



• **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ**  
Εξατιμίζονται από το  
Κυβερνητικό μαγείρεμα  
σελ. 2

• **ΠΡΟΒΑΔΙΖΟΥΣΑ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**  
Συνεχίζεται  
η «κολοκυθιά» μεταξύ  
των συναρμόδιων  
υπουργείων  
σελ. 3

• **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ**  
Επιβεβαίωση των  
δυσμενών προβλέψεων  
σελ. 3

• **ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ**  
**ΑΜΟΙΒΕΣ**  
Παρεμβάσεις για την  
Νομοθετική Ρύθμιση  
σελ. 4

• **ΠΡΟΝΟΙΑ**  
Συνάντηση της ΠΟΕΔΗΝ  
με τη Γ.Γ. Πρόνοιας  
σελ. 6

• **ΨΝΑ**  
Μετακινήσεις  
προσωπικού  
σελ. 7

• **ΣΥΣΚΕΨΗ ΦΟΡΕΩΝ**  
**ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**  
για τα ράντζα στο ΑΤΤΙΚΟ  
σελ. 10

• **ΕΚΑΒ**  
Λειτουργία ιδιωτικών  
ασθενοφόρων  
σελ. 14

• **ΛΙΤΟΤΗΤΑ**  
Η συνταγή της  
κυβέρνησης  
σελ. 15

## ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ της ΠΟΕΔΗΝ



## ΔΕΝ ΘΑ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ ΟΥΤΕ ΕΝΑ ΛΟΥΚΕΤΟ ΣΕ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΞΕΚΑΘΑΡΙΣΕ ΟΤΙ:  
«Κινητικότητα 2.500 Υγειονομικών  
σημαίνει πρώτα ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ  
& μετά ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΜΕΤΑΤΑΞΗ»



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Τελικά που θα «κάτσει η μπίλια» με τους νέους Οργανισμούς; Μαγειρεύονται, ξαναμαγειρεύονται και κάθε φορά «καίγονται» κλινικές, κλίνες και οργανικές θέσεις.

Ξεκαθάρισε η διαδικασία από την οποία θα προκύψουν οι Δημόσιοι Υπάλληλοι που θα απολυθούν έως τέλος του χρόνου και οι υπάλληλοι που θα τεθούν σε κινητικότητα μεταξύ υπηρεσιών (ο αριθμός ανεβokaτεβαίνει).

Θα προέλθουν από καταργήσεις οργανικών θέσεων υπηρετούντων υπαλλήλων, από τις καταργήσεις φορέων (ΕΡΤ) και από την μετατροπή ΝΠΔΔ σε ΝΠΙΔ με κανονιστικές πράξεις (Προεδρικά Διατάγματα) ώστε χωρίς συνταγματικά κωλύματα να «μπαίνει λουκέτο». Πως λοιπόν μπορούν να είναι ήσυχ οι υγειονομικοί; Αν και αποδεδειγμένη η δυναμική της ΠΟΕΔΗΝ, οι Νέοι Οργανισμοί που εκδίδονται είναι πεσοκομμένοι και τα διασυνδεδεμένα Νοσοκομεία βρίσκονται στο τελικό στάδιο συγχώνευσης, κατάργησής τους. Με σημαντικές πρωτοβουλίες η ΠΟΕΔΗΝ κατάφερε να εξαιρέσει τους υγειονομικούς (Ν.4093/2012) από το πρώτο κύμα της κινητικότητας. Ανέδειξε με αποφασιστικότητα τις ελλείψεις προσωπικού εφαρμόζοντας επιθετική τακτική. Τα Νοσοκομεία αποδεκατίστηκαν από τις αθρόες συνταξιοδοτήσεις. Άνω των 20.000 συνταξιοδοτήθηκαν την περίοδο των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ.

Καταστρατηγούνται αυτονόματα εργασιακά δικαιώματα όπως η οκτάωρη κυκλική βάρδια και το πενθήμερο απασχόλησης την εβδομάδα. Πληθαίνουν οι καταγγελίες στη ΠΟΕΔΗΝ για "οn call" εφημερίες υπαλλήλων από το σπίτι αν και Νομικά δεν επιτρέπεται. Χωρίς αμοιβή είναι υποχρεωμένοι να εφημερεύουν από το σπίτι χωρίς να προβλέπεται Νομικά.

Παρά τους περιορισμούς των Νόμων (3599/2007 άρθρο24, 3528/2007 άρθρο 66) μετακινούν υπαλλήλους σε άλλες οργανικές μονάδες με αποφάσεις Διοικητών σε μακρινές αποστάσεις, διαλύοντας οικογενειακούς και οικονομικούς προϋπολογισμούς.

Ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Υγείας στην συνάντηση 30/5/2013 με αντιπροσωπεία των Σωματείων και της Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ ήταν κυνικός και περιέγραψε το μέλλον των διασυνδεδεμένων Νοσοκομείων.

Θα λειτουργούν ως «ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ» των Νοσοκομείων «κορμός» με ενιαίες υπηρεσίες (Διοικητική, Τεχνική, Νοσηλευτική, Ιατρική) και σταδιακά το προσωπικό τους θα απορροφηθεί στο Νοσοκομείο «κορμός». Θα συσταθούν νέοι Οργανισμοί που θα προβλέπουν τα ανωτέρω χωρίς να αθροίζονται τμήματα, κλίνες και οργανικές θέσεις με βάση τις ισχύουσες προβλέψεις.

Η ενοποίηση και η σταδιακή κατάργηση των Νοσοκομείων - παραρτημάτων θα επιφέρει τροποποιήσεις στους οργανισμούς με μειώσεις οργανικών θέσεων. Είναι σαφής η ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΜΕΘΟΔΕΥΣΗ να δώσει στη «πυρά» των απολύσεων υγειονομικό προσωπικό. Κυβερνητικά σενάρια που διακινούνται για απολύσεις υπαλλήλων των υποστηρικτικών υπηρεσιών προκειμένου να προσληφθεί Νοσηλευτικό και Παραϊατρικό προσωπικό δεν είναι μακριά από την πραγματικότητα.

Εξάλλου η ΤΡΟΪΚΑ ήταν σαφής στη τελευταία συνάντηση με τον Υπουργό Υγείας. «Απολύστε από άλλες υπηρεσίες στα Νοσοκομεία(!!!) για να προσλάβετε Νοσηλευτικό προσωπικό». Βάλτε άμεσα λουκέτα σε Νοσοκομεία. Η κυβέρνηση ως συνήθως υλοποιεί.



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία, 7 Ιουλίου

Ξεδιπλώνεται η κυβερνητική πολιτική. Διαλύονται Νοσοκομεία, διαλύθηκε η Πρωτοβάθμια Περίθαλψη (ΕΟΠΥΥ, Κέντρα Υγείας) μετακινούνται υγειονομικοί σε μεγάλες αποστάσεις, αν και αμείβονται με ψίχουλα αφού ο μισθός υπέστη περικοπές 40%, οφείλονται δεδουλευμένα νυχτερινά και αργίες αρκετών μηνών και βρίσκονται προ των πυλών των απολύσεων.

Η ΠΟΕΔΗΝ κατηγορηματικά αρνείται όχι μόνο τον προσχηματικό διάλογο αλλά και την οποιαδήποτε συζήτηση συρρίκνωσης του Δημόσιου Τομέα Υγείας και Πρόνοιας. Επιτακτικά βάζει το ζήτημα της έκδοσης Οργανισμών με την περιγραφή των υφιστάμενων δραστηριοτήτων, του υπηρετούντος προσωπικού και την προοπτική ανάπτυξης. Τώρα μάλιστα που είναι αναγκαίο περισσότερο από ποτέ.

Διεδικεί την κάλυψη των τεράστιων κενών με προσλήψεις ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ. ΟΧΙ με ανθρωποθυσίες στα πλαίσια του κοινωνικού αυτοματισμού που προσπαθεί η κυβέρνηση να εμπεδώσει ως κλίμα στη κοινωνία. Η ΠΟΕΔΗΝ θα τα καταφέρει αφού μέχρι σήμερα κατάφερε να ανασχέσει τις ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ συγχωνεύσεων μονάδων του ΕΣΥ που ξεκίνησε από τον Απρίλιο του έτους 2011.

Απαιτείται όμως καθολική συμμετοχή. Όχι μόνο όταν οι μετακινήσεις ή αύριο οι απολύσεις αφορούν το «δικό μας» Νοσοκομείο. Η πολιτική δεν ανατρέπεται αποσπασματικά. Ενδεχομένως να καθυστερεί αλλά πάντα θα την συναντήσεις ξανά στο δρόμο σου. Γι' αυτό χρειάζεται ΜΑΖΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ, ΡΗΞΗ και ΑΝΑΤΡΟΠΗ.

### ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ 1διοικητικής ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22  
10433 Αθήνα  
Τηλ.: 210.52.24.604  
210.52.36.094  
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης  
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ  
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)  
συντάσσεται από  
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες  
210.52.24.604

e-mail  
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα  
www.poedhn.gr

σελιδοποίηση  
MAKLEN design technologies LTD

εκτύπωση  
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ευνοήματα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ  
Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω των Πρωτ. Σωματείων των Νοσοκομείων των Κ. Υ. και Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

## ΠΡΟΒΑΔΙΖΟΥΣΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Η Διοίκηση της ΠΟΕΔΗΝ αποφάσισε ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ την Πέμπτη 30 Μαΐου για την διόρθωση της παρανομίας στην επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων στους νέους Οργανισμούς των Νοσοκομείων οι οποίοι προβλέπουν προβαδίζουσα κατηγορία την ΠΕ.

Προγραμματίσε ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ έξω από το Υπουργείο Υγείας. Αντίστοιχες διαδηλώσεις έγιναν στις έδρες όλων των Υγειονομικών Περιφερειών της χώρας (συνυπογράφουν τα σχέδια των οργανισμών). Είναι σαφής ο Ν.4024/2011 άρθρο 10 που προβλέπει διαζευκτικό «ή» μεταξύ των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ. Επίσης σύμφωνα με τους Ν.3528/2007 και Ν.3839/2010 τα προσόντα μοριοδοτούνται. Μέσα από την μοριοδότηση προκύπτει το προβάδισμα των στελεχών που διαθέτουν αυξημένα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Γιατί επιμένουν τα Υπουργεία Υγείας, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης να δώσουν προβάδισμα στη ΠΕ ανεξαρτήτως άλλων συνοδευτικών τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, προβλέποντας το στους οργανισμούς; Γιατί δεν παραπέμπουν έστω τις επιλογές προϊσταμένων στην εκάστοτε ισχύουσα Νομοθεσία;

Δύο είναι οι σκοπιμότητες που αναδεικνύονται. Η πρώτη είναι η κατάληψη Διευθυντικών θέσεων των συναρμόδιων Υπουργείων (Υγείας, Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Οικονομικών) από στελέχη της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και άλλα στελέχη Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης που είναι επαγγελματίες «εκπαιδευόμενοι» οι οποίοι διέπονται από έντονη συντεχνιακή και κληδική αντίληψη. Η δεύτερη σκοπιμότητα είναι το «πούλημα εκδούλησης» από τη μεριά του Υπουργού Υγείας στην ΕΝΕ προς τους «εκλεκτούς Νοσηλευτές» ΤΕ με την θεσμοθέτηση διάταξης που θα αίρει το προβάδισμα.

Όμως η κυβερνητική πρωτοβουλία είναι χωρίς αντίκρισμα αφού είναι σαφές ότι έναντι της συγκεκριμένης διάταξης υπερισχύουν οι Οργανισμοί των Νοσοκομείων. Προσέφυγαν κατά καιρούς στη δικαιοσύνη (ακυρωτικά εφετεία) θιγόμενα στελέχη για κρίσεις Προϊσταμένων και οι αποφάσεις που εκδόθηκαν επιβεβαιώνουν



Συνάντηση με το Γ.Γ. του Υπ. Υγείας, στην κινητοποίηση της Πέμπτης 30 Μαΐου

ότι οι οργανικές διατάξεις υπερισχύουν του Νόμου.

**Μήπως λοιπόν ο Υπουργός Υγείας γνωρίζει αυτή την εξέλιξη και θέλει να έχει και την «πίτα ολόκληρη και τον σκύλο χορτάτο»;**

Με ένα «σμπάρο δύο τρυγόνια». Ευχάριστος με την ΕΝΕ και παγιοποίηση της προβαδίζουσας κατηγορίας (ΠΕ) καλήπτοντας τις φιλοδοξίες των Πανεπιστημιακών στελεχών.

Ο μόνος δρόμος οριστικής επίλυσης της παρανομίας είναι η διόρθωση των Οργανισμών.

Αλήθεια κύριε Υπουργέ αν υποθέταμε ότι τακτοποιείται το αίτημα των Νοσηλευτών (που δεν τακτοποιείται) οι Διοικητικοί Υπάλληλοι επειδή δεν έχουν «μπάρμπα στη Κορώνη» τι θα απογίνουν;

Ανοίγετε τρύπα στο νερό αφού ούτως ή άλλως η οποία Νομοθετική πρωτοβουλία σας είναι χωρίς αντίκρισμα.

Και το χειρότερο είναι ότι το γνωρίζετε!!! Η ΠΟΕΔΗΝ σε περίπτωση αρνητικής έκβασης, εντός 60 ημερών από την έκδοση των τελικών ογανισμών, θα προσφύγει στο ΣΤΕ για την ανατροπή αυτής της κατάφωρης αδικίας.

## ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΣΗ των ΔΥΣΜΕΝΩΝ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ

Η ΠΟΕΔΗΝ έγκαιρα διατύπωσε την άποψη ότι το μέλλον του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος είναι ζοφερό. Τη μαύρη τρύπα 2,5 δις (με τον ΕΟΠΥΥ) διαπίστωσαν και οι ελεγκτές της ΤΡΟΪΚΑΣ. Η κατασπατάληση της περιουσίας των Ταμείων, τα δομημένα ομόλογα, το κούρεμα των αποθεματικών, η εισφοροδιαφυγή και η μεγάλη ανεργία (56% στους νέους) δεν αφήνουν περιθώρια ανάκαμψης χωρίς την θεσμοθέτηση Κοινωνικού Πόρου που να διασφαλίζει την βιωσιμότητά τους. Σημαντικό ρόλο στη δυσμενή οικονομική τους κατάσταση έπαιξαν οι ίδιες ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ που υποτίθεται έληξαν το πρόβλημα, αφού από τη μία υποχρέωσαν σε συνταξιοδότηση χιλιάδες υπαλλήλους που είχαν θεμελιωμένα δικαιώματα ή βρίσκονταν μέχρι δύο έτη πριν τη σύνταξη (εργασιακή εφεδρεία) και από την άλλη το κλίμα τρομοκρατίας που δημιουργήθηκε για επικείμενες δυσμενείς παρεμβάσεις οδήγησαν υπαλλήλους με θεμελιωμένα δικαιώματα να συνταξιοδοτηθούν.

Ο Διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδας στην έκθεσή του διαπίστωσε ότι οι περικοπές στις συντάξεις είναι συνεχείς και θα γίνουν ακόμη μεγαλύτερες την επόμενη διετία. Δεν μας είπε κάτι καινούργιο σε σχέση με αυτά που βιώνουν οι Συνταξιούχοι. Δεν πρό-

σεψε όμως την ανάγκη ενίσχυσης των ταμείων με κοινωνικό πόρο. Δεν συμφέρει. Για παράδειγμα θα μπορούσε να προτείνει για τη σωτηρία των ταμείων την συμβολή των τραπεζών στη σύλληψη και φορολόγηση του «μαύρου χρήματος» και την παρακράτηση ποσοστού υπέρ των ταμείων. Θα μπορούσε επίσης να προτείνει την παρακράτηση ποσοστού του μερίσματος μετοχών μεγαλομετόχων των τραπεζών. Τώρα μάλιστα που χρωστάνε τη σωτηρία τους στις θυσίες των Ελλήνων Εργαζομένων και Συνταξιούχων.

Η ανακεφαλαίωση κοστίζει πάνω από 50 δις ευρώ, που πληρώνουν οι πολίτες με κόπους και θυσίες. Ο Διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος προέβλεψε ότι οι συντάξεις θα γίνουν βοηθήματα. Θα είναι κάτω από τα όρια της φτώχειας και παρότρυνε τους μελλοντικούς συνταξιούχους να στραφούν στην Ιδιωτική Ασφάλιση, προκειμένου να συμπληρώνουν την κανονική σύνταξη, διασφαλίζοντας ένα επαρκές επίπεδο παροχών. Μάλιστα εφημερίδες λειτουργούν ως πηλασιέ Ιδιωτικών Ασφαλιστικών Εταιρειών προσφέροντας συνταξιοδοτικά προγράμματα.

Είστε θρασύτατος κύριε Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος. Οι συνταξιοδοτικές εισφορές και το ποσοστό της υγειονομικής περι-

θαλήψης (παρότι ο ΕΟΠΥΥ μετακύλησε το κόστος στους πολίτες) που παρακρατούνται από τους μισθούς είναι δυσβάστακτο αφού ακολουθούν την αντίστροφη πορεία των μισθών (οι μισθοί μειώνονται, οι εισφορές αυξάνονται).

**Πως λοιπόν οι απολυμένοι, οι μισθωτοί των 700 ευρώ να αγοράσουν συνταξιοδοτικά πακέτα;**

Η κυβέρνηση σας χρησιμοποιεί ως «πιατό» στις κυοφορούμενες αλληλαγές στο ασφαλιστικό σύστημα.

Ασφαλώς δεν πρόκειται για τις αλληλαγές των Ν.3863/2010 και 3865/2010 που αφορούν τους ασφαλισμένους που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από 1.1.2015 και μετά αν και προβλέπουν ότι οι συντάξεις από το έτος 2011 θα υπολογιστούν ως σύνολο του αθροίσματος βασικής και αναλογικής σύνταξης. Ουσιαστικά μετατρέπεται το σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης σε κεφαλαιοποιητικό (μειώσεις των συντάξεων 20% - 50%). Ούτε πρόκειται για τους υπαλλήλους που έχουν θεμελιωμένα δικαιώματα και θα συνταξιοδοτηθούν μετά την 1-1-2015, αφού μόνο το κομμάτι της σύνταξης μετά την ανωτέρω ημερομηνία θα υπολογίζεται με το νέο τρόπο.

Οι ασφαλισμένοι που θεμελιώνουν σύνταξη από 1.1.2012 και μετά, χάνουν τα μεταβατικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης (ανηλικότητα παιδιών, τρίτεκνο, μειωμένα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης). Από 1/1/2013 απαιτούνται 40 έτη ασφάλισης και 62 ετών ή με λιγότερα χρόνια υπηρεσίας 65 ετών ή 67 ετών (ανάλογα το έτος θεμελίωσης της 15ετίας).

Επομένως η περιουσία και η βιωσιμότητα των ταμείων δεν εξαρ-

τάται από την τύχη των εν λόγω υπαλλήλων που θα αποκτήσουν δικαίωμα συνταξιοδότησης δέκα χρόνια μετά και βάλτε, σταδιακά. Προτοιμάζουν τους συνταξιούχους για νέες άμεσες μειώσεις που έχουν προαποφασιστεί και περιγράφονται στα ΜΝΗΜΟΝΙΑ.

Γι' αυτό συστάθηκαν επιστημονικές επιτροπές με έργο τη μελέτη ενοποίησης των ταμείων (κύριων και επικουρικών), τη χορήγηση ενιαίων παροχών, ανάλογα τον αριθμό ασφαλισμένων που διαθέτουν, την περιουσία και τις εισφορές που καταβλήθηκαν σε όλο το συνταξιοδοτικό βίο.

Μάλιστα η Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Ασφάλισης του Υπουργείου Εργασίας ζήτησε από τις Διευθύνσεις τον υπολογισμό των καταβληθέντων εισφορών στο Ταμείο Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων, ώστε να υπάρξει νέα μείωση στο Εφάπαξ από 1.1.2014. Η Γενική Διεύθυνση εγγράφως απάντησε ότι αδυνατεί, αφού δεν υπάρχουν σχετικά αρχεία των παρακρατηθέντων εισφορών. Να γιατί ο κυνικός Διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος προανήγγειλε νέες δραστικές μειώσεις των συντάξεων την επόμενη διετία.

Το ασφαλιστικό σύστημα μετατρέπεται σε κεφαλαιοποιητικό κουμπαρά που συνεχώς θα μειώνει τις παροχές. **Θα ΠΑΛΑΙΨΟΥΜΕ για τον Κοινωνικό Χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης.**

**Θα ΠΑΛΑΙΨΟΥΜΕ για τον αναδιανεμητικό χαρακτήρα.**

Είναι πολιτικό θράσος σήμερα να προτείνεται η Ιδιωτική Ασφάλιση για την εξασφάλιση των γηρατειών. Η κυβέρνηση επιδιώκει να μας γυρίσει πίσω στην μεταπολεμική Ελλάδα με τους Έλληνες να μην αποκτούν δικαίωμα συνταξιοδότησης.

## ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ για ΝΕΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Το Υπουργείο Υγείας κάθε χρόνο όλο και περισσότερο αποψιλώνει το κονδύλι των πρόσθετων αμοιβών.

**Ξεκίνησε από τα 150 εκατ. ευρώ το έτος 2010 και κατέληξε στα 90 εκατ. ευρώ το έτος 2013.** Παρά την μεγάλη μείωση του ωρομισθίου κατά 30% με το νέο μισθολόγιο το κονδύλι δεν αρκεί και θα υπάρξουν νέοι οφειλόμενοι μήνες τέλους του έτους.

Όμως είναι γεγονός ότι τα περισσότερα Νοσοκομεία φέτος συμμορφώθηκαν στο εγκεκριμένο κονδύλι και επιμερίζουν τη δαπάνη στο 1/12 για κάθε μήνα. Έως τώρα πληρώθηκε το σύνολο των μηνών (έως Απρίλιο) και ουσιαστικά εξοφλήθηκαν οι εργαζόμενοι αφού η κανονική ημερομηνία χορήγησης του Απριλίου είναι 15 Ιουνίου (πράγμα που έγινε).

**ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ** σε αυτή τη θετική εξέλιξη αφού διεκδίκησε και πέτυχε **τρία σημαντικά πράγματα**:  
1. Αρχικά για το έτος 2013 εγκρίθηκαν 57 εκατ. ευρώ. Το κονδύλι δημοσιεύτηκε στη Διαύγεια ως προϋπολογισμός του Υπουργείου Υγείας.

Παρενέβη η ΠΟΕΔΗΝ στον Υπουργό Υγείας, διοργάνωσε κινητοποιήσεις και το κονδύλι αυξήθηκε στα 90 εκατ. ευρώ.

2. Τα περισσότερα Νοσοκομεία είχαν οφειλόμενο τον μήνα Μάρτιο του 2012, επειδή τροποποιήθηκε η διαδικασία χορήγησης (από τους προϋπολογισμούς των Νοσοκομείων ο έλεγχος ανατέθηκε στις Υπηρεσίες Δημοσιονομικού Ελέγχου) και πάρεδροι αρνήθηκαν στο μεταίχμιο της αλληλαγής την έγκριση, παρ' ότι υπήρχαν σχετικά κονδύλια.

Η ΠΟΕΔΗΝ κατάφερε με τις παρεμβάσεις στον Υπουργό Υγείας και τις κινητοποιήσεις την νομοθετική ρύθμιση χορήγησης του Πρώτου Τριμήνου του έτους από τους προϋπολογισμούς των Νοσοκομείων (παλιά διαδικασία).



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία, 7 Ιουνίου

Έτσι καλύφθηκε η εκκρεμότητα του Μαρτίου. Όμως επειδή η νομοθετική ρύθμιση δεν συνοδεύτηκε με σχετική έγκριση κονδυλίου συνεχίζουν να υφίστανται εκκρεμότητες.

3. Έμεινε απλήρωτος ο μήνας Δεκέμβριος του έτους 2012. Δεν υπήρχε διαθέσιμο κονδύλι και τελειώνοντας το οικονομικό έτος η τακτοποίηση μπορούσε να γίνει μόνο με νομοθετική ρύθμιση. Πολλοί τότε προέβλεψαν ότι ο μήνας Δεκέμβριος θα χαθεί.

Η ΠΟΕΔΗΝ όμως πολέμησε και κατάφερε να υπάρξει νέα νομοθετική ρύθμιση που τακτοποίησε τις εκκρεμότητες του τελευταίου τριμήνου του έτους 2012 με διάθεση του σχετικού κονδυλίου. Ήδη εξοφλήθηκε ο Δεκέμβριος. Όμως Νοσοκομεία έχουν ακόμη εκκρεμότητες από το έτος 2012 (ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ, ΨΥΧΙΑΤΡΕΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ, ΑΡΤΑ ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΨΥΧΙΑΤΡΕΙΟ ΚΑΙ Γ.Ν. ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

κ.α) είτε γιατί δεν διαθέτουν κονδύλι, είτε γιατί εξαντλήθηκαν οι εγκριμένες ώρες.

Νοσοκομεία έχουν εκκρεμότητες και από το έτος 2011. Η ΠΟΕΔΗΝ σε δύο συναντήσεις με τον Γεν. Γραμματέα κο. Πελοπίδα Καλλιρίη ζητήσε νέα νομοθετική ρύθμιση για να τακτοποιηθούν τα οφειλόμενα με σχετική έγκριση κονδυλίου και αύξηση των ωρών.

Η πρώτη συνάντηση έγινε στην απεργιακή κινητοποίηση την Πέμπτη 30 Μαΐου 2013 την ώρα της Συγκέντρωσης έξω από το Υπουργείο Υγείας. Η δεύτερη συνάντηση έγινε την Δευτέρα 3 Ιουνίου 2013 το απόγευμα σε ραντεβού με το Σωματείο του Ιπποκράτειου Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης.

Επίσης η ΠΟΕΔΗΝ έκανε έγγραφες παρεμβάσεις. Ο Γενικός Γραμματέας δεσμεύτηκε για νομοθετική ρύθμιση που θα τακτοποιεί εκκρεμότητες σε εφημερίες και πρόσθετες αμοιβές του έτους 2012. Δεν δεσμεύτηκε για τις εκκρεμότητες του έτους 2011.

Η ΠΟΕΔΗΝ γνωρίζει ότι και φέτος προς το τέλος του έτους θα υπάρξουν οφειλές. Μάλιστα παρεμβαίνει στα Σωματεία να αντιδράσουν στις οριζόντιες περικοπές των δεδουλευμένων, προκειμένου να συμμορφώνονται οι Διοικήσεις στα δωδεκατημόρια. Ξεκίνησε ήδη τις παρεμβάσεις και τις κινητοποιήσεις αναδεικνύοντας το ζήτημα. **Με ΜΑΖΙΚΟΤΗΤΑ και ΕΝΟΤΗΤΑ ακόμη και στη περίοδο του ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ μπορούμε να κατακτήσουμε νίκες.**

Είναι γνωστή η τακτική του Υπουργείου που προσπαθεί να βγάλει από τη «μύγα ξίγκι» προκειμένου να πετύχει τις **ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ** περιορισμού των δαπανών υγείας.

Από πού θα βρει να κόψει;

Από την παραοικονομία, την διαφθορά, την διαπλοκή; Αν είναι δυνατόν; Στην Ελλάδα ζούμε. Εύκολα όμως από τα νυχτερινά, τις αργίες των Υγειονομικών και την περαιτέρω μείωση της λειψής χρηματοδότησης των Νοσοκομείων.

## Ο Υπουργός Υγείας δήλωσε στην ΠΟΕΔΗΝ: Κινητικότητα σημαίνει υποχρεωτικές μετατάξεις 2.500 Υγειονομικών σε σύντομο χρονικό διάστημα μετά τη διαθεσιμότητα

Την Παρασκευή 5/7/2013 πραγματοποιήθηκε συνάντηση της Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ με τον Υπουργό Υγείας κο. Α. Γεωργιάδη. Ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ έθεσε τα εξής ζητήματα:

- Η προβλεφθείσα στα **ΜΝΗΜΟΝΙΑ** μείωση των δαπανών της Υγείας (Δημόσια, Ιδιωτική) στο 6% του ΑΕΠ θα καταστήσει το σύστημα τριτοκοσμικό. Τα Νοσοκομεία υποχρηματοδοτούνται. Πολλοί κωδικοί εξαντλήθηκαν αν και βρισκόμαστε στο μέσο του έτους. Εξαιτίας αυτού αναστέλλονται βασικές λειτουργίες τους. Καταγράφονται σημαντικές ελλείψεις υγειονομικού, φαρμακευτικού υλικού, προϊόντων διατροφής κ.α.

- Έχετε αναλάβει δεσμεύσεις για την συγχώνευση - κατάργηση πάνω από πενήντα Νοσοκομείων που είναι σε καθεστώς διασύνδεσης. Επίσης ανακοινώσατε την υπαγωγή 1250 υγειονομικών σε κινητικότητα - διαθεσιμότητα χωρίς να ξεκαθαρίσετε τη διαδικασία.

- Ο ΕΟΠΥΥ καταρρέει εξαιτίας της ελλειπούς χρηματοδότησης. Μετακίνησε το κόστος της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ασφαλισμένους. Δεν εξοφλεί τα οφειλόμενα Νοσήλεια στα Νοσοκομεία.

- Οι μετατάξεις - Αποσπάσεις είναι παγωμένες αν και διαθέτουν θετικές εισηγήσεις από τα Υπηρεσιακά όργανα, με αποτέλεσμα να διαλύονται οικογένειες.

- Οφείλονται δεδουλευμένα, νυχτερινά, αργίες σε εργαζόμενους Νοσοκομείων πολλών μηνών από προηγούμενα έτη.

- Οι Οργανισμοί των Νοσοκομείων βρίσκονται υπό νέα έκδοση με σημαντικές περικοπές σε κλίνες, κλινικές, τμήματα και οργανικές θέσεις.

- Οι Εκδοθέντες Οργανισμοί προβλέπουν προβαδίζουσα κατηγορία την ΠΕ στην επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων που είναι παράνομο.

- Η Ψυχική Υγεία κατέρρευσε.

**Ο Υπουργός Υγείας με κυνισμό απάντησε** ότι προσπαθούμε να διοικήσουμε το Υπουργείο στον **ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ ΚΟΣΜΟ** με μειωμένες δαπάνες εξαιτίας νέων περικοπών στις προϋπολογισθείσες για φέτος λόγω **ΤΡΟΪΚΑΣ**, οι οποίες απομειώνονται ακόμη περισσότερο από την ύφεση και την αύξηση της ζήτησης των υπηρεσιών λόγω της οικονομικής κρίσης. **Σε καθεστώς κινητικότητας θα τεθούν 1.250 Υγειονομικοί φέτος και άλλοι 1.250 το έτος 2014.**



Συνάντηση με τον Υπουργό Υγείας, 5 Ιουλίου

Η κινητικότητα αφορά όλες τις ειδικότητες πηλη ιατρών. Όσοι υπαχθούν στην κινητικότητα θα τεθούν σε διαθεσιμότητα και θα ακολουθήσει υποχρεωτική μετάταξη. Η διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων που θα τεθούν σε κινητικότητα δεν αποφασίστηκε.

Επανελάβε ότι δεν θα απολυθεί κανείς υπάλληλος χωρίς να μπορεί να το αιτιολογήσει, αφού Νοσοκομεία βρίσκονται υπό κατάργηση. Επίσης οι κενές οργανικές θέσεις καταργήθηκαν ή περιορίστηκαν με την έκδοση των νέων οργανισμών και το καθεστώς της Εργασιακής Εφεδρείας (Ν.4024/2011).

«Σε δεκαπέντε ημέρες θα γνωρίζω για την τύχη των Νοσοκομείων που εξετάζεται η κατάργησή τους με πιθανότερη κυβερνητική **ΑΠΟΦΑΣΗ** την αναδιοργάνωσή τους. Καταθέσαμε Νομοσχέδιο για το ξεπάγωμα των μετατάξεων - αποσπάσεων και **θεωρώ δίκαιο το αίτημα να μην προβλέπεται στους οργανισμούς προβαδίζουσα κατηγορία στην επιλογή προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων.**»

Ο Υπουργός Υγείας με κυνισμό υπερασπίστηκε την πολιτική του να θέσει σε καθεστώς κινητικότητας, διαθεσιμοτήτων, απολύσεων 2.500 υγειονομικούς από το σύνολο του προσωπικού. Επίσης επιχειρεί το κλείσιμο μικρών και μεσαίων Νοσοκομείων με τον επικοινωνιακό ελιγμό της αναδιοργάνωσης.

**Η πολιτική που διαλύει το ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ. ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΝΑ ΤΗΝ ΑΝΑΤΡΕΨΟΥΜΕ.**

# ΠΡΟΝΟΙΑ - ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΠΟΕΔΗΝ με τη Γ.Γ. ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Συνάντηση πραγματοποιήσε η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ με τη Γενική Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας υπεύθυνη για θέματα ΠΡΟΝΟΙΑΣ, κα ΜΠΕΚΟΥ την 16η Μαΐου 2013.

Ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ ζήτησε την τροποποίηση του Ν. 4109/2013 ώστε να είναι ευκρινής η περιγραφή του αιρετού εκπροσώπου στα Νέα Περιφερειακά Διοικητικά Συμβούλια των Ν.Π.Δ.Δ. ΠΡΟΝΟΙΑΣ. Μάλιστα προτάθηκε ως πρότυπο οι εκλογικές διαδικασίες των αιρετών εκπροσώπων στα Διοικητικά Συμβούλια των Νοσοκομείων.

Το αίτημα αντιμετωπίζεται θετικά αφού η Γενική Γραμματέας ζήτησε ήδη από την ΠΟΕΔΗΝ τις σχετικές διατάξεις. Αν και θα δοθεί νέα παράταση στο Νόμο. Ζητήθηκε επίσης η εξόφληση των δεδουλευμένων νυκτερινών και αργιών αρκετών μηνών του έτους 2012, 2013 και η επιστροφή των Προνοιακών Μονάδων που προσφέρουν Νοσηλευτική φροντίδα στο Υπουργείο Υγείας. Δεν υπήρξαν δεσμεύσεις από την Γενική Γραμματέα.

Η ΠΟΕΔΗΝ κατήγγειλε τον διοικητή της ΠΡΟΝΟΙΑΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ του Καρπενησίου ότι συμπεριφέρεται ως Στρατιωτικός στους εργαζόμενους. Απαιτεί ημερήσιες αναφορές εκτέλεσης του ανατιθέμενου έργου, στραγγαλίζοντας τα καθήκοντα των προϊσταμένων. Η συμπεριφορά του είναι για γέλια. Όμως τι φταίνει Νοσηλεύόμενοι και Προσωπικό να βρίσκονται συνεχώς αντιμέτωποι με την αλληλοπρόσβαλη συμπεριφορά του Διοικητή;

**Η Διοικήτρια του ΕΚΚΑ εκτός των συγγενών και φίλων που**

ασκούν Διοίκηση, σύμφωνα με καταγγελία του Σωματείου, δόθηκαν ως «εθελοντές» παρέδωσε δύο κτίρια στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης για την φιλοξενία μεταναστών. Κτίρια που βρίσκονται εντός δύο Προνοιακών Μονάδων (ΚΕΝΤΡΟ ΒΡΕΦΩΝ ΜΗΤΕΡΑ, ΑΝΑΡΡΩΤΗΡΙΟ ΠΕΝΤΕΛΗΣ) και φιλοξενούν παιδιά. Πουλιάει εκδούλευση προφανώς, για να περάσει στο κλαμπ των κυβερνητικών ευνοούμενων. Κρίμα να θυσιάζουμε τα παιδιά διαταράσσοντας την ψυχική τους κατάσταση για ίδιο όφελος. Άξιος ο μισθός της Διοικήτριας!



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία, 7 Ιουνίου

## ΕΠΙΣΤΡΑΤΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ κατήγγειλε την κατάπτυστη απόφαση της κυβέρνησης να επιστρατεύσει τους Καθηγητές πριν καν την προκήρυξη ΑΠΕΡΓΙΑΣ στη περίοδο των εξετάσεων. Όπως είναι γνωστό η απόφαση για Απεργία της ΟΛΜΕ είναι εισηγητική και επικυρώνεται από την ολομέλεια των ΕΛΜΕ.

Πριν συνέλθουν οι ολομέλειες των ΕΛΜΕ η κυβέρνηση επιστράτευσε τους Καθηγητές. Προληπτική επιστράτευση πρώτη φορά είδαμε μετά την μεταπολίτευση.

Όμως η συνδικαλιστική ηγεσία της ΟΛΜΕ «έπαιξε και έχασε». Εξήγγειλε τις κινητοποιήσεις στις εξετάσεις χωρίς να είναι αποφα-

σισμένη να τις πραγματοποιήσει. Τις εξήγγειλε ως μορφή πίεσης για να αναγκάσει την κυβέρνηση να κάνει πίσω στα μέτρα για τους εκπαιδευτικούς που προβλέπει το ΜΝΗΜΟΝΙΟ 3.

Όταν διαπίστωσαν ότι η κυβέρνηση «ελέω ΤΡΟΪΚΑ» δεν διαπραγματεύεται την αποφασισμένη στα ΜΝΗΜΟΝΙΑ αύξηση των ωρών διδασκαλίας, τον περιορισμό του αριθμού των ωρομισθίων, τις μετακινήσεις εκπαιδευτικών σε άλλα σχολεία και τους επιστράτευσε, στράφηκαν προς την ΑΔΕΔΥ για κάλυψη των κινητοποιήσεων.

Η ΑΔΕΔΥ κατήγγειλε τις αντιδημοκρατικές μεθοδεύσεις της κυβέρνησης. Εξήγγειλε κινητοποιήσεις σε ημέρες μη εξετάσεων. Αλήθεια πόσοι εκπαιδευτικοί με το χαρτί της επιστράτευσης στο χέρι θα συμμετείχαν στις Απεργιακές Κινητοποιήσεις την περίοδο των εξετάσεων που θα κάλυπτε η ΑΔΕΔΥ;

Παρότι οι ολομέλειες των ΕΛΜΕ επικύρωσαν την Απεργία την περίοδο των εξετάσεων η ΟΛΜΕ την ανέστειλε; Η στάση των παρατάξεων που είναι «στα κάγκελα» γιατί ήταν υπέρ της αναστολής;

Μετά αναρωτιούνται γιατί δοκιμάζεται η αξιοπιστία του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

**ΑΝΤΙΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ - ΠΡΑΞΙΚΟΠΗΜΑΤΙΚΗ** η ενέργεια της κυβέρνησης να απειλεί με πειθαρχικά και φυλάκιση τους εκπαιδευτικούς που συμμετείχαν στην 24ωρη Απεργία της ΑΔΕΔΥ για το λουκέτο στην ΕΡΤ. Επιστράτευση που ξέχασε να ανακαλέσει;

**Δεν έχουμε πόλεμο κύριε Πρωθυπουργέ!!!**



Χαιρετισμός του προέδρου της ΠΟΕΔΗΝ σε συγκέντρωση της ΟΛΜΕ στο Συμβ. Ε.πικρατείας κατά της επιστράτευσης των εκπαιδευτικών

# ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ - ΟΤΕ - ΕΡΤ - ....

## ΔΗΜΟΣΙΑ: ΜΕΤΑΦΟΡΑ - ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

**Και ακολουθούν βραχυπρόθεσμα - μεσοπρόθεσμα - μακροπρόθεσμα τα υπόλοιπα.**

**Μ' αυτή τη σειρά και όχι τυχαία.**

Με την ολίοδια μεθόδευση: πατάει το ευτελισμένο πολιτικό σύστημα στην απελπισία εκβιάζοντας την απόγνωση - σε μια παράνοια συμφοράς παίρνεται η παρτίδα. Από ποιόν και για ποιόν.

Άντε και εξασφαλίστηκαν οι 2.500 απολύσεις.

Άντε και εγώ ο χειρότερα (δεν υπάρχει) αμειβόμενος υγειονομικός να θυμηθώ «τα υψηλότερα κασέ» των δημοσιογράφων που έχουν δει το φως της δημοσιότητας πριν χρόνια και να το θεωρήσω δικαίωση (αλήθεια όλα αυτά τα «ονόματα» δεν πήραν μεταγραφές χρυσές;!!!)

Άντε και επειδή δεν είμαι της υψηλής διανόησης να παρακολουθώ ντοκιμαντέρ την αναπαραγωγή των κορμοράνων, να μην πληρώνω ΕΡΤ με τη ΔΕΗ (50€ ετησίως).

Έως εδώ 3 τα οφέλη!!!

Και προχωράμε: οι μεγαλοκαναλάρχεις πως θα διαχειριστούν το γεγονός;;

Οι συχνότητες πως και που θα δοθούν;

Πόσο αθώα δηλαδή είναι τα πράγματα;

Η διαπλοκή και η κατευθυνόμενη πληροφόρηση και η διαμόρφωση άποψης και η επιβολή των συμφερόντων.

Η ΕΡΤ κατηγορήθηκε για «μαγαζί» απ' τους μαγαζάτορες.

Αν δεν ήμασταν καταμεσής στη φρίκη μπορεί και να το θεωρήσουμε αστείο.

Η σιδερένια πυγμή αποδείχτηκε. Στο όνομα του λαού εννοείται!! Σκοπιμότητα καμιά! Το χρέος, το έλλειμμα, τα δάνεια, οι οφειλές, η ΤΡΟΪΚΑ, το ΔΝΤ, η Ευρωπαϊκή Ένωση, η Γερμανία και οι εκλογές της και τελικά το σώσιμο της πατρίδας. Όταν πέφτουν οι μπάρες κάποιους αποκλείουν από 'δω και κάποιους από 'κει, όχι τυχαία, ξεχωρίζουν τα πρόβατα απ' τα ερίφια, την ήρα απ' το στάρι, την μεριά την επιλέγουν πολύ προσεκτικά - πολύ υπολογισμένα - με μεγάλη ακρίβεια και σαφή - συνεχή - συνεπή - διαχωρισμό.

Το μαύρο στην οθόνη τρομάζει! Το σκοτάδι φοβίζει έτσι κι αλλιώς, εκτός απ' τους αληπίνους, τους ανθρώπους που βλέπουν καλύτερα στο σκοτάδι (Αληπίνος άνθρωπος με γενετικό χαρακτηριστικό που πάσχει από λευκοπάθεια δηλαδή διαταραχή στη σύνθεση της μελανίνης - συγγενής απουσία ολική ή μερική φυσιολογικού χρωματισμού).

Η ΕΡΤ, η μοναδική νόμιμη συχνότητα στη χώρα (η ιδιωτική τηλεόραση έχει προσωρινές άδειες) υποκριτικά εγκυβηθεί για όλα τα στραβά του κόσμου και καταργείται με μια πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (η 19η έως τώρα). Μετά λέμε ότι η Δημοκρατία δεν έχει αδιέξοδα... Πλάνη! Μύθος!

Κρατική ή Δημοσία τηλεόραση; Μία υπογραφή και τέλος!

Στον κινηματογράφο πάντα κάθονται να πέσουν κι οι τίτλοι του τέλους, δεν μου φτάνει το the end, δεν ξέρω γιατί! Οι τίτλοι τέλους στην ΕΡΤ δεν θα πέσουν!

ΔΑΛΛΑ ΣΩΤΗΡΙΑ

Μέλος της Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ

## ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ από το ΨΝΑ

**Ξεκίνησαν τα όργανα μετακινήσεων Προσωπικού από το ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟ Νοσοκομείο Αττικής.**

Ο Υποδιοικητής της ΥΠΕ θρασύτατα ανακοίνωσε στους εργαζόμενους του Νοσοκομείου, που συγκεντρώθηκαν σε κατάληψη των Γραφείων της 2ης ΥΠΕ την Πέμπτη 6/5/2013, ότι όλοι οι εργαζόμενοι ανήκουν στην 2η ΥΠΕ και όχι στα Νοσοκομεία που είναι η οργανική τους θέση.

**Ως εκ τούτου είναι δικαίωμα της Διοίκησης της 2ης ΥΠΕ η κινητικότητα του προσωπικού μεταξύ των εποπτευόμενων Νοσοκομείων. Επιβεβαίωσε ότι ψάχνει προσωπικό προς μετακίνηση σε νησιά.**

**Ανυποχώρητος εμφανίστηκε στη νέα κατάληψη του γραφείου του που πραγματοποίησαν το Σωματείο και εργαζόμενοι την Τετάρτη 19 Ιουνίου.** Ο Διοικητής του ΨΝΑ φάνηκε ενήμερος των κινήσεων της 2ης ΥΠΕ στη παράσταση διαμαρτυρίας των εργαζόμενων, παρουσία του Προεδρείου της ΠΟΕΔΗΝ την Δευτέρα 3/6/2013.

Άρχισε το ξήλωμα των ψυχιατρικών Νοσοκομείων της Αττικής. Είναι απορίας άξιο να συστήνεται και να υπογράφεται οργανισμός από τον Διοικητή του ΨΝΑ και την 2η ΥΠΕ που καλύπτει οργανικά το προσωπικό και την ίδια ώρα να αμφισβητείται.

**Η Κυβέρνηση υποβάλλει τους ταλαιπωρημένους από τις δυσμενείς συνθήκες εργασίας επαγγελματίες ψυχικής Υγείας στο «Μαρτύριο της σταγόνας».**

Δεν θα επιτρέψουν οι εργαζόμενοι, το Σωματείο και η ΠΟΕΔΗΝ

τη διάλυση του μεγαλύτερου Ψυχιατρικού Νοσοκομείου της χώρας, πυλώνα της Ψυχικής Υγείας.

Προσπαθούν να διαλύσουν το Νοσοκομείο και να παραδώσουν την Ψυχική Υγεία στους ιδιώτες και τις μη κερδοσκοπικές οργανώσεις, δηλαδή στους γνωστούς επιχειρηματίες ψυχικής υγείας που κινούνται στους διαδρόμους του Υπουργείου.

**ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ.** Οργανώθηκαν και οργανώνονται δυναμικές απεργιακές κινητοποιήσεις. **Δημιουργείται κλίμα αντίστασης και νίκης.**



Κινητοποίηση Συλλόγου Εργαζομένων ΨΝΑ

# ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ ΠΟΕΔΗ

Η εφαρμογή του 3ου ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ προχωράει μετά την ψήφιση του με οδυνηρές συνέπειες για μισθωτούς, συνταξιούχους και μικρομεσαίους επιχειρηματίες. Οι επιπτώσεις αθροιστικά και με τα προηγούμενα Μνημόνια είναι καταστροφικές για τους εργαζόμενους και την κοινωνία.

Η ύφεση το Α' τρίμηνο του 2013 είναι 5,3% διαφεύδοντας τις αισιόδοξες προβλέψεις της τρικομματικής κυβέρνησης, για συγκράτηση της εντός του έτους που θα βάλει τις βάσεις για ανάκαμψη της οικονομίας από το 2014.

Η διάλυση των εργασιακών σχέσεων και Δικαιωμάτων με την κατάργηση των Σ.Σ.Ε. και τη λήξη της μετενέργειας εντός του Μαΐου, οδηγεί σε τριτοκοσμικές συνθήκες του ιδιωτικού τομέα. Η μείωση μισθών, η κατάργηση επιδομάτων, οι ατομικές συμβάσεις ακυρώνουν κατακτήσεις και δικαιώματα στο όνομα της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας και της ανάπτυξης.

Κάθε φορά που η κυβέρνηση έχει αποκλίσεις στο πρόγραμμα που έχει συμφωνήσει με την ΤΡΟΪΚΑ, για αποπροσανατολισμό από τα πραγματικά προβλήματα της Κοινωνίας, της Οικονομίας και της Δημόσιας Διοίκησης επιτίθεται στο Δημόσιο και τους λειτουργούς του.

**Η στοχοποίηση του Δημοσίου, παρά την επίτευξη των ποσοτικών στόχων που έθεσε η ΤΡΟΪΚΑ συνεχίζεται.** Παρ' ότι ο στόχος για 150.000 αποχωρήσεις ως το 2015 θα υπερκαλυφθεί, εν τούτοις πιέζουν για απολύσεις 15.000 υπαλλήλων ως το 2014 και 25.000 σε διαθεσιμότητα και κινητικότητα. Οι δηλώσεις του Υπουργού Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για 128.000 αποχωρήσεις ως το τέλος του 2012 είναι αποκαλυπτικές. Η επιμονή της ΤΡΟΪΚΑΣ δεν αφορά δημοσιονομικούς στόχους καθώς στην τελευταία επαφή της με τα αρμόδια Υπουργεία, τις συνέδεσαν με αντίστοιχες προσλήψεις. Αυτό το τρικ απευθύνεται στο 1,5 εκατ. ανέργων στα πλαίσια του κοινωνικού αυτοματισμού. Η ΤΡΟΪΚΑ απαιτεί από το πολιτικό σύστημα να γίνουν απολύσεις στο Δημόσιο για λόγους συμβολικούς. Να αποδείξουν οι πολιτικοί ότι έχουν κόψει τον ομφάλιο λώρο με την πελατειακή λογική με τους Δημόσιους υπαλλήλους σε ρόλο πειραματόζωου. Έτσι συμφωνήθηκε η απόλυση 2.000 ως τα τέλη Ιουνίου, 2.000 ως τα τέλη του 2013 και 11.000 για το 2014.

Η συμβολή των κοινωνικών υπηρεσιών στη συρρίκνωση του κράτους στα 2/3 του αρχικού μεγέθους ήταν και μεγάλη και επώδυνη. Οι Δήμοι, τα Ασφαλιστικά Ταμεία, τα Σχολεία, τα Πανεπιστήμια, τα Νοσοκομεία συγχωνεύονται. Καταργούνται, υποβαθμίζονται με αρνητικές συνέπειες στους χρήστες των αντίστοιχων υπηρεσιών.

**Στην Υγεία - Πρόνοια, η συγχώνευση των 90 περίπου Προνοιακών Ιδρυμάτων σε 13, ένα ΝΠΔΔ ανά Διοικητική Περιφέρεια, καθώς και των 136 Νοσοκομείων σε 85 ΝΠΔΔ είναι σε πλήρη εξέλιξη.** Καταργήθηκαν 10.000 προβλεπόμενες κλίνες που έδιναν δυνατότητα ανάπτυξης του ΕΣΥ. Τα διατηρούμενα κρεβάτια προσδιορίστηκαν σε 35.000 κλίνες πανελλαδικά. Περισσότερα από 700 τμήματα, Διευθύνσεις και Μονάδες θα καταργηθούν ή θα συγχωνευθούν. Η συγχώνευση των Νοσοκομείων ολοκληρώθηκε σε οικονομικό επίπεδο με κοινό ΑΦΜ των συγχωνευόμενων Οργανισμών. Οι νέοι τελικοί Οργανισμοί των διασυνδεδεμένων θα ολοκληρώσουν την Διοικητική ενοποίηση με συγχώνευση των αντίστοιχων υπηρεσιών Νοσηλευτική, Ιατρική, Διοικητική, Τεχνική.

Παρά τις δεσμεύσεις της πολιτικής ηγεσίας για αποσύνδεση Νοσοκομείων νησιωτικών περιοχών (Σάμος - Ικαρία, Μυτιλήνη - Λήμνος, Κως - Κάλυμνος, Σύρος- Νάξος και Χαλκίδας - Κόρινθος), τίποτα δεν έχει υλοποιηθεί.



Οι Πρόεδροι των Ομοσπονδιών ΠΟΕΔΗΝ, ΟΕΝΓΕ, ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ στην συνέντευξη τύπου

Στο στενό Δημόσιο τομέα και τα ΝΠΔΔ ο μόνος τρόπος απόλυσης είναι η κατάργηση της υπηρεσίας ή της οργανικής θέσης των υπαλλήλων. Στα Νοσοκομεία οι συγχωνεύσεις – καταργήσεις φορέων μπορούν να αποτελέσουν δεξαμενή για άντληση υποψηφίων για διαθεσιμότητα - απολύσεις.

Η έκδοση των οργανογραμμάτων θα χρησιμοποιηθεί για την μείωση κλινών, για την αναδιανομή του προσωπικού, την κινητικότητα αλλά και την διαθεσιμότητα μέσω πλεονάζοντος προσωπικού. Τα μικρά Νοσοκομεία θα υποβαθμιστούν με αφαίμαξη του προσωπικού τους στη λογική ενίσχυσης της λειτουργίας στα Νοσοκομεία κορμός. Οι τραγικές ελλείψεις προσωπικού τόσο στα αστικά κέντρα, όσο και στην περιφέρεια, οι αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδοτήσεων, οδηγούν το σύστημα σε υποβάθμιση και συρρίκνωση υπηρεσιών. Για 35.000 κλίνες υπηρετούν σε Νοσοκομεία και Κ.Υ. 65.000 εργαζόμενοι. Με συντελεστή 2,3 εργαζόμενοι ανά κλίνη για πλήρη λειτουργία απαιτούνται τουλάχιστον 80.000 εργαζόμενοι. Τα χειρουργικά τραπέζια μειώνονται σταθερά σε μεγάλα Νοσοκομεία, τα κρεβάτια Μονάδων Εντατικής κλίνης λόγω έλλειψης προσωπικού (ΑΤΤΙΚΟ από τα 25 κρεβάτια λειτουργούν τα 13). Πολλά κρεβάτια ΜΕΘ λειτουργούν με μειωμένο προσωπικό, πολύ κάτω από τα διεθνή στάνταρ. Εργαστήρια, Ακτινολογικά, Αιματολογικά, Μικροβιολογικά, Βιοχημικά υπολειτουργούν λόγω ελλείψεων κυρίως παραϊατρικού προσωπικού. Το Ιατρικό, νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό είναι εξειδικευμένο και δεν μπορεί να καλυφθεί μέσω κινητικότητας. Το κονδύλι των 20 εκατ. ευρώ στο προϋπολογισμό του 2013 για νέες προσλήψεις είναι αμφίβολο αν θα εκταμιευθεί, λόγω της πολιτικής περιορισμού των δαπανών προς εκτέλεση πάσης φύσεως του προϋπολογισμού. Η υστέρηση εσόδων αντισταθμίζεται από την αυτόματη περικοπή δαπανών ακόμη και τόσο ανελαστικών.

Η πανελλαδική ανάπτυξη του ΕΚΑΒ καρκινοβατεί με αρνητικές συνέπειες στην εξυπηρέτηση των πολιτών των ημιαστικών και αγροτικών περιοχών. **Οι ελλείψεις μόνιμου προσωπικού καθώς και η αντικατάσταση του γερασμένου στόλου των ασθενοφόρων είναι παράγοντες που δεν επιτρέπουν την ανάπτυξη του ΕΚΑΒ.** Υπάρχουν καθυστερήσεις στην καταβολή δαπανών για την αγορά στολής των Διασωστών, καθώς και της εξόφλησης των εκτός έδρας αμοιβών για τις διακομιδές του 2012. Η καθυστέρηση πληρωμών Κυριακών, αργιών και εξαιρέσιμων είναι πια μόνιμη τακτική στη λογική περιορισμού περαιτέρω των δαπανών μετά την οριζόντια περικοπή κατά 40%. Υπάρχουν εκκρεμότητες σε Νοσοκομεία για το 2012 καθώς και



# Ν - ΤΕΤΑΡΤΗ 5 ΙΟΥΝΙΟΥ 2013

στο πρώτο 3μηνο του 2013.

**Οι υποχρεωτικές μετακινήσεις προσωπικού από Κ.Υ. και μικρά Νοσοκομεία σε μεγαλύτερα είναι καθημερινές** προκειμένου να υποστηριχτεί η στοιχειώδης λειτουργία τους με δυσμενείς επιπτώσεις στους εργαζόμενους. Η ευρωπαϊκή οδηγία που έχει ενσωματωθεί στο εθνικό δίκαιο παραβιάζεται συστηματικά. Δεν χορηγούνται τα ρεπό, δεν μεσολαβεί 12ωρη ανάπαυση, μεταξύ δύο βαρδιών, τα νυχτερινά υπερβαίνουν κατά πολύ το 1 την εβδομάδα. Το σύστημα στέκεται ακόμη όρθιο χάρη στην υπερπροσπάθεια και την αυταπάρνηση των λειτουργών του με χαμηλές αμοιβές – απλήρωτες υπερωρίες, εφημερίες και πενιχρά μέσα και υποδομές.

Η χρηματοδότηση του ΕΣΥ από τον κρατικό προϋπολογισμό είναι **ΜΕΙΩΜΕΝΗ**, με επιπτώσεις στις λειτουργικές δαπάνες. Ο ΕΟΠΥΥ λόγω της κατάρρευσης του ασφαλιστικού συστήματος αδυνατεί να καταβάλλει νοσήλια στα Νοσοκομεία. Τα χρέη προς το ΕΣΥ το 2011 παραγράφηκαν. Το ίδιο θα συμβεί και το 2012 καθότι «ουκ αν λάβεις παρά του μη έχοντος». Αυτό θα επιδεινώσει τους ισολογισμούς των Νοσοκομείων με μεταφορά των χρεών του κλάδου υγείας του ΕΟΠΥΥ προς το ΕΣΥ. Έναντι των χρεών του ΕΟΠΥΥ υπάρχει μία πρόσθετη χρηματοδότηση στο 30% των οφειλόμενων νοσηλίων. Οι κωδικοί των Νοσοκομείων εξαντλήθηκαν στο εξάμηνο και θα επιδεινωθούν τα ήδη σοβαρά προβλήματα στην προμήθεια υγειονομικού, φαρμακευτικού υλικού και η στήριξη των βοηθητικών υπηρεσιών. Η ελεύθερη πρόσβαση των πολιτών και των ασθενών στο ΕΣΥ δυσκολεύει, με καθυστέρηση στα ραντεβού, με ουρές στα επείγοντα, με το 5ευρω και την πλήρωση των παρακλινικών εξετάσεων. Μια σειρά από ιατρικές και νοσηλευτικές πράξεις, εξαιρούνται από την κάλυψη του ΕΟΠΥΥ και ο ασφαλισμένος πρέπει να βάλει βαθιά το χέρι στην τσέπη. Το ίδιο ισχύει στο φάρμακο, στα υγειονομικά υλικά κ.α. Οι ανασφάλιστοι είναι τα θύματα της κρίσης, της υψηλής ανεργίας και των λουκέτων. Δεν καλύπτονται με το voucher υγείας και απαιτείται πλήρης υγειονομική και ασφαλιστική κάλυψη με ελεύθερη πρόσβαση στις υπηρεσίες του ΕΣΥ.

**Η πολιτική περικοπών των Συντάξεων κύριων, επικουρικών και εφάπαξ είναι σε εξέλιξη.** Τα αποθεματικά των ταμείων έχουν εξαντισθεί, η Δημόσια χρηματοδότηση έχει απορροφηθεί στο 75% ως τα τέλη Μαΐου και η χορήγηση των Συντάξεων εναποτίθεται στην ρύθμιση των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς τα ταμεία. Η ένταξη στα

Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα για τους παλαιούς εργαζόμενους που δεν έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικά δικαιώματα ως το 2012 πρέπει να γίνει άμεσα ως εξής:

α) Όσοι προσελήφθησαν μετά το 2000 σε επαγγέλματα που είναι στον κατάλογο των ΒΑΕ υποχρεωτική ένταξη.

β) Για όσους προσελήφθησαν από το 1992 - 2000 να δοθεί δυνατότητα επιλογής, αλλιώς οι εργαζόμενοι αυτοί θα συνταξιοδοτηθούν στο 65ο ή 67ο έτος της ηλικίας τους.

**Η ΠΟΕΔΗΝ με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου αποφάσισε την συνεργασία** και την αγωνιστική δράση με τους άλλους Υγειονομικούς και Συνδικαλιστικούς Φορείς για να αντισταθούμε σε αυτή την πορεία υποβάθμισης, απαξίωσης και κατάρρευσης του ΕΣΥ και του ΕΟΠΥΥ. Έτσι η ΠΟΕΔΗΝ προκήρυξε **24ΩΡΗ Πανελλαδική Πανυγειονομική απεργία** σε συνεργασία με την **ΟΕΝΓΕ** και την **ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ** για την **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 7 ΙΟΥΝΙΟΥ** με Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας τις 11π.μ. κάτω από το Υπουργείο Υγείας και πορεία στα συναρμόδια Υπουργεία.

## **ΝΑ ΜΗΝ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΝΑ ΜΕΤΑΤΡΑΠΕΙ ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ**

### **ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ:**

- **ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΡΡΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΣΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΟΠΥΥ**
- **ΣΤΗΝ ΥΠΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΣΦΥΞΙΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ**
- **ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΕΙΣ - ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ ΦΟΡΕΩΝ ΜΕ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ**
- **ΣΤΗΝ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΤΟ ΕΣΥ**
- **ΣΤΙΣ ΤΕΡΑΣΤΙΕΣ ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ & ΤΑ ΧΑΛΑΣΜΕΝΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ**
- **ΣΤΙΣ ΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΚΑΙ ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ**

**Η ΜΑΖΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΘΑ ΚΡΙΝΕΙ ΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ  
ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΑΝΑΤΡΕΨΟΥΜΕ  
ΤΙΣ ΑΝΤΙΛΑΪΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ**

**Ή ΕΜΕΙΣ Ή ΑΥΤΟΙ**

## **Η ΠΟΕΔΗΝ σε ΠΟΡΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ της ΑΣΚΟΥΜΕΝΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

<b>01/05/2013</b>	24ΩΡΗ Πανελλαδική Πανεργατική Απεργία Πρωτομαγιάς. Συγκέντρωση στην Πλατεία ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ & πορεία
<b>14/05/2013</b>	Συμμετοχή στην 24ωρη ΠΑΝΔΗΜΟΣΙΟΨΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ που προκήρυξε η ΑΔΕΔΥ για την επιστράτευση των Εκπαιδευτικών
<b>16/05/2013</b>	Συμμετοχή στην Πανελλαδική Πανεργατική Στάση Εργασίας που προκήρυξαν ΑΔΕΔΥ - ΓΣΕΕ
<b>30/05/2013</b>	4ΩΡΗ Πανελλαδική Στάση Εργασίας 11π.μ. - 15μ.μ. - Συγκέντρωση στις 12 στο ΥΥΚΑ για την ΑΘΗΝΑ και για την ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ στις έδρες των ΥΠΕ
<b>06/06/2013</b>	24ΩΡΗ Πανελλαδική Απεργία των Τραυματιοφορέων και συγκέντρωση στο ΥΥΚΑ
<b>07/06/2013</b>	24ΩΡΗ Πανελλαδική Απεργία ΠΟΕΔΗΝ - ΟΕΝΓΕ - ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ Συγκέντρωση στο ΥΥΚΑ και πορεία
<b>12/06/2013</b>	Συγκέντρωση έξω από το Ραδιομέγαρο της ΕΡΤ
<b>13/06/2013</b>	Συμμετοχή στην 24ΩΡΗ Πανελλαδική Απεργία ΑΔΕΔΥ - ΓΣΕΕ για το κλείσιμο της ΕΡΤ και Συγκέντρωση Διαμαρτίας στο Ραδιομέγαρο της ΕΡΤ
<b>19/06/2013</b>	Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας στο Ραδιομέγαρο της ΕΡΤ
<b>28/06/2013</b>	5ωρη Πανελλαδική Στάση Εργασίας και Συγκέντρωση στις 11.00 στο ΥΚΑ για την Αθήνα και για την Περιφέρεια στις έδρες των ΥΠΕ

## ΠΑΣΧΑΛΙΝΗ ΟΔΥΣΣΕΙΑ για 56χρονο

Δεν έχουν τέλος οι ιστορίες που επιβεβαιώνουν καθημερινά την προβληματική λειτουργία του Αχιλλοπούλειου Νοσ. Βόλου το οποίο θέτει σε κίνδυνο τη ζωή δεκάδων συμπολιτών μας.

Το νέο περιστατικό είχε ως θύμα ένα 56χρονο Βοιωτή, το Νίκο Κοτογιάννη, που το βράδυ του Μ. Σαββάτου, επιχειρώντας να ανοίξει την πόρτα του σπιτιού του δεν υπολόγιζε ότι ένα μικρό γρέζι που μπήκε στο μάτι του, θα αποτελούσε την αφετηρία για την 12ωρη οδύσσεια που θα ακολουθούσε. Το ξένο σώμα στο μάτι του 56χρονου άρχισε όσο περνούσε η ώρα να γίνεται ολοένα και πιο ενοχλητικό. Αμέσως μετά την Ανάσταση, ο 56χρονος αναγκάστηκε να πάρει το αυτοκίνητό του και να πάει μόνος του στο Νοσοκομείο. «Στο δρόμο τα αναμμένα φώτα από τα αυτοκίνητα μου έκαναν εξαιρετικά δύσκολη την άφιξη μου στα εξωτερικά ιατρεία». Τελικά έφτασε στις 1.20 το πρωί. Πόσο παρέμεινε εκεί; Μέχρι τις 5 παρά 10 τα ξημερώματα. Τόσο πολύ, θα πει κάποιος, χρειάζεται για να βγει ένα γρέζι από το μάτι; Λάθος. Το γρέζι συνέχισε να είναι στο μάτι του 56χρονου. Σύμφωνα με το παραπεμπτικό σημείωμα «χρήζει εξέτασης από ειδικό οφθαλμίατρο» και του συνέστησαν άμεση επίσκεψη στο πλησιέστερο Νοσοκομείο.

Στην οδύσσεια του 56χρονου φάνηκε μία ακτίδα φωτός μέσα από το πρόβλημα ενός 65χρονου από τις Μηλίδες. Εφημερεύων ΩΡΛ δεν υπήρχε για να επιληφθεί το περιστατικό. Κι εκεί όμως το ίδιο πρόβλημα, δεν υπήρχε γιατρός να τους συνοδεύσει στη Λάρισα με ασθενοφόρο του ΕΚΑΒ. Τελικά τον 65χρονο τον μετέφερε ο γιος του με το Ι.Χ αυτοκίνητό του. Με το ίδιο αυτοκίνητο μετέβη τελικά στο Πανεπιστημιακό και ο 56χρονος.

Τελικά λίγο πριν τις 6 το πρωί ειδικός οφθαλμίατρος έβγαλε το «γρέζι» από το μάτι του 56χρονου. Μόνο που για μία ακόμη φορά η τύχη του γύρισε την πλάτη, καθώς τον 65χρονο τον κράτησαν για περαιτέρω εξετάσεις στο Νοσοκομείο.

Ο 56χρονος εις μάτην αναζητούσε μέσο να επιστρέψει στο Βόλο, καθώς άφησε το αυτοκίνητό του στο Νοσοκομείο του Βόλου. Με τα πολλά βρέθηκε ένας ταξίτζης που δέχθηκε να τον φέρει στο Βόλο με τα 50 ευρώ που είχε στην τσέπη του. Μετά από 12 ώρες από τη στιγμή που έπαθε το μικρο-ατύχημα ο 56χρονος ήταν και πάλι στο σπίτι του...

ΑΝΤ. ΤΣΕΛΕΝΤΗΣ

2013-05-08, Ταχυδρόμος, Πανθεσσαλική Εφημερίδα

## ΡΑΝΤΖΑ στο ΑΤΤΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

Ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ ανταποκρίθηκε στην πρόσκληση της Περιφέρειας Δυτικής Αττικής και συμμετείχε στις 19/05/2013 στη Σύσκεψη Φορέων που πραγματοποιήθηκε στο Αμφιθέατρο του ΑΤΤΙΚΟΥ Νοσοκομείου. Προηγήθηκε επίσκεψη κλινικών και τμημάτων από κλιμάκιο της Περιφέρειας του Συλλόγου Εργαζομένων και την ΠΟΕΔΗΝ. Ο Πρόεδρος του Συλλόγου συνάδελφος Πηλαγιανάκος διαζώσης ανέπτυξε τα οξυμένα προβλήματα του Νοσοκομείου (ράντζα, ελλείψεις προσωπικού, κρεβάτια, ΜΕΘ κα).

Στην Σύσκεψη που ακολούθησε ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ δηλώνει την αμέριστη συμπαράστασή του προς τους εργαζόμενους του Νοσοκομείου. Ζήτησε από την Διοίκηση να καλύψει τις θέσεις των Τραυματιοφορέων άμεσα. Στο πρόβλημα του ράντζου, η απάντηση είναι στην πλήρη ανάπτυξη του Νοσοκομείου στα 740 κρεβάτια. Το Νοσοκομείο αντί να αναπτύσσεται συρρικνώνεται! Από 615 κλίνες το 2012 σε 590 το 2013. Κλείνουν δυστυχώς και κρεβάτια ΜΕΘ λόγω έλλειψης Νοσηλευτικού Προσωπικού.

Η ΠΟΕΔΗΝ στηρίζει τις κινητοποιήσεις του Συλλόγου Εργαζομένων για την επίλυση των προβλημάτων.

Το απεργιακό μας πλαίσιο για:

- ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΕΣΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΟΠΥΥ
- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΟΥ ΑΝΑΓΚΑΙΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΥΓΧΡΟΝΟΙ ΧΩΡΙΣ ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΤΜΗΜΑΤΩΝ - ΜΟΝΑΔΩΝ



Συνάντηση με τον Αντιπεριφερειάρχη στο Αττικό Νοσοκομείο, 19 Μαΐου

### • ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ ΣΤΙΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ - ΚΑΤΑΡΓΗΣΕΙΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Καλύπτει και τα ειδικότερα προβλήματα του ΑΤΤΙΚΟΥ Νοσοκομείου. Ενός Νοσοκομείου με υψηλό επίπεδο παροχής υπηρεσιών υγείας στη Δυτική Ατική χάρις στην ανταπόκριση και το φιλότιμο των λειτουργιών τους.

Δεν θα επιτρέψουμε την υποβάθμιση, απαξίωση και συρρίκνωση του Νοσοκομείου. Το Σωματείο, η Ομοσπονδία και οι Φορείς της περιοχής από κοινού αγωνιζόμαστε για την ανάπτυξή του.

## ΘΥΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΜΙΝΩΤΑΥΡΟ

Η νέα έλλευση των τροϊκανών στην χώρα μας ξαναέφερε στην επιφάνεια το καυτό θέμα των απολύσεων των δημοσίων υπαλλήλων. Με βάση το μνημόνιο που έχει υπογραφεί, τουλάχιστον 1.500 αποχωρήσεις θα πρέπει να πραγματοποιούνται κάθε μήνα, έως τέλος του 2015 και δυστυχώς δεν φαίνονται διατεθειμένοι να επιδείξουν καμία ευελιξία. Διαμνύουν ότι το συνολικό προσωπικό του Δημοσίου θα πρέπει να μειωθεί από τους 727.458 υπαλλήλους το 2012, σε 691.493 το 2013, σε 664.950 το 2014, σε 643.367 το 2015 και σε 624.000 το 2016.

Αυτές είναι οι βουλιές των ηγετών της γερμανικής Ευρώπης. Οι πρώτοι εργαζόμενοι που θα πρέπει να απομακρυνθούν από τις θέσεις εργασίας είναι, ως αναμενόμενα, οι δημόσιοι υπάλληλοι που έχουν τελήσει

κάποιο αδίκημα, κατόπιν οι «κοπανατζήδες», μετά οι «καταάλληλοι» και μετά οι κατά την κρίση ανεπαρκείς, βάση της φονικής αξιολόγησης που μηχανεύθηκαν. Εδώ όμως ξεκινάει η επικίνδυνη ακροβασία. Εδώ δημιουργείται το ισοπεδωτικό αήλοθι για απολύσεις διότι κανένας μέχρι σήμερα δεν έχει καθορίσει με απόλυτη σαφήνεια ποιος είναι καταρχήν ο ορισμός του «επιόρκου» που έχουν προαποφασίσει να απολύσουν. Πρόκειται για μια χυδαία διαδικασία απολύσεων μόνο και μόνο για να ικανοποιήσουν τον μινώταυρο της Μέρκελ. Ο καφκικός λαβύρινθος της ενοχοποίησης των πάντων σε πλήρη εξέλιξη. Το ασανσέρ του αριθμού των επιόρκων ανεβοκατεβαίνει καθημερινά ανάλογα την λίσπη στον ανεμιστήρα που επιθυμούν να τοποθετήσουν τα μέσα ενημέρω-

σπς. Αδιαφορούν ότι πρόκειται για ανθρώπινες ζωές.

Πολλοί θα θυμούνται ότι για αρκετό χρονικό διάστημα γίνονταν λόγος για 7.000 επίορκους υπαλλήλους, τελικά πρόσφατα και μετά από πολλές αναθεωρήσεις συζητούν μέχρι και αυτή στιγμή αναφέρο- νται για 1.931 εργαζόμενους.

Τους υπενθυμίζω ότι την πλειοψηφία στα Πειθαρχικά Συμβούλια την είχαν τα μέλη που διορίζει η εκάστοτε κυβέρνηση και όχι οι εκπρό- σωποι των εργαζομένων. Τα ερωτήματα λοιπόν που τίθενται είναι γιατί δεν συγκλείονταν τακτικά τα πειθαρχικά συμβούλια και γιατί οι απο- φάσεις που πάρθηκαν βάση της πλειοψηφίας που ανέφερα παραπάνω δεν ήταν δίκαιες όπως καμώνονται οι ίδιοι, τάχα μου με διάθεση αυτο- κριτικής. Το βέβαιο είναι ότι δεν ευθύνεται το συνδικαλιστικό κίνημα όπως σκόπιμα διαρρέουν τα φίλα προσκείμενα στην κυβέρνηση ΜΜΕ. Οι ισοπεδωτικές λογικές και οι δρακόντιες πειθαρχικές διατάξεις κα- ταργούν βασικούς κανόνες δικαίου και το τεκμήριο της αθωότητας, κα- ταστρατηγώντας την δημοκρατία μας. Η κυβέρνηση εφαρμόζοντας πολιτικές της σκληρής λιτότητας και του άκρατου νεοφιλελευθερισμού

αποσκοπεί ουσιαστικά στην άρση της μονιμότητας των δημοσίων υπαλ- λήλων. Το διαπιστώνουμε καθημερινά γύρω μας με την συρρίκνωση των δημοσίων δαπανών, των εργασιακών ασφαλιστικών συλλογικών δικαιωμάτων, την εξαΰλιση των μισθών και των συντάξεων, μας πιέ- ζουν για μια προσχηματική αξιολόγηση που όλοι αντιλαμβανόμαστε ότι ως στόχο έχει την πόρτα της εξόδου.

Τους υπενθυμίζω όμως ότι το ίδιο το Σύνταγμα προστατεύει τη μο- νιμότητα των δημοσίων υπαλλήλων και προβλέπει στην περίπτωση κατάρτησης της οργανικής θέσης τη μετάταξη των υπαλλήλων. Το συν- δικαλιστικό κίνημα πρέπει και επιβάλλεται να σταθεί στο ύψος των πε- ριστάσεων. Έχει κλιμακώσει τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις με γενικές απεργίες, στάσεις εργασίας, και συλλληθητήρια στους δρόμους όλης της χώρας. Μπορεί να χάθηκαν κάποιες μάχες αλλά σίγουρα δεν χάθηκε ο αγώνας μας και το μήνυμά μας είναι ξεκάθαρο: Όποιος δεν είναι μαζί μας, είναι απέναντί μας. Δεν θα γυρίσουμε στην πλατεία Κλαυθμώνος.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΟΥΡΟΥΒΑΚΑΛΗΣ

ΓΕΝ. ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ, ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ ΤΕ

## ΣΤΟΝ ΚΛΟΙΟ της ΤΡΟΪΚΑΣ η ΕΛΛΑΔΑ

**Η Λιτότητα με αυστηρή και συστηματική παρακολούθηση από τους μηχανισμούς της ΤΡΟΪΚΑΣ δεν έφθασε στα όριά της όπως δια- τείνονται οι Κυβερνητικοί και Τροικανοί αξιωματούχοι.**

Πως θα ήταν δυνατόν με δεδομένη την απόφαση της Συνόδου Κο- ρυφής της Ε.Ε. υποχρεωτικής συνταγματικής κατοχύρωσης περιορι- σμού των ελλειμμάτων στο 3% του ΑΕΠ για όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (χρυσός Δημοσιονομικός κανόνας προσαρμογής). **Η ανάσχεση των δηλώσεων με επίκληση την καταπολέμηση της ανεργίας και την ανάπτυξη γίνεται για εξυπηρέτηση σκοπιμοτήτων.**

Η πρώτη είναι η εξυπηρέτηση των εκλογικών επιδιώξεων της κας Μέρκελ που σε προεκλογική περίοδο δέχεται σφοδρή κριτική από το Σοσιαλδημοκρατικό κόμμα για τους κινδύνους που δημιουργεί η ύφεση στην ζήτηση των βιομηχανικών προϊόντων της Γερμανίας. Η δεύ- τερη είναι οι ενδεχόμενες κοινωνικές αντιδράσεις αφού η ανανάκτηση των πολιτών έχει ξεχειλίσει και αρκεί ένα πολιτικό γεγονός να προ- κληθούν εκρήξεις με απρόβλεπτες πολιτικές εξελίξεις. Όπως για παρά- δεigma το ρουκέτο στην ΕΡΤ.

**Η πολιτική που ακολουθείται τα τρία τελευταία χρόνια είναι από λήθος συνταγή όπως διατείνονταν ο Πρωθυπουργός ως αρχηγός της αξιωματικής αντιπολίτευσης** ή συνειδητή εφαρμογή πολιτικών, συγκέντρωσης του πλούτου στα επιχειρηματικά και χρηματοοικονο- μικά συμφέροντα; Είναι σαφές ότι ξαναμοιράζουν την τράπουλα του παραχθέντος και παραγόμενου πλούτου σαν να προηγήθηκε πόλεμος.

Με την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, τις μειώσεις μι- σθών στο όνομα της ανταγωνιστικότητας, μειώθηκε το κόστος των πα- ραγόμενων προϊόντων χωρίς αντίστοιχα να μειωθούν οι τιμές πώλησης των προϊόντων στους καταναλωτές, αν και υποτίθεται βρισκόμαστε σε διαδικασία εσωτερικής υποτίμησης. Τα καρτέλ με την διακριτική στή- ριξη του κράτους καλά κρατούν.

Που λοιπόν ευνοήθηκαν οι καταναλωτές όταν αγοράζουν προϊόντα στις ίδιες τιμές και πως θα αυξηθούν τα κρατικά έσοδα με ανεργία πάνω του 55% στους νέους έως 24 ετών και την ύφεση να κινείται στο 5,8%;

**Οι χρηματοοικονομικοί όμιλοι μετέτρεψαν τον πλούτο σε χρη- ματοοικονομικά προϊόντα** που σταδιακά σφετερίζονται με τις εκάστοτε αναδιανομές του χρέους είτε ως ασφάλιστρα κινδύνου των ομο- λόγων, είτε με την αγορά ομολόγων στην πρωτογενή ή δευτερογενή αγορά (σε τιμές σκουπιδιών). Ακονίζουν «τα μαχαίρια» για το νέο επι- κείμενο κούρεμα του χρέους από το οποίο θα αποκομίσουν τεράστια οφέλη σε αντίθεση με τους Έλληνες πολίτες που θα υποστούν νέες ζη- μιές (κούρεμα καταθέσεων, περαιτέρω αφαιμάξη της περιουσίας των



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία, 7 Ιουνίου, Χαιρετισμός Ευρωπαϊκών Συνδικάτων

Ασφαλιστικών ταμείων κλπ.). Εξάλλου επικαλούνται τακτικά το παρά- δεigma της Κύπρου.

Η δημοσιονομική προσαρμογή για την οποία επαίρεται η τρικομα- τική κυβέρνηση επιτυγχάνεται από την αύξηση των εσόδων και την ανάπτυξη ή τις συνεχείς μειώσεις μισθών, συντάξεων και κοινωνικών δαπανών; Η ανάπτυξη για την οποία «τρέχει» ο πρωθυπουργός στηρί- ζεται στο ξεπούλημα κοινωφελών κερδοφόρων επιχειρήσεων έναντι «πινακίου φακής». Το τίμημα της πώλησης θα μπορούσε να καλυφθεί από τα κέρδη δύο ή τριών ετών των επιχειρήσεων και έτσι να διατηρη- θεί ο Δημόσιος έλεγχος. Μάλιστα το Δημόσιο αναλαμβάνει όλες τις οι- κονομικές υποχρεώσεις υπέρ τρίτων προκειμένου να ξεπουληθούν απαλλογμένες από τα βάρη.

**Τα έσοδα κατέρρευσαν καθώς εξαντλήθηκε η φοροδοτική ικα- νότητα των μόνιμα φορολογικών υποζυγίων που είναι οι μισθω- τοί και συνταξιούχοι.**

**Τα χαράτσια μετονομάζονται αλλά παραμένουν, διευρύνονται ακόμη και σε ξεχασμένα αγροκτήματα.** Το φορολογικό νομοσχέδιο που υποτίθεται θα έβαζε τέλος στην ασυδοσία ακόμη να το «δούμε». Οι λίστες των φοροφυγάδων κυκλοφορούν δεξιά και αριστερά. **Τα ΜΜΕ γράφουν και αναλύουν το ξέπλυμα του αφορολόγητου, βρώ- μικου χρήματος μέσω των εξωχώριων εταιριών όλες και ανακάθυσαν την ΑΜΕΡΙΚΗ. Περιγράφουν τα γεγονότα αν και οι ιδιοκτήτες τους με την στήριξη του πολιτικού συστήματος είναι ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ.**

## ΚΙΝΗΜΑ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ

Κάθε χρόνο τέτοια περίοδο οργανώνονταν δυναμικές τοπικές απεργιακές κινητοποιήσεις που κατέληγαν σε μαζικές παραστάσεις - συγκεντρώσεις στο Υπουργείο Υγείας.

Υπήρχαν πολλά προβλήματα στο διεκδικητικό πλούτο αλλά πάντα κυρίαρχο ζήτημα ήταν η καταβολή των δεδουλευμένων νυκτερινών και αργιών που καθυστερούσε η πληρωμή τους.

Στις συγκεντρώσεις έξω από το Υπουργείο Υγείας η συμμετοχή των εργαζομένων ήταν πολυπληθής, πολύ μαζικότερη από τις κινητοποιήσεις **ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ ΤΩΝ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ** που σαράνουν το κοινωνικό κράτος στο «διάβα τους».

Νοσοκομεία Συγκωνεύονται - Καταργούνται, οργανισμοί εκδίδονται με πετσοκομμένα τμήματα, κλίνες και οργανικές θέσεις, τα Νοσοκομεία υποχρηματοδοτούνται και δεν μπορούν να στηρίξουν βασικές λειτουργίες τους, οι υγειονομικοί τίθενται στη πυρά των διαθεσιμότητων και των απολήσεων.

Πόσα άλλα πρέπει να συμβούν για να συμμετάσχουν με μαζικότητα οι υγειονομικοί στις κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ;

**Αν και εύκολα συγκροτείται Κίνημα ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ**, αποδεδειγμένα δεν συνεγείρονται τόσοι πολλοί με τα μείζονα ζητήματα που αφορούν το μέλλον των Δημόσιων Υπηρεσιών Υγείας και το δικό τους.

**Κρινόμαστε όλοι στις μεγάλες ΜΑΧΕΣ.**

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΚΕΡΔΙΖΟΥΜΕ. ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΧΑΝΟΥΜΕ.**

## ΚΡΟΚΟΔΕΙΛΙΑ ΔΑΚΡΥΑ ΤΟΥ Δ.Ν.Τ.

**Κάναμε λάθος με τη λιτότητα.** Αυτοκριτική για το χειρισμό του Ελληνικού χρέους και των ελλειμμάτων κάνει το Δ.Ν.Τ. με εσωτερικό έγγραφο, **αποδίδοντας ταυτόχρονα ευθύνες στην Ευρωπαϊκή Ένωση.**

Αναφέρει ότι οι προβλέψεις έπεσαν έξω για την ανάπτυξη και το χρέος. Η σκληρή λιτότητα, αναφέρει, οδήγησε σε ύφεση. Μας δουλεύουν «ψιλό γαζί». Όλοι γνώριζαν, ακόμη και φοιτητές των οικονομικών Πανεπιστημίων, ότι η Πολιτική της σκληρής λιτότητας είναι αδιέξοδη. Το Συνδικαλιστικό κίνημα γι' αυτό αγωνίστηκε και αγωνίζεται.

**Μήπως όσοι κατήγγειλαν τους αγώνες των εργαζομένων ως συντεχνιακούς και τώρα προβάλλουν με πρωτοσέλιδα τις απόψεις τους, που υιοθετούνται από το Δ.Ν.Τ., οφείλουν να ζητήσουν Συγγνώμη;**

## ΠΡΟΒΑΔΙΖΟΥΣΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Το Ν.Π.Δ.Δ. των Νοσηλευτών (ΕΝΕ) σιωπά στην προβαδίζουσα κατηγορία για την επιλογή προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων που προβλέπουν οι νέοι οργανισμοί των Νοσοκομείων. Είναι από άγνοια, επειδή πιστεύουν ότι η αναμενόμενη Νομοθετική ρύθμιση καλύπτει; Προφανώς όχι. Διαθέτουν έγκριτους Νομικούς που διαρκώς συμβουλευούνται. Οι οργανικές διατάξεις υπερσχύουν των Νόμων. Εξάλλου Νόμος υπάρχει και σήμερα (4024/2011 άρθρο 10) που το Υπουργείο Υγείας γράφει στα «παλιά του τα παπούτσια». **Γιατί αυτή η ένοχη σιωπή; Τι κρύβει;**

## ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**Η Κυβέρνηση δεν προσέλαβε Προσωπικό ούτε με το Πρώτο ΜΝΗΜΟΝΙΟ που προέβλεπε για κάθε πέντε αποχωρήσεις μία πρόσληψη, ούτε με το Δεύτερο που προέβλεπε για κάθε δέκα αποχω-**

**ρήσεις μία πρόσληψη.**

Τώρα μεθοδεύει απολύσεις από υποστηρικτικές ειδικότητες για να προσλάβει, υποτίθεται, Νοσηλευτικό Προσωπικό. Προσπαθεί να αναπτύξει αντανάκλαστικά κοινωνικού αυτοματισμού μεταξύ των υπαλλήλων της ίδιας οργανικής μονάδας. Μεθοδεύει απολύσεις χωρίς νέες προσλήψεις και την κάλυψη των κενών με μετακινήσεις προσωπικού προερχόμενου από Νοσοκομεία που κλείνουν ή μειώνουν τις υπηρεσίες τους.

**Η ΠΟΕΔΗΝ και οι υγειονομικοί δεν τσιμπάνε κύριε Υπουργέ.**

## ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ - ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΣΕ ΑΛΛΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

Για άλλη μια φορά ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Υγείας στη συνάντησή με την ΠΟΕΔΗΝ 30/5/2013 έταξε την άμεση άρση της απαγόρευσης των μετατάξεων-αποσπάσεων και την μείωση της πενταετούς προϋπηρεσίας σε διετή.

Όπως ξαναδεσμεύτηκε στο παρελθόν χωρίς αντίκρισμα. Μέχρι τότε καταστρέφονται οικογενειακοί και οικονομικοί προγραμματισμοί υγειονομικών με υπαρκτά προβλήματα τα οποία αναγνώρισαν οι Διοικήσεις, γι' αυτό άλλωστε εισηγήθηκαν θετικά την μετάταξή τους ή απόσπασή τους.

**Έλεος, γιατί τόση κυβερνητική υποκρισία; Προσπαθεί το Υπουργείο Υγείας να εκμεταλλευτεί την αγωνία και την ανάγκη των υπαλλήλων και διαχρονικά να πουλάει εκδούλευση με «αλλά κάρτ» τακτοποιήσεις αιτημάτων;**

**Η ΠΟΕΔΗΝ επιτακτικά ζητάει εδώ και τώρα οριστική λύση.**

## ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ - ΠΑΡΑΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ

Συνεχίζεται η απαγόρευση των μετατάξεων που ξεκίνησε πριν τρία χρόνια με απόφαση του τότε Υπουργού Υγείας κ. Α. Λοβέρδου. Με ένα διάλλειμα βεβαίως λίγων ημερών του σημερινού Υπουργού, που ανακάλεσε την απαγόρευση για να τακτοποιήσει τις εκκρεμότητες των «κολλητών» του.

**Η αδικία στο έπακρο.** Υπάλληλος ΥΕ Βοηθητικό Υγειονομικό Προσωπικό που διαθέτει πτυχίο Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και Μεταπτυχιακό δεν μπορεί να μεταταγεί. Χωρίς όμως να υπάρχει σχετική απαγόρευση στον Υπαλληλικό Κώδικα. Η απόφαση του Υπουργού πάνω από το Νόμο. Διεκδικεί άμεσα η ΠΟΕΔΗΝ την άρση της απόφασης.

Τα αιτήματα των μετατάξεων με θετικές εισηγήσεις των υπηρεσιακών οργάνων συγκεντρώθηκαν στην Οικονομική Υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας. Στοιβες αιτημάτων. Όμως παραμένουν εκκρεμότητες. Εν τω μεταξύ εκδίδονται νέοι Οργανισμοί. **Ενδεχομένως να περικόπτονται θέσεις που δεσμεύτηκαν από τις Διοικήσεις για τους υπαλλήλους προς μετάταξη. Φαύλος κύκλος.**

## ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΥΓΕΙΑΣ

Στη συνέντευξη τύπου που οργάνωσαν η ΠΟΕΔΗΝ - ΟΕΝΓΕ - ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ, την Τετάρτη 5/6/2013 εκτός των άλλων ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ της ΠΟΕΔΗΝ έθιξε την αναγκαιότητα ανάπτυξης της **ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ.**

Ανέλυσε τα οικονομικά προβλήματα του ΕΟΠΥΥ, εξαιτίας των οποίων μετακίνησε το κόστος της Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ασφαλισμένους, την υπολειπουργία των 400 πολυιατρείων του ΙΚΑ, την απα-

ξίωση των Κέντρων Υγείας με την αποψίλωση του Προσωπικού από τα Νοσοκομεία που ανήκουν Διοικητικά. Η κατάρρευση των Πρωτοβάθμιων Υπηρεσιών αύξησε τις επισκέψεις στα εξωτερικά Ιατρεία των Νοσοκομείων. Τόνισε επίσης ότι επιβαρύνονται δυσανάλογα τα μεγάλα Νοσοκομεία αφού τα μικρά και μεσαία βρίσκονται με τις ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ στο στόχαστρο των Συγχωνεύσεων -Καταργήσεων.

Αν και μετράμε πολλά Νομοθετήματα για την οργάνωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, δεν υπήρξε επί της ουσίας συντονισμός των υπηρεσιών. Πρότεινε ενιαίο δίκτυο Δημόσιων Πρωτοβάθμιων Υπηρεσιών Υγείας ανά πληθυσμό αναφοράς που να καλύπτει τις ανάγκες και θα προσφέρει εκτός των υπηρεσιών υγείας, πρόληψη, αγωγή υγείας κλπ.

Η ανάπτυξη της Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης θα αποσυμφορήσει τα Νοσοκομεία και παράλληλα θα επιτύχει οικονομία στις δαπάνες Υγείας (η πρόληψη στοιχίζει πολύ λιγότερα από την αντιμετώπιση της Νόσου).

Όμως σήμερα έχουμε εφαρμογή συγκυριακής πολιτικής. Συνεχώς φτάνουν καταγγελίες στην ΠΟΕΔΗΝ για μετακινήσεις προσωπικού των Κέντρων Υγείας και μάλιστα απομακρυσμένων. **Εκτός της διάλυσης των οικογενειών των μετακινούμενων συναδέλφων, διαλύουν εξειδικευμένες Πρωτοβάθμιες Μονάδες (Κέντρα Υγείας). ΕΩΣ ΕΔΩ.**

### ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

Η Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση κατέρρευσε από τη μείωση των δαπανών παρότι η Ψυχική Υγεία εξαιρέθηκε από τις ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ επειδή χρηματοδοτείται στο μεγάλο μέρος της από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η κυβέρνηση υπέγραψε ΜΝΗΜΟΝΙΑ με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων αναστολής λειτουργίας των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων το έτος 2015.

Ξεκίνησε με τα περιφερειακά και τη διασύνδεση του Ψυχιατρικού Θεσσαλονίκης με το Γ.Ν. Παπανικολάου. Όμως οι κυβερνήσεις άφησαν στο δρόμο την ανάπτυξη των αναγκαίων Ψυχιατρικών Τομέων στα Γενικά Νοσοκομεία. Από 50 τομείς που είναι απαραίτητοι στην Αττική λειτουργούν 8. Το έτος 2004 λειτουργούσαν 11. Ξέχασαν επίσης να ολοκληρώσουν την ανάπτυξη Ψυχιατρικών Τομέων στα Γενικά Νοσοκομεία των πόλεων που είναι ανεπτυγμένα τα Περιφερειακά Ψυχιατρεία (στην ΤΡΙΠΟΛΗ τώρα εγκαινιάζονται).

Η Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση καρκινωβατεί από την αδυναμία

συμπλήρωσης με εθνικούς πόρους, των χρηματοδοτούμενων δραστηριοτήτων (μονάδες αποασυλοποίησης, απασχόληση) από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Επειδή δεν χρηματοδοτείται το ποσοστό συμμετοχής από το Ελληνικό κράτος δεν απορροφώνται τα διαθέσιμα κοινοτικά κονδύλια. Η Αποασυλοποίηση ανατέθηκε στους «αεριτζήδες» των Μη Κερδοσκοπικών Οργανώσεων που ανήκουν σε επιχειρηματίες Ψυχικής Υγείας «κολλητών» του πολιτικού συστήματος. Επιλέγουν ασθενείς με επιχειρηματικά κριτήρια (ασφαλιστικό βιβλιário, περιουσία, σύνταξη) και όχι θεραπευτικά και επιστημονικά. **Δεν είναι δυνατόν σε περίοδο ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ που τριπλασιάστηκαν οι εισαγωγές εκ των οποίων το 60% είναι με εισαγγελική παραγγελία, να ανασταλεί η λειτουργία των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων το έτος 2015.**

Εκτός εάν μεθοδεύεται από την κυβέρνηση η παράδοση της Ψυχικής Υγείας στους Ιδιώτες και τις Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις. Η κυβέρνηση δοκίμασε τη συγκεκριμένη πολιτική με την αναστολή λειτουργίας των Περιφερειακών Ψυχιατρείων. Διαπίστωσε το αδιέξοδο και ετοιμάζεται για μερική επανόρθωση. Ας μην συνεχίσει το ίδιο λάθος με τους πυλώνες του συστήματος (ΔΑΦΝΙ, ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ). Λάθος, επειδή δεν προτίθεται να αντικαταστήσει τις υπηρεσίες που προσφέρουν τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία με άλλες Δημόσιες που θα αναπτυχθούν στα Γενικά Νοσοκομεία ή στην Κοινότητα.

Η αποψίλωση προσωπικού των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων με μετακινήσεις στα Γενικά Νοσοκομεία υποδηλώνει μεθόδευση απαξίωσης. Τα Πρωτοβάθμια Σωματεία και η ΠΟΕΔΗΝ δεν θα το επιτρέψουν.

### ΤΡΟΙΚΑ - ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

ΤΡΕΜΕΤΕ την ΤΡΟΙΚΑ Κε Υπουργέ;

Κατέφθασαν στην χώρα και σας υποχρέωσαν να στείψετε κατεπείγον έγγραφο στα Νοσοκομεία 5/6/2013 για απολογισμό των ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΔΕΣΜΕΥΣΕΩΝ μείωσης των δαπανών. Προθεσμία απάντησης μόνο 1 ημέρα. Δεν προλάβατε κύριε Υπουργέ καν να το μεταφράσετε. Το στείψατε στα Αγγλικά και τα Ελληνικά. Εκτός και εάν οι ίδιοι δεν διέθεταν μεταφραστή και για να είναι σίγουροι ήθελαν να το βλέπουν.

**Συγχαρητήρια! Συμμορφωθήκατε.**

## ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΕΦΑΠΑΞ

Τα εφάπαξ των Δημοσίων Υπαλλήλων καταβάλλονται σύμφωνα με τις ημερομηνίες απόδοσης κύριας σύνταξης, δηλαδή το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με απόλυτη ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών εκδίδει σε ηλεκτρονική μορφή και αποστέλλει στο Ταμείο Πρόνοιας τα στοιχεία και στη συνέχεια πληρώνονται.

Η ημερομηνία παραίτησης από τις Υπηρεσίες για συνταξιοδότηση, αυτονομία προηγείται, περίπου 8 μήνες ως μέσος όρος.

Αρχές Ιουνίου 2013 καταβάλλονται τα εφάπαξ στους συνταξιούχους που έλαβαν κύρια σύνταξη απ' το Γ.Λ.Κ. τον Ιούλιο 2011.

Η εκτίμηση είναι ότι έως Δεκέμβριο 2013 (αν η ροή συνεχίσει) θα καταβληθούν εφάπαξ με συνταξιοδοτικές πράξεις τον Αύγουστο 2012.

**1.169 δις ευρώ ήταν οι ληξιπρόθεσμες οφειλές σε εφάπαξ 440 εκατ. ευρώ** απορροφήθηκαν μέχρι 31/5/13 από τα ποσά των ληξιπρόθεσμων

**140 εκατ. ευρώ** τρέχουσες εισφορές

**580 εκατ. ευρώ ΣΥΝΟΛΟ**

Αντιστοιχούν σε **12.169 εφάπαξ** (ληξιπρόθεσμες οφειλές)

**3.930** (τρέχουσες οφειλές)

**16.099 ΣΥΝΟΛΟ**

**Σε εκκρεμότητα 45.996 αιτήσεις**

**36.049** εκδόθηκε η συνταξιοδοτική πράξη απ' το Γ.Λ.Κ.

**9.947** εν αναμονή

**Παρατηρείται πτώση αιτήσεων συνταξιοδότησης κατά 15% στο πρώτο 5μηνιο 2013 - 1.1.13 - 31.5.13 από το αντίστοιχο πρώτο 5μηνιο 2012.**

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ

Αθήνα 24-04-2013 Αριθ. Πρωτ. 120

ΠΡΟΣ: Σ.Δ.Ο.Ε.

## ΘΕΜΑ: Λειτουργία ιδιωτικών ασθενοφόρων

Η παροχή επείγουσας προνοσοκομειακής φροντίδας αλλήλ και η διακομιδή βαρέως πασχόντων και ασθενών που δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν με προγραμματισμένη εισαγωγή σε κατάλληλο Υγειονομικό Σχηματισμό έχει ανατεθεί στο πεδίο δράσης και επιχειρησιακής λειτουργίας του ΕΚΑΒ πανελλαδικά.

Δικαιολογητικός λόγος των παραπάνω ρυθμίσεων είναι η πλήρης και δωρεάν διασφάλιση των προαναφερόμενων υπηρεσιών σε όλους τους πολίτες από τον μοναδικό κρατικό φορέα πανελλαδικής ανάπτυξης, γεγονός που αποβαίνει προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος, διότι αποσκοπούν στην παροχή της δωρεάν δημόσιας υγείας.

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία η δυνατότητα κατοχής και κυκλοφορίας ασθενοφόρων από ιδιωτικούς φορείς, προβλέπεται από την υπ' αριθμό Α5/31536/2624/25-05-2005 απόφαση του Υπουργού Μεταφορών & Επικοινωνιών (σχετ.α), η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του Ν. 1959/91 όπως τροποποιημένη ισχύει σήμερα, σύμφωνα με την οποία «...ΦΙΧ μεταφοράς ασθενών (ασθενοφόρα) χορηγούνται σε ιδιωτικές κλινικές ή επιχειρήσεις που απασχολούν εργάτες ή τεχνίτες και σε ιδιωτικά διαγνωστικά κέντρα τα οποία διαθέτουν κατάλληλο εξοπλισμό για εξειδικευμένες εξετάσεις προς μεταφορά των εξεταζόμενων σε αυτά, σε Μονάδες Χρόνιας Αιμοκάθαρσης (Μ.Χ.Α.) που λειτουργούν εκτός Νοσοκομείων και Κλινικών, καθώς και σε ασφαλιστικές επιχειρήσεις που νόμιμα ασκούν τον ασφαλιστικό κλάδο 18 «βοήθεια» του άρθρου 13 Ν.Δ. 400/1970 προς μεταφορά ασφαλισμένων προσώπων, χωρίς άμεση ή έμμεση εισπραξη κομιστρου...» εφόσον πληρούνται οι καθοριζόμενες προϋποθέσεις.

Πολλοί «κλινικάρχες» αναζητώντας την εμπορική εκμετάλλευση της δυνατότητας που έχουν για άδεια ασθενοφόρου, προβαίνουν σε αγορά ασθενοφόρου για παράνομη εμπορική εκμετάλλευσή του, απασχολώντας μάλιστα κατά κύριο λόγο ανασφάλιστο προσωπικό. Αυτό προκύπτει από καταγγελίες πολιτών, δημοσιεύματα στα ΜΜΕ καθώς και κοινοβουλευτικές ερωτήσεις, σχετικά με το καθεστώς λειτουργίας των ιδιωτικών ασθενοφόρων, ερωτήσεις στην Βουλή των Ελλήνων (επισυνάπτονται τα σχετικά έγγραφα).

Σύμφωνα με ερώτηση του βουλευτή του Νικολόπουλου Νίκου (σχετ.β) υπάρχουν κενά στον έλεγχο του Κράτους για την παράνομη κυκλοφορία ιδιωτικών ασθενοφόρων και παράνομες μετασκευές των Ι.Χ. Φορητών σε Ασθενοφόρα οχήματα.

Σύμφωνα με δημοσίευμα του «Πρώτου Θέματος» (σχετ.γ) εκατοντάδες «πειρατικά» ασθενοφόρα «καταπλέουν» ανενόχλητα στο ΕΣΥ. Περισσότερες από 250 ιδιωτικές κινητές μονάδες διακομιδής ασθενών εκμεταλλευόμενες το έλλειμμα του καθ' ύλην αρμόδιου δημοσίου φορέα, του ΕΚΑΒ, λιμαίνονται το ευαίσθητο αυτό πεδίο της υγείας, παραβιάζοντας προκλητικά το ισχύον νομικό πλαίσιο και αποκομίζοντας τεράστια και «μαύρα» κέρδη εις βάρος των ασθενών. Η «ταρίφα» για διακομιδή εντός της Αττικής κυμαίνεται από 40 έως 80 ευρώ, ανάλογα με την απόσταση από το νοσοκομείο στην οικία του ασθενούς. Η δε χρέωση για διακομιδή από το νοσοκομείο σε περιφέρεια μπορεί να αγγίξει και τα 1.000 ευρώ. Σημειωτέον ότι εάν ασθενής καλέσει ιδιωτικό ασθενοφόρο και στο μεταξύ τον παραλάβει το ΕΚΑΒ, είναι υποχρεωμένος να πληρώσει έστω 40 ευρώ για την κλήση!

Σύμφωνα με τον Σύλλογο Α.Δ.Π.Α. (ΑΔΙΟΡΙΣΤΟΙ ΔΙΑΣΩΣΤΕΣ-ΠΛΗΡΩΜΑ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΟΥ) (σχετ. δ) οι περισσότερες ιδιωτικές εταιρίες (κλινικές, νοσοκομεία, ιδιωτικές εταιρίες μεταφοράς ασθενών), εκμεταλλεύονται τους αποφοίτους του ΙΕΚ-ΕΚΑΒ, την ανάγκη τους για εύρεση εργασίας και μορίων για τον πολυπόθητο διορισμό τους στο ΕΚΑΒ με τους εξής τρόπους.

- Οι περισσότερες ιδιωτικές εταιρίες μεταφοράς ασθενών αναγκάζουν τους ΑΔΠΑ ΕΚΑΒ να δουλεύουν πολλές ώρες πάνω από το οκτάωρο χωρίς να τις πληρωθούν.

- Δουλεύουν χωρίς ένσημα ή τους κολλάνε μόνο τα μισά ένσημα.

- Βρίσκονται στα δικαστήρια με ΑΔΠΑ ΕΚΑΒ διότι τους χρωστάνε χρήματα για την εργασία που τους έχουν παρέχει, ποσά τα οποία φτάνουν και στα 10.000 ευρώ.

Σύμφωνα με δημοσίευμα της εφημερίδας «Ημερήσια» (σχετ.ε) ασθενοφόρα «μαϊμού» μεταφέρουν ασθενείς από τα δημόσια νοσοκομεία, αρκεί να καταβάλουν... κόμιστρο ύψους τουλάχιστον 3 ευρώ το χιλιόμετρο, αφού η «ταρίφα» καθορίζεται κυρίως από τον προορισμό. Έτσι, για μια μεταφορά από το Νέο Ψυχικό προς το ΚΑΤ το κόστος φθάνει και τα 60 ευρώ, ποσό που, βεβαίως, θα πληρώσουν από την τσέπη τους οι ασθενείς. Κι αν η διαδρομή είναι εκτός λεκανοπεδίου της Αττικής, τότε το κόστος της μεταφοράς μπορεί να ξεπεράσει και τα 500 ευρώ.

Καταθέτουμε διαφημιστικά έντυπα-κάρτες (σχετ.στ) οι οποίες διανέμονται σε ασθενείς και συνοδούς αυτών, από εργαζόμενους σε ιδιωτικά ασθενοφόρα, σε θαλάμους και σε χώρους δημόσιων νοσοκομείων.

Συμπερασματικά η διεύρυνση και επέκταση των ιδιωτικών φορέων που δικαιούνται να κατέχουν και να κυκλοφορούν ασθενοφόρα οχήματα και μάλιστα μέσα στο πλαίσιο άσκησης επαγγέλματος διακομιδής ασθενών, είναι βέβαιο ότι δημιουργεί κοινωνικές αναταράξεις, κλονισμό της εμπιστοσύνης των πολιτών, που παρέχει η κρατική μέριμνα στον προνοσοκομειακό χώρο και τέλος εκμετάλλευση της κρισιμότητας της υγείας πασχόντων που χρήζουν διακομιδής σε Υγειονομικό Σχηματισμό. Παρακαλούμε για τις άμεσες δικές σας ενέργειες.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος, Χούσος Ιωάννης

Ο Γ. Γραμματέας, Κισσούπουλος Αλέξιος



Κινητοποίηση ΠΟΕΔΗΝ - ΕΚΑΒ

## « ... ΙΔΕΑ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ... »

Ο Δημόσιος τομέας στην Ελλάδα παρουσιάστηκε ως τέρας που «έπινε το αίμα» της κοινωνίας. Ανακάλυψαν πελατειακό σύστημα - κοπανατζήδες - λουφαδόρους - τεμπέληδες - απατεώνες αναποτελεσματικούς εργαζόμενους.

Η εξασφάλιση των προς το ζην βαφτίστηκε «μαζί τα φάγαμε»!

Η παραδοχή για προσλήψεις «απ' το παράθυρο» συγχρόνως έγινε κολυμβήθρα του Σιλωάμ. Κάποιοι πήραν την πολιτική ευθύνη κι έφυγαν. Κάποιους άηλους «τους έφυγαν». Απομένουν κάποιοι που ψιθυρίζουν μέσα απ' τα δόντια τους ακατάληπτα. Μεγάλος ντόρος γι' αυτούς που δεν τήμησαν τον όρκο του δημόσιου υπαλλήλου, τους επίορκους.

Πόσοι;;; Με τα δικά τους στατιστικά δεδομένα 0,01%;;; Συντριπτικό ποσοστό!!! Για τους άηλους;;; Κουβέντα!!!

Έχουν «ιδέα μουσικής» για το τι αντιμετωπίζει μια μόνη νοσηλεύτρια, νυχτέρι με 30-40 ασθενείς;;; Μπορούν να φανταστούν;

Αρρώστησαν ποτέ; Δεν τους το εύχομαι αλλιώς ποτέ κανείς δεν διάλθεξε! Τι σημαίνει να μη προλαβαίνεις να βγάλεις ούτε φάρμακα, ξέρουν; Να διακινίζεις και πάλη να μην μπορείς ν' ανταποκριθείς;

Να μην έχεις υλικά - ιματισμό - φάρμακα και να εφευρίσκεις πατέντες; Να εξαθλιώνεσαι - να εξαντλείσαι - να «καίγεις» και να πληρώνεσαι από 2€ έως 6€ την ώρα το νυχτέρι;;; Μεικτά! Ακαθάριστα! Έχουν «ιδέα μουσικής» για τους τεχνολόγους και παρασκευαστές που καλούνται να κάνουν 20 - 30 - 40 αιμοληψίες καθημερινά και μετά να βγάλουν τις εξετάσεις;

Οι αναλυτές δεν δουλεύουν από μόνοι τους - δεν έφτασε η τεχνολογία σε τέτοια σημεία ακόμα - κάποιοι τους χειρίζονται.

Έχουν «ιδέα μουσικής» για τη δουλειά λογιστηρίων προμηθειών - διαχειρίσις; Μήπως θεωρούν ότι «η κοινωνία της πληρο-

φορίας» τα έλιωσε μαγικά - μεταφυσικά;

Έχουν «ιδέα μουσικής» για το τι σημαίνει εφημερία;;;

Οι υψηλές συζητήσεις «περί διαγραμμάτων» περί κατευθύνσεων - σχεδιασμών - προγραμματισμών καλώς κρατούν, αλλιώς έναν απ' αυτούς τους καταπληκτικούς ελέγχους για τα 5λεπτα καθυστέρησης προσέλευσης αργοπορημένης ή συντομότερης αποχώρησης, πήγε ο νους τους, διαπίστωσαν και όλα τα προηγούμενα; Είναι ικανοποιημένοι απ' την εικόνα που παρουσιάζεται;

Εργαζόμενοι που συνεχίζουν να δίνουν απ' το υστέρημά τους και οι υπεύθυνοι με περίσσευμα θράσους να τους κατακεραυνώνουν για πλημμελή άσκηση καθηκόντων, χωρίς καμιά ευαισθησία, χωρίς να έχουν εξασφαλίσει τα στοιχειώδη.

Δεν τους γυρέψαμε να μας ληπηθούν ούτε καν να μας κατανοήσουν. Απαιτούμε όμως να μας σεβαστούν! Οι ρόλοι μας είναι διαφορετικοί! Δεν δικαιούνται να μας χλευάζουν!

Θεωρούν και έχουν αναγορεύσει τις περικοπές σε θεότητες. Ο περιορισμός δραστηριοτήτων-λειτουργιών συμπιέζει το κόστος προς τα κάτω. Πρωτοετής στα οικονομικά το αντιλαμβάνεται, το μαθαίνει. Και με τα χρεώδη- τα αναγκαία τι γίνεται; Τι ακριβώς είναι σπατάλη; Ξέρουν; Ενδιαφέρονται; Αν κλείσουν κι άλλα Νοσοκομεία είναι βέβαιο ότι κόστος δεν θα υπάρχει! Λύθηκε το θέμα; Και με το άλλο κόστος; Το κοινωνικό; Υπάρχει ελπίδα ν' αναζητηθεί; Η ανάγνωση - η αφήγηση - η οπτική έχει πολλές μεριές! Οι δημόσιες πολιτικές μια και μοναδική! Όταν καταρριφθούν εντελώς θα κάνουν μεγάλο γδούπο και θα 'χουν απρόβλεπτες συνέπειες! Θα είμαστε όλοι εκεί και όποιος αντέξει!

ΔΑΛΛΑ ΣΩΤΗΡΙΑ

Μέλος της Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ

## ΛΙΤΟΤΗΤΑ-ΛΙΤΟΤΗΤΑ-ΛΙΤΟΤΗΤΑ: Η ΣΥΝΤΑΓΗ της ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Κυβέρνηση επιλέγει τελικά την πεπατημένη για την επίτευξη των στόχων του Δημοσιονομικού προγράμματος. Λιτότητα, ανεργία, λιγότερα Νοσοκομεία, λιγότερα σχολεία, Κοινωνικός αποκλεισμός για τους μισούς και πλέον Έλληνες πολίτες. Πρώτα η Κυβέρνηση θριαμβολογούσε για τις επιτυχείς διαπραγματεύσεις χορήγησης των δόσεων (αν και ξεκοκάλιζαν μισθούς, συντάξεις και κοινωνικά δικαιώματα) τώρα θριαμβολογούν με τις εκθέσεις των δανειστών που διαπιστώνουν Δημοσιονομική πρόοδο. Δεν διαθέτουν «πολιτική τσίπα» να αποτιμήσουν τις εκθέσεις στο σύνολό τους και να τροποποιήσουν την πολιτική τους. Τι γράφουν λοιπόν οι εκθέσεις; Ακριβώς όσα διατείνεται και παλεύει το συνδικαλιστικό κίνημα.

Γράφουν λοιπόν ότι η δημοσιονομική προσαρμογή στηρίζεται στη μείωση των κοινωνικών δαπανών. Η παραοικονομία ίπταται, γι' αυτό η χώρα βρίσκεται στις 3 πρώτες θέσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε ποσοστό 25% του ΑΕΠ (το αντίστοιχο ποσοστό σε Γερμανία, Γαλλία, Ιταλία είναι 10%). Η ανεργία ξέφυγε. Την προσαρμογή πληρώνουν οι μισθωτοί και συνταξιούχοι αφού δεν λαμβάνονται μέτρα πάταξης της φοροκλοπής. Υπάρχει χρηματοδοτικό κενό πάνω από 8 δις ευρώ για τα έτη 2015-2016 που πρέπει να καλυφθεί με νέα δυσβάσταχτα μέτρα για το λαό. Επίσης για τα έτη 2013, 2014 δημιουργείται τρύπα 2,5 δις στον ΕΟΠΥΥ και τα ασφαλιστικά ταμεία.

Ποια άλλη απόδειξη για την αποτυχία των προγραμμάτων προσαρμογής; Το Δημόσιο είναι τομέας που με το κατάλληλο θεσμικό πλαίσιο στήριξης και χρηματοδότησης λειτουργεί ως μηχανισμός αναδιανομής του παραγόμενου πλούτου. Επίσης μπορεί να προσφέρει σημαντικές κοινωνικές υπηρεσίες.

Η Κυβέρνηση στα πλαίσια των δεσμεύσεων που ανέλαβε προς την ΤΡΟΪΚΑ για απολύσεις πολυάριθμων υπαλλήλων, συκοφαντεί το Δημόσιο ώστε να πετύχει κοινωνική στήριξη των επερχόμενων απολύσεων.

Στην αρχή ανακοίνωνε χιλιάδες επίορκους των οποίων, με ευθύνη των Δημόσιων Υπαλλήλων, δεν τελεσιδίκησαν οι υποθέσεις τους (Πειθαρχικά Υπηρεσιακά Συμβούλια). Αποδείχτηκε όμως ότι τα νέα Πειθαρχικά Συμβούλια, που περιλαμβάνουν δικαστές και μόνο στη σύνθεσή τους, πρόσφατα συγκροτήθηκαν και ακόμη δεν συνεδρίασαν να κρίνουν υποθέσεις αν και το Νέο Πειθαρχικό Δίκαιο θεσμοθετήθηκε πριν 1,5 χρόνο. Συνεχίζονται οι τροποποιήσεις στη σύνθεση των Πειθαρχικών Συμβουλίων στο νέο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με την είσοδο και συνταξιοδοτηθέντων δικαστών προκειμένου να αντιμετωπισθεί η απροθυμία συμμετοχής των ενεργεία δικαστών.

Αλήθεια, γιατί το Υπουργείο Υγείας συνέστησε ένα Πειθαρχικό Συμβούλιο για 80.000 Υπαλλήλους και όχι ένα σε κάθε Υγει-

ονομική Περιφέρεια; Τελικά η κυβέρνηση έπαιξε επικοινωνιακά το ζήτημα των επιόρκων. Όμως αποδεικνύεται «άνθρακες ο θησαυρός». Δεν είναι παραπάνω από 1.000. Στη συνέχεια η Κυβέρνηση ανακάθισε κοπανατζήδες, προσλήψεις με πηλαστά πτυχία, αναίτιες αναρρωτικές άδειες. Επιστράτευσε για την απόδειξη των ανωτέρω τους ελεγκτές Δημόσιας Διοίκησης και Ιδιωτικές εταιρίες.

Άνω των 60 Νοσοκομείων, σύναψαν συμβάσεις με ιδιωτικές εταιρίες Διοικητικού και Οικονομικού ελέγχου (έλεγχο και των ωραρίων του προσωπικού) σύμφωνα με το Ν. 4025/2011. Στο Σχέδιο Νόμου για την οργάνωση, υποτίθεται, της Δημόσιας Διοίκησης αυστηροποιούν το πλαίσιο χορήγησης αναρρωτικών αδειών. Μεθοδεύουν απολύσεις υπαλλήλων με σοβαρά προβλήματα υγείας, με πρόσχημα την υπηρεσιακή τους επάρκεια. Η Κυβέρνηση ως «πνιγμένη, από τα μαλλιά της πιάνεται».

Τελευταία ανακοινώνουν αποχωρήσεις - απολύσεις χαμηλών προσόντων υπαλλήλων για να προσληφθούν στη θέση τους υπάλληλοι με υψηλά προσόντα. Άλλο ένα ψέμα. Το πρώτο και Δεύτερο Μνημόνιο προέβλεπε για κάθε πέντε ή δέκα αποχωρήσεις υπαλλήλων την πρόσληψη ενός. Από τα Νοσοκομεία και την Πρόνοια αποχώρησαν άνω των 20.000 υπαλλήλων. Δεν προσλήφθηκε όμως κανείς.

Επειδή θέλουν συνταγματική κάλυψη στις απολύσεις θα επιδιώξουν να γίνουν από καταργημένους φορείς και από οργανισμούς που οι υπάλληλοι δεν θα διαθέτουν οργανική κάλυψη. ΜΕ ΠΡΑΞΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ τύπου ΕΡΤ θα προσπαθήσουν να υλοποιήσουν την πολιτική τους. Με την στοχοθεσία και τα περιγράμματα θέσεων εργασίας (αξιολόγηση) θα προέκυπταν οι απολυμένοι και όσοι θα τίθονταν σε κινητικότητα. Επειδή όμως η διαδικασία αξιολόγησης καθυστερεί, εγκαταλείφτηκε πρόωρα και βρέθηκαν πιο ευέλικτες μορφές (προσόντα υπαλλήλων, σχέση εργασίας). Εκτός των τυπικών προσόντων, την σχέση εργασίας, η Κυβέρνηση απλοποιεί τις καταργήσεις φορέων του Δημοσίου θεσμοθετώντας την μετατροπή ΝΠΔΔ σε ΝΠΙΔ με Προεδρικά Διατάγματα (κανονιστικές πράξεις) ώστε να υπάρχει διαθέσιμη δεξαμενή απολύσεων.

Είναι λοιπόν σημαντικό επίτευγμα της ΠΟΕΔΗΝ στο ανάληγτο ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΟ ασφυκτικό πλαίσιο, παρότι είναι σε εξέλιξη οι συγχωνεύσεις Νοσοκομείων και Προνοιακών μονάδων, να καλύπτεται έως τώρα το σύνολο των εργαζομένων με οργανικές θέσεις, στους νέους ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ.

Σε περίοδο που οι Έλληνες πολίτες ζουν στην ανεργία, την φτώχεια, τον κοινωνικό αποκλεισμό, (άνω των 700.000 νοικοκυριών δεν έχουν ούτε ένα εργαζόμενο στο σπίτι τους) έχουν ανάγκη περισσότερο από ποτέ τις Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας και Πρόνοιας.

Τα Νοσοκομεία εφέτος υπέγραψαν ΜΝΗΜΟΝΙΑ συνεργασίας και συνεννόησης με τις ΥΠΕ και το Υπουργείο Υγείας, να μην παράξουν νέα χρέη.

Η χρηματοδότηση είναι 35% κάτω σε σχέση με πέρυσι (2012) παρότι και πέρυσι τα λειτουργικά προβλήματα ήταν εκρηκτικά.

Ο ΕΟΠΥΥ κατέρρευσε οικονομικά και μετακύλησε το κόστος της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ασφαλισμένους. Ούτε λόγος λοιπόν για εξόφληση Νοσηλίων στα Νοσοκομεία.

Προκαλούν λοιπόν θυμηδία τα περίφημα κλειστά Ενοποιημένα Νοσήλια που θα έλυναν το πρόβλημα χρηματοδότησης των Νοσοκομείων. Η ετήσια επιχορήγηση είναι εμπροσθοβαρής. Δόθηκε στο μεγαλύτερο μέρος της την αρχή του χρόνου. Όμως τελειώνει

(πολλοί κωδικοί ήδη τελείωσαν) και μετά το καλοκαίρι τα Νοσοκομεία θα αντιμετωπίσουν εκρηκτικά προβλήματα στήριξης των λειτουργιών τους. Δεν θα μπορούν να προμηθευτούν πετρέλαιο θέρμανσης, φάρμακα, υγειονομικό υλικό, προϊόντα διατροφής, αναλώσιμα υλικά. Καταγράφονται οι πρώτες ελλείψεις και άρχισαν να αναστέλλονται προγραμματισμένα και έκτακτα χειρουργεία.

Τα Νοσοκομεία στενάζουν από τις ελλείψεις προσωπικού μετά τις αθρόες Μνημονιακές συνταξιοδοτήσεις και την εργασιακή εφεδρεία.

Η ΠΟΕΔΗΝ είναι στο δρόμο του ΑΓΩΝΑ αναδεικνύοντας την αναγκαιότητα πρόσληψης υγειονομικού προσωπικού.

Το πρόβλημα η κυβέρνηση το αντιμετωπίζει αποσπασματικά με μετακινήσεις προσωπικού από τα μικρά διασυνδεδεμένα Νοσοκομεία (αν και το προσωπικό είναι άκρως απαραίτητο στη λειτουργία τους και διαθέτει οργανική κάλυψη). Προφανώς επέλεξαν να επιλύσουν το μείζον πρόβλημα των ελλείψεων εξαφανίζοντας Νοσοκομειακές και Προνοιακές Μονάδες. Βέβαια, για να αποφεύγονται κοινωνικές αντιστάσεις από τους φορείς των πόλεων που είναι αναπτυγμένα τα Νοσοκομεία και των εργαζομένων, επιδιώκεται η σταδιακά (βήμα - βήμα) κατάργηση. Πρώτα η μείωση των οργανικών Κλινών, κλινικών και θέσεων. Μετά οι ενιαίοι οργανισμοί στα διασυνδεδεμένα Νοσοκομεία. Και σύντομα ενιαίες υπηρεσίες και η μετατροπή των διασυνδεδεμένων ως παραρτήματα με προσεχή στόχο την κατάργησή τους. Ήδη ανακοινώθηκαν τα πρώτα βουκέτα. Είναι τυχαίο ότι οι Διοικητές αρνούνται να πληρώσουν χρωστούμενα ενοίκια σε ιδιοκτήτες κτιρίων που αναπτύχθηκαν τα Νοσοκομεία λειτουργώντας ως βλαστοί της Κυβέρνησης; Έχουν επιδοθεί εντολές εξώσεων.

Οι μετακινήσεις προσωπικού με 700 ευρώ μισθό το μήνα διαλύουν οικογενειακούς προγραμματισμούς και οδηγούν σε παραιτήσεις. Η προβαδίζουσα κατηγορία παραμένει στις επιλογές προϊσταμένων - οργανικών μονάδων αν και είναι καραμπινάτη παρανομία. Ποιούς εξυπηρετεί με την στάση της η Κυβέρνηση; Οφείλονται νυκτερινά - αργίες πολλών μηνών προηγούμενων ετών. Η ΠΟΕΔΗΝ σωστά πρότεινε νέα Νομοθετική ρύθμιση.

Παρά την δυσμενή συγκυρία, το υγειονομικό προσωπικό δεν συμμετέχει με την ίδια μαζικότητα στις διαρκείς και στοχευμένες κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ. Ζήτημα αξιοπιστίας της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ δεν τίθεται αφού ακόμη και τώρα διαθέτει την μαζικότερη συμμετοχή σε σχέση με άλλες ομοσπονδίες στις πανελλαδικές απεργίες που προκήρυξαν ΓΣΣΕ - ΑΔΕΔΥ. Εξάλλου τη ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΕ ΤΙΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΤΕΡΕΣ ΚΑΙ ΠΟΛΥΠΛΗΘΕΣΤΕΡΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΙΣΤΟΡΙΑΣ ΤΗΣ. Οι Υγειονομικοί «κάθισαν» αφού διαπιστώνουν κρίση στο πολιτικό σύστημα χωρίς εναλλακτική πρόταση εξουσίας που θα ανατρέψει την πολιτική λιτότητας. Δεν πείθει κανείς πολιτικός σχηματισμός ότι μπορεί να μετατρέψει την αντίδραση των πολιτών σε ΠΡΟΤΑΣΗ ΕΞΟΥΣΙΑΣ με αξιοπιστία προεκλογικών λόγων και κυβερνητικών πράξεων.

Ασφαλώς στην απομαζικοποίηση των κινητοποιήσεων συμβάλλει η κατασυκοφάντηση του Συνδικαλιστικού Κινήματος από τα ΜΜΕ. Στηρίζουν την Κυβέρνηση που προστατεύει τα συμφέροντά τους και έντεχνα προσπαθούν να τσακίσουν κάθε οργανωμένη αντίσταση αμφισβήτησης του ΜΟΝΟΔΡΟΜΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΒΑΛΛΟΥΝ.

ΕΩΣ ΕΔΩ. ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ. Ο ΚΟΣΜΟΣ ΘΕΛΕΙ ΝΑ ΑΝΑΣΑΝΕΙ.