



- Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΕΞΕΛΙΣΣΕΤΑΙ σε Μάρθα Βούρτση *σελ. 2*
- ΝΕΟ ΨΑΛΙΔΙ στις συντάξεις *σελ. 3*
- ΝΕΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΟΕΔΗΝ *σελ. 5*
- ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗ η ΕΓΓΡΑΦΗ στην ΕΝΕ *σελ. 9*
- ΚΛΕΙΝΟΥΝ και τα ΨΥΧΙΑΤΡΕΙΑ *σελ. 10*
- ΠΡΟΣΘ. ΑΜΟΙΒΕΣ Εκκρεμότητες αλλά και ξέφτισμα του κινήματος πρόσθετων αμοιβών *σελ. 15*
- Η ΠΟΕΔΗΝ στους ΔΡΟΜΟΥΣ *σελ. 15*

## ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

### ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ

Στην Απαξίωση - Υποβόθμιση - Διάλυση του ΕΣΥ

Στην Κινητικότητα - Διοθεσιμότητα - Απολύσεις

Στο κλείσιμο Νοσοκομείων - Μονάδων - Τμημάτων

**ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΟΧΙ ΑΡΙΘΜΟΙ  
ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ**

**ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ - ΑΓΩΝΑΣ - ΑΝΑΤΡΟΠΗ**

## ΠΟΕΔΗΝ

*σελ. 4 - 9*



# Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΕΞΕΛΙΣΣΕΤΑΙ ΣΕ «ΜΑΡΘΑ ΒΟΥΡΤΣΗ»



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία ΠΟΕΔΗΝ-ΟΕΝΓΕ, 27 Ιουλίου

Ο νέος Υπουργός Υγείας συγκαλύπτει τις πραγματικές προθέσεις που είναι η επίτευξη των **ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ** με κάθε μέσο. Τοποθετήθηκε από τον Πρωθυπουργό Υπουργός Υγείας και από τη πρώτη στιγμή φροντίζει να τον βγάλει ασπροπρόσωπο και την κυβέρνηση από το αδιέξοδο.

Στο παρασκήνιο έδωσε σε διαθεσιμότητα αδιευκρίνιστο αριθμό Υγειονομικού προσωπικού (ανακοινώθηκαν ήδη 2.500) αν και τα Νοσοκομεία εμφανίζουν διαπιστωμένες ελλείψεις προσωπικού.

Οι μηδενικές προσλήψεις, η εργασιακή εφεδρεία και οι αθρόες συνταξιοδοτήσεις έχουν δημιουργήσει εκρηκτικά προβλήματα ελλείψεων προσωπικού στο Νοσοκομείο. Εκτιμάται ότι 20.000 Υγειονομικοί αποχώρησαν την τελευταία τριετία χωρίς να προσληφθεί ούτε ένας. Ο Υπουργός Υγείας, γυρνάει δεξιά και αριστερά στα κανάλια και «σκούζει» ότι έχει διασφαλίσει το προσωπικό. Εξορκίζει τη λέξη διαθεσιμότητα παρ' ότι στη διαδικασία αυτή εντάσσεται το Υγειονομικό προσωπικό και την ονομάζει κινητικότητα (υποχρεωτικές μετατάξεις). Ο Νόμος 4172/2013 που προβλέπει προαπαιτούμενα για τη χορήγηση των δόσεων είναι σαφής. Στη κινητικότητα εντάσσονται Δημόσιοι υπάλληλοι που υποχρεώνονται σε υποχρεωτικές μετατάξεις χωρίς να μεσολαβεί διαθεσιμότητα - απόλυση. Ο λαλίστατος Υπουργός άνοιξε τους ασκούς του Αιόλου.

**Μέχρι σήμερα τα Νοσοκομεία υποδέχονταν Δημόσιους υπαλλήλους που εντάχθηκαν στη διαθεσιμότητα (1.100 από ΟΣΕ, 550 από Δήμους, Υπουργεία).** Τώρα τους διαθέτει στο βωμό της διαθεσιμότητας. Τη διαδικασία αυτή ο Υπουργός την ονομάζει δήθεν ευλογία για το σύστημα. Οι επικοινωνιακοί ακροβατισμοί είναι για γέλια. Ακόμα και το Νοσηλευτικό προσωπικό εντάσσεται στη γκιλοτίνα των διαθεσιμοτήτων. Που θα προκύψουν; Με τις διαδικασίες ασφαλώς που ορίζει ο Νόμος.

Πρώτα ανακοινώθηκαν (έως Πέμπτη 1 Αυγούστου) τα Υπουργεία που είχαν περιθώριο να δώσουν τα πρώτα στοιχεία για τις υπηρεσίες και τους φορείς που εποπτεύουν, στους οποίους θα μπει «μαχαίρι». Ο Υπουργός Υγείας προσδιόρισε τα πρώτα έξι ΛΟΥΚΕΤΑ σε Νοσοκομεία της Αττικής στη συνέχεια αυξήθηκαν σε εννέα με τρία της Θεσσαλονίκης. Ταυτόχρονα τα νούμερα των διαθεσιμοτήτων θυμίζουν ασανσέρ. Από 1.250 αυξήθηκαν σε 1.820, συμπεριλαμβανομένων των Υπαλλήλων του πρώην Θεραπευτηρίου ΙΚΑ που εντάχθηκαν στα Νοσοκομεία και το Ψυχιατρείο Θεσσαλονίκης (εκ των υστέρων αναστάθηνκε). Επικοινωνιακά την διαδικασία αυτή

την ονομάζει **ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ**.

Κύριε Υπουργέ, όταν ένα Νοσοκομείο που εφημερεύει μετατρέπεται σε Κέντρο Υγείας ή κλείνει τελείως δεν είναι **ΛΟΥΚΕΤΟ**;

Τα Υπουργεία Υγείας και Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (άλλος πρόθυμος Υπουργός) έως τέλος Αυγούστου εξέδωσαν τις Υπουργικές Αποφάσεις κατάργησης των φορέων από τους οποίους θα προκύψει το πλεονάζον προσωπικό. Η διαδικασία πρόσληψης και τα προσόντα θα αποτελέσουν στη συνέχεια το χαρτί για τη παραμονή στο Δημόσιο με το σύστημα μοριοδότησης που σχεδιάζει το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Ο Υπουργός Υγείας επικοινωνιακά επέλεξε στην αρχή το ΚΕΣΥ, αλλά επί της ουσίας τηρείται η διαδικασία που ορίζει ο Νόμος. Συστήθηκε τριμελής επιτροπή στο Υπουργείο Υγείας που θα επιλέξει τα Νοσοκομεία που θα καταλήξουν οι υπάλληλοι που θα τεθούν σε διαθεσιμότητα.

Έως μέσα Σεπτέμβρη θα ολοκληρωθεί η διαδικασία και θα προκύψουν οι λίστες των υπαλλήλων που θα δοθούν στην **ΤΡΟΪΚΑ**. Λίστες με ονοματεπώνυμο για όσους τίθενται σε διαθεσιμότητα και θα συμπληρώσουν μαζί με τους σχολικούς φύλλακες, τους εκπαιδευτικούς και τους δημοτικούς αστυνομικούς τον αριθμό των 12.500 όπως ορίζει η **ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ**.

Που είναι η κινητικότητα, δηλαδή οι υποχρεωτικές μετατάξεις χωρίς να μεσολαβεί διαθεσιμότητα, κύριε Υπουργέ; Παιζτε με τους Υγειονομικούς που αμείβονται με ψίχουλα, εργαζόμενοι σε δυσμενείς συνθήκες. Η αλήθεια είναι ότι τους «τάξατε» στη **ΤΡΟΪΚΑ** και ότι προκύψει. Κάποιοι ασφαλώς και θα βρουν δουλειά μακριά ή κοντά από τον τόπο κατοικίας αφού διαλυθούν οικονομικά. Όμως το ΕΣΥ συρρικνώνεται, απαξιώνεται και διαλύεται. Με βάση αυτά θα αυξάνεται κάθε φορά ο αριθμός των Υγειονομικών που θα τίθεται σε διαθεσιμότητα μέσα από συνεχείς καταργήσεις Νοσοκομείων. Άλλωστε στο στόχαστρο εδώ και καιρό βρίσκονται πενήντα μικρά και μεσαία Νοσοκομεία που βρίσκονται σε καθεστώς διασύνδεσης και καταργήθηκε η Νομική τους υπόσταση.

Ο Υπουργός Υγείας θα επιδιώξει μέσω των πετσοκομμένων νέων οργανισμών των Νοσοκομείων να εξευρεθεί και άλλο προσωπικό προς διαθεσιμότητα, προσωπικό που δεν θα καλύπτεται από οργανικές θέσεις.

**Έως εδώ κύριε Υπουργέ πατάτε επί πτωμάτων για να κτίσετε την πολιτική σας καριέρα. Από καριερίστες πολιτικούς χόρτασε η Ελλάδα. Γυρίστε στα βιβλία σας.**

## ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22  
10433 Αθήνα

Τηλ.: 210.52.24.604

210.52.36.094

Fax.: 210.52.34.589

εκδότης

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)

συντάσσεται από

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες  
210.52.24.604

e-mail

poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα

www.poedhn.gr

σελιδοποίηση

MAKLEN design technologies LTD

εκτύπωση

ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ευνόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω των Πρωτ. Σωματείων των Νοσοκομείων των Κ. Υ. και Πρόνοιος

ΚΩΔ.: 3794

# ΣΤΑ ΣΚΑΡΙΑ ΝΕΟ ΨΑΛΙΔΙ στο ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Ο Υπουργός Εργασίας δηλώνει και ξαναδηλώνει ότι «**το ασφαλιστικό σύστημα με τη σημερινή του μορφή δεν είναι βιώσιμο και γι' αυτό απαιτούνται αλλαγές εκ θεμελίων**». Το ασφαλιστικό σύστημα κύριε Υπουργέ δεν είναι βιώσιμο γιατί καταλήστευσα τα αποθεματικά των ταμείων, τα κουρέψατε σε ποσοστό 80%, τα τζιράρατε στην αγορά ομολόγων (δομημένα ομόλογα) με ανυπολόγιστες ζημιές. Χαρίσατε εισφορές σε επιχειρηματίες και πάνω από όλα με την ανάλγητη πολιτική που ακολουθείτε δημιουργήσατε και συνεχίζετε να δημιουργείτε στρατιές ανέργων. **Πως λοιπόν τα ταμεία να είναι βιώσιμα;**

**Σήμερα λοιπόν υπάρχουν δύο λύσεις για την σωτηρία του ασφαλιστικού συστήματος.**

**Η μία είναι η κοινωνικά ανάλγητη και απαράδεκτη λύση που περιλαμβάνει συνεχή περικοπή των παροχών και η δεύτερη η κοινωνικά δίκαιη λύση με τη θεσμοθέτηση κοινωνικού πόρου χρηματοδότησης του συστήματος** (θα μπορούσε να είναι παράδειγμα από τις χρηματοοικονομικές συναλλαγές, από τις οποίες πηλουτίζουν οι κερδοσκόποι αφού το χρέος παρά τα κουρέματα παραμένει σε μη διαχειρίσιμο επίπεδο άνω του 170% του ΑΕΠ).

Έτσι ο Υπουργός ανακοίνωσε **νέο γύρο αλλαγών στο ασφαλιστικό**. Η αρχή θα γίνει από την **περικοπή των εφάπαξ και των επικουρικών συντάξεων**. Στόχος τους είναι στα ταμεία επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας να δημιουργηθούν ατομικοί λογαριασμοί με την συνολική ασφαλιστική πορεία κάθε εργαζόμενου. Δηλαδή τέρμα ο αναδιανεμητικός και κοινωνικός χαρακτήρας. Η ασφάλιση μετατρέπεται οριστικά σε κεφαλαιοποιητική επαγγελματική.

Εξάλλου οι δυσμενείς αλλαγές προσδιορίζονται στο επικαιροποιημένο **ΜΝΗΜΟΝΙΟ** που δόθηκε στη δημοσιότητα. Στην επίσκεψη της **ΤΡΟΪΚΑΣ** τον Σεπτέμβριο θα τεθεί ως **προαπαιτούμενο της δόσης του Οκτωβρίου**. Σημειώνεται πως η **ρύθμιση χρεών** προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία **δεν αποδίδει τα αναμενόμενα**, αφού εισπράττονται 30 και όχι 100 εκατ. ευρώ το μήνα.

Γι' αυτό λοιπόν στο τραπέζι βρίσκεται **ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΦΑΠΑΞ**. Για τον καθορισμό του καταβαλλόμενου ποσού θα λαμβάνονται υπ' όψιν μια σειρά από παράγοντες μεταξύ των οποίων τα οικονομικά δεδομένα του ταμείου. Θα δημιουργηθούν ατομικοί λογαριασμοί για κάθε εργαζόμενο.

Αναμένονται περικοπές άνω του 20%, χωρίς ακόμη να έχει αποφασισθεί εάν θα αφορά νέους και παλαιούς δικαιούχους που είναι στην αναμονή. Σημειώνεται ότι ακόμη και σήμερα να παραιτηθεί ο υπάλληλος, αριθμό πρωτοκόλλου του ταμείου πρόνοιας θα λάβει μετά την συνταξιοδοτική πράξη. Οπότε θα είναι του νέου έτους (2014).

## ΠΡΟΒΛΕΨΗ

Επειδή η κυβέρνηση αφήνει το ταμείο στην τύχη του, οι περικοπές θα συμπεριλάβουν και τους εν αναμονή δικαιούχους.

## ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Θα δημιουργηθούν και στα επικουρικά ταμεία ατομικοί λογαριασμοί. Όσα βρίσκονται στο κόκκινο θα υπάρξουν νέες παρεμβάσεις. Αναμένονται περικοπές που για αρχή θα είναι κατά μέσο όρο 20%.

## ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ

Η ΤΡΟΪΚΑ έχει καταστήσει σαφές πως δεν μπορεί να υπάρξει πρόσθετη χρηματοδότηση και επομένως τα ταμεία θα πρέπει να βρουν τρόπο να καλύψουν τα ελλείμματα. Εύκολα θα βρουν τον τρόπο. Περικοπές, νέες περικοπές και ξανά νέες περικοπές θα μετατρέψουν τις συντάξεις σε προνοιακά επιδόματα.

**Πρόσφατη δήλωση του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος**

ήταν ενδεικτική των προθέσεων.

«**Οι συντάξεις θα περικόπτονται συνεχώς μέχρι να φθάσουν τα 300 ευρώ και οι μισθωτοί θα πρέπει να στραφούν σε ιδιωτικά συνταξιοδοτικά πακέτα για συμπλήρωση της σύνταξης**». Έτσι χωρίς ντροπή, χωρίς τσίπα, κύριοι της κυβέρνησης. Που θα βρουν χρήματα να διαθέσουν σε ιδιωτική ασφάλιση; Τι έγιναν οι εισφορές τους; Η κύρια σύνταξη των Δημοσίων υπαλλήλων δίνεται από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και όχι από κάποιο ταμείο που υποτίθεται κατά την κυβέρνηση ότι βουλιάζει. Οι συνταξιοδοτικές εισφορές των Δημοσίων Υπαλλήλων θεσμοθετήθηκαν το έτος 1992, αφού πριν το κράτος τις συμψήφιζε με εισοδηματικές απώλειες (οι εισοδηματικές πολιτικές προέβλεπαν μικρότερες αυξήσεις επειδή στο μισθό δεν υπήρχε κράτηση για κύρια σύνταξη).

Πως θα υπολογίσετε εάν υπάρχουν ελλείμματα; Θα βρείτε την εύκολη λύση. Θα συμπαρασύρετε στο βυθό όλους τους συνταξιούχους. Ανεξάρτητα ταμείου Ασφάλισης. **Στον «καιάδα». ΝΤΡΟΠΗ!**

## Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΔΝΤ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

- Οι εργοδότες που καταβάλλουν εισφορές στο ΙΚΑ θα απαλλάσσονται από την καταβολή του δικού τους ποσοστού (28%) για κάθε εργαζόμενο μέχρι ενός καθορισμένου ύψους μισθού, που θα μπορούσε να είναι 100, 200, 300 ή 400 ευρώ.

- Η βάση για τις εργοδοτικές εισφορές θα μπορούσε να περιοριστεί στους μισθούς που υπερβαίνουν αυτό το όριο. Δηλαδή, σε έναν μισθωτό των 1.200 ευρώ ο εργοδότης να έχει απαλλογία εισφορών μέχρι τα 300 ή τα 400 ευρώ και να πληρώνει εισφορές μόνο για τα υπόλοιπα 800 ή τα 900 ευρώ. Αντίστοιχα, εργαζόμενος των 800 ευρώ θα ασφαλιζεται μόνο για τα 400 ή τα 500 ευρώ.

- Το ανώτατο όριο θα μπορούσε να αυξηθεί κατά το ίδιο ποσό, ούτως ώστε οι εργαζόμενοι που λαμβάνουν μισθό υψηλότερο από το ανώτατο όριο να μην επωφελούνται από την ελάφρυνση αυτή. Σήμερα, το ανώτατο όριο μισθού μέχρι του οποίου εισπράττονται εισφορές είναι 5.435 ευρώ. Το ΔΝΤ λέει ότι αυτό το όριο θα μπορούσε να αυξηθεί κατά 200, 300 ή 400 ευρώ.

- Η απαλλογία αυτή θα επιφέρει απώλεια εσόδων που μπορεί να καλυφθεί είτε με τη μετατόπιση του βάρους στην έμμεση φορολογία, είτε στη φορολογία της ακίνητης περιουσίας, είτε με δραστική μείωση των συντάξεων.

**ΠΡΟΒΛΕΨΗ:** Μείωση των εργοδοτικών εισφορών. Δραστική μείωση των συνταξιοδοτικών παροχών.



Πανελλαδική Στάση Εργασίας ΠΟΕΔΗΝ και συγκέντρωση στο Υ.Υ., 4 Σεπτέμβρη

# ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΝΤΑΙ στα ΛΟΥΚΕΤΑ των ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΤΟΥΣ



Πανελλαδική Στάση Εργασίας ΠΟΕΔΗΝ και συγκέντρωση στο Υ.Υ., 4 Σεπτέμβρη

## ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΤΗΣΙΩΝ

Το κλείσιμο του νοσοκομείου Πατησίων σχεδιάστηκε πριν τρία χρόνια από τον θλιβερό Λοβέρδο και τους "σοφούς" του, εγκρίθηκε από τον Λυκουρέντζο, ο οποίος ενώ στην βουλή απαιτούσε σε βουλευτές ότι το νοσοκομείο Πατησίων δεν κλείνει την ίδια στιγμή ενέκρινε το σχέδιο Λοβέρδου, και υλοποιήθηκε από τον σημερινό υπουργό Γεωργιάδη ο οποίος δήλωσε ότι βρήκε ειλημένες αποφάσεις για τις οποίες δεν μπορεί να κάνει αλλιώς.

Όλο αυτό το διάστημα το νοσοκομείο υποβαθμίστηκε, έχασε την αίγλη του, αφέθηκε στην αναμενόμενη φθορά που του επιβλήθηκε αφού το άφησαν χωρίς γιατρούς, χωρίς χρηματοδότηση, χωρίς εφημερία. Σε όλη αυτή την καταπορευτική πορεία παρέμειναν ακούνητοι στις θέσεις τους οι Διοικητές Μπαρτζώκας - Μαισογίου, αμφότεροι επιλογής Λοβέρδου, για να τελειώσουν την αποστολή τους παρ' όλης τις δεκάδες καταγγελίες του σωματείου μας για την αποδεδειγμένη αρνητική δράση τους εναντίον των συμφερόντων του νοσοκομείου και των εργαζομένων. Οι περικοπές στην Υγεία έχουν αρχίσει, οι πολίτες θα πληρώνουν πλέον με την ζωή τους αφού δεν έχουν άλλα χρήματα να δώσουν και το εργασιακό μέλλον των υγειονομικών θολό και αβέβαιο.

Ευχαριστούμε όλους όσους μας στήριξαν τα τρία αυτά χρόνια στον αγώνα μας και να επιστημόμαστε ότι μία μάχη χάσαμε όχι τον πόλεμο. Ο επίμονος αγώνας, για τα δίκαια αιτήματά μας, θα τους σταματήσει.

## ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: Α. ΦΛΕΜΙΓΚ - ΠΑΙΔΩΝ ΠΕΝΤΕΛΗΣ - ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟΥ

Μελίσσια 29/7/2013

Κάλεσμα σε δυναμικές κινητοποιήσεις για την σωτηρία του Γενικού Νοσοκομείου Α. ΦΛΕΜΙΓΚ

Με μοναδικό και αποκλειστικό σκοπό, τη συμπλήρωση του αριθμού των διαθεσιμοτήτων - απολύσεων, που απαιτεί η τρόικα, οι ντόπιοι εκφραστές της (κυβέρνηση), έβαλαν στο στόχαστρο και το Γενικό Νοσοκομείο Α.Φλέμιγκ και προχωρούν στην εκτέλεση σχεδίου, μέσω δραματικής μείωσης των λειτουργιών του και των ποιοτικών παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας στο λαό, ώστε να προκύψει δήθεν πλεονάζον προσωπικό. Η πολιτική της κυβέρνησης προβλέπει:

- Την κατάργηση του Α. Φλέμιγκ ως Γενικού Νοσοκομείου (270 κλίνες - 17 Ιατρικά τμήματα -20 Τακτικά ιατρεία - Τμήμα επειγόντων - ΜΤΝ - ΜΣΦΠΚ - Κέντρο Αιμοδοσίας κ.α.).

- Την πρόφαση για μετατροπή του σε Κέντρο Υγείας - Αποθεραπείας.

- Το κλείσιμο της εφημερίας, που εξυπηρετεί ευρύτερο κόσμο.

- Την κατάργηση 300 οργανικών θέσεων του προσωπικού και 150 κλινών του Νοσοκομείου.

- Την υπαγωγή πάνω από 300 εργαζομένων σε καθεστώς διαθεσιμότητας - απολύσεων.

Το σχέδιο αυτό για το λαό της περιοχής των Βορειοανατολικών προαστίων σημαίνει:

- Την μη ασφαλή κάλυψη των επειγουσών αναγκών υγείας του λαού της ευρύτερης περιοχής.

- Την μη εύρεση κλινών την ώρα που θα τις έχει ανάγκη για τη ζωή του ο κάθε πολίτης, κατάσταση που επιδεινώνεται από την απώλεια 140 κλινών, από το κλείσιμο του Νοσοκομείου Παπαδημητρίου στην ίδια περιοχή.

- Εικόνες τριτοκοσμικής εξυπηρέτησης με ράντζα στα Νοσοκομεία που θα απομείνουν.

Για την αποτροπή του σχεδίου αυτού, τα σωματεία της περιοχής προχωρούμε σε δυναμικές κινητοποιήσεις. **ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΤΑ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΜΕ.**



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία ΠΟΕΔΗΝ-ΟΕΝΓΕ, 27 Ιουλίου

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝ. ΝΟΣ. ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ « Η ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ»

Αγαπητοί κάτοικοι, εργαζόμενοι, συνταξιούχοι, άνεργοι, γυναίκες, νέοι. Καταγγέλλουμε στο λαό της περιοχής τους σχεδιασμούς της Κυβέρνησης που μετά την πρωτοφανή επίθεση στα εργασιακά, ασφαλιστικά και κοινωνικά μας δικαιώματα προσπαθούν να καταργήσουν Νοσοκομεία, ανάμεσα τους & το Νοσοκομείο «ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ».

Καταγγέλλουμε την ηγεσία του Υπουργείου Υγείας που μετά τις πρόσφατες συναντήσεις μας με τον σύλλογο εργαζομένων, μας ανακοίνωσε ότι το Νοσοκομείο θα καταργηθεί και θα γίνει πολυδύναμη ιατρεία και θα πάψει να υφίσταται σαν νοσοκομείο

Το Νοσοκομείο μας εξυπηρετεί μια τεράστια περιοχή με ιδιαίτερα κοινωνικά χαρακτηριστικά- φτωκά λαϊκά στρώματα, άνεργοι, μετανάστες, αθίγγανοι, οικογένειες που τα βγάζουν πέρα πολύ δύσκολα.

Διαθέτει 2 Παθολογικές Κλινικές, Καρδιολογική, Χειρουργική, Ουρολογική, ΩΡΛ, Οφθαλμολογική, Γαστρεντερολογικό, Δερματολογικό, Οδοντιατρικό, & Ψυχιατρικό Τμήμα, μια από τις μεγαλύτερες Μονάδες Τεχνητού Νεφρού (ΜΤΝ) της Αθήνας, Μονάδα Εμφραγμάτων, ένα πολύ καλό Εργαστηριακό Τομέα & Εξωτερικά Ιατρεία πολλών ειδικοτήτων στα οποία εξετάζονται περίπου 100.000 ασθενείς το χρόνο, συμπεριλαμβανομένων βρεφών και παιδιών.

Το Νοσοκομείο μας, όχι μόνο δεν πρέπει να κλείσει αλλά είναι αναγκαίο να ενισχυθεί με όλο το απαραίτητο προσωπικό, με την ανάπτυξη κλινικών και ειδικοτήτων που λείπουν (Ορθοπαιδική, Παιδιατρική, Γυναικολογική, Πνευμονολογική κλπ.) για την εξυπηρέτηση των λαϊκών στρωμάτων της περιοχής.

**Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ μαζί με τον ΑΣΔΑ** (Αναπτυξιακός Σύνδεσμος Δυτ. Αθήνας), με τους Δημάρχους τους κατοίκους και τους μαζικούς φορείς της περιοχής δεν θα δεχθεί κανένα σχέδιο κατάργησης του Νοσοκομείου.

Με τον αγώνα μας θα ανατρέψουμε οποιαδήποτε ενέργεια σε αυτή την κατεύθυνση, αγωνιζόμενοι για την άμεση απόσυρση της πρότασης του Υπουργείου Υγείας και την πλήρη ανάπτυξη του Νοσοκομείου.

**ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΣ. «Η ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ»  
ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ - ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ  
ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ  
Η ΥΓΕΙΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑ**



4ωρη Παναθηναϊκή Στάση Εργασίας ΠΟΕΔΗΝ & συγκέντρωση στο Υ.Υ., 1 Αυγούστου

## **ΑΝΟΙΓΟΥΝ την ΠΟΡΤΑ των ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ σε ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ**

**ΕΡΩΤΗΣΗ ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ, ΔΙΟΙΚΗΤΕΣ ΥΠΕ**

Εταιρείες που δραστηριοποιούνται **αφενός στην προμήθεια υλικών στα Νοσοκομεία και αφετέρου στην ενοικίαση προσωπικού**, εκμεταλλευόμενες τις μεγάλες ελλείψεις και τη δυνατότητα που τους παρέχει το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο (Ν. 4058/2012 Άρθρο 41), προσπαθούν με έντεχνο τρόπο να ανοίξουν την «πόρτα» των Νοσοκομείων για χρυσές δουλειές.

Στην αρχή προσφέρουν ως «**δότημα**» Υγειονομικό και Μηχανογραφικό υλικό καθώς και εθελοντικό προσωπικό.

Στη συνέχεια είναι βέβαιο ότι θα **απαιτήσουν** μεροληπτική αντι-

μετώπιση σε διαγωνισμούς ή αναθέσεις προμήθειας υλικών και ταυτόχρονα την ενοικίαση φτηνού, ακατάλληλου, ανειδίκευτου προσωπικού με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών.

**Αυτό επιδιώκει η εταιρεία ΚΛΕΟΣ Α.Ε. προσφέροντας Εθελοντές Τραυματιοφορείς και υγειονομικό υλικό σε Νοσοκομεία της χώρας.**

**Οφείλτε να κλείσετε την πόρτα των Νοσοκομείων σε αεριτζήδες** που στήνουν κερδοσκοπικές εταιρείες και με πλάγιο τρόπο προσπαθούν να εισχωρήσουν για να απομυζούν τους λιγοστούς πόρους που διαθέτουν.

## **ΝΕΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΟΕΔΗΝ**

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ στη συνεδρίαση της Τρίτης 3 Σεπτεμβρίου ΟΜΟΦΩΝΑ αποφάσισε το Πρόγραμμα Δράσης για μετά το Συλλογικό της ΔΕΘ στις 7 Σεπτεμβρίου.

Καλύπτουμε και στηρίζουμε τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις των Σωματείων που ανήκουν στην πρώτη Γραμμή των Διαθεσιμότητων - Απολύσεων.

**Προκηρύσσουμε 4ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ την ΠΕΜΠΤΗ 12 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ από 11π.μ. έως 3π.μ.**

**Στις 12.00' Ανοικτή Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας κάτω από το ΥΓΚΑ για το Λεκανοπέδιο. Στην Περιφέρεια αντίστοιχες εκδηλώσεις μπροστά στις έδρες των ΥΠΕ.**

Συμμετέχουμε και στηρίζουμε την **48ΩΡΗ Απεργία** που προκήρυξε η ΑΔΕΔΥ ΟΜΟΦΩΝΑ για τις **18 & 19 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ** ύστερα και από προτάσεις των Ομοσπονδιών.

Δέσμευση για άμεση Συνεδρίαση της Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ για κλιμάκωση των κινητοποιήσεων. Μόνη προϋπόθεση κλιμάκωσης είναι η **ΜΑΖΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ** στο Συλλογικό της ΔΕΘ και της **48ΩΡΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ**.

Οι Συγκεντρώσεις εν όψει της 48ΩΡΗΣ Απεργίας θα προσδιο-

ριστούν λαμβάνοντας υπ' όψιν την απόφαση της ΑΔΕΔΥ.

Σας καλούμε την εβδομάδα μετά τη ΔΕΘ και ως την παραμονή της 48ΩΡΗΣ απεργίας 17 Σεπτεμβρίου να προσδιορίσετε Γενικές Συνελεύσεις και Περιοδείες στους χώρους δουλειάς και να ενημερώσετε **ΑΜΕΣΑ** την ΠΟΕΔΗΝ ώστε να συμμετέχει με κλιμάκιά της.

Θα υπάρξει υλικό (Ανακοίνωση και Αφίσα) για την προπαγάνδα της απεργίας.

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ θα Συνεδριάσει μετά την **48ΩΡΗ** Απεργία για την εκτίμηση της κατάστασης και την κλιμάκωση των αγώνων.

- **ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ**
- **ΟΥΤΕ ΕΝΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΛΕΙΣΤΟ**
- **ΚΑΜΙΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ - ΑΠΟΛΥΣΗ**
- **ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΜΕΣΑ**

**Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΒΛΑΠΤΕΙ ΣΟΒΑΡΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ**

# ΛΟΥΚΕΤΑ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

- ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ «Η ΑΓΙΑ ΕΛΕΝΗ»
- ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ «ΠΑΤΗΣΙΩΝ»
- ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ «ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗ»
- ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ «ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ»
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ ΘΩΡΑΚΟΣ
- ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΤΤΙΚΗΣ «ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΓΚ»
- ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ «ΠΑΝΑΓΙΑ»
- ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΦΡΟΔΙΣΙΩΝ & ΔΕΡΜΑΤΙΚΩΝ ΝΟΣΩΝ ΘΕΣ/ΚΗΣ
- ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

## ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ Αρ. Φύλλου 2123

28 Αυγούστου 2013

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Υ4α/οικ.80672

Κατάργηση 1.665 οργανικών και προσωποπαγών θέσεων μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 90 του Ν. 4172/2013 (ΦΕΚ 167/Α) σε Ν.Π.Δ.Δ. της 1ης, 2ης και 4ης ΥΠΕ».

## ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ, 1η ΥΠΕ

ΔΙΑΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ

### Θέμα: Θέση σε διαθεσιμότητα

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Έχοντας υπόψη:

- τις διατάξεις του άρθρου 90 του νόμου 4172/2013 Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012, του ν. 4093/2012 και του ν.4127/2013 και άλλες διατάξεις (ΦΕΚ 167/Α Ε).
- τη με αριθ. Υ4α/οικ. 80672/28-8-2013 κοινή υπουργική απόφαση κατάργηση 1.665 οργανικών και προσωποπαγών θέσεων μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 90 του ν. 4172/2013 (ΦΕΚ 167/Α) σε Ν.Π.Δ.Δ. της 1ης, 2ης και 4ης ΥΠΕΑτ (ΦΕΚ2123/Β').

Διαπιστώνουμε

Ότι ο/η .... του .... με βαθμό Γ., κατηγορίας .. του κλάδου ... του.....,

τίθεται σε διαθεσιμότητα, από την επόμενη της δημοσίευσης της κατάργησης της θέσης του/της.

Από την κοινοποίηση της παρούσας και για όσο χρόνο διαρκεί η διαθεσιμότητα, παύει η άσκηση των καθηκόντων του/της υπαλλήλου, κύριων και παρεπόμενων.

Ο Διοικητής

# ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ - ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΤΕΘΕΙ ΣΕ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ

Αθήνα, 12/08/2013

**Θέμα :** Καθορισμός πρόσθετων - ειδικών κριτηρίων επιλογής προσωπικού για την στελέχωση νοσοκομειακών δομών στο πλαίσιο της διαδικασίας ανασυγκρότησης Φορέων και Δομών εποπτείας του Υπουργείου Υγείας

**ΑΠΟΦΑΣΗ**

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΔΙΟΙΚ. ΜΕΤΑΡΡΥΘΙΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚ. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ και ΥΓΕΙΑΣ

Έχοντας υπ' όψιν:

(1) Τις διατάξεις :

- 1) Του στοιχείου ΣΤ, της παραγράφου 2, του άρθρου 90, του Ν. 4172/2013 (ΦΕΚ 167 Α 23/07/13) «Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του ν. 4127/2013 και άλλες διατάξεις»
- 2) Της υποπαραγράφου Ζ.2, της παραγράφου Ζ, του άρθρου πρώτου, του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α 12/11/12) «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016»
- 3) Των παραγράφων 1α και 4 του άρθρου 34, του Ν. 4038/2012 (ΦΕΚ 14 Α 02/02/12) «Επείγουσες ρυθμίσεις που αφορούν στην εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής προσαρμογής 2012 – 2015»
- 4) Της παρ. 3, του άρθρου 5, του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226 Α 27/10/11) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015»
- 5) Του άρθρου 17, του Ν. 3918/2011 (ΦΕΚ 31 Α 2011) «Διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα υγείας και άλλες διατάξεις»
- 6) Των άρθρων 48, 52 και 90, του Π.Δ. 63/2005 (ΦΕΚ 1998 Α 05) «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα»
- 7) Του ΠΔ 95/2000 (ΦΕΚ 76 Α 10/03/00), περί «Οργανισμού του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας»
- 8) Του ΠΔ 85/2012 (ΦΕΚ 141 Α 12) «Ίδρυση και μετονομασία Υπουργείων, μεταφορά και κατάργηση υπηρεσιών»
- 9) Του ΠΔ 119/2013 (ΦΕΚ 153 Α 25/06/13) «Διορισμός Αντιπροέδρου

της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών»

10) Της υπ' αριθμόν ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634 (ΦΕΚ 1914 Β 07/08/2013) «καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα, των προς μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων, των κριτηρίων επιλογής και κατάταξής τους, του τρόπου μοριοδότησής τους και ρύθμιση ζητημάτων λειτουργίας του Τριμελούς Συμβουλίου του άρθρου 5, παρ. 3, του ν. 4024/2011 και των Τριμελών Ειδικών Υπηρεσιακών Συμβουλίων»

(2) Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού Π/Υ

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**

Όσοι επιθυμούν να αποχωρήσουν, από την/τον/το Κλινική/Μονάδα/Τομέα/Τμήμα κ.λπ. που διατηρείται, τίθενται, κατά προτεραιότητα, σε διαθεσιμότητα χωρίς αποτίμηση προσόντων, με υπεύθυνη δήλωσή τους προς την αρμόδια Δ/ση Προσωπικού / Διοικητικού του Φορέα / Δομής όπου υπηρετούν, σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) ημερών από την ημερομηνία έκδοσης της ΚΥΑ κατάργησης θέσεων Φορέων και Δομών, κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία ΑΔΕΔΥ, 16 Ιουλίου

## Η ΠΟΕΔΗΝ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ ΕΝΑΝΤΙΑ στη ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗ και ΑΠΑΞΙΩΣΗ του ΕΣΥ

Η στοχοποίηση του Δημοσίου συνεχίζεται με την κινητικότητα 25.000 Δημοσίων Υπαλλήλων και τις απολύσεις 15.000 εξ αυτών. Η Αυτοδιοίκηση, η Παιδεία και η Υγεία καθοούνται να συνεισφέρουν στο φόρο αίματος που απαιτούν οι Τροϊκανοί σε μια προσπάθεια Απαξίωσης - Υποβάθμισης και Διάλυσης των Κοινωνικών Αγαθών. Η πολιτική των απολύσεων στο Δημόσιο είναι το προανάκρουσμα της άρσης της Μονιμότητας. Υπηρετεί τους στόχους του κοινωνικού αυτοματισμού σαν αντίβαρο στο 1,5 εκατομμύριο ανέργων. Η δέσμευση πως θα υπάρξει μια νέα πρόσληψη για κάθε απόλυση επιχειρεί να κατευνάσει την οργή των ανέργων και των απολυμένων του ιδιωτικού τομέα.

Ο Υπουργός Υγείας μας ανακοίνωσε την Κινητικότητα μέσω Διαθεσιμότητας 2.500 Υγειονομικών σε δύο δόσεις. Οι τεράστιες ελλείψεις προσωπικού ακόμη και με τους νέους κουτσουρεμένους Οργανισμούς δεν φαίνεται να τους απασχολεί. Το ότι μέχρι πρότινος δεχθήκαμε 470 Διοικητικούς ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού από την Διαθεσιμότητα του φθινοπώρου του 2012, επίσης δεν τους ενδιαφέρει. Όλα υποτάσσονται στην

λογική υλοποίησης των στόχων και στα κελεύσματα της ΤΡΟΪΚΑΣ. Το πολιτικό σύστημα πρέπει να υποταχθεί και να αποδείξει στα αφεντικά του ότι έχει κόψει τον ομφάλιο λώρο με τις «πρακτικές του παρελθόντος». Και εμείς να γίνουμε τα πειραματόζωα για την επίτευξη αυτών των στόχων. Μας αντιμετωπίζουν σαν ψυχρούς αριθμούς και όχι σαν ανθρώπους. Τον τιμωρητικό χαρακτήρα των μέτρων και όχι τα δημοσιονομικά οφέλη τον παραδέχτηκε ο Υπουργός Δημόσιας Διοίκησης.

Η κυβέρνηση επέλεξε το γήπεδο της αναμέτρησης τους θερινούς μήνες γνωρίζοντας πως η πολιτική της παρά την προπαγάνδα δεν πείθει το λαό. Θα πρέπει να δώσουμε αυτή τη μάχη με αποφασιστικότητα και αξιοπρέπεια για να αποκρούσουμε αυτές τις πολιτικές. Οι πολιτικές αυτές μας αφορούν όλους που είμαστε εν δυνάμει υποψήφιοι για απόλυση. Οι συμπολίτες μας θα έχουν δυσκολότερη πρόσβαση στο ΕΣΥ και μάλιστα σε περίοδο οικονομικής κρίσης. Η συρρίκνωση του ΕΣΥ και του ΕΟΠΥΥ χωρίς χρηματοδότηση οδηγεί τους χρήστες σε πιο λίγες και πιο ακριβές υπηρεσίες Υγείας.

# ΤΑ ΚΑΜΩΜΑΤΑ του ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

## Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΒΑΖΕΙ ΦΩΤΙΕΣ στο ΕΣΥ - ανάγνωση 1ο

Με μεγαλότερες δηλώσεις ο Υπουργός Υγείας περιφέρεται από κανάλι σε κανάλι και εμφανίζει τη διάλυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας και τα ΛΟΥΚΕΤΑ Νοσοκομείων ως αναδιοργάνωση του Συστήματος.

**Η κυβέρνηση μεθοδεύει στα πλαίσια των ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΔΕΣΜΕΥΣΕΩΝ:**

- Να ξεφορτωθεί τις κοινωνικές δαπάνες. Γι' αυτό κλείνει Νοσοκομεία. Μέσω της έκδοσης νέων Οργανισμών, κλείνει 770 τμήματα, μειώνει κλίνες και οργανικές θέσεις. Υποχρηματοδοτεί τα Νοσοκομεία με αποτέλεσμα να είναι αναγκασμένα να αναστείλουν βασικές λειτουργίες και να μην μπορούν να προμηθευτούν ιατροφαρμακευτικό και υγειονομικό υλικό. Τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ περιλαμβάνουν τη σταδιακή μείωση της χρηματοδότησης της Υγείας από το 10,5% στο 6% του ΑΕΠ. Το ΑΕΠ που έχει υποστεί μείωση 25% την περίοδο των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ. Μόνο τριτοκοσμικά Συστήματα χρηματοδοτούνται σε αυτό το ύψος.

- Να θέσει στην πυρά των Διαθεσιμότητων - Απολύσεων πολυάριθμο Υγειονομικό προσωπικό. Αν και ανακοινώθηκαν από τον Υπουργό 2.500 (1.250 εφέτος από τα Νοσοκομεία της Αττικής και 1.250 του χρόνου από τα Νοσοκομεία όλης της χώρας), το νούμερο είναι συνεχώς αυξανόμενο. Ανακοινώθηκαν ήδη 1.618 Διαθεσιμότητες όχι μόνο από τα Νοσοκομεία της Αττικής αλλά και 238 από Νοσοκομεία της Θεσσαλονίκης που μπαίνει ΛΟΥΚΕΤΟ.

Ημέρα με την ημέρα ο Υπουργός Υγείας «δίνει» όλο και περισσότερους εργαζόμενους των Νοσοκομείων στις διαθέσεις της Κυβέρνησης και της ΤΡΟΪΚΑΣ για «καρατόμηση». Ο Διοικητής της 3ης ΥΠΕ Θεσσαλονίκης ανακοίνωσε ότι 61 εργαζόμενοι από το Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης τίθενται σε Κινητικότητα - Διαθεσιμότητα - Απόλυση μέσω της δραστηκής μείωσης τμημάτων, κλινών και οργανικών θέσεων του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου.

Ο Υπουργός Υγείας βάζει χέρι και στις Δημόσιες Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας αν και γνωρίζει ότι οι εισαγωγές και οι επισκέψεις στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία τριπλασιάστηκαν τα τρία τελευταία χρόνια. Μεθοδεύει την παράδοση της Δημόσιας Ψυχικής Υγείας στις μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις και στα ιδιωτικά συμφέροντα. Δεν νοιάζεται για τους ραγδαία αυξανόμενους ψυχικά ασθενείς εξαιτίας των ακολουθούμενων ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ πολιτικών και έβαλε στο «μάτι» τους τρεις πυλώνες του Δημόσιου Συστήματος Ψυχικής Υγείας της χώρας ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, Ψ.Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ, ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ.

Στο στόχαστρο των Διαθεσιμότητων - Απολύσεων μπαίνουν και οι Υγειονομικοί των πρώην Θεραπευτηρίων του ΙΚΑ που καταργήθηκαν και εντάχθηκαν σε Γενικά Νοσοκομεία. και κατέχουν οργανικές θέσεις. Δόθηκε ήδη σχετική εντολή από τον Υπουργό Υγείας.

Ο Υπουργός δείχνει διατεθειμένος να βάλει φωτιά στο Εθνικό Σύστημα Υγείας και να χτίσει την πολιτική του καριέρα στις στάχτες του. Σε



Παναθηναϊκή Στάση Εργασίας ΠΟΕΔΗΝ και συγκέντρωση στο Υ.Υ., 23 Αυγούστου

περίοδο μάλιστα που το Εθνικό Σύστημα Υγείας είναι αναγκαίο όσο ποτέ αφού εξαιτίας των ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ πολιτικών οι πολίτες ζουν στη φτώχεια, τον κοινωνικό αποκλεισμό και την ανεργία. Πάνω από 1,5 εκατ. πολίτες είναι ανασφάλιστοι με αποτέλεσμα να μην μπορούν να διαθέσουν τα 5 ευρώ να επισκεφτούν τα εξωτερικά ιατρεία των Νοσοκομείων.

**Η ΠΟΕΔΗΝ βρίσκεται σε διαρκείς απεργιακές κινητοποιήσεις για να ΜΗΝ ΕΠΙΤΡΕΨΕΙ**

- ΟΥΤΕ ΕΝΑ ΛΟΥΚΕΤΟ ΣΕ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ
- ΟΥΤΕ ΜΙΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ - ΑΠΟΛΥΣΗ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ.

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΙ, ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΧΡΗΣΤΕΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ ΑΓΩΝΙΖΟΝΤΑΙ.**



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία ΠΟΕΔΗΝ-ΟΕΝΓΕ, 27 Ιουλίου

# ΤΑ ΚΑΜΩΜΑΤΑ του ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

## Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΒΑΖΕΙ ΦΩΤΙΕΣ στο ΕΣΥ - ανάγνωση 2ο

8

Ο Υπουργός Υγείας περιφέρεται από κανάλι σε κανάλι εγκαθιδρύοντας νέο τρόπο άσκησης των υπουργικών καθηκόντων.

**Προκαλεί, εκφοβίζει και απειλεί** τους εργαζόμενους στην Υγεία επειδή κινητοποιούνται ενάντια στη διάλυση του ΕΣΥ. Ενάντια στα ΛΟΥΚΕΤΑ Νοσοκομείων και τις Διαθεσιμότητες - Απολύσεις στο χώρο της Υγείας.

Μάλιστα οι εκφράσεις πεζοδρομίου που εκστομίζει εκβιάζοντας

«έπρεπε να σας απολύσω να δείτε τι εστί βερίκοκο» θυμίζουν το πολιτικό χώρο προέλευσής του. Εξάλλου το Δημόσιο Κοινωνικό Αγαθό της Υγείας δεν είναι επιχείρησή του και οι Υγειονομικοί είναι Δημόσιοι Υπάλληλοι και όχι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις του.

**Η ΠΟΕΔΗΝ Καταγγέλλει την απαράδεκτη συμπεριφορά του.**

Το ψευδεδιγράφο σχέδιο «Δημοκλήδης» που βάζει λουκέτα στα Νοσοκομεία τέθηκε σε εφαρμογή την Πέμπτη 22/8/2013. Φάνηκε γι' άλλη



μία φορά η προχειρότητα της κυβέρνησης αφού η υγεία των Ασθενών τέθηκε σε μεγάλο κίνδυνο.

Σταμάτησε η εφημερία των καταργούμενων Νοσοκομείων και κλήθηκε να εφημερεύσει από τις 8.00 πμ έως τις 10.00 μμ το Ογκολογικό Νοσοκομείο Κηφισιάς «Αγ. Ανάργυροι». Μέχρι την εφαρμογή του Σχεδίου «Δημοκρήδης» το ΓΟΝΚ εφημέρευε ανά τέσσερις ημέρες από 8.00' πμ έως 2.30' μμ. Τα επείγοντα περιστατικά της Χειρουργικής Κλινικής αντιμετώπισε Ειδικευόμενος Ορθοπαιδικός. Μάλιστα επειδή ενημερώθηκε ο Εισαγγελέας Υπηρεσίας με fax για την μη ασφαλή αντιμετώπιση των περιστατικών, οι ιατροί δέχθηκαν απειλές από τους Διευθυντές. Νοσηλευ-

τικό και Παραϊατρικό Προσωπικό αναγκάστηκε να εργάζεται συνεχόμενα 16 ώρες με συνέπειες στην ασφάλεια των παρεχόμενων υπηρεσιών. Παραβιάστηκαν θεσμοθετημένα δικαιώματα στα ωράρια εργασίας. Τα υπόλοιπα εφημερεύοντα Νοσοκομεία του Λεκανοπεδίου δέχτηκαν μεγάλη πίεση αυξάνοντας τα ράντζα.

**Παρά τις διαβεβαιώσεις** του Υπουργού Υγείας ότι όλα θα ήταν έτοιμα στην ώρα τους ξεκίνησαν τα «**παρατράγουδα**». Επιτέλους η κυβέρνηση να πάψει να παίζει στις πλάτες των Υγειονομικών και σε βάρος του Δημόσιου Συστήματος Υγείας προκειμένου να περιορίσει τις κοινωνικές δαπάνες σύμφωνα με τις **ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ**.

## ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΚΑΙ ΞΑΝΑ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΣΤΟ ΝΕΟ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ

Δημοσιεύθηκε την Δευτέρα 29 Ιουλίου 2013 το νέο επικαιροποιημένο ΜΝΗΜΟΝΙΟ από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Σύμφωνα με το νέο ΜΝΗΜΟΝΙΟ για να λάβει η χώρα τη δόση του Οκτωβρίου απαιτούνται από τη κυβέρνηση νέα προσαπαιτούμενα. Εξ' άλλου το γνωρίζουμε όλοι πια!!!

Η κυβέρνηση στα μεσοδιαστήματα των δόσεων πανηγυρίζει γιατί βρίσκεται εντός των στόχων του **ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ**. Όταν ξεκινούν οι συζητήσεις με την **ΤΡΟΪΚΑ** για την καταβολή της κάθε δόσης διαπιστώνονται αποκλίσεις των συμφωνηθέντων. «Δημοσιονομικό κενό» το ονομάζουν. Εξαιτίας αυτού διαπραγματεύεται η κυβέρνηση «τύποις» σκληρά. Μετά όμως τη σκληρή υποτίθεται διαπραγμάτευση πολίτες και εργαζόμενοι χάνουν περαιτέρω από μισθούς, συντάξεις και κοινωνικά δικαιώματα.

Για την νέα επίσκεψη της **ΤΡΟΪΚΑΣ** τον Σεπτέμβριο ο πρωθυπουργός άλλαξε στρατηγική. **Μην δώσετε κανένα δικαίωμα, είπε στους Υπουργούς. Ότι σας ζητήσουν «δώστε το».**

Στην έκθεση αξιολόγησης που περιλαμβάνει το επικαιροποιημένο **ΜΝΗΜΟΝΙΟ** τονίζονται αν και αποσιωπούνται από την κυβέρνηση οι κίνδυνοι να καταρρεύσει το πρόγραμμα επειδή «τα κατεστημένα συμφέρο-

ντα» όπως αναφέρει συνεχίζουν να αλωνίζουν, καθώς επίσης τα έσοδα είναι εκτός των στόχων εξαιτίας της εξάντλησης της φοροδοτικής ικανότητας των μόνιμα φορολογικών υποζυγίων (μισθωτών, συνταξιούχων) και τις αδυναμίες συμμαζέματος της φοροδιαφυγής.

Υπάρχει δημοσιονομικό κενό 0,5% του ΑΕΠ (1 δισ περίπου) για τα έτη 2013, 2014 που πρέπει να καλυφθεί με νέα μέτρα. Για το έτος 2015 το δημοσιονομικό κενό θα ανέλθει στο 1,75% του ΑΕΠ (3,8 δισ) και το 2016 στο 2% του ΑΕΠ (4 δισ).

**ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΝΕΑ ΜΕΤΡΑ** παρ' ότι η κυβέρνηση **ΔΗΛΩΝΕΙ** δεξιά και αριστερά ότι δεν θα πάρει νέα μέτρα. Τα μέτρα προσαποφασίζονται μάλιστα στο εν λόγω επικαιροποιημένο **ΜΝΗΜΟΝΙΟ**.

- Επέκταση της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης έως το έτος 2016.
- Διευκόλυνση των ομαδικών απολύσεων στον ιδιωτικό τομέα.
- Οριστικοποίηση 15.000 απολύσεων στο Δημόσιο έως το τέλος του έτους 2014.
- Μέτρα μείωσης των συντάξεων κύριων, επικουρικών και εφάπαξ.
- Διατήρηση του χαρακισού της ΔΕΗ και το έτος 2014, εάν το ΕΕΤΑ δεν αποδώσει τα αναμενόμενα (2,7 δισ ευρώ).

Και όλα αυτά χωρίς να καλύπτεται το «δημοσιονομικό κενό» για το οποίο θα προσδιορισθούν κατά την διαπραγμάτευση του Σεπτεμβρίου νέα μέτρα. Τα έτη 2015, 2016 που η τρύπα μεγαλώνει στα 4δισ χωρίς να είναι εξασφαλισμένη η χρηματοδότηση της χώρας, θα μας πάρουν και τα «σώβρακα» κατά την ποδοσφαιρική ορολογία.

Όμως διαπιστώνεται χαλαρότητα στις αντιδράσεις της κοινωνίας απέναντι στην κυβερνητική αναληψία. Τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης στηρίζουν την ασκούμενη πολιτική με κάθε μέσο και τα κόμματα της αντιπολίτευσης από αντισυστημικά κατέληξαν να γίνουν συστημικά προβάροντας «κουστούμια εξουσίας».

**Το Συνδικαλιστικό Κίνημα όμως είναι εδώ. Διαμαρτύρεται Αντιδρά.** Από τις πολιτικές διεργασίες που είναι σε εξέλιξη είναι αδήριτη ανάγκη να προκύψει πολιτική έκφραση της αγανάκτησης και των προτάσεων που καταθέτουν τα Συνδικάτα για κοινωνική δικαιοσύνη, δίκαιη κατανομή του παραγόμενου πλούτου, επαρκές δίκτυο κοινωνικής προστασίας, ανάπτυξη με προστασία και όχι κινεζοποίηση της αγοράς εργασίας. **ΜΠΟΡΟΥΜΕ!**



Πανελλαδική Στάση Εργασίας ΑΔΕΔΥ, 29 Αυγούστου

## ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗ Η ΕΓΓΡΑΦΗ στην ΕΝΕ

**ΘΕΜΑ: Προαιρετική εγγραφή των Νοσηλευτών στην ΕΝΕ**

Με την υπ' αριθμ. 107/2009 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που προκλήθηκε έπειτα από ερώτημα που υπέβαλε η Διεύθυνση Προσωπικού Ν.Π. του Υπουργείου Υγείας, οι Νοσηλευτές που υπηρετούν στα Δημόσια Νοσοκομεία ασκούν νομίμως τα καθήκοντα του κλάδου και της ειδικότητάς τους **ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΤΗΝ ΕΝΕ**.

Επίσης **ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΤΗΝ ΕΝΕ** μετέχουν στις κρίσεις για Επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων.

Κατόπιν τούτων είναι προσωπική επιλογή των Νοσηλευτών η εγγραφή στην ΕΝΕ και όχι υποχρεωτική όπως αναφέρει σχετικό έγγραφο της Διοίκησης της ΕΝΕ που κοινοποιήθηκε στα Νοσοκομεία.

Η σχετική Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους υπ' αριθμ. 107/2009 είναι αναρτημένη στο διαδίκτυο.

# ΚΛΕΙΝΟΥΝ και ΤΑ ΨΥΧΙΑΤΡΕΙΑ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ της ΠΟΕΔΗΝ

Τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία της χώρας με χρήματα του Ελληνικού Λαού δεν είναι πια οι ασυλικοί χώροι Νοσηλείας που ήταν τις δεκαετίες 1980 - 1990. Αξιοποίησαν τους Κοινοτικούς και Εθνικούς πόρους που διατέθηκαν και σήμερα έχουν μετατραπεί σε Δίκτυα Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας προσφέροντας υπηρεσίες στους εξής τομείς.

- Της Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης με ανάπτυξη Κέντρων Ψυχικής Υγείας, κατ' οίκον Νοσηλεία, Νοσοκομεία Ημέρας, Συμβουλευτικούς Σταθμούς και κυρίως τακτικά και έκτακτα εξωτερικά ιατρεία. Πάνω από 500.000 ψυχικά πάσχοντες τα επισκέπτονται κάθε χρόνο.

- Των εφημεριών και των εισαγωγών με ανεπτυγμένες πάνω από 1200 κλίνες οξέων περιστατικών στις οποίες εισάγονται 1.500 Ασθενείς κάθε χρόνο. Οι περισσότεροι εξ αυτών με Εισαγγελική παραγγελία. Η αντικατάσταση των κλινών αυτών με αντίστοιχες κλίνες σε ψυχιατρικούς τομείς στα Γενικά Νοσοκομεία όχι μόνο καθυστέρησε αλλά οπισθοδρόμησε.

Στην Αττική πριν 10 χρόνια λειτουργούσαν περισσότεροι ψυχιατρικοί τομείς από όσους λειτουργούν σήμερα.

Μάλιστα σε Νοσοκομεία που κλείνουν σχεδιάστηκε η λειτουργία Ψυχιατρικών τομέων (ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ). Τέτοια προχειρότητα!!!

Τέλος ανέπτυξαν υπηρεσίες στον τομέα της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης - Αποασυλοποίησης, Επαγγελματικής Αποκατάστασης χρόνιων ασθενών με ξενώνες, διαμερίσματα, οικοτροφεία, επαγγελματικές δραστηριότητες (ΚΟΙΣΠΕ κα). Οι μονάδες αποασυλοποίησης λειτουργούσαν χωρίς νομική και οργανική υπόσταση κάτι που διορθώνεται στους υπό έκδοση Οργανισμούς (Ν.4025/2011). Αντίστοιχες δραστηριότητες ανέπτυξαν οι Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις αλλά ελέγχονται για την αξιοπιστία και το παρεχόμενο έργο. Εισβάλλουν στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία και με εξευτελιστικές διαδικασίες επιλέγουν χρόνιους ασθενείς «λειτουργικούς» κατά την άποψή τους με καλό ασφαλιστικό βιβλιάριο και περιουσία. Με την πρώτη «υποτροπή» ξαναστέλνουν τους φιλοξενούμενους Ασθενείς στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία και μάλιστα αξιοποιώντας την διαδικασία των Εισαγγελικών Εντολών.

Η χρηματοδότηση των Μονάδων Ψυχικής Υγείας σύμφωνα με το Μνημόνιο που υπέγραψε ο πρώην Υπουργός Υγείας κος Λυκουρέντζος και ο Επίτροπος Κοινωνικών Υποθέσεων της ΕΕ από 1.1.2016 θα γίνεται από Εθνικούς Πόρους (ΕΟΠΥΥ και άλλες σταθερές πηγές εθνικής χρηματοδότησης). Ως εκ τούτου παύει η χρηματοδότηση με Κοινοτικά Κονδύλια. Με δεδομένες τις Μνημονιακές δεσμεύσεις για μείωση των δαπανών της Υγείας είναι βέβαιο ότι θα καταρρεύσει η Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση και θα παραδοθεί στον Ιδιωτικό Τομέα και τις Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις. Όσοι ασθενείς είναι κοινωνικά περιστατικά και δεν διαθέτουν περιουσία και καλή σύνταξη θα καταλήξουν στις στάσεις του Μετρό και τα παγκάκια.

Η τομεοποίηση των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας με τη σύσταση ολοκληρωμένου δικτύου υπηρεσιών ανά πληθυσμό αναφοράς που ήταν επιδίωξη των φορέων και των εργαζομένων στις Δημόσιες υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας δεν προχώρησε. Συστήθηκαν οι Τομεακές Επιτροπές αλλά δεν κατάφεραν να συντονίσουν τις λειψές υπηρεσίες που βρίσκονται εν λειτουργία σε μορφή ολοκληρωμένων δικτύων, εξαιτίας της έλλειψης βασικών υποδομών Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης, της μη ανάπτυξης ψυχιατρικών τομέων στα Γενικά Νοσοκομεία, την μη λειτουργία των απαραίτητων δομών αποασυλοποίησης και την έλλειψη προγραμμάτων επαγγελματικής αποκατάστασης.

Έτσι εμφανίζεται το φαινόμενο τα τρία μεγάλα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία της χώρας να εισάγουν ασθενείς από όλη τη χώρα. Συντονισμός των εισαγωγών δεν μπορεί να επιτευχθεί. Οι εισαγγελείς κάνουν κατανομή του μεγαλύτερου μέρους των εισαγωγών. Ταυτόχρονα τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία παρέχουν Νοσηλεία είτε σε ξεχωριστά τμήματα είτε μαζί με τους άλλους Νοσηλευόμενους σε κρατούμενους του άρθρου 69 του ποινικού κώδικα. Επίσης ανέπτυξαν Γηροψυχιατρικά Τμήματα, Μονάδες του ΟΚΑΝΑ, Προγράμματα Απεξάρτησης κ.α. Ελλείψει προ-

νοϊκών δομών αναπτύσσουν ράντζα.

Η αποασυλοποίηση των Χρόνιων Ασθενών δεν είναι στατική διαδικασία. Σε κάθε εφημερία των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων οι μισοί Ασθενείς είναι κοινωνικά περιστατικά, επανεισαγωγές που επιδιώκουν την μόνιμη παραμονή στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία. Η σύσταση ολοκληρωμένου δικτύου Υπηρεσιών απαιτεί πολιτική απόφαση και επαρκή χρηματοδότηση ώστε να αναπτυχθούν οι απαραίτητες υπηρεσίες. Ο συντονισμός του δικτύου επιτυγχάνεται χωρίς να απαιτείται Διοικητική οργάνωση. Ως εκ τούτου οι Μονάδες των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων που λειτουργούν πρέπει να «κουμπώσουν» άμεσα Διοικητικά σε Οργανισμούς που βρίσκονται στα συρτάρια του Υπουργού Υγείας. Άμεσα οφείλουν να δημοσιευθούν σε ΦΕΚ. Ως Ενιαία Νομικά πρόσωπα που παρέχουν ως δίκτυα υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας.

Η συρρίκνωση των τμημάτων οξέων περιστατικών των τριών Ψυχιατρικών Νοσοκομείων (ΨΝΑ, ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ) θα σημαίνει την κατάρρευση του Συστήματος Δημόσιας Ψυχικής Υγείας αφού δεν λειτουργούν απαραίτητοι τομείς στα Γενικά Νοσοκομεία και είναι



24ωρη Απεργία στα ΨΥΧΙΑΤΡΕΙΑ και συγκέντρωση στο Υ.Υ., 3 Σεπτέμβρη

καθημερινό φαινόμενο τα ράντζα.

Προφανώς ο Υπουργός βρήκε τον Τομέα της Ψυχικής Υγείας να παίξει πολιτικά παιχνίδια. Με ένα συμπάρο δυο τρυγόνια. Από τη μια μειώνει τις δαπάνες, από την άλλη θέτει προσωπικό σε Διαθεσιμότητα - Απολύσεις. Παραδίδει την Ψυχική Υγεία στους Ιδιώτες επιχειρηματίες και τις Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις.

Μετά την ψήφιση του Ν.4052/2012 που προβλέπει την κατάργηση των τεσσάρων περιφερειακών ψυχιατρικών νοσοκομείων και την ένταξη τους ως ψυχιατρικοί τομείς στα αντίστοιχα Γενικά Νοσοκομεία μέγιστο ζητούμενο και απαραίτητη προϋπόθεση για την εξασφάλιση της συνέχισης της λειτουργίας των στεγαστικών και κοινοτικών ψυχιατρικών δομών που αναπτύχθηκαν τα προηγούμενα χρόνια, είναι η θεσμική και οικονομική τους θωράκιση. Η διατήρηση τους αποτελεί εξάλλου υποχρέωση της χώρας μας που χρηματοδοτήθηκε με τεράστια κοινοτικά κονδύλια ακριβώς γι αυτό το σκοπό.

Τα παραπάνω τα έχουμε αναδείξει και τονίσει διαχρονικά και επανειλημμένα προς πάσα κατεύθυνση, προτείνοντας ως βέλτιστη λύση την δημιουργία νέων σύγχρονων Ν.Π.Δ.Δ. που θα περιλαμβάνουν τα Δίκτυα Παροχής Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας σε αντικατάσταση των παλαιών οργανισμών των ψυχιατρικών που πέρασαν από την ασυλκή μορφή στην κοινοτική φροντίδα. Και η θέση μας αυτή παραμένει και σήμερα επίκαιρη.

Στην σημερινή όμως δύσκολη συγκυρία όπου οι συνεχείς περικοπές και η υποχρηματοδότηση οδηγούν το σύστημα δημόσιας υγείας σε μαρασμό, οφείλει το Υπουργείο Υγείας να φροντίσει ώστε οι υπηρεσίες

ψυχικής υγείας να έχουν τη μέγιστη δυνατή αυτονομία ούτως ώστε να μην αποτελέσουν τον «φτωχό συγγενή» μέσα στα Γενικά Νοσοκομεία. Ήδη, η κατά το δοκούν εφαρμογή από τους διοικητές των διατάξεων του Ν.4052 μας δείχνει τι πρόκειται να επακολουθήσει. Η ένταξη όλων των κοινοτικών και στεγαστικών δομών κάτω από την «ομπρέλα» ενός Κ.Ψ.Υ. με τον δικό του Οργανισμό και με τους δικούς του Κ.Α.Ε., κατοχυρώνοντας την επάρκεια τόσο σε ανθρώπινους όσο και σε οικονομικούς πόρους, θα μπορούσε υπό προϋποθέσεις να εξασφαλίσει ως ένα βαθμό μια τέτοια αυτονομία. Το υπηρετούν προσωπικό θα πρέπει φυσικά να συνεχίσει να προσφέρει τις υπηρεσίες του για την ψυχική υγεία, τόσο οι επαγγελματίες ψυχικής υγείας αλλήλ και προσωπικό άλλων ειδικοτήτων απαραίτητων για την συντήρηση και υποστήριξη των στεγαστικών και κοινοτικών δομών (διοικητικοί-οδηγοί-τεχνικοί κ.λ.π.).

Απαιτείται όμως για κάθε ένα από τα περιφερειακά ψυχιατρικά νοσοκομεία να περιγραφεί ειδικά και ξεχωριστά το οργανόγραμμα και η σύνθεση του προσωπικού που θα ενταχθεί οργανικά στα Κ.Ψ.Υ., αφού οι λειτουργίες και οι δράσεις που έχουν αναπτύξει είναι από λίγο ως πολύ διαφορετικές.

Ως εκ τούτου, χωρίς καταληκτικές ημερομηνίες και με επαρκή χρηματοδότηση, να ολοκληρωθεί η Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση που θα περιλαμβάνει ολοκληρωμένο δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών ανά πληθυσμό αναφοράς (Τομεοποίηση).

Οι πολιτικές που ακολουθήθηκαν μέχρι σήμερα και τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ διαλύουν το Δημόσιο Σύστημα Ψυχικής Υγείας και τροφοδοτούν τον Ιδιωτικό Τομέα και τις Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις.

**Χρειάζεται ΑΝΑΤΡΟΠΗ. Ή ΕΜΕΙΣ Ή ΑΥΤΟΙ**

## ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΟΙ ΕΚΛΟΓΕΣ για ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΑΙΡΕΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ στην ΕΔΡΑ της 6ης ΥΠΕ

**ΤΕΛΙΚΑ η Διοίκηση της 6ης ΥΠΕ** πρωτοτύπησε **ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ**. Προκήρυξε εκλογές για το Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο στην ΕΔΡΑ της 6ΗΣ ΥΠΕ με επιστολική ψήφο για τα Νοσοκομεία που είναι ανεπτυγμένα εκτός της έδρας της ΥΠΕ και μία κάλη στην έδρα για τα Νοσοκομεία της ΠΑΤΡΑΣ. Η συγκεκριμένη ΥΠΕ περιλαμβάνει τα Νοσοκομεία των Νησιών του Ιονίου, την Πελοπόννησο, τη Δυτική Ελλάδα και την Ήπειρο.

Η επιστολική ψήφος επιλέχθηκε από την Διοίκηση της ΥΠΕ στη πρώτη προκήρυξη των εκλογών (μάλιστα στο παρά πέντε). Μετά την γενική κατακραυγή ανεστάλησαν οι εκλογές. Στη νέα προκήρυξη, που ήταν εμπρόθεσμα αλλήλ παράνομη, ζητήθηκε πάλη επιστολική ψήφος. Οι Υγειονομικοί στις υπόλοιπες ΥΠΕ εξέλεξαν τους εκπροσώπους με κάλπες που στήθηκαν σε κάθε Νοσοκομείο.

Γιατί λοιπόν αυτή η εμμονή του Διοικητή ειδικά της Υποδιοικήτριας της 6ης ΥΠΕ; Μάλιστα για ένα υπηρεσιακό όργανο χωρίς αρμοδιότητες αφού τις αποψίλωσαν οι κυβερνήσεις (Ν. 3839/2010, ν. 4024/2011 Επιλογές Διευθυντών, Υποδιευθυντών από τα Σ.Ε.Π. και Ν. 4057/2012 Νέο Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Υπαλλήλων). Προφανώς για να εξυπηρετήσουν τους εκλεκτούς της ΕΝΕ και ΠΑΣΥΝΟ που απέστειλαν τα ψηφοδέλτια στις Διευθύντριες των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών και οργάνων κατά το δοκούν την επιστολική ψήφο.

Χαμπάρι στις συνεχείς παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ. Ο Διοικητής κυριολεκτικά «έγραψε» τα συνδικαλιστικά στελέχη των Σωματείων των Νοσοκομείων που ζήτησαν με Παράσταση Διαμαρτυρίας την ακύρωση των εκλογών. Βλέπετε ο Διοικητής βιαζόταν να προλάβει τις προθεσμίες. Αν και έσπευσε βραδέως. Για ένα όργανο που η θτεία του ξεκίνησε την 1/1/2013 πραγματοποίησε εκλογές τον Ιούλιο (έξι μήνες μετά). Ένας μήνας πίσω τον μάρανε!!!

Οι Διοικήσεις των άλλων ΥΠΕ πραγματοποίησαν τις εκλογές πέρσι τον Δεκέμβρη για να ορισθούν οι εκπρόσωποι εμπρόθεσμα.

Είναι τόσο δημοκράτης ο Διοικητής που δεν είχε «ταίπα» να ακυρώσει τις εκλογές ούτε μετά την έγγραφη απόσυρση των τεσσάρων (4) από τους πέντε (5) συνδυασμούς (δεν αποχώρησαν οι εκλεκτοί της ΕΝΕ). Η ΠΟΕΔΗΝ ζήτησε από τον Υπουργό Υγείας την ακύρωση των εκλογών ώστε να αποκατασταθεί ο Δημοκρατικός και Κοινωνικός Έλεγχος των θεσμικών οργάνων. Γιατί έγιναν όλα αυτά για ένα «πεθαμένο» όργανο; Μήπως τα στελέχη της ΕΝΕ ονειρεύονται επαναφορά των επιλογών Διευθυντών και Υποδιευθυντών των Νοσοκομείων από τα εν λόγω Υπηρεσιακά Συμβούλια; Τι τους έταξε ο Υπουργός Υγείας εξαγοράζοντας τη σιωπή τους;

**Κλείνουν Νοσοκομεία, Νοσηλευτές οδηγούνται σε Διαθεσιμότητες - Απολύσεις. Τι περιμένουν να αντιδράσουν;**

## ... ΚΑΙ Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ της ΠΟΕΔΗΝ για ΑΚΥΡΩΣΗ των ΕΚΛΟΓΩΝ

ΑΘΗΝΑ 22.7.2013 ΑΡ.ΠΡΩΤ. 1880

Κύριε Υπουργέ,

Ο Διοικητής της 6ης ΥΠΕ προκήρυξε δεύτερη φορά εκλογές για την ανάδειξη αιρετών εκπροσώπων του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου στην έδρα της ΥΠΕ το Σάββατο 20/7/2013 (η πρώτη ήταν Σάββατο 6/7/2013). Όμως παρανόμησε κατ' εξακολούθηση στη διαδικασία της ψηφοφορίας. Προκήρυξε τις εκλογές «στήνοντας κάλη μόνο στην ΕΔΡΑ της ΥΠΕ και όχι σε κάθε Νοσοκομείο ξεχωριστά ως όφειλε για να διασφαλιστεί μεγάλη συμμετοχή και Δημοκρατική αντιπροσώπευση.

Σε αντίστοιχη προκήρυξη εκλογών ανάδειξης αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια στις έδρες των ΥΠΕ, οι Διοικητές των υπόλοιπων Υγειονομικών Περιφερειών «έστησαν» κάλπες σε όλα τα Νοσοκομεία που εποπτεύουν.

Ο Διοικητής της 6ης ΥΠΕ μεθόδευσε με τη νομιμοφάνεια της επιστολικής ψήφου να ελέγξει την εκλογική διαδικασία μέσω της χαμηλής συμμετοχής. Μάλιστα στη πρώτη προκήρυξη των εκλογών «ξέχασε» να ζητήσει από τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων να ενεργοποιήσουν την επιστολική ψήφο από τους εκλογείς.

Την Πέμπτη 18/7/2013 η ΠΟΕΔΗΝ οργάνωσε παράσταση Διαμαρτυρίας των Διοικητικών Συμβουλίων των Σωματείων στον Διοικητή της 6ης ΥΠΕ με σκοπό την αναβολή των εκλογών και την εκ νέου προκήρυξη με κάλπες σε όλα τα Νοσοκομεία. Εξαιτίας της κατηγορηματικής άρνησης οι εκπρόσωποι των Σωματείων και των Παρατάξεων απέσυραν τους Συνδυασμούς. Μάλιστα εξέδωσαν σχετικές ανακοινώσεις.

Παρά ταύτα ο Διοικητής ολοκλήρωσε την διαδικασία «παρωδία» ώστε να προκύψουν ως εκπρόσωποι στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο οι «εκλεκτοί» του.

Κύριε Υπουργέ,

Είναι βαρύ πλήγμα στη Δημοκρατική λειτουργία των οργάνων Διοίκησης η Νομιμοποίηση της εν λόγω εκλογικής διαδικασίας. Οφείτε να ακυρώσετε την κατ' όνομα εκλογική διαδικασία και να προσδιοριστεί νέα που να διασφαλίζει την διαφάνεια και τη μαζική συμμετοχή. Σας κοινοποιούμε έγγραφα της ΠΟΕΔΗΝ, των Σωματείων Εργαζομένων των Νοσοκομείων, καθώς επίσης Ανακοινώσεις Παρατάξεων που αποσύρουν τους Συνδυασμούς τους.

Μετά από όλα αυτά είναι μονόδρομος η επιλογή σας.

## Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΒΑΠΤΙΖΕΙ ΤΟ ΨΑΡΙ ΚΡΕΑΣ

Κύριε Υπουργέ,

Τα κενά σε προσωπικό είναι τεράστια στα Νοσοκομεία. Το παραδέχεστε δημόσια περιφερόμενος από κανάλι σε κανάλι.

Είναι ξεκάθαρο από το Ν. 4172/2013, ότι **άλλο είναι η Κινητικότητα και άλλο η Διαθεσιμότητα**. Κινητικότητα είναι οι υποχρεωτικές μετατάξεις χωρίς να μεσολαβεί διαθεσιμότητα. Όσοι τίθενται σε κινητικότητα δεν αθροίζονται στη ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ των 12.500 διαθεσιμότητων έως τέλος του χρόνου, εκ των οποίων οι 4.000 θα απολυθούν. **Εσείς γιατί εξακολουθείτε να βαπτίζετε το ψάρι (Διαθεσιμότητα) κρέας (Κινητικότητα)**; Αφού κατ' επανάληψη ανακοινώσατε ότι οι Υγειονομικοί τίθενται σε διαθεσιμότητα και μετρούν στον αριθμό των 12.500 διαθεσιμότητων που είναι ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ για τη χορήγηση των ΤΡΟΪΚΑΝΩΝ ΔΟΣΕΩΝ. Μας δώσατε χοντρά κύριε Υπουργέ!!! Αυτή είναι η αλήθεια. Τουλάχιστον μέχρι τώρα, στην περίοδο των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ, τα Νοσοκομεία υποδέχονταν υπαλλήλους άλλων Υπουργείων που είχαν τεθεί σε Διαθεσιμότητα. Η διαφορά με εσάς είναι ότι δίνετε πρόθυμα υγειονομικούς και κρύβετε επικοινωνιακά την πολιτική σας που είναι τα ΡΟΛΛΑ και ΛΟΥΚΕΤΑ σε Νοσοκομεία, κάτι που δεν τόλμησαν οι προκάτοχοί σας Υπουργοί χρόνια τώρα. Παρότι ήταν στα σχέδιά τους. Χωρίς τσίπα. Χωρίς ντροπή. Μας δουλεύετε!!! Μιλήτε ότι είναι ευλογία για το σύστημα οι διαθεσιμότητες. Δεν υπάρχουν λόγια να χαρακτηρίσουμε τις πολιτικές πράξεις σας!!

Εάν πράγματι επιθυμούσατε την καλύτερη κατανομή του προσωπικού στα Νοσοκομεία θα επιλέγατε τις εθελοντικές μετατάξεις.

Θα προκηρύσσατε εσωτερικά τις 1.635 ή 2.500 κενές θέσεις προς κάλυψη ή και περισσότερες (ότι σας ζητήσουν θα το κάνετε ευχαρίστως) σε όσο αριθμό προσωπικού θέτετε σε διαθεσιμότητα. Μετά θα δίνετε το δικαίωμα υποβολής αιτήσεων για εθελοντικές μετατάξεις στο σύνολο των υγειονομικών. Οι προκηρυσσόμενες θέσεις είναι βέβαιο ότι θα καλύπτονταν με το παραπάνω. Ταυτόχρονα θα λύνονταν αιτήματα μετατάξεων υγειονομικών που είναι καιρό παγωμένα.

Δεν είναι αυτός ο στόχος σας. Φυσικά δεν είναι (δε θα μπορούσε ποτέ να είναι). Στόχος σας κύριε Υπουργέ δεν είναι να ξεγελάσετε την ΤΡΟΪΚΑ. Δίνετε εξετάσεις εντός και εκτός των συνόρων για να κτίσετε την πολιτική σας καριέρα. Αν είναι δυνατόν να σας σταματήσει η αδήριτη ανάγκη διατήρησης του Δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της Υγείας. Η η ζωή μερικών χιλιάδων υγειονομικών που οδηγείτε στην ΑΝΕΡΓΙΑ. ΕΩΣ ΕΔΩ ΤΟ ΔΟΥΛΕΜΑ. ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ. ΣΠΙΤΙ ΣΑΣ ΚΥΡΙΕ ΥΠΟΥΡΓΕ! ΣΤΑ ΒΙΒΛΙΑ ΣΑΣ. ΠΑΨΤΕ ΝΑ ΒΑΖΕΤΕ ΦΩΤΙΑ ΣΤΟ ΕΣΥ ΚΑΙ ΝΑ ΧΟΡΕΥΕΤΑΙ ΣΤΙΣ ΣΤΑΧΤΕΣ ΤΟΥ.

## ΟΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΩΝ ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΔΟΣΕΩΝ ΕΦΑΓΑΝ ΤΙΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ - ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ

Στη συνάντηση με την ΠΟΕΔΗΝ 5/7/2013 ο Υπουργός Υγείας έδωσε στον Πρόεδρο της ομοσπονδίας Νομοσχέδιο που μεταξύ άλλων περιλάμβανε το ξεπάγωμα των Μετατάξεων - Αποσπάσεων με διορθώσεις των προϋποθέσεων (από πενταετή προϋπηρεσία σε διετή). Όμως τελικά ψηφίστηκαν (ΦΕΚ 4172/2013) μόνο οι διατάξεις που παρήγγειλε η ΤΡΟΪΚΑ ως προαπαιτούμενα των δόσεων και «φαγώθηκαν» οι διατάξεις των Μετατάξεων - Αποσπάσεων προσωπικού.

Γιατί λοιπόν την τελευταία τριετία ουσιαστικά είναι παγωμένες οι εθελοντικές μετατάξεις ή τίθενται αυστηροί περιορισμοί; Μάλιστα σε περίοδο που τα Νοσοκομεία αποδεκατίστηκαν από προσωπικό εξαιτίας των μηδενικών προσλήψεων, της εργασιακής εφεδρείας και των αθρόων συνταξιοδοτήσεων. Η διαδικασία λοιπόν των εθελοντικών μετατάξεων θα μπορούσε να προσφέρει καλύτερη κατανομή του υπηρετούντος προ-

σωπικού εάν υπήρχε πολιτική βούληση ικανοποίησης εκρηκτικών οικογενειακών προβλημάτων. Προφανώς ήθελαν να τσουβαλιάσουν το προσωπικό στο καθεστώς των Διαθεσιμότητων - Απολύσεων.

**Ταυτόχρονα επιδίωξαν να αναπτύξουν φαινόμενα κοινωνικού αυτοματισμού και ανταγωνισμού** μεταξύ των Νοσοκομείων για το ποσοστό κάλυψης σε προσωπικό και πληρότητα κλινών. Γι' αυτό στην ανακοίνωση των οκτώ Νοσοκομείων που κλείνουν δεν αναπτύχθηκε κίνηση αντίξοι των δυσμενών αλλαγών που επιχειρούνται στο Δημόσιο Σύστημα Υγείας.

Στο βωμό των αλλαγών και των καταργήσεων οργανικών θέσεων θυσιάζονται οι υπάλληλοι που εγκρίθηκε η μετάταξή τους από τα υπηρεσιακά όργανα σε ανώτερη κατηγορία. Βρίσκονται παγωμένες στην οικονομική υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας. Υπάλληλοι που με κόπους και θυσίες απέκτησαν τίτλους σπουδών εν όσο δούλευαν στα Νοσοκομεία. **Παράδειγμα: Ένας τραυματιοφορέας που διαθέτει πτυχίο πανεπιστημίου, μεταπτυχιακό, ξένη γλώσσα, πληροφορική δεν έχει δυνατότητα μετάταξης σε Διοικητικό Υπάλληλο**. Τα στοιβαγμένα αιτήματα δημιουργήθηκαν έπειτα από παράνομες εντολές των Υπουργών Υγείας Κου Λοβέρδου και Κου Λυκουρέντζου. Συνεχίζονται όμως και με τον σημερινό Υπουργό. Μάλιστα ο ίδιος ετοιμάζεται να κάνει ένα βήμα παραπέρα. Ξαναστέλνει εγκεκριμένα αιτήματα στις Διοικήσεις των Νοσοκομείων για νέα κρίση με αιτιολογία τις καταργήσεις θέσεων στους νέους οργανισμούς.

Κύριε Υπουργέ, δε ξέρετε ότι δεσμεύεται οργανική θέση για τον υπάλληλο που αποφασίζουν τα υπηρεσιακά όργανα την μετάταξή του και ως εκ τούτου δεν καταργείται ούτε διατίθεται σε άλλον; Παίζετε με τους κόπους των υγειονομικών. Προσπαθείτε να τους κάνετε να μεταβιβάσουν που σπουδάσαν. **Πως δίνεται τη μάχη της αναβάθμισης της Δημόσιας Διοίκησης, με απολύσεις που τις βαπτίζετε Κινητικότητα;;;**

## ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΟΙΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ

Κεραυνός εν αιθρία. Ξαφνικά ο Υπουργός Υγείας κος Λυκουρέντζος εξέδωσε ΑΠΟΦΑΣΗ που καταργεί τα Πρωτοβάθμια Ειδικά Υπηρεσιακά Συμβούλια των Νοσοκομείων από 31/05/2013 και συστήνει Κοινά μεταξύ δύο ή και περισσότερων Νοσοκομείων κοντινών περιοχών. Με βάση την ΑΠΟΦΑΣΗ τα 3 μη αιρετά μέλη ορίζονται με απόφαση του Υπουργού μεταξύ των 10 υπαλλήλων που έχουν το περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων Προϊστ. Διεύθυνσης και υπάγονται στην αρμοδιότητα του κάθε Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Από 31/05/2013 δεν υφίστανται Υπηρεσιακά Συμβούλια στα Νοσοκομεία με αποτέλεσμα να βαρύνουν υπηρεσιακά θέματα, αιτήματα υπαλλήλων και υπηρεσιακές μεταβολές. Υπάρχει μεγάλη καθυστέρηση στη συγκρότηση. Η προκήρυξη εκλογικών διαδικασιών για την εκλογή των δύο (2) αιρετών μελών μεταξύ όλων των υπαλλήλων των Νοσοκομείων που υπάγονται στην αρμοδιότητα του κάθε κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου γίνεται με συγκεκριμένο τρόπο όπως ορίζει η υφιστάμενη Νομοθεσία (Ανακοίνωση εκλογικών καταλόγων εκλογική διαδικασία με κάλπες ανά Νοσοκομείο). Η ενημέρωση που υπάρχει από τη Διεύθυνση Συλλογικών Οργάνων του Υπουργού Υγείας είναι ότι θα προηγηθεί ο ορισμός των τριών 3 μη Αιρετών μελών και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια έως την ολοκλήρωση των εκλογικών διαδικασιών θα λειτουργούν με ελλειπή σύνθεση. Έλλειμμα Δημοκρατικής Νομιμοποίησης.

Γιατί όμως ο Υπουργός Υγείας προχώρησε σε μια τέτοια ΑΠΟΦΑΣΗ; Δημοσιονομικό όφελος δεν υπάρχει. **Το μυστικό κρύβεται στη παράγραφο 2 της ΑΠΟΦΑΣΗΣ**. Τα μη ΑΙΡΕΤΑ ΜΕΛΗ του κάθε Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας (άρα ελεγχόμενοι) και δεν τοποθετούνται ως προϊστάμενοι Διευθύνσεων ως

# ΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ

εκ της ιδιότητάς τους ως ΑΙΡΕΤΑ ΜΕΛΗ (κάτι που σήμερα συνέβαινε). Τι επιδιώκεται με τη κυβερνητική μεθόδευση;

• Οι επιλογές εκλεκτών Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων σε επίπεδο Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων και Τμημάτων.

• Η αποπομπή των, μη ελεγχόμενων κομματικά, σημερινών προϊστάμενων οργανικών μονάδων (Διευθυντών, Υποδιευθυντών).

Η κυβέρνηση παίζει με τα Υπηρεσιακά θέματα και τα αιτήματα υπαλλήλων. Αφήνει χωρίς Υπηρεσιακά Συμβούλια τα Νοσοκομεία. Ο σκοπός (εγκαθίδρυση φίλα προσκείμενης ιεραρχίας) αγιάζει τα μέσα.

**Μήπως με αυτά εξαργυρώνεται η σωπή κάποιων;** Κάποιων που μόνο στα Υπηρεσιακά Συμβούλια εμφανίζονται να διεκδικούν την ψήφο των εργαζομένων.

## ΟΙ ΟΔΗΓΟΙ ΜΕΤΑΤΡΕΠΟΝΤΑΙ ΕΝ ΜΙΑ ΝΥΚΤΙ ΣΕ ΠΛΗΡΩΜΑΤΑ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ. ΤΟ ΕΙΔΑΜΕ ΚΑΙ ΑΥΤΟ ΣΤΗΝ 6η ΥΠΕ

Με απόφαση των Διοικητών των Νοσοκομείων ΡΙΟΥ και ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ οι οδηγοί των Νοσοκομείων αναλαμβάνουν τις διακομιδές ασθενών. Μάλιστα οι Διοικητές επικαλούνται αντικρουόμενες αποφάσεις των Δικαστηρίων. Ένας οδηγός που προσλαμβάνεται με κριτήριο την τριετή εμπειρία και επαγγελματικό δίπλωμα οδήγησης πως μπορεί να κάνει διακομιδή ασθενούς με ασφάλεια, για την οποία απαιτείται συνοδεία με Προσωπικό ΔΕ πληρωμάτων Ασθενοφόρων (διαθέτουν ειδικευση ή έχουν αποφοιτήσει από τα ΙΕΚ ΕΚΑΒ);

Μπορεί σήμερα υπάλληλος με τυπικά και ουσιαστικά προσόντα οδηγού που ενδεχομένως διαθέτει, να μεταταχθεί σε κενή οργανική θέση ΔΕ πληρωμάτων Ασθενοφόρου; **Ασφαλώς ΟΧΙ.** Το Π.Δ. «Προσόντα διορισμού στο Δημόσιο υπ' αριθμ. 50/2001» όπως τροποποιήθηκε με το 347/2003 το απαγορεύει.

Φυσικά θα μπορούσε να δοθεί εκ νέου η δυνατότητα εκπαίδευσης οδηγών των Νοσοκομείων από τα ΙΕΚ ΕΚΑΒ προκειμένου να μεταταγούν σε θέσεις ΔΕ πληρωμάτων Ασθενοφόρων (έγινε στο παρελθόν).

Αλήθεια γιατί εξακολουθεί το Γενικό Λογιστήριο του κράτους να στέλνει έγγραφα με βάση τα οποία οι οδηγοί των Νοσοκομείων δικαιούνται το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας της Β' κατηγορίας (70 ευρώ) και όχι της Α' (150 ευρώ), αν και εντέλλονται να εκτελούν καθήκοντα Πληρωμάτων Ασθενοφόρων;

**Λίγη σοβαρότητα δεν βλάπτει.** Απευθυνθείτε στο Υπουργείο Υγείας κύριοι Διοικητές των Νοσοκομείων Πατρών και κύριε Διοικητή της 6Η ΥΠΕ, να καταθέσει Νομοθετικό πλαίσιο για δυνατότητα μετάταξης των οδηγών (μετά από εκπαίδευση) και μην προσπαθείτε κομπογιαννίτικα να επιλύσετε ένα τόσο σοβαρό ζήτημα που μπορεί να στοιχίσει την ζωή σε διακομιζόμενους ασθενείς. **Εξαιτίας των ενεργειών σας μπορεί να προκύψουν ποινικές ευθύνες για τους εμπλεκόμενους.**

## ΛΟΥΚΕΤΟ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Ο ΕΟΠΥΥ καταρρέει εξαιτίας της υποχρηματοδότησης, γι' αυτό μετακυλίει το κόστος της πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ασφαλισμένους. Στην Περιφέρεια την πρωτοβάθμια περίθαλψη ανέλαβαν τα Κέντρα Υγείας και τα Δημόσια Νοσοκομεία καθ' όσον κάθε ημέρα όλο και περισσότεροι πολίτες αντιμετωπίζουν προβλήματα επιβίωσης επειδή ζουν στη φτώχεια, την ανεργία και τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Παρά ταύτα, αναίτια, με εισήγηση του Διοικητή του Γ.Ν. Πρέβεζας που αποδέχθηκε ο Διοικητής της 6ΗΣ ΥΠΕ, το Κέντρο Υγείας Φιλιππιάδας μετατρέπεται σε Δημόσια Υπηρεσία 8ωρης πρωινής λειτουργίας τις καθημερινές (τα Σαββατοκύριακα κλειστό).

Πραγματικά πρόκειται για απίθανη αλληλοπρόσκληση απόφαση που θέτει σε κίνδυνο την υγεία των κατοίκων της περιοχής, ηλικιωμένους, χρόνια πάσχοντες και δεκάδες περαστικούς που διέρχονται της πόλης (εθνική οδός). Μια περιοχή που δοκιμάζεται από την ανεργία, τη φτώχεια και την εγκατάλειψη.

Κύριε Υπουργέ,

**Να μεταφέρετε στους Διοικητές της 6ΗΣ ΥΠΕ και του Γ.Ν. Πρέβεζας να μην κρίνουν εξ' ιδίων τα αλλότρια.** Στη χώρα μας, ειδικά στην συγκεκριμένη περιοχή, πολλοί κάτοικοι δεν διαθέτουν μεταφορικό μέσο ή συγγενικό περιβάλλον ή είναι ηλικιωμένοι για να μπορούν να μεταφερθούν στο Νοσοκομείο της ΠΡΕΒΕΖΑΣ ή της ΑΡΤΑΣ για υπηρεσίες.

Αλήθεια τι κερδίζουν με αυτή την αλληλοπρόσκληση απόφαση;

**Κρίμα! Αναμένουμε το αυτονόητο. Την ανάκληση της απόφασης.**

## ΠΡΟΒΑΔΙΖΟΥΣΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΗΜΟΥΝΑ ΝΙΟΣ ΚΑΙ ΓΕΡΑΣΑ

2,5 χρόνια τώρα η ΠΟΕΔΗΝ επισημαίνει την παρανομία που προβλέπουν οι Νέοι Οργανισμοί των Νοσοκομείων που εκδίδονται και επανεκδίδονται ως μηνιαία τεύχη περιοδικών ποικίλης ύλης, στην επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων. Προβλέπουν προβαδίζουσα κατηγορία την ΠΕ ανεξάρτητα άλλων τυπικών και ουσιαστικών προσόντων.

Τι σημαίνει αυτό; Ένας υπάλληλος που διαθέτει πτυχίο ΠΕ Ανοικτού Πανεπιστημίου «ιστορία τέχνης» προηγείται ενός υπαλλήλου με πτυχίο ΤΕΙ συναφές των καθηκόντων που ασκεί και διαθέτει ταυτόχρονα ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ, ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ με περισσότερα ουσιαστικά προσόντα (κλινική άσκηση, Διοικητική επάρκεια κλπ). **Επισήμανε κατ' επανάληψη η ΠΟΕΔΗΝ τον παραλογισμό αφού οι Νόμοι είναι σαφέστατοι.** Ο ν. 3528/2007 και ο ν. 3839/2010 μοριοδοτούν με αντικειμενικό τρόπο τα τυπικά προσόντα των υπαλλήλων καθορίζοντας τη σειρά επιλογής. Ο ν.4024/2011 άρθρο 10 «επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων» ορίζει διαζευκτικό ή μεταξύ των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ στην επιλογή των Προϊσταμένων.

Σε συνδυασμό λοιπόν των τριών προαναφερόμενων Νόμων, επιλέγονται οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, οι οποίοι μοριοδοτούνται στο σύνολο των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων.

Οι Νέοι Οργανισμοί των Νοσοκομείων ισοπεδώνουν τα πάντα. Υπουργός και Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου Υγείας κλείνουν το μάτι σε Νοσηλευτές υποσχόμενοι Νομοθετική τακτοποίηση για την Νοσηλευτική Υπηρεσία. «Και την πίτα ολόκληρη και τον σκύλο χορτάτο». Παίζουν με το Νοσηλευτικό Προσωπικό. Η Νομοθετική τακτοποίηση δεν καλύπτει καθ' όσον οι οργανικές διατάξεις υπερσχίζουν των Νόμων.

Κύριε Υπουργέ,

Εάν υπερσχίζουν οι Νόμοι των Οργανισμών, γιατί απαιτείται νέα Νομοθετική ρύθμιση καθ' ότι υπάρχει το άρθρο 10 του ν.4024/2011 εν ισχύ; Πάψτε να κοροϊδεύετε. Στην πρώτη συνάντηση του Νέου Υπουργού με την ΠΟΕΔΗΝ 5/7/2013 τέθηκε εκ νέου το ζήτημα. **Στα λόγια έχει δίκιο η ΠΟΕΔΗΝ. Όμως η εκκρεμότητα συνεχίζει να υφίσταται.**

Θα υπάρξουν προσφυγές στα Δικαστήρια, όποιο δρόμο και εάν ακολουθήσουν τα Υπηρεσιακά Όργανα Διοίκησης (Διοικητικά Συμβούλια, Υπηρεσιακά Συμβούλια) στην επιλογή Προϊσταμένων. Τους Οργανισμούς ή τους Νόμους!!! Γιατί εμπλέκετε σε περιπέτειες τα στελέχη; Σε τι κλίμα συνεργασίας και συνεννόησης με δικαστικές προσφυγές εκατέρωθεν θα πετύχουν την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών;

**Αλληλοπρόσκληση πολιτική που δεν παραλείπει ποτέ να εξυπηρετεί συντεχνίες και μικροπελατειακές λογικές. Στα βιβλία σας κύριε Υπουργέ.**

# ΝΟΜΙΜΗ Η ΧΟΡΗΓΗΣΗ του ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στα ΣΤΕΛΕΧΗ των ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

## ΘΕΜΑ: «Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας»

Ως εκ τούτου, σε περίπτωση που το προσωπικό των Νοσοκομείων με ειδικότητα ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών ή μηχανικών βιοϊατρικής τεχνολογίας απασχολείται πλήρως και αποκλειστικά με εργασίες, τη φύση των οποίων περιγράψαμε ανωτέρω, γεγονός το οποίο θα πρέπει να βεβαιώνεται από τον οικείο προϊστάμενο, τότε δικαιούνται το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της Β' κατηγορίας. Κάθε έγγραφο της Υπηρεσίας μας σε αντίθετο περιεχόμενο ανακαλείται.

## ΟΙ ΕΚΘΕΣΕΙΣ των ΤΡΟΪΚΑΝΩΝ με την ΕΚΘΕΣΗ του Ο.Η.Ε. ΕΧΟΥΝ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ

Η κυβέρνηση θριαμβολογεί για τις εκθέσεις ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ της ΤΡΟΪΚΑΣ που αναφέρονται στα επιτεύγματα του Ελληνικού Προγράμματος Προσαρμογής (κουβέντα για την σκληρή λιτότητα που περιλαμβάνει). Μάλιστα γυρνάνε δεξιά και αριστερά στα κανάλια και τα ραδιόφωνα και διαλαλούν τις επιτυχίες τους.

Την ίδια περίοδο όμως έκθεση συντάξε ο ειδικός απεσταλμένος του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών, μετά από επιτόπια έρευνα, για τις επιπτώσεις στα οικονομικά και κοινωνικά Ανθρώπινα Δικαιώματα από την κρίση χρέους και των συναφών πολιτικών για την Δημοσιονομική Προσαρμογή.

Παραδόθηκε 26/4/2013 χρονική περίοδο που παρέδιδαν τις εκθέσεις οι ΤΡΟΪΚΑΝΟΙ. Πέρασε στα «ψηλά» των εφημερίδων.

Είναι κόλαφος για τις ασκούμενες πολιτικές της κυβέρνησης. Αναφέρεται στην έλλειψη προστασίας στην Αγορά Εργασίας αφού ακόμη και έγκυες γυναίκες απολύονται, στην ανεργία που εκτινάχτηκε στα ύψη (άνω του 30%) και στους νέους άνω του 56%, στις τιμές των προϊόντων που παραμένουν υψηλές παρά την εσωτερική υποτίμηση και στα 600.000 νοικοκυριά που δεν έχουν ούτε ένα εργαζόμενο στην οικογένεια.

Διαπιστώνει ότι δεν υφίσταται δίκτυο κοινωνικής προστασίας (έχουμε το χαμηλότερο στην ευρωζώνη), δεν υπάρχει καθολική πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας, δεν προστατεύεται η στέγη (πολυάριθμοι άστεγοι) και η πρώτη κατοικία. Αναλύει τους κινδύνους που προκύπτουν από την ιδιωτικοποίηση κοινωνικών αγαθών όπως το νερό (θα τεθεί σε αμφισβήτηση η καθολική πρόσβαση). Μάντεψε τις εξελίξεις στην ΕΡΤ.

Προτείνει στην έκθεσή του ο Ειδικός Απεσταλμένος να συμπεριληφθούν στους όρους της Συμφωνίας του προγράμματος προσαρμογής εκτός των οικονομικών στόχων και κοινωνικοί στόχοι. Συγκεκριμένοι και μετρήσιμοι για την καταπολέμηση της Ανεργίας, της φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού. Προτείνει μάλιστα τη λήψη μέτρων προστασίας της στέγης, της πρώτης κατοικίας (κούρεμα δανείων) την καθολική πρόσβαση στις υπηρεσίες Υγείας - Πρόνοιας.

Καταλήγει, ότι εάν δεν υπάρξουν μέτρα Κοινωνικής Προστασίας το πρόγραμμα Δημοσιονομικής προσαρμογής δεν είναι βιώσιμο. Αλήθεια η κυβέρνηση γιατί δεν εκμεταλλεύεται την συγκεκριμένη έκθεση να διαπραγματευτεί με την ΤΡΟΪΚΑ;



Πανατική Στάση Εργασίας ΠΟΕΔΗΝ και συγκέντρωση στο Υ.Υ., 23 Αυγούστου

Γιατί πέρασε στα «ψηλά» των εφημερίδων; Προφανώς να μην πληγεί η αξιοπιστία της κυβέρνησης. Που είναι η σκληρή διαπραγμάτευση; Γιατί η χώρα είναι θεατής των εξελίξεων;

Η καταπολέμηση της ανεργίας επιτυγχάνεται με την διάθεση εκ μέρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης 200 εκατ. ευρώ και την ζούγκλα που διαμορφώθηκε στην Αγορά Εργασίας με τους ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ.

Απαιτείται δίκαιη κατανομή του πλούτου, επαρκές δίκτυο κοινωνικής προστασίας, ανάπτυξη με εκμετάλλευση των πλουτοπαραγωγικών πηγών της χώρας και όχι ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας, έλεγχος της αγοράς και των χρηματοοικονομικών ομίλων, φορολογική δικαιοσύνη.

Σε αυτή τη κατεύθυνση μάχεται τα Συνδικαλιστικό Κίνημα και η ΠΟΕΔΗΝ.

Τι έχει να πει ο Υπουργός Υγείας για τις διαπιστώσεις του Ο.Η.Ε. ότι οι πολίτες δεν διαθέτουν πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας; Μάλιστα σε περίοδο φτώχειας;

Η κυβέρνηση προσπαθεί να περιορίσει τις δαπάνες για να επιτύχει τους Δημοσιονομικούς στόχους. Η κοινωνική και οικονομική κρίση να μην μετατραπεί σε ανθρωπιστική κρίση.

## ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Το Υπουργείο Υγείας ενέκρινε το κονδύλι των έξι πρώτων μηνών του έτους 2013. Κονδύλι κουτσουρεμένο ύψους 90 εκατομμυρίων ευρώ. Το έτος 2010 πριν τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ αρχικά εγκρίθηκαν 150 εκατ. ευρώ και έως τέλους του χρόνου εκταμιεύτηκαν 134 εκατ. ευρώ. Στα 90 εκατ. ευρώ διαμορφώθηκε το κονδύλι εφέτος με πίεση και αγώνες της ΠΟΕΔΗΝ αφού η αρχική έγκριση του Υπουργείου Υγείας που δημοσιεύθηκε στη Διαύγεια ήταν 57 εκατ. ευρώ. Ασφαλώς η έγκαιρη έγκριση απέτρεψε εφέτος τη δημιουργία κινήματος Πρόσθετων Αμοιβών που «άνοιγε» πριν το Πάσχα.

Για την διεκδίκηση των δεδουλευμένων μεγάλος αριθμός εργαζομένων από μεγάλα Νοσοκομεία της Αττικής συγκεντρώνονταν έξω από το Υπουργείο Υγείας. Πρόβαλλαν άλλα αιτήματα, ενώ επί της ουσίας διεκδικούσαν την εξόφληση των πρόσθετων αμοιβών. Όμως αυτό δεν συνέβη εφέτος. Με μικροκαθυστερήσεις πληρώθηκαν οι έξι πρώτοι μήνες (έως τον Ιούνιο). Αν και τα προβλήματα οξύνονται μέρα με τη μέρα, δεν υπάρχει η περυσινή ανταπόκριση των υγειονομικών στις κινητοποιήσεις (διαθεσιμότητες, Λουκέτα σε Νοσοκομεία κλπ). Μία από τις αιτίες είναι και η εξόφληση των δεδουλευμένων.

Η παρέμβαση της ΠΟΕΔΗΝ στο Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας να ανοίξει η ΕΑΠ 17-18 Ιουνίου, κάτι που έγινε, βοήθησε στην έγκαιρη εξόφληση (30 Ιουλίου). Παρ' ότι όμως τα περισσότερα Νοσοκομεία εξόφλησαν τα δεδουλευμένα, υπάρχουν εκκρεμότητες που παρακολουθεί η ΠΟΕΔΗΝ με αγωνιστική εγρήγορση. Τις υποσχέσεις του Γενικού Γραμματέα που έμειναν στα χαρτιά, σχετικές με νέα Νομοθετική ρύθμιση και έγκριση πρόσθετου κονδυλίου για εκκρεμότητες μηνών προηγούμενων ετών (2011, 2012). Παρά τις δύο Νομοθετικές ρυθμίσεις με τις οποίες τακτοποιήθηκαν οι οφειλές του Μαρτίου και Δεκεμβρίου του έτους 2012, υπάρχουν Νοσοκομεία που οφείλουν δεδουλευμένα. Η ΠΟΕΔΗΝ συνεχίζει να πιέζει για τακτοποίηση των εκκρεμοτήτων.



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία ΠΟΕΔΗΝ-ΟΕΝΓΕ, 27 Ιουλίου

Εκκρεμότητες αντιμετωπίζουν τα Νοσοκομεία της 3ης Υγειονομικής Περιφέρειας εξαιτίας λειτουργικών προβλημάτων της ΥΠΕ (απλήρωτοι από Μάρτη).

Η παρότρυνση των Διοικήσεων και του Υπουργείου Υγείας για κατάθεση αγωγών των εργαζομένων είναι για γέλια. Οι Δικαστικές αποφάσεις θα εκδοθούν μετά από χρόνια και θα κάνουν πλουσιότερους τους Δικηγόρους σε αντίθεση με τους πολύπαθους Υγειονομικούς. Εγκρίθηκε το τρίτο τρίμηνο τους έτους (Ιούλιος, Αύγουστος, Σεπτέμβριος). Η ΠΟΕΔΗΝ πιέζει για την έγκαιρη εκταμίευση. Υπενθυμίζεται ότι με το Νέο Μισθολόγιο (ν.4024/2011) οι Πρόσθετες Αμοιβές είναι ψίχουλα. Υπάλληλος Γ' βαθμού με κυκλικό ωράριο (7 πρωινές βάρδιες, 7 νυκτερινές, 7 απογευματινές το μήνα) αμείβεται με 150 ευρώ το μήνα.

Επιτέλους ας καταλάβει ο λαλιόστατος νέος Υπουργός της Υγείας ότι η νύχτα και η αργία δεν μπορούν να πληρώνονται με τέτοιο εξευτελιστικό τρόπο.

## Η ΠΟΕΔΗΝ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ στο ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ καθ' όλη τη ΔΙΑΡΚΕΙΑ των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ

Ασκείται κακόπιστη κριτική με μικροπαραταξιακές σκοπιμότητες για την διάρκεια και την ένταση των κινητοποιήσεων που οργάνωσε η ΠΟΕΔΗΝ προκειμένου να ανατραπούν οι ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ. Η καλόπιστη κριτική είναι καλοδεχούμενη ως ίδιον της Δημοκρατικής Λειτουργίας του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Η ισοπεδωτική όμως κριτική και απαξίωση ανατροφοδοτεί την εσωστρέφεια μεταξύ των εργαζομένων στην Υγεία, Πρόνοια, ΕΚΑΒ και τελικά καταλήγει να γίνεται νερό στο «μύλο» της Κυβέρνησης για να υλοποιεί τα Κυβερνητικά Σχέδια.

Η ΠΟΕΔΗΝ λειτουργεί με τα μέλη του Γενικού της Συμβουλίου που ανήκουν σε όλες τις παρατάξεις, χωρίς απόλυτη πλειοψηφία κάποιας παράταξης. Έγκαιρα διαπίστωσε ότι η είσοδος της χώρας στους μηχανισμούς στήριξης, στους ΔΑΝΕΙΣΤΕΣ και τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ, οδηγεί σε σταδιακή κατάργηση των κατακτήσεων που προήλθαν από αγώνες και θυσίες δεκαετιών των Συνδικαλιστικών και Κοινωνικών Φορέων.

Από την πρώτη στιγμή και πριν το πρώτο ΜΝΗΜΟΝΙΟ διέγινε

ότι το πρόγραμμα ΔΑΝΕΙΣΜΟΥ της χώρας σχεδιάστηκε με τέτοιο τρόπο ώστε να βρίσκεται σε διαρκή κυνηγητό ανέφικτων Δημοσιονομικών στόχων και στο δρόμο να ξεφορτώνεται μισθούς, συντάξεις και κοινωνικά δικαιώματα. Έτσι αντέκρουσε το επιχείρημα που προβάλλεται, ότι το πρόγραμμα σχεδιάστηκε στο «πόδι» πρόχειρα γι' αυτό έπεσε έξω στις Δημοσιονομικές προβλέψεις. Τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ σχεδιάστηκαν με αριστοτεχνικό τρόπο για να εξυπηρετούν τους επιχειρηματίες και τους χρηματοοικονομικούς ομίλους.

Οι επιχειρηματικοί όμιλοι εξυπηρετούνται από την απορύθμιση της αγοράς εργασίας, τη μείωση του εργατικού κόστους, την έλλειψη προστασίας ακόμη και των εγκύων γυναικών προκειμένου να αυξήσουν την κερδοφορία αφού η εσωτερική υποτίμηση δεν αγγίζει τις τιμές των παραγόμενων προϊόντων. Όλα αυτά δόθηκαν στο όνομα της ανταγωνιστικότητας.

Οι χρηματοοικονομικοί όμιλοι έχουν μετατρέψει τον παραγόμενο πλούτο σε χρηματοοικονομικά προϊόντα, τον τζιράρουν στην αγορά (πρωτογενή, δευτερογενή) με απίστευτα βραχυπρόθεσμα

κέρδη. Σφραγίζονται κάθε κινητό και ακίνητο περιουσιακό στοιχείο των πολιτών. Με την εφαρμογή πολιτικών λιτότητας σε οποιαδήποτε χώρα οι πρώτες δαπάνες που την πλήρωσαν είναι οι κοινωνικές των οποίων πυρήνας είναι η Υγεία και η Πρόνοια. Το ίδιο και στη χώρα μας, σε περίοδο μάλιστα που τις έχουν ανάγκη περισσότερο από ποτέ οι Έλληνες πολίτες, αφού ζουν στην φτώχεια, τον κοινωνικό αποκλεισμό και την ανεργία. **1.500 εκατ. είναι ανασφάλιστοι.**

Οι δαπάνες για την Υγεία μειώνονται από το 10,5% του ΑΕΠ στο 6% με **ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ**. Το ΑΕΠ έχει χάσει ήδη 25%. Τα Νοσοκομεία υποχρηματοδοτούνται, αναστέλλουν βασικές λειτουργίες, συρρικνώνονται, καταργούνται, μειώνονται 770 κλινικές, κλίνες και οργανικές θέσεις. **Μόνο τριτοκοσμικά συστήματα χρηματοδοτούνται σε τέτοιο ποσοστό του ΑΕΠ.**

Η ΠΟΕΔΗΝ όμως δεν έμεινε στις διαπιστώσεις, τις οποίες επισήμανε στα κείμενά της (Υγειονομικό Βήμα, Αποφάσεις Γ.Σ., Απεργιακό Υλικό), αλλά πολέμησε τις αναμενόμενες δυσμενείς εξελίξεις. Με κεντρικό σύνθημα **«Δωρεάν Υγεία για όλο το Λαό πάρτε το ΜΝΗΜΟΝΙΟ και φύγετε από εδώ»** βγήκε στο δρόμο. Το σύνθημα αυτό περιλαμβάνει δύο σημαντικές ενότητες. Η πρώτη ενότητα **«Δωρεάν Υγεία για όλο το Λαό»** δείχνει ότι ο αγώνας είναι προσανατολισμένος πρώτα και κύρια στο Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα της Υγείας. Αποκρούστηκαν φαινόμενα κοινωνικού αυτοματισμού αφού ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ σθεναρά δεν υπέκυψε στις σειρήνες που ακουγόταν από αριστερά και δεξιά, **ΜΕΣΑ ΣΤΟ** Συνδικαλιστικό Υγειονομικό Κίνημα για σύσταση ειδικών Λογαριασμών για την αύξηση των μισθών με «χαράτσι» που θα πλήρωναν οι χρήστες των υπηρεσιών. Για φανταστείτε να είχε υποκύψει τότε! Τι θα άκουγαν οι Υγειονομικοί την περίοδο σύστασης του Νέου Μισθολογίου από αγανακτισμένους ή υποκινούμενους πολίτες και δημοσιογράφους.

Η δεύτερη ενότητα **«Πάρτε το ΜΝΗΜΟΝΙΟ και φύγετε από εδώ»** δείχνει την αποφασιστικότητα στην οργάνωση αγώνων ανατροπής των **ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ** και των Κυβερνήσεων που τις ασκούν. Πράγματι οργανώθηκαν οι πιο μαζικές απεργιακές κινητοποιήσεις με συμμετοχή άνω των 10.000 υγειονομικών, οι μεγαλύτερες στην ιστορία της ΠΟΕΔΗΝ. Έπασαν τρεις Κυβερνήσεις που υποτίθεται ήταν φιλικές στην πλειοψηφία.

Τότε όμως βοηθούσαν δύο σημαντικοί παράγοντες. Ο **Πρώτος ήταν τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης** που «ξέσχιζαν» με την κριτική τους τις **ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ** Κυβερνήσεις, σε αντίθεση με σήμερα που τις στηρίζουν. Ο **Δεύτερος, τα κόμματα της αντιπολίτευσης** που ως αντισυστημικά, αντιμνημονιακά, δίνανε μάχη, οργάνωναν λαϊκές συνελεύσεις, στήριζαν τις συγκεντρώσεις των Συνδικάτων. Σήμερα φόρεσαν συστημικό κουστούμι, λείαναν την κριτική τους στα ΜΝΗΜΟΝΙΑ και δίνουν εξετάσεις στο σύστημα για την δυνατότητα να κυβερνήσουν εντός των ορίων που θέτει το σύστημα.

Η ΠΟΕΔΗΝ ανέδειξε ή όχι τις μεθοδεύσεις της Κυβέρνησης για καταργήσεις - συγχωνεύσεις Νοσοκομείων και τις μειώσεις κλινικών, κλινικών και οργανικών θέσεων; Ανατρέχοντας στα κείμενά της διαπιστώνεται ότι από την πρώτη στιγμή προσέγγισε τις Κυβερνητικές μεθοδεύσεις. Γι' αυτό κατήγγειλε το διάλογο ως προσχηματικό την άνοιξη του έτους 2011 επί Υπουργίας του Κου Λοβέρδου περί **«Αναδιάρθρωσης των Μονάδων Υγείας»** όπως τον ονόμασε.

Τον κατήγγειλε ως όχημα νομιμοποίησης αποφάσεων για μείωση κλινικών, κλινικών, οργανικών θέσεων και καταργήσεων, συγχωνεύσεων Νοσοκομείων. Οργάνωσε μάλιστα από την πρώτη στιγμή κινητοποιήσεις **ενάντια** στα **ΣΧΕΔΙΑ** του Υπουργού Υγείας

Κου **Λοβέρδου**. Ο **«Πρόθυμος»** σήμερα Υπουργός Υγείας Κος **Γεωργιάδης «εκτελεί»** στην κυριολεξία το Εθνικό Σύστημα Υγείας.

**Ανακοίνωσε τα Πρώτα Λουκέτα σε 9 Νοσοκομεία** της Αττικής και Θεσσαλονίκης και αναμένεται συνέχεια. Εξάλλου στο στόχαστρο βρίσκονται πενήντα Νοσοκομεία που είναι ήδη σε καθεστώς διασύνδεσης και έχει αρθεί η Νομική τους Υπόσταση. Μάλιστα με μεγαλύτερο αριθμό δηλώσεις εμφανίζει το Μαύρο- Άσπρο. **Τα λουκέτα τα βαπτίζει αναδιοργανώσεις Νοσοκομείων.** Τις 1.618 πρώτες από τις 2.500 (;) συνολικά διαθέσιμότητες υγειονομικών τις εμφανίζει ως κινητικότητα (υποχρεωτικές μετατάξεις). Συνεχώς το νούμερο είναι αυξανόμενο. **Περιφέρεται στα κανάλια ωραιοποιώντας την πολιτική που διαλύει το ΕΣΥ.** Όμως η ΠΟΕΔΗΝ δικαιώθηκε στις εκτιμήσεις της ότι οι **«ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ»** σύντομα θα χτυπήσουν την πόρτα των Νοσοκομείων και των Υγειονομικών. **Εξ' άλλου εν μία νυκτί έκλεισαν έξι μεγάλα Νοσοκομεία στην ΙΣΠΑΝΙΑ και όλα τα μικρά κάτω των εκατό κλινικών στην ΙΤΑΛΙΑ.** Χώρες που εφαρμόζουν περιοριστικές Πολιτικές χωρίς όμως να έχουν ενταχθεί στα ΜΝΗΜΟΝΙΑ.

Ασκείται κριτική στην ΠΟΕΔΗΝ για την Δυναμική των Κινητοποιήσεων ενάντια των συγχωνεύσεων. Η ΠΟΕΔΗΝ αν και καλοκαίρι συμμετείχε δυναμικά με δικό της «Μπλοκ» στις **24ωρες ΑΠΕΡΓΙΕΣ της ΑΔΕΔΥ** για αποτροπή ψήφισης των **ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΔΟΣΗΣ** την **Τρίτη και Τετάρτη 16&17/7/2013.** Συμμετείχε στο **Συλλαλητήριο** την **Τετάρτη** το απόγευμα **17/7/2013** στο Σύνταγμα και στη συναυλία στο Σύνταγμα, **Δευτέρα** Απόγευμα **15/7/2013.** Στήριξε τις εκδηλώσεις Διαμαρτυρίας στα Νοσοκομεία **ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗ** και **ΑΓ. ΒΑΡΒΑΡΑ** που οργανώθηκαν από τα Σωματεία των Εργαζομένων και τους φορείς των περιοχών χρήστες των υπηρεσιών. Οργάνωσε με μεγάλη επιτυχία την **24ωρη Πανυγειονομική ΑΠΕΡΓΙΑ Τετάρτη 24/7/2013.** Το ξεκίνημα των κινητοποιήσεων ήταν την **ΠΕΜΠΤΗ 27/6/2013** με **Πανελλαδική Στάση Εργασίας** που κήρυξε η ΠΟΕΔΗΝ κατά των ανακοινώσεων του νέου Υπουργού Υγείας για διαθέσιμότητες 2.500 υγειονομικών. Οργάνωσε **4ΩΡΗ ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ Στάση Εργασίας** την **ΠΕΜΠΤΗ 1/8/2013** και Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Υγείας κατά των Συγχωνεύσεων. Οργάνωσε **4ωρη Στάση Εργασίας 11.00 - 15.00** των Νοσοκομείων της Θεσσαλονίκης την **Τρίτη 20/8/2013.** Επίσης προκήρυξε νέα **Παναττική Στάση Εργασίας 11.00 - 15.00** και κάλυψη των Σωματείων της περιφέρειας με 24ωρη κινητοποίηση την Παρασκευή **23/8/2013.** Συνέχισε με **Συγκεντρώσεις Διαμαρτυρίας** έξω από τα Νοσοκομεία που κλείνουν **Δευτέρα 2/9** και **Τρίτη 3/9** και νέες **Πανελλαδικές Απεργιακές Κινητοποιήσεις για το Σεπτέμβριο** που θα περιγραφούν στα επόμενα τεύχη της εφημερίδας. Συνάντησε κατ' επανάληψη τον Υπουργό Υγείας εκφράζοντας την πλήρη διαφωνία και ρήξη στις εφαρμοζόμενες πολιτικές. Πλούσιο δυναμικό πρόγραμμα που αποδεικνύει στην ΠΡΑΞΗ το κεντρικό της σύνθημα **«Η ΕΜΕΙΣ Ή ΑΥΤΟΙ».**

Επιχειρείται, κατά δήλωση όλων των παρατάξεων, η υπεράσπιση των κατακτήσεων των εργαζομένων. Αλήθεια ποιες κατακτήσεις; Αυτές που κατέκτησε το κομματικό, εργοδοτικό, συνδικαλιστικό κίνημα με αγώνες και κοινωνικό διάλογο, όπως το κατηγορούν; Ή αυτές που μας χάρισαν χωρίς αγώνα τα κόμματα που κυβέρνησαν τον τόπο; Η ΠΟΕΔΗΝ υιοθετεί με πράξεις και λόγια την πρώτη περίπτωση χωρίς να υιοθετεί τους χαρακτηρισμούς. Όμως στη παρούσα δυσχερή θέση που περιήλθαν οι πολίτες, οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι απαιτείται **ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΥΝΑΜΗ ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ.** Σε αυτή λοιπόν την δύσκολη συγκυρία **ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΘΑ ΚΕΡΔΙΣΟΥΜΕ Ή ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΘΑ ΧΑΣΟΥΜΕ.**