



**Διαβάστε σε
αυτό το τεύχος**

**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 12ου
ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΠΟΕΔΗΝ**

σελ. 2

ΓΥΝΑΙΚΕΣ & ΑΣΦΑΛΙΣΗ

σελ. 6

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΠΟΕΔΗΝ

σελ. 16

**ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ**

Αριστοτέλους 22 10433 Αθήνα

Τηλ.: 210.52.24.604

210.52.36.094

Fax.: 210.52.34.589

εκδότης

ΣΤΑΥΡΟΣ

ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)

συντάσσεται από

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες

210.52.24.604

e-mail

poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα

www.poedhn.gr

παραγωγή

ΑΠΟΤΥΠΩΣΕΙΣ

22990.42332

εκτύπωση

ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω
των Πρωτοβάθμιων Σωματείων
των Νοσοκομείων των Κέντρων
Υγείας και της Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΠΟΡΩΝ

Κύριε Πρωθυπουργέ,

Με αφορμή δημοσιεύματα που στοχοποιούν τους εργαζόμενους στα Νοσοκομεία και τους εμφανίζουν περίπου ως υπεύθυνους για την διεθνή και εγχώρια κρίση, έχουμε να σας υποβάλλουμε μια δέσμη προτάσεων και μέτρων, άμεσα εφαρμόσιμων για την περιστολή της σπατάλης που συντελείται στον χώρο ευθύνης σας και που η τυχόν υιοθέτηση τους θα είχε ως αποτέλεσμα την εξοικονόμηση πολύτιμων πόρων.

1. Με την ομολογία εκπροσώπων των προμηθευτών πως υπερτιμολογούν τα υλικά που προσφέρουν στο Δημόσιο από 50-100%, με το πρόσχημα της καθυστέρησης στην αποπληρωμή τους, σας προτείνουμε η ρύθμιση των χρεών, να συνοδευτεί με την απαίτηση επίσημα εκ μέρους της πολιτείας έκπτωσης τουλάχιστον 20%.

2. Την κατάργηση του πλήθους των Γενικών Γραμματειών του Υπουργείου σας (οι περισσότερες χωρίς αρμοδιότητες) και την διατήρηση μιας Γραμματείας Υγείας και μιας Γραμματείας Πρόνοιας σύνολο δηλαδή δύο.

3. Την περικοπή τουλάχιστον κατά δύο των Γενικών Διευθύνσεων του ΥΥΚΑ.

4. Την κατάργηση του Σώματος Επιθεωρητών του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας ΣΕΥΠ και την εκχώρηση του αντικειμένου στους Επιθεωρητές Δημόσιας Διοίκησης. Το όφελος είναι προφανές και διπλό. Αφενός άμεση εξοικονόμηση σημαντικών πόρων από την μισθοδοσία 300 ατόμων αφετέρου εξοικονόμηση ανθρώπινου δυναμικού που θα επανακάμψει στα καθήκοντά του στο Υγειονομικό σύστημα. Η εκτίναξη της διαφθοράς στο Υγειονομικό σύστημα στα ύψη δείχνει πως είναι εντελώς αναποτελεσματικό και άχρηστο.

5. Τα 9μελή Διοικητικά Συμβούλια να επανέλθουν σε 7μελή και τα 7μελή σε 5μελή (πως τα παραλάβατε).

6. Την κατάργηση των Αντιπροέδρων των Διοικητικών Συμβουλίων, οι οποίοι σε καιρό κρίσης, για τέσσερις συνεδριάσεις μερικών ωρών το μήνα, κοστίζουν όσο ένας Εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, δηλαδή 800 ευρώ.

7. Την κατάργηση των Υποδιοικητικών προμηθειών (sic) με τους οποίους επιβαρύνετε τις ΔΥΠΕ και τα μεσαία και μεγάλα νοσοκομεία ενώ δεν λειτουργεί η Κεντρική Επιτροπή Προμηθειών.

8. Την κατάργηση των ιδιωτικών συνεργειών και την εκδίωξη των εργολάβων που έχουν εκτινάξει σε θεόρατα ύψη το κόστος λειτουργίας των βοηθητικών υπηρεσιών. Σε μια περίοδο οικονομικής κρίσης με έκρηξη της ανεργίας, οι θέσεις βοηθητικών υπηρεσιών να καλυφθούν από άνεργους και να μετατραπούν άμεσα σε θέσεις Κοινωνικής Εργασίας.

9. Την μείωση των μισθών των Διοικητών των μεσαίων και μεγάλων Νοσοκομείων κατά 1000€ μηνιαία (από 5000 σε 4000 ευρώ).

10. Την μείωση των μισθών των Διοικητών των μικρών Νοσοκομείων και των Θεραπευτηρίων Πρόνοιας κατά 500 ευρώ μηνιαία (από 3000 ευρώ σε 2500 ευρώ).

Κύριε Υπουργέ,

Αντί ανέξοδα να αναρωτιέστε για το αν υπάρχει σχέδιο εξόδου από την κρίση και να μας υπόσχεστε νοικοκύρεμα στο απώτερο μέλλον, ιδού μερικά άμεσα μέτρα η λήψη των οποίων στο χώρο ευθύνη σας θα σηματοδοτήσει την πολιτική βούληση να συμβάλλετε σε αυτή την κατεύθυνση. Τα μέτρα αυτά θα εξοικονομήσουν σοβαρά κονδύλια (500 εκ. ευρώ σε ετήσια βάση) που θα επενδυθούν στο σύστημα για την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και την επίλυση χρόνιων προβλημάτων των Εργαζόμενων στις υπηρεσίες Υγείας Πρόνοιας.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΣΗΜΕΙΩΜΑ της ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Ολοκληρώθηκε το 12ο Συνέδριο της ΠΟΕΔΗΝ αποτυπώνοντας κάποια ζητήματα τα οποία πρέπει να καταγραφούν:

1) Παρά τις οποίες πηλαγιοκοπήσεις της ΠΟΕΔΗΝ από τις λεγόμενες διασπαστικές Ομοσπονδίες του χώρου αναδείχθηκε περίτρανα ότι οι εργαζόμενοι στον Τομέα Υγείας εμπιστεύονται την ΠΟΕΔΗΝ, αφού ο συνολικός αριθμός ψηφισάντων όχι μόνο δεν μειώθηκε αλλά αυξήθηκε παρά τις αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης.

2) Η ανανέωση σε πρόσωπα και ειδικότητες προσδίδει νέα δύναμη στην Ομοσπονδία, η δε επένδυση σε στελεχιακό δυναμικό δίνει νέα προοπτική για τα επόμενα χρόνια.

3) Παρά τις όποιες προσπάθειες για φαλκίδευση των δημοκρατικών διαδικασιών και των συνδικαλιστικών ηθών με δικαστικές προηληθμένες αποφάσεις, αναδείχθηκε ότι ο κόσμος της εργασίας στον Τομέα της Υγείας απομονώνει αυτούς που πατάνε σε πολλή βάρκες για ίδιο όφελος και τους περιθωριοποιεί.

4) Αναδείχθηκε για μια ακόμη φορά ότι κυρίαρχη στο χώρο της Υγείας παραμένει η ΠΟΕΔΗΝ της οποίας οι προτάσεις και οι θέσεις δεν εμπίπτουν αλλά παραμένουν και σταθερές και διαχρονικές. Άρα μια νέα περίοδος ανοίγει μπροστά στις εξελίξεις και η ΠΟΕΔΗΝ και μπορεί και θέλει.

ΠΑΝΤΑ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.

ΣΚΑΝΔΑΛΟ

Στη σημερινή περίοδο στυγνής λιτότητας για τους εργαζόμενους και κλοπής των εργασιακών τους δικαιωμάτων, παραθέτουμε μερικές ετήσιες απολαβές των **blue boys**.

Πρόεδρος και διευθύνων Σύμβουλος ΟΠΑΠ 500.000 €

Πρόεδρος και διευθύνων Σύμβουλος Εθν. Τράπεζας 600.000 €

Διευθύνων Σύμβουλος της Εθνικής Ασφαλιστικής 300.000 €

Διευθύνων Σύμβουλος στα Ελληνικά Πετρέλαια 270.000 €

Πρόεδρος και διευθύνων Σύμβουλος ΔΕΗ 300.000 €

Τα blue boys όμως είναι εκατοντάδες.

Το σύνθημα μικρότερο Κράτος με 63 τον αριθμό νομοθετήματα, μετατράπηκε σε blue boys Κράτος.

Συγκεκριμένα ιδρύθηκαν:

- 3 Νέα Ν.Π.Δ.Δ
- 8 Νέα Ν.Π.Ι.Δ
- 5 Νέες Εθνικές Αρχές
- 4 Νέες Γενικές Γραμματείες
- 3 Νέες Ειδικές Γραμματείες
- 32 Νέες αμειβόμενες ομάδες Σχεδιασμού
- 398 Νέες αμειβόμενες Επιτροπές
- 403 Νέες θέσεις Ειδικού Προσωπικού
- 165 Νέες θέσεις Συμβούλων σε Υπουργεία και Οργανισμούς.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Με επιτυχία διεξήχθη το 12ο Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο της ΠΟΕΔΗΝ από 10 - 13 Φεβρουαρίου στην ΑΘΗΝΑ.

Υπερψηφίστηκαν ο Διοικητικός και Οικονομικός απολογισμός καθώς και το Πρόγραμμα Δράσης για την επόμενη τριετία.

Η υπεράσπιση του ΔΗΜΟΣΙΟΥ και ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ του ΕΣΥ με αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς και η διασφάλιση των Δικαιωμάτων των πολιτών και των λειτουργιών του, θα είναι στην κορυφή των προτεραιοτήτων και της δράσης μας.

ΓΙΑ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΨΗΦΙΣΑΝ	937		
ΑΚΥΡΑ	4		
ΛΕΥΚΑ	1		
ΕΓΚΥΡΑ	932		
ΕΛΑΒΑΝ:			
ΠΑΣΚ	498	53,5%	έδρες 18
ΔΑΚΕ	251	26,9%	έδρες 9
ΠΑΜΕ	109	11,8%	έδρες 4
ΕΝ. ΨΗΦ. ΡΙΖ. ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ	53	5,6%	έδρες 2
ΑΡΙΣΤ. ΣΥΣΠΕΙΡ.	21	2,2%	έδρες 0
ΣΥΝΟΛΟ	932	100%	έδρες 33

ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ

ΨΗΦΙΣΑΝ	936		
ΑΚΥΡΑ	1		
ΛΕΥΚΑ	3		
ΕΓΚΥΡΑ	932		
ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΠΟΥ ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ	126		
ΠΑΣΚ	495	έδρες 67	53%
ΔΑΚΕ	251	έδρες 34	27%
ΠΑΜΕ	107	έδρες 15	12%
ΕΝ. ΨΗΦ. ΡΙΖ. ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ	61	έδρες 8	6,5%
ΑΡ. ΣΥΣΠ.	18	έδρες 2	1,5%
ΣΥΝΟΛΟ	932	έδρες 126	100%

συνέληθον για να εκλέξουν Εκτελεστική Επιτροπή που θα αναδείξει το Προεδρείο της ΠΟΕΔΗΝ.

ΤΑ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΥ 11ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΟΥ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2006 ΗΤΑΝ:
ΓΙΑ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΨΗΦΙΣΑΝ	935		
ΑΚΥΡΑ	3		
ΛΕΥΚΑ	2		
ΕΓΚΥΡΑ	930		
ΠΑΣΚ	464	49,90%	έδρες 17
ΔΑΚΕ	267	28,70%	έδρες 9
ΠΑΜΕ	128	13,76%	έδρες 5
ΕΝ. ΨΗΦ. ΡΙΖ. ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ	55	5,92%	έδρες 2
ΑΡ. ΠΑΡΕΜ.	16	1,72%	έδρες 0
ΣΥΝΟΛΟ	930	100%	έδρες 33

ΓΙΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΔΕΔΥ

ΨΗΦΙΣΑΝ	935		
ΑΚΥΡΑ	7		
ΛΕΥΚΑ	3		
ΕΓΚΥΡΑ	925		
ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΠΟΥ ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ	126		
ΠΑΣΚ	464	έδρες 63	50%
ΔΑΚΕ	275	έδρες 37	29,5%
ΠΑΜΕ	125	έδρες 17	13,5%
ΕΝ. ΨΗΦ. ΡΙΖ. ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ	55	έδρες 7	5,5%
ΑΡ. ΣΥΣΠ.	16	έδρες 2	1,5%
ΣΥΝΟΛΟ	935	έδρες 126	100%

Την Παρασκευή 20/2/09 οι εκλεγμένοι Γενικοί Σύμβουλοι θα

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΑΝΑΤΡΟΠΩΝ

2007 - 2010 η περίοδος των αρνητικών ανατροπών (ετήσιες ποσοστιαίες μεταβολές)

	2007	2008	2009	2010
Ρυθμός Ανάπτυξης	4,0	2,9	0,2	0,7
Ακαθάριστες Επενδύσεις παγίου κεφαλαίου	4,9	- 0,5	- 2,8	- 0,1
Δημοσιονομικό Έλλειμμα	- 3,5	- 3,4	- 3,7	- 4,2
Δημόσιο χρέος	94,8	94,0	96,2	98,4
Ανεργία	8,3	8,3	9,0	9,4

Οι παραπάνω προβλέψεις αποτελούν επιβεβαίωση της πλήρους αποτυχίας της Οικονομικής Πολιτικής της Κυβέρνησης Καραμανλή. Οι διαχρονικές αδυναμίες στην άσκηση Οικονομικής Πολιτικής, πληρώνονται ακριβά. Μόνο που τον λογαριασμό τον πληρώνει ο Ελληνικός Λαός.

ΑΛΗΘΕΙΕΣ

1. Πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων (% ΑΕΠ) 2004 - 5,1% 2009 - 3,4%. Σταθερή μείωση του Π.Δ.Ε
2. 2ος χρόνος ΕΣΠΑ και η Ελλάδα δεν έχει δηλώσει ούτε 1 ΕΥΡΩ δαπάνη.
3. Κατάργηση των προγραμμάτων Υγείας και πολιτισμού.

ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΝΟΙΚΟΚΥΡΕΜΑ

Νοικοκύρεμα είχε υποσχεθεί η κυβέρνηση στα οικονομικά των Νοσοκομείων καταγγέλλοντας μάλιστα την προηγούμενη για τα ελλείμματα των 2,5 δις. που υπήρχαν στα νοσοκομεία. Το νοικοκύρεμα έγινε και αυτό εμφανίζεται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στον παρακάτω πίνακα στοιχείων του Υ.Υ.Κ.Α. ανά ΔΥΠΕ από 2,5 δις τα χρέη των Νοσοκομείων εκτινάχθηκαν στα 5.1/ δις περίπου το 2008.

Νέα χρέη Νοσοκομείων ΕΣΥ ανά ΥΠΕ, 2005 - 2008

Υ.ΠΕ ΑΝΕΞΟΦΛΗΤΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ Ν.Ι (σε ευρώ) 01.01.05 – 30.06.08 ΑΝΕΞΟΦΛΗΤΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ Ν.Ι (σε ευρώ) 01.01.05 - 31.12.08)

ΕΚΤΙΜΗΣΗ

1n ΥΠΕ ΑΤΤΙΚΗΣ	1.345.209.845,22	1.597.503.284,52
2n ΥΠΕ ΠΕΙΡΑΙΩΣ & ΑΙΓΑΙΟΥ	618.996.612,26	743.795.446,10
3n ΥΠΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	378.938.241,69	444.379.523,89
4n ΥΠΕ ΜΑΚ/ΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	529.088.543,73	630.091.584,94
5n ΥΠΕ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ & ΣΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ	371.547.259,34	437.673.445,42
6n ΥΠΕ ΠΕΛ/ΣΟΥ, ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ, ΗΠΕΙΡΟΥ & ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ	783.588.232,75	922.789.198,45
7n ΥΠΕ ΚΡΗΤΗΣ	303.311.645,36	366.853.949,30
ΣΥΝΟΛΟ	4.330.680.380,35	5.143.086.432,62

Πηγή: ΥΥΚΑ (2008)

Εάν αυτό λοιπόν είναι νοικοκύρεμα τότε όλοι εμείς είμαστε από τον Άρν, κοινώς Αριανοί.

Ο ΝΕΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

*Ψηφίστηκε με οριακή πλειοψηφία ο νέος προϋπολογισμός. Ένας προϋπολογισμός οπισθοδρόμησης και διάλυσης.
Ένας προϋπολογισμός αναξιώσιμος που βασίζεται σε ψευδή και εικονικά στοιχεία αληθά και επικίνδυνα.*

Συγκεκριμένα 7,2 δις Ευρώ είναι οι παραπάνω φόροι για το 2009 που θα πέσουν στις πλάτες των μεσαίων και χαμηλών εισοδημάτων.

Παιδεία: μείωση των δαπανών ως ποσοστό του ΑΕΠ στο 3,07 (από 3,2 το 2005).

Υγεία: υποχώρηση των δαπανών για την Υγεία ως ποσοστό του ΑΕΠ στο 2,4% από 2,6% το 2005.

Ασφαλιστικά Ταμεία υπερχρηματοδοτούνται κατά 3,6 δις Ευρώ.

Ταμείο Φτώχειας ο ορισμός της κοροϊδίας. Για το 2009 προβλέπεται χρηματοδότηση 350 εκ. Ευρώ, ενώ η κυβέρνηση είχε δεσμευτεί για εκκίνηση το 2008 με 500 εκ. Ευρώ που θα έφθαναν το 2010 στα 2 δις Ευρώ.

ΟΓΑ: Αύξηση έως 20 Ευρώ τον μήνα (67 λεπτά την ημέρα).

ΕΚΑΣ: Αύξηση έως 15 Ευρώ τον μήνα (50 λεπτά την ημέρα).

Δημόσιες επενδύσεις, μείωση κατά 850 εκ. Ευρώ.

Για τους συνταξιούχους προβλέπονται αυξήσεις κάτω από τον πληθωρισμό όπως και οι αυξήσεις για τους Δημοσίους υπαλλήλους.

Το έλλειμμα της Κεντρικής Κυβέρνησης ανεβαίνει κατά 511 εκατ.€.

Ο ρυθμός ανάπτυξης της Ελληνικής Οικονομίας αναθεωρείται προς τα κάτω στο 3,1% το 2008 και στο 0,2% το 2009. Τα χρέη των Νοσοκομείων αγγίζουν τα 5 δις Ευρώ και δεν καταγράφονται πουθενά.

Το έλλειμμα του 2008 ξεπέρασε το 3% και έφτασε το 4,4% του ΑΕΠ.

Σήμερα λοιπόν αναδεικνύονται και τα αποτελέσματα της Οικονομικής Πολιτικής της Ν.Δ που συνοψίζονται στις λέξεις: **ΑΔΙΕΞΟΔΑ, ΥΠΟΧΩΡΗΣΗ, ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ, ΑΝΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ.**

Δήλωση του Πρωθυπουργού Κου Καραμανλή στη ΔΕΘ 08/09/2007 «*Τα αποτελέσματα της πολιτικής μας είναι ήδη ορατά και στην ΔΕΘ 06/09/2008. Κινούμαστε στην σωστή κατεύθυνση.*»

Πραγματικότητα:

- Αναπτυξιακή επιβράδυνση.
- Εικονική μείωση της ανεργίας.
- Υποχώρηση της ανταγωνιστικότητας.
- Φοροεπιδρομή στα χαμηλά και μεσαία εισοδήματα.
- Συρρίκνωση των Δημοσίων Επενδύσεων.
- Υποβάθμιση του Κοινωνικού Κράτους.
- Έξαρση της διαφθοράς και υποβάθμιση της ποιότητας διακυβέρνησης.
- Υπερχρέωση των νοικοκυριών.
- Εκτόξευση των τιμών, ΚΑΡΤΕΛοποίηση της αγοράς.

Αυτή ήταν και είναι η Οικονομική Πολιτική της Κυβέρνησης και τα αποτελέσματα της. Αυτός είναι ο νέος προϋπολογισμός.

Ποιος τους πιστεύει πλέον;

Το 12ο Συνέδριο που έγινε 10 - 13 Φεβρουαρίου στην Αθήνα, επιβεβαίωσε τις διεκδικήσεις μας για Δημόσιο χαρακτήρα της Υγείας - Πρόνοιας.

Καταγγέλλουμε την στάση της συναδέλφου Φιλιππάτου που συμμετείχε σε διασπαστική Ομοσπονδία (ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ) και ταυτόχρονα απαιτούσε να εκλεγεί μέσω της ΠΟΕΔΗΝ αντιπρόσωπος της ΑΔΕΔΥ, για να ανανεώσει την ιδιότητά της ως Γενικός Σύμβουλος της ΑΔΕΔΥ και να απολαμβάνει Συνδικαλιστικής Ασυλίας. Την ίδια στιγμή επιδιώκει να χειραγωγήσει τη λειτουργία του Σωματείου ΠΑΤΗΣΙΩΝ. Έστειλε το Συνέδριο της ΠΟΕΔΗΝ στα δικαστήρια, για να ανατρέψει την απόφαση του σώματος να εκπέσει από σύνεδρος. Είναι ταυτόχρονα πρόεδρος του Κεντρικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Α' ΔΥΠΕ και αντί συνδικαλιστικής δράσης παίρνει συνεντεύξεις σε κρινόμενους συναδέλφους.

Όλα αυτά απάδουν με την συνδικαλιστική ιδιότητα και τα αποδοκιμάζουμε ως λειτουργία και πρακτική.

Συνδικαλιστικοί Φορείς πρωτοστατούσης της ΠΟΕΔΗΝ και βέβαια όχι τα διασπαστικά Σωματεία (ΠΑΣΥΝΟ - ΠΑΣΟΝΟΠ) που είναι πρόεξοχή των επιλογών του ΥΥΚΑ, υπερασπιζόμαστε το Εθνικό Σύστημα Υγείας. Ο Προϋπολογισμός του έτους 2009 που είναι υπό αναθεώρηση, προβλέπει χρηματοδότηση της Υγείας 2,4% επί του ΑΕΠ. Υπενθυμίζουμε ότι η κυβέρνηση της Ν.Δ. το 2004 παρέλαβε Προϋπολογισμό με χρηματοδότηση 3%. Δεσμεύτηκε προεκλογικά ότι θα αυξηθεί 1%. Εν τούτοις μείωσε στο 2,4% την χρηματοδότηση. Οι κατασκευές νέων νοσοκομείων από κοινοτικούς πόρους και το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων εγκαταλείφθηκε. Προκρίθηκε η διαδικασία των μικτών ΣΔΙΤ κατασκευών και παροχής υπηρεσιών. Έτσι ανέλαβαν μεγάλοι επιχειρηματίες, που επιδιώκουν το management στους τομείς της Υγείας, προκειμένου να αποκομίσουν μεγάλα κέρδη σε βάρος των πολιτών, των ασφαλιστικών ταμείων και του κράτους.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Με τη μείωση του προσωπικού η κυβέρνηση επιδιώκει την υποβάθμιση, των υπηρεσιών και την έμμεση στρόφη των πολιτών στην ιδιωτική υγεία. Επικαλούνται δήθεν τις καθυστερήσεις του ΑΣΕΠ για τις ελλείψεις όταν την τελευταία 5ετία έφυγαν 10.000 εργαζόμενοι από το σύστημα και προσελήφθηκαν 5.000. Θα ήταν χρήσιμο να έδινε στοιχεία το Υπουργείο Υγείας απογραφής του προσωπικού που υπηρετεί 31-12-2008 για να συγκρίνουμε με το προσωπικό που υπηρετούσε 31-12-2005 (86.000).

Η διάταξη που κατατέθηκε στη βουλή για παραγκωνισμό του ΑΣΕΠ στις προσλήψεις ήταν αντισυνταγματική. Θεατρική ενέργεια του Υπουργού Υγείας και Αβραμόπουλου για δημιουργία άλλοθι ότι δήθεν φταίει το κακό ΑΣΕΠ για τις ελλείψεις. Η πραγματικότητα είναι ότι εγράφησαν στο Προϋπολογισμό του 2009 10 εκατομμύρια ευρώ που αναλογούν σε 600 προσλήψεις. Γι' αυτό γίνεται πάρτυ με ελαστικές μορφές απασχόλησης, Συμβάσεις ορισμένου χρόνου (12μηνα, 8μηνα) - επικουρικοί, STAGE, προσλήψεις από τους Ε.Λ.Α.Π.Ι., προσλήψεις από εταιρείες που πουλάνε υπερτιμημένα μηχανήματα.

Οι υπηρεσίες στήριξης δόθηκαν σε εργολάβους, που απασχολούν ανασφάλιστους εργαζόμενους. Το κόστος εργασίας είναι το μισό από αυτό που εισπράττουν από τα νοσοκομεία. Δεν τηρείται η Εργατική Νομοθεσία και οι υποχρεώσεις, που κατ' επίφαση παρακολουθούνται από τριμελείς Επιτροπές των Νοσοκομείων. (Αριθμός εργαζομένων, χώροι καθαριότητας κλπ). Θέση μας είναι η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού. Υπάρχουν απολυμένοι εργαζόμενοι κοντά στα όρια ηλικίας

συνταξιοδότησης που μπορούν να προσληφθούν και να αποκτήσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Θέση που απαντάει και στο καταλογισμό αναληψίας στο Προεδρείο του Συνεδρίου για την σειρά παρέμβασης εκπροσώπου του Σωματείου της άτυχης εργάτριας Κων/νας Κούνεβας.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Με πρόσχημα την απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου που θα εκδοθεί στις 26 Μάρτη, μπαίνουν στο στόχαστρο τα μειωμένα όρια ηλικίας των γυναικών-μπτέρων, καθώς από διαρροές προκύπτει ότι εξισώνονται τα όρια ηλικίας των εργαζομένων στο Δημόσιο. Σε συνεργασία με την ΑΔΕΔΥ αγωνιστικά θα απαντήσουμε στις προθέσεις της κυβέρνησης. Τα ταμεία αντιμετωπίζουν τρομακτικό πρόβλημα βιωσιμότητας. Το κράτος οφείλει 11 δις € από θεσμοθετημένες υποχρεώσεις χρηματοδότησης, 7 δις € είναι η εισφοροδιαφυγή, 3,8 δις είναι οι δαπάνες υγείας, 8 δις, οι απώλειες από μετοχές στο χρηματιστήριο και τα δομημένα ομόλογα.

Ο ΟΠΑΔ εξαιτίας της ελλειπούς χρηματοδότησης από το κράτος, της άκρατης συνταγογραφίας και της διαφθοράς, κινδυνεύει με κατάρρευση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι να πληρώνουν φάρμακα και ιατρούς. Η κυβέρνηση των δομημένων ομολόγων των ανήξερων διοικητών των ταμείων που έκαναν «Μπιζνες» χωρίς κανείς να καταλήξει στη φυλακή, έχει μεγάλη πολιτική και ποινική ευθύνη. Το ταμείο Πρόνοιας αδυνατεί να πληρώσει το εφ' άπαξ σε 15.300 δικαιούχους που κάποιοι από αυτούς έχουν χάσει τη ζωή τους. Αυτό συμβαίνει γιατί η κυβέρνηση φόρτωσε στο ταμείο την χορήγηση αναδρομικών στους δικαστικούς 1 δις 300 εκατομμύρια €. Η κυβέρνηση πρότεινε στην ΑΔΕΔΥ τον δανεισμό του ταμείου με 650 εκατομμύρια ευρώ με εγγύηση του ελληνικού δημοσίου, η υποθήκευση όμως των εσόδων επόμενων χρόνων με δάνειο, καθιστά προβληματική τη βιωσιμότητα του ταμείου.

Τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης απαξιώνουν το Συνδικαλιστικό Κίνημα, ενώ οι πολίτες εμπιστεύονται το θεσμικό του ρόλο, καθώς σε τελευταία γκάλοπ θεωρείται πιο αξιόπιστος φορέας σε ποσοστό 46% για την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης.

Το πόρισμα ΜΠΕΧΡΑΚΗ για την αναμόρφωση του ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΒΑΡΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΩΝ εξαιρεί από ένταξη στο ΒΑΕ όλα τα επαγγέλματα των νοσοκομείων. Εκτός από τον αποκλεισμό των επαγγελματιών Υγείας του Δημοσίου, αποχαρακτηρίζει ήδη ενταγμένα επαγγέλματα των Νοσοκομείων του Ιδιωτικού τομέα, με στόχο να αβαντάρει τους επιχειρηματίες και εργολάβους υγείας.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Η οικονομική κρίση προϋπήρχε. Με δημιουργική Λογιστική το έλλειμμα τα έτη 2007 και 2008 διατηρήθηκε κάτω από 3%. Η EUROSTAT ήδη αναθεώρησε αυτά τα στοιχεία και το επίσημο χρέος ξεπέρασε το όριο επιτήρησης 3%.

Ξεπουλήθηκαν από την κυβέρνηση Δημόσιες Επιχειρήσεις, Λιμάνια, ΟΤΕ. Καταργήθηκε ο φόρος μεγάλης ακίνητης περιουσίας. Μειώθηκε η φορολογία των επιχειρήσεων, τα έσοδα κατέρρευσαν, οι δαπάνες αυξήθηκαν, ενώ ταυτόχρονα μειώθηκαν οι κοινωνικές δαπάνες.

ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΑΤΑ στοχοποιούν τους Δημοσίους Υπαλλήλους ως υπάλληλους με εργασιακή ασφάλεια και υψηλές αμοιβές. Στρώνεται το χαλί για να παρθούν μέτρα σε βάρος μας. Πιέζουν οι ισχυροί, πιέζουν οι τραπεζίτες που τους χάρισε το Κράτος 28 δις χωρίς να τα προωθούν την πραγματική οικονομία. Τα επιτόκια πέφτουν, η Ελλάδα δανείζεται όμως με 6% όταν οι άλλες χώρες δανείζονται με 2,5% υποθηκεύοντας το μέλλον της χώρας.

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Οι Αυξήσεις που χορηγούνται τα τελευταία 5 χρόνια είναι κάτω από τον πληθωρισμό και όχι στο σύνολο των αποδοχών. Η κυβέρνηση παγώνει τους μισθούς των Δημοσίων Υπαλλήλων για το έτος 2009 δεν τιμαριθμοποιεί τη φορολογική κλίμακα και μεταθέτει την ψήφιση νέου Μισθολογίου για μετά το έτος 2011.

Τελευταίο Μισθολόγιο θεσμοθετήθηκε το έτος 2003 με αυξήσεις 7 - 8% , το οποίο αν και καταγγείλαμε, ήταν η τελευταία χρονιά που πήραμε αυξήσεις πάνω από τον πληθωρισμό. Δεν μας χορηγείται το επίδομα των 176 ευρώ. Οι Ειδικοί Λογαριασμοί συγκεντρώθηκαν για διαχείριση στο Υπουργείο Οικονομικών, όχι για χρηματοδότηση νέου Μισθολογίου, αλλά για την κάλυψη της ΜΑΥΡΗΣ ΤΡΥΠΑΣ. Απατήσαμε την χορήγηση σε τέσσερις δόσεις(4Χ44€) του επιδόματος των ευρώ και η κυβέρνηση αρνήθηκε.

ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ

Σε κάθε εφαρμογή νέου Μισθολογίου που αυξάνονταν οι βασικοί μισθοί, το ωρομίσθιο υπολογιζόταν σε κλάσμα με υψηλότερο παρανομαστή. Από το 1/100 τη δεκαετία του 1980, ανέβηκε στο 1/150 με τον Ν. 2470/1997 και κατέληξε στο 1/200 με τον Ν. 3202/2003. Πρότασή μας, να διπλασιασθεί σε δύο δόσεις με υπολογισμό στο 1/100 επί των μισθολογικών κλιμακίων.

Αν και ο πληθωρισμός πέφτει η ακρίβεια των ειδών συνεχίζεται και σε αυτό συμβάλλει και το κράτος με τις τιμές των τιμολογίων των ΔΕΚΟ.

Ο Υπουργός Υγείας κος Αβραμόπουλος που καλλιέργει το έδαφος για την προσωπική πολιτική ανέλιξη του, αρνείται την διαβούλευση με την ΠΟΕΔΗΝ. Δεν έστειλε καν εκπρόσωπο στο 12ο Συνέδριο. Συνθηρίζει να διαβουλευτεί με όσους εκμαυλίζει, όπως η ΠΑΣΥΝΟ και η δοτή Διοίκηση της Ε.Ν.Ε. Πριν τον ανασχηματισμό, υποσχέθηκε προσλήψεις και το επίδομα των 176 ευρώ, προεξοφλώντας την αποχώρησή του από το Υπουργείο Υγείας. Τώρα που έμεινε, μοιράζει μόνο μεταπτυχιακούς τίτλους από Ιδιωτικά Πανεπιστήμια του εξωτερικού σε συνεργασία με τη δοτή Διοίκηση της Ε.Ν.Ε.

Αν και στους Ιατρούς και τους υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας χορήγησε αυξήσεις, στους εργαζόμενους των Νοσοκομείων ΑΡΝΕΙΤΑΙ. Οι Νοσηλευτές στήριξαν τις κινητοποιήσεις των Ιατρών είναι αδιανόητο να μην βοηθήσουν κι εκείνοι τις δικές μας κινητοποιήσεις.

ΕΞΩΔΙΚΟ

Καταθέσαμε εξώδικο στηριζόμενο στην Νομοθεσία και τις Κοινωνικές Οδηγίες σχετικά με τα ωράρια εργασίας. που προβλέπουν την χορήγηση δύο ΡΕΠΟ την εβδομάδα, μία νυχτερινή βάρδια την εβδομάδα, την 12ωρη ανάπαυση μεταξύ δύο βαρδιών. Ζητάμε την πρόσληψη του απαραίτητου προσωπικού για να σταματήσει η επαγγελματική εξουθένωση (BURN - OUT), και η υποβάθμιση των υπηρεσιών Υγείας. Ζητάμε οι Διευθύντριες Νοσηλευτικής να μην σταθούν απέναντί μας με ιμάντα την ΠΑΣΥΝΟ - Δοτή Διοίκηση Ε.Ν.Ε.

Οι Διοικήσεις και ο Υπουργός Υγείας είναι συνυπεύθυνοι γι' αυτήν την κατάσταση. Ο Υπουργός Υγείας ανακοινώνει ότι δεν υπάρχουν ελλείψεις προσωπικού. Γιατί λοιπόν είναι κλειστά κρεβάτια Μονάδων Εντατικής Θεραπείας(150 κρεβάτια). Το Αττικό εφημερεύει έως τις 10:00μ.μ, Νοσοκομεία κλείνουν τμήματα και δραστηριότητες. Η Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση καταρρέει. Δέσμευση της χώρας για την χρηματοδότηση του προγράμματος Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης στην Ευρωπαϊκή Ένωση ήταν να λειτουργήσουν 20 Ψυχιατρικοί Τομείς στα Γενικά Νοσοκομεία. Η κυβέρνηση της Ν.Δ παρέλαβε 11 τμήματα το 2004 και

τα μείωσε σε 9 αφού έκλεισε η κλινική του ΘΡΙΑΣΙΟΥ λόγω ελλείψεως προσωπικού και υπολειτουργεί του Αττικού (μόνο εκούσιες εισαγωγές). Η Πρόνοια καταρρέει, με ιδιώτες να αναλαμβάνουν την πιστοποίηση των Δημοσίων Φορέων.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΣΕ ΥΓΚΑ ΓΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟ ΤΗΣ ΣΠΑΤΑΛΗΣ

Ζητούμε από τον Υπουργό Υγείας κο Αβραμόπουλο να συμβάλει στην αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης, με περιοστική δαπανών και εξοικονόμηση πόρων με τα εξής μέτρα:

- Ρύθμιση χρεών των Νοσοκομείων με τους Προμηθευτές και έκπτωση 20%. Μείωση των Γενικών Γραμματειών του Υπουργείου σε δύο (Υγείας και Πρόνοιας).
 - Κατάργηση του ΣΕΥΠ και μεταφορά αρμοδιοτήτων στο Σώμα Επιθεωρητών Δημόσιας Διοίκησης.(Με την κατάργηση του Σώματος εκτός του οικονομικού οφέλους θα έχουμε όφελος σε προσωπικό που θα επιστρέψει στα Νοσοκομεία).
 - Μείωση των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων
 - Μείωση των Μισθών των Διοικητών και Αναπληρωτών.
 - Κατάργηση των Αντιπροέδρων των Νοσοκομείων.
 - Κατάργηση Υποδιοικητών Προμηθειών
- Άμεσα μέτρα που θα εξοικονομήσουν πόρους για επένδυση στο σύστημα. (500 εκ. ευρώ ετησίως).

ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Αποφασίζουμε ΔΥΟ ΚΥΚΛΟΥΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ.

- Α' κύκλος από 11/03/2009 έως 10/04/2009
- Β' κύκλος από 25/04/2009 έως τέλος Μάη 2009

Στον Α' κύκλο: Ενημέρωση όλων των εργαζομένων με περιφερειακές συσκέψεις. Γενικές συνελεύσεις στα Νοσοκομεία. Δημοσιοποίηση στα Μ.Μ.Ε. των σημείων του ΕΞΩΔΙΚΟΥ. ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ στα Νοσοκομεία από 7π.μ. έως 10π.μ. με συγκεντρώσεις εργαζομένων στα προαύλια των Νοσοκομείων. Συμμετοχή στην 24ωρη Πανελλαδική Πανεργατική απεργία ΑΔΕΔΥ - ΓΣΕΕ στις 2 ΑΠΡΙΛΗ, ΑΠΕΡΓΙΑ.-Εκτελεστική επιτροπή τέλους του μήνα για εκτίμηση της κατάστασης.

Στον Β' κύκλο θα πραγματοποιήσουμε Κινητοποιήσεις ανά υγειονομική περιφέρεια. Πανελλαδικές Κινητοποιήσεις. Δημιουργία γεγονότων στα Νοσοκομεία. Επιδιώκουμε την εφαρμογή του Νόμου και της Κοινοτικής Νομοθεσίας για τα ωράρια εργασίας και την ικανοποίηση του Διεκδικητικού πλαισίου μας. Επανεκτίμηση με Ε.Ε. και Γ.Σ.

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

- ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- Αύξηση της χρηματοδότησης για Υγεία -ΠΡΟΝΟΙΑ.
- Εφαρμογή της Νομοθεσίας και των Κοινωνικών οδηγιών για τα ωράρια εργασίας.
- Ένταξη στα ΒΑΕ των εργαζομένων των Νοσοκομείων σύμφωνα με την πρότασή μας.
- Εκδίωξη των εργολάβων για πρόσληψη Μονίμων υπαλλήλων με τον θεσμό της Κοινωνικής εργασίας.
- Καταβολή του Επιδόματος 176€. Αναδρομική καταβολή πενταετίας
- Διπλασιασμός του Ωρομισθίου.
- Καταβολή Νέου Μισθολογίου με βασικό μισθό 1350€.
- Χρηματοδότηση του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης (ΟΠΑΔ, ταμείο πρόνοιας).
- Περιοστική δαπανών από την καταπολέμηση της σπατάλης και της διαφθοράς.

ΓΥΝΑΙΚΕΣ & ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Κοινωνική ασφάλιση (κατοχύρωση - εξασφάλιση - άμεση ή έμμεση και υπό προϋποθέσεις προσφορά στους εργαζόμενους ή τους απόμαχους της εργασίας διαφόρων παροχών από μέρους της Πολιτείας).

Κοινωνική προστασία (Βοήθεια παρεχόμενη για προφύλαξη - διατήρηση - συντήρηση - υπεράσπιση).

Κοινωνική πρόνοια (φροντίδα - περίσκεψη - σύνεση - μέριμνα).

Αναζητώντας τις επεξηγήσεις στο λεξικό των παραπάνω λέξεων με πρώτο και σταθερό προσδιοριστικό την κοινωνική, ξεδιπλώνονται και οι τεράστιες διαφορές εννοιολογικά και ουσιαστικά ανάμεσα σε φαινομενικά όμοιες εκφράσεις. Η θεοποιημένη ελεύθερη αγορά επιλέγει τους « παραγωγικούς », η αγορά εργασίας επίσης αποκλείει στην ουσία τις γυναίκες, δημιουργεί και διευρύνει ανισότητες εις βάρος τους.

Οι επίσημοι ισχυρισμοί, επιμένουν ότι δεν υφίσταται διάσταση του φύλλου στην κοινωνική ασφάλιση.

Οι γυναίκες όμως δέσμιες μιας ιδιόρρυθμης προκατάληψης απολαμβάνουν κατώτερα επίπεδα και εργασίας και αμοιβής και ασφάλισης στην πραγματικότητα όμως, πράγμα κοινά αποδεκτό από όλες τις παρατηρήσεις διεθνώς. Οι παροχές είναι ανάλογες με τη σχετική θέση στην αγορά εργασίας ανδρών και γυναικών. Όταν η θέση στην εργασία υστερεί, φυσικό επόμενο αποτέλεσμα είναι η στένωση σε παροχές κάθε είδους και κυρίως συνταξιοδοτικές.

Η συμμετοχή των γυναικών ποσοστιαία στη «μαύρη» ανασφάλιστη εργασία και στη μερική απασχόληση, είναι σαφώς ψηλότερα από εκείνα των ανδρών. Η παραοικονομία εντείνεται, οι γυναίκες λόγω αυξημένων αναγκών του οικογενειακού προϋπολογισμού αποτελούν τη βάση αυτής της απαράδεκτης μορφής εργασίας που δεν εμφανίζεται πουθενά επισήμως και επομένως δεν έχουν και προσδοκίες λήψης σύνταξης.

Η ανεργία αφορά σε υπερδιπλάσιο ποσοστό τις γυναίκες από τους άνδρες στην Ελλάδα και θεωρούνται πληθυσμός - στόχος της φτώχειας.

Παραθέτουμε πίνακες που αποτυπώνουν τη δυσμενή θέση των γυναικών και τις προϋποθέσεις αναβάθμισής τους.

ΤΑ ΧΑΜΗΛΟΤΕΡΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΗΜΑΙΝΟΥΝ ΧΑΜΗΛΟΤΕΡΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ

Μεταξύ των ατόμων ηλικίας 65 ετών και άνω:

- Το 28% των γυναικών (έναντι του 45% των ανδρών) λαμβάνουν συνταξιοδοτικές παροχές.
- Τα μέσα εισοδήματα των γυναικών από συντάξεις είναι ίσα με το μισό των αντίστοιχων εισοδημάτων των ανδρών (δολάρια 6.000 έναντι δολάρια 12.000).

Μεταξύ των ατόμων ηλικίας 21 - 64 ετών:

- Το μέσο υπόλοιπο των καταθέσεων των γυναικών στον λογαριασμό

401(k) είναι ίσο με το 59% του αντίστοιχου υπολοίπου των ανδρών (δολάρια 10.000 έναντι δολάρια 17.000).

- Το μέσο υπόλοιπο των αποταμιεύσεων των γυναικών στο λογαριασμό IRA φθάνει στα δύο τρίτα του αντίστοιχου υπολοίπου των ανδρών (δολάρια 8.800 έναντι δολάρια 13.000).
- Οι γυναίκες έχουν λιγότερες πιθανότητες από τους άνδρες να ανοίξουν ένα λογαριασμό 401(k) (29% έναντι 32,5%) ή ένα λογαριασμό IRA(18,4% έναντι 19%).

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η αναβάθμιση της εισοδηματικής διασφάλισης των γυναικών προϋποθέτει:

- Μεγαλύτερη ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών τόσο στην παροχή (μη αμειβόμενων) υπηρεσιών μέσα στο σπίτι όσο και στην επίσημη αγορά εργασίας.
- Τη λήψη πρακτικών μέτρων που να διευκολύνουν άνδρες και γυναίκες να συνδυάζουν αμειβόμενη εργασία και εργασία μέσα στο σπίτι και να στηρίζουν την πρόσβαση των γυναικών στην αμειβόμενη εργασία.
- Τη νομοθέτηση της επέκτασης της υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης σε όλους τους απασχολούμενους, περιλαμβανομένων και των ειδικότερων κατηγοριών στις οποίες κυριαρχούν οι γυναίκες (κυρίως η εργασία στο σπίτι).
- Την αναγνώριση της μη αμειβόμενης εργασίας στο σπίτι με την απονομή ανάλογων συνταξιοδοτικών μοριών στα συστήματα που χρηματοδοτούνται με ασφαλιστικές εισφορές ή με την πρόβλεψη γενικών παροχών προς όλο τον πληθυσμό.
- Την εξάλειψη ή τον ουσιαστικό περιορισμό του ρόλου των προγραμμάτων εκείνων (επαγγελματικής ασφάλισης) που περιέχουν ρυθμίσεις άμεσης ή έμμεσης διάκρισης σε βάρος των γυναικών και
- Την προσεκτική και σταδιακή διαδικασία μετάβασης και προσαρμογής, εάν και όταν, η αρχή της ισότητας των φύλλων οδηγεί σε περικοπές πληροεκτημάτων που έχουν θεσπιστεί για τις γυναίκες.

Η άντληση των στοιχείων και των πινάκων οφείλεται στο βιβλίο «Ελληνικοί και Ευρωπαϊκοί μύθοι για το Ασφαλιστικό» του Γιώργου Ρωμανιά επισημοτικού συμβούλου του ΙΝΕ ΓΣΕΕ- ΑΔΕΔΥ.

Τα ψευτοδιλήμματα περί εξίσωσης συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μεταξύ ανδρών και γυναικών δεν εδράζονται ούτε σε πραγματικά στοιχεία ούτε στην επιστημονική παρατήρηση, όταν οι αρχές της ισότητας δεν υφίστανται καθ' όλη την διάρκεια του εργασιακού βίου, είναι τουλάχιστον άδικο, να τις επικαλούνται οι οικονομικοί εγκέφαλοι στο αποτέλεσμα του εργασιακού βίου.

ΣΩΤΗΡΙΑ ΔΑΛΛΑ
ΜΕΛΟΣ Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ

ΗΜΕΡΑ της ΓΥΝΑΙΚΑΣ

Με αφορμή την ΗΜΕΡΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ 08/03/2009 η ΠΟΕΔΗΝ εξέδωσε το ακόλουθο ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ:

8 ΜΑΡΤΙΟΥ 2009! ΗΜΕΡΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ!

Επιτέλους η εξίσωση των δύο φύλλων επέρχεται!

Μετά από αγώνες χρόνων, το 2009, θα αποτελεί όρόσημο για τις επόμενες γενιές!

Η εξίσωση ανδρών και γυναικών αρχίζει και τελειώνει με την εξίσωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών. Επισημαίνουμε ότι μόνο ως ασειότητα και εμπαιγμό μπορούμε να το θεωρήσουμε.

Η παγκοσμιοποιημένη Ευρώπη μέσω του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, που παραπέμφθηκε η χώρα μας, αποφασίζει ότι οι άνδρες και γυναίκες είναι ίσοι και στη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων προσδιορίζει την ασφάλιση ως επαγγελματική και όχι ως κοινωνική δηλ. χωρίς καμία προστασία του Κράτους.

Τα ασφαλιστικά και τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων από θέμα κοινωνικής πολιτικής έγινε θέμα δημοσιονομικής πολιτικής.

Η δημοσιονομική προσέγγιση αφορά στα χρέη και στην εκτίναξη τους, κατά 400% στις δαπάνες του συνταξιοδοτικού το 2050.

Οι νέες ρυθμίσεις έχουν κατεύθυνση αύξησης ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών.

Η Ελληνική Κυβέρνηση επέλεξε τον ρόλο του Πόντιου Πιλάτου, νίπτοντας το χέρι της, μη υπερασπίζοντας τη θέση της, ουσιαστικά αποδέχθηκε τη προσφυγή εναντίον της, αποδεχόμενη και τα αιτούμενα της προσφυγής, χωρίς να προβάλει κανένα επιχείρημα, κανένα τεκμήριο να αντικρούσει τη προσφυγή.

Το υγειονομικό συνδικαλιστικό κίνημα και θέλει και μπορεί να επιβάλει την κατοχύρωση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων όλων των εργαζόμενων και ιδιαίτερα των γυναικών.

Οι περιορισμοί και οι συνεχείς επιθέσεις, σε κάθε τι που έχουν κερδίσει οι εργαζόμενοι με αγώνες και θυσίες, θα συνεχίζουν να υφίστανται, οι δύσκολες συνθήκες που ξέρουμε ότι περνάμε, δεν θα μας κάνουν να παραιτηθούμε.

ΕΠΙΜΕΝΟΥΜΕ ! ΠΡΩΘΟΥΜΕ !

ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ ! ΕΠΙΒΑΛΛΟΥΜΕ !

Με ενιαία δράση, με από κοινού λειτουργία, δεν θα επιτρέψουμε την ανατροπή των ασφαλιστικών - συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας.

Συνάντηση με Υπουργό Υγείας

Τελικά στις 16/03/09 έγινε η συνάντηση της Πολιτικής Ηγεσίας του Υπουργού Υγείας με την Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕΔΗΝ. Συνάντηση η οποία είχε ζητηθεί ταυτόχρονα με την κατάθεση του Εξωδίκου από πλευράς ΠΟΕΔΗΝ. Τα αποτελέσματα της συνάντησης εκφράζονται με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο μέσα από το Δελτίο Τύπου που έστειλε η ΠΟΕΔΗΝ.

Πραγματοποιήθηκε σήμερα με τρίμηνη καθυστέρηση η συνάντηση της ΠΟΕΔΗΝ με την πολιτική ηγεσία του ΥΥΚΑ. Το Υπουργείο δήλωσε πλήρη αδυναμία ανταπόκρισης στα τρία σημεία του ΕΞΩΔΙΚΟΥ της ΠΟΕΔΗΝ για πενήνήμερο, μια νύχτα εβδομαδιαία και 12ωρη ανάπαυση μεταξύ δύο βαρδιών. Οι ελλείψεις προσωπικού είναι τέτοιες που υπάρχει αδυναμία υλοποίησης του ΕΞΩΔΙΚΟΥ ακόμη και στα μεγάλα και οργανωμένα Νοσοκομεία.

Στα οικονομικά αιτήματα το Υπουργείο δεν δεσμεύτηκε.

- Καταβολή 176€ αναδρομικά αλλήλα και ένταξη στο μισθό μας
 - Διπλοσασισμός Ωρομισθίου για αργίες, νυχτερινά εξαιρέσιμα
- Το Υπουργείο επικατέστηκε την κακή κατάσταση της οικονομίας και τη διεθνή κρίση για να δικαιολογήσει την άρνηση υιοθέτησης των αιτημάτων μας.

Η ΠΟΕΔΗΝ ζήτησε από τον Υπουργό την υλοποίησή του με αρ. πρωτ. 74/10-03-09 εγγράφου μας για εξοικονόμηση πόρων για επανεπένδυση στο ΕΣΥ και την επίλυση προβλημάτων των Υγειονομικών. Το Υπουργείο πρότεινε την έναρξη διαλόγου και την συγκρότηση κοινής επιτροπής εργασίας για τα προβλή-

ματα με προοπτική υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης.

Η ΠΟΕΔΗΝ έθεσε ως προαπαιτούμενα α) Την συγκεκριμενοποίηση άμεσα των θεσμικών και οικονομικών προτάσεων από πλευράς ΥΥΚΑ. β) Την καταληκτική ημερομηνία υπογραφής ΣΣΕ, που δεν μπορεί να υπερβεί το τέλος του χρόνου. γ) Την αποσύνδεση του διαλόγου από το αγωνιστικό πλαίσιο της ΠΟΕΔΗΝ.

Τα αιτήματα της ΠΟΕΔΗΝ είναι:

- Αύξηση της χρηματοδότησης για Υγεία - Πρόνοια
- Εφαρμογή της Νομοθεσίας και των Κοινωνικών οδηγιών για τα ωράρια εργασίας
- Ένταξη στα ΒΑΕ των εργαζομένων των Νοσοκομείων σύμφωνα με την πρότασή μας
- Καταβολή του Επιδόματος 176€. Αναδρομική καταβολή πενταετίας
- Διπλοσασισμός του Ωρομισθίου
- Περιστολή δαπανών από την καταπολέμηση της σπατάλης και της διαφθοράς
- Εκδίωξη των εργολάβων για πρόσληψη Μονίμων Υπαλλήλων με τον θεσμό της Κοινωνικής εργασίας

ΝΕΑ ΘΗΤΕΙΑ ΠΟΕΔΗΝ 2009-2012

Μια θητεία σ' αλήθεια δύσκολη! Όλα παντού, έχουν μια τιμή. Μια ασφαλή κουβέντα χωρίς κανένα ρίσκο, κανέναν κίνδυνο. Είναι η φιλοσοφική θεώρηση των πραγμάτων, της νεοφιλελεύθερης πολιτικής.

Μόνο που η τιμή αφορά τους εκφραστές της. Αυτή η τιμή - κατά παράδοξο τρόπο - αυξάνεται διαρκώς και ευνοείται η τιμή των αμοιβών τους.

Αυτή η παγκόσμια οικονομική κρίση που έφτασε, στο τελευταίο νοικοκυριό κάθε εργαζόμενου, σ' όλα τα μήκη και πλάτη της γης, και μάλιστα οδυνηρά, ουδόλως άγγιξε αυτούς που την προκάλεσαν και τα ενεργούμενά τους.

Εκεί που πλέον όλοι αγοράζουν γάλα λευκής - άγνωστης ετικέτας γιατί είναι πιο φθηνό από της επώνυμης - γνωστής, αυτοί που μας οδήγησαν εκεί, αλλιάζουν αυτοκίνητα επειδή έχουν οικολογική συνείδηση (κόστος όσο ένα αξιοπρεπές μικρό - μεσαίο διαμέρισμα), καταπολεμούν την ανία τους με αγορές μικροδώρων τάξης μεγέθους 3000€ και τρώνε στα μοντέρνα εστιατόρια με 200€ κατά άτομο χωρίς τα κρασιά.

Δεν φτάνει δηλ. δεν αρκεί η απόγνωσή μας, θεωρούν και αυτονόητο ότι οφείλουν να συνεχίζουν τις παλιές καλές τους συνήθειες και να μας προκαλούν.

Κατά τα άλλα, ως πολιτικά όντα, προτείνουν περικοπές (που δεν τους αγγίζουν, δεν τους αφορούν, κοινωνικοποιούν τις ευθύνες, φταίμε οι εργαζόμενοι που παραλογιζόμαστε ζητώντας αυξήσεις στους πάμφτωχους μισθούς μας) και προκειμένου να διατηρήσουν τις εξουσίες τους (για το «καλό» του κοινωνικού συνόλου και όχι για τους εαυτούς τους βέβαια...) δεν κοκκινίζουν από ντροπή ζητώντας συμφωνίες κορυφής για εκλογικό νόμο, καταπατώντας σύνταγμα, νόμους, ηθική (όχι

για τους ίδιους αλλήλα για το καλό όλων εμάς...)

Αυτό το καλό μας όμως να μη μπορούμε να το συμπεράνουμε από πουθενά;;;

Βαρέα Ανθυγιεινά επαγγέλματα ξέρουν τι σημαίνει; Τους νοιάζει; Καταλαβαίνουν που βρίσκονται;

Οι διαπιστώσεις ότι τα νοικοκυριά βρίσκονται στο κόκκινο ωφελούν κάπου ίσως; (πολύ πριν από την παγκόσμια κρίση που πλέον έγινε συνηθισμένη - πολυακουσμένη κουβέντα τελευταία...)

Οι προοπτικές, οι σχεδιασμοί, οι στρατηγικές, τι ακούμε; «Το εύρος τιμών που υφίσταται στην ελεύθερη αγορά πρέπει να αξιοποιείται σωστά από τον καταναλωτή».

Δήλωση Γ.Γ. Ανάπτυξης, 07-02-09 σε δελτίο ειδήσεων κεντρικού καναλιού. Με δικά μας λόγια κανένας έλεγχος, καμία προϋπόθεση, όλοι εμείς απροστάτευτοι στην κερδοσκοπία, στην αισχροκέρδεια, ακόμα καλύτερα. Τα Νοσοκομεία, οι εργασιακοί μας χώροι, διαρκώς εκπίπτουν σε λειτουργία, περιορίζουν ήδη ελλειμματικές δραστηριότητες, δεν έχουν εργαζόμενους δεν έχουν υλικά και συνεχίζουν να λειτουργούν από κεκτημένη ταχύτητα. Η εξάντληση όμως είναι φανερή πλέον.

Το πρόσφατο συνέδριο της ΠΟΕΔΗΝ ανέδειξε τη καινούργια διοίκηση, συγκροτήθηκε σε σώμα και ξεκινάει μια νέα πορεία που αποτελεί συνέχεια της προηγούμενης διαδρομής.

Ήδη υπάρχει ένα πρόγραμμα δράσης το οποίο οφείλει να υλοποιηθεί όχι μόνο για τη συνέπεια λόγων και έργων, αλλήλα για την υπεράσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων, οι οποίοι βρίσκονται σε δεινή θέση και προσπαθούν να βρουν διεξόδους, το υγειονομικό συνδικαλιστικό κίνημα.

ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ ΚΛΙΝΙΚΗΣ

Με αφορμή το κλείσιμο της Ψυχιατρικής κλινικής του Γ.Ν. ΘΡΙΑΣΙΟΥ η ΠΟΕΔΗΝ εξέδωσε το ακόλουθο ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ:

Σας γνωρίζουμε ότι άφησε μια ψυχιατρική κλινική του ΕΣΥ κλείνει παρά τις δεσμεύσεις και τις εξαγγελίες σας.

Μετά από παλιωδίες 6 μηνών (όπου είχε ανασταθεί η εφημερία της κλινικής λόγω ελλείψεως Ιατρικού Προσωπικού) και παρά τις διαβεβαιώσεις του Υπουργείου μετά από ερώτηση στη Βουλή ότι από αρχές του 2009 θα υπάρξει πλήρης στελέχωση του Ψυχιατρικού Τμήματος (με 4 Επιμελητές), η Διοίκηση του Θριάσιου Νοσοκομείου προχώρησε στο κλείσιμο της κλινικής και την μετακίνηση του Νοσηλευτικού Προσωπικού σε άλλες κλινικές.

Το κλείσιμο της κλινικής, έρχεται σε μια στιγμή που η Ψυχιατρική Εφημερία του Λεκανοπεδίου καταρρέει από το πλήθος των εισαγωγών και των ράντζων που κατακλύζουν τους Ψυχιατρικούς Τομείς και τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία.

Οι 19 κλίνες της κλινικής και η απόσυρση τους από την εφημερία (που με σταθερή αναφορά όλη την προηγούμενη περίοδο έφταναν 22-25 με την ανάπτυξη ράντζων), επιτείνουν το σοβαρό πρόβλημα που αντιμετωπίζει η υλοποίηση της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης.

μησης.

Για άλλη μια φορά η Κυβέρνηση και ο Υπουργός Υγείας, αποδεικνύουν ότι έχουν εγκαταλείψει στην τύχη, τους Ψυχιατρικούς Ασθενείς.

Η δέσμευσή μας στην Ευρωπαϊκή ένωση για την χρηματοδότηση της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης, ήταν να λειτουργήσουν 19 ψυχιατρικοί τομείς στα Γενικά Νοσοκομεία.

Όμως το 2004 παραλάβατε 11 ψυχιατρικούς τομείς και σε πέντε χρόνια τους κάνετε 9 αφού στο ΘΡΙΑΣΙΟ η κλινική βγήκε εκτός λειτουργίας και στο Αττικό υπολειτουργεί.

Κύριε Υπουργέ, σας καλούμε να πάρετε ΑΜΕΣΑ όλα τα μέτρα για την κάλυψη των κενών θέσεων των Ιατρών και να παραμείνει η Κλινική σε λειτουργία.

Το οφείλει η Κυβέρνηση στους κατοίκους της περιοχής και στον αγώνα των εργαζόμενων για την ολοκλήρωση της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης και την προσφορά υπηρεσιών υγείας στους ψυχικά πάσχοντες συνανθρώπους μας.

ΑΠΟΚΑΛΥΨΗ

Αποκαλύφθηκε και αποκάλυψε ο Υφυπουργός Υγείας Κος Παπαγεωργίου πως σκέπτεται εκείνος, η ηγεσία του Υπουργείου Υγείας αλλά και η Κυβέρνηση να χρηματοδοτήσουν το Ε.Σ.Υ και η αποκάλυψη έγινε στο Ελληνικό Κοινοβούλιο σε συγκεκριμένη επερώτηση που έγινε σχετικά με το δημόσιο σύστημα Υγείας.

Έτσι λοιπόν ο Κος Υφυπουργός (Κος Παπαγεωργίου) μεταξυ των άλλων είπε αυτολεξεί:

«Σκεφτόμαστε ακόμη να προχωρήσουμε και σε νέες μορφές χρηματοδότησης που αποτελεί πλέον κανόνα και που δειλά δειλά ακολουθήθηκε τα τελευταία χρόνια στη χώρα, αλλά σε ένα περιορισμένο αριθμό και μόνο για τον Ιδιωτικό τομέα. Πρόκειται για τα λεγόμενα ΠΑΚΕΤΑ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ για τις μεγάλες χειρουργικές επεμβάσεις, τις αρθροπλαστικές και της κρανιοεγκεφαλικές. Γιατί αυτό

να μην ισχύει και στο Δημόσιο Τομέα; Γιατί αυτό να μην ισχύει και σε πολλές άλλες κατηγορίες νοσημάτων σε ομοιογενείς διαγνωστικές κατηγορίες που σήμερα αποτελούν τη βάση της χρηματοδότησης σε όλα τα Εθνικά Συστήματα Υγείας και της Αμερικής αλλά κυρίως της Ευρώπης ΑΥΤΗ ΕΙΝΑΙ Η ΒΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ.»

Βέβαια μετά από αυτά εκείνο που απέκρυψε και δεν είπε ο Υφυπουργός Κος Παπαγεωργίου είναι ότι ο πολίτης πρέπει να καταθέτει αρκετά μεγάλο ΠΑΚΕΤΟ ΕΥΡΩ γι' αυτά όλα.

Χρηματοδότηση δηλαδή από τον ίδιο τον Πολίτη από τον λαό.

Και μετά μιλούν για Δημόσιο Σύστημα Υγείας.

Κ. Γαβριήλ

ΜΕΘ

Απογοητευτικά είναι τα στοιχεία που ήρθαν στο φως της δημοσιότητας από την Ελληνική εταιρεία εντατικής θεραπείας και δημοσιεύθηκαν στον ιατρικό τύπο επιβεβαιώνοντας έτσι τις θέσεις της ΠΟΕΔΗΝ για το τοπίο που επικρατεί στις ΜΕΘ.

Βέβαια το Υπουργείο Υγείας πιστό στην προσφιλή τακτική του και διαπιστώνοντας ενδόμυχα ότι έχει τεράστιες ευθύνες για το όλο θέμα, θέλοντας όμως να αποποιηθεί αυτές τις ευθύνες από πάνω του, απέστειλε το κείμενο στην εισαγγελική αρχή για να διερευνηθεί η βασιμότητά του. Άραγε οι ευθύνες θα αποδοθούν σε όλους τους υπευθύνους του επιτελείου του Υπουργού μηδενός εξαιρουμένου και του ίδιου του Κου Αβραμόπουλου, που κάθε φορά λεκτικά μιλούν όλα τα προβλήματα, πρακτικά όμως απέχουν από την πραγματικότητα;

Για την ιστορία παραθέτουμε μερικά στοιχεία. 2000 κλίνες ΜΕΘ έχει ανάγκη η Ελλάδα. Σήμερα διαθέτει 500 δημόσιες κλίνες και 117 ιδιωτικές λόγω δε ελλείψεως προσωπικού κυρίως νοσηλευτικού οι 156 κλίνες παραμένουν κλειστές.

4500 βαριά ασθενείς κάθε ηλικίας μένουν εκτός ΜΕΘ κάθε χρόνο και σύμφωνα με την ελληνική εταιρεία εντατικής θεραπείας απ

αυτούς οι 3400 τουλάχιστον θα επιβίωναν σίγουρα αν είχαν την ευκαιρία να νοσηλευτούν.

Σύμφωνα με τις διεθνείς προδιαγραφές μία ΜΕΘ θεωρείται ότι λειτουργεί κάτω από συνθήκες ασφαλείας εάν για κάθε κλίνη υπάρχει υποστήριξη από 4-6 νοσηλευτές. Στην Ελλάδα αντιστοιχούν 2 – 2,6 νοσηλευτές ανά κλίνη.

Σε μεγάλα νοσοκομεία υπάρχουν έτοιμα κρεβάτια ΜΕΘ να λειτουργήσουν αλλά παραμένουν κλειστά λόγω ελλείψεως προσωπικού.

Τα κρεβάτια ΜΕΘ που υπάρχουν στον δημόσιο τομέα είναι 100% καλυμμένα σε αντίθεση με τον ιδιωτικό όπου το κόστος ανά ασθενή ανέρχεται στις 2000-3000 €. Ο τεχνολογικός εξοπλισμός των ΜΕΘ είναι άνω των 10 ετών (7 στους 10 αναπνευστήρες).

Διερωτώμεθα, άραγε κανενός το αυτί δεν ιδρώνει στο Υ.Υ.Κ.Α όταν έχουν να κάνουν με τη ανθρώπινη ζωή; Σε τόσο ευτελή επίπεδα την έχουν κατεβάσει; Κατά τα άλλα τα ψεύτικα λόγια τα μεγάλα καθημερινά κατακλύζουν τον ημερήσιο τύπο και τα Μ.Μ.Ε. Εύγε στην Κυβέρνηση για το έργο που πράττει, εύγε στον Υπουργό για τις λύσεις που δίνει.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ & ΔΙΑΤΑΣΟΥΜΕ

Σάλλος έχει ξεσπάσει στο Νοσοκομείο Ρεθύμνου με τις κρίσεις του Υ.Σ και τις αναθέσεις, που οδήγησε τους εργαζόμενους πλέον να απευθυνθούν στον Πρωθυπουργό της Χώρας για την καταστρατήγηση της Νομοθεσίας από τον Διοικητή και τον Υπεάρχη.

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ

Ρέθυμνο 19.01.09

Κύριε Πρωθυπουργέ,

Κύριε Υπουργέ, Κύριοι Κοινοβουλευτικοί Εκπρόσωποι,

Κύριε Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης,

Θέλουμε να σας γνωρίσουμε ότι στο Νοσοκομείο Ρεθύμνου, επιχειρείται αποκάλυπτα η κατάργηση νόμων που εσείς ο ίδιος ψηφίσατε, με μοναδικό σκοπό ν χρήσουν Διευθυντές Προϊσταμένων Δ/νσης κομματικά στελέχη χωρίς κανένα ενδοιασμό και χωρίς να τηρούνται τα νόμιμα.

Αναθέτουν καθήκοντα προϊσταμένων Δ/νσης (αντίθετες με τις διατάξεις του άρθρου 87 του Ν 3528/2007) & μάλιστα με αναδρομική ισχύ σε υπαλλήλους που έχει λήξει η θτεία τους και απλά παραμένουν μέχρι την ολοκλήρωση της κρίσης ενώ έχουν εν ενεργεία Προϊσταμένους Δ/νσης.

Προβαίνουν σε τοποθετήσεις προϊσταμένων στις 16.01.09, σε θέσεις που είναι σε διαδικασία κρίσης από 14.04.08, τοποθετώντας πάλι υπάλληλο που έχει λήξει η θτεία του και είναι υπό κρίση (από 15.04.08) ενώ υπάρχει εν ενεργεία Προϊσταμένη Δ/νσης - Τομέα.

Ο Διοικητής της 7ης ΥΠΕ Κρήτης, ενώ λάβει από 29.11.08 τους πίνακες προακτέων από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο της 7ης ΥΠΕ, δεν προβαίνει μέχρι σήμερα 19.01.09 ούτε στον έλεγχο νομιμότητας ενημερώνοντας τους εμπλεκόμενους φορείς αλλά ούτε στις τοποθετήσεις σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Είμαστε λοιπόν στη δυσάρεστη θέση

- 1. να σας καταγγείλουμε την καταστρατήγηση νόμων που πραγματοποιείται από τους διοικούντες στο Νοσοκομείο Ρεθύμνου,**
- 2. να ζητήσουμε την άμεση παρέμβασή σας επί του θέματος και**
- 3. να σας υποβάλλουμε τα παρακάτω ερωτήματα στους διοικούντες το Νοσοκομείο Ρεθύμνου.**

Να μας απαντήσει ο Διοικητής της 7ης ΥΠΕ Κρήτης καθώς και ο Διοικητής του Νοσοκομείου Ρεθύμνου αν οι αρμοδιότητες που τους έχουν ανατεθεί με τις διατάξεις του Ν 3329/2005 τους δίνουν το δικαίωμα να δρουν ανεξάρτητα από τους

νόμους και τις σχετικές ερμηνευτικές εγκυκλίους περί αναπλήρωσης προϊσταμένων Δ/νσης και κρίσεως των κενωθείσων θέσεων (άρθρο 86&87 του 3528/07) «Υπαλληλικού Κώδικα», άρθρο 8 του 3329/2005, άρθρο 20 του 2690/99).

Να μας απαντήσει το Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της 7ης ΥΠΕ Κρήτης γιατί από 15.04.08 που ξεκίνησε η διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων Προϊσταμένης Δ/νσης και Τομεάρχη Νοσηλευτικής ολοκλήρωσε τους πίνακες Προακτέων στις 29.11.08;

Να μας απαντήσει ο Διοικητής της 7ης ΥΠΕ Κρήτης, γιατί από 29.11.08 που έλαβε από το Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της 7ης ΥΠΕ με τους πίνακες προακτέων, μέχρι σήμερα 19.01.09 δεν έχει προβεί σε έλεγχο νομιμότητας των πινάκων με παράλληλη ενημέρωση των εμπλεκόμενων στις κρίσεις φορέων ή σε αντίθετη περίπτωση στη τοποθέτηση προϊσταμένων Δ/νσης.

Να μας απαντήσει ο Διοικητής του Νοσοκομείου Ρεθύμνου, πως στις 12.03.08 προβαίνει σε ανάθεση καθηκόντων όχι με σειρά παλαιότητας που προβλέπει ο νόμος (άρθρο 87 του Ν 3528/2007) & μάλιστα σε Τομεάρχη που έχει λήξει η θτεία της και απλά παραμένει στη θέση της μέχρι την ολοκλήρωση της κρίσης, ενώ έχει Τομεάρχη αρχαιότερη και εν ενεργεία μέχρι 1 Φεβρουαρίου του 2010.

Να μας απαντήσει ο Διοικητής του Νοσοκομείου Ρεθύμνου καθώς και τα τρία από τα πέντε μέλη του, πως προέβησαν στις 16.01.09 κατά την συγκρότηση του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Νοσοκομείου Ρεθύμνου, τοποθετώντας στην υπό κρίση θέση Προϊσταμένης Δ/νσης την Τομεάρχη που έχει λήξει η θτεία της με την δικαιολογία ότι δεν είναι ενήμεροι για την εξέλιξη των Κρίσεων στην 7η ΥΠΕ Κρήτης που καταρρίπτεται από το γεγονός του ότι ο Διοικητικός Δ/ντης του Νοσοκομείου που είναι εισηγητής στο Διοικητικό Συμβούλιο είναι Αντιπρόεδρος του Υπηρεσιακού της 7ης ΥΠΕ και άμεσος συνεργάτης του Διοικητή του Νοσοκομείου Ρεθύμνου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΦΟΥΡΝΑΡΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

ΟΙ ΑΙΡΕΤΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΜΑΡΚΑΚΗΣ ΧΑΡ/ΜΠΟΣ ΜΑΡΑΒΕΛΙΑ ΑΝΝΑ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ στη Γ.Δ. ΣΥΝΘΗΚΩΝ & ΥΓΙΕΙΝΗΣ της ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Την παρέμβαση της συγκεκριμένης διεύθυνσης προκάλεσε το εξώδικο της ΠΟΕΔΗΝ η οποία διεύθυνση ζητά την δραστηριοποίηση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας με το ακόλουθο έγγραφο:

Σχετ: Το με αρ. πρωτ. 62/15/16.01.2009 έγγραφο της Δ/νσης Ορων του Υπουργείου μας

Σας αποστέλλουμε αντίγραφο του παραπάνω σχετικού, με το οποίο διαβιβάστηκε στην υπηρεσία μας εξώδικη διαμαρτυρία – πρόσκληση – δήλωση της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων, η οποία αφορά στην εφαρμογή της νομοθεσίας περί οργάνωσης του χρόνου εργασίας, για ενημέρωσή σας και ενέργειες της αρμοδιότητάς σας.

ΠΟΤΕ ΤΟ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΘΑ ΓΙΝΕΙ Ν.Π.Δ.Δ.;

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ στο Γ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ - Κ.Υ. ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ

Το Σωματείο των Εργαζομένων του Γ.Ν. - Κ.Υ. Γουμένισσας προέβη στην παρούσα δημοσίευση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι Εργαζόμενοι σε αυτό, προκειμένου να βρεθούν λύσεις για την σωστή και εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου.

Συγκεκριμένα:

1. Απουσία τραυματιοφορέα σε μερικές βάρδιες, οπότε δεν μπορούν να μεταφερθούν οι ασθενείς.
2. Στο Φαρμακείο υπάρχει μόνο μία βοηθός Φαρμακείου, ελλείψει ΠΕ Φαρμακοποιούς 1 και άλλη 1 βοηθός Φαρμακείου.
3. Δεν υπάρχει το απαραίτητο πλήρωμα του Ασθενοφόρου.
4. Τα ασθενοφόρα μας είναι πεπαλαιωμένα, θέτοντας σε κίνδυνο όχι μόνο τον οδηγό, τον Ιατρό αλλά και τον ασθενή που μεταφέρεται, εργάζονται χωρίς ρεπό.
5. Ο μάγειράς μας εργάζεται χωρίς το απαραίτητο προσωπικό εστίασης.
6. Στο Μικροβιολογικό τμήμα, Παρασκευάστρια υπάρχει μόνο τις 11 ημέρες από τις 30 του Σεπτεμβρίου.
7. Στο Ακτινολογικό τμήμα, Χειρίστρια - Εμφανιστήρια υπάρχει μόνο τις 12 ημέρες, χωρίς Ακτινολόγο για γνωμάτευση, 1 κενή θέση.
8. Ιατρός Ακτινολόγος εφημερεύει μόνο 8 μέρες το μήνα.

9. Ιατρός Χειρουργός δεν εφημερεύει κάθε ημέρα.

10. Ιατρός Καρδιολόγος υπάρχει μόνο κάθε Πέμπτη.

11. Ιατρός Γυναικολόγος δεν υπάρχει πλέον. Μετατέθηκε, πριν ακόμα έρθει στο Γ.Ν. της Φλώρινας.

12. Ιατρός Παιδίατρος δεν εφημερεύει κάθε ημέρα.

Για τους παραπάνω λόγους:

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

1. Να πληρωθούν οι κενές οργανικές θέσεις

2. Να πάψει η Διοίκηση να μετακινεί Νοσηλεύτές/τριες προς τα γραφεία της Διοίκησης, επειδή υπάρχουν ήδη 3 κενές οργανικές θέσεις Διοικητικών υπαλλήλων.

Για να σταματήσει επιτέλους η ταλαιπωρία των ασθενών, οι οποίοι, μην μπορώντας να εξυπηρετηθούν στο Νοσοκομείο, αναγκάζονται και μεταβαίνουν σε άλλα, για περίθαλψη.

Η παρούσα Διοίκηση έχει ενημερωθεί για τα παραπάνω προβλήματα, από τις 02/08/2006 έως και τις 12/08/2008 καμία λύση δεν έχει βρεθεί.

ΚΡΙΣΕΙΣ στο Γ.Ν. ΡΟΔΟΥ

Παρέμβαση έκανε η ΠΟΕΔΗΝ στον Διοικητή της 2ης Υγειονομικής Περιφέρειας Πειραιά και Αιγαίου σχετικά με τις κρίσεις Νοσηλευτικής Υπηρεσίας με το ακόλουθο έγγραφο

Κύριε Πρόεδρε

Με έκπληξη διαπιστώνουμε το τελευταίο χρονικό διάστημα, αν και ξεκίνησε η διαδικασία επιλογής Διευθυντικών Στελεχών από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο της ΔΥΠΕ με την ολοκλήρωση συγκέντρωσης των Υπηρεσιακών Φακέλων των κρινόμενων στελεχών, τοποθετήσεις από τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων ευθύνης σας.

Στις 21.01.2009 ένα χρόνο μετά τη λήξη της θτείας Υποδιευθύντριας Νοσηλευτικής Υπηρεσίας το Διοικητικό Συμβούλιο του Γ.Ν.Ν Ρόδου τοποθέτησε υπάλληλο που τα προσόντα της αμφισβητούνται έντονα από άλλους Νοσηλεύτες του Νοσοκο-

μείου που δεν έχουν την ευκαιρία να κριθούν επί ίσους όρους.

Μάλιστα το Διοικητικό Συμβούλιο του Νοσοκομείου για να παγιώσει την τοποθέτηση την όρισε τακτικό μέλος του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Γ.Ν.Ν Ρόδου.

Εάν πράγματι δεν είστε συμμετοχος στις Διοικητικές πράξεις που παραβιάζουν κατάφορα την διαφάνεια και αξιοκρατία, ζητάμε να ακυρώσετε τις δύο παραπάνω πράξεις και η συγκεκριμένη υπάλληλος να κριθεί όπως και τα άλλα υπηρεσιακά στελέχη των Νοσοκομείων ευθύνης σας από ενιαίο κατάλογο στελεχών με τις διαδικασίες που ορίζει ο Υπαλληλικός Κώδικας (ν. 3528/2007).

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΥΠΟΘΕΣΗ ΕΚΑΒ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Την παρέμβαση του Πρωθυπουργού ζήτησε η ΠΟΕΔΗΝ για την υπόθεση του ΕΚΑΒ Βορείου Ελλάδος και την αδράνεια που επιδεικνύει τόσο το Υπουργείο Υγείας όσο και η εισαγγελία για την υλοποίηση του πορίσματος του Επιθεωρητή κ. Αρβανίτη Νικόλαου ώστε να καθίσει όλοι τους εμπλεκόμενους ενόχους στο σκαμνί.

ΠΡΟΣ: Πρωθυπουργό κ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ

Αξιότιμε κύριε Πρωθυπουργέ

Σας διαβιβάζουμε σχετική καταγγελία που αφορά πλημμελή άσκηση καθηκόντων του ΕΚΑΒ Βορείου Ελλάδος σχετικά με δευτερογενείς διακομιδές ασθενών και κυρίως ευπαθών κοινωνικών ομάδων (καρκινοπαθείς, νεφροπαθείς κ.α)

Αποτέλεσμα είναι δύο θάνατοι σε Θεσ/νίκη και Κιλκίς αντίστοιχα.

- Πρωτοβουλίες για ΕΔΕ προκειμένου να καταλογιστούν ευθύνες δεν ευωδόθηκαν και προκαλεί εύλογες απορίες παρ'

ότι υπάρχει σχετικό πόρισμα.

- Επειδή τέτοιες ενέργειες εκθέτουν ανεπανόρθωτα την δημόσια Διοίκηση, το κράτος δικαίου και την διαφάνεια που επιβάλλεται ώστε οι πολίτες να αισθάνονται δικαιωμένοι και ασφαλείς.

- Παρακαλούμε πολύ κύριε Πρωθυπουργέ όπως ενεργήσετε τα δέοντα.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΦΑΣΚΕΙ & ΑΝΤΙΦΑΣΚΕΙ

Φάσκει και αντιφάσκει το Υπουργείο Υγείας και ειδικότερα ο Υπουργός κος Αβραμόπουλος ο οποίος προέβη στην ανάκληση παλαιότερης απόφασης του, με την οποία έπαυε από την θτεία του τον Διοικητή του ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου. Αυτό το γεγονός αποτελεί πράξη μέγιστης πολιτικής ευπρέπειας υποδηλώνοντας ταυτόχρονα το μέγεθος της εμπιστοσύνης που πρέπει να υποδεικνύει κάποιος σε αυτά που λέει και πράττει ο κος Αβραμόπουλος κατωτέρω παραθέτουμε τα 2 έγγραφα της παλινωδίας του.

ΘΕΜΑ: Ανάκληση απόφασης πρόωρης λήξης θτείας Διοικητή στο ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου.

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 4,5,6,7,8 και 10 του Ν 3528/07
2. Τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν 3329/05
3. Τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν 3454/06
4. Την Δ Ι Π Π/Φ. ΕΓΚΡ.8/209/9209/15.06.05 ΠΥΣ
5. Η Π 4/ Γ Π οικ. 105986/17.08.07 (ΦΕΚ 359/17.08.07 τ. ΥΟΔΔ)

Απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ανανέωσης θτείας του Τσαρτσίδα Σπυρίδωνα ως Διοικητή του ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου.

6. Η Π4/ Γ Π οικ 80799/11.06.2008 (ΦΕΚ 258/13.06.08τ ΥΟΔΔ) Απόφαση Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης πρόωρης λήξης θτείας του Τσαρτσίδα Σπυρίδωνα ως Διοικητή στο ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου.

Αποφασίζουμε

Ανακαλούμε την Π4/ ΓΠ οικ 80799/11.06.08 (ΦΕΚ 258/13.06.08) Απόφαση Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με την οποία αποφασίσαμε την πρόωρη λήξη θτείας του Τσαρτσίδα Σπυρίδωνα ως Διοικητή του ΚΕΠΕΠ

Σιδηροκάστρου.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ

ΘΕΜΑ: Λήξη θτείας του Διοικητή του ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου.

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν.3528/07 (ΦΕΚ 26/07 τ. Ά)
2. Τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ. 1 και 2 του Ν. 3329/05 (ΦΕΚ 81/04.04.05) και του άρθρου 50 παρ. 7 του ν. 3370 ΦΕΚ 176/11.07.2005 τ. Ά, και τις διατάξεις της παρ. 31 του άρθρου 3 του Κεφ. Β του Ν. 3527/07.
3. Την Π4/ ΓΠ οικ 105986/17.08.2007 (ΦΕΚ 359/17.08.2007, τ ΥΟΔΔ) απόφαση Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Αποφασίζουμε

Την πρόωρη λήξη της θτείας του Διοικητή του ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου, κ. ΤΣΑΡΣΤΙΔΗ ΣΠΥΡΙΔΩΝΑ, αζημίως για το Δημόσιο.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ

ΑΠΟΡΙΑΣ ΑΞΙΟΝ

Απορίας Άξιον είναι η στάση που κρατούν τα συγκοινωνούντα δοχεία ΠΑΣΥΝΟ ΕΣΥ – ΕΝΕ σχετικά με το εξώδικο που κατέθεσε η ομοσπονδία ζητώντας την πιστή εφαρμογή του Π.Δ 88/1999 όπως ισχύει σήμερα κατόπιν της τροποποίησης του από το Π.Δ 76/2005.

Γιατί άραγε με τόση εμπάθεια βάλει η ΠΑΣΥΝΟ - ΕΝΕ κατά της ΠΟΕΔΗΝ;

Γιατί άραγε επικεντρώνεται στην χρονική στιγμή και όχι στην ταύτιση της άποψης ότι πρέπει να εφαρμοσθεί το Π.Δ προς όφελος των νοσηλευτών;

Γιατί άραγε δημιουργεί μια ασπίδα υπέρ προστατευτισμού στις διευθύνσεις των Νοσηλευτικών υπηρεσιών (που άλλωστε δεν την έχουν ανάγκη);

Οι διευθύνουσες δεν είναι οι συνδεδετικοί κρίκοι Νοσηλευτικού Σώματος και Διοίκησης του κάθε Ν.Π.Δ του κάθε Νοσοκομείου;

Αυτές δεν έπρεπε να είναι οι πρωτεργάτες της υπεράσπισης των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των Νοσηλευτών, όταν καταπατούνται τα δικαιώματά τους από τις Κυβερνητικές επιλογές; Εκείνες δεν εισηγούνται προς την διοίκηση;

Θεωρούμε ότι και αυτές με την σειρά τους μπορούν να αποτελέσουν τον μοχλό πίεσης προς τις διοικήσεις, ώστε σύμφωνα με το προσωπικό που διαχειρίζονται να κάνουν και τις ανάλογες εισηγήσεις όσον αφορά τα προγράμματα. Που την βλέπουν λοιπόν την στοχοποίηση; Γιατί δεν θέλουν να παραδεχθούν ότι οι ίδιοι ξαφνικά βρέθηκαν έξω από το παιχνίδι παρ' ότι είχαν αγορεύσει τους εαυτούς τους σε προστάτες των Νοσηλευτών;

Έχουν συνθησει όμως να κρατούν το λιβανιστήρι απέναντι στον Υπουργό Υγείας όταν μάλιστα αυτός τους υπόσχεται διάφορα έστω και εάν δεν είναι σε θέση να τα υλοποιήσει π.χ 176 ευρώ Β.Α.Ε κ.α, ή στα μεγάλα ζητήματα να μην προβάλλουν αντιστάσεις.

Όμως οι ψευτογήτορες του ΠΑΣΥΝΟ - ΕΝΕ επειδή τον τελευταίο καιρό έχουν ανακηρύξει σαν μοναδικό τρόπο επικοινωνίας τις δημόσιες σχέσεις έχουν εγκαταλείψει και τον συνδικαλισμό βλ έπε ΠΑΣΥΝΟ – ΕΣΥ αλλά και τους Νοσηλευτές στην τύχη τους βλ έπε ΕΝΕ. Κατά τα άλλα έχουμε γεμίσει φωτογραφίες από ημερίδες, πίτες και κοινωνικές συγκεντρώσεις με την παρέλαση κομματικών αντιπροσώπων. Κατά τα άλλα, άλλους καταγγέλλουν για κομματισμό.

**Με φωνή και δράση δίνουμε την αληθινή ελπίδα στους νοσηλευτές.
Με φωνή και δράση στηρίζουμε και υποστηρίζουμε
τους εργαζόμενους σε όλες τις Μονάδες Υγείας.**

ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ

Θέμα Προτεραιότητας

Προτεραιότητα φαίνεται ότι δίνει ο διοικητής του Γ.Ν. Παίδων Πεντέλης στην λειτουργία του Γραφείου του, παρά στην λειτουργία της Μ.Ε.Θ. του νοσοκομείου. Αλλιώς δεν μπορεί να εξηγηθεί η μετακίνηση νοσηλεύτριας από την Μ.Ε.Θ. στο γραφείο του διοικητή. Φαίνεται δε ότι η πληθώρα νοσηλευτικού προσωπικού που έχει στο νοσοκομείο του, του δίνει την δυνατότητα να μεταβάλλει τα καθήκοντα μιας νοσηλεύτριας σε καθήκοντα διοικητικού υπαλλήλου. Εύγε Κε διοικητά! έχετε πετύχει πλήρως στο έργο σας.

Εκτός Τόπου και Χρόνου

Εκτός τόπου και χρόνου φαίνεται ότι είναι η Διευθύντρια της Ιατρικής Υπηρεσίας στο Νοσοκομείο Ζακύνθου όταν μετά από την πρόσκληση ελεγκτών προς τους ιδιώτες αναζητά απεγνωσμένα Ιδιωτικά Φαρμακεία της Ζακύνθου, στα οποία θα γίνονται οι διαλύσεις Κυτταροστατικών Φαρμάκων, του Νοσοκομείου.

Φαίνεται ότι η Διευθύντρια της Ιατρικής Υπηρεσίας, προκειμένου να μην θίξει τα κακώς κείμενα του Νοσοκομείου προσπαθεί εναγωνίως να βρει λύσεις έξω από κάθε λογική αλλά και ιατρική δεοντολογία.

Πληροφορούμαι ότι

- 1) Τα Κυτταροστατικά Φάρμακα και η διάλυσή τους σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία πρέπει να γίνονται στο Φαρμακείο του Νοσοκομείου κάτω από συγκεκριμένες συνθήκες και από τους Νοσοκομειακούς Φαρμακοποιούς.
- 2) Η παρακολούθηση ασθενών με ογκολογικές παθήσεις προϋποθέτει εξειδικευμένο προσωπικό (Γιατρούς, Ογκολόγους κλπ.)
- 3) Βεβαίως και αφορά όλους η εξυπηρέτηση των ασθενών αλλά κάτω από ΑΣΦΑΛΕΙΣ συνθήκες για ασθενείς και εργαζόμενους.
- 4) Καλό θα είναι πριν προβεί σε κάποια ενέργεια η Διευθύντρια της Ιατρικής Υπηρεσίας να συμβουλευτεί και τα άλλα Επιστημονικά

Όργανα του Νοσοκομείου και της Ιατρικής Κοινότητας.

Έξυπνες λύσεις

Έξυπνη λύση εφήυρε ο διοικητής του νοσοκομείου Αγ. Δημήτριος στην Θεσ/νίκη και εξέδωσε ΦΙΡΜΑΝΙ να ορισθεί ήξει Νοσηλεύτρια συνοδός μετακινούμενος με ταξί.

«Μπράβο» Κύριε διοικητά, να κάνουμε και πρόταση για σύσταση νέας νοσηλευτικής ειδικότητας, εκείνης του συνοδού νοσηλεύτρια μεταφορέα αίματος.

Τα υπόλοιπα όπως καταλαβαίνετε περί πειθαρχικού είναι ασειότητες και ακόμα μεγαλύτερη ασειότητα εκείνα τα περί ποινικού αδικήματος. Βέβαια ποινικό αδίκημα διαπράττει ο διοικητής όταν αναθέτει τέτοιου είδους καθήκοντα σε νοσηλεύτες ή νοσηλεύτριες.

Αραγε τον όρο «Αλλότρια καθήκοντα» τον γνωρίζετε Κύριε Διοικητά; Και όλα αυτά σε νοσοκομείο που έχει αναθέσει σε εταιρεία την μεταφορά αίματος που γίνεται μέσα σε συγκεκριμένες ώρες, πρωινές και μόνο.

Βαφτίζεται πλήρωμα

Νέα ήθη εγκαίνιασε ο Διοικητικός και Οικονομικός Διευθυντής του Γενικού Νοσοκομείου Γιαννιτών ο οποίος βάφτισε υπάλληλο Κατηγορίας Υ.Ε. κλάδου εργατών γενικών καθηκόντων, σε πλήρωμα ασθενοφόρου.

Ερώτηση 1η. Με ποια δικαιοδοσία γίνεται αυτό; (μήπως αυτό σημαίνει παράβαση καθήκοντος;)

Ερώτηση 2η Γνωρίζει ο διευθυντής τι σημαίνει πλήρωμα ασθενοφόρου; Και πια τυπικά προσόντα πρέπει να έχει;

Πρόταση

Την επόμενη φορά εάν δεν έχει γιατρούς να ορίσει κάποιον άλλον εργατή Υ.Ε να κάνει και χειρουργείο.

ΑΙΣΧΟΣ. Επιτέλους τα Νοσοκομεία χρειάζονται χρηστή και ορθολογική Διοίκηση.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ Νο1

Μεγάλο μένος έβγαλε το προεδρείο της Ε.Ν.Ε ενάντια στους Βουλευτές της Αξιωματικής αντιπολίτευσης για όσα ελέχθησαν στη Βουλή με αφορμή την ψήφιση του Νόμου για τη ρύθμιση όρων απασχόλησης των νοσοκομειακών γιατρών Ε.Σ.Υ.

Η σφοδρότητα της επίθεσης σημαίνει ότι συμβαίνει κάτι όχι πολύ κοινό αλλά κάτι μεγάλο που κρύβεται κάτω από το καπάκι καζανιού, κάτι που κάποιοι πρετωριανοί της Ε.Ν.Ε δεν θέλουν να ακούν.

Ερώτημα. Το FREDERICKS UNIVERSITY OF CYRRYS Ιδιωτικό

Πανεπιστήμιο γιατί δεν έχει αναρτημένο το Διδακτικό προσωπικό του;

Με ποιανού ευλογίες γίνονται και μοριοδοτούνται τα Εκπαιδευτικά Σεμινάρια;

Γιατί δεν αποκαλύπτει η Ε.Ν.Ε τις διασυνδέσεις της για να γνωρίζουν όλοι οι νοσηλεύτες με ποιους έχει συμβληθεί, όταν μάλιστα κάνει λόγο και ο Νόμος για ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΜΕΝΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ;

Αυτά προς το παρόν.

ΚΑΤΑΘΛΙΨΗ ΑΠΟ ΤΑ ΨΕΥΔΗ

12

Κύριε Αβραμόπουλε, κατάθλιψη μας πιάνει με τα ψεύδη...

ΤΡΙΤΗ 27/1 Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προέβη σε αναστολή της χρηματοδότησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Υγεία - Πρόνοια», με την επισήμανση ότι η αναστολή ισχύει μέχρι τη διευθέτηση του ζητήματος της βιωσιμότητας των Μονάδων Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης.

ΤΕΤΑΡΤΗ 28/1 Το Υπουργείο Υγείας απαντά ότι μετά από συνάντηση με τον αρμόδιο διευθυντή της Ευρωπαϊκής Επιτρο-

πής αποφασίστηκε να μην προχωρήσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε αναστολή χρηματοδότησης.

ΠΕΜΠΤΗ 29/1 Το δίκτυο των φορέων «Αργώς» μας ενημερώνει από τις Βρυξέλλες, ότι αντίθετα με αυτό που διατυπώνεται στο Δελτίο Τύπου του Υπουργείου Υγείας, η διακοπή των χρηματοδοτήσεων παραμένει έως ότου υλοποιηθούν οι δεσμεύσεις του Υπουργείου απέναντι στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

ΞΑΝΑΧΤΥΠΗΣΗ

Ξαναχτύπησε με τις Αμπελοφιλοσοφίες ο Απανταχού Παρών. Γραμματέας της Ε.Ν.Ε μέλος της Επιστημονικής Επιτροπής του 2ου Συνεδρίου, μέλος της Οργανωτικής Επιτροπής του ίδιου Συνεδρίου και Πρόεδρος της παρασυναγωγής -παραομοσπονδίας - ΠΑΣΥΝΟ ΕΣΥ, (άραγε πότε προλαβαίνει και εκτελεί όλα αυτά τα καθήκοντα;) και ταυτόχρονα ασκεί και τα καθήκοντα του σαν νοσηλευτής αυτό είναι ερώτημα.

Χτύπησε λοιπόν με τις αμπελοφιλοσοφίες των περί κλαδικών Σωματείων Ομοσπονδιών περί κομματισμού κ.α καταλήγοντας στο τέλος Εποχής για τον παρεξηγημένο συνδικαλισμό.

Ερώτημα 1ον Αφού είναι τόσο αντίθετος, πως επέτρεψε στο καταστατικό της Ομοσπονδίας του ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ να υπάρχει η δυνατότητα παραταξιακών ψηφοδελητίων Άρθρο 19 του Καταστατικού και δεν προέβλεψε η εκλογή να γίνεται με ενιαίο ψηφοδέλτιο Τύπου Ε.Ν.Ε.;

Ερώτημα 2ον Ποια ήταν η περήφανη συνδικαλιστική πορεία του ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ όλα αυτά τα τελευταία χρόνια και πόσους αγώνες έχει καταγράψει στο ενεργητικό του όταν άλλοι αγωνίζονται και εκείνος δίνει εξετάσεις στο ΥΥΚΑ;

Ερώτημα 3ον Θεωρεί απόηχη ή ντουφεκιά στον αέρα σφετερίζοντας όποια αγωνιστική κινητοποίηση χωρίς να υποδει-

κνύει ως όφειλε την μέθοδο αγωνιστικής διεκδίκησης των αιτημάτων του κλάδου;

Ερώτημα 4ον Τι άποψη έχει στην παραφιλολογία της Ε.Ν.Ε. ότι οι προϊσταμένες πρέπει να απαλλιάσσονται από νυχτερινά; Από ποια νομοθεσία προκύπτει και ποιος νόμος δικαίου προβλέπει κάτι τέτοιο όταν η ίδια η Ε.Ν.Ε. το ανατρέπει με το θέμα της Εφημερίας; Εκεί δεν θα μπαίνουν προϊσταμένες εφημερεύουσες; Θα μπαίνουν μόνο απλώς νοσηλευτές;

Όλα κομμένα και ραμμένα στα μέτρα κάποιας νοσηλευτικής νομικητούρας που προσπαθεί μέσα στα νοσοκομεία να πουλήσει σε κάποιους προστασία και απειλή πειθαρχικά κάποιους άλλους. Μαστίγιο και καρότο δηλαδή, για να μπορέσει να χειραγωγήσει τους μαχόμενους Νοσηλευτές.

Τέλος, οι μόνοι βοηημένοι από ότι φαίνεται είναι αυτοί οι κύριοι διοικούντες την Ε.Ν.Ε. που ουσιαστικά απαλλιάσσονται από τα πάντα με μοναδικό σκοπό και στόχο να περιδιαβαίνουν τα σαλόνια και τους προθάλαμους του Υπουργείου δηλώνοντας υποτέλεια, προκειμένου να τα έχουν καλά με τον καθ' ύλην πολιτικό τους προϊστάμενο του Υπουργείου Υγείας (βλέπετε Δημόσιες Σχέσεις μεταξύ ατσαλάκωτων).

Αυτά προς το παρόν γιατί το βιβλίο έχει πολλές σελίδες ακόμα.

ΕΛΕΝΑΣ 5ος LUX

Έντονα διαμαρτύρεται το Δ.Σ του Σωματείου Εργαζομένων στο Ν. ΕΛΕΝΑ για την απόφαση της διοίκησης να λειτουργήσει με την ονομασία LUX, την πτέρυγα που ανακαινίσθηκε (άραγε προς όφελος τίνος;) και την επιμονή της διοίκησης να αποδυναμώσει άλλες πτέρυγες προκειμένου να στελεχώσει αυτήν την νέα LUX πτέρυγα. Ομοίως διαμαρτύρονται για την θέση της διοίκησης παραμονές κρίσεων Υ.Σ να αναθέτει καθήκοντα κατά το δοκούν (προφανώς με κομματικά κριτήρια) σε προϊστάμενο με αμφιλεγόμενα τυπικά προσόντα έναντι άλλων συνάδελφων του.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΕΝΑΣ

Προς το γραφείο Διοικητή

Το Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων διαφωνεί με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου μας, να μετονομάσει το ΒΒ10ο Νοσηλευτικό τμήμα σε Νοσηλευτικό Μαιευτικό Τμήμα – 5ος LUX, διατηρώντας τον ίδιο προϊστάμενο χωρίς σαφή τεκμηρίωση των τυπικών προσόντων του και χωρίς να υπάρχει οργανόγραμμα για την στελέχωση του τμήματος αυτού με το κατάλληλο νοσηλευτικό προσωπικό.

Η απόφαση αυτή παραβιάζει κάθε αρχή δικαίου στο Νοσοκομείο μας, μια και βρισκόμαστε στο τελικό στάδιο επιλογής προϊσταμένων για όλα τα τμήματά του. Είναι αντίθετη με τον νόμο που η ίδια η κυβέρνηση ψήφισε στην βουλή μια και αγνοεί την σειρά κατάταξης των εργαζομένων με βάση τα μόρια που αυτοί συγκεντρώνουν. Βρίσκεται σε αντίθεση με την θέληση της συντριπτικής πλειοψηφίας των εργαζομένων στην Νοσηλευτική Υπηρεσία.

Το Δ.Σ. του σωματείου εκ μέρους των εργαζομένων δηλώνει: Εμείς οι εργαζόμενοι που αγωνιζόμαστε εδώ και 30 χρόνια για την βελτίωση και επέκταση των τμημάτων του Νοσοκομείου μας που παραμένουν «γιαπιά», είμαστε περήφανοι που επιτέλους τελείωσε ο 5ος όροφος που κατασκευάζεται η ΜΕΘ-ΜΑΦ. Επιθυμούμε ο 5ος να ανοίξει γρήγορα εφόσον στελεχωθεί με το κατάλληλο Νοσηλευτικό προσωπικό, χωρίς να αποδυναμωθούν τα άλλα τμήματα και αφού τοποθετηθεί αξιολογικά ο προϊστάμενος του.

Θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για την αξιοκρατία στο Νοσοκομείο μας. Γιατί μόνο με αυτή αναγνωρίζονται και επιβραβεύονται η προσφορά και οι ιδιαίτερες ικανότητες του κάθε εργαζόμενου.

Γιατί μόνο με αυτή διαπαιδαγωγούμε σωστά και με αξίες τους καινούργιους εργαζόμενους που έχουμε προσλάβει. Γιατί μόνο με αυτή εξασφαλίζεται η βελτίωση των παροχών υγείας στους Νοσηλευόμενους.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ Νο2

Επισημαίνουμε μια διαρκή αδικία. Αποσπασμένοι συνάδελφοι από διάφορα νοσοκομεία να γίνονται τα εξιλαστήρια θύματα κάλυψης των αναγκών, μετακινούμενοι από την θέση απόσπασης σε άλλες θέσεις (νοσοκομείο κ.α.) και μάλιστα ερήμην του νοσοκομείου από το οποίο αποσπάστηκαν.

ΚΑΤΑΣΤΡΑΤΗΓΗΣΗ του ΑΣΕΠ

Η προσπάθεια του Υπουργού Υγείας να καταστρατηγήσει για ακόμα μια φορά το ΑΣΕΠ προκηρύσσοντας 5.500 θέσεις Νοσηλευτικού εκτός ΑΣΕΠ βρίσκει αναμείττωπος 2000 το ίδιο το ΑΣΕΠ με τον Πρόεδρο του κο ΒΕΗ όσο και την ΠΟΕΔΗΝ.

Ο μεν πρώτος ανατάχθηκε με επιστολή που κατέθεσε στον Πρόεδρο της Βουλής, η δε ΠΟΕΔΗΝ με το ακόλουθο Δελτίο Τύπου:

ΑΘΗΝΑ 19/2/2009.

Απολύτως αναμενόμενη θεωρεί η ΠΟΕΔΗΝ την εξέλιξη της επιστολής του ΑΣΕΠ στον πρόεδρο της Βουλής.

Η κυβέρνηση οδηγεί το θέμα της πρόσληψης Νοσηλευτικού προσωπικού εκτός ΑΣΕΠ σε τεχνητό αδιέξοδο. Το ΝΟΕΜΒΡΙΟ ο ΥΓΚΑ δεσμεύτηκε για 5.500 προσλήψεις Νοσηλευτών και 2.000 προσλήψεις γιατρών. Το κόστος αυτών των προσλήψεων είναι:

5.5000 Νοσηλευτές X 15.000€ (ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ)= 82.500.000

2000 Γιατροί X 25.000€ = 50.000.000

Σύνολο 132,5 εκατ. ευρώ.

Στον προϋπολογισμό που ψηφίστηκε τον ΔΕΚΕΜΒΡΙΟ περιλαμβάνονται πιστώσεις 10 εκατ. ευρώ για προσλήψεις που αντιστοιχούν σε πρόσληψη 700 Νοσηλευτών ή 300 Γιατρών.

Αυτό είναι λοιπόν το πραγματικό εμπόδιο για την αθέτηση και αυτών των εξαγγελιών και όχι ο ΑΣΕΠ, που σύμφωνα με ανακοίνωση και στοιχεία που κατέθεσε σε Συνέντευξη Τύπου ο Πρόεδρος του απέδειξε πως σε 4 μήνες δίνει αποτελέσματα.

Η κυβέρνηση της Ν.Δ. έχει δει τον ΑΔΕΠ ως εμπόδιο για την ρουσφετολογική πελατειακή πολιτική της. Η συνέντευξη αλλή και οι εκτός ΑΣΕΠ από τριμελής επιτροπές προσλήψεις στο χώρο της Υγείας δείχνουν ανάγλυφα τις επιδιώξεις τους.

Για του λόγου το αληθές σας επισυνάπτουμε παλαιότερα πορίσματα του ΑΣΕΠ για τις προσλήψεις Νοσηλευτικού στο ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ και το ΕΛΠΙΣ και τα όσα παράνομα διαπιστώθηκαν.

Η χειραγώγηση και το εμπόριο ελίθιδας στους Νέους από την κυβέρνηση στερείται ηθικής και δεοντολογίας, και μας παραπέμπουν σε παλαιότερες εποχές και μνήμες.

Τους καλούμε να προκηρύξουν άμεσα μέσω ΑΣΕΠ τις 5.500 θέσεις και να μην χρησιμοποιούν πέντε χρόνια τώρα ως άλλοθι το ΑΣΕΠ. Αγροφύλλακες που θέλησε προσέλαβαν.

Η κυβέρνηση δεν δικαιούται να ομιλεί λόγω ανέντιμου προτέρω βίου.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΠΟΕΔΗΝ

ΚΑΤΑΛΗΨΗ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ

Απάντηση στο ερώτημα ποιες κατηγορίες υπαλλήλων έχουν προβάδισμα για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων στα δημόσιες υπηρεσίες και στα Ν.Π.Δ.Δ., έδωσε η αρμόδια διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών.

Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Με αφορμή ερωτήματα που τίθενται καθημερινά στις δημόσιες υπηρεσίες και τα Ν.Π.Δ.Δ. θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

1. Οι κλάδοι από τους οποίους προέρχονται οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων καθορίζονται στον Οργανισμό του οικείου φορέα, με πρωτοβουλία αυτού, ο οποίος ακολουθεί προς τούτο συγκεκριμένα κριτήρια. Ειδικότερα, σύμφωνα με την παρ. 5του άρθρου 84 του νέου Υπαλληλικού Κώδικα(Ν. 3528/2007, Α 26) Βασικά κριτήρια για τον προσδιορισμό των κλάδων των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων, είναι η ειδικότητα του κλάδου και το ανακείμενο της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας. Δηλαδή, η έννοια της σχετικής διάταξης είναι ότι τη θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας καταλαμβάνει υπάλληλος που ανήκει σε κλάδο του οποίου η ειδικότητα, κατά την εκτίμηση του οικείου φορέα, είναι αντίστοιχη ή συναφής με το ανακείμενο μονάδας.

2. Ειδικότερα σύμφωνα με το άρθρο 84 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/2007, Α'26) προϊστάμενου όλων των οργανικών μονάδων, καταρχήν, τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Α' των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ σε συνδυασμό, βέβαια, με τις προβλήψεις των οικείων Οργανισμών αναφορικά με τους κλάδους προσωπικού από τους οποίους μπορούν να προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων. Η έννοια της διάταξης αυτής δεν είναι ότι οι υπάλληλοι και των τριών κατηγοριών (ΠΕ,ΤΕ,ΔΕ) συντρέχουν ταυτόχρονα για τις ίδιες θέσεις προϊσταμένων, αλλά ότι η Διοίκηση με βάση τις λειτουργίες της κάθε οργανικής μονάδας θα καθορίσει την κατηγορία (ή τις κατηγορίες) από την οποία(ή τις οποίες) θα προέρχεται ο προϊστάμενος, με βάση τη γνωστική υποδομή που απαιτεί η λειτουργία,(η άσκηση των αρμοδιοτήτων και γενικότερα η διαχείριση των θεμάτων) της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας. Περαιτέρω, αφού η Διοίκηση καθορίσει την κατηγορία (ή τις κατηγορίες) (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ,) το επόμενο βήμα είναι να προσδιορίσει τον κλάδο (ή τους κλάδους) συγκεκριμένης κατηγορίας (ή κατηγοριών) από τους οποίους θα προέρχεται ο προϊστάμενος της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας με κριτήριο την ειδικότητα του κλάδου και το ανακείμενο της οργανικής μονάδας.

3. Εξάλλου στην περ.(α) του άρθρου 97 του νέου Υπαλληλικού Κώδικα το οποίο καθορίζει το προβάδισμα μεταξύ των υπαλλήλων ορίζεται ότι «μεταξύ υπαλλήλων που ανήκουν σε διαφορετικές κατηγορίες προηγού-

νται οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΕΘ και ακολουθούν κατά σειρά οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ, της κατηγορίας ΤΕ, της κατηγορίας ΔΕ και τέλος οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΥΕ».

4. Σύμφωνα με τα ανωτέρω δεν είναι επιτρεπτό να συντρέχουν για την ίδια θέση προϊσταμένου υπάλληλοι διαφόρων κατηγοριών επί ίσους όρους. Όπως έχει γνωμοδοτήσει σχετικά το Συμβούλιο της Επικρατείας, κατά την έννοια της ανωτέρω διάταξης, ερμηνευμένης σύμφωνα με τις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας στη Δημόσια Διοίκηση, όπου προβλέπεται από τους οικείους οργανισμούς η πλήρωση θέσεων προϊσταμένου από υπαλλήλους περισσότερων κατηγοριών, προηγούνται οι υπάλληλοι της ανώτερης κατηγορίας και ακολουθούν οι των άλλων κατηγοριών. Συνεπώς είναι επιτρεπτή η πλήρωση θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων από υπαλλήλους κατώτερης, κατά τη διαβάθμιση που εισάγεται στον Υπαλληλικό Κώδικα, κατηγορίας, μόνο εφόσον δεν είναι δυνατή η πλήρωση θέσεων αυτών από υπαλλήλους ανώτερης κατηγορίας (Πρακτικό Επεξεργασίας του Συμβουλίου της Επικρατείας αριθμ. 235/2005).

5. Κατόπιν των ανωτέρω, οι προτεινόμενες στο εξής ρυθμίσεις στους Οργανισμούς των υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. σχετικά με τους προϊσταμένους πρέπει να προβλέπουν δυνατότητα επιλογής ως προϊσταμένων υπαλλήλων κατά σειρά προτεραιότητας κατηγορίας ΠΕ, εφόσον κρίνεται ότι οι λειτουργίες της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας απαιτούν γνωστική υποδομή πανεπιστημιακού επιπέδου και αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν ακολουθούν οι υπάλληλοι κατηγορίας ΤΕ και αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν ακολουθούν οι υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ.

6. Περαιτέρω σύμφωνα με τα ανωτέρω (παρ.2) σε ορισμένες εξαιρετικές περιπτώσεις, όταν η γνωστική υποδομή υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ θεωρείται υπερβολική για την άσκηση καθηκόντων συγκεκριμένων υπηρεσιακών μονάδων, ιεραρχικά, κατώτερου επιπέδου Διεύθυνσης (όπως π.χ. τμήματος ή Γραφείου Πρωτοκόλλου, Αρχείου Αποθήκης κλπ.), θα μπορούσε να προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις ότι οι προϊστάμενοι αυτών των οργανικών μονάδων θα προέρχονται αποκλειστικά από κατώτερη της ΠΕ κατηγορίας.

Στις περιπτώσεις αυτές πρέπει να διασφαλίζεται ότι δεν θα υπάρξουν φαινόμενα αδυναμίας πλήρωσης των θέσεων προϊσταμένων, λόγω έλλειψης υπαλλήλων της συγκεκριμένης κατηγορίας.

ΜΑΘΑΜΕ ...

- **Ότι** το ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου επισκέφθηκε παραμονές των Εορτών ο Βουλευτής Σερρών της Ν.Δ κος Αχιλλέας Καραμανλής και μάλιστα συναντήθηκε με τον από 13.06.08 απολυμένο Διοικητή. Άραγε ο Βουλευτής δεν είδε και δεν άκουσε τίποτε με τα όσα κατά καιρούς έχουν γίνει στο ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου;

- **Ότι** με καθαρά κομματικά κριτήρια προσπαθεί ο Διοικητής του Νοσοκομείου ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ, να στελεχώσει το Υ.Σ του Νοσοκομείου;

Ενώ παρανόμως όρισε την Διευθύντρια της Διοικητικής Υπηρεσίας, πρόεδρο και μέλος του Υ.Σ., δεδομένου ότι η θητεία όλων των Διευθυντών έχει λήξει.

- **Ότι** προσπαθούν να βάλουν τις Επισκέπτριες στο Κ.Υ Κορωπίου να ασκήσουν Νοσηλευτικά Καθήκοντα. Άτοπο και παράνομο μια που οι Επισκέπτριες ούτε καν κρίνονται στην Νοσηλευτική Ιεραρχία. Όχι όποτε υπάρχουν ανάγκες να τους αλέθουμε όλους.

- **Ότι** τα αδικαιολόγητα προσπάθησε να δικαιολογήσει ο πρώην Υφυπουργός Υγείας Γεώργιος Κωνσταντόπουλος για

τον γιατρό που κατηγορείται ότι συμμετείχε στο κύκλωμα παιδικής πορνογραφίας.

Ο κ. Κωνσταντόπουλος αποκάλυψε ότι ο γιατρός Χαράλαμπος Χαραλαμπίδης είχε διοριστεί από τον Μάρτιο του 2007 αντιπρόεδρος στο ΠΙΚΠΑ Βούλας, αλλά αντί τουλάχιστον να αναγνωρίσει ότι ήταν μια λανθασμένη επιλογή, έπληξε το εγκώμιο στον συλληφθέντα για τα επιστημονικά του προσόντα και χαρακτήρισε «προσωπική του ζωή» τα όσα κατηγορείται ότι έκανε με το πορνογραφικό υλικό.

Εύγε Κύριε Υπουργέ.

Η φράση «συγγνώμη, κάναμε λάθος» είναι άγνωστη σε σας.

- **Ότι** η MARFIN μετά την «Ολυμπιακή» εισβάλλει και στην Υγεία και μάλιστα με τις ευλογίες του Υπουργείου Υγείας που της παρέχει και τη δωρεά διαφήμιση. 60ευρώ θα κοστίζουν «οι δωρεάν» υπηρεσίες που θα παρέχονται, αυτό όμως είναι η βιτρίνα θα εξηγήσει κανείς τι κρύβεται από πίσω;

Μήπως θέλουν να εγκαινιάσουν με αυτόν τον τρόπο την νέα εποχή της επαγγελματικής Ασφάλισης στην οποία συστατικό στοιχείο είναι οι ιδιωτικές εταιρείες Ασφάλισης και όχι μόνον;

ΡΩΤΑΜΕ ...

Τον Υπουργό Υγείας,

πότε θα ευареστηθεί να διορίσει Διοικητή στο Γ.Ν. Σερρών μετά τον καυγά και την εκδίωξη των (blue boys) Διοικητή και Υποδιοικητή του Νοσοκομείου 2 μήνες πριν. Δεν είναι σαφές ότι το Νοσοκομείο πρέπει να διοικηθεί κύριε Υπουργέ; Μήπως υπάρχουν διαφωνίες κομματικών μεγαλοπαραγόντων;

Ποιος διοικεί το ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ;

Εύλογα γεννιέται αυτό το ερώτημα όταν δραστηριότητα διοικητή έχει αναπτύξει η Διευθυντής της Ιατρικής υπηρεσίας η οποία μάλιστα κάνει και ΑΜΕΣΕΣ παρεμβάσεις στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Νοσοκομείου ανατρέποντας ακόμα και τις νόμιμες διαδικασίες.

Ερωτάτε ο κύριος Υπουργός κατά πόσο μπορεί να καλύψει τέτοιες καταστάσεις όταν εντεταλμένα από αυτόν όργανα επισκιάζονται στην λειτουργία τους από την Διευθύντρια της Ιατρικής Υπηρεσίας. Το είπε η κυρία Μ.....ή ακούμε πολλές φορές οσάν να το είπε ο GRAND ΠΑΠΑΣ της Ρώμης.

Απαράδεκτες διαδικασίες. Απαράδεκτες καταστάσεις. Κάποιος επιτέλους πρέπει να βάλει φρένο, έτσι κύριε Υπουργέ;

Τον διοικητή του ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟΥ Νοσοκομείου,

ποιος θα λειτουργήσει την 10η κλινική μετά την αποχώρηση των προσλαμβανόμενων με καθεστώς ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που στελεχώνουν την κλινική..

Μάθημα 1ον, οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες δεν καλύπτονται με καμιά άλλη μορφή εργασίας παρά μόνον με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

Μάθημα 2ον, ζητήστε προσλήψεις κύριε Διοικητά για κάλυψη των οργανικών σας θέσεων.

Ρωτάμε τους Υπευθύνους,

με την τροπολογία - ψευτοαπασχόλησης και ρουσφετιού προβλέπουν να προσλάβουν προσωπικό στα Νοσοκομεία, μετατρέποντας ουσιαστικά το επίδομα ανεργίας του ΟΑΕΔ σε επίδομα εργασίας στο Δημόσιο και προσλαμβάνουν δίχως κριτήρια προσωπικό;

Ούτε η ανεργία αντιμετωπίζεται έτσι, ούτε η κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών των Νοσοκομείων.

Μόνον οι κομματικές επιταγές, έτσι δεν είναι κύριοι της κυβέρνησης;

ΠΙΤΑ της Πρωτοχρονιάς

Δεν φτάνει που κόβουν την πίτα, η ΕΝΕ της Πάτρας ζητά και από τον καθένα 20 ΕΥΡΩ. Μπράβο παιδιά άξιοι. Εμπορευματοποιήσατε και την ΠΙΤΑ της Πρωτοχρονιάς.

Δύο χρόνια έχουν περάσει 2007 – 2009 και η προμήθεια των 286 ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ καρκινοβατεί μια που ο διαγωνισμός του έχει εξελιχθεί σε σίριαλ (πολλά τα συμφέροντα, μεγάλη η πίτα).

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

Με έγγραφο της στο Υπουργείο Υγείας η ΠΟΕΔΗΝ μετά από έγγραφη καταγγελία του Σωματίου Γ.Ν ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ έστειλε το ακόλουθο έγγραφο στο ΥΥΚΑ.:

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2882

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ έλαβε γνώση της καταγγελίας του Συλλόγου Εργαζομένων του Γ.Ν. Μεσολογγίου, την οποία και σας διαβιβάζουμε για:

1. τις οφειλές του Νοσοκομείου και των Κέντρων Υγείας που υπάγονται σ' αυτό, στα Ασφαλιστικά Ταμεία για την διετία 1997-1998
2. την διενεργηθείσα ΕΔΕ και το πόρισμα που κατατέθει και αποδίδει ευθύνες
3. για την απραξία της Διοίκησης ως προς την υλοποίηση των προτάσεων του πορίσματος της ΕΔΕ

Καλούμε την πολιτική ηγεσία των εμπλεκόμενων Υπουργείων να προβεί άμεσα στις απαραίτητες ενέργειες, για απόδοση ευθυνών που προβλέπονται από τους σχετικούς νόμους, καθώς και να αποδοθούν οι οφειλές στα Ασφαλιστικά Ταμεία, ώστε οι εργαζόμενοι να μην αντιμετωπίσουν προβλήματα κατά την συνταξιοδότηση τους.

Καλούμε τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης να ερευνήσει τα καταγγελλόμενα και να αποδώσει ευθύνες.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

Σχετικά με τις πειθαρχικές διαδικασίες της ΕΝΕ για μη εγγραφή Νοσηλευτών σε αυτή σε διάφορα Νοσοκομεία η ΠΟΕΔΗΝ απέστειλε το ακόλουθο έγγραφο στο ΥΥΚΑ.:

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2834

Κύριε Υπουργέ,

Με έκπληξη και αγανάκτηση ενημερωθήκαμε από συναδέλφους Νοσηλευτές-τριες για την άσκηση πειθαρχικών διώξεων με το πρόσημα της μη εγγραφής στα μητρώα της ΕΝΕ.

Για άλλη μια φορά η Διοίκηση της ΕΝΕ με την πρακτική της «ποινικοποίησης και απειλής» διχάζει τους Νοσηλευτές και δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στο κύρος του ΝΠΔΔ της ΕΝΕ. Η επαναλαμβανόμενη αυτή πρακτική εκ μέρους της Διοίκησης της ΕΝΕ έχει οδηγήσει χιλιάδες Νοσηλευτές στο να μην έχουν εγγραφεί ακόμα στην ΕΝΕ.

Η ευθύνη της μη εγγραφής βαρύνει αποκλειστικά την ΕΝΕ, η οποία με διάφορα προσχήματα και αποκλεισμούς εδώ και χρόνια είχε προχωρήσει σε επιλεκτικές εγγραφές για να ελέγχει το εκλογικό σώμα, αφήνοντας σε ομηρία και σε απομόνωση χιλιάδες Νοσηλευτές. Την ίδια ώρα που χρησιμοποιώντας σαν όχημα το υπάρχον μητρώο της ΕΝΕ προσπαθεί να στηρίξει προσπάθειες διάσπασης και εκφυλισμού του Συνδικαλιστικού Κινήματος, χρησιμοποιώντας -

κατά παράβαση κάθε Δικαίου και ηθικής έννοιας - τα θεσμικά όργανα της ΕΝΕ, προβαίνει σε πειθαρχικές διαδικασίες όσων με σθένος και αίσθηση καθήκοντος αντιτάχθηκαν σ' αυτές τις πρακτικές.

Εμείς στην ΠΟΕΔΗΝ δεν θα επιτρέψουμε σε κανέναν να ποινικοποιήσει και να σύρει στα πειθαρχικά τους Νοσηλευτές του ΕΣΥ, δημιουργώντας σημαντικά προβλήματα στα Νοσοκομεία και καλούμε το Υπουργείο και εσάς προσωπικά στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων σας να ζητήσετε από την Διοίκηση της ΕΝΕ να σταματήσει κάθε πειθαρχική δίωξη που αφορά τους Νοσηλευτές του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

Τα αιτήματα που έθεσε η ΠΟΕΔΗΝ στην συνάντηση που είχε με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας είναι τα ακόλουθα:
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2942

Κύριε Υπουργέ,

Σε συνέχεια της συνάντησης της 19 Νοεμβρίου και εν όψει της αυριανής συνάντησης σας κωδικοποιούμε τα αιτήματα, τα οποία πλησιστάκις σας έχουμε υποβάλει, όπως μας ζητήσατε για να μας δώσετε απαντήσεις.

1. α) Καταβολή των 176€. Η ΠΟΕΔΗΝ ζητά την σταδιακή καταβολή τους από το 2009. 4 δόσεις Χ 44€. Πιθανό κόστος 40εκ.€ για κάθε δόση.

β) Διπλάσιασμός του ωρομισθίου για τις πρόσθετες αμοιβές σε δύο βήματα. 1/150 του βασικού μισθού για το 2009. 1/100 του βασικού μισθού για το 2010. Πιθανή δαπάνη με εξορθολογισμό 20εκ.€ κατ' έτος.

2. α) 5000 προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με άμεση προκήρυξη εντός του Ιανουαρίου του 2009

β) Εφαρμογή της Εθνικής και Κοινοτικής νομοθεσίας που αφορά τους υγειονομικούς από 1/3 του 2009.

- Υποχρεωτική εφαρμογή του πενθημέρου

- 1 νυχτερινή βάρδια εβδομαδιαίως

- 12ωρη ανάπαυση μεταξύ δύο βαρδιών.

Για την διασφάλιση των νομίμων θα υπάρξει και νομική διεκδίκηση

3. Ένταξη του συνολικού παραϊατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού στην υψηλή κατηγορία ανθυγιεινότητας (Δ) με συνταξιοδοτικά και άλλα οφέλη που περιγράφονται στον ισχύοντα κανονισμό βαρέων του ΙΚΑ.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

Προσλήψεις εκτός ΑΣΕΠ

Εδώ και πολύ καιρό γυροφέρνει το Υπουργείο Υγείας και ο αντίστοιχος Υπουργός αλλά και ολόκληρη η κυβέρνηση την κατάργηση των διαδικασιών για προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ. Ξεκίνησαν συστηματικά τον Αύγουστο με φάμπρικα μονιμοποιήσεων εκτός ΑΣΕΠ στο Υπουργείο Υγείας με την διάταξη που πέρασε στονόμο των προμηθειών και επιτρέπει στον Υπουργό Υγείας να μετακινεί υπαλλήλους από εποπτευόμενους ιδιωτικούς φορείς.

Στην συνέχεια άρχισαν οι ηλεκτικές επιθέσεις, ότι το ΑΣΕΠ είναι χρονοβόρο για την Υγεία. Απάντηση δόθηκε από τον καθ' ύλην αρμόδιο Καθηγητή Πρόεδρο του ΑΣΕΠ κο ΒΕΗ ότι μέσα σε τρεις μήνες μπορούν να γίνουν προσλήψεις. Αλλά και από τους εργαζόμενους του ΑΣΕΠ για τα αποτελέσματα προσλήψεων το 2007 και 2008. Τέλος ο ίδιος ο Πρωθυπουργός σε συζήτηση στην Βουλή προσπάθησε να υποσκελίσει το ΑΣΕΠ βάζοντας συμμετόχους και άλλα κόμματα τα οποία όμως απάντησαν αρνητικά. Τις τελευταίες μέρες ο κος Αβραμόπουλος έχει υποσχεθεί 5.500 προσλήψεις εκτός ΑΣΕΠ για το 2009. Είναι φανερό ότι έχουν στοχοποιήσει το ΑΣΕΠ όχι για να κάνουν γρηγορότερες προσλήψεις αλλά για να αποκαταστήσουν τα γαλάζια παιδιά.

Οι εργαζόμενοι, οι συνδικαλιστικοί φορείς αλλά και η κοινωνία δεν θα επιτρέψουν κάτι τέτοιο, δίνοντας αγωνιστική αν χρειαστεί απάντηση σε όποια ενέργεια υπονομεύσει ή παραβεί τις λειτουργίες του ΑΣΕΠ, που αποτελεί μια Μεταρρύθμιση ουσιαστική στο χώρο των προσλήψεων, αποσπώντας τις προσλήψεις από τον κομματικό εναγκαλισμό της κάθε κυβέρνησης.