



**Διαβάστε σε
αυτό το τεύχος**

**ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΠΟΕΔΗΝ
ΣΤΗΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ**

σελ. 5

ΔΙΑΚΟΠΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

σελ. 7

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ**

σελ. 13

**ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ**

Αριστοτέλους 22 10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

e-mail
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

παραγωγή
ΑΠΟΤΥΠΩΣΕΙΣ
22990.42332
εκτύπωση
Δ. ΠΡΙΦΤΗΣ & ΥΙΟΙ Ο.Ε.
210.52.32.323

Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω
των Πρωτοβάθμιων Σωματείων
των Νοσοκομείων των Κέντρων
Υγείας και της Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

ΠΟΡΙΣΜΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΒΑΕ

ΑΡΘΡΟ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ ΣΤΟ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΒΗΜΑ

Η Επιτροπή ορίστηκε με το Ν.3483/06 άρθρο 18 και συγκροτήθηκε με κοινές Υπουργικές Αποφάσεις. Η έναρξη των εργασιών της έγινε την 1 Οκτωβρίου 2007 και στα τέλη Ιουλίου 2008 ύστερα από 45 Συνεδριάσεις ολοκλήρωσε τις εργασίες της και παρέδωσε το πόρισμά της στα συναρμόδια υπουργεία.

Σκοπός της επιτροπής ήταν να επικαιροποιήσει τον κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών του ΙΚΑ, ο οποίος στη συνέχεια θα επεκταθεί και στο Δημόσιο.

Η Επιτροπή στις 45 συνεδριάσεις αποφάνθηκε για τα επαγγέλματα και τους χώρους που θα παραμείνουν στον Κανονισμό Βαρέων αλλήλ και στα νέα που προτείνει να ενταχθούν. Η Επιτροπή παραδίδοντας το πόρισμά της δια του προέδρου της κου Μπεχράκη, παραδέχτηκε ότι στις αποφάσεις της δεν λήφθηκαν υπόψη επιστημονικές ή επιδημιολογικές μελέτες. Για κάθε επάγγελμα ή χώρο γινόταν ψηφοφορία και παίρνονταν αποφάσεις με πολιτικά κριτήρια και κυβερνητική κατεύθυνση του δραστικού περιορισμού των δικαιούχων. Η Επιτροπή που διορίστηκε από την παρούσα κυβέρνηση με συντριπτική πλειοψηφία και ύστερα από αποχώρηση των εκπροσώπων των φορέων υλοποίησε τις κυβερνητικές εντολές.

Από τους 103 χώρους εργασίας που ήταν ενταγμένοι στα ΒΑΕ διατήρησε τους 47. Από τις 124 ομάδες και υποομάδες διατήρησε τις 63. (ποσοστό διατήρησης χώρων και επαγγελμάτων 48,5%). Από τα προτεινόμενα για ένταξη στα ΒΑΕ επαγγέλματα ανεξαρτήτως χώρου και από 70 ομάδες ειδικοτήτων υπάρχει σύμφωνη γνώμη για τα 29 (ποσοστό 41,4%).

Η Επιτροπή για όσους παραμείνουν ή προτείνεται να ενταχθούν για πρώτη φορά τους κατατάσσει σε 4 κλίμακες βαρύτητας, όπως τις αποκαλεί. (1 έως 4). Η τέταρτη κλίμακα είναι η βαρύτερη. Αυτή μόνο διατηρεί τα οφελήματα που ίσχυαν στο σύνολό τους μέχρι σήμερα, συνταξιοδοτικά, μειωμένο ωράριο, περισσότερη της κανονικής άδειας, μέτρα υγιεινής και ασφάλειας, χορήγηση ανθυγιεινού επαγγέλματος. Για τις υπόλοιπες κλίμακες (3, 2,1) αποκλείεται το συνταξιοδοτικό όφελος και συστήνει στην κυβέρνηση να αποφασίσει ποια θα είναι τα οφελήματα.

Για τους υγειονομικούς το πόρισμα της Επιτροπής είναι καταστροφικό. Στην τέταρτη κατηγορία υψηλής βαρύτητας εντάσσονται μόνοι οι εργάτες αποκομίδης απορριμμάτων.

Στην τρίτη κατηγορία (χωρίς συνταξιοδοτικό όφελος) εντάσσονται το Νοσηλευτικό και Παραϊατρικό προσωπικό που εργάζονται αποκλειστικά στα χειρουργεία, τις μονάδες εντατικής θεραπείας (ΜΕΘ) και τα τμήματα επειγόντων περιστατικών (ΤΕΠ).

Στην δεύτερη κατηγορία εντάσσεται το Νοσηλευτικό και Παραϊατρικό προσωπικό (πλην Μονάδων - Χειρουργείων - ΤΕΠ). Οι εργαζόμενοι στους ακτινολογικούς θαλάμους (τεχνολόγοι, εμφανιστές, βοηθοί). Οι τραπεζοκόμοι ασθενών - φύλακες, θαλαμππόλοι ψυχιατρικών νοσοκομείων - κλινικών, καθαρίστριες, μαίες που ασχολούνται αποκλειστικά στο αντικείμενό τους.

Αξιολογώντας το πόρισμα νομίζω ότι μπορούμε αβίαστα να πούμε ότι η κυβερνητική δέσμευση για ένταξη μας στα ΒΑΕ ήταν **άλλη μια ακάλυπτη επιταγή όπως**



τόσες και τόσες (Χρηματοδότηση - Προσλήψεις - Καταβολή των 176€ - Δημόσιος χαρακτήρας του ΕΣΥ κ.α.)

Ανθρακες λοιπόν ο θησαυρός.

Η πρόταση αυτή καθαυτή εκτός του ότι ουσιαστικά δεν μας εντάσσει στα ΒΑΕ έχει και προβλήματα εφαρμογής που έχουν να κάνουν με την διαχείριση του προσωπικού (εσωτερικές μετακινήσεις κ). Για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα δεν θα θιγούν οι εν ενεργεία εργαζόμενοι, ενώ η επέκταση στο Δημόσιο θα αφορά μόνο τους νεοδιοριστούς.

Τα κακά μαντάτα είχαν αρχίσει να διαρρέουν από την άνοιξη του 2008 (Μάρτης - Απρίλης) και κορυφώθηκαν με την αποχώρηση των θεσμικών φορέων. Η ΠΟΕΔΗΝ αντιλαμβανόμενη έγκαιρα την εξέλιξη των πραγμάτων και την δυσάρεστη τροπή που έπαιρνε για τους υγειονομικούς, κατέθεσε συγκεκριμένη νομοθετική πρόταση για ένταξή μας στα ΒΑΕ την οποία και μοιράσαμε στους εργαζόμενους. Η άρνηση της κυβέρνησης να την αποδεχτεί μας οδήγησε σε κινητοποιήσεις (Μάιος - Ιούνιος 2008) με ραδιοφωνικά μηνύματα, στάσεις εργασίας, πορείες, 24ωρη, 48ωρη απεργία.

Την ίδια στιγμή που συνέβησαν αυτά ο κύριος Αβραμόπουλος και η ΕΝΕ, παραπλανούσαν συνειδητά τους Νοσηλευτές και στις 12 Μαΐου (Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλεύτριας) στο Συνέδριο της ΛΕΥΚΑΔΑΣ πανηγυρικά τους ανακοίνωναν πως τάχα το θέμα ήταν τελειωμένο.

Μάλιστα το παραμάγαζο της ΕΝΕ, ο ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ έβγαλε ραδιοφωνικό μήνυμα πληρωμένο από τις συνδρομές των Νοσηλευτών, όχι για να διεκδικήσουν και αυτοί από την κυβέρνηση και να πιέσουν ώστε τουλάχιστον οι Νοσηλευτές να ενταχθούν στα ΒΑΕ, αλλά για να υμνήσουν τον αξιόπιστο υπουργό που έδωσε σάρκα και οστά στα αιτήματά τους και να καθυβρίσουν την ΠΟΕΔΗΝ.

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΣΠΟΤ: ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ

Οι νοσηλευτές βγαίνουν δυναμικά στο προσκήνιο με την ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ καθορίζουν οι ίδιοι το μέλλον τους. Μακριά από το τέλημα της καταδικασμένης ΠΟΕΔΗΝ. Μετά τις πρόσφατες δεσμεύσεις του υπουργού υγείας για την ένταξή τους στα βαρέα και ανθυγιεινά, βλέπουν τους αγώνες τους να παίρνουν σάρκα και οστά. Οι νοσηλευτές και οι νοσηλεύτριες λέμε την αλήθεια, καταδικάζουμε αυτούς που επί 25 χρόνια με τα δικά μας λεφτά

προσπαθούν να κρατήσουν μόνο τις καρέκλες τους. Το ίδιο κάνουν και σήμερα. Συνάδερφοι εγκαταλείψτε το ναυάγιο της ΠΟΕΔΗΝ. Όλοι μαζί, να διασφαλίσουμε το ΕΣΥ και τα δικαιώματά μας. Με ήθος και αποφασιστικότητα.

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Έχετε και νού και κρίση, την οποία εμπιστευόμαστε ανυπόκριτα. Αν αυτή η συμπεριφορά δεν είναι κυβερνητικός - διευθυντικός συνδικαλισμός τότε τι άλλο είναι; Τη στιγμή του αγώνα έστω αντί να ενώνουμε τις δυνάμεις μας, κάποιοι να λειτουργούν διασπαστικά, ως φερέφωνα του υπουργείου σε μια απέλπιδη προσπάθεια άνευ όρων υποστήριξης του ανύπαρκτου έργου του και σε ρόλο τελάλη να διαλαλούν τηνπραμάτεια του κυρίου ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΥ.

Αντί οι εργαζόμενοι να εγκαταλείψουν την ΠΟΕΔΗΝ όπως τους συστήνουν «οι πεφωτισμένες ηγεσίες» ΕΝΕ - ΠΑΣΥΝΟ εγκαταλείπουν μαζικά τους ίδιους.

Το ψέμα έχει κοντά πόδια. «Μπορεί να εξαπατάς πολλούς για λίγο αλλά ποτέ πολλούς και για πάντα».

Έτσι για να εκβιάσουν τους Νοσηλευτές και να κάμψουν την αντίθεσή τους είτε στο να γραφτούν στην ΕΝΕ είτε να ανανεώσουν τις συνδρομές τους, καταφεύγουν σε χωροφυλακίστικες μεθόδους και απειλές με πειθαρχικές διώξεις. Ματαιοποιούν αν νομίζουν ότι με αυτές τις πρακτικές θα υπηρετήσουν τα συμφέροντα των Νοσηλευτών.

Συναδέλφισσες - φοι Νοσηλεύτριες -τες,

Η πρόταση της κυβέρνησης είναι κοροϊδία για όλους μας. Ουσιαστικά κανένας κλάδος δεν εντάσσεται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά. Ένα χρόνιο αίτημά μας με καθολική αποδοχή και από την κοινωνία κινδυνεύει να εκφυλιστεί από τις κυβερνητικές μεθοδεύσεις. Για την ΠΟΕΔΗΝ το πόρισμα της Επιτροπής ΜΠΕΧΡΑΚΗ δεν αποτελεί βάση συζήτησης. Έχουμε καταθέσει υπεύθυνα πρόταση για την ένταξη των χώρων και επαγγελμάτων στα Βαρέα και Ανθυγιεινά. Η δική μας πρόταση χωρίς ισοπεδώσεις και ανέξοδους ηλαϊσμούς μας καλύπτει όλους. Η πρόταση της κυβέρνησης μας **ΕΞΑΙΡΕΙ ΟΛΟΥΣ**. Τη λύση θα φέρουν οι αγώνες.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ

**ΕΝΩΤΙΚΑ - ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ - ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΑ
ΓΙΑ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**

ΣΗΜΕΙΩΜΑ της ΣΥΝΤΑΞΗΣ

2

Επιτεύχθηκε η συμφωνία γιατρών και Υπουργείου σχετικά με το θέμα των εφημεριών. Αίρονται πλέον οι επιφυλάξεις.

Όλα όσα υποσχέθηκε ο κος Αβραμόπουλος στους γιατρούς θα μετουσιωθούν σε Σ.Σ.Ε. αφού από κοινού αποφασίζονται (κοινή επιτροπή). Βρήκαν δηλαδή την υγεία τους οι γιατροί.

Και το ΕΣΥ; Τι έγινε το ΕΣΥ; Αναστηλώθηκε με την συμφωνία; Ο πολίτης, τι έγινε ο πολίτης, και η εξυπηρέτησή του; Οι προσλήψεις στους υπόλοιπους εργαζόμενους; τι έγιναν τα ραντεβού, θα μειωθούν; Τα χειρουργικά τραπέζια θα αυξηθούν; Η χρηματοδότηση του συστήματος θα αυξηθεί;

Οι προσλήψεις των γιατρών δεν πρέπει να συνοδεύονται και από άλλες προσλήψεις του λεγόμενου «ΛΟΙΠΟΥ» προσωπικού; (νοσηλευτές, τεχνολόγους, διοικητικούς κλη).

Μήπως το θέμα των εφημεριών έτσι όπως διεκδικήθηκε δεν έχει καμιά σχέση με την τελική λύση που δόθηκε;

Η πορεία θα δείξει τι καρπούς θα έχει αυτή η συμφωνία.

Το μόνο που ενδεχομένως κατορθώθηκε, ήταν να σπάσει (αν θα σπάσει) η διακηρυγμένη εισοδηματική πολιτική.

Όχι όμως για όλους. Γιατί οι υπόλοιποι εργαζόμενοι παραμένουν στο έλεος του Θεού.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 19.09.08

1. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ 12ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΠΟΕΔΗΝ

Το Γ.Σ. αποφάσισε ομόφωνα την προκήρυξη του 12ου εκλογοαπολογιστικού Συνεδρίου της ΠΟΕΔΗΝ από 10-13 Φεβρουαρίου 2009. Την πρώτη μέρα το απόγευμα θα πραγματοποιηθεί καταστατικό συνέδριο για την εναρμόνιση του καταστατικού μας με το καταστατικό της ΑΔΕΔΥ.

2. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Το Δίμηνο Μαΐου - Ιουνίου πραγματοποιήθηκαν κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ με αιχμή του δόρατος τα Βαρέα και Ανθυγιεινά. Η ΠΟΕΔΗΝ κατέθεσε στα συναρμόδια Υπουργεία πρόταση για ένταξη των επαγγελματιών υγείας στα ΒΑΕ. Η κυβέρνηση μας απάντησε πως θα αντιμετωπισθεί στις γενικότερες ρυθμίσεις με επέκταση του κανονισμού βαρέων του ΙΚΑ και στο Δημόσιο.

Η αναθεώρηση όμως του κανονισμού του ΙΚΑ από την επιτροπή Μπεχράκη ουσιαστικά αποκαταρτίζει τα επαγγέλματα υγείας, υποβαθμίζοντας την ανθυγιεινότητα αλλήλ και τα ωφελήματα. Όλοι οι υγειονομικοί αποκλείονται από συνταξιοδοτικό όφελος σε αντίθεση με την πρόταση της ΠΟΕΔΗΝ. (Το πόρισμα είναι στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ).

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ οι εργαζόμενοι σε υγεία πρόνοια θα έχουν με απώλειες και το 2008. Οι αυξήσεις σε 2 δόσεις είναι ύψους 3,2% όταν ο πληθωρισμός τρέχει με ρυθμούς που υπερβαίνουν το 4,5%. Η καταβολή της δεύτερης δόσεις από τα 105€, ύψους 35€ από 1/1/2008 εξανεμίσθηκαν από τις κρατήσεις υπέρ των ταμείων για το επίδομα των 176€ το οποίο δεν μας καταβάλητε.

Η μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας έχει ως αποτέλεσμα την υπερφορολόγηση των μικρών και μεσίων εισοδημάτων από μισθούς και συντάξεις. Η συμμετοχή των μισθωτών και συνταξιούχων αυξήθηκε από το 43% στο 51% των φορολογικών εσόδων την τελευταία τετραετία.

Το νέο Μισθολόγιο καρκινοβατεί και από το 2006 ο πρωθυπουργός το έχει εξαγγείλει για πολλοστή φορά. Στη συνάντηση με την ΑΔΕΔΥ στις αρχές Σεπτεμβρίου το συνέδεσε με το συνταξιοδοτικό των Δημοσίων υπαλλήλων.

Η ακρίβεια και η αισχροκέρδεια εξανεμίζουν τα πενιχρά μας εισοδήματα. Η νέα φοροεπιδρομή δεν εξαιρεί τους εργαζόμενους σε αντίθεση με αυτά που διακηρύττει το ΥΠΕΘΟ.

- Η μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας
- Τεκμήρια διαβίωσης
- Αύξηση διοδίων κατά 40%
- Αύξηση τελών κυκλοφορίας κατά 20%
- Ειδικό Τέλος Ακίνητης Περιουσίας με κατάργηση του φόρου μεγάλης ακίνητης περιουσίας
- Λογαριασμοί ΔΕΚΟ
- Πολιτική για το φάρμακο με αύξηση της συμμετοχής του πολίτη

- Περιστολή κοινωνικών δαπανών σε Υγεία - Παιδεία (κοινωνικός μισθός)

Τα παραπάνω μέτρα θίγουν ασφαλώς και εμάς τους εργαζόμενους σε Υγεία - Πρόνοια.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Η δυσχέρεια στην ψήφιση του Ασφαλιστικού, την άνοιξη λόγω των μεγάλων κινητοποιήσεων, οδήγησε την κυβέρνηση σε μια προσπάθεια διαίρει και βασιλεύει, αφήνοντας για αργότερα τις ρυθμίσεις για το Ασφαλιστικό των Δημοσίων Υπαλλήλων. Όπως σας προαναφέραμε η κυβέρνηση το συνδέει με το άνοιγμα του διαλόγου για το Μισθολόγιο.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Το ίδιο το Υπουργείο Υγείας πλέον παραδέχεται ότι την τετραετία 2004 - 2007 έχουμε μείωση του προσωπικού. Ομιλεί για 14.000 που πέρασαν την πόρτα του ΕΣΥ και όχι για μόνιμους υπαλλήλους. Εξ' αυτών οι 4.000 είναι μόνιμοι, ενώ οι 10.000 με ελαστικές μορφές απασχόλησης (STAGE - ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ - ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ - ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ - ΕΛΑΠΙ κ.α.)

Την ίδια περίοδο έχουν συνταξιοδοτηθεί ως το Α' εξάμηνο του 2008 7.500 εργαζόμενοι.

Την καταστροφική πολιτική απαξίωσης και διάλυσης του ΕΣΥ ολοκλήρωσαν με τις μετατάξεις μέσω κώδικα που είχε ως αποτέλεσμα την φυγή υπαλλήλων από το ΕΣΥ αλλήλ και την μετάταξη από Νοσηλευτικό και Παραϊατρικό προσωπικό σε Διοικητικό εντός και εκτός ΕΣΥ. Οι προτάσεις μας για αναθεώρηση του προσοντολογίου έχουν πάει στον κάλαθο των αχρήστων καθώς η κυβέρνηση έχει στήσει ρουσφετολογικό μηχανισμό για την εξυπηρέτηση ημέτερων.

Οι μετατάξεις από ΝΠΙΔ εποπτευόμενα από το ΥΚΑ συνεχίζονται προς τα ΝΠΔΔ και το υπουργείο παρακάμπτοντας το ΕΣΥ.

Οι Δημόσιες υπηρεσίες Υγείας - Πρόνοιας υποβαθμίζονται, διαλύονται και ο ιδιωτικός τομέας αναπτύσσεται ραγδαία αποκομίζοντας τεράστια κέρδη.

3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Το Γ.Σ. της ΠΟΕΔΗΝ αποφάσισε:

- Ενημερωτικές περιόδους σε Περιφέρεια και κέντρο για την ενημέρωση των εργαζομένων και την ενεργοποίηση των σωματείων - μελών μας.
 - Συμμετοχή και κοινός προγραμματισμός όπου είναι εφικτός σε αντίστοιχες περιόδους που έχει αποφασίσει η ΑΔΕΔΥ.
 - 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση με ΑΔΕΔΥ - ΓΣΕΕ για το β' 15πενθήμερο του Οκτώβρη (ΠΙΘΑΝΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ 21 ΟΚΤΩΒΡΗ) με αιτήματα:
 - Δημόσιος χαρακτήρας του ΕΣΥ - Χρηματοδότηση
 - Μισθολογικά - Συνταξιοδοτικά
 - Ένταξη στα ΒΑΕ,
 - Προσλήψεις του αναγκαίου μόνιμου προσωπικού
- Συνεδρίαση των οργάνων, εκτίμηση της κατάστασης στην κατεύθυνση της κλιμάκωσης των κινητοποιήσεων.

**ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ
ΚΑΤΑΡΡΕΙ ΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΘΑ ΠΑΡΕΙ ΘΕΣΗ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ;**

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 11.11.08

Το Γ.Σ. μετά από απόφαση της Ε.Ε. της 10/11/2008, νομιμοποίησε τους αντιπροσώπους εξήντα τεσσάρων (64) σωματείων που θα συμμετέχουν στις εργασίες του 12ου Εκλογοαπολογιστικού Συνεδρίου. Για όσα υπάρξουν στοιχεία για πιθανές παραλείψεις θα εξετασθούν στο προσεχές μέλλον από την Ε.Ε. και το Γ.Σ. με τα όποια στοιχεία προσκομισθούν.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Η συνδιάσκεψη ΑΔΕΔΥ - Ομοσπονδιών αποφάσισε ενημέρωση για όλα τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στο δημόσιο τομέα και πραγματοποίηση 24ωρης απεργίας στις 21/10/2008 ως αρχή απεργιακών κινητοποιήσεων με προοπτική κλιμάκωσης. Στις 8-10-08 προκηρύξαμε 4ωρη στάση στις Προνοιακές μονάδες για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν.

Στα πλαίσια αυτά η ΠΟΕΔΗΝ αποφάσισε και πραγματοποίησε περιφερειακές εξορμήσεις σε όλη τη χώρα από 6-10-08 έως 16-10-08 υπό μορφή Γενικών Συνελεύσεων, συσκέψεων, συνεντεύξεων, ενημέρωσης σε όλους τους εργαζόμενους στο χώρο εργασίας τους.

Παράλληλα στελέχη μας συμμετείχαν σε μερικά κλιμάκια με την ΑΔΕΔΥ επισκεπτόμενα διάφορες υπηρεσίες του Δημοσίου για τον ίδιο σκοπό. Στις 8-10-08 προκηρύξαμε 4ωρη στάση στις Προνοιακές μονάδες για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν.

Αναλυτικά ενημερώσαμε τους εργαζόμενους για την εισοδηματική και κοινωνική πολιτική της Κυβέρνησης, με βάση τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στη ΔΕΘ.

Α. ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ. Για μια ακόμη φορά η Κυβέρνηση εμφανίστηκε ανακόλουθη και αναξιόπιστη για την θέσπιση του Νέου Μισθολογίου από 1-1-09 με δεδομένη την δέσμευση του ίδιου του Πρωθυπουργού ότι θα είχαμε έναρξη από 1-1-06. Η εισοδηματική πολιτική των δύο ταχυτήτων(3,2%) υπολείπεται κατά πολύ του πληθωρισμού που σε όλη τη διάρκεια του έτους κατέγραψε ποσοστά της τάξεως του 4,7%. Σε συνδυασμό με την ακρίβεια, επέφερε μεγάλες απώλειες στο ήδη συρρικνωμένο εισόδημά μας εξανεμίζοντας τις νεικρές αυξήσεις. Η φορολογική πολιτική σε πολλούς τομείς (ΤΕΠ, δόδια, τέλη κυκλοφορίας κλπ) είναι ένας ακόμη παράγοντας μείωσης των χαμηλών εισοδημάτων μας.

Β. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ. Η δήλωση του Υπουργού Οικονομίας ότι με την έναρξη του νέου μισθολογίου θα ανοίξει και το ασφαλιστικό των δημοσίων υπαλλήλων, ουσιαστικά προαναγγέλλει φαλκίδευση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων κυρίως για γυναίκες, μητέρες, επιφέροντας αύξηση ορίων ηλικίας και μείωση συντάξεων.

Γ. ΒΑΕ. Η μη έναρξη των Δ.Υ. στα ΒΑΕ συνεχίζει τον εμπαιγμό εις βάρος μας. Το δε πόρισμα της Επιτροπής ΜΠΕΧΡΑΚΗ κινείται στον άξονα αποκαταρισμού επαγγελματιών αποκλείοντας τους υγειονομικούς σχεδόν στο σύνολό τους.

Δ. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ. Φτάσαμε πλέον στο σημείο να κλείνουν Νοσοκομεία (ΑΤΤΙΚΟ, ΝΙΚΑΙΑΣ), λόγω της μεγάλης έλλειψης προσωπικού. Το μόνο που μένει είναι να παραδεχτεί η Κυβέρνηση ότι «ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΕΠΤΩΧΕΥΣΑΜΕ». Τα κενά του συστήματος σύμφωνα με τους πεπαικωμένους ισχύοντες οργανισμούς αγγίζουν τις 25-30.000. Οι προσλήψεις ορισμένου χρόνου σε συνδυασμό με τις συνταξιοδοτήσεις διογκώνουν το πρόβλημα και την δυσλειτουργία των υπηρεσιών.

Ε. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ. Τα αποθεματικά του Ταμείου Πρόνοιας είναι 5εκατ.€ στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Οι αιτήσεις συναδέλφων για καταβολή του ΕΦ'ΑΠΑΞ είναι

13.795. Το αιτούμενο ποσό είναι 595εκατ.€. Ο χρόνος καταβολής του ΕΦΑΠΑΞ φθάνει τον 1 χρόνο.

Η Κυβέρνηση οφείλει ΑΜΕΣΑ να χρηματοδοτήσει από τον Κρατικό Προϋπολογισμό το Ταμείο Πρόνοιας προκειμένου οι συνάδελφοι συνταξιούχοι να λάβουν το ΕΦΑΠΑΞ που αυτή τη στιγμή υπάρχει σοβαρός κίνδυνος μη καταβολής.

ΣΤ. ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ - ΠΡΟΝΟΙΑ - ΕΚΑΒ. Δεδομένο είναι ότι η απαξίωση και συρρίκνωση της Δημόσιας Υγείας αποτελεί συνειδητή επιλογή της Κυβέρνησης υπέρ των ιδιωτικών συμφερόντων. Τη στιγμή που η Δημόσια Υγεία ΝΟΣΕΙ βαρύτητα, η ιδιωτική πρωτοβουλία αναπτύσσεται ραγδαία και επενδύει κυρίως στην ΠΦΥ(Διαγνωστικά Κέντρα).

Οι μετατάξεις υπαλλήλων σε υπηρεσίες εκτός της Υγείας, μέσω του Υ.Κ. (άρθρο71) εξυπηρετούν μετέρους με μικροκομματικά συμφέροντα, αποδυναμώνοντας περαιτέρω τον ήδη εξασθενημένο ιστό της δημόσιας υγείας. Η μεγάλη έλλειψη προσωπικού σε συνδυασμό με τα εξοντωτικά παράνομα ωράρια, μη χορήγηση REPO και κανονικών αδειών οδηγούν τους εργαζόμενους σε εξουθένωση επιφέροντας βλάβη στην σωματική και ψυχική τους υγεία.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Το Γ.Σ. της ΠΟΕΔΗΝ στα πλαίσια κλιμάκωσης, δράσης και παρέμβασης των κινητοποιήσεων αποφάσισε:

Ενημερωτικές περιοδείες στην Περιφέρεια και το Κέντρο με σκοπό την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στις κινητοποιήσεις.

Στις 19/11/08: Α.στην **ΑΘΗΝΑ:** στις 11.00' π.μ. συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο ΥΓΚΑ των εργαζομένων του Νοσοκομείου ΑΤΤΙΚΟΝ και των Δ.Σ. Σωματείων ΑΘΗΝΑΣ - ΠΕΙΡΑΙΑ.

Β. στην **ΠΑΤΡΑ:** Συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην έδρα της 6ης ΥΠΕ των εργαζομένων του Νοσοκομείου ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ και των Δ.Σ. των Σωματείων της 6ης ΥΠΕ.

Συμμετοχή στις **26/11/08** στην 3ωρη στάση εργασίας που προκήρυξε η ΑΔΕΔΥ από 12μμ έως το πέρας ωραρίου για τα προβλήματα των Ταμείων (ΠΡΟΝΟΙΑΣ - ΟΠΑΔ).

24ωρη απεργία στις **10/12/08** ΜΕ ΑΔΕΔΥ - ΓΣΕΕ.

24ωρη απεργία στις **18/12/08** εν όψει ψήφιστος του Προϋπολογισμού με 6ωρη στάση σε Αθήνα - Πειραιά και συγκέντρωση στο ΥΓΚΑ.

Διεκδίκηση μέσω ΕΞΩΔΙΚΟΥ προς το ΥΓΚΑ και τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων ως προς το ωράριο εργασίας, του χρόνου ανάπαυσης, την υποχρεωτική χορήγηση REPO του Νοσηλευτικού Προσωπικού (Πενθήμερο) και την νυχτερινή απασχόληση σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ

- ΔΗΜΟΣΙΟΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ

- ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΕΣΥ ΣΤΟ 6% ΤΟΥ ΔΕΠ - ΠΦΥ

- ΕΝΤΑΣΗ ΣΤΑ ΒΑΕ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΜΑΣ

- ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ (Μισθολόγιο, 176€)

- ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ

- ΑΜΕΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑΓΚΑΙΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Θα επανεκτιμήσουμε την κατάσταση και σε συνεδρίαση των οργάνων θα αποφασίσουμε με γνώμονα την περαιτέρω κλιμάκωση.

Η Ε.Ε. και το Γ.Σ. της ΠΟΕΔΗΝ εκφράζουν τα θερμά τους συλλυπητήρια στην οικογένεια του εκλιπόντος τ. Προέδρου Σωματείου Εργαζομένων «Ιπποκράτειο» Θεσσαλονίκης και σετλήχους της ΔΑΚΕ, Κατάικα Δημητρίου.

Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ



Βρισκόμαστε στον πέμπτο χρόνο διακυβέρνησης της χώρας από την παρούσα κυβέρνηση και η κατάσταση των υπηρεσιών υγείας - πρόνοιας αντί να βελτιώνεται, διαρκώς χειροτερεύει.

Οι δεσμεύσεις για αύξηση της χρηματοδότησης κατά 1% του ΑΕΠ στην πράξη σήμαιναν την μείωση των κοινωνικών δαπανών σε Υγεία-Πρόνοια από το 3% του ΑΕΠ το 2004 στο 2,3% του ΑΕΠ το 2008.

Το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων μειώθηκε δραματικά κατά 40% στερώντας αναγκαία έργα συντήρησης και εκσυγχρονισμού στα νοσοκομεία. Νέα νοσοκομεία εξαγγέλθηκαν μόνο με την διαδικασία των Συμπράξεων Δημόσιου - Ιδιωτικού τομέα (ΣΔΙΤ), με κύρια χαρακτηριστικά υψηλό κόστος, χαμηλή ποιότητα υπηρεσιών, συμμετοχή του πολίτη στο κόστος περίθαλψης, κρυφός δανεισμός του Δημοσίου.

Ο ιατροτεχνολογικός εξοπλισμός προμηθεύεται με το σταγονόμετρο, ο ξεπερασμένος τεχνολογικά δεν αντικαθίσταται, ο νέος εξοπλισμός δεν αξιοποιείται, καθιστώντας τον Δημόσιο Τομέα ουραγό του ιδιωτικού τομέα.

Τα δειλά βήματα εκσυγχρονισμού στο πεδίο των Διοικήσεων και της εισαγωγής του σύγχρονου management έμειναν ανοηολογήματα. Έχουμε σαφώς οπισθοδρόμηση στις παραδοσιακές μορφές Διοίκησης των περασμένων δεκαετιών. (κομματάρχες, πολιτευτές, αποτυχόντες Δήμαρχοι)

Η πληροφορική, το διπλογραφικό σύστημα, οι σφαιρικοί-τμηματικοί προϋπολογισμοί καρκινοβατούν, καθώς δεν υπάρχει πολιτική βούληση παρά τις εξαγγελίες για νοικοκύρεμα και εξορθολογισμό στα οικονομικά της υγείας.

Οι προμήθειες παρά την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου πραγματοποιούνται από τις διοικήσεις, συνήθως με απευθείας αναθέσεις και εξωσυμβατικά, διογκώνοντας τα ήδη υψηλά χρέη των Νοσοκομείων.

Οι προσλήψεις προσωπικού γίνονται με το σταγονόμετρο. Αντί για κάλυψη των κενών έχουμε διέγερση. Οι συνταξιοδοτήσεις είναι διπλάσιες από τις προσλήψεις. Τα 30 νέα νοσοκομεία που η παρούσα κυβέρνηση παρέλαβε, παραμένουν αναξιοποίητα, καθώς δεν υπάρχει βούληση να διαθέσει το λειτουργικό κόστος. Τα 150 κλειστά κρεβάτια ΜΕΘ μετά από 5 χρόνια έγιναν 180. Τα χειρουργικά τραπέζια μειώνονται αντί να αυξάνονται. Σε πολλά νοσοκομεία αντί για ανάπτυξη έχουμε συρρίκνωση λειτουργιών (Αιμοδοσία - Αιματολογικό Ευαγγελισμού, Νεογολογικά κρεβάτια Αγλαΐα Κυριακού, Φαρμακείο νοσοκομείου Δράμας, Καρδιολογική Μεσολογγίου, Γυναικολογική Φλώρινας κ.α.).

Αντί για μόνιμες προσλήψεις που να καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες έχουμε ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων για ρουσφετολογικές τακτοποιήσεις ημετέρων. STAGE - ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΙ - ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ - ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ είναι οι νέες μορφές απασχόλησης, που υποβαθμίζουν την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Τα προβλήματα των λειτουργιών του ΕΣΥ, οικονομικά - θεσμικά - λειτουργικά παραμένουν άλυτα. Η καταβολή των 176€, οι αυξήσεις των αμοιβών μας, η ένταξη μας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα, η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, η εντατικοποίηση της εργασίας, ο κατακερματισμός των εργασιακών σχέσεων, είναι μερικά μόνο από αυτά.

Οι ήσυχες διογκώνονται ιδίως στα ογκολογικά νοσοκομεία (χημειοθεραπείες - μαστογραφίες κ.α.) παρά τα επικοινωνιακά ταραταντζούμ του υπουργείου.

Οι πολίτες καθημερινά ταλαιπωρούνται και βάζουν βαθιά το χέρι στην τσέπη. Τα ράντζα σε πείσμα των περί αντιθέτου εξαγγελιών ζουν και βασιλεύουν, τα κρεβάτια των ΜΕΘ είναι δυσεύρετα.

Η κυβέρνηση συνειδητά υπονομεύει, απαξιώνει, διαλύει το ΕΣΥ, κλείνει το μάτι στον ιδιωτικό τομέα, ο οποίος επεκτείνεται διαρκώς (ψυχική υγεία - ογκολογικά - κρεβάτια ΜΕΘ κ.α.)

Η φράση του σεμνού Ολυμπιονίκη μας ΠΥΡΟΥ ΔΗΜΑ που αποτιμώντας την Ολυμπιάδα του Πεκίνου στον αθλητισμό είπε: «Δυστυχώς γυρίσαμε 20 χρόνια πίσω», χωρίς καμία υπερβολή ισχύει για τα τεκταινόμενα σε Υγεία-Πρόνοια.

ΑΡΘΡΟ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ
ΣΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΤΥΠΙΑ

ΡΩΤΑΜΕ ΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ

• **Πως προτίθενται** να αντιμετωπίσουν την σωρεία παραιτήσεων γιατρών του ΕΣΥ λόγω των συνθηκών εργασίας; Πρόσφατα παραδείγματα αποχώρησης ιατρών από το Γ.Ν. Φλώρινας, το Γ.Ν. Βόλου, το Γ.Ν. Λευκάδας κ.α. Μήπως το Υπουργείο επιδιώκει την αποξήλωση του ΕΣΥ και από γιατρούς; Μήπως αυτό αποτελεί ένα ακόμα μέτρο υποβάθμισης των δημόσιων υπηρεσιών υγείας για να γίνει ευκολότερα το ξεπούλημα;

• **Πως πρόκειται** να αντιδράσει το Υπουργείο Υγείας στην συνειδητή υποβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρει το Γ.Ν. Μεσολογγίου αφού η μια κλινική κλείνει μετά την άλλη; Σκέ-

φεται άραγε ο Υπουργός Υγείας την ταλαιπωρία πολλών χιλιάδων πολιτών που πρέπει να μετακινούνται καθημερινά πολλά χιλιόμετρα για να βρουν την υγεία τους; Και μετά απ' όλη αυτά μας μιλάνε για κάρτες υγείας. ΝΤΡΟΠΗ.

• **Τελικά θα πάρουν μέτρα** για την απομάκρυνση των κτηνοτροφικών μονάδων γύρω από το νοσοκομείο Σερρών; Υπήρξαν καταγγελίες στην Βουλή των Ελλήνων γι' αυτό, αφού όλοι οι χώροι του νοσοκομείου έχουν έντονη οσμή που προέρχεται από αυτές, ενοχλώντας τα μέγιστα τους ασθενείς αλλά και τους εργαζόμενους.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Γ.Ν. ΜΕΛΙΣΣΙΩΝ

«ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ»

Η πρόσφατη απόφαση της Διοίκησης του Νοσοκομείου να τοποθετήσει ως μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου συγκεκριμένους υπαλλήλους αντικατοπτρίζει μια ορισμένη λογική και πρακτική.

Για άλλη μια φορά γινόμαστε μάρτυρες προώθησης και ανάδειξης συγκεκριμένων υπαλλήλων με καθαρά κομματικά, παραταξιακά, αυθαίρετα, ευνοιοκρατικά και ρουσφετολογικά κριτήρια. Η δήθεν αξιοκρατία, την οποία επαγγέλλονται η Κυβέρνηση και οι διορισμένες από αυτήν Διοικήσεις είναι κοροϊδία και εμπαιγμός.

Δεν τηρούνται πλέον ούτε τα προσχήματα!

Γνωρίζουμε ότι η κάθε Κυβέρνηση θέλει να βολέψει τα δικά της παιδιά. Έτσι και η σημερινή προκαταλαμβάνει τις επικείμενες κρίσεις για Διευθυντές, Υποδιευθυντές και Τομάρχες.

Αποτελεί αυθαιρεσία πρώτου μεγέθους να υπερκεράζονται αρχαιότεροι υπάλληλοι με πολύ περισσότερα προσόντα και μόρια, από άλλους νεώτερος και με λιγότερα, όπως έγινε πρόσφατα στην Νοσηλευτική Υπηρεσία. **As δημοσιοποιήσουν τους πίνακες με τα μόρια για να φανεί το μέγεθος της λαθροχειρίας τους.**

Για το Σωματείο η μόνη αδιάβλητη διαδικασία είναι η **ΕΠΕΤΗΡΙΔΑ** που αφαιρεί τη δυνατότητα έσωθεν, έξωθεν ή άνωθεν παρεμβάσεων.

Καλούμε τη Διοίκηση του Νοσοκομείου να ανακαλέσει την

πρόσφατη απόφασή της και να τοποθετήσει ως μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου εργαζόμενους με βάση αυτή τη δίκαιη και αδιάβλητη θέση από το σύνολο των υπηρεσιών του Νοσοκομείου.

ΤΟ Δ.Σ.

Στην συνέχεια της ανακοίνωσης - καταγγελίας του Νοσοκομείου ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ σχετικά με τις ρουσφετολογικές λαθροχειρίες που έγιναν στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο η ΠΟΕΔΗΝ απέστειλε το ακόλουθο έγγραφο στο Υπουργείο Υγείας.

ΑΘΗΝΑ 4/11/2008, ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2818

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Σχετ. Ανακοίνωση - καταγγελία του Σωματείου Εργαζομένων Γ.Ν. Μελισσιών «ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ»

Κύριε Υπουργέ,

Σας διαβιβάζουμε το ανωτέρω σχετικό που αφορά καταγγελία του Σωματείου Εργαζομένων σχετικά με τον διορισμό μελών του Υπηρεσιακού Συμβουλίου με αδιαφανή κριτήρια.

Επειδή θεωρούμε ότι η συγκρότηση θεσμικών οργάνων πρέπει να υπακούει σε αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια σας καλούμε να ερευνήσετε το θέμα.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΔΙΑΣΩΖΟΝΤΑΙ ΗΔΗ ΜΕ ΧΡΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ

Τι έχουν να μας πουν ... οι μαθητευόμενοι μάγοι του νεοφιλελευθερισμού (στην Ελλάδα, στην Ευρώπη και αλλού στον κόσμο);

Γιατί άραγε, μεγάλα ιδιωτικά τραπεζικά συγκροτήματα, που αυτοδιαφημίζονται ως «εξπέρ» σε συστήματα προσωπικών τραπεζικών καρτών, (dextra, th 1st personalisable bank card in Luxembourg) να χρειάζεται να καταφεύγουν σήμερα στις κρατικές παρεμβάσεις τριών χωρών, παρακαλώ και στα χρήματα των φορολογουμένων τους;

Και καλά, πολλοί στην Ευρώπη μπορεί να ανησυχούν και να νοιάζονται για να σώσουν τη δεξιά, αλλιώς οι κυβερνήσεις του Βέλγιου, της Γαλλίας και του Λουξεμβούργου, άραγε τι πρεμούρα είχαν να σώσουν μια τράπεζα που φέρει το ίδιο όνομα στα Ελληνικά (dextra);

Αλήθεια οι δύο αρμόδιοι επίτροποι της ε.ε. για την εσωτερική αγορά και για τον ανταγωνισμό, ...μούγκα! Δεν βγάλανε μιλιά!!! Γιατί; Αν θυμάμαι καλά, σύμφωνα με το ευρωπαϊκό δίκαιο, αυτού του είδους οι επιδοτήσεις και οι πρακτικές δεν

αποτελούν κρατικές ενισχύσεις; Λέτε να τους παραπέμψουν στο ευρωπαϊκό δικαστήριο; ή όλα τα παραπάνω αφορούν τάχα μόνο την Ολυμπιακή Αεροπορία και όχι τα τραπεζικά ιδρύματα?

Και επί τη ευκαιρία, μπορεί κάποιος από τους μάγκες της οικονομικής σχολής του Σικάγο -και όχι μόνο- να μας πει, μήπως είδε κανείς τους πουθενά εκείνο το αόρατο χέρι, που μας έλεγε ότι...παρεμβαίνει πάντα (...μπλα...μπλα) και αποκαθιστά την ισορροπία στις ελεύθερες οικονομίες που ευαγγελίζονται την άκρατη κυριαρχία των αγορών (μπλα...μπλα...);

Είχε μαηλιάσει η γλώσσα του δύσμοιρου και μακαρίτη Μίλτον Φρίντμαν, να τους μάθει καλά αυτό το μάθημα!

Άραγε, που να βρίσκεται τώρα, που το χρειάζονται κάποια golden boys;

Τι έχουν να μας πουν για τη θεωρία του Adam Smith, και για την δήθεν καθολικότητα της ισχύος της;

Σταύρος Κυριαζής

Μέλος Δ.Σ. Κοινωνικού Πολύκεντρου

ΡΩΤΑΜΕ ΤΟΥΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ

Τι γίνεται με το Νοσοκομείο Πρέβεζας αφού ο κόσμος αντιδρά για την κατασκευή με την μέθοδο σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα; Γιατί ο Υπουργός επιμένει και δεν ζητάει την επιχορήγηση του νοσοκομείου από τον κρατικό προϋπολογισμό και τις δημόσιες επενδύσεις;

ΔΙΑΚΟΠΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

Το ότι ο Ν.3580/07 περί προμηθειών που με τυμπανοκρουσίες ψήφισε κατά πλειοψηφία η Βουλή των Ελλήνων δεν θα εφαρμοζόταν το είχε επισημάνει η ΠΟΕΔΗΝ από την πρώτη ώρα.

Το επιχείρημα Αβραμόπουλου ότι με αυτόν τον Νόμο θα εξοικονομούσε ένα ποσό της τάξεως των 500 εκατ.€ όχι μόνο, αποδείχτηκε εκτός τόπου και χρόνου αλλά αντίθετα έχει οδηγήσει ουσιαστικά:

1. Σε μια αυθαιρεσία των Διοικήσεων των Νοσοκομείων να μην προκηρύσσουν διαγωνισμούς και όλα να γίνονται σχεδόν με απευθείας αναθέσεις.

2. Σε τρομακτικά οικονομικά ελλείμματα στα νοσοκομεία, υπολογίζονται άνω του 4,8 δις.

Αποτέλεσμα όλων είναι ότι σήμερα τα νοσοκομεία αντιμετωπίζουν τραγικές ελλείψεις σε υλικά.

Οι όποιες απειλές Αβραμόπουλου προς τους Διοικητές να δηλώσουν τις παραιτήσεις τους εάν τα νοσοκομεία μένουν δίχως υλικό, είναι απόψεις χωρίς περιεχόμενο μόνο για τηλεοπτική κατανάλωση.

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Προμηθευτών Ιατρικών Ειδών με το υπ.αριθμ.081015 έγγραφό του από τις 15/10/2008 δηλώνει ότι θα απέχει απ' αόριστο από την εκτέλεση παραγγελιών από όλα τα νοσοκομεία της χώρας από τις 31/10/08.

Τα αιτήματα που προβάλλει είναι τα κάτωθι:

- την καταβολή των οφειλόμενων των νοσοκομείων έως 31.12.07

- την άμεση καταβολή τόκων υπερημερίας

- να γίνει νομοθετική ρύθμιση:

1. για νομιμοποίηση όλων των προμηθειών που θα έχουν γίνει έως 31.12.08.

2. να γίνει τροποποίηση του άρθρου 13 του Ν.3580/07 απαλλάσσοντας τους προμηθευτές από την ευθύνη νομιμότητας των προμηθειών.

Η παρ.3 είναι φανερό του αλληλοθύμ που υπάρχει στις προμήθειες, όταν οι ίδιοι οι προμηθευτές παραδέχονται ότι έτσι όπως σήμερα γίνονται αυτές είναι μη νόμιμες.

Επιτέλους, ο κύριος Αβραμόπουλος, πότε θα ασχοληθεί σοβαρά με τα θέματα υγείας τα οποία συσσωρεύονται και οδηγούν σε μαρασμό τα νοσοκομεία;

Γιατί η πολιτική που ασκεί έχει οδηγήσει τα νοσοκομεία σε αυτήν την κατάσταση.

Έναν νόμο υποστήριξε από την έναρξη της θητείας του και αυτός είναι διαλυτικός ή στην καλύτερη περίπτωση ανεφάρμοστος. Οι μεγαλοστομίες και οι τηλεοπτικές εξαγγελίες πλέον βλάπτουν σοβαρά την Υγεία.

Κ. ΓΑΒΡΙΗΛ

Αντιπρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ

Η ΠΤΩΣΗ ΤΟΥ ΝΕΟΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΙΣΜΟΥ

Η περιπέυσα παγκοσμιοποιημένη πραγματικότητα ορίζει ακραίες νεοφιλελεύθερες πολιτικές που τα αποτελέσματά τους γίνονται ορατά δια γυμνού οφθαλμού πλέον.

Δεν σοβεί η κρίση, η κρίση ήρθε και θα παραμείνει. Ύψωση και μόνο ύψωση.

Η ασύδοτη αγορά παράγει τραγικά αποτελέσματα.

φτώχεια - ακρίβεια - απολύσεις - ανεργία

Οι πάντες και τα πάντα λιγνέει στο βωμό του κέρδους. Δεν νοούνται κοινωνικά αγαθά, υφίσταται μόνο ο μηχανισμός κόστος - όφελος, με ένα συμπιεσμένο κόστος άρα και χαμηλή ποιότητα κι ένα αμφισβητούμενο όφελος το οποίο πάντως δεν αφορά το κοινωνικό σύνολο.

Οι τάξεις μεγέθους διαφέρουν, το μόνο που παραμένει κοινό είναι το οικονομικό μέγεθος, αλλά για ποιους;

Οι τυχοδιώκτες και αποτυχημένοι manager των μεγαλιόδιωτικών συμφερόντων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων έριξαν έξω τους Οργανισμούς που διοικούσαν, παραφούσκωσαν τους ιδιωτικούς τους λογαριασμούς και προστρέχουν στην αρωγή του κράτους ακόμα και σ' αυτόν τον ίδιο τον ναό του καπιταλισμού τις ΗΠΑ.

Στα χρόνια της παγκοσμιοποίησης τα μηνύματα φτάνουν άμεσα σε όλες τις άκρες της γης. Η Ευρώπη και οι συντηρητικοί ηγέτες της φτωχαίνουν ακόμα περισσότερο τους λαούς τους, για να στηρίξουν τα μεγάλα κεφάλαια.

Φαύλος κύκλος;

Κυκεώνας;

Σαφέστατα όχι!

Έχοντες και κατέχοντες παραμένουν ακλόνητοι στις θέσεις τους και συνεχίζουν να έχουν και να κατέχουν ακόμα περισσότερα με την απαραίτητη συνδρομή των ηγετών των κρατών.

Όσον αφορά στους λοιπούς φτωχούς συγγενείς, βοηδοδέρνουν στα χρέη και στην απόγνωση, χωρίς ούτε καν να υποθέτουν ύπαρξη φωτός στην άκρη του τούνελ.

Ο κοινωνικός ιστός σπάει, το δίκτυο προστασίας εξαφανίζεται και η δίκαιη αναδιανομή γίνεται όνειρο απατηλό. Τα ψεύτικα τα λόγια τα μεγάλα

ΥΓΕΙΑ - ΠΑΙΔΕΙΑ - ΑΣΦΑΛΙΣΗ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΡΑΤΟΣ ΚΑΡΚΙΝΟΒΑΤΟΥΝ!

Μονομερής λιτότητα στον κόσμο της εργασίας.

Αναπτυξιακός χαρακτήρας χωρίς λεφτά!

Εργασιακό κόστος κάτω απ' το στοιχειώδες όριο αξιοπρεπούς διαβίωσης και ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ!

Κοινωνικά αγαθά που εφόσον αποτιμώνται παύουν να 'ναι αγαθά και γίνονται προϊόντα

Μηχανιστικά - μαγικά - μεταφυσικά - έξυπνα - τυχαία δεν προκύπτει ανάπτυξη - αναδιάρθρωση - φυγή προς τα εμπρός!

Οι όροι και οι προϋποθέσεις είναι γνωστά εργαλεία!

Θα απαιτήσουμε και θα επιβάλλουμε απέναντι στην αυθαιρεσία της αγοράς και στο θρασύτατο κέρδος, τη διαφάνεια - τη διασφάλιση - τη σαφήνεια - την ανοιχτή διαδικασία;

Σωτηρία Δάλλα

Μέλος Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ Γ.Ν. - Κ.Υ. ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ

κ. Διοικητή,

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ έλαβε γνώση, τόσο από καταγγελίες του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων, όσο και από δημοσιεύματα στο τύπο για τα προβλήματα που δημιουργούνται στο Γ.Ν. - Κ.Υ. Γουμένισσας από την μεγάλη έλλειψη προσωπικού σ' όλους τους κλάδους και κατηγορίες.

Επειδή οι έλλειψεις είναι γνωστές στην Διοίκηση από μεγάλο χρονικό διάστημα θεωρούμε ότι άμεσα πρέπει να προχωρήσουμε στις απαραίτητες ενέργειες, ώστε να καλυφθούν οι κενές οργανικές θέσεις, για να συνεχίσει το νοσοκομείο να προσφέρει τις υπηρεσίες του στους πολίτες.

Σχετικά με το ατυχές γεγονός που συνέβη στις 3/10/2008, θεωρούμε ότι δεν έχουν ευθύνη οι εργαζόμενοι της βάρδιας, αλλά η Διοίκηση που δεν φρόντισε να καλύψει τα κενά, που υπάρχουν στο Νοσοκομείο.

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΗΣ 2ΗΣ ΥΠΕ

κ. Διοικητή,

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ έλαβε γνώση του εγγράφου του Νοσηλευτικού Προσωπικού του Κ.Υ. Ευδήλου Ικαρίας, σχετικά με τα προβλήματα που δημιουργούνται από την έλλειψη Ιατρών με συνέπεια το Κ.Υ. να μην καλύπτεται από ιατρούς, αλλά και από την έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού. Σύμφωνα με το έγγραφο προκύπτει δυσλειτουργία στο Κ.Υ. Ευδήλου Ικαρίας με αποτέλεσμα:

- Η αδυναμία σύνταξης προγραμμάτων του Νοσηλευτικού Προσωπικού
- Εξάλληλο το νοσηλευτικό προσωπικό ακόμη και αν ήταν επαρκές δεν έχει την δυνατότητα, ούτε την επιστημονική, ούτε την νομική να προσφέρει υπηρεσίες στους πολίτες χωρίς την παρουσία και την κάλυψη ιατρικού προσωπικού.

Παρακαλούμε άμεσα να μεριμνήσετε για την επίλυση του προβλήματος στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων που σας παρέχουν οι νόμοι.

ΠΡΟΣ: ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟΥ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΚΑΒΑΛΑΣ

Με τους Νόμους 3234/04 αρθ.3 παρ.7β και 3513/06 αρθ.3 παρ.2γ οι υπάλληλοι που υπηρετούν σε Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας έως την ψήφιση του Ν.3329/2005 είχαν τη δυνατότητα επιλογής Ασφαλιστικού φορέα (ειδικό καθεστώς του ΙΚΑ ή Δημόσιο) σε τρίμηνη προθεσμία.

Όμως οι προσλαμβανόμενοι υπάλληλοι μετά την δημοσίευση του Ν.3329/2005 με εγκύκλιο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων) εντάσσονται στις κοινές διατάξεις του ΙΚΑ καθ' ερμηνεία των παραπάνω νόμων.

Με αγωνιστικές κινητοποιήσεις αποτρέψαμε την μεθόδευση της Κυβέρνησης για ένταξη όλων των εργαζόμενων στις Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας και των Νοσοκομείων στις κοινές διατάξεις του ΙΚΑ. Η ΠΟΕΔΗΝ αγωνίζεται για την άρση της αδικίας σε βάρος των

νεοπρολαμβανόμενων συναδέλφων στις μονάδες κοινωνικής φροντίδας.

(Σας κοινοποιούμε σχετική εγκύκλιο)

ΠΡΟΣ : Δήμαρχο Πρέβεζας

Η ΠΟΕΔΗΝ συμπαραστέκεται στον αγώνα του Δημάρχου και του Δημοτικού Συμβουλίου Πρέβεζας για την διασφάλιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα του υπό ίδρυση Νοσοκομείου.

Οι συμπράξεις Δημόσιου - Ιδιωτικού τομέα στον ευαίσθητο χώρο των κοινωνικών υπηρεσιών, είναι σε βάρος των δικαιωμάτων των πολιτών - ασθενών. Είναι σε βάρος της ελεύθερης πρόσβασης στις υπηρεσίες υγείας, είναι σε βάρος της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η νεοφιλελεύθερη πολιτική θεοποιεί το κέρδος και υποβαθμίζει τα δικαιώματα. Η εμπειρία από αντίστοιχα πειράματα σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες είναι ΑΡΝΗΤΙΚΗ για τον θεσμό των ΣΔΙΤ.

Εμείς οι εργαζόμενοι στα Δημόσια Νοσοκομεία εκφράζουμε την στήριξη μας και την αλληλεγγύη μας στον αγώνα της Δημοτικής αρχής, των πολιτών και των φορέων της πόλης της Πρέβεζας, για Δημόσιο Νοσοκομείο - Ανοικτό στο λαό και τους πολίτες. Για Ίση - Δωρεάν και υψηλού επιπέδου περίθαλψη.

Καλούμε την κυβέρνηση και το ΥΓΚΑ να εγκαταλείψει τους ανώφελους, νεοφιλελεύθερους δογματισμούς, σε μια εποχή που οι εμμονές αυτές έχουν οδηγήσει την Παγκόσμια Οικονομία σε τρομακτική κρίση. Τους καλούμε να σταματήσουν τους εκβιασμούς στους πολίτες και την Δημοτική αρχή και να προχωρήσουν άμεσα στην κατασκευή ενός Σύγχρονου - Δημόσιου Νοσοκομείου στην ΠΡΕΒΕΖΑ που να καλύπτει τις ανάγκες των κατοίκων της περιοχής.

ΠΡΟΣ: τον Διοικητή Νοσοκομείου Λήμνου

Κύριε Διοικητή,

Καλείτε σε απολογία τον Πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων για υπηρεσιακό πρόβλημα το οποίο δημιουργήθηκε σε βάρδιά του, που στο πρόγραμμα ήταν ενταγμένος, αλλά που την υπηρεσία πραγματοποίησε άλλος συνάδελφος. Η αμοιβαία αλληλαγία βάρδιας μεταξύ συναδέλφων είναι συνήθη πρακτική, καθώς τα προγράμματα βγαίνουν από τον προηγούμενο μήνα και μπορεί εν τω μεταξύ να μεσολαβήσει κάποιο έκτακτο γεγονός.

Η επιμονή σας να καλέσετε σε απολογία τον νεοεκλεγέντα πρόεδρο, μάλλον με την ιδιότητά του έχει να κάνει, παρά με το υπηρεσιακό πρόβλημα. Η ενέργεια αυτή είναι απροκάλλητη προσπάθεια εκφοβισμού των εκπροσώπων των εργαζόμενων, πολιτική δίωξη και φίμωση του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Αντίπαλός σας πρέπει να είναι τα χρόνια προβλήματα του νοσοκομείου σας και όχι οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους που τα προβάλλουν και τα δημοσιοποιούν. Η παρακώλυση της λειτουργίας του Συνδικαλιστικού Κινήματος είναι ποινικό αδίκημα και δεν θα παραιτηθούμε από κάθε έννομο συμφέρον και δικαίωμά μας.

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΠΑΝΑΡΚΑΔΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΤΡΙΠΟΛΗΣ

Κύριε Διοικητά,

Σχετικά με έγγραφη κλήση σε απολογία των εργαζομένων στα πληντήρια του Νοσοκομείου εκτιμούμε ότι εξαντλήσατε την αυστηρότητα σας χωρίς προηγουμένως να λάβετε υπ' όψιν σας τις υποχρεώσεις της Διοίκησης απέναντι τους.

Οι συνθήκες εργασίας των εργαζομένων των πληντηρίων δεν πληρούν τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 περί υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

Υπάλληλοι που εργάζονται κάτω από απαράδεκτες συνθήκες εργασίας πρέπει να αντιμετωπίζονται με ευαισθησία για το έργο που επιτελούν και κατ' ουσίαν μπορούν να αρνηθούν προκαλώντας μείζον ζήτημα που πιθανόν να αναζητηθούν ευθύνες εάν υπάρξει δημοσιοποίηση.

Σας καλούμε να ανακαλέσετε την απόφασή σας για έγγραφη κλήση σε απολογία και συζητήσετε το θέμα με το θεσμικό όργανο που εκπροσωπεί τους εργαζόμενους.

ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ Γ.Ν. ΝΑΟΥΣΑΣ

Μετά από ενημέρωσή μας για τις κατευθύνσεις σας που αφορούν τον συντονισμό ασθενοφόρων στο Γ.Ν. Νάουσας το οποίο διοικείτε, θεωρούμε επιβεβλημένο να σας επισημάνουμε τα εξής:

Α. Οι οδηγοί αυτοκινήτων στους οργανισμούς των Νοσοκομείων κατέχουν οργανική θέση όπως περιγράφεται παραπάνω ως ΔΕ Τεχνικού και ανήκουν είτε στη Διεύθυνση Τεχνικού (όταν υφίσταται) είτε στη Διεύθυνση Διοικητικού (που υφίσταται πάντα). Σύμφωνα με το Π.Δ. 87/ΦΕΚ32/Α /27.3.86 Ενιαίο Πλαίσιο Οργάνωσης

Νοσοκομείων.

Β. Οι νοσοκόμοι ανήκουν στην Νοσηλευτική Διεύθυνση κατέχοντας οργανική θέση ΔΕ Β. Νοσηλευτικού είτε πρακτικών νοσοκόμων (όπου ακόμα υπάρχουν) είτε τραυματιοφορέων ΥΕ εκπαιδευτικής κατηγορίας.

Οι παραπάνω επ' ουδενί αποτελούν πληρώματα ασθενοφόρων. Σας επισυνάπτουμε σχετικό έγγραφο που έχουμε αποστείλει στον τότε Υπουργό ΥΚΑ κ. Ν. Κακλαμάνη όταν προέκυψε σχετικό θέμα σε άλλες υγειονομικές μονάδες.

Αυτή ακριβώς η πραγματικότητα επέβαλλε και τη πανελλαδική διάρθρωση του ΕΚΑΒ προκειμένου να αντιμετωπίζονται τα προβλήματα από ενιαίο κέντρο.

Οφείλουμε επίσης να σας επισημάνουμε ότι τα καθήκοντα της Νοσηλευτικής Διεύθυνσης (Διευθυντριών - Τομεαρχών) δεν είναι ο συντονισμός διακίνησης ασθενοφόρων.

Οι υπηρεσίες και οι Διευθύνσεις στα ΝΠΔΔ Νοσοκομεία είναι αυτόνομες - ισότιμες και έχουν σαφώς διαχωρισμένο πεδίο δραστηριοτήτων λειτουργώντας συμπληρωματικά στη προσφορά αναβαθμισμένων υγειονομικών υπηρεσιών στον ελληνικό λαό και όχι επικυριαρχώντας η μία την άλλη.

Τα έγγραφα και οι κατευθύνσεις τους υφίστανται προκειμένου να επιλύουν ανακύπτοντα προβλήματα και όχι να χρησιμοποιούνται κατά το δοκούν επιβάλλοντας άνωθεν εντολές, οι οποίες δεν συνάδουν με το υπάρχον νομοθετικό πλαίσιο.

Η συμμόρφωση όλων με τη νομολογία, μηδενός εξαιρουμένου όπου κι αν βρίσκεται στην ιεραρχία, και η ευλαβική τήρηση των διαδικασιών από όλους εξασφαλίζει κράτος δικαίου - ισονομίας - ισοπολιτείας.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΓΙΑ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟ

Με έγγραφο της η ΠΟΕΔΗΝ κατήγγειλε την απαράδεκτη στάση του Υποδιοικητή της Α' ΥΠΕ για την κλήση σε απολογία του μέλους του Δ.Σ. της ΕΙΝΑΠ κ. Α. ΝΗΣΙΩΤΗ Διευθυντή Γ' Χειρουργικής Νοσοκομείου ΜΕΤΑΞΑ, επειδή τόλημψε να δημοσιοποιήσει τα οξύτατα προβλήματα του χώρου της υγείας.

ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Κύριε Υπουργέ,

Στο δημόσιο τομέα υγείας βιώνουμε ως επαγγελματίες του χώρου, οδυνηρές συνθήκες εργασίας - χαμηλές αμοιβές και αντιμετωπίζουμε καθημερινά μια σειρά δυσλειτουργιών «ων ουκ έστι αριθμός».

Αποτελούν πρακτική συνθησιμένη τα εκφυλιστικά φαινόμενα εφαρμογής νόμων που ψηφίσατε που αντί να δίνουν πνοή στο ΕΣΥ το απαξιώνουν συνειδητά και το υποβαθμίζουν.

Οι παρωχημένες λογικές ωμής και κυνικής παρέμβασης των κυβερνητικών παραγόντων στην ελεύθερη έκφραση απόψεων και στη συνδικαλιστική δράση ήταν οι εξαιρέσεις που ολοένα πληθαίνουν και τείνουν να γίνουν κανόνας.

ΚΑΤΑΓΕΛΛΟΥΜΕ

την απαράδεκτη στάση του Υποδιοικητή της Α' ΥΠΕ και τη

κλήση σε απολογία του μέλους Δ.Σ. ΕΙΝΑΠ κ.Α.Νησιώτη Δ/ντή Γ'Χειρουργικής Νοσοκομείου «ΜΕΤΑΞΑ» για δημοσιοποίηση οξύτατων προβλημάτων του χώρου.

Οι πρακτικές εκφοβισμού και φήμωσης των συνδικαλιστικών εκπροσώπων ανήκουν σε άλλες αληστου μνήμης εποχές, τις οποίες όσο οξύνονται τα προβλήματα που δημιουργεί η πολιτική σας, ελπίζουμε να μην ανασύρεται από το χρονοντούλοπο της ιστορίας.

Διότι αλλιώς θα μας παραπέμπε στο γνωστικό ρητό ότι «ο λύκος την τρίχα αλλιάζει την γνώμη δεν την αλλιάζει».

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει δώσει μάχες για την κατοχύρωση της Δημοκρατίας και της ελεύθερης έκφρασης.Σας καλούμε να ανακαλέσετε άμεσα την συγκεκριμένη ενέργεια.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΡΟΥΣΦΕΤΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

Με αφορμή τις ρουσφετολογικές μετατάξεις τριών (3) νοσηλευτριών από το Νοσοκομείο Κομοτηνής στο Υπουργείο Παιδείας, η ΠΟΕΔΗΝ εξέδωσε το ακόλουθο Δελτίο Τύπου:

ΑΡ.ΠΡΩΤ. 2722

Τη χαριστική βολή στο ΕΣΥ για την πλήρη απαξίωση, υποβάθμιση και την διάλυσή του, δίνουν οι άκριτες ρουσφετολογικές πρακτικές όχι μόνο του ΥΚΑ αλλά και των υπόλοιπων υπουργών. Ότι δεν κατάφερε ο υπουργός υγείας με τις ραδιοτηλεοπτικές προσλήψεις και τις ρουσφετολογικές μετατάξεις από Νοσοκομεία στο Υπουργείο αλλά και προς άλλους εκτός ΕΣΥ προορισμούς, ανέλαβαν να φέρουν σε πέρας και άλλοι υπουργοί.

Ο κύριος Στυλιανίδης αφού «έηλυσε» τα προβλήματα της παιδείας, είπε να «νοικοκυρέψει» και την υγεία αντιλαμβάνομενος προφανώς το κενό ηγεσίας του υπουργείου. Έτσι στην εκλογική του περιφέρεια απέσπασε από το Νοσοκομείο Κομοτηνής τρεις (3) Νοσηλεύτριες ΤΕ (Τεχνολογικής Εκπαίδευσης) σε υπηρεσίες του υπουργείου του (εκτός ΕΣΥ) και μάλιστα σε θέσεις Διοικητικών υπαλλήλων, αδιαφορώντας για τα προβλήματα δυσλειτουργίας του νοσοκομείου λόγω ελλείψεων Νοσηλευτικού προσωπικού.

Η πράξη αυτή είναι μεν νομότυπη αλλά στερείται ηθικής.

Τι έχουν να απαντήσουν οι αξιότιμοι υπουργοί στους εναπομείναντες Νοσηλευτές που αδυνατούν να πάρουν τις άδειές τους αλλά και τα οφειλόμενα ρεπό; (οφείλονται πάνω από 60)

Τι έχει να απαντήσει ο κος Στυλιανίδης στους συντοπίτες του για την κατάσταση του Νοσοκομείου που αντί να πασχίζει για την αναβάθμισή του συμβάλλει με παιλαιοκομματικές πρακτικές στην περαιτέρω υποβάθμισή του;

Παραβλέπουμε το γεγονός ότι οι συγκεκριμένες συναδέλφισσες είναι στο συγγενικό περιβάλλον κομματάρχων του κου Στυλιανίδη.

Η ΠΟΕΔΗΝ με αίσθημα ευθύνης έγκυρα και έγκαιρα έχει τοποθετηθεί στο Νομοθετικό κενό που επιτρέπουν τέτοιες συμπεριφορές. Το Υπουργείο Υγείας δυστυχώς κωφεύει.

Σας καλούμε άμεσα να ανακαλέσετε αυτές τις προκλητικές μετατάξεις.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΠΟΕΔΗΝ

ΣΥΣΚΕΨΗ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Σύσκεψη των Δ.Σ. των Σωματείων της Πρόνοιας έγινε στις 1.10.08 ημέρα Τετάρτη στα γραφεία της ΠΟΕΔΗΝ και αποφασίστηκε η προκήρυξη 4ωρης στάσης εργασίας. Μετά την σύσκεψη εξέδωσε το ακόλουθο δελτίο τύπου:

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2752

Η Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν μετά από σύσκεψη των Δ.Σ. σωματείων εργαζομένων Αττικής στην Πρόνοια αποφάσισε να προκηρύξει 4ωρη στάση εργασίας 11.00π.μ. - 15.00π.μ την Τετάρτη 8-10-2008 και συγκέντρωση στις 12.00 π.μ. έξω από το Υπουργείο Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Η συνεχής υποχρηματοδότηση του Κράτους Πρόνοιας, η πλήρης απαξίωση της λειτουργίας των Προνοιακών Ιδρυμάτων, έχουν φέρει την Πρόνοια σε ΜΑΡΑΣΜΟ.

Είναι πλέον ξεκάθαρο ότι ο στόχος της σημερινής κυβέρνησης μετά την απαξίωση του Εθνικού Συστήματος Υγείας με τα ΣΔΙΤ και την άνθιση του Ιδιωτικού τομέα σειρά έχει τώρα η ΠΡΟΝΟΙΑ.

Πρόσφατα το ΥΥ& ΚΑ αποφάσισε αιφνιδιαστικά να στείλει ερευνητές από το «ΧΑΜΟΓΕΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» να αξιολογήσουν & να πιστοποιήσουν το έργο που προσφέρουν τα Προνοιακά Ιδρύματα για το παιδί με στόχο να φτιάξει ένα Εθνικό Σχέδιο Πρόνοιας για το παιδί.

Και αναρωτιόμαστε πραγματικά: πως μια ιδιωτική ΜΚΟ θα μπορέσει να αξιολογήσει τις προσφερόμενες υπηρεσίες των κρατικών προνοιακών ιδρυμάτων;

Είναι η σταγόνα που ξεχείλισε το ποτήρι γιατί η αδυναμία και η έλλειψη πολιτικής βούλησης αντί να αναβαθμίζει τις υπηρεσίες πρόνοιας, τις υποβαθμίζει, τις απαξιώνει και τις διαλύει. Η Πρόνοια πλέον είναι σε ΚΩΜΑ. Όλα είναι ένα έρημο τοπίο, ένα καρδιογράφημα δίχως παλμό, μία ευθεία γραμμή.

Προνοιακή πολιτική πλέον στην πατρίδα μας ασκούν οι ΜΚΟ («Το χαμόγελο του παιδιού» του κου Γιαννόπουλου, ο σύλλο-

γος «Ελπίδα» της κας Βαρδινογιάννη, ο σύλλογος «Αλληλεγγύη» της Εκκλησίας της Ελλάδος, το «Ίδρυμα αστέγων» του δήμου Αθηναίων), εκτός από το καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο Υγείας & Πρόνοιας. Έχουμε δυστυχώς γυρίσει 50 χρόνια πίσω με μόνη διαφορά πως την δράση και τον ρόλο της Βασιλομήτορος Φρειδερίκης διεκδικούν διακεκριμένοι συμπολίτες μας.

Την υποχρέωση που έχει μια ευνομούμενη δημοκρατική πολιτεία να προσφέρει απλόχερα τη βοήθεια στους αναξιοπαθόντες συνανθρώπους μας, στα ΑΜΕΑ, στα άρρωστα εγκαταλειμμένα παιδιά ένα τόσο ευαίσθητο κομμάτι της κοινωνίας μας δεν είναι δυνατόν να υλοποιηθεί με φιλιανθρωπίες, ελεημοσύνες και τηλεμαραθώνιους.

Εξάλλου από το βαθμό κοινωνικής πρόνοιας κρίνεται η ευαισθησία, ο πολιτισμός και η ποιότητα ζωής μιας κοινωνίας.

Η ΠΟΕΔΗΝ και οι εργαζόμενοι στην Πρόνοια με αίσθημα ευθύνης θα αντισταθούμε σθεναρά στα σχέδια της κυβέρνησης για ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ του κράτους πρόνοιας.

Θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για:

- ΔΗΜΟΣΙΟ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
- ΝΕΟΥΣ ΑΝΑΜΟΡΦΩΜΕΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ
- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑΓΚΑΙΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
- ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ - ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΣ ΜΙΣΘΟΥΣ

Συνάδελφοι όλοι μαζί έξω από το Υπουργείο Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Η συμμετοχή μας θα κρίνει το αποτέλεσμα

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΠΟΕΔΗΝ

ΑΥΞΗΣΗ ΠΑΡΑΚΛΙΝΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΣΤΟ ΑΤΤΙΚΟ

ΤΟ Δ.Σ. του ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΤΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ ΑΥΞΗΣΗ ΤΙΜΩΝ ΠΑΡΑΚΛΙΝΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ!! ΠΟΙΟΣ ΠΛΗΡΩΝΕΙ;;;

Στο Νοσοκομείο ΑΤΤΙΚΩΝ η Διοίκηση αποφάσισε να αυξήσει τις τιμές των παρακλινικών εξετάσεων και έδωσε τη κατεύθυνση και την εντολή στις υπηρεσίες να υλοποιήσουν την απόφαση.

Αυτό σημαίνει ότι αν π.χ. Γενική Αίματος με τη κρατική διατίμηση κόστιζε 3€, η νέα τιμή για το Αττικό Νοσοκομείο είναι 10€. Τη διαφορά των 7€ θα την καταβάλει ο κάθε χρήστης των υγειονομικών υπηρεσιών. Ακόμα πιο βαθιά το χέρι στη τσέπη δηλαδή και μάλιστα στο δημόσιο τομέα υγείας. Το Αττικό Νοσοκομείο είναι Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο ενταγμένο στο ΕΣΥ. Επομένως η χρήση εγκαταστάσεων - το αναλώσιμο υγειονομικό υλικό - οι εργαζόμενοι, επιβαρύνουν το ΕΣΥ. Οι ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ ΤΙΜΕΣ των παρακλινικών εξετάσεων ποιόν θα αφορούν; Θα κλείνουν μαύρες

οικονομικές τρύπες; Θα 'ναι έσοδο για ποιόν; Με ποια λογική αυξήθηκαν; Τα ασφαλιστικά ταμεία συμφώνησαν; Ποιος θα πληρώσει το μάρμαρο; Σε ΦΕΚ θα περάσει;

Η απόφαση που είδε το φως της δημοσιότητας με τις κοστολογήσεις κάνει τις εξετάσεις απαγορευτικές για τον μέσο πολίτη.

Είναι δημόσιο Νοσοκομείο ενταγμένο στο ΕΣΥ και αποπειράται με τη προτροπή και τη σύμφωνη γνώμη των διοικούντων, να λητουργήσει ανεξέλεγκτα με τους νόμους της ελεύθερης αγοράς.

Δεν υπάρχουν όμως τέλειες αγορές για να παράξουν τέλεια αποτελέσματα ως γνωστόν.

*Σωτηρία Δάλλα
Μέλος Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ*

ΜΑΘΑΜΕ....

ΜΑΘΑΜΕ ότι την χρονική διάρκεια από 7.3.2008 έως 30.6.2008 εγκρίθηκαν 671.016 προσλήψεις. Για το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης εγκρίθηκαν 37.079 προσλήψεις. Μήπως κανένας νοήμων άνθρωπος εργαζόμενος ή μη αισθάνθηκε ότι ήρθαν στα Νοσοκομεία 37.079; ΟΧΙ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΚΟΡΟΪΔΕΥΟΜΑΣΤΕ ΚΙΟΛΑΣ.

ΜΑΘΑΜΕ ότι ο πρόεδρος του Ε.Ε.Σ. τα... «έσπασε» με το Υπουργείο Υγείας και του ζητάει και τα ρέστα, δηλαδή τις οφειλές του δημοσίου για την επινοϊκία των κρεβατιών ΜΕΘ. Η ταμπάκαρα όμως δεν είναι αυτή. Είναι η θέληση του Προέδρου του Ε.Ε.Σ. να συγκροτήσει εταιρείες ανάληψης ΣΔΙΤ με το Υπουργείο Υγείας.

ΜΑΘΑΜΕ ότι στα πλαίσια της «πλούσιας προσφοράς» που έχει στα νοσοκομεία η ΕΣΔΥ (Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας), της παρέχει το ΥΥΠΚΑ σε αποκλειστικότητα, το δικαίωμα μεταπτυχιακού τμήματος εκπαίδευσης στελεχών Υγείας. Εφ' εξής οι κάτοχοι του μεταπτυχιακού μόνο θα έχουν το δικαίωμα να στελεχώσουν σαν manager, μονάδες Υγείας. Το διατμηματικό μεταπτυχιακό πρόγραμμα στο πλαίσιο του ΕΠΕΑΕΚ που χρονολογείται από το 1994 - 1995, τι θα γίνει; Με ποιο δικαίωμα ο Υπουργός Δ.Αβραμόπουλος στερεί σε 200 στελέχη το δικαίωμα να διατελέσουν σε καίριες θέσεις διοικητικών; Τι άραγε ξεπληρώνει ο κος Αβραμόπουλος με τις παροχές αυτές στην ΕΣΔΥ δηλαδή στον κο Κυριόπουλο;

ΜΑΘΑΜΕ ότι πιθανά ο επόμενος διοικητής στο Αττικό Νοσοκομείο θα είναι ο φίλος του κου Αβραμόπουλου, Χρήστος Ροϊλός. Αυτός υπήρξε τέως Διευθύνων Σύμβουλος του Οργανισμού Πολιτιστικής Πρωτεύουσας της Ευρώπης - Πάτρα 2006 (είχε απασχολήσει την δημοσιότητα) και εκπρόσωπος τύπου στο περίφημο ΚΕΠ που είχε ιδρύσει ο κος Αβραμόπουλος. Φαίνεται ότι ο Υπουργός Υγείας δημιουργεί τον προσωπικό του στρατό. Μήπως βλῆπει που πάει η κατάσταση;

ΜΑΘΑΜΕ ότι στο Παναρκαδικό Νοσοκομείο έκαναν την εμφάνισή τους στους διαδρόμους ΡΑΝΤΖΑ (αυτά που η κυβέρνηση λέει ότι κατήργησε). Αυτά προέκυψαν μετά την μείωση των κλινών κατά 35% με έκθεση της διοίκησης η οποία επιμένει να φιλοξενεί την Περιφέρεια Πελοποννήσου και το 411 Στρατιωτικό Νοσοκομείο. Τι μέτρα άραγε θα παρθούν ώστε επιτέλους να υπάρχει μια σοβαρή αντιμετώπιση των ασθενών στο Παναρκαδικό

Νοσοκομείο και να μην ταλαιπωρούνται; Όλα αυτά και άλλα που έχουν σχέση με την ανέγερση του ψυχιατρικού τμήματος με τις κακοτεχνίες των έργων προσπαθούν οι εργαζόμενοι να δημοσιοποιήσουν απειλούμενοι ότι θα κληθούν σε απολογία. Αίσχος κύριε Διοικητά.

ΜΑΘΑΜΕ ότι σε Γόρδιο Δεσμό έχει εξελιχθεί η υπόθεση του ΚΕΠΕΠ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ. Μετά τον διοικητή του ΚΕΠΕΠ μας προέκυψε και ο συνδικαλιστής των Μηνύσεων. Πρόεδρος του Σωματείου και το ALTER EGO του Διοικητή. Αναρωτιόμαστε γιατί άραγε κωφεύει η ΥΠΕ και ο κος Δελής. Αν δεν μπορεί να λύσει τον Γόρδιο Δεσμό απορούμε γιατί δεν τον κόβει.

ΜΑΘΑΜΕ ότι νέος διοικητής στο Νοσοκομείο Πτολεμαΐδας «Μποδοσάκειο» θα είναι ο τέως Βουλευτής Σερρών Ευγένιος Χαϊτίδης. Αφού μας τελείωσαν οι MANAGER τώρα επιλέγουμε μεταξύ παιδιών ή αποτυχημένων Βουλευτών τους νέους Διοικητές.

ΜΑΘΑΜΕ ότι ο πρόσφατα ορισθείς διοικητής σε μεγάλο Νοσοκομείο και τέως ΔΥΠΕΑΡΧΗΣ είναι και νομικός σύμβουλος στην εφημερίδα ESPRESSO. Αλληθεύει;

ΜΑΘΑΜΕ ότι οι διαδικασίες που ακολουθούνται για την ανέγερση του νοσοκομείου της Θήρας και τα μαγειρέματα που γίνονται για τις εκπτώσεις είναι επικίνδυνα και εγκυμονούν κινδύνους. Οι ίδιες διαδικασίες παίζονται και στη Πάρο. Και μετά λέμε ότι η ΔΕΠΑΝΟΜ έβαλε μυσάλο. Κατά τα άλλα η ΔΕΠΑΝΟΜ είναι πυλώνας του Νόμου 3580/07 περί προμηθειών.

ΜΑΘΑΜΕ ότι για δέκα και πλέον μέρες στα υπόγεια του Νοσοκομείου ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ήταν στοιβαγμένα απόβλητα μολυσμένα των οποίων οι αναθυμιάσεις έγιναν αισθητές σε όλο το νοσοκομείο. Άραγε κανένας δεν ενδιαφέρθηκε για την υγεία των ασθενών και των εργαζομένων; Κύριε Παπαγεωργίου τι έχετε να πείτε γι' αυτό;

ΜΑΘΑΜΕ ότι ακόμα εκτός προϋπολογισμού παραμένουν τα ελλείμματα των Νοσοκομείων. Η πλῆσματος εικόνα του προϋπολογισμού όσο και αν φαίνεται ελκυστική δεν μπορεί να καλυφθεί με τρικ. Το 1,6% του αναθεωρημένου ΑΕΠ ξεπερνούν οι οφειλές των νοσοκομείων. Ερώτημα πως είναι δυνατόν λοιπόν το έλλειμμα του προϋπολογισμού να φθάνει μόνο στο 2,3% του ΑΕΠ;

ΑΝΤΙ ΓΙΑ ΠΑΝΩ ΠΗΓΑΝ ΚΑΤΩ

Παρά λίγο να θρηνήσουμε θύματα και μάλιστα Βουλευτές στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Τρίπολης, όταν κλιμάκιο του ΠΑΣΟΚ που επισκεπτόταν την μονάδα μπήκε σε ένα ασανσέρ με προορισμό τον 6ο όροφο, αλλά βρέθηκε στο υπόγειο μετά από σπάσιμο του συρματόσχοινου του ανελκυστήρα.

Ούτε προγραμματισμένο να το είχαν. Και βέβαια οι αιτιάσεις της διοίκησης ότι δεν παίρνει πάνω από 5 άτομα (12 γράφει η ταμπέλα), ότι οι μελέτες κατασκευής νέου ανελκυστήρα έχουν

απορριφθεί κ.α. τέτοια δεν μπορούν να χρυσώσουν το χάπι μιας και το σπάσιμο του συρματόσχοινου είναι καθαρά ενέργεια ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ.

Αλήθεια γιατί ο διοικητής κωφεύει επί τόσο καιρό στις αιτήσεις να συντηρηθούν τα ασανσέρ και δεν προχώρησε στην συντήρησή τους; Όλα τα υπόλοιπα είναι εκ του πονηρού.

Με τέτοιες διοικήσεις σίγουρα δεν μπορούμε να πάμε ΨΗΛΑ.

ΣΥΛΛΟΓΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Πρόσφατα η ΠΟΕΔΗΝ με έγγραφο της ζήτησε από τα πρωτόβθμια σωματεία μέλη της να συλλέξουν συγκεκριμένα στοιχεία που άπτονται οικονομικών και διοικητικών δεδομένων π.χ. χρέη νοσοκομείων, προσλήψεις, αποχωρήσεις κλπ.

Πράγματι, πολλά σωματεία με την συνεργασία και των διοικήσεων προέβησαν στην συλλογή. Υπήρξαν όμως και πολλές εξαιρέσεις, που Διοικητές Νοσοκομείων και άλλων μονάδων αντιτάχθηκαν σε αυτή την ενημέρωση.

Μεγαλειώδες μνημείο αυτής της άρνησης ήταν και του Διοικητή του ΠΑΝΑΡΚΑΔΙΚΟΥ Νοσοκομείου (και άλλων Διοικητών π.χ. του ΚΑΑΠ ΒΟΥΛΑΣ, του Νοσοκομείου ΚΑΒΑΛΑΣ) που εκφράστηκε με έγγραφο στο σωματείο και που ζητάει, ΑΚΟΥΣΟΝ - ΑΚΟΥΣΟΝ, από το Σωματείο να εξασφαλίσει έγγραφη άδεια από το Προϊστάμενο Υπουργείο ώστε να χορηγηθούν τα στοιχεία για να μπορέσει να τα αξιοποιήσει η ΠΟΕΔΗΝ. Κατ' αρχήν οφείλουμε να ενημερώσουμε τον Διοικητή του Παναρκαδικού Νοσοκομείου ότι η πρακτική του αντίκειται με τον Ν.1264/1983 άρθρο 14, παρ.2 περί προστασίας και διευκόλυνσης συνδικαλιστικής δράσης.

Έχει δε αποδείξει και στην πράξη ο Διοικητής ότι η συνεργασία του με το σωματείο εργαζομένων και κατ' επέκταση με τους εργα-

ζόμενους είναι είδος πολυτελείας. Εφιστούμε την προσοχή στον Διοικητή του Παναρκαδικού, ΣΕΜΝΑ και ΤΑΠΕΙΝΑ ότι η χρηστή διοίκηση έχει σαν βασική προϋπόθεση την συνεργασία με τους εργαζόμενους και τα συνδικαλιστικά τους όργανα.

Παρακάτω παραθέτουμε το μνημειώδες έγγραφο του Διοικητή. Αριθμ.Πρωτ.11632

ΘΕΜΑ: « Σχετικά με έγγραφό σας που αφορά χορήγηση στοιχείων».

Ύστερα από το ανωτέρω σχετικό έγγραφό σας, με το οποίο ζητάτε την χορήγηση στοιχείων, που αφορούν το Νοσοκομείο μας, προκειμένου να αξιοποιηθούν από την ΠΟΕΔΗΝ και επειδή τα στοιχεία αυτά αφορούν δεδομένα εσωτερικής χρήσεως αξιολογήσεως και επεξεργασίας της Υπηρεσίας μας και των Προϊσταμένων αυτής Υπηρεσιών, προκειμένου να σας τα χορηγήσουμε, παρακαλούμε όπως εξασφαλίσετε και μας γνωστοποιήσετε έγγραφη άδεια από τον Προϊστάμενο Υπουργείο μας περί χορηγήσεως και αξιοποιήσεως των αιτούμενων στοιχείων από την ΠΟΕΔΗΝ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ

ΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΑΠΟΓΥΜΝΩΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΥΛΙΚΑ

Η απαξίωση και η υποχρηματοδότηση του ΕΣΥ συνεχίζεται διαδληπίτως και γίνεται εντονότερη!

Ο Ν.3580 ψηφίστηκε προ διετίας. Εφέτος, (καλοκαίρι 2008) αποφασίστηκε από τη πολιτική ηγεσία του ΥΓΚΑ να υλοποιηθεί. Η υλοποίηση όμως είναι κολλοβή. Να συμφωνήσουμε ότι κάθε αρχή και δύσκολη, αλλά όταν οι αποφάσεις παίρνονται πρόχειρα, είναι σαφές ότι η εφαρμογή πάσχει. Και όταν τα ζητήματα είναι διαδικαστικά και τυπικά μπορεί να μην αντανακλούν τόσο σοβαρά, όταν όμως γίνονται ουσιαστικά δημιουργούν οξύτατες δυσλειτουργίες.

Οι προεγκρίσεις που απαιτούνται από την Επιτροπή Προμηθειών Υγείας καθυστερούν δραματικά με αποτέλεσμα να είναι

στον αέρα οι διαγωνισμοί, να επανέρχεται το Ενιαίο Πρόγραμμα Προμηθειών και τελικά τα Νοσοκομεία να υπολειμθούν έως να στερούνται και στοιχειώδους λειτουργίας με την ανυπαρξία υλικών.

Η κυβέρνηση με ευκοιλία πέρασε από την άποψη της περί σπάταλου ΕΣΥ στο ΕΣΥ μέσα στην ένδεια - στην έλλειψη - στη κατάντια - στη φτώχεια.

Κατά τα άλλα ο ναός του καπιταλισμού και του άκρατου νεοφιλελευθερισμού, η Αμερική, κρατικοποιεί ιδιωτικά χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για να τα σώσει..... !!!

Σωτηρία Δάλλα
Μέλος Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ

Για μια ακόμη φορά η Ελλάδα παραπέμπεται στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο για το θέμα των Νοσοκομειακών Αποβλήτων με κίνδυνο να καταδικαστεί. Αιτία είναι η απαράδεκτη κατάσταση που επικρατεί σχετικά για τις επικίνδυνες καταστάσεις καθώς ραδιενεργά και τοξικά απόβλητα, αίματα και ακρωτηριασμένα μέλη διοχετεύονται

κατά παράβαση του νόμου σε χωματερές, ποτάμια και χαράδρες.

Παρανόμως λοιπόν η Ελλάδα δεν εφάρμοζε τα άρθρα 4 και 8 της Οδηγίας 2006/12/ΕΚ καθώς και τα άρθρα 3 παράγραφοι 1, 6, 7, 8, 9, 13 και 14 της οδηγίας 99/31/ΕΚ και το άρθρο 1 παράγραφος 2 της οδηγίας 91/689/ΕΟΚ. Εν αναμονή εξελίξεων λοιπόν.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ INTERREG IIIA ΕΛΛΑΔΑΣ - ΑΛΒΑΝΙΑΣ

Πραγματοποιήθηκε η 1η Ημερίδα Διάχυσης την Τετάρτη 22/10/08 στα Ιωάννινα (Ξενοδοχείο DU LAC) στα πλαίσια υλοποίησης του έργου Διασυνοριακής Συνεργασίας και προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων στα δημόσια νοσοκομεία.



Οι βασικοί στόχοι του προγράμματος λαμβάνοντας υπόψη τις φυσικές ιδιαιτερότητες της διασυνοριακής περιοχής και συνεκτιμώντας τα πλεονεκτήματα των επιλεγμένων περιοχών είναι:

- Η αναβάθμιση του κοινωνικού και οικονομικού περιβάλλοντος στη διασυνοριακή ζώνη σε επίπεδο σαφώς βελτιωμένου του σημερινού
- Η διατήρηση και βελτίωση του φυσικού και πολιτιστικού πλούτου
- Η προστασία και ανάδειξη του περιβάλλοντος
- Η βελτίωση των όρων διαβίωσης και εν γένει της ποιότητας ζωής των πολιτών.

Η «Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων», σε συνεργασία με την «Trade Union Federation of Health employees of Albania», υλοποιεί το συγκεκριμένο έργο που αποτελείται από δύο υποέργα.

Στα πλαίσια του 1ου υποέργου η ΠΟΕΔΗΝ σε συνεργασία με Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης, υλοποιεί 5 προγράμματα κατάρτισης διάρκειας 60 ωρών έκαστο, που αφορούν στην κατάρτιση Ελλήνων και Αλβανών εργαζομένων στα Δημόσια Νοσοκομεία. Ειδικότερα:

1ο Πρόγραμμα Κατάρτισης: Εισαγωγή νέων τεχνολογιών στην οργάνωση(οικονομική και διοικητική) Νοσοκομείων, για 20 Έλληνες εργαζόμενους στα δημόσια νοσοκομεία

2ο Πρόγραμμα Κατάρτισης: Ποιότητα υπηρεσιών στον τομέα υγείας, για 20 Έλληνες εργαζόμενους στα δημόσια νοσοκομεία

3ο Πρόγραμμα Κατάρτισης: Τεχνικές στη Διοίκηση Προσωπικού, για 20 Έλληνες εργαζόμενους στα δημόσια νοσοκομεία

4ο Πρόγραμμα Κατάρτισης: Ποιότητα υπηρεσιών στον τομέα υγείας, για 20 Αλβανούς εργαζόμενους στα δημόσια νοσοκομεία

5ο Πρόγραμμα Κατάρτισης: Τεχνικές στη Διοίκηση Προσωπικού, για 20 Αλβανούς εργαζόμενους στα δημόσια νοσοκομεία.

Στα πλαίσια του 2ου υποέργου, πραγματοποιείται η εκπόνηση μίας έρευνας - μελέτης με τίτλο «Διερεύνηση της αναγκαιότητας της δια βίου επιμόρφωσης των εργαζομένων σε Δημόσια Νοσοκομεία». Η έρευνα-μελέτη, έχει ως αντικείμενο τη διερεύνηση της σημερινής κατάστασης στην Ελλάδα και στην Αλβανία, καθώς και τη διατύπωση του αναγκαίου πλαισίου για την εγκαθίδρυση της δια βίου μάθησης στους εργαζόμενους στον ευαίσθητο τομέα της υγείας, όπου η ανάγκη συνεχούς πληροφόρησης των εργαζομένων (ιατρικό, νοσηλευτικό, διοικητικό και λοιπό προσωπικό) με τις νέες αποκαλύψεις στις επιστήμες και την τεχνολογία, είναι απαραίτητη για την εύρυθμη λειτουργία των δομών υγείας.

Η όλη ημερίδα είχε μεγάλη επιτυχία ενώ καλύφθηκε ευρέως από τα ΜΜΕ της Ηπείρου.

Χαίρετι-σμούς απεύθυναν βουλευτές της Ν.Δ. και του ΠΑΣΟΚ ενώ την Ημερίδα χαιρέτισε και ο πρόξενος της Αλβανίας στην Ήπειρο.



ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΑΤΤΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ

Παρέμβαση και στήριξη των απεργιακών κινητοποιήσεων του ΑΤΤΙΚΟΥ Νοσοκομείου έκανε η ΠΟΕΔΗΝ η οποία και με το ακόλουθο έγγραφο ζήτησε συνάντηση της ηγεσίας του Υ.Τ.Κ.Α. με τους απεργούς του ΑΤΤΙΚΟΥ Νοσοκομείου και της ΠΟΕΔΗΝ

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Κύριε Υπουργέ,

Το Σωματείο και οι Εργαζόμενοι του Αττικού Νοσοκομείου βρίσκονται σε ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ. Την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 31/10/08 προγραμματίζουν ανοικτή συγκέντρωση έξω από το Υπουργείο Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Ζητούμε έστω και με καθυστέρηση αρκετών ημερών να επιδείξετε ευαισθησία και υπευθυνότητα στις 12.30 να συναντήσετε

αντιπροσωπεία του Σωματείου και της ΠΟΕΔΗΝ για να συζητήσουμε τα μεγάλα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε.

Θεωρούμε αδιανότο το ΥΥΚΑ να μην δεχτεί αντιπροσωπεία εργαζομένων και να αναλάβει ουσιαστικές δεσμεύσεις για επίλυση των σημαντικών προβλημάτων που αντιμετωπίζει ένα από τα μεγαλύτερα Νοσοκομεία της χώρας.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣΑ

ΚΑΤΟΠΙΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Και μόνον ο τίτλος θυμίζει εποχές ΑΛΗΣΤΟΥ ΜΝΗΜΗΣ. Όμως είναι η εναρκτήρια φρασεολογία που χρησιμοποίησαν οι τρεις ΚΑΜΠΑΛΕΡΟΣ του Δ.Σ. της ΕΝΕ. Ο πρόεδρος, ο γεν. γραμματέας και ο αντιπρόεδρος σε αίτηση καταγγελίας για εργαζόμενο νοσηλευτή ΤΕ κατηγορίας του Νοσοκομείου Ρίου σχετικά με την νομιμότητα φοίτησής του σε μεταπτυχιακό πρόγραμμα. Και όλα αυτά 2 χρόνια μετά (2006). Μήπως τελικά η όλη καταγγελία προσπαθεί ανυπόστατα να συνδεθεί με την υπόθεση σχετικά με το ΚΕΚ του ΑΓΙΟΥ ΑΝΔΡΕΑ για λόγους αντεκδίκησης. Σας παραθέτουμε αυτούσια την αίτηση - καταγγελία. ΘΑΥΜΑΣΤΕ ΤΟΥΣ.

ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΗΣ 6ΗΣ ΥΠΕ κο ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟ

ΘΕΜΑ: «Διερεύνηση νομιμότητας φοίτησης υπαλλήλου σε μεταπτυχιακό πρόγραμμα»

Κύριε διοικητή,

Κατόπιν πληροφοριών, παρακαλούμε όπως διερευνήσετε με τις προσήκουσες διαδικασίες, τη νομιμότητα της φοίτησης του Νοσηλευτή ΤΕ, υπαλλήλου του νοσοκομείου του Ρίου κ. Φώτιου Σπυράτου, σε μεταπτυχιακό πρόγραμμα που διενεργείται στη Λάρισα με θέμα την Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας.

Συγκεκριμένα, όπως γνωρίζουμε από πληροφορίες, ο εν λόγω υπάλληλος ενώ έκανε χρήση αναρρωτικής άδειας κατά το πρώτο διάστημα του μεταπτυχιακού προγράμματος (ήτοι Οκτώβριος και Νοέμβριος του 2006), εμφανιζόταν ταυτοχρόνως να παρακολουθεί το πρόγραμμα στη Λάρισα.

Όπως αντιλαμβανόμαστε, αν οι πληροφορίες μας ευσταθούν, πρόκειται για μια πρώτης τάξεως παρανομία, η οποία θα πρέπει να αντιμετωπισθεί αναλόγως.

Επιπλέον, το θέμα παρακαλούμε όπως προωθηθεί στους επιθεωρητές δημόσιας διοίκησης.

ΟΙ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΝΤΕΣ

*Δημήτριος Σκουτέλης, Πρόεδρος ΔΣ-ΕΝΕ
Αριστείδης Δάγλης, Γεν. Γραμματέας ΔΣ-ΕΝΕ
Νικόλαος Ορφανός, Αντιπρόεδρος Α ΔΣ-ΕΝΕ*

ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ

Κύριε Υπουργέ,

Ενημερωθήκαμε για έγγραφη καταγγελία από το Προεδρείο (Πρόεδρος - Γ.Γραμματέα - Αντιπρόεδρο) Δ.Σ. ΕΝΕ που καταφέρεται εναντίον συναδέλφου Νοσηλευτή.

Η ΠΟΕΔΗΝ ως ο αντιπροσωπευτικότερος συνδικαλιστικός φορέας του υγειονομικού κινήματος οφείλει να καταθέσει την οδύνηρή έκκληση της για λειτουργίες και πρακτικές αστυνομικού

χαρακτήρα των εκφραστών, ενός ολόκληρου κλάδου, των ταγών του νοσηλευτικού επαγγέλματος.

Μια δυνατότητα έχουμε μόνο να ερμηνεύσουμε τη συγκεκριμένη τακτική, ότι το Προεδρείο της ΕΝΕ αντιτίθεται σε ότι δεν ελέγχει, σε ότι δεν τελεί υπό την έγκρισή του, σε ότι τεκμηριωμένα της περιορίζει στο ρόλο της.

Θεωρούμε επιβεβλημένο να δηλώσουμε σταθερά και απαρέγκλιτα τις θέσεις και τις αρχές μας ότι μας ξενίζουν μέθοδοι που βυσοδομούν προκειμένου να κερδίσουν τις εντυπώσεις για ένα αμφισβητούμενο αποτέλεσμα. Το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδας έχει αποστολή τη προστασία των νοσηλευτών και την αναβάθμιση του επαγγέλματος στο πλαίσιο που έχει οριστεί και έχει συμφωνηθεί τουλάχιστον από τη διορισμό-εκλεγμένη διοίκησή του.

Οι επιθέσεις που αφορούν στη τιμή, στην αξιοπρέπεια στη νομοσύνη εργαζομένων ανοίγουν ασκούς του Αϊδίου.

Απειλές - εκφοβισμοί - εκβιασμοί αποτελούν λειτουργίες που είναι εκτός λογικής του υγειονομικού συνδικαλιστικού κινήματος. Χρησιμοποιούνται από τις δυνάμεις που σκοπό έχουν να καταστείλουν οποιαδήποτε αντίδραση.

Κύριε Υπουργέ,

Οφείλτε να ελέγξετε πρώτοι τους άμεσα υφισταμένους σας για το περιεχόμενο των δήθεν καταγγελιών τους και να τους εγκαλέσετε να είναι πιο προσεκτικοί στην έκφραση της διοικητικής τους έξαρσης.

Όσον αφορά στην ουσία της καταγγελίας, είναι σαφές ότι ορισμένες φορές οι εργαζόμενοι καταφεύγουν σε ακρότητες επειδή νοιώθουν εγκλωβισμένοι χωρίς αυτό να τους δικαιολογεί.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ **ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ**

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΔΙΚΙΑΣ

Την αποκατάσταση της αδικίας και την εφαρμογή απόφασης του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών ζήτησε η ΠΟΕΔΗΝ από τα αρμόδια Υπουργεία που δικαιώνει 100 και πλέον εργαζόμενους του Νοσοκομείου ΑΧΕΠΑ για εισφορές που έχουν παρακρατηθεί από τον μισθό τους υπέρ του Τ.Π.Δ.Υ. χωρίς όμως το ταμείο να τους υπολογίζει.

ΠΡΟΣ 1.ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ

2. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Κύριε Υπουργέ,

Σας επισυνάπτουμε δικαστική απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών η οποία δικαιώνει εργαζόμενη - ασφαλισμένη στο Τ.Π.Δ.Υ. που προσέφυγε εναντίον του Τ.Π.Δ.Υ. επειδή παρά το ότι της έχουν παρακρατηθεί εισφορές από το μισθό της υπέρ του Τ.Π.Δ.Υ. και το Τ.Π.Δ.Υ. συμφωνεί ότι πραγματοποιήθηκαν, δεν τις υπολογίζει και μάλιστα αποκλείει και τη δυνατότητα της εργαζόμενης να υποβάλει αίτημα αναγνώρισης εκ των υστέρων επειδή η προθεσμία έκλεισε το 2007.

Σε όλα τα Νοσοκομεία της χώρας υπάρχουν πολλοί εργαζόμενοι σ' αυτή τη κατηγορία οι οποίοι και έχουν καταβάλει εισφορές και δεν έχουν αναγνωρίσει προϋπηρεσία και δεν υπάρχει δυνατότητα να

τους επιστραφούν οι κρατήσεις.

Σ' αυτούς τους χαλεπούς καιρούς θεωρούμε ότι η συγκεκριμένη κατάσταση αποτελεί μέγιστη αδικία εις βάρος των πιο αδύναμων κρίκων, των εργαζομένων, οι οποίοι αποτελούν και τα μόνιμα υποζύγια της φορολογίας.

Οι εργαζόμενοι ενήργησαν τα δέοντα, υπέστησαν στις πενιχρές τους αποδοχές κρατήσεις προκειμένου να αναγνωρίσουν προϋπηρεσίες και τώρα είναι όμηροι και εγκλωβισμένοι στα γρανάζια της γραφειοκρατίας και του ανάληπτου των υπηρεσιών.

Αιτούμαστε την άμεση επίλυση του ζητήματος, εφόσον η ουσία έχει διασφαλιστεί (παρακρατήσεις), να εξασφαλιστεί και η διαδικασία.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ **ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ**

ΔΙΑΒΑΣΑΜΕ ΠΡΟΣΦΑΤΑ

Διαβάσαμε πρόσφατα σε δημοσιεύματα του ημερησίου τύπου για τους μάντζερ που εγκαταλείπουν το ΕΣΥ (σαν ικανά στελέχη του δημοσίου) και οδηγούνται στον ιδιωτικό τομέα.

Τους τρώει ο κομματισμός και η αναξιοκρατία. Δεν θα διαφωνήσουμε ως προς το τελευταίο, όμως έχουμε πολλή ερωτηματικά για τις ικανότητές τους όταν διοικούν μονάδες του δημοσίου και μάλιστα όχι ΔΕΚΟ αλλά ΝΠΔΔ.

Τι θα περίμενε κάποιος από έναν μάντζερ; Ο πελάτης να εξυπηρετείται. Ο εργαζόμενος να λειτουργεί σε ένα εργασιακό περιβάλλον φιλικό και η μονάδα που διοικεί να έχει ένα μπου-σουλα, ένα σκοπό, έναν στόχο.

Ερώτημα 1ο: Μήπως από τότε που καθιερώθηκε ο θεσμός του

μάντζερ στα νοσοκομεία είδε κάποιος κάποια καλύτερευση στα νοσοκομεία είτε εργαζόμενος είτε πολίτης; Μήπως η Υγεία λειτούργησε;

Ερώτημα 2ο: Μήπως τα οικονομικά του νοσοκομείου βελτιώθηκαν και τα χρέη μειώθηκαν αφού μάλιστα ήταν εξασφαλισμένες και μισθοδοσίες των υπαλλήλων;

Ερώτημα 3ο: Είναι ή δεν είναι η δράση των μάντζερ στην περίπτωση των ΝΠΔΔ ΑΜΕΣΑ και ΑΡΡΗΚΤΑ συνδεδεμένη με την εκάστοτε πολιτική του Υπουργείου Υγείας;

Άρα δεν είναι θέμα ικανότητας των στελεχών αφού ουσιαστικά είναι διαχειριστές της κεντρικής πολιτικής εξουσίας. Αυτά για να συνεννοούμαστε και να μην κρατάμε λιβανιστήρια.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΕΒΡΟΥ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΕΒΡΟΥ

Καταγγέλλουμε τον Υπουργό Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης διότι ενώ γνωρίζει τα τεράστια προβλήματα που αντιμετωπίζει το Π.Γ.Ν.Α από την έλλειψη προσωπικού και ενώ υποσχέθηκε στην Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν ότι θα εισηγηθεί για την τροποποίηση (όσον αφορά τα νοσηλευτικά ιδρύματα) του άρθρου 3528/07 του Υπαλληλικού Κώδικα εσκεμμένα αδιαφόρησε με αποτέλεσμα την αποδυνάμωση των Νοσοκομείων.

Ειδικότερα από το Π.Γ.Ν.Α το τελευταίο διάστημα να μεταταχθούν υπάλληλοι όπως Βοηθοί Φαρμακείου και Τεχνολόγοι Ιατρικών Εργα-

στηρίων και να υπολειμθούν τα τμήματα του νοσοκομείου.

Κύριε Υπουργέ ερωτάστε:

-Σκοπεύετε να τηρήσετε τις υποσχέσεις σας και να καταθέσετε τροπολογία για το επίμαχο άρθρο του Υπαλληλικού Κώδικα;

-Ποια μέτρα πρόκειται να λάβετε για την στήριξη και λειτουργία του Π.Γ.Ν.Α;

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ ΤΟΥ Σ.Υ.Κ.Ν.Ε

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΟΥΚΑΚΗΣ Δ.

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΚΑΠΕΤΑΝΙΔΟΥ Ε

17 ΝΟΕΜΒΡΗ 1973

Ευθύνη και χρέος να απαντηθούν τα ερωτήματα!

Δημοκρατία - Μεταπολίτευση - Θεσμοί - Κίνηση - Συντηρητική στροφή. Επανεξέταση και Απολογισμός!

Οι κύκλοι κλείνουν, περνώντας οι ήλιοι του λιναριού τα πάθη!

Επαναστάσεις, αιματηρές - αναίμακτες - βελούδινες αλλά πάντα με κόστος υψηλό!

Ο υπαρκτός καπιταλισμός καλά κρατεί προστρέχοντας στην αρωγή του κρατικού παρεμβατισμού παγκοσμίως - διεθνώς. Το γνωστό δόγμα ότι το Κράτος παρεμβαίνει στην ελεύθερη αγορά υπέρ του Κοινωνικού συνόλου έχει ανατραπεί.

Στην τωρινή παγκοσμιοποίηση, τα Κράτη παρεμβαίνουν με τους λιγιστούς πόρους τους για να σώσουν στρεβλές οικονομίες. Οι συντηρητικές Κυβερνήσεις ανά τον κόσμο επενδύουν και εκφραστικά λεκτικά στη δήθεν ανάπτυξη.

Η πραγματικότητα είναι όμως ότι οι ήλιοι εξαθλιώνονται και το κεφάλαιο αβγαταίνει.

Πολλά χρόνια επαναλαμβάνουμε μονότονα για την επικαιρότητα των συνθημάτων της τότε ηρωικής εποχής **ΨΩΜΙ - ΠΑΙΔΕΙΑ - ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ**.

Δεν χωράνε νεωτερισμοί!

Έντονη η αστάθεια της συντήρησης!

Κορυφώνεται η επιρροή του τέληματος!

Σκληρή η προσπάθεια επικράτησης του κατεστημένου!

Συγκρούεται η πρόοδος με τα αδιέξοδα!

Κλονίζονται τα στεγανά - διαλύονται οι αυταπάτες - γκρεμίζονται οι ελπίδες. Λάθος διλήμματα και πολύ περισσότερο λάθος προσδοκίες. Κάτι σάπιο υπάρχει στο βασίλειο της Δανιμαρκίας!

Αυτή η σήψη και η παρακμή πλέον έχει βγει στον αέρα και η δύναμη του λιγιστού οξυγόνου αναδίνει δυσωδία.

Το καζάνι βράζει! Κατά καιρούς επιλέγεται η βαλβίδα εκτόνωσης! Δεν αρκεί πλέον! Τα κινήματα ορθώνουν το ανάστημά τους, όταν συγκρούονται - όταν οι ήλιοι καταπιέζονται και δεν αντέχουν, όταν πολιτικά - ηθικά - οικονομικά - πολιτισμικά χαρακτηριστικά των κοινωνιών βρίσκονται στο ναδίρ! Και τώρα βρισκόμαστε στο πιο χαμηλό σημείο κατάπτωσης.

Αθήνη η κραυγαλέα επίθεση στα εισοδήματά μας, στα δικαιώματά μας, στις ζωές μας, στο μυαλό όλων εμάς των παραγωγικών συντελεστών. Μας επεφύλαξαν το περιθώριο και το υποστήκαμε αδιαμαρτύρητα, επειδή είχαν φροντίσει να μας οδηγήσουν σε κατάρρευση με μοναδική προτεραιότητα την επιβίωσή μας.

Οι αγώνες προϋποθέτουν θυσίες και απώλειες και αίμα. Οι μηχανισμοί βίας του κράτους έχουν εξευγενιστεί γίνονται βία της αγοράς, των συμφερόντων, των ΜΜΕ, των κατευθύνσεων, των επιρροών.

Η ΠΟΕΔΗΝ καλεί πανυγειονομικό συλλογιστήριο στη πορεία για τη τιμή όλων μας, στο ορόσημο της μεταπολιτευτικής Ελλάδας το ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ 1973, είναι το ελάχιστο που μπορούμε να κάνουμε απαιτώντας με όλο τον ελληνικό ήλιο

- ΥΓΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΑΙ ΔΩΡΕΑΝ
- ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ. ΣΥΓΧΡΟΝΟ - ΠΟΙΟΤΙΚΟ - ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟ
- ΚΡΑΤΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ
- ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΣ ΑΜΟΙΒΕΣ
- ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΣΤΗ ΣΚΕΨΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΚΦΡΑΣΗ
- ΠΑΙΔΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΧΩΡΙΣ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΥΣ
- ΔΙΚΑΙΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

ΤΗ ΔΕΥΤΕΡΑ 17.11.08, 15.00 ΤΟ ΜΕΣΗΜΕΡΙ ΤΙΜΑΜΕ ΤΗΝ ΕΞΕΓΕΡΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ - ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΣΤΗ ΠΟΡΕΙΑ.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΠΟΕΔΗΝ

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΔΕΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

--IV. ΔΥΣΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ (άρθρο 52 του Υ.Κ.)

Στις διατάξεις του άρθρου 53 του Υ.Κ. προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Η άδεια άνευ αποδοχών συνολικής διάρκειας δύο ετών της παραγράφου 2 του άρθρου 51 του Υ.Κ. χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών.

Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται πλέον με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω. Την άδεια αυτή δικαιούνται και γονείς των οποίων τον 3ο τέκνο και άνω γεννήθηκε πριν την 9η Φεβρουαρίου 2007 (ημέρα δημοσίευσης του Ν. 3528/2007) και εφόσον κατά την ημερομηνία αυτή το τέκνο δεν είχε συμπληρώσει την ηλικία των έξι ετών.

Για παράδειγμα:

- Υπάλληλος που κατά την 9η Φεβρουαρίου 2007 είχε τρία τέκνα εκ των οποίων το τελευταίο ήταν ηλικίας κάτω των έξι (6) ετών, δικαιούται να κάνει χρήση ολικώς ή μερικώς της άδειας των τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές, εφόσον βέβαια δεν έχει ήδη εξαντλήσει το δικαίωμα της άδειας άνευ αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 51 του Υ.Κ. και ανάλογα με το χρονικό διάστημα που υπολείπεται έως ότου το τέκνο συμπληρώσει το 6ο έτος της ηλικίας του.

2. Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του προαναφερθέντος μειωμένου ωραρίου.

Ειδικά για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο ή η συνεχόμενη άδεια ανατροφής τέκνου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα. Σημειώνεται ότι η ανωτέρω προσαύξηση χορηγείται στους δικαιούχους γονείς εφόσον κατά την 9η Φεβρουαρίου 2007 (ημέρα δημοσίευσης του Ν. 3528/2007) δεν είχαν αντλήσει τις εν λόγω διευκολύνσεις.

Επίσης, στην περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, όπως και για κάθε τέκνο πέραν του 4ου, το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) ακόμα έτη. Κατά τη διάρκεια της παράτασης αυτής ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά μία (1) ώρα.

Επισημαίνεται ότι η εν λόγω παράταση αφορά αποκλειστικά τη διευκόλυνση του μειωμένου ωραρίου και ως εκ τούτου δεν επιτρέπεται να χορηγηθεί ως συνεχόμενη άδεια ανατροφής.

Η ανωτέρω προσαύξηση δίδεται και στους γονείς υπαλλήλου που κατά την 9η Φεβρουαρίου 2007 είχαν τέσσερα τέκνα και άνω και εφόσον το ένα τουλάχιστον εξ αυτών δεν είχε συμπληρώσει την ηλικία των έξι ετών.

Για παράδειγμα:

- Υπάλληλος που κατά την 9η Φεβρουαρίου 2007 είχε τέσσερα

τέκνα εκ των οποίων το ένα ήταν ηλικίας κάτω των έξι (6) ετών, δικαιούται να κάνει χρήση της παράτασης του μειωμένου ωραρίου κατά το χρονικό διάστημα που υπολείπεται έως τη συμπλήρωση της ηλικίας των έξι ετών.

3. Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της συνεχόμενης άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλληλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια που ορίζονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 53 του Υ.Κ.

Αλληλαγή της δήλωσης επιτρέπεται να γίνεται άπαξ και μόνο για ιδιαίτερα σημαντικούς λόγους.

4. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικών ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των προβλεπόμενων από την παράγραφο 2 του άρθρου 53 του Υ.Κ. διευκολύνσεων. Ως εργασία στον ιδιωτικό τομέα νοείται η εξαρτημένη μισθωτή εργασίας, καθώς και η άσκηση κάποιου ελεύθεριου επαγγέλματος από αυτά που ορίζονται στην κείμενη νομοθεσία περί φορολογίας εισοδήματος (παρ. 1 του άρθρου 48 του Ν. 2238/1994). Ο υπάλληλος που δικαιούται να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής πρέπει να προσκομίζει από τον οικείο εργοδότη καθώς και τον αντίστοιχο ασφαλιστικό φορέα σχετική βεβαίωση, από όπου θα προκύπτει ρητώς η ιδιωτική εργασία που ασκεί η σύζυγος του, καθώς και το εάν έχει ήδη κάνει ολικώς ή μερικώς χρήση των δικών της δικαιωμάτων. Στην περίπτωση που ο ένας γονέας εργάζεται με καθεστώς μερικής απασχόλησης, τότε ο άλλος γονέας (δημόσιος υπάλληλος) δικαιούται να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής κατά το ήμισυ των προβλεπόμενων.

5. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίζει τις ανάγκες ανατροφής του παιδιού, σύμφωνα με βεβαίωση της δευτεροβάθμιας υγειονομικής επιτροπής στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο υπάλληλος.

6. Όταν ο ένα γονέας λάβει την άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της ενδιάμενης άδειας ανατροφής για το ίδιο χρονικό διάστημα.

Επίσης σημειώνεται ότι σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, τόσο την άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου, όσο και τη διευκόλυνση μειωμένου ωραρίου ή την ενδιάμενη άδεια ανατροφής τη δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.