελτίωσή τους εναπόκειται σε μια γενική προσέγγιση για τη «διαχείριση της ποιότητας» και της κοινωνικής ευθύνης.

Η εμφύσηση μιας νέας ποιότητας συμπεριφοράς με κίνητρα ζωής, η αλληλαγή κουλτούρας και παρεμβάσεις όπως η θωράκιση του θεσμού των ΒΑΕ - ως κατάκτηση και απόλυτο δικαίωμα, με επέκταση των ωφελημάτων και στους εργαζόμενους του Δημοσίου Τομέα - αποτελούν δημιουργική πρόκληση, για μια πολιτεία που θέλει να σέβεται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, διασφαλίζοντας συνθήκες ευημερίας για τους πολίτες της.

1. Eurostat Statistics in Focus Theme 3, 16/2000 και 17/2001, Υπηρεσία Επισήμων Εκδόσεων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, Λουξεμβούργο.

2. Έκδοση Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας «Working Conditions in Hospitals in the European Union», EF/95/27/EN, ISBN 92-827-5776-5

Σταύρος Κυριαζής

Τεχνολόγος Ακτινολόγος, Οικονομολόγος,
Μέλος Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας,
Γ.Ν.Α. «ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ»