



ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΒΗΜΑ

τ. 85 Μάρτιος - Απρίλιος 2018

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ (Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.)

**ΑΠΕΡΓΙΑ - ΑΠΟΧΗ
ΑΠΟ ΤΗΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ
ΛΕΙΟΛΟΓΗΣΗ**

σελ. 2

**ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ
ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ
ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ
ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

σελ. 6

**ΣΧΕΔΙΟ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ
ΓΙΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ
ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΦΟΡΑΣ
ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ
ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ**

σελ. 7

**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ
ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΜΕ
ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ
25/4/2018**

σελ. 8

**ΡΕΒΑΝΣΙΣΤΙΚΕΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΙΩΞΕΙΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΟ ΓΝ ΖΑΚΥΝΘΟΥ**

σελ. 11

**ΚΕΝΤΡΑ ΥΓΕΙΑΣ
Ν. ΠΡΕΒΕΖΗΣ.
ΤΟ ΑΠΟΛΥΤΟ ΧΑΟΣ**

σελ. 12

**ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ ΤΑ
ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΑ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΜΕ
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ
FAST-TRACK**

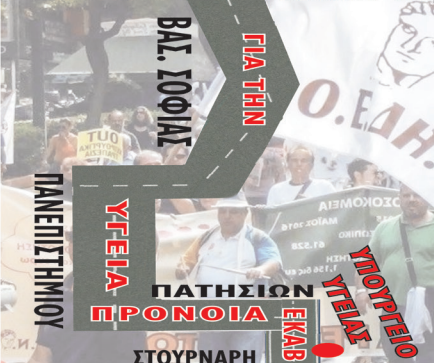
σελ. 13

**ΤΕΤΑΡΤΗ 25 ΑΠΡΙΛΙΟΥ
2018**

**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ**

**ΑΤΤΙΚΗ
5ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
10.00-15.00**

**1η ΥΠΕ
Λ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ
ΠΟΡΕΙΑ
ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ
10:30 π.μ.**



**ΑΓΩΝΑΣ ΔΙΧΩΣ ΤΕΛΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΩΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**

**Δωρεάν Δημόσια Υγεία - Πρόνοια,
Προσλήψεις - Κονδύλια,
ΒΑΕ - Ανθυγιεινό Επίδομα,
Μονιμοποίηση Εκτάκτων....**

**ΖΩΝΤΑΝΕΥΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΛΠΙΔΑ
Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.**



ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Με το Ν. 4533/2018 άρθρο 9 καθιερώνεται η Ηλεκτρονική Αξιολόγηση.

Η ΠΟΕΔΗΝ και η ΑΔΕΔΥ προκήρυξαν Απεργία – Αποχή από την Αξιολόγηση.

Σας καλούμε να μην δώσετε κανένα στοιχείο που θα σας ζητηθεί σε εφαρμογή της ΔΑΠΔΕΠ/Φ.2/31/οικ.14951 (ΑΔΑ: 6ΨΩΛ465ΧΘΨ-301) εγκυκλίου για την Ηλεκτρονική Αξιολόγηση, τα οποία θα χρησιμοποιηθούν για την διαμόρφωση του ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ.

Επίσης το ίδιο θα πρέπει να πράξουν και οι υπάλληλοι των Διευθύνσεων Διοικητικών Υπηρεσιών που θα επι-

φορτισθούν με το έργο της καταγραφής των απαιτούμενων στοιχείων των υπαλλήλων ώστε να συμπληρωθεί το Ηλεκτρονικό Μητρώο Αξιολόγησης, δηλώνοντας ότι απεργούν – απέχουν. ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟΛΥΤΑ με την ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΠΟΧΗ που κήρυξαν και από το καθήκον της συμπλήρωσης στοιχείων που αφορούν την Αξιολόγηση.

Τα Σωματεία μέλη να ενημερώσουν τους εργαζόμενους. Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ θα μείνει στα χαρτιά και εν προκειμένω στους Ηλεκτρονικούς Υπολογιστές.

Σχετικές διατάξεις είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ.

ΕΞΩΔΙΚΟ ΑΠΕΡΓΙΑ - ΑΠΟΧΗ

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ ΕΞΩΔΙΚΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων [ΠΟΕΔΗΝ], η οποία εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Αριστοτέλους αρ.22, όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

ΠΡΟΣ ΤΟ

- 1) Ελληνικό Δημόσιο, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομικών
- 2) Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης,
- 3) Υπουργείο Υγείας
- 4) Υπουργείο Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων
- 5) Υπουργείο Εθνικής Άμυνας

Κύριοι Υπουργοί,

Το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕΔΗΝ, αντιδρώντας στις εισαγόμενες με τις διατάξεις του 4369/2016 και των διατάξεων της ΔΙΔΑΔ/Φ.32.14/750/οικ.32768 απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίσεις, που επιχειρεί να εφαρμόσει το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, αναφορικά με την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων, η οποία συνδέεται ευθέως με την μισθολογική, βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη των υπαλλήλων, με βάση τις Μνημονιακές Δεσμεύσεις (ν.4336/2015, 4354/2015, 4369/2016, ενδονοσοκομειακή κινητικότητα), και για το τρέχον έτος αποφάσισε ότι:

Μετά το πέρας τεσσάρων εργασίμων ημερών από την

κοινοποίηση της παρούσας μέχρι και τη λήξη της διαδικασίας αξιολόγησης, όποτε και εάν αυτή λάβει χώρα κηρύσσεται αποχή διάρκειας όλων των υπαλλήλων στον χώρο της Δημόσιας Υγείας, Πρόνοιας, ΕΚΑΒ που εκπροσωπούμε από κάθε διαδικασία αξιολόγησης σε όλα τα επίπεδα αυτής και συγκεκριμένα από κάθε ενέργεια, που συνδέεται με την περιγραφόμενη στα άρ.14 επ. του ν. 4369/2016 διαδικασία.

Σημειώνεται, ότι η ως άνω αποχή των υπαλλήλων, που εκπροσωπούμε, από συγκεκριμένα καθήκοντα, προβλέπεται από τις διατάξεις του ν.1264/1982, όπως αυτές έχουν ερμηνευτεί από το αρμόδια Δικαστήρια (όπως ενδεικτικώς Δ.Εφ. 486/1995 κ.α.) και συνιστά απολύτως νόμιμη μορφή συνδικαλιστικής δράσης, αναγνωριζόμενη ως μορφή απεργίας.

ΔΙΑ ΤΑΥΤΑ

Σας γνωστοποιούμε, ότι από την παρέλευση τεσσάρων εργασίμων ημερών από την κοινοποίηση της παρούσας και μέχρι το πέρας της διαδικασίας αξιολόγησης, όποτε και εάν αυτή λάβει χώρα, κηρύσσουμε αποχή διάρκειας από κάθε διαδικασία ή ενέργεια, που συνδέεται με τη διαδικασία αξιολογήσεως, παρέχοντας κατά τον τρόπο αυτό πλήρη κάλυψη στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων και εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που απασχολούνται στον χώρο της Δημόσιας Υγείας της Πρόνοιας και του ΕΚΑΒ τους οποίους εκπροσωπούμε.

Αρμόδιος Δικαστικός Επιμελητής επιδοτώ νομίμως την παρούσα προς ον αυτή απευθύνεται, προς γνώση του και δια τας νομίμους συνεπειάς, αντιγράφων.

Αθήνα, 23/4/2018
ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΓΑΛΑ 2
105 57 ΑΘΗΝΑ
Τηλ 213 16 16 900
Fax 2103246165
Email: adedy@adedy.gr
adedy1@adedy.gr

Αθήνα, 03.05.2018

Αριθμ. Πρωτ.: 255

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Απεργούμε – απέχουμε από τις διαδικασίες
διαμόρφωσης του ηλεκτρονικού μητρώου αξιολόγησης

Η κ. Γεροβασίλη με εγκύκλιο της υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.2/27/οικ.10178/14-3-2018 (ΑΔΑ : 78Ξ2465ΧΘΨ-ΓΓ6) καλεί τις υπηρεσίες σε όλο το Δημόσιο να ολοκληρώσουν την καταγραφή όλων των Δημοσίων Υπαλλήλων που εντάσσονται στην αξιολόγηση του κ. Βερναρδάκη και να διαμορφώσουν το μητρώο αξιολόγησης των υπαλλήλων, ηλεκτρονικά.

Για τον σκοπό αυτό σε πολλές υπηρεσίες είτε ζητούνται από τους υπαλλήλους στοιχεία (π.χ. ΑΦΜ), είτε οι υπηρεσίες καλούνται να ενημερώσουν το μητρώο από τους φακέλους των υπαλλήλων.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ξεκαθαρίζει ότι η διαδικασία αποτελεί πράξη που αφορά τις διαδικασίες αξιολόγησης και θα αποτελέσει τη βάση για να προχωρήσει η ηλεκτρονική αξιολόγηση, όπως δεσμεύτηκε η Κυβέρνηση με τα προαπαιτούμενα της 3^{ης} αξιολόγησης του μνημονίου το Γενάρη 2018. Αποτελεί προϋπόθεση για την επιβολή της αξιολόγησης στο Δημόσιο με βάση τον νόμο Βερναρδάκη την οποία απέρριψαν στην πλειοψηφία τους οι Δημόσιοι Υπάλληλοι το 2017 με τη μαζική τους συμμετοχή στην απεργία – αποχή που κήρυξε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Με δεδομένο ότι η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επαναπροκήρυξε απεργία – αποχή από όλες τις διαδικασίες αξιολόγησης και για το 2018 καλεί τους Δημοσίου Υπαλλήλους να μην δώσουν οποιοδήποτε στοιχείο τους ζητηθεί (π.χ. ΑΦΜ) σε εφαρμογή της εγκυκλίου με αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.2/27/οικ.10178/14-3-2018 (ΑΔΑ : 78Ξ2465ΧΘΨ-ΓΓ6) για τη διαμόρφωση του ηλεκτρονικού μητρώου αξιολόγησης όσο και τους υπαλλήλους που τους ανατίθεται το έργο της

καταγραφής και διαμόρφωσης του μητρώου και να δηλώσουν συμμετοχή στην απεργία – αποχή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., απέχοντας από το συγκεκριμένο έργο.

Οι υπάλληλοι που δηλώνουν συμμετοχή στην απεργία – αποχή από την αξιολόγηση καλύπτονται πλήρως από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και δεν έχουν καμία υποχρέωση για την παροχή της συγκεκριμένης υπηρεσίας.

Καλούμε τα Σωματεία και τις Ομοσπονδίες για να ενημερώσουν άμεσα με όλα τα μέτρα τους συναδέλφους και να οργανώσουν τη μαζική συμμετοχή όλων στην απεργία – αποχή από όλες τις διαδικασίες αξιολόγησης.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

**ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΠΟΧΗ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ
ΔΥΝΑΤΑ – ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΑΣΤΕ ΣΕ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ
ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗΣ
ΚΡΑΤΑΜΕ ΟΡΘΙΑ ΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ, ΤΟ ΕΚΑΒ,
ΤΗΝ ΠΡΟΝΟΙΑ,
ΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΥΓΕΙΑΣ
ΜΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΝ ΚΑΘΕ ΜΕΡΑ ΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ**



Σας καλούμε να συμμετάσχετε δυναμικά στην ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ κατά της Αξιολόγησης και εφέτος. Η ΠΟΕΔΗΝ θα καταθέσει νέο εξώδικο αν και μας καλύπτει το περσινό.

Επιβεβαιώνονται απόλυτα τα επιχειρήματα που προβάλαμε κατά την περσινή Αξιολόγηση. Οι λίγοι συνάδελφοι που δεν συμμετείχαν στην Απεργία- Αποχή και αυτοαξιολογήθηκαν ή αξιολογήθηκαν ακούσια από τους Προϊστάμενους τους αν και συμμετείχαν στην Απεργία – Αποχή, διαπίστωσαν (όσοι κατάφεραν να μάθουν την βαθμολογία) ότι έλαβαν χαμηλούς βαθμούς με έντονα στοιχεία όπως καταγγέλλουν οι ίδιοι, κομματισμού, ρεβανσισμού, εκδικητικά, ρουσφετολογικά, συμφεροντολογικά.

Δεν πτοούμαστε από τους εκβιασμούς της Κυβέρνησης που επιδιώκει την κατηγοριοποίηση των υπαλλήλων προκειμένου να εφαρμόσει τις σκληρές Μνημονιακές Πολιτικές οι οποίες προβλέπουν δυσμενείς υπηρεσιακές και μισθολογικές μεταβολές, διαθεσιμότητες και απολύ-

σεις.

Δεν θα αφήσουμε με Κινητοποιήσεις, Καταλήψεις να συνεδριάσουν Υπηρεσιακά Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων οποιουδήποτε επιπέδου Οργανικής Μονάδας, χωρίς τη συμμετοχή των στελεχών- μελών της ΠΟΕΔΗΝ οι οποίοι δεν αξιολογήθηκαν επειδή συμμετείχαν στην Απεργία- Αποχή που κήρυξε η ΠΟΕΔΗΝ.

Νοσοκομεία ξεκίνησαν την στοχοθεσία οργανικών Τμημάτων χωρίς καν να έχουν τηρηθεί τα χρονοδιαγράμματα που ορίζει το άρθρο 22 του Ν.4369/2016. Η στοχοθεσία συνδέεται με δυσμενείς μισθολογικές μεταβολές την κινητικότητα και τις απολύσεις. Η κυβέρνηση και η ΤΡΟΙΚΑ δίνουν τα ρέστα τους να πραγματοποιηθεί η Αξιολόγηση.

Η κατάπτυστη απεργοσπαστική, εκβιαστική τροπολογία Γεροβασίλη είναι ακόμη εν ισχύ. Γιατί τέτοια προεργασία από την κυβέρνηση να ολοκληρωθεί η αξιολόγηση αφού πρόκειται περί μιας αθώας διαδικασίας;

Κηρύσσουμε Απεργία –Αποχή από την Αξιολόγηση. ΔΥΝΑΜΙΚΑ – ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ.

Με βάση την εργαλειοθήκη του ΟΟΣΑ ο αριθμός των Νοσοκομείων θα μειωθεί σε διψήφιος και τα Τμήματα σε 1.400 από 2.100 που λειτουργούν σήμερα. Σταδιακά απαξιώνονται συρρικνώνονται τα Διασυνδεδεμένα Νοσοκομεία με μετακινήσεις προσωπικού προς τα Νοσοκομεία, που είναι έδρες των Νομικών Προσώπων. Καταργείται η 24ωρη λειτουργία των Κέντρων Υγείας. Συγχωνεύονται Προνοιακές Μονάδες και μετακινείται το προσωπικό. Η διαχειριστική επάρκεια του ΕΚΑΒ ημέρα με την ημέρα μειώνεται. Μεγάλες ελλείψεις πληρωμάτων ασθενοφόρων. Η περιφερειοποίηση του ΕΚΑΒ μπορεί να φέρει υποχρεωτικές μετακινήσεις. Σε ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ που είναι ΥΠΟ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ (πρόθεση της κυβέρνησης να ψηφιστεί άμεσα) καταργούνται Νοσοκομεία μέσω της ενοποίησής τους και μειώνονται τα Τμήματα Κλινικές σε 1.400 από 2.100. Εφαρμόζεται ήδη η κινητικότητα εντός των φορέων Υγείας και Πρόνοιας με μετακινήσεις με πράξεις Διοικητή ή Προέδρου, χωρίς την σύμφωνη γνώμη των υπαλλήλων. Παρατείνονται οι Μνημονιακές δεσμεύσεις με την υπογραφή των προαπαιτούμενων του 3ου Μνημονίου για πολλά χρόνια μετά το έτος 2019. Ελαστικοποιούνται οι εργασιακές σχέσεις, καθώς επίσης τα Μνημόνια προβλέπουν μείωση της μισθολογικής δαπάνης του δημοσίου με ορατό τον κίνδυνο επαναφοράς της διαθεσιμότητας και της υποχρεωτικής κινητικότητας.

Επανακαθορίζονται οι κλάδοι των φορέων (ΜΝΗΜΟΝΙΟ3). Υπάρχει μεγάλη έλλειψη προσωπικού, εντατικοποίηση εργασίας, εργασιακή εξουθένωση.

Με το Ν. 3528/2007 άρθρο 154. Απόλυση λόγω κα-

τάρξης θέσεις. Ο υπάλληλος απολύεται αν καταργηθεί η θέση στην οποία υπηρετεί. Αν καταργηθούν ορισμένες μόνο θέσεις του ίδιου κλάδου, απολύονται οι υπάλληλοι οι οποίοι συγκεντρώνουν τα λιγότερα ουσιαστικά προσόντα ύστερα από απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Τα ανωτέρω ισχύουν και σε περίπτωση κατάργησης θέσεων μετά από συγχώνευση κλάδων ή υπηρεσιών.

Με τον Ν.4093/2012, 4172/2013, περί Διαθεσιμότητας και Κινητικότητας των Δημοσίων Υπαλλήλων, προβλέπονται τα κριτήρια επιλογής κατάταξης των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης θέσης και ο τρόπος μοριοδότησης.

Η Υπουργική Απόφαση Αφ.Φύλλου 1914/7.8.2013 άρθρο 5. προβλέπει την μοριοδότηση υπηρεσιακής αξιολόγησης για διαθεσιμότητα κινητικότητα.

Για την μοριοδότηση των υπαλλήλων, λαμβάνονται υπόψη όσον αφορά το κριτήριο της υπηρεσιακής αξιολόγησης, οι εκθέσεις αξιολόγησης των τελευταίων οκτώ (8) ετών. Απαραίτητη προϋπόθεση για να βαθμολογηθεί το κριτήριο αυτό είναι η ύπαρξη μιας (1) τουλάχιστον έκθεσης αξιολόγησης κατά την τελευταία οκταετία.

Με τις εν λόγω διατάξεις (εάν εφαρμοστούν στο μέλλον) τα Φύλλα Αξιολόγησης τα εφετινά θα λαμβάνονται υπ όψιν έως το έτος 2026. Ποιος μπορεί να προβλέψει τις πολιτικές που θα ασκούνται μετά οκτώ χρόνια στον Δημόσιο Τομέα και τις αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις των Δημοσίων Υπαλλήλων, με δεδομένο ότι η κυβέρνηση υποθήκευσε το μέλλον της χώρας για ολόκληρο τον αιώνα που διανύουμε.

Στις καταργήσεις Νοσοκομείων και τη διαθεσιμότητα των υγειονομικών το έτος 2013, ελήφθησαν υπ όψιν στην μοριοδότηση για την κατάταξη των υγειονομικών, τα αθώα Φύλλα Αξιολόγησης των προηγούμενων οκτώ ετών. Ποιος θα μπορούσε να προβλέψει ότι τα αθώα Φύλλα Αξιολόγησης που συμπληρώθηκαν το έτος 2005 και μετά (πριν τα Μνημόνια), τότε που τα δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων ήταν σε καλή κατάσταση, θα λαμβάνονταν υπ όψιν μετά 8 χρόνια στην μοριοδότηση των υπαλλήλων που βγήκαν σε διαθεσιμότητα.

Στα χρόνια των Μνημονίων δεν υπάρχει αθώα Αξιολόγηση.

Με το άρθρο 17 του Ν.4369/2016 κατηγοριοποιούνται ο υπάλληλοι σε βαθμολογική κλίμακα από το 0 έως 100.

Βαθμολογία:

- 90 - 100 άριστοι υπάλληλοι
- 75 - 89 πολύ επαρκείς υπάλληλοι
- 60 - 74 επαρκείς υπάλληλοι
- 50 - 59 μερικώς επαρκείς υπάλληλοι
- 40 - 49 μέτριοι υπάλληλοι
- 25 - 39 ανεπαρκείς υπάλληλοι
- 0 - 24 ακατάλληλοι υπάλληλοι

Θυμίζουμε ότι με την Υπουργική Απόφαση Αφ.Φύλλου 1914/7.8.2013 στη διαθεσιμότητα των υγειονομικών

λόγω κατάργησης 11 Νοσοκομείων ελήφθησαν υπ όψιν στην μοριοδότηση τα αθώα Φύλλα Αξιολόγησης που υποτίθεται όλοι οι υπάλληλοι έπαιρναν άριστα (οι βαθμοί συνήθως ήταν 8,9,10) ως εξής:

Μ.Ο. Βαθμολογίας έως και 8,00	2 μόρια
Μ.Ο. Βαθμολογίας έως 8,01 - 9,00	4 μόρια
Μ.Ο. Βαθμολογίας έως 9,01 - 9,50	6 μόρια
Μ.Ο. Βαθμολογίας έως 9,51 - 9,80	8 μόρια
Μ.Ο. Βαθμολογίας έως 9,81 - 10,00	10 μόρια

Για ένα δέκατο της μονάδας υπάλληλοι σε διαθεσιμότητα μετακινήθηκαν σε φορείς που δεν ήταν στις επιλογές τους, μακριά από τον τόπο κατοικίας. Υπάλληλοι σε άλλους φορείς του Δημοσίου πλην της Υγείας που καταργήθηκαν οι θέσεις τους ή οι φορείς, βρέθηκαν απολυμένοι, στο δρόμο άνεργοι.

Ποιος λοιπόν μπορεί να βεβαιώσει ότι ένας αριθμός υπαλλήλων που θα κατηγοριοποιηθούν, δεν θα πληρώσει τα επόμενα 8 χρόνια; Ήδη στα Νοσοκομεία προσλαμβάνουν μόνο με ελαστικές μορφές απασχόλησης. Ποιος μπορεί να εγγυηθεί τι θα συμβεί τα επόμενα χρόνια;

Η ίδια Υπουργική Απόφαση ορίζει ότι για την κατηγοριοποίηση αρκεί μια μόνο Αξιολόγηση της τελευταίας δετίας. Ως εκ τούτου και μια φορά να γίνει το λάθος και συμπληρωθούν τα Φύλλα Αξιολόγησης μπορεί να αποβεί υπηρεσιακά μοιραίο.

Με το Άρθρο 17 Ν.4369/2016 αξιολογείται η ανάληψη ευθυνών και η ικανότητα άσκησης πολλαπλών καθηκόντων συναφών προς τη φύση της υπηρεσίας. Πάμε για κατάργηση των κλάδων και των επαγγελματικών δικαιωμάτων χωρίς καθηκοντολόγιο; Εκεί μας οδηγεί η συμμετοχή στην αξιολόγηση.

Με το Άρθρο 5 Ν.4369/2016, διαγράφονται από μέλη από το Μητρώο στελεχών του Δημοσίου όσοι υπάλληλοι λάβουν για δύο συνεχείς περιόδους βαθμολογία μικρότερη του βαθμού 75. Αλήθεια οι 700 Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων των Νοσοκομείων που καθαιρέθηκαν για την εγκαθίδρυση του κομματικού κράτους του ΣΥΡΙΖΑ και την κατάληψη του κράτους; Τι βαθμό θα πάρουν στην Αξιολόγηση; Τι βαθμό θα πάρουν οι υπάλληλοι που πήραν θέση υπέρ τους;

Με το Άρθρο 29 ν.4369/2016. Επιλογή Προϊσταμένων, αντικαθίσταται το άρθρο 1 του Ν.3528/2007 ως εξής:

Άρθρο 85. γ) Αξιολόγηση

Μεταξύ των κριτηρίου επιλογής Προϊσταμένων προβλέπει ότι η μοριοδότηση του κριτηρίου της Αξιολόγησης που προβλέπεται εξάγονται με βάση το μέσο όρο των εκθέσεων αξιολόγησης της τελευταίας τριετίας. Ειδικά κατά την πρώτη εφαρμογή του Νόμου το κριτήριο της Αξιολόγησης δεν λαμβάνεται υπόψη. Για να ληφθεί υπ όψιν το κριτήριο της Αξιολόγησης ο υποψήφιος Προϊστάμενος πρέπει να έχει αξιολογηθεί με τις διατάξεις του παρόντος τουλάχιστον για δύο αξιολογικές περιόδους (οπότε λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος).

Ακόμη δεν έχουν συσταθεί τα υπηρεσιακά όργανα κρίσης των υπαλλήλων ΕΙ.Σ.Ε.Π. (επιλογή Γενικών Διευθυντών), Σ.Ε.Π. (επιλογή Διευθυντών, Υποδιευθυντών), Πρωτοβάθμιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων (επιλογή Τμηματάρχων). Η κυβέρνηση, οι Διοικητές των Νοσοκομείων επιλέγουν - καθαιρούν με αποφάσεις τους χωρίς κρίση, προκειμένου να ελέγξουν το κράτος, την εξουσία (δηλώσεις κου Πολάκη).

700 Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων καθαιρέθηκαν παράνομα και αντικαταστάθηκαν από άλλους υπαλλήλους οι οποίοι θα είναι Αξιολογητές των εν λόγω καθαιρεμένων στελεχών. Τι βαθμό θα πάρουν από τους νέους προϊστάμενους;

Ταυτόχρονα θα αξιολογήσουν και τους υπαλλήλους που πήραν θέση κατά των καθαιρέσεων των εν λόγω Προϊσταμένων. Οι καθαιρέσεις συνεχίζονται και οι κρίσεις δεν θα γίνουν ποτέ καθώς δεν συγκροτούνται τα υπηρεσιακά όργανα κρίσης.

Πολλοί σημερινοί προϊστάμενοι για λόγους υποκειμενικούς δεν θα βαθμολογήσουν αξιολογώντας τους υπαλλήλους με προσόντα, για να μην απειληθούν οι θέσεις τους, επειδή δεν έχουν κριθεί για συγκεκριμένη θητεία.

Θα υποστούν κομματικές πιέσεις και ενδεχομένως να υποκύψουν.

Οι Διοικητές των Νοσοκομείων ως Αξιολογητές, τι βαθμό θα βάλουν στους μη αρεστούς Προϊστάμενους. Θα τους κάψουν.

Το κλίμα στα οργανικά Τμήματα δεν είναι το καλύτερο.

Πως διασφαλίζεται αντικειμενική και αξιολογική Αξιολόγηση;

Οι προϊστάμενοι αξιολογούνται από το σύνολο των υφισταμένων τους βάση ανώνυμου ερωτηματολογίου που καταρτίζεται από την διεύθυνση προσωπικού. Η βαθμολογία κάθε ετήσιας αξιολόγησης των προϊσταμένων από τους υφιστάμενους, συνοδεύει τον ατομικό φάκελο αξιολόγησης κάθε προϊσταμένου και συνεκτιμάται κατά τις αξιολογήσεις του/της. Πόσο αξιόπιστο είναι το ερωτηματολόγιο; Πόσο αξιόπιστος είναι ο βαθμός σε ανώνυμο ερωτηματολόγιο; Ποιος διασφαλίζει την εγκυρότητα της εν λόγω διαδικασίας; Ο ΣΥΡΙΖΑ του κου Πολάκη δηλώνει συνεχώς ότι είναι σε εξέλιξη η κατάληψη του κράτους και της εξουσίας!!!

Με τις Υπουργικές Αποφάσεις Αρ. Φύλλα 1914/7.8.2013, μοριοδότηση διαθεσίμων υπαλλήλων ή όσων τίθενται σε κινητικότητα, η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου για τη θητεία ή το υπόλοιπό της θητείας βαθμολογείται με -20. Δηλαδή αφαιρούνται 20 μόρια από την συνολική μοριοδότηση.

Εάν υπάρξει κινητικότητα ή διαθεσιμότητα, η αφαίρεση 20 μορίων από την συνολική βαθμολογία θα στοιχίσει ακριβά σε όσα στελέχη καθαιρούνται από Προϊστάμενοι.

Σημαντικές είναι οι μισθολογικές συνέπειες από

την κατηγοριοποίηση των υπαλλήλων.

Με το Αρθ.11 παρ.3 Ν.4354/2015, μετά τρεις αξιολογήσεις που ο υπάλληλος βαθμολογείται ανεπαρκής ή ακατάλληλος αναστέλλεται η μισθολογική του εξέλιξη.

Ποιος εμποδίζει την κυβέρνηση με νέο νόμο να μειώσει το μισθό των υπαλλήλων που βαθμολογούνται με μικρότερη βαθμολογία, στα πλαίσια μείωσης της μισθολογικής δαπάνης;

Με το Αρθρ.12 Ν.4354/2015 θεσμοθετήθηκαν τα προωθημένα μισθολογικά κλιμάκια.

Παρ.1. Υπάλληλοι που σύμφωνα με τις σχετικές περί αξιολόγηση των υπαλλήλων διατάξεων βαθμολογούνται με άριστα κατά μέσο όρο σε τρεις (3) συνεχόμενες ετήσιες αξιολογήσεις, δύναται να εξελίσσονται ταχύτερα στη μισθολογική κλίμακα της κατηγορίας τους, λαμβάνοντας ένα (1) επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο.

Παρ. 3. Υπάλληλος που κατά την διαδικασία Αξιολόγησης βαθμολογείται ανεπαρκώς ακατάλληλος για την υπηρεσία σε τρεις ετήσιες συνεχόμενες Αξιολογήσεις δύναται να αναστέλλεται η αυτόματη μισθολογική του εξέλιξη.

Πολλές είναι οι πιθανότητες μείωσης του μισθού.

Με το Άρθ.17 του Ν.4354/2015 η χορήγηση αμοιβής στους υπαλλήλους συνδέεται με την περιγραφή και αξιολόγηση της θέσης εργασίας. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση της εν λόγω αμοιβής είναι η αναλυτική περιγραφή, βαθμολόγηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας του κάθε φορέα. Η περιγραφή, βαθμολόγηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας κάθε φορέα καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα.

Τι θα λέει το Προεδρικό Διάταγμα; Τι θα ορίζει και σε ποια κατηγορία της Αξιολόγησης θα κερδίζει ο υπάλληλος και σε ποια θα χάνει; Ή πάντα θα χάνει;

Με τα Μνημόνια διαφαίνεται χασούρα για όλους.

Οι κίνδυνοι είναι μεγάλοι. Τα Φύλλα Αξιολόγησης θα μας συνοδεύουν για πολλά μελλοντικά χρόνια.

Δεν θα υπογράψουμε μόνοι μας την απόλυση ή την διαθεσιμότητα ή την κινητικότητα. Δεν θα υπογράψουμε με τα χέρια μας τις μισθολογικές και υπηρεσιακές δυσμενείς μεταβολές.

**ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ – ΑΠΕΧΟΥΜΕ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ**

**ΔΥΝΑΤΑ – ΑΠΟΦΑΣΤΙΣΤΙΚΑ
ΔΕΝ ΤΣΙΜΠΑΜΕ ΣΤΑ ΨΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΑΝΤΙΛΗΦΘΗΚΑΝ ΟΛΟΙ ΤΙ ΘΕΛΟΥΝ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ
ΜΕ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ!!!
ΔΕΝ ΘΑ ΓΙΝΟΥΜΕ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΑ ΠΕΙΡΑΜΑΤΟ-
ΖΩΑ!!!**

ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΣ: ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Συνάδελφοι,

Στο Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕΔΗΝ την Πέμπτη 26/4/2018 κατά πλειοψηφία (ΔΗΣΥ- ΔΑΚΕ) καθ' ότι οι άλλες παρατάξεις δεν πήραν θέση και καταψήφισαν την πρόταση της πλειοψηφίας, καθορίσαμε για άλλη μια φορά τη θέση μας για τα εκπαιδευτικά και επαγγελματικά ζητήματα του Νοσηλευτικού Προσωπικού, εν' όψει της κατάθεσης Νομοσχεδίου του Υπουργείου Υγείας που φαίνεται ότι θα περιλαμβάνει σχετικές ρυθμίσεις.

Απορρίψαμε κάθε συμμετοχή σε διάλογο με το ΕΣΑΝ καθ' ότι με την πρόσκληση που απύθυνε στους φορείς για διάλογο τη δεύτερη ημέρα του συνεδρίου μας, απέδειξαν ότι λειτουργούν με τυχοδιωκτικά, κομματικά κριτήρια και όχι συλλογικά προκειμένου να διαμορφώσουν θέση για τα μείζονα επαγγελματικά και εκπαιδευτικά ζητήματα του Νοσηλευτικού Προσωπικού.

Εξάλλου είναι γνωμοδοτικό όργανο και η απόφαση θα ληφθεί από τον Υπουργό Υγείας, στον οποίο θα καταθέσουμε και θα κουβεντιάσουμε τις προτάσεις μας.

Ανοιχτοί είμαστε στο διάλογο αλλά λέμε όχι στον προσηματικό, επιπόλαιο και κομματικό τρόπο αντιμετώπισης τέτοιων μειζόνων ζητημάτων.

Η πρόταση της ΠΟΕΔΗΝ κατατέθηκε από την πλειοψηφία και στο Συνέδριο της ΠΟΕΔΗΝ, χωρίς να γίνει αντικείμενο διαλόγου από τις παρατάξεις της μειοψηφίας για μικροπαραταξιακές σκοπιμότητες.

Η πρότασή μας που έχει ήδη κατατεθεί στην Κυβέρνηση.

ΠΡΟΤΑΣΗ: Ενιαία βαθμίδα Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης καθότι με την ίδρυση του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής καταργούνται σταδιακά τα ΤΕΙ.

Λόγω των αδιαμφισβήτητων τυπικών και ουσιαστικών προσόντων όλοι οι Νοσηλευτές απόφοιτοι των ΤΕΙ που υπηρετούν στην Δημόσια Υγεία – Πρόνοια, θα πρέπει να ισοτιμηθούν τα πτυχία τους ως Ανώτατης Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (ΠΕ) και να ενταχθούν μισθολογικά, βαθμολογικά στην ΠΕ κατηγορία.

Για το ΔΕ Νοσηλευτικό Προσωπικό.

Ο τίτλος των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας- Πρόνοιας θα είναι ΔΕ Νοσηλευτικό Προσωπικό. Έτσι θα περιγράφεται στους Οργανισμούς όλων των Νοσοκομείων. Άμεση διέξοδος του ΔΕ Νοσηλευτικού Προσωπικού στα ΤΕΙ στο τρίτο έτος με κριτήριο την εμπειρία.

Ενιαίος κλάδος για το Νοσηλευτικό Προσωπικό με σαφή περιγραφή καθηκόντων και των επαγγελματικών δικαιωμάτων στους Οργανισμούς των Νοσοκομείων με αντίστοιχη μισθολογική και εργασιακή εξέλιξη.

Καθιέρωση εφημερίας Νοσηλευτή με αποζημίωση αντίστοιχη του λοιπού Επιστημονικού Προσωπικού. Η πρότασή μας αυτή ψηφίστηκε μόνο από τις παρατάξεις ΔΗΣΥ, ΔΑΚΕ και έγινε θέση της ΠΟΕΔΗΝ. Οι υπόλοιπες παρατάξεις καταψήφισαν παρ' ότι κλήθηκαν κατ' επανάληψη να καταθέσουν προτάσεις για να συζητήσουμε το ζήτημα.

Η Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Με το ν. 4354/2015 άρθρο 16, παράγραφος γ' το επίδομα Προϊσταμένων Τμημάτων Νοσηλευτικής και Ιατρικής Υπηρεσίας των Νοσοκομείων, διαμορφώθηκε σε 250 ευρώ εν' αντιθέσει των λοιπών Προϊσταμένων Τμημάτων που καθορίσθηκε 290 ευρώ με το άρθρο 16 παρ. α3 του ίδιου Νόμου.

Μάλιστα στα 250 ευρώ ανήλθε με μεγάλους αγώνες της ΠΟΕΔΗΝ, καθότι η αρχική πρόθεση της Κυβέρνησης όπως διατυπώθηκε στο σχέδιο Νόμου, ήταν να διαμορφωθεί στα 150 ευρώ. Μετά την ψήφιση του Νόμου και την έκδοση των εγκυκλίων η ΠΟΕΔΗΝ προσέφυγε στο Συμβούλιο Επικρατείας. Η εκδίκαση εκκρεμεί.

Όμως εκδικάσθηκε η προσφυγή που κατέθεσαν Προϊστάμενοι συνάδελφοι του ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΥ για την ίδια υπόθεση και η απόφαση είναι θετική.

Ζητάμε από τον Υπουργό Υγείας την αναδρομική χορήγηση του επιδόματος από την ψήφιση του Νόμου 4354/2015 με Νομοθετική ρύθμιση. Το ίδιο θα πράξουμε αύριο Πέμπτη 3/5/2018 στον Αν. Υπουργό Οικονομικών στη Κινητοποίηση και τη συγκέντρωση που έχουμε 12.30μ.μ.

Εάν χρειασθεί θα οργανώσουμε νέες αγωνιστικές κινητοποιήσεις. Με ενότητα θα αγωνισθούμε με όλους τους φορείς, τους Νοσηλευτές, για την αναδρομική Νομοθέτηση του Επιδόματος στα 290 ευρώ.

Αν είναι δυνατόν να υπάρχει άνιση μεταχείριση για τους Προϊσταμένους Τμημάτων της πιο νευραλγικής Υπηρεσίας των Νοσοκομείων!!!

Η Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΣΧΕΔΙΟ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ ΓΙΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ κ. Α. ΞΑΝΘΟ

ΘΕΜΑ: Σχέδιο τροπολογίας για αναδρομική χορήγηση διαφοράς Επιδόματος θέσης ευθύνης Προϊσταμένων Τμημάτων Νοσηλευτικής και Ιατρικής Υπηρεσίας των Νοσοκομείων

Κύριε Υπουργέ,

Με το ν. 4354/2015 άρθρο 16, παράγραφος 1γ' το επίδομα Προϊσταμένων Τμημάτων Νοσηλευτικής και Ιατρικής Υπηρεσίας των Νοσοκομείων, διαμορφώθηκε σε 250 ευρώ εν' αντιθέσει των λοιπών Προϊσταμένων Τμημάτων που καθορίσθηκε 290 ευρώ με το άρθρο 16 παρ. αζ του ίδιου Νόμου.

Μάλιστα στα 250 ευρώ ανήλθε με μεγάλους αγώνες της ΠΟΕΔΗΝ, καθότι η αρχική πρόθεση της Κυβέρνησης όπως διατυπώθηκε στο σχέδιο Νόμου, ήταν να διαμορφωθεί στα 150 ευρώ.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

υπ' αριθμ. 874/2018 της οποίας την περίληψη σας κοινοποιούμε ορίζει ότι το Επίδομα Προϊσταμένων

Τμημάτων Νοσηλευτικής και Ιατρικής Υπηρεσίας των Νοσοκομείων θα πρέπει να καθορισθεί στα 290 ευρώ, όπως των άλλων Προϊσταμένων Τμημάτων με βάση τη συνταγματική αρχή της ισότητας.

Ζητάμε από τον Υπουργό Υγείας την αναδρομική χορήγηση του επιδόματος από την ψήφιση του Νόμου 4354/2015 με Νομοθετική ρύθμιση.

ΣΧΕΔΙΟ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ

Η παράγραφος 1γ' του άρθρου 16 του Ν. 4354/2015 καταργείται.

Οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων της Ιατρικής και Νοσηλευτικής Υπηρεσίας των Νοσοκομείων ως προς το Επίδομα θέσης Ευθύνης εμπίπτουν στο Ν. 4354/2015 άρθρο 16 παρ. 1 αζ αναδρομικά από την ισχύ του Ν. 4354/2015 με βάση την απόφαση υπ' αριθμ. 874/2018 της ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ.

Ως εκ τούτου καταβάλλεται αναδρομικά η διαφορά του εν λόγω Επιδόματος ευθύνης από την εφαρμογή του Ν. 4354/2015 έως την ψήφιση του παρόντος νόμου.

Η Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΣΧΕΔΙΟ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ ΓΙΑ ΜΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΩΣ ΑΧΡΕΩΣΤΗΤΩΣ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ

ΠΡΟΣ: Υπουργό Υγείας
Κο Ανδρέα Ξανθό

Σε Νοσοκομεία και άλλες Μονάδες Υγείας, χορηγήθηκαν επιδόματα ευθύνης σε Προϊσταμένους οργανικών τμημάτων τα οποία δεν περιγράφονται σε νεότερους οργανισμούς οι οποίοι χαρακτηρίζονται προσωρινοί από το Υπουργείο Υγείας και τα εν λόγω τμήματα συνέχισαν να λειτουργούν.

Οι Διοικήσεις προβαίνουν όχι μόνο σε περικοπή των επιδομάτων ευθύνης, αλλά και σε αναδρομικό καταλογισμό των επιδομάτων έως την ημερομηνία έκδοσης των οργανισμών, παρ' ότι δεν εφαρμόστηκαν και οι Προϊστάμενοι συνέχισαν να εκτελούν καθήκοντα.

Ως εκ τούτου επιδόματα ευθύνης Οργανικών Μονάδων του άρθρου 18 του Ν. 4024/2011 και του άρθρου 16 του Ν. 4354/2015 που κατεβλήθησαν (π.χ. Γ.Ν. Τρίπολης) θα πρέπει να μην αναζητηθούν ως αχρεωστήτως καταβληθέντα.

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ

Επίδομα Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων του άρθρου 18 του Ν. 4024/2011, άρθρο 16 Ν. 4354/2015 που κατεβλήθησαν έως την ψήφιση του παρόντος Νόμου κατά την περίοδο που οι οργανισμοί των Νοσοκομείων και άλλων Μονάδων Υγείας χαρακτηρίστηκαν

ως προσωρινοί, δεν αναζητούνται ως αχρεωστήτως καταβληθέντα.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατ' εφαρμογή του Νόμου 4024/2011 άρθρο 15 και 4354/2015 άρθρο 18 Κοινή Υπουργική Απόφαση Αριθμ. Οικ. 2/16519/0022 ΦΕΚ 465/24-2-2012.

Σε Νοσοκομεία με μηνιαίες βεβαιώσεις Διευθυντών των Υπηρεσιών, χορηγήθηκαν επιδόματα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας σε δικαιούχους υπαλλήλους (π.χ. Φλώρινα). Εκ των υστέρων με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου, καταλογίζουν αναδρομικά τα εν' λόγω επιδόματα και ζητούν την επιστροφή τους.

Αυτό είναι παράνομο και καταχρηστικό.

Σχέδιο Τροπολογίας

Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας που καταβλήθηκαν με βάση τους Νόμο 4024/2011 άρθρο 15 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 4354/2015 άρθρο 18 και σχετικών Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων έως την ψήφιση του παρόντος Νόμου, δεν αναζητούνται από τους υπαλλήλους που θεωρούνται ως αχρεωστήτως καταβληθέντα.

Η Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ 25/4/2018

Μεγάλη ήταν η συμμετοχή των εργαζόμενων στην ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ την Τετάρτη 25/4/2018. Δώσαμε πηρή απάντηση στη κυβέρνηση για την εικονική πραγματικότητα που μεταφέρει για την Δημόσια Υγεία, ΕΚΑΒ και Πρόνοια.

Η πορεία 10 χιλιομέτρων στο κέντρο της Αθήνας στάθηκε και χαιρέτησε τους συγκεντρωμένους κατοίκους και εργαζομένους για το ξεπούλημα της ΔΕΗ και κατέληξε στο Υπουργείο Υγείας.

Αντιπροσωπεία της ΠΟΕΔΗΝ και εκπροσώπων Σωματείων συναντήθηκαν με τον Υπουργό Υγείας κο Α.Ξανθο θέτοντας τα μείζονα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας και οι εναπομείναντες εργασιακά εξουθενωμένοι εργαζόμενοι.

Δημόσιες Δαπάνες Υγείας.

Παραμένουν στο 4,8% του ΑΕΠ με στοιχεία του ΟΟΣΑ. Είναι η αιτία των προβλημάτων του ΕΣΥ.

Ο Υπουργός παραδέχθηκε το πρόβλημα, αλλά είπε ότι η κατάσταση στα Δημόσια Νοσοκομεία βελτιώνεται κάτι που διαπιστώνει ο ίδιος στις επισκέψεις του. Οι Πρόεδροι Σωματείων που ήταν παρών πήρα το λόγο και επιβεβαίωσαν ότι το προσωπικό λιγοστεύει και τα κονδύλια δεν αρκούν να καλύψουν τις λειτουργικές ανάγκες των Νοσοκομείων.

Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Απασχόλησης.

Εξηγήσαμε στον Υπουργό την απόφαση του Υπουργείου Οικονομικών ότι νέος δημοσιονομικός χώρος δεν υπάρχει, ως εκ τούτου ότι μέτρα υγιεινής και ασφάλειας ληφθούν ή νέα ειδικότητες ενταχθούν θα πρέπει να γίνουν οι αντίστοιχες προσθαφαιρέσεις.

Υποβάλλαμε πρόταση για διπλασιασμό του επιδόματος, ένταξη στη πρώτη κατηγορία του προσωπικού που ανήκει στην ιατρική υπηρεσία και το τμήμα επιστασίας. Να θεσμοθετηθεί και η Τρίτη κατηγορία (30ευρώ σήμερα) η οποία θα αφορά το Διοικητικό Προσωπικό οι οποίοι έχουν σχέση με τους Ασθενείς.

Ταυτόχρονα επισημάναμε το έγγραφο του Υπουργού Υγείας προς τα Νοσοκομεία για προτάσεις σχετικά με τις ειδικότητες που θα χορηγείται χωρίς να ζητείται η πρόταση των Πρωτοβάθμιων Σωματείων.

Ο Υπουργός έδειξε ότι δεν το γνώριζε.

Ο Υπουργός απάντησε ότι η θέση του είναι ότι δεν πρόκειται να χάσει κανείς το επίδομα και θα ενταχθούν νέες ειδικότητες!!!

Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα

Ζητήσαμε την ένταξη στα ΒΑΕ καθότι με την ένταξή μας στον ΕΦΚΑ ο ασφαλιστικός βίος θα πρέπει να αντιμετωπίζεται ενιαία για τους ασφαλισμένους καθότι κληρονομήσαμε ήδη όλες τις δυσμενείς αλλαγές που προβλέπει ο νόμος.

Ο Υπουργός θεώρησε δίκαιο το αίτημα. Δήλωσε αναρμόδιος και είπε ότι θα το δουν μετά την έξοδο από τα μνημόνια που θα είναι σε λίγους μήνες.

Επιπλέον άδεια 10 ημερών ειδικών χώρων.

Ζητήσαμε την έκδοση της απόφασης επέκτασης της ειδικής άδειας και σε άλλους χώρους που προτείναμε εγγράφως. Ο Υπουργός απάντησε ότι την υπέγραψε και σύντομα θα είναι στα Νοσοκομεία και μάλιστα είπε ότι θα μας ικανοποιεί.

Ψυχική Υγεία. Κατάργηση Ψυχιατρικών Νοσοκομείων.

Εκφράσαμε κατηγορηματικά την αντίθεσή μας σε κατάργηση των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων στη μεταφορά των

Κέντρων Ψυχικής Υγείας και ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης στις Υγειονομικές Περιφέρειες. Επιχειρηματολογήσαμε με βάση την ανακοίνωση που εκδώσαμε για την θέση μας.

Ο Υπουργός απάντησε ότι πρόκειται να ανοίξουν επτά κλινικές σε Γενικά Νοσοκομεία (άγνωστο πότε) και σταδιακά θα κλείνουν τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία στο πλαίσιο της αποασυλοποίησης!!! Τι και εάν επιχειρηματολογήσαμε για τα ράντζα στα οξέα περιστατικά στους ψυχιατρικούς τομείς των Γενικών Νοσοκομείων και των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων.

Για τα Κέντρα Ψυχικής Υγείας ήταν κάθετος για μεταφορά στις ΥΠΕ και για τις Μονάδες Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης θα υπάρξει διάλογος και μετά θα αποφασίσει μας είπε. Κερδίζει χρόνο, αλλά η απόφαση είναι ειλημμένη.

Μονιμοποίηση προσωπικού με ελαστικές μορφές απασχόλησης.

Θέσαμε την επιτακτική ανάγκη μονιμοποίησης του προσωπικού επικουρικού, πρώην εργολαβικού προσωπικού που υπηρετεί με συμβάσεις στην Δημόσια Υγεία, ΕΚΑΒ και Πρόνοια.

Ζητήσαμε την επανασύσταση των οργανικών θέσεων στις υποστηρικτικές υπηρεσίες. Με την έκδοση των αποφάσεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου που είναι αρνητικές ξεκαθάρισαμε ότι είναι μονόδρομος η μονιμοποίηση των εν λόγω εργαζομένων.

Ο Υπουργός είπε ότι θα υπάρξει φωτογραφική προκήρυξη για το επικουρικό προσωπικό και με αυξημένη μοριοδότηση κάποιοι θα προσληφθούν (ελπίζουμε είπε οι περισσότεροι). Εμείς είπαμε στον Υπουργό ότι δεν αποδεχάμαστε προκηρύξεις τύπου ΟΤΑ που σχεδόν όλοι οι συμβασιούχοι απελύθησαν.

Για την σύσταση των οργανικών θέσεων ήταν αρνητικός, όπως και για την απευθείας μονιμοποίηση.

Ο Υπουργός ξεκαθάρισε ότι εφέτος δεν θα γίνει καμία νέα πρόσληψη προσωπικού. θα τροποποιηθεί η διαδικασία πρόσληψης επικουρικού προσωπικού με καταλόγους στις ΥΠΕ. Προανήγγειλε τις απολύσεις του προσωπικού του ΚΕ-ΕΛΠΝΟ (άρα πολλές κλίνες ΜΕΘ θα κλείσουν).

Προσωπικό μέσω ΟΑΕΔ

Θέσαμε το θέμα μονιμοποίησης ή επέκτασης των συμβάσεων καθότι εδώ δεν τίθεται ζήτημα 24μηνιας απασχόλησης. Ο Υπουργός το άφησε ανοικτό.

Για το πρώην εργολαβικό προσωπικό είπε ότι θα γίνουν νέες προκηρύξεις και όχι ανανέωση συμβάσεων. Ως εκ τούτου πολλοί θα βρεθούν εκτός πινάκων επιτυχόντων.

Για τη χρηματοδότηση των Νοσοκομείων μας είπε ότι αυξήθηκε το όριο των δαπανών και ότι δεν υπάρχουν προβλήματα παρότι του αναφέραμε ότι οι υποδομές και ο εξοπλισμός είναι γερασμένος συχνά εκτός λειτουργίας και δεν υπάρχουν χρήματα συντήρησης και ανανέωσης!!!

Νομοσχέδιο ενοποιήσεων Νοσοκομείων – αλλαγή του πλαισίου οργάνωσης των Νοσοκομείων.

Εδώ είπε ότι σύντομα θα έρθει Νομοσχέδιο το οποίο θα αποσυνδέει διασυνδεδεμένα Νοσοκομεία ανέφερε το Διδυμότειχο, τη Λάρισα θα ενοποιεί Νοσοκομεία και θα τροποποιείται ο συντελεστής μεταξύ κλινών και προσωπικού. Θα έρθει σε διαβούλευση είπε και θα το κουβεντιάσουμε. Κατόπιν τούτων συνεχίζουμε τις κινητοποιήσεις.

25 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2018
ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ
24ωρη απεργία για την Περιφέρεια
5ωρη Στάση Εργασίας για την Αττική 10:00 ημ – 15:00
μμ
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 10:30ημ έξω από την 1η ΥΠΕ Αττικής



Η προστασία της Δημόσιας Υγείας, της Πρόνοιας, της Προνοσοκομειακής Φροντίδας, είναι υπόθεση όλων μας. **Εργαζόμαστε σε συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης για να κρατήσουμε όρθιο το Δημόσιο Σύστημα Υγείας και Πρόνοιας, με μισθούς πείνας αν και νοιώθουμε έντονη τη στοχοποίηση εκ' μέρους της Πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Υγείας.**

Προσπαθούν να ξεπλύνουν τις Μνημονιακές Πολιτικές που ασκούν με απόλυτη πειθαρχία και υπακοή, φορτώνοντας την ταλαιπωρία των ασθενών στους εναπομείναντες ελάχιστους εργαζόμενους.

Ωραιοποιούν τις Μνημονιακές Πολιτικές που ασκούν στον τομέα της Υγείας και της Πρόνοιας για μερικά ψηφάλακια.

Οι Δημόσιες Δαπάνες Υγείας παραμένουν καθηλωμένες κάτω του 5% του ΑΕΠ (στοιχεία ΟΟΣΑ). **Ας μας πει η Κυβέρνηση με ποιο μαγικό τρόπο ανατάσσει τη Δημόσια Υγεία με τέτοιο ύψος δαπανών.**

Οι πολίτες άλλων χωρών της Ευρώπης (Γαλλία, Μ. Βρετανία κ.α.) ασκούν σκληρή κριτική στις Κυβερνήσεις τους ομιλώντας για κατάρρευση των συστημάτων υγείας αν και οι Δημόσιες Δαπάνες Υγείας είναι άνω του 8% του ΑΕΠ των χωρών της. Και τι ΑΕΠ έχουν!!!

Με τέτοιες δημόσιες δαπάνες δεν υφίσταται Δημόσια Υγεία. Δεν το λέει μόνο η ΠΟΕΔΗΝ. Το λένε όλες οι επιστημονικές μελέτες. Το λέει ο ΟΟΣΑ. Κάθε ημέρα που έρχεται είναι χειρότερη από την προηγούμενη. Οι πολίτες βάζουν όλο και πιο βαθιά το χέρι στην τσέπη για να αγοράζουν Υπηρεσίες Υγείας και η ποιότητα των παρεχόμενων Δημοσίων Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας συνεχώς υποβαθμίζεται.

Εμφανείς είναι οι ελλείψεις των Νοσοκομείων σε υποδομές, εξοπλισμό και Προσωπικό.

Η Κρατική χρηματοδότηση στα Νοσοκομεία το έτος 2018 μειώνεται 370 εκατ. ευρώ (λαμβάνουν 786 εκατ. ευρώ) και 225 εκατ. ευρώ στον ΕΟΠΥΥ (λαμβάνει 100 εκατ. ευρώ) σε σχέση με το έτος 2017.

Ο Ιατροτεχνολογικός εξοπλισμός είναι για απόσυρση. Στα έτη των μνημονίων δεν έγινε καμία επένδυση στον εξοπλισμό και τις υποδομές. **Σε ποσοστό 70% ο εξοπλισμός που προμηθεύτηκαν τα Νοσοκομεία πριν τα μνημόνια ξεπέρασε το όριο ζωής.**

Η αντικατάσταση ή η συμπλήρωσή του επαφίεται μόνο σε δωρεές από γνωστά Ιδρύματα. Αυτό δεν φτάνει. Δεν γίνεται έτσι Δημόσια Υγεία. Δεν αξιοποιήθηκαν σχετικά προγράμματα ΕΣΠΑ. Περισσότερο για την αξιοποίηση τέτοιων

προγραμμάτων δραστηριοποιούνται οι Ιδιώτες επιχειρηματίες της Υγείας.

Συχνά τα Νοσοκομεία εμφανίζουν ελλείψεις σε χειρουργικά υλικά, σε υγειονομικό, αναλώσιμο υλικό, σε φάρμακα βασικών θεραπειών κ.α.

Το αποτέλεσμα είναι να ταλαιπωρούνται οι ασθενείς να γίνονται μπαλάκι από Νοσοκομείο σε Νοσοκομείο για διάγνωση και θεραπεία. **Πρωτοβάθμια Περίθαλψη δεν υφίσταται.** Οι ΤΟΜΥ όπως προβλέψαμε αδυνατούν να στελεχωθούν. Οι ασθενείς συνωστίζονται στα ΤΕΠ των Νοσοκομείων με απίστευτη ταλαιπωρία ωρών. **Το Προσωπικό μειώνεται κατά χιλιάδες και η Κυβέρνηση σφυρίζει αδιάφορα.** Πανηγυρίζει με τις τηλεπροσλήψεις. **Κλείνουν βασικές κλινικές Νοσοκομείων λόγω έλλειψης γιατρών. Εργάζεται ένας Νοσηλευτής για 40 ασθενείς στη βάρδια με οφειλόμενα 800.000 γερο και άδειες.**

Δεν είναι ενταγμένοι στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα και κινδυνεύουν να περικοπεί και το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας.

Παραπέμφθηκε σε Επιτροπή για να αντικατασταθεί από υποτυπώδη μέτρα υγιεινής και ασφάλειας.

Πως είναι δυνατόν να προσφέρει το Νοσηλευτικό Προσωπικό ασφαλείς Υπηρεσίες Υγείας 67 ετών;

Εάν περικοπεί το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας, ο μισθός του προσωπικού θα είναι κάτω από το μεροκάματο του ανειδίκευτου εργάτη.

12.000 υπάλληλοι εργαζονται στα Νοσοκομεία και στις άλλες Μονάδες υγείας και Πρόνοιας, το ΕΚΑΒ με ελαστικές μορφές απασχόλησης. Εάν απολυθούν θα καταρρεύσουν οι Μονάδες. Θα βάλουν λουκέτο.

Οι αποφάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου ορίζουν το εν λόγω προσωπικό καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες και πέραν του 24μήνου δεν μπορούν να εργαζονται με συνεχείς ανανεώσεις των συμβάσεων. **Αν και καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες η κυβέρνηση με νομοθετικούς ακροβατισμούς συνεχίζει την ομηρία τους. Διεκδικούμε τη μονιμοποίησή τους. Δεν μας καλύπτουν λύσεις όπως στους ΟΤΑ, με προκήρυξη των θέσεων και μοριοδότηση, που τελικά με την ολοκλήρωση των διαγωνισμών σχεδόν όλοι οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι έχασαν την δουλειά τους.**

Διεκδικούμε την επανασύσταση των οργανικών θέσεων στις υποστηρικτικές ειδικότητες και την μετατροπή των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου. Άμεση εκδίωξη όλων των εργολάβων.

Κάτω τα χέρια από τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία. Δεν θα επιτρέψουμε επ' ουδενί να καταστρέψετε για πολιτικές σκοπιμότητες, το διαχρονικό επίτευγμα των επαγγελματιών ψυχικής υγείας στη κατεύθυνση της ψυχιατρικής μεταρρύθμισης.

Δεν δεχόμαστε την υπηρεσιακή αξιολόγηση με την οποία δεν επιδιώκει η κυβέρνηση την αναβάθμιση της ποιότητας των Δημοσίων Υπηρεσιών αλλά την κατηγοριοποίηση των Δημοσίων Υπαλλήλων για να εφαρμοστούν οι δυσμενείς μνημονιακές υπηρεσιακές και μισθολογικές μεταβολές. Η συρρίκνωση των κοινωνικών αγαθών.

Δεν θα δώσουμε το διαβατήριο στο κο Πολάκη να δημιουργήσει με άνεση το κομματικό κράτος, όπως κατ' επανάληψη έχει δηλώσει.

Οι παράνομες कारατομήσεις Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων των Νοσοκομείων συνεχίζονται. Κάθε ημέρα και άλλοι कारατομούνται.

Δεν έχουμε κανένα σκοπό να γίνουμε τα μνημονιακά πειραματόζωα της κυβέρνησης.

Κηρύξαμε Απεργία – Αποχή κατά της Αξιολόγησης.

Οι πολίτες γνωρίζουν τι προσφέρουμε για να κρατήσουμε όρθια τα Νοσοκομεία, τα Κέντρα Υγείας, το ΕΚΑΒ, τις Προνοιακές Μονάδες.

ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΧΩΡΙΣ ΣΥΜΒΙΒΑΣΜΟΥΣ

ΡΟΥΣΦΕΤΙΑ ΚΑΙ ΕΓΚΑΘΙΔΡΥΣΗ ΤΟΥ ΚΟΜΜΑΤΙΚΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΣΥΡΙΖΑ

**Ρουσφέτια και εγκαθίδρυση του Κομματικού Κράτους Σύριζα
Μαγαζί-γωνία ο Σύριζα έχει καταντήσει τα Νοσοκομεία**

• Υπάλληλος του Νοσοκομείου Ρίου έπαιρνε 22 χρόνια παράνομα τη σύνταξη του πατέρα της. Οφείλει στο Ελληνικό Δημόσιο πάνω από 100.000 ευρώ.

• Τα εξοφλεί με προκλητικό – προνομιακό τρόπο στην Εφορία. Επιβραβεύτηκε από το Κράτος Σύριζα. Διορίστηκε Διοικήτρια στο Νοσοκομείο Νοσημάτων Θώρακος Πατρών. Το εν' λόγω Νοσοκομείο έκλεισε, μεταφέρθηκε στο Γ.Ν. Πατρών εδώ και ένα χρόνο και η Διοικήτρια παραμένει Διοικήτρια σε Νοσοκομείο φάντασμα. Έχουμε ένα Νοσοκομείο πια με δύο Διοικητές.

Είναι απίστευτα, πρωτοφανή και ανήκουστα όσα συμβαίνουν στη Δημόσια Υγεία με Κυβέρνηση Σύριζα-Ανέλ. Απροκάλυπτα έχουν στήσει σχέδιο κατάληψης του Κράτους. Τα ρουσφέτια και ο κομματισμός είναι εκτός ορίων. Προσπαθούν να καταστήσουν το κράτος κομματικό μαγαζί-γωνία.

Τσάκισαν 800 Διευθυντές, Υποδιευθυντές, Προϊσταμένους τμημάτων Νοσοκομείων της χώρας σε σύνολο 2100. Με συνοπτικές διαδικασίες κατ' εντολή Πολάκη, οι Διοικητές μέσω των κομματικών γραφείων του Σύριζα καθάρισαν εντελώς παράνομα ικανότατα στελέχη της Δημόσιας Υγείας που έχουν μόνο ένα ελάττωμα. Δεν ήταν Σύριζα. Δεν προσκύνησαν τον Σύριζα. Συνεχίζουν απότοτοι τις καρατομήσεις. Κάθε ημέρα έχουμε καινούργιες.

Οι Διοικητές των Νοσοκομείων βρίσκονται σε διατεταγμένη υπηρεσία από την Κυβέρνηση για κατάληψη του Κράτους από τον Σύριζα-Ανέλ. Εξάλλου ο κος Πολάκης το έχει πει κατ' επανάληψη, ότι είναι σε εξέλιξη η προσπάθεια του Σύριζα κομματικοποίησης του Κράτους. Δεν λαμβάνουν υπόψη τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των στελεχών. Με μία αράδα αποφασίζουν δεκάδες καθαιρέσεις. Τσαλακώνουν καριέρες, σπουδές, προσόντα για την εξυπηρέτηση των ημετέρων.

Έχει στηθεί πάρτι για την κατάληψη του Κράτους. Προκαλούν με τις αποφάσεις που παίρνουν γράφοντας στα παλιά τους τα παπούτσια όχι μόνο την αξιοκρατία αλλά και την κοινή λογική.

Τα δικά τους παιδιά τα προστατεύουν με προκλητικό τρόπο. Τους παραχωρούν προνόμια με το τσουβάλι όπως για παράδειγμα σε Νοσοκομείο της Πάτρας.

Το Νοσοκομείο θώρακος Πατρών, το οποίο έκλει-

σε πριν ένα χρόνο και μεταφέρθηκε στο Γενικό Νοσοκομείο Άγιος Ανδρέας Πατρών, όρισαν Διοικήτρια κομματικό στέλεχος του Σύριζα. Αυτό από μόνο του δεν λέει τίποτα.

Η εν' λόγω Διοικήτρια επί 23 χρόνια έπαιρνε παράνομα τη σύνταξη του θανόντα πατέρα της, ενώ εργαζόταν στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Πατρών και δεν είχε δικαίωμα να λαμβάνει τη σύνταξη του πατέρα της.

Όταν συνταξιοδοτήθηκε της καταλογίστηκαν από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους πάνω από 100.000 ευρώ με δύο αποφάσεις που έπρεπε να επιστρέψει στο Ελληνικό Δημόσιο μέσω της εφορίας Πατρών. Χρήματα που παράνομα έλαβε αφού δεν δικαιούνταν τη σύνταξη του θανόντα πατέρα της.

Η εν' λόγω Διοικήτρια λόγω Σύριζα απολαμβάνει προνομιακής μεταχείρισης από το Ελληνικό Δημόσιο, την εφορία, την ώρα που οι εφορίες ξεζουμίζουν φουκαράδες ή η Κυβέρνηση δεν διατάζει να εκπλειστηριάζει διαρκώς πρώτες κατοικίες. Η κα Διοικήτρια επιβραβεύτηκε για τις πράξεις της, να εξαπατήσει το Ελληνικό Δημόσιο επί 22 έτη. Ορίστηκε Διοικήτρια από την Κυβέρνηση Σύριζα-Ανέλ στο Νοσοκομείο θώρακος Πατρών και συνεχίζει να είναι, παρότι η Κυβέρνηση έκλεισε το εν' λόγω Νοσοκομείο πριν ένα χρόνο φροντίζοντας όμως να μην εκδώσει τον οργανισμό συγχώνευσής του στο Γ.Ν. Πατρών. Το Νοσοκομείο θώρακος σήμερα δεν υφίσταται, η Διοικήτρια όμως συνεχίζει να λαμβάνει το μισθό της. Δεν την παύουν για να μη γυρίσει στη σύνταξή της που κατήντησε προνοιακό επίδομα; Από τον παχυλό μισθό της Διοικήτριας της παρακρατάνε μόνο 266 ευρώ το μήνα το οποίο αποδίδεται στην εφορία για να εξοφλήσει τις 100.000 ευρώ που οφείλει και είναι έντοκα. Θα εξοφλήσει το χρέος της σε 50 χρόνια και βάλε.

Έχουμε σήμερα το παγκόσμιο φαινόμενο, δύο Διοικητές σε ένα Νοσοκομείο. Βοηθάει ο κος Πολάκης να ξελασπώσει ένα στέλεχος του Σύριζα. Και μη χειρότερα.

Ποιος άλλος πολίτης απολαμβάνει τέτοια προνομιακή μεταχείριση από το Κράτος για χρέη προς το Ελληνικό Δημόσιο; Φροντίζουν μάλιστα να λαμβάνει το μισθό Διοικητή Νοσοκομείου για να μη δυσκολεύεται. Λαμβάνει 2.100 ευρώ το μήνα καθαρά.

Γιατί λοιπόν συνεχίζει να είναι Διοικήτρια σε Νοσοκομείο φάντασμα και της παρακρατούνται μόνο 266 ευρώ το μήνα και όχι περισσότερα; Οι εργαζόμενοι στα Νοσοκομεία ζουν με 800 ευρώ το μήνα.

Δείτε τις αποφάσεις.

ΡΟΥΣΦΕΤΙΑ ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΣΑΝΤΟΡΙΝΗΣ. ΧΩΡΙΣ ΓΙΑΤΡΟΥΣ

- Παράταση ενοικίου του σπιτιού – έπαυλη για ένα χρόνο που διαμένει ο κος Πανοτόπουλος παρά την κατακραυγή

- Συνεχείς παραιτήσεις γιατρών. Υπάρχουν 21 γιατροί σε 49 οργανικές θέσεις 60% ακάλυπτες οι οργανικές θέσεις

- Τον άλλο μήνα λήγουν οι συμβάσεις του λοιπού προσωπικού. Τι θα γίνει;

- Ψέματα απεδείχθησαν όσα υποσχέθηκε ο κος Τσίπρας κατά τα εγκαίνια του Νοσοκομείου
Δείτε αποφάσεις – ρουσφέτια της ΑΕΜΥ Α.Ε.

15 Ιουλίου 2016 ο κος Τσίπρας εγκαινίασε το Νοσοκομείο με όλες τις τιμές. Κατά τα εγκαίνια δεσμεύτηκε ότι οι γυναίκες του νησιού θα γεννάνε στον τόπο τους, οι νεφροπαθείς θα κάνουν αιμοκάθαρση στη Μονάδα Τεχνητού Νεφρού του Νοσοκομείου και ταυτόχρονα θα γίνονται όλα τα χειρουργεία και έτσι θα σταματήσουν οι αεροδιακομιδές ασθενών.

Ποια είναι η κατάσταση δύο χρόνια μετά του Νοσοκομείου Σαντορίνης;

Το Νοσοκομείο όπως είναι γνωστόν παραχωρήθηκε και λειτουργεί από την ΑΕΜΥ Α.Ε. Επειδή δεν εντάσσεται στο ΑΣΕΠ και στο Δημόσιο Υπαλληλικό Δίκαιο κατόντησε ένα Νοσοκομείο ρουσφετιών και εξυπηρέτησης του Κομματικού Κράτους Σύριζα.

Η ΑΕΜΥ Α.Ε. είναι μονομετοχική εταιρία του Δημοσίου που χρηματοδοτείται αποκλειστικά και μόνο από τον Ελληνικό λαό μέσω των προϋπολογισμών του Υπουργείου Υγείας.

Ο κος Πολάκης διόρισε στη Διοίκηση του Νοσοκομείου Σαντορίνης τους φίλους του που δεν έχουν καμία σχέση με την υγεία. Για τον Διευθυντή, που ήταν πωλητής λαμπτήρων, δίνουν χρήματα για εκπαίδευση για να τον μάθουν να κάνει το Διευθυντή (δείτε την απόφαση). Μάλιστα ενοικίασαν και σπίτι έπαυλη για να διαμένουν τα ανώτερα στελέχη της ΑΕΜΥ Α.Ε., το οποίο τελικά κατέληξε να γίνει σπίτι του κου Πανοτόπουλου.

Η Διοίκηση της ΑΕΜΥ Α.Ε πήρε απόφαση να παραιτείται το ενοικιαστήριο του σπιτιού – έπαυλη, για ένα έτος (έως Μάιο 2019) για να μένει με την άνεσή του ο κος Πανοτόπουλος στη Σαντορίνη.

Την ίδια ώρα που οι εργαζόμενοι διαβιούν στο κοινόβιο του Κέντρου Υγείας (50 εργαζόμενοι σε λίγα τετραγωνικά χώρο σε άθλιες συνθήκες) λόγω ακριβών ενοικίων και χαμηλών μισθών.

Τον Ιούνιο 2018 λήγουν οι διετεείς συμβάσεις του προσωπικού όπως προέβλεπε ο Ν. 4368/2016. Τι θα γίνει;

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΣΕ ΓΙΑΤΡΟΥΣ

Υπηρετούν 21 γιατροί σε σύνολο 49 οργανικών θέσεων ποσοστό κάλυψης 40%.

Οι γιατροί παραιτούνται ο ένας μετά τον άλλον. Ο ένας λόγος είναι ότι ο μισθός που λαμβάνουν δεν φθάνει ούτε για το ενοίκιο του σπιτιού τους. Ο δεύτερος λόγος είναι η εργασιακή εξουθένωση και οι επικίνδυνες συνθήκες εργασίας. Προσέφυγαν γι' αυτό στην Εισαγγελία Νάξου και διερευνάται η υπόθεση.

Ξεκίνησε η τουριστική περίοδος. Ποια είναι η κατάσταση σε Ιατρούς στο Νοσοκομείο Σαντορίνης δύο χρόνια μετά από τα εγκαίνια;

Σας κοινοποιούμε αναλυτική κατάσταση με τους 21 Ιατρούς που υπηρετούν σήμερα στο Νοσοκομείο και όσοι αναγκάστηκαν να παραιτηθούν, λόγω των συνθηκών που επικρατούν. Θα διαπιστώσετε ότι υπηρετούσαν τρεις χειρουργοί εκ των οποίων οι δύο παραιτήθηκαν, τρεις γυναικολόγοι εκ των οποίων οι δύο παραιτήθηκαν και κανένας νεφρολόγος. Ο μοναδικός Νεφρολόγος παραιτήθηκε 8/9/2016.

Το ίδιο και ο μοναδικός Οφθαλμίατρος παραιτήθηκε στις 18/10/2016.

Υπηρετεί ένας Παιδίατρος και σε βασικές ειδικότητες δύο ιατροί. Όταν κάνουν επτά ή οκτώ εφημερίες το μήνα, πώς στελεχώνεται με ασφάλεια το Νοσοκομείο;

Τελικά οι υποσχέσεις που έδωσε ο κος Τσίπρας κατά τα εγκαίνια του Νοσοκομείου για πλήρη και ασφαλή λειτουργία του αποδείχτηκαν φρούδες ελπίδες και ψέματα.

Παραιτούνται οι γιατροί ο ένας μετά τον άλλον.

Οι αεροδιακομιδές συνεχίζονται με αυξανόμενο ρυθμό.

Σας κοινοποιούμε αποφάσεις της ΑΕΜΥ Α.Ε. και κατάσταση των ιατρών που υπηρετούν, όσων παραιτήθηκαν και το οργανόγραμμα.

ΡΕΒΑΝΣΙΣΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΙΩΞΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΓΝ ΖΑΚΥΝΘΟΥ

Ρεβανσιστικές πολιτικές διώξεις εργαζομένων
Κινητοποιήσεις πραγματοποιούν οι εργαζόμενοι.

Στο Νοσοκομείο Ζακύνθου περισσότερο η Κυβέρνηση ενδιαφέρεται να τιμωρήσει παραδειγματικά όσους σήκωσαν κεφάλι και ανέδειξαν τις αυταπόδεικτες ευθύνες της Διοί-

κησης και της Κυβέρνησης για την πρόσφατη κατάσταση των χειρουργείων, παρά να διασφαλίσουν την ασφαλή λειτουργία του Νοσοκομείου εν' όψει μάλιστα της τουριστικής περιόδου που έχουμε μπροστά μας.

Κυβερνητικές ευθύνες που περιγράφονται στο Πόρισμα της Επιτροπής «Πέτρου», το οποίο συνεχίζει να πα-

ραμένει στα συρτάρια της Διοίκησης του Νοσοκομείου ως επτασφράγιστο μυστικό.

Θυμίζουμε τον θάνατο μιας γυναίκας μετά από χειρουργική ρουτίνα, καθώς επίσης και τον κίνδυνο που αντιμετώπισαν άλλοι ασθενείς από μετεγχειρητικές επιπλοκές, γεγονότα που οδήγησαν σε αναστολή λειτουργίας επί μακρόν των χειρουργείων με απόφαση της Διοίκησης.

Θυμίζουμε επίσης το χειρουργικό σόου Πολάκη στο Νοσοκομείο Ζακύνθου με περιφερόμενους Ιατρούς, ασθενείς και χειρουργικά υλικά.

Η Διοίκηση του Νοσοκομείου και η Κυβέρνηση δεν νοιάζεται να επέλθει η ηρεμία στο Νοσοκομείο, αλλά πως θα εξασφαλίσει ευνοϊκό περιβάλλον για τον Σύριζα στις επερχόμενες βουλευτικές εκλογές για να εκλέξει βουλευτή στο Νομό.

Η Διοίκηση κατά παραγγελία της κυβέρνησης υπέβαλε σειρά μηνύσεων σε βάρος της ΠΟΕΔΗΝ, Ιατρών, φορέων και Νοσηλευτικού Προσωπικού του Νοσοκομείου Ζακύνθου, επειδή ανέδειξαν τα προβλήματα. Δεν έφτανε μόνο αυτό.

Οι διώξεις συνεχίζονται. Σειρά έχει η Προϊσταμένη των χειρουργείων που είναι και Γραμματέας του Σωματίου Εργαζομένων του Νοσοκομείου.

Εκδιώκεται από το χειρουργείο μετά από πιέσεις και απειλές που έχουν εκτοξευτεί σε βάρος της, επειδή αναδείκνυε τις ελλείψεις χειρουργικών υλικών, τα προβλήματα, τις δυσλειτουργίες των χειρουργείων.

Αδιαφορούσαν βέβαια για τις προτάσεις που υπέβαλε για την αποκατάσταση των προβλημάτων.

Χαρακτηριστική ομολογία του Διευθυντή Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Νοσοκομείου στη Γενική Συνέλευση των Εργαζομένων ότι δεχόταν πιέσεις επί 9μήνου από την Δι-

οίκηση του Νοσοκομείου για τιμωρητική μετακίνηση της εν λόγω Προϊσταμένης του Χειρουργείου, επειδή όπως παραδέχτηκε στοχοποιήθηκε από τον κο Πολάκη στο χειρουργικό σόου που πραγματοποίησε στο Νοσοκομείο.

Μιλάμε για προϊσταμένη που έχει εμπειρία χειρουργείου 25 χρόνων. Γνωρίζει με ακρίβεια χιλιάδες εργαλεία και αναλώσιμα του χειρουργείου και συντέλεσε τα μέγιστα στο στήσιμο του χειρουργείου στο Νέο Νοσοκομείο. Χρεώθηκε όλον τον κινητό και ακίνητο εξοπλισμό στη χρήση του οποίου έχει τεράστια γνώση, πάντα πρόθυμη να επιλύει προβλήματα, ακόμα και εκτός ωραρίου. **Ο όποιος αντικαταστάτης χρειάζεται αρκετό χρόνο για να αποκτήσει την εμπειρία της. Γιατί βάζουν νέο τροχοπέδη στην ασφαλή λειτουργία των χειρουργείων;** Πρόκειται για επικίνδυνη μετακίνηση Προϊσταμένης με προσόντα, εμπειρία και αποδεδειγμένη προσφορά αλλά και διάθεση για δουλειά.

Πρόκειται επίσης για προκλητική συνδικαλιστική δίωξη, καθώς η συγκεκριμένη προϊσταμένη του χειρουργείου είναι παράλληλα ένα δραστήριο και μαχητικό μέλος του ΔΣ του Συλλόγου των εργαζομένων, που πάνω από οκτώ χρόνια τώρα αγωνίζεται σαν γραμματέας η αντιπρόεδρος για την ανάδειξη και την επίλυση προβλημάτων των εργαζομένων αλλά και του Νοσοκομείου.

Οι παράνομες κομματικές καθαιρέσεις Προϊσταμένων συνεχίζονται.

Κατατομήθηκε ο Προϊστάμενος αιμοδοσίας, αποδυναμώνοντας σοβαρά τη λειτουργία του τμήματος το οποίο για ένα χρόνο ήταν χωρίς γιατρό, με τον συγκεκριμένο προϊστάμενο να προσπαθεί ακόμα και πέρα από τις δυνάμεις του να ανταποκριθεί με επιτυχία.

ΚΕΝΤΡΑ ΥΓΕΙΑΣ Ν. ΠΡΕΒΕΖΗΣ. ΤΟ ΑΠΟΛΥΤΟ ΧΑΟΣ

Η κυβέρνηση δεν μεταρρυθμίζει, αλλά απορυθμίζει την Πρωτοβάθμια Περίθαλψη στα πλαίσια εφαρμογής των Μνημονίων.

Κλείνει το ένα μετά το άλλο Κέντρο Υγείας Αγροτικού και Αστικού τύπου και προσπαθεί να μας πείσει ότι την Πρωτοβάθμια Περίθαλψη θα την αναλάβουν τα λειψά ΚΕΠ υγείας ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ (κατά την κυβέρνηση ΤΟΜΥ) ή οι ανύπαρκτοι οικογενειακοί ιατροί.

Πριν την έναρξη της τουριστικής περιόδου το Κέντρο Υγείας Πάργας θα λειτουργεί πλέον μόνο με αγροτικούς ιατρούς.

Μέχρι σήμερα εφημέρευε εκ περιτροπής, τώρα θα κλείνει στις 3 το μεσημέρι. Θυμίζει τράπεζα και όχι Μονάδα Υγείας.

Ο Συντονιστής του Κέντρου Υγείας Πάργας και Γενικός Ιατρός 67 ετών λίγες μέρες πριν την συνταξιοδότησή του έμεινε μόνος του με 2 αγροτικούς ιατρούς για εφημερία, οι οποίοι ως γνωστών δεν δύναται να ανταποκριθούν σε σοβαρά περιστατικά. **Ο ένας εκ των δύο αγροτικών ιατρών είναι σε αναρρωτική άδεια. Ο διοικητής της 6ης**

ΥΠΕ παρά τις ενοχλήσεις τόσο της τοπικής κοινωνίας, της ΠΟΕΔΗΝ, αλλά και των συντονιστών των Κέντρων Υγείας της περιοχής δεν έδωσε καμία λύση.

Η περιοχή κατακλύζεται από χιλιάδες τουρίστες το καλοκαίρι και έρχεται. Όμως φωνή βοώντος εν τη ερήμω. Ο Διοικητής της 6ης ΥΠΕ βρήκε να λύσει το πρόβλημα χωρίς προσλήψεις ιατρών.

Την Παρασκευή 20/4/2018 εξέδωσε εντέλλεστε σε δύο Ιατρούς του Κέντρου Υγείας Θεσπρωτικού να καλύψουν Κέντρο Υγείας Πάργας παρότι είχαν συμπληρώσει τον αριθμό εφημεριών, δουλεύοντας αν και είχαν προβλήματα υγείας. **Οι δύο Ιατροί που πήραν την εντολή λόγω ασθένειας δεν παρουσιάστηκαν στο Κέντρο Υγείας Πάργας.**

Τι έγινε μετά!!!

Ο Διοικητής της 6ης ΥΠΕ έφυγε από την Πάτρα και μεσάνυκτα εμφανίστηκε στο Κέντρο Υγείας Θεσπρωτικού. Ζήτησε επιτακτικά από τους γιατρούς να μεταβούν στο Νοσοκομείο Πρέβεζας για να τσεκάρουν εκεί τις αναρρωτικές τους άδειες.

Η μία πήγε με ιδιωτικό αυτοκίνητο συνοδεία δικούς της ανθρώπου. Η άλλη γιατρός είπε στον Διοικητή ότι δεν διαθέτει αυτοκίνητο και εκείνος την διέταξε!!! να πάρει ταξί. Όταν του είπε δεν έχει χρήματα για ταξί έστειλε ασθενοφόρο στο σπίτι της (ασθενοφόρα για τους ασθενείς έκτακτα περιστατικά δεν υπάρχουν).

Πράγματι η μία Ιατρός με αυτοκίνητο και η άλλη Ιατρός με Ασθενοφόρο διακομίστηκαν στο Νοσοκομείο Πρέβεζας, όπου διαπιστώθηκε η ασθένεια τους !!! Μια τρύπα στο νερό έκανε ο κος Νικολόπουλος.

Πώς έλυσε το πρόβλημα; Την Κυριακή 22/4/2018 εφημέρευε το Κέντρο Υγείας Φιλιπιάδας. Ανέστειλε την εφημερία του Κέντρου Υγείας, έβαλε λουκέτο και

με εντέλλεστε έστειλε την μοναδική ιατρό να εφημερεύσει στο Κέντρο Υγείας Πάργας.

Το Κέντρο Υγείας Πάργας αλλά και τα υπόλοιπα Κέντρα Υγείας της περιοχής κανονικά εφημερεύουν καθημερινά. Οι πολίτες κάθε περιοχής δεν μπορούν να επιλέγουν ποια ημέρα θα αρρωστήσουν, όταν είναι ανοικτό το Κέντρο Υγείας.

Η κυβέρνηση, ο Υπουργός Υγείας αλλά και ο Διοικητής της 6ης ΥΠΕ αφήνουν τους πολίτες της ευρύτερης περιοχής απροστάτευτους, θέτοντας σε κίνδυνο ανθρώπινες ζωές, με δεδομένη την διαχειριστική ανεπάρκεια του ΕΚΑΒ στην περιοχή.

ΦΑΙΝΟΜΕΝΑ ΒΙΑΣ ΣΤΟ ΓΝ ΚΙΛΚΙΣ

Το Σάββατο 27/01/2018 στην απογευματινή βάρδια, στα επείγοντα του Νοσοκομείου Κιλκίς ιατροί, νοσηλεύτες, ασθενείς και συνοδοί δέχτηκαν λεκτική επίθεση και προπηλακισμούς από ασθενή. Στη συνέχεια ξυλοκοπήθηκαν από τη συγκεκριμένη ασθενή που φαίνεται ότι αντιμετώπιζε ψυχιατρικά προβλήματα. Συγκεκριμένα η ασθενής χαστούκισε, κλότσησε, έριξε στο πάτωμα πιάνοντας από τον λαιμό όποια νοσηλεύτρια έβρισκε μπροστά της.

Οι νοσηλεύτριες παρά την ταραχή και την σύγχυση συνέχισαν να εξυπηρετούν τα επείγοντα περιστατικά με κλειδωμένες τις πόρτες.

Στις 21:50 με προφορική εντολή της εισαγγελέως η ασθενής μεταφέρθηκε στην ψυχιατρική κλινική του Νοσοκομείου για ακούσια νοσηλεία.

Την Παρασκευή 02/03/2018 και ώρα 17:00μμ νοσηλεύτες ακινητοποίησαν άτομο που προσπαθούσε να κάνει διάρρηξη σε κλινική της Β πτέρυγας του Νοσοκομείου Κιλκίς. Ειδικότερα ο δράστης υπό την επήρεια εισπνεόμενης ουσίας (βενζίνης) με κατσαβίδι διέρρηξε φοριαμούς στα αποδυτήρια νοσηλευτών. Έγινε αντιληπτός από νοσηλεύτη ο οποίος τον ακινητοποίησε. Κλήθηκε η αστυνομία η οποία και τον συνέλαβε. Ο δράστης ομολόγησε στην αστυνομία ότι ήταν ο ίδιος που στις 20/02/2018 αφαίρεσε από τους κοιτώνες των ιατρών σάκο με ρουχισμό και ηλεκτρονικές συσκευές (τάμπλετ, κινητό τηλέφωνο και φορτιστές).

Την Δευτέρα 19/03/2018 και ώρα 23:25 ασθενής εξήλθε χωρίς άδεια από την ψυχιατρική κλινική (στην οποία νοση-

λεύονται ασθενείς χωρίς πάντοτε την παρουσία ιατρού και δεύτερου νοσηλευτή) και εισέβαλε στις αίθουσες του χειρουργείου παραβιάζοντας τις «ανύπαρκτες» πόρτες ασφαλείας.

Πώς να μην συμβούν τέτοια περιστατικά.

Στοχοποιούνται συνεχώς οι γιατροί και οι νοσηλεύτες από τον κο Πολάκη και τα μέτρα φύλαξης των Νοσοκομείων είναι πλημμελή.

Στο Νοσοκομείο Κιλκίς από τις 08/05/2017 Θυρωρός - τηλεφωνητής υπάρχει μόνο τις εργάσιμες ημέρες και μόνο κατά το πρωινό ωράριο και ως εκ τούτου η είσοδος στο Νοσοκομείο ατόμων με παραβατική συμπεριφορά ή κλεφτών είναι πανεύκολη.

Το Νοσοκομείο από τις 12/02/2018 διαθέτει 6 φύλακες οι οποίοι δεν επαρκούν.

Εάν δεν ληφθούν άμεσα επαρκή μέτρα φύλαξης, δεν ανακληθούν οι απαράδεκτες δηλώσεις του Αν. Υπουργού Υγείας σε βάρος γιατρών και Νοσηλευτών και δεν προσληφθεί το απαραίτητο ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό θα θρηνήσουμε θύματα εργαζόμενους.

Επιτέλους ας ξυπνήσουν εκεί στο Υπουργείο Υγείας.

Έχουμε επιθέσεις με πιστόλια, μαχαίρια, σοβαρούς τραυματισμούς προσωπικού. Τι άλλο;

Πότε θα λάβουν μέτρα; Όταν θα συμβούν μοιραία περιστατικά;

Σας κοινοποιούμε σχετική ανακοίνωση του Σωματείου Εργαζομένων Κιλκίς.

Η Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΜΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ FAST-TRACK ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΔΑΦΝΙ - ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ

Η Κυβέρνηση ετοιμάζεται να εγκληματήσει κατά των ψυχικά πασχόντων ασθενών. Μεθοδεύει να καταργήσει λίαν συντόμως τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία.

Στη συνάντηση του Σωματείου Εργαζομένων του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής, παρουσία του Προέδρου της ΠΟΕΔΗΝ με τον Γενικό Γραμματέα του

Υπουργού Υγείας, την Τρίτη 20/3/2018 ο Γενικός Γραμματέας ξεκαθάρισε ότι πρόθεση της Κυβέρνησης είναι να ξεκινήσει το γοργό ξήλωμα αναπτυγμένων υπηρεσιών των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων (ενδονοσοκομειακών, εξωνοσοκομειακών).

Επικαλούμενος ημερίδα που οργανώθηκε στο

Υπουργείο Υγείας με αμφίσημα αποτελέσματα τα οποία ερμηνεύτηκαν κατά το δοκούν από τους κυβερνητικούς παράγοντες, οι Υπουργοί Υγείας προτίθενται πριν το Πάσχα να ανακοινώσουν Σχέδιο Νόμου για την Ψυχική Υγεία. Με το εν' λόγω νομοσχέδιο προωθούν την μεταφορά των Κέντρων Ψυχικής Υγείας και των Μονάδων Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης (ξενώνες, οικοτροφεία, διαμερίσματα επαγγελματικές δραστηριότητες κλπ.) από τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία στις Υγειονομικές Περιφέρειες. Μεταβατικά με στόχο πολλές εξ' αυτών να καταργηθούν (όπως συνέβη με τις μονάδες πρωτοβάθμιας περίθαλψης που μεταφέρθηκαν στις ΥΠΕ) και όσες απομείνουν να περάσουν στα χέρια των μη Κυβερνητικών - Κερδοσκοπικών Οργανώσεων και την ΑΕΜΥ Α.Ε.

Πάει στράφι μεγάλη διαχρονική προσπάθεια των επαγγελματιών Ψυχικής Υγείας για την υλοποίηση της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης. Ακυρώνεται η προσπάθεια ετών. Χρήματα του Ελληνικού Λαού εκατομμύρια ευρώ σκορπισμένα στον αέρα. Η κοινωνική επανένταξη των ψυχικά πασχόντων ασθενών πετάγεται στον Καιάδα μόνο και μόνο για να ξεφορτωθεί η κυβέρνηση το κόστος λειτουργίας και στελέχωσης.

Οι Μονάδες Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης θα είναι άπιαστο όνειρο για τους κοινούς θνητούς Ψυχικά πασχοντες. Την αποσυλοποίηση και την κοινωνική επανένταξη θα την αναλάβουν η ΑΕΜΥ Α.Ε. και οι Μ.Κ.Ο. διαλέγοντας φυσικά τους φιλοξενούμενους ασθενείς.

Τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία προετοιμάζουν ασθενείς χωρίς οικογενειακό περιβάλλον, χωρίς πορτοφόλι, για την φιλοξενία τους σε Μονάδες Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης. Μάλιστα στηρίζουν με τα πενιχρά κονδύλια που διαθέτουν τα εν' λόγω Ψυχιατρικά Νοσοκομεία τη συντήρηση των Μονάδων. Διαθέτουν επίσης προσωπικό για τη λειτουργία τους παρά τις τεράστιες ελλείψεις που αντιμετωπίζουν.

Σε περιπτώσεις που οι φιλοξενούμενοι ασθενείς στους ξενώνες, διαμερίσματα, οικοτροφεία, αντιμετωπίζουν υποτροπή της νόσου, επισκέπτονται ή νοσηλεύονται για λίγες ημέρες στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία τα οποία ανήκουν οι Μονάδες Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης. Με την μεταφορά τους στις ΥΠΕ, οι ασθενείς με υποτροπή της νόσου, θα είναι ξεκρέμαστοι. Δεν νοιάζονται εκεί στην Κυβέρνηση για την πρακτική των ξενώνων που ανήκουν σε Μ.Κ.Ο. Όποιος φιλοξενούμενος ασθενής βρίσκεται σε διέγερση με το παραμικρό, προκαλούν εισαγγελική εντολή και γίνεται εισαγωγή σε τμήματα οξέων Ψυχιατρικού Νοσοκομείου.

Οι Υπουργοί Υγείας ταυτόχρονα ετοιμάζουν την κατάργηση πολλών τμημάτων νοσηλείας οξέων περιστατικών και μέσης νοσηλείας των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων. Όταν λένε μέσης Νοσηλείας εννοούν τα τμήματα που νοσηλεύουν χρόνιους ασθενείς οι οποίοι

παραμένουν στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία, λόγω έλλειψης επαρκούς δικτύου Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης και επαγγελματικών δραστηριοτήτων.

Προωθούν την κατάργηση των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων περιορίζοντας τις κλίνες βραχείας και μέσης Νοσηλείας σε λιγότερες των 100. Που θα εισάγονται τα οξέα περιστατικά; Που θα προετοιμάζονται οι ασθενείς για κοινωνική επανένταξη;

Πλήρης καταστροφή. Οι Ψυχιατρικές κλινικές των Νοσοκομείων ασφυκτιούν από τα ράντζα. Οι Ψυχικά πάσχοντες ασθενείς, θα μείνουν στο δρόμο. Θα φιλοξενοούνται στις στάσεις του Μετρό και τα παγκάκια. Όσοι διαθέτουν χρήματα θα απευθύνονται στον Ιδιωτικό Τομέα. Αν και τα χρήματα των ψυχικά πασχόντων τελειώνουν γρήγορα λόγω των μακροχρόνιων νοσηλείων.

Σε κάθε εφημερία τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία που σήμερα διαθέτουν άνω των 200 κλινών για Νοσηλεία οξέων περιστατικών, εισάγουν 40-50 ασθενείς εκ των οποίων το 60% είναι με εισαγγελική παραγγελία για εγκλεισμό.

Ξεκινάνε οι ασθενείς από όλες τις άκρες της χώρας, περνάνε απ' έξω από τις πόρτες πολλών άλλων Ψυχιατρικών Κλινικών και καταλήγουν για νοσηλεία στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία λόγω εισαγγελικών εντολών. Δεν υφίσταται τομεοποίηση.

Είναι καταστροφή για 10.000 ψυχικά πάσχοντες ασθενείς κατ' έτος που νοσηλεύονται στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία, η κατάργησή τους. Τι θα απογίνουν αυτοί οι ασθενείς; Είναι άφρονες οι αποφάσεις της Κυβέρνησης χωρίς καμία ευαισθησία, μελέτη, επιστημονική προσέγγιση και επίγνωση της πραγματικότητας.

Δεν θα επιτρέψουμε την διάλυση της Δημόσιας Ψυχικής Υγείας. Πρέπει να ξεσηκωθούμε όλοι, εργαζόμενοι, συγγενείς, πολίτες. Για να γλυτώσουν λίγα ευρώ, για να φουσκώσουν και άλλο τα Πρωτογενή Πλεονάσματα, διαλύουν τον πυρήνα του Κοινωνικού Κράτους, την Δημόσια Ψυχική Υγεία.

Τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία μετατράπηκαν με χρήματα του Ελληνικού Λαού σε ανοιχτοί - σύγχρονοι χώροι Νοσηλείας.

Προσφέρουν σημαντικές υπηρεσίες στην Πρωτοβάθμια Περίθαλψη με το πλούσιο δίκτυο υπηρεσιών που ανέπτυξαν. Κέντρα Ψυχικής Υγείας, τακτικά εξωτερικά ιατρεία, Νοσοκομεία ημέρας κατ' οίκον νοσηλεία κ.α. Μόνο στα τακτικά εξωτερικά ιατρεία, εξετάζονται πάνω από 200.000 ασθενείς κατ' έτος.

Το 75% των συνολικών εισαγωγών οξέων περιστατικών της χώρας, εισάγονται στα τμήματα οξέων περιστατικών των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων. Εισάγονται πάνω από 10.000 ασθενείς κατ' έτος.

Νοσηλεύουν περιστατικά μη ψυχιατρικά επειδή δεν υφίστανται ειδικές μονάδες για τη Νοσηλεία τους (τοξικομανείς, αλκοολικοί, Προνοιακοί). Νοση-

λεύονται βαρυποινίτες του άρθρου 69 του ποινικού κώδικα.

Νοσηλεύονται εξ' αυτά 2000 νεοχρόνιοι, χρόνια ασθενείς που οι περισσότεροι εξ' αυτών μπινοβγαίνουν λόγω έλλειψης Μονάδων Πρωτοβάθμιας Ψυχικής Περίθαλψης.

Ανέπτυξαν και λειτουργεί πλούσιο δίκτυο εξω-νοσοκομειακών μονάδων Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης και πέτυχαν την κοινωνική επανένταξη χιλιάδων ασθενών.

2000 είναι οι ασθενείς που φιλοξενούνται σε Μονάδες Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης. Η προσπάθεια που κατέβαλαν όλα αυτά τα χρόνια οι επαγγελματίες Ψυχικής Υγείας για να στήσουν όλο αυτό το δίκτυο, είναι μεγάλη, παρ' ότι αποδεκατίστηκαν και βρίσκονται στα όρια της εργασιακής εξουθένωσης. Όλα στον Καιάδα. Στον βωμό των Πρωτογενών Πλεονασμάτων, των σκοπιμοτήτων και της ιδιωτικοποίησης.

Παραθέτουμε τη τραγική υποστελέχωση των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων. Και όμως οι εναπομείναντες εργαζόμενοι δίνουν καθημερινά τη ζωή τους για να κρατήσουν όρθιο το σύστημα.

Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Ψ.Ν.Α., ΔΡΟΜΟΚΑΙΤΕΙΟ, Ψ.Ν.Θ

ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ: Στις 1083 οργανικές θέσεις υπηρετούν 390 μόνιμοι υπάλληλοι όλων των ειδικοτήτων. Το 2010 υπηρετούσαν 600 υπάλληλοι. 210 λιγότεροι. Γιατροί: προβλεπόμενες οργανικές θέσεις 47, υπηρετούν 34. Νοσηλευτικό προσωπικό προβλεπόμενες θέσεις 553 υπηρετούν 180. Ίδια κατάσταση σε όλες τις ειδικότητες.

ΔΑΦΝΙ: Νοσηλευτική υπηρεσία, από τις 1173 οργανικές θέσεις υπηρετούν 507 μόνιμοι και 143 ΙΔΑΧ. Τεχνική υπηρεσία, από τις 129 οργανικές θέσεις υπηρετούν 21. Διοικητική Υπηρεσία, από τις 477 οργανικές θέσεις υπηρετούν 139 μόνιμοι και 91 ΙΔΑΧ. Ιατρική υπηρεσία, από τις 111 οργανικές θέσεις υπηρετούν 60 και 6 επικουρικοί.

ΨΥΧΙΑΤΡΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ: Στις 726 οργανικές θέσεις υπηρετούν 419. Στις 920 συνολικά οργανικές και συνιστώμενες θέσεις υπηρετούν 606 υπάλληλοι.

Και όμως θέλουν να τα κλείσουν. Να τα μετατρέψουν σε φυλακές.

Διακομιδή ψυχιατρικών περιστατικών μόνο με το ΕΚΑΒ, χωρίς συνοδεία αστυνομικών

Η Ομάδα Εργασίας «για την επικαιροποίηση του θεσμικού πλαισίου για την ακούσια νοσηλεία» αλλά και 20 Βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ θεωρούν απαράδεκτη την πρακτική διακομιδής ψυχιατρικών περιστατικών (μεταφορά ασθενών για ακούσια νοσηλεία) με αυτοκίνητα της Αστυνομίας και προτείνουν οι διακομιδές να γίνονται με ασθενοφόρα του ΕΚΑΒ. Χωρίς καμία εμπλοκή της Αστυνομίας!!!

Το ΕΚΑΒ δεν έχει εκπαιδευμένο προσωπικό για

την αντιμετώπιση των ψυχικά πασχόντων. Τα ασθενοφόρα οχήματα δεν ενδείκνυται για τέτοιες μεταφορές καθώς κινδυνεύει ο εξοπλισμός τους σε περίπτωση διέγερσης του ασθενούς. Δεν μπορεί να προσφέρει υπηρεσίες στους διεγερτικούς ψυχικά πάσχοντες



ασθενείς.

Δημιουργούνται Ζητήματα ασφάλειας των διασωστών από τους ψυχικά ασθενείς καθώς δεν μπορούν να τους περιορίσουν με κανένα μέσο όταν γίνονται επιθετικοί, ταυτόχρονα κινδυνεύουν και οι ίδιοι οι ασθενείς.

Τόσο οι ασθενείς όσο και το πλήρωμα είναι εκτεθειμένοι σε κινδύνους που προκύπτουν από την έλλειψη εκπαίδευσης αλλά και την έλλειψη μέσων περιορισμού του ασθενή όταν είναι επιθετικός. Το ΕΚΑΒ δεν έχει ούτε μπορεί να βάλει χειροπέδες ή να περιορίσει με αλλά μέσα τον διεγερτικό ψυχικά πάσχοντα ασθενή. Τα ασθενοφόρα έχουν φάρους σειρήνα και το προσωπικό φοράει στολή. Σε πολλές περιπτώσεις τα στοιχεία αυτά προκαλούν επιθετικότητα από την πλευρά των ασθενών με ψυχική νόσο. Υπενθυμίζουμε το πολύ σοβαρό συμβάν. Ιατρός τραυματίστηκε βαρῶς, από ψυχικά ασθενή με μαχαίρι. Πολλά είναι τα περιστατικά βιαιοπραγιών σε βάρος των πληρωμάτων Ασθενοφόρων.

Για φανταστείτε έναν ασθενή που σήμερα προσέρχεται με χειροπέδες συνοδεία τριών Αστυνομικών να διακομίζεται για εγκλεισμό με δύο διασώστες. Σε Ασθενοφόρο, χωρίς περιπολικό!!!

Φτάνει πια. Έως εδώ.

ΌΧΙ. Χίλιες φορές όχι. Τα σχέδια της Κυβέρνησης είναι αιτία πολέμου για εμάς. Δεν θα περάσουν. Θα υπάρξουν Κινητοποιήσεις που όμοιες δεν ματαείδαν.

ΣΚΑΝΔΑΛΟ ΛΑΪΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΥΚΛΩΜΑΤΟΣ ΠΑΡΑΝΟΜΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΑΝΤΙΚΑΡΚΙΝΙΚΩΝ ΦΑΡΜΑΚΩΝ

Υποτονική αντιμετώπιση του σκανδάλου του Λαϊκού Νοσοκομείου από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας.

Πέρασαν αρκετές ημέρες που η Οικονομική Αστυνομία αποκάλυψε το σκάνδαλο με την υπεξαίρεση και εμπορία αντικαρκινικών και άλλων ακριβών φαρμάκων από το Λαϊκό Νοσοκομείο και ίσως και άλλα Νοσοκομεία που δεν γνωρίζουμε. Μέλη της σπείρας αποτελούσαν εργαζόμενοι πολλών επαγγελματιών Υγείας και όχι μόνο Νοσηλευτών όπως κατά κόρον προβάλλεται.

Πρέπει να τιμωρηθούν όλοι οι ένοχοι παραδειγματικά. Κυρίως να ερευνηθεί από την Εισαγγελία αλλά και από το Υπουργείο Υγείας με την πειθαρχική διαδικασία που επιβάλλει ο νόμος, πόσοι, ποιοι ευθύνονται με ονοματεπώνυμο, να τεθούν άμεσα σε διαθεσιμότητα και να ερευνηθεί σε βάθος εάν ευθύνονται για την απώλεια ανθρώπινων ζωών. Δεν μπορούμε να ανεχθούμε τον τρόπο που αντιμετωπίζει το εν λόγω ζήτημα ο λαλίστατος κατά τα άλλα Αναπληρωτής Υπουργός Υγείας, στην αρμοδιότητα του οποίου είναι τα Δημόσια Νοσοκομεία.

Οφείλει άμεσα η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας να αποκαλύψει όλα τα ονόματα των επίορκων υπαλλήλων που εμπλέκονται στο σκάνδαλο και κυρίως να μάθουμε την χρονική περίοδο που εξελίχθηκε ή εξελίσσεται το σκάνδαλο. Με τον νόμο 3329/2005 άρθρο 7 παρ. 8 ο Διοικητής του Νοσοκομείου έχει την ευθύνη της οργάνωσης, συντονισμού, ελέγχου και εύρυθμης λειτουργίας όλων των υπηρεσιών του Νοσοκομείου, καθώς επίσης προϊστανται όλων των υπηρεσιών του Νοσοκομείου και ασκεί ιεραρχικό και πειθαρχικό έλεγχο και μπορεί να αναθέτει την διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης σε οποιαδήποτε υπάλληλο των φορέων της ευθύνης του.

Τι έκανε ο σημερινός αλλά και οι προηγούμενοι Διοικητές του Λαϊκού Νοσοκομείου και των άλλων Νοσοκομείων για να εμποδίσουν την δρά-

ση του κυκλώματος; Τι έκαναν για να περιορίσουν την ζημιά του Δημοσίου; Τι έπραξαν για να εμποδίσουν την κατ' εξακολούθηση έκθεση σε κίνδυνο της ζωής των καρκινοπαθών; Κάτω από την μύτη τους διακινούνταν φάρμακα εκατομμυρίων ευρώ, λειτουργούσε εγκληματική οργάνωση, κινδύνευαν ζωές καρκινοπαθών και δεν το αντιλήφθηκαν. Ο σημερινός Διοικητής του Λαϊκού Νοσοκομείου το μόνο που έκανε ήταν να βγάζει αποφάσεις για να σταματάνε οι Ιατροί σοβαρά χειρουργεία σε καρκινοπαθείς λόγω έλλειψης χρημάτων και υλικών.

Οι Διοικητές των Νοσοκομείων διορίζονται από τον Αναπληρωτή Υπουργό Υγείας. Θα στείλει στο σπίτι του τον Διοικητή του Λαϊκού Νοσοκομείου ο κος Πολάκης ή όχι; Η αποπομπή του θα έπρεπε να είχε συμβεί χθες καθώς και η εντολή διενέργειας ΕΔΕ για ενδελεχή έλεγχο της υπόθεσης στο Λαϊκό Νοσοκομείο και σε άλλα ενδεχομένως Νοσοκομεία.

Η ΠΟΕΔΗΝ αναμένει την δημοσιοποίηση των ονομάτων προκειμένου όλους αυτούς να τους διαγράψει από μέλη της.

Η Ε.Ε. ΤΗΣ
ΠΟΕΔΗΝ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22
10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax: 210.52.34.589

εκδότης
ΜΙΧΑΛΗΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

email
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

σελιδοποίηση
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΟΥΛΑΚΗΣ

εκτύπωση
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΟΥΛΑΚΗΣ

Τα εντυπώγραφα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω των
Πρωτ. Σωματείων των Νοσοκομείων
των Κ. Υ. και Πρώονιας