



*Διαβάστε σε
αυτό το τεύχος*

ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ ΠΟΕΔΗΝ

σελ. 8 - 9

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΠΟΕΔΗΝ
στο ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

σελ. 10

2ΗΜΕΡΙΔΑ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

σελ. 11

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ιδιοκτητής ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22 10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

e-mail
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

παραγωγή
ΑΠΟΤΥΠΩΣΕΙΣ
22990.42332

εκτύπωση
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω
των Πρωτοβάθμιων Σωματείων
των Νοσοκομείων των Κέντρων
Υγείας και της Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

12 ΜΑΗ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΜΕΡΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ



Η 12 ΜΑΗ έχει καθιερωθεί ως η ημερομηνία εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Νοσηλευτών. Η ημέρα κατά την οποία αναγνωρίζεται και τιμάται το έργο των νοσηλευτών σ' όλες του τις εκφάνσεις.

Φέτος 12 Μαΐου 2009 ο εορτασμός έχει θέμα «ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ: ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΠΡΩΤΟΠΟΡΟΙ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ ΣΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ».

Οι καινοτόμες δραστηριότητες στο χώρο της νοσηλευτικής δεν αποτελούν μια καινούργια πραγματικότητα, οι νοσηλευτές παγκοσμίως ασχολούνται με καινοτόμες δραστηριότητες σε καθημερινή βάση. Δραστηριότητες βέβαια που προέρχονται από την επιθυμία βελτίωσης της έκβασης των ασθενών. Οι περισσότερες από αυτές τις προσπάθειες επέφεραν σημαντικές βελτιώσεις στην υγεία των ασθενών, των πληθυσμών και των συστημάτων υγείας. Ωστόσο η συνεισφορά των νοσηλευτών στην καινοτομία στη φροντίδα υγείας σπάνια αναγνωρίζεται ή δημοσιοποιείται στο ευρύτερο κοινό.

Σε παγκόσμιο επίπεδο είναι πανθομολογούμενο ότι οι νοσηλευτές διαδραματίζουν πολύ σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση περιβάλλοντος, μέσα στο οποίο η καινοτομία ενθαρρύνεται και υποστηρίζεται, καθώς επίσης είναι βέβαιο ότι συνεχίζοντας το έργο τους αυτό με δημιουργικότητα και αυτοεκτίμηση θα συνεχίσουν να διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στο έργο της αδιάκοπης καινοτομίας στη φροντίδα υγείας.

Όλα αυτά βέβαια φίλες και φίλοι συνάδελφοι νοσηλευτές μπορούν να ειπωθούν και να υποστηριχθούν σ' ένα ιδανικό εργασιακό περιβάλλον. Στην Ελλάδα όμως του 2009 τα πράγματα είναι εντελώς διαφορετικά. Πως μπορούμε εμείς οι νοσηλευτές να υποστηρίξουμε ότι συμβάλλουμε με τις καινοτόμες ιδέες μας και την αυτόνομη επιστημονική μας γνώση στη βελτίωση του επιπέδου υγείας περίθαλψης, όταν δεν γνωρίζουμε επί της ουσίας όχι μόνο πιο είναι το επίπεδο εκπαίδευσης που έχουμε αλλιά και τι μας επιφυλάσσει η αυριανή μέρα. Όλοι μας γνωρίζουμε ότι από την πλευρά του Υπουργείου Παιδείας κυκλοφορεί η υπέρπουσα φήμη ότι η νοσηλευτική εκπαίδευση πρέπει να υποβαθμιστεί και να καταργηθεί η Πανεπιστημιακή σχολή. Αυτή όμως η άποψη του Υπουργείου Παιδείας δεν είναι τίποτα άλλο από το αποκορύφωμα ενός καλά οργανωμένου σχεδίου υποβάθμισης και απαξίωσης του νοσηλευτικού επαγγέλματος.



Εμείς οι νοσηλευτές του δημόσιου συστήματος υγείας καθημερινά με θλίψη και απογοήτευση βιώνουμε την απαξίωση του ρόλου και την εξαθλίωση της προσωπικότητας μας. Πως θα μπορούσαν τα πράγματα να είναι διαφορετικά, όταν εργαζόμαστε σε άθλιες συνθήκες αποτελώντας τον κυματοθραύστη των δίκαια εξαγριωμένων ασθενών και των συγγενών τους; Πως επίσης θα μπορούσαμε να είμαστε χαρούμενοι όταν η εργασία που προσφέρουμε αμείβεται με μισθούς κοροϊδίας ή όταν καταστρατηγούνται τα συνταγματικά κατοχυρωμένα εργασιακά μας δικαιώματα; (κατάργηση πενθήμερου, νυχτερινή εργασία, περισσότερες από δύο και τρεις φορές την εβδομάδα, κατάργηση της 12ωρης ενδιάμεσης ξεκούρασης μεταξύ δύο βαρδιών).

Η ΠΟΕΔΗΝ τιμώντας τους Νοσηλευτές στις 12 Μαΐου **ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ**, καταθέτει μηνυτήρια αναφορά στον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου κ. Σανιδά (11:30π.μ.) για διερεύνηση τυχόν ποινικών ευθυνών των διοικήσεων των νοσοκομείων που παρανομούν με τα ωράρια εργασίας εξουθενώνοντας τους εργαζόμενους και έτσι δεν διασφαλίζονται ασφαλείς συνθήκες νοσηλείας. Επίσης έχει εξαγγείλει πρόγραμμα κινητοποιήσεων 11-22 Μαΐου διεκδικώντας:

- Προσλήψεις του αναγκαίου μόνιμου προσωπικού
- Μισθολογική αναβάθμιση με αύξηση βασικών μισθών και

διπλασιασμό του ωρομισθίου για υπερωρίες, αργίες, Κυριακές, εξαιρέσιμες

- Άμεση καταβολή των 176 €

- Άμεση ένταξη στα Β.Α.Ε.

- Τήρηση των προϋποθέσεων που θέτουμε για την υπογραφή συλλογικής σύμβασης (ΕΞΩΔΙΚΟ ΠΟΕΔΗΝ)

Συναδέλφισσες - οι,

Εμείς οι εργαζόμενοι νοσηλευτές στα δημόσια νοσοκομεία διεκδικούμε την επιστημονική, επαγγελματική, μισθολογική και εργασιακή μας αναβάθμιση, απαιτώντας τη διαρκή εκπαίδευση, την επαρκή στελέχωση, την ασφάλεια στην εργασία και εν κατακλείδι την αναγνώριση και καταξίωση του ρόλου μας.

- **ΜΟΝΟ ΜΕ ΑΓΩΝΕΣ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΠΕΤΥΧΟΥΜΕ.**

- **ΚΑΛΟΥΜΑΣΤΕ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΟΥΜΕ ΤΗ ΠΡΟΚΛΗΤΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΙΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΠΟΥ ΜΑΣ ΕΜΠΑΙΖΕΙ ΚΑΙ ΜΑΣ ΛΟΙΔΟΡΕΙ!**

- - **ΟΧΙ ΣΤΟ ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ ΤΩΝ ΙΔΑΝΙΚΩΝ ΜΑΣ**

- - **ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΜΑΣ**

- - **ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΜΑΣ ΕΞΑΘΛΙΩΣΗ**

ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ ΓΡΑΜ. ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΟΕΔΗΝ

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Σάλλος γίνεται στα Νοσοκομεία σε πανελλαδικό επίπεδο με τις κρίσεις Προϊσταμένων.

Κατάφορες παραβιάσεις της νομοθεσίας, καταστρατήγησης των άρθρων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, ρουσφετολογία και κομματισμός είναι τα χαρακτηριστικά που επικρατούν στις κρίσεις, στις αναθέσεις, στις αποφάσεις των Υ.Σ. στις τοποθετήσεις από τους Διοικητές. Όλα αυτά κάποιος τα θεωρούν νόμιμα. Άραγε επί Ν.Δ. σταμάτησαν να ισχύουν οι νόμοι σε

αυτήν τη χώρα;

Σωρεία παραβιάσεων, σωρεία διαμαρτυριών από Πρωτοβάθμια Σωματεία, σωρεία καταγγελιών εργαζομένων (κρινόμενων) ή παρακατωμένων.

Αυτές είναι οι ημέρες και τα έργα της Ν.Δ. και των φερέφωνών της. ΑΙΣΧΟΣ.

Γρήγορα ξεχάστηκε το **ΣΕΜΝΑ ΚΑΙ ΤΑΠΕΙΝΑ** και πήγαμε στα δικά μας παιδιά όχι απλά τα Γαλλάκια αλλά τα Βαθύ μπλε.

ΕΛΕΗΣΤΕ ΤΟ Ε.Σ.Υ.

Σε ελεημοσύνη έχει καταφύγει ο διοικητής του Νοσοκομείου Ζακύνθου μιας που αναγκάζεται να απευθύνεται σε ιδιώτες Φαρμακοποιούς προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες του σε υλικό, αφού η προμηθεύτρια εταιρία έχει σταματήσει την προμήθεια υλικού προς το νοσοκομείο λόγω χρεών. Αυτό και μόνο δείχνει το μέγεθος της εγκατάλειψης που έχει οδηγήσει η κυβέρνηση με την πολιτική της αλλά και το Υπουργείο Υγείας τα Νοσοκομεία. Ιδού και ο Αδιάφευστος Μάρτυρας.

ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΖΑΚΥΝΘΟΥ

Θέμα Προμήθεια Υγειονομικού Υλικού

Σας γνωρίζουμε ότι αντιμετωπίζουμε σοβαρές ελλείψεις σε υγειονομικό υλικό, δεδομένου ότι οι προμήθειες εταιρίες δεν εκτελούν τις παραγγελίες μας λόγω του ότι υπάρχουν εκ μέρους μας ανεξόφλητες υποχρεώσεις και τις οποίες δεν μπορούμε να καλύψουμε την παρούσα χρονική περίοδο.

Παρακαλούμε όπως εξετάσετε την δυνατότητα προμήθειάς μας με το παρακάτω υγειονομικό υλικό από τα αποθέματα των φαρμακείων της Ζακύνθου.

1. Χαρτοβάμβακας 102 (BBD)
2. Γάντια large 15. 000 (BBD) - Medium 30. 000 (BBD) - Small 30. 000 (BBD)
3. Φλεβοκαθετήρες G18 τεμ. 1000 - Φλεβοκαθετήρες G22 τεμ. 500

4. Υποσέντονα 60X60 9. 000 (BBD)
5. SGALP VEIN (πεταλούδες) G21 τεμ. 2000
6. Καθετήρες FOLLEY No 16 τεμ. 200
7. SYROFIX. No 2 Τεμ. 10 - No 8 Τεμ. 10
8. IDEAL(ελαστικοί Επίδεσμοι) No 6 τεμ. 500 - No 8 τεμ. 500 - No 10 τεμ. 500 - No 12 τεμ. 500
9. Επίδεσμοι Βάμβακος No 6, 10, 12 από 200 τεμ.
10. Γυψοταινίες No 6 τεμ. 200
11. Γάζα ακτινοσκοιερή τεμ. 3. 000
12. Γάζα απλή Υδροφιλή τεμ. 10. 000

Πιστεύοντας ότι θα καταβάλλητε κάθε προσπάθεια για την ικανοποίηση του αιτήματός μας , θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε προκαταβολικά και να σας δηλώσουμε ότι μόλις εξασφαλίσουμε τις απαιτούμενες ποσότητες από τους χορηγητές μας θα επιστρέψουμε άμεσα τα είδη που θα μας χορηγηθούν.

ΑΠΟΦΑΣΗ Γ.Σ. 28.04.2009

Μετά το Συνέδριο στο πρώτο Γενικό Συμβούλιο περιγράψαμε το διεκδικητικό πλαίσιο και προσδιορίσαμε τους στόχους που θα μας οδηγήσουν έως την ημέρα των Ευρωεκλογών. Καταθέσαμε εξώδικο για την τήρηση των Κοινοτικών Οδηγιών και Εθνικής Νομοθεσίας στα ωράρια εργασίας των εργαζόμενων με 3μηνη προθεσμία εφαρμογής. Το εξώδικο ανάγκασε την Πολιτική Ηγεσία του Υπουργείου να συγκροτήσει Διαπραγματευτική Ομάδα αποτελούμενη από τα δυο και μόνο διαπραγματευόμενα μέρη, το Υπουργείο Υγείας και την ΠΟΕΔΗΝ.

Την Παρασκευή 24/04/2009 πραγματοποιήθηκε ύστερα από πρόσκληση του Υπουργείου η πρώτη συνάντηση. Επικεφαλής της Διαπραγματευτικής Ομάδας του Υπουργείου είναι ο Γ. Γ. κος Ριζάς. Από την ΠΟΕΔΗΝ συμμετείχαν συνάδελφοι **ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ**. Στη συνάντηση οι εκπρόσωποι του Υπουργού προσήλθαν χωρίς ατζέντα, χωρίς προτάσεις, αν και τα αιτήματα της ΠΟΕΔΗΝ τους έχουν επανηλλημένως κοινοποιηθεί.

Προφανώς σχεδιάζεται διάλλογος σε μάκρος χωρίς κατάληξη για να κερδίσει χρόνο ο Υπουργός χωρίς πολιτική φθορά. Συναντηθήκαμε 2 φορές με τον Υπουργό το **ΝΟΕΜΒΡΙΟ 2008** και το **ΜΑΡΤΙΟ 2009**.

Στην 1η, προφανώς αναμένοντας τον ανασχηματισμό της κυβέρνησης που ήταν αναμενόμενος, με την βεβαιότητα ότι θα αποχωρήσει από το ΥΥΚΑ υποσχόταν επίλυση των αιτημάτων μας. Στη 2η συνάντησή μας απέφυγε στο όνομα της χρηματοπιστωτικής κρίσης να δεσμευθεί για επίλυση κάποιου από τα αιτήματα. Φάνηκε ότι είναι οικονομικά γυμνός.

Η οικονομική κρίση που μονόπλευρα καλούνται να πληρώσουν οι εργαζόμενοι περιορίζει την δυνατότητα χρηματοδότησης της Συλλογικής Συμφωνίας. **Η ΠΟΕΔΗΝ κατέστησε ΣΑΦΕΣ** από την πρώτη συνεδρίαση της ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΟΣ τις προϋποθέσεις συνέχισης του ΔΙΑΛΟΓΟΥ.

1) Μη αναστολή των ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ, που κλιμακώνονται.

2) Συγκεκριμένη ατζέντα θεμάτων στα οποία θα συμφωνήσουμε έως τέλους Μάη και επί αυτών θα διαπραγματευτούμε.

3) Καταληκτική ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης. Την προσδιορίζουμε έως τέλος Νοέμβρη για να συμπεριληφθεί η χρηματοδότηση των συμφωνηθέντων στον υπό ψήφιση προϋπολογισμό του έτους 2010.

Όμως πέραν των εξελίξεων για τη σύμβαση, το διάστημα που μεσολάβησε εξαγγέθηκαν νέες επιβαρυντικές και περιοριστικές πολιτικές για τους Δημοσίους υπαλλήλους από την κυβέρνηση.

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Οι Δημόσιοι υπάλληλοι στοχοποιούνται στα πλαίσια του ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ με αντιστάθμισμα τη ΔΗΘΕΝ ΑΣΦΑΛΗ ΕΡΓΑΣΙΑ.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΗΚΕ η εισοδηματική πολιτική των ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ με μηδενικές αυξήσεις για το έτος 2009.

Παγώνει η ένταξη του κινήτρου απόδοσης στο Βασικό Μισθό και χορηγούνται εφ' άπαξ ποσά 500 Ευρώ και 300 Ευρώ όσων παίρνουν μισθό έως 1500 Ευρώ και 1700 Ευρώ αντίστοιχα. Στον μισθό που υπολογίζουν για τις αυξήσεις δεν αθροίζουν τις υπερωρίες και τα οικογενειακά επιδόματα (υπολογίζονται

Βασικός Μισθός, κίνητρο απόδοσης, Νοσοκομειακό επίδομα).

Έτσι στο 70% των Συναδέλφων που παίρνουν Μισθό ΠΑΝΩ από 1700 Ευρώ μικτά ΔΕΝ ΘΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΥΡΩ ΑΥΞΗΣΗ.

ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Είναι αποδεδειγμένη η κατασπατάληση των αποθεματικών του Ταμείου. Οι επενδύσεις σε δομημένα ομόλογα, η μείωση της κινητής περιουσίας λόγω πτώσης της χρηματιστηριακής αξίας των μετοχών και αμοιβαίων κεφαλαίων, η εξώφληση αναδρομικών στους Δικαστές ύψος 1.300.000 ευρώ, η άρνηση απόδοσης των ωφειλομένων πόρων που κατευθύνθηκαν στη ΜΑΥΡΗ ΤΡΥΠΑ του Κρατικού Προϋπολογισμού, οδηγούν σε πτώχευση το Ταμείο.

15.300 Συνταξιούχοι περιμένουν άνω των δύο ετών να τους χορηγηθεί το εφ' άπαξ για το οποίο έχουν πληρώσει ΕΙΣΦΟΡΕΣ.

Η πρόταση της Διορισμένης Διοίκησης του Ταμείου από την κυβέρνηση είναι να χρηματοδοτηθεί από τους ίδιους τους Δημοσίους υπαλλήλους με την καταβολή 1 μισθού σε 36 δόσεις και επίσης η καθίερωση εγγραφής με την καταβολή 1 μισθού από τους Νεοδιοριζόμενους υπαλλήλους.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ

Πρόθεση της κυβέρνησης ήταν η αύξηση των ορίων ηλικίας των εργαζόμενων που έχουν μειωμένα όρια ηλικίας (Ανθυγιεινά - γυναίκες). Η απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου αποτελεί άλλοθι στις προθέσεις της κυβέρνησης. Ο Διοικητής της Τράπεζας Ελλάδος, κος Γκαρκάνας, περιέγραψε τα προβλήματα της Κοινωνικής Ασφάλισης που είναι κατά την άποψή του τα μειωμένα όρια ηλικίας. Έχουμε από τα υψηλότερα όρια κατά μέσο όρο στην Ευρωπαϊκή Ένωση (περίπου 61 ετών).

Στις γυναίκες ήδη υπήρξαν παρεμβάσεις στον ιδιωτικό τομέα και για τα Ανθυγιεινά, το πόρισμα Μπεχράκη αποκλείει το σύνολο των Επαγγελματιών των Νοσοκομείων από ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα.

ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Ο πρώτος κύκλος των κινητοποιήσεων υλοποιήθηκε. Δυσκολίες υπήρχαν, απεργοσπαστικοί μηχανισμοί είναι στημένοι και λειτούργησαν (ΠΑΣΥΝΟ, Διοίκηση ΕΝΕ, ΠΑΣΟΝΟΠ), εν τούτοις 45 σωματεία Νοσοκομείων ανταποκρίθηκαν και κινητοποιήθηκαν. Με την δημοσιότητα που δόθηκε, ενοχλήσαμε τον επικοινωνιακό Υπουργό και κληθήκαμε για την έναρξη των Διαπραγματεύσεων. **Αποφασίζουμε κινητοποιήσεις 2 εβδομάδων κατά το χρονικό διάστημα 11-22 Μαΐου.**

Η Κυβέρνηση βρήκε 250 εκατομμύρια ευρώ και καλώς υπέγραψε την σύμβαση των 15.000 Ιατρών. Είναι υποχρεωμένη να βρει τουλάχιστον άλλα τόσα για την σύμβαση των 80.000 εργαζόμενων.

Διοργανώνουμε 11 και 12 Ιουνίου, Διμερίδα στην Κέρκυρα για την ανάδειξη της **κατάρρευσης της ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης** στη χώρα μας. Η Διμερίδα τελεί υπό την Αιγίδα του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Οι θέσεις μας για το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα της Υγείας με καλά αμειβόμενους με μόνιμη απασχόληση εργαζόμενους, την κατάργηση των ΣΔΙΤ, την εκδίωξη των Συνεργείων με την θεσμοθέτηση της κοινωνικής εργασίας, την ένταξη

των εργαζόμενων στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα, την ανάπτυξη της Πρωτοβάθμιας περίθαλψης, την κατάρτιση των απογευματινών ιατρικών, την ολοήμερη λειτουργία των Νοσοκομείων, για ολοκληρωμένο δίκτυο Δημόσιων Προνοιακών Δομών και την επίλυση των προβλημάτων του Ε.Κ.Α.Β

ΠΑΡΑΜΕΝΟΥΝ ΣΤΑΘΕΡΕΣ - ΑΝΑΛΛΟΙΩΤΕΣ.

ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 11- 22 ΜΑΗ

- **4 ΩΡΕΣ 7 π.μ. - 11 π.μ.** στα προαύλια των Νοσοκομείων με ανοικτές Συνελεύσεις - Συγκεντρώσεις Διαμαρτυρίας. Αναστολή λειτουργίας των χειρουργείων και άλλων τμημάτων των Νοσοκομείων.

- **12 ΜΑΗ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ**, κατάθεση Μηνυτήριας αναφοράς στον ΕΙΣΑΓΓΕΛΕΑ του ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ Κο Σανιδά για διερεύνηση τυχόν ποινικών ευθυνών των Διοικήσεων των Νοσοκομείων που παρανομούν με τα ωράρια εργασίας, εξουθενώνοντας τους εργαζόμενους και έτσι δεν διασφαλίζονται ασφαλείς συνθήκες Νοσηλείας.

Καλούνται τα Διοικητικά συμβούλια των ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ Αθήνας-Πειραιά να συμμετάσχουν στην κατάθεση - ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ στις 11π.μ. στην εισαγγελία του ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ (Λ. Αλεξάνδρας).

- **14 ΜΑΗ** Συμμετέχουμε στην **24ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ Της ΑΔΕΔΥ.**
- **20 ΜΑΗ: 5ωρη ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** 10:00 π.μ - 3:00 μ.μ με Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας στις 11 π.μ. κάτω από το Υπουργείο Υγείας.

Στη συγκέντρωση καλούνται να συμμετέχουν και τα Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων της Περιφέρειας.

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

- 1) Δημόσιος και Κοινωνικός Χαρακτήρας της Υγείας - Πρόνοιας.
- 2) Χρηματοδότηση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης με διασφάλιση των Συνταξιοδοτικών και Ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.
- 3) Προσλήψεις Μόνιμου Προσωπικού - Ολοήμερη λειτουργία των Νοσοκομείων.
- 4) Ουσιαστικές αυξήσεις Μισθών - Χορήγηση Άμεσα των 176 Ευρώ
- 5) Ένταξη στα Β.Α.Ε.
- 6) Τήρηση των προϋποθέσεων που θέτουμε για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης
- 7) Εκδίωξη των συνεργείων και θεσμοθέτηση Κοινωνικής εργασίας

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ 2009-2011

- **Η παγκόσμια οικονομική κρίση επιβάλλει!** Επειδή προηγουμένως οι Δημόσιοι Υπάλληλοι υπήρξαν με υψηλότερες αμοιβές..... !

- **Η παγκόσμια οικονομική κρίση επιβάλλει!** Επειδή προηγουμένως οι Δημόσιοι Υπάλληλοι δεν έχασαν από τα εισοδήματά τους!

- **Η παγκόσμια οικονομική κρίση επιβάλλει!** Επειδή προηγουμένως οι Δημόσιοι Υπάλληλοι είχαν εξασφαλίσει βιοτικό επίπεδο εξαιρετικό Και όλα αυτά από τον Σεπτέμβριο 2008, τους 8 τελευταίους μήνες συμβαίνουν παγκόσμιες οικονομικές κρίσεις απανωτές και οι Δημόσιοι Υπάλληλοι έχουν μηδενικές αυξήσεις στους μισθούς τους!

Αλήθεια μήπως θυμάται κάποιος από τότε οι Δημόσιοι Υπάλληλοι έχουν να λαβαίνουν μισθολόγιο;

Αλήθεια μήπως θυμάται κάποιος από τότε οι κυβερνώντες έχουν τάξει στους Δημόσιους Υπαλλήλους νέο μισθολόγιο;

Αλήθεια μήπως θυμάται κανείς αυξήσεις αφορολόγητου - τιμαριθμοποίηση φορολογικής κλίμακας και άλλα συναφή και ευτελή;

Αλήθεια μήπως έχει ελεγχθεί η ακρίβεια ακόμα και σε είδη πρώτης ανάγκης όπως το γάλα; (έλεγχος στα καρτελ γάλακτος; Σύντομο ανέκδοτο!)

- **Φταίει η παγκόσμια οικονομική κρίση!** Συντάξεις - εφ' απαξ - υγειονομική περίθαλψη εξαφανισμένα!

- **Φταίει η παγκόσμια οικονομική κρίση!** Τοξικά ομόλογα, περιουσίες ασφαλιστικών ταμείων, δικά μας λεφτά τα διαχειρίστηκαν κάποιοι κάπωςκάποτεκαι χάθηκαν!

Απολογήθηκε κάποιος;

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι μετράμε το αποτέλεσμα, να καθυστερούν και οι συντάξεις και τα εφ' απαξ και η υγειονομική περίθαλψη να καθίσταται προβληματική.

Μπορούμε να μιλούμε για εισοδηματική πολιτική για το 2009;

Εφ' απαξ 500 Ευρω για εισοδήματα μεικτά μέχρι 1500 €, δηλ. 1,36 € ημερήσια μεικτά

Εφ' απαξ 300 Ευρω για εισοδήματα μεικτά μέχρι 1500- 1700 €, δηλ. 0,82 € ημερήσια μεικτά

Εφ' απαξ 0 Ευρω για εισοδήματα μεικτά > 1700 €, δηλ. 0 € ημερήσια μεικτά

Δεν αντέχει σε κάποια κριτική, σε κάποιο σχόλιο, σε κάποια γκρίνια, σε κάποια μεμψιμοιρία.

Αυτή η ελεημοσύνη «το βοήθημα» ή το «μη βοήθημα» για τους «υψηλόμισθους» Δημόσιους Υπαλλήλους θα μας ακολουθεί για όλο το υπόλοιπο της ζωής μας - εργασιακού και συνταξιοδοτικού βίου.

Ο υπολογισμός των υπερωριών - των νυχτερινών - των αργιών είναι γνωστό ότι πραγματοποιείται στον Βασικό Μισθό. Μη αυξανόμενος ο τελευταίος καθιλώνονται τα πάντα: Προσδοκία - Προοπτική. Φως στο τούνελ ως διαπίστωση για πολλοστή φορά δεν φαίνεται ούτε αχνά ούτε ως ελπίδα.

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι σε μόνιμη βάση αποτελούν τα φορολογικά υποζύγια, καλούνται για μια ακόμη φορά να φορτωθούν τα ελλείμματα που δεν δημιούργησαν οι ίδιοι και εξαναγκάζονται - υποχρεώνονται να πληρώσουν την παγκόσμια οικονομική κρίση του χρηματοπιστωτικού συστήματος, ης και ευθύνονται για αποτυχημένες πρακτικές και τις λογικές ενθυλάκωσης των κερδών εξατομικευμένα και κοινωνικοποίησης των ζημιών. Ξέρουμε ότι ο πιο φοβισμένος πυροβολεί πρώτος!

Η κυβέρνηση ήρξασε χειρών άδικων εναντίον των Δημόσιων Υπαλλήλων και τους πυροβολεί με διάρκεια.

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι δέχθηκαν τα πυρά αλλά κατάφεραν να σταθούν όρθιοι, σε τόσο δύσκολες συνθήκες. Δεν θα ανεχτούν και άλλον εμπαιγμό.

**ΜΕΛΟΣ Γ. Σ. ΠΟΕΔΗΝ
ΣΩΤΗΡΙΑ ΔΑΛΛΑ**

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΣΥΣΤΑΣΗ για την ΑΣΦΑΛΕΙΑ των ΑΣΘΕΝΩΝ

Η «επικίνδυνη» υγειονομική περίθαλψη στα νοσοκομεία της Ε.Ε.

Αναδημοσίευση από την εφημερίδα «Ιατρικός Τύπος»

Κάθε χρόνο το 8% έως 12% των ασθενών που εισάγονται σε νοσοκομεία στην Ε.Ε. υφίσταται βλάβες από την υγειονομική περίθαλψη που λαμβάνει, συμπεριλαμβανομένων των λοιμώξεων που συνδέονται με την περίθαλψη. Πολλές από τις βλάβες αυτές είναι δυνατόν να προληφθούν.

Η Κομισιόν υποβάλλει ανακοίνωση και πρόταση προς το Συμβούλιο για έκδοση σύστασης στην οποία περιλαμβάνονται συγκεκριμένες ενέργειες που μπορούν να πραγματοποιήσουν τα κράτη μέλη, είτε μεμονωμένα είτε συλλογικά είτε με την επιτροπή, προκειμένου να βελτιώσουν την ασφάλεια των ασθενών. Οι πιο συνήθεις τύποι ανεπιθύμητων συμβάντων όσον αφορά την υγειονομική περίθαλψη είναι οι εξής:

- ~ **λοιμώξεις που συνδέονται με την υγειονομική περίθαλψη**
- ~ **εσφαλημένες ή καθυστερημένες διαγνώσεις**
- ~ **χειρουργικά σφάλματα καθώς και**
- ~ **σφάλματα που συνδέονται με την χορήγηση φαρμάκων**

Οι περισσότερες προσπάθειες βελτίωσης της ασφάλειας των ασθενών σε επίπεδο κρατών μελών και σε επίπεδο Ε. Ε. ήταν έως τώρα επικεντρωμένες σε συγκεκριμένα θέματα, για παράδειγμα στην ελαχιστοποίηση του κινδύνου από τα φάρμακα, τα ιατροτεχνολογικά προϊόντα ή τη μικροβιακή αντοχή. Παρόλα αυτά τα περισσότερα ανεπιθύμητα συμβάντα οφείλονται σε συνδυασμό παραγόντων οι οποίοι έχουν συνολικά ως αποτέλεσμα την πρόκληση βλάβης στους ασθενείς. Στην ανακοίνω-

ση της η Επιτροπή συνιστά την εφαρμογή συνεκτικής προσέγγισης για τη βελτίωση της ασφάλειας των ασθενών. Τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να θέσουν σε εφαρμογή και να βελτιώσουν τις στρατηγικές για την πρόληψη και τον έλεγχο των ανεπιθύμητων συμβάντων σε όλα τα συστήματα υγειονομικής περίθαλψης.

Η προσοχή εστιάζεται πρωτίστως στην αντιμετώπιση των οργανωτικών ελλείψεων που ευθύνονται για τις περισσότερες βλάβες που υφίστανται οι ασθενείς. Μεταξύ των κύριων συστάσεων που απευθύνονται στα κράτη μέλη συγκαταλέγονται, για παράδειγμα:

- η θέσπιση ή ενδυνάμωση των συστημάτων υποβολής εκθέσεων και μάθησης
- η ενσωμάτωση της διάστασης της ασφάλειας στην εκπαίδευση και της κατάρτισης των εργαζομένων στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης.
- η προαγωγή της συμμετοχής των ασθενών στην ανάπτυξη των μέτρων ασφαλείας και
- η παροχή στους ασθενείς σχετικών πληροφοριών αναφορικά με τους κινδύνους για την υγεία και αναφορικά με θέματα ασφαλείας.

Τα κράτη μέλη καλούνται επίσης να ανταλλάξουν τις βέλτιστες πρακτικές καθώς και εμπειρογνωμοσύνη στον τομέα αυτό. Η επιτροπή θα συνεργαστεί με τα κράτη μέλη με στόχο την ανάπτυξη κοινών ορισμών και δεικτών για την ασφάλεια των ασθενών.

ΑΠΟΡΙΕΣ.....

Μάθαμε ότι ο νέος Διοικητής που διορίστηκε στο μεγαλύτερο Νοσοκομείο της χώρας τον **ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟ** είναι πτυχιούχος τουριστικών επαγγελματιών Ρόδου. **Καλή αρχή κε Διοικητά.**

Μάθαμε ότι στις Η.Π.Α το τολμήουν και προωθούν νομοθεσία για την δημοσιοποίηση του ακριβούς δώρου που λαμβάνουν οι γιατροί από τις φαρμακευτικές. Μάλιστα κάποιοι γερουσιαστές παρουσιάζουν νομοσχέδιο που θα απαιτούσε από τις φαρμακευτικές να δημοσιοποιούν δώρα και πληρωμές ιατρών εάν η αξία ξεπερνούσε τα 25 δολάρια.

Εμείς στην Ελλάδα θα τολμήσουμε κάτι παρόμοιο κύριε του Υπουργείου Υγείας;

Μάθαμε ότι ο Υπουργός Υγείας πρόκειται να εγκαινιάσει το Περιφερειακό Εργαστήριο Δημόσιας Υγείας (ΠΕΔΥ) Αν. Μακεδονίας Θράκης: Μάθαμε όμως ότι το Εργαστήριο αυτό λειτούργει εδώ και πολλά χρόνια. Τι συμβαίνει; **Μήπως εγκαινιάζουμε πλέον αυτά που έχουν ξανά εγκαινιασθεί;**

Ρωτάμε τον Υπουργό Υγείας τι προτίθεται να κάνει με τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων Κομοτηνής, Μεσολογγίου, Αγ. Νικολάου και Βενιζελείου που δεν τήρησαν τις κοινοτικές διαδικασίες και απέρριψαν προσφορές ιατροτεχνολογικών προϊό-

των που έφεραν σήμανση CE για λόγους δημόσιας υγείας;

Ρωτάμε την ηγεσία του ΠΑΜΕ γιατί ενόχλησαν οι δεσμεύσεις του αρχηγού της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης για 3000 προσλήψεις ετησίως και δεν τους ενοχλεί οι 5. 500 του κου Αβραμόπουλου που έχουν γίνει λίστιχο ή οι 9. 000 του κυρίου Κακλαμάνη που ποτέ δεν ήρθαν στα Νοσοκομεία;

Ρωτάμε τον νέο αναπληρωτή πρόεδρο του Νοσοκομείου Σερρών αφού δεν υπήρχε κανένα ψεγάδι με την προηγούμενη διοίκηση του Νοσοκομείου γιατί αυτή αντικαταστάθηκε. Οι επιστολές του τότε Διοικητή και Υποδιοικητή που δημοσιοποιήθηκαν στον τύπο και εμφανίζουν μια ανελέητη πολεμική έγιναν από λόγους αντιπολιτευτικούς;

Ρωτάμε τον Υπουργό Υγείας κύριο Αβραμόπουλο, αφού πραξικοπηματικά παρεμβαίνοντας ακύρωσε ουσιαστικά την νόμιμα εκλεγμένη διοίκηση ενός Ν.Π.Δ.Δ όπως είναι ο ΠΙΣ προφασισζόμενος ένα Β.Δ του 1939, γιατί δεν έπραξε το αντίστοιχο και στο Ν.Π.Δ.Δ της Ε.Ν.Ε πριν από τις εκλογικές της διαδικασίες τροποποιώντας τον νόμο σύμφωνα με τις προτάσεις που του είχε στείλει η ΠΟΕΔΗΝ. Η απάντηση βεβαίως απλή, στην μια δεν τον συνέφερε το νέο Δ.Σ του ΠΙΣ στην άλλη τον εξυη-
ρετούσαν οι πρετωριανοί της Ε.Ν.Ε.

ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ

ΕΓΙΝΕ ΚΙ ΑΥΤΟ

Ανέθεσαν σε υπάλληλο Υ.Ε κατηγορίας καθήκοντα πληρώματος ασθενοφόρων. Έγινε και αυτό στο Νοσοκομείο των Γιαννιτών. **Εύγε κύριε Διοικητά.**

Την επόμενη φορά εάν έχετε έλλειψη στα χειρουργεία αναθέστε καθήκοντα χειρουργού σε κανένα τραυματιοφορέα ή σε κανένα κηπουρό.

ΔΕΛΤΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Με Δελτία παροχής υπηρεσιών προσλαμβάνει προσωπικό προσπαθώντας να καλύψει τα κενά του στο Νοσοκομείο Χίου ο Διοικητής. Έχει καταντήσει δηλαδή το Νοσοκομείο παραμάγαζό του και βέβαια το ρουσφέτι πάει καπνός.

Άραγε τι γίνεται με τους Επιθεωρητές Δημόσιας Διοίκησης, θα παρέμβουν για κατάχρηση εξουσίας που κάνει ο Διοικητής;

ΤΟ ΕΛΠΙΣ ΔΕ ΓΕΜΙΖΕΙ ΕΛΠΙΔΑ

Δεν μπορεί να μας γεμίσει με ελπίδα το ΕΛΠΙΣ, τουλάχιστον κτιριολογικά, αφού καταγράφονται συμβάντα εξαιτίας τεχνικών έργων.

Συγκεκριμένα πρόσφατα υποχώρησε από το ταβάνι των χειρουργείων ένα κομμάτι πλάκας διαστάσεων 1,5 μέτρων και 30 εκατοστών.

Ευτυχώς που δεν έπεσε ούτε στην ανοικτή τομή του ασθενούς που εκείνη την ώρα ήταν στο χειρουργικό τραπέζι, ούτε στα κεφάλια των ιατρών και έτσι αποφεύχθηκαν τα χειρότερα. Ερωτηματικά όμως υπάρχουν και μάλιστα πολλά.

1ον Η ευθύνη της επιβλήπουσας του έργου ΔΕΠΑΝΟΜ (ΠΥΛΩΝΑΣ στο Νόμο για τις προμήθειες).

2ον Οι ευθύνες της Τ. Υπηρεσίας που επί εβδομάδες επέτρεπαν στα κομπρεσέρ να λειτουργούν δημιουργώντας κραδασμούς στον φέροντα οργανισμό των χειρουργείων και μάλιστα σε παλαιά κατασκευή.

3ον Η ευθύνη που αναλογεί σε όσους ασχολούνται με την ασπασία των χειρουργείων, όσο και με την Υγιεινή και Ασφάλεια των χώρων που επέτρεψαν να γίνονται έργα χωρίς να λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα προστασίας.

ΜΑΙΕΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ

Στα πλαίσια λειτουργίας των Νοσοκομείων και Κ.Υ. κάποιοι προσπαθούν να πείσουν για την ορθότητα της απο-

ψης ένταξης των Μαιών στο κυκλικό ωράριο σε Νοσοκομεία και Κ.Υ. και άρα η συνακόλουθη προς αυτό άσκηση νοσηλευτικού έργου από τις μαιές.

Αποφεύγουν όμως να τοποθετηθούν στο ότι στην έννοια της ισοτιμίας η άσκηση νοσηλευτικού έργου από τις μαιές προϋποθέτει και την ισοτιμία κρίσης σε όλη την ιεραρχία της νοσηλευτικής υπηρεσίας, διεκδικώντας στις θέσεις προϊσταμένων τμημάτων σύμφωνα με την υπ' αριθμ. πρωτ. Υ4α/ 6811 /20. 07/1994 κατεύθυνση του Υπουργού Υγείας αλλά και όπως προκύπτει από τον Ν. 580/77 άρθρο 4. 1540/85 άρθρο 13 και Α38/5013/06.04.1997 και Δ2β/17993/25. 06/1987 εγκύκλιο του Υπουργείου Υγείας.

Αυτά για να αποκαθιστούμε την αλήθεια.

ΝΕΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΟΓΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ

Όταν ο Δημόσιος Τομέας Υγείας δεν μπορεί να ανταποκριθεί γιατί οι υπεύθυνοι που διαχειρίζονται τα ζητήματα υγείας τον οδηγούν σε μαρασμό και υποβάθμιση, μοιραίο είναι να ξεφυτρώνει ένα ιδιωτικό κέντρο. **Κλασικό παράδειγμα ο χώρος της Ογκολογίας.**

Αφού ο Άγιος Σάββας και το Μεταξά ουσιαστικά καρκινοβατούν, ενώ το αντικαρκινικό των Αγίων Αναργύρων ακόμα ουσιαστικά δεν έχει αποκτήσει τον βηματισμό του και όλα αυτά με υπαιτιότητα της κυβέρνησης και της πολιτικής του Υπουργείου Υγείας, ένα νέο ογκολογικό ιδιωτικό κέντρο ξεφυτρώνει στα Νότια προάστια.

Τα κεφάλαια διαθέτουν καταξιωμένοι Καθηγητές Πανεπιστημίων λένε. Στην πρώτη φάση λειτουργίας του θα αναπτύξει 224 κλίνες. Έχουν πιάσει βλέπετε το νόημα κάποιοι, αφού η πολιτεία δεν μπορεί να το δει.

Σύμφωνα λοιπόν με την στατιστική υπηρεσία το 2006, ο καρκίνος αποτέλεσε την δεύτερη αιτία θανάτου στην Ελλάδα με ποσοστό 24,4 %.

Κάποιοι λοιπόν «εγνωσμένης αξίας» και με τις ευλογίες του κράτους και της κυβέρνησης στήνουν αυτό το νέο ιδιωτικό ογκολογικό κέντρο.

Εκεί λοιπόν που η κυβέρνηση και το Υπουργείο Υγείας **ΘΕΛΗΜΕΝΑ** δεν μπορούν, η ιδιωτική πρωτοβουλία δηλώνει παρούσα προς δόξα του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Υγείας.

Εύγε που επαγγέλετε και το Υπουργείο Υγείας.

ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΝΟΝΤΑΙ ΕΚ ΝΕΟΥ

6

Ο «άθλος» του Υπουργείου Υγείας, η μεγάλη μεταρρύθμιση όπως ισχυρίζονται, ο νόμος για τις προμήθειες που θα εξοικονομούσε 500 εκατ. ευρώ και που θα έβαζε οριστικό τέλος στο αμαρτωλό παρελθόν εκρίθει **ανεφάρμοστος και ξαναηλάζει.**

Εξετάζονται δηλαδή κάποιες διορθωτικές παρεμβάσεις όπως η επέκταση των φορέων που θα διενεργούν διαγωνισμούς η αποκέντρωση των διαδικασιών γιατί η από κέντρου διαχείριση οδηγεί σε χρονοβόρες διαδικασίες.

Και όλα αυτά 2 χρόνια μετά την υποτιθέμενη εφαρμογή του Νόμου και ενώ τα οικονομικά των Νοσοκομείων έχουν εκτιναχθεί σε ασύλληπτα επίπεδα.

Εύγε κύριε Αβραμόπουλε!

Όχι απλά πετύχατε στο νόμο και τον υλοποιήσατε αλλά εξοικονομήσατε και αρκετά λεφτά για να κάνετε προσλήψεις και άλλα τινά στην Υγεία.

Ή στραβά πάει ο γιαλός ή στραβά αρμενίζετε.

Κ. ΓΑΒΡΙΗΛ

Χαιρετίζουμε την άψογη λειτουργία του Γ.Ν. Κομοτηνής η οποία οφείλεται καθοριστικά στην ύπαρξη του συγκεκριμένου Διοικητή του. Πάει πολύς καιρός που δεν μας εκπλήσσει κάτι πλέον, στους εργασιακούς μας χώρους και στους έχοντες την ευθύνη διοίκησής τους. Ο Διοικητής λοιπόν του Γ.Ν.Κομοτηνής τεκμηριώνει την άποψή του ότι το νοσηλευτικό προσωπικό στο νοσοκομείο που έχει την ευθύνη, φθίνει επειδή π.χ. υφίστανται απουσίες λόγω αδειών μητρότητας και παρουσιάζεται αυτό καθαυτό γεγονός ως έγκλημα καθοσιώσεως. Σε μια χώρα που το δημογραφικό πρόβλημα είναι οξύτατο, που δεν γεννούμε παιδιά, που οι υποστηρικτικές κοινωνικές δομές λείπουν, η άδεια μητρότητας εργαζόμενης γυναίκας θεωρείται η εύνοια ΟΠΕΡ ΕΔΕΙ ΔΕΙΞΑΙ.

Αντιλαμβανόμαστε όλοι απ' τα εξαιρετικά ιδεώδη που έχουν καταληφθεί ορισμένοι που ελπίζουμε να 'ναι ισχνή μειοψηφία και θλιβερή επίσης.

Χωρίς ντροπή επικαλείται στο εξώδικο του εναντίον της ΠΟΕΔΗΝ και το εξής καταπληκτικό: αμφισβητεί ότι η εξουθένωση - η εξάντληση του κόσμου της εργασίας στη δημόσια υγεία προκαλείται από τις αντίξοες συνθήκες (ωράρια - δύσκολο αντικείμενο κλπ). Ο κ. Διοικητής προφανώς δεν είδε, δεν άκουσε, δεν ήξερε οτιδήποτε περί burn-out περί ολοκληρωτικής εξάντλησης, περί «καμμένου» νοσηλευτικού προσωπικού. Επίσης ο κ. Διοικητής, παρότι η υπηρεσιακή του διαδρομή αφορούσε εμμέσως δημόσια υγεία, μια που υπήρξε ψηλά στην ιεραρχία κυρίαρχου ασφαλιστικού φορέα και η διαρκής ενασχόλησή του ήταν με τα της δημόσιας υγείας, προφανώς δεν αντελήφθη και τη κεντρική κατεύθυνση και το σύνθημα του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας «ασφαλής νοσηλεία» για το 2009, πρόσφατα.

Υποθέτουμε ότι δεν έχουμε πάθει ομαδική παράκρουση, δεν βρισκόμαστε σε παράνοια, όταν απαιτούμε και παλεύουμε για να επιβάλλουμε ανθρώπινες - αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και ποιοτικές - ασφαλείς αναβαθμισμένες ποιοτικά υγειονομικές υπηρεσίες που προσφέρουμε.

Αντί ο κ. Διοικητής να επιμεληθεί και να πιέσει την πολιτική ηγεσία του καθ' ύλην αρμοδίου Υπουργείου για κάλυψη των οργανικών θέσεων με τακτικό και μόνιμο προσωπικό προκειμένου να διασφαλίζονται ελάχιστοι όροι και προϋποθέσεις ένθεν και κείθεν ασφαλούς νοσηλείας ως μη διυλίζει τον κώνωπα και καταπίνει την κάμηλον.

As μη χρησιμοποιεί ως άλλοθι «τις ακάθλητες νυχτερινές βάρδιες» που δήθεν εξαναγκάζεται και επικαλείται προφάσεις εν αμαρτίαις εξαντλώντας την ευαισθησία προς τους ασθενείς.

Εδώ θα πρέπει να επισημαίνουμε ότι οι χρήστες υπηρεσιών

υγείας (που βεβαίως είμαστε και οι ίδιοι οι επαγγελματίες υγείας και το οικείο περιβάλλον μας) επειδή αντιλαμβάνονται τις ανάγκες και τις υφίστανται υπήρξαν σύμμαχοί μας στις κινητοποιήσεις. Ο κ. Διοικητής γνωρίζει περί υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας; Περί επαγγελματικών νόσων; (μυοσκελετικά σύνδρομα - ηπατίτιδες - ψυχολογικά προβλήματα εργαζόμενων στους κλειστούς χώρους - μονάδες κ.λ.π).

Περί Βαρέων - Ανθυγιεινών επαγγελμαμάτων;

Φροντίζει βέβαια με απέλπιδα προσπάθεια να δηλώσει εξωδίκως « Για τη δημιουργούμενη κατάσταση ουδεμία έχω ευθύνη ».

Ανευδοίαστα συνεχίζει, εγκαλώντας τους εμπλεκόμενους δηλ. την ΠΟΕΔΗΝ και το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο και σε εθνικό επίπεδο να υποβάλλουν σοβαρές και άμεσα πραγματοποιήσιμες προτάσεις!!

Ως ΠΟΕΔΗΝ δεν περιοριστήκαμε σε προτάσεις αμφιβόλου ποιότητας, προβάλαμε Νόμους.

Ο κ. Διοικητής θα τους υλοποιήσει;

Είναι διατεθειμένος να το κάνει;

Ή θα συνεχίζει να παραβαίνει τα καθήκοντά του;

Να λειτουργεί καταχρηστικά;

Δεν είναι στη διακριτική του ευχέρεια!

Η υλοποίηση των Νόμων.....!?

Η επισήμανση του ότι θα έπρεπε να νοιώθουμε τύψεις και ενόχες για το Νοσοκομειακό επίδομα που παίρνουμε στις αμοιβές μας, θεωρείται άστοχη.

Η δε σύνδεση με την υπαρκτή ανεργία ατυχής.

Εμείς περιμένουμε σαφείς - συγκεκριμένες και υπεύθυνες απαντήσεις από την Διοίκηση του Γ. Ν. Κομοτηνής, εμμένουμε και επιμένουμε ότι κάθε ευνομούμενη πολιτεία και κάθε Κράτος Δικαίου έχει ένα μόνο δρόμο, να διασφαλίζει την λειτουργία εντός θεσμικών πλαισίων. Κάθε άλλη παρέκκλιση οδηγεί σε επικίνδυνες ατραπούς και σε αυθαιρεσίες.

Η Διοικητική λειτουργία είναι δύσκολη και δεν μπορεί να αφήνεται σε ερασιτέχνες που εφαρμόζουν κατά το δοκούν - κατά περίπτωση και με σκοπιμότητες παρωπιδικές (με την μετάταξη Υ.Ε Νοσηλευτριών στο ΥΠ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ αλήθεια τι έγινε; Μήπως έφταιγε το εξώδικο της ΠΟΕΔΗΝ και γιαυτό);

Η αποδυνάμωση έχει πολλαπλές αναγνώσεις. Την καλύτερη υπηρεσία που θα μπορούσε να προσφέρει ο κ. Διοικητής είναι να υποβάλλει την παραίτηση του άμεσα, ή να τον απομακρύνει ο Υπουργός Υγείας λόγω του ότι ο κ. Διοικητής ασκεί επικίνδυνα τα καθήκοντα του.

ΜΕΛΟΣ Γ. Σ. ΠΟΕΔΗΝ

ΣΩΤΗΡΙΑ ΔΑΛΛΑ

ΘΕΡΜΑ ΣΥΛΛΗΠΗΤΗΡΙΑ

Στις 22 Φεβρουαρίου 2009 η νοσηλευτική κοινότητα έχασε μια εξέχουσα προσωπικότητα, εντός και εκτός των ορίων της Ελλάδας. Η **Βασιλική Λανάρα**, ομότιμη καθηγήτρια Νοσηλευτικής του Πανεπιστημίου Αθηνών, με πολλές περγαμνές και διακρίσεις στην εργασιακή και ιστορική διαδρομή της, πρωταγωνίστησε στην προσπάθεια ίδρυσης του πρώτου Ελληνικού Πανεπιστημιακού τμήματος Νοσηλευτικής, ενώ διετέλεσε επί σειρά προέδρος του ΕΣΝΕ.

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια με αφορμή τον θάνατό της.

Η απώλειά της έκανε φτωχότερη την νοσηλευτική κοινότητα.

Στα πλαίσια της συνάντησης του Υπουργού Υγείας με την Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ στις 16.03.2009 σχετικά με τα αιτήματα της Ομοσπονδίας εκδόθηκε το ακόλουθο Δελτίο Τύπου:

ΑΘΗΝΑ 16/3/09

Πραγματοποιήθηκε σήμερα με τρίμηνη καθυστέρηση η συνάντηση της ΠΟΕΔΗΝ με την πολιτική ηγεσία του ΥΥΚΑ. Το Υπουργείο δήλωσε πλήρη αδυναμία ανταπόκρισης στα τρία σημεία του ΕΞΩΔΙΚΟΥ της ΠΟΕΔΗΝ για πενθήμερο, μια νύχτα εβδομαδιαία και 12ωρη ανάπαυση μεταξύ δύο βαρδιών. Οι ελλείψεις προσωπικού είναι τέτοιες που υπάρχει αδυναμία υλοποίησης του ΕΞΩΔΙΚΟΥ ακόμη και στα μεγάλα και οργανωμένα Νοσοκομεία. Στα οικονομικά αιτήματα το Υπουργείο δεν δεσμεύτηκε.

- Καταβολή 176€ αναδρομικά αλλιά και ένταξη στο μισθό μας
- Διπλάσιασμός Ωρομισθίου για αργίες, νυχτερινά εξαιρέσιμα
Το Υπουργείο επικατέστηκε την κακή κατάσταση της οικονομίας και τη διεθνή κρίση για να δικαιολογήσει την άρνηση υιοθέτησης των αιτημάτων μας. Η ΠΟΕΔΗΝ ζήτησε από τον Υπουργό την υλοποίησή του με αρ. πρωτ. 74/10-03-09 εγγράφου μας για εξοικονόμηση πόρων για επανεπένδυση στο ΕΣΥ και την επίλυση προβλημάτων των Υγειονομικών.

Το Υπουργείο πρότεινε την έναρξη διαλόγου και την συγκρότηση κοινής επιτροπής εργασίας για τα προβλήματα με προοπτική υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης. Η ΠΟΕΔΗΝ έθεσε ως προαπαιτούμενα α) Την συγκεκριμενοποίηση άμεσα των θεσμικών και οικονομικών προτάσεων από πλευράς ΥΥΚΑ. β) Την καταληκτική ημερομηνία υπογραφής ΣΣΕ, που δεν μπορεί να υπερβεί το τέλος του χρόνου. γ) Την αποσύνδεση του διαλόγου από το αγωνιστικό πλαίσιο της ΠΟΕΔΗΝ.

Τα αιτήματα της ΠΟΕΔΗΝ είναι:
Εφαρμογή ΕΞΩΔΙΚΟΥ ΠΟΕΔΗΝ για Ρεπό - Νυχτερινά - Ανάπαυση
Προσλήψεις του αναγκαίου μόνιμου προσωπικού
Δημόσιος χαρακτήρας του ΕΣΥ με αύξηση της χρηματοδότησης
Ένταξη στα ΒΑΕ σύμφωνα με τις προτάσεις μας
Καταβολή του Επιδόματος 176€.
Αναδρομική καταβολή πενταετίας
Διπλάσιασμός του Ωρομισθίου
Περιστολή δαπανών από την καταπολέμηση της σπατάλης και της διαφθοράς
Απομάκρυνση των εργολάβων και πρόσληψη Μονίμων Υπαλλήλων με τον θεσμό της Κοινωνικής εργασίας.

Με αφορμή την κατάθεση του εξωδίκου της ΠΟΕΔΗΝ για εφαρμογή της Εργατικής Νομοθεσίας η Ομοσπονδία εξέδωσε το ακόλουθο Δελτίο Τύπου:

ΑΘΗΝΑ 31. 03. 2009

Η ΠΟΕΔΗΝ, τα ΣΩΜΑΤΕΙΑ και οι εργαζόμενοι στα Νοσοκομεία, τις Πρόνοιακές δομές, τα Κ.Υ και το ΕΚΑΒ βρίσκονται σε ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ διεκδικώντας την εφαρμογή των Κοινοτικών οδηγιών και της Ελληνικής Νομοθεσίας στα ωράρια εργασίας των Υπαλλήλων.

Οι Κοινοτικές Οδηγίες και η Εργατική Νομοθεσία της χώρας

μας προβλέπουν για την απασχόληση των Υπαλλήλων την απαραίτητη τήρηση.

- 1) Μιας Νυχτερινής βάρδιας την εβδομάδα.
- 2) Τουλάχιστον 12ωρη ανάπαυση μεταξύ δύο βαρδιών.
- 3) Δύο ΡΕΠΟ την εβδομάδα.

Είναι διαπιστωμένες οι σημαντικές ελλείψεις προσωπικού που συνεχώς είναι αυξανόμενες και μάλιστα διαφαίνεται ότι το επόμενο διάστημα το κύμα φυγής προς συνταξιοδότηση θα μαζικοποιηθεί, εξαιτίας της σκόπιμης μεθόδευσης της Κυβέρνησης για καταδίκη της χώρας μας στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο για εξίσωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης ΑΝΔΡΩΝ - ΓΥΝΑΙΚΩΝ. Γι αυτό ο Υπουργός Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης κος Αβραμόπουλος δεν διαπραγματεύτηκε με την ΠΟΕΔΗΝ την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης για την συμμόρφωση με τις Κοινοτικές Οδηγίες.

Καθ' όσον διαρκούσαν οι διαπραγματεύσεις υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης με τους Ιατρούς για την εφαρμογή αντίστοιχων Κοινοτικών Οδηγιών που αφορούν τον αριθμό εφημεριών κάθε μήνα, ΜΟΝΟΜΕΡΩΣ χωρίς διαπραγμάτευση, ο Υπουργός Νομοθέτησε ζητήματα που άπτονται διαπραγματεύσεων δικών μας δικαιωμάτων. Με τον Ν. 3527/2007 ανέστειλε την εφαρμογή των Κοινοτικών Οδηγιών που κυρώθηκαν με τα ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ 88/1999 και 76/2005 για έξι μήνες (έως 31. 12. 2007).

Επίσης με τον Ν. 3754/2009 που κυρώθηκε η Συλλογική Σύμβαση των Ιατρών εμπλέκει το προσωπικό των Νοσηλευτικών και παρόμοιων Ιδρυμάτων.

Σκοπός του Υπουργού Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης κος Αβραμόπουλος να παραπλανήσει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ότι δήθεν συμμορφώθηκε με τις οδηγίες της.

Η ΠΟΕΔΗΝ που εκπροσωπεί το προσωπικό των Νοσηλευτικών και παρόμοιων Ιδρυμάτων όπως ορίζονται οι εργαζόμενοι στα ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ γνωστοποίησε στον Υπουργό ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ και παράλληλα ζήτησε συγκεκριμένη «ΑΤΖΕΝΤΑ» θεμάτων που θα είναι αντικείμενο διαπραγμάτευσης με σαφές χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης τέλος Οκτωβρίου 2009. Στην «ΑΤΖΕΝΤΑ» θεμάτων περιλαμβάνονται αιτήματα που με την επίλυσή τους αφενός θα εφαρμοσθούν οι Κοινοτικές Οδηγίες και αφετέρου θα διασφαλίζουν τον Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα της Υγείας και Πρόνοιας με εργαζόμενους μόνιμους Δημόσιους υπαλλήλους καλά αμειβόμενους.

Ο Υπουργός Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης κος Αβραμόπουλος δεν δεσμεύεται για ουσιαστική διαπραγμάτευση όπως οφείλει. Οι Πράξεις του Υπουργού αντιβαίνουν στο ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ γι αυτό ετοιμάζουμε ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΣΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ περί μη συμμόρφωσης της χώρας σε οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Η χώρα είναι βέβαιο θα διασυρθεί για άλλη μια φορά διεθνώς με την πολιτική απαξίωσης του Εθνικού Συστήματος Υγείας και Πρόνοιας, που ακολουθεί η Κυβέρνηση, εξαιτίας της οποίας καθίστανται επικίνδυνες οι Συνθήκες Νοσηλείας των Ασθενών.

Με αφορμή μετακίνησης Νοσηλεύτριας από την ΜΕΘ του Νοσοκομείου Παίδων Πεντέλης στο Γραφείο του Διοικητή αναλαμβάνοντας καθήκοντα Γραμματέα η ΠΟΕΔΗΝ εξέδωσε το ακόλουθο Δελτίο Τύπου υπό μορφή ανακοίνωσης - καταγγελίας:

ΑΘΗΝΑ 6/4/09

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Την Πέμπτη 1/4/09 κλιμάκιο της ΠΟΕΔΗΝ σε συνέχεια προηγούμενης παρέμβασης στο νοσοκομείο Παίδων Πεντέλης ζήτησε συνάντηση με τον Διοικητή του Νοσοκομείου για το θέμα της μετακίνησης νοσηλεύτριας από τη ΜΕΘ του νοσοκομείου στο γραφείο του αναλαμβάνοντας καθήκοντα γραμματέας.

Παρά το γεγονός ότι η ΜΕΘ του Παίδων Πεντέλης μαστίζεται όπως όλα τα τμήματα στα νοσοκομεία της Ελλάδος από έλλειψη προσωπικού, δεδομένου ότι πρόσφατα η διευθύντρια του τμήματος υποχρεώθηκε στην μείωση και άλλου κρεβατιού, παρά το γεγονός ότι η Διευθύντρια της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας όχι μόνο δεν συναίνεσε αλλά διαφώνησε και εγγράφως στην μετακίνηση αυτή. Ο Διοικητής του Νοσοκομείου τήρησε την γνωστή αυταρχική και αδιάλλακτη στάση του προβάλλοντας ως επιχείρημα ότι αν δεν παραμείνει η συνάδελφος στο γραφείο του ως γραμματέας εκείνος θα παραιτηθεί!!

Στην καθημερινή καταστρατήγηση των εργασιακών δικαιωμάτων, στις Μεσαιωνικού τύπου Εργασιακές Σχέσεις στην καθημερινή αφαίρεση και υποκλοπή των εισοδημάτων των εργαζόμενων η απάντηση είναι συνεχής αγώνας ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΟΡΥΦΩΣΗ. Η κορύφωση θα είναι η δικαίωση. Με το πνεύμα αυτό η ΠΟΕΔΗΝ στα πλαίσια των κινητοποιήσεων της εξέδωσε το ακόλουθο Δελτίο Τύπου:

ΑΘΗΝΑ 29/4/09

15νθήμερο κινητοποιήσεων αποφάσισε το Γ.Σ. της

ΠΟΕΔΗΝ ύστερα από την άκαρπη συνάντηση που είχε η διαπραγματευτική ομάδα με την αντίστοιχη του ΥΓΚΑ στις 24 Απριλίου. Το Υπουργείο δεν δεσμεύτηκε ούτε καν για τακτές συνεδριάσεις της Επιτροπής, ενώ για άλλη μία φορά με προκλητικό τρόπο εξάντλησε την συνάντηση με την προτροπή να του υποβάλλουμε τα αιτήματά μας. Αυτό έχει γίνει κατ' επανάληψη ακόμη και με το εξώδικο για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας που έληξε η προθεσμία του στις 30 Μαρτίου.

Η ΠΟΕΔΗΝ καλεί τα Σωματεία μέλη μας να απαντήσουν αγωνιστικά στην αναληψία του Υπουργείου καθώς για κανένα από τα προβλήματα του χώρου δεν υπάρχει βούληση αντιμετώπισης. Αντίθετα συνεχίζεται η πολιτική συνειδητής υποβάθμισης, υπονόμευσης και διάλυσης του Δημόσιου Συστήματος Υγείας. Η ΠΟΕΔΗΝ έχει θέσει απώτατο όριο το τέλος ΜΑΗ για να προσέλθει το ΥΓΚΑ με θέσεις και σοβαρότητα στο διάλογο. Ζητάμε ένα διάλογο ουσίας και όχι παρωδία στη λογική της εξαγοράς πολιτικού χρόνου. Η ευθύνη βαρύνει αποκλειστικά την ηγεσία του ΥΓΚΑ.

Το πρόγραμμα των κινητοποιήσεων είναι το ακόλουθο:

- Από 11 - 22 ΜΑΗ Ανοιχτές Συνελεύσεις - Συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας από 7π.μ. έως 11π.μ. στα προαύλια των Νοσοκομείων
- Στις 12 ΜΑΗ το προεδρείο της ΠΟΕΔΗΝ και τα Δ.Σ. των Σωματείων Αθήνας - Πειραιά θα καταθέσουν μηνυτήρια αναφορά κατά παντός υπευθύνου, στην Εισαγγελία του Αρείου Πάγου, για την παραβίαση της Εργατικής Νομοθεσίας. (Πενθήμερο - 12ωρη ανάπαυση - 1 νύχτα εβδομαδιαία)
- 14ΜΑΗ συμμετοχή στην 24ωρη απεργία της ΑΔΕΔΥ
- 20 ΜΑΪΟΥ 5ωρη Πανατική στάση εργασίας από 10π. μ. έως 3π. μ. και συγκέντρωση διαμαρτυρίας κάτω από το ΥΓΚΑ, με συμμετοχή και των Δ. Σ. Σωματείων της Περιφέρειας.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΕΔ για ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΑΞΙΩΣΕΩΝ ΔΗΜ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η απόφαση του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου, σύμφωνα με την οποία οι αξιώσεις των Δημοσίων Υπαλλήλων για μισθούς, επιδόματα κλπ. παραγράφονται μετά από δύο χρόνια, ενώ για άλλες κατηγορίες εργαζομένων όπως οι δικαστές και οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα ισχύει η πενταετία, αποτελεί πρόκληση για όλους τους Δημόσιους Υπαλλήλους.

Η απόφαση επί της υποθέσεως αυτής, η οποία παραπέμφθηκε στο ΑΕΔ, διότι υπήρξε διάσταση επί του θέματος μεταξύ του Αρείου Πάγου και του Συμβουλίου της Επικρατείας, είναι άδικη αλλά και αντισυνταγματική διότι προσβάλλει τη συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή της ισότητας και της αξιοπρέπειας του ατόμου. Η απόφαση αυτή που αποτελεί νέο πλήγμα κατά των Δημοσίων Υπαλλήλων, είναι η συνέχεια της προσπάθειας της κυβέρνησης για συνολικό περιορισμό

των απαιτήσεων των εργαζομένων στο Δημόσιο, η οποία εκφράστηκε και στη διαδικασία της συνταγματικής αναθεώρησης, που όμως δεν τελεσεφόρησε και τώρα επανέρχεται από άλλη οδό.

Φαίνεται λοιπόν ότι αυτό δεν κατέστη δυνατό με τη συνταγματική αναθεώρηση προωθείται, έστω και περιορισμένα, για υλοποίηση με την απόφαση του ΑΕΔ.

Η ΑΔΕΔΥ καταγγέλλει την άιση μεταχείριση των Δημοσίων Υπαλλήλων έναντι όλων των υπολοίπων εργαζομένων που έχει ως στόχο το συνολικό περιορισμό των δικαιωμάτων τους και δηλώνει ότι με αγώνες θα ανατραπούν αυτές οι αποφάσεις.

Γιατί εκτός των άλλων δεν ανταποκρίνεται στις αρχές και τις διατάξεις του συντάγματος περί ίσης μεταχείρισης κάθε πολίτη.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ

**Με φωνή και δράση δίνουμε την αληθινή ελπίδα στους νοσηλευτές.
Με φωνή και δράση στηρίζουμε και υποστηρίζουμε
τους εργαζόμενους σε όλες τις Μονάδες Υγείας.**

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΠΟΕΔΗΝ στο ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

Η ΠΟΕΔΗΝ προκειμένου να πετύχει μια ριζική λύση στο ΘΕΜΑ των οδηγιών ασθενοφόρων των Κ. Υ. και με αφορμή το έγγραφο του Σωματείου Κ. Υ. Ν. Καρδίτσας αλλή και άλλων Κέντρων Υγείας έστειλε στον Υπουργό το ακόλουθο έγγραφο:

ΑΘΗΝΑ 20/3/09

Κύριε Υπουργέ,

Με το άρθρο 20 του Ν. 3172/2003 δίδεται η δυνατότητα στους Μόνιμους υπαλλήλους του κλάδου ΔΕ Τεχνικών (οδηγών αυτοκινήτων) και ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων των Νοσοκομείων, Κ. Υ. , Προνοιακών Μονάδων και λοιπών Νομικών Προσώπων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας να μετατάσσονται σε κενές θέσεις του κλάδου ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ.

Η δυνατότητα μετάταξης δίνεται και σε υπαλλήλους Αορίστου Χρόνου σε συνιστώμενες προσωποπαγείς οργανικές θέσεις.

Η προθεσμία του νόμου έληξε 06/08/2006. Με το Νόμο 3370/05 Αρθρ. 37 παρ. 4 παρατάθηκε η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για μετάταξη έως 06/08/2007.

Είναι όμως αποδεδειγμένο ότι τα ΕΚΑΒ των πόλεων της χώρας αντιμετωπίζουν προβλήματα στελέχωσης με αποτέλεσμα να χρησιμοποιούν τους οδηγούς των Νοσοκομείων και Κέντρων Υγείας που διαμαρτύρονται για άνιση μεταχείριση αφού απασχολούνται στο ΕΚΑΒ χωρίς να έχουν τα θεσμικά και οικονομικά οφέλη των υπαλλήλων του ΕΚΑΒ.

Επίσης τα ΕΚΑΒ των πόλεων λόγω της ελλιπούς στελέχωσης αδυνατούν να ανταποκριθούν στις ανάγκες και ειδικά στις δευτερογενείς διακομιδές. Επομένως είναι επιβεβλημένη η Νομοθετική ρύθμιση παράτασης των Νόμων 3172/2003 Αρθρ. 20 και 3370/05 Αρθρ. 37 παρ. 4 για μία τριετία (6/8/2010). Έτσι θα λυθούν χρόνια προβλήματα στελέχωσης του ΕΚΑΒ, παράνομων μετακινήσεων και αξιοποίηση των υπεράριθμων οδηγιών.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

Με αφορμή καταγγελίες του Σωματείου Εργαζομένων του Νοσοκομείου ΡΕΘΥΜΝΟΥ για παράνομες κρίση και τοποθετήσεις Διευθυντών Στελεχών του Νοσοκομείου η ΠΟΕΔΗΝ ζήτησε την παρέμβαση του Υπουργού Υγείας με το ακόλουθο έγγραφο:

ΑΘΗΝΑ 12. 03. 2009

Κύριε Υπουργέ

Σας διαβιβάστηκε καταγγελία από το Σωματείο Εργαζομένων του Νοσοκομείου Ρέθυμνου για παράνομες κρίσεις τοποθετήσεις Διευθυντικών Στελεχών στο Νοσοκομείο.

Το Α΄βαθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Νοσοκομείου παράνομα αποφάσισε για κρίσεις και τοποθετήσεις Διευθυντικών Στελεχών αφού δεν είναι στην αρμοδιότητά του.

Ο Διοικητής, λίγο πριν ολοκληρωθούν οι κρίσεις και τοποθετήσεις από την 7η ΥΠΕ Κρήτης, επιλέγει και τοποθετεί Διευθυντικά Στελέχη για να δημιουργήσει τετελεσμένα.

Ζητάμε άμεσα την ακύρωση όλων των Διοικητικών αποφάσεων που αφορούν κρίσεις - τοποθετήσεις Διευθυντικών Στε-

λεχών. Άλλωστε ολοκληρώνονται οι διαδικασίες και οι τοποθετήσεις Διευθυντών - Υποδιευθυντών που θα προκύψουν από ενιαίο κατάλογο Υπηρεσιακών Στελεχών της 7ης ΥΠΕ Κρήτης.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

Η ΠΟΕΔΗΝ σχετικά με το ζήτημα που έχει διαμορφωθεί στην 3η και 4η ΥΠΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ για τις ύποπτες παρεμβάσεις του Διοικητή της ΥΠΕ αλλή και το θέμα των Οργανισμών έστειλε το ακόλουθο έγγραφο στο Υπουργείο Υγείας:

ΑΘΗΝΑ 02. 04. 2009

Κύριε Υπουργέ

Είναι επιβεβλημένη η παρέμβασή σας για την σύσταση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της 3ης και 4ης ΥΠΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ για την αποκατάσταση της ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ και της ΟΜΑΛΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ της ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ αλλή και των ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ που εποπτεύει.

Εκκρεμούν σημαντικά υπηρεσιακά θέματα καθώς επίσης δεν ολοκληρώνονται οι υπηρεσιακές Μεταβολές των Διευθυντικών στελεχών των Νοσοκομείων ευθύνης της.

Προφανώς ο Διοικητής της ΥΠΕ δεν επιδιώκει την αξιοκρατία και διαφάνεια. Φυσικά είναι γνωστή η διαφωνία μας για την εκλογή αιρετών μελών στα υπηρεσιακά Συμβούλια των ΥΠΕ μόνο από εργαζόμενους σε αυτές.

Με τις αρμοδιότητες που έχουν από τον Ν. 3329/2004 να επιλέγουν υπηρεσιακά Διευθυντικά στελέχη των Νοσοκομείων οφείλτε να τροποποιήσετε τις Υπουργικές Αποφάσεις του Ν. 3329/2004 Αρθρ. 4 παρ. 19 και την δυνατότητα «του εκλέγειν και εκλέγεσθε» να έχει το σύνολο των εργαζομένων της Κεντρικής Υπηρεσίας και των εποπτευόμενων Νομικών Προσώπων.

Οφείλτε να χορηγήσετε το επίδομα των 300 ευρώ στο σύνολο των εργαζομένων που εποπτεύει το Υπουργείο Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης και όχι μόνο στους υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου.

Το επίδομα των 300 ευρώ χορηγήθηκε στους υπαλλήλους των ΥΠΕ για ένα εξάμηνο με τον Ν. 3627 Αρθρ. 13 παρ. 1 και μετά καταργήθηκε σε άσχετο Νομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομικών.

Επίσης άμεσα να παρέμβετε για την δημιουργία οργανισμών στις ΥΠΕ μετά την μετατροπή των από 17 ΔΥΠΕ σε 7 ΥΠΕ για την τακτοποίηση των υπαλλήλων σε οργανικές θέσεις σύμφωνα με τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που διαθέτουν.

Ο Διοικητής κύριος Βαρτζόπουλος με ρουσφετολογικές μετακινήσεις διέλυσε την ΥΠΕ που διοικεί αφού μετακινεί ακόμη και Νοσηλευτικό Προσωπικό σε Διοικητικές Θέσεις. Αποδυναμώνει τα Νοσοκομεία που καθήκον του είναι η επαρκής στελέχωση.

Ακυρώστε τις παράνομες πράξεις του Διοικητή που καταλήγουν στην περαιτέρω υποβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρουν οι μονάδες Υγείας και Πρόνοιας που εποπτεύει.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

**Την αντικατάσταση του Διοικητή του Νοσοκομείου Κομοτηνής
Ζητά η ΠΟΕΔΗΝ με έγγραφο της στο Υπουργείο Υγείας:**

ΑΘΗΝΑ 29. 04. 2009

Κύριε Υπουργέ

Ζητάμε την άμεση απομάκρυνση του Διοικητή του Νοσοκομείου ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ επειδή εγκαλεί νομικά με ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ το τοπικό ΣΩΜΑΤΕΙΟ και την ΠΟΕΔΗΝ στις νόμιμες πρωτοβουλίες που αναλάβαμε να εφαρμοσθούν οι Κοινοτικές Οδηγίες και η Εθνική Νομοθεσία στα ωράρια του Προσωπικού.

Είναι υποχρέωση της Διοίκησης η κατάρτιση Προγραμμάτων με μια νυχτερινή βάρδια την εβδομάδα, 2 ΡΕΠΟ την εβδομάδα και επίσης 12ωρη ανάπαυση μεταξύ δύο βαρδιών.

Η άρνηση εφαρμογής είναι πρόδηλος παράνομη.

Διοικήσεις άλλων Νοσοκομείων δήλωσαν αδυναμία εφαρμογής λόγω σημαντικών ελλείψεων προσωπικού, θέση λογική

και κατανοητή που προκύπτει από τις δυσμενείς συνθήκες που επικρατούν στις Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας λόγω ελλήπουσ στελέχωσης.

Εξάλλου αποδέχεστε με την συγκρότηση της Διαπραγματευτικής Ομάδας την νομιμότητα των διεκδικήσεων.

Όμως στην προκειμένη περίπτωση ο Διοικητής του Νοσοκομείου ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ έχει απύθμενο θράσος, την ώρα που σπαταλά απαραίτητο Νοσηλευτικό Προσωπικό με μετατάξεις σε πολιτικούς της περιοχής, μας εγκαλεί για την διεκδίκηση του αυτονόητου. Εάν πράγματι πιστεύεται στην επιτυχή κατάληξη των διαπραγματεύσεων τέτοιοι ακραίοι Διοικητές που πυροδοτούν το κλίμα θα πρέπει άμεσα να απομακρύνονται.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΠΟΕΔΗΝ - ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΣΕ ΣΩΜΑ

Μετά το 12ο Συνέδριο της η ΠΟΕΔΗΝ ανακοίνωσε με δελτίο τύπου την νέα Εκτελεστική της Επιτροπή:

Συγκροτήθηκε 20/2/09 η νέα Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕΔΗΝ από το Γ. Σ. που προέκυψε από το 12ο Συνέδριό της (10-11-12-13 Φεβρουαρίου). Η απόφαση για διαπαρταξιακό - αντιπροσωπευτικό προεδρείο ήταν ΟΜΟΦΩΝΗ. Συγκεκριμένα εκλέχτηκαν:

Πρόεδρος	Κουτσιουμπέλης Στ.	ΤΖΑΝΕΙΟ	ΠΑΣΚΕ
Γραμματέας	Κασσές Ερμής	ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΑΘ.	ΔΑΚΕ
Αντιπρόεδρος	Κεϊκήδης Πέτρος	ΓΕΝΝΗΜΑΤΑ ΘΕΣ	ΠΑΣΚΕ
Αντιπρόεδρος	Μεθωνιού Λέττα	ΓΟΝΚ	ΠΑΜΕ
Αντιπρόεδρος	Παντέλης Παναγ.	ΘΡΙΑΣΙΟ	ΕΝ. Ψ. ΡΙΖ. ΑΡΙΣΤ
Οργ. Γραμματέας	Λαζαρίδης Γιάννης	ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ	ΠΑΣΚΕ
Ταμίας	Γαβριήλ Κώστας	ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	ΠΑΣΚΕ
Αν. Γραμματέας	Γιαννάκος Μιχάλης	ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ	ΠΑΣΚΕ
Αν. Ταμίας	Παπαναστάσης Χρ.	ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗ	ΔΑΚΕ
Μέλη	Αντωνόπουλος Τάσος	ΛΑΙΚΟ	ΠΑΣΚΕ
	Τσατάνης Γιάννης	Π. ΠΕΝΤΕΛΗΣ	ΔΑΚΕ

ΚΙΝΔΥΝΟΣ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΠΑΡΑΠΛΑΝΑΣ

Κάποιοι οι οποίοι θεωρούν ότι έχουν καθιερωθεί σαν εργολάβοι υπεράσπισης των νοσηλευτών εξακολουθούν με δημοσιεύματά τους να παραπλανούν θεωρώντας ότι οι προσλήψεις νοσηλευτικού δεν πρέπει να είναι αντικείμενο κομματικών χρωμάτων ή πολιτικών σκοπιμοτήτων, στοχοποιώντας όλους εκείνους εντός και εκτός κοινοβουλίου που συνηγορούν ότι οι προσλήψεις πρέπει να γίνονται μέσω ΑΣΕΠ. Δυστυχώς δεν έχουν κατανοήσει (έτσι ελπίζουμε) ότι με αυτήν τους τη στάση δεν κάνουν τίποτε άλλο από το να ΑΒΑΝΤΑΡΟΥΝ τον Υπουργό Υγείας ότι δήθεν φταίει το ΑΣΕΠ για το ότι δεν γίνονται προσλήψεις και μάλιστα νοσηλευτικού.

Το ΑΣΕΠ επανελλειμένα δια του Προέδρου του έχει δηλώσει ότι μπορούν οι προσλήψεις να γίνουν ταχύτατα και μέσα σε βάθος 6 μηνών να έχουμε το ζητούμενο προσωπικό και μάλιστα νοσηλευτικό στα

νοσοκομεία.

Αυτό επομένως καταρρίπτει τους ισχυρισμούς κάποιων ότι το ΑΣΕΠ καθυστερεί. Δεν έχουν κατανοήσει αυτοί που εγκαλούν κόμματα φορείς και εργαζόμενους ότι το θέμα των προσλήψεων είναι άρρητα συνδεδεμένο με την δημοσιονομική πολιτική και τα κονδύλια που είναι καταγεγραμμένα στον προϋπολογισμό. Αυτό εξ' άλλου αιτιολογεί την αλλαγή ρότας του κου Αβραμόπουλου από το 5.500 προσλήψεις νοσηλευτικού στο βάθος της τριετίας. Άρα το πρόβλημα είναι οικονομικό και όχι γραφειοκρατικό δεδομένου ότι εάν δεν υπάρχουν κονδύλια προσλήψεις δεν ΓΙΝΟΝΤΑΙ.

As μην εγκαλούν λοιπόν κανένα οι κύριοι αυτοί εργολάβοι υπεράσπισης των νοσηλευτών και πολύ περισσότερο να μην παραπλανούν κινδυνολογώντας καθημερινά μεταμφιεσμένοι σε κυματοθραύστες του Υπουργείου Υγείας.

2ημεριδα ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

Η ΠΟΕΔΗΝ και το Σωματείο Εργαζομένων Ψ.Ν. Κέρκυρας διοργανώνουν **Διημερίδα για την Ψυχική Υγεία** στις **11 & 12/6/09** στο Εμπορικό Επιμελητήριο της Κέρκυρας με θέμα:

**“ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ
ΤΗΣ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΣΤΗ ΧΩΡΑ ΜΑΣ”**

*Η Διημερίδα τελεί υπό την Αιγίδα
του Υπουργείου Υγείας και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης*

Διημεριδα
ΠΟΕΔΗΝ
& ΣΩΜ.ΕΡΓ. Ψ.Ν. ΚΕΡΚΥΡΑΣ
11 & 12 Ιουνίου 2009

**το ΠΑΡΟΝ
& το ΜΕΛΛΟΝ
της ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
στη ΧΩΡΑ μας**

ΚΕΡΚΥΡΑ, Αίθουσα Εμπορικού Επιμελητηρίου
υπό την ΑΙΓΙΔΑ του
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ (ΔΑΚΕ Δ-Τ)

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα 19. 3. 2009

Επί 15 συνεχή έτη οι Δημόσιοι Υπάλληλοι αποδυναμώνονται οικονομικά. Το είδος των οικονομικών παροχών που ανακοίνωσε χθες το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών, για τους εργαζόμενους στις Δημόσιες Υπηρεσίες, δείχνει καθαρά πως οι «ειδικοί» και «φωτισμένοι» συνεργάτες των Υπουργών, τα γνωστά "golden boys" εφεύραν τον τρόπο να δικαιολογήσουν το ρόλο και τη θέση τους και ακόμη περισσότερο τις παχυλές αμοιβές τους, προκαλώντας κοινωνική αναστάτωση με το να επιχειρούν να δημιουργήσουν αντιπαλότητα και συγκρούσεις μεταξύ των εργαζομένων, πολιτική στρέβλωση της πραγματικότητας και οικονομική αιμορραγία στους μισθούς, τις συντάξεις, την περίθαλψη και την επικουρική ασφάλιση.

Τα θύματα αυτής της οικονομικής πολιτικής είναι πρώτον, η εισοδηματική πολιτική που μεθοδευμένα αλλιά βάναυσα καταργείται, δεύτερον ο ίδιος ο Υπουργός Οικονομίας που εκτιμούμε ότι παραπληνήθηκε, αφού εμπιστεύτηκε τις εισηγήσεις των περίεργων «φωτισμένων» συνεργατών του Υπουργείου του και τρίτον οι εργαζόμενοι οι οποίοι απαντούν καθαρά και

δυνατά με ένα μεγάλο ΟΧΙ γιατί δεν δέχονται ότι οι εργαζόμενοι των 1.700 ευρώ μικτά και καθαρά περίπου στα 1.200 ευρώ είναι προνομιούχοι και άρα δεν χρειάζονται καμιά υποστήριξη κατά της ακρίβειας, δε δέχονται να καταργηθεί η εισοδηματική πολιτική, γιατί αυτό αποδυναμώνει τους μισθούς τους, τις συντάξεις τους, τον ΟΠΑΔ και τα Ταμεία της Επικουρικής Ασφάλισης.

Καλούμε τον κύριο Υπουργό να πάρει πίσω αυτό που παρουσίασε ως οικονομικές παροχές για τους εργαζόμενους του Δημοσίου και στα πλαίσια της δυνατότητας της εθνικής οικονομίας να δώσει αυξήσεις δια της εισοδηματικής πολιτικής με ιδιαίτερη ενίσχυση των χαμηλόμισθων και των χαμηλοσυνταξιούχων προκειμένου να μπορούν, τουλάχιστον, να αντιμετωπίσουν το κόστος του τιμάρηθμου και τις συνέπειες της οικονομικής κρίσης.

Πιστεύουμε ότι η αναγνώριση μιας λάθος πολιτικής απόφασης και η διόρθωσή της με μια νέα σωστή και αποδεκτή είναι πολιτική γενναιότητα και εκτιμούμε ότι η υπευθυνότητα και η σοβαρότητα του κ. Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών μας κάνει να ελπίζουμε σε ανάκληση και σε νέα απόφαση.

Από την Εκτελεστική Γραμματεία της ΔΑΚΕ-ΔΤ

ΤΑΧΥΤΑΤΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ

Με ιλιγγιώδη ταχύτητα ο Διοικητής του Νοσοκομείου ΚΙΛΚΙΣ καθαίρεσε υπεύθυνη του Κ. Υ. Δροσάτου γιατί δεν ήταν εγγεγραμμένη στην Ε. Ν. Ε. Άμεσα η ΠΟΕΔΗΝ έστειλε το ακόλουθο έγγραφο προς τον Διοικητή του Νοσοκομείου ΚΙΛΚΙΣ.

ΑΘΗΝΑ 03. 03. 2009

Κύριε Διοικητή

Με έκπληξη διαπιστώνουμε την ταχύτητα εφαρμογής της οδηγίας της δοτής διοίκησης της Ε. Ν. Ε για έκπτωση των καθηκόντων υπεύθυνης του Κέντρου Υγείας Νοσηλεύτριας που δεν είναι εγγεγραμμένη στην Ε. Ν. Ε.

Μακάρι με την ίδια ταχύτητα να αντιμετωπίζατε τα αιτήματα του Σωματείου των Εργαζομένων για την βελτίωση των συνθηκών Εργασίας και Νοσηλείας.

Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών την οποία σας κοινοποιούμε εντέλει τα Υπηρεσιακά Συμβούλια και τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων για συμμετοχή στις κρίσεις όλων των Νοση-

λευτών χωρίς να λαμβάνεται υπ όψιν η εγγραφή ή όχι στην Ε. Ν. Ε.

Με πειθαρχικά μέτρα και πρόθυμοι Διοικητές να τα εφαρμόσουν δεν πείθονται οι Νοσηλευτές για την χρησιμότητα να εγγραφούν στο Νομικό Πρόσωπο της Ε.Ν.Ε που σκοπό έχει την Προαγωγή και Πιστοποίηση του Επαγγέλματος.

Άμεσα να αποκαταστήσετε την Νοσηλεύτρια Σήμοβα Εβελίνα, επαναφέροντας ως υπεύθυνη στο Κέντρο Υγείας Δροσάτου.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΞΑΠΑΤΗΣΗ

12

κ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ (21.12.08) στην Βουλή για τον προϋπολογισμό 2009. Είπαμε και επιμένουμε Νέοι Φόροι δεν πρόκειται να επιβληθούν. ΚΑΙ ΟΜΩΣ ΝΕΟΙ ΦΟΡΟΙ ΜΠΑΙΝΟΥΝ ΚΑΙ ΜΑΛΙΣΤΑ ΚΕΦΑΛΙΚΟΙ.

ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ: Τα μέτρα ήταν αναγκαία για την αντιμετώπιση της κρίσης. **ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** ΑΥΤΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΜΕΤΡΑ ΛΟΓΩ ΚΡΙΣΗΣ ΑΛΛΑ ΛΟΓΩ ΧΡΕΟΚΟΠΙΑΣ.

ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ: Πληρώνουν οι έχοντες και κατέχοντες. **ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΤΑ ΚΟΡΟΪΔΑ.

ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ: Ενισχύουμε τους ασθενέστερους. **ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** ΤΟΥΣ ΚΟΡΟΪΔΕΥΟΥΝ ΜΕ 80 cent ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ.

ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ: Περιορίζονται οι προσλήψεις στο Δημόσιο. **ΑΠΑΝΤΗΣΗ:** ΕΔΩ ΓΕΛΑΜΕ (από ρουσφετολογικές προσλήψεις άλλο τίποτα). **ΘΑΥΜΑΣΤΕ ΤΟΥΣ!!!**

ΑΝΤΙ ΝΑ ΜΑΣ ΕΠΙΣΤΡΕΨΟΥΝ ΤΑ ΚΛΕΜΜΕΝΑ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ

ΑΝΤΙ ΝΑ ΜΑΣ ΔΩΣΟΥΝ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΕΤΗΣΙΕΣ

ΑΝΤΙ ΝΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΤΟΥΝ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

ΜΑΣ ΠΑΙΡΝΟΥΝ ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΣΕΠΗ ΜΑΣ ΜΙΣΟ ΜΙΣΘΟ.

ΕΠΙΘΕΣΗ ΣΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η επιτυχημένη ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ στις 2.4.2009 και οι μαζικές - αγωνιστικές συγκεντρώσεις που έγιναν στην Αθήνα και σε άλλες πόλεις της Ελλάδας έδωσαν αποστομωτική - καταλυτική απάντηση σε όσους εκτίμησαν ότι το συνδικαλιστικό κίνημα δεν μπορεί να αντιπαλέψει αυτή την επίθεση, που δέχονται σήμερα οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό και στο δημόσιο τομέα.

Μετά την απόφαση-βόμβα του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων με την οποία καλούνται όλοι οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο να χρηματοδοτήσουν το Ταμείο με μισό μισθό, σε συνδυασμό με το πάγωμα των αποδοχών τους για το 2009 και την απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για τις γυναίκες, γίνεται πλέον σαφές ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι δέχονται μετωπικά χτυπήματα στο όνομα της κρίσης και έχουν γίνει ο μόνιμος στόχος της νεοφιλελεύθερης κυβερνητικής πολιτικής.

Είναι η πολιτική που ευθύνεται για τη σημερινή οικονομική και κοινωνική κρίση, για τις απολύσεις, για την ανεργία, για την φτώχεια, για την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, για την ύφεση στο επίπεδο της πραγματικής οικονομίας που δυστυχώς εξακολουθεί και σήμερα να είναι κυρίαρχη με ότι αυτό συνεπάγεται για την επόμενη μέρα. Οι εργαζόμενοι δέχονται πρωτοφανή επίθεση στο εισόδημά τους, στο ασφαλιστικό σύστημα και τις συντάξεις, στα συνταγματικά κατοχυρωμένα δικαιώματά τους, στο επίπεδο διαβίωσής τους.

Ο Δημόσιος Τομέας συνολικά είναι στο στόχαστρο όταν σε όλο τον κόσμο αναζητείται ένας νέος ισχυρός ρόλος και δράση του για το ξεπέρασμα της κρίσης.

Είναι φανερό ότι καλούνται πάλι να πληρώσουν εκείνοι που δεν ευθύνονται για την κρίση, να πληρώσουν με απολύσεις, με λιγότερες μέρες εργασίας και λιγότερες αποδοχές, να πληρώσουν για τις δημοσιονομικές σπατάλες, την εισφοροδιαφυγή, την παραοικονομία, τις ανείσπρακτες οφειλές των 20 δις, τον δανεισμό με 28 δις των Τραπεζών, την ασυδοσία των

πολυεθνικών επιχειρήσεων και των καρτέλ που διογκώνουν τεχνητά τις τιμές για κερδοσκοπικούς λόγους.

Αυτή η πολιτική έχει όνομα. Είναι ο ακραίος νεοφιλελευθερισμός που συρρικνώνει το κοινωνικό κράτος, όπου ο ανταγωνισμός, το κέρδος και οι ιδιωτικοποιήσεις δεν έχουν όρια, και η αγορά αυτορυθμίζεται.

Η πρόσφατη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για τις συντάξεις των γυναικών Δ.Υ. δείχνει ότι οι Ευρωπαϊκές Οδηγίες και το Δίκαιο υπερισχύουν του Ελληνικού Συντάγματος και των Νόμων.

Με το πρόσχημα της ισότητας των δύο φύλων ξεθεμελιώνουν το Δημόσιο Κοινωνικό Ασφαλιστικό σύστημα των Δ.Υ. και αποφασίζουν ότι τα Ταμεία των Δ.Υ. είναι επαγγελματικά, με καθαρά ανταποδοτικό χαρακτήρα, χωρίς αλληλεγγύη των γενεών και την εγγύηση του κράτους.

Η ελληνική κυβέρνηση υιοθέτησε πλήρως αυτή την πολιτική, αδιαφόρησε προκλητικά και αδράνησε σκόπιμα, γι' αυτό και είναι εξ' ολοκλήρου υπεύθυνη για αυτή την εξέλιξη.

Η κυβερνητική πολιτική είναι η πολιτική της διαίρεσης και του κοινωνικού αυτοματισμού.

Νέα και παλιά μισθολόγια, νέοι και παλιοί ασφαλισμένοι, μόνιμοι εργαζόμενοι αλλά και με ελαστικές σχέσεις εργασίας στο δημόσιο εξυπηρετούν την πολιτική της διαίρεσης.

Αντί της περίφημης επανίδρυσης κυριαρχεί το ρουσφέτι, η αναξιοκρατία, η υποταγή της κρατικής μηχανής στη βούληση των κομματικών ημετέρων.

Για το συνδικαλιστικό κίνημα οι υπεύθυνοι αυτών των πολιτικών δεν μπορεί να παραμείνουν στο απυρόβλητο, έχουν ευθύνες.

Η απάντηση είναι μια: Ταξική Ενότητα και Αγώνας, Μαζική Συμμετοχή, Αλληλαγία Πολιτικής, Νέο Μοντέλο Ανάπτυξης.
Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ

Από τη Γραμματεία της ΠΑΣΚ/ΔΥ

ΜΕΤΡΑ ΣΟΚ για τους ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Μέτρα σοκ για τους Εργαζόμενους πρότείνει ο **Διοικητής της Τράπεζας Ελλάδος** με αφορμή την έκθεση της Τράπεζας που επιβεβαιώνει τις εκτιμήσεις για δραματική επιδείνωση των οικονομικών μεγεθών της Ελληνικής Οικονομίας. Μέτρα που θα διευρύνουν ακόμα παραπάνω την ύφεση, την φτώχεια, την εξαθλίωση οδηγώντας τους εργαζόμενους σε εξόντωση.

Τα μέτρα αυτά θεωρούνται επιεικώς απαράδεκτα, αντεργα-

τικά, αναποτελεσματικά, αντικοινωνικά.

Ερώτημα σε όλα τα παραπάνω, **ποια μείωση προτείνει για τον μισθό του ο Διοικητής της Τράπεζας ώστε να συμβάλει και αυτός; Ή μόνον η λιτότητα είναι για τους άλλους;**

Εκείνο που απαιτείται είναι **ριζική αλλαγή πολιτικής και όχι εφαρμογή του ακραίου Νεοφιλελευθερισμού.**

Pass partu

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΗΜΕΡΙΔΑΣ

Επιστημονική Νοσηλευτική ημερίδα με θέμα «**Νοσηλευτική και 3η ηλικία**» οργανώνει η Ν. Υ. του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου. Η ημερίδα θα γίνει **22 ΜΑΪΟΥ 2009 στο Αμφιθέατρο του Γ. Ν Παπαγεωργίου.**

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν Νοσηλεύτες και λοιποί Επιστήμονες Υγείας, Φοιτητές και σπουδαστές.

Επικοινωνία για πληροφορίες:

ΕΞΟΥΖΙΔΟΥ ΣΟΦΙΑ 2310 693159

ΖΑΡΒΑΛΗ ΦΑΝΗ 2310 693973

ΝΤΙΝΟΥΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ 2310 693161

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ του ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Την παρέμβαση του Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης στο Νοσοκομείο Μεσολλογίου ζήτησε η ΠΟΕΔΗΝ με έγγραφό της και καταλογισμό ευθυνών στην Διοίκηση του Νοσοκομείου:

ΑΘΗΝΑ 06.04.09

Σας αποστέλλουμε καταγγελίες του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Γενικού Νομαρχιακού Νοσοκομείου Μεσολλογίου που έχει στην κατοχή του όλα τα απαραίτητα στοιχεία τα οποία αφορούν, οικονομικές και υπηρεσιακές παρανομίες του Διοικητή του Νοσοκομείου.

- Ο Διοικητής του Νοσοκομείου ανακαλύπτει πειθαρχικά παραπτώματα στην Διευθύντρια της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας χωρίς να υπάρχουν και την καλεί σε απολογία.
- Διαθέτει σε Ιδιώτη Εργοστάσιο που δεν τηρεί τις συμβατικές

του υποχρεώσεις, Δημόσιο Υπάλληλο (Νυχτοφύλακα) τον απασχολεί στο Νοσοκομείο με δικό του πρόγραμμα απασχόλησης και στην άρνησή του τον καλεί σε απολογία.

- Πληρώνει 40.000 ευρώ σε εταιρεία συντήρησης μηχανημάτων παρ' ότι η τριμελής επιτροπή διαφωνεί με τις πλημμελείς και ετεροχρονισμένες ως προς την πληρωμή εργασίες που προσέφερε.
- Εκβιάζει την επιτροπή να υπογράψει τα πρωτόκολλα παραλαβής μετά την λήξη της θτείας της.

Παρακαλούμε να παρέμβετε και να καταλογίσετε τις Παρανομίες που τυχόν διαπράχθηκαν.

Γ.Ν. ΚΟΡΙΝΘΟΥ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

ΕΝΙΑΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ Γ. Ν. ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Καταγγελία προς εξέταση

Κόρινθος: 04/05/2009

ΠΡΟΣ: Σώμα Επιθεωρητών Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας (ΣΕΥΥΠ)

Αξιότιμοι Κύριοι

Το Σωματείο εργαζομένων του Νοσοκομείου Κορίνθου, έχει γίνει αποδέκτης εξώδικης διαμαρτυρίας έξι 6 συναδέλφων τεχνολόγων που εργάζονται στο Ακτινολογικό εργαστήριο, και διαμαρτύρονται για την απόφαση του Διοικητή Κ Ευθυμιάδη. Ι να προβεί στην μετακίνηση δυο τεχνολόγων αποκλειστικά στο τμήμα του Αξονικού τομογράφου. Μέχρι τώρα όλοι συμμετείχαν στο 24ώρο πρόγραμμα λειτουργίας του Ακτινολογικού εργαστηρίου και τα πρωινά ένας κάλυπτε και την λειτουργία του Αξονικού ως χειριστής.

Η παραπάνω εσωτερική μετακίνηση διογκώνει πλέον σε ανυπέρβλητο βαθμό τα προβλήματα του τμήματός από την επί σειρά ετών ανεπαρκή στελέχωση, επιβαρύνοντας το υπάρχον προσωπικό, με επιπλέον απογευματινά, νυχτερινά και Σαββατοκύριακα (μέσο όρο 7 απογευματινά, 7 νυχτερινά, 3 Σαββατοκύριακα έκαστος). Ερωτήματα γεννιούνται αναφορικά με την διαμόρφωση του προγράμματος υπηρεσίας των δυο μετακινούμενων συναδέλφων, οι οποίοι εναλλάξ καλύπτουν τον αξονικό το πρωί και το υπόλοιπο 16ωρο από το σπίτι τους, τα Σαββατοκύριακα από το σπίτι τους, μη συμμετέχοντας με αυτό

τον ιδιότυπο τρόπο, στην 24ώρη λειτουργία του κλασικού Ακτινολογικού εργαστηρίου, προφανώς εισπράττοντας και το μέγιστο των επιτρεπομένων ωρών ως εισοδηματικές ενισχύσεις.

Η παραπάνω απόφαση, θεωρούμε, ότι καταστρατηγεί τις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων στα Νοσοκομεία, οι οποίες εργασιακές σχέσεις δεν διέπονται από ειδικά πλαίσια (όπως οι εφημερίες των Ιατρών) και κατ' επέκτασιν και από ειδικό μισθολόγιο. Επιπλέον καταστρατηγεί κάθε εργασιακό δικαίωμα που απορρέει από την Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις ακόμα και για ενδεχόμενη πρόκληση βλάβης στην υγεία των συναδέλφων λόγω κόπωσης και άτακτων ρυθμών εργασίας.

Όλα τα παραπάνω τα έχουμε εκθέσει προφορικά στον κο Διοικητή, ο οποίος δεν έχει ακυρώσει την απόφαση του, αποκαθιστώντας την μέχρι πρότινος επί σειρά ετών λειτουργία του Ακτινολογικού εργαστηρίου.

Επειδή στις αρμοδιότητές σας είναι και η διενέργεια ελέγχων σε θέματα οργάνωσης και λειτουργίας των Νοσοκομείων, παρακαλούμε να επέμβετε προκειμένου να διαπιστωθεί η νόμιμη, εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του Ακτινολογικού Εργαστηρίου.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Σαββανός Μιχαήλ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Κούκου Μαίρη

Σωματείο Υπαλλήλων Κρατ. Νοσοκομείων Έβρου

Αλεξανδρούπολη, 11 Μαΐου 2009

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ

Μετά από την κατά πλειοψηφία ληφθείσα απόφαση του Δ.Σ στις 8/5/2009 διαμαρτυρόμαστε και καταγγέλλουμε την στάση και την διοικητική μέριμνα της προϊσταμένης της ΒΠΠ - ΚΠ, η οποία στρέφεται σε βάρος των εργαζομένων της κλινική της.

Η προϊσταμένη συνεπικουρούμενη από τη Νοσηλευτική Υπηρεσία καταλήγει να εκδιώκει εργαζόμενο που επί 15 συνα-

πτά έτη προσέφερε τις υπηρεσίες του στο συγκεκριμένο τμήμα χωρίς καν να ερωτηθεί για το εάν επιθυμεί ή όχι να μετακινηθεί από αυτό.

Με τέτοιου είδους αποφάσεις και πολεμικές διεργασίες υποβαθμίζεται και καταρρακώνεται ο ρόλος των ίδιων των προϊσταμένων που από λειτουργικός και ουσιαστικός γίνεται αντιδεοντολογικός και αναχρονιστικός.

ΤΟ Δ.Σ ΤΟΥ Σ.Υ.Κ.Ν.Ε

Μ.Τ.Ν. - ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ

Δεν τηρούνται ούτε οι ελάχιστες προδιαγραφές του Π.Δ 2228/87 σχετικά με τον αριθμό των Νοσηλευτών στη ΜΤΝ του ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ. Αυτό καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι και το Σωματείο. Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ με αφορμή τα παραπάνω έστειλε το ακόλουθο έγγραφο στον Διοικητή του Νοσοκομείου:

ΑΘΗΝΑ 6/4/09

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 163

ΠΡΟΣ: ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ «ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ»

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ: 1) ΥΠΟΓΡΑΦΟΝΤΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

2) ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ «ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ»

Κύριε Διοικητή,

Οι εργαζόμενοι στη Μονάδα Τεχνητού Νεφρού δικαιολογημένα καταγγέλλουν ότι δεν τηρούνται οι ελάχιστες προδιαγραφές που ορίζει το Π. Δ. 2228/87 (ΦΕΚ 107/Β/9. 3. 1987) σχετικά με τον αριθμό των Νοσηλευτών ανά μηχανήμα αιμοκάθαρσης.

Το Π. Δ. ορίζει για την στελέχωση ο κάθε Νοσηλευτής να παρακολουθεί (3) εν λειτουργία μηχανήματα και επίσης όποιος

παρακολουθεί μηχανήμα που εξυπηρετεί ασθενή με αυστραλιανό αντιγόνο απαγορεύεται να παρακολουθεί άλλους Ασθενείς στα λοιπά λειτουργούντα μηχανήματα.

Στη Μ.Τ.Ν. του Νοσοκομείου σας έχουμε ένα (1) Νοσηλευτή να παρακολουθεί έξι (6) εν λειτουργία μηχανήματα που εξυπηρετούν Νεφροπαθείς, ανεξάρτητα εάν κάποιος από αυτούς έχει ΑΥΣΤΡΑΛΙΑΝΟ ΑΝΤΙΓΟΝΟ. Οι εργαζόμενοι στην Μονάδα εξουθενωμένοι προτείνουν τον περιορισμό εξυπηρέτησης ασθενών.

Η ΠΟΕΔΗΝ προσανατολισμένη στην ενίσχυση του Δημόσιου Τομέα Υγείας που συνεχώς καταγγέλλει την συνειδητή απαξίωση που απαιτεί άμεσα την κάλυψη του τμήματος με το απαραίτητο μόνιμο Νοσηλευτικό προσωπικό ώστε να τηρούνται οι προδιαγραφές του ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΥ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ και να νοσηλεύονται οι Νεφροπαθείς με ασφάλεια.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ για ΔΗΜ. ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Χωρίς όριο αποδεικνύονται οι φανερές και κρυφές παρεμβάσεις, είναι προφανής η ευθύνη του αρμόδιου Υπουργού και Υπουργείου Υγείας, που έχουν στόχο τη μείωση και την περικοπή των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των Δημοσίων Υπαλλήλων και μάλιστα σε μια εποχή που χιλιάδες υπάλληλοι υποχρεώνονται να διαβιούν με «παγωμένους» μισθούς εξ αιτίας της μηδενικής εισοδηματικής πολιτικής της Κυβέρνησης.

Ενώ εκκρεμεί η αποφασιστική χρηματοδότηση του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων από τον κρατικό προϋπολογισμό προκειμένου να ομαλοποιηθεί η χορήγηση του εφάπαξ σε χιλιάδες δημοσίων υπαλλήλους, όπως και η χρηματοδότηση του ΟΠΑΔ, η κυβέρνηση επιχειρεί να εμφανίσει ως «γραφειοκρατική διαδικασία» την περικοπή μέρους των ιατρι-

κών εξετάσεων για τους Δημοσίου Υπαλλήλους και ταυτόχρονα δέχεται ως λογική εξέλιξη την ανατροπή δικαιωμάτων τους όσον αφορά την ιατροφαρμακευτική τους περίθαλψη.

Η ΑΔΕΔΥ καταγγέλλει τη συμπεριφορά παραγόντων στο θέμα της περικοπής συγκεκριμένων εξετάσεων σύγχρονης τεχνολογίας και τονίζει ότι αυτή υποκρύπτει σαφέστατη πρόθεση περικοπής και μείωσης των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η ΑΔΕΔΥ καλεί τους Δημοσίου Υπαλλήλους να συμμετάσχουν μαζικά στην **24ωρη απεργιακή κινητοποίηση στις 14 Μάη** και στη συγκέντρωση την ίδια ημέρα στις 11. 00 στην πλατεία Κλαυθμώνος, δηλώνοντας την αποφασιστικότητά τους για την ανατροπή αυτής της άδικης κυβερνητικής πολιτικής.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ

ΟΡΙΣΜΟΣ ΜΕΛΟΥΣ ΚΕΣΥ

ΑΘΗΝΑ 24/2/09

Με δεδομένο την αποχώρηση του τακτικού μέλους ΔΗΜΗΤΡΕΛΗ ΔΗΜΗΤΡΗ από τον χώρο της δημόσιας υγείας, καθώς επίσης και την συνταξιοδότηση του αναπηρωματικού μέλους ΚΟΥΤΣΟΒΑΪΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑΣ και έχοντας υπ' όψιν το Ν. 1278/92 άρθρο 2 παρ. 2 για την αντικατάσταση των προαναφερομένων υπαλλήλων.

Ορίζουμε

Ως νέο **ΤΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ**, **ΣΑΒΒΑΝΟΣ ΜΙΧΑΛΗΣ**, ΤΕ Νοσηλευτής - Γ. Ν. ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Και ως νέο **ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ**, **ΤΣΙΟΠΟΥ ΜΑΡΙΑ**, ΤΕ Νοσηλευτριών - Γ. Ν. Α. ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΚΑΛΠΑΖΕΙ Η ΑΝΕΡΓΙΑ

Καλπάζει η ανεργία σύμφωνα με το ποσοστό που ανακοίνωσε η Ε.Σ.Υ.Ε για τον Γενάρη του 2009 και μάλιστα το προσδιόρισε σε ποσοστό 9,4%. Δηλαδή από τον Γενάρη του 2008 έως τον ίδιο μήνα του 2009 προστέθηκαν 75.482 νέοι άνεργοι.

Τα στατιστικά στοιχεία δείχνουν ότι στις παραγωγικές ηλικίες (35 - 44 ετών) υπάρχει αύξηση ανεργίας κατά 30% από 6,4% έφθασε στο 8,3% που είναι από τα υψηλότερα στην Ευρώπη. Πέραν όμως των στατιστικών, όταν οι διαθεσιμότητες, η μετανάστευση και το κλείσιμο των επιχειρήσεων είναι καθημερινό και αυξανόμενο φαινόμενο, είναι βέβαιο ότι μιλάμε για πραγματική ανεργία πολύ μεγαλύτερη από αυτήν που εμφανίζεται στατιστικά.

28 ΑΠΡΙΛΙΟΥ - ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΥΓΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΥΓΕΙΑ & ΖΩΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ: ΒΑΣΙΚΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ*

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), από το 2001, καθιέρωσε την 28η Απριλίου ως «Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία» με στόχο να ευαισθητοποιήσει κυβερνήσεις, εργοδότες και εργαζόμενους όσον αφορά στη βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία, την πρόληψη και τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών. Η Ελλάδα έχει ενταχθεί επίσημα στην ομάδα των 100 και πλέον χωρών ανά τον κόσμο που συμμετέχουν ενεργά στον εορτασμό αυτό.

Κεντρικό σύνθημα της φετινής ημέρας είναι «Υγεία και ζωή στην εργασία: βασικό ανθρωπινό δικαίωμα».

Τη χρονιά αυτή, η Ημέρα εορτάζεται μέσα σε μια διεθνή οικονομική κρίση, η οποία για κανένα λόγο δε θα πρέπει να θέσει υπό αμφισβήτηση τις πολιτικές για την πρόληψη αλλά και τις δαπάνες που απορρέουν από την εφαρμογή τους σε εθνικό αλλά και σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Επενδύοντας στην πρόληψη, επενδύουμε:

στο αδιαπραγμάτευτο δικαίωμα για ασφαλή και υγιή εργασία στην ποιοτική εργασία, η οποία αποτελεί τη συνισταμένη μιας ανταγωνιστικής οικονομίας και μιας ευνοούμενης πολιτείας.

Το Διεθνές Γραφείο Εργασίας της ΔΟΕ, κάθε χρόνο συντάσσει ετήσια έκθεση στο πλαίσιο του εορτασμού.

Στην Έκθεση για το 2009 σημειώνεται ότι:

Καθένας από μας, από τη θέση στην οποία βρίσκεται, είναι υπεύθυνος για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία:

ως εργοδότες ή στελέχη, είμαστε υπεύθυνοι να εγγυηθούμε ότι οι εργασιακοί χώροι που εξαρτώνται από εμάς είναι ασφαλείς και δεν κρύβουν κανένα κίνδυνο για την υγεία.

ως κυβερνήσεις, είμαστε υπεύθυνοι για την παροχή των απαραίτητων υποδομών - νόμων και υπηρεσιών - για να διασφαλίσουμε ότι οι εργαζόμενοι παραμένουν ενεργοί και οι επιχειρήσεις ακμάζουν.

ως ακαδημαϊκοί, που γνωρίζουν το αντικείμενο, είμαστε υπεύθυνοι να διαδώσουμε το μήνυμα της αντίληψης του κινδύνου.

ως ειδικοί σε θέματα επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας,

είμαστε υπεύθυνοι να παρέχουμε συμβουλές και να προωθούμε την εκτίμηση της επικινδυνότητας και την παρακολούθηση του εργασιακού περιβάλλοντος.

ως εργαζόμενοι, είμαστε υπεύθυνοι να εργαζόμαστε με ασφάλεια, να προστατεύουμε τους εαυτούς μας και να μη θέτουμε σε κίνδυνο τους άλλους.

Η παγκόσμια Ημέρα Υγείας και Ασφάλειας διοργανώνεται από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) με την υποστήριξη της Διεθνούς Ομοσπονδίας Κοινωνικής Ασφάλισης (ISSA).

Για περισσότερες πληροφορίες: www.ilo.org/safework/safeday

*ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) είναι αστική εταιρεία, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Ιδρύθηκε το 1992 από τις κορυφαίες συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργοδοτών (ΣΕΒ, ΕΣΣΕ, ΓΣΕΒΕΕ) και των εργαζομένων (ΓΣΕΕ), εκπρόσωποι των οποίων αποτελούν το Δ.Σ. μέχρι σήμερα.

Παρέχει υπηρεσίες όπως: ο προσδιορισμός φυσικών και χημικών παραγόντων στο περιβάλλον εργασίας, η διεξαγωγή βιοβιολογικών ελέγχων και η έρευνα των συνθηκών εργασίας, η διερεύνηση θεμάτων ασφάλειας και εργονομικών παραγόντων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων.

Διοργανώνει διαλέξεις και σεμινάρια, διαθέτει πλούσια εξειδικευμένη σε θέματα επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας, βιβλιοθήκη και πολλή δική του εκδόσεις, τις οποίες διανέμει δωρεάν.

Επίσης το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. συνεργάζεται με διάφορα ερευνητικά ινστιτούτα και πανεπιστήμια, πραγματοποιεί μελέτες για θέματα υγείας και ασφάλειας σε διάφορους κλάδους, διοργανώνει ημερίδες και διεθνή συνέδρια με σκοπό την ενημέρωση και την ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών στα θέματα αυτά.

Διαθέτει 6 παραρτήματα στη επαρχία απ' όπου, όπως και στην Αθήνα, κάθε εργαζόμενος, πολίτης μπορεί να προμηθευτεί βιβλία, να ενημερωθεί ή να συμβουλευτεί το ειδικευμένο προσωπικό σε θέματα επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας.

ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

Η Ευρωπαϊκή επιτροπή με την ανακοίνωσή της COM (2002) 118 final 11-3-2002 που αφορά στην ευρωπαϊκή στρατηγική για την υγιεινή και την ασφάλεια στην εργασία, ως αποτέλεσμα διεθνών διασκέψεων - ερευνών - μελετών - μετρήσεων - στατιστικών, παραδέχτηκε ότι υφίστανται διαφορές ανάμεσα σε γυναίκες και άνδρες ακόμα και στους κινδύνους που αντιμετωπίζουν στο εργασιακό τους περιβάλλον.

Πρώτα στη λίστα στα προβλήματα υγείας των γυναικών, βρίσκονται οι **μυοσκελετικές ανωμαλίες** και τα **ψυχολογικά προβλήματα** που προκύπτουν από εντατικοποίηση της εργασίας και τις μη σωστές εργονομικές ρυθμίσεις (αντιλαμβάνομαστε τον πολυηλιασισμό στα νοσοκομεία).

Οι γυναίκες έχουν αυξημένες υποχρεώσεις, στις οποίες οφείλουν να ανταποκριθούν κάτω από πίεση χρόνου, υπερασχολούμενες σε περιβάλλον στρες, προκειμένου να προλάβουν πέρα από την εργασία, επιπλέον φροντίδα της οικογένειας - παιδιών, ηλικιωμένων γονέων, επιβαρυνόμενες σωματικά και ψυχικά δυσανάλογα με τις πεπερασμένες δυνατότητες του οργανισμού τους.

Η διάσταση του φύλλου ακόμα και στην υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία αποδεικνύεται καθοριστικός παράγοντας.

ΣΩΤΗΡΙΑ ΔΑΛΛΑ
ΜΕΛΟΣ Γ. Σ. ΠΟΕΔΗΝ