



- ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟ-
ΒΟΥΛΙΕΣ της ΠΟΕΔΗΝ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

με προοπτική ανάπτυξης
των νοσοκομείων

σελ. 2

- ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ
ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

στην συνδιάσκεψη της ΑΔΕΔΥ

σελ. 3

- ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ
ΓΚΡΙΖΟΝ ΖΩΝΩΝ
επιδόματος Επικίνδυνης
& Ανθυγιεινής εργασίας

σελ. 5

- ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

«Τρύπιος κουμπάρς
τα ταμεία»

σελ. 5

- ΕΚΔΙΩΞΗ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ
ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
παρακολούθησης ωραρίου
του προσωπικού

σελ. 6

- ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΕΣ ΣΤΙΣ
ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΙΣ
χορήγησης των πρόσθετων
αμοιβών

σελ. 7

- ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΙ ΤΙΤΛΟΙ
Αντιδράσεις χωρίς
αντίκρουσμα

σελ. 10

- ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ
ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ

σελ. 13-15

- Η ΠΟΕΔΗΝ ΜΕ ΑΓΩΝΕΣ
ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ
κατάφερε να ανασχέσει τις
μνημονιακές πολιτικές

σελ. 15

Η ΥΓΕΙΑ ΝΟΣΕΙ



σελ. 8-9

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ

Στην κατάρρευση του ΕΣΥ & του ΕΟΠΥΥ

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

για τα δικαιώματα των εργαζομένων
και των πολιτών στο ΕΣΥ

ΠΟΕΔΗΝ



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ της ΠΟΕΔΗΝ ΜΕ ΚΑΛΥΨΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΤΩΝ ΑΝΕΠΤΥΓΜΕΝΩΝ ΛΕΙΤΟ

Οι κυβερνητικοί παραλογισμοί στην έκδοση των Νέων Οργανισμών των Νοσοκομείων συνεχίζονται. Εκτός των ειλημμένων αποφάσεων Συγκωνεύσεων - Καταργήσεων Νοσοκομειακών Μονάδων, μειώσεων 700 τμημάτων, 5.000 κλινών και 15.000 οργανικών θέσεων, είναι σε εξέλιξη σχέδιο συρρίκνωσης του ΕΣΥ «βήμα - βήμα», προκειμένου να κάμπτονται ευκολότερα οι κοινωνικές και εργασιακές αντιστάσεις.

Όμως υποτίμησαν τη δυνατότητα της ΠΟΕΔΗΝ να οργανώσει τοπικές και κεντρικές αντιστάσεις ανάσχεσης της ανέλιγτης πολιτικής που συρρικνώνει τον πυρήνα του κοινωνικού κράτους (Υγεία - Πρόνοια), σε περίοδο που η ζήτηση σε Δημόσιες Υπηρεσίες είναι συνεχώς αυξανόμενη, εξαιτίας της κατάρρευσης του ΕΟΠΥΥ και των οικονομικών εκρηκτικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα νοικοκυριά. Έτσι από την άνοιξη του έτους 2011 ξεκίνησε η λειτουργική και διοικητική διασύνδεση των Νοσοκομείων με συνεχείς εκδόσεις, τροποποιήσεις Οργανισμών και ψήφιση Νομοσχεδίων (Ν.4052/2012) που συρρικνώνουν τις προσφερόμενες υπηρεσίες. Η ΠΟΕΔΗΝ την περίοδο ανάπτυξης του ΕΣΥ (δεκαετίες 1980 και 1990) έθετε το ζήτημα της συγκρότησης Υγειονομικού Χάρτη, με τον οποίο η κάθε περιφέρεια και πόλη θα ήταν αυτόνομη σε υπηρεσίες υγείας (τουλάχιστον 3 κρεβάτια ανά 1.000 κατοίκους). Διαπίστωνε καθημερινά την άναρχη ανάπτυξη Νοσοκομειακών Μονάδων και Κέντρων Υγείας ανάλογα με τις πολιτικές πιέσεις που ασκούσαν τοπικοί παράγοντες.

Όμως τότε οι Δημοσιονομικές και πολιτικές συνθήκες επέτρεπαν την διεκδίκηση σύστασης Υγειονομικού Χάρτη. Ήταν εποχή που κατασκευάζονταν Νέα Νοσοκομεία και δημοσιοποιήθηκαν περίπου 50 Νοσοκομεία που λειτουργούσαν ως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (Αγ.Σοφία, Ερυθρός, Αγ.Σάββας, Δρομοκαϊτείο κ.α.). Ταυτόχρονα κατασκευάστηκαν και λειτούργησαν Κέντρα Υγείας σε όλη τη χώρα. Όμως από το 2000 και μετά (Νόμος Παπαδόπουλου, ψήφιση των Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα στην Υγεία) η ΠΟΕΔΗΝ κατήγγειλε τον όποιο διάλογο επιχειρήθηκε για τροποποίηση του Υγειονομικού Χάρτη ως προσχηματικό που στόχευε στην ιδιωτικοποίηση, συρρίκνωση του Δημόσιου Συστήματος Υγείας.

Άνοιξη του έτους 2011, περίοδος 1ου Μνημονίου. Ο τότε Υπουργός Υγείας άνοιξε διαδικασία διαλόγου Συγκωνεύσεων - Καταργήσεων κλινών, κλινικών, οργανικών θέσεων και Νοσοκομείων. Η ΠΟΕΔΗΝ μέσω του Προέδρου της, κατήγγειλε ως προσχηματικό το διάλογο που στόχευε στην διάλυση του ΕΣΥ και το ξεφόρτωμα της δαπάνης. **ΒΗΚΕ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ.** Οργάνωσε κινητοποιήσεις που συνεχίζονται έως σήμερα. Έδωσε κατευθύνσεις στα Πρωτοβάθμια Σωματεία να εμπλέξουν στις αγωνιστικές παρεμβάσεις τους Τοπικούς, Συνδικαλιστικούς, Κοινωνικούς φορείς και χρήστες των υπηρεσιών των πόλεων που είναι ανεπτυγμένα τα Νοσοκομεία. Αναδείχτηκε η αναγκαιότητα όχι μόνο συνέχισης λειτουργίας των Νοσοκομείων, αλλά ενίσχυσής τους σε υλικοτεχνική υποδομή, σε προσωπικό και χρηματοδότηση. Η εξέλιξη αυτή ανησύχησε το Υπουργείο Υγείας, γι' αυτό και υπάρχουν παλινωδίες και καθυστερήσεις στην εφαρμογή του Σχεδίου Συγκωνεύσεων - Καταργήσεων.

Δηλητηριάζουν σήμερα απόψεις που ακούγονται στα αμφιθέατρα ετεροχρονισμένες για δήθεν διπλή γραμμή της ΠΟΕΔΗΝ στις Συγκωνεύσεις - Καταργήσεις Νοσοκομείων, αφού από το έτος 2000 και μετά, είναι σαφείς οι θέσεις αποφεύγοντας συμμετοχή και καταγγέλλοντας οποιαδήποτε μορφή διαλόγου.

Οι απόψεις αυτές επιδιώκουν μικροπαραταξιακά οφέλη που εντέλει όμως «βάζουν νερό στο μύλο της κυβέρνησης». Η πραγματικότητα είναι ότι η ΠΟΕΔΗΝ ανέπτυξε πολύπλευρες δράσεις για



ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ.

Σήμερα τα Νοσοκομεία είναι ακόμα ζωντανά χάρη στις συνεχείς αγωνιστικές παρεμβάσεις που καθοδήγησε η ΠΟΕΔΗΝ. Στην Ισπανία εν μία νυκτί έκλεισαν τα έξι μεγαλύτερα Νοσοκομεία και στην Ιταλία όλα τα Νοσοκομεία κάτω των 100 κλινών. Ασφαλώς δεν ανατράπηκε η ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, τουλάχιστον όμως αναχαιτίστηκε. Η ΠΟΕΔΗΝ πέραν των κινητοποιήσεων ανέδειξε ζητήματα που έθεσαν ως παρατηρήσεις τα Πρωτοβάθμια Σωματεία επί των εκδοθέντων Οργανισμών. Συναντήθηκε πολλές φορές με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας και τους συναρμόδιους Υπουργούς Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών θέτοντας τις επισημάνσεις των Σωματείων κάθε Νοσοκομείου.

Συναντήθηκε με την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Υγείας (Διεύθυνση Ανάπτυξης Μονάδων Υγείας) για την έκδοση των Οργανισμών και έθεσε το ζήτημα των παρανομιών, των παραλείψεων και ζήτησε τακτοποίηση τις παρανομίας της προβαδίζουσας κατηγορίας ΠΕ στην επιλογή προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων. Η υφιστάμενη Νομοθεσία (Ν.4024/2011, Ν.3839/2010, Ν.3528/2007) ρητώς θέτει διαζευκτικό «ή» στην επιλογή Προϊσταμένων Διεύθυνσης, Υποδιεύθυνσης, τμηματάρχων μεταξύ των υπαλλήλων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ.

Δεν κατανοούνται διαμαρτυρίες υπαλλήλων ΠΕ κατά της ΠΟΕΔΗΝ για δήθεν εμμονή της στο μείζον αυτό ζήτημα. Θεωρούν ότι πρέπει να προβλέπεται προβαδίζουσα κατηγορία. Γνωρίζουν όμως ότι είναι λάθος η άποψη. Ο Υπουργός Υγείας διορίζει Διοικητές Νοσοκομείων και Υγειονομικών Περιφερειών και ΤΕ υπαλλήλους. Όμως την ίδια ώρα κρίνει ακατάλληλους τους υπαλλήλους της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμί-

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22
10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

e-mail
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

σελιδοποίηση
MAKLEN design technologies LTD

εκτύπωση
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω των Πρωτ. Σωματείων των Νοσοκομείων των Κ. Υ. και Πρόνοιαις

ΚΩΔ.: 3794

ΕΔΗΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΥΡΓΙΩΝ & ΜΕ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

δας να είναι προϊστάμενοι σε υφιστάμενες οργανικές μονάδες. **ΥΠΟΚΡΙΣΙΑ.**

Το Υπουργείο Υγείας χρησιμοποιεί τους οργανισμούς ως εργαλείο.

- **Κατάρτησης** άνω των 50 Νοσοκομείων. Η έκδοση κοινών οργανισμών επιφέρει ήδη πλήθος μετακινήσεων υπαλλήλων με αποφάσεις Διοικητών, διαλύοντας τα διασυνδεδεμένα Νοσοκομεία και τα Κέντρα Υγείας, προκειμένου να στελεχωθούν τα Νοσοκομεία έδρες των Ν.Π.Δ.Δ.

- **Μειώσης** άνω των 700 τμημάτων με αντίστοιχες μειώσεις κλινών και οργανικών θέσεων.

Η ΠΟΕΔΗΝ προσδιορίζει ως ΑΙΤΙΑ ΠΟΛΕΜΟΥ:

- Την μη περιγραφή στους Νέους Οργανισμούς των ανεπτυγμένων δραστηριοτήτων και την πρόβλεψη νέων ώστε να δίνεται προοπτική ανάπτυξης.

- Την μη κάλυψη με οργανικές θέσεις των υπηρετούντων υγειονομικών και την περιγραφή κενών οργανικών θέσεων ώστε να δίνεται προοπτική προκήρυξης νέων προσλήψεων.

- Την Συγχώνευση ή Κατάρτησης έσω ενός Νοσοκομείου.

- Την ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών και την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

- Τις αξιολογήσεις «μυϊμού» Νοσοκομειακών Μονάδων και προσωπικού από τις οποίες θα προκύψουν οι Διαθεσιμότητες - Απολύσεις. Ήδη ξεκίνησαν αετονύχηδες «βαποράκια» του Υπουργείου Υγείας να διοργανώνουν σεμινάρια για την προετοιμασία των υπαλλήλων στις αξιολογήσεις έναντι αμοιβής. Τα κατήγγειλε η ΠΟΕΔΗΝ.

- Την κατασκευή τεμπέληδων - κοπανατζήδων με τον έλεγχο του ωραρίου από ιδιωτικές εταιρείες. **ΝΑ ΕΚΔΙΩΧΘΟΥΝ ΠΑΡΑΥΤΑ.**

Η ΠΟΕΔΗΝ οργανώνει κινητοποιήσεις προκειμένου να αποκρούσει τη συρρίκνωση του ΕΣΥ εκ του οποίου μεγιστοποιούνται οι κίνδυνοι για τις θέσεις εργασίας. **Είναι σε εξέλιξη δυναμικοί Απεργιακοί Αγώνες.** Οι Υγειονομικοί θα πρέπει την ώρα που διεξάγεται Αγώνας επιβίωσης να αφήσουν τους τακτικισμούς, τις μικροπαράταξιακές και συντεχνιακές λογικές.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΚΕΡΔΙΖΟΥΜΕ. ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΧΑΝΟΥΜΕ. Όσοι καθίσουν με «σταυρωμένα χέρια» θα τους χρώσουν την απραξία τους οι Υγειονομικοί.

ΟΜΙΛΙΑ του ΠΡΟΕΔΡΟΥ της ΠΟΕΔΗΝ στην ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ της ΑΔΕΔΥ στο ΖΑΠΠΕΙΟ

με θέμα: «**ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΡΑΤΟΣ: Εφαρμοζόμενες πολιτικές και τάσεις σε Παγκόσμιο και Πανευρωπαϊκό επίπεδο. Οι επιθέσεις που δέχεται το κοινωνικό κράτος στην Ελλάδα στην εποχή του Μνημονίου.**»

Κυρίες και Κύριοι,

Κοινωνικό κράτος είναι οι Δημόσιες πολιτικές που ασκούνται για την ανάπτυξη και υπεράσπιση των κοινωνικών αγαθών. Ο πυρήνας του κοινωνικού κράτους συγκροτείται κυρίως στην Υγεία - Πρόνοια, την Παιδεία και την Κοινωνική Ασφάλιση. Το Κοινωνικό κράτος οικοδομήθηκε μεταπολεμικά με σκοπό να αμβλύνει τις πληγές του πολέμου και να στηρίξει τα μη προνομιούχα κοινωνικά στρώματα. Η Ευρώπη ήταν στην πρωτοπορία της οικοδόμησης και της ανάπτυξης του κοινωνικού κράτους, κάτι που ονομάζουμε Ευρωπαϊκό κεκτημένο. Σε οικονομικό πεδίο το κοινωνικό κράτος, συνδέθηκε κυρίως με την εφαρμογή **Κεϋνσιανικών πολιτικών** που στηρίχτηκαν στην οικονομική ανάπτυξη και την υψηλή φορολόγηση του παραγόμενου πλούτου. Το κοινωνικό κράτος σε συνεργασία με το φορολογικό σύστημα ήταν εργαλεία αναδιανομής του πλούτου. Το Σκανδιναβικό μοντέλο σε ευρωπαϊκό επίπεδο αποτέλεσε το πρότυπο και το υπόδειγμα του πιο εξελιγμένου μοντέλου κοινωνικού κράτους με υπερφορολόγηση των κερδών. Το κοινωνικό κράτος αποτέλεσε ταυτόχρονα και αντίβαρο του καπιταλισμού στον υπαρκτό σοσιαλισμό και το κρατικίστικο μοντέλο οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης.

Βασική αρχή του μοντέλου σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο ήταν η αρχή της καθολικότητας στην ελεύθερη πρόσβαση των Δημόσιων και Κοινωνικών αγαθών. Το μοντέλο αυτό στις αναπτυγμένες Ευρωπαϊκές Χώρες, ολοκληρώθηκε την δεκαετία του 70. Στις χώρες του Ευρωπαϊκού Νότου υπήρξε καθυστέρηση στην ανάπτυξη του κοινωνικού κράτους. Στην Ελλάδα είναι χαρακτηριστικό ότι το κοινωνικό κράτος άρχισε να αναπτύσσεται από τα τέλη της δεκαετίας του 70 και την δεκαετία του 80. Η πετρελαιοκή κρίση και οι επιπτώσεις της στις αναπτυγμένες οικονομίες, ο οικονομικός ανταγωνισμός Αμερικής - Ευρώπης, οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές που αντικατέστησαν τους Κεϋνσιανιστές σε Αμερική και Αγγλία με το δίδυμο Ρέιγκαν - Θάτσερ αναθεωρούν το μεταπολεμικό μοντέλο του κοινωνικού κράτους.

Η αρχή της καθολικότητας υποχωρεί και υποκαθίσταται από την αρχή της επιλεκτικότητας στην πρόσβαση στα Δημόσια και Κοινωνικά αγαθά. Ο οξυμένος οικονομικός ανταγωνισμός Ιαπωνίας, Αμερικής και Ευρώπης οδηγεί σε ανατροπές του κοινωνικού κράτους σε Ευρωπαϊκό επίπεδο. **Η Ελλάδα άρχισε να οικοδομεί το δικό της κοινωνικό κράτος όταν στην υπόλοιπη Ευρώπη είχε ολοκληρωθεί και αναθεωρείτο το μοντέλο του.** Η έλλειψη πόρων, η κακή κατάσταση της Δημόσιας Διοίκησης, οι πελατειακές λογικές το άφησαν ανοηλοκλήρωτο, με στρεβλώσεις και αναποτελεσματικότητα στην εφαρμογή του και τη δράση του.

Η ανάπτυξη του Κοινωνικού κράτους σε περίοδο οικονομικής κρίσης συνέβαλε στην αύξηση του Δημόσιου χρέους και των ελλειμμάτων της χώρας. Παρόλα αυτά φτάσαμε στην δεκαετία του 1990 να συναγωνιζόμαστε σε πόρους για το Κοινωνικό Κράτος τις αναπτυγμένες Ευρωπαϊκές χώρες με ποσοστά στο ΑΕΠ από 25% - 30%, εν τούτοις οι κοινωνικά αποκλεισμένοι μετά την εφαρμογή των κοινωνικών πολιτικών ήταν υπερ-



διπλάσιοι από τις αναπτυγμένες Ευρωπαϊκές χώρες. Αυτό οφείλεται στο ότι οι πόροι με τις οριζόντιες πολιτικές δεν έφταναν στους πραγματικούς αποδέκτες που τις είχαν ανάγκη και υπήρχε διαρροή τους. Η παραοικονομία, η διαφθορά, το πελατειακό κράτος, η γραφειοκρατία αποτέλεσαν ανυπέβλητα εμπόδια για την ορθολογική και δίκαιη κατανομή των πόρων, των παροχών και των υπηρεσιών του κοινωνικού κράτους.

Το πρώτο πεδίο άσκησης κοινωνικής πολιτικής μεταπολεμικά ήταν το Δημόσιο Σχολείο και το Δημόσιο Πανεπιστήμιο. Αποτέλεσε ταυτόχρονα και μηχανισμό αναπαραγωγής της κυρίαρχης ιδεολογίας της άρχουσας τάξης και των νικητών του Εμφυλίου πολέμου. Ακόμη και σήμερα υπάρχει Συνταγματική κατοχύρωση του Δημοσίου Πανεπιστημίου, (άρθρο 16) που δεν επιτρέπει τυπικά την ανάπτυξη Ιδιωτικών Πανεπιστημίων. Η υποχρηματοδότηση της Παιδείας αλλά και το αυταρχικό μοντέλο που οικοδομήθηκε μεταπολεμικά με τους διαρκείς αγώνες της κοινωνίας του φοιτητικού - μαθητικού Κινήματος και των εκπαιδευτικών ανατράπηκε με τον πλήρη εκδημοκρατισμό του.

Η κοινωνική ασφάλιση ως Δημόσια αποκλειστικά ξεκίνησε μεταπολεμικά, όμως κι εκεί είχαμε φαινόμενα υστέρησης καθώς το ΙΚΑ, ο κύριος πυλώνας του ασφαλιστικού μας συστήματος απέκτησε Πανελλαδική Εμβέλεια την δεκαετία του 1980. Οι πιέσεις της κοινωνίας και του ιατρικού κινήματος και η απαίτηση για ένα Δημόσιο και Κοινωνικό Σύστημα Υγείας - Πρόνοιας βρήκε μια πρώτη ανταπόκριση από την κυβέρνηση Καραμανλή το 1977 επί υπουργείας Δοξιάδη που έμεινε ανολοκλήρωτη. Ο Νόμος 1397/1983 για το ΕΣΥ είναι από τις μεγαλύτερες κοινωνικές κατακτήσεις μεταπολιτευτικά. Η Δημοσιοποίηση των ΝΠΙΔ Νοσοκομείων, η απαγόρευση λειτουργίας νέων ιδιωτικών κλινικών, τα 180 Κέντρα Υγείας αγροτικού τύπου, η δημιουργία 30 νέων Νοσοκομείων από το Β' και Γ' κοινοτικό πλαίσιο, η αναβάθμιση του ξενοδοχειακού υλικοτεχνικού εξοπλισμού, οι μαζικές προσλήψεις ιατρικού νοσηλευτικού προσωπικού, συγκροτούν για πρώτη φορά ένα σύγχρονο Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Οι πολιτικές αυτές ανακόπηκαν από την οικονομική προσαρμογή για εισοδό μας στην ΟΝΕ και στην αναθεώρηση του κοινωνικού μοντέλου σε Ευρωπαϊκό επίπεδο. Ο Ενιαίος Φορέας Υγείας, τα Κέντρα Υγείας αστικού τύπου, ο θεσμός του οικογενειακού ιατρού έμειναν απλά ευχολόγια. Οι καθυστερήσεις αυτές έδωσαν χώρο ανάπτυξης στον ιδιωτικό τομέα κυρίως στην πρωτοβάθμια φροντίδα με εκτίναξη των δαπανών Δημόσιας και Ιδιωτικής Υγείας στο 10,5% του ΑΕΠ, αλλά με αναντίστοιχες παροχές στον πολίτη. Η παραοικονομία και η διαφθορά οδηγούν στην καταλήστευση των αποθεματικών των ταμείων και στην σπατάλη πολύτιμων πόρων. Η προκλητή συνταγογραφία, η προκλητή ζήτηση Βιοϊατρικής Τεχνολογίας, η παραοικονομία εκτινάσσουν τις δαπάνες στα υψηλότερα ποσοστά σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης. Έχουμε παρά τους υψηλούς πόρους το πιο ιδιωτικοποιημένο Σύστημα στην Ευρώπη με 5,5% του ΑΕΠ Δημόσιες και 5% Ιδιωτικές Δαπάνες Υγείας.

Η οικονομική κρίση και η είσοδος μας στα Μνημόνια έχουν καταλυτικές επιπτώσεις στο κοινωνικό κράτος, τόσο στην έκτασή του, όσο και στη ποιότητά του. Η βασική νεοφιλελεύθερη οπτική αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης, μέσα από Δημοσιονομικούς περιορισμούς και Συρρίκνωση του κράτους, έχει ευθεία αντανάκλαση και στο κοινωνικό κράτος. Η Παιδεία, η Υγεία, η Ασφάλιση μπαίνουν στην προσκρούση κλίση των πολιτικών των Μνημονίων για συρρίκνωση και υποβάθμιση, με στόχο τη μείωση των δαπανών και του κόστους. Τα σχολεία και τα πανεπιστήμια συρρικνώνονται, οι εκπαιδευτικοί, οι μαθητές και οι φοιτητές λόγω και της οικονομικής κρίσης μειώνονται. Η λογική ανάπτυξης ιδιωτικών πανεπιστημίων είναι κυρίαρχη άποψη και θα επιχειρηθεί στην επικείμενη Συνταγματική Αναθεώρηση.

Ο Δημόσιος Χαρακτήρας της κοινωνικής ασφάλισης αμφισβητείται. Ο αναδιανεμητικός χαρακτήρας υπονομεύεται από το κεφαλαιοκρατικό σύστημα. Η επικουρική ασφάλιση πλήττεται με σκοπό να

υποκατασταθεί από την επαγγελματική ασφάλιση. Η μείωση των συντάξεων, η αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης, η δραστική περικοπή κατά 40% του εφάπαξ ανοίγει το πεδίο ανάπτυξης της ιδιωτικής ασφάλισης παρά την οικονομική καχεξία των πολιτών και την οικονομική κρίση.

Τα Προνοιακά Επιδόματα στο τρίτο Μνημόνιο δέχονται ισχυρά πλήγματα με οριζόντιες περικοπές, ακόμη και για τις πιο ευαίσθητες και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Ανεργοί, πολύτεκνοι, άτομα με ειδικές ανάγκες, κοινωνικά και οικονομικά αποκλεισμένοι αντιμετωπίζουν πλέον μετά τις περικοπές πρόβλημα επιβίωσης.

Η Δημόσια Υγεία υποβαθμίζεται, ο ΕΟΠΥΥ αδυνατεί να καλύψει τους ασφαλισμένους του. Η κατάρρευση των εσόδων των ασφαλιστικών ταμείων λόγω μείωσης των μισθών, έκρηξης της ανεργίας και των λουκέτων, αντιμετωπίζεται με την μετακύλιση του κόστους στους ασφαλισμένους με αύξηση της συμμετοχής στις παρεχόμενες υπηρεσίες Υγείας - Πρόνοιας. Οι συγχωνεύσεις - καταργήσεις Νοσοκομείων, Σχολείων, Πανεπιστημίων και Ταμείων είναι στην ίδια λογική συρρίκνωσης των Δημόσιων και Κοινωνικών αγαθών. Η πολιτική αυτή συνοδεύεται από τη δραστική μείωση των εργαζομένων σε αυτές και στροφή προς τον ιδιωτικό τομέα.

Η δέσμευση της κυβέρνησης για 25.000 απολύσεις μέσω διαθεσιμότητας αξιολόγησης και κινητικότητας δεν εξαιρεί ούτε τις κοινωνικές υπηρεσίες. Οι τραγικές ελλείψεις σε προσωπικό που θα ενταθούν ως το 2015 λόγω παγώματος των προσλήψεων και μαζικών συνταξιοδοτήσεων στην Υγεία και την Παιδεία δεν μπορούν να καλυφθούν μέσω κινητικότητας από πλεονάζον προσωπικό στο υπόλοιπο Δημόσιο. Οι δάσκαλοι, οι καθηγητές, οι γιατροί, οι νοσηλευτές είναι απαραίτητοι για την στοιχειώδη λειτουργία των Σχολείων και των Νοσοκομείων και πρέπει να εξαιρεθούν από το πάγωμα των προσλήψεων.

Για τη στήριξη του κοινωνικού κράτους σε περίοδο οικονομικής κρίσης απαιτείται επαρκής χρηματοδότηση των κοινωνικών πολιτικών που να προστατεύει τα κοινωνικά αγαθά. Η θεσμοθέτηση κοινωνικού πόρου χωρίς νέα επιβάρυνση των πολιτών θα μπορούσε να είναι μια μερική απάντηση στο τεράστιο αυτό πρόβλημα. Οι ειδικοί φόροι στον καπνό, στα καύσιμα και στο αλκοόλ, τα πρόστιμα από επιχειρήσεις, που ρυπαίνουν, φόρος στα κέρδη των επιχειρήσεων θα μπορούσαν να κατευθύνονται αποκλειστικά και ενισχυτικά στην στήριξη και χρηματοδότηση του κοινωνικού κράτους. Οι λιγοστοί πόροι που διατίθενται πρέπει να διαχειρίζονται και να αξιοποιούνται με διαφάνεια και αποτελεσματικότητα, μεγιστοποιώντας τα προσδοκώμενα οφέλη. Δεν πρέπει να επιτρέψουμε η οικονομική και κοινωνική κρίση να μετατραπεί σε Ανθρωπιστική κρίση.

Οι πόροι του προϋπολογισμού είναι τραγικά ανεπαρκείς από ένα ΑΕΠ που βυθίζεται ραγδαία λόγω ύφεσης και Μνημονιακών πολιτικών. Για να σταματήσει αυτός ο κατήφορος απαιτείται ανατροπή αυτών των πολιτικών και των αντιλήψεων τόσο σε Εθνικό όσο και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο. Ο ευρωσκεπτικισμός αποκτά συνεχώς ερείσματα και αυξάνεται ακόμη και σε χώρες με παραδοσιακή φιλοευρωπαϊκή κατεύθυνση. **Το Συνδικαλιστικό Κίνημα εκτός από τις κινητοποιήσεις και τις παρεμβάσεις του σε Εθνικό επίπεδο πρέπει ταυτόχρονα να αναπτύξει τη δράση του και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.** Οι συμμαχίες με τα Συνδικάτα του Νότου που οι χώρες τους πλήττονται από αυτές τις πολιτικές, αλλά και όσων είναι αντίθετες σε αυτές πρέπει να αποτελέσουν την κυρίαρχη αντίληψη και στρατηγική.

Η κοινωνική Ευρώπη με πολιτική ενοποίηση, και εμπάθμιση πρέπει να πάρει τη θέση της νεοφιλελεύθερης Ευρώπης των τραπεζιτών και των ραντιέρδων. Η κοινωνική αλληλεγγύη, η αλληλεγγύη των λαών, οι κοινωνικοί δείκτες στο Σύμφωνο Σταθερότητας είναι αναγκαία προϋπόθεση ύπαρξης της Ενωμένης Ευρώπης. Το τεχνικό δίλημμα Μνημόνιο - αντιμνημόνιο μας παραπέμπει στο ουσιαστικό Ευρώπη των λαών ή Ευρώπη των μονοπωλίων.

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΓΚΡΙΖΩΝ ΖΩΝΩΝ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Επανεληθμένως η ΠΟΕΔΗΝ παρενέβη στην αρμόδια Επιτροπή που συστάθηκε στο Υπουργείο Εργασίας το έτος 2011 για την σύσταση Ενιαίας Λίστας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα. Κατ' απαίτηση της ΤΡΟΪΚΑΣ έργο της Επιτροπής ήταν ο αποχαρκτηρισμός εκατοντάδων επαγγελμάτων.

Παρόλα αυτά η ΠΟΕΔΗΝ κατάφερε να εντάξει το σύνολο των επαγγελμάτων Υγείας που μέχρι εκείνη τη στιγμή ήταν χαρακτηρισμένα ΒΑΕ στον Ιδιωτικό Τομέα. Βέβαια πιέζει ακόμα για την έκδοση των εφαρμοστικών νόμων που να προσδιορίζουν τα ωφελήματα (συνταξιοδοτικά, εργασιακά, μισθολογικά). Όμως η λίστα ελήφθη υπόψη στην έκδοση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης χορήγησης του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας (Ν. 4024/2011).

Επειδή το ανωτέρω επίδομα αντικατέστησε κατ' ουσία το Νοσοκομειακό Επίδομα η διεκδίκηση της ΠΟΕΔΗΝ είναι να αυξηθεί και να χορηγείται κλιμακωτά στο σύνολο των εργαζομένων των Νοσοκομειακών και Προνοιακών Μονάδων. Εκτός της εξαίρεσης μάχιμων ειδικοτήτων, υποβάλλονται εκ των υστέρων αίδη ερωτήματα των Διοικήσεων προς το Γενικό Λογιστήριο, δημιουργώντας αλυσιδωτά προβλήματα περικοπών ή υποβιβασμού στη δεύτερη κατηγορία δικαιούχων εργαζομένων. Περιγράφουν ασαφώς τα ασκούμενα καθήκοντα χωρίς να προσδιορίζουν το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο και ουσιαστικά προδιαγράφουν τις αρνητικές απαντήσεις. Προφανώς εδώ ισχύει ο ατομικισμός και ο κοινωνικός αυτοματισμός.

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ αντιμετωπίζει με τη δέουσα σοβαρότητα το ζήτημα. Πραγματοποίησε συνάντηση με τους Διευθυντές του Γενικού Λογιστηρίου ζητώντας διευκρινήσεις των απαντήσεων τους από τις οποίες προκύπτει αφενός άγνοια των ειδικών διατάξεων που διέπονται οι υπηρεσίες των Νοσοκομείων (Π.Δ. 87/1986 «Ενιαίο πλαίσιο οργάνωσης των Νοσοκομείων, ειδικοί νόμοι του Υπουργείου Υγείας») και αφετέρου άγνοια των ασκούμενων καθηκόντων.

Παράδειγμα: Οι αρμόδιοι του Γ.Λ.Κ. πίστευαν ότι οι Πλήντριες και οι Ράπτριες ασκούν τα ίδια καθήκοντα. Οι εργάτες δε μεταφέρουν μο-



λισματικά απόβλητα. Οι ΤΕ, ΠΕ Μηχανικοί εκτελούν Διοικητικά καθήκοντα κ.λ.π. Παραδέχτηκαν στη συνάντηση ότι δεν γνωρίζουν τη λειτουργία των Νοσοκομείων, ότι οι απαντήσεις δίνονται σύμφωνα με την περιγραφή των καθηκόντων που γίνονται στα ερωτήματα. Επίσης δέχτηκαν ότι κύριος σκοπός των αρνητικών απαντήσεων είναι ο περιορισμός της δαπάνης. Συμφωνήθηκε μετά την πίεση που άσκησε ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ να πραγματοποιηθεί κοινή συνάντηση με την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Υγείας (Διευθύντρια Ανάπτυξης Μονάδων Υγείας κα Φακουράκη) παρουσία της ΠΟΕΔΗΝ.

Η πρόταση μεταφέρθηκε στο Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας κο Π. Καλήρη. Συμφώνησε στην πραγματοποίηση της συνάντησης δίνοντας σχετικές εντολές στην αρμόδια Διευθύντρια.

Η ΠΟΕΔΗΝ ελπίζει σε αυτή τη συνάντηση να διευκρινιστούν οι «γκρίζες ζώνες». Ταυτόχρονα καλεί τις Διοικήσεις να πάψουν να παίζουν «παχνίδι» σε βάρος χαμηλόμισθων υγειονομικών.

Διεκδικεί την επέκταση της Υπουργικής Απόφασης στο σύνολο των Υγειονομικών.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: «ΤΡΥΠΙΟΣ ΚΟΥΜΠΑΡΑΣ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ»

Ανακοινώθηκαν τα στοιχεία του προϋπολογισμού για το πρώτο δίμηνο του τρέχοντος έτους. Τα ασφαλιστικά ταμεία απορρόφησαν για δύο μήνες το 25% της προβλεφθείσας για φέτος επιχορήγησης. Η εξέλιξη αυτή προεξοφλεί ότι μετά τον Αύγουστο θα στερέψουν τα χρήματα για συντάξεις.

Στο Μνημόνιο 3 προβλέπεται περαιτέρω μείωση των συντάξεων ύψους 5 δις ευρώ. Ο συνταξιοδοτικός πληθυσμός αυξάνεται ραγδαία λόγω της ανασφάλειας που επήλθε στην αγορά εργασίας (Δημόσιο, Ιδιωτικό). Τα ασφαλιστικά ταμεία σε περίοδο «παχών αγελάδων» με τις Πολιτικές των Κυβερνήσεων «Φαλήρισαν». Στην αρχή με τη δέσμευση των αποθεματικών στην ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και έπειτα με τις αεριτζδικές επενδύσεις σε δομημένα ομόλογα, το κούρεμα των αποθεματικών 80% (PSI), την εισφοροδιαφυγή, την εισφοροκλοπή, τα υψηλά ποσοστά (30%) ανεργίας, την έλλειψη μηχανοργάνωσης, την επικαιροποίηση του Μητρώου ασφαλισμένων κλπ. Τώρα αν και απαιτείται ενίσχυση των ταμείων με την θεσμοθέτηση Κοινωνικού Πόρου, επιλέγεται ο ανέξοδος δρόμος συνεχών δραστικών μειώσεων των συντάξεων.

Ήδη η Κυβέρνηση ανακοίνωσε την μετατροπή των ασφαλιστικών ταμείων (Κύριων, Επικουρικών, Πρόνοιας) σε κουμπαράδες υποδοχής των εισφορών με καθορισμό παροχών ανταποδοτικών - κεφαλαιο-

ποικτικών. Τέρμα ο ρόλος της Κοινωνικής Ασφάλισης. Τέρμα ο αναδιανεμητικός χαρακτήρας.

Η Επιστημονική Επιτροπή που συγκροτήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας μελετάει την εφαρμογή νέων κανόνων και ενιαίων παροχών.

Η Κυβέρνηση δεν κρύβει την επερχόμενη πολιτική. Δεν υπάρχει Κυβερνητική ντροπή. Ο Υπουργός Εργασίας δηλώνει με κομπασμό ότι σώζει το σύστημα. Θα πεθάνουν οι πολίτες, οι συνταξιούχοι και θα ευημερούν οι αριθμοί. Μέσα σε αυτό το κλίμα είναι άθλιος του Δημοσιοϋπαλληλικού Κινήματος η ανάδειξη των Ιδιαιτεροτήτων της Κύριας ασφάλισης των Δημοσίων Υπαλλήλων. Καταβάλλεται από το Γενικό Λογιστήριο, χωρίς να υφίσταται ταμείο (προβληματικό ή μη) με εισφορές που καθιερώθηκαν για πρώτη φορά το 1992 (πριν συμπληφίζονταν με τις όποιες αυξήσεις από την ΑΤΑ). Γι' αυτό δεν μπορεί να στηθεί αναλογιστική μελέτη που να στηριχθεί η Κυβέρνηση προκειμένου να μειώσει περαιτέρω τις συντάξεις.

Διατηρήθηκε ως συντάξιμος μισθός ο βασικός του παιδιού μισθολογίου (31-10-2011) με τις προσαυξήσεις (140,80 €, 80% επίδομα ευθύνης, επίδομα εξομάλυνσης). Είναι εν ισχύ ευνοϊκά ενδιάμεσα μεταβατικά όρια ηλικίας που προστατεύουν Δημόσιους Υπαλλήλους με οικογένειες. Διατηρήθηκαν ανέγγιχτα τα όρια ηλικίας όσων θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης έως 31-12-2010, δίνοντας τη



δυνατότητα σε υπαλλήλους να τα εξασφαλίσουν με αναγνώριση πηλασματικών ετών. Πηλασματικά έτη που εξαγοράζονται χωρίς καταληκτική προθεσμία υποβολής αιτήσεων στο Γ.Λ.Κ. και συμφέρουν οικονομικά σε όλες τις περιπτώσεις (απόσβεση σε 2 έτη από το επιπλέον ποσό της σύνταξης που εξασφαλίζουν). Η αίτηση αναγνώρισης πηλασματικού χρόνου μπορεί να γίνει την ημέρα παραίτησης και μετά την έκδοση της σύνταξης. **Επιτυχία της ΑΔΕΔΥ είναι το υψηλό ποσοστό της αναπήλωσης (80% και σταδιακά από 1.1.2008 στο 70%)**

Η έκδοση ενιαίας λίστας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα είναι επιτυχία της ΠΟΕΔΗΝ αν και δεν θεσμοθετήθηκαν οι συστατικοί νόμοι που θα καθορίζουν τους όρους ένταξης (ωφεληήματα, πρώιμη συνταξιοδότηση 5 έτη, 20% αύξηση της σύνταξης). **ΠΙΕΖΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥΣ.**

Με τον πρόσφατο ψηφισθέντα συνταξιοδοτικό νόμο, (εάν εφαρμοσθεί) μπαίνει φρένο στις καθυστερήσεις απονομής των συντάξεων. Σε δύο μήνες αποστέλλεται ο φάκελος του Υπαλλήλου στο Γ.Λ.Κ. και 6 μήνες μετά εκδίδεται η συνταξιοδοτική πράξη (διαδοχική επτά μήνες). **Καθιερώνεται προκαταβολή σύνταξης από 1.6.2013** (μεταβατικό στάδιο το τρέχον τρίμηνο). Σε 10 ημέρες κοινοποιείται στο

Γ.Λ.Κ. το Δελτίο Υπηρεσιακής, ατομικής κατάστασης του Υπαλλήλου και 40 ημέρες μετά καταβάλλεται το 50% της σύνταξης (60% σε τρίτεκνους, σε υπαλλήλους ειδικών κατηγοριών). Χορηγείται κατ' εξαίρεση πλήρης σύνταξη στις γυναίκες ασφαλισμένες από 1.1.83 έως 31.12.1992 με 15ετη υπηρεσία και 60 ετών.

Δίνεται η δυνατότητα ανάκλησης της αναγνώρισης του στρατού έως 31.12.2010, για να δοθεί η δυνατότητα σε όσους δεν θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης 31.12.2010 (χωρίς το στρατό), να κάνουν χρήση των μεταβατικών μειωμένων ορίων ηλικίας (2011, 2012 ανηλικότητας παιδιών). Δίνεται η δυνατότητα επαναπροσλήψης υπαλλήλων που υπέβαλαν παραίτηση για συνταξιοδότηση χωρίς να πληρούν τις προϋποθέσεις, λόγω πλάνης.

Η πρόταση του Συνδικαλιστικού Κινήματος δεν είναι οι άρον-άρον αποχωρήσεις λόγω του καλλιεργούμενου πολιτικού κλίματος. Οι υπάλληλοι προγραμματίζουν τη συνταξιοδότηση με βάση τις οικογενειακές και οικονομικές ανάγκες. **Το μηνιαίο ποσό της σύνταξης περισσότερων ετών υπηρεσίας δεν είναι δυνατόν να εξομοιωθεί με τη σύνταξη λιγότερων ετών υπηρεσίας.**

Σε όλο τον Υπηρεσιακό Βίο οι Δημόσιοι Υπάλληλοι και οι Εργαζόμενοι πλήρωναν εισφορές για συντάξεις και εφάπαξ προκειμένου να εξασφαλίσουν ικανοποιητικό επίπεδο διαβίωσης ως συνταξιούχοι. Δεν είναι δυνατόν να μετατρέπονται τα ταμεία Κοινωνικής Ασφάλισης σε Ιδιωτικές Ασφαλιστικές Εταιρίες και να χορηγούν προνοιακά επιδόματα - βοηθήματα αντί για συντάξεις.

Ο Δημόσιος Υπάλληλος πλήρωσε σε 35 χρόνια στο Ταμείο Πρόνοιας πάνω από 30.000 ευρώ συμπεριλαμβανομένων των τόκων. Όμως δεν υπάρχει σιγουριά ούτε για την χορήγηση του μισού ποσού εφάπαξ. Πως μπορούν να σταθούν οι συγκεκριμένες κυβερνητικές αποφάσεις;

Κύριοι της Κυβέρνησης,

Η ΠΟΕΔΗΝ δεν προτίθεται να επιτρέψει να αμφισβητήσετε τη θεμελιώδη αξία της Κοινωνικής Ασφάλισης που είναι ο αναδιανεμητικός χαρακτήρας, η Αλληλεγγύη των γενεών.

ΕΚΔΙΩΞΗ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΩΡΑΡΙΟΥ του ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΑΘΗΝΑ 11-4-2013 ΑΡ.ΠΡΩΤ. 1486
ΠΡΟΣ: ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ

Συνάδελφοι,

Ο ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 4025/2011 του Υπουργείου Υγείας στο άρθρο 24 «Εσωτερικός έλεγχος στις Μονάδες Υγείας» δίνει την δυνατότητα στις Διοικήσεις Νοσοκομείων να προχωρήσουν σε συμβάσεις με Ιδιωτικές Εταιρείες (έως τρία έτη) παροχής υπηρεσιών Διοικητικού, Διαχειριστικού και Λογιστικού Ελέγχου των Νοσοκομείων.

Με βάση τις προβλέψεις του ανωτέρω Νόμου, Διοικήσεις Νοσοκομείων «προσέτρεξαν» να αναθέσουν τον πλήρη έλεγχο της λειτουργίας των Νοσοκομείων σε Ιδιωτικές Εταιρείες, με αρμοδιότητες το σύνολο της Διοικητικής υποστήριξης.

Μάλιστα οι εν λόγω «αεριτζήδες» ιδιώτες Ελεγκτές παρουσιάζονται ως εκπρόσωποι της ΤΡΟΪΚΑΣ ασκώντας υπηρεσιακό έλεγχο στους υπαλλήλους. Προξενεί βέβαια κατάπληξη ο υπερβάλλον ζήλος μερίδας Διοικητών να χρυσοπληρώνουν Ιδιωτικές εταιρείες την ώρα που τα Νοσοκομεία τους στενάζουν οικονομικά, αφού εξαιτίας της ελλείψης χρηματοδότησης καθίσταται αδύνατη η κάλυψη των λειτουργικών αναγκών. Γι' αυτόν το λόγο άλλωστε αναστέλλουν χειρουργεία, δημιουργούνται συχνές ελλείψεις υγειονομικού και φαρμακευτικού υλικού, προϊόντων διατροφής κ.α.

Στο έργο που ανατίθεται στις Ιδιωτικές Εταιρείες συμπεριλαμβάνεται εκτός των άλλων η τήρηση του ωραρίου προσέλευσης και αποχώρη-

σης των υπαλλήλων. Η αρμοδιότητα αυτή ανήκει στους Προϊστάμενους των Οργανικών Μονάδων. Επ' ουδενί στις Ιδιωτικές Εταιρείες.

Τη στιγμή που τα νοσοκομεία αντιμετωπίζουν εκρηκτικά προβλήματα ελλείψεων προσωπικού, οι Διοικήσεις επιστρατεύουν «δραγάτες» για την τήρηση του ωραρίου. **ΜΕΓΑ ΘΡΑΣΟΣ.**

Η Διοικητική υποστήριξη και οι υπηρεσίες των Νοσοκομείων που επίσης τμήματα εκχωρούνται στους ιδιώτες είναι αρμοδιότητα των Διοικήσεων, των στελεχών και των υπαλλήλων των Νοσοκομείων.

Γι' αυτό τα Πρωτοβάθμια Σωματεία και οι εργαζόμενοι όσων Νοσοκομείων οι Διοικήσεις ανέθεσαν το ανωτέρω έργο, **θα πρέπει να πάρουν άμεσα Πρωτοβουλίες εκδίωξης των εταιρειών, καταγγέλλοντας τις Διοικήσεις.**

Οι αιρετοί εκπρόσωποι των Διοικητικών Συμβουλίων των Νοσοκομείων οφείλουν να παρακολουθούν με τη δέουσα προσοχή τις συνεδριάσεις και να ενημερώνουν τα Σωματεία για τις προθέσεις των Διοικήσεων να εκχωρήσουν βασικές λειτουργίες των Νοσοκομείων στον Ιδιωτικό Τομέα έναντι αδράς αμοιβής.

Η Κυβέρνηση μεθοδεύει την κατασκευή «τεμπέληδων», «κοπανατζήδων» Υγειονομικών για να τεθούν στην πυρά των ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΩΝ - ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ.

ΝΑ ΜΗΝ ΤΟ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ. ΝΑ ΕΚΔΙΩΧΘΟΥΝ ΠΑΡΑΤΑΥΤΑ οι Ιδιωτικές εταιρείες. ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΤΑ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΜΕ.

Η Διοικητική υποστήριξη των Νοσοκομείων είναι αρμοδιότητα των υπηρετούντων στελεχών.

NOMIMO TO ΓΡΗΓΟΡΟΣΗΜΟ & ΤΟ ΦΑΚΕΛΑΚΙ

ΑΘΗΝΑ 23/04/2013 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 1536

Η κυβέρνηση κόπεται για να επιτύχει τους στόχους του ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ που προβλέπει περιορισμό των ελλειμμάτων και του Δημοσίου χρέους της χώρας με αυστηρή λιτότητα και συστηματική επιτήρηση. Η κυβέρνηση θριαμβολογεί ότι βρίσκεται εντός των στόχων του Προγράμματος αλλά διαστρεβλώνει την πραγματικότητα. Επιτυγχάνει το στόχο μέσα από συνεχή περιορισμό των δαπανών αφού τα έσοδα κατέρρευσαν επειδή εξαντλήθηκε η φοροδοτική ικανότητα των μόνιμα φορολογικών υποζυγίων μισθωτών, συνταξιούχων και η ανάπτυξη της οικονομίας γίνεται μόνο στις δηλώσεις των κυβερνητικών παραγόντων. Η συνεχής μείωση αφορά τον τομέα των κοινωνικών δαπανών.

Η κυβέρνηση διαρκώς δηλώνει ότι είναι προτεραιότητα η πάταξη της διαφθοράς, της διαπλοκής και της παραοικονομίας. Μάλιστα μεθοδεύει την κατασκοφάντηση των Δημοσίων Υπαλλήλων εμφανίζοντάς τους ως διεφθαρμένους, «επιπόρους» τη στιγμή που με επίσημα στοιχεία είναι ελαχιστάτοι. Επίσης αποδείχθηκε ότι με υπαιτιότητα της κυβέρνησης δεν τελειοδικούν οι υποθέσεις.

Τα Νέα Πειθαρχικά Συμβούλια 4057/2012 που περιλαμβάνουν δικαστές στη σύνθεσή τους, συγκροτήθηκαν ένα χρόνο μετά την θεσμοθέτησή τους (Μάρτιος 2012) και ακόμη δεν λειτούργησαν.

Η κυβέρνηση στο Ν. 4139/2013 «Νόμος περί εξαρτησιογόνων ουσιών και άλλες διατάξεις», βρήκε την ευκαιρία στο άρθρο 68 παράγραφος 3 να αντικαταστήσει το άρθρο 235 του ποινικού κώδικα «περί παθητικής δωροδοκίας» και να προβλέψει ότι «δεν συνιστά δωροδοκία η απλή υλική παροχή προς έκφραση ευγνωμοσύνης».

As εξηγήσει λοιπόν η κυβέρνηση στον ελληνικό λαό πως θα πα-



τάξει την παραοικονομία, την διαφορά, την διαπλοκή με τέτοια νομοθετήματα; Πως θα περιορίσει την παραοικονομία στην Υγεία όταν θεσμοθετεί την υλική αμοιβή για την προσφορά υπηρεσιών; Οι πολίτες που υπέστησαν δραστηκές περικοπές στο οικογενειακό εισόδημα και ζουν στην φτώχεια, τον κοινωνικό αποκλεισμό πως θα ζητήσουν δωρεάν υπηρεσίες με θεσμοθετημένη αμοιβή; Πως θα αποφύγουν τους εκβιασμούς; Με ποιο τρόπο διασφαλίζεται η παροχή ΔΩΡΕΑΝ των Δημοσίων Υπηρεσιών με Νομοθετικές πρωτοβουλίες που αποποινοικοποιούν το «φακελάκι» και το «γρηγορόσημο»;

Διαβιβάζουμε τους Έλληνες πολίτες χρήστες των υπηρεσιών ότι οι Υγειονομικοί και η ΠΟΕΔΗΝ ΔΙΑΦΩΝΟΥΜΕ ΚΑΘΕΤΑ με την εν λόγω νομοθετική ρύθμιση και δυναμικά ζητάμε την άμεση κατάργησή της.

ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΕΣ ΣΤΙΣ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ των ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ

Κάθε φορά που επίκειται επίσκεψη της ΤΡΟΪΚΑΣ για τον έλεγχο του Δημοσιονομικού Προγράμματος, εφευρίσκονται φτηνές δικαιολογίες για να καθυστερήσει η πληρωμή των δεδουλευμένων Πρόσθετων Αμοιβών (νυκτερινά, αργίες, υπερωρίες). Επειδή η ΤΡΟΪΚΑ πύκνωσε τους ελέγχους σχεδόν κατά μήνα, αυξήθηκαν οι οφειλές. Προφανής ο λόγος, ψιθυρίζεται αλλωστε στους διαδρόμους του Υπουργείου Υγείας. Τα τερτίπια γίνονται για να εμφανίζεται πλασματική εικόνα περιορισμού των δαπανών του Υπουργείου Υγείας. Παρότι οι δαπάνες είναι συνεχώς μειούμενες αφού η επιχορήγηση στα Νοσοκομεία είναι κουτσουρεμένη κατά 35% σε σχέση με πέρυσι (προσθέτοντας τις ανεξόφλητες οφειλές του ΕΟΠΥΥ από Νοσήλια αυξάνεται στο 50%) οι απαιτήσεις της ΤΡΟΪΚΑΣ είναι «και άλλο αίμα».

Το λίπος της παραοικονομίας και της διαφθοράς κάνκε ή όπου αντέχει υπερπροστατεύεται από το πολιτικό σύστημα.

Το Υπουργείο Υγείας λοιπόν βρήκε την εύκολη λύση. Μειώνουμε συνεχώς τις επιχορηγήσεις των Νοσοκομείων που υπολειμματούν χωρίς υγειονομικό και φαρμακευτικό υλικό και καθυστερούμε την εξόφληση των δεδουλευμένων νυκτερινών, αργιών, υπερωριών. Δεν έφτασε η περικοπή του κονδυλίου κατά 50% σε σχέση με το έτος 2011, δεν έφτασαν οι μειώσεις που υπέστησαν τα νυκτερινά, οι αργίες από το Νέο Μισθολόγιο (Ν.4024/2011), έρχονται και οι τακτικισμοί του Υπουργείου Υγείας να προστεθούν στις πλάτες των υγειονομικών που εργάζονται σε δυσμενείς συνθήκες και κακοπληρωμένοι.

Ανακαλύφθηκε λοιπόν το εξής απίθανο ως δικαιολογία από το Υπουργείο Οικονομικών. Η ανάληψη της δαπάνης των πρόσθετων αμοιβών από το Υπουργείο Υγείας πρέπει να γίνεται εντός του μήνα που πραγματοποιείται. Πως είναι δυνατόν να συμβεί αυτό, όταν οι υγειονομικοί εργάζονται σε κυκλικό ωράριο έως την τελευταία ημέρα του μήνα,

χωρίς έτσι να μπορεί να προσδιοριστεί εντός του τρέχοντος μηνός το ύψος της δαπάνης; Εκ των υστέρων προωθείται νομοθετική ρύθμιση του Υπουργείου Υγείας σε νομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομικών. Όμως ήδη προκλήθηκε μεγάλη καθυστέρηση. Κάποιοι ισχυρίζονται ότι αυτά γίνονται από την έλλειψη συντονισμού μεταξύ των υπουργείων της κυβέρνησης.

Λάθος εκτίμηση με πολιτική πρόθεση. Πρόκειται για σκόπιμες καθυστερήσεις που εξυπηρετούν την επιτυχή έκβαση των ελέγχων του Υπουργείου Υγείας από την ΤΡΟΪΚΑ. Αλήθεια, ο νόμος που προωθείται αφορά τους μήνες έως την Δημοσίευση του νόμου (Απρίλιος 2013). Οι μεταγενέστεροι μήνες τι θα απογίνουν; Θα χρειαστούν νέες νομοθετικές ρυθμίσεις; Ο μήνας Δεκέμβριος του έτους 2012 ακόμη οφείλεται στο σύνοδο των Νοσοκομείων. Υπάρχουν ακόμη οφειλές μηνών των ετών 2011, 2012 παρά την νομοθετική ρύθμιση τακτοποίησης του Α' τριμήνου του 2012 (εξόφληση από τους προϋπολογισμούς των Νοσοκομείων). Οι Διοικήσεις αρνούνται να προωθήσουν τα εντάλματα στους Επιτρόπους για έγκριση και κατόπιν στην ΕΑΠ για πληρωμή. Τι επιδιώκει το Υπουργείο Υγείας πέραν των καθυστερήσεων; «Την τσάμπα εργασία». Μήπως την προσφορά εργασίας κατά τις νύκτες και αργίες προς συμπλήρωση του ωραρίου, χωρίς την καταβολή επιπλέον αποζημίωσης;

Με τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ κινδυνεύουμε να τα δούμε όλα. Η ΠΟΕΔΗΝ στηρίζει όλες τις μορφές κινητοποιήσεων. Οι εργαζόμενοι των Νοσοκομείων δεν πρέπει να απεμπολούν την διεκδίκηση καταβολής των δεδουλευμένων με την μορφή της επίσχεσης εργασίας, λαμβάνοντας υπόψιν αμαρτωλές γνωμοδοτήσεις του Νομικού Συμβουλίου.

Η νομιμότητα της επίσχεσης, κρίνεται στα δικαστήρια. Εάν η Διοίκηση έχει τα «κότσια» να προσφύγει.

Δυναμικά να μην επιτρέψουμε το αυτονόμο να γίνει ουτοπικό.



Η ΠΟΕΔΗΝ στη συνεδρίαση του Γ. Σ. 13 Μαρτίου 2013, εκτίμησε την πολιτικοκοινωνική συγκυρία και αποφάσισε Νέες Απεργιακές Κινητοποιήσεις. Είναι σε εφαρμογή οι πολιτικές του ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ 3 που ερημοποιούν κοινωνικές ομάδες και δημιουργούν στρατιές ανέργων. Πάνω από 600.000 νοικοκυριά δεν έχουν ούτε ένα εργαζόμενο και για πρώτη φορά ο μη ενεργός πληθυσμός (άνεργοι, συνταξιούχοι, μη απασχολούμενοι) ξεπέρασαν κατά ένα εκατομμύριο τον ενεργό πληθυσμό (εργαζόμενοι, απασχολούμενοι). Η κυβέρνηση καλλιεργεί ξανά κλίμα κοινωνικού αυτοματισμού κατά των Δημοσίων υπαλλήλων, παρουσιάζοντάς τους ως δήθεν προνομιούχους αν και υπέστησαν περικοπές 50% των αποδοχών τους.

Εμφανίζει τη Δημόσια Διοίκηση ότι κυριαρχείται από ακατάλληλους επίορκους υπαλλήλους για να επιτύχει ευκολότερα τον ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΟ ΣΤΟΧΟ των 15.000 απολύσεων τα έτη 2013 - 2014. Οι κινητοποιήσεις μετά τις βουλευτικές εκλογές (πριν και μετά την ψήφιση του ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ 3) ήταν σε συμμετοχή αναντίστοιχες των διακυβευμάτων της βάρβαρης πολιτικής που εφαρμόζεται. Σε άλλες χώρες του Νότου που εφαρμόζονται παρόμοιες πολιτικές, δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι ξεχύνονται στους δρόμους διαδηλώνοντας και μάλιστα απογευματινές ώρες αργιών. Αν και η χώρα μας βυθίζεται στην ύφεση, κατακρεουργείται η μεσαία τάξη και εδραιώνεται η αντίληψη ότι δεν μπορεί να τροποποιηθεί η πολιτική. Η αντίληψη επιβάλλεται από τα ΜΜΕ ιδιοκτησίας συγκεκριμένων επιχειρηματικών συμφερόντων, τα οποία ελέγχουν και χειραγωγούν το πολιτικό σύστημα και αντιδρούν στην δίκαιη κατανομή των βαρών.



Το δανειακό πρόγραμμα βρίσκεται εντός στόχων από τη συνεχή μείωση των δαπανών. Όμως η πολιτική αυτή μεταφράζεται σε συρρίκνωση μισθών, συντάξεων και κοινωνικών δικαιωμάτων. Η ανάπτυξη πραγματοποιείται μόνο στις εξαγγελίες του πρωθυπουργού. Τα έσοδα κατέρρευσαν αφού ο λαός το έδωσε με το παραπάνω.

Στο τέλος εξαμήνου θα χρειαστούν να πάρουν νέα μέτρα. Μετά τα γεγονότα της Κύπρου χωρίς συγκάλυψη.

Τα Νοσοκομεία υποφέρουν από την υποχρηματοδότηση. Έχουν μεγάλα ελλείμματα, αναστέλλουν βασικές λειτουργίες, παρουσιάζουν ελλείψεις σε υλικό, τρόφιμα και φάρμακα. Η κρατική επιχορήγηση μειώνεται περαιτέρω φέτος κατά 35%. Ο ΕΟΠΥΥ καταρρέει, μεταφέροντας το κόστος της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ασφαλισμένους και αδυνατεί να εξοφλήσει μέρος των οφειλών από νοσήλια στα Νοσοκομεία.

Στο Νοσοκομείο Παπαγεωργίου δεν χορηγείται η μισθοδοσία. Η κυβέρνηση υλοποιεί σχέδιο συρρίκνωσης, συγχώνευσης Νοσοκομειακών και Προνοιακών Μονάδων. Μειώνονται στα νέα οργανογράμματα κλινικές, κλίνες και οργανικές θέσεις. Επόμενο βήμα οι αξιολογήσεις «μαϊμού» από τις οποίες θα προέλθουν αθρόες απο-



λύσεις. Οι εργοστάσιοι αναλαμβάνουν τη μία μετά την άλλη τις δραστηριότητες των Νοσοκομείων που στοιχίζουν παραπάνω απ' ό τι η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού. Επίσης υπάρχουν σημαντικές αποκλίσεις του κόστους ανά Νοσοκομείο. Άμεσα να εκδιωχθούν. Ιδιωτικές Εταιρείες προσλαμβάνονται από τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων ως «δραγάτες» στη τήρηση του ωραρίου. ΝΑ ΕΚΔΙΩΧΘΟΥΝ ΠΑΡΑΥΤΑ.

Ακόμη δεν τακτοποιήθηκε η παρανομία στην πρόβλεψη των Νέων Οργανισμών για προβαδίζουσα κατηγορία ΠΕ στην επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων. Τα ασφαλιστικά ταμεία μετατρέπονται σε τρύπιους κουμπαράδες και οι παροχές τους θα διαμορφώνονται ανάλογα με τα ετήσια έσοδά τους. Έτσι θα επέλθουν δραστικές μειώσεις Κύριων, Επικουρικών Συντάξεων και Ταμείων Πρόνοιας. Οι υγειονομικοί δεν εντάχθηκαν στα ΒΑΕ και στο Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας σύμφωνα με τις προτάσεις μας, καθώς εξαιρέθηκαν μάχιμες ειδικότητες.

Οφείλονται δεδουλευμένα νυχτερινά και αργίες άνω των πέντε μηνών ανακαλύπτοντας το Υπουργείο Υγείας διαδικαστικά προβλήματα αν και η πραγματική αιτία είναι η εμφάνιση πλάσματικής μείωσης των δαπανών ενόψει των επισκέψεων της ΤΡΟΪΚΑΣ. Με τις άνω δυσοίωνες διαπιστώσεις ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗΚΑΝ ΔΥΝΑΜΙ-

ΑΝΟΣΕΙ

ΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΤΟ ΕΣΥ

ΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ για τον μήνα **ΑΠΡΙΛΗ**. Οι κινητοποιήσεις υποστηρίχθηκαν με ραδιοφωνικό σποτ που έπαιξε κατά την διάρκεια των κινητοποιήσεων.

Το περιεχόμενο του σπότ ήταν:



Η ΥΓΕΙΑ ΝΟΣΕΙ

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ 17 ΑΠΡΙΛΗ

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ

- ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΡΡΕΥΣΗ ΤΟΥ ΕΣΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΟΠΥΥ
- ΣΤΙΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ - ΚΑΤΑΡΓΗΣΕΙΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ
- ΣΤΗΝ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

- ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΤΟ ΕΣΥ
- Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΜΝΗΜΟΝΙΑ ΒΛΑΠΤΟΥΝ ΣΟΒΑΡΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ

Οι απεργιακές κινητοποιήσεις ήταν **Δυναμικές, Μαζικές**. Ξεκίνησαν με Περιφερειακές Συσκέψεις Διοικητικών Συμβουλίων της Αττικής (27 Μάρτη) και της Θεσσαλονίκης (28 Μάρτη) για την προετοιμασία των κινητοποιήσεων.

Την **Τρίτη 2/4 και Πέμπτη 4/4** τα Πρωτοβάθμια Σωματεία οργάνωσαν δυναμικές κινητοποιήσεις με καταλήψεις Διοικήσεων, Εξωτερικών Ιατρείων, Κόμβων. Πραγματοποίησαν Γενικές Συνελεύσεις και άλλες μορφές που κρίθηκαν ότι αναδεικνύουν τα προβλήματα των Νοσοκομείων και των Υγειονομικών.

Με τη συμμετοχή όλων των Γενικών Συμβούλων της Ομοσπονδίας της πόλης, πραγματοποιήθηκε την **Τετάρτη 3 Απριλίου** στο πλαίσιο των αγωνιστικών-ενημερωτικών δράσεων της Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν., εκδήλωση του Σωματείου Εργαζομένων του νοσοκομείου Αφροδισίων και Δερματικών νόσων Θεσσαλονίκης σε συνεργασία με την Συνέλευση της Γειτονιάς Μαρτίου-Καλλιδοπούλου και με συμμετοχή συνδικαλιστικών εκπροσώπων από το χώρο της υγείας και τις παιδείας.

Φορείς αλλά και απλοί πολίτες ενημερώθηκαν εκτενώς και συζητήσαν για ώρες τις εξελίξεις στο χώρο του Ε.Σ.Υ. και αποφάσισαν κοινές δράσεις ενάντια στις προθέσεις του ΥΓΚΑ για υποβάθμιση και σταδιακό κλείσιμο του μοναδικού ειδικού δερματολογικού νοσοκομείου της Β. Ελλάδας.

Την **Παρασκευή 5/4** στα Γραφεία της ΠΟΕΔΗΝ πραγματοποιήθηκε σύσκεψη των Πρωτοβάθμιων Σωματείων των διασυνδεδεμένων

Νοσοκομείων της Αττικής για συντονισμό της δράσης κατά των Συγχωνεύσεων - Καταργήσεων των Νοσοκομειακών τους Μονάδων. Προγραμματίστηκαν τοπικές και κεντρικές Αγωνιστικές Δράσεις.

Την **Τρίτη 9/4** έγιναν Συγκεντρώσεις Διαμαρτυρίας με Συνδικαλιστικούς, Κοινωνικούς φορείς και χρήστες των υπηρεσιών υγείας ανά περιοχή ή πόλη που είναι ανεπτυγμένα τα Νοσοκομεία. Με δυναμισμό διαδήλωσαν κατά των Συγχωνεύσεων, Καταργήσεων Νοσοκομείων, Προνοιακών Μονάδων, κλινικών, κλινών και οργανικών θέσεων. Διαδήλωσαν κατά της συκοφάντησης και των απολύσεων Δημοσίων Υπαλλήλων.

Την **Πέμπτη 11/4** πραγματοποιήθηκαν δυναμικές Συγκεντρώσεις Διαμαρτυρίας των Εργαζομένων των Νοσοκομείων έξω από τις Υγειονομικές Περιφέρειες της Χώρας. Ήταν Μαζικές και Ενωτικές, αναδεικνύοντας την συρρίκνωση και υποβάθμιση του ΕΣΥ. Ακολούθησαν συμβολικές καταλήψεις στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών και πορείες.

Στη **Θεσσαλονίκη η ΠΟΕΔΗΝ** μαζί με τα σωματεία της Βορείου Ελλάδας πραγματοποίησε συμβολικό αποκλεισμό της Ευαγγελίστριας και ακολούθησε πορεία προς την ΥΠΕ.



Οι κινητοποιήσεις κορυφώθηκαν με την **6^{ΟΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 17/04/2013}**. Συμτείχαν 2.000 Υγειονομικοί στην συγκέντρωση έξω από το Υπουργείο Υγείας και άνω των 3.000 υγειονομικών στο σύνολο των Υγειονομικών Περιφερειών.

Η ΠΟΕΔΗΝ κάλεσε τους υγειονομικούς και τους πολίτες χρήστες των υπηρεσιών να συστρατευτούν με τα Συνδικάτα και την ΠΟΕΔΗΝ προκειμένου να **ΑΝΑΤΡΕΨΟΥΝ** την **ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ**.

Την **Παρασκευή 26 Απρίλη 12.00 το μεσημέρι**, η ΠΟΕΔΗΝ συμμετείχε δυναμικά στην παράσταση διαμαρτυρίας στο υπουργείο Οικονομικών που οργάνωσε η **ΑΔΕΔΥ**, κατά των διαθεσιμότητων - απολύσεων.

Την **Κυριακή 28 Απρίλη 18.30**, δεκάδες υγειονομικοί ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της **ΑΔΕΔΥ** και της **ΠΟΕΔΗΝ** δίνοντας βροντερό παρόν στο συλλαλητήριο στο Σύνταγμα. Διαδήλωσαν κατά της ψήφισης, από τη Βουλή, του πολυνομοσχεδίου που επικύρωνε την πρόσφατη Μνημονιακή συμφωνία.

Το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕΔΗΝ θα συνεδριάσει αμέσως μετά το Πάσχα για να προγραμματίσει νέο κύκλο κινητοποιήσεων.

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΙ ΤΙΤΛΟΙ - ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΧΩΡΙΣ ΑΝΤΙΚΡΙΣΜΑ

ΑΘΗΝΑ 22-3-2013 ΑΡ.ΠΡΩΤ.: 1388

ΠΡΟΣ: ΠΡΟΕΔΡΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΟΑΤΑΠ

Κύριε Πρόεδρε,

Με πράξεις του Διοικητικού σας Συμβουλίου το Μεταπτυχιακό Δίπλωμα MASTER DI SECONDO LIVELLO IN HEALTH MANAGEMENT που απονεμήθηκε από το UNIVERSITA TELEMATICA INTERNAZIONALE UNINETTUNO ROMA-ITALIA εξ' αποστάσεως, αναγνωρίζεται ισότιμα με Μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από Ανώτατα Ελληνικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.

Επειδή οι τίτλοι χρησιμοποιούνται ως προσόντα επιλογής των Προϊστάμενων Οργανικών Μονάδων θα ήταν χρήσιμο να μας διευ-

κρινίσετε τα εξής:

- Την χρονολογία αναγνώρισης του συγκεκριμένου Μεταπτυχιακού Τίτλου ως ΟΜΟΤΑΓΕΣ και ΙΣΟΤΙΜΟ.

- Τους λόγους που καθυστέρησε η απόφαση αναγνώρισης κατά τρία χρόνια. Τα εν λόγω διπλώματα κατατέθηκαν το έτος 2010 και η απόφαση του Δ.Σ. ελήφθη το έτος 2013.

- Εάν η απόφαση αναγνώρισης έχει αναδρομική ισχύ.

Θα ήταν επιβεβλημένη η αποστολή των πρακτικών της Ολομέλειας του Δ.Σ. του ΔΟΑΤΑΠ (πρακτικό 127/7.1.2013) και των σχετικών εισηγήσεων - αποφάσεων που περιλαμβάνουν την τήρηση των προϋποθέσεων Αναγνώρισης του συγκεκριμένου Μεταπτυχιακού Τίτλου σύμφωνα με το Ν.3328/2005.

Σε απλή ερωτήματα της ΠΟΕΔΗΝ προς το ΔΟΑΤΑΠ για αναγνώριση μεταπτυχιακού τίτλου δημιουργήθηκαν αντιδράσεις.

Η ΠΟΕΔΗΝ δεν στρέφεται κατά των Νοσηλευτών που με κόπο και οικονομική θυσία απέκτησαν μεταπτυχιακούς τίτλους. Εξάλλου το αποδεικνύει με τις κρυστάλλινες θέσεις στη προβαδίζουσα κατηγορία για την επιλογή προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων. Η στάση της καθορίστηκε από ερωτήματα αιρετών εκπροσώπων Υπηρεσιακών Συμβουλίων σχετικά με τη στάση που θα κρατήσουν στις συνεδριάσεις για την επιλογή προϊσταμένων. Οι απαντήσεις του ΔΟΑΤΑΠ θα λύσουν τις απορίες. Διαφορετικά με το κλίμα αμφισβήτησης που δημιουργήθηκε θα υπάρξει πλήθος δικαστικών προσφυγών αμφισβήτησης των αποφάσεων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Στοιχίζει οικονομικά και υπηρεσιακά αυτή η εκκρεμότητα.

«ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΡΑΚΤΕΟΥ»

Μέχρι πριν τρία χρόνια στο πανεπιστήμιο UNINETTUNO δεν γινόταν διδασκαλία στην ελληνική γλώσσα. Πράγμα που σημαίνει ότι αυτοί που αποφοιτούν ακόμη και σήμερα γνωρίζουν τουλάχιστον μια ξένη γλώσσα (Ιταλικά ή Αγγλικά) για να ανταπεξέλθουν στις απαιτήσεις των σπουδών του Πανεπιστημίου.

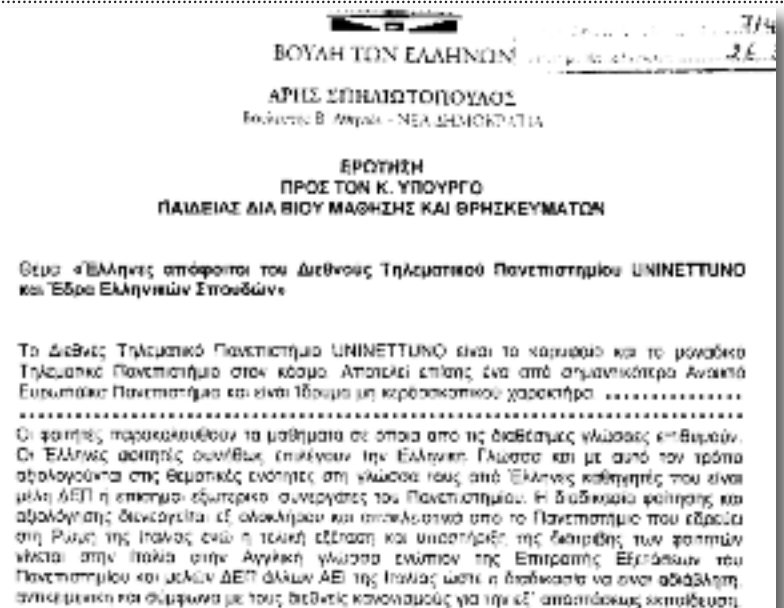
Οι αποφοιτήσαντες μέχρι σήμερα πρέπει να γνωρίζουν την αγγλική, γιατί μόνο στην αγγλική γλώσσα γίνονται οι τελικές εξετάσεις. Επομένως όλοι οι κατέχοντες αυτόν τον μεταπτυχιακό τίτλο, θα πρέπει να έχουν πτυχίο αγγλικής γλώσσας.

Η τελική εξέταση και υποστήριξη της διατριβής των φοιτητών γίνεται στην ΙΤΑΛΙΑ.

Μέληλη λοιπόν να αποδειχτούν αυτά που οι ίδιοι αποκάλυψαν.

Αναμένουμε με ενδιαφέρον τις απαντήσεις του ΔΟΑΤΑΠ ή και του Υπουργείου Παιδείας για το θέμα.

Π.Ο.Ε.Δ.Η.Ν.



ΕΠΙΣΤΟΛΗ του κ. ΔΗΜΗΤΡΕΛΛΗ προς την ΕΝΕ

Προς το Προεδρείο της ΕΝΕ
Αθήνα 26/3/2013

Ως μέλος του Δ.Σ. της ΕΝΕ αιτούμαι το ΑΜΕΣΟ κατέβασμα της ανάρτησης στην ιστοσελίδα μας με τίτλο «Παρομοιώδης η γκάφα της ΠΟΕΔΗΝ» που έγινε σήμερα 26/3/2013 καθώς έχω την άποψη ότι πλήττει το κύρος της Ένωσής μας για τους παρακάτω λόγους:

- Προβάλλεται ένα ανυπόγραφο κείμενο ενός Συλλόγου που εμφανίζεται για πρώτη φορά. Ας μην ξεχνάμε πως το προεδρείο της ΕΝΕ έχει αμφισβητήσει δημοσίως την υπόσταση άλλων φορέων που αν μη τι άλλο έχουν χρόνια δράσης στο Νοσηλευτικό γίγνεσθαι.

- Ο συγκεκριμένος Σύλλογος προφανώς δεν αποτελείται μόνο από Νοσηλεύτές.

- Αναρτάται μόνο η απάντηση του εν λόγω Συλλόγου χωρίς το έγγραφο της ΠΟΕΔΗΝ στο οποίο αναφέρεται και το οποίο κατά την άποψή μου θέτει εύλογα ερωτήματα.

- Με την ανάρτηση υποστηρίζονται τα συμφέροντα πολύ περισσότερων μελών της ΕΝΕ που τυχάνει να έχουν αποκτήσει μεταπτυχιακό

τίτλο από ακαδημαϊκά ιδρύματα της ημεδαπής ή ακόμα και όσων δεν τυχάνουν κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών.

- Εάν δεν υπήρχε κανένα απολύτως ζήτημα, που ίσως χρειάζεται κάποια διερεύνηση, δεν θα υπήρχε και καμιά αντίδραση από τον συγκεκριμένο σύλλογο. Αυτό αποτελεί έναν επιπλέον λόγο για τον οποίο η ΕΝΕ δεν θα έπρεπε να αναμικθεί στο θέμα. Αντίθετα η ΕΝΕ ως ΝΠΔΔ θα έπρεπε η ίδια να διερευνήσει τη συγκεκριμένη «αναγνώριση» προσπίζοντας τα συμφέροντα της πλειοψηφίας των μελών της κι όχι να στρέφεται εναντίον ενός φορέα που προβάλλει εύλογα ερωτήματα.

- Με την συγκεκριμένη ανάρτηση μπορεί ακόμα κανείς να θεωρήσει πως γίνεται και μια «διαφήμιση» στο συγκεκριμένο πρόγραμμα μεταπτυχιακών σπουδών.

Ελπίζω το αίτημά μου να ληφθεί σοβαρά υπόψη από το προεδρείο. Ταυτόχρονα αιτούμαι το συγκεκριμένο θέμα να συμπεριληφθεί στην ΗΔ του επόμενου Δ.Σ. της ΕΝΕ.

Με εκτίμηση
Δημήτρης Δημητρελλής
Μέλος Δ.Σ. ΕΝΕ (ΑΝΟΣΥ)

ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΔΟΣΗ ΠΟΥ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΕΤΑΙ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΚΑΙ ΤΑ ΡΕΣΤΑ ΤΟΥΣ

Κάθε φορά που η Κυβέρνηση διαπραγματεύεται υποτίθεται σκληρά με την ΤΡΟΪΚΑ την επόμενη δόση, οι πολίτες χάνουν περαιτέρω από μισθούς και συντάξεις. Οι δόσεις βρίσκονται υπό την «Δαμόκλειο Σπάθη» των δανειστών και χορηγούνται με αυστηρά προαπαιτούμενα. Σε περίοδο που τα έσοδα κατέρρευσαν και η οικονομία είναι σε βαθιά ύφεση, η μείωση των ελλειμμάτων στηρίζεται στην λιτότητα και την συνεχή μείωση των δαπανών. Η συνεχής μείωση των δαπανών μεταφράζεται σε σμίκρυνση του κοινωνικού κράτους, λιγότερα σχολεία, πανεπιστήμια, λιγότερες Δημόσιες δωρεάν υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας.

Η δόση του Ιανουαρίου συνδέθηκε με τις αυξήσεις στα τιμολόγια της ΔΕΗ που τις βιώνουν τώρα στο «πετσί τους» οι καταναλωτές παρότι πολλή νοικοκυριά αδυνατούν να εξοφλήσουν το Ηλεκτρικό ρεύμα και η ΔΕΗ διακόπτει την παροχή τους. Ταυτόχρονα μέσω των λογαριασμών της ΔΕΗ μονιμοποιήθηκε η εξόφληση του χαρατσιού των Ακινήτων. Επίσης συνδέθηκε με το φορολογικό Νομοσχέδιο. Πήραν από το λαό ησυχαστικά ακόμη 2,5 δις και ούτε λόγος για κατάθεση Φορολογικού Νομοσχεδίου δικαίου, με προοδευτική κλίμακα που θα «πιάνει» το σύνολο της φορολογητέας ύλης. Η δόση του Φλεβάρη συνδέθηκε με πηλαφόν στις Δαπάνες των Υπουργείων. Εδώ ξεχωρίζουν τρεις πολιτικές αποφάσεις της Κυβέρνησης. Με την πρώτη απόφαση μειώνεται η χρηματοδότηση των Νοσοκομείων κατά 35% σε σχέση με πέρυσι για την κάλυψη των λειτουργικών δαπανών. Επιπλέον υποχρεώθηκαν τα Νοσοκομεία να υπογράψουν Μνημόνια Συνεργασίας και Συνεννόησης, με την αρμόδια ΥΠΕ και το Υπουργείο Υγείας, ώστε να μην παράξουν νέα ληηπρόθεσμα χρέη. Υποχρεώνονται τα Νοσοκομεία σε αναστολή βασικών λειτουργιών τους και επίσης σε όξυνση των ελλείψεων υλικών, φαρμάκων και προϊόντων διατροφής.

Επιταχύνονται οι διαδικασίες Συγχωνεύσεων-Καταργήσεων Νοσοκομειακών Μονάδων, Κλινικών, Κλινικών και Οργανικών Θέσεων. Δεν θα προσληφθεί ούτε ένας Υγειονομικός Υπάλληλος αφού η ΤΡΟΪΚΑ στην πρόσφατη συνάντηση με τον Υπουργό Υγείας ήταν κυνική. «Διώξτε από αλλού στο Δημόσιο να προσλάβετε Νοσηλευτικό Προσωπικό». Τα κενά είναι τραγικά, κλείνουν κρεβάτια μονάδων εντατικής θεραπείας, οφείλονται χιλιάδες Repo και καταστρατηγούνται θεσμοθετημένα δικαιώματα στα ωράρια εργασίας. Η Νοσηλευτική και Ιατρική Φροντίδα εντατικοποιείται και πολλές φορές προσφέρεται εκτός των ορίων ασφαλείας. **Θα επιχειρήσουν μέσα από τις Συγχωνεύσεις-Καταργήσεις Νοσοκομειακών και Προνοιακών Μονάδων, την μη οργανική κάλυψη του υπηρετούντος προσωπικού ώστε μετέπειτα με «μαϊμού» αξιολογήσεις να οδηγήσουν υγειονομικούς σε Διαθεσιμότητες - Απολύσεις.**

Μέσω του διαβλητού συστήματος αξιολόγησης, επιθυμούν να αποκτήσουν κοινωνικό έρεισμα. Δεν είναι τυχαία η δημοσιότητα των επίορκων των οποίων κάθε φορά μεγαλώνει ο αριθμός τους. **Από 700 που δήλωνε αρχικά η κυβέρνηση κατέληξε να τους πολλαπλασιάσει σε 7.000**, καταργώντας το τεκμήριο της αθωότητας σε εκκρεμείς υποθέσεις τσουβαλιάζοντας ακόμη και τους αιρετούς εκπροσώπους των εργαζομένων σε Όργανα Διοίκησης (Υπηρεσιακά, Διοικητικά Συμβούλια) που στα πλαίσια της άσκησης του κοινωνικού ελέγχου, διώχθηκαν ποινικά για αποφάσεις που έλαβαν τα όργανα Διοίκησης, στα οποία συμμετέχουν με την ψήφο των εργαζομένων. Η ΠΟΕΔΗΝ δεν θα επιτρέψει η έκδοση των Νέων Οργανισμών να μετατραπεί σε «Κοιμητήριο του Σιλωάμ» που θα ξεπλύνει τις διαθεσιμότητες, απολύσεις υγειονο-

μικών. Δεν θα επιτρέψει την αμφισβήτηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Υγείας-Πρόνοιας.

Η δεύτερη απόφαση της Κυβέρνησης ήταν η επικαιροποίηση του μεσοπρόθεσμου προγράμματος σταθερότητας στη Βουλή που προβλέπει νέα μέτρα ύψους 4 δις ευρώ, χωρίς να προσδιορίζονται. Ο μη προσδιορισμός των μέτρων είναι δωράκι της ΤΡΟΪΚΑΣ, προκειμένου να μην διασαλευτεί στην παρούσα φάση η σταθερότητα της Κυβέρνησης με κοινωνικές αντιδράσεις. Ασφαλώς εν' ευθέτω χρόνο θα τεθούν στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων. Πιθανότατα λόγω αποκλίσεων των εσόδων θα προσδιοριστούν μέτρα ύψους πολύ περισσότερα των 4 δις ευρώ. **Κατανεμημένα κατ' έτος ή εξάμνο ώστε να «κωνεύονται» ευκολότερα από την κοινωνία με την κατάλληλη σπέκουλα των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης. Η τρίτη Κυβερνητική απόφαση για την εξασφάλιση της δόσης του Φεβρουαρίου είναι ο περιορισμός της δαπάνης του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος.**



Τα Ταμεία καταρρέουν οικονομικά. Καταληστεύθηκαν τα αποθεματικά με τα δομημένα ομόλογα και το κούρεμα (PSI) των ομολόγων. Η ανεργία ξεπέρασε το 30%, η εισφοροκλιση και εισφοροδιαφυγή είναι κανόνες των επιχειρήσεων στην περίοδο των Μνημονίων. Παρά ταύτα η Κυβέρνηση αρνείται να θεσμοθετήσει κοινωνικό πόρο. Απεναντίας ετοιμάζει παρεμβάσεις στα ταμεία Κύριας, Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για να λειτουργούν ως κουμπάρδες. Έτσι ανάλογα τις εισπράξεις από εισφορές ανά έτος θα ρυθμίζουν τις παροχές. Μπαίνει «ταφόπλακα» στον αναδιανεμητικό χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης.

Η δόση του Μαρτίου που εκκρεμεί ύψους 2,8 δις ευρώ συνδέεται με τις απολύσεις 15.000 Δημοσίων Υπαλλήλων (4.000 εφέτος και 11.000 το έτος 2014). Η Κυβέρνηση για την επίτευξη του στόχου των απολύσεων προτίθεται να αξιολογήσει μονάδες και Δημοσίους Υπαλλήλους. Μέσω των καταργήσεων που θα προκύψουν από την αξιολόγηση νομικών προσώπων, τμημάτων και οργανικών θέσεων θα προέλθουν οι απολύσεις χιλιάδων Υπαλλήλων. Είναι ειλημένη απόφαση και το επικάλυμμα της πολιτικής νομιμοποίησης αναζητείται από την Κυβέρνηση.

Τα Νοσοκομεία, η Πρόνοια, η Εκπαίδευση είναι χώροι που θα τεθούν στην «πυρά» αφού διαθέτουν πολλαπλή εργαζομένους που η τυχόν εξαίρεσή τους καθιστά αδύνατη την επίτευξη της Μνημονιακής Υποχρέωσης.

ΜΝΗΜΟΝΙΟ - ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΚΛΗΡΗΣ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ



Τα κόμματα του Ελληνικού Κοινοβουλίου, πῆν των αντισυστημικών που έχουν αλληλοπρόσκληση, φασιστική, μισαλλόδοξη πολιτική και του Κ.Κ.Ε. που έχει σταθερή πολιτική πρόταση αποχώρησης της χώρας από την Ε.Ε., κεντρική πολιτική γραμμή έχουν την παραμονή της χώρας στο ενιαίο Νόμισμα (ευρώ).

Παρά τις μεγαλόστομες εξαγγελίες για την διεύρυνση του εκλογικού ακροατηρίου, γνωρίζουν ότι η επιλογή αυτή συνδέεται με την τήρηση των δανειακών συμβάσεων. Δανειακές συμβάσεις που προβλέπουν σκληρή λιτότητα με την λήψη βάρβαρων και αντιλαϊκών μέτρων. Μάλιστα επιβεβαιώνονται οι ανωτέρω επιλογές των κομμάτων (αντιπολίτευση, συμπολίτευση) από τις επισκέψεις σε παράγοντες του πολιτικοοικονομικού Ευρωπαϊκού κατεστημένου στους οποίους υποσχονται ότι δεν θα σκίσουν τις δανειακές συμβάσεις.

Το παράδειγμα της Κύπρου δείχνει ότι εναλλακτικές λύσεις εντός Ευρώ δεν υπάρχουν, ούτε μπορούν να επιτευχθούν με καλύτερη διαπραγμάτευση. Μετά το υποτίθεται περήφανο όχι της Κυπριακής Βουλής και την υποτίθεται σκληρή διαπραγμάτευση του Προέδρου και των κομμάτων της Κύπρου στο Eurogroup, οι Κύπριοι πολίτες διαπιστώνουν ότι καθημερινά ζουν όσα έζησαν οι Έλληνες πολίτες. Κάθε ημέρα που ξημερώνει με μνημόνια, δανειακές συμβάσεις είναι χειρότερη από την προηγούμενη σε μισθούς, συντάξεις, και κοινωνικά δικαιώματα. Μάλιστα στην Κύπρο δεν χρειάστηκε επικύρωση της Βουλής η απόφαση του Eurogroup, παρά την αρχική άρνησή της. Ακόμη οι Κύπριοι πολίτες δεν γνωρίζουν τους όρους της Συμφωνίας. Τέτοια Δημοκρατία!!! Καθώς ξεδιπλώνονται οι όροι της συμφωνίας διαπιστώνουν τους επαχθείς όρους της.

Η μείωση των ελλειμμάτων της Ελλάδας βρίσκεται σε συστηματική επιτήρηση από την ΤΡΟΪΚΑ και συνδέεται με την χορήγηση των δόσεων. Η μείωση των ελλειμμάτων, με αυτόματη λήψη μέτρων σε περίπτωση απόκλισης, θα πρέπει να προβλεφθεί στο Σύνταγμα της χώρας σε επικείμενη αναθεώρηση, σύμφωνα με την απόφαση του Συμβουλίου Κορυφής της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ήδη συνέβη στην ΙΣΠΑΝΙΑ.

Το δανειακό πρόγραμμα για το οποίο θριαμβολογεί η Κυβέρνηση ότι βρίσκεται εντός στόχων στηρίζεται στη συνεχή μείωση των δαπανών αφού η πολυπόθητη ανάπτυξη θυμίζει παλαιές κωμικές Ελληνικές ταινίες προσέληκτους επενδυτών, με εκποίηση της Δημόσιας Περιουσίας. Όπως επίσης, τα έσοδα κατέρρευσαν αφού εξαντλήθηκε η φοροδοτική ικανότητα των μόνιμα φορολογικών υποζυγίων μισθωτών και συνταξιούχων. Πάνω από 1 δισ λιξιπρόθεσμες οφειλές των δύο πρώτων μηνών του έτους 2013 προστέθηκαν στα 12 δισ του προηγούμενου. Οι έμμεσοι - άμεσοι φόροι και τα χαράτσια γονάτισαν τους πολίτες της χώρας. Οι λίστες φοροδιαφυγόντων κυκλοφορούν μόνο επικοινωνιακά στους διαδρόμους των Υπουργείων και των δικαστικών αιθουσών. Παρά ταύτα περιορίζονται σε ελέγχους κάποιων πολιτικών που αποτελούν καρικατούρες του παρελθόντος, για να ξεφεύγουν από την ανάγκη θεσμοθέτησης φορολογικού συστήματος με δίκαιη προοδευτική φορολογική κλίμακα, ανάλογη με την φοροδοτική

ικανότητα των πολιτών. Χωρίς εξαιρέσεις.

Φορολογικά έσοδα που θα επενδύονται στην ανάπτυξη και την άμβλυση των κοινωνικών ανισοτήτων. Η σκληρή Δημοσιονομική προσαρμογή ευνοεί τις επιχειρήσεις των χωρών του Βορρά και τα Δημόσια οικονομικά τους. Οι επιχειρήσεις τους αυξάνουν την κερδοφορία από την συμπίεση του εργατικού κόστους, την ελαστικοποίηση της αγοράς εργασίας και τα χορηγούμενα κεφάλαια με μηδενικά επιτόκια. Οι Τράπεζες των χωρών αυτών μετατράπηκαν σε «κουμπάρδες» φύλαξης των χρημάτων χορηγώντας αρνητικά επιτόκια. Το χρήμα είναι εργαλείο ανάπτυξης των παραγωγικών δυνάμεων. Όμως με την πολιτική που ακολουθείται δεν χορηγούνται αντισταθμιστικά οφέλη στην εργατική τάξη που ζει στην φτώχεια, την ανεργία και τον κοινωνικό αποκλεισμό. Το χρήμα χρησιμοποιείται εξολοκλήρου για την αύξηση των κερδών των χρηματοοικονομικών ομίλων που ελέγχουν και χειραγωγούν το πολιτικό σύστημα. Αναζητούν φτηνή εργασία και επενδύουν τον παραγόμενο πλούτο σε βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά προϊόντα αναζητώντας υψηλά κέρδη. Δεν είναι τυχαίο ότι το ύψος των χρηματοοικονομικών προϊόντων σήμερα είναι 60 φορές πάνω από το παγκόσμιο ΑΕΠ (40 τρις ευρώ). Απαιτείται άμεσα Δημόσιος Έλεγχος του χρηματοοικονομικού συστήματος. Η πολιτική που ακολουθείται στην χώρα μας υποτίθεται ότι βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα της Ελληνικής οικονομίας. Μύθος.

Η παραγωγική βάση της Ελληνικής οικονομίας είναι οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Εξαιτίας της βύθισης της κατανάλωσης κλείνουν η μία μετά την άλλη. Η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας δεν ανακάττει από την μείωση του εργατικού κόστους και την ελαστικοποίηση της αγοράς εργασίας που επέφερε εκρηκτικά προβλήματα κοινωνικής συνοχής. Δημιούργησε στρατιές ανέργων, πάνω από 600.000 νοικοκυριά δεν διαθέτουν ούτε ένα εργαζόμενο και ο ενεργός πληθυσμός υπολείπεται κατά ένα εκατομμύριο του μη ενεργού πληθυσμού. Η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας μπορεί να επιτευχθεί με εσωτερική υποτίμηση αλλά στη χώρα μας γίνεται μόνο στις κυβερνητικές εξαγγελίες. Οι υπηρεσίες που προσφέρει το κράτος είναι πανάκριβες (χαράτσια, φόροι) και οι τιμές των προϊόντων παραμένουν σε υψηλά επίπεδα επειδή συνεχίζουν να λειτουργούν τα καρτέλ στην αγορά, μετακυλιώντας την αύξηση του ΦΠΑ στους καταναλωτές. Τα καρτέλ είναι διασυνδεδεμένα με το πολιτικό σύστημα και δρουν «εις υγεία» των «κορόιδων» Ελλήνων πολιτών.

Χρειάζονται κινητοποιήσεις σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό Επίπεδο ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ που στο όνομα του ευρώ, εκχωρεί κάθε κινητό και ακίνητο περιουσιακό στοιχείο των λαών.

Διεδικούμε δίκαιη κατανομή του παραγόμενου Πλούτου, έλεγχο της ασύδοτης αγοράς (χρηματοοικονομικής και παραγωγής υπηρεσιών και προϊόντων), δίκαιο φορολογικό σύστημα, χρηματοδότηση του κοινωνικού κράτους ώστε να μπορεί να καλύπτει τις ανάγκες, ανάπτυξη με προσαρτία της αγοράς εργασίας και των περιουσιακών στοιχείων του Δημοσίου, συνέχιση του Δημοσίου ελέγχου των πλουτοπαραγωγικών πηγών (ΔΕΗ, ΝΕΡΟ, κτ).



ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ

ΕΠΑΓΩΜΑ ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ ΜΕ ΤΟ ΣΤΑΓΟΝΟΜΕΤΡΟ

Το Υπουργείο Υγείας ξεπάγωσε τις αμοιβαίες μετατάξεις υπό προϋποθέσεις. Επίσης βρίσκονται για υπογραφή στο Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας, μετατάξεις-αποσπάσεις σε παραμεθόριες περιοχές. Υπάρχει δέσμευση του Υπουργού Υγείας ότι σε επικείμενο Νομοσχέδιο θα τροποποιηθεί η πενταετής προϋπηρεσία σε διετή (σχετική γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους) για απόκτηση δικαιώματος μετατάξης-απόσπασης.

Παγωμένες όμως είναι οι υπόλοιπες μετατάξεις-αποσπάσεις ακόμη και όσων υπαλλήλων έχουν θετική εισήγηση από τα Νοσοκομεία που υπηρετούν και υποδοχής. Παγωμένες είναι οι μετατάξεις Νοσηλευτικού Προσωπικού και παραϊατρικού σε ανώτερη κατηγορία άλλων ειδικοτήτων, αφού είναι σε ισχύ παράνομη εγκύκλιος του Υπουργού Υγείας (που παρά τις παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ δεν λήει να αποσύρει).

ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ - ΔΑΝΕΙΑ

Μετά την απόφαση για κούρεμα των καταθέσεων στις Κυπριακές Τράπεζες η ΤΡΟΪΚΑ θεωρεί τις καταθέσεις στις τράπεζες επενδύσεις που ενέχουν ρίσκο. Είναι γνωστό ότι οι Ελληνικές Τράπεζες στους λογαριασμούς μισθοδοσίας των Δημοσίων Υπαλλήλων και τις μικροκαταθέσεις χορηγούν μηδενικά επιτόκια. Τώρα αποδεικνύονται και «Τρύπιος Κουμπάρας».

Τα Δάνεια όμως των νοικοκυριών είναι εγγυημένα από το κράτος για τις τράπεζες. Δεν κουρεύονται, δεν ενέχουν ρίσκο για τους τραπεζίτες. Τα αποπληρώνουν μέχρι ευρώ με ηπιαστικά επιτόκια, παρότι οι μισθοί και οι συντάξεις εξανεμίστηκαν.

Από το χρέος της χώρας τα 150 δις είναι των τραπεζών. Η ανακεφαλαιοποίηση θα στοιχίσει άνω των 50 δις που θα πληρώσουν οι πολίτες με φόρους, χαράτσια, από μισθούς και συντάξεις. Τι άλλο πρέπει να συμβεί για να δείξει στοιχειώδη ευαισθησία η Κυβέρνηση;

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ Ή ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

Στα πλαίσια της κινητικότητας των Δημοσίων Υπαλλήλων που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα με το ΜΝΗΜΟΝΙΟ 3, τα Νοσοκομεία θα υποδεχθούν έπειτα από σχετική προκήρυξη 500 Διοικητικούς Υπαλλήλους (αξιολόγηση ΑΣΕΠ).

Πριν δύο χρόνια με το ΜΝΗΜΟΝΙΟ 1 τα Νοσοκομεία υποδέχθηκαν με μετατάξεις 1.500 υπαλλήλους πλεονάζοντες από τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς (Βοηθητικό και Διοικητικό προσωπικό).

Με δεδομένο ότι η ΤΡΟΪΚΑ δεν θέτει ζήτημα Διαθεσιμότητας, Απολύσεων Νοσηλευτικού-Παραϊατρικού Προσωπικού αποδεχόμενη τις ελλείψεις, πως η Κυβέρνηση θα αιτιολογήσει απολύσεις σε ειδικότητες Νοσοκομείων τη στιγμή που την ίδια ώρα προσλαμβάνει; Παραλογισμός εάν επιχειρηθεί και θα αποκρουσθεί με δυναμικές Κινητοποιήσεις.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ - ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

Οι Υγειονομικοί αν και λιγοστοί, αν και τους οφείλονται δεκάδες ρεπό, αν και είναι αδύνατον να πάρουν άδεια το Καλοκαίρι, είναι τρομοκρατημένοι με την ασκούμενη Μνημονιακή Πολιτική των Απολύσεων - Διαθεσιμότητας.

Ανακοινώθηκε από την Κυβέρνηση ότι θα υπάρξει αξιολόγηση μονάδων και υπαλλήλων και η ανησυχία τους επιτείνεται.

Τάνω στην ανησυχία αυτή χτίζουν αετονύχιδες και αεριτζήδες

που οργανώνουν σεμινάρια επ' αμοιβή για το προσωπικό των Νοσοκομείων. Το περίεργο είναι ότι το Υπουργείο Υγείας καθίσταται βαποράκι κοινοποιώντας τα προγράμματα των σεμιναρίων.

Αλήθεια ποιό είναι το σύστημα αξιολόγησης που θεσμοθετήθηκε και ποιες θεματικές ενότητες περιλαμβάνει; Τι επιδιώκει το Υπουργείο ως μεσάζοντας των εταιριών διοργάνωσης σεμιναρίων; Οι Υγειονομικοί αξιολογούνται καθημερινά με βάση την Κλινική τους εμπειρία, γνώση και κατάρτιση που δεν αποτυπώνεται σε μία κόλλα χαρτί. Να το λάβουν σοβαρά υπόψη οι συνομοσιολόγοι κυβερνητικοί παράγοντες.

Η ΠΟΕΔΗΝ δεν θα επιτρέψει αξιολογήσεις μαϊμού. Προσδιόρισε ως αιτία πολέμου τέτοιες μεθοδεύσεις.

ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑ ΔΙΑΣΥΝΔΕΟΜΕΝΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

Αρχισαν τα όργανα! Τα Νοσοκομεία που είναι έδρες των Νομικών Προσώπων αποψιλώνουν το προσωπικό των διασυνδεδεμένων Νοσοκομείων και των Κέντρων Υγείας προκειμένου να καλύψουν ανάγκες.

Η ΠΟΕΔΗΝ παρεμβαίνει αναδεικνύοντας αφενός την παρανομία των μετακινήσεων (ν.3599/2007 άρθρο 24, ν.3528/2007 άρθρο 66) και αφετέρου οργανώνει αγωνιστικές παρεμβάσεις αποτροπής της πολιτικής διάλυσης, συρρίκνωσης του Ε.Σ.Υ.

Προκαλεί ερωτηματικό όμως η σιωπή Πρωτοβάθμιων Σωματείων των Νοσοκομείων που υποδέχονται το μετακινούμενο προσωπικό. Η συρρίκνωση κλινικών και κλινών των διασυνδεδεμένων Νοσοκομείων και η συγκέντρωση του προσωπικού στα Νοσοκομεία, έδρες των Νομικών Προσώπων, οι ενιαίες υπηρεσίες και λειτουργίες, θα επιφέρουν μείωση Κλινικών, Κλινών, Οργανικών θέσεων. Μήπως λοιπόν οι συνδικαλιστές ανοίγουν «κερκόπορτα» στην ΤΡΟΪΚΑ για απολύσεις;

Πρωταθλήτρια μετακινήσεων είναι η αλληλοπόσαλλη Διοικήτρια του Γ.Ν. Πύργου. Άξιος ο μισθός της. Έγινε βασιλικότερη του Βασιλέως.

ΕΟΠΥΥ - ΦΑΡΜΑΚΑ

Ο ΕΟΠΥΥ κατέρρευσε λόγω ελλιπούς χρηματοδότησης. Μετακύλησε το κόστος ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ασφαλισμένους. Όμως η Κυβέρνηση είναι θρασύτατη και προσπαθεί να βγάλει από την μύγα ξύγκι. Τα φάρμακα έως σήμερα τιμολογούνταν με την λιανική και την φαρμακευτική τιμή. Αντί λοιπόν το Υπουργείο να βάλει χέρι στις φαρμακευτικές εταιρίες μειώνοντας τις λιανικές τιμές, ανακάλυψε τη λύση της τρίτης τιμής, «ασφαλιστικής», για να μετακυλήσει περαιτέρω το κόστος στους ασφαλισμένους.

Ο ΕΟΠΥΥ χορηγεί ποσοστό της ασφαλιστικής τιμής. Τη διαφορά με τη λιανική την πληρώνει ο ασφαλισμένος. Έτσι είναι διπλά χαμένοι οι πολίτες. Πληρώνουν την διαφορά από την τσέπη τους και ταυτόχρονα χάνουν επειδή το κράτος χάνει το κίνητρο στα πλαίσια του περιορισμού των δαπανών υγείας των ασφαλιστικών ταμείων, να πιέσει τις φαρμακευτικές εταιρίες να μειώσουν περαιτέρω τις τιμές των φαρμάκων. Πολλά φάρμακα παραμένουν εκτός λίστας, δεν συνταγογραφούνται και πληρώνονται εξ' ολοκλήρου από τους ασφαλισμένους.

Νέα δωράκια στους Φαρμακοβιομήχανους. Παντελής έλλειψη Κοινωνικής Ευαισθησίας. Ντροπή.

ΕΡΩΤΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΡΙΖΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΒ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Στους οργανισμούς που έχουν εκδοθεί, το Υπουργείο Υγείας προχωρά και εφαρμόζει το καθεστώς κάλυψης στις μονάδες επιπέδου Διεύθυνσης, Υποδιεύθυνσης και Τμήματος, μόνο με υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ, αποκλείοντας την κατηγορία ΤΕ. Η συγκεκριμένη ρύθμιση είναι παράνομη και θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στις λειτουργίες των μονάδων υγείας. Σύμφωνα δε με τις υπάρχουσες διατάξεις Ν. 4024/2011 ΦΕΚ Α'226/άρθρο 10, Ν. 3839/2010 ΦΕΚ Α'51, Ν. 3528/2007 ΦΕΚ Α'26 άρθρο 84, καθώς και με εγκυκλίους που έχουν εκδοθεί προβλέπεται ρητώς ότι: «ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικών μονάδων, επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ».

Επισημαίνεται παράλληλα, ότι κάθε αναφορά στους οικείους οργανισμούς για την επιλογή προϊσταμένων, παραπέμπει αποκλειστικά στις ειδικότητες που πρέπει κατά περίπτωση να προϊστανται και όχι στην κατηγορία των υπαλλήλων (ΠΕ ή ΤΕ).

Με βάση τα παραπάνω ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- Είναι στις προθέσεις του να υπάρξει άμεση αλλαγή των ήδη εκδοθέντων οργανισμών ώστε να αποκατασταθεί η νομιμότητα και το αίσθημα δικαίου μεταξύ των εργαζομένων σε όλες τις Υπηρεσίες του Νοσοκομείου;

- Προτίθεται στους οργανισμούς που δεν έχουν εκδοθεί ακόμη, να υπάρξει διατύπωση που θα συμφωνεί με τις κείμενες διατάξεις;

ΠΡΟΒΑΔΙΖΟΥΣΑ

Πραγματικός «σεβντάς» του Υπουργείου Υγείας για την προβαδίζουσα κατηγορία (ΠΕ) στην επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων. Παρά την σαθρή επιχειρηματολογία και την σαφέστατη νομοθετική πρόβλεψη, το κακόγουστο σήριαλ συνεχίζεται. Μάλιστα ανακοινώθηκε νέο επεισόδιο. Η προκήρυξη Διοικητών Νοσοκομείων από το Υπουργείο Υγείας που προβλέπει επιλογή υποψηφίων εκπαιδευτικής βαθμίδας ΑΕΙ ή ΤΕΙ. Ο Προϊστάμενος όλων των υπηρεσιών ενός Νοσοκομείου μπορεί να είναι ΤΕΙ, οι υφιστάμενοι όμως Διευθυντές, Υποδιευθυντές των υπηρεσιών πρέπει να είναι υποχρεωτικά ΑΕΙ. Παραλογισμός που εξυπηρετεί σκοπιμότητες. **Αλήθεια από πότε το γνωστικό πεδίο ενός υπαλλήλου ΤΕ με μεταπτυχιακό και διδακτορικό είναι κατώτερου επιπέδου από έναν υπάλληλο ΑΕΙ που αποφοίτησε από «Ανοικτό Πανεπιστήμιο» χωρίς να διαθέτει μεταπτυχιακό;**

Η ΠΟΕΔΗΝ στις παρεμβάσεις δεν στρέφεται κατά των αποφοίτων ΑΕΙ. Ούτε λειτουργεί με γνώμονα το συνδικαλιστικό κόστος, παίρνοντας θέσεις υπέρ των πολυπληθέστερων κλάδων υπηρετούντων υγειονομικών. Προσπαθεί να αποκαταστήσει τη νομιμότητα. Η μόνη πραγματικότητα είναι μετά το Ν.4024/2011 άρθρο 10 ο οποίος προβλέπει διαζευκτικό «ή» μεταξύ των κατηγοριών ΠΕ,ΤΕ στην επιλογή προϊσταμένων, δεν μεσολάβησε κάτι το αντίθετο. Ούτε δικαστική απόφαση, ούτε νομολογία Ανώτατου Δικαστηρίου, ούτε διάταξη νόμου ή ερμηνευτική ή Υπουργική Απόφαση. Εάν δεν αποκατασταθεί η νομιμότητα θα προκαλέσει πλήθος δικαστικών προσφυγών. Οι αντικρουόμενες προβλέψεις, από τη μία των Οργανισμών των Νοσοκομείων και από την άλλη του Νόμου, θα προσβληθούν Δικαστικά σχετικά με ποιά υπερισχύει; Επιθυμούμε τα στελέχη να βρίσκονται σε μακροχρόνιους δικαστικούς αγώνες και να ξοδεύουν χρήματα σε δικηγόρους;

Η ΠΟΕΔΗΝ συναντήθηκε με την Διευθ. Ανάπτυξης Μονάδων

Υγείας του Υπουργείου Υγείας, κα Φακουκάκη. Είναι η Διεύθυνση που παραπέμπονται από τον Υπουργό τα σχετικά έγγραφα της ΠΟΕΔΗΝ λόγω αρμοδιότητας. Δεν μπόρεσε η Διευθύντρια να στηρίξει την επιμονή του Υπουργείου στην προβαδίζουσα κατηγορία. Αντιθέτως συμφώνησε για την σαφήνεια του Νόμου που προβλέπει διαζευκτικό «ή». **Μάλιστα ανέφερε ότι οι Οργανισμοί πρέπει να τροποποιηθούν χωρίς νέα διάταξη Νόμου. Η ΠΟΕΔΗΝ σήκωσε το θέμα και θα δικαιωθεί.**

ΚΟΥΙΖ

Τίπο υποχρεωτικό και συνδικαλιστικό στέλεχος διασυνδεδεμένου Γεν. Νοσοκομείου της Αττικής αγωνίστηκε για την αποσύνδεση του Νοσοκομείου που υπηρετεί, με Ογκολογικό Νοσοκομείο και όταν οι Εργαζόμενοι, η ΠΟΕΔΗΝ και το Σωματείο που διητέλεσε επί σειρά ετών πρόεδρος, το κατάφεραν (διασυνδέθηκε με άλλο Γενικό Νοσοκομείο της περιοχής), η ίδια προκάλεσε και πήρε τρίμηνη μετακίνηση ως Διευθύντρια Νοσηλευτικής στο Ογκολογικό Νοσοκομείο που εξόρκιζε; Τόσο τέτοιες μεθοδεύσεις βοηθούν στην ανάκτηση της εμπιστοσύνης του Συνδικαλιστικού Κινήματος από τους υγειονομικούς και τους πολίτες; **Αληθεύουν οι φήμες για παροχή προστασίας στον Υπουργό Υγείας ενάντια των δυναμικών αγώνων που ανέπτυξε το Σωματείο, οι Εργαζόμενοι με την συμπαράσταση της ΠΟΕΔΗΝ προκειμένου να κρατήσουν όρθιο το Νοσοκομείο;**

ΣΤΟΝ ΑΕΡΑ Η ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

Μετά τις επισκέψεις εργασίας για την καταβολή των δεδουλευμένων πρόσθετων αμοιβών, το είδαμε και αυτό. **Ξεκίνησαν επισκέψεις εργασίας για την καταβολή του μισθού.**

Αυτονόητα πράγματα, λιμμένα προ πολλού, τίθενται την περίοδο των Μνημονίων σε αμφισβήτηση. Σε συνάντηση με την ΠΟΕΔΗΝ ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου κος Καλλιήρης ήταν κυνικός. **Είπε τα εξής: 15 εκατομμύρια ευρώ μας λείπουν για να καλύψουμε το σύνολο της μισθοδοσίας για το έτος 2013.** Νούμερα γ' αυτούς. Η ζωή για τους υπαλλήλους του Γ.Ν. Παπαγεωργίου. Κάθε μήνα προβλήματα.

Η ΠΟΕΔΗΝ στηρίζει και καλύπτει τις κινητοποιήσεις.

ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Μπορεί να φανεί περίεργο, όμως με παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ προβλέφθηκε σχετικό κονδύλι στις οικονομικές υπηρεσίες του Υπ. Υγείας για εκτέλεση των τελεσίδικων δικαστικών αποφάσεων (πρωτόδικων ή εφετειακών). Έτσι χωρίς καθυστέρηση εγκρίθηκαν οι πιστώσεις όλων των δικαιούχων εργαζομένων. **Μάλιστα το κονδύλι φτάνει για να καλύψει όλες τις μελλοντικές αποφάσεις του έτους 2013 που θα κοινοποιηθούν στο Υπουργείο Υγείας. Ας μην πουλάνε λοιπόν οι δικηγόροι εκδούλευση στα ενδιαφερόμενα Σωματεία, ότι δήθεν κατόπιν ενεργειών τους εξασφαλίστηκε η πίστωση.**

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΠΩΛΕΙΕΣ ΑΠΟ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΣΕ ΑΝΩΤΕΡΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Σύμφωνα με το Νέο Μισθολόγιο 4024/2011 υπάλληλοι που αιτούνται μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία μετατάσσονται στον ίδιο βαθμό της ανώτερης κατηγορίας, χωρίς πλεονάζον χρόνο όσοι δεν διαθέτουν πτυχίο και με πλεονάζον χρόνο από την ημερομηνία κτήσης του πτυχίου τους όσοι διαθέτουν πτυχίο. **Τι σημαίνει αυτό; Οι υπάλληλοι ΥΕ με την μετάταξή τους στη ΔΕ κατηγορία χάνουν αντί να κερδίζουν. Από την**

πράξη της μετάταξης χάνεται ο πλεονάζων χρόνος στο βαθμό με βάση τον οποίο εξελίσσονται στα Μισθολογικά Κλίμακα.

Παράδειγμα: Υπάλληλος ΥΕ με 14 χρόνια υπηρεσίας είναι καταταγμένος στο βαθμό Ε και ΜΚ 5ο (Μισθός 948 ευρώ). Εάν μεταταγεί στην ΔΕ κατηγορία κατατάσσεται στο βαθμό Ε' και στο εισαγωγικό μισθολογικό κλίμακιο (μισθός 944 ευρώ). Δηλαδή χάνει 4 ευρώ.

Εάν η μετάταξη είναι από θέση Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού σε θέση ΔΕ Διοικητικού χάνει ταυτόχρονα 150 ευρώ από το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας. Δεν συμφέρει. Χρειάζεται δεύτερη σκέψη. Πρόκειται για έναν άλλο παραλογισμό του Μισθολογίου. Σημειώνεται ότι με την μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία δεν αυξάνεται ο συντάξιμος μισθός καθόσον είναι παγωμένος (31-10-2011).

ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Με βάση τα στοιχεία της Eurostat η Ελλάδα είναι πρωταθλήτρια στην ΑΝΕΡΓΙΑ στις χώρες της ευρωζώνης. Σύμφωνα με τα στοιχεία το Φεβρουάριο του 2013 σκαρφάλωσε στο 26,4% από 21,4% που ήταν τον αντίστοιχο μήνα του 2012. Η Ισπανία ακολουθεί με 26,3% και η Πορτογαλία με 17,5%. Μαζί με την Κύπρο παρουσιάζουν την μεγαλύτερη αύξηση σε έναν χρόνο. **Τποια μεγαλύτερη απόδειξη για την φτωχοποίηση - ερημοποίηση που προκαλούν οι ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ που υποτίθεται ότι βελτιώνουν την ανταγωνιστικότητα της Ελληνικής Οικονομίας;** Η κυβέρνηση προσπαθεί να αυξήσει το ποσοστό ανεργίας με την υλοποίηση Απολύσεων στο Δημόσιο. Φάυλος κύκλος. **Σώζονται τα νούμερα και στενάζουν οι άνθρωποι. Συγκρατητήρια στις κυβερνήσεις.**

ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Διοικητές Νοσοκομείων και Υγειονομικών Περιφερειών προχωρούν σε παύση καθηκόντων Προϊσταμένων με πρόσχημα την έκδοση Νέων Οργανισμών και τη λήξη των θητειών. Όμως περισσότερο θυμίζει ξεκαθάρισμα λογαριασμών, εξυπηρέτηση ημετέρων κατόπιν κομματικών πιέσεων, παρά αξιοκρατική αντιμετώπιση.

Οι Νέοι Οργανισμοί με εγκυκλίους του Υπουργείου Υγείας δεν ισχύουν αφού βρίσκονται στο στάδιο νέων τροποποιήσεων. Τα Υ.Σ. και τα Σώματα Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) Ν.3839/2010 δεν συγκροτήθηκαν ακόμη για να κρίνουν νέους Προϊσταμένους.

Τα **Επιδόματα Ευθύνης με εγκύκλιο του ΓΛΚ καταβάλλονται κανονικά και μετά τη λήξη της θητείας των Προϊσταμένων ή όταν ανατεθούν νόμιμα καθήκοντα (απόφαση Διοικητή)**. Προς τι λοιπόν η αναστάτωση; Πως είναι δυνατόν από τη μια η κυβέρνηση να αγωνίζεται για την αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης και από την άλλη να

λειτουργεί με κομματικά και ρουσφετολογικά κριτήρια.

ΜΝΗΜΟΝΙΑ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

Δεν υπογράφει μόνο η χώρα ΜΝΗΜΟΝΙΑ, αλλά και τα Νοσοκομεία με τον Υπουργό Υγείας. Υπογράφηκαν Μνημόνια Συνεργασίας και Συνεννόησης με υποχρέωση οι Διοικήσεις να μην παράξουν νέα ληξιπρόθεσμα χρέη. Πως είναι δυνατόν να συμβεί αυτό με την κουτσουρεμένη φετινή επιχορήγηση (35% κάτω). Στο μυαλό τους έχουν την αναστολή βασικών λειτουργιών των Νοσοκομείων, την παγιοποίηση προμήθειας λειψών και ακατάλληλων υγειονομικών υλικών και την έλλειψη φαρμάκων. Ταυτόχρονα **θα επιχειρήσουν επιτάχυνση της συρρίκνωσης-συγχώνευσης Νοσοκομείων, κλινικών, κλινών και οργανικών θέσεων καθώς επίσης και μηδενικές προσλήψεις προσωπικού**. Η ΠΟΕΔΗΝ δεν θα το επιτρέψει.

ΕΠΙΟΡΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

Επιτέλους χωρίς τυμπανοκρουσίες η Κυβέρνηση **απομακρύνει επίορκους υπαλλήλους που κρίθηκαν τελεσίδικα ένοχοι στα αρμόδια Πειθαρχικά Συμβούλια ή τα Δικαστήρια για παράβαση καθήκοντος**. Όμως οι συνεχείς ανακοινώσεις στοχεύουν στην ενοχοποίηση συλλήβδων των Δημοσίων Υπαλλήλων προκειμένου να επιτευχθούν ευκολότερα οι Διαθεσιμότητες - Απολύσεις χωρίς κοινωνικές αντιστάσεις.

Είναι **ΑΙΤΙΑ ΠΟΛΕΜΟΥ** για την ΠΟΕΔΗΝ και την ΑΔΕΔΥ να θεωρηθούν επίορκοι και να τεθούν σε ΑΡΓΙΑ εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Υπηρεσιακά ή Διοικητικά Συμβούλια που έκριναν αντίθετα στις συνεδριάσεις των οργάνων από τυχόν αποφάσεις Δικαστηρίων με βάση προσφυγές των θιγόμενων. Ο Κοινωνικός Έλεγχος δεν ποινικοποιείται, εκτός και εάν η κυβέρνηση επιδιώκει την συγκρότηση Διοικητικών Οργάνων χωρίς παρουσία εκπροσώπων των εργαζομένων.

Εξάλλου δεν είναι τυχαία η κυβερνητική συζήτηση για αλλαγές στο Ν.1264/82 προκειμένου να ζηλώσει συνδικαλιστικές ελευθερίες.

ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

Κάποιες Διοικήσεις Νοσοκομείων βιάστηκαν να συμβλεβληθούν με **Ιδιωτικές Εταιρείες που προσφέρουν Διοικητική υποστήριξη (Ν.4025/2011)**. Αμοιβή 20.000 ευρώ!!! Τποιο είναι το σημαντικό έργο τους; Μπαίνουν στα Νοσοκομεία και ελέγχουν τα ωράρια των υπαλλήλων. Γι' αυτή τη δουλειά αλήθεια δεν υπάρχουν οι Προϊστάμενοι των υπηρεσιών; Τα Σωματεία οφείλουν να πετάξουν έξω τις ιδιωτικές εταιρείες. **Φυσικά απαιτείται συστηματική παρακολούθηση από τους αιρετούς εκπροσώπους των εργαζομένων των συνεδριάσεων των Δ. Σ. των Νοσοκομείων ώστε να αποτρέπονται τέτοιες αναθέσεις έργου**.

Η ΠΟΕΔΗΝ με ΑΓΩΝΕΣ ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ ΚΑΤΑΦΕΡΕ ΝΑ ΑΝΑΣΧΕΣΕΙ τις ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ στην ΥΓΕΙΑ-ΠΡΟΝΟΙΑ

Το Υγειονομικό συνδικαλιστικό κίνημα με καθοδήγηση της ΠΟΕΔΗΝ, αγωνίστηκε τα χρόνια του Μνημονίου να **ΑΝΑΤΡΕΨΕΙ** την ανάληψη Πολιτική. **ΑΝΤΙΣΤΑΘΗΚΕ** αποπέμποντας το δόγμα «σφάζει με αγάπη να αγιάσει» που καλλιεργεί η Κυβέρνηση με τα παπαγαλάκια των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης.

Βγήκε στο δρόμο. Δεν κατάφερε ασφαλώς να ανατρέψει την ασκούμενη πολιτική.

Θα ήταν ουτοπία να το παραδεχτεί κανείς.

Όμως κατάφερε να ανασχέσει πολλές πτυχές της.

• **ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ-ΚΑΤΑΡΓΗΣΕΙΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ**

Η πολιτική συρρίκνωσης των Δημοσίων Υπηρεσιών Υγείας, ξεκίνησε από την άνοιξη του έτους 2011 όταν ο τότε Υπουργός Υγείας κος Λοβέρδος διασύνδεσε λειτουργικά και διοικητικά πάνω από 50

μικρά και μεσαία Νοσοκομεία. Στη συνέχεια εφαρμόστηκε πολιτική μείωσης 660 τμημάτων, 5.000 κλινών και 15.000 οργανικών θέσεων μέσω έκδοσης νέων οργανισμών.

Η ΠΟΕΔΗΝ κατήγγειλε τον διάλογο ως προσχηματικό, οργάνωσε δυναμικές κινητοποιήσεις, καθοδήγησε τοπικές κινητοποιήσεις των Σωματείων σε συνεργασία με τους Κοινωνικούς Φορείς των πόλεων και τους χρήστες των υπηρεσιών ENANTIA των συρρικνώσεων των Μονάδων Υγείας.

Παρότι μεσολάβησαν πολλές εκδόσεις οργανισμών με συνεχείς μειώσεις οργανικών θέσεων, οι υπηρετούντες εργαζόμενοι καλύπτονται οργανικά. Ψηφίστηκε η ενοποίηση των διασυνδεδεμένων Νοσοκομείων (ν.4052/2012) η οποία ακόμη δεν εφαρμόστηκε εξαιτίας των μαζικών αντιδράσεων. Μάλιστα υπάρχουν υποσχέσεις αποσύνδεσης Νοσοκομείων Νησιωτικών περιοχών.

Οι οργανισμοί δεν οριστικοποιήθηκαν αφού οι αντιστάσεις είναι συνεχείς. Ασφαλώς ο κίνδυνος των Καταργήσεων-Συγχωνεύσεων Νοσοκομείων μείωσης κλινών, κλινικών και οργανικών θέσεων είναι προ των πυλών. Όμως τα Νοσοκομεία, χάρη στην ΠΟΕΔΗΝ και τους αγώνες που ανέπτυξε, είναι ακόμη «ζωντανά».

• ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Παρότι ο πολύπαθος χώρος της πρόνοιας δέχθηκε συνεχείς Νομοθετικές παρεμβάσεις Συγχωνεύσεων-Καταργήσεων των λειτουργούντων μονάδων, το κίνημα των προνοιακών υπαλλήλων με την ΠΟΕΔΗΝ καθυστέρησαν την υλοποίησή τους. **Οι Προνοιακές Μονάδες είναι ακόμη «ζωντανές» και οι υπάλληλοι δεν υπέστησαν βλαπτικές υπηρεσιακές μεταβολές. Ασφαλώς κινδυνεύουν.** Όμως οι αγώνες που αναπτύχθηκαν μέχρι σήμερα είναι παρακαταθήκη για το προσεχές διάστημα.

• ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

Συγχωνεύτηκαν με τα Γενικά Νοσοκομεία των Πόλεων που είναι ανεπτυγμένα. Πολλοί πρόβλεπαν την απορρόφηση του συνόλου του προσωπικού στα Γενικά Νοσοκομεία και το κλείσιμο των Μονάδων. Όμως οι αναπτυγμένες δομές συνεχίζουν να λειτουργούν και οι επαγγελματίες Ψυχικής Υγείας δεν μετακινούνται, με πρόβλεψη νόμου. **Μάλιστα ετοιμάζεται Νομοθετική Πρωτοβουλία για «κούμπωμα» των δομών στα λειτουργούντα κέντρα Ψυχικής Υγείας ως αποκεντρωμένες μονάδες των Γενικών Νοσοκομείων με ξεχωριστό ΚΑΕ.**

• ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Το αρχικό εγκριθέν κονδύλι ήταν 57 εκατομμύρια ευρώ για τα νυχτερινά, αργίες, υπερωρίες του έτους 2013. Με παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ το κονδύλι ξεπέρασε τα 90 εκατομμύρια ευρώ. Τα Νοσοκομεία υπέστησαν πολύ μικρές μειώσεις σε σχέση με το περσινό εγκεκριμένο κονδύλι. Ασφαλώς τα χρήματα δεν αρκούν, αφού οφείλονται αρκετοί μήνες στο προσωπικό.

Φανταστείτε όμως τα προβλήματα που θα προέκυπταν αν η πίστωση είχε παγώσει στο αρχικά εγκριθέν κονδύλι των 57 εκατομμυρίων ευρώ με βάση του οποίου η μηνιαία δαπάνη θα ήταν στο μισό. **Εξοφλήθηκαν έστω με καθυστέρηση οι μήνες Νοέμβριος 2012, Ιανουάριος και Φεβρουάριος 2013. Εγκρίθηκε πίστωση του Δεκεμβρίου 2012.**

• ΠΡΟΒΑΔΙΖΟΥΣΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Οι δημοσιευθέντες οργανισμοί προβλέπουν προβαδίζουσα κατηγορία την ΠΕ στην επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων. **Αναδείχθηκε η λαθροχειρία και η παρανομία, αφού η υφιστάμενη νομοθεσία προβλέπει διαζευκτικό «ή» μεταξύ των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ (ν.3528/2007, 3839/2010, 4024/2011).** Η ΠΟΕΔΗΝ κερδίζει τη μάχη και ελπίζει βάσιμα στη διόρθωση της παρανομίας.

• ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ - ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Εξαιρέθηκαν τα Νοσοκομεία με τους Αγώνες της ΠΟΕΔΗΝ από το πρώτο κύμα των διαθεσιμότητων του έτους 2012 που πρόβλεπε το «ΜΝΗΜΟΝΙΟ 3». Μάλιστα τα Νοσοκομεία υποδέχονται 500 υπαλλήλους με την εφαρμογή της κινητικότητας των Δημοσίων Υπαλλήλων που βρίσκονται σε διαθεσιμότητα. Η ΠΟΕΔΗΝ ανέδειξε τις ελλείψεις προσωπικού όλων των ειδικοτήτων και ειδικά Νοσηλευτικού, Παραϊατρικού προσωπικού. Με προεξέχον αίτημα την πρόσληψη προσωπικού αποκρούει μεθοδεύσεις διαθεσιμότητων, απολύσεων μέσω αξιολογήσεων «μαϊμού» των μονάδων και των υπαλλήλων.

• ΒΑΕ - ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εκδόθηκε ενιαία λίστα ΒΑΕ Δημόσιου - Ιδιωτικού Τομέα, με παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ στην αρμόδια Επιτροπή του Υπουργείου Εργασίας. Βάσει της ενιαίας λίστας χορηγήθηκε το επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας. Η ΠΟΕΔΗΝ επιδιώκει την αποσαφήνιση χορήγησης του εν λόγω επιδόματος σε υγειονομικούς, που δημιουργήθηκαν αμφισβητήσεις από έωλα ερωτήματα των διοικήσεων. **Ανέλαβε σχετική πρωτοβουλία για κοινή συνάντηση των συναρμόδιων υπηρεσιών των Υπουργείων (Υγείας και ΓΛΚ).** Διεδικεί την επέκτασή του σε όλες τις κατηγορίες των Υγειονομικών. Αγωνίζεται για την θεσμοθέτηση ένταξης στα ΒΑΕ με συνταξιοδοτικά ευεργετήματα (αύξηση σύνταξης, μείωση ορίων ηλικίας). Ταυτόχρονα διεδικεί διόρθωση της λίστας με την ένταξη επαγγελματιών υγείας αποδεδειγμένης Ανθυγιεινότητας.

• ΚΕΝΤΡΑ ΥΓΕΙΑΣ

Η ΠΟΕΔΗΝ ανέδειξε την αναγκαιότητα λειτουργίας και ενίσχυσης των Κ.Υ. ως μοναδικό δημόσιο πυλώνα Πρωτοβάθμιας περίθαλψης μετά την κατάρρευση του ΕΟΠΥΥ. Προωθείται νομοθετική ρύθμιση Διοικητικής, Λειτουργικής και Επιστημονικής διασύνδεσης με τις υγειονομικές περιφέρειες και τα πλησιέστερα Νοσοκομεία. Εγκαταλείπονται κυβερνητικά σχέδια μεταφοράς τους στις διοικητικές περιφέρειες ή τον ΕΟΠΥΥ.

Παρεμβαίνει δυναμικά για την βελτίωση της καθημερινότητας των υπαλλήλων και την διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων. Έπρεσαν ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΙΣ με τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ και του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Όμως σήμερα δεν υπάρχει πολιτικός σχηματισμός που θα μετατρέψει την οργή και την αγανάκτηση των εργαζομένων σε πολιτική πρόταση εξουσίας ανατροπής της ασκούμενης πολιτικής. Κυβερνητική πρόταση που θα αμβλύνει τις Κοινωνικές Ανισότητες, θα καλύπτει τις απώλειες των μισθών, των συντάξεων και θα δίνει προοπτική ανάκτησης των Κοινωνικών Δικαιωμάτων. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα βάλλεται γιατί είναι η μόνη εστία οργανωμένης αντίστασης. Συκοφαντείται από τα ΜΜΕ και είναι κρίμα να δοκιμάζεται η συνοχή του με εσωτερικές μικροπαραταξιακές λογικές. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα αναβάθμισε τους Δημοσίους Υπαλλήλους στη μεσαία τάξη της χώρας (από επαίτες), με συνεχείς μικρές κατακτήσεις σε βάθος χρόνου. Αυτές τις μικρές κατακτήσεις που λησσορούσαν κάποιοι για την εξυπηρέτηση μικροκομματικών σκοπιμοτήτων.

Όπως επίσης η υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας στα πλαίσια του Κοινωνικού Διαλόγου διασφάλισε συνεχείς αυξήσεις μισθών, εργασιακή ασφάλεια, χαμηλή ανεργία και αύξηση κοινωνικών δαπανών. Η μεσαία τάξη αμφισβητείται σήμερα και βρίσκουν πρόσφορο έδαφος να αναπτυχθούν τα άκρα ως υποζύγια αμφισβήτησης των θεσμών και της Δημοκρατίας. **Το Συνδικαλιστικό Κίνημα θα ΑΝΤΙΣΤΑΘΕΙ.**