



ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ

τ.39 ΙΟΥΛΙΟΣ - ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2010

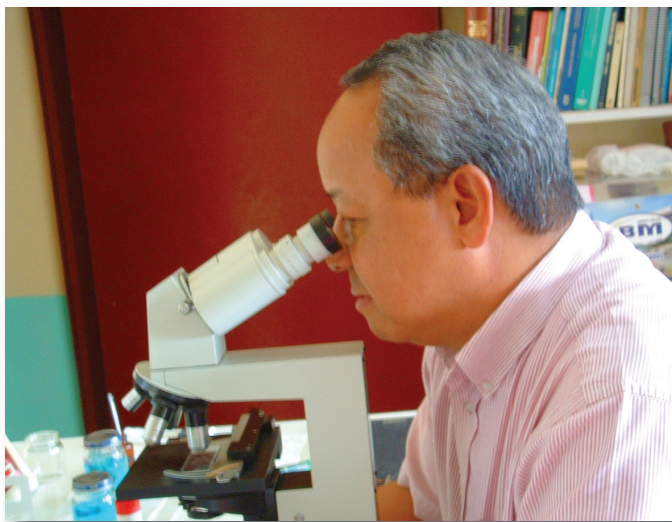
ΒΗΜΙΑ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ (Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.)

ΟΤΑΝ οι ΑΥΤΟΝΟΗΤΕΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ γίνονται ΝΟΜΟΣ

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι Νοσηλεύτές,

Μετά από αγώνα πίεσης στα πλαίσια του θεμιτού προς το Υπουργείο και συγκεκριμένων προτάσεων είμαστε πλέον στη θέση να θεωρούμε ότι ανοίγει ο δρόμος προς τον εκδημοκρατισμό των διαδικασιών εκλογής καθώς και της όλης λειτουργίας της ΕΝΕ.



Εδώ και πολύ καιρό η Γραμματεία Νοσηλευτικού ΠΟΕΔΗΝ είχε επισημάνει μετά και από καταγγελίες συναδέλφων τον απαράδεκτο τρόπο εκλογής των εκπροσώπων καθώς και της διοίκησης στην Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος.

Οι προτάσεις της Γραμματείας Νοσηλευτικού της ΠΟΕΔΗΝ που είχαν δημοσιοποιηθεί στο διαδίκτυο έχουν ενταχθεί στο Νόμο περί αναβάθμισης του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

μεμονωμένοι υποψήφιοι αλλά το σημαντικότερο ότι μπορούν να μετέχουν συνδυασμοί που προφανώς θα έχουν συγκεκριμένες προτάσεις για την καλύτερη δυνατή διοίκηση του οργάνου και θα δίνεται έτσι η δυνατότητα στους ψηφοφόρους να επιλέγουν εκείνους που θεωρούν ότι έχουν την πιο ολοκληρωμένη πρόταση.

Γ. Σε κάθε εκλογικό κέντρο παραβρίσκεται Εφορευτική Επιτροπή παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου έτσι ώστε να διασφαλίζεται το αδιάβλητο των εκλογών.

Δ. Η ετήσια συνδρομή των 45 ευρώ και η εγγραφή των 20 ευρώ τις οποίες και θεωρούμε δυσβάσταχτες για τον κακοπληρωμένο έλληνα νοσηλευτή μειώνονται σε 24 και 5 ευρώ αντίστοιχα.

Ε. και τέλος καταργήθηκε η παράγραφος 6 του άρθρου 10 του Νόμου 3754/2009 η οποία και ανέφερε περί επαγγελματικής αναγνώρισης των μεταπτυχιακών τίτλων των νοσηλευτών. Όλοι γνωρίζουμε ότι στην Ελλάδα οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών τυγχάνουν ακαδημαϊκής αναγνώρισης.

Τα πέντε αυτά σημεία που είχαμε θέσει ως Γραμματεία Νοσηλευτικού ΠΟΕΔΗΝ και εντάχθηκαν στο Νόμο 3868 δεν θεωρούμε ότι αποτελούν κάποιο είδος νίκης ή διεκδικούμε τα εύσημα, πιστεύουμε όμως ότι αποτελούν την ικανοποίηση των προσδοκιών όλων των νοσηλευτών που επιθυμούν τον εκδημοκρατισμό του οργάνου και την χρηστή Διοίκηση της ΕΝΕ.

Καλούμε λοιπόν όλους και τους νοσηλευτές να εγγραφούν και να συμμετέχουν ενεργά σε όλες τις διαδικασίες ούτως ώστε η ΕΝΕ να επιτελεί το σκοπό για τον οποίο δημιουργήθηκε, την πρόαψη και προαγωγή του επαγγέλματος του νοσηλευτή.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΟΕΔΗΝ

Διαβάστε σε αυτό το τεύχος

ΨΗΦΙΣΜΑ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟΥ

σελ. 2

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΟ Ν. 3252/2004

σελ. 12-13

ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

σελ. 15

Συγκεκριμένα με το νέο νόμο

Α. οι εκπρόσωποι στην ΕΝΕ θα εκλέγονται ανά 50 ψηφίσαντα μέλη και όχι ανά 50 εγγεγραμμένα ούτως ώστε να αποτυπώνεται η βούληση όλων εκείνων που ενεργά συμμετέχουν.

Β. Σύστημα εκλογής στα όργανα είναι η απλή αναλογική με την οποία μπορούν να συμμετέχουν και



ΨΗΦΙΣΜΑ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟΥ 11.09.2010

Εμείς οι εργαζόμενοι άνεργοι και συνταξιούχοι που πήραμε μέρος στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας της ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ - Ε.Κ.Θ - ΕΔΟΘ που έγινε σήμερα Σάββατο 11 Σεπτεμβρίου 2010 στο Άγαλμα Βενιζέλου, στη Θεσσαλονίκη, αποφασίσαμε το παρακάτω πλαίσιο διεκδικήσεων και αιτημάτων των εργαζομένων προς την Κυβέρνηση.

Εργαζόμενοι & κοινωνία

διαδηλώνουν - διεκδικούν & απαιτούν:

- Ριζική αλλαγή της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής. Επαναδιαπραγμάτευση των τοκογλυφικών όρων του δανεισμού της «Τρόικας».
- Ανατροπή των πολιτικών λιτότητας - Ενίσχυση Χαμηλόμισθων και χαμηλοσυνταξιούχων.
- Προστασία των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων. Σεβασμό στο θεσμό των ΣΣΕ και τον ΟΜΕΔ.
- Επαναφορά της 13ης και 14ης σύνταξης και μισθών σε όλους τους συνταξιούχους και εργαζόμενους που λαμβάνουν μια (1) κύρια σύνταξη.
- Πάταξη της ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ. Πάγωμα Τιμών και όχι μισθών και συντάξεων.
- Νέο αναπτυξιακό μοντέλο που θα δημιουργεί νέες και σταθερές θέσεις εργασίας. Θα εξασφαλίζει την κοινωνική συνοχή και το μέλλον των ΝΕΩΝ και της χώρας.
- Κατάργηση της ψευτοαπασχόλησης, της μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας, των ελαστικών μορφών απασχόλησης.
- Αναστροφή αλλήλ και ακύρωση των συνταγών εκποίησης των ΔΕΚΟ, των στρατηγικής σημασίας επιχειρήσεων του δημόσιου και επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας.
- Υπεράσπιση του ΙΚΑ και του Δημόσιου Ασφαλιστικού Συστήματος. Επιστροφή των ηθυσθέντων χρημάτων των δομημένων ομολόγων, διεύρυνση της λίστας των Βαρέων και Ανθυγιεινών.
- Δημιουργία δημόσιου πόλου στο πιστωτικό σύστημα. Αυστηρό έλεγχο, εποπτεία και φορολόγηση των κεφαλαίων, του τραπεζικού συστήματος, των κερδών, της ασύδοτης αγοράς και του χρηματοοικονομικού τζόγου.
- Πάταξη της φοροδιαφυγής, της φοροκλοπής, των εξωχώ-

ριων εταιριών (off-shore) των «τριγωνικών» συναλλαγών της εισφοροδιαφυγής και της εισφοροκλοπής.

- Αύξηση της φορολογίας του κεφαλαίου, των μεγάλων εισοδημάτων, της εκκλησιαστικής περιουσίας.
- Ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση υπέρ μισθωτών και συνταξιούχων.
- Υπεράσπιση του δημόσιου τομέα και των κοινωνικών αγαθών. Αναβάθμιση και ενίσχυση της Δημόσιας Δωρεάν Παιδείας - Υγείας - Πρόνοιας.
- Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής.
- Άμεση απόσυρση των αντεργατικών νόμων για το ασφαλιστικό και τις εργασιακές σχέσεις που οδηγούν τους εργαζόμενους στη φτώχεια, την ανεργία και την εξαθλίωση.
- Καθιέρωση του θεσμού "Συνήγορος του εργαζόμενου". Προώθηση εργατικού και κοινωνικού ελέγχου, ίδρυση φορέα επαγγελματικού κινδύνου.
- Απαγόρευση των απολύσεων σε επιχειρήσεις που έλαβαν κρατική χρηματοδότηση ή επιδοτήσεις.
- Ποινικοποίηση της αισχροκέρδειας, των εναρμονισμένων πρακτικών, των πλάστων και εικονικών τιμολογίων, του ΛΑΘΡΕΜΠΟΡΙΟΥ καυσίμων, η μη καταβολή ΦΠΑ, η έκδοση αποδείξεων.
- Μείωση και όχι αύξηση των συντελεστών ΦΠΑ στα είδη παιικής κατανάλωσης.

**Όλοι μαζί μπορούμε
Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ**

ΣΗΜΕΙΩΜΑ της ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Για τις ικανότητες ή όχι των νέων Διοικήσεων των Νοσοκομείων είμαστε σε θέση να έχουμε πλέον άποψη μετά από περίπου 8 μήνες λειτουργίας και χωρίς να κάνουμε Δίκη προθέσεων οι περισσότερες από αυτές είναι πολύ λίγες για να σηκώσουν το βάρος ενός ΕΣΥ με τα προβλήματα που έχει, αλλά και τις λύσεις που αναμένουν οι εργαζόμενοι και οι πολίτες από αυτές. Όμως το να τις φορτώνουμε και το θέμα των προσλήψεων όπως έγινε με το τελευταίο έγγραφο του Υπουργείου Υγείας αποδίδοντας τις ευθύνες και γι' αυτό είναι τελείως άδικο.

Θα πρέπει το Υπουργείο αντί να απευθύνεται στους Διοικητές και τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων να απευθύνεται με τα έγγραφά του στο οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης μια που το θέμα δεν είναι διοικητικής φύσεως αλλά δημοσιονομικής.

Εμείς θεωρούμε πάντως ότι όταν ο πρωθυπουργός εξαγγέλλει 3.000 προσλήψεις στα Νοσοκομεία πέραν των συνταξιοδοτήσεων αυτές θα γίνονται στον ίδιο χρόνο και όχι στον μέλλοντα.

Η κόκκινη γραμμή στα Νοσοκομεία έχει προ πολλού ξεπεραστεί. Ο καθένας να αναλάβει πλέον τις ευθύνες του.

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ Ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22 10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

e-mail
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

παραγωγή
ΑΠΟΤΥΠΩΣΕΙΣ
210 5616948

εκτύπωση
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν
εκφράζουν κατ' ανάγκη
και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω των
Πρωτ. Σωματείων των Νοσοκομείων
των Κ. Υ. και & Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 07.09.10

ΓΕΝΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με την ψήφιση του Ασφαλιστικού Νόμου που μετατρέπει τον χαρακτήρα της ασφάλισης από κοινωνική - αναδιανεμητική σε κεφαλαιοποιτική έκλεισε ο πρώτος κύκλος πρωτοπόρων αγωνιστικών κινητοποιήσεων για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο. Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι στοχοποιήθηκαν από την Κυβέρνηση με πρόσχημα την ασφαλή εργασία που διαθέτουν και αποφάσισε πολιτικές που μείωσαν τις αμοιβές και συρρίκνωσαν θεσμικά και ασφαλιστικά δικαιώματα. Ζούμε στην εποχή του Μνημονίου που επηρεάζει τη ζωή μας.

Στα πλαίσια της περιστολής των δαπανών για τη μείωση του ελλείμματος του 2010 στο 8% έγιναν περικοπές στα επιδόματα κατά 20% καθώς επίσης και στα Δώρα εορτών και επίδομα αδείας.

Επειδή όμως διαπιστώνετε δραματική υστέρηση των εσόδων αφού οι εισπρακτικοί μηχανισμοί δεν λειτουργούν και θεωρείται ανέφικτη η επίτευξη των στόχων του μνημονίου, αναμένονται νέα περιοριστικά μέτρα.

Η κυβέρνηση για να εισπράξει πρόσθετα έσοδα 800.000€ που υπολείπονται του στόχου προτίθεται να αυξήσει το ΦΠΑ σε προϊόντα πρώτης ανάγκης ή να εξισώσει το φόρο του πετρελαίου θέρμανσης με το κίνησης.

Τα μέτρα αυτά συρρικνώνουν περαιτέρω το εισόδημα των εργαζόμενων και ειδικά των υγειονομικών που είναι οι χειρότερα αμειβόμενοι Δημόσιοι Υπάλληλοι.

Ο κομματισμός - η αναξιοκρατία - η αδιαφάνεια στη Δημόσια Διοίκηση συνεχίζεται.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Η κυβέρνηση με βάση το Μνημόνιο θα πρέπει να εξοικονομήσει κοντά στα 2 δις ευρώ ως το έτος 2013 από το μισθολογικό κόστος στο Δημόσιο.

Με την απογραφή των Δημοσίων Υπαλλήλων κατέρρευσε το προβολικό επιχείρημα του 1.000.000 Δημοσίων Υπαλλήλων, που προπαγάνδιζαν κάποιοι αφού δεν υπερβαίνουν τους 500.000.

Για την είσπραξη των 2 δις € προτίθεται να θεσμοθετήσει Νέο Μισθολόγιο στο Δημόσιο. Ο διάλογος δεν ξεκίνησε, όμως θέση μας είναι ότι το Νέο Μισθολόγιο θα πρέπει να είναι ΕΝΙΑΙΟ και να αυξάνει τους μισθούς των υγειονομικών που αμειβονται με τα λιγότερα χρήματα από τους λοιπούς Δημοσίου Υπαλλήλους και κάνουν την πιο επικίνδυνη και Ανθυγιεινή εργασία.

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Με απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών, η εκταμίευση του εγκεκριμένου ποσού για πρόσθετες αμοιβές έως τέλους του έτους δεν μπορεί να επιτευχθεί. Προβλέπει απορρόφηση στο 93%. Αντιδράσαμε εγγράφως στη πρόθεση της κυβέρνησης να εξοικονομήσει κονδύλια από εγκεκριμένες και ήδη ανεπαρκείς δαπάνες, άκρως απαραίτητες για την 24ωρη λειτουργία των Υπηρεσιών Υγείας Πρόνοιας. Η απόφαση αυτή είναι συνέχεια της περυσινής μείωσης 5% και συνέχεια τη μείωσης του φετινού κονδυλίου κατά 10% σε σχέση με το περυσινό κονδύλι.

Βέβαια οι πρόσθετες αμοιβές θα πρέπει να διατίθενται ορθολογικά με βάση τις πραγματικές ανάγκες την εντατικοποίηση της εργασίας και να προτάσσονται όσοι ασχολούνται σε κυκλικά ωράρια και αργίες.

Απαιτούμε διπλάσιασμό του ωρομισθίου.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η κυβέρνηση υπολείπεται από τις δεσμεύσεις της. Δεν ολοκληρώθηκε η προκήρυξη 7Κ και δεν προκηρύχθηκαν ακόμη οι 3.000 θέσεις για το 2010. Δεν υλοποιείται η δέσμευση ότι οι προσλήψεις θα ολοκληρωθούν μέσα στο έτος 2010.

Στον Νόμο του Υπουργείου Υγείας θεσμοθετήθηκε η πρόσληψη Νοσηλευτικού προσωπικού από κυλιόμενους πίνακες. Θετική διάταξη επισπεύδει τις διαδικασίες αρκεί όμως να διατίθενται τα απαραίτητα κονδύλια.

Διαπιστώνουμε την πρόθεση της κυβέρνησης στα πλαίσια της περαιτέρω μείωσης των δαπανών για την επίτευξη των στόχων του Μνη-

μονίου, να μην προχωρήσει σε προσλήψεις πέραν της αντικατάστασης των συνταξιοδοτήσεων. Ακολουθείται η πεπατημένη προηγούμενων κυβερνήσεων.

Τα Νοσοκομεία υπολειπονται, στο προσωπικό οφείλονται άδειες και δεκάδες γερο, εντατικοποιείται η εργασία τους, καταστρατηγούνται οι κοινοτικές οδηγίες (δύο γερο την εβδομάδα, μία νύχτα την εβδομάδα, 12 ώρες ανάπαυση μεταξύ δύο βαρδιών).

Με τις τρομακτικές ελλείψεις προσωπικού υποβαθμίζεται η ποιότητα των υπηρεσιών υγείας που προσφέρουμε στους πολίτες.

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ

Με τον ψηφισθέντα Νόμο οι νεοδιόριστοι υπάλληλοι στο Δημόσιο από το έτος 2011 εντάσσονται στο ΙΚΑ. Για επικουρική σύνταξη και εφάπαξ, παραμένουν στα ταμεία του Δημοσίου. Αυτό δίνει τη δυνατότητα σε συνδυασμό και με άλλα μέτρα να διασφαλισθεί η βιωσιμότητα των επικουρικών ταμείων.

Οι νεοπροσληφθέντες εργαζόμενοι με την ένταξη στο ΙΚΑ θα ενταχθούν στα ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ, εφόσον περιλαμβάνονται στον κατάλογο των ΒΑΕ.

Δυστυχώς δίνεται η δυνατότητα σε υπηρετούντες εργαζόμενους να ενταχθούν στο ΙΚΑ (επομένως στα ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ). **ΒΑΣΙΚΟ ΑΙΤΗΜΑ ΜΑΣ** είναι η ένταξη των εργαζόμενων των Νοσοκομείων στα **ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ** με βάση την πρότασή μας. Έτσι θα έχουμε όφελος των πέντε ετών στα όρια ηλικίας και μεγαλύτερης σύνταξης.

Στη συνάντηση με τον Υφυπουργό Εργασίας κο Κουτρουμάνη την Δευτέρα 5/9/2010 θέσαμε το αίτημα ένταξης των εργαζομένων στα **ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ** και την διαφωνία μας στην κατηγοριοποίηση των Ανθυγιεινών Επαγγελματιών σύμφωνα με το πόρισμα **ΜΠΕΧΡΑΚΗ** (από τον Συνταξιοδοτικό Νόμο προκύπτει ότι ο κατάλογος των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών θα επικαιροποιηθεί και θα ισχύσει από 1/7/2011).

ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ

Παρεμβαίνουμε για την εκδίωξη των εργολάβων από τα Νοσοκομεία και την θεσμοθέτηση της ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. Με αφορμή έγγραφο από Σωματεία ζητήσαμε την διερεύνηση των Συμβάσεων από το ΣΕΥΥΠ και τον ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ. Θα ζητήσουμε την διερεύνηση τυχόν ποινικών ευθυνών από την ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ.

Οι μεταρρυθμίσεις των Νοσοκομείων δεν προχώρησαν και τα χρέη τους μήνα με το μήνα ξανασσωρεύονται.

Η σπατάλη και η διαφθορά γιγαντώνεται. Η πρόσφατη σύμβαση με τους προμηθευτές είναι ασύμφορη και ετεροβαρής για το Δημόσιο. Η κυβέρνηση υποτάχθηκε στα συμφέροντα που δημιούργησαν το πρόβλημα τεχνητής ελλείψης υλικών στα Νοσοκομεία για να επιτύχουν καλύτερη σύμβαση. Οι Διοικήσεις των Νοσοκομείων δεν διαθέτουν τα προσόντα για να αντιστρέψουν την κατάσταση που διαμορφώθηκε στα Νοσοκομεία.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΣΤΙΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΟΡΓΑΝΩΝΟΝΤΑΙ από ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ Δ.Ε.Θ. Με έγγραφο καλέσαμε τα Σωματεία ειδικά της ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ σε ΜΑΖΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ.

Το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα απέχει σε ένδειξη πλήρους αντίθεσης για την ασκούμενη σε βάρος μας πολιτική από την επίσημη έναρξη της ΔΕΘ και την ομιλία του Πρωθυπουργού.

ΟΡΓΑΝΩΝΟΥΜΕ ΜΕΤΑ ΤΙΣ 20 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΣΥΣΚΕΨΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ.

ΚΟΡΥΦΩΝΟΥΜΕ ΜΕ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΥΣΚΕΨΗ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ.

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΕΙΤΑΙ Η Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ ΓΙΑ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΩΣ ΤΟ ΕΠΟΜΕΝΟ Γ.Σ. ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ (ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ - ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ - ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ - ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ)

ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΟΛΑΦΟΣ ΕΝΑΝΤΙΟΝ της ΕΝΕ

Στις 6/9/2010 στα δικαστήρια της Θεσ/νίκης έκλησε ένας κύκλος αποημάτων της ΕΝΕ που χαρακτήρισε την πρώτη τριετία της. Συγκεκριμένα η ΕΝΕ μίλησε τον Β' αντιπρόεδρο της και γενικό σύμβουλο της ΠΟΕΔΗΝ Κων/νο Μπουμπάρη, για το ποινικό αδίκημα της αντιποίησης του Νοσηλευτικού επαγγέλματος. Είχε προηγηθεί η παραπομπή του για συκοφαντική δυσφήμιση και το ανώτερο πειθαρχικό συμβούλιο της ΕΝΕ του επέβαλε την ποινή των τεσσάρων (4) μηνών προσωρινής διαγραφής από τα μητρώα της ΕΝΕ.

Στο πταισματοδικείο της Θεσ/νίκης ελήφθη αθωωτική απόφαση, η οποία έρχεται με τον πλέον επίσημο τρόπο, να δικαιώσει την κριτική και τις θέσεις του κ. Μπουμπάρη, για την λειτουργία της ΕΝΕ και να καταδικάσει την πρακτική των διώξεων, των αποκλεισμών, των απαξιωτικών αναφορών για θεσμούς και πρόσωπα της διοίκησης της ΕΝΕ. Συγκεκριμένα, μετά την προσηματική καταδίκη του κ. Μπουμπάρη από το ανώτερο πειθαρχικό συμβούλιο της ΕΝΕ, με τέσσερις (4) μήνες προσωρινή διαγραφή από τα μητρώα της ΕΝΕ, η ΕΝΕ απαίτησε από την Νομαρχία Θεσ/νίκης να αναστείλει την άδεια ασκήσεως επαγγέλματος για τέσσερις (4) μήνες και από το Ιπποκράτειο Θεσ/νίκης (το Νοσοκομείο στο οποίο εργάζεται ο κ. Μπουμπάρης) να τον απολύσει!!!! Για το αντίστοιχο διάστημα.

Η **Νομαρχία Θεσ/νίκης** αγνόησε την 107 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και την αποδοχή της από τον Υπουργό Υγείας, η οποία σύμφωνα με το σύνταγμα είναι δεσμευτική για τις διοικήσεις και προχώρησε, κατά παράβαση, στην ανάκληση της αδείας ασκήσεως επαγγέλματος του κ. Μπουμπάρη για τέσσερις (4) μήνες.

Το **Ιπποκράτειο** της Θεσ/νίκης έχοντας την 107 γνωμοδότηση και την αποδοχή του Υπουργού Υγείας έκανε τις εξής ενέργειες.

Ζήτησε από την ΕΝΕ όλο το φάκελο του πειθαρχικού παραπτώματος, για να τον αποστείλει στο αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο στο οποίο υπάγεται το Νοσοκομείο και είναι το μόνο το οποίο θα μπορούσε να επιβάλει ποινή, και έθεσε ερώτημα στην

νομική υπηρεσία του ΥΥΚΑ, για το όλο θέμα.

Η ΕΝΕ ποτέ δεν απέστειλε τον φάκελο που ζήτησε το Νοσοκομείο, (εκεί προφανώς θα φαινόταν η προσηματική ποινή της συκοφαντικής δυσφήμισης), το ΥΥΚΑ απάντησε ότι ισχύει η 107 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, την έχει κάνει αποδεκτή η Υπουργός και είναι δεσμευτική για την διοίκηση να την εφαρμόσει. Κατόπιν αυτής της ενημέρωσης το θέμα τέθηκε στο αρχείο και καμιά ποινή δεν επιβλήθηκε στον κ. Μπουμπάρη.

Στην συνέχεια αυτού, η ΕΝΕ μη αποδεχόμενη!!!!!! αυτή την εξέλιξη, έκανε μήνυση εναντίον του κ. Μπουμπάρη για το ποινικό αδίκημα της αντιποίησης του Νοσηλευτικού επαγγέλματος, γιατί θεώρησε ότι έπρεπε να απολυθεί για τέσσερις (4) μήνες, όπως όριζε η ποινή που επέβαλε!!!!!!!

Η προκλητική απαίτηση του προέδρου και γραμματέα της ΕΝΕ, ότι δεν αναγνωρίζουν την 107 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και την απόφαση της Υπουργού, ότι θα έπρεπε χωρίς την απόφαση του Ιπποκράτειου να αποχωρήσει άμεσα ο κ. Μπουμπάρης από την υπηρεσία του, ότι η ΕΝΕ εντέλει με την ποινή της αορίστου διαγραφής σε Νοσηλεύτη, μπορεί ουσιαστικά να απολύει Νοσηλευτές!!!!!!!

Ήταν το κερασάκι στην τούρτα μιας συμπεριφοράς που προσβάλλει την λειτουργία ενός ΝΠΔΔ- ΕΝΕ για τον τρόπο διοίκησης του και η οποία καταδικάστηκε με τον πλέον επίσημο τρόπο, με την απόφαση του δικαστηρίου.

Η ιστορία της Νοσηλευτικής θα καταγράψει την πρώτη θητεία της ΕΝΕ, ως ένα χαμένο κύκλο προσωπικών πολιτικών, επιβολής εξουσίας, διώξεων (πάνω από 230 Νοσηλευτές στην τριετία πληρώσανε πρόστιμα στην ΕΝΕ) ...

Στην επόμενη εκλογική διαδικασία, με τις αλλαγές που έγιναν στον νόμο 3252 της ΕΝΕ, με ποιο δημοκρατικές διαδικασίες, να ελπίζουμε ότι το νέο διοικητικό συμβούλιο που θα προκύψει να ασχοληθεί πραγματικά με τα τόσα πολλά προβλήματα της Νοσηλευτικής, χωρίς αποκλεισμούς και διώξεις.

ΠΡΟΚΛΗΣΗ

Θεωρούμε απαράδεκτο και προκλητικό το γεγονός της μετακίνησης τραυματιοφορέα από το Κ.Υ. Πλωμαρίου Μυτιλήνης, στο πολιτικό Γραφείο του Υπουργού Μεταφορών και Υποδομών. Τη στιγμή που υπάρχουν ανάγκες, τόσο στο **Νοσοκομείο Μυτιλήνης** όσο και στα Κ.Υ., τέτοιες ενέργειες αποτελούν πρόκληση και είναι καταδικαστέες.

Άραγε ποιος από εκείνους που υπογράφουν την μετακίνηση θα απαντήσει στους αρρώστους που μεταφέρονται με καρτσάκι από τους συγγενείς τους, λόγω έλλειψης τραυματιοφορέων;

Ποιος θα απαντήσει όταν στην νυχτερινή βάρδια σε όλο

το Νοσοκομείο υπάρχουν μόνο 2 τραυματιοφορείς; Όταν τους στερούνται ρεπό και άδειες για να καλύψουν τις βάρδιες τους;

Μήπως κάποιοι νομίζουν ότι οι εργαζόμενοι διαχωρίζονται σε Πατρικούς και Πληβείους;

Έχουμε καταδικάσει σαν ΠΟΕΔΗΝ τέτοιου είδους ενέργειες και στο παρελθόν, αυτό θα κάνουμε και τώρα.

Επιτέλους κάποιοι πρέπει να καταλάβουν ότι δεν πρέπει να παίζουν με την υγεία. Φτάνει πια δεν πάει άλλο η αγανάκτηση έχει κορυφωθεί.

ΚΑΠΟΙΟΣ ΠΡΕΠΕΙ να τους ΜΙΛΗΣΕΙ για το...

Κάποιος από τους υπεύθυνους του ΕΚΑΒ πρέπει να συστήσει στην **διευθύντρια του ΕΚΑΒ Κομοτηνής**, ότι ο χώρος που στεγάζεται το γραφείο της δεν είναι ιδιωτικός, ούτε μπορεί να διώχνει ή να δέχεται όποιον εκείνη θέλει.

Εξάλλου η απειλή τύπου «θα πάρω το εκατό» και οι αθαζονικές συμπεριφορές είναι χαρακτηριστικό άλλων εποχών που έχουν παρέλθει ανεπιστρεπτή.

Καλά λοιπόν θα κάνει η εν λόγω διευθύντρια να αφοσιωθεί στα καθήκοντά της και να μην προκαλεί.

Ένας «ΣΟΦΟΣ» ΝΟΜΠΕΛΙΣΤΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ο Πωλ Κρούγκμαν (Paul Krugman) Αμερικανός οικονομολόγος και συγγραφέας βραβευμένος με το βραβείο Νόμπελ Οικονομικών Επιστημών (2008), τα τελευταία χρόνια ασχολείται με την δημοσιογραφία. Διατηρεί τακτική στήλη δύο φορές την εβδομάδα την «Ελεύθερη Γνώμη» των **New Times** και πολιτικά έχει αποκαλέσει τον εαυτό του «φιλελεύθερο», εξηγώντας ότι με τον όρο αυτό σε αμερικάνικο πλαίσιο εννοεί «κάτι παρόμοιο με τους σοσιαλδημοκράτες στην Ευρώπη» (από τη βικιπαίδεια - Wikipedia - ελεύθερη εγκυκλοπαίδεια του διαδικτύου).

Την Τετάρτη 28 Μαρτίου στην Αθήνα ήταν κεντρικός ομιλητής συνεδρίου με θέμα: «**Η χρηματοπιστωτική κρίση: το management σε εποχές πρόκλησης**».

Πάντα παντού η «χρηματοπιστωτική κρίση». Το χρηματοπιστωτικό κεφάλαιο το οποίο και δημιουργεί την κρίση και όπως διαπιστώνουμε ενισχύεται διαρκώς από τις κυβερνήσεις για να την αντιμετωπίσει.

Ο κόσμος της εργασίας αποτελεί τον μόνιμο τροφοδότη σπρώχνεται στο περιθώριο, αδυνατεί να αντιμετωπίσει την κρίση που υφίσταται στο πετσί του, την κρίση που δεν δημιούργησε και παραμένει έρμαιο στους «υψηλούς επιτελικούς σχεδιασμούς» για να σωθούν οι τράπεζες, το σύστημα.

Είναι αλήθεια ότι στην Αμερική και στο Ηνωμένο Βασίλειο το δημόσιο χρέος είναι μεγαλύτερο;

Οφείλουμε να διαμορφώσουμε μια άλλη στρατηγική με άλλα χαρακτηριστικά.

Ο ίδιος άνθρωπος, ο Κρούγκμαν που σε διάφορες συνεντεύξεις του και αρθρογραφία διαπιστώνει ότι «η Ελλάδα δεν θα γλιτώσει», «τέλος εποχής», προτείνει την έξοδο της Ελλάδας από την ευρωζώνη, ο ίδιος «φιλελεύθερος» Αμερικανός διαπιστώνει επίσης ότι «όπου υποχωρεί το Κράτος οι ανισότητες οξύνονται», «η πηγή του ευρωκράτους δεν είναι η Ελλάδα».

Προσπαθούμε να επικαλούμαστε τους «σπουδαίους» όχι από καμιά επίφαση επιστημοσύνης, αλλά μήπως και καταφέ-

ρουμε να ερμηνεύσουμε τα αίτια όλου αυτού του ορυμαγδού που περνάμε.

Βέβαια οφείλουμε να ομολογήσουμε ότι επιλέγοντας τίτλους άρθρων ή συνεντεύξεων δεν αποδίδουμε σωστά και το περιεχόμενο. Υπάρχουν λόγοι εντυπωσιασμού - σκοπιμοτήτων - επικοινωνίας που επιβάλλουν τη συγκεκριμένη τακτική. Εκείνο όμως που έχουμε να παρατηρήσουμε είναι ότι αυτοί οι τίτλοι για όποιον λόγο κι αν μπήκαν είναι τρομακτικοί, ζοφεροί και εξυπηρετούν τον μονόδρομο του «φτωχοί φτωχότεροι» - «πλούσιοι πλουσιότεροι».

Ο εθνικός μας ποιητής στον Εθνικό Ύμνο περιγράφει «**τα σκιαζε η φοβέρα και τα πλάκωνε η σκληριά**».

Οι σύγχρονες φοβέρες και σκληριές μπορεί να είναι και χειρότερες από τις ξεπερασμένες τότε.

Δεν θέλουμε να τις βάλουμε στο ζύγι, να τις συγκρίνουμε, τις μάθαμε από την ιστορία. Τούτες όμως που τις ζούμε είναι ανυπόφορα βαριές.

Στα τελευταία χρόνια μάθαμε επίσης από πολλούς «σοφούς» τι πρέπει να γίνει για να σωθεί η χώρα μας, τι πρέπει να ακολουθηθεί στο ασφαλιστικό για να «ζήσει», που μόνιμο αποδέκτη είχαν και έχουν τον εργαζόμενο. Είναι ο μόνος που καταβάλλει τις εισφορές του κανονικά, που δεν μπορεί να κρυφτεί και ο μόνος που ακυρώνεται διαρκώς, που οι εισφορές του δεν έχουν αντίκρισμα για τον ίδιο, που οι εισφορές του καλύπτουν μια μαύρη τρύπα, που χάνονται σε ένα βαρέλι δίχως πάτο και καλείται να αποδεχτεί (είτε θέλει, είτε όχι) αυτή τη κατάσταση, δεν έχει εναλλακτικές επιλογές, δεν έχει δυνατότητα άρνησης.

Η γνώση και η επιστήμη είναι στοιχεία θετικά όταν βρίσκονται στην υπηρεσία όλων των ανθρώπων. **Όταν όμως εκτρέπονται** στην εξυπηρέτηση συγκεκριμένων ομάδων με στεγανά, γίνονται επικίνδυνα για το κοινό καλό.

Σωτηρία Δάλλα
Ταμίας Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ

ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Είναι γεγονός ότι μέχρι σήμερα η διαμορφούμενη κατάσταση λειτουργίας των Νοσοκομείων της χώρας, έχει αναδείξει κυρίαρχη παρουσία αυτή του Ιατρικού προσωπικού και σε επιστημονικό, λειτουργικό αλλά και σε διοικητικό επίπεδο.

Σε μια εποχή όπου οι έννοιες της πολυεπιστημονικής παρέμβασης και της ολιστικής αντιμετώπισης του ασθενούς κυριαρχούν παγκόσμια, στη χώρα μας η υγεία εξακολουθεί να ταυτίζεται με την παρουσία των γιατρών, όχι σαν ειδικότητας - συντονιστή και ρυθμιστή της λειτουργίας μιας ευρύτερης ομάδας, αλλά σαν απόλυτου κυρίαρχου σε επίπεδο γνώσης, ευθύνης αλλά και διοικητικής παντοδυναμίας. Το γεγονός αυτό έκανε και συνεχίζει να κάνει μεγάλο κακό στο σύνολο του διαμορφούμενου συστήματος παροχής υπηρεσιών υγείας στη χώρα μια που:

- Δεν επιτρέπει την ανάπτυξη νέων, σύγχρονων αντιλήψεων και μεθόδων παρέμβασης.
- Συγκρατεί σε πολύ χαμηλά επίπεδα την ανάπτυξη νέων ειδικοτήτων εξειδίκευσης (μη ιατρικών) οι οποίες σήμερα έχουν τεράστια δυναμική σε όλο τον κόσμο.
- Δεν αποδίδει τον απαιτούμενο σεβασμό και την πρότερη αξιο-

λόγηση όλων των ειδικοτήτων εργαζομένων στο Νοσοκομείο.

- Φορτίζει τους γιατρούς με υπερβολικές πολλές φορές ευθύνες ακόμη και σε θέματα τα οποία δεν σχετίζονται με το γνωστικό τους αντικείμενο.
- Δεν επιτρέπει την τεχνολογική εξέλιξη του χώρου στο παγκόσμιο σήμερα αναγνωρισμένο επίπεδο.
- Δημιουργεί τεχνητή εικόνα ανεργίας στο χώρο της υγείας.
- Δίνει περιθώριο ανάπτυξης φαινομένων κακής χρήσης «εξουσίας» και κύρια,
- Δεν παρέχει στους πολίτες πλήρη αντιμετώπιση βάση της παγκόσμιας πλέον δεδομένης παραδοχής, ότι η αποστολή των παροχών υγείας σήμερα δεν είναι πλέον η διατήρηση της ζωής αλλά η εξασφάλιση σε κάθε περίπτωση υψηλής ποιότητας ζωής.

Για να χτιστεί λοιπόν ένα υγιές Ε.Σ.Υ. που να βασίζεται σε σταθερές βάσεις, πρέπει αυτό να αλλάξει και αυτό πρέπει να είναι το μήνυμα στην νέα ηγεσία του Υπουργείου Υγείας. Διαφορετικά θα είναι μία από τα ίδια.

Μέλος του Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ
Κ. ΓΑΒΡΙΗΛ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Κ.Α.Α.Π.Β. ΥΠΟΜΝΗΜΑ - ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ

Με το έγγραφο αυτό σας καθιστούμε υπεύθυνους σε ότι αφορά την ασφαλή διαμονή των παιδιών στο Κ.Α.Α.Π. Βούλκας αφού από το 2003 ο Σύλλογος Εργαζομένων με συνεχή υπομνήματα και παραστάσεις φωνάζει για τις **τραγικές ελλείψεις προσωπικού** όπως: 1. Νοσηλευτικό 2. Εργατών 3. Τραυματιοφορέων 4. Οδηγών 5. Διοικητικών, οι οποίες μεγαλώνουν καθώς το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο οδηγεί τους συναδέλφους στην έξοδο από την Υπηρεσία με αποτέλεσμα νευραλγικές θέσεις τμημάτων, όπως το τμήμα προμηθειών, να μένουν κενές αφήνοντας την υπηρεσία ακάλυπτη όσο αφορά σε διοικητικές πράξεις προμηθειών και αυτό θα μας οδηγήσει στην έλλειψη βασικών ειδών για την διαβίωση των παιδιών.

Η Οικονομική κατάσταση του Ιδρύματος κρίνεται ανεπαρκής αφού ο προϋπολογισμός εγκρίνεται στο μισό του προβλεπόμενου ποσού και αυτά με δόσεις με αποτέλεσμα βασικές ανάγκες λειτουργίας να καθυστερούν να υλοποιηθούν φέρνοντας σε απόγνωση Διοίκηση και Εργαζόμενους.

Οι ελλείψεις στο Νοσηλευτικό Προσωπικό πρέπει να καλυφθούν άμεσα για να μπορούν να καλύπτονται βάρδιες, να μην δημιουργούνται οφειλόμενα ρεπό, να παίρνουν κανονικές άδειες, να υπάρχουν τραυματιοφορείς, να μην σηκώνουν βάρη επιβαρύνοντας την υγεία τους, και να είναι τουλάχιστον τρεις στην πρωινή βάρδια, τρεις στην απογευματινή και δύο στην νυχτερινή για να προσέχουν 20 παιδιά με ειδικές ανάγκες που βρίσκονται σε κάθε ένα τμήμα από τα πέντε που υπάρχουν στο Κ.Α.Α.Π.Β.

Τονίζουμε ιδιαίτερα την έλλειψη ιατρών σε **βασικές ιδιότητες** όπως: Παθολόγου - Παιδιάτρου - Νευρολόγου - Φυσιάτρου για να αντιμετωπίσουν ασθένειες (Επιληψίες - Ψυχοκινητική καθυστέρηση - σακχαρώδη διαβήτη - σύνδρομο DOWN - καρδιοπάθειες - αναπνευστικά προβλήματα - δερματοπάθειες κ.λπ.), οι οποίες δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν με επισκέψεις ιατρών από κοντινά νοσοκομεία αφού δεν πραγματοποιούνται καθημερινά ούτε Σαββατοκύριακα και Αργίες.

Η κατάσταση αυτή δεν μπορεί να συνεχιστεί και πρέπει άμεσα το Υπουργείο να δείξει επιτέλους την κοινωνική του ευαισθησία λύνοντάς τα ως άνω προβλήματα. Σε αντίθετη περίπτωση είμαστε αναγκασμένοι να διεκδικήσουμε με κάθε τρόπο και μέσον την επίλυσή τους.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ

1. Έντεκα μήνες μετά την αλλαγή του πολιτικού σκηνικού στην χώρα μας και τα προβλήματα στο Νοσοκομείο Χαλκίδας παραμένουν άλυτα. Παρά τις εξαγγελίες της τέως, αλλά και του προηγούμενου Υπουργού Υγείας για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, καμία πρόσληψη δεν έχει γίνει μέχρι σήμερα στο Νοσοκομείο μας.

Η έλλειψη προσωπικού στο νοσηλευτικό, διοικητικό, παιδιατρικό και βοηθητικό τμήμα, έγινε ακόμα μεγαλύτερη, μετά την πρόωπη αποχώρηση, λόγω συνταξιοδοτήσεως αρκετών εργαζομένων, ενόψει της ψήφισης του νέου ασφαλιστικού νόμου.

Το υπάρχον Νοσηλευτικό προσωπικό έχει ήδη ξεπεράσει τα όρια ανθρωπίνης αντοχής, διότι εργάζεται συνεχώς χωρίς καμία διακοπή, αφού οφείλονται σε κάθε εργαζόμενο ρεπό (από 20 έως 40 ημέρες) και υπόλοιπα αδειών. Τους καλοκαιρινούς μήνες το προσωπικό εργάστηκε με ένα ρεπό εβδομαδιαίως, για να μπορέσουν να πάρουν τις καλοκαιρινές άδειες (και μάλιστα σε ορισμένα τμήματα άδεια μόνο για μια εβδομάδα).

Η έλλειψη προσωπικού έχει ως αποτέλεσμα την εντατικοποίηση της εργασίας των εργαζομένων, με αποτέλεσμα να τίθεται σε κίνδυνο η ασφαλή νοσηλεία των πολιτών, αφού η πιθανότητα του λάθους αυξάνεται ως στατιστικό ενδεχόμενο. Εν όψει αυτής της κατάστασης, το σωματείο των εργαζομένων κρούει τον κώδωνα του κινδύνου προς το Υπουργείο και κάθε άλλο αρμόδιο όργανο, έτσι ώστε για να ληφθούν μέτρα πριν συμβεί οτιδήποτε δυσάρεστο, αλλά και για να μην αναζητούνται εκ των υστέρων ευθύνες και ιδιαίτερα από τους εργαζόμενους, οι οποίοι είναι οι μόνοι που δεν ευθύνονται για την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί σήμερα..

Απαιτούμε εφαρμογή της νομοθεσίας που προβλέπει ότι το Νοσηλευτικό Προσωπικό δικαιούται δυο ρεπό εβδομαδιαίως και να χορηγηθούν οι κανονικές άδειες και τα οφειλόμενα ρεπό σταδιακά.

Ζητάμε τροποποίηση του Οργανισμού του Νοσοκομείου και προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, διαφορετικά προτείνουμε να ανασταλεί προσωρινά η λειτουργία ορισμένων τμημάτων, τα οποία δεν προβλέπονται στον οργανισμό του Νοσοκομείου αλλά απασχολούν ένα σημαντικό αριθμό εργαζομένων, που ενώ τοποθετήθηκαν σε αυτά προσωρινά για να καλύψουν τις ανάγκες τους, εν τούτοις ποτέ δεν αντικαταστάθηκαν.

2. Το νέο Νοσοκομείο Χαλκίδας, μια διαχρονική υπόσχεση δυο πρωθυπουργών (Σημίτη και Καραμανλή), παραμένει στα αζήτητα, και το μόνο που μας απέμεινε είναι η θεμελίωση (κοροϊδία) από τον κ. Αβραμόπουλο.

Το υπάρχον κτήριο είναι πια γερασμένο και δεν επαρκεί για τις ανάγκες του Νομού, με αποτέλεσμα και αυτά τα έργα βελτίωσης που γίνονται στο κτήριο, να είναι μάλλον άσκοπα.

Ζητάμε να αρχίσει και να τελειώσει σε σύντομο χρονικό διάστημα η κατασκευή του νέου Νοσοκομείου Χαλκίδας.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΓΡΙΝΙΟΥ

Το σωματείο εργαζομένων Νοσοκομείου, στα πλαίσια της καλύτερης ενημέρωσης για την πορεία της κατασκευής του Νέου Νοσοκομείου, επισκέφτηκε σήμερα το υπό ανέγερση κτίριο και ενημερώθηκε από τον επιβλέποντα μηχανικό.

Με μεγάλη ικανοποίηση διαπιστώσαμε την πρόοδο της πορείας των εργασιών, καθώς και την διαβεβαίωση από τον υπεύθυνο επιβλέποντα μηχανικό, ότι το χρόνιο αίτημα και η αγωνία των Αιτωλ/νων πολιτών θα πάρει τέλος το πολύ έως τον Μάρτιο του 2011.

Χαιρετίζουμε την εξέλιξη αυτή, διαπιστώσαμε ότι θα είναι ένα Νοσοκομείο με όλες τις σύγχρονες προδιαγραφές, που πραγματικά θα δώσει καλύτερες παροχές Υγείας στον ταλαιπωρημένο Αιτωλ/να πολίτη.

Είμαστε υποχρεωμένοι όμως να επισημάνουμε και να κρού-

ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

σουμε τον κώδωνα προς την Πολιτεία, πως από μόνο του το κτίριο όσο και αν υλικοτεχνικά εξοπλιστεί, πρέπει πρώτα να επανδρωθεί με ικανό και αναγκαίο προσωπικό. Μιλάμε για την ΑΜΕΣΗ αναγκαιότητα σύστασης εδώ και τώρα του Νέου Οργανογράμματος του Νοσοκομείου Αγρινίου.

Επίσης, ζητάμε την παρέμβαση της Πολιτείας ώστε να ολοκληρωθεί και να παραδοθεί στα ίδια χρονικά διαγράμματα και ο 3ος όροφος, που είναι πολύ αναγκαίος για την λειτουργία ενός τέτοιου σύγχρονου έργου νποής για την Δυτική Ελλάδα.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΚΑΒ

Οι εργαζόμενοι του ΕΚΑΒ έχουμε βάλει πολλές φορές πλάτη για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας.

Αφενός η υπερεργασία (30.000 περίπου οφειλόμενα ρεπό), αφετέρου η παράκαμψη διαδικασιών χάριν διευκόλυνσης ή συντομίας ώστε να εξυπηρετηθεί ο χρήστης υπηρεσιών του ΕΚΑΒ ταχύτερα, μας έχουν οδηγήσει σε αδιέξοδο.

Αδυνατούμε όμως να πληρώνουμε αντί να πληρωνόμαστε, από τους κομμένους...μισθούς μας, τα έξοδα για την παραμονή μας στην επαρχία, όταν πρέπει να αντιμετωπιστούν καταστροφές, όταν καλύπτουμε τις τουριστικές περιοχές τους θερινούς μήνες ή όταν μεταφέρουμε περιστατικά σε όλη την Ελλάδα.

Οχτώ μήνες παραμένουν απλήρωτοι οι διασώστες - πληρώματα ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ για τις εκτός έδρας υπηρεσίες τους.

Τρεις μήνες μας χρωστάνε τα νυχτερινά, τις υπερωρίες και τα εξαιρέσιμα (εργασία Κυριακές και αργίες). Οφείλουμε να διεδικήσουμε τις νόμιμες αμοιβές μας για να καλύψουμε τις υποχρεώσεις μας.

Παρά τις συνεχείς επαφές που είχαμε με την πολιτική ηγεσία του ΥΥΚΑ για την επίλυση βασικών και χρόνιων προβλημάτων καθώς και για την καταβολή του επιπρόσθετου ποσού για την πληρωμή των οφειλόμενων αποδοχών μας, δεν έχει δοθεί λύση παρά μόνο υποσχέσεις.

Για τον λόγο αυτόν οι εργαζόμενοι του ΕΚΑΒ ξεκινάμε κινητοποιήσεις πραγματοποιώντας έκτακτη Γενική Συνέλευση την Δευτέρα 30.08.2010 με στάση εργασίας από 09.00 έως 13.00.

ΠΡΟΣΦΥΓΗ στο ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΤΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ

- ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
- ΑΝΩΤΑΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΝΩΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΑΔΕΔΥ)
- ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ (ΠΟΠΣ)
- ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ ΗΜΕΡΗΣΙΩΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΩΝ ΑΘΗΝΩΝ (ΕΣΗΕΑ)
- ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΤΕΕ)
- ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
- ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
- ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΕΥΕΛΠΙΔΩΝ ΤΑΞΗΣ 1978

- ΛΕΣΧΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ ΣΤΡΑΤΟΥ
- ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΔΑΣΚΟΝΤΩΝ ΣΧΟΛΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΠΑΝΕΠ. ΚΡΗΤΗΣ

Αθήνα, 29/7/2010

Κατατέθηκε σήμερα η αίτηση ακυρώσεως του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών, της ΑΔΕΔΥ, της ΠΟΠΣ, της ΕΣΗΕΑ, του ΤΕΕ, της Ομοσπονδίας Εργατικών Στελεχών Ελλάδος, του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Επαρχίας Λιβαδειάς, του Συνδέσμου Αποφοίτων Αξιωματικών Στρατιωτικής Σχολής Ευελπίδων Τάξης 1978, της Λέσχης Αεροπορίας Στρατού, του Ενιαίου Φορέα Διδασκόντων Σχολής Κοινωνικών Επιστημών Πανεπιστημίου Κρήτης και ορισμένων μελών των ανωτέρω φορέων, με σκοπό όλες οι περικοπές, που έχουν γίνει σε μισθούς και συντάξεις να κηρυχτούν ως αντικείμενες στο Σύνταγμα, στο Ευρωπαϊκό Δίκαιο, στην ΕΣΔΑ και στις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας.

Οι λόγοι, που προβάλλονται αφορούν θέματα τόσο τυπικά όσο και ουσιαστικά. Ο πρώτος λόγος σχετίζεται με την πλημμελή διαδικασία, δυνάμει της οποίας ψηφίστηκε ο νόμος 3845/2010, που αν και κατ' ουσίαν αποτελεί διεθνή συνθήκη, κατά παράβαση του άρθρου 28 παρ.2 του Συντάγματος δεν ψηφίστηκε από τα 3/5 του συνόλου των Βουλευτών.

Ο δεύτερος λόγος, αφορά την μη νόμιμη εκχώρηση αρμοδιοτήτων του νομοθετικού σώματος στον Υπουργό Οικονομικών, ο οποίος δικαιούται να υπογράψει κάθε μνημόνιο, δανειακή σύμβαση και ό,τι κρίνει απαραίτητο για την εκτέλεση του μηχανισμού Στήριξης της Ελληνικής Οικονομίας, κατά παράβαση του άρθρου 36 παρ. 2 του Συντάγματος.

Η παραβίαση του δικαιώματος της «περιουσίας», στην έννοια της οποίας εμπίπτει τόσο η αμοιβή όσο και η σύνταξη, όπως προστατεύεται από την Ευρωπαϊκή Σύμβαση Δικαιωμάτων του Ανθρώπου αποτελεί τον τρίτο λόγο της αίτησης μας,.

Μεταξύ άλλων, στην αίτηση μας υπογραμμίζεται ότι το δημόσιο συμφέρον θα πρέπει κάθε φορά να αιτιολογείται επαρκώς όταν λαμβάνονται μέτρα, που θίγουν δικαιώματα, που προστατεύονται από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις.

Τέλος, υποστηρίζουμε, ότι η κατάργηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας συνιστά ανεπίτρεπτη παρέμβαση στην ιδιωτική πρωτοβουλία αλλά και στην συνδικαλιστική ελευθερία, την στιγμή, μάλιστα, που με την νέα συνθήκη της Λισσαβώνας ενισχύεται σε ευρωπαϊκό επίπεδο η συλλογική δράση στα εργασιακά θέματα.

Αναγνωρίζοντας, ότι η πλειοψηφία των Ελλήνων πολιτών έχει απωλέσει την εμπιστοσύνη της στην λειτουργία του δημοκρατικού πολιτεύματος, καθώς νομοθετική και εκτελεστική εξουσία έχουν εκχωρήσει άνευ όρων όλες τους τις αρμοδιότητες στον Υπουργό Οικονομικών και στην Τροϊκα, απευθυνόμαστε στην μόνη εξουσία, που φαίνεται να αντιστέκεται, τη δικαστική, επιδιώκοντας την αποτελεσματική παρέμβασή της για την προάσπιση των δικαιωμάτων μας που θίγονται.

Υ.Γ. Η ΠΟΕΔΗΝ συμμετέχει στη προσφυγή με έναν νοσηλευτή και έναν τεχνολόγο.

- ΟΛΗ Η ΔΡΑΣΗ της ΠΟΕΔΗΝ - ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ - ΠΑ

**Με αφορμή συνάντηση που είχε η ΠΟΕΔΗΝ
με τον τωρινό Αν. Υπουργό Εργασίας
κ. Κουτρουμάνη σχετικά με το ζήτημα της ένταξης
στα ΒΑΕ, έστειλε το ακόλουθο έγγραφο
στα συναρμόδια Υπουργεία:**

ΑΘΗΝΑ 6/9/2010 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 1776

Κύριοι Υπουργοί,

Υστερα και από τη νέα ασφαλιστική μεταρρύθμιση που αυξάνει δραματικά τα όρια συνταξιοδότησης ιδιαίτερα στις γυναίκες, αλλά και στα Βαρέα Ανθυγιεινά.

Υστερα από την αποσπασματική και προνομοιακή ρύθμιση της ανθυγιεινότητας στο Δημόσιο μόνο για τους εργαζόμενους στην αυτοδιοίκηση.

Υστερα από την πρόβλεψη όπως οι νεοδιοριστοι στο Δημόσιο από 1/1/2011 θα έχουν ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ που τα θέματα ανθυγιεινότητας θα ρυθμίζονται από τον κανονισμό Βαρέων και ανθυγιεινών του ΙΚΑ.

Είναι επιτακτική η αντιμετώπιση των προβλημάτων της ανθυγιεινότητας στο χώρο των Υγειονομικών επαγγελμάτων, όπως κυρίως τα πληρώματα ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ, το προσωπικό της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και του Εργαστηριακού τομέα.

Είναι αδύνατον να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους μετά τα 58 χρόνια οι γυναίκες και τα 60 οι άνδρες.

Κάτι τέτοιο θα είχε αρνητική επίπτωση στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες, - αλλά και στην υγεία των εργαζομένων στα επαγγέλματα αυτά.

Η ΠΟΕΔΗΝ ζητά άμεσα νομοθετική πρωτοβουλία που θα επιλύσει το χρόνιο αυτό πρόβλημα που υπό τις παρούσες συνθήκες του Νέου Ασφαλιστικού παίρνει δραματικές διαστάσεις.

Σας προτείνουμε λοιπόν:

Να μην αποχαρακτηριστούν τα Υγειονομικά επαγγέλματα από τον κατάλογο των ΒΑΕ του ΙΚΑ.

Να ισχύσουν τα επιδημιολογικά κριτήρια για την παραμονή των επαγγελμάτων στα ΒΑΕ και όχι οι πολιτικές σκοπιμότητες για δραστικό αποχαρακτηρισμό και μείωση των ενταγμένων στα ΒΑΕ.

Να μην αλλιάξουν τα ωφελήματα που υπάρχουν στον κανονισμό Βαρέων του ΙΚΑ προς τους δικαιούχους.

Τυχόν υιοθέτηση του πορίσματος Μπεχράκη θα ισοδυναμούσε με συνολικό αποχαρακτηρισμό των ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

Αυτό θα καλύπτει υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις τους νεοδιοριζόμενους με ΙΚΑ από τον επόμενο χρόνο.

Για να μην υπάρχουν δύο ταχύτητες εργαζομένων σας καλούμε:

8 Να επεκτείνετε τις ευνοϊκές ρυθμίσεις και κυρίως το Συνταξιοδοτικό όφελος του Κανονισμού Βαρέων του ΙΚΑ στους εν ενεργεία υπαλλήλους που θα παραμείνουν στο ασφαλιστικό καθεστώς του Δημοσίου.

Η ρύθμιση αυτή θα έχει μικρό Δημοσιονομικό κόστος, καθώς οι εργαζόμενοι στα επαγγέλματα υγείας έχουν προσληφθεί σε μικρή ηλικία, ενώ θα υπάρξει μεγάλο όφελος στους εν ενεργεία υπαλλήλους και στις μητέρες και γυναίκες και θα καλύψει επιπλέον και κάποιες περιπτώσεις κατάφορων αδικιών με υπερβολική αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης.

ΕΓΓΡΑΦΑ ΠΡΟΣ ΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ

Με αφορμή τα κωλύματα που προβάλλει η Διοίκηση του Νοσοκομείου ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ σχετικά με την Συνδικαλιστική Δράση του Γ. Σ. της ΠΟΕΔΗΝ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΤΟΥΧΤΙΔΗ, η ΠΟΕΔΗΝ έστειλε το ακόλουθο έγγραφο:

ΑΘΗΝΑ 20/7/2010, ΑΡ.ΠΡΩΤ. : 1698

Κυρία Υπουργέ,

Στο Γενικό Νοσοκομείο «ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ» ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ που είναι Ν.Π.Ι.Δ. επιχορηγούμενο από το κράτος, υπηρετεί με ειδικότητα Νοσηλεύτη ο συνάδελφος Παναγιώτης Τουχτίδης, που είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΕΔΗΝ και Πρόεδρος των εργαζομένων του Νοσοκομείου.

Κατά καιρούς ενοχλείται η διοίκηση από τη συνδικαλιστική του δράση και θέτει ζήτημα συνδικαλιστικών αδειών.

Πριν ένα χρόνο λύθηκε με παρέμβαση του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας. Τώρα τίθεται εκ νέου θέμα για τις εννέα ημέρες συνδικαλιστικής άδειας, που δικαιούται ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΕΔΗΝ.

Από το καταστατικό της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ το Διοικητικό της Συμβούλιο είναι το 33μελές Γενικό Συμβούλιο και το Προεδρείο της είναι η 11μελής Εκτελεστική Επιτροπή. Είναι λοιπόν απαράδεκτο να ποινικοποιείται η συνδικαλιστική δράση του συναδέλφου με δεδομένο ότι ρυθμίζεται σαφώς από το Ν.1264/82 άρθρο 17.

Είναι επιβεβλημένη η παρέμβασή σας για την επίλυση του ζητήματος.

Με αφορμή τον διορισμό τακτικού και αναπληρωματικού μέλους στο Δ.Σ. του ΕΚΚΑ όπου η ΠΟΕΔΗΝ προτείνει σαν Δευτεροβάθμια Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση εκπροσώπους εστάλη το ακόλουθο έγγραφο:

ΑΘΗΝΑ 27/8/2010 ΑΡ.ΠΡΩΤ. 1751

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Η ΠΟΕΔΗΝ έχοντας υπόψιν το Νομοθετικό πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο στο Δ.Σ. του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης διορίζεται ως μέλος ένας εκπρόσωπος της ΠΟΕΔΗΝ με τον αναπληρωτή του, προτείνει τους:

ΤΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗ ΙΩΑΝΝΗ του ΗΛΙΑ, ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ, ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ ΚΟΜΜΑΤΑ ΝΙΚΟΛΑΟ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ, ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΣΚΛΗΠΕΙΟ ΒΟΥΛΑΣ

Με αφορμή την μείωση εκταμίευσης κονδυλίων υπερωριακής απασχόλησης στο 7% μέχρι το τέλος του έτους η ΠΟΕΔΗΝ έστειλε στο ΥΥΚΑ το ακόλουθο έγγραφο:

ΑΘΗΝΑ 27/8/2010 ΑΡ.ΠΡΩΤ. 1760

Κυρία Υπουργέ,

Με την υπ' αριθμ. πρωτ. 2/53815/0020 Απόφαση του ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ με θέμα: «Διάθεση των πιστώσεων

Ζ - ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ - ΕΓΓΡΑΦΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ -

του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2010» ορίζετε η διάθεση όλων των πιστώσεων του προϋπολογισμού εξόδων οικονομικού έτους 2010 των υπουργείων, από 1/9 έως 31/12/2010, σε 7% κατά μήνα.

Έως 31/8/2010 η διάθεση των πιστώσεων είναι 8% κατά μήνα.

Η εφαρμογή της ανωτέρω απόφασης στις εγκεκριμένες πιστώσεις για υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού των Νοσοκομείων του έτους 2010 θα επιφέρει μείωση της απορρόφησης 7% στο τέλος του έτους.

Αναλυτικά: οι μήνες από 1/12/2009 έως 31/8/2010 με απορροφητικότητα 8% κατά μήνα ανέρχονται στο 72% των πιστώσεων. Οι μήνες από 1/9/2010 έως 30/11/2010 με απορροφητικότητα 7% κατά μήνα ανέρχονται στο 21% των πιστώσεων. Σύνολο 93%.

Είναι βέβαιο ότι η μείωση του εγκεκριμένου κονδυλίου κατά 7% θα δημιουργήσει προβλήματα στην πληρωμή δεδουλευμένων υπερωριών - νυκτερινών - αργιών τους τρεις τελευταίους μήνες του έτους και αναστάτωση στους εργαζόμενους.

Σας υπενθυμίζουμε ότι το εφετινό κονδύλι είναι μειωμένο 10% σε σχέση με το περυσινό με αποτέλεσμα σε πολλά Νοσοκομεία να οφείλονται δεδουλευμένες υπερωρίες - νυκτερινά - αργίες.

Σας καλούμε να παρέμβετε στον Υπουργό Οικονομικών να ανακαλέσει την συγκεκριμένη απόφαση στο σκέλος που αφορά την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού των Νοσοκομείων - Προνοιακών Ιδρυμάτων - ΕΚΑΒ του έτους 2010 και να εκδοθεί απόφαση τροποποιητική για απορρόφηση 100% του εγκεκριμένου κονδυλίου.

Φιλιότες - Θεσπρωτίας

27-08-2010

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Ονομάζομαι Νούτσος Βασίλης, είμαι Τ.Ι.Ε. και εργάζομαι εδώ και 14 χρόνια στο Μικροβιολογικό εργαστήριο του Γ.Ν. Νοσοκομείου Φιλιππών Θεσπρωτίας -(6η ΥΠΕ).

Στο ίδιο εργαστήριο εργάζονται άλλοι 2 ΤΙΕ και 4 ΔΕ παρασκευαστές! Με τα ερωτήματα που θα ήθελα να σας θέσω παρακάτω, εκπροσωπώ παράλληλα και τους 6 συναδέλφους μου!

Ζούμε όλοι μας, από την αρχή του επαγγελματικού μας βίου, διαρκώς με την αγωνία να μην βρεθούμε κάποια στιγμή εκτεθειμένοι απέναντι στο Νόμο!!!

Και αυτό διότι, όπως δυστυχώς συμβαίνει στα περισσότερα επαγγελματικά Νοσοκομεία της χώρας - αν όχι σε όλα - οι συνάδελφοι τεχνολόγοι/παρασκευαστές «βαπτίζονται» κατά την εφημερία του Νοσοκομείου de facto ιατροί, με τους ίδιους τους εφημερεύοντες ιατρούς του εργαστηρίου να απουσιάζουν και με την διοίκηση του εκάστοτε ιδρύματος να τηρεί με ευλάβεια, - ως άλλη « ΟΜΕΡΤΑ» - σιγή ιχθύος, μόνο και μόνο για να μην τα «τσουγκρίσει» με τους προνομιούχους «άρχοντες» του Ε.Σ.Υ., ιατρούς μικροβιολόγους!

Τα ερωτήματά μου αφορούν στη νομιμότητα των ενεργειών μας κατά την διενέργεια των εργαστηριακών εξετάσεων, όταν από το χώρο του εργαστηρίου απουσιάζει ο εφημερεύων ιατρός!

1. Είναι σύνηθες, ενώ ο ιατρός να απουσιάζει - έστω και αν εφημερεύει σε ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ - οι τεχνολόγοι και παρασκευαστές να προβαίνουν στην εκτέλεση οποιασδήποτε εργαστηριακής εξέτασης και μάλιστα να δίνουν τα όποια αποτελέσματα ανυπόγραφα;

2. Στο παραπάνω ερώτημα, υπάρχει κάποια διαφοροποίηση όσον αφορά στο τι μπορεί ή τι υποχρεούται να κάνει ο τεχνολόγος και στο τι ο παρασκευαστής;

Μήπως οι συνάδελφοι παρασκευαστές ΔΕ είναι τελείως «ακάλληπτοι» με το να προβαίνουν σε οποιαδήποτε ενέργεια (εκτός από την προετοιμασία των δειγμάτων προς ανάλυση) - όπως π.χ. στο να χειρίζονται τους όποιους αναλυτές π.χ. στο βιοχημικό εργαστήριο - χωρίς να είναι παρόν (στο χώρο του εργαστηρίου) ο ιατρός ή έστω ο βιοχημικός που εφημερεύει;

Στο σημείο αυτό θα ήθελα να προσθέσω ότι εδώ και λίγο καιρό αρνούμαι να δώσω, όταν είμαι βάρδια, οποιοδήποτε εργαστηριακό αποτέλεσμα, αν προηγουμένως δεν κληθεί ο εφημερεύων ιατρός μικροβιολόγος, για να το υπογράψει. Περιττό να σας αναφέρω ότι ουδείς κλινικός ιατρός τους καλεί, έχουν όμως όλοι τους την απαίτηση να τους δείχνω «off the record» τα αποτελέσματα.

Αλήθεια, είμαι υποχρεωμένος, τη στιγμή που δεν έχουν αξιολογηθεί τα αποτελέσματα από τον εφημερεύοντα μικροβιολόγο, να τους δείχνω τα αποτελέσματα «κρυφά», ή δικαιούμαι/ υποχρεούμαι να αρνηθώ να προβαίνω σε μια τέτοια παράλληλη και ασφαλώς επικίνδυνη πρακτική;

Το προσωπικό βέβαια κόστος, αρχίζει για εμένα ήδη να διαφαίνεται... όπου μπορεί, η διευθύντρια του μικροβιολογικού εργαστηρίου, μου κάνει τη ζωή δύσκολη, τροποποιώντας για παράδειγμα το πρόγραμμα εργασίας μου όπως η ίδια θέλει - (δυστυχώς δεν προβλέπεται από τον οργανισμό του Νοσοκομείου θέση προϊσταμένου παραϊατρικού, οπότε αυθαίρετα «πήρε» και το πρόγραμμά μας για να μας «συνετήσει») και έπονται με βεβαιότητα και άλλα....

Η άκρως αυταρχική και πολλές φορές εξευτελιστική συμπεριφορά της συγκεκριμένης «κυρίας» που κρατάει από την εποχή που ήταν ακόμη επιμελήτρια (έχει 2 χρόνια που έγινε διευθύντρια) είναι η βασική αιτία που αποτρέπει δυστυχώς τις συναδέλφισσές μου να με «ακολουθήσουν», γιατί όπως οι ίδιες μου εκμυστηρεύονται, φοβούνται τα αντίποινα εκ μέρους της... Θα τους βοηθούσε όμως πολύ να αλλιάξουν τη στάση τους, αν είχαν κάτι «χειροπιαστό» όπως για παράδειγμα τη σχετική Νομοθεσία!

Και εδώ, Αξιότιμοι συνάδελφοι, έρχομαι στο ΔΙΑ ΤΑΥΤΑ:

Σας παρακαλώ θερμά να μας υποδείξετε πως μπορούμε από δω και πέρα να ενεργήσουμε, ώστε αφενός μεν να κινούμαστε στα πλαίσια της νομιμότητας, αφετέρου δε, να μην καθιστούμε τους εαυτούς μας έρμαιο στις ορέξεις τους κάθε «καλοθελητή επιστήμονα» του εργαστηρίου, που μας βλέπει στην καλύτερη των περιπτώσεων σαν τις «παρά τον ιατρό δουλεύτρες», όπως πολύ εύστοχα διατυπώνεται από τον συνάδελφο της Π.Ο.Ε.Δ.Η.Ν. κ. Κώστα Γαβριήλ σε σχετικό του άρθρο (παραϊατρικό τμήμα σελ. 4) στο περιοδικό ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΒΗΜΑ του Μαΐου - Ιουνίου 2010.

Με την ελπίδα ότι θα μας βοηθήσετε ουσιαστικά, κλείνω την μακροσκελή επιστολή μου - σας ζητώ συγγνώμη αν σας κούρασα

- και σας ευχαριστώ τόσο προσωπικά όσο και εκ μέρους των συναδέλφων μου!

*Με εκτίμηση,
ΝΟΥΤΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ*

Η απάντηση της ΠΟΕΔΗΝ στο έγγραφο του συναδέλφου είναι η ακόλουθη:

ΑΘΗΝΑ 6/9/2010 ΑΡ.ΠΡΩΤ. 1775

Κυρία Διοικήτρια,

Οι εργαζόμενοι του Μικροβιολογικού Εργαστηρίου καταγγέλλουν την εκτέλεση εργαστηριακών εξετάσεων ακόμη και στις

εφημερίες του Νοσοκομείου χωρίς την παρουσία ιατρού.

Παραδίδουν εργαστηριακά αποτελέσματα ανυπόγραφα ή τηλεφωνικά στις κλινικές του Νοσοκομείου.

Στο εργαστήριο δεν παρευρίσκεται σύμφωνα με τις καταγγελίες ο ιατρός ή ο βιοχημικός που εφημερεύει.

Σε περίπτωση λαθών τίθονται σε κίνδυνο ζωές ασθενών και οι υπηρετούντες παρασκευαστές - τεχνολόγοι είναι ποινικά έκθετοι χωρίς να ευθύνονται.

Οφείλτε να ηλέγξετε τις καταγγελίες και εάν ευσταθούν να διορθώσετε την λειτουργία του Μικροβιολογικού Εργαστηρίου.

ΤΕΛΙΚΑ ΤΑ ΛΕΦΤΑ ΥΠΗΡΧΑΝ

Μήνες βομβαρδισμού των εργαζομένων για την «ανάγκη» λήψης μέτρων σε βάρος τους. Ιδεολογική και πολιτική επίθεση για να «πεισθούν» να σφαγιασθούν. Ελληϊμματα και χρέη έδιναν και έπαιρναν και φυσικά συνεχίζουν. Είναι και αυτή η κρίση βλέπετε. Τι να σου κάνει μια μικρή χώρα σαν τη δική μας. Αλήθεια, ποιός χρωστάει σε ποιόν;

Εμφανίζεται το παράδοξο αυτοί που δούλευαν, δουλεύουν και είναι μόνιμα αντικείμενο εκμετάλλευσης στον καπιταλισμό (δηλ. οι εργαζόμενοι) να χρωστάνε σ' αυτούς που μια ζωή ζουν πλουσιοπάροχα από την δουλειά των άλλων (δηλ. στο κεφάλαιο). Διεθνές Νομισματικό Ταμείο και Ευρωπαϊκή Ένωση (στην ουσία οι Αμερικάνοι και Ευρωπαίοι ιμπεριαλιστές) επιβάλλουν πολιτικές, βυθίζοντας σε ακόμη μεγαλύτερη εξάρτηση χώρες σαν τη δική μας. Ο αστικός πολιτικοκοινωνικός σχηματισμός υποτάσσεται (όπως έστρωσε, κοιμάται), ενώ το ομώνυμο πολιτικό προσωπικό έχει κάνει την οσφυοκαμψία «εθνική» πολιτική.

Το κεφάλαιο, λοιπόν, διατάζει και η κυβέρνηση νομοθετεί τις προσαγές ντόπιων και ξένων κυρίαρχων. Το μιστό μνημόνιο και ο καταγιγισμός βάρβαρων μέτρων σε όλα τα επίπεδα είναι το από αποτέλεσμα που οδηγεί στην φτώχεια και την εξαθλίωση εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους. Μισθοί, συντάξεις, εργασιακά δικαιώματα, ασφάλιση-περίθαλψη καταργούνται για να βρεθούν χρήματα (δήθεν), που όλο λείπουν. Για ποια «σωτηρία» μας μιλούν, όταν οι ίδιοι προβλήθουν αύξηση χρεών-ελληϊμμάτων από την εφαρμογή στην αντιλαϊκών τους μέτρων;

Είναι ολοφάνερο ότι τα βάρβαρα μέτρα που προωθήθηκαν και όσα σχεδιάζονται άμεσα και μακροπρόθεσμα είναι ΜΟΝΙΜΟ καθεστώς που θα ακολουθεί την παρούσα και τις επόμενες γενιές. Θέλουν εμάς και τα παιδιά μας δούλους. Θα τους το επιτρέψουμε; Ο πολιτικός χαρακτήρας της βάρβαρης επίθεσης προβάλλει ανάγλυφα.

Η ταξικότητα των αντιλαϊκών - αντεργατικών μέτρων είναι εξόφθαλη. Κι όσο βαθαίνει η κρίση και κλιμακώνεται η επίθεση, τόσο θα γίνεται και πιο φανερό αυτό το στοιχείο.

Οι εργαζόμενοι όλους τους τελευταίους μήνες της σκληρής ταξικής αναμέτρησης έδειξαν- έκφρασαν επανειλημμένα τις διαθέσεις τους. Η αγανάκτηση, η οργή, ο θυμός περισσεύουν. Μαζικές απεργιακές κινητοποιήσεις πραγματοποιήθηκαν. Από τον Φλεβάρη μέχρι το κατακαλόκαιρο έστειλαν το μήνυμα ότι θέλουν να αγωνιστούν και να συγκρουστούν με αυτή την πολιτική υπερασπιζόμενοι τα δικαιώματά τους. Σημείο καμψής αποτέλεσε η μεγαλειώδεις απεργιακή κινητοποίηση της 5ης Μάη και χρειάστηκε η προβοκάτσια στην Μαρίν για να ανακοπεί η συνεχώς διογκούμενη απεργιακή ανάταση.

Η αφαίρεση 2 μισθών από το εισόδημα των εργαζομένων και

των συνταξιούχων μέσα από τις περικοπές και την φορομνηξία, ο εργασιακός μεσαιώνας της ανεργίας και του χτυπήματος της πλήρους και σταθερής δουλειάς, η απειλευθέρωση των αποθλίσεων μαζί με την δραστική περικοπή των αποζημιώσεων, η διάλυση της κοινωνικής ασφάλισης, η κατάργηση του κατώτατου μισθού- μεροκάματου και των Συλλογικών Συμβάσεων είναι το μαύρο έργο των σημερινών διαχειριστών του συστήματος που διαδέχτηκαν μια εξίσου αντιλαϊκή-αντεργατική διαχείριση. Το Φθινόπωρο και ο χειμώνας προβλέπεται να πέσουν βαριά στις πλάτες των εργαζομένων.

Και όμως συνεχίζουν οι «εκπρόσωποι» των εργαζομένων στην ίδια μονότονη ρότα. Η συνδικαλιστική ηγεσία συνεχίζει να συνδιαλέγεται όταν είναι γνωστό τι θα συμβεί π.χ. με το νέο σύστημα αμοιβών στο Δημόσιο. Συνεχίζει να θέτει εμπόδια στη σκέψη και την δράση των εργαζομένων που αγωνιούν για το μέλλον και αναζητούν διέξοδο. Εξακολουθεί και καλλιέργει αυταπάτες και να συντάσσεται με τις θεμελιώδεις προτεραιότητες της άρχουσας τάξης και των πατρώνων της. Μακράινει τα μεσοδιαστήματα ανάμεσα στις κινητοποιήσεις όταν η επίθεση είναι καθημερινή. Δείχνει με κάθε τρόπο την απροθυμία της να συγκρουστεί με την πολιτική του μνημόνιο και της κυβέρνησης. Υπονομεύει τις αγωνιστικές διαθέσεις των εργαζομένων και τις κινητοποιήσεις που η ίδια αποφασίζει.

Η λύση βρίσκεται στα χέρια των εργαζομένων. Στη μαζική εργατική και λαϊκή αντίσταση. Στη δημιουργία ενός τέτοιου κλίματος στους εργασιακούς χώρους και συνοδικά στην κοινωνία που θα προσθέτουν δυνάμεις στον αγώνα και δεν θα διχάζουν. Που θα διευκολύνουν και δε θα θέτουν εμπόδια στην μαζική λαϊκή - εργατική συμμετοχή. Που θα δίνουν την δυνατότητα στους εργαζόμενους να πάρουν τους αγώνες στα χέρια τους και να τους φτάσουν μέχρι το τέλος. **ΣΤΗΝ ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΠΟΥ ΨΗΦΙΣΤΗΚΑΝ ΚΑΙ ΟΣΩΝ ΕΤΟΙΜΑΖΟΝΤΑΙ.** Η δημιουργία και η ενίσχυση ανοικτών πρωτοβουλιών - επιτροπών στους χώρους δουλειάς, στις γειτονιές και παντού όπου ζουν και εργάζονται οι λαϊκοί άνθρωποι βρίσκεται στη σωστή κατεύθυνση. Είναι πράγματι ενθαρρυντικό ότι τέτοιες κινήσεις ήδη προωθούνται σε μια σειρά νοσοκομεία και θα ακολουθήσουν και άλλες. Χρέος κάθε εργαζομένου είναι να συμμετέχει ενεργά σ' αυτές, παίρνοντας την ζωή του στα χέρια του.

Τελικά τα λεφτά υπήρχαν. Ήταν αυτά που ήδη ληηλάτησαν από τους εργαζόμενους. Είναι αυτά που σχεδιάζουν άμεσα να αρπάξουν. Η αλήθεια εξακολουθεί να είναι ΜΙΑ,

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΝ ΧΡΩΣΤΑΝΕ ΤΙΠΟΤΑ ΚΑΙ ΣΕ ΚΑΝΕΝΑΝ

Σπύρος Παπακωνσταντίνου

Μέλος του Δ.Σ. του Σωμ. Εργ. στο Νοσοκομείο «Αμαλία Φλέμινγκ»

ΜΑΘΑΜΕ & ΡΩΤΑΜΕ

ΜΑΘΑΜΕ

- **Ότι όλα τα επίλεκτα και πρωτοκλασάτα στελέχη** του ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ και της ΕΝΕ έγιναν αποδεκτά από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας. Άλλα 2 χρόνια αποχή από τα νοσηλευτικά καθήκοντα. Κατά τα άλλα τους ενδιαφέρουν οι μάχιμοι νοσηλευτές. **Διαπίστωση:** Εκείνο που τους ενδιαφέρει είναι τα μεταπτυχιακά και μόνον, δηλαδή η θεσούλα τους και τα προσωπικά τους οφέλη.
- **Ότι ο διοικητής του Θεαγένειου** Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης προέβη σε προσωπικό έλεγχο των εργαζομένων, μια απόφαση που εξόργισε όλους τους εργαζόμενους. Τέτοιου είδους ενέργειες δεν τιμούν κανέναν και δεν δίνουν λύσεις στα προβλήματα που απασχολούν την Υγεία.
- **Ότι δεν συμπεριλαμβάνεται στις αναγνωρισμένες σχολές** των Ευρωπαϊκών Κρατών το τμήμα Νοσηλευτικής Σπάρτης.

Πέρα από το δίκαιο της θέσης που είχε εκφράσει στο παρελθόν η ΠΟΕΔΗΝ για το τμήμα Νοσηλευτικής στην Σπάρτη (αρνητική στην λειτουργία του αφού η θέση μας είναι νοσηλευτική σχολή σε Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο), πρέπει να ερωτηθούν οι συνδικαλιστές πατέρες και νυν φοιτητές της ΕΣΔΥ και της ΠΑΣΥΝΟ ΕΝΕ, γιατί επί 5 χρόνια δεν το είχαν πάρει χαμπάρι; Μήπως τότε οι εκλεκτοί τους διαβεβαίωναν άλλα πράγματα;

ΡΩΤΑΜΕ

- **Το Υπουργείο Υγείας** μέχρι πότε θα συνεχίζεται η υποβάθμιση των Περιφερειακών Νοσοκομείων της χώρας όπως συμβαίνει στο Νοσοκομείο Μεσολογγίου όπου υπάρχει κλειστή Παιδιατρική Κλινική, υπολειπομένη η Καρδιολογική Κλινική και τα Ερ-

γαστήρια Μικροβιολογικό, Ακτινολογικό, Αιμοδοσίας, ενώ κλείνει το χειρουργείο λόγω έλλειψης Αναισθησιολόγου; Πότε επίτελους θα εμφανισθούν οι νέες προσλήψεις που έχουν γίνει σαν το Γεφύρι της Άρτας; Έλεος τα προβλήματα θέλουν λύσεις και όταν μιλάμε για Υγεία τα προβλήματα ΑΠΑΙΤΟΥΝ γρήγορες αποφάσεις.

- **Την Διοικήτρια του Νοσοκομείου ΝΑΥΠΛΙΟΥ**, θα έκανε 160 χιλιόμετρα την ημέρα και χωρίς να της καταβάλλονται τα έξοδα για να πάει και να 'ρθει από την εργασία της, όπως αποφάσισε για εργαζόμενο που διανύει τα ίδια χιλιόμετρα κάθε μέρα αφού έδωσε εντολή μετακινήσεώς του;
- **Τον Αρμόδιο Υπουργό Υγείας** πως θα προχωρήσει ή αποασυλοποίηση στην ψυχική υγεία όταν ήδη άρχισε η αποψίλωση από προσωπικό των υπαρχουσών δομών όπως το Θ.Χ.Π. ΔΡΑΜΑΣ και άλλα.
- **Πότε επίτελους το Υπουργείο Υγείας θα κατανοήσει** ότι στα νοσοκομεία εκτός από το Ιατρικό και Νοσηλευτικό προσωπικό υπάρχουν και άλλοι κλάδοι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με τους προηγούμενους που πρέπει να τους λαμβάνει σοβαρά υπόψιν;
- **Τους υπεύθυνους της 2ης Υγειονομικής Περιφέρειας Πειραιώς και Αιγαίου** γιατί καθυστέρησαν στην καταβολή του επιδόματος άδειας στους εργαζόμενους του Νοσοκομείου της Σύρου; Η αιτιολογία περί υψηλού κόστους της εταιρείας μηχανογράφησης της μισθοδοσίας είναι σίγουρο ότι δεν αφορά τους εργαζόμενους.
- **Πως συνδικαλιστικό όργανο** (Δ.Σ. Σωματείου) λειτουργεί χωρίς να έχει καλύψει τη θέση του Γραμματέα και του Αναπληρωτή Γραμματέα;

«ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ενός ΠΡΟΑΝΑΓΓΕΛΘΕΝΤΟΣ ΘΑΝΑΤΟΥ»

Πριν από λίγες ημέρες πέθανε στον Ευαγγελισμό μια ασθενής με ψυχική νόσο. Υπήρξε ένα ατύχημα στη Ψυχιατρική Κλινική που ήταν δυστυχώς μοιραίο γι' αυτή, παρά τις προσπάθειες των εργαζομένων για να τη σώσουν (πήγε ΜΕΘ, αλλά δυστυχώς κατέληξε).

Πίσω από αυτό το θάνατο, που είχε ήδη «προαναγγελθεί» από τους εργαζόμενους στους ψυχιατρικούς τομείς εδώ και 10 χρόνια, βρίσκεται η εγκατάλειψη της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης από το Κράτος και την εκάστοτε Κυβέρνηση.

Από το 2000 και μετά βιώνουμε την μετατροπή των Ψυχιατρικών Τομέων σε μικρά Ψυχιατρεία, με δεκάδες ράντζα στους διαδρόμους, στη τραπεζαρία, στο σαλόνι, με ασθενείς διπλάσιους από τις προβλεπόμενες κλίνες, ασθενείς με σοβαρές ψυχικές διαταραχές να νοσηλεύονται μαζί με ελαφρότερα περιστατικά και να στοιβάζονται σε κάθε κλινική, χωρίς να μπορεί το προσωπικό να προσφέρει ουσιαστική βοήθεια.

Τι να προσφέρουν άραγε 2 νοσηλευτές σε 47 ασθενείς (που έχει φτάσει η δύναμη στη προαναφερόμενη κλινική) όταν δεν έχουν χώρο ούτε να κάτσουν!!! Και είναι όρθιοι αρκετές ώρες της ημέρας. Ποιος να μιλήσει για θεραπευτικό περιβάλλον ή παρέμβαση στη κρίση, ή για οργάνωση θεραπευτικού πρωτοκόλλου και πλαισίου; Και ποιος να τα εφαρμόσει;;; Η ίδια εικόνα με αντίστοιχα ελάχιστα περιστατικά που δεν είχαν ευτυχώς την ίδια κατάληξη, έχουν συμβεί και σε άλλους Ψυχιατρικούς Τομείς. Με τα ράντζα να κυριαρχούν, με τεράστιες ελλείψεις προσωπικού και με ένα

πλάνο λειτουργίας που προσβάλλει την αξιοπρέπεια και την προσωπικότητα των νοσηλευόμενων ψυχικά πασχόντων ασθενών, ελαχιστοποιούν στην ουσία κάθε προσπάθεια για αξιοπρεπή νοσηλεία τους.

Παρά τις δεσμεύσεις, όποτε συμβαίνει ένα τέτοιο γεγονός, για αντιμετώπιση των προβλημάτων και της νοσηλείας με αξιοπρέπεια και σεβασμό των ψυχικά ασθενών, μόλις σβήσουν τα φώτα της δημοσιότητας θα συνεχιστεί η ίδια κατάσταση (ήδη, μετά το γεγονός, συνεχίζει η εφημερία της κλινικής να δέχεται υπεράριθμες εισαγωγές ξεπερνώντας τον αριθμό των 40). Είναι καθήκον όλων μας, και ιδιαίτερα των εργαζομένων σε ψυχιατρικούς τομείς με αφορμή το θλιβερό αυτό γεγονός να υπάρξουν παρεμβάσεις και κινητοποιήσεις που να βάλουν ένα τέλος στη κατάρρευση της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης και στη διεκδίκηση για λειτουργία των Ψυχιατρικών Τομέων σε χώρους και συνθήκες που θα διασφαλίζουν αξιοπρεπή νοσηλεία στους ψυχικά ασθενείς.

Είναι το ελάχιστο που οφείλουμε να κάνουμε απέναντι στον συνάνθρωπό μας που έφυγε έτσι άδοξα. Είναι υποχρέωσή μας απέναντι στους ψυχικά ασθενείς να αγωνιστούμε για να διασφαλίσουμε αξιοπρεπείς συνθήκες νοσηλείας και είναι χρέος συνειδησής μας για όλους εμάς να μην υπάρξει ξανά τέτοιο γεγονός.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΝΟΣ. ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ Γ.Ν.Ε. «ΘΡΙΑΣΙΟ»

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ στο ν.3252/2004

Με την ψήφιση του Ν. 3868/2010 ΦΕΚ 129 ενεργοποιούνται πλέον και ισχύουν οι νέες διατάξεις που τροποποιούν τις διατάξεις του Ν. 3252/2004 ΦΕΚ 132Α για την ΕΝΕ. Ένα διαχρονικό αίτημα της ΠΟΕΔΗΝ για δημοκρατική εκλογική λειτουργία της ΕΝΕ, επιτέλους πήρε σάρκα και οστά με μια αθυσίδα τροποποιήσεων που έγιναν στο Ν. 3252/2004. Κατωτέρω παραθέτουμε το αντίστοιχο άρθρο το οποίο πλέον ισχύει.

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 129

3 Αυγούστου 2010

ΝΟΜΟΣ ΥΠ'ΑΡΙΘ. 3868

Αναβάθμιση του Εθνικού Συστήματος Υγείας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΟΛΟΗΜΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Άρθρο 6
Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος-Τροποποίηση των διατάξεων του ν. 3252/2004 (ΦΕΚ 132 Α΄)

1. Καταργείται το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 2 του ν. 3252/2004 (ΦΕΚ 132 Α΄), που προστέθηκε με την παράγραφο 6 του άρθρου 10 του ν. 3754/2009 (ΦΕΚ 43 Α΄).

2. Στις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 4 του ν. 3252/2004 τα ποσά για την εγγραφή και την ετήσια εισφορά μειώνονται αντιστοίχως σε πέντε (5) ευρώ και είκοσι τέσσερα (24) ευρώ.

3. Η παράγραφος 1 του άρθρου 7 του ν. 3252/2004, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Η Συνέλευση των Αντιπροσώπων αποτελείται από αιρετούς αντιπροσώπους, οι οποίοι εκλέγονται από τις Γενικές Συνελεύσεις των Περιφερειακών Τμημάτων της Ε.Ν.Ε., σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 8, με βάση τον αριθμό των μελών τους κατά την αναλογία: ανά 50 ψηφίσαντες 1 αντιπρόσωπος. Για τα Περιφερειακά Τμήματα που έχουν έως 50 μέλη εκλέγεται 1 αντιπρόσωπος εφόσον ψηφίσουν τουλάχιστον 26 μέλη.»

4. Στο τέλος της πρώτης παραγράφου του άρθρου 8 του ν. 3252/2004 προστίθεται η φράση:

«Την αίτηση του συνδυασμού υποψηφίων καταθέτει εξουσιοδοτημένος για το σκοπό αυτόν εκπρόσωπος του συνδυασμού. Τα ψηφοδέλτια εκλογής των αντιπροσώπων υποβάλλονται δέκα (10) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη διεξαγωγή των εκλογών.»

5. Η παράγραφος 3 του άρθρου 8 του ν. 3252/2004 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Οι εκλογές διεξάγονται υπό την ευθύνη πενταμελούς Εφορευτικής Επιτροπής, που απαρτίζεται από έναν

Πρωτοδίκη των Πολιτικών Δικαστηρίων, ο οποίος προεδρεύει της Εφορευτικής Επιτροπής και τέσσερα μέλη, τα οποία ορίζονται από το Περιφερειακό Συμβούλιο με κλήρωση ανάμεσα στα μη υποψήφια μέλη του Περιφερειακού Τμήματος, δέκα (10) ημέρες πριν από τη διεξαγωγή των εκλογών. Στην κλήρωση δύναται να παρίστανται εκπρόσωποι συνδυασμών και μεμονωμένων υποψηφίων. Η Εφορευτική Επιτροπή αποφασίζει κατά πλειοψηφία για τις ενστάσεις που υποβάλλονται κατά την ψηφοφορία, καθώς και για κάθε ζήτημα που προκύπτει. Για την έναρξη και λήξη της ψηφοφορίας, καθώς και για τη διαλογή των ψήφων, συντάσσεται από την Εφορευτική Επιτροπή Πρακτικό Ψηφοφορίας. Το Πρακτικό Ψηφοφορίας υπογράφεται από όλα τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής, σε κάθε δε περίπτωση για την εγκυρότητά του αρκεί η υπογραφή του Δικαστικού Αντιπροσώπου.»

6. Η παράγραφος 4 του άρθρου 8 του ν. 3252/2004 (ΦΕΚ 132 Α΄), αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Η εκλογή των αντιπροσώπων των Περιφερειακών Τμημάτων στη Συνέλευση των Αντιπροσώπων της Ε.Ν.Ε. γίνεται με μυστική ψηφοφορία, με ψηφοδέλτια και με το σύστημα της απλής αναλογικής. Δικαίωμα εκλογής έχουν τα μέλη των Περιφερειακών Τμημάτων. Οι ψηφίσαντες μπορούν να εκφράσουν την προτίμησή τους με αριθμό σταυρών που αντιστοιχεί στον αριθμό των μελών των οργάνων που εκλέγονται κατ' ανώτατο όριο. Οι σταυροί τίθενται παραπλεύρως του ονόματος του υποψηφίου. Για την κατανομή των εδρών λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε. Ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμεται μεταξύ των συνδυασμών και των μεμονωμένων υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των αντιπροσώπων που εκλέγονται. Το πηλίκον αυτής της διαίρεσης, παραλειπομένου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός εκλέγει τόσους αντιπροσώπους όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε. Μεμονωμένος υποψήφιος, εκλέγεται, αν λάβει αριθμό ψήφων ίσο με το εκλογικό μέτρο ή μεγαλύτερο από αυτό. Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψήφιους λιγότερους από τους αντιπροσώπους που του ανήκουν, εκλέγει τόσους μόνο αντιπροσώπους, όσοι είναι και οι υποψήφιοί του. Ο αριθμός αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται σύμφωνα με τις διατά-

ξεις των προηγούμενων παραγράφων, κατανέμεται στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν εκλέξει έναν αντιπρόσωπο και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο. Ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου κατανέμεται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων ή από έναν αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση. Εκλογικά τμήματα λειτουργούν σε κάθε νοσοκομείο για κάθε εκλογή οργάνων του παρόντος νόμου.»

7. Στο δεύτερο εδάφιο της πρώτης παραγράφου του άρθρου 9 του ν. 3252/2004 η φράση «όποιο από τα μέλη του Δ.Σ. έλαβε τις περισσότερες ψήφους» αντικαθίσταται με τη φράση «ο πλειοψηφών σύμβουλος του πλειοψηφούντος συνδυασμού».

8. Στο τέλος της παραγράφου 4 του άρθρου 10 του ν.3252/2004, διαγράφεται η φράση «και εκτίθενται σε ψηφοφορία με ενιαίο ψηφοδέλτιο» και προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Την αίτηση του συνδυασμού υποψηφίων καταθέτει εξουσιοδοτημένος για το σκοπό αυτόν εκπρόσωπος του συνδυασμού. Ο αριθμός των υποψηφίων των συνδυασμών για εκλογή οργάνων δεν δύναται να υπερβαίνει το διπλάσιο των μελών των οργάνων ή των προς εκλογή αντιπροσώπων.»

9. Το εδάφιο 1 της παραγράφου 6 του άρθρου 10 του ν. 3252/2004, αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Η εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου, της Εξελεγκτικής Επιτροπής και του Ανώτατου Πειθαρχικού Συμβουλίου ενεργείται από τριμελή Εφορευτική Επιτροπή, που απαρτίζεται από έναν Πρωτοδίκη των Πολιτικών Δικαστηρίων, ο οποίος προεδρεύει της Εφορευτικής Επιτροπής, και δύο μέλη που κληρώνονται από το Δ.Σ. της Ε.Ν.Ε. μεταξύ των μελών που δεν είναι υποψήφιοι. Στην κλήρωση δύναται να παρίστανται εκπρόσωποι συνδυασμών και μεμονωμένων υποψηφίων.»

10. Στο τέλος της παραγράφου 8 του άρθρου 10 του ν. 3252/2004 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Σε κάθε περίπτωση για την εγκυρότητά του αρκεί η υπογραφή του Δικαστικού Αντιπροσώπου.»

11. Στο τέλος του άρθρου 10 του ν. 3252/2004 προστίθεται παράγραφος 9 ως εξής:

«9. Η εκλογή των μελών του Δ.Σ. της Εξελεγκτικής Επιτροπής και του Ανώτατου Πειθαρχικού Συμβουλίου γίνεται με μυστική ψηφοφορία και ισχύει το σύστημα της απλής αναλογικής, που ορίζεται παρακάτω. Οι έδρες του Διοικητικού Συμβουλίου, της Εξελεγκτικής Επιτροπής και του Ανώτατου Πειθαρχικού Συμβουλίου, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των χωριστών υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Εξελεγκτικής Επιτροπής, ή Ανώτατου Πειθαρχικού Συμβουλίου. Το πηλίκο αυτής, της διαίρεσης, παραλείπόμενου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο ή την Εξελεγκτική Επιτροπή ή το Ανώτατο Πειθαρχικό Συμβούλιο, όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε. Μεμονωμένος υποψήφιος που έλαβε το ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο καταλαμβάνει μία έδρα στο όργανο για το οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα. Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψήφιους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνο έ-

δρες, όσοι είναι και οι υποψήφιοί του. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων κατανέμονται από μία στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μία έδρα και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μία έδρα. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.»

12. Η παράγραφος 6 του άρθρου 17 του ν. 3252/2004 αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Η εκλογή των μελών των Περιφερειακών Συμβουλίων και των Εξελεγκτικών Επιτροπών των Περιφερειακών Τμημάτων γίνεται με μυστική ψηφοφορία και ισχύει το σύστημα της απλής αναλογικής, που ορίζεται παρακάτω. Οι έδρες του Περιφερειακού Συμβουλίου και της Εξελεγκτικής Επιτροπής των Περιφερειακών Τμημάτων, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των χωριστών υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του Περιφερειακού Συμβουλίου ή της Εξελεγκτικής Επιτροπής. Το πηλίκο αυτής της διαίρεσης, παραλείπόμενου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο Περιφερειακό Συμβούλιο ή την Εξελεγκτική Επιτροπή, όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε. Μεμονωμένος υποψήφιος που έλαβε τον ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο καταλαμβάνει μία έδρα στο όργανο για το οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα. Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψήφιους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνο έδρες, όσοι είναι και οι υποψήφιοί του. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων κατανέμονται από μία στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μία έδρα και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μία έδρα. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.»

13. Η παράγραφος 7 του άρθρου 17 του ν. 3252/2004 αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Οι εκλογείς μπορούν να βάλουν αριθμό σταυρών που αντιστοιχεί στον αριθμό των μελών των οργάνων που εκλέγονται κατ' ανώτατο όριο.»

14. Στο τέλος του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 10 του άρθρου 17 του ν. 3252/2004 προστίθεται η φράση: «Την αίτηση του συνδυασμού υποψηφίων καταθέτει εξουσιοδοτημένος για το σκοπό αυτόν εκπρόσωπος του συνδυασμού.»

15. Στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 18 του ν. 3252/2004 η φράση «ο υποψήφιος που έλαβε τις περισσότερες ψήφους» αντικαθίσταται με τη φράση «ο πλειοψηφών του πλειοψηφούντος συνδυασμού».

16. Όπου στο ν. 3252/2004 αναφέρεται ως προς τα όρια των περιφερειακών τμημάτων η «υγειονομική περιφέρεια», εφεξής νοείται η περιφέρεια του άρθρου 3 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α').

ΕΓΓΡΑΦΟ ΓΕΝ. ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ



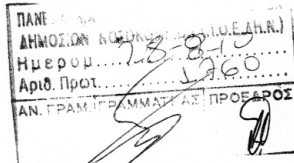
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΘΗΣΑΥΡ/ΚΙΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : 20η Προϋπολογισμού
ΤΜΗΜΑ : Ε'

Ταχ. Δ/ση : Πανεπιστημίου 37
10185 Αθήνα

[Γ'Χ/ΠΟΣ.ΔΙΑΘ.1_2010 ΠΣΑ(Δέκεμβριος 2010).doc]

ΤΥΠΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΣΤΗ ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΑΘΗΝΩΝ
Αριθμ. Πρωτ.: 1536
Ημερομηνία: 13/8/2010

Αθήνα 10 Αυγούστου 2010
Αριθμ. Πρωτ.: 2/53815/0020



ΑΠΟΦΑΣΗ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Θ Ε Μ Α : «Διάθεση των πιστώσεων του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2010».

- Έχοντας υπόψη:
- Το άρθρο 19 του Ν.2362/95 «περί δημοσίου λογιστικού κ.λπ.».
 - Το ν. 3813/09 «κύρωση του γενικού προϋπολογισμού του κράτους και ορισμένων ειδικών-ταμείων και υπηρεσιών για το οικονομικό έτος 2010.
 - Το Πρόγραμμα Σταθερότητας και Ανάπτυξης (ΠΣΑ) το οποίο κατέθεσε η Ελληνική Κυβέρνηση στην Ε.Ε. στις 15/1/2010.
 - Την κοινή απόφαση Πρωθυπουργού και Υπουργού Οικονομικών 2672/3-12-2009 (ΦΕΚ 2408/3-12-09 τ. Β') «Καθορισμός αρμοδιοτήτων του Υφυπουργού Οικονομικών Φίλιππου Σαχινίδη».

Αποφασίζουμε

Ορίζουμε τη διάθεση όλων των πιστώσεων του προϋπολογισμού εξόδων οικονομικού έτους 2010 των υπουργείων, περιφερειών και περιφερειακών υπηρεσιών από 1/9 έως 31/12/2010 σε 7% κατά μήνα, πλην των πιστώσεων για αποδοχές, συντάξεις και αποδόσεις σε ΟΤΑ και ασφαλιστικά ταμεία για τις οποίες ισχύει το ποσοστό που έχει καθορισθεί με την αριθ. 2/6896/0020/3.2.2010 απόφασή μας.

Ο Υφυπουργός Οικονομικών
Φίλιππος Σαχινίδης

Τέτοιου είδους αποφάσεις ΒΛΑΠΟΥΝ ΣΟΒΑΡΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΕ ΣΑΧΙΝΙΔΗ

ΤΑ ΑΠΟΝΕΡΑ

Τα απόνερα που παράγονται από τις συμβάσεις των επικουρικών εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες έχουν αρχίσει να πνίγουν τις λειτουργίες του ακτινολογικού τμήματος του Νοσοκομείου Αγρινίου, όπως και οι ίδιοι εργαζόμενοι καταγγέλλουν, αφού από τους 15 εργαζόμενους οι μισοί και παραπάνω ήταν επικουρικοί. Και αυτό σε ένα τμήμα ειδικών συνθηκών που λειτουργεί με ακτινοβολίες και διέπεται από συγκεκριμένη νομοθεσία που προστατεύει τους εργαζόμενους με μειωμένα ωράρια και επιπλέον 30 μέρες τον χρόνο άδεια απακτινισμού.

Αυτά τα περιστατικά αποδεικνύουν πόσο δίκιο έχει η ΠΟΕΔΗΝ που μιλάει για κάλυψη των αναγκών με μόνιμο προσωπικό.

Τώρα μάλιστα που η κόκκινη γραμμή ασφάλειας έχει ξεπεραστεί προ πολλού ως προς τη στελέχωση κάποιων τμημάτων.

Κ.ΓΑΒΡΙΗΛ
ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Γ.Σ.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ -ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ

Και η πολιτική και η οικονομία είναι ρίνγκ! Μόνο που στα ρίνγκ επικρατούν κανόνες!... Η κοινωνική πολιτική αντιμετωπίζει τις αποτυχίες των αγορών!

Μόνο όταν υφίσταται κοινωνική πολιτική! ...

Η παρέμβαση του Κράτους έχει ρυθμιστικό ρόλο με θέσπιση κανόνων που εξομαλύνουν τα προβλήματα που δημιουργούν οι αγορές και αναδιανεμητικό ρόλο.

Μόνο που όταν εξαντλείται σε βίαιες φιλελεύθερες επιλογές δημιουργεί ασυμμετρία στο πολιτικό και οικονομικό επίπεδο! ...

14 Το τραπεζικό σύστημα επιβάλλει - επιτάσσει - επιθυμεί και επιτυγχάνει περισσότερα κέρδη. Άλλο τοπίο! Καμιά σχέση ωστε με το σήμερα. Μόνο που «ως πράξη ευθύνης» το Κράτος

τσακίζεται να υπερθεματίσει κάθε παράκρουση του κεφαλαίου!

Η αντιμετώπιση των αποτελεσμάτων είναι εύκολη. Τα αποτελέσματα βρίσκουν πάντα το στόχο. Οι ευθύνες υπάρχουν έτσι κι αλλιώς και φορτώνονται μονομερώς στον κόσμο της εργασίας. Ένας κόσμος που σχεδόν έχει αποδεχτεί τη μοίρα του και ούτε καν αντιδρά. Το θεωρεί νομοτέλεια. Το θεωρεί μάταιο. Το υφίσταται αδιαμαρτύρητα. Προσπαθεί να διαχειριστεί την ανέχειά του. Υπομένει. Ξέρει ότι λύσεις δεν δίνονται, ότι το πρόβλημα μεταφέρεται παραπέρα. Δεν τρομάζει. Ξέρει ότι θα φορτώσουν στις πλάτες του και το παραπέρα!!!!

Σωτηρία Δάλλθα
Ταμίας Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ

Επιτέλους πλέον σε πείσμα των πολέμιων που προσπάθησαν να κρατήσουν μέσα από χαλκευμένες διαδικασίες τα οφίτσια τους, νέος άνεμος πνέει στις εκλογικές διαδικασίες της ΕΝΕ ανοίγοντας διήπλητα τις πόρτες συμμετοχής και εγγραφής όλων των Νοσηλευτών και Νοσηλευτριών.

ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ - ΡΟΛΟΙ και ΕΥΘΥΝΕΣ

Η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων στην Ευρώπη προστατεύεται μέσω μιας προσέγγισης βασισμένης στην εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνου. Προκειμένου να διεξαχθεί επιτυχής εκτίμηση κινδύνου στο χώρο εργασίας, απαιτείται από όλους όσοι συμμετέχουν στη διαδικασία η σαφής κατανόηση του νομικού πλαισίου, των βασικών εννοιών, της διαδικασίας εκτίμησης κινδύνου και του ρόλου που πρόκειται να διαδραματίσουν οι βασικοί παράγοντες που συμμετέχουν στη διαδικασία.

ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Ο ρόλος - κλειδί που διαδραματίζει η εκτίμηση κινδύνου διατυπώνεται στην οδηγία - πλαίσιο της Ε.Ε. Οι εργοδότες έχουν το γενικό καθήκον να διασφαλίζουν την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων σε κάθε σχετική με την εργασία πτυχή. Οι εκτιμήσεις κινδύνου επιτρέπουν στους εργοδότες να λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων τους. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν:

- Πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων.
- Παροχή πληροφοριών και εκπαίδευσης στους εργαζόμενους.
- Διασφάλιση της οργάνωσης και παροχή των μέσων που θα επιτρέψουν την εφαρμογή των απαραίτητων μέτρων.

Η οδηγία - πλαίσιο έχει μεταφερθεί στην Εθνική Νομοθεσία. Τα κράτη μέλη, ωστόσο διατηρούν το δικαίωμα επιβολής πιο δεσμευτικών διατάξεων για την προστασία των εργαζομένων τους (συμβουλευτείτε τη Νομοθεσία της Χώρας σας σχετικά).

ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ;

Η εκτίμηση κινδύνου είναι η διαδικασία αξιολόγησης των κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων που προκύπτουν από υπαρκτούς κινδύνους (πηγές κινδύνου) στο χώρο εργασίας. Αποτελεί μια συστηματική εξέταση όλων των πτυχών της εργασίας η οποία μελετά:

- Τι θα μπορούσε να προκαλέσει τραυματισμό ή βλάβη.
- Εάν θα μπορούσαν να εξαλειφθούν οι πηγές κινδύνου και, εάν όχι.

• Ποιά μέτρα πρόληψης και προστασίας έχουν θεσπιστεί ή θα μπορούσαν να θεσπιστούν για τον έλεγχο των πιθανών κινδύνων. Να θυμάστε:

- Πηγή κινδύνου είναι οτιδήποτε μπορεί να προκαλέσει βλάβη – υλικά εργασίας, εξοπλισμός, μέθοδοι ή πρακτικές εργασίας.
- Ο κίνδυνος εκφράζει την πιθανότητα, μεγάλη ή μικρή, να υποστεί κάποιος σωματική ή άλλη βλάβη από κάποια πηγή κινδύνου.

ΠΩΣ ΕΚΤΙΜΩΝΤΑΙ ΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

Οι κατευθυντήριες αρχές οι οποίες πρέπει να ληφθούν υπόψη καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας εκτίμησης κινδύνου μπορούν να χωριστούν σε μία σειρά βημάτων.

ΒΗΜΑ 1. Προσδιορισμός των πηγών κινδύνου καθώς και των ατόμων που απειλούνται από αυτές. Αναζήτηση στον εργασιακό χώρο εκείνων των παραγόντων οι οποίοι θα μπορούσαν να προκαλέσουν βλάβη και προσδιορισμός των εργαζομένων οι οποίοι μπορεί να εκτίθενται σε κάποια πηγή κινδύνου.

ΒΗΜΑ 2. Εκτίμηση των κινδύνων και καθορισμός προτεραιοτήτων. Υπολογισμός των πηγών κινδύνου (της σοβαρότητάς τους,

της πιθανότητάς τους, κ.λ.π.) και καθορισμός προτεραιοτήτων με βάση τη σοβαρότητα του κάθε κινδύνου.

Είναι απαραίτητο να δοθεί προτεραιότητα σε οποιαδήποτε δράση στοχεύει στην εξάλειψη ή την πρόληψη των κινδύνων.

ΒΗΜΑ 3. Λήψη αποφάσεων σχετικά με προληπτική δράση. Προσδιορισμός των κατάλληλων μέτρων ώστε οι κίνδυνοι να εξαλειφθούν ή να τεθούν υπό έλεγχο.

ΒΗΜΑ 4. Ανάληψη δράσης. Θέσπιση μέτρων πρόληψης και προστασίας μέσω ενός σχεδίου που θα καθορίζει προτεραιότητες (το πιθανότερο είναι να μην μπορούν να διευθετηθούν άμεσα όλα τα προβλήματα) και καθορισμός του ποιος κάνει τι και πότε, πότε πρέπει να ολοκληρωθεί μια διαδικασία και ποια μέσα διατίθενται ώστε τα μέτρα να τεθούν σε εφαρμογή.

ΒΗΜΑ 5. Παρακολούθηση και αναθεώρηση. Η εκτίμηση πρέπει να αναθεωρείται ανά τακτά διαστήματα, ώστε να διασφαλίζεται η ενημερότητά της. Πρέπει να αναθεωρείται όποτε προκύπτουν σημαντικές αλλαγές στον οργανισμό (επιχείρηση) ή ως αποτέλεσμα των πορισμάτων έρευνας σχετικά με κάποιο ατύχημα ή παρ' ολίγον ατύχημα.

ΠΟΙΟΣ ΚΑΝΕΙ ΤΙ;

Ο εργοδότης έχει καθήκον:

- Να διασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας.
- Να οργανώνει την εκτίμηση κινδύνου.
- Να επιλέξει το άτομο ή τα άτομα που θα πραγματοποιήσουν την εκτίμηση και να είναι σίγουρος ότι τα προσόντα και οι ικανότητές τους είναι επαρκή.
- Να εκτιμήσει τους κινδύνους και να εφαρμόσει μέτρα προστασίας.
- Να συμβουλευτεί τους εργαζόμενους ή τους εκπροσώπους τους σχετικά με την οργάνωση της εκτίμησης κινδύνου, όπως και τα άτομα που θα πραγματοποιήσουν την εκτίμηση και θα εφαρμόσουν τα μέτρα προστασίας.
- Να έχει στην κατοχή του μία εκτίμηση κινδύνων.
- Να καταρτίσει αρχεία εκτίμησης είτε αφού συμβουλευτεί τους εργαζόμενους και / ή τους εκπροσώπους τους είτε ακόμη και με την βοήθειά τους και να καθιστά τα αρχεία διαθέσιμα σε αυτούς.
- Να διασφαλίζει ότι όλοι επηρεάζονται είναι ενήμεροι για κάθε πηγή κινδύνου, για κάθε βλάβη στην οποία ενδεχομένως θα μπορούσαν να εκτεθούν και για όλα τα μέτρα προστασίας που έχουν ληφθεί για την πρόληψη τέτοιων βλαβών.

ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΟ ή Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΥ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙ ΤΗΝ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Στον εργοδότη εναπόκειται η τελική απόφαση για τα άτομα ή τις υπηρεσίες που θα πραγματοποιήσουν τις εκτιμήσεις κινδύνων. Αυτά μπορεί, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις σχετικές διατάξεις της Εθνικής Νομοθεσίας, να είναι :

- Ο ίδιος ο εργοδότης.
- Εργαζόμενοι που θα οριστούν από τους εργοδότες.
- Εξωτερικοί συνεργάτες και υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης εφόσον δεν υπάρχει προσωπικό με τα αναγκαία προσό-

ντα στο χώρο εργασίας.

Τα άτομα τα οποία ορίζονται από τον εργοδότη να αναλάβουν τις εκτιμήσεις κινδύνου θα πρέπει να έχουν τα αναγκαία προσόντα.

Σε ορισμένες περιπτώσεις δεν είναι ανάγκη να είναι ειδικοί σε θέματα ασφαλείας και υγείας, ωστόσο πρέπει να μπορούν να αποδείξουν την επάρκεια των προσόντων τους διαθέτοντας.

1) Κατανόηση της γενικής προσέγγισης στην εκτίμηση κινδύνου.
2) Ικανότητα να την εφαρμόσουν στο χώρο εργασίας και στη διαδικασία όπου απαιτείται αυτό μπορεί να απαιτεί:

α) αναγνώριση των προβλημάτων που σχετίζονται με την ασφάλεια και την υγεία.

β) εκτίμηση και καθορισμό προτεραιοτήτων σχετικά με την ανάγκη για δράση.

γ) διατύπωση των διαθέσιμων εναλλακτικών λύσεων και των συγκριτικών τους πλεονεκτημάτων προκειμένου να εξαλειφθούν ή να μειωθούν οι κίνδυνοι.

δ) εκτίμηση της αποτελεσματικότητάς τους.

ε) πρόωθηση και δημοσιοποίηση των βελτιώσεων για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, καθώς και των καλών πρακτικών.

3) Ικανότητα αναγνωρίζουν καταστάσεις όπου δεν διαθέτουν επαρκείς γνώσεις για να διενεργήσουν την εκτίμηση κινδύνου χωρίς πρόσθετη βοήθεια, αλλά ωστόσο έχουν την δυνατότητα να παρέχουν συμβουλές σχετικά με την ανάγκη για περαιτέρω βοήθεια.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥΣ

Οι εργαζόμενοι και/ ή οι εκπρόσωποί τους έχουν το δικαίωμα/ καθήκον:

- Να παρέχουν συμβουλές σχετικά με ρυθμίσεις στην οργάνωση της εκτίμησης κινδύνου και σχετικά με τον ορισμό των ατόμων που θα αναλάβουν να φέρουν σε πέρας την διαδικασία.
- Να συμμετέχουν στην εκτίμηση κινδύνου.
- Να επιστούν την προσοχή στους επόπτες ή τους εργοδότες σχετικά με πιθανούς κινδύνους που έχουν υποπέσει στην αντίληψή τους.
- Να αναφέρουν τυχόν μεταβολές στον χώρο εργασίας.
- Να είναι ενημερωμένοι σχετικά με τους πιθανούς κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία τους και τα μέτρα που απαιτούνται για την εξάλειψη ή τη μείωση των κινδύνων αυτών.
- Να ζητούν από τον εργοδότη να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα και να υποβάλλει προτάσεις για την ελαχιστοποίηση των πηγών κινδύνου ή την εξάλειψη του κινδύνου στην πηγή του.
- Να συνεργάζονται για να διευκολύνουν τον εργοδότη στις προσπάθειές του να εξασφαλίσει ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας.
- Να συνδράμουν τον εργοδότη κατά την κατάρτιση των αρχείων των εκτιμήσεων.

ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ/ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

Σε περιπτώσεις όπου εργαζόμενοι από διαφορετικές επιχειρήσεις εργάζονται στον ίδιο χώρο εργασίας, οι εκτιμητές του κάθε εργοδότη μπορεί να χρειάζεται να μοιράζονται πληροφορίες σχετικά με τους πιθανούς κινδύνους και τα μέτρα που απαιτούνται για να αντιμετωπιστούν οι κίνδυνοι αυτοί.

ΠΗΓΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Υπάρχουν πολλές διαθέσιμες πηγές για να βοηθήσουν οι επιχειρήσεις κατά την διενέργεια εκτίμησης κινδύνου. Η επιλογή της μεθόδου θα εξαρτηθεί από τις συνθήκες περιβάλλοντος εργασίας π.χ αριθμός των εργαζομένων, είδος των δραστηριοτήτων και του εξοπλισμού της εργασίας, ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του χώρου εργασίας και πιθανοί κίνδυνοι στο συγκεκριμένο περιβάλλον.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Οι εκτιμήσεις κινδύνου δεν πρέπει να πραγματοποιούνται μεμονωμένα μόνο από τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπο του εργοδότη. Πρέπει να δίνεται η ευκαιρία και στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους να συμμετέχουν. Η γνώμη των εργαζομένων πρέπει να ζητείται ως μέρος της ίδιας της διαδικασίας εκτίμησης ενώ πρέπει να τους παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τα πορίσματα που έχουν συναχθεί όπως και για τα μέτρα πρόληψης που πρόκειται να ληφθούν.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΞΥ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Κατά την διεξαγωγή εκτιμήσεων κινδύνου, πρέπει πάντοτε να λαμβάνεται υπόψη η πιθανή παρουσία στο χώρο εργασίας εργαζομένων από άλλες επιχειρήσεις (π.χ συνεργεία καθαρισμού, φύλακες, συντηρητές) ή άλλων που δεν ανήκουν στην επιχείρηση (π.χ. πελάτες, επισκέπτες, περαστικοί). Αυτοί πρέπει να λογιζονται ως άτομα εκτεθειμένα σε πιθανό κίνδυνο, αλλά και ως άτομα η παρουσία των οποίων ενδέχεται να δημιουργεί νέους πιθανούς κινδύνους στον χώρο εργασίας.

ΧΡΗΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΗΝ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΚΤΙΜΗΣΕΩΝ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Οποιοσδήποτε και αν αναλάβει την εκτίμηση κινδύνου – ακόμη και αν πρόκειται για εξωτερική υπηρεσία – ο εργοδότης είναι αυτός που έχει την τελική ευθύνη για υατήν την εκτίμηση.

ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Το παρόν Τεχνικό Δελτίο εκπονήθηκε προς υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2008/2009 για την εκτίμηση κινδύνου.

Άλλα Τεχνικά Δελτία της σειράς καθώς και περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την εκτίμηση κινδύνου διατίθενται στην διεύθυνση: <http://osha.europa.eu/topics/rikassessment>

Οι πληροφορίες που διατίθενται σε αυτόν τον δικτυακό τόπο εμπλουτίζονται και ενημερώνονται συνεχώς.

Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

ΟΔΗΓΙΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ

Σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία Ν. 3868 Άρθρο 6 παράγραφος 2 όσοι Νοσηλευτές - τριες θέλουν να εγγραφούν στην ΕΝΕ τα ποσά για την εγγραφή και την ετήσια εισφορά είναι πλέον 5 ευρώ και 24 ευρώ ετησίως αντίστοιχα.

Όποιος τους ζητήσει παραπάνω παρανομεί και πρέπει ΑΜΕΣΑ να καταγγεληθεί.